

安徽中电鑫龙科技股份有限公司

董事会提名委员会实施细则

二〇二五年十一月

第一章 总则

第一条 为规范公司董事、总经理、董事会秘书人员的甄选，完善公司治理结构，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《安徽中电鑫龙科技股份有限公司公司章程》及其他有关规定，公司特设立安徽中电鑫龙科技股份有限公司董事会提名委员会（以下简称“提名委员会”），并制定本实施细则。

第二条 董事会提名委员会是董事会下设的专门工作机构，主要负责对公司董事、总经理、董事会秘书人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。

第二章 人员组成

第三条 提名委员会成员由三名董事组成，独立董事占多数。

第四条 提名委员会委员由全体董事三分之一以上提名，经董事会表决，二分之一以上同意方可当选。

第五条 提名委员会设召集人一名，由独立董事担任，负责主持委员会工作，召集人由委员会委员过半数选举产生。

第六条 提名委员会任期与董事会任期一致，委员任期届满，连选可以连任。期间，如有委员提出不再担任该职务，或该委员的实际情况已经不适于担任该职务，经董事会同意，该委员自动失去委员资格，委员会可根据上述第五条规定的程序补足委员人数。

第七条 提名委员会以公司人力行政中心为日常办事机构，并由该办事机构领导担任提名委员会秘书，负责委员会日常工作、会议组织和决策落实等事宜。

第三章 职责权限

第八条 公司董事会提名委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就下列事项向董事会提出建议：

- （一）提名或者任免董事；
- （二）聘任或者解聘高级管理人员；

（三）法律法规、深交所有关规定以及公司章程规定的其他事项。

董事会对提名委员会的建议未采纳或者未完全采纳的，应当在董事会决议中记载提名委员会的意见以及未采纳的具体理由，并进行披露。

第九条 提名委员会对董事会负责，委员会的提案提交董事会审议决定；控股股东在无充分理由或可靠证据的情况下，应充分尊重提名委员会的建议，否则，不能提出替代性的董事、总经理、董事会秘书人员人选。

第四章 决策程序

第十条 提名委员会依据相关法律法规和公司章程的规定，结合本公司实际情况，研究公司的董事、总经理、董事会秘书人员的当选条件、选择程序和任职期限，形成决议后备案并提交董事会通过，并遵照实施。

第十一条 董事、总经理、董事会秘书人员的选任程序：

（一）提名委员会应积极与公司有关部门进行交流，研究公司对董事、总经理、董事会秘书人员的需求情况，并形成书面材料；

（二）提名委员会可在本公司、控股（参股）企业内部以及人才市场等广泛搜寻董事、总经理、董事会秘书人员人选；

（三）搜集初选人的职业、学历、职称、详细的工作经历、全部兼职等情况，形成书面材料；

（四）征求被提名人对提名的同意，否则不能将其作为董事、总经理、董事会秘书人员人选；

（五）召集提名委员会会议，根据董事、总经理、董事会秘书人员的任职条件，对初选人员进行资格审查；

（六）在选举新的董事和聘任新的总经理、董事会秘书人员前一至两个月，向董事会提出董事候选人和拟聘总经理、董事会秘书人员人选的建议和相关材料；

（七）根据董事会决定和反馈意见进行其他后续工作。

第五章 议事规则

第十二条 提名委员会会议应在召开前十天以书面形式通知全体委员，会议应由三分之二以上委员出席方可举行；会议由委员会召集人主持，召集人不能出席时，可委托其他委员主持。

第十三条 提名委员会每一名委员有一票表决权；会议做出的决议必须经全体委员过半数通过。会议表决方式为举手表决或投票表决，特别会议可采用通讯表决的方式。

第十四条 提名委员会讨论有关委员会成员的议题时，当事人应回避。

第十五条 提名委员会会议必要时可邀请公司董事、高级管理人员列席会议。如有必要，提名委员会可以聘请中介机构为其决策提供专业意见，费用由公司支付。

第十六条 提名委员会会议的召开程序、表决方式和会议通过的议案必须遵循有关法律、法规、公司章程及本办法的规定。

第十七条 提名委员会会议应当有记录，出席会议的委员应当在记录上签名；会议记录由委员会秘书保存。

第十八条 提名委员会会议通过的议案及表决结果，应以书面形式上报公司董事会。

第十九条 出席会议的委员均对会议所议事项有保密义务，不得擅自披露有关信息。

第六章 附则

第二十条 本实施细则自董事会决议通过之日起施行。

第二十一条 本实施细则未尽事宜，按国家有关法律、法规和《公司章程》的规定执行；本细则如与国家日后颁布的法律、法规或经合法程序修改后的《公司章程》相抵触时，按国家有关法律、法规和《公司章程》的规定执行，并立即修订，报董事会审议通过。

第二十二条 本细则解释权归属安徽中电鑫龙科技股份有限公司董事会。