

英洛华科技股份有限公司 关于第一期员工持股计划存续期即将届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

英洛华科技股份有限公司（以下简称“公司”）第一期员工持股计划存续期将于2026年6月4日届满，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定，现将公司第一期员工持股计划存续期届满前的相关情况公告如下：

一、公司第一期员工持股计划基本情况

公司分别于2019年5月16日、2019年6月5日召开第八届董事会第八次会议、2019年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈英洛华科技股份有限公司第一期员工持股计划（草案）〉及摘要的议案》。具体内容详见公司于2019年5月18日、2019年6月6日披露在《中国证券报》《证券时报》和指定信息披露网站(<http://www.cninfo.com.cn>)的相关公告。

2019年9月27日，公司第一期员工持股计划完成股票购买，累计购入公司股份18,104,181股，占公司总股本的1.60%，成交均价为6.018元/股。其中，通过大宗交易方式受让东阳市恒益投资合伙企业（有限合伙）持有的公司股份5,863,846股，占公司总股本的0.52%；通过大宗交易方式受让金华相家投资合伙企业（有限合伙）持有的公司股份10,096,035股，占公司总股本的0.89%；以集中竞价交易方式购买公司股票2,144,300股，占公司总股本的0.19%。

截至本公告披露日，公司第一期员工持股计划持有公司股份510,717股，占公司总股本的0.05%。本员工持股计划持有的公司股份均未出现用于抵押、质押、担保、偿还债务等情形。

二、本次员工持股计划存续期届满前的相关安排

本员工持股计划将根据员工持股计划管理机制并结合市场情况，决定如何处

置所持股份、是否延长存续期或其他处置安排等。本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

三、本次员工持股计划的存续期、变更和终止

1、员工持股计划的存续期

员工持股计划的存续期为 36 个月，自公司股东大会审议通过本员工持股计划之日起计算，员工持股计划的存续期届满后自行终止。如相关法律、法规、规范性文件对标的股票出售的限制导致标的股票无法在存续期届满前全部变现的，员工持股计划的存续期限相应延期。

员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的代表所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以延长。

2022年3月10日，公司召开第九届董事会第四次会议，审议通过了《公司关于第一期员工持股计划存续期展期的议案》，同意将第一期员工持股计划存续期展期24个月，即延长至2024年6月4日。

2024年4月3日，公司召开第九届董事会第二十一次会议，审议通过了《公司关于第一期员工持股计划存续期展期的议案》，同意将第一期员工持股计划存续期展期24个月，即延长至2026年6月4日。

2、员工持股计划的变更

员工持股计划的存续期内，若本持股计划的资金来源、股票来源、管理模式等发生变更，须经出席持有人会议有效表决权的 2/3 以上通过，并经公司董事会审议通过方可实施。

3、员工持股计划的终止

(1) 员工持股计划的存续期届满后未有效延期的，员工持股计划自行终止。

(2) 员工持股计划锁定期届满之后，当员工持股计划的资产均为货币资金时，员工持股计划可提前终止。

(3) 员工持股计划的存续期届满后 30 个交易日内完成清算，并按持有人持有的份额进行分配。

(4) 相关法律、法规、规章和规范性文件所规定的其他需要终止员工持股计划的情形。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，注意投资风险。

特此公告。

英洛华科技股份有限公司董事会

二〇二五年十一月二十九日