

北京国枫律师事务所
关于上能电气股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划第一批预留授予部分
第三个归属期归属事项的
法律意见书

国枫律证字[2022]AN186-12号



GRANDWAY

北京国枫律师事务所

Grandway Law Offices

北京市东城区建国门内大街 26 号新闻大厦 7、8 层 邮编：100005

电话（Tel）：010-88004488/66090088 传真（Fax）：010-66090016

北京国枫律师事务所
关于上能电气股份有限公司
2022年限制性股票激励计划第一批预留授予部分
第三个归属期归属事项的
法律意见书

国枫律证字[2022]AN186-12号

致：上能电气股份有限公司

北京国枫律师事务所（以下简称“本所”）接受上能电气股份有限公司（以下简称“上能电气”或“公司”）委托，担任上能电气2022年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问。

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》（以下简称“《监管指南第1号》”）等法律、行政法规、规章及规范性文件和《上能电气股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《上能电气股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的有关规定，本所律师就上能电气本次激励计划第一批预留授予部分第三个归属期归属事项（以下简称“本次归属”）出具本法律意见书。

本法律意见书仅供上能电气为实施本次激励计划之目的使用，不得用作任何其他用途。本所律师同意将本法律意见书作为公开披露的法律文件，随其他材料一起予以公告，并依法对本法律意见书承担相应的法律责任。

本所律师根据有关法律、行政法规、规章及规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对上能电气提供的文件和有关事实进行了核查和验证，现出具法律意见如下：

一、本次归属的批准和授权

经查验，截至本法律意见书出具日，关于本次归属事项，上能电气已履行如下法定程序：

1. 2022年9月8日，上能电气召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<上能电气股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<上能电气股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。根据股东大会的授权，董事会有权对激励对象的归属资格、归属条件进行审查确认，办理激励对象归属时所必需的全部事宜，以及决定限制性股票激励计划的变更与终止等。

2. 2025年12月15日，上能电气召开第四届董事会薪酬与考核委员会第七次会议，审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划第一批预留授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》，并对归属名单进行核实并发表了核查意见。

3. 2025年12月15日，上能电气召开第四届董事会第二十次会议，审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划第一批预留授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》，认为本次激励计划第一批预留授予部分第三个归属期规定的归属条件已经成就，本次可归属数量为13.8076万股，同意公司为符合条件的4名激励对象办理归属相关事宜。

综上，本所律师认为，上能电气本次归属已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等相关法律、行政法规、规章及规范性文件和《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次归属的条件及其成就情况

（一）本次归属的条件

1. 公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3. 激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票于当批次归属前，须满足12个月以上的任职期限。

4. 公司层面业绩考核要求

本次激励计划第一批预留授予部分的激励对象考核年度为2022-2024年3个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一，各年度对应归属批次的业绩考核目标如下：

归属期	业绩考核目标
第一个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2021 年营业收入为基数，2022 年营业收入增长率不低于 50%； 2、以 2021 年净利润为基数，2022 年净利润增长率不低于 30%。

归属期	业绩考核目标
第二个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2021 年营业收入为基数，2023 年营业收入增长率不低于 100%； 2、以 2021 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 60%。
第三个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2021 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 150%； 2、以 2021 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 90%。

注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；

2、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除本次及其他员工激励计划在当年所产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

5. 满足激励对象个人层面业绩考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为S、A、B、C、D五个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

考核评价结果	S	A	B	C	D
个人层面归属比例	100%	100%	100%	50%	0%

若公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例。

（二）本次归属条件的成就情况

1. 根据“苏公 W[2025]A518 号”《上能电气股份有限公司 2024 年度审计报告》、上能电气公开披露的信息并经本所律师查询中国证监会证券期货市场失信记录查询平台（<https://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun>）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）、北京证券交易所网站（<https://www.bse.cn>）、中国执行信息公开网（<http://zxgk.court.gov.cn>）、百度搜索（<https://www.baidu.com>）等网站公开信息（查询日期：2025 年 12 月 12、13 日），截至查询日，公司及本次归属相关激励对象均未发生本法律意见书“二/（一）/1、2”所述之任一禁止性情形。

2. 根据上能电气提供的第一批预留授予部分激励对象名单等资料，截至本法律意见书出具日，本次激励计划第一批预留授予的 4 名激励对象仍在公司或其子公司任职，符合《激励计划（草案）》关于激励对象的任职期限要求。

3. 根据“苏公 W[2022]A212 号”《上能电气股份有限公司 2021 年度审计报告》、“苏公 W[2025]A518 号”《上能电气股份有限公司 2024 年度审计报告》，公司 2021 年度、2024 年度的营业收入分别为 1,092,374,265.79 元、4,773,403,837.15 元，以 2021 年度营业收入为基数，2024 年度营业收入增长率为 336.98%，满足公司层面业绩考核要求，本次归属公司层面可归属比例为 100%。

4. 根据上能电气对激励对象的考核结果，本次激励计划第一批预留授予的 4 名激励对象的绩效考核结果均为 B 级及以上，其持有的限制性股票本次可归属比例均为 100%，前述激励对象本次可申请归属的限制性股票共计 13.8076 万股。

综上，本所律师认为，上能电气本次归属的条件已成就，本次归属的激励对象及归属限制性股票数量符合《管理办法》等相关法律、行政法规、规章及规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

三、结论性意见

综上所述，本所律师认为：

1. 上能电气本次归属已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《激励计划（草案）》的相关规定；

2. 上能电气本次归属的条件已成就，本次归属的激励对象及归属限制性股票数量符合《管理办法》等相关法律、行政法规、规章及规范性文件和《激励计划（草案）》的相关规定。

本法律意见书一式叁份。

（此页无正文，为《北京国枫律师事务所关于上能电气股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划第一批预留授予部分第三个归属期归属事项的法律意见书》的签署页）

负 责 人 _____

张利国

北京国枫律师事务所

经办律师 _____

曹一然

李 易

2025年12月15日