



Chen Lin Education Group Holdings Limited

辰林教育集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：1593

環境、社會及管治報告

2025



目錄

關於本報告	03
報告範圍	03
報告準則及原則	03
數據來源及審批	03
意見及回饋	03
董事會聲明	04
利益相關方參與	06
重要性評估	07
合規與治理的高效實踐	09
環境、社會及管治風險管理	09
合規管理	09
反腐敗與反貪污	11
知識產權管理	12
多元化	12
打造多元與積極的職場環境	13
僱傭管理	13
建設暢通溝通機制	15
全面培訓強化師資力量	17
工作與生活平衡	19



守護優質積極的校園生活	19
持續優化教學品質	20
保障學生在校體驗	23
「以賽促學」綜合育人模式	23
數字化助力智慧高校建設	26
保障網路安全與數據私隱	27
職業健康與校園安全	28
供應鏈管理	31
投入志願服務與社區貢獻	32
積極開展慈善捐贈	32
志願服務推動鄉村振興	33
「知行貴州」絲綢之路青年交流計劃	35
科普教育基地 — 自然遺產博物館	36
推動可持續環境管理	36
氣候變化管理	37
溫室氣體排放及廢氣排放	38
廢棄物管理	39
能源和自然資源管理	39
積極回應綠色理念	41
附錄	42
績效數據	42
環境績效匯總表	42
社會績效匯總表	44
環境、社會及管治報告指引內容索引	47

環境、社會及管治報告

關於本報告

辰林教育集團控股有限公司(「本公司」)及其並表附屬實體(合稱「本集團」、「我們」)欣然發佈本年度環境、社會及管治(「**ESG**」)報告，本報告概述本集團於二零二四年九月一日至二零二五年八月三十一日財政年度(「**報告期**」、「**本年度**」)的環境、社會及管治政策、常規及表現。環境、社會及管治報告備有中英文版本，並可於香港交易及結算所有限公司(「**港交所**」)及本公司網站查閱。

報告範圍

除特別說明外，ESG報告的內容涵蓋範圍與本集團報告期內年報涵蓋的範圍一致，環境關鍵績效指標的數據範圍主要涵蓋本公司及其並表附屬實體(即江西應用科技學院(「**江西應用科技學院**」)、江西文理技師學院(「**技師學院**」)、貴州工貿職業學院(「**貴州學院**」)及鄭州航空港區辰林高級中學(「**辰林高級中學**」)，截至二零二五年八月三十一日，該四所院校由本集團擁有)提供的全方位教育服務。

報告準則及原則

本報告乃根據聯交所證券上市規則(「**上市規則**」)附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引(「**指引**」)編製。本報告遵循環境、社會及管治報告指引所載的四項基本報告原則：

重要性	通過利益相關方問卷調查進行重要性評估，以識別對本集團而言屬重大的議題，並構成報告框架及關鍵披露的基礎。
量化	於可行情況下披露關鍵績效指標(「 關鍵績效指標 」)的量化數據，並於過往年度作適當比較。計算得出的標準、方法及／或假設載於本報告。
平衡	本集團盡可能以客觀的方式披露資料，以公正地概述本集團的整體環境、社會及管治表現。
一致性	除另有指明外，關鍵績效指標乃根據一致的方法計量及計算，以披露及比較環境、社會及管治表現。

數據來源及審批

本報告所採用的數據來源包括本集團內部相關統計報表、行政文件及報告。董事會及高級管理人員團隊均已審批本報告，並保證本報告內容不存在任何虛假資料、誤導性陳述或重大遺漏。

意見及回饋

利益相關方的意見及觀點對本集團持續改善環境、社會及管治表現及業務至關重要。如閣下對本環境、社會及管治報告有任何疑問或回饋，請通過以下方式聯繫我們：

電郵：chenlinedu_ir@163.com

官方網站：www.chenlin-edu.com

環境、社會及管治報告

董事會聲明

我們堅信環境、社會及管治(ESG)因素在推動公司長期可持續發展和提升企業價值方面發揮著至關重要的作用，致力於將ESG原則融入本集團的戰略決策和日常營運中，以確保在實現商業目標的同時積極回應社會和環境的挑戰。我們的環境、社會及管治工作由董事會進行全面監督，負責有關重大決策、戰略、政策、目標的制定和批准，以及年度環境、社會及管治報告的審批。

在董事會的領導下，本集團繼續採用由決策層、行政層和實施層組成的三級環境、社會及管治工作體系，不斷完善、優化環境、社會及管治工作管理機制，並將氣候相關風險和機遇相關事宜納入該工作體系之內統一管理。於董事會之下，我們設立特別成立的環境、社會及管治小組負責管理利益相關方回應，評估有關議題並完成重要性的釐定和優次排列，制定和實施具體政策及措施，監察實施層的工作落實，審查環境、社會及管治目標的實現情況，以及報告環境、社會及管治的有效性，以確保董事會做出知情決策。此外，管理層與環境、社會及管治小組保持緊密溝通，確保本集團的環境、社會及管治議題得到足夠的關注並在本集團的戰略中得到妥善的考慮。

為了實現我們的可持續發展承諾，我們制定了明確的ESG戰略和目標，並將其納入我們的業務決策流程。我們鼓勵合作夥伴在環境保護、社會責任和公司治理方面採取負責任的行為，通過有效管理資源、降低碳排放、促進多樣性和包容性，提升利益相關者的信任與滿意度。

我們將定期監測和報告本集團ESG目標實現進度的表現，向所有利益相關者提供透明的信息，並根據行業的發展和社會期望的變化不斷調整目標和措施。同時，我們將積極與各方溝通，傾聽意見，並在必要時採取行動，以改善我們在ESG方面的表現。

環境、社會及管治報告

未來，本集團將進一步強化環境、社會及管治績效的檢討與評估，加強有關策略與政策的制定，綜合考慮利益相關方要求、政策監管以及集團自身發展的要求完善和調整有關目標設定，確保將可持續發展融入決策過程及日常營運。



環境、社會及管治報告

利益相關方參與

利益相關方參與對識別、評估、管理及改善本集團的環境、社會及管治相關議題而言至關重要。因此，本集團通過多種溝通渠道定期與利益相關方溝通，以瞭解彼等的需求及優先事項，並識別需要改進的範疇。

關鍵利益相關方組別	專注範疇	溝通渠道
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none">穩定的投資回報合規經營與管理可持續發展與風險管控	<ul style="list-style-type: none">股東大會公告、新聞稿及定期報告投資者關係路演、查詢熱線及電子郵件公司網站
教師／僱員	<ul style="list-style-type: none">強化教師專業技能完善員工福利保障職業健康與安全晉升及發展改善教學／工作環境	<ul style="list-style-type: none">定期會議培訓及員工活動評估內部交流座談會微信及郵箱直接溝通渠道
學生／家長	<ul style="list-style-type: none">教學質量校園生活及社會實踐校園安全及身心健康保障畢業去向	<ul style="list-style-type: none">定期會議滿意度調查微信及郵箱直接溝通渠道查詢熱線
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">遵守法律及法規合法合規經營與管理依法納稅	<ul style="list-style-type: none">政府溝通定期報告不定期巡查
供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none">公平競爭與交易誠信交易互利共贏與長期合作產品質量保證	<ul style="list-style-type: none">定期審閱及評估實地考察交流會持續直接溝通
社區公眾	<ul style="list-style-type: none">社區融合公益項目回饋社區	<ul style="list-style-type: none">社區及公益活動、贊助及捐贈公司網站查詢熱線

環境、社會及管治報告

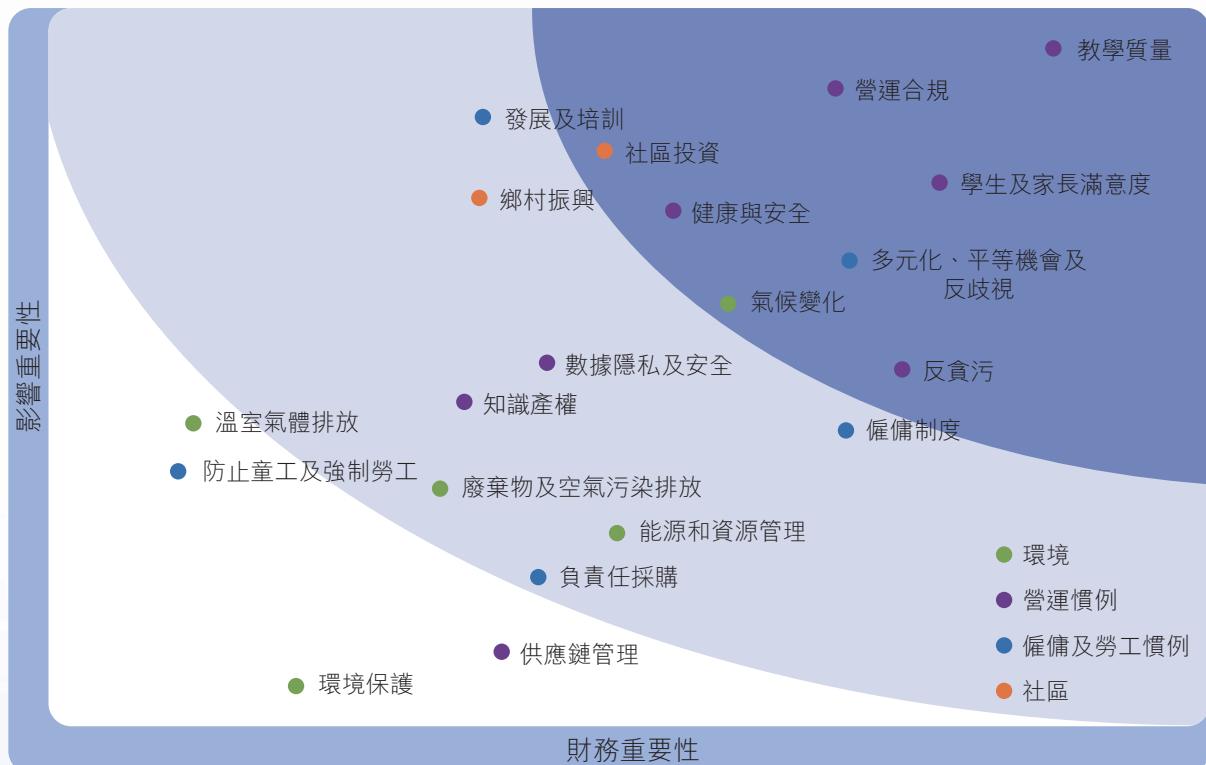
重要性評估

於報告期內，本集團依據利益相關方回應和經營現狀分析，在獨立顧問的協助下根據以下步驟完成重要性評估，以識別對利益相關方及經營業務而言屬重要的環境、社會及管治議題。

- 1 識別相關環境、社會及管治議題 通過審閱環境、社會及管治報告指引、過往參與結果及市場趨勢，識別出20項相關環境、社會及管治議題，有關議題涵蓋「環境」、「僱傭及勞工慣例」、「營運慣例」及「社區」。
- 2 收集利益相關方的回饋 我們收集各利益相關方對有關議題的反饋，結合政策、市場等情況進行綜合分析，以供分析。
- 3 肇定重要環境、社會及管治議題 根據調查結果制定重要性矩陣。在20個議題中，8項被列為最重要的議題。
- 4 驗證 重要性評估結果提呈董事會及高級管理層審閱及確認。8項議題被確認為本集團的重大環境、社會及管治議題，以供本集團處理及報告。

根據重要性評估結果，本集團於如下矩陣依照雙重重要性原則列明20項環境、社會及管治議題，其中包含共計8項重要議題。未來，本集團董事會和管理層將根據重要性評估結果進一步完善和提升相關可持續發展策略，並計劃擴大利益相關方於調查中的覆蓋範圍，以更全面地瞭解及滿足彼等的需求。

環境、社會及管治報告



環境、社會及管治報告

合規與治理的高效實踐

環境、社會及管治風險管理

本集團建立了全面的風險管理框架，由董事會全面負責識別、檢討、監督及監控風險管理及內部監控系統的成效，以及管理本集團的整體風險（包括ESG及氣候變化相關風險）。

在董事會的授權下，審核委員會負責監督公司是否遵守與ESG相關的法律、行業標準和監管要求，定期識別及向董事會報告涵蓋財務、營運、合規及管治方面的潛在風險，尤其是那些可能對公司的財務狀況、聲譽或長期可持續性產生重大影響的風險，以確保採取適當的預防及控制措施。

本集團將繼續探索與其業務營運相關的環境、社會及管治風險，並隨之調整或加強有關風險管理系統。有關本集團內部監控及風險管理的更多詳情，請參閱本集團2025年年報的第36至37頁。

合規管理

本集團嚴格遵守道德及誠信，並致力確保其營運符合所有相關法律及監管規定，以防止因不合規引發的行政處罰、財務損失及聲譽風險。於報告期內，概無違反對本集團有重大影響的相關法律法規的情況發生，亦未出現本集團或其僱員涉及貪污的訴訟案件。

層面	對本集團有重大影響的法律及法規
行業	<ul style="list-style-type: none">《中華人民共和國教育法》《中華人民共和國民辦教育促進法》《中華人民共和國高等教育法》
環境	<ul style="list-style-type: none">《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境影響評價法》《中華人民共和國節約能源法》

環境、社會及管治報告

層面	對本集團有重大影響的法律及法規
僱傭	<ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國勞動法》• 《中華人民共和國勞動合同法》• 《中華人民共和國教師法》• 《高等學院教師培訓工作規程》
健康與安全	<ul style="list-style-type: none">• 《工傷保險條例》
勞工準則	<ul style="list-style-type: none">• 《禁止使用童工規定》• 《女職工勞動保護特別規定》
產品責任	<ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國消費者權益保護法》• 《中華人民共和國消防法》• 《中華人民共和國食品安全法》• 《普通高等學院食堂安全工作指南》• 《學院食堂及學生集體用餐衛生管理規定》• 《中華人民共和國著作權法》• 《中華人民共和國商標法》• 《中華人民共和國廣告法》

環境、社會及管治報告

層面	對本集團有重大影響的法律及法規
----	-----------------

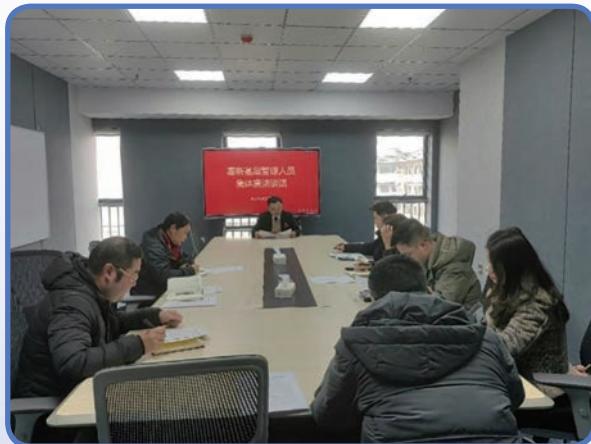
反貪腐

- 《中華人民共和國公司法》
- 《中華人民共和國反洗錢法》
- 《中華人民共和國反不正當競爭法》

本集團設有完善的管治架構，清楚界定責任及許可權，以及僱員須遵守的手冊，以維持有效的內部監控系統。各院校亦已指派人員負責監察持續遵守規管業務營運的中華人民共和國（「中國」）相關法律及法規的情況，並追蹤任何必要措施的實施情況。

反腐敗與反貪污

本集團堅持遵循廉潔誠信原則，對任何形式的貪污、腐敗行為採取零容忍政策，承諾以誠實且合乎道德的方式經營業務。本集團於《員工手冊》列明道德標準及廉潔要求，要求全體董事及僱員遵守；對新任職基層人員，本集團集中組織集體廉潔談話，由相關領導和負責人主持進行有關宣講，並要求相關人員簽訂個人廉潔自律承諾書。



貴州工貿職業學院開展集體廉潔談話

於採購管理方面，決策管理機構成員與財務、採購、資產主要負責人必須簽署《任職回避承諾書》，確保採購過程中不涉及潛在的違法及違反公平競爭的行為；此外，本集團亦在供應商協議中約定廉潔責任條款並嚴格審核。

環境、社會及管治報告

為推動商業誠信，本集團鼓勵僱員向總部人力資源部報告任何可疑的不當行為或瀆職行為，並通過多種渠道公開違規、腐敗等監督舉報方式。所有舉報均由專人對接，並對舉報人的個人信息和舉報內容遵循嚴格保密程序，以保護舉報人免受傷害。舉報案件相關人員進行評估核實，對相關責任人按章程進行處罰，以確定相應的解決方案。

本集團每年為董事舉辦反貪污培訓，所有員工及教職員亦均須接受相關法律及法規的基礎培訓，以提高彼等的意識。本集團對每個職位進行道德風險評估，以識別容易受道德風險危害的職位，並對此範圍內的員工提供特定培訓。針對教師崗位，本集團特別安排定期的師德師風及廉潔教育培訓，旨在不斷提高法律意識。

報告期內，本集團未發生任何與貪污、腐敗相關的訴訟案件。

知識產權管理

本集團透過動態監控尊重他人的知識產權，嚴格遵守相關法律法規的要求，各院校均須購買和使用正版教科書及相關參考書籍，嚴格通過合法渠道獲取教學科研數據，保障知識產權管理。

多元化

我們致力於營造一個多元包容、公平平等的工作環境，推動創新與可持續發展。我們積極推動性別、年齡、民族、文化背景和觀點的多樣性，反對任何形式的歧視行為，借助工作座談會等多種渠道開展交流，確保每位員工都能在公平、公正的環境中實現自身價值。本集團亦關注董事會多元化相關事宜，並計劃於未來進一步考慮將性別、年齡、行業背景、專業經驗等因素納入到新晉董事會成員的考量之中。未來，我們將持續加強多元化與平等機會的推廣，營造一個尊重差異、鼓勵多樣的企業文化。



貴州工貿職業學院召開民族工作座談會

環境、社會及管治報告

打造多元與積極的職場環境

本集團致力於營造以人為本的職場環境，通過公平的招聘流程、職業培訓、員工發展與福利措施，創造積極、平等、多元化的工作氛圍，實現個人價值的創造。我們堅信立德樹人乃教育機構的經營之本，因此致力於打造高素質的教師工作隊伍，給予學生舒適且優質的學習體驗，培養學校的核心競爭力。

僱傭管理

本集團制定並實行《勞動合同和社會保險管理辦法》以明確合法平等的僱傭政策，且對此持續審視及改善，以保障員工合法權益。集團明確禁止由年齡、性別、民族、戶籍或其他因素造成任何形式的僱傭歧視，以營造包容及平等的就業環境。我們實施嚴格的招聘流程，確保公平競爭和透明錄用。此外，我們為員工提供全面的培訓和職業發展支持，鼓勵員工提升技能，實現個人成長和職業進步。

本集團於《員工手冊》制定有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、反歧視以及其他待遇及福利的政策及措施，發佈並在職工大會解讀宣貫《職級評價管理辦法》《薪酬體系改革方案》等文件，及薪酬管理制度、考勤管理細則及月度考核方案等具體信息。本集團的績效管理制度強化過程考核與結果應用，同時通過數字化手段完善考勤流程，旨在構建公平、透明、高效的激勵機制，確保員工管理均依章而行，有據可循。

本集團確保所有員工均在合法、公平、平等、自願、協商一致的基礎上與公司簽訂勞動合同，明確僱傭條款。如遇勞動合同、績效、晉升等僱傭相關問題，員工均可通過聯絡對應人力資源部門或管理層進行申訴或舉報，本集團將根據情況委派專人進行溝通、解決和回訪。

薪酬及福利

- 實施《薪酬管理方案實施細則》《績效考核標準》《課堂考核薪酬計算的暫行辦法》，建立符合本集團發展的合理薪酬體系
- 提供具競爭力的福利待遇，如養老、醫療、生育、失業保險及住房公積金、生日補貼、直系親屬慰問金、重大異常情況的體檢及報銷費用
- 向職工提供校園內附近的租賃屋邨或教師公寓，並提供食堂餐費補貼

環境、社會及管治報告

- | | |
|----------|---|
| 工時及假期安排 | <ul style="list-style-type: none">• 發佈《教職工考勤、考核、請銷假管理辦法》• 制定員工的工作日及時間安排• 除法定假期外，僱員有權享有各種有薪假期，如年假、產假及待產假 |
| 招聘及離職 | <ul style="list-style-type: none">• 制定人才招聘機制，明確招聘原則，選拔合適的高素質人才，發佈實施《關於引進高層次人才的暫行管理辦法》• 面試時檢查候選人的檔案及資料，直接剔除提供虛假信息及證書的候選人• 通過制定相關程序條款保障員工終止其勞動合同的權利 |
| 平等機會 | <ul style="list-style-type: none">• 通過績效考核、學校營運及員工激勵等管理措施，確保每位員工均獲得公正及平等的晉升機會• 實行年度績效考核機制，於考核前發佈《年度教職員工考核工作的通知》 |
| 反歧視及投訴制度 | <ul style="list-style-type: none">• 實施《勞動合同和社會保險管理辦法》，保障員工免受歧視• 投訴可向人力資源部提出，並由相關人員保密處理及評估，以釐定相應行動 |
| 勞工準則 | <ul style="list-style-type: none">• 通過建立人力資源管理系統，禁止聘用童工及強制勞工• 在招聘過程中核實申請人的身份• 定期調查招聘過程，並核實員工年齡• 如發現任何童工或強制勞工，則進行調查並採取糾正措施 |

環境、社會及管治報告

建設暢通溝通機制

保障員工的回饋渠道、確保民主溝通、宣導積極的工作氛圍是本集團一貫堅守的原則，報告期內，本集團通過工會會員代表大會、民主座談會等多種渠道與員工溝通，瞭解員工需求和回饋，保障員工權益。

江西應用科技學院實行校領導接待日制度，由學校領導輪值參加定期接待日，並在學校大廳大螢幕公佈當日輪值領導名單和舉辦地點。接待日受理包括學校政策、領導班組、規章制度、教學科研、廉潔自律、教職工權益等各方面的諮詢、意見和建議。

報告期內，江西應用科技學院召開第四屆教職工暨工會會員代表大會第四次會議，會議包含《監事會工作報告》《財務工作報告》《工會工作報告》的匯報及分組討論，審議並通過了《校長工作報告》《工會工作報告》。江西文理技師學院龍南校區召開工會委員會成立大會暨第一次工會會員大會，會議採用無記名投票方式選舉產生委員會委員，並設置女職工委員會，審議通過了《江西文理技師學院龍南校區工會委員會籌備工作報告》《江西文理技師學院龍南校區工會委員、工會經費審查委員會委員、工會女職工委員會委員增替补辦法》(草案)。



環境、社會及管治報告

江西文理技师学院龙南校区第一次工会会员大会合影留念

2024年11月22日



2025年，貴州工貿職業學院、江西文理技師學院安義校區、江西文理技師學院龍南校區分別成立婦女聯合會並舉辦第一次婦女代表大會，各校由校領導就婦聯執行委員會委員建議人選的產生過程、推選標準及程序等情況進行詳細說明，並在嚴格遵循選舉流程、充分發揚民主的基礎上，分別選舉出婦女代表大會第一屆執行委員會委員。



兩校召開婦女聯合會成立大會暨第一次婦女代表大會

環境、社會及管治報告

2024年9月，江西文理技師學院舉辦教師節座談會，由校領導和教師共同參與，會上各教師代表進行了工作感悟分享、教學方法和教學品質交流，並展開教師職業內涵和價值等議題的討論。



全面培訓強化師資力量

本集團重視教師發展能力並制定一套指引及措施，鼓勵員工積極參與職稱評定、專業技術資格認定、在職學歷提升及繼續教育，以提高教師隊伍的整體質素及教學水準。我們緊隨高校專業技術職稱評審制度改革，根據每年職稱和資格認定安排，及時發佈《教師職稱評審工作通知》《職稱認定工作通知》《教師專業技術資格評審工作通知》《高等學校教師資格認定工作通知》等確保員工知悉資訊和安排。

針對員工培訓，本集團提供多種方案選擇，並通過崗前培訓與校本培訓、線上與線下、個人自學與集中輔導、研學領悟與崗位實踐相結合的方式開展多元培訓。本集團亦鼓勵員工在職期間尋求教育深造，發佈實施《在職教師學歷(位)提升方案(試行)》明確繼續教育制度。院校之間舉辦競賽、專業分析及交流活動，促進經驗分享。

高校教育方面，本集團多次組織培訓和工作會議，亦利用學生假期面向全員開展教職工培訓，內容涵蓋教育教學能力提升、師德師風建設、專業建設研討、數位化轉型等多個專題。

環境、社會及管治報告



本年度，辰林高級中學承辦了2025全省民辦中小學校長高級研修班，旨在通過主題報告、經驗分享等多元形式，助力民辦中小學校長提升辦學治校能力，推動民辦教育規範優質特色發展。此外，辰林高級中學還為全體教職工進行了AI工具使用方法培訓，力圖在備課、教學、管理等方面為職工工作提升效率。



有關僱傭及培訓的數據，請參閱「績效數據 — 社會績效匯總表」一節。

環境、社會及管治報告

工作與生活平衡

為提高教員的凝聚力和歸屬感，本集團不定期組織各類體育及娛樂活動，如舉辦音樂會、運動會、聯誼會等，豐富員工的業餘生活。



青年教師聯誼活動



民族音樂會



「辰林杯」校園籃球賽

守護優質積極的校園生活

本集團始終將教育品質置於核心地位，以應用型人才培養為目標，專注於提供優質民辦高等教育，並在營運中遵守道德標準。本集團積極探索創新的教育模式，不斷豐富教育資源、提升學習體驗，通過定期評估課程設置與教學方法，確保教學符合最新的教育標準和行業需求。

環境、社會及管治報告

持續優化教學品質

為保證教學品質，建立全面的管理體系，本集團印發實行了《教學督導工作條例(試行)》《教學品質監控與保障體系暫行管理辦法》等管理制度，成立由教育專家組成的教學管理委員會，旨在通過提升教師能力及專業發展以及創新培養模式實現優質教育，將教學監督與評價視為提升教學品質閉環管理的重要環節。本集團亦已成立集團院校督導室，監督評價教學運行，提出切實可行的建議。

本集團積極與各方開展合作，以擴大教學服務資源，提升教育品質，並通過政府合作、校企合作、專場招聘會、建設校外實習實訓基地等方式開展人才共育，實現資源共用、優勢互補，透過拓寬就業渠道及提供實際資源，為學生提供更完善的教學服務。



貴州工貿職業學院簽約政校企三方合作



江西文理技師學院師生「訪企拓崗」

江西文理技師學院自2024年建成並投入使用「就業之家」，本年度，學校針對21級近1,300名畢業生進行了就業意願調查、通過就業之家系統即時更新崗位資訊為學生提供了更多就業選擇。學校舉辦於年內「智能製造產業專場」「數字經濟人才洽談會」等多場校企雙選活動，並組織企業進校現場招聘，結合部分校企合作崗位優勢採取了靈活多樣的就業輸送。同時，學校針對畢業生中148個貧困生建立了專門資訊檔案，重點進行就業幫扶及崗位落實，根據相關政策對貧困生進行了專項就業補助。通過有利宣傳，實現了學生直接就業率達到95%以上、企業滿意度達到90%以上。

環境、社會及管治報告



報告期內，江西應用科技學院申報積體電路設計與集成系統、人工智能、旅遊地學與規劃工程三個本科專業獲批，並與網易有道合作建立網易人工智能產業學院。項目由網易工程師承擔部分專業核心課、專業選修課、集中實踐課、畢業設計和企業實習的教學和指導工作，將企業工程項目和驗證項目導入學生教學和實踐過程，讓學生接觸到最新的行業動態和技術趨勢。學校結合學業就業規劃運營體系，旨在建設自主創新的集「產、學、研、訓、創、用」六位一體具有國內一流水準的現代產業學院。



本集團積極支持開展學生社團和藝術團隊，本集團貴州工貿職業學院現有社團39個，涵蓋多種類別，並於本年度舉辦第一屆學生社團嘉年華，致力於豐富學生的課外生活，培養其綜合素質與創造力。

環境、社會及管治報告



貴州工貿職業學院第一屆學生社團嘉年華

於高中教育方面，辰林高級中學開展德育實踐活動，通過查閱資料、參觀展館、觀影等形式拓展歷史知識學習，並在走親訪友和尋根祭祖之餘，用繪畫、攝影等形式記錄家鄉變化並進行分享，利用課餘時間拓展文化積累。



環境、社會及管治報告

保障學生在校體驗

我們關注學生、家長及教師的意見回饋，致力於提升教學服務品質的滿意度，江西應用科技學院等學校每學期組織開展線上評學評教工作和師生滿意度調查，並形成調查報告，亦通過積極獲取有關資訊評估及提升學校管理。集團不斷完善收集、處理、回訪的機制及指引以回應回饋和意見，包括為學生、家長及教師設置微博、微信、意見通等直接溝通渠道。對收集到的議題，我們委任相關人員進行分類後識別責任部門和負責人，再分發至相關機構處理，並設定整改限期。

於報告期內，本集團並未收到有關教學服務的重大投訴，廣大師生對學校教學工作和學生學習狀況比較滿意。

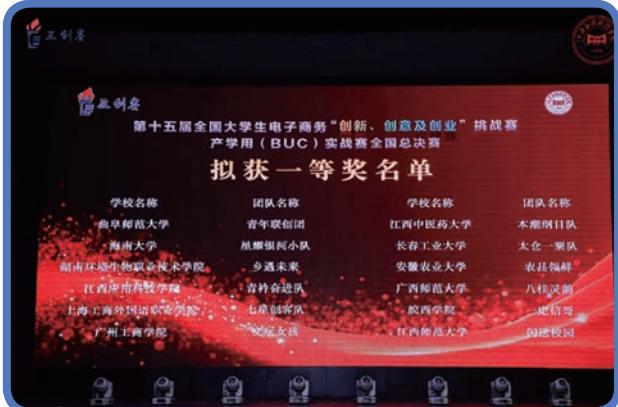
「以賽促學」綜合育人模式

為激發學生的個性及技能發展，我們鼓勵學生參與創新創業計劃項目和教師指導各種競賽，各學校持續主、承辦省級及以上知識、技能競賽，開展專利培育及申請活動拓寬以賽促學人才培養新渠道。於報告期內，江西應用科技學院學生榮獲志願服務項目大賽國家級金獎1項、第十五屆全國大學生電子商務「創新、創意及創業」挑戰賽國家級特等獎5項、各類技能及知識賽事國家級一等獎36項、其他國家級和省級獎項200餘項；貴州工貿職業學院在2025年貴州省職業院校技能大賽暨世界職業院校技能大賽選拔賽中獲二等獎5項，三等獎1項。各校亦積極承辦、參與有關學術、職業技能賽事，綜合提升學生素質。



江西應用科技學院學生團隊國家級特等獎獲獎證書

環境、社會及管治報告



第十五屆全國大學生電子商務「創新、創意及創業」挑戰賽產學用(BUC)
實戰賽全國總決賽在江西應用科技學院舉行

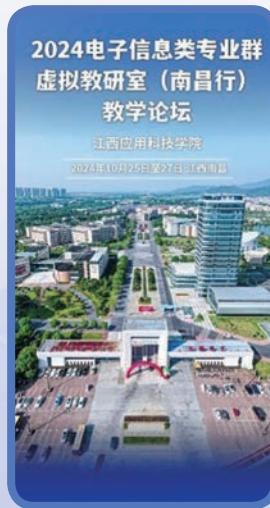


第十五屆全國大學生電子商務「創新、創意及創業」挑戰賽
電商直播實戰賽全國總決賽在貴州工貿職業學院舉行

環境、社會及管治報告



貴州工貿職業學院團隊分獲第十五屆全國大學生電子商務「創新、創意及創業」挑戰賽鄉村振興賽道全國總決賽特等獎和二等獎



江西應用科技學院承辦電子信息類專業群虛擬教研室(南昌行)

環境、社會及管治報告

數字化助力智慧高校建設

本集團積極推進教育教學創新與數字化轉型，促進智能技術與教育教學的融合。

辰林高級中學通過與其他學校研討交流，提升教學設計、課堂互動和技術應用以提升教學品質；智慧課堂結合信息化、個性化、互動性強的教學手段，有效促進學生自主學習發展。此外，智慧平台支持課前預習、課後作業和補缺補差等多項學習活動，教師可通過平板設備即時掌握學生學習情況，從而提高學生的學習效率和品質。



本年度，江西應用科技學院承辦「智啟未來：AI驅動高校教育教學新生態」論壇暨江西省電腦學會數智職教專委會成立大會，持續深化校企協同育人與產教融合創新，聯合華為、用友、科大訊飛等龍頭企業共建產業學院，不斷完善數字教育資源體系，拓展智慧教學應用場景。



江西省電腦學會數智職教專業委員會授牌儀式



江西應用科技學院榮獲江西省高校信息化工作先進單位

環境、社會及管治報告

報告期內，貴州工貿職業學院全面上線飛書平台進行辦公和校園管理，實現審批流程、信息收集、會議通知等多個辦學場景的改善，目前已實現日均處理 50+ 條審批記錄、會議通知 100% 觸達、一張表單收集 5,000+ 學生信息並進行實時匯總，此舉有效提高了學生滿意度、管理效率和信息化水平。年內，貴州工貿職業學院還召開學校知識庫和數據中台建設專題推進會，會議聚焦於全面推進學校信息化工作，致力於提升教學品質並優化數據管理效能，並確定學生個人成長檔案、教學反思與督導、教學共用資料庫三大核心知識庫建設方向。學校將充分借助知識庫和數據中台效能，積極推進內部教學資源的廣泛共用，形成良好的教學資源生態環境。

保障網路安全與數據私隱

本集團將信息安全與數據私隱保障置於重要位置，為維護龐大學生群體的資料信息安全，我們致力在營運中妥善管理及保障數據私隱。本集團已制定保密、互聯網及電腦安全管理指引以及《學籍學歷管理辦法》和《法律責任告知》。所有員工必須遵守所有相關法律法規，除相關崗位的必要工作需要外，未經教務負責人事先同意，不得披露學籍的相關資料。

於網路信息方面，本集團在公開渠道明確標識官方網站、帳號信息，適時發佈網路安全宣傳手冊及防詐騙提示；為服務器及電腦安裝防病毒及互聯網保護軟件；並定期向員工發送可疑電子郵件提醒及防毒軟件更新，以維護信息安全。

於報告期內，本集團並無任何有關洩露個人資料的投訴或重大案件。

環境、社會及管治報告



職業健康與校園安全

本集團視員工的健康與安全為其首要任務之一，已制定多項有關規定和程序，覆蓋了食品衛生安全、消防安全、保安及保健等方面的管理制度及指引。我們為員工提供年度體檢福利，並開展心理測評以瞭解教職工心理健康狀況，對有需要的員工提供相應幫助。

於報告期內，本集團概無發生任何工傷事故，於過去三個報告年度並無錄得因工死亡事故。

環境、社會及管治報告

本集團密切關注學生和教師的健康與安全，不斷監測對其身心健康產生不利影響的風險因素。為預防及儘量降低安全事故的風險，本集團在以下方面制定一系列安全管理制度、指引及措施，於節假日之前進行安全專項工作部署，並在校園內定期進行安全檢查。



貴州工貿職業學院召開節前安全工作會議



江西文理技師學院開展校警聯合行動

食品安全

- 建立食品安全制度及《食品安全管理準則與辦法》
- 監督食堂從原材料採購和儲存、員工管理、食品留樣到餐具消毒的操作，確保食物衛生

消防安全

- 制定《學院消防管理制度》及《消防控制室管理制度》
- 成立學校消防安全責任小組
- 安排保安人員每天到校園進行巡查
- 對宿舍、教學及培訓樓宇等重點場所進行消防安全及設備專項檢查
- 為學生及教職工提供消防安全培訓
- 有毒及易燃化學品必須由負責人員妥善儲存及處理

保安

- 制定安全管理指引，在各院校成立安全領導小組
- 加強應急預防及干預措施，防止及減少各類安全事故發生

醫療保健

- 與當地合資格醫院合作，為校園內的學生及教職工提供常規醫療服務
- 定期舉辦研討會及工作坊，推廣健康生活習慣、個人衛生及疾病預防，提高學生及教職工的健康意識及自我保健能力

環境、社會及管治報告

2024年12月，江西應用科技學院面向全校師生舉辦校園迷你馬拉松，賽事旨在提升師生強身健體意識。主辦部門在比賽起終點、2公里折返點設置固定醫療點，由機動醫療人員沿途保障參賽人員身體健康。



報告期內，本集團下屬校區多次開展消防滅火演習和應急疏散演練，相關部門應要求配合參與，各校區亦通過舉辦消防宣傳月活動、聯合所在地消防大隊組織開展消防疏散演練活動等方式鞏固消防安全建設。於校園安全方面，落實開學前實驗室檢查，覆蓋安全管理制度、場所環境、日常管理、安全設施、水電基礎安全、化學品安全、消防安全、儀器設備安全等方面，全方面保障校園安全與健康。



環境、社會及管治報告

本集團通過線上線下多渠道落實安全教育，內容涵蓋交通安全、居家安全、取暖安全、消防安全、出行安全、網路安全、心理健康以及傳染病防範等多個方面。本年度，辰林高級中學邀請鄭州航空港公安局銀河派出所民警為學生開展主題教育，旨在提醒學生和家長切實落實各項安全措施，保障學生的身心健康，確保假期期間的安全。



供應鏈管理

為確保供應商的表現符合本集團的要求，本集團制定了一套完善的管理辦法，綜合考慮信用、資本、財務風險等因素選擇、評估及監督供應商。本集團於重大採購事宜採用公開招標形式以保證公平、公正；於部分常規物資採購中，則在定期評估的基礎上與信譽良好的供應商建立長效的合作機制。在採購比選過程中，本集團將供應商的環境、社會及管治因素納入評估標準，優先選擇環境與健康屬性更優的產品。就提供工程服務的供應商而言，除審核其資質及項目經驗外，我們亦制定有關環境保護、施工安全及勞務合規、勞工保護制度的要求。有關供應商的數據，請參閱「績效數據 — 社會績效匯總表」一節。

意識到識別及管理供應鏈中的環境及社會風險有助於更有韌性的供應鏈管理，本集團未來將進一步完善相關政策及流程，並擬將產品碳排放等因素納入考核和年審機制，以實現更穩定及可持續的發展。

環境、社會及管治報告

報告期內，本集團各校區多次開展校園食品安全檢查，包含食堂貨物驗收、食材製作、菜品留樣等操作流程和學校食堂智能管理全過程；並對學生超市的商品進行購銷渠道、台賬管理、包裝標識、產品檢測合格證、生產日期、保質期等核查，防止過期或假冒偽劣食品流入校園，確保師生食品健康並維護消費權益。



投入志願服務與社區貢獻

本集團在追求自身發展的同時，時刻不忘社會各界的支持與信任。作為一家負責任的教育服務企業，本集團一直秉承立德樹人的使命，致力不斷提升員工及學生的社會責任感，並利用其優勢及教育資源支持社會公益事業。

於報告期內，本集團動員師生參加一系列志願活動，包括開展慈善事業、支持地方教育及發展、環保義工活動等。

積極開展慈善捐贈

江西文理技師學院積極參與由安義縣紅十字會發起、聚焦全縣困難群體的「2024年久久公益節」博愛安義行活動，於線上平台邀請師生捐款，並通過騰訊公益慈善基金會進行隨機配捐，助力慈善捐贈事業。



環境、社會及管治報告

志願服務推動鄉村振興

本集團各校區的志願服務團隊持續在當地社區舉辦教育支持活動，制定排班計劃定期提供教育類志願服務幫助，傳播志願精神，幫助兒童解決學習困難、營造和諧的學習氛圍，以及培養興趣愛好。

江西應用科技學院持續開展志願服務工作，鼓勵學子投身基層社會治理一線。報告期內，共有近2,000名學生深入政府機關、群團組織、鄉鎮街道，從事民情調解、檔案整理、政策宣講、項目協調等具體工作。學校亦將實踐範圍延伸至邊疆地區，連續四年組織學生赴新疆開展實踐，在烏恰縣、阿克陶縣等地開展國家通用語言推廣、科技助農、民族團結宣傳、紅色教育等活動，於報告期內累計派出67名西部計劃志願者。此外，江西應用科技學院協同姚基金搭建「高校專業支撐+公益資源賦能+地方協同保障」的鄉村學校籃球建設，自2022年起，共161名青年志願者參與姚基金希望小學籃球支教。



環境、社會及管治報告

報告期內，江西應用科技學院師生累計志願服務時長189,976小時。學校共組建53支暑期社會實踐隊，其中13支隊伍分別圍繞江西「紅色、書院、陶瓷、醫藥、農耕、戲曲、礦冶、客家、茶葉、贛商」十大文化主題，分赴井岡山、景德鎮、樟樹、萬年、龍南等地，開展調研走訪、沉浸研學和文化傳播等特色實踐活動；16支隊伍前往江西省內區縣，開展「萬名大學生進千站」文明實踐志願服務；24支「三下鄉」實踐隊前往新疆、遼寧、廣西、河北及江西等地，圍繞理論宣講、鄉村振興、支教等主題深入開展服務實踐。



本集團有設立線上公益教學平台，借助「留守兒童的知心姐姐」— 線上線下共助兒童成長志願服務項目，組織青年志願者利用寒暑假和課餘時間依託線下支教與線上會議「雲課堂」深入偏遠地區或社區以及學院定點童心港灣項目點，以關愛留守兒童，服務鄉村振興為重點，以開展「2+3+X」模式的公益課堂為特色，圍繞「陪伴、教育、成長」三方面助力解決留守兒童的教育問題。項目已持續舉辦6年，累計共有3,176名「知心姐姐」(項目中的大學生支教志願者)參與。項目服務覆蓋江西、浙江、安徽、湖南、河南、福建等十餘個省份，服務村鎮留守兒童5,294人次，累計志願服務時長90,000餘小時。在充分調研留守兒童教育現狀和成長需求的基礎上，為留守兒童提供理想信念教育、科學素質普及、心理健康關懷等諸多課程，突破了地域限制，讓知識「飛」得更遠，將溫暖送到眼前，讓關愛就在身邊。

環境、社會及管治報告

作為威寧縣域內的唯一一所高等院校，貴州工貿職業學院與威寧縣觀風海鎮進行農產品線上出山簽約，以共同探索電商直播新模式，強化農業技術與人才培養合作，同時借助學校傳媒與網路優勢，加大農產品宣傳，提升品牌影響，構建完善的農產品銷售網絡和服務體系。此舉旨在利用貴州工貿職業學院的職業教育、人才培養、科技創新優勢，以及觀風海鎮的農產品資源，打造一條農產品線上銷售新通道。



「知行貴州」絲綢之路青年交流計劃

報告期內，貴州工貿職業學院和貴州工程應用技術學院聯合舉辦2025「知行貴州」絲綢之路青年交流計劃活動。本次活動聚焦跨文化體驗、理解與溝通，來自11個國家的21名師生代表在為期6天的活動中，通過8大特色課程深入體驗貴州非遺文化，以文化為紐帶，在交流學習中增進對貴州的瞭解，提升多元文化的溝通。



青年交流計劃活動

環境、社會及管治報告

2025年4月，由江西省教育廳和匈牙利校長委員會指導，東華理工大學主辦的中國（江西）—匈牙利高等教育聯盟成立大會在南京舉行，江西應用科技學院成為首批成員單位。該聯盟旨在深化人才培養合作、加強科研協同創新、開展聯合攻關、促進產學研融合並推動技術轉移和成果轉化。



科普教育基地 — 自然遺產博物館

江西應用科技學院於2020年引進德國圖賓根大學華人地質學家、礦物寶石收藏家劉光華教授國際團隊共同創建劉光華自然遺產博物館。博物館自成立以來，始終秉持「普及科學知識，弘揚科學精神」的宗旨和學校「三元育人」校本理念，致力於將豐富的自然遺產資源轉化為生動有趣的科普教育內容。展廳面積3,800平方米，裝修佈展總投資400萬元、標本投入近38,000萬元人民幣，整個展廳共展出各類寶石、礦物、古生物化石標本2,560件，其中具有世界級水準的珍貴標本近20件。目前劉光華自然遺產博物館是全國科普教育基地、國家自然資源科普基地、南昌市科普教育基地、江西省科普教育基地、國檢中心南昌實訓基地，是江西省重要的科普教育、研學實踐場館。

推動可持續環境管理

本集團深刻認同可持續發展願景的意義並積極遵循該原則履行營運實踐。作為高等教育服務供應商，我們所識別的業務運營對環境和資源的影響主要來自於電力消耗、食堂天燃氣消耗、生活用水，以及辦公用品消耗和生活垃圾帶來的廢棄物排放。

針對以上情況，除遵守上述列明的法律法規之外，本集團制定實施《節約水電管理制度》等文檔以指引要求員工遵循相關行為守則。本集團制定固定資產管理指引，該指引載列從應用材料、轉移新資產、持續管理資產、盤點存貨、維護資產到處置報廢資產的全週期規定。隨著實施監督及巡查制度，各部門須採取適當措施以節約資源及儘量減少浪費。本集團將繼續審閱及加強其數據披露，以追蹤及比較環境績效。

環境、社會及管治報告

氣候變化管理

氣候變化為經濟及社會帶來各種不容忽視的影響，本集團正逐步搭建氣候風險管理框架，將其同步納入集團ESG管治架構當中，並計劃每三年於董事會進行有關問題的討論，依照識別、評估、應對、監控的體系，透過管理營運對環境的影響及資源利用來應對此全球挑戰。

儘管本集團營運並無對環境及天然資源造成重大影響，本集團堅持確保營運符合相關環境法律及監管規定為基礎，依照2028年、2035年、2050年為界線劃定短、中、長期，並識別和分析有關重大氣候相關事宜帶來的風險和機遇及其應對行動，以提升業務的韌性。本集團正審慎考慮於未來將氣候相關因素納入董事會薪酬的考量因素。

截至本報告期，本集團未因氣候變化相關事宜造成明顯財務影響，並且在短期之內不會由此造成顯著財務相關影響。除於可行情況下提高資源效率外，本集團亦就此類資訊積極進行內部宣貫，以提高僱員及學生對可持續發展的意識及行為，加強集體之實踐。

類別	內容	潛在影響	影響時期	應對措施
實體風險				
急性風險	暴雨、洪水、沙塵、高溫等極端天氣災害	學生和教職工人身安全和學校設施，或中斷教學	中期	實行《惡劣天氣應急預案》，各校區成立應急督導小組，設置應急裝置與設備，根據當地氣象部門預警和實際情況安排應急和救援方案
長期風險	氣候和自然條件變化	學校校舍與基礎設施維護措施，空調系統電力負荷	中長期	將節能改造費用納入專項改造年度經費預算範圍，對電力和設備系統進行定期檢修並留存記錄，選配能耗水準更低的設備並預留擴容或增加性能的空間

環境、社會及管治報告

類別	內容	潛在影響	影響時期	應對措施
過渡風險				
政策及法律風險	環保、資源使用和碳排放有關政策	需投入人力與經濟資源以符合監管要求	長期	及時追蹤政策要求，於每年計劃制定實施階段設置年度專項經費預算，委派專員負責統領相應新規應對方案
市場風險	學生及家長關注屬地氣候條件和學校硬體設施	氣溫、積水等因素反映於校園營運品質，影響學生和家長擇校	中期	關注校園維護保養，將校園維護費納入年度專項經費預算，確保空調等設施運行品質，排查校園排水設施，對存在問題的排水設施進行維修更換
聲譽風險	學校對低碳政策的回應影響學生、家長和社會對學校的看法	提高或損害學校及集團聲譽，間接影響營運績效	長期	追蹤監管、政策和市場變化，及時回應氣候變化帶來的挑戰並付諸實踐，定期檢討集團的有關績效並調整戰略和目標

溫室氣體排放及廢氣排放

於報告期內，本集團進行了全面的溫室氣體排放評估，以量化其營運所產生的溫室氣體排放（「溫室氣體排放」或「碳排放」）。本集團的範圍1和範圍2碳排放總量為19,262.60噸二氧化碳當量，而人均碳排放為每名員工7.75噸二氧化碳當量及每平方米面積0.01噸二氧化碳當量。本集團的碳排放主要來自範圍2間接排放，主要由市政用電造成，佔總排放量約98%；其次為範圍1直接排放，主要由食堂天然氣和汽車排放造成，佔總排放量約2%。由於為部分住宿區域增設地暖等改善居住條件的設施投入使用，帶來一定能耗增加，本集團的年度碳排放總量有所上升。

參考《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》，本集團根據自身業務模式特點核算的範圍3溫室氣體排放量為7.41噸二氧化碳當量，目前僅包含商務旅遊類別，其排放因子根據《英國政府指導企業報告的溫室氣體換算因子》（UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting）及其他公開資料選取。

另外，報告期內，本集團的廢氣排放包括氮氧化物575.16千克、硫氧化物0.69千克及懸浮粒子55.11千克。空氣污染物主要來自燃燒機械及爐灶的柴油、汽油及天然氣，以及燃燒車輛的汽油。

環境、社會及管治報告

為減少碳排放及廢氣排放，本集團要求新採購的公務車輛及校車優先轉用電動汽車，對仍在使用中的車輛進行定期檢查及維護，以確保車輛運行效率，並密切監控及管理車輛的使用。本集團亦關注員工差旅和通勤以進一步降低碳排放量，故我們鼓勵僱員以視像會議或電話會議取代商務差旅、優先使用公共交通工具及關閉閒置汽車引擎。至2030年，本集團計劃降低10%的人均碳排放量。

廢棄物管理

本集團正逐步加強廢棄物管理，減少對環境的影響，並致力在其營運過程中儘量減少產生廢棄物。集團各校區校園設有回收箱，配合日常宣傳和海報張貼鼓勵學生及教師盡可能參與廢棄物回收；生活垃圾等無害廢棄物經分類後交由市政垃圾處理單位處理，而廚餘垃圾則交由具備資質的第三方運輸並處理；廢棄燈管、電池等有害廢棄物單獨收集後交由有資質的第三方進行處理。

於報告期內，本集團合共產生0.12噸有害廢棄物及5,717.31噸無害廢棄物。由於逐步將學生外賣用餐產生的廚餘垃圾納入統計，因此無害廢棄物總量有所上升。本集團計劃至2030年，總體廚餘垃圾達到回收率100%，辦公廢紙與空瓶回收率達到70%。

能源和自然資源管理

有效的能源和自然資源管理是本集團可持續發展戰略的重要組成部分，負責任地管理這些資源對於本集團減少環境影響和確保長期運營效率至關重要。因此，我們持續監測能源消耗，並在校園的設備與設施中努力實施節能措施與負責任採購。我們定期進行評估，識別減少資源消耗和加強回收的機會。

本集團鼓勵其僱員及院校審慎使用能源、水及其他天然資源，積極推動員工的節約宣導，並為運營所在社區的福祉貢獻力量。於辦公和採購流程中，我們優先選用低耗能空調等節能電器、全面推行「無紙化辦公+按需採購」、優先選用優質耐耗設備設施以減少辦公用紙量和一次性用品採購量。針對淘汰的廢舊空調等電器和設備，我們統一交由「以舊換新」項目或第三方機構進行處置和回收，避免閒置浪費。本集團已設定能源與資源消耗管理目標，計劃至2030年將人均耗電量與耗水量降低10%，人均用紙量降低10%。為此，本集團將透過每月能源與資源消耗分析追蹤進度，加強管理。

於報告期內，本集團能源消耗總量為36,410.52兆瓦時，能源密度為每平方米面積0.02兆瓦時。總耗電量為33,920.01兆瓦時，而其他能源消耗包括柴油、汽油及天然氣。由於經營活動中並無產品生產，本集團未有包裝材料使用，亦無產品回收事件發生。

環境、社會及管治報告

本集團的用水主要用於日常營運中學生和教職工生活用水以及學校餐廳廚房用水，營運產生的生活污水經市政污水管網排放至城鎮污水處理廠處理後排放，並未產生有害廢水。於報告期內，本集團的院校及營運場所主要從地方政府獲得水源，在求取適用水源上並無遇到任何問題。總耗水量為1,044,422噸，耗水密度為每平方米面積0.56噸。

此外，本集團已實施一系列措施以提高資源效率：

能源

- 採用能源登記系統，以追蹤日常消耗量及識別任何異常情況，以便立即採取糾正行動
- 轉換公務車輛及校車至電動汽車，進行定期檢查及維修以確保車輛效能，並監控及管理車輛使用
- 除特殊需要外，關閉校園的裝飾燈及花園燈
- 根據每日天氣預報調整路燈運行時間，最大限度利用自然光，並於晚上11時後關閉一半路燈
- 於公眾區域之照明安裝聲控開關
- 對食堂煮食用具及淨化系統進行節能改造
- 定期檢查及保養耗能設備，以維持效率
- 積極推動學校線上維修系統，使維護更及時、更高效

水

- 安裝節水水龍頭，使用節水潔具
- 進行定期檢查及維護，確保水管及設備正常運作
- 積極通過推廣線上報修系統，提升維護效率和及時性
- 未來學校翻新改造或新建校舍時，優先增設中水系統和雨水收集系統

報告期內，江西文理技師學院開展種植活動，並在鳳凰山濕地公園開展「河小青」濕地行動志願服務，通過義務撿拾垃圾改善濕地公園河邊的環境衛生。



「河小青」濕地行動

環境、社會及管治報告

積極回應綠色理念

本集團積極回應綠色環保理念，開展多項宣傳和推廣活動，弘揚綠色可持續發展的理念。通過組織環境保護主題宣傳、綠色生活宣導、生態文明教育等系列活動，提升師生的環保意識，推動形成綠色低碳的生產和生活方式。

報告期內，江西應用科技學院舉辦綠植領養活動，通過遊戲挑戰、組隊領養等多種方式，面向全體師生共發放1,000餘株植物，有效宣導生態文明理念、宣傳綠色意識；江西文理技師學院則開展認養盆栽環保主題活動，幫助師生建立植物養護與環保意識，長期宣傳綠色理念。



江西應用科技學院舉辦綠植領養活動



江西文理技師學院組織開展認養盆栽環保主題活動

環境、社會及管治報告

附錄

績效數據

環境績效匯總表

類別	總計	單位
空氣排放物		
氮氧化物 (NOx)	575.16	千克
硫氧化物 (SOx)	0.69	千克
懸浮粒子 (PM)	55.11	千克
溫室氣體排放		
範圍 1	375.94	噸二氧化碳當量
範圍 2	18,886.66	噸二氧化碳當量
範圍 3	7.41	噸二氧化碳當量
總計 (範圍 1 和範圍 2)	19,262.60	噸二氧化碳當量
密度 (每平方米面積)	0.01	噸二氧化碳當量／平方米
廢棄物		
有害廢棄物		
總計	0.12	噸
密度 (每平方米面積)	0.6×10^{-7}	噸／平方米
無害廢棄物		
總計	5,717.31	噸
密度 (每平方米面積)	0.003	噸／平方米

環境、社會及管治報告

類別	總計	單位
能源與資源消耗		
直接能源		
柴油	126.40	兆瓦時
汽油	1,199.41	兆瓦時
天然氣	1,164.69	兆瓦時
間接能源		
購電	33,920.01	兆瓦時
總計	36,410.52	兆瓦時
密度(每平方米面積)	0.02	兆瓦時／平方米
耗水		
總計	1,044,422	噸
密度(每平方米面積)	0.56	噸／平方米
耗紙		
總計	60.10	噸
密度(每名員工)	0.02	噸／員工
包裝材料		
不涉及		

環境、社會及管治報告

社會績效匯總表

僱傭 員工概況	人數	%
按性別劃分		
男性	1,069	43.00%
女性	1,417	57.00%
按僱傭類型劃分		
全職	2,253	90.63%
兼職	233	9.37%
按員工職級劃分		
普通	2,292	92.20%
中級	157	6.32%
高級	37	1.49%
按年齡組別劃分		
30歲或以下	1,226	49.32%
31至50歲	1,015	40.83%
51歲或以上	245	9.86%
按地區劃分		
江西省	1,686	67.82%
江西省以外地區	800	32.18%
總計	2,486	

員工流失 ¹	人數	%
按性別劃分		
男性	131	12.25%
女性	112	7.90%
按年齡組別劃分		
30歲或以下	118	9.62%
31至50歲	74	7.27%
51歲或以上	51	20.82%
按地區劃分		
江西省	160	9.49%
江西省以外地區	83	10.38%
總計	243	9.77%

註：

¹ 員工流失率 = 報告期末辭職員工人數／員工總數 × 100%

環境、社會及管治報告

培訓及發展 受訓員工 ²	人數	%
按性別劃分		
男性	964	90.18%
女性	1,200	84.69%
按員工職級劃分		
普通	2,007	87.57%
中級	124	78.98%
高級	33	89.19%
總計	2,164	87.05%
平均培訓時數 ³	時數	
按性別劃分		
男性	57.32	
女性	57.29	
按員工職級劃分		
普通	59.96	
中級	23.97	
高級	34.43	
總計	57.30	
健康與安全		
過去三年因工亡故(人)	0	
因工傷損失工作日數(天)	0	

² 受訓員工百分比 = 報告期內該類別受訓員工的人數／報告期末該類別員工總數 × 100%

³ 平均培訓時數 = 報告期內該類別員工受訓的總時數／報告期末該類別員工總數

環境、社會及管治報告

供應商	數目
按地區劃分	
安徽	3
北京	30
重慶	4
福建	5
廣東	11
貴州	21
海南	1
河北	2
河南	17
黑龍江	1
湖北	3
湖南	3
江蘇	6
江西	249
山東	1
陝西	3
上海	4
四川	3
天津	2
雲南	2
浙江	21
總計	392

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告指引內容索引

層面	描述	頁碼
環境		
A1：排放物	一般披露	38–39
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	38–39
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	39
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	39
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	39
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	39
A2：資源使用	一般披露	39
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	39
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	40
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	39
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	40
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	39
A3：環境及天然資源	一般披露	37
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	37

環境、社會及管治報告

層面	描述	頁碼
氣候相關披露		37–38
社會		
<i>B1：僱傭</i>	一般披露	13–19
<i>B1.1</i>	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	44
<i>B1.2</i>	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	44
<i>B2：健康與安全</i>	一般披露	28–29
<i>B2.1</i>	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	45
<i>B2.2</i>	因工傷損失工作日數。	45
<i>B2.3</i>	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	28–30
<i>B3：發展及培訓</i>	一般披露	17–18
<i>B3.1</i>	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	45
<i>B3.2</i>	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	45
<i>B4：勞工準則</i>	一般披露	10, 14
<i>B4.1</i>	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	14
<i>B4.2</i>	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	14
<i>B5：供應鏈管理</i>	一般披露	31
<i>B5.1</i>	按地區劃分的供應商數目。	46
<i>B5.2</i>	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	31
<i>B5.3</i>	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	31
<i>B5.4</i>	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	31

環境、社會及管治報告

層面	描述	頁碼
B6 : 產品責任	一般披露	19–28
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	39
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	23
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	12
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	39
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	27
B7 : 反貪污	一般披露	11–12
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	9
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	12
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	12
B8 : 社區投資	一般披露	32–36
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	32–36
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	32–36