

中国航发航空科技股份有限公司

薪酬与考核委员会工作办法

1 总则

1.1 目的

为进一步建立健全公司董事及高级管理人员（以下简称“经理人员”）的考核和薪酬管理制度，完善公司治理结构，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》《中国航发航空科技股份有限公司章程》（以下简称“公司章程”）及其他有关规定，中国航发航空科技股份有限公司（以下简称“公司”）特设立董事会薪酬与考核委员会（以下简称“委员会”），并制定本办法。

1.2 术语定义

（1）本办法所称董事是指在公司支取薪酬的正副董事长、董事。

（2）本办法所称经理人员是指董事会聘任的总经理、副总经理、总会计师、董事会秘书等。

1.3 引用文件

- （1）《中华人民共和国公司法》；
- （2）《上市公司治理准则》；
- （3）《上市公司独立董事管理办法》；
- （4）《中国航发航空科技股份有限公司章程》。

1.4 适用范围

本办法适用于公司董事、总经理、副总经理、总会计师、董事会秘书等。

2 人员组成

2.1 委员会是董事会按照股东会决议设立的专门工作机构，负责对公司董事和高级管理人员的绩效评价；负责制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案，对董事会负责。

2.2 委员会成员由三名董事组成，独立董事占多数。

2.3 委员会由董事长、二分之一以上独立董事或者全体董事的三分之一提名，并由董事会选举产生。

2.4 委员会设主任委员（召集人）一名，由独立董事委员担任，负责主持委员会工作。

2.5 委员会任期与董事会任期一致，委员任期届满，连选可以连任。期间如有委员不再担任董事职务，即自动失去委员资格，并由委员会根据上述 2.2 至 2.4 规定补足委员人数。

3 职责权限

3.1 委员会的主要职责

(1) 研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；

(2) 研究和审查董事、高级管理人员的薪酬计划或者方案；

(3) 审查董事及高级管理人员的履职情况并进行年度绩效考评；

(4) 负责对公司薪酬制度执行情况进行监督；

(5) 拟定股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件成就；

(6) 拟定董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排

持股计划；

(7) 董事会授权的其他事宜。

3.2 董事会有权否决损害股东利益的薪酬计划或方案。

3.3 委员会提出的董事薪酬计划，须经董事会同意后，提交股东会审议通过后方可实施；经理人员的薪酬分配方案须报董事会批准。

4 决策程序

4.1 发展计划部、人力资源部等部门负责做好委员会决策的前期准备工作，提供公司有关方面的资料：

(1) 提供公司主要财务指标和经营目标完成情况；

(2) 经理人员分管工作范围及主要职责情况；

(3) 提供董事及经理人员岗位工作业绩考评系统中涉及指标的完成情况；

(4) 提供董事及经理人员的业务创新能力和创利能力的情况；

(5) 提供按公司业绩拟订公司薪酬分配规划和分配方式的有关测算依据。

4.2 委员会对董事和经理人员考评程序

(1) 董事和经理人员向委员会作述职报告和自我评价报告；

(2) 委员会按绩效评价标准和程序，对董事及经理人员进行绩效评价；

(3) 根据岗位绩效评价结果及薪酬分配政策，对董事及经理人员的报酬数额和奖励方式进行审核，审核通过后，报

董事会。

5 议事规则

5.1 委员会每年至少召开一次会议，并于会议召开前七天通知全体委员，会议由主任委员主持，主任委员不能出席时可委托其他一名委员（独立董事）主持。

5.2 委员会会议应由三分之二以上的委员出席方可举行；每一名委员有一票表决权；会议作出的决议，必须经全体委员过半数通过。

5.3 委员会会议表决方式为举手表决或投票表决；临时会议可以采取通讯表决的方式召开。

5.4 委员会会议必要时可以邀请董事及经理人员列席会议。

5.5 如有必要，薪酬与考核委员会可以聘请中介机构为其决策提供专业意见，费用由公司支付。

5.6 委员会对董事个人进行评价或者讨论其报酬时，该董事应当回避。

5.7 委员会会议的召开程序、表决方式和会议通过的薪酬计划与分配方案必须遵循有关法律、法规、公司章程及本规定的规定。

5.8 委员会会议应当有记录，出席会议的委员应当在会议记录上签名；会议记录由董事会秘书保存。

5.9 委员会会议通过的议案及表决结果，应以书面形式报告董事会。

5.10 出席会议的人员均为知悉内幕信息的人员，对会议所议事项有保密义务，不得擅自披露有关信息，亦不得利用所知

悉的信息进行或为他人进行内幕交易。

6 责任追究

委员及相关人员违反本办法规定，给公司造成损失的，公司依法追究相关人员的责任。

7 附则

7.1 本办法解释权归董事会。

7.2 本办法自公布之日起施行。