

证券代码：920396

证券简称：常辅股份

公告编号：2025-109

常州电站辅机股份有限公司

关于 2023 年股权激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件、股票期权第二个行权期行权条件及预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

常州电站辅机股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 12 月 19 日召开第三届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于公司 2023 年股权激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期及预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于公司 2023 年股权激励计划授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）、《北京证券交易所股票上市规则》（以下简称“上市规则”）、《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 3 号——股权激励和员工持股计划》（以下简称“持续监管指引第 3 号”）以及公司《2023 年股权激励计划》（以下简称“《激励计划》”或“激励计划”）的相关规定，公司本次激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件、股票期权第二个行权期行权条件及预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就。具体情况如下：

一、本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2023 年 9 月 27 日，公司召开第三届董事会第三次会议，审议通过了《关于公司〈2023 年股权激励计划（草案）〉的议案》、《关于公司〈2023 年股权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于公司〈2023 年股权激励计划首次授予的激励对象名单〉的议案》、《关于公司与激励对象签署附生效条件的授予协议的议案》、

《关于拟认定公司核心员工的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年股权激励计划有关事项的议案》。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。独立董事李芸达先生作为征集人就公司 2023 年第二次临时股东大会审议的激励计划相关议案向公司全体股东征集表决权。

同日，公司召开第三届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司〈2023 年股权激励计划（草案）的议案》、《关于公司〈2023 年股权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于拟认定公司核心员工的议案》、《关于公司〈2023 年股权激励计划首次授予的激励对象名单〉的议案》和《关于公司与激励对象签署附生效条件的授予协议的议案》，公司监事会对公司《2023 年股权激励计划（草案）》出具了核查意见。

2、2023 年 9 月 28 日至 2023 年 10 月 12 日，公司对本次股权激励计划首次授予激励对象及拟认定核心员工的名单在公司官网进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到对本次激励对象及拟认定核心员工名单提出的异议。公司于 2023 年 10 月 13 日在北京证券交易所官网（www.bse.cn）上披露了《监事会关于对拟认定核心员工的核查意见》（公告编号：2023-075）和《监事会关于 2023 年股权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2023-076）。

3、2023 年 10 月 18 日，公司召开 2023 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2023 年股权激励计划（草案）〉的议案》、《关于公司〈2023 年股权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于拟认定公司核心员工的议案》、《关于公司〈2023 年股权激励计划首次授予的激励对象名单〉的议案》、《关于公司与激励对象签署附生效条件的授予协议的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年股权激励计划有关事项的议案》。2023 年 10 月 20 日，公司根据内幕信息知情人买卖公司股票的核查情况，在北京证券交易所官网（<http://www.bse.cn/>）上披露了《内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2023-080）。

4、2023 年 10 月 26 日，公司召开第三届董事会第五次会议和第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于 2023 年股权激励计划首次授予权益的议案》。公司监事会对 2023 年股权激励计划首次权益授予事项进行了核查并发表了同意的

意见。该议案提交董事会审议前已经公司董事会薪酬与考核委员会审议并发表了一致同意的意见。

5、2024年9月29日，公司召开第三届董事会第十三次会议和第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整2023年股权激励计划限制性股票回购价格、期权行权价格及预留权益授予价格的议案》、《关于拟认定公司核心员工的议案》及《关于公司〈2023年股权激励计划预留权益授予激励对象名单〉的议案》。相关议案提交董事会审议前已经公司董事会薪酬与考核委员会审议并发表了一致同意的意见；公司监事会对调整2023年股权激励计划限制性股票回购价格、期权行权价格及预留权益授予价格事项进行了核查并发表了同意的意见。

6、2024年9月30日至2024年10月10日，公司对本次股权激励计划预留权益授予激励对象及拟认定核心员工的名单在公司官网进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到对本次预留权益授予激励对象及拟认定核心员工名单提出的异议。公司于2024年10月11日在北京证券交易所官网（www.bse.cn）上披露了《监事会关于对拟认定核心员工的核查意见》（公告编号：2024-069）和《监事会关于2023年股权激励计划预留权益授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2024-070）。

7、2024年10月17日，公司召开2024年第二次临时股东大会，审议通过了《关于拟认定公司核心员工的议案》、《2023年股权激励计划预留权益授予激励对象名单的议案》。

8、2024年10月17日，公司召开第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于向2023年股权激励计划激励对象授予预留权益的议案》。相关议案提交董事会审议前已经公司第三届董事会薪酬与考核委员会第四次会议审议并发表了一致同意的意见，公司监事会对2023年股权激励计划预留权益授予事项进行了核查并发表了同意的意见。

9、2025年2月20日召开第三届董事会第十七次会议以及第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于公司2023年股权激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于公司2023年股权激励计划授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》，相关议案提交董事会审议前已经公司第三届董事会薪酬与考核委员会第五次会议审议并发表了一致同意的

意见，公司监事会对相关事项进行了核查并发表了同意的意见。

10、公司 2025 年 3 月 12 日召开的 2025 年第二次临时股东大会审议通过了《关于回购注销 2023 年股权激励计划部分限制性股票的议案》。

11、2025 年 7 月 18 日召开第三届董事会第十九次会议以及第三届监事会第十五次会议，审议通过了《关于调整 2023 年股权激励计划股票期权授予数量和行权价格的议案》，相关议案提交董事会审议前已经公司董事会薪酬与考核委员会审议并发表了一致同意的意见；公司监事会对本次调整进行了审议并发表了同意的意见。

12、2025 年 10 月 27 日召开第三届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于注销 2023 年股权激励计划部分股票期权的议案》，议案提交董事会审议前已经公司董事会薪酬与考核委员会审议并发表了一致同意的意见。

13、2025 年 12 月 19 日召开第三届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于公司 2023 年股权激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期及预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于公司 2023 年股权激励计划授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》，相关议案提交董事会审议前已经公司董事会薪酬与考核委员会审议并发表了一致同意的意见。

二、关于本次激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件、授予股票期权第二个行权期行权条件及预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

（一）关于本次激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的说明

1、本次激励计划首次授予的限制性股票第二个限售期已届满

本激励计划首次授予限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	限制性股票登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日止	40%

第二个解除限售期	限制性股票登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日止	30%
第三个解除限售期	限制性股票登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日止	30%

本次激励计划首次授予的限制性股票的授予登记日为 2023 年 11 月 20 日，故本次激励计划首次授予的限制性股票第二个限售期已于 2025 年 11 月 19 日届满。

2、本次激励计划首次授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就情况说明

序号	解除限售条件	成就情况说明
1	<p>公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生左述情形，满足解除限售条件。
2	<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	本次拟解除限售的激励对象未发生左述情形，满足解除限售条件。

3	<p>公司层面业绩考核要求：</p> <p>本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售考核年度为 2023-2025 年三个会计年度，分年度对公司业绩目标进行考核，以达到公司业绩目标作为激励对象对应年度的解除限售条件之一：</p> <table border="1" data-bbox="316 504 971 1048"><thead><tr><th>解除限售安排</th><th>考核年度</th><th>公司业绩目标</th></tr></thead><tbody><tr><td>第一个解除限售期</td><td>2023 年度</td><td>2023 年净利润不低于 2700 万元</td></tr><tr><td>第二个解除限售期</td><td>2024 年度</td><td>2023-2024 年两年累计净利润不低于 5600 万元</td></tr><tr><td>第三个解除限售期</td><td>2025 年度</td><td>2023-2025 年三年累计净利润不低于 8700 万元</td></tr></tbody></table> <p>注：上述“净利润”指标均指剔除本激励计划激励成本影响后经审计的归属于上市公司股东的净利润。</p>	解除限售安排	考核年度	公司业绩目标	第一个解除限售期	2023 年度	2023 年净利润不低于 2700 万元	第二个解除限售期	2024 年度	2023-2024 年两年累计净利润不低于 5600 万元	第三个解除限售期	2025 年度	2023-2025 年三年累计净利润不低于 8700 万元	<p>根据苏亚金诚会计师事务所出具的《2023 年度审计报告》（苏亚锡审【2024】35 号）及《2024 年度审计报告》（苏亚锡审【2025】39 号），公司 2023 年归属于上市公司股东净利润为 3561.71 万元，剔除本激励计划激励成本影响后的归属于上市公司股东的净利润为 3592.58 万元；公司 2024 年归属于上市公司股东净利润为 3788.78 万元，剔除本激励计划激励成本影响后的归属于上市公司股东的净利润为 3980.44 万元；公司 2023-2024 年归属于上市公司股东净利润合计为 7350.49 万元，剔除本激励计划激励成本影响后的归属于上市公司股东的净利润合计为 7573.02 万元，公司层面业绩考核满足解除限售条件。</p>
解除限售安排	考核年度	公司业绩目标												
第一个解除限售期	2023 年度	2023 年净利润不低于 2700 万元												
第二个解除限售期	2024 年度	2023-2024 年两年累计净利润不低于 5600 万元												
第三个解除限售期	2025 年度	2023-2025 年三年累计净利润不低于 8700 万元												
4	<p>个人层面绩效考核要求：</p> <p>公司将对激励对象分年度依据激励对象的工作能力、工作业绩达标情况进行考核，并根据上一年度绩效考核结果确定激励对象的解除限售比例。激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”等四</p>	<p>56 名激励对象考核结果均为“良好及以上”，满足解</p>												

	个等级， 分别对应解除限售比例如下表所示：			除限售条件，可按照本激励计划规定比例解除限售其考核当年计划解除限售的全部限制性股票。
	上一年度绩效考核等级	对应绩效考核分数	个人解除限售比例	
	优秀	90-100 分	100%	
	良好	80-89.9 分	100%	
	合格	60-79.9 分	80%	
	不合格	59.9 分及以下	0%	
在公司层面业绩考核要求达成的前提下，激励对象个人当年实际可解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的限制性股票数量×个人解除限售比例。				

综上所述，董事会认为公司本次激励计划首次授予的限制性股票第二个解除限售期的解除限售条件已成就，根据公司 2023 年第二次临时股东大会对董事会的授权，公司将按照本次激励计划的相关规定办理相关限制性股票的解除限售事宜。

3、对于不符合解除限售条件的限制性股票的注销安排

本期无不符合解除限售条件的激励对象，不存在注销安排。

（二）关于本次激励计划股票期权的第二个行权期行权条件成就的说明

1、本次激励计划股票期权的第二个等待期已届满

本次激励计划授予股票期权的行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	股票期权授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至股票期权授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日止	40%
第二个行权期	股票期权授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至股票期权授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	股票期权授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至股票期权授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日止	30%

	月内的最后一个交易日止	
--	-------------	--

本次激励计划的股票期权的授权登记日为 2023 年 11 月 17 日，故本次激励计划股票期权的第二个行权等待期已于 2025 年 11 月 16 日届满。

2、本次激励计划股票期权的第二个行权期行权条件成就情况说明

序号	行权条件	成就情况说明			
1	公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生左述情形，满足行权条件。			
2	激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	本次拟行权的激励对象未发生左述情形，满足行权条件。			
3	公司层面业绩考核要求： 公司在 2023-2025 年的 3 个会计年度中，分年度对公司业绩目标进行考核，以达到公司业绩目标作为激励对象对应年度的期权行权条件之一：	根据苏亚金诚会计师事务所出具的《2023 年度审计报告》（苏亚锡审【2024】35 号）及《2024 年度审计报告》（苏亚锡审【2025】39 号），公司			
	<table><tr><td>行权安排</td><td>考核年度</td><td>行权条件</td></tr></table>	行权安排	考核年度	行权条件	
行权安排	考核年度	行权条件			

	第一个行权期	2023 年度	2023 年净利润不低于 2900 万元	2023 年归属于上市公司股东净利润为 3561.71 万元，剔除本激励计划激励成本影响后的归属于上市公司股东的净利润为 3592.58 万元；公司 2024 年归属于上市公司股东净利润为 3788.78 万元，剔除本激励计划激励成本影响后的归属于上市公司股东的净利润为 3980.44 万元；公司 2023-2024 年归属于上市公司股东净利润合计为 7350.49 万元，剔除本激励计划激励成本影响后的归属于上市公司股东的净利润合计为 7573.02 万元，公司层面业绩考核满足行权条件。												
	第二个行权期	2024 年度	2023-2024 年两年累计净利润不低于 6000 万元													
	第三个行权期	2025 年度	2023-2025 年三年累计净利润不低于 9300 万元													
	注 1：上述“净利润”指标均指剔除本激励计划激励成本影响后经审计的归属于上市公司股东的净利润。															
4	<p>个人层面绩效考核要求：</p> <p>公司将对激励对象分年度依据激励对象的工作能力、工作业绩达标情况进行考核，并根据上一年度绩效考核结果确定激励对象的行权比例。激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”等四个等级，分别对应行权比例如下表所示：</p> <table><tr><th>上一年度绩效考核等级</th><th>对应绩效考核分数</th><th>个人解除限售比例</th></tr><tr><td>优秀</td><td>90-100 分</td><td>100%</td></tr><tr><td>良好</td><td>80-89.9 分</td><td>100%</td></tr><tr><td>合格</td><td>60-79.9 分</td><td>80%</td></tr></table>			上一年度绩效考核等级	对应绩效考核分数	个人解除限售比例	优秀	90-100 分	100%	良好	80-89.9 分	100%	合格	60-79.9 分	80%	6 名激励对象考核结果均为“良好及以上”，满足期权行权条件，可按照本激励计划规定比例行权其考核当年计划行权的全部股票期权。
上一年度绩效考核等级	对应绩效考核分数	个人解除限售比例														
优秀	90-100 分	100%														
良好	80-89.9 分	100%														
合格	60-79.9 分	80%														

	不合格	59.9 分及以下	0%	
	在公司层面业绩考核要求达成的前提下，激励对象个人当年实际可行权的股票期权数量=个人当年计划行权的股票期权数量×个人行权比例。			

综上，董事会认为公司本次激励计划股票期权第二个行权期的行权条件已成就，根据公司 2023 年第二次临时股东大会对董事会的授权，公司将按照本次激励计划的相关规定办理相关股票期权的行权事宜。

3、对于不符合行权条件的股票期权的注销安排

本期无不符合行权条件的股票期权，不存在注销安排。

（三）关于本次激励计划预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

1、本次激励计划预留授予的限制性股票第一个限售期已届满

本激励计划预留授予限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	限制性股票登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日止	50%
第二个解除限售期	限制性股票登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日止	50%

本次激励计划预留授予的限制性股票的授予登记日为 2024 年 11 月 25 日，故本次激励计划预留授予的限制性股票第一个限售期已于 2025 年 11 月 24 日届满。

2、本次激励计划预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就情况说明

序号	解除限售条件	成就情况说明
1	公司未发生如下任一情形：	

	<p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生左述情形，满足解除限售条件。									
2	<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	本次拟解除限售的激励对象未发生左述情形，满足解除限售条件。									
3	<p>公司层面业绩考核要求：</p> <p>本激励计划预留授予的限制性股票的解除限售考核年度为 2024-2025 年两个会计年度，分年度对公司业绩目标进行考核，以达到公司业绩目标作为激励对象对应年度的解除限售条件之一：</p> <table><tr><th>解除限售安排</th><th>考核年度</th><th>公司业绩目标</th></tr><tr><td>第一个解除限售期</td><td>2024 年度</td><td>2024 年净利润不低于 2900 万元</td></tr><tr><td>第二个解除限售期</td><td>2025 年度</td><td>2024-2025 年两年累计净利润不低于 6000 万元</td></tr></table>	解除限售安排	考核年度	公司业绩目标	第一个解除限售期	2024 年度	2024 年净利润不低于 2900 万元	第二个解除限售期	2025 年度	2024-2025 年两年累计净利润不低于 6000 万元	根据苏亚金诚会计师事务所出具的《2024 年度审计报告》（苏亚锡审【2025】39 号），公司 2024 年归属于上市公司股东净利润为 3788.78 万元，剔除本激励计划激励成本影响后 2024 年的归属于上市公司股东的净利润为 3980.44 万元，公司层面业绩考核满足解除限售条
解除限售安排	考核年度	公司业绩目标									
第一个解除限售期	2024 年度	2024 年净利润不低于 2900 万元									
第二个解除限售期	2025 年度	2024-2025 年两年累计净利润不低于 6000 万元									

	注：上述“净利润”指标均指剔除本激励计划激励成本影响后经审计的归属于上市公司股东的净利润。	件。															
4	<p>个人层面绩效考核要求：</p> <p>公司将对激励对象分年度依据激励对象的工作能力、工作业绩达标情况进行考核，并根据上一年度绩效考核结果确定激励对象的解除限售比例。激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”等四个等级，分别对应解除限售比例如下表所示：</p> <table><tr><th>上一年度绩效考核等级</th><th>对应绩效考核分数</th><th>个人解除限售比例</th></tr><tr><td>优秀</td><td>90-100 分</td><td>100%</td></tr><tr><td>良好</td><td>80-89.9 分</td><td>100%</td></tr><tr><td>合格</td><td>60-79.9 分</td><td>80%</td></tr><tr><td>不合格</td><td>59.9 分及以下</td><td>0%</td></tr></table> <p>在公司层面业绩考核要求达成的前提下，激励对象个人当年实际可解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的限制性股票数量×个人解除限售比例。</p>	上一年度绩效考核等级	对应绩效考核分数	个人解除限售比例	优秀	90-100 分	100%	良好	80-89.9 分	100%	合格	60-79.9 分	80%	不合格	59.9 分及以下	0%	25 名激励对象考核结果均为“良好及以上”，满足解除限售条件，可按照本激励计划规定比例解除限售其考核当年计划解除限售的全部限制性股票。
上一年度绩效考核等级	对应绩效考核分数	个人解除限售比例															
优秀	90-100 分	100%															
良好	80-89.9 分	100%															
合格	60-79.9 分	80%															
不合格	59.9 分及以下	0%															

综上所述，董事会认为公司本次激励计划预留授予限制性股票第一个解除限售期的解除限售条件已成就，根据公司 2023 年第二次临时股东大会对董事会的授权，公司将按照本次激励计划的相关规定办理相关限制性股票的解除限售事宜。

3、对于不符合解除限售条件的限制性股票的注销安排

本期无不符合解除限售条件的激励对象，不存在注销安排。

三、首次授予限制性股票解除限售、股票期权行权及预留授予限制性股票解除限售的具体情况

（一）首次授予限制性股票解除限售具体情况

- 1、授予日：2023 年 10 月 26 日
- 2、登记日：2023 年 11 月 20 日

3、授予价格：4.01 元/股

4、解除限售数量（调整后）：422,640 股

5、解除限售人数：56 人

6、权益分派导致获授限制性股票数量的调整说明：

因公司实施了 2024 年年度权益分派：向全体股东每 10 股转增 2.00 股，每 10 股派 2.50 元人民币现金。本次激励计划授予的限制性股票数量由 1,174,000 股调整为 1,408,800 股。具体内容详见公司在北京证券交易所信息披露平台（www.bse.cn）上披露的《2024 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2025-050）。

7、解除限售条件成就明细表：

序号	姓名	职务	获授限制性股票数量 （股）		本次解除限售的 限制性股票数量 （股）		本次解除 限售的限制 性股票 占其已获 授数量的 比例	本次解除 限售的限制 性股票 占目前总 股本的比 例
			调整前	调整后	调整前	调整后		
1	杜发平	董事长、 总经理	81,000	97,200	24,300	29,160	30%	0.0405%
2	葛润平	董事、副 总经理	84,000	100,800	25,200	30,240	30%	0.0420%
3	刘勇	董事、副 总经理	63,000	75,600	18,900	22,680	30%	0.0315%
4	许旭华	董秘、财 务总监	54,000	64,800	16,200	19,440	30%	0.0270%
5	邵杰	副总经理	84,000	100,800	25,200	30,240	30%	0.0420%
6	杨亚东	副总经理	67,000	80,400	20,100	24,120	30%	0.0335%
7	王国	核心员工	26,000	31,200	7,800	9,360	30%	0.0130%
8	吴颖媛	核心员工	26,000	31,200	7,800	9,360	30%	0.0130%
9	蒋菊萍	核心员工	13,000	15,600	3,900	4,680	30%	0.0065%
10	杨俊	核心员工	20,000	24,000	6,000	7,200	30%	0.0100%
11	金文	核心员工	26,000	31,200	7,800	9,360	30%	0.0130%
12	陈洲	核心员工	17,000	20,400	5,100	6,120	30%	0.0085%
13	徐承德	核心员工	29,000	34,800	8,700	10,440	30%	0.0145%
14	陈伟平	核心员工	13,000	15,600	3,900	4,680	30%	0.0065%
15	朱海军	核心员工	13,000	15,600	3,900	4,680	30%	0.0065%
16	岳文伟	核心员工	13,000	15,600	3,900	4,680	30%	0.0065%
17	胡小栋	核心员工	12,000	14,400	3,600	4,320	30%	0.0060%
18	张毅	核心员工	13,000	15,600	3,900	4,680	30%	0.0065%
19	曹凯盈	核心员工	26,000	31,200	7,800	9,360	30%	0.0130%
20	时鑫	核心员工	20,000	24,000	6,000	7,200	30%	0.0100%

21	李国防	核心员工	22,000	26,400	6,600	7,920	30%	0.0110%
22	彭仁坤	核心员工	13,000	15,600	3,900	4,680	30%	0.0065%
23	邓韬	核心员工	13,000	15,600	3,900	4,680	30%	0.0065%
24	时亚飞	核心员工	22,000	26,400	6,600	7,920	30%	0.0110%
25	张新慈	核心员工	20,000	24,000	6,000	7,200	30%	0.0100%
26	魏忠祥	核心员工	20,000	24,000	6,000	7,200	30%	0.0100%
27	高俊杰	核心员工	22,000	26,400	6,600	7,920	30%	0.0110%
28	沈贞伟	核心员工	9,000	10,800	2,700	3,240	30%	0.0045%
29	何军	核心员工	22,000	26,400	6,600	7,920	30%	0.0110%
30	陈坚	核心员工	22,000	26,400	6,600	7,920	30%	0.0110%
31	肖强	核心员工	15,000	18,000	4,500	5,400	30%	0.0075%
32	李俊	核心员工	15,000	18,000	4,500	5,400	30%	0.0075%
33	张辉	核心员工	15,000	18,000	4,500	5,400	30%	0.0075%
34	许伟伟	核心员工	17,000	20,400	5,100	6,120	30%	0.0085%
35	曹超	核心员工	17,000	20,400	5,100	6,120	30%	0.0085%
36	姚慧	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
37	周源	核心员工	11,000	13,200	3,300	3,960	30%	0.0055%
38	李稳	核心员工	11,000	13,200	3,300	3,960	30%	0.0055%
39	赵晶晶	核心员工	11,000	13,200	3,300	3,960	30%	0.0055%
40	章东生	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
41	孔德洋	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
42	曾勇	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
43	戴建明	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
44	卜令现	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
45	李志珍	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
46	李晨霞	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
47	王兵	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
48	殷祥	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
49	吴相旺	核心员工	5,000	6,000	1,500	1,800	30%	0.0025%
50	冯珉	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
51	卞卫民	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
52	张琴林	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
53	王彬	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
54	李平	核心员工	10,000	12,000	3,000	3,600	30%	0.0050%
55	余青松	核心员工	11,000	13,200	3,300	3,960	30%	0.0055%
56	殷兆权	核心员工	11,000	13,200	3,300	3,960	30%	0.0055%
合计			1,174,000	1,408,800	352,200	422,640	30%	0.5872%

注：（1）合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

（2）公司董事、高级管理人员所持本次激励计划部分限售股份解限售后，其所持股份锁定及买卖股份行为，应遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市规

则》等相关法律法规的规定。公司董事、高级管理人员在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的 25%，同时还须遵守中国证监会及北京证券交易所关于董事、高级管理人员买卖公司股票的相关规定以及董事、高级管理人员所作的公开承诺。

（二）股票期权行权具体情况

- 1、期权简称及代码：常辅 JLC1、 850081
- 2、授予日：2023 年 10 月 26 日
- 3、登记日：2023 年 11 月 17 日
- 4、行权价格（调整后）：5.19 元/份
- 5、行权人数：6 人
- 6、行权授予数量（调整后）：216,000 份
- 7、股票来源：向激励对象定向发行公司人民币普通股股票
- 8、行权方式：集中行权
- 9、权益分派导致行权价格、行权数量的调整说明：

因公司实施了 2023 年年度权益分派：向全体股东每 10 股派发现金红利 2.20 元；2024 年年度权益分派：向全体股东每 10 股转增 2.00 股，每 10 股派 2.50 元人民币现金。本次激励计划授予的股票期权行权价格由 6.70 元/份调整为 5.19 元/份、授予的股票期权数量由 600,000 份调整为 720,000 份。具体内容详见公司在北京证券交易所信息披露平台（www.bse.cn）上披露的《关于调整 2023 年股权激励计划限制性股票回购价格、期权行权价格及预留权益授予价格的公告》（公告编号：2024-063）、《关于调整 2023 年股权激励计划股票期权授予数量和行权价格的公告》（公告编号：2025-085）。

10、可行权日：

可行权日必须为本激励计划有效期内的交易日，但下列期间内不得行权：

- （1）公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内；
- （2）公司季度报告、业绩预告、公司业绩快报公告前 5 日内；
- （3）自可能对公司股票交易价格、投资者投资决策产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日止；
- （4）中国证监会、北交所规定的其他期间。

因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15

日起算，直至公告日。

11、行权条件成就明细表：

序号	姓名	职务	获授股票期权数量 (份)		本次可行权的股票 期权数量 (份)		本次可 行权的 股票期 权占其 已获授 数量的 比例	本次可 行权的 股票期 权占目 前总股 本的比例
			调整前	调整后	调整前	调整后		
1	杜发平	董事长、 总经理	150,000	180,000	45,000	54,000	30%	0.0750%
2	葛润平	董事、副 总经理	90,000	108,000	27,000	32,400	30%	0.0450%
3	刘勇	董事、副 总经理	90,000	108,000	27,000	32,400	30%	0.0450%
4	许旭华	董秘、财 务总监	90,000	108,000	27,000	32,400	30%	0.0450%
5	邵杰	副总经理	90,000	108,000	27,000	32,400	30%	0.0450%
6	杨亚东	副总经理	90,000	108,000	27,000	32,400	30%	0.0450%
合计			600,000	720,000	180,000	216,000	30%	0.3001%

注：（1）合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

（2）公司董事、高级管理人员所持本次激励计划部分股票期权行权后，其所持股份锁定及买卖股份行为，应遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市规则》等相关法律法规的规定。公司董事、高级管理人员在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的 25%，同时还须遵守中国证监会及北京证券交易所关于董事、高级管理人员买卖公司股票的相关规定以及董事、高级管理人员所作的公开承诺。

（三）预留授予限制性股票解除限售具体情况

- 1、授予日：2024 年 10 月 17 日
- 2、登记日：2024 年 11 月 25 日
- 3、授予价格（调整后）：3.79 元/股
- 4、解除限售数量（调整后）：129,600 股
- 5、解除限售人数：25 人
- 6、权益分派导致获授预留限制性股票价格、数量的调整说明：
因公司实施了 2023 年年度权益分派：向全体股东每 10 股派发现金红利 2.20

元；本次激励计划授予的预留限制性股票价格由 4.01 元/股调整为 3.79 元/股；授予后因 2024 年年度权益分派：向全体股东每 10 股转增 2.00 股，每 10 股派 2.50 元人民币现金。本次激励计划预留授予的限制性股票数量由 216,000 股调整为 259,200 股。具体内容详见公司在北京证券交易所信息披露平台（www.bse.cn）上披露的《关于调整 2023 年股权激励计划限制性股票回购价格、期权行权价格及预留权益授予价格的公告》（公告编号：2024-063）、《2024 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2025-050）。

7、解除限售条件成就明细表：

序号	姓名	职务	获授限制性股票数量（股）		本次解除限售的限制性股票数量（股）		本次解除限售的限制性股票占其已获授数量的比例	本次解除限售的限制性股票占目前总股本的比例
			调整前	调整后	调整前	调整后		
1	梅秋伟	核心员工	9,600	11,520	4,800	5,760	50%	0.0080%
2	朱自鹏	核心员工	9,600	11,520	4,800	5,760	50%	0.0080%
3	刘亚男	核心员工	9,600	11,520	4,800	5,760	50%	0.0080%
4	李浩宇	核心员工	9,600	11,520	4,800	5,760	50%	0.0080%
5	徐磊	核心员工	9,600	11,520	4,800	5,760	50%	0.0080%
6	周峰	核心员工	9,600	11,520	4,800	5,760	50%	0.0080%
7	蒋涛	核心员工	9,600	11,520	4,800	5,760	50%	0.0080%
8	秦伟	核心员工	9,600	11,520	4,800	5,760	50%	0.0080%
9	壮云浩	核心员工	9,600	11,520	4,800	5,760	50%	0.0080%
10	陈云峰	核心员工	9,600	11,520	4,800	5,760	50%	0.0080%
11	陈辉	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
12	徐宇杰	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
13	李青霞	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
14	张红	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
15	胡伟兴	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
16	徐香莲	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
17	许其亮	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
18	顾新伟	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
19	许其发	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
20	史志蓓	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
21	屠奇锋	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
22	薛东南	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
23	韦自敏	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%

24	殷春建	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
25	毛腾	核心员工	8,000	9,600	4,000	4,800	50%	0.0067%
合计			216,000	259,200	108,000	129,600	50%	0.1801%

注：（1）合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

（2）公司董事、高级管理人员所持本次激励计划部分限售股份解限售后，其所持股份锁定及买卖股份行为，应遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市规则》等相关法律法规的规定。公司董事、高级管理人员在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的 25%，同时还须遵守中国证监会及北京证券交易所关于董事、高级管理人员买卖公司股票的相关规定以及董事、高级管理人员所作的公开承诺。

四、本次股票期权行权的缴款安排

（一）公司将结合实际情况，择机统一办理激励对象股票期权行权及行权股份登记等相关手续。

（二）缴款账户及要求以公司财务部门反馈至激励对象的内容为准。激励对象需在规定缴款期限内，将本次行权认购资金存入或汇入公司指定银行账户，否则视为放弃认购。

五、本次股票期权行权募集资金的使用计划

本次行权所募集的资金，将全部用于补充公司流动资金。

六、激励对象缴纳个人所得税的资金安排和缴纳方式

激励对象限制性股票、股票期权个人所得税缴纳的资金全部由激励对象自行承担。公司将根据国家税收法规的规定，代扣代缴激励对象应交纳的个人所得税及其他税费。

七、相关审核意见

1、薪酬与考核委员会意见

经审查，我们认为，2023 年股权激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期、授予股票期权第二个行权期及预留授予限制性股票第一个解除限售期已

届满，公司未发生不得解除限售或行权的情形，激励对象主体资格合法、有效，公司业绩考核和激励对象个人绩效考核均达到要求。本次限制性股票解除限售和股票期权行权事宜符合相关法律法规以及《激励计划》的规定，审议程序合法合规，行使权益不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。因此，我们认为公司2023年股权激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件、授予股票期权第二个行权期行权条件及预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就。

2、法律意见书的结论性意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售、行权相关事宜已获得现阶段必要的批准和授权；公司激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期及预留授予限制性股票第一个解除限售期的解除限售条件已成就，授予股票期权第二个行权期行权条件已成就；符合《公司法》《管理办法》等相关法律法规以及《公司章程》《激励计划》的相关规定。

六、备查文件目录

（一）《常州电站辅机股份有限公司第三届董事会薪酬与考核委员会第九次会议记录》；

（二）《常州电站辅机股份有限公司第三届董事会第二十二次会议决议》；

（三）《北京海润天睿律师事务所关于常州电站辅机股份有限公司2023年股权激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期及预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就、授予股票期权第二个行权期行权条件成就及相关事项的法律意见书》。

常州电站辅机股份有限公司

董事会

2025年12月23日