



特殊的普通合伙 Limited Liability Partnership

北京市中伦律师事务所
关于江苏康众数字医疗科技股份有限公司
2026年股票期权激励计划首次授予相关事项的
法律意见书

二〇二六年二月



特殊的普通合伙 Limited Liability Partnership

北京市朝阳区金和东路 20 号院正大中心 3 号楼南塔 22-24 层及 27-31 层 邮编 : 100020
22-24/F & 27-31/F, South Tower of CP Center, 20 Jin He East Avenue, Chaoyang District, Beijing 100020, China
电话/Tel : +86 10 5957 2288 传真/Fax : +86 10 6568 1022/1838 www.zhonglun.com

北京市中伦律师事务所

关于江苏康众数字医疗科技股份有限公司

2026 年股票期权激励计划首次授予相关事项的法律意见书

致：江苏康众数字医疗科技股份有限公司

北京市中伦律师事务所接受江苏康众数字医疗科技股份有限公司(以下简称“康众医疗”或“公司”)的委托，担任公司 2026 年股票期权激励计划(以下简称“本激励计划”或“本次激励计划”)相关事宜的专项法律顾问。本所律师根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法(2025 修正)》(以下简称“《管理办法》”)、《上海证券交易所科创板股票上市规则(2025 年 4 月修订)》(以下简称“《上市规则》”)及《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露(2025 年 8 月修订)》(以下简称“《自律监管指南》”)等有关法律、法规和规范性文件的规定以及《江苏康众数字医疗科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的有关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对康众医疗提供的有关文件进行了核查和验证，现出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本次激励计划的有关的文件资

料和事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1、本所律师在工作过程中，已得到康众医疗的保证：即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料、扫描件、复印件和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、准确和完整的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2、本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实和《公司法》《证券法》等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）的有关规定发表法律意见。

3、对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、康众医疗或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4、本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5、本法律意见书仅就与本次激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计、审计等专业事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和康众医疗的说明予以引述。

6、本所律师同意将本法律意见书作为康众医疗本次激励计划所必备文件之一，随其他材料一起提交上海证券交易所（以下简称“上交所”）予以公告。

7、本法律意见书仅供康众医疗 2026 年股票期权激励计划首次授予（以下简

称“本次授予”）之目的使用，不得用作其他任何目的。

本所的法律意见如下：

一、本次授予的批准与授权

1、2026年1月12日，公司第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议拟订并审议通过《江苏康众数字医疗科技股份有限公司 2026 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）《2026 年股票期权激励计划考核管理办法》（以下简称“《考核办法》”），并将该《激励计划（草案）》《考核办法》提交公司第三届董事会第十四次（临时）会议审议，薪酬与考核委员会对《激励计划（草案）》进行了核查，并发表了核查意见。此外，第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议审议通过了《关于<2026 年股票期权激励计划激励对象名单>的议案》。

2、2026年1月12日，公司第三届董事会第十四次（临时）会议审议通过了《关于<2026 年股票期权激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于<2026 年股票期权激励计划考核管理办法>的议案》及《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》等相关议案。

3、2026年1月13日至2026年1月22日，公司通过内部张贴的方式在公司内部公示了本次激励计划的激励对象的姓名和职务，截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何异议。2026年1月23日，公司公告披露了《康众医疗董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4、2026年1月27日，公司召开了2026年第一次临时股东会，审议通过了《关于<2026 年股票期权激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于<2026 年股票期权激励计划考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》。

5、2026年2月12日，公司召开了第三届董事会第十六次（临时）会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本次授予相关事项发表了核查意见。

经核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次授予已经取得现阶段必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《江苏康众数字医疗科技股份有限公司2026年股票期权激励计划》（以下简称“《2026年股票期权激励计划》”）等相关规定，公司尚需履行相应的信息披露义务。

二、本次授予的具体内容

（一）本次激励计划的授予日

根据公司2026年第一次临时股东会审议通过的《关于提请股东会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事项的议案》，股东会授权董事会办理本次激励计划的有关事宜。

公司第三届董事会第十六次（临时）会议于2026年2月12日审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，同意确定首次授予日为2026年2月12日。

根据公司2026年第一次临时股东会审议通过的《激励计划（草案）》：自股东会审议通过本激励计划之日起60日内满足授予条件的，董事会向激励对象首次授予股票期权并完成公告、登记等有关程序，授予日为交易日；公司未能在60日内完成上述工作的，应当及时披露未完成的原因，并终止实施本激励计划。预留的股票期权自股东会审议通过本激励计划之日起12个月内授出，否则预留未授予的股票期权作废失效。

经本所律师核查，本次激励计划首次授予日为交易日，首次授予股票期权之日为自公司2026年第一次临时股东会审议通过本次激励计划之日起60日内。

综上所述，本所律师认为，公司董事会确定的上述授予日符合《管理办法》

等法律、行政法规、规范性文件以及《2026 年股票期权激励计划》关于授予日的相关规定。

（二）本次授予的授予对象、授予数量及行权价格

根据公司 2026 年第一次临时股东会对公司董事会的授权，公司 2026 年 2 月 12 日召开第三届董事会第十六次（临时）会议审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，向符合资格的 50 名激励对象授予 400.00 万份股票期权，行权价格为 42.38 元/股。

经核查，本所律师认为，本次授予的授予对象、授予数量及行权价格符合《管理办法》《上市规则》及《2026 年股票期权激励计划》的相关规定。

（三）本次授予条件的成就

根据公司说明并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励的以下情形：

- (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》公开承诺进行利润分配的情形；
- (4) 法律法规规定不得实行股权激励的；
- (5) 中国证监会认定的其他情形。

根据公司出具的说明并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，本次拟授予股票期权的激励对象未发生以下任一情形：

- (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

- (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

综上所述，本所律师核查后认为，截至授予日，本次授予的授予条件已经成就，本次授予符合《管理办法》等法律、行政法规、规范性文件及《2026 年股票期权激励计划》的规定。

三、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次授予已经取得现阶段必要的批准与授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《公司章程》及《2026 年股票期权激励计划》等有关规定，公司尚需履行相应的信息披露义务；本次授予的授予对象、授予数量及行权价格符合《管理办法》《上市规则》及《2026 年股票期权激励计划》的相关规定；本次授予的授予条件已经成就，本次授予符合《管理办法》等法律、行政法规、规范性文件及《2026 年股票期权激励计划》的规定。

(以下无正文)

(本页为《北京市中伦律师事务所关于江苏康众数字医疗科技股份有限公司2026年股票期权激励计划首次授予相关事项的法律意见书》的签章页)

北京市中伦律师事务所（盖章）

负责人:

经办律师:

张学兵

慕景丽

经办律师:

李科峰

经办律师:

曹美璇

年 月 日