

---

北京德恒律师事务所  
关于  
广东太力科技股份有限公司  
2026 年限制性股票激励计划授予事项之  
法律意见

---



北京德恒律师事务所  
DeHeng Law Offices

北京市西城区金融街 19 号富凯大厦 B 座 12 层  
电话：010-52682888 传真：010-52682999 邮编：100033

## 释义

在本法律意见中，除非文义另有所指，下列词语具有下述含义：

德恒/本所	指	北京德恒律师事务所
公司/太力科技	指	广东太力科技集团股份有限公司
《股权激励计划》/本次激励计划	指	《广东太力科技集团股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》
《考核管理办法》	指	《广东太力科技集团股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《自律监管指南》	指	《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理（2026 年修订）》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2025 年修订）》
《公司章程》	指	《广东太力科技集团股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
元/万元	指	人民币元、万元

**北京德恒律师事务所**

**关于**

**广东太力科技集团股份有限公司**

**2026年限制性股票激励计划授予事项之**

**法律意见**

德恒 01G20250524-06 号

**致：广东太力科技集团股份有限公司**

根据本所与太力科技签订的《专项法律服务协议》，本所作为太力科技 2026 年限制性股票激励计划的专项法律顾问，根据《公司法》《证券法》《管理办法》《自律监管指南》等法律、法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的有关规定，就公司实施本次激励计划授予相关事宜出具本法律意见。

为出具本法律意见，本所特作如下声明：

(一) 本所律师依据本法律意见出具目前已经发生或存在的事实以及我国现行有关法律、行政法规及中国证监会相关文件的规定发表法律意见。

(二) 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则》等规定及本法律意见出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

(三) 本所律师在工作过程中，已得到太力科技的保证：即其已向本所律师提供的出具本法律意见所需的所有法律文件和资料(包括但不限于原始书面材料、副本材料或口头陈述等)均是完整的、真实的、有效的，且已将全部事实向本所律师披露，无任何隐瞒、遗漏、虚假或误导之处，其所提供的文件资料的副本或

复印件与正本或原件一致，且该等文件资料的签字与印章都是真实的，该等文件的签署人业经合法授权并有效签署该文件。

(四)本所律师仅就与公司本次激励计划授予事项相关的法律问题发表意见，且仅根据中国现行法律法规发表法律意见，本所律师不对公司本次激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见中对有关财务数据或结论进行引述时，本所律师已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所律师对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。对于本法律意见至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖于有关政府部门、公司、其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件、证言或文件的复印件出具法律意见。

(五)本所律师同意将本法律意见作为太力科技本次股权激励计划所必备的法定文件随其他材料一起提交深交所予以公告，并依法对本法律意见承担责任。

(六)本法律意见仅供太力科技履行相关信息披露义务之目的使用，不得用作任何其他用途。本所律师同意太力科技在其为实施本次计划的相关文件中自行引用或根据主管部门的审核要求引用本法律意见中的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所律师有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

本所律师根据有关法律、行政法规及规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对太力科技提供的有关本次激励计划授予事项的文件和事实进行了核查和验证，现出具法律意见如下：

## 一、本次激励计划授予事项的批准与授权

本所律师查阅了公司关于本次激励计划授予相关事项的相关会议资料。根据本所律师的核查，上述事项已经获得如下批准与授权：

### (一) 本次激励计划的批准与授权

1. 2026年1月12日，公司召开第二届董事会第十六次会议，审议通过了《关于<公司2026年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<公司2026

年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等与本次股权激励计划有关的议案。公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项进行核实并发表了核查意见。

2. 2026 年 1 月 15 日, 公司召开第二届董事会第十七次会议, 审议通过了《关于<公司 2026 年限制性股票激励计划 (草案修订稿)>及其摘要的议案》《关于<公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法 (修订稿)>的议案》等与本次股权激励计划有关的议案。公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项进行核实并发表了核查意见。

3. 2026 年 1 月 12 日至 2026 年 1 月 22 日, 公司对本激励计划首次授予激励对象的姓名和职务进行了公示。截至公示期满, 公司董事会薪酬与考核委员会均未收到任何异议。2026 年 1 月 22 日, 公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4. 2026 年 1 月 28 日, 公司召开 2026 年第一次临时股东会, 审议通过了《关于<公司 2026 年限制性股票激励计划 (草案修订稿)>及其摘要的议案》《关于<公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法 (修订稿)>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等议案。

## (二) 本次授予事项的批准与授权

1. 2026 年 2 月 10 日, 公司召开第二届董事会第十八次会议, 审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》, 董事会认为本次股权激励计划规定的授予条件已经成就, 同意授予 62 名激励对象 145.00 万股限制性股票。授予的限制性股票的授予价格为每股 25.74 元。本股权激励计划的授予日为 2026 年 2 月 10 日。

综上, 本所律师认为, 截至本法律意见出具日, 公司本次激励计划的授予事项已取得现阶段必要的批准和授权, 符合《公司法》《证券法》《管理办法》《自律监管指南》等相关法律、法规、规章及规范性文件和《公司章程》以及《股权激励计划》的规定。

## 二、关于本次激励计划的授予日

(一) 2026年1月28日，公司召开2026年第一次临时股东会，审议通过了《关于提请股东会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》，授权董事会确定本计划的授予日，并办理授予时所必需的全部事宜。

(二) 2026年2月10日，公司召开第二届董事会第十八次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定本次激励计划的授予日为2026年2月10日。

(三) 根据公司说明并经本所律师核查，公司董事会确定的授予日是自公司股东会审议通过本次激励计划之日起60日内的交易日。

本所律师认为，公司董事会经过股东会合法授权，有权确定本次激励计划的授予日，本次激励计划的授予日符合《管理办法》《自律监管指南》以及《股权激励计划》的有关规定。

## 三、关于本次激励计划的授予条件

根据公司第二届董事会十八次会议决议及董事会薪酬与考核委员会核查意见，并经本所律师核查，截至本法律意见出具日，本次向激励对象授予第二类限制性股票已同时满足了下列条件：

- (一) 公司未发生以下任一情形：
  - 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
  - 2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
  - 3.上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
  - 4.法律法规规定不得实行股权激励的；
  - 5.中国证监会认定的其他情形。

## (二) 激励对象不存在下列情形:

- 1.最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- 2.最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- 3.最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- 4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- 5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- 6.中国证监会认定的其他情形。

综上，本所律师认为，公司本次激励计划设定的授予条件已成就，公司向激励对象授予第二类限制性股票符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《股权激励计划》的相关规定。

## 四、关于本激励计划授予对象、授予数量及授予价格

### (一) 激励对象和授予数量

根据公司第二届董事会第十八次会议审议通过的《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司本次激励计划授予对象和授予数量情况如下：

姓名	职务	获授的第二类限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占公司股本总额的比例
杨亮	副总经理、董事会秘书	10.00	5.56%	0.09%
公司及子公司核心骨干员工(61人)		135.00	75.00%	1.25%
预留份额		35.00	19.44%	0.32%
<b>合计</b>		<b>180.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>1.66%</b>

### (二) 授予价格

经本所律师核查，本次授予的限制性股票的授予价格为每股 25.74 元。

综上，本所律师认为，本激励计划授予对象、授予数量及授予价格符合《管

理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《股权激励计划》的相关规定。

## 五、关于本次授予的信息披露

经本所律师核查，截至本法律意见书出具日，公司已在规定的时间内向深交所申请公告《董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，并按照规定公告第二届董事会第十六次会议决议、第二届董事会第十七次会议决议以及公司 2026 年第一次临时股东会决议公告和《关于 2026 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》等文件。

本所律师认为，公司已履行了现阶段应履行的信息披露义务，符合《管理办法》《自律监管指南》等法律法规及规范性文件的规定。随着本激励计划授予事项的推进，公司尚需按照相关法律、行政法规及规范性文件的规定，继续履行后续的信息披露义务。

## 六、结论意见

综上所述，本所律师认为：截至本法律意见书出具日，公司实施本激励计划限制性股票的授予已取得必要的批准与授权；本激励计划授予日的确定、授予条件的成就、授予对象、授予数量、授予价格均符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等相关法律、法规、规范性文件的相关规定；公司已按照《管理办法》《上市规则》等法律、法规及规范性文件履行了现阶段信息披露义务；公司尚需按照《管理办法》《上市规则》等法律、行政法规及规范性文件的有关规定持续履行信息披露义务。

本法律意见正本一式贰份，具有同等法律效力，经由经办律师签字并加盖本所公章后生效。

（以下无正文）

北京德恒律师事务所

关于广东太力科技股份有限公司  
2026年限制性股票激励计划授予事项之法律意见

(本页无正文,为《北京德恒律师事务所关于广东太力科技股份有限公司  
2026年限制性股票激励计划授予事项之法律意见》签署页)

北京德恒律师事务所

负责人: \_\_\_\_\_

王丽

经办律师: \_\_\_\_\_

黄丰

经办律师: \_\_\_\_\_

赖元超

年      月      日