

证券代码：688325

证券简称：赛微微电

公告编号：2026-003

广东赛微微电子股份有限公司
关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象
授予预留限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 限制性股票预留授予日：2026 年 2 月 4 日
- 限制性股票预留授予数量：13.40 万股，占当前公司股本总额的 0.16%
- 股权激励方式：第二类限制性股票

广东赛微微电子股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）规定的预留授予条件已经成就，根据公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，公司于 2026 年 2 月 4 日召开第二届董事会第十四次会议审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》，同意以 2026 年 2 月 4 日为预留授予日，以 24.53 元/股的授予价格向 16 名激励对象授予 13.40 万股限制性股票。现将有关事项说明如下：

一、限制性股票授予情况

（一）本次限制性股票预留授予已履行的决策程序和信息披露情况

1、2025 年 1 月 21 日，公司召开第二届董事会第四次会议，会议审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于 2025 年限制性股票激励计划拟激励对象获授权益数量累计超过公司股本总额 1%的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年限制性股票激励相关事宜的议案》等议案。上述相关议案已经过公司薪酬和考核委员会审议通过。

同日，公司召开第二届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于 2025 年限制性股票激励计划拟激励对象获授权益数量累计超过公司股本总额 1%的议案》以及《关于核实公司<2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》，公司监事会对本次激励计划的事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2025 年 1 月 22 日至 2025 年 2 月 4 日，公司对本次激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何人对本次拟首次授予激励对象名单提出的异议。2025 年 2 月 6 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《广东赛微电子股份有限公司监事会关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2025-008）。

3、2025 年 2 月 7 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于 2025 年限制性股票激励计划拟激励对象获授权益数量累计超过公司股本总额 1%的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年限制性股票激励相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。次日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《广东赛微电子股份有限公司关于 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-012）。

4、2025 年 2 月 7 日，公司召开第二届董事会第五次会议与第二届监事会第四次会议，审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。上述议案已经过公司薪酬和考核委员会审议通过。监事会对首次授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

5、2026 年 2 月 4 日，公司召开第二届董事会第十四次会议与第二届董事会薪酬和考核委员会第六次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励

计划限制性股票授予价格的议案》《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司薪酬和考核委员会对预留授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（二）本次授予事项与股东大会审议通过的股权激励计划差异情况

本次授予事项相关内容与公司 2025 年第一次临时股东大会审议通过的公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”或“本次激励计划”）相关内容一致。

（三）董事会关于符合授予条件的说明和薪酬和考核委员会发表的明确意见

1、董事会对本次授予是否满足条件的相关说明

根据《激励计划》中关于授予条件的规定，激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件：

（1）公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，确定公司和激励对象均未出现上述任一情形，亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形，本次激励计划的授予条件已经成就。

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《激励计划》及其摘要的相关规定和公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，董事会认为公司本次激励计划规定的预留授予条件已经成就，同意确定以 2026 年 2 月 4 日为本次激励计划的预留授予日，授予价格为 24.53 元/股，向 16 名激励对象授予 13.40 万股限制性股票。

2、薪酬和考核委员会对本次授予是否满足条件的相关说明

（1）公司薪酬和考核委员会对公司《激励计划》的授予条件是否成就进行核查，认为：

公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格；本次激励计划预留授予的激励对象具备《公司法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）规定的激励对象条件，符合公司《激励计划》及其摘要规定的激励对象范围，与公司 2025 年第一次临时股东大会批准的《激励计划》中规定的激励对象范围相符，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（2）公司薪酬和考核委员会对本次激励计划的预留授予日进行核查，认为：

公司确定的本次激励计划的预留授予日为 2026 年 2 月 4 日，符合《管理办法》以及公司《激励计划》及其摘要中有关授予日的相关规定。

因此，薪酬和考核委员会同意公司本次激励计划的预留授予日为 2026 年 2 月 4 日，并同意以 24.53 元/股的授予价格向 16 名激励对象授予 13.40 万股限制

性股票。

（四）预留授予的具体情况

1、授予日：2026 年 2 月 4 日

2、授予数量：13.40 万股，占当前公司股本总额的 0.16%

3、授予人数：16 人

4、授予价格：24.53 元/股

5、股票来源：公司从二级市场回购的公司 A 股普通股股票和/或向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排情况：

（1）本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

（2）本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，但不得在中国证监会及上海证券交易所规定的上市公司董事、监事和高级管理人员不得买卖本公司股份的期间内归属，具体如下：

①公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

③自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

④中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。在本计划有效期内，如中国证监会及上海证券交易所关于上市公司董事、监事和高级管理人员不得买卖本公司股份的期间的规定发生了变化，则本计划激励对象被授予的限制性股票应在归属时根据修改后的相关规定执行。

本激励计划授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自授予之日起 36 个月后的首个交易日起至授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属，作废失效。

激励对象依据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务，已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、股份拆细、配股、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务；若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

7、激励对象名单及授予情况

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占公司股本总额的比例
核心骨干人员（16 人）		13.40	20.00%	0.16%
合计		13.40	20.00%	0.16%

注：1、公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划提交股东大会时公司股本总额的 20%；上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均累计未超过本激励计划提交股东大会时公司股本总额的 1.00%。

2、本激励计划预留授予激励对象不包括单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东、实际控制人及其配偶、父母、子女；本计划激励对象不包括独立董事、外籍员工。

3、上表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

二、薪酬和考核委员会对预留授予激励对象名单核实的情况

（一）公司本次激励计划预留授予激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

（二）本次激励计划预留授予激励对象不包括独立董事、外籍员工。

（三）本次激励计划预留授予激励对象人员名单与公司 2025 年第一次临时股东大会批准的《激励计划》中规定的激励对象范围相符。

（四）本次激励计划预留授予激励对象名单人员符合《公司法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围。

综上所述，薪酬和考核委员会同意公司本次激励计划预留授予激励对象名单，同意公司本次激励计划的预留授予日为 2026 年 2 月 4 日，并同意以 24.53 元/股的价格向 16 名激励对象授予 13.40 万股限制性股票。

三、激励对象为董事、高级管理人员的，在限制性股票预留授予日前 6 个月卖出公司股份情况的说明

本激励计划预留授予激励对象不包含公司董事、高级管理人员。

四、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

（一）限制性股票的公允价值及确定方法

根据财政部会计司发布的企业会计准则应用案例《股份支付准则应用案例——授予限制性股票》，第二类限制性股票股份支付费用的计量参照股票期权执行。因此，根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22

号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司选择 Black-Scholes 模型计算第二类限制性股票的公允价值，并于 2026 年 2 月 4 日用该模型对预留授予的第二类限制性股票进行测算。具体参数选取如下：

1、标的股价：99.85 元/股（公司预留授予日收盘价为 2026 年 2 月 4 日收盘价）；

2、有效期分别为：12 个月、24 个月、36 个月（第二类限制性股票授予之日起至每期归属日的期限）；

3、历史波动率：13.2752%、16.5689%、15.3034%（采用上证指数最近 12 个月、24 个月、36 个月的年化波动率）；

4、无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（分别采用中国人民银行公布的 1 年、2 年、3 年期定期存款基准利率）；

5、股息率：0%。

（二）本次授予事项预计对公司经营业绩的影响

根据中国会计准则及要求，本次激励计划预留授予的限制性股票成本摊销情况和对各期会计成本的影响如下表所示：

预留授予数量（万股）	摊销总费用（万元）	2026 年（万元）	2027 年（万元）	2028 年（万元）	2029 年（万元）
13.40	1,023.11	601.49	294.38	117.69	9.55

注：1、上述费用为预测成本、并不代表最终的会计成本，实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及对可归属权益工具数量的最佳估计相关；激励对象在归属前离职、公司业绩考核、激励对象个人绩效考核不达标会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。

- 2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响。
- 3、上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师事务所出的审计报告为准。

本次激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息初步估计，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。但同时此次限制性股票激励计划实施后，将进一步提升员工的凝聚力、团队稳定性，并有效激发管理团队的积极性，从而提高经营效率、降低代理人成本，给公司经营业绩和内在价值的长期提升带来积极促进作用。

上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

五、法律意见书的结论性意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次激励计划预留授予相关事项已取得现阶段必要的批准和授权；公司本次激励计划预留授予日的确定符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的有关规定；本次授予的激励对象、授予数量、授予价格符合《管理办法》《上市规则》以及《激励计划》的相关规定；公司本次激励计划的授予条件已经满足，公司向激励对象授予限制性股票符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的有关规定；公司已就本次授予履行了现阶段所必须履行的信息披露义务，随着本次激励计划的进展，公司尚需根据《管理办法》《上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等相关法律法规的规定持续履行相应的信息披露义务。

六、上网公告附件

（一）《广东赛微电子股份有限公司第二届董事会第十四次会议决议公告》

（二）《广东赛微电子股份有限公司薪酬和考核委员会关于公司 2025 年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的核查意见（授予日）》

（三）《广东赛微电子股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单（授予日）》

（四）《上海市锦天城律师事务所关于广东赛微电子股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划预留部分授予相关事项的法律意见书》

特此公告。

广东赛微电子股份有限公司

董事会

2026 年 2 月 5 日