

证券代码：874558 证券简称：赛英电子 主办券商：东吴证券

江阴市赛英电子股份有限公司

关于公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

江阴市赛英电子股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 6 日召开的第四届董事会第十三次会议，审议了《关于公司董事 2026 年度薪酬的议案》，因本议案与全体董事相关，全体董事回避表决，并一致同意将该议案提交公司 2025 年年度股东会审议，现将有关情况公告如下：

根据《公司章程》及公司内部治理文件的有关规定，结合公司经营情况、岗位主要职责及行业薪酬水平，制定公司 2026 年度董事薪酬方案如下：

1、适用对象：任期内的公司董事。

2、适用日期：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

3、薪酬标准：

（1）公司独立董事津贴为 6 万元整/年/人（独立董事津贴已经公司 2025 年第二次临时股东大会会议审议通过）。

（2）未担任公司其他职务的非独立董事，不从公司领取薪酬和津贴。

（3）在公司担任职务的非独立董事，根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬。

4、其他规定：

（1）上述薪酬及津贴均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

（2）独立董事参加公司董事会会议、董事会专门委员会会议、股东会的相
关费用（如有）由公司承担。

(3) 公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，基本薪酬按其实际任期计算并予以发放；其绩效奖金参照上述规定执行。

(4) 董事会薪酬与考核委员会可根据行业状况及公司情况对方案进行调整。

(5) 根据相关法律法规及《公司章程》，上述董事的薪酬方案已经公司董事会薪酬与考核委员会审核通过。

根据《公司章程》及公司内部治理文件的有关规定，结合公司经营情况、岗位主要职责及行业薪酬水平，制定公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案如下：

1、适用对象：任期内的公司高级管理人员。

2、适用日期：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

3、薪酬标准：遵照公司相关绩效考核方案，结合公司实际经营情况，在完成公司 2026 年年度经营业绩目标的基础上，高级管理人员将按公司相关薪酬与绩效考核管理制度考核后领取薪酬。

4、其他规定：高级管理人员薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；高级管理人员参加公司董事会会议、股东会的相关费用（如有）由公司承担。

根据相关法律法规及《公司章程》，上述高级管理人员的薪酬方案已经公司董事会薪酬与考核委员会审核通过。

五、备查文件

《江阴市赛英电子股份有限公司第四届董事会第十三次会议决议》

江阴市赛英电子股份有限公司

董事会

2026 年 3 月 6 日