

**西上海汽车服务股份有限公司**  
**关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满**  
**暨解锁条件成就的公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

西上海汽车服务股份有限公司（以下简称“公司”）2024 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）第一个锁定期于 2025 年 12 月 25 日届满，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》以及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等有关规定，现将本次员工持股计划第一个锁定期届满及解锁情况公告如下：

**一、本次员工持股计划的实施进展**

（一）公司于 2024 年 9 月 12 日召开第六届董事会第五次会议及第六届监事会第四次会议，于 2024 年 9 月 30 日召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<西上海汽车服务股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<西上海汽车服务股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理西上海汽车服务股份有限公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施本次员工持股计划。

（二）2024 年 11 月 6 日，公司召开本次员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2024 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》及《关于授权公司 2024 年员工持股计划管理委员会办理员工持股计划相关事宜的议案》。

（三）2024 年 12 月 25 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 4,999,949 股公司股票已于 2024 年 12 月 24 日以非交易过户的方式过户至“西上海汽车服务股

份有限公司—2024 年员工持股计划”证券账户，过户价格为 10.31 元/股。

（四）截至本公告披露日，公司本次员工持股计划账户持有公司股份 4,999,949 股，占公司当前股本总额 134,554,222 股的 3.72%。

## 二、本次员工持股计划的锁定期

根据《西上海汽车服务股份有限公司 2024 年员工持股计划》（以下简称“《员工持股计划》”）的相关规定，本次员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起 12 个月后分三期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	40%
第二批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 24 个月	30%
第三批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 36 个月	30%

公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日为 2024 年 12 月 26 日，本次员工持股计划第一个锁定期已于 2025 年 12 月 25 日届满，管理委员会将根据本次员工持股计划的安排、市场情况等综合因素按照本次员工持股计划的约定对权益进行处置。

## 三、本次员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就情况

根据《员工持股计划》和《西上海汽车服务股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》的规定，本次员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核、业务单元层面业绩考核与个人层面绩效考核。本次员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就说明如下：

### （一）公司层面业绩考核

本员工持股计划的考核年度为 2024-2026 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁安排	对应考核年度	以 2023 年营业收入为基数，各考核年度营业收入增长率 (A)		以对应考核年度上一年度净利润为基数，对应考核年度净利润增长率 (B)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个解锁期	2024 年	15.00%	9.25%	—	—
第二个解锁期	2025 年	25.00%	16.25%	10.00%	8.00%
第三个解锁期	2026 年	35.00%	25.55%	10.00%	8.00%

业绩考核指标	业绩完成度	完成度对应系数 (X <sub>1</sub> , X <sub>2</sub> )
对应考核年度营业收入增长率 (A)	A ≥ Am	X <sub>1</sub> =100%
	An ≤ A < Am	X <sub>1</sub> =80%+ (A-An) / (Am-An) *20%
	A < An	X <sub>1</sub> =0%
对应考核年度净利润增长率 (B)	B ≥ Bm	X <sub>2</sub> =100%
	Bn ≤ B < Bm	X <sub>2</sub> =80%+ (B-Bn) / (Bm-Bn) *20%
	B < Bn	X <sub>2</sub> =0%
公司层面解锁比例 (X)		X <sub>1</sub> 与X <sub>2</sub> 的孰高值

- 注：1、上述“净利润”指经审计的合并报表中归属于上市公司股东的净利润，并剔除有效期内公司所有股权激励计划及员工持股计划所涉及股份支付费用影响的数据作为计算依据；“营业收入”指标以经审计的合并报表的营业收入的数值作为计算依据；  
2、公司层面解锁比例 X 计算结果向下取整至百分比个位数；  
3、上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

根据众华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告（众会字（2025）第 04716 号），公司 2024 年实现营业收入 1,619,096,722.39 元，较 2023 年增长 26.92%，本次员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核指标已达到目标值，公司层面解锁比例为 100%。

## （二）业务单元层面业绩考核

持有人当年实际可解锁的标的股票数量与其所属业务单元考核年度的业绩考核挂钩，根据各业务单元的业绩完成情况设置不同的业务单元层面的解锁比例 (M)，各业务单元层面的具体业绩考核要求按照公司与各持有人签署的文件执行。若持有人未在业务单元任职的，则考核年度已满足公司层面业绩考核目标的，

业务单元层面的解锁比例为 100%，若持有人为任职于业务单元的核心管理人员，则根据下表确认各业务单元层面的解锁比例：

考核结果	实际业绩完成情况P	业务单元层面解锁比例 (M)
达标	$P \geq 100\%$	业务单元层面解锁比例为 100%
	$70\% \leq P < 100\%$	业务单元层面解锁比例为 P
不达标	$P < 70\%$	业务单元层面解锁比例为 0%

注：考核年度实际业绩完成情况 (P) =业务单元的业绩实现目标/考核目标×100%。

1 名持有人所在业务单元 2024 年度实际业绩完成情况为 76.98%，本期该持有人业务单元层面的解锁比例为 76.98%；其余在业务单元任职的持有人所在业务单元 2024 年度实际业绩完成情况均为 100%，本期业务单元层面的解锁比例为 100%。

### （三）个人层面绩效考核

公司将根据内部绩效考核相关制度对持有人个人进行绩效评价，依据个人考核年度绩效评价结果等级确定持有人当期个人层面解锁比例。持有人个人的绩效考核结果划分为“卓越”“优秀”“良好”“合格”及“不合格”五个档次，绩效评价结果等级与个人层面解锁比例的对照关系如下所示：

绩效完成情况	卓越	优秀	良好	合格	不合格
个人层面解锁比例	100%	100%	90%	80%	0%

持有人个人当期实际解锁份额=持有人当期计划解锁份额以及前期递延份额（如有）×公司层面解锁比例×业务单元层面解锁比例×个人层面解锁比例。

锁定期内，1 名持有人因个人原因离职，根据《员工持股计划》的相关规定管理委员会取消该持有人参与本员工持股计划的资格，其尚未解锁的份额由管理委员会收回并转让给其他符合条件的持有人进行受让，现本次员工持股计划的持有人为 47 人。

上述 47 名持有人中有 1 名持有人 2024 年度个人绩效考核结果为“良好”，个人层面解锁比例为 90%，同时该持有人业务单元层面的解锁比例为 76.98%，因此其当期实际解锁股份数量为 69,451 股；剩余 46 名持有人 2024 年度个人绩效

考核结果均为“卓越”或“优秀”，个人层面解锁比例为 100%，对应解锁股份数量为 1,899,729 股。

根据《员工持股计划》的相关规定，上述持有人当期因业务单元层面业绩考核、个人绩效考核未能解锁的份额，对应标的股票数量为 30,799 股，由管理委员会收回。管理委员会可以将该部分份额转让给本次员工持股计划其他持有人或其他符合本次员工持股计划参与资格的员工或在存续期内择机出售，按照实际出售金额与原始出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和的孰低值返还该持有人，如返还持有人后仍存在收益，则收益归属公司享有。

综上，本次员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次可解锁股份数量为 1,969,180 股，占公司当前总股本的 1.46%。

#### **四、本次员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排**

(一)第一个锁定期解锁后，管理委员会将择机出售相应已解锁的标的股票，并按持有人所持本次员工持股计划份额的比例进行分配；或者由管理委员会向证券登记结算公司提出申请，根据相关法律法规的要求，将持有人已解锁的标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。

(二)本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定。

#### **五、其他说明**

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

西上海汽车服务股份有限公司董事会

2025 年 12 月 25 日