

靛藍星控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號:8373

2024

環境、社會及管治報告

概述

根據香港聯合交易所有限公司（「港交所」）的要求，上市公司須提供環境、社會及管治（「ESG」）報告（「ESG報告」）。本 ESG 報告乃根據香港交易所GEM證券上市規則（「GEM上市規則」）C2《環境、社會及管治報告指引》（「報告指引」）所訂定的標準編制，報告涵蓋期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（「報告期間」）。

Indigo Star Holdings Limited（「公司」）是一家投資控股公司，透過其兩家主要全資子公司Interno Engineering (1996) Pte Ltd. 和Interno Construction Pte. Ltd.（“Internos”，與本公司統稱「集團」）主要在新加坡共和國（「新加坡」）從事提供建築物結構鋼筋及混凝土工程和土木工程。Internos主要作為各大知名開發商的分包商或總承包商，主要從事各種合約金額和複雜程度的模板、鋼筋和混凝土工程。此外，Internos還在其人力、技術許可和承包商註冊級別範圍內承接各種合約金額的其他建築施工工程。Internos還充當總承包商，並在必要時將部分合約工程分包給各個分包商，以滿足市場需求和客戶需求。

報告期內，集團成功取得足夠數量的合同，且預計不會出現任何影響其維持業務營運能力的重大問題。基本 ESG 政策保持一致，並根據需要進行調整以滿足營運需求或要求。與本 ESG 報告所述主題相關的主要政策總結如下：

1. 該集團仍在新加坡建設局註冊為一般建築（B2）和土木工程（C1）承包商。集團致力於在商業領域取得成功，為投資者和支持者提供回報，確保員工擁有健康安全的工作環境，並為集團服務的社區和自身組織的可持續發展做出貢獻。
2. 該集團的目標是在新加坡建設局獲得更高級別的承包商註冊。與集團目前的註冊等級相比，這個更高的註冊等級在合約價值、技術專長、工程能力和安全記錄等方面提出了更嚴格的標準。本集團董事會（「董事會」）及管理團隊（「管理團隊」）充分認識到此目標，並致力於實現此目標。

3. 董事會已批准最近的策略和政策，其中包括報告指引中概述的相關環境和社會問題。董事會透過管理團隊指派了各個營運主管來實施這些政策和策略。透過既定的常規工作管道，營運主管直接向管理團隊匯報，管理團隊全面負責確保董事會批准的策略和政策得到有效執行。
4. 管理團隊負責審查和解決報告指引中各個方面和領域列出的所有環境和社會問題。他們有責任根據需要探索、開發和審查關鍵績效指標（“KPI”），以實現符合集團營運政策和業務目標的未來目的和行動。

(I) 目的

本ESG報告旨在透過設立關鍵績效指標（KPI）及報告集團在環境及社會議題方面的表現，揭露集團的願景、政策及措施，以供內部評估及管理控制，以及與內部和外部持份者溝通。

(II) 報告範圍

香港行政辦公室（簡稱「香港辦公室」或「香港」）耗電量極低，並透過租賃辦公空間內的公共設施提供供水，以滿足員工的日常衛生需求。因此，水和電的使用量微不足道。香港辦事處產生的污水、有害廢棄物和無害廢棄物的數量微乎其微。因此，本ESG報告僅涵蓋新加坡辦公室、工程施工現場和員工宿舍的營運和活動以及香港辦公室記錄的員工人數，除非另有說明。

(三) 編制依據

本ESG報告乃依據創業板上市規則附錄 C2 所載報告指引及香港交易所證券上市指引編制。本報告內容涵蓋報告指南概述和要求的兩個主要主題領域，即範疇 A - 環境和範疇 B - 社會，並包括揭露已經或可能對集團產生影響的氣候變相關議題。

本ESG報告已獲董事會審閱及批准，報告列明本集團的核心業務營運及活動，並遵循重要性、定量、平衡及一致性的原則披露相關統計數據及資訊。ESG報告是根據報告指南中「遵守或解釋」的規定編製的。

(四) 企業目標與願景

本集團致力於成為一家環境友善且具有社會責任感的公司。本集團嚴格遵守《報告指引》所列ESG領域及方面的風險最小化原則，包括但不限於遵守法律及監管要求、堅守高道德標準、盡量減少對環境的負面影響、改善員工福祉、加強與業務方的關係、為客戶提供最高水準的服務、為持份者創造價值、支持弱勢群體及促進社區發展。本集團也認為，報告指南中列出的環境和社會問題是業務規劃和營運的重要考慮因素。本集團已盡可能將這些環境及社會考量融入業務目標、策略和營運實務中，旨在實現所有持份者、經濟、環境、社會和公司治理在良好和公平的平衡上的利益最大化。

治理結構

董事會對 ESG 議題的監督

董事會的主要職責是監督集團的ESG議題。本年度內，董事會、管理階層及ESG負責人員評估了ESG相關風險對經營的影響，並制定了ESG相關政策，以相關風險。董事會的監督確保管理階層和ESG負責員工能夠擁有所有正確的工具和資源來監督ESG問題。

為了體現集團對透明度和問責的承諾，管理層和 ESG 負責人員審查並評估集團的ESG 議題方面的表現並定期向董事會報告。

董事會的 ESG 管理方法和重大 ESG 相關議題的策略

為了更了解不同持份者對ESG議題的意見和期望，每年都會進行重要性評估。該集團確保使用各種平台和溝通管道來接觸、傾聽和回應其主要持份者。透過與持份者的溝通，集團能夠了解持份者的期望和關注。所獲得的回饋使集團能夠做出更明智的決策，並更好地評估和管理業務決策的影響。

本集團透過以下步驟評估ESG方面的重要性：(i) 本集團識別ESG議題；(ii) 確定關鍵 ESG 領域的優先順序，並讓持份者參與其中；(iii) 根據與持份者溝通的結果，驗證並確定重大 ESG 議題。

採取這些措施有助於加強了解集團利益相關者對各類ESG問題的期望和關注，從而使董事會能夠規劃可持續發展方向，以解決未來與ESG相關的重大問題。

針對 ESG 相關目標和指標進行的進度審查

已製定與 ESG 相關的目標和指標，為業務營運提供策略方向，並會不時密切審查其進展。如果進展不達預期或業務營運發生變化，則可能需要進行修改。

集團的可持續目標使公司能夠制定切合實際的路線圖並專注於實現願景的結果。可持續績效和實現目標的進展至少每年向董事會報告一次，以供審查。

報告原則

報告的核心是四項原則：

重要性：定期進行持份者參與和重要性評估，以識別重大 ESG 問題，並確保在報告中解決這些問題。

定量：本報告中提供的數據都是經過審慎收集的。請參閱環境與社會績效數據用於計算關鍵績效指標的標準和方法。

平衡：表現的正面和負面都以透明的方式呈現。

一致性：除非另有說明，揭露、資料收集和計算方法多年來保持一致，以促進長期可比性。

報告界限

本報告主要強調可持續和表現四年一度的環境的方面和八個 ESG 報告指南下的社會面向。

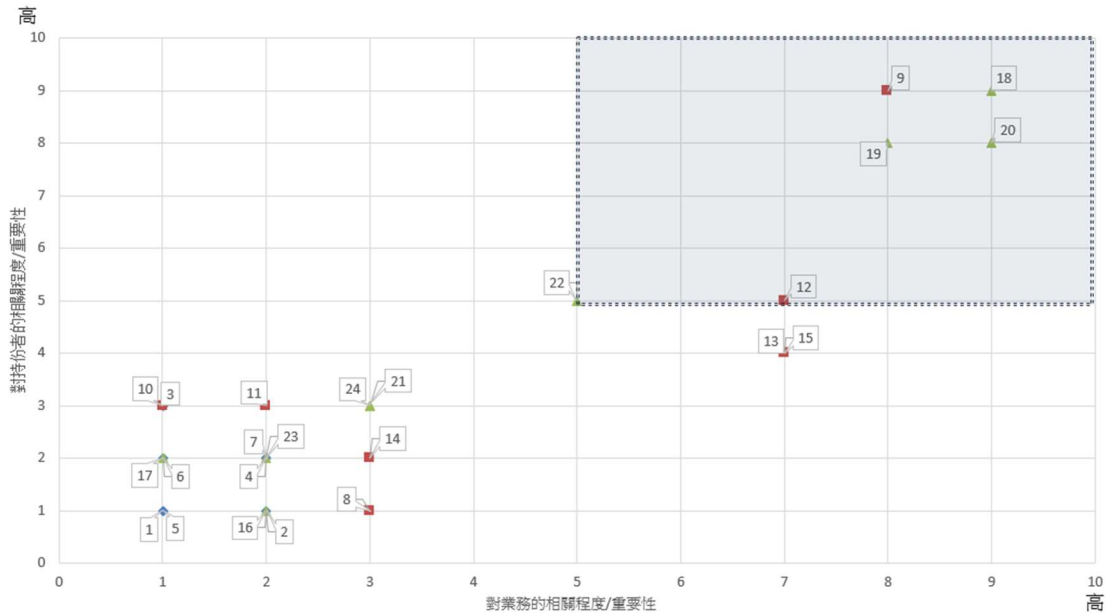
持份者的參與

持份者的參與在永續發展中發揮核心作用集團。本集團充分認識到建設線上線下溝通管道，並提供及時向持份者提供策略規劃報告，集團業績，以建立持續的與持份者的溝通機制。此外，小組就建議諮詢持份者和建議，以確保其商業行為能夠滿足持份者的期望。

在管理優先事項時，集團繼續確保其營運符合ESG報告指南、新加坡法律和相關法規以及適用於建築和土木工程行業的特定指南所要求的環境和社會責任和義務。本集團重視持份者的意見，並積極透過以下既定溝通管道解決關切：

持份者	溝通頻道
股東/投資者	<ul style="list-style-type: none"> · 股東大會 · 本公司及香港交易所網站發佈的訊息 · 直接發送電子郵件或電話諮詢 · 已發送文件
僱員	<ul style="list-style-type: none"> · 與管理層直接會面 · 電子郵件 · 年度和定期評估 · 為員工組織職能和活動
顧客	<ul style="list-style-type: none"> · 透過第一線員工進行日常溝通 · 直接發送電子郵件或電話諮詢 · 官方網站
供應商/服務提供者/ 專業的顧問	<ul style="list-style-type: none"> · 透過第一線員工進行日常溝通 · 定期檢討管理階層簽署的安排
行業公會	<ul style="list-style-type: none"> · 參加年度和定期會議、會議、活動等

ESG 議題重要性矩陣圖



環境議題

1. 溫室氣體排放
2. 能源消耗與資源管理
3. 水資源管理
4. 廢棄物管理
5. 包裝材料的使用
6. 對環境的影響
7. 氣候變化

社會議題

8. 社區貢獻
9. 職業健康與安全
10. 童工
11. 強迫和強制勞動
12. 培訓和發展
13. 薪資和員工福利
14. 多元化和平等機會
15. 人才吸引與保留

營運議題

16. 反腐敗和反洗錢
17. 供應鏈管理
18. 供應商評估與選擇
19. 客戶服務和滿意度
20. 客戶私隱
21. 回饋和投訴處理
22. 產品安全和品質
23. 智識財產權保護
24. 行銷

透過集團既定的管理架構、流程、政策和如前所述，上述ESG重要領域和面向均受到嚴格的管理和監控。這些努力的總結如下：

環境及社會議題

(A) 環境領域和議題

新加坡對 ESG 報告涵蓋的各種事項有嚴格的法定管制制度。集團為追求可持續的商業實踐和更高水準的承包商註冊，實施措施積極參與、推動並維護環境保護和社會責任。

本集團積極採取一切切實可行的措施，遵守國家相關法律法規，確保生產經營過程可持續、環境友善。集團積極承擔社會責任，訂定合理可行的目標，減少污染。集團將此政策轉化為建築專案規劃、設計和生產階段的可實現目標。集團採取一切措施確保不違反國家法律要求的作為最低標準。

A1：排放

(i) 有害和無害氣體排放

本集團有限的營運活動會產生溫室氣體（“GHG”）、噪音、廢棄物及廢水。為了盡量減少這些影響，集團採用業界標準措施，並在營運中不斷探索切實可行的緩解方法。該集團繼續使用相對建築的操作流程、鋼筋和混凝土。然而，當城市電力供應不足時，在施工現場臨時或過渡使用柴油不可避免地會產生少量排放。在建築工地之外，使用柴油來往於建築工地之間運輸建築材料的專用卡車車隊是直接有害和無害溫室氣體排放的唯一來源。

集團已採取措施盡量減少對環境的不利影響、防止污染並提高能源和其他資源的使用效率。針對辦公大樓和建築工地的主要措施概括如下：

辦公室：	建築工地：
<ul style="list-style-type: none">· 不使用或不需要時請關閉電器	<ul style="list-style-type: none">· 不使用或不需要時，請關閉卡車、起重機和發電機
<ul style="list-style-type: none">· 使用節能電器和燈泡	<ul style="list-style-type: none">· 使用節能電器和燈泡
<ul style="list-style-type: none">· 推廣「室內溫度能源憲章」，保持適當的溫度，以減少能源消耗	<ul style="list-style-type: none">· 盡可能使用太陽能
<ul style="list-style-type: none">· 定期進行能源消耗檢查	<ul style="list-style-type: none">· 定期進行能源消耗檢查

國家嚴格執行有關建築工地向環境排放有害和非有害氣體、廢水和廢棄物的規定。各政府部門會定期對場地的排放情況進行不定期和不事先通知的現場檢查和監控。控制措施的有效性需要使用現代先進設備進行持續、幾乎即時的現場監控。任何不良結果或警告警報都會立即引起現場工作人員的注意。不同管理階層在進度會議上進行後續審查，以因應需要關注和採取行動的領域。集團在合規方面的奉獻和勤勉，使得集團沒有被污染控制和排放執法部門發現任何違法或違規行為。

報告期間內，本集團因車輛及氣體燃料消耗而直接產生有害氣體排放及無害溫室氣體，例如，貨車運送工人上下班所消耗的燃料、使用專用貨車在施工現場之間起重、移動及運輸鍍鋅管及機械設備及建築材料、使用移動式起重機及發電機為施工現場供電。直接有害空氣排放包括 溫室氣體排放包括硫氧化物（“SOx”）、氮氧化物（“NOx”）和顆粒懸浮粒子物（“PM”），無害溫室氣體排放包括二氧化碳（“CO₂”）。電力的使用也會間接產生無害的二氧化碳溫室氣體排放。

由於場地大小、工程需求的複雜性、場地限制等因素的差異，對每個場地的直接和間接溫室氣體排放進行強度比較可能沒有意義。具有可比較參數的場地數量不足以進行有意義的強度分析。

下表概述了報告期間有害及非有害氣體排放量，並與 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的上一報告期間（「上一報告期間」）進行了比較：

溫室氣體排放

機動車使用過程中產生的氣體排放：

氣體排放（註1）	單位	2024	2023
氮氧化物	噸	160.39	0.56
硫氧化物	噸	0.79	-
懸浮粒子	噸	0.09	0.04

註1：計算NOx、SOx及PM所採用的排放因子來自：香港環保署（簡稱「EPD」）的EMFAC-HK車輛排放計算模型及美國環保署的車輛排放建模軟體-MOBILE6.1；並假設相對濕度為 80%，溫度為 25 攝氏度，平均速度為 30 公里/小時，且僅含運轉/小時。

空氣污染物減量目標

空氣排放密度	減排目標	基準年	狀態
NOx排放密度	年減少5 %	2024	進行中
SOx排放密度	年減少5 %	2024	進行中
PM排放密度	年減少5 %	2024	進行中

營運消耗電力和柴油。電力消耗和柴油燃燒時產生的溫室氣體以二氧化碳當量表示生產。

營運產生的溫室氣體排放：

溫室氣體排放	單位	2024	2023
溫室氣體排放（範圍 1）	二氧化碳噸當量	196.55	43.92
溫室氣體排放（範圍 2）	二氧化碳噸當量	111.36*	100.17
溫室氣體排放（範圍3）	二氧化碳噸當量	26.81	-
溫室氣體排放總量	二氧化碳噸當量	334.72	144.09
員工人數	人	939	797
溫室氣體密度	二氧化碳噸當量/ 總員工人數	0.36	0.18

*所消耗電力的排放係數來自於2023年新加坡能源市場管理局的數據。此數據是根據《環境關鍵績效指標報告指南》計算得出的。

範圍1：主要代表汽車消耗的柴油車輛。

範圍2：新加坡電力供應商購買的電力。

範圍3：主要代表填埋處理的廢紙和使用的紙。

溫室氣體減量目標

溫室氣體排放密度	減排目標	基準年	狀態
溫室氣體排放密度（範圍1）	年減少5%	2024	進行中
溫室氣體排放密度（範圍2）	年減少5%	2024	進行中
溫室氣體排放密度（範圍3）	年減少5%	2024	進行中

營運過程中產生的有害廢棄物

有害廢棄物	單位	2024	2023
產生的有害廢棄物	噸	不適用	不適用
密度	噸數/總員工人數	不適用	不適用

註1：建築業務產生的有害廢棄物極少。因此，沒有量化相關數字。

營運過程中產生的無害廢棄物

無害廢棄物 ^(註1)	單位	2024	2023 ^(註2)
產生的無害廢棄物	噸	147.75	454.5
密度	噸/總員工人數	0.16	0.57

註1：產生的掃帚、拖把、板刷等非有害廢棄物不重要，因此未揭露相關數字。

註2：數據已為統一比較重列。

無害廢棄物減量目標

廢棄物產生密度	減排目標	基準年	狀態
無害廢棄物產生密度	不適用	不適用	不適用
無害廢棄物產生密度	年減少5%	2024	進行中

(二) 有害廢棄物及非無害廢棄物的排放及處置

除建築工程產生的建築廢棄物（一般為低有害廢棄物）外，集團的運作不會產生任何其他有害廢棄物。

已建立工作實踐和生產系統，所有產生的建築廢物均由持牌承包商收集和處置。報告期間內，本公司未發現來自內部外部控制方面的負面評價或違規行為。除 Internos 外，集團其他所有營運活動均會產生一般辦公室性質的無害廢棄物。Internos 產生的建築廢棄物與同行相同，均按照正常的行業慣例進行處理和處置。

所有無害廢棄物均由當地廢棄物收集人員處理。在生產的各個流程和階段加強回收和再利用。作為指導規則和原則，Internos 所使用的原料在規劃和設計階段都經過有能力且經驗豐富的專業人員的仔細估算和計算。在生產階段進行密切監督，以盡量減少不必要的浪費並節省成本。

由於場地規模、工程要求的複雜性、場地限制等因素的差異，基於場地對此 KPI 的密度進行比較可能沒有意義。具有可比較參數的場地數量太少，無法進行有意義的密度分析。

除建築工地外，集團其他營運活動僅產生無害的一般廢棄物，如廢紙、文具及包裝材料、辦公室殘餘物、一般垃圾及員工產生的衛生及生活垃圾。所有這些垃圾都被丟棄到垃圾箱並存放在垃圾站，並由城市垃圾處理服務部門每天收集。

與前兩年一樣，報告期內集團並無收到任何有關廢棄物處理的投訴或警告，並目標在來年取得同樣的表現。

(三) 噪音源

施工作業確實會產生噪音；但它們都在國家和地方環境可接受的範圍內。排放的噪音不會對當地居民造成明顯的噪音污染。本集團遵守所有國家及地方法律、法規及規章，確保噪音排放受到嚴格控制。

與前兩年一樣，集團在報告期間內並無收到任何與噪音排放有關的投訴，並目標於來年取得同樣的表現。

(四) 發光源

本集團的營運和活動不會產生和排放光污染。

與前兩年一樣，集團在報告期間內並無收到任何與發光源有關的投訴，並目標於來年取得同樣的表現。

(五) 減排措施及成效

作為一家負責任的公司，集團始終意識到營運可能對環境造成的影響，並不斷努力最大限度地提高能源效率並最大限度地減少浪費。主要來源是車輛和柴油發電機的排放。該設備由信譽良好的優質供應商租賃和維護。僅使用符合非常嚴格的法定排放標準的設備。因此，購買可靠的設備非常重要，並且現場工作人員要對發電機的排放保持警惕。此外，所有車輛都定期接受安全性和燃料燃燒產生的空氣排放檢查，並通過了所有測試並獲得有效的保固。

此外，集團已將環保措施融入日常營運中，以減少和防止對環境的不利影響。本集團提倡節約及循環使用資源，防止資源浪費。本集團已實施以下措施以防止及減少廢氣排放及固體廢棄物處理的產生，以及在日常營運中節省能源及資源及降低成本。

- 任命負責人員定期檢查辦公室和運作情況，確保在不進行工作時關閉電源，並在允許的條件下使用自然通風代替空調；
- 提醒和教育集團各個層面3-R指導原則（減少、重複使用和再循環）的重要性；及
- 實行垃圾分類制度，回收資源，特別是印刷紙張。

控制措施的有效性需要使用現代先進設備進行持續、幾乎即時的現場監控。任何不良結果或警告警報都會立即引起現場工作人員的注意。不同管理階層在進度會議上進行後續審查，以因應需要關注和採取行動的領域。集團恪盡職守、恪盡職守，未發生被污染控制及排放執法單位發現的違法或違規行為。

遵守相關法律法規

報告期間內，本集團全面遵守國家各項環境法律、法規、規章及指示標準，未發生被執法單位投訴或違規的情況。

本年度內並無因不合規行為而遭受罰款或非金錢制裁。

A2：資源利用

本集團尚未制定關於有效利用資源的整體政策（能源、水和其他原材料），儘管該集團在實現這一目標方面擁有豐富的經驗。集團採用並貫徹3-R原則—盡可能減少、再利用和再循環，促進和實現能源、水和其他原料的高效利用。各項措施已全面實施，取得了顯著成效，並獲得了行業獎項。

本集團各個層面都意識到節能的重要性及其對社會和地球的影響。措施融入生產需求和目標。教育計劃和指導是目前集團在這方面的主要動力。

與最近兩年一樣，本集團未發現任何異常或過度的資源使用情況，均在內部控制目標範圍內。集團有信心在未來幾年繼續保持這一水平。

用水量

本集團所有營運和活動的生產和一般用途完全依賴城市供水。城市供水也是辦公室和宿舍的唯一水源，集團在滿足用水需求方面沒有任何問題。

本集團鼓勵員工有效利用淡水。集團已要求員工和工人定期檢查設施，確保處於良好狀態，不使用時關閉所有水龍頭，並檢查是否漏水並立即修復。

紙張和包裝材料以及其他資源的使用

Internos的施工現場涉及的包裝材料很少，成品都是建築施工物品。在本集團其他業務中，成品包裝材料並未對業務產生重大影響。在其他業務中購買包裝材料時，集團認為其必須先適合用途並符合規格。無毒和環境友善是本集團熱切關注的問題。

這些問題受到集團各個最終用戶的持續關注和審查。

膠合板被認為是建築施工中用於模板的最常見的自然資源。為了節省成本及環境資源，集團回收並再利用合板用於不同的項目，直至其不再適合進一步使用。集團隨後會將其作為廢物交給專門的廢物收集者處理。

在現今複雜的建築業環境下，由於工程性質，不可避免地會使用紙張，集團需要列印圖紙、詳圖等用於現場監督目的。此外，現場還需要保存每日文件的紙本副本，例如每日工具箱會議記錄、檢查表、進度報告和索賠等。公司會記錄所用紙張的數量。為了節省成本及保護環境，公司鼓勵員工以電子方式取代及減少紙張的使用。

消耗的資源	單位	2024	2023 ^(註3)
能源消耗			
購買的電力消耗	千瓦時	265,789	246,899
柴油消耗量 (註1)	千瓦時	776,748	572,720
汽油燃料消耗量 ((註1)	千瓦時	-	6,581
總能源消耗	千瓦時	1,042,537	826,200
能源消耗密度	千瓦時/總員工人數	1,110.26	1,036.64
用水量	立方米	12,545	13,871
用水密度	立方米/員工人數	13.36	17.40
包裝物料 (註2)	箱數	不適用	不適用
包裝物料消耗密度	箱數/總員工人數	不適用	不適用

註1：將其他單位數據轉換為千瓦時所使用的換算係數來自國際能源總署發布的《能源統計手冊》。

註2：建築業務消耗的包裝材料極少。因此，沒有量化相關數字。

註3：數據已為統一比較重列。

資源消耗削減目標

消耗的資源	減排目標	基準年	狀態
能源消耗密度	年減少5 %	2024	進行中

A3：環境與自然資源

電力和柴油、淡水、紙張和膠合板被認為是影響自然資源的關鍵因素。集團及各建設工程現場管理人員對此都有清醒的認知。結合減少、再利用和回收的措施，集團和每個施工現場管理人員都時刻保持警惕，尋找實現3-R可實現目標的方法和手段。此外，集團及各施工專案經理明顯受到成本節約誘因的驅動，以減少資源消耗。

所有來自建築工地的廢水都被認為對環境有負面影響（儘管數量和性質都很小）。Internos的政策和現場要求是確保所有廢水在排放前都經過處理，以滿足所需的排放標準。政府的嚴格管控和嚴厲的處罰是促使集團和Internos嚴格遵守法規的另一個動機。本集團其他業務在營運過程中未產生對環境造成重大影響的廢水。辦公室產生的廢水排入建築物管道系統和政府排水系統。就集團所有營運而言，柴油發電機和卡車在運作過程中排放的間接溫室氣體CO₂和直接氣體CO₂、SO_x、NO_x和PM也被認為對環境產生影響。在適當和可行的情況下，減少（特別是高效和智慧使用）、再利用和回收措施是集團考慮在所有公司營運中實施並與生產目標和政策相結合的主要方法。報告期間內，本集團已遵守所有國家及地方環境法律、法規、規章及行業標準。

A4：氣候變遷

集團了解持份者期望我們根據當地和全球的承諾和建議來管理和減輕氣候變遷風險。在與持份者溝通及根據當前全球環境狀況審查集團的營運和活動後，董事會認為全球暖化及減少使用紙張和紙質包裝材料將是可能對集團產生影響的最重大氣候問題。

一般認為，全球暖化主要是由於向大氣中過量排放二氧化碳所致，而二氧化碳的過量排放又直接或間接地源自於運輸和發電中使用化石燃料。

面對全球氣候變遷風險及減少溫室氣體排放的國際趨勢與挑戰，集團深明需與整體產業及其上下游供應鏈合作，配合各地區國家政策，並與客戶及供應鏈共同探討可持續生產的新建過程技術，以及節能減碳的新機遇。集團已實施政策和措施，有效利用電力，以減少二氧化碳排放，二氧化碳是全球暖化的主要原因之一。透過減少紙張和包裝材料的使用，集團希望間接減少樹木的砍伐，這也將直接有助於抑制全球暖化。

在報告期間內，本集團的業務運作及活動並未引發任何可能對氣候產生影響或導致氣候發生重大變化的事件或問題。該集團已採取措施降低空氣排放，並減少紙張和紙質包裝材料的使用，以期遏制全球暖化。集團將在來年繼續採取此類措施。

B. 社會

B1：就業

本集團制定並實施了強調保護勞工福利和遵守國家法律和標準的政策、標準和指南。這些條款包括但不限於聘任和解僱、工作時間和休息日、有薪休假和法定假日、薪酬和解僱、健康和一般安全以及其他福利和待遇。這些要求已在集團員工手冊（簡稱「員工手冊」）中明確說明，概括如下：

- (i) 員工手冊包含各種國家勞工適用於集團營運和業務且被認為對集團具有重大影響的法律、指引、行為準則和安全標準。
- (ii) 遵守法定要求是集團的最低標準，各個層面都必須遵守。
- (iii) 本集團確保涵蓋全面就業保護和福利的政策和法規在各個層面得到落實和遵守。
- (iv) 本集團認識到員工是集團成功和永續發展的重要資產，並致力於在招聘、晉升、薪酬和福利方面為所有員工提供公平的待遇；促進和諧、相互尊重的工作場所。
- (v) 所有僱用均由相關員工與集團之間以適當及標準化的書面合約形式簽訂。人力資源部負責確保集團的法定義務及時履行和遵守。

- (vi) 為確保人力資源結構公平合理，本集團對工地工程及集團內部各職位制定了具體的任職資格及要求。它們被作為招募、晉升和調動的標準。招募和決策過程涉及相關營運層面和人力資源部門。
- (vii) 依照新加坡國家法律的要求，集團為所有符合資格的員工（無論是否透過引進）提供並維持法定福利，包括但不限於中央公積金、醫療及工傷保險及補償以及法定假期。
- (viii) 僱員薪酬乃參考現行市場水準並依其能力、資格、技能及經驗而釐定。薪資在薪資期間結束時依照約定的期限支付到員工銀行帳戶。在特殊情況下，工資只會以現金支付給員工。
- (ix) 集團為員工提供縱向和橫向職業發展的機會。本集團員工結構正常，未發現性別、年齡異常。

勞動力按不同類別劃分的分佈情況如下：

社會績效	單位	2024	2023
<u>按性別</u>			
男性	人	875 (93%)	765 (75%)
女性	人	64 (7%)	32 (25%)
總計	人	939 (100%)	797 (100%)
<u>按就業類型</u>			
全職	人	550 (58%)	797 (100%)
兼職	人	389 (42%)	-
總計	人	939 (100%)	797 (100%)
<u>按年齡組別</u>			
30歲以下	人	307 (33%)	338 (42%)
31 - 40歲	人	306 (33%)	223 (28%)
41 - 50歲	人	176 (19%)	133 (17%)
51 - 60歲	人	126 (13%)	73 (9%)
60歲以上	人	24 (2%)	30 (4%)
總計	人	939 (100%)	797 (100%)

按地理區域

新加坡	人	939 (100%)	795 (99%)
香港	人	-	2 (1%)
總計	人	939 (100%)	797 (100%)

按工作角色

普通員工	人	171 (18%)	23 (3%)
營運人員	人	736 (78%)	751 (94%)
管理人員	人	32 (4%)	23 (3%)
全部的	人	939 (100%)	797 (100%)

(二) 員工流動率

對於2024報告期間內，本集團共有232名員工因職涯發展原因主動離職。依性別和年齡劃分的離職率明細如下：

員工流動率	2024	2023
<u>按性別</u> ^(註1)		
男性	25.60%	19.07%
女性	12.50%	-
<u>按年齡組</u> ^(註1)		
30歲以下	36.81%	12.30%
31 - 40歲	23.86%	5.40%
41 - 50歲	17.05%	0.88%
51 - 60歲	7.94%	0.38%
60歲以上	25.00%	0.13%
<u>按地理區域</u> ^(註1)		
新加坡	24.71%	19.07%

註1：員工流動率是根據報告期間離職的特定類別員工人數除以財政年度結束時特定類別員工總數計算得出的。

遵守相關法律法規

本集團是一家信譽良好、誠實守信的雇主，始終嚴格遵守所有就業法律和要求。人力資源部門透過招募流程從源頭負責遵守這項規定，並確保所有既定的福利、待遇和僱用條款都得到正確和公平的執行。報告期間內，公司未發生內部外部違反勞動法規的情況及勞資爭議事件。

B2：健康與安全

本集團始終致力於提供安全的工作環境，防止員工及工人受到傷害及事故，並採取「以員工為本」的人力資源政策，旨在提供快樂、和諧、安全、健康的工作環境，以將職業危害的風險降至最低。本公司已實施工作安全規則和政策，且在所有重大方面均符合新加坡和香港有關安全與健康要求的所有相關法律、規則和法規，包括新加坡的工作安全與健康法（“WSHA”）和工傷賠償法（“WICA”）（第 354 章）以及香港的職業安全與健康條例（“OSHO”）（第 509 章）以及香港僱員補償條例（“ECO”）（香港法例第 282 章）。本集團已委派安全員定期巡查並提醒員工採取預防措施，確保工作場所的安全。

依照並遵守新加坡的法定要求，本集團對集團在新加坡聘用的全體內部員工及外包員工實行新加坡人力部規定的團體住院、手術及門診政策。在香港，本集團依監管要求規定為香港僱員購買包括工傷在內的僱員補償保險。這些保單和保險賠償涵蓋所有合格員工，以保護其安全和健康，免受職業危害、事故和疾病的侵害。

《員工手冊》列出了整體的安全政策和程序。各工廠和生產作業的操作手冊包含安全操作的安全規則和規定。所有員工都必須嚴格遵守健康和安全管理政策、指示和指導，並在工作中遵守這些政策、指示和指導，並將安全放在生產之上。經理和主管負責執行安全政策、規則和慣例。

本集團亦為辦公室及場地配備充足的設備及設施，確保員工及工人的安全及便利。

遵守相關法律法規

經營目標中的重中之重。本集團已根據法定要求為所有符合資格的員工（無論是外籍員工還是本地員工）提供必要的保險。

於報告年度內過去三年，本集團並無發生任何重大工傷或死亡事故，僅發生少數因工作性質及情況而無法避免的輕傷事故。由於僅發生輕傷事件，通報期間並無損失工作日。集團對零死亡和低工傷事故率感到自豪，這是嚴格的現場安全和健康措施、實踐和管理的結果。

本集團為施工現場提供所有必需的安全設備及設施，並通過了所有政府安全檢查。一旦發生事故，無論嚴重或輕微，員工都必須按照內部規定立即通知上級，上級將採取適當措施確保安全不受影響。

內部規定要求所有傷害或事故必須及時報告並根據國家法律妥善處理。對於因安全健康問題或工傷事故而產生的其他補救或補償措施，應依照內部規定及時採取必要的補救或補償措施。

報告期間內，本集團並無發生任何索賠糾紛或被政府官員查處工傷的情況。

B3 : 發展與培訓

員工發展與培訓

集團認可員工的價值和貢獻，並致力於投資員工培訓和發展。

集團的政策是向本地或外國員工提供各級所需的技能和工作知識、工廠操作和生產知識方面的培訓，以便他們能夠勝任和有能力地履行工作職責，而不會對健康和安全的造成風險或對工廠和運營造成損害。

制定在職訓練政策，確保及時、適當地提供隱性知識和技能，滿足生產和員工的需求。鼓勵員工透過參加外部培訓計劃和研討會進行自我發展。本集團可贊助此類培訓計畫的部分或全部費用。

對於外籍工人，集團的政策是，所有現場工人必須在就業前參加經認可的外部培訓機構的培訓，以遵守規定的安全培訓要求，並且必須接受內部入職培訓和工具箱講座。

已經建立了一份培訓記錄，詳細記錄了所提供和贊助的計劃類型，並將其作為關鍵績效指標保存，以便管理層定期審查，從而提高員工的績效和效率。

在報告期間內，Internos為各級現有員工及新員工提供培訓課程，旨在提升工作技能，最重要的是提升安全知識。

報告期間內，接受培訓員工的性別及職位分佈如下：

	2024	2023
受訓僱員百比例 ^(註1)	67.09%	57.09%
按性別劃分的受訓僱員百分比 ^(註2)		
男性	71.77%	59.48%
女性	3.13%	9.38%
按僱佣類別劃分的受訓僱員百分比 ^(註2)		
管理人員	31.25%	21.74%
營運人員	82.74%	60.32%
普通人員	6.43%	-

註1：計算方法是將參加訓練的員工人數除以財政年度結束時的員工人數。

註2：計算方法是將指定類別中受過訓練的員工人數除以指定類別中受過訓練的員工總數。

本年度以性別及員工類別分組的人均員工平均訓練時間如下：

	2024	2023
每位僱員的平均訓練時長 ^(註1)	11.28	9.18
按性別劃分的每位僱員平均訓練時數 ^(註2)		
男性	11.27	9.52
女性	12.00	1.00
按僱佣類別劃分的每位僱員時數 ^(註2)		
管理人員	9.20	12.00
營運人員	11.37	16.02
普通人員	8.00	-

註1：計算方法是將培訓總時數除以財政年度結束時的員工總數。

註2：計算方法是將指定類別的總訓練時數除以財政年度結束時指定類別的員工人數。

B4 : 勞動標準

本集團採用國家法定標準作為勞動保護及福利的最低勞工標準。該集團致力於確保完全遵守規定。此外，本集團以嚴肅的態度，高度重視遵守作為雇主的法定職責和義務。

嚴禁在招聘和就業過程中僱用童工、非法勞工和強迫勞動。人力資源部被全權授權履行此法定職責，並受到高階管理層的監督和定期審查。

所有求職者均須提交學歷證明、專業技能證書、推薦信、身分證等證明資料，以供招聘時核實和記錄。

報告期間內，未報告或發現任何使用童工或強迫勞動的情況。未來一年，集團將繼續對強迫勞動和童工採取零容忍態度。

遵守相關法律法規

本集團嚴格遵守國家勞動保護法規，保障員工在工作期間的健康、安全及福利。本集團亦依規定期限按時支付員工薪資、福利、賠償金及保險費。

本集團已履行對員工的各項義務，報告期間內未發生任何與勞工相關的爭議或訴訟。

B5 : 供應鏈管理

本集團的採購政策均以ISO系統為依據，並對所有供應商公平、公正地公開採購事宜。所有採購交易均公開透明。根據合約價值和重要性，接受不同層次的內部監督審查，並接受外部獨立審計的全面審查。

採購盡可能與信譽良好、可靠的當地供應商進行，以減少碳足跡。

許多合約規範都要求使用綠色材料或環保條款，集團有義務遵守。其他考慮因素包括價格競爭力、可用性和供應商的聲譽。選擇供應商的依據是其能否持續保證令人滿意的產品數量和品質、合理的價格和及時的交貨，並要求新供應商提供相關的證明/文件和業績記錄。

本集團深知，進來的建築材料的品質和標準對於最終產品的品質和性能評級至關重要。集團確保嚴格遵守合約所規定的規格規定政策和驗證程序，並在必要時輔以現行貿易慣例或第三方顧問建議。這項政策和方法在採購或招標過程中嚴格應用。

進場的關鍵建築材料包括但不限於膠合板、木材、鋼材（管材、棒材、電線等）、水泥、機械、電動和手動工具、聚乙烯板和聚乙烯泡沫等，這些材料在運抵現場後，除了正常的專案管理品質保證外，還需接受自身的品質保證監督檢查。在專案合約的保固和授權條款允許的範圍內，集團可在採購文件中附加條件，保留在購買或交付原料前進行檢驗和檢查的權利。

報告期間內，本集團對工程項目重要及關鍵的材料採購，盡可能100%從國內信譽良好且擁有現有貨源的供應商處採購。

本集團不認為其供應來源會對建築工程營運構成潛在威脅。

本年度按地理區域劃分的供應商數量如下：

社會關鍵績效指標	2024	2023
新加坡	140	132
中國	3	3
印尼	1	1
馬來西亞	2	2

B6：產品責任

(i) 產品品質

該集團的最終產品是成品建築或建築部件，在規劃、設計和施工階段受到嚴格的政府控制和獨立顧問的監督和檢查。大多數與最終產品缺陷相關的風險（無論是健康和 safety 問題還是規格偏差）都能及時發現。透過現有的行業檢查實踐和內部監管計劃，可以合理地將此類風險降至最低。

遵守相關法律法規

本集團致力於提供高品質的最終產品，因為集團意識到產品的品質和一致性對於保持專業和擴大市場份額至關重要。產品的安全標準受到高度重視。Internos與業內同行保持密切聯繫，以了解最新的建築施工技術和知識。

為提升產品的安全品質和員工安全，本集團在安全、品質管理和環境管理等各個領域獲得各種認證和認可，包括ISO 9001-2015品質管理系統、ISO 14001:2015環境管理系統和ISO 45001:2018職業健康安全管理系統。BizSAFE STAR 證書認可集團的工作場所安全與健康管理系統（WSHMS）能夠根據《工作場所安全與健康（WSH）法案》和 ISO 45001 等國際標準識別、管理和控制工作場所風險或危害。此外，我們也制定了手冊、政策和程序，以確保所有客戶投訴或疑慮都能在適當的層面上及時處理。

過去五年來，本集團連續獲得來自私營和公共部門客戶的以下獎項，特別是在安全和品質方面：

三星物產株式會社：

- 最佳HSE意識分包商獎

Penta Ocean/Bachy Soletance合資企業：

- 200萬小時 無損失工時獎
- 300萬小時 無損失工時獎
- 500萬小時 無損失工時獎
- 報告期間榮獲900萬小時無損失工時獎

新加坡陸路交通管理局：

- 分包商安全認可

為了確保品質成果並減少所簽訂合約的任何不良影響並實現持續改進，董事總經理/總經理和部門主管必須考慮外部和內部問題，了解利益相關方的需求和期望，以確定風險和機會，積極評估對產品/服務的一致性和品質以及環境系統設計的潛在影響。報告期間內，集團並無發生對業務造成不利影響的產品及服務品質索賠或投訴。

(ii) 知識產權

(iii) 鑑於作品的性質，知識產權對集團而言並非重大問題，儘管如此，集團仍透過購買正版電腦軟體供辦公室和工作現場使用來遵守和尊重所有知識產權。

(iv) 隱私

本集團的建築承包業務確實會產生委託人和專案的私人、機密和敏感訊息，例如合約的設計、成本和商業條款。該集團也掌握有關業務夥伴、分包商和員工的機密資訊。該類資訊極為敏感且重要，根據法律規定，集團必須謹慎保存和保護該類資訊。

遵守相關法律法規

本集團充分意識到這項義務，並已採取措施確保資訊的安全保存。資訊向外界的洩漏和遺失主要有兩個來源：內部的疏忽和盜竊，以及透過駭客攻擊資訊系統而導致的外部盜竊。對於前者，集團已告誡員工未經批准不得存取和/或洩露，並要謹慎處理機密資訊。對任何違法行為都將採取法律行動。對於後者，為了防範外部竊盜，集團授權IT部門持續監控、維護和更新硬體、軟體和安全系統，隨時防止駭客攻擊。報告期間內未發生隱私資訊外洩事件。

B7：反腐敗

本集團深知誠實、正直和公平在營運中的重要性，並制定了反腐敗政策。透過會議和《員工手冊》等文件不斷提醒各級員工注意貪腐、利益衝突和收受利益。

遵守相關法律法規

工作人員必須申報在履行職責過程中存在的任何利益衝突。集團透過制定這些規則和指引，鼓勵全體員工誠信履行職責，遵守國家反賄賂相關法律法規。

大額交易透過銀行交易處理，需要授權簽字人以及根據涉及金額獲得相應級別的批准。

集團已建立針對貨幣交易活動的製衡制度，並認為該制度有效且充分。獨立外部審計師的報告對此並無不利的評論。洗錢不應該成為人們擔心的問題，政府或銀行官員也沒有提出任何查詢或關注。

報告期內，集團並無任何賄賂、腐敗指控或洗錢調查。

B8：社區投資

公司充分認識到社會責任和回饋社會的必要性。公司已經並將繼續為亞洲發展中國家的非技術工人和半技術工人提供大量就業機會，並對他們進行培訓，使他們能夠從此建立體面的生活。公司經常舉辦生日派對、午餐和晚餐來感謝和表彰員工。透過與各級政府官員和行業領袖的日常接觸，公司將繼續探索和研究的公司可以為當地社區和社會做出哪些貢獻以及如何做出更多貢獻。公司致力於在發展計畫中拓展更多的社區和社會投資機會。