

证券代码: 601137

证券简称: 博威合金

公告编号: 临 2025-107

债券代码: 113069

债券简称: 博 23 转债

## 宁波博威合金材料股份有限公司

### 关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划

### 预留授予期权第二个行权期自主行权实施公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 重要内容提示:

- 预留授予股票期权第二个行权期拟行权数量: 63.90 万份
- 行权股票来源: 向激励对象定向增发的公司人民币 A 股普通股股票
- 行权安排: 本次采用自主行权模式, 激励对象行权所得股票可于行权日 (T 日) 后的第二个交易日 (T+2) 日上市交易。根据行权手续办理情况, 实际可行权期限为 2025 年 12 月 18 日-2026 年 11 月 29 日 (行权日须为交易日)。

#### 一、本次激励计划已履行的相关审批程序及信息披露情况

1、公司于 2023 年 4 月 21 日召开第五届董事会第十次会议, 审议通过了《关于公司<2023 年股票期权与限制性股票激励计划 (草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划 (草案)》”、“本次激励计划”) 等相关事项的议案, 公司独立董事对此发表了同意的独立意见, 认为本次激励计划有利于公司的持续健康发展, 不会损害公司及全体股东的利益。公司独立董事许如春就 2022 年年度股东大会中审议的股权激励相关议案向公司全体股东征集投票权。上海锦天城 (杭州) 律师事务所出具了《关于宁波博威合金材料股份有限公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划 (草案) 的法律意见书》。2023 年 4 月 21 日, 公司召开了第五届监事会第十次会议, 会议审议通过了《关于公司<2023 年股票期权与限制性股票激励计划 (草案)>及其摘要的议案》《关于核实<2023 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等议案, 公司监事会认为, 公司《激励计划 (草案)》

及其摘要的内容符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律、法规和规范性文件的有关规定，本次股票期权与限制性股票激励计划的激励对象合法、有效。

2、公司于2023年4月22日在公司内部公示栏对本激励计划激励对象的姓名与职务进行公示，公示期自2023年4月22日起至2023年5月1日止，共计10天。在公示期内，公司未接到针对本次激励对象提出的异议。监事会对本激励计划的激励对象名单进行了核查，并于2023年5月6日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）（以下简称“上交所网站”）等信息披露媒体上披露了《宁波博威合金材料股份有限公司监事会关于公司2023年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：临2023-042）。

3、公司于2023年5月15日召开2022年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2023年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》及其相关事项的议案，公司实施本次激励计划获得股东大会批准，董事会被授权在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权与限制性股票并办理授予股票期权与限制性股票所必需的全部事宜。公司于2023年5月16日在上交所网站披露了《博威合金关于公司2023年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：临2023-046）。

4、公司于2023年5月18日分别召开第五届董事会第十三次会议和第五届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整2023年股票期权与限制性股票激励计划行权价格及授予价格的议案》《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对相关议案发表独立意见，监事会对激励对象名单进行核实并发表了核查意见。公司于2023年5月19日在上交所网站披露了《博威合金关于向2023年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公告》（公告编号：临2023-050）。

5、2023年6月30日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成了2023年股票期权与限制性股票激励计划股票期权首次授予登记工作，实际授予登记的股票期权数量为4,380.5万份，股票期权首次授予登记人数为524人。公

司于 2023 年 7 月 4 日在上交所网站披露了《博威合金 2023 年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权首次授予登记完成的公告》（公告编号：临 2023-057）。

6、2023 年 7 月 5 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成了 2023 年股票期权与限制性股票激励计划限制性股票授予登记工作，实际授予登记的限制性股票数量为 240 万股，限制性股票授予登记人数为 4 人。公司于 2023 年 7 月 7 日在上交所网站披露了《博威合金 2023 年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票授予登记完成的公告》（公告编号：临 2023-058）。

7、公司于 2023 年 10 月 12 日分别召开第五届董事会第十六次会议和第五届监事会第十五次会议，审议并通过了《关于向 2023 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》，公司独立董事对相关议案发表独立意见，监事会对激励对象名单进行核实并发表了核查意见。公司于 2023 年 10 月 13 日在上交所网站披露了《博威合金关于向 2023 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留股票期权的公告》（公告编号：临 2023-079）。

8、2023 年 11 月 30 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成了 2023 年股票期权与限制性股票激励计划预留股票期权授予登记工作，实际授予登记的股票期权数量为 273.5 万份，授予登记人数为 61 人。公司于 2023 年 12 月 2 日在上交所网站披露了《博威合金 2023 年股票期权与限制性股票激励计划之预留股票期权授予登记完成的公告》（公告编号：临 2023-086）。

9、2024 年 6 月 25 日，公司召开了第六届董事会第二次会议和第六届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整 2023 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格的议案》、《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予期权第一个行权期行权条件及限制性股票第一个限售期解除限售条件成就的议案》、《关于注销 2023 年股票期权与限制性股票激励计划部分股票期权的议案》。监事会对股票期权首次授予部分第一个行权期可行权激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

10、2024 年 11 月 25 日，公司召开了第六届董事会第五次会议和第六届监事会第五次会议，审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予期权第一个行权期行权条件成就的议案》、《关于注销 2023 年股票期权与限制性

股票激励计划部分股票期权的议案》，同意为符合条件的 53 名激励对象共计 67.35 万份股票期权办理行权相关事宜，注销部分激励对象已获授但尚未行权的股票期权合计 137.9 万份。

11、2025 年 5 月 26 日，公司分别召开第六届董事会第十二次会议和第六届监事会第十一次会议，审议并通过了《关于调整 2023 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格的议案》，同意对本次激励计划行权价格进行调整。

12、2025 年 7 月 2 日，公司分别召开第六届董事会第十三次会议和第六届监事会第十二次会议，审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予期权第二个行权期行权条件及限制性股票第二个限售期解除限售条件成就的议案》、《关于注销 2023 年股票期权与限制性股票激励计划部分股票期权的议案》。监事会对股票期权首次授予部分第二个行权期可行权激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

13、2025 年 11 月 26 日，公司召开第六届董事会第二十次会议，审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予期权第二个行权期行权条件成就的议案》、《关于注销 2023 年股票期权与限制性股票激励计划部分股票期权的议案》，同意为符合条件的 51 名激励对象共计 63.90 万份股票期权办理行权相关事宜，注销部分激励对象已获授但尚未行权的股票期权合计 32.25 万份。

## （二）本激励计划股票期权历次授予情况

序号	项目	首次授予	预留授予
1	授予日期	2023 年 5 月 18 日	2023 年 10 月 12 日
2	等待期	授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月	
3	授予数量	4,438.5 万份	321.5 万份
4	授予人数	535 名	65 人
5	授予后股票期权剩余数量	321.5 万份	0
6	行权价格（调整后）	14.35 元/股	

**备注：**1、在确定首次授予日后的权益登记的过程中，有 11 名激励对象因离职等个人原因自愿放弃认购公司拟向其授予的全部股票期权共计 58 万份。因此，本次激励计划股票期权首次实际授予登记激励对象人数为 524 人，股票期权首次授予数量为 4,380.5 万份。

2、在确定预留授予日后的权益登记的过程中，有 4 名激励对象因离职等个人原因自愿放弃认购公司拟向其授予的全部股票期权共计 48 万份。因此，本次激励计划预留股票期权实际

授予登记激励对象人数为 61 人，预留股票期权授予数量为 273.5 万份。

### （三）历次调整情况

2024 年 6 月 25 日，公司召开了第六届董事会第二次会议和第六届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整 2023 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格的议案》、《关于注销 2023 年股票期权与限制性股票激励计划部分股票期权的议案》。鉴于公司 2023 年度权益分派实施完毕，根据《激励计划（草案）》的规定，公司本次激励计划首次授予及预留授予股票期权的行权价格由 15.30 元/份调整为 14.85 元/份。同时，鉴于激励计划原首次授予登记的股票期权激励对象中 50 人因离职、2 人因当选公司第六届监事会监事不再具备激励对象资格、1 人因个人原因自愿放弃行权、28 人因 2023 年度绩效考核结果为“C”按第一个行权期行权额度 50% 进行行权（剩余 50% 份额予以注销），董事会决定注销上述激励对象已获授但尚未行权的股票期权合计 504.975 万份；注销完成后，公司本次激励计划首次授予股票期权第一个行权期实际行权人数为 471 人，实际行权数量为 1,143.075 万份。

2024 年 11 月 25 日，公司召开了第六届董事会第五次会议和第六届监事会第五次会议，审议通过了《关于注销 2023 年股票期权与限制性股票激励计划部分股票期权的议案》，鉴于公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划授予股票期权的激励对象中：原首次及预留授予股票期权激励对象中 18 人因离职、预留授予股票期权激励对象中 2 人因 2023 年度绩效考核结果为 C，个人层面行权比例为 50%，1 人因当选公司第六届监事会监事不再具备激励对象资格，公司将上述激励对象已获授但尚未行权的股票期权合计 137.9 万份予以注销。注销完成后，公司本次激励计划预留授予股票期权第一个行权期实际行权人数为 53 人，实际行权数量为 67.35 万份。

2025 年 5 月 26 日，公司召开第六届董事会第十二次会议和第六届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整 2023 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格的议案》，因公司实施了 2024 年度利润分配方案，公司本次激励计划首次授予及预留授予股票期权的行权价格由 14.85 元/份调整为 14.35 元/份。

2025 年 7 月 2 日，公司分别召开第六届董事会第十三次会议和第六届监事会第十二次会议，审议通过了《关于注销 2023 年股票期权与限制性股票激励计划部

分股票期权的议案》。鉴于本次激励计划原首次授予股票期权激励对象中 10 人因离职、其他原因身故等原因不再具备激励对象资格、23 人因 2024 年度绩效考核结果为“C”按第一个行权期行权额度 50%进行行权（剩余 50%份额予以注销），5 人因 2024 年度绩效考核结果为“D”取消当期行权额度，以及首次授予期权第一个行权期到期未行权部分应予以注销，董事会决定注销上述激励对象已获授但尚未行权的股票期权合计 76.65 万份。注销完成后，公司本次激励计划首次授予股票期权第二个行权期实际行权人数为 445 人，实际行权数量为 1,082.4 万份。

2025 年 11 月 26 日，公司召开第六届董事会第二十次会议，审议通过了《关于注销 2023 年股票期权与限制性股票激励计划部分股票期权的议案》。鉴于本次激励计划原首次授予股票期权激励对象中 10 人离职、预留授予激励对象中 2 人离职、2 人因 2024 年度绩效考核结果为“C”按第二个行权期行权额度 50%进行行权（剩余 50%份额予以注销），董事会决定注销上述激励对象已获授但尚未行权的股票期权合计 32.25 万份。注销完成后，公司本次激励计划预留授予股票期权第二个行权期实际行权人数为 51 人，实际行权数量为 63.90 万份。

#### （四）本次激励计划历次行权情况

截至 2025 年 9 月 30 日，公司本次激励计划各期行权具体情况如下：

序号	期权批次	实际可行权期间	行权价格	行权数量 (股)	行权人 数 (人)	行权后股 票期权剩 余数量
1	首次授予 第一个行 权期	2024 年 7 月 15 日-2025 年 6 月 29 日	调整前： 14.85 元 / 份	11,415,750	470	15,000
2	首次授予 第二个行 权期	2025 年 7 月 24 日-2026 年 6 月 29 日	调整后： 14.35 元 / 份	10,285,905	441	538,095
3	预留授予 第一个行 权期	2024 年 12 月 18 日-2025 年 11 月 29 日		673,500	53	0

### 二、本次激励计划预留授予期权第二个行权期行权条件成就情况

#### 1、预留授予期权第二个等待期届满

根据公司《2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，

预留授予的股票期权第二个行权期自预留授权登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授权登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，行权比例为 30%。

公司本次激励计划预留股票期权授予登记日为 2023 年 11 月 30 日，故预留授予期权第二个等待期于 2025 年 11 月 29 日届满。

## 2、预留授予期权第二个行权期行权条件成就的说明

激励对象行使已获授的股票期权，必须同时满足如下条件：

行权条件	是否达到行权条件的说明
(1) 公司未发生以下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； ④法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足本项行权条件。
(2) 激励对象未发生以下任一情形： ①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； ②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； ③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； ④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； ⑥中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足本项行权条件。
(3) 公司层面的业绩考核要求 本激励计划的考核年度为 2023-2025 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。	根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《博威合金 2024 年年度审计报告》（天健审〔2025〕4378 号），公司 2024 年实现净利润 13.66 亿元（激励成本摊销前），比 2022 年度增长 154.35%，达到了业绩考核目标，满足本项行权条件。
行权期	业绩考核目标
第二个行权期	以 2022 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 40%； 注：“净利润”指标是以激励成本摊销前归属于上市公司股东的净利润作为计算依据，下同。
(4) 个人层面的绩效考核要求 在公司业绩目标达成的前提下，公司对激励对象	股票期权原预留授予的激励对象中：

<p>的年度绩效考核成绩将作为本激励计划的行权依据。根据本公司《2023年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》，具体如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>考评结果</th><th>A</th><th>B+</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面系数 (N)</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>50%</td><td>0%</td></tr> </tbody> </table> <p>在公司业绩目标达成的前提下，激励对象个人当年实际行权额度=个人层面系数×个人当年计划行权额度，具体按照下述情况执行：</p> <p>激励对象在上一年度绩效考核结果为B级及以上时，激励对象按照当期行权额度100%的比例进行行权。若激励对象上一年度绩效考核结果为C级，按照当期行权额度50%的比例进行行权。若激励对象上一年度绩效考核结果为D级，则取消该激励对象当期行权额度，股票期权由公司注销。</p>						考评结果	A	B+	B	C	D	个人层面系数 (N)	100%	100%	100%	50%	0%	<p>1、2人因离职不再具备激励对象资格，公司将注销其已获授但尚未行权的5.6万份股票期权；</p> <p>2、3人2024年度绩效考核结果为C，个人层面行权比例为50%。公司将注销其不满足当期行权条件的2.25万份股票期权；</p> <p>3、除上述情况外，预留授予的其他激励对象2024年度绩效考核结果均为B级及以上，按照当期行权额度100%的比例进行行权。</p>
考评结果	A	B+	B	C	D													
个人层面系数 (N)	100%	100%	100%	50%	0%													

综上所述，董事会认为《激励计划（草案）》规定的预留授予股票期权第二个行权期的行权条件已经成就，根据《激励计划（草案）》的规定，同意为符合条件的51名激励对象共计63.90万份股票期权办理行权相关事宜。

对未达到行权条件的股票期权，由公司注销。

### 三、股票期权行权的具体情况

(一) 授予登记日：2023年11月30日

(二) 行权数量：63.90万份

(三) 行权人数：51人

(四) 行权价格：14.35元/份

(五) 行权方式：自主行权

(六) 股票来源：向激励对象定向发行公司A股普通股股票

(七) 行权安排：预留授予权第二个行权期自自主行权审批手续办理完毕之日起至2026年11月29日止，根据行权手续办理情况，实际可行权期限为2025年12月18日-2026年11月29日（行权日须为交易日）。激励对象行权所得股票可在行权日（T日）后的第二个交易日（T+2）日上市交易。

可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

(1) 公司年度报告、半年度报告公告前15日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前15日起算，至公告前1日；

(2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内；

(3) 自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

(4) 中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

**(八) 激励对象名单及行权情况：**

姓名	职务	本次可行权数量（万份）	占预留授予股票期权总量的比例	占目前总股本的比例
公司中层管理人员、关键人才及董事会认为需要激励的其他人员（共 51 人）		63.90	23.36%	0.08%
合计		63.90	23.36%	0.08%

**四、薪酬与考核委员会意见**

根据《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定，本次激励计划预留授予部分的股票期权等待期即将届满，经过对股票期权的行权条件及激励对象名单进行审查后认为，《激励计划》规定的预留授予期权第二个行权期行权条件已经成就，同意为符合条件的激励对象办理行权相关事宜。

**五、股票期权费用的核算及说明**

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》的有关规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

**六、法律意见书的结论意见**

上海市锦天城律师事务所认为：公司本次行权及注销已履行了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等相关法律法规及规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。《激励计划（草案）》规定的预留授予股票期权第二个行权期的行权条件已经成就，尚需公司为本次符合条件的激励对象办理期权行权相关事宜。公司本次注销部分股票期权符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

特此公告。

宁波博威合金材料股份有限公司董事会

2025年12月12日