

张泽林	总经理助理	持股5%以上股东、实际控制人之子	80,000	21.93%	80,000	0.12%	向激励对象发行股票
苏浩	生产总监	否	20,000	5.48%	20,000	0.03%	向激励对象发行股票
王宏	总工程师	否	20,000	5.48%	20,000	0.03%	向激励对象发行股票
曹素华	综合事业部经理	否	25,000	6.85%	25,000	0.04%	向激励对象发行股票
郭紫漪	行政部经理	否	10,000	2.74%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
胡国佐	生产总监	否	20,000	5.48%	20,000	0.03%	向激励对象发行股票
荀伟	质检部经理	否	10,000	2.74%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
马宁	质保部经理	否	10,000	2.74%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
仲进宇	车间主任	否	5,000	1.37%	5,000	0.01%	向激励对象发行股票
马善霞	研发部副经理	否	20,000	5.48%	20,000	0.03%	向激励对象发行股票
王丹	车间主任	否	5,000	1.37%	5,000	0.01%	向激励对象发行股票
郭冬梅	供应部经理助理	否	10,000	2.74%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
罗燕红	行政部骨干	否	30,000	8.22%	30,000	0.04%	向激励对象发行股票
陆俊先	销售部骨干	否	2,500	0.69%	2,500	0.00%	向激励对象发行股票

王晓明	销售部骨干	否	5,000	1.37%	5,000	0.01%	向激励对象发行股票
王晓莉	销售部骨干	否	5,000	1.37%	5,000	0.01%	向激励对象发行股票
王勤	财务部骨干	否	5,000	1.37%	5,000	0.01%	向激励对象发行股票
张梅	财务部骨干	否	5,000	1.37%	5,000	0.01%	向激励对象发行股票
沈安安	财务部骨干	否	5,000	1.37%	5,000	0.01%	向激励对象发行股票
合计			364,800	100%	364,800	0.53%	-

（二）股票期权

姓名	职务类别	是否为持股5%以上股东、实际控制人及其近亲属	获授的股票期权数量（份）	占激励计划拟授出权益总量的比例（%）	标的股票数量	标的股票数量占激励计划公告日股本总额的比例（%）	标的股票来源
一、董事、高级管理人员							
邱延军	财务负责人	否	10,000	3.91%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
陶炜	董事、质量总监	否	10,000	3.91%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
二、核心员工							
张泽林	总经理助理	持股5%以上股东、实际控制人之子	55,600	21.75%	55,600	0.08%	向激励对象发行股票

苏浩	生产总监	否	20,000	7.82%	20,000	0.03%	向激励对象发行股票
王宏	总工程师	否	20,000	7.82%	20,000	0.03%	向激励对象发行股票
胡国佐	生产总监	否	20,000	7.82%	20,000	0.03%	向激励对象发行股票
曹素华	综合事业部经理	否	10,000	3.91%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
郭紫漪	行政部经理	否	10,000	3.91%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
荀伟	质检部经理	否	20,000	7.82%	20,000	0.03%	向激励对象发行股票
马宁	质保部经理	否	20,000	7.82%	20,000	0.03%	向激励对象发行股票
马善霞	研发部副经理	否	20,000	7.82%	20,000	0.03%	向激励对象发行股票
仲进宇	车间主任	否	10,000	3.91%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
王丹	车间主任	否	10,000	3.91%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
郭冬梅	供应部经理助理	否	10,000	3.91%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
罗燕红	行政部骨干	否	10,000	3.91%	10,000	0.01%	向激励对象发行股票
合计			255,600	100%	255,600	0.37%	-

注 1：张燕、陶炜、邱延军系公司高级管理人员；

注 2：本次预留权益授予对象均属于首次权益授予对象，上表所列核心员工已按照相关规定完成必要的核心员工提名及认定程序，不涉及新提名及认定核心员工的情形。

根据《非上市公众公司监管指引第 6 号——股权激励和员工持股计划的监管要求（试行）》《全国中小企业股份转让系统股权激励和员工持股计划业务办理指南》等相关规定，现将上述激励计划预留权益授予对象名单向公司全体员工公示并征集意见，公示期为 2026 年 2 月 12 日至 2026 年 3 月 1 日。公司员工

对上述激励计划预留权益授予对象名单有异议的，应在公示期内以书面形式提出。

三、备查文件目录

《杭州美亚药业股份有限公司第四届董事会第十次会议决议》

杭州美亚药业股份有限公司

董事会

2026年2月11日