

证券代码： 300863

证券简称：卡倍亿

宁波卡倍亿电气技术股份有限公司 投资者关系活动记录表

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他 <u>(请文字说明其他活动内容)</u>	
时间	2026年1月19日 15:00~16:30	
参与单位名称及人员姓名	华西证券	刘文正
	东北证券	韩金呈
上市公司接待人员姓名	董事长、总经理：林光耀 技术副总裁：蒋振华 证券事务代表兼投资经理：史久杰	
投资者关系活动主要内容介绍	<p>投资者提出的问题及公司回复情况：</p> <p>1. 请问公司产品都用在哪些新能源车上</p> <p>答：投资者您好！在新能源汽车领域，公司已进入比亚迪、特斯拉、吉利、蔚来、理想、小鹏、小米等整车厂商的供应链。</p> <p>2. 贵公司高速铜缆业务进展情况如何？</p> <p>答：投资者您好，公司目前高速铜缆业务进展符合预期，公司已完成56G、112G、224G三种传输速率的高速铜缆线材样品开发，均通过了内部性能测试及部分客户的性能测试，目前224G产品已实现小批量量产，公司会严格按照相关法律法规的要求进行信息披露，敬请关注公司的公告。</p> <p>3. 请问公司墨西哥工厂情况如何？</p>	

答：投资者您好！公司墨西哥生产基地已进入产能爬坡阶段，目前正按计划推进生产经营工作，经营状况良好。公司也曾于 2025 年 3 月 28 日发布公告，公司的墨西哥子公司收到了某国际知名汽车线束公司的采购定点通知。公司的墨西哥子公司作为该客户的合格供应商，将为该客户的墨西哥工厂提供汽车用线缆产品，定点项目具体情况：供货产品为汽车用线缆产品，供货周期为 2025 年至 2027 年，合计供货数量约 164 万公里，预计销售总额折合人民币约 10 亿元。此外，墨西哥子公司也在与安波福、矢崎等传统大客户洽谈合作，相关业务进展顺利。

4. 公司墨西哥工厂有没有受到美国关税的影响？

答：投资者您好，公司墨西哥生产基地经营状况良好，其生产的汽车线缆产品主要供给在墨西哥当地设厂的世界知名汽车线束厂商。目前，公司墨西哥生产基地不存在受美国关税影响的情况，此外，部分北美客户为规避供应链相关风险，本地化采购需求正在切实增长，所以墨西哥子公司业务发展非常顺利。

5. 请问贵司的产品是否应用于人形机器人上？

答：投资者您好，卡倍亿目前的主要产品包括数据线缆、新能源线缆和普通线缆等。公司产品主要应用于汽车行业、储能电站行业、数据中心行业等领域。2025 年 3 月，公司正式设立机器人事业部门，将利用现有的各方面优势，布局机器人线缆行业。

6. 请介绍一下公司与矩阵超智的合作？

答：投资者您好！公司与上海矩阵超智系统集成有限公司（简称“矩阵超智”）已正式签署战略合作协议，双方将围绕技术创新、供应链协同与产业共建等方面展开深度合作，共同推进人形机器人业务的快速发展。根据战略合作协议，双方将建立长期、稳定的战略合作伙伴关系。卡倍亿的目标是成为矩阵超智在机器人线

	<p>缆等领域的重要供应商。双方将通过技术协同、联合开发、供应链优化等方式，共同提升产品竞争力，构建安全、高效、可靠的产业生态。此外，卡倍亿已经参股矩阵超智，相关信息请在国家企业信用信息公示系统查询参考。</p>
	<p>7. 公司目前订单充足吗？公司投资项目的推进情况怎么样？</p> <p>答：投资者您好！目前公司生产经营一切正常，客户需求旺盛，管理层对未来业务持续发展充满信心。公司不断扩大主营业务领域的领先优势，“湖北卡倍亿生产基地项目”正式进入达产阶段；“宁海汽车线缆扩建项目”完成施工建设并进入产能爬坡阶段；公司为了开拓海外市场和完善生产基地的国际化战略布局，已在墨西哥投资建设生产基地，墨西哥工厂已经进入产能爬坡阶段。基于上述国内外的战略布局，公司产品的市场竞争力将得到进一步增强。</p>
	<p>8. 公司是否有汽车 1000v 高压平台产品研发和技术储备？</p> <p>答：投资者您好，卡倍亿主要生产数据线缆、新能源线缆和普通线缆等线缆产品。公司产品可以满足 800 伏、1000 伏等高压平台的需求。近年来，公司已向比亚迪、小米、吉利、理想、蔚来、问界、享界等国内大多数新能源品牌汽车供货。</p>
	<p>9. 公司管理人才和技术人才是否充足？</p> <p>答：公司核心管理人员具备多年的行业经验，深刻理解产品的研发、生产、销售等各领域。公司还存在需要改进和提高的方面，公司不断培养内部人才、引进外部专业人才。</p>
附件清单(如有)	无
日期	2026 年 1 月 19 日