

证券代码：873874

证券简称：涅生科技

主办券商：浙商证券

## 涅生科技（广州）股份有限公司总经理工作细则

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

### 一、 审议及表决情况

2025 年 12 月 3 日，公司召开了第三届董事会第十二次会议，审议通过《关于修订公司其他管理制度的议案》，表决结果均为：同意 6 票，反对 0 票，回避 0 票。该议案尚需提交 2025 年第二次临时股东会审议。

### 二、 分章节列示制度的主要内容

## 涅生科技（广州）股份有限公司 总经理工作细则

### 第一章 总 则

**第一条** 为了明确涅生科技（广州）股份有限公司（以下简称“公司”）总经理及管理层其他成员的职责，保障公司管理层高效、协调和规范地行使职权，保护公司、股东的合法权益，促进公司经营和发展，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“公司法”）、《中华人民共和国证券法》和《涅生科技（广州）股份有限公司章程》（以下简称“公司章程” / “《公司章程》”）的规定，制订本细则。

**第二条** 本细则对公司总经理的职责权限与工作分工做出规定，并对公司总理和其他高级管理人员的主要管理职能做出规定。

**第三条** 公司总经理及其他高级管理人员除应按公司章程的规定行使职权外，还应按照本细则的规定行使管理职权并承担管理责任。

公司总经理及其他高级管理人员履行职责应当符合公司和全体股东的最大利益，以合理的谨慎、注意和应有的能力在其职权和授权范围内处理公司事务，不得利用职务便利，从事损害公司和股东利益的行为。

## 第二章 经理机构的组织程序

**第四条** 公司设总经理一名，由董事会聘任或者解聘。

**第五条** 公司财务总监、董事会秘书为公司高级管理人员。公司可以根据生产经营发展的需要，设其他高级管理人员。

**第六条** 总经理对董事会负责，根据董事会的授权，主持公司的日常经营管理工作，并接受董事会的监督和指导。

**第七条** 公司总经理及其他高级管理人员的选聘，应采取公开、透明的方式进行。

**第八条** 公司总经理经董事长提名并由董事会聘任或解聘，经理及管理层其他成员经总经理提名，由董事会聘任或解聘。董事可受聘兼任总经理和其他高级管理人员。

**第九条** 总经理及管理层其他成员每届任期三年，可以连聘连任。

**第十条** 总经理应具备以下条件：

（一）具有较丰富的经济理论知识、管理知识及实践经验，具有较强的经营管理能力；

（二）具有调动员工积极性、建立合理的组织机构、协调各种内外关系和统揽全局的能力；

（三）具有一定年限的企业管理或经济工作经历，精通公司所处行业的发展情况，熟悉多种行业的生产经营业务和掌握国家有关政策、法律法规；

（四）诚信勤勉、廉洁奉公、民主公道；

（五）身体健康，能胜任岗位工作。

**第十一条** 公司法规定不得担任公司经理的情形以及被中国证监会确定为市场禁入者，并且禁入尚未解除的人员，以及被中国证监会或全国中小企业股份转让系统有限责任公司（以下简称“全国股转公司”）认定不适宜担任非上市公司总经理的人员，不得担任公司总经理及管理层其他职务。

**第十二条** 总经理在任职期间向董事会提出辞职的，应于辞职前三个月前向董事会递交辞职报告，待履行完毕离任审计程序并经董事会批准后方可离任。未按本细则规定辞职或在董事会未正式批准前因辞职原因给公司造成损害的，总经理应负赔偿责任。

**第十三条** 管理层其他成员提出辞职，需向总经理提交辞职报告，由总经理签字同意后报董事会批准。

### 第三章 经理机构的职责及权限

#### 第一节 总经理的职责及权限

**第十四条** 根据公司法 and 公司章程规定，总经理行使下列职责：

- （一）主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；
- （二）组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- （三）拟订公司内部管理机构设置方案；
- （四）拟订公司的基本管理制度；
- （五）制定公司的具体规章制度；
- （六）提请董事会聘任或者解聘公司的财务总监；
- （七）经董事会备案后，决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- （八）公司章程或董事会授予的其他职权。

总经理列席董事会会议。

**第十五条** 总经理必须忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和职权为自己谋取私利。

**第十六条** 总经理与其他公司高级管理人员对公司负有诚信和勤勉义务，不得参与本公司有竞争或损害公司利益的活动。

**第十七条** 总经理不得挪用公司资金或者将公司资金借贷给他人，不得将公司资产以个人名义或他人名义开立账户存储，不得以公司资产为本公司股东或者他人债务提供担保。

**第十八条** 总经理拟定有关公司员工工资、福利、安全生产以及劳动保护、

劳动保险、解聘或开除员工等涉及员工切身利益的问题时，应当事先听取公司工会或职工代表大会的意见。

**第十九条** 财务总监为总经理的辅助机构，分别对总经理负责，并应协助总经理做好公司日常生产经营与管理工作。

**第二十条** 总经理根据公司章程及董事会的授权行使下列职权：

（一）以下交易事项（购买或出售资产<不含购买原材料、燃料和动力，以及出售产品、商品等与日常经营相关的资产，但资产置换中涉及购买、出售此类资产的，仍包含在内>；对外投资（含委托理财、委托贷款、对子公司投资等，但购买银行理财产品的除外）；转让或受让研发项目；签订许可使用协议；提供担保；租入或租出资产；委托或者受托管理资产和业务；赠与或受赠资产；债权、债务重组；提供财务资助等，下同）：

1. 交易涉及的资产总额（同时存在账面值和评估值的，以孰高为准）或成交金额占公司最近一个会计年度经审计总资产未达到 10%；

2. 交易涉及的资产净额或成交金额占公司最近一个会计年度经审计净资产绝对值未达 10%，或不超过 300 万元。

（二）以下关联交易事项：

1. 公司与关联自然人发生的成交金额在 50 万元以下的关联交易；

2. 与关联法人发生的成交金额占公司最近一期经审计总资产未达 0.5%，或不超过 300 万元的交易。

## 第二节 财务总监职权

**第二十一条** 公司设财务总监一名，协助总经理进行工作，财务总监由总经理提名并由董事会聘任。

财务总监作为高级管理人员，还应当具备会计师以上专业技术职务资格，或者具有会计专业知识背景并从事会计工作三年以上。

**第二十二条** 财务总监具体工作职责如下：

（一）全面负责公司的日常财务工作，审查、签署重要的财务文件并向总经理报告工作；

（二）组织拟订公司的年度利润计划、资金使用计划和费用预算计划；

（三）负责公司及其下属公司的季度、中期、年度财务报告的审核，保证

公司财务报告的及时披露，并对披露的财务数据负责；

（四）控制公司生产经营成本和各项费用，审核、监督公司资金运用及收支平衡；

（五）按月向总经理提交财务分析报告，提出改善生产经营的建议；

（六）参与投资项目的可行性论证工作并负责新项目的资金保障；

（七）指导、检查、监督各分公司、子公司的财务工作；

（八）实施公司员工工资、奖金的发放，提出年终利润分配方案、资本公积金转增股本方案；

（九）财务总监对公司出现的财务异常波动情况，须随时向总经理、董事会汇报，并提出正确及时的解决方案，配合公司做好相关的信息披露工作；

（十）根据总经理的安排，协助做好其他工作，完成总经理交办的临时任务。

#### 第四章 总经理办公会

**第二十三条** 总经理的日常工作机构为总经理办公会，会议由总经理主持，由财务总监以及相关部门负责人参加，并可邀请其他适当人员参加。

**第二十四条** 总经理因故不能主持会议的，应报董事会批准，指定一位员工代其主持会议。

**第二十五条** 总经理办公会处理公司日常的各项生产经营及管理工作，检查、调度、督促并协调各职能部门的业务工作进展情况，制订下一步工作计划，保证生产经营目标的顺利完成。

**第二十六条** 总经理办公会所议事项应属于董事会授权范围内的事项。

**第二十七条** 总经理办公会应有明确的议事内容和议题。总经理办公会应至少提前一天由总经理秘书通知全体参会人员。会议通知应包括：会议时间与地点、参加会议人员、会议议题等内容。

**第二十八条** 总经理办公会应有会议记录，会议记录应包括以下内容：举行会议的时间、地点、开会事由及会议具体内容，与会人员均应在会议记录上签字。会议记录由公司档案室负责保管，保存期应不少于 10 年。

**第二十九条** 总经理办公会每月召开一次会议。总经理认为必要时可随时召

集经理办公会议，总经理办公会原则上应在公司住所地召开。

**第三十条** 总经理决策以下事项时，应召开总经理办公会：

- （一）贯彻落实董事会决议；
- （二）实施公司年度计划、公司投资计划；
- （三）决定提交董事会审议的内部管理机构设置方案和公司基本管理制度；
- （四）决定公司各具体部门规章制度；
- （五）决定提请董事会任免财务总监等公司高级管理人员；
- （六）决定任免董事会任免之外的公司部分负责人或其他管理人员；
- （七）决定公司除由董事会决定以外的员工的工资、福利、奖金及奖惩等事项；
- （八）决定提议召开董事会临时会议；
- （九）总经理认为执行董事会决议和日常经营管理中出现的其他需要经总经理办公会讨论决定的事项。

**第三十一条** 总经理办公会会议内容经参会人员充分讨论后，由总经理做出最后决策。

## 第五章 总经理的奖惩

**第三十二条** 总经理的薪酬由董事会讨论决定。

**第三十三条** 总经理在生产经营中，忠实履行职责，为公司发展和经济效益做出重大贡献的，董事会经过讨论给予嘉奖。

**第三十四条** 总经理因管理不力，经营不善，给公司造成严重损失或重大事故的，公司有权对其进行处罚，处罚方法包括：限期改正、扣减报酬、降低薪水、下调职务、处以罚款、解聘等。

**第三十五条** 管理层成员的薪酬、奖惩一般由总经理提出建议，董事会讨论决定，董事会也可直接决定管理层成员的薪酬和奖惩事项。

**第三十六条** 总经理及管理层成员执行公司职务时违反国家法律、行政法规、部门规章或本章程的规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任及法律责任。

## 第六章 附则

**第三十七条** 本细则未尽事宜，按国家有关法律法规和公司章程的规定执行；本细则有关内容若与国家有关法律法规和公司章程相冲突，以相关法律法规和公司章程为准。

**第三十八条** 本细则经董事会审议批准之日起开始实施。

**第三十九条** 本细则由董事会负责解释和修订。

涅生科技（广州）股份有限公司

董事会

2025 年 12 月 3 日