

证券代码：837404

证券简称：西蔓色彩

主办券商：恒泰长财证券

北京西蔓色彩美育文化股份有限公司总经理工作细则

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、审议及表决情况

公司于 2025 年 12 月 5 日召开第三届董事会第五次会议，以 5 票同意、0 票反对、0 票弃权，审议通过，本议案无需提交公司股东会审议。

二、分章节列示制度的主要内容

北京西蔓色彩美育文化股份有限公司

总经理工作细则

第一条 为健全北京西蔓色彩美育文化股份有限公司（以下简称“公司”）法人治理结构，规范总经理工作行为，保证总经理依法行使职权、履行职责、承担义务，依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《非上市公众公司监督管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律、法规、规范性文件和《北京西蔓色彩美育文化股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等规定，特制定本细则。

第二条 人选及任期。

（一）本公司设总经理一名。根据经营管理需要，可设立若干名副总经理。

董事可受聘兼任总经理、副总经理或者其他高级管理人员，但兼任总经理、副总经理或者其他高级管理人员职务的董事不得超过公司董事总数的二分之一。

(二) 总经理人选由公司董事会选聘或解聘。

(三) 总经理每届任期为三年，可以连聘连任。

(四) 总经理在聘任期届满前，公司不得无故解除其总经理职务，自动辞职者除外。有关总经理提出辞职的具体程序和办法由总经理和公司之间签订的劳动合同规定。

第三条 总经理的资格规定。

(一) 总经理人选具有业界公认的企业高级经营管理人员的素质和本行业专业知识。具体条件在每任招聘总经理时另行确定。

(二) 有下列情形之一，不得担任公司总经理：

1. 无民事行为能力或者限制民事行为能力；
2. 因犯有贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产罪或者破坏社会经济秩序罪，被判处刑罚，执行期满未逾五年；或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾五年，被宣告缓刑的，自缓刑考验期满之日起未逾二年；
3. 担任因经营不善破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，并对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾三年；
4. 担任因违法而被吊销营业执照的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照、责令关闭之日起未逾三年；
5. 个人因所负数额较大的债务到期未清偿被人民法院列为失信被执行人；
6. 被中国证监会处以市场禁入措施或者认定为不适当人选，期限未满的；
7. 被全国股转公司或者证券交易所采取认定其不适合担任公司高级管理人员的纪律处分，期限尚未届满；

8. 中国证监会和全国股转公司规定的其他情形。

第四条 总经理的职权。

总经理对董事会负责，行使下列职权：

- (一) 主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；
- (二) 组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- (三) 拟订公司内部管理机构设置方案；
- (四) 拟订公司的基本管理制度；
- (五) 制定公司的具体规章；
- (六) 提请董事会聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人；
- (七) 决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- (八) 拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
- (九) 列席董事会会议（非董事经理在董事会上没有表决权）；
- (十) 《公司章程》或董事会授予的其他职权。

第五条 公司在对公司购买或者出售资产（不包括购买原材料、燃料和动力，以及出售产品或者商品等与日常经营相关的交易行为）、对外投资（含委托理财、对子公司投资等）、提供担保、提供财务资助、租入或者租出资产、签订管理方面的合同（含委托经营、受托经营等）、赠与或者受赠资产、债权或者债务重组、研究与开发项目的转移、签订许可协议、放弃权利等交易事项进行审查及决策时，总经理具有以下权限，超过以下权限之一的，应按程序提交董事会或股东会审议批准：

(一) 董事会授权总经理批准的交易事项如下：

1. 交易涉及的资产总额低于公司最近一个会计年度经审计总资产绝对值的15%；
2. 交易标的（如股权）在最近一个会计年度相关的主营业务收入低于公司最近一个会计年度经审计主营业务收入的20%，或在20%以上但绝对金额在500万元人民币以下；
3. 交易标的（如股权）在最近一个会计年度相关的净利润低于公司最近一个会计年度经审计净利润绝对值的20%，或在20%以上但绝对金额在100万元人民币以下；
4. 交易涉及的净资产额或成交金额（含承担债务和费用）低于公司最近一个会计年度经审计净资产绝对值的20%，或在20%以上但绝对金额在200万元人民币以下；
5. 交易产生的利润低于公司最近一个会计年度经审计净利润绝对值的20%，或在10%以上但绝对金额在100万元人民币以下。

上述指标计算中涉及的数据如为负值，取其绝对值计算。

(二) 总经理批准使用募集的闲置资金投资产品的，应当经公司董事会审议通过，监事会发表明确意见。

(三) 公司在融资时，总经理具有以下权限，超过以下权限的，应按程序提交董事会或股东会审议批准：

公司单笔融资金额或在一个会计年度内累计融资金额不超过最近一期经审计净资产值的25%的融资，报公司总经理审批。总经理审批通过后，报董事会备案。

前款所称融资，是指公司向以银行为主的金融机构进行间接融资的行为，主要包括综合授信、流动资金贷款、固定资产贷款、信用证融资、票据融资和开具

保函等形式。

(四) 公司与关联自然人发生的交易（公司获赠现金资产和提供担保除外）金额在50万元以下的关联交易，与关联法人发生的交易金额在300万元以下的关联交易，总经理有权审批。按关联交易事项的类型，在连续十二个月内与关联自然人发生的交易（公司获赠现金资产和提供担保除外）金额累计计算达到50万元以后的每一项关联交易，在连续十二个月内与关联法人发生的交易金额累计计算达到300万元以后的每一项关联交易，应当提交董事会审议。

公司与关联自然人发生的交易（公司获赠现金资产和提供担保除外）金额在50万元以上的关联交易，与关联法人发生的交易金额在300万元以上、且占公司最近一期经审计净资产绝对值0.5%以上的关联交易，应提交董事会审议。

总经理在行使上述职权时，必须依照公司总经理办公会决策程序进行，并及时将有关情况向董事会和监事会报告。

公司的交易事项构成重大资产重组的，应当按照《非上市公众公司重大资产重组管理办法》等有关规定履行审议程序。

公司对外担保必须经董事会或股东会审议。

第六条 总经理的义务与责任。

(一) 总经理对董事会负责，并依诚信、勤勉、敬业、公正原则工作。

(二) 总经理必须履行下列义务：

1. 遵守国家法律、法规和《公司章程》；
2. 执行董事会议决；
3. 切实履行职责，完成预定的经营管理目标和指标；
4. 定期或不定期向董事会报告工作；
5. 接受董事会、监事会质询和监督；

6. 不得从事与公司相竞争或损害公司利益的活动；
7. 不得泄露公司商业秘密；
8. 不得利用职权收取贿赂或者谋求其他非法报酬。

(三) 总经理应当根据董事会或者监事会的要求，向董事会或者监事会报告公司重大合同的签订、执行情况，以及资金运用情况和盈亏情况。总经理必须保证该报告的真实性。

(四) 总经理拟订有关职工工资、福利、安全生产以及劳动、劳动保险、解聘(或开除)公司职工等涉及职工切身利益的问题时，应当事先听取工会和职工代表意见。

(五) 总经理在执行职务时，出现下列情况之一，致使公司遭受损害的，应当进行赔偿；经董事会或监事会决议，公司有权通过诉讼追究其法律责任：

- 1、玩忽职守、处置不力；
- 2、超越董事会授权权限；
- 3、违反法律法规、《公司章程》和董事会决议。

(六) 总经理辞职应当提交书面辞职报告，不得通过辞职等方式规避其应当承担的职责。总经理可以在任期届满以前提出辞职。有关总经理辞职的具体程序和办法由总经理与公司之间的劳动合同规定。总经理须接受职中和离任审计，未经离任审计不得办理离任手续。

第七条 总经理应当严格按照法律、行政法规、部门规章、规范性文件及其他相关规定和《公司章程》，忠实、勤勉地履行职责。

第八条 总经理履行职责应当符合公司和全体股东的最大利益，以合理的谨慎、注意和应有的能力在其职权和授权范围内处理公司事务，不得利用职务便利，从事损害公司和股东利益的行为。

第九条 总经理应当严格执行董事会相关决议，不得擅自变更、拒绝或消极执行董事会决议。如情况发生变化，可能对决议执行的进度或结果产生严重影响的，应及时向董事会报告。

第十条 总经理应当及时向董事会、监事会报告有关公司经营或者财务方面出现的重大事件及进展变化情况，保障董事、监事和董事会秘书的知情权。

第十一条 总经理工作会议。

(一) 总经理可以根据工作需要，设立公司常务会议和总经理办公会议，作为履行职权、指挥、决策的主要方式。

(二) 总经理可制定总经理工作会议的规则，包括会议功能、召开条件、程序和参加人员范围，具体细则另行制定。

(三) 总经理工作会议的各项议题，经讨论后形成决议的，经总经理签发或主持人召集执行。

第十二条 总经理报酬。

(一) 总经理报酬在其与董事会签订的聘用合同中确定。

(二) 总经理报酬实行年薪制的，另由董事会制定年薪制实施细则。

第十三条 附则

(一) 本细则未尽事宜，依照公司有关规章制度和另行补充文件办理。

(二) 本细则解释权属于公司董事会。

(三) 本细则经公司董事审议通过后生效。

(四) 本细则内容与《公司章程》规定有冲突的，以《公司章程》为准。

北京西蔓色彩美育文化股份有限公司

董事会

2025年12月5日