

## 新疆鑫泰天然气股份有限公司 关于“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的相关要求，响应上海证券交易所（以下简称“上交所”）《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，积极践行“以投资者为本”理念，推动公司高质量发展，提升投资价值与投资者获得感，结合公司战略规划、生产经营等情况，新疆鑫泰天然气股份有限公司（以下简称“公司”）制定了“提质增效重回报”行动方案。具体内容如下：

### 一、 聚焦天然气主业，扎实推进战略落地

公司紧紧围绕“天然气能源全产业链”和“一体两翼”战略支点的打造，以管理不断提升、技术持续创新、资源有效获取为抓手，历经二十五年发展，在新疆天山南北八个城市（区、县）拥有城市燃气特许经营权，在山西、新疆、贵州地区经营非常规天然气和常规油气的勘探、开发和生产，在新疆、甘肃地区经营煤炭资源的勘探、开发和生产，成为了国内少有的常规天然气和非常规天然气及煤炭资源开发全覆盖的综合能源供应商和服务商，高质量发展步伐更加稳健。

#### （一） 上游存量资源高效开发

##### 1. 潘庄区块

潘庄区块是国内第一个经国家发改委核准的中外合作煤层气商业化开发成功的项目，合作区域面积 60 余平方公里，探明地质储量约 208 亿方，通过技术经验的总结和创新，取得单井日产突破 10 万方，刷新并保持着亚洲煤层气单井日产最高纪录，并创造了煤层气年产超过 10 亿方的记录。截至 2025 年 5 月 29 日，累计产气量突破 100 亿方，成为国内煤层气首个达到百亿方级的中外合作煤层气项目。

目前，潘庄区块属于成熟区块，自 2006 年煤层气开发以来，项目开发层系逐步拓展，从最初的 3 号煤层延伸至 15 号煤层，并进一步推广至薄煤层。根据最新的潜力评价，潘庄区块剩余潜力储量 40 亿方以上，其中 33 亿方为未动用区域。潘庄区

块将通过薄煤层产量的释放，增加加密井以及实施以“低效井治理+负压抽采+潜力井挖潜”为核心的老井综合管理措施，维护好当前的产量、保障区块开发效益。

## 2. 马必区块

马必区块是迄今为止国家发改委批复的建设产能最大的煤层气单体开发项目，是迈向中深部煤层气领域并获得开发成功的项目。马必区块探明煤层气储量面积 424.6 平方公里，探明煤层气地质储量约 655 亿方，是国内规模最大的煤层气对外合作区块之一。近年来，马必区块产量快速提升，从 2022 年的 2.84 亿方，快速提升至 2023 年的 5.72 亿方，以及 2024 年的 8.97 亿方。截至 2025 年 9 月 30 日，马必区块累产 29.6 亿方。

目前，马必区块处于加快产能建设持续提升产量阶段。公司阶梯推进已探明矿区内面积内开发方案调整、审批和编制，以及薄煤层储量报告的编制等，着手编制未探明有利区储量报告，为产能建设接续及产量提升奠定基础。一是马必南区开发方案的调整和优化，通过在原方案的基础上优化和增加部署井，释放更多产量；二是马必北区 076 井区，开发方案建设产能规模 4.5 亿方/年，设计动用面积 68.76 平方公里，动用储量约 140 亿方，预计 2025 年底完成备案。三是马必北区 MB105 井区和 NS02 井区方案初步设计产能规模 4.8 亿方/年，动用面积 118 平方公里，动用储量约 164 亿方，目前开发方案正在编制中，预计 2026 年底 2027 年初完成审批。四是马必区块薄煤层，目前处于勘探提储阶段，预计 2027 年、2028 年分别完成薄煤层储量报告备案和开发方案审批工作，初步估算薄煤层拟提交探明储量面积 104 平方公里，拟探明地质储量 40 亿方。五是马必区块未探明区有利区之 MB127 井区，目前储量报告已编制完成，预计 2027 年完成开发方案审批，初步估算，拟提交的储量面积 75 平方公里，探明地质储量约 34 亿方。

## （二）上游增量资源加快推进

### 1. 紫金山区块

紫金山区块勘查面积约 528 平方公里，涉及深部煤层气、致密气两大非常规天然气资源。其中，预测深部煤层气资源量 1200 亿方，致密气资源量 300 亿方。公司按照“双气并举”，以深部煤层气勘探为主，兼探致密气思路，规划新增探明深部煤层气地质储量 500 亿方，致密气地质储量 200 亿方，建设产能 15 亿方/年。其中，深部煤层气 10 亿方/年、致密气 5 亿方/年。

目前，确定的 ZJS10 井区致密砂岩气叠合探明含气面积 43.71 平方公里，探明储量约 54 亿方，并计划提交除 ZJS10 井区之外其他井区的致密气新增探明地质储量

150 亿立方米，及 2026 年底前完成累计提交深部煤层气探明储量 500 亿方。

## 2. 喀什北区块

喀什北区块是集勘探、开发、生产期三期并存的常规油气项目。其中，第一指定区即阿克莫木气田已进入生产期，矿区面积约 110 余平方公里，探明天然气储量 446 亿方，年设计产能 11.1 亿方。2020 年 10 月进入商业生产期，截至 2024 年，阿克莫木气田累计产量 50.54 亿方。第二指定区处于勘探期，已落实的阿深、康苏 2 个圈闭，预测合计资源量天然气超千亿方，石油亿吨以上。

关于第一指定区即阿克莫木气田，计划通过完善调整开发技术，在现有井网基础上部署 10 口新井提高气藏采出率，扭转阿克莫木气田产量下跌的趋势，并逐步提升产量到预设产能。目前，该优化增产方案已进入到审批阶段。

关于第二指定区，公司目前部署实施的阿深 1 等钻井，已钻深近 5000 米，预计 2026 年初进入目的层。如果勘探结果符合预期，会陆续进行新钻评价井和开发井等，预计 2026 年即会有一定气量表现。

## 3. 贵州丹寨区块

贵州丹寨 1、丹寨 2 勘查面积合计约 300 平方公里，蕴含页岩气资源，预测页岩气资源量达 450 亿方，具备年产 2-3 亿方以上的规模开发潜力。

目前，勘探工作进展顺利，已完成二维地震勘探、页岩气选区评价、井位论证及钻井地质工程设计、工程商务招标、钻前工程等工作，DZ2-1 井也已于 2025 年 9 月 28 日开钻。如果勘探结果符合预期，根据规划，预计 2026-2027 年会有少量试采产量、2028 年开始形成一定规模产量，2029-2030 年进入上产期。

## 4. 三塘湖项目

三塘湖区块探矿权面积约 109 平方公里，煤炭资源量 1,000 米以浅估算资源量 20.93 亿吨，主要为长焰煤，属低灰-中灰煤层、高-特高挥发分，以特高热-高热值煤为主，是优良的动力用煤和煤化工用煤。公司拟通过对煤炭立体式的清洁、高效、低碳转化，赋能公司在清洁能源道路上再上新台阶。

公司于 2 月 18 日正式取得探矿权证，5 月 12 日完成了二维地震成果验收，5 月 15 日完成了详查报告初稿的编写，8 月 12 日完成了详查报告专家评审。同时，得益于勘探工作的迅速开展，详查进度超常规推进，公司及时抓住修编时机，在地方政府初评规定时限内完成了初评，为三塘湖及时进入“十四五”总规修编内，进而未来列入“十五五”地方煤矿开发时序奠定了基础。三塘湖煤炭资源优渥，主力可采煤层储量达 18 亿吨以上。目前，已通过勘探报告的专家评审，预计年底前完成勘探

报告的评审备案。为下一步探转采、煤炭资源的分级分质综合利用、煤制气等产业布局奠定坚实的基础。

## 5. 庆阳项目

庆阳深部煤炭清洁高效开发利用示范项目，核心工艺采用煤炭地下气化（UCG，简称深部煤制气）技术，通过对地下煤炭的可控燃烧与化学转化，将原位煤炭转化为富氢可燃气体（含 CH<sub>4</sub>、H<sub>2</sub> 等），是继传统采煤后可实现超 1000 米深部煤炭开发的第二代采煤技术。示范项目依托庆阳得天独厚的资源优势，解决常规深部采煤“高成本、高风险、低效率”的问题，可从源头消除矿井安全事故、地表固废堆积（矸石、灰渣等）及地表沉降问题，并产出高品质 CH<sub>4</sub> 和 H<sub>2</sub>，缓解“气不足”困境，同时通过 UCG-CCS（碳封存）技术助力“双碳”目标。该项目计划分三期推进，逐步实现“勘探示范-产业化-规模化”发展，以一期为例，规划年气化采煤 80 万吨，蓝氢 3 亿方，LNG 约 9 万吨等。

目前，已完成六个区块的竞拍，勘探工作同步推进中，规划在 2026 年在示范工程实施过程中先期进行测试工程的建设、测试等，及 2026 年一期项目投产。

## 二、 坚持科技创新，推动产业发展

在国家中长期清洁能源产业“双碳”目标和绿色能源转型发展的部署下，作为立志成为一家国际领先全产业链发展的清洁能源集团企业，公司始终坚持技术创新：

### （一）煤层气领域

2025 年，公司斩获第五届中国科技产业化促进会科学技术奖科技创新一等奖。公司历经多年钻井、地质、压裂、排采四个技术板块的协同创新，形成了适应性强、效率高、效益好的完整技术体系：通过精准的地质认识体系、“三位一体”地质工程一体化导向技术、准对不同地质条件的差异化井型设计、高效钻井技术集成、压裂工艺的优化创新，定量化、智能化排采，以及全周期煤粉综合治理等，实现了单井产量高、采收率高、单方气成本低的显著特点。

### （二）地下煤制气领域

近年来，公司一直在布局有关地下煤制气及与产业发展配置相关的前沿性技术创新。目前，公司已攻克深部煤制气“地质选址评价-气化稳定控制-碳封存”等关键技术，研发的气化剂注入装置与深部煤炭水平井点火装置已达到国际先进水平，可保障超 1000 米深部煤炭点火成功，气化效率超 85%。

### （三）煤炭领域

公司参与申报的国家煤炭专项“透明矿井构建关键技术与装备”（2025 核心课

题) 获批, 该项目由国内相关院士领衔, 联合国内二十余家顶尖科研院所和行业龙头企业, 代表了我国煤炭工业科技创新的最高水平。项目以高精度探测技术攻克深部开发瓶颈, 赋能三塘湖煤矿建“透明矿山”“智慧矿山”。

未来, 公司将继续以创新作为企业可持续发展的重要途径, 坚持以科技创新为抓手, 动态调整优化勘探开发方案, 通过新技术、新设备应用持续提升供气能力与供气质量。此外, 公司也在通过与中国矿大等院校、科技单位保持良好的紧密的合作, 持续推进深部煤制气、制氢等重大课题项目, 为实现清洁能源技术开发和科技成果有效转化道路上迈步向前。

### **三、 重视股东回报, 共享发展红利**

公司高度重视对投资者的回报, 在充分考虑公司的盈利情况和现金流量状况、经营发展规划及企业所处的发展阶段、资金需求、社会资金成本以及外部融资环境等因素的条件下, 公司积极保持利润分配政策的连续性和稳定性, 公司具备现金分红条件的情况下, 应当积极进行权益分派。

自公司 2016 年上市以来, 公司每年持续稳定现金分红。从 2016 年度实现现金分红人民币 1.12 亿元至 2023 年度实现现金分红人民币 3.82 亿元, 年度现金分红金额呈现向上态势, 年均增长率近 19%。截止 2023 年度, 公司已连续 8 年持续现金分红, 累计分红金额达 16.66 亿元, 年均分红率达 36.36%, 远超上市时募集资金的 10.66 亿元。

2025 年年初, 在合并财务报表层面实现的利润, 以及可供分配利润充足的情况下, 为改善单体财务报表未分配利润为负、无法如期进行年度现金分红的窘境, 公司拟定了中期分红方案并提请股东会授权董事会在满足相关条件的情况下制定并实施具体的中期分红方案, 主要包括调整及优化业务结构、使用盈余公积弥补亏损等多种措施以满足现金分红的合规要求。

下一步, 公司将持续调整及优化业务结构、打通境内外渠道等, 改善并提升单体财务报表未分配利润金额, 在满足现金分红的合规要求下, 届时公司将加大现金分红比例。同时, 公司牢固树立回报股东意识, 密切关注市场对公司价值的评价, 继续秉承以良好的业绩回报股东的发展理念, 结合战略规划和运营实际统筹经营发展与股东回报的动态平衡, 再综合分析所处行业特点、股东投资回报要求、社会资金成本、外部融资环境、实际经营情况等因素的基础上, 力争为股东创造更好的投资回报, 有效兼顾对投资者的合理投资回报和公司的可持续发展。

### **四、 加强投资者沟通, 有效传递公司价值**

公司高度重视投资者关系管理，通过系统梳理公司发展历程，洞悉行业发展趋势，明确公司发展定位，确立公司发展战略，制定公司经营计划，以管理不断提升、资源有效获取、技术持续创新为抓手，不断构筑企业的核心竞争力和经营堡垒。在对公司所处行业、公司发展战略、公司经营情况深刻了解的情况下，通过多渠道的投资者沟通交流方式，扎实推进投资者关系管理和信息披露工作，全面展现公司的发展战略、经营状况和发展前景，积极向市场传递公司价值。

2025 年度，公司通过股东大会、业绩说明会、投资者交流会、分析师会议、接待来访、接听电话及参加券商策略会、路演、反向路演等方式，以平均每周 1-2 场的交流频率与投资者开展线上、线下的交流，总计开展各类交流活动超过 100 余场。2023-2024 年度，公司信息披露评级为 B 级良好。公司荣获中国上市公司协会颁发的 2025 年董事会典型实践案例奖项。

未来，公司将继续优化和完善投资者沟通交流渠道，建立多层次、多渠道地投资者沟通和交流机制。通过以投资者需求为导向，包括新网站的投入使用，持续提升信息披露的质量，增强信息披露的有效性和针对性；通过加强投资者关系管理工作，让市场更加充分认识到公司的价值，进而更好地体现公司价值。

## **五、 坚持规范运作，提升治理效能**

公司高度重视治理能效和规范运作，建立了合理有效的治理结构，形成了股东大会、董事会、监事会和经营管理层权责分明、独立运作、相互制衡、科学高效的管理体系和运行机制，切实维护公司及全体股东的合法权益。

2025 年，公司根据《证券法》、《关于上市公司独立董事制度改革的意见》、《上海证券交易所股票上市规则》及若干配套规则等资本市场法律法规政策规则动态变化，结合公司的实际情况，及时修订及完善了近 30 部治理制度并取消了监事会。同时，积极组织相关人员参加培训学习，进一步规范公司运作，提高了公司治理水平。

未来，公司将继续鼓励、支持董事、高管参与中国证监会、上海证券交易所、中国上市公司协会等监管机构和协会组织举办的各种培训，加强学习资本市场相关法律法规政策规则；根据资本市场法律法规政策规则动态变化，持续更新修订公司治理制度；保持审慎原则，在投资并购等重大事项中，加强投资者的参与度和认同感。公司将坚定不移地持续完善公司法人治理结构，提升规范运作水平和治理效能。

## **六、 健全“关键少数”激励机制，加强与投资者利益共担**

公司依据企业薪酬及考核政策，结合企业经济效益、职工人数、行业及地区薪酬水平、人才需求等因素，制订符合公司实际情况的薪酬政策，建立了多层次的薪

薪酬管理和绩效考核体系，并依据实际运行情况予以适当调整，不断健全激励约束机制，充分发挥人力资源效能。公司董事及高级管理人员的年度报酬包括月薪酬和年终绩效奖励两部分。其中，月薪酬参照本地区劳动力市场薪酬水平、同行业月薪水平、公司经济效益水平等因素确定和调整；年度绩效奖励是对董事及高级管理人员的实际经营业绩或岗位职责完成情况进行综合考核后，按考核结果确定并发放。

此外，为进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住公司核心管理、技术和业务人才，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现，在充分保障股东利益的前提下，按照激励与约束对等的原则，公司实施了《2024 年限制性股票激励计划》。该计划设定了公司层面的业绩考核指标和个人层面的绩效考核指标，通过公司层面的营业收入、产量指标，个人层面的专项指标，有效地将股东利益、公司利益和董事、高级管理人员和核心技术/业务人员个人利益结合在一起，实现了利益共担共享。

## **七、 其他事项说明**

本行动方案是基于目前公司实际情况而做出的计划方案，未来可能受宏观环境、行业政策等因素的影响，具有一定的不确定性。行动方案所涉及的发展规划、经营计划等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

新疆鑫泰天然气股份有限公司董事会

2025 年 12 月 6 日