

华谊兄弟传媒股份有限公司 关于控股子公司关键技术人员离职的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、关于控股子公司关键技术人员离职的具体情况

华谊兄弟传媒股份有限公司（以下简称“公司”）董事会于近日获悉控股子公司新圣堂影业（天津）有限公司（以下简称“新圣堂”）关键技术人员周子健先生因个人原因申请辞去相关职务，周子健先生在新圣堂及下属子公司将不再担任任何职务，其辞职不会影响新圣堂及下属子公司相关工作的正常进行。

鉴于周子健先生任职期间，对公司及控股子公司新圣堂做出了突出贡献，为了继续保持双方良好的合作关系，新圣堂与周子健先生计划基于新型合作模式，签署新的合作协议，约定对周子健先生及其关联方主控的影视项目新圣堂享有首看权，有权对协议约定的影视项目享有优先投资、制作的权利，且新圣堂可自行或通过其关联方行使该等优先权利，每部电影项目项下投资比例由新圣堂根据项目情况确定。具体内容以协议约定为准。公司及董事会对周子健先生在任职期间为公司发展所做出的贡献表示衷心感谢。

二、关键技术人员激励的相关安排

公司于2024年11月20日召开第六届董事会第23次会议，审议通过《关于<2024年股票期权激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于<2024年股票期权激励计划考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年股票期权激励计划有关事项的议案》。

周子健先生为公司股票期权激励计划对象之一，根据《股票期权授予协议》项下的约定，激励对象与公司解除劳动/劳务/聘用关系的，自该情形发生之日起，激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。因周子健先生与

公司解除关系，激励对象周子健先生已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。

三、对公司的影响

公司通过多年行业积累和发展，已建立较为完善的影视业经营管理和创作人才队伍，具备良好的人才梯队，现有人员能够支撑公司未来的持续发展。目前，公司各项工作均处于正常有序的推进状态。未来，公司将通过创新激励机制和提供具有吸引力的平台资源，集合国内外顶尖的创意人才，并不断挖掘和培养青年人才，保障优质内容的常态化产出。公司还将建立和完善高级管理人员及核心员工的激励和约束机制，更好地吸收和利用社会各界的优秀人才。

公司指定的信息披露媒体为《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)，公司相关信息均以在上述指定信息披露媒体登载的公告为准。

特此公告。

华谊兄弟传媒股份有限公司董事会

二〇二五年十二月三十一日