

广东众生药业股份有限公司

年报信息披露重大差错责任追究制度

(2025年12月修订)

第一章 总 则

第一条 为了提高广东众生药业股份有限公司（以下简称“公司”）的规范运作水平，增强信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，提高年报信息披露的质量和透明度，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《中华人民共和国会计法》（以下简称“《会计法》”）、《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，制定本制度。

第二条 有关人员应当严格执行相关法律、法规以及公司规章制度的规定，确保财务报告真实、公允地反映本企业的生产经营状况，认真配合公司开展审计工作。

第三条 公司董事、高级管理人员以及与年报信息披露相关的其他人员在年报信息披露工作中不履行或者未正确履行职责、义务而导致年报信息披露出现重大差错，对公司造成重大经济损失或造成不良社会影响的，应当按本制度的规定追究责任。

第四条 本制度所指年报信息披露重大差错包括年度财务报告存在重大会计差错、其他年报信息披露存在重大差错或遗漏、业绩预告或业绩快报存在重大差异等情形。

第五条 年报信息披露发生重大差错，被监管部门采取公开谴责、批评等监管措施的，公司应当追究相关责任人的责任。实行责任追究的应遵循以下原则：

实事求是、客观公正、有错必究；过错与责任相适应，责任与权利对等原则。

第六条 公司年报信息披露义务人包括但不限于：

1、公司董事、高级管理人员；

- 2、公司各部门负责人、财务人员、审计人员、证券部人员；
- 3、控股子公司董事、监事、高级管理人员；
- 4、控股子公司各部门负责人、财务人员、审计人员；
- 5、分公司、办事处负责人；
- 6、因工作关系知晓公司（含控股子公司、分公司）涉及年报信息披露内容的其他相关人员。

第七条 公司年报信息披露履责规定

- 1、在获知重大信息或重要事件的第一时间，应当向董事长和董事会秘书报告，并保持良好沟通；
- 2、在公司制作定期报告、业绩预告或业绩快报时，应当第一时间与董事长和董事会秘书保持良好沟通，董事长或董事会秘书要求书面提交报告的，应当及时据实提交书面报告材料给董事长和董事会秘书，确保年报信息披露材料的来源真实、准确、完整和及时；
- 3、按上述程序要求完成汇报工作的前提下，即证明已完成信息披露义务人的职责。

第二章 年报信息披露重大差错的认定及处理程序

第八条 年报信息披露重大差错的认定

- 1、违反《公司法》《证券法》《会计法》《企业会计准则》等法律、法规、及相关规定，使年报信息披露发生重大差错，给公司造成重大经济损失或造成不良社会影响的；
- 2、违反《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》以及中国证券监督管理委员会及派出机构和深圳证券交易所发布的有关年报信息披露指引、准则、通知等，使年报信息披露发生重大差错，给公司造成重大经济损失或造成不良社会影响的；
- 3、违反《公司章程》《信息披露事务管理制度》以及公司其他内部控制制度，使年报信息披露发生重大差错，给公司造成重大经济损失或造成不良社会影响的；
- 4、未按照年报信息披露工作中的规程办事，且造成年报信息披露重大差错，

给公司造成重大经济损失或造成不良社会影响的；

5、年报信息披露工作中不及时沟通、汇报造成年报信息披露重大差错，给公司造成重大经济损失或造成不良社会影响的；

6、其他个人行为造成年报信息披露重大差错，给公司造成重大经济损失或造成不良社会影响的。

第九条 年报信息披露重大差错的处理程序

1、对披露存在重大遗漏或与事实不符情况的，应当及时进行补充和更正公告。

2、对其他年报信息存在重大错误、业绩预告或业绩快报存在重大差异，由公司内部审计部门负责收集、汇总与追究责任有关的资料，按制度规定提出相关处理方案，逐级上报董事会批准。

第三章 年报信息披露重大差错的责任追究

第十条 年报信息披露发生重大差错，公司除追究导致年报信息披露发生重大差错的直接相关人员的责任外，董事长、总裁、董事会秘书，对年报信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性承担主要责任；董事长、总裁、财务总监对公司财务报告的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性承担主要责任。

第十一条 因出现年报信息披露重大差错被监管部门采取公开谴责、通报批评等监管措施的，公司内部审计部门负责收集、汇总与追究责任有关的资料，按制度规定提出相关处理方案，逐级上报董事会，按董事会决定执行责任追究。

第十二条 有下列情形之一，应当从重或者加重处理：

- 1、情节恶劣、后果严重、影响较大，且重大差错确系个人主观故意所致的；
- 2、打击、报复、陷害调查人员，或干扰、阻挠责任追究调查工作的；
- 3、不执行董事会依法作出的处理决定的；
- 4、董事会认为其它应当从重或者加重处理的情形。

第十三条 有下列情形之一的，应当从轻、减轻或免于处理：

- 1、有效阻止不良后果发生的；
- 2、主动纠正和挽回全部或者大部分损失的；

- 3、确因意外和不可抗力等非主观因素造成的；
- 4、董事会认为其他应当从轻、减轻或者免于处理的情形。

第十四条 在对责任人作出处理前，应当听取责任人的意见，保障其陈述和申辩的权利。

第十五条 追究责任的主要形式：

- 1、责令改正并作检讨；
- 2、内部通报批评；
- 3、调离原工作岗位、停职、降职、撤职；
- 4、经济处罚；
- 5、解除劳动合同。

第十六条 年报信息披露发生重大差错责任追究的结果可纳入公司对相关部门和人员的年度绩效考核指标。

第十七条 出现责任追究事件时，公司在进行上述处罚时由董事会视事件情节进行具体确定。

第四章 附 则

第十八条 季度报告、中期报告信息披露重大差错的责任追究可参照本制度规定执行。

第十九条 本制度未尽事宜，按照有关法律法规、规范性文件和《公司章程》等的相关规定执行。本制度如与日后颁布的法律法规、规范性文件或经合法程序修改后的《公司章程》相抵触时，按有关法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行。

第二十条 本制度自董事会审议通过之日起生效，由董事会负责修订和解释。

广东众生药业股份有限公司董事会

二〇二五年十二月十一日