

证券代码：002633

证券简称：申科股份

公告编号：2026-011

申科滑动轴承股份有限公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为充分调动董事、高级管理人员的积极性和创造性，提高经营管理水平，促进申科滑动轴承股份有限公司（以下简称“公司”）健康、持续、稳定发展，公司根据行业及地区的收入水平和公司实际经营情况，拟定了本薪酬方案，具体如下：

一、适用对象：董事、高级管理人员。

二、适用期限：董事薪酬方案自股东会审议通过之日起至新的薪酬方案通过之日止；高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起至新的薪酬方案通过之日止。

三、董事薪酬标准：

1、在公司担任高级管理人员或其他全职职务的非独立董事，其薪酬按照其所任职务对应的公司薪酬管理制度、考核和激励方案执行，其董事职务不单独领取董事津贴等薪酬。兼任公司高级管理人员的，其薪酬按高级管理人员薪酬标准执行。

2、专职外部董事：专职外部董事不在公司领取任何薪酬；

3、独立董事：独立董事津贴为 7 万元/年（税前）。

四、高级管理人员薪酬标准：

1、总经理的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成。其中，基本薪酬 0 元，绩效薪酬占比基本薪酬与绩效薪酬总额的 100%，且绩效薪酬与公司经营业绩和个人绩效相挂钩，根据经审计的年度财务数据及相应年度考核结果核定；

2、其他高级管理人员根据其在公司担任的管理职务，按公司薪酬与绩效考

核管理的相关制度领取薪酬。其他高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成。其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，且绩效薪酬与公司经营业绩和个人绩效相挂钩，根据经审计的年度财务数据及相应年度考核结果核定。

五、其他说明

- 1、上述薪酬均为税前金额，所涉及的个人所得税均由公司统一代扣代缴。
- 2、公司董事、高级管理人员因履行职务产生的费用由公司报销。
- 3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。
- 4、董事薪酬方案需经公司股东会批准后方可实施。

特此公告。

申科滑动轴承股份有限公司董事会

二〇二六年二月十三日