

证券代码：002466

证券简称：天齐锂业

公告编号：2025-056

天齐锂业股份有限公司

关于 2022 年度员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

天齐锂业股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年8月30日召开第五届董事会第二十八次会议、第五届监事会第二十二次会议和2022年10月17日召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<公司2022年度员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司2022年度员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。具体内容详见公司于2022年8月31日、2022年10月18日刊登在指定信息披露媒体《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的相关公告。

公司于2025年12月8日召开第六届董事会第二十七次会议、第六届监事会第十七次会议，审议通过了《关于 2022 年度员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》的相关规定，公司2022年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”或“本计划”）锁定期将于2025年12月20日届满，同时本次员工持股计划解锁条件已成就，现将本次员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的相关情况公告如下：

一、本次员工持股计划的基本情况

2022年12月21日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司将“天齐锂业股份有限公司回购专用证券账户”所持有的1,312,400股公司股票以非交易过户形式过户至“天齐锂业股份有限公司—2022年度员工持股计划”专用证券账户（以下简称“本次非交易过户”），过户股票数量占本次非交易过户完成日公司总股本的比例为0.08%。具体内容详见公司2022年12月22日在《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于2022年度员工持股计划实施进展的公告》（公告编号：2022-086）。

根据《天齐锂业股份有限公司2022年度员工持股计划》的相关规定，本次员工持股计划的存续期为48个月，锁定期为36个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本计划名下之日起

起算。锁定期内不得进行交易，具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果进行确定，锁定期届满后一次性解锁。考核合格后对应比例权益份额即解锁，归属至持有人的所有标的股票权益可予以出售。本计划所取得标的股票，因公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守前述锁定安排。公司发生派息时，员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计入员工持股计划货币性资产，暂不作分配，待员工持股计划锁定期结束后、存续期内，根据管理委员会决议进行分配。

二、本次员工持股计划的锁定期

根据《天齐锂业股份有限公司 2022 年度员工持股计划》，本次员工持股计划认购/获授标的股票的锁定期为 36 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本计划名下时（2022 年 12 月 21 日）起算；锁定期届满后一次性解锁。

截至本公告披露日，公司本次员工持股计划锁定期即将届满，解锁日期为 2025 年 12 月 20 日，解锁数量 1,312,400 股，占公司目前总股本 1,641,194,983 股的 0.08%。

三、本次员工持股计划业绩考核指标达成情况

根据《天齐锂业股份有限公司 2022 年度员工持股计划》《天齐锂业股份有限公司 2022 年度员工持股计划管理办法》的相关规定，本次员工持股计划的考核分为公司业绩考核与个人绩效考核，考核年度为 2022 年至 2024 年三个会计年度。本次员工持股计划锁定期业绩考核指标完成情况具体如下：

项目	业绩考核指标	完成情况
公司	截止 2024 年底公司锂化工产品产能合计达到碳酸锂（当量）90,000 吨。	经公司内部核实，截止 2024 年底，公司锂化工产品产能合计碳酸锂（当量）90,150 吨。本次员工持股计划锁定期的公司业绩考核指标已达成。
个人	本次员工持股计划将根据公司现行的绩效考核制度，对持有人设定考核内容、考核目标，对首次授予的持有人 2022 年至 2024 年的三年平均绩效分数进行考核，对预留授予的持有人 2023 年至 2024 年的两年平均绩效分数进行考核。个人绩效考核由公司人力资源部门及持有人所在部门负责组织落	经公司人力资源部确认，截至本公告披露日，本次员工持股计划符合解锁条件的持有人共 372 人，对应股票数量为 1,204,180 股，占公司目前总股本 0.0734%。因部分员工离

	实，基于绩效考核等级确定个人解锁比例：					
评价标准	S	A	B	C	D	
解锁比例	100%	100%	90%	80%	0%	
个人解锁标的股票权益数量=目标解锁数量×对应解锁比例。						
若该期持股计划下的公司业绩考核指标达成，则持有人可以享有该期持股计划项下按照上述个人绩效等级对应解锁比例归属到其名下的标的股票权益；若该期持股计划项下的公司业绩考核指标未达成，则该期持股计划项下标的股票权益均全部归属于公司享有，所有持有人不再享受该期持股计划项下的标的股票权益。						

综上所述，董事会认为本次员工持股计划相应的解锁条件已满足。

四、本次员工持股计划锁定期届满的后续安排

1、锁定期届满后，考核合格后按照考核等级对应比例权益份额即解锁，由员工持股计划账户过户到持有人普通证券账户。

本次员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述锁定安排。

公司发生派息时，员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计入员工持股计划货币性资产，暂不作分配，待员工持股计划锁定期结束后、存续期内，根据管理委员会决议按照股份解锁比例进行分配。

2、员工持股计划相关主体必须严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。

五、其他说明

公司将根据本次员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

天齐锂业股份有限公司董事会

二〇二五年十二月九日