

证券代码：831940

证券简称：网高科技

主办券商：开源证券

## 北京网高科技股份有限公司总经理工作细则

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

### 一、 审议及表决情况

北京网高科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 12 月 12 日召开的第四届董事会第十四次会议，会议审议通过《关于修订<北京网高科技股份有限公司总经理工作细则>的议案》，该议案无需股东会审议。

修改后版本如下：

### 二、 分章节列示制度的主要内容

## 北京网高科技股份有限公司 总经理工作细则

### 第一章 总 则

第一条 依照建立现代企业制度的要求，为规范北京网高科技股份有限公司（以下简称公司）总经理（含副总经理等高级管理人员）的经营管理行为，确保总经理顺利地行使职权，履行职务，承担义务，依据《中华人民共和国公司法》（以下简称公司法）等法律、行政法规、部门规章及规范性文件和《北京网高科技股份有限公司章程》（以下简称公司章程），特制定《北京网高科技股份有限公司总经理工作细则》，（以下简称本细则）。

第二条 总经理应当自觉地遵守法律、行政法规、部门规章及规范性文件和公司章程的有关规定和要求，忠实履行其职责，履行诚信和勤勉的义务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和职权为自己谋取私利。

第三条 本细则规定了公司总经理的聘任及其任职资格、工作职责、权限、

工作规则和总经理办公会议制度及其法律责任等事宜。

第四条 本细则适用于总经理岗位，为董事会规范、审查、考核、评价总经理工作的依据之一。

第五条 本细则对总经理具有约束力。

## 第二章 总经理的聘任及其任职资格

第六条 总经理是公司的高级管理人员，承担有关法律、行政法规、部门规章及规范性文件和公司章程对公司高级管理人员所要求的义务，享有相应的工作职权，并获取相应的报酬。

总经理对董事会负责。

第七条 公司根据生产经营管理的实际需要，设总经理1名，全面主持公司的生产经营管理活动，直接对董事会负责；设副总经理若干名，协助、配合总经理的工作并对其负责。

第八条 总理由董事长提名，董事会聘任或解聘；副总经理和其他需董事会聘任或解聘的公司高级管理人员由总经理提名，董事会聘任。

第九条 公司法第178条规定情形的人员，不得担任公司的总经理、副总经理或其他高级管理职务。

第十条 总经理因故不能行使职责时，董事会应授权1名副总经理代行总经理职责。

## 第三章 总经理的职权

第十一条 总经理对董事会负责，行使下列职权：

- （一）主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；
- （二）组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- （三）拟订公司内部管理机构设置方案；
- （四）拟订公司的基本管理制度；
- （五）制定公司的具体规章；
- （六）提请董事会聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人；

（七） 决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人员；

（八） 拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；

（九） 董事会授权额度内，决定公司对外投资、购买、出售资产、委托理财等事项；

（十） 在董事会授权额度内，决定公司借入资金金额及申请银行授信额度；

（十一） 公司章程或董事会授予的其他职权。

第十二条 董事会召开会议时，总经理应列席会议，非董事总经理在董事会上无表决权。

#### 第四章 总经理的职责

第十三条 总经理在行使职权时，不得变更股东会和董事会的决议或者超越其授权范围。

第十四条 总经理应当每3个月向董事会或者监事会报告公司重大合同的签订、执行情况、资金运用情况和盈亏情况。因紧急情况或者董事会或监事会要求时，不受上述时间的限制，应及时向董事会或监事会报告情况。

第十五条 总经理拟订有关职工工资、福利、安全生产以及劳动保护、劳动保险、解聘或者开除公司职工等涉及职工切身利益的问题时应当事先听取工会和职工代表大会的意见，并邀请工会或者职工代表列席有关会议。

第十六条 总经理履行下列义务：

（一） 坚持正确、科学的经营方向，遵守法律、行政法规，部门规章及规范性文件的有关规定和要求，确保公司依法经营；

（二） 遵守公司章程，忠实履行职务，定期向董事会报告工作，确保实现公司经营目标；

（三） 遵循经济规律，科学经营，严格管理，创造公司优良业绩，确保公司资产保值、增值；

（四） 组织实施完成公司董事会确定的基本建设和设备更新改造等各项投资计划；

（五） 深化公司内部改革，优化内部经营管理的组织结构，提高劳动效率和

经济效益；

（六）抓好职工队伍建设，提高职工整体素质，促进物质文明和精神文明同步发展；

（七）在发展生产、提高效益的同时，不断改善职工工作条件和生活环境，提高职工生活福利水平。

第十七条 总经理于任职期间负有下列忠实义务：

（一）不得侵占公司财产、挪用公司资金；

（二）不得将公司资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

（三）不得利用职权贿赂或者收受其他非法收入；

（四）不得利用职务便利，为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，但向【董事会】报告并经【董事会】决议通过，或者公司根据法律法规或者本章程的规定，不能利用该商业机会的除外；

（五）未向【董事会】报告，并经【董事会】决议通过，不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务；

（六）不得接受他人与公司交易的佣金归为己有；

（七）不得擅自披露公司秘密；

（八）不得利用其关联关系损害公司利益；

（九）法律、行政法规、部门规章及本章程规定的其他忠实义务。

总经理及其近亲属，总经理或者其近亲属直接或者间接控制的企业，以及与总经理有其他关联关系的关联人，直接或者间接与本公司订立合同或者进行交易，应当就与订立合同或者进行交易有关事项向【董事会】报告，并经【董事会】决议通过。

总经理违反本条规定所得的收入，应当归公司所有；给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十八条 总经理于任职期间承担下列责任：

（一）对公司违法经营承担相应责任；

（二）如不能完成公司经营目标应向董事会作出说明或者承担相应责任；

（三）对公司经营管理失误造成的损失承担相应责任；

（四）承担公司章程规定的其它责任和义务。

## 第五章 总经理工作规则

第十九条 根据公司经营与管理的需要和董事会的决议，公司设置相应的职能部门，总经理和副总经理、财务总监等高级管理人员和职能部门构成公司生产经营管理的日常执行机构和指挥系统。

第二十条 公司的生产经营和行政管理在总经理的统一指挥下，实行逐级授权、逐级负责的制度。高级管理人员和各单位负责人可在其职责权限范围内拥有自主权。

第二十一条 总经理工作实行权责对等的原则，可对权限范围内的事项按规定的程序独立进行决策，并对其决策承担相应责任。

第二十二条 总经理权限范围内日常生产经营和行政管理工作中的重要问题，先由各职能部门和咨询机构充分调查研究，广泛听取各方面的意见，反复比选、论证，提出可行性方案，经充分研究后，由总经理作出决定。

第二十三条 投资项目工作程序：总经理主持实施公司的投资计划，在确定投资项目时，应建立可行性研究制度，由公司相关的职能部门拟定项目可行性报告等有关资料，可提交总经理或者总经理办公会审议并提出意见。投资项目实施后，应确定项目执行人和项目监督人，定期检查项目实施情况，项目完成后，按照有关规定进行项目审计。

第二十四条 其他工作程序：由总经理根据实际情况，严格按照公司有关的内控制度执行。

## 第六章 总经理办公会议制度

第二十五条 总经理办公会议是研究讨论须提交董事会审议的方案和组织实施董事会决议以及有关公司经营、管理、发展的重大事项和日常经营管理中重要内容的工作会议。

第二十六条 总经理办公会议采取集体讨论、总经理决策的议事方式，原则上每月定期召开1次，当下列情形发生时，总经理应在5个工作日内召开总经理办公会议：

- （一）总经理认为必要时；
- （二）2名副总经理提议时；

（三）董事或监事提议时。

第二十七条 总经理办公会议由总经理召集和主持，或者由总经理委托的副总经理召集和主持。出席人员包括：总经理、副总经理以及总经理认为有必要参加会议的下属各部门负责人。

总经理或者会议主持人可以根据会议的实际需要，决定其它有关人员列席会议。

第二十八条 总经理办公会议的议事程序：

（一）提报议案。公司各行政分管领导或者职能部门认为需提交总经理办公会议研究讨论的有关问题，应事先向总经理或者会议主持人报告，提出议案请求。

（二）确定议案。由总经理或者会议主持人根据公司各行政分管领导或者职能部门负责人提交的议案重点和工作实际确定。并由办公室提前1至2天发出会议通知。涉及重要改革方案和经营规划、措施等重大问题时，应至少提前3天连同有关资料通知送达与会人员。

（三）会前准备。各分管领导根据会议议案应提前做好充分准备，并积极组织有关部门进行讨论，提出各自的初步意见，供会议研究决策。

（四）召开会议。与会成员应围绕方案，集思广益，正确决策，并由办公室切实做好会议发言记录，议事内容经过充分讨论后由总经理作出决定，并形成总经理办公会议纪要，由总经理签发执行。

（五）督查落实。总经理办公会议决议形成后，公司各行政分管领导和职能部门按照分工负责的原则，必须逐级逐项督查落实，并在下次会议上报告执行落实情况，直到决定完成。

## 第七章 总经理的法律责任

第二十九条 总经理不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产。

总经理执行职务时违反法律、行政法规、部门规章及规范性文件或公司章程的有关规定和要求，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条 总经理于任职期间出现下列情形之一时，董事会应终止对其聘任：

（一）未能履行有关职责和义务，给公司造成重大损失；

（二）在执行职务时违反法律、行政法规、部门规章及规范性文件和公司章程的有关规定和要求，给公司造成严重后果或恶劣影响；

（三）泄露公司机密，给公司造成严重后果或恶劣影响；

（四）工作能力不能胜任其职责的；

（五）董事会认定的其他情形。

第三十一条 总经理离任前，应当接受董事会、监事会对其进行的离任审查，并应将有关的档案、文件、资料以及正在办理及其他待办事项等加以必要的整理，在监事会的监督下进行移交。

第三十二条 公司在聘任总经理时应当与其签订《保密协议》，要求其承诺一旦在离任后持续履行保密义务直至有关信息公开披露为止。

## 第八章 附则

第三十三条 本细则未尽事宜，按照公司法等法律、行政法规、部门规章及规范性文件和公司章程的有关规定和要求执行。

第三十四条 本细则如与法律、行政法规、部门规章及规范性文件和公司章程的内容相抵触时，应按法律、行政法、部门规章及规范性文件和公司章程的有关规定执行。

第三十五条 本细则由董事会负责制定、解释并适时修改。

第三十六条 本细则自公司董事会通过之日起生效实施。

北京网高科技股份有限公司

董事会

2025 年 12 月 15 日