

证券代码：835526

证券简称：捷林科技

主办券商：东吴证券

## 上海捷林工业科技股份有限公司

### 总经理工作细则

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

#### 一、 审议及表决情况

2025 年 12 月 10 日，公司第四届董事会第七次会议审议通过《关于修订〈总经理工作细则〉的议案》

议案表决结果：同意 5 票，反对 0 票，弃权 0 票。

回避表决情况：无。

本议案无需提交股东大会审议。

#### 二、 分章节列示制度的主要内容

### 上海捷林工业科技股份有限公司

#### 总经理工作细则

#### 第一章 总则

**第一条** 为促进上海捷林工业科技有限公司（以下简称“公司”）经营管理的制度化、规范化、科学化，根据《中华人民共和国公司法》等法律、行政法规、部门规章和规范性文件，以及《上海捷林工业科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，特制定总经理工作细则，以明确公司总经理的职责、副总经理的职权及分工、总经理办公会议事规则等内容。

**第二条** 本细则适用于总经理、副总经理、财务负责人及其他高级管理人员。

**第三条** 总经理、副总经理、财务负责人及其他高级管理人员应当遵守法律

法规、部门规章、业务规则和《公司章程》，对公司负有忠实义务和勤勉义务，严格履行其作出的公开承诺，不得损害公司利益。

## 第二章 总经理的任职资格

### 第四条 总经理任职应当具备下列条件：

- （一）具有较丰富的经济理论知识、管理知识及实践经验，具有较强的经营管理能力；
- （二）具有调动职工积极性、建立合理的组织机构、协调各方面内外关系和统揽全局的能力；
- （三）具有一定年限的企业管理或经济工作经历，精通业务，熟悉多种行业的生产经营业务和掌握国家有关政策、法律、法规；
- （四）诚信勤勉，廉洁奉公，公道正派；
- （五）具有较强的使命感和积极开拓的进取精神。

## 第三章 总经理的任免程序

**第五条** 公司设总经理一名，副总经理若干名，由董事会聘任或者解聘。公司总经理和其他高级管理人员每届任期为三年，连聘可以连任。

**第六条** 总经理对董事会负责，副总经理对总经理负责。

**第七条** 公司董事可受聘兼任总经理、副总经理或者其他高级管理人员，但兼任高级管理人员的董事和由职工代表担任的董事，人数总计不得超过公司董事总数的二分之一。

**第八条** 总经理在控股股东单位不得担任除董事以外的其他职务。

**第九条** 存在如下任一情形的人员，不得担任公司总经理：

- （一）无民事行为能力或者限制民事行为能力；
- （二）因贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序，被判处刑罚，执行期满未逾 5 年，或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾 5 年，被宣告缓刑的，自缓刑考验期满之日起未逾二年；
- （三）担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾 3 年；

（四）担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照之日起未逾 3 年；

（五）个人所负数额较大的债务到期未清偿；

（六）被中国证监会采取证券市场禁入措施或者认定为不适当人选，期限尚未届满；

（七）被全国中小企业股份转让系统有限责任公司（以下简称“全国股转公司”）或者证券交易所认定其不适合担任公司董事、监事、高级管理人员的纪律处分，期限尚未届满；

（八）无法确保在任职期间投入足够的时间和精力于公司事务，切实履行总经理应履行的各项职责；

（九）法律、行政法规、部门规章，以及中国证监会和全国股转公司规定的其他情形。

以上期间，按拟选任总经理的董事会召开日截止起算；总经理候选人应在知悉或理应知悉其被推举为总经理候选人的第一时间，就其是否存在上述情形向董事会报告；总经理候选人存在前述情形之一的，公司不得将其作为总经理候选人提交董事会表决。

总经理任职期间出现前述情形之一的，应当及时向公司主动报告并自事实发生之日起 1 个月内离职。

**第十条** 总经理候选人存在下列情形之一的，公司应当披露该候选人具体情况、拟聘请该候选人的原因以及是否影响公司规范运作，并提示相关风险：

（一）最近三年内受到中国证监会及其派出机构行政处罚；

（二）最近三年内受到全国股转公司或者证券交易所公开谴责或者三次以上通报批评；

（三）因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或者涉嫌违法违规被中国证监会立案调查，尚未有明确结论意见。

上述期间，应当以公司董事会、股东会等有权机构审议董事、监事和高级管理人员候选人聘任议案的日期为截止日。

**第十一条** 公司总经理由董事长提名，董事会聘任；副总经理、财务负责人由总经理提名，董事会聘任。任何组织和个人不得干预公司总经理的正常选聘程

序。

**第十二条** 总经理和其他高级管理人员可以在任期届满之前提出辞职，总经理和其他高级管理人员应向董事会提交书面辞职报告，不得通过辞职等方式规避应当承担的职责。辞职程序按本人与公司签订的劳动协议办理。

**第十三条** 总经理、副总经理及各部门负责人应当遵守法律、行政法规和《公司章程》的规定，履行诚信和勤勉的义务。

## 第四章 总经理的工作职责

**第十四条** 总经理工作职责是：

（一）按照《公司法》、《公司章程》、公司基本管理制度及具体规章，负责开展公司各项工作，对董事会负责，保障公司资产的保值增值，维护股东和职工的合法权益；

（二）主持公司的生产经营管理工作，并向董事会或者监事会报告公司重大合同的签订、执行情况、资金运用情况和盈亏情况，并对报告的正确性和真实性负责；

（三）组织实施董事会决议、公司年度经营计划和投资方案；

（四）拟订公司内部管理机构设置方案；

（五）拟订公司的基本管理制度；

（六）制定公司的具体规章；

（七）提请董事会聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人；

（八）决定聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的管理人员；

（九）拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；

（十）决定成交金额不超过 500 万元的交易事项；

（十一）批准、实施除董事会、股东会审议以外的关联交易事项；

（十二）《公司章程》或董事会授予的其他职权。

公司总经理行使上述职权时涉及与其自身或其关联方相关的交易事项时，应主动向公司董事长汇报，同时由公司董事会授权董事长代为行使该等事项的总经理审批职权。

**第十五条** 总经理因故不能履行职责时，有权指定一名副总经理代行职务。

**第十六条** 总经理列席董事会会议。非董事总经理在董事会会议上没有表决权。

**第十七条** 公司董事会授予总经理职权以董事会决议或董事会审议通过的制度明确。

**第十八条** 总经理等高级管理人员应当严格执行董事会决议、股东会决议等，不得擅自变更、拒绝或消极执行董事会决议。如情况发生变化，可能对决议执行的进度或结果产生严重影响的，应及时向董事会报告。

## **第五章 总经理对外投资、处置资产及对外签订合同的权限**

**第十九条** 总经理在董事会授权范围内决定公司对外投资、资产处置及签署相关合同。

**第二十条** 总经理行使董事会授予的对外投资、资产处置及签署相关合同的权限后，应在 5 个工作日内报告公司董事长。

**第二十一条** 其他高级管理人员的职权：

（一）公司副总经理等高级管理人员在总经理领导下分管公司营销、行政、财务、管理等条块工作，对总经理负责；

（二）公司副总经理等高级管理人员的分工和职责以公司文件明确；

（三）公司副总经理等高级管理人员按分管职权签发公司文件。

## **第六章 总经理办公会议**

**第二十二条** 总经理办公会议是指总经理在经营管理过程中，为解决公司经营、管理活动中的重大问题，召集副总经理及其他高级管理人员共同研究，从而确保总经理决策科学、合理，最大限度降低决策风险的经营管理会议。

**第二十三条** 总经理办公会分为例会和临时会议，例会原则上每月月初召开，临时会议在处理应急情况下召开。

**第二十四条** 例会由各部门、单位、子公司负责人通报上月计划完成情况，影响计划完成的原因，需要公司协调解决的主要问题。公司总经理布置本月工作要求。

**第二十五条** 总经理办公会由总经理主持，总经理因故不能主持会议时，可

指定一名副总经理主持会议。

**第二十六条** 参加总经理办公会的人员有：总经理、副总经理、财务负责人、公司职能部门负责人、分子公司负责人及其他高级管理人员。必要时，总经理可以邀请董事长参加，董事会秘书列席会议。

**第二十七条** 有下列情形之一的，应立即召开总经理办公会：

- （一）董事长提出时；
- （二）总经理认为必要时；
- （三）有突发性事件发生时。

**第二十八条** 总经理办公会应指派专人做好会议记录。对总经理办公会研究的重大问题，如有必要，应做出会议纪要，由总经理签发后执行。

**第二十九条** 总经理办公会议决议由总经理提出主导决策意见。

**第三十条** 收集议题、通知会议、承办会务及会议记录、纪要等工作由行政办公室负责。

## 第七章 报告制度

**第三十一条** 总经理应定期以书面形式向董事会和监事会报告工作，并自觉接受董事会和监事会的监督、检查。董事会或监事会认为必要时，总经理在接到通知五日内按董事会或监事会要求报告工作。

**第三十二条** 在董事会和监事会闭会期间，总经理应经常就公司生产经营和资产运作日常工作向董事长报告工作。总经理应当根据董事会的要求，原则上每月至少一次向董事长报告工作，报告内容包括但不限于：

- （一）公司年度计划实施情况和生产经营中存在的问题及对策；
- （二）公司重大合同签订和执行情况；
- （三）资金运用和盈亏情况；
- （四）重大投资项目和进展情况；
- （五）公司董事会会议决议执行情况；
- （六）有关公司经营或者财务方面出现的重大事件及进展变化情况。

在保证报告内容真实性的情况下，报告可以书面或者口头形式进行，重大事项必须以书面形式报告。

**第三十三条** 公司应定期召开职工代表大会，由总经理报告公司日常管理工作，听取职工代表意见。

## **第八章 副总经理及其他高级管理人员的工作职责**

**第三十四条** 公司下设的具体工作部门由总经理提请董事会聘任副总经理分工管理。

**第三十五条** 各部门由分管副总理制定具体的职责说明书，提交总经理办公会议批准。

## **第九章 附则**

**第三十六条** 除非有特别说明，本细则所使用的术语与《公司章程》中该等术语的含义相同。

**第三十七条** 本细则未尽事宜或本细则与有关法律法规、规范性文件及《公司章程》相悖时，依照相关法律法规、规范性文件及《公司章程》规定执行。

**第三十八条** 本细则由总经理办公会负责制定、修改，自董事会批准之日起生效实施。

**第三十九条** 本细则由总经理办公会负责解释。

上海捷林工业科技股份有限公司

董事会

2025 年 12 月 10 日