

证券代码：301383

证券简称：天键股份

公告编号：2026-001

天键电声股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于 2025 年限制性股票激励计划

首次授予部分激励对象名单的公示情况说明及核查意见

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

天键电声股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 12 月 25 日召开第三届董事会第一次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》等相关议案，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《监管指南第 1 号》”）和《公司章程》等有关规定，公司对 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）本次拟授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，公司董事会薪酬与考核委员会结合公示情况对激励对象人员名单进行了核查，相关情况如下：

一、公示情况及核查方式

1、公司对激励对象名单的公示情况

公司于 2025 年 12 月 26 日在中国证监会指定的创业板信息披露网站 (<http://www.cninfo.com.cn>)上发布了《2025 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《2025 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》及《2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等公告，并于 2025 年 12 月 27 日在公司 OA 系统公示了《关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的公示》，将公司本次拟授予激励对象名单予以公示，公示时间为 2025 年 12 月 27 日至 2026 年 1 月 5 日，公示期不少于 10 天。在公示期限内，凡对公示的激励对象或对其信息有异议者，可及时向公司董事会薪酬与考核委员会或董秘办反映。

截至公示期满，董事会薪酬与考核委员会及董秘办均未接到任何对公司本次激励计划拟激励对象提出的异议。

2、关于公司董事会薪酬与考核委员会对拟激励对象的核查方式

公司董事会薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、人员身份证件信息、与公司（含子公司，下同）签订的劳动合同或聘用合同、拟激励对象在公司担任的职务等内容。

二、董事会薪酬与考核委员会核查意见

根据《管理办法》《监管指南第 1 号》《公司章程》《2025 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定，针对本次拟激励对象名单及职务的公示情况，结合董事会薪酬与考核委员会的审核结果，董事会薪酬与考核委员会发表审核意见如下：

1、列入公司本次激励计划首次授予激励对象名单的人员具备《中华人民共和国公司法》等法律、法规和其他规范性文件及《公司章程》规定的任职资格。

2、本次拟激励对象不存在不得成为激励对象的下列情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

3、列入本次激励计划首次授予激励对象名单的人员符合《管理办法》《上市规则》等文件规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象条件。

4、本激励计划的激励对象不包括独立董事。首次拟授予对象不包括单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、

子女及外籍员工。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会认为，列入本次激励计划首次授予的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为公司本次激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。

特此公告。

天键电声股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年1月6日