

苏州上声电子股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会关于 2025 年限制性股票激励计划
首次授予激励对象名单的核查意见（截至授予日）

苏州上声电子股份有限公司（以下简称“公司”） 董事会薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》等相关法律、法规及规范性文件和《苏州上声电子股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，对《苏州上声电子股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》或“本激励计划”）首次授予激励对象名单（截至授予日）进行核查，并发表核查意见如下：

1、本激励计划首次授予激励对象均不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

2、本激励计划首次授予激励对象为公司（含全资子公司、控股子公司，下同）任职的董事、高级管理人员、核心技术人员、中层管理与核心骨干员工以及董事会认为需要激励的其他管理人员。激励对象不包括公司外部董事、独立董事，也不包括单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东及其配偶、父母、子女。

3、公司本激励计划首次授予激励对象与公司 2026 年第一次临时股东大会批准的《激励计划（草案）》中规定的激励对象条件相符。

4、本激励计划首次授予激励对象名单人员符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

综上，董事会薪酬与考核委员会认为本激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意本激励计划首次授予的激励对象名单，同意确定 2026 年 1 月 5 日为首次授予日，同意向符合条件的 300 名激励对象首次授予 415 万股第二类限制性股票，授予价格为 14.60 元/股。

苏州上声电子股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会
2026 年 1 月 5 日