

深圳市昌红科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

关于 2025 年限制性股票激励计划调整及授予事项

的核查意见

深圳市昌红科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》《公司章程》《2025 年限制性股票激励计划（草案）》等有关规定，对 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）调整及授予事项进行核查，发表核查意见如下：

一、关于调整 2025 年限制性股票激励计划相关事项的核查意见

鉴于本激励计划拟首次授予的部分人员因岗位、职级、绩效等因素而不再符合激励对象范围，公司将该等人员拟获授的限制性股票调整至预留。本次调整事项符合实际情况，已履行必要程序，符合《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》《2025 年限制性股票激励计划（草案）》等规定。

综上，本次调整事项所涉内容及程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形，同意公司将拟首次授予的限制性股票由 500.00 万股调整至 438.47 万股，拟预留授予的限制性股票由 20.00 万股调整至 81.53 万股，拟首次授予的激励对象由 200 人调整至 156 人。

二、关于首次授予限制性股票的核查意见

（一）公司具备实施股权激励计划的主体资格，不存在《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规规定的禁止实施股权激励计划的情形。

（二）授予日激励对象名单包括公司董事、高级管理人员以及公司（含子公司）其他核心员工，不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；本次授予的激励对象均于公司（含子公司）任职，与公司（含子公司）签署劳动合同或者聘用协议，符合《中华人民

《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》等规定的任职资格，符合《深圳证券交易所创业板股票上市规则》规定的激励对象条件，符合《2025 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围。

（三）公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

（四）本次授予事项已履行必要程序，限制性股票授予和归属安排（包括授予额度、授予日、授予条件、授予价格、归属期、归属条件等）未违反有关规定。

（五）本次授予事项有利于激发员工的积极性、创造性与责任心，提高公司的可持续发展能力，确保公司未来发展战略和经营目标的实现，从而为股东带来更高效、更持久的回报。

综上，本次授予事项所涉内容及程序合法、合规，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形；公司及授予的激励对象的主体资格合法、有效，授予日的确定符合有关规定，本次授予条件已成就，同意公司以 2025 年 12 月 5 日为首次授予日，向 156 名激励对象授予限制性股票 438.47 万股，授予价格为 6.83 元/股。

三、关于预留授予（第一批次）限制性股票的核查意见

（一）公司具备实施股权激励计划的主体资格，不存在《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规规定的禁止实施股权激励计划的情形。

（二）授予日激励对象名单均为公司（含子公司）核心员工，不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；本次授予的激励对象均于公司（含子公司）任职，与公司（含子公司）签署劳动合同或者聘用协议，符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》等规定的任职资格，符合《深圳证券交易所创业板股票上市规则》规定的激励对象条件，符合《2025 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围。

（三）公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

（四）本次授予事项已履行必要程序，限制性股票授予和归属安排（包括授

予额度、授予日、授予条件、授予价格、归属期、归属条件等）未违反有关规定。

（五）本次授予事项有利于激发员工的积极性、创造性与责任心，提高公司的可持续发展能力，确保公司未来发展战略和经营目标的实现，从而为股东带来更高效、更持久的回报。

综上，本次授予事项所涉内容及程序合法、合规，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形；公司及授予的激励对象的主体资格合法、有效，授予日的确定符合有关规定，本次授予条件已成就，同意公司以 2025 年 12 月 5 日为预留授予日，向 8 名激励对象授予限制性股票 15.80 万股，授予价格为 6.83 元/股；剩余预留未授予的限制性股票 65.73 万股将自股东会审议通过本激励计划之日起 12 个月内授出，否则作废失效。

深圳市昌红科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2025 年 12 月 6 日