



北京中伦文德(天津)律师事务所
BEIJING ZHONGLUN W&D(Tianjin) LAW FIRM

天津市南开区长江道与三马路交口金融街融汇广场A座38层
A38th Floor, Ronghui Plaza, Intersection of Changjiangdao and Sanmalu,
Nankai District, Tianjin, P.R.China. 邮编 Code: 300110
电话 Tel: (8622) 5858 0758 传真 Fax:(8622) 5858 0759

北京中伦文德（天津）律师事务所
关于
天津凯发电气股份有限公司
2026年股票期权激励计划授予事项之
法律意见书

二〇二六年二月



北京中伦文德（天津）律师事务所

关于天津凯发电气股份有限公司

2026 年股票期权激励计划授予事项之

法律意见书

天津凯发电气股份有限公司：

北京中伦文德（天津）律师事务所（以下简称“本所”）接受天津凯发电气股份有限公司（以下简称“凯发电气”或“公司”）的委托，担任公司 2026 年股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）的特聘专项法律顾问。本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《自律监管指南第 1 号》”）等法律、法规、规章的有关规定，并结合《天津凯发电气股份有限公司 2026 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”或“本次激励计划”），就本次激励计划首次授予（以下简称“本次授予”）出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

一、本所及经办律师依据《公司法》《证券法》《管理办法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》及《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对公司本次激励计划的合法合规性进行了充分的核查验证，保证本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

二、本所律师同意将本法律意见书作为公司本次授予所必备的法律文件，随同其他材料一同提交，并依法对出具的法律意见承担法律责任。本所律师同



意公司在其为实行本次授予所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司做上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所律师有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

三、为出具本法律意见书，公司已保证向本所律师提供了为出具本法律意见书所必需的、真实有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言，有关材料上的签名和/或盖章是真实有效的，有关副本材料或者复印件与正本材料或原件一致，且一切足以影响本所律师作出法律判断的事实和文件均已披露，并无任何隐瞒、误导、疏漏之处。

四、对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所依赖有关政府部门、公司或其他有关单位出具的说明或证明文件作出判断。

五、本所律师仅就与公司本次授予有关的法律问题发表意见，而不对公司本次授予所涉及的标的股票价值、考核标准等方面合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论的引述，并不意味着本所对这些数据或结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。本所并不具备核查和评价该等数据和结论的适当资格。本法律意见书仅供公司本次激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司提供的有关文件和事实进行了核查和验证，现出具法律意见如下。



一、关于本次激励计划的批准和授权

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，本次激励计划已经获得如下批准与授权：

(一) 2026年1月12日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会2026年第一次会议，审议通过《激励计划（草案）》和《天津凯发电气股份有限公司2026年股票期权激励计划实施考核管理办法》，并提交公司董事会审议。董事会薪酬与考核委员会发表核查意见认为本次激励计划符合公司长远发展的需要，不存在损害公司及全体股东利益的情形，同意公司实施本次激励计划。

(二) 2026年1月12日，公司召开第六届董事会第十八次会议，审议通过与本次激励计划有关的《激励计划（草案）》《天津凯发电气股份有限公司2026年股票期权激励计划实施考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2026年股票期权激励计划有关事宜的议案》。

(三) 2026年1月14日至2026年1月23日，公司对本次激励计划拟首次授予的激励对象名单进行内部公示，在公示期内，公司薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划拟首次授予的激励对象有关的任何异议。2026年1月27日，公司披露了《天津凯发电气股份有限公司薪酬与考核委员会关于公司2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

(四) 2026年1月30日，公司召开2026年第一次临时股东会，审议并通过《激励计划（草案）》《天津凯发电气股份有限公司2026年股票期权激励计划实施考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2026年股票期权激励计划有关事宜的议案》。公司实施2026年股票期权激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜。

(五) 2026年2月11日，公司召开第六届董事会第二十次会议，审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述议案。公司薪酬与考核委员会对本次授予股票期权的激励对象名单进行了核实并发表了核实意见。



本所律师认为，本次授予股票期权的相关事项已经取得必要的批准和授权，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第1号》《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次激励计划的授予日

(一) 根据公司2026年第一次临时股东会审议通过的《关于提请股东会授权董事会办理公司2026年股票期权激励计划有关事宜的议案》，公司股东会授权董事会确定本次激励计划的授予日。

(二) 2026年2月11日，公司召开第六届董事会第二十次会议，审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，确定将2026年2月11日作为公司本次激励计划的首次授予日，向8名激励对象首次授予股票期权400.00万份。

经本所律师核查，公司董事会确定的首次授予日为交易日，且在公司股东会审议通过本次激励计划后60日内。

本所律师认为，公司本次激励计划首次授予日符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第1号》《激励计划（草案）》关于授予日的相关规定。

三、本次授予的激励对象、授予数量及行权价格

根据公司2026年第一次临时股东会的授权，2026年2月11日，公司召开第六届董事会第二十次会议，审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，同意向8名激励对象首次授予股票期权400.00万份，行权价格为12.46元/股。

本所律师认为，公司本次授予的激励对象、授予数量及行权价格符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第1号》《激励计划（草案）》的相关规定。

四、本次激励计划的授予条件

根据《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第1号》《激励计划（草



案)》的规定，公司本次授予满足以下条件：

(一) 公司未发生如下任一情形：

1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
3. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
4. 法律法规规定不得实行股权激励的；
- 5 中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形：

1. 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
2. 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
3. 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
6. 中国证监会认定的其他情形。

根据公司的核查，截至首次授予日，公司及激励对象未发生前述情形。

本所律师认为，公司本次授予的条件已经成就，公司向激励对象首次授予股票期权符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第 1 号》《激励计划（草案）》的相关规定。

五、结论意见

综上所述，截至本法律意见书出具之日，本所律师认为：本次授予股票期



权的相关事项已经取得必要的批准和授权；本次激励计划的授予条件已经成就；
公司本次授予的授予日、激励对象、授予数量及行权价格均符合《管理办法》
《上市规则》《自律监管指南第1号》《激励计划（草案）》的规定。

（以下无正文）



本页无正文，为北京中伦文德（天津）律师事务所出具的《北京中伦文德（天津）律师事务所关于天津凯发电气股份有限公司 2026 年股票期权激励计划授予事项之法律意见书》的签署页。

北京中伦文德（天津）律师事务所

负责人：温志胜

经办律师：邓懿

王森晖

2026 年 2 月 12 日