

上海建科咨询集团股份有限公司
关于 2025 年限制性股票激励计划相关文件
的修订说明公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

上海建科咨询集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 12 月 15 日分别召开第二届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第五次会议、第二届董事会第七次会议，审议通过了《关于<上海建科咨询集团股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》。

2025 年 12 月 25 日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第六次会议及第二届董事会第八次会议，审议通过了《关于<上海建科咨询集团股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》。根据公司及激励对象实际情况，对 2025 年限制性股票激励计划的授予人数及分配情况做出部分调整。现将有关修订情况公告如下：

一、关于“激励人数”

修订前: 本计划授予的激励对象为公司中层管理人员以及其他管理
理和核心技术骨干，共计 219 人。

修订后: 本计划授予的激励对象为公司中层管理人员以及其他管
理和核心技术骨干，共计 199 人。

二、关于“限制性股票在激励对象间的分配情况”

修订前:

职务	获授限制性股票 数量 (万股)	获授权益占授予 总量比例	获授权益占公司股 本总额比例
公司中层管理人 员 (共 17 人)	97. 3487	15. 894%	0. 238%
其他管理骨干 (共 66 人)	180. 2093	29. 422%	0. 440%
其他核心技术骨 干 (共 136 人)	334. 933	54. 684%	0. 817%
合计	612. 491	100%	1. 494%

修订后:

职务	获授限制性股票 数量 (万股)	获授权益占授予 总量比例	获授权益占公司股 本总额比例
公司中层管理人 员 (共 18 人)	113. 0742	18. 461%	0. 276%
其他管理骨干 (共 66)	190. 3429	31. 077%	0. 464%

其核心技术骨干 (共 115 人)	309. 0739	50. 462%	0. 754%
合计	612. 491	100%	1. 494%

《上海建科咨询集团股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划
(草案修订稿)》及其摘要公告(公告编号: 2025-053) 等相关内容
已同步作出修订并同日披露于上海证券交易所网站
(www.sse.com.cn)。除上述修订内容外, 其他内容不变。

特此公告。

上海建科咨询集团股份有限公司董事会

2025 年 12 月 27 日