

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



兗礦能源集團股份有限公司

YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED*

(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代碼：01171)

**海外監管公告
於其他市場披露的資料**

本公告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第13.10B條的披露義務而作出。

茲載列兗礦能源集團股份有限公司日期為2026年3月11日，在上海證券交易所網站（www.sse.com.cn）和公司網站（www.ykenegy.com）刊登的《兗礦能源集團股份有限公司關於2021年A股限制性股票激勵計畫第三期解除限售暨上市的公告》，僅供參閱。

承董事會命
兗礦能源集團股份有限公司
董事長
李偉

中國山東省鄒城市

2026年3月11日

於本公告日期，本公司董事為李偉先生、王九紅先生、劉健先生、劉強先生、張海軍先生、蘇力先生及黃霄龍先生，而本公司的獨立非執行董事為朱利民先生、高井祥先生、胡家棟先生及朱睿女士。

*僅供識別

兖矿能源集团股份有限公司 关于 2021 年 A 股限制性股票激励计划 第三期解除限售暨上市的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 本次股票上市类型为股权激励股份；股票认购方式为网下，上市股数为37,440,936股。

本次股票上市流通总数为37,440,936股。

● 本次股票上市流通日期为2026年3月17日。

兖矿能源集团股份有限公司（“公司”）于2026年2月11日召开第九届董事会第二十一次会议，通过了《关于审议批准解禁A股限制性股票激励第三批限售股份的议案》，确认公司2021年A股限制性股票激励计划（“本激励计划”）第三个解除限售期解除限售条件已经达成，同意为1,161名激励对象办理相关限制性股票解除限售事宜。根据本激励计划规定和公司2022年度第一次临时股东大会、2022年度第一次A股及H股类别股东大会（“股东大会”）授权，现就第三期解除限售暨上市的相关事项说明如下：

一、本激励计划批准及实施情况

（一）本激励计划履行的程序

1. 2021年12月1日，公司第八届董事会第十八次会议和第八届监事会第十一次会议审议通过了《关于讨论审议公司〈2021年A股限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于讨论审议公司〈2021年A股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》（上述议案合称“激励计划相关议案”）《关于授权董事会办理公司2021年A股限制性股票激励计划相关事项的议案》。

2. 2021年12月31日，公司第八届董事会第十九次会议和第八届监事会第十二次会议审议通过了激励计划相关议案（修订稿）。

3. 2021年12月31日至2022年1月9日，公司在办公地点公示了本激励计划的激励对象名单。公示期满后，监事会对本激励计划激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

4. 2022年1月14日，公司收到山东能源集团有限公司《关于同意兖矿能源集团股份有限公司实施2021年A股限制性股票激励计划的批复》，同意公司按照有关规定实施本激励计划。

5. 2022年1月27日，公司2022年度第一次临时股东大会、2022年度第一次A股及H股类别股东大会审议批准了激励计划相关议案和《关于授权董事会办理公司2021年A股限制性股票激励计划相关事项的议案》。同日，将本激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况自查报告进行了公告，未发现相关内幕信息知情人利用内幕信息买卖公司股票的情况。

6. 2022年1月27日，公司第八届董事会第二十次会议和第八届监事会第十三次会议审议批准了《关于调整公司2021年A股限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2021年A股限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。

7. 2022年2月24日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，完成了2021年A股限制性股票激励计划授予登记工作。

8. 2023年8月25日，公司第九届董事会第二次会议和第九届监事会第二次会议审议批准了《关于调整2021年A股限制性股票激励计划相关事项的议案》。鉴于本激励计划26名激励对象因调动、退休等原因，已不符合激励条件，应对其已获授但尚未解除限售的限制性股票267万股进行回购注销；鉴于公司2021年度、2022年度利润分配方案已经实施完毕，根据公司《2021年A股限制性股票激励计划》相关规定，公司对限制性股票的回购价格及回购数量进行相应的调整。

9. 2023年11月16日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，完成了267万股限制性股票回购注销。

10. 2024年2月23日，公司召开第九届董事会薪酬委员会第一次会议，审议通过了《关于公司2021年A股限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销部分激励对象限制性股票的议案》，同意将该议案提交董事会审议。

11. 2024年2月23日，公司第九届董事会第五次会议和第九届监事会第四次会议审议批准了《关于回购注销部分激励对象限制性股票的议案》《关于公司2021年A股限制性股票激励计划第一个解除限售期条件成就的议案》。鉴于本激励计划16名激励对象因职务调动等原因已不符合激励条件，2名激励对象绩效考核结果为“不合格”，4名激励对象绩效考核结果为“达标”，应对上述22名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票140.118万股进行回购注销。同时2021年A股限制性股票激励计

划第一个解除限售期解除限售条件已经达成，同意对 1,201 名激励对象所获授的 2,916.342 万股限制性股票解除限售。

12. 2024 年 5 月 13 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，完成了 140.118 万股限制性股票回购注销。

13. 2025 年 2 月 21 日，公司召开第九届董事会薪酬委员会第四次会议，审议通过了《关于回购注销部分激励对象限制性股票的议案》《关于审议批准解禁 A 股限制性股票激励第二批限售股份的议案》，同意将该议案提交董事会审议。

14. 2025 年 2 月 24 日，公司第九届董事会第十三次会议和第九届监事会第九次会议审议批准了《关于回购注销部分激励对象限制性股票的议案》《关于审议批准解禁 A 股限制性股票激励第二批限售股份的议案》。鉴于本激励计划 27 名激励对象因职务调动等原因已不符合激励条件，5 名激励对象绩效考核结果为“不合格”，9 名激励对象绩效考核结果为“达标”，应对上述 41 名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 237.986 万股进行回购注销。同时 2021 年 A 股限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件已经达成，同意对 1,171 名激励对象所获授的 3,673.870 万股限制性股票解除限售。

15. 2025 年 4 月 29 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，完成了 237.986 万股限制性股票回购注销。

16. 2026 年 2 月 10 日，公司召开第九届董事会薪酬委员会第六次会议，审议通过了《关于回购注销部分激励对象限制性股票的议案》《关于

审议批准解禁 A 股限制性股票激励第三批限售股份的议案》，同意将该议案提交董事会审议。

17. 2026 年 2 月 11 日，公司第九届董事会第二十一次会议审议批准了《关于回购注销部分激励对象限制性股票的议案》《关于审议批准解禁 A 股限制性股票激励第三批限售股份的议案》。鉴于本激励计划 15 名激励对象因职务调动等原因已不符合激励条件，3 名激励对象绩效考核结果为“达标”，应对上述 18 名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 62.8524 万股进行回购注销。同时 2021 年 A 股限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件已经达成，同意对 1161 名激励对象所获授的 3744.0936 万股限制性股票解除限售。公司董事会薪酬委员会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

（二）本激励计划限制性股票授予情况

| 授予日期 | 授予价格 | 授予股票数量 | 授予激励对象人数 |
|-----------|-----------|---------|----------|
| 2022/1/27 | 11.72 元/股 | 6174 万股 | 1245 人 |

（三）历次限制性股票解除限售情况

| 批次 | 解除限售日期 | 解除限售数量（股） | 剩余未解除限售数量（股） | 取消解除限售股票数量及原因 ^注 | 因分红送转导致解除限售股票数量变化 |
|------------------------|----------|------------|--------------|----------------------------|--|
| 2021 年 A 股限制性股票激励计划第一期 | 2024/3/8 | 29,163,420 | 59,375,400 | 4,071,180 | 因实施 2022 年度利润分配方案, 每股派送红股 0.5 股, 解除限售股票数量由 19,442,280 股调整为 29,163,420 股。 |

| | | | | | |
|------------------------|----------|------------|------------|-----------|---|
| 2021 年 A 股限制性股票激励计划第二期 | 2025/3/7 | 36,738,702 | 38,069,460 | 2,379,858 | 因实施 2023 年度利润分配方案, 每股派送红股 0.3 股, 剩余未解除限售股票数量由 59,375,400 股调整为 77,188,020 股, 回购 2,379,858 股后, 第二期解除限售股票数量为 36,738,702 股。 |
|------------------------|----------|------------|------------|-----------|---|

注:

1. 2023 年 8 月 25 日, 鉴于本激励计划 26 名激励对象因调动、退休等原因, 已不符合激励条件, 应对其已获授但尚未解除限售的限制性股票 267 万股进行回购注销; 鉴于公司 2021 年度、2022 年度利润分配方案已经实施完毕, 根据本激励计划相关规定, 公司对限制性股票的回购价格及回购数量进行相应调整。

2. 2024 年 2 月 23 日, 鉴于本激励计划 16 名激励对象因职务调动等原因已不符合激励条件, 2 名激励对象绩效考核结果为“不合格”, 4 名激励对象绩效考核结果为“达标”, 应对上述 22 名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 140.118 万股进行回购注销。

3. 2025 年 2 月 24 日, 鉴于本激励计划 27 名激励对象因职务调动等原因已不符合激励条件, 5 名激励对象绩效考核结果为“不合格”, 9 名激励对象绩效考核结果为“达标”, 应对上述 41 名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 237.986 万股进行回购注销。

二、本激励计划第三个解除限售期解除限售条件达成的说明

根据本激励计划相关规定, 公司 2021 年 A 股限制性股票激励计划第

三个解除限售期解除限售条件已经达成，具体情况如下：

（一）限售期届满

本激励计划第三个限售期为自限制性股票完成登记日起 36 个月后的首个交易日起至限制性股票完成登记日起 48 个月内的最后一个交易日当日止，限售比例为获授限制性股票总数的 34%。

本激励计划授予的限制性股票登记完成之日为 2022 年 2 月 24 日，第三个限售期于 2026 年 2 月 23 日届满。

（二）限制性股票解除限售条件已经达成

解除限售期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可解除限售：

| 解除限售条件 | 达成情况 |
|--|-----------------------|
| <p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；3. 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；4. 法律法规规定不得实行股权激励的；5. 中国证监会认定的其他情形。 | 公司未发生前述情形，满足解除限售条件。 |
| <p>（二）激励对象未发生以下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；2. 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；3. 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； | 激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。 |

| 6. 中国证监会认定的其他情形。 | | | | | | | | | | | |
|--|---|--------|--------|---------|---------|------|-----|-----|-----|---|---|
| <p>(三) 公司业绩考核要求</p> <p>第三个解除限售期业绩考核目标:</p> <p>1. 以 2020 年度扣非归母净利润为基数, 2024 年度扣非归母净利润增长率不低于 60%, 且不低于同行业平均水平;</p> <p>2. 2024 年度扣非每股收益不低于 2.15 元/股, 且不低于同行业平均水平。</p> <p>注:</p> <p>(1) 根据中国证监会行业分类结果, 选取同行业“采矿业-煤炭开采和洗选业”分类下的全部上市公司。同行业样本若出现业务结构发生重大变化或出现业绩偏离幅度过大的样本极值, 公司董事会将在考核时剔除或更换样本;</p> <p>(2) 每股收益指扣非归母净利润与公司总股本的比率。在激励计划有效期内, 若公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份增发等影响公司总股本数量事宜, 所涉及的公司股本总数将做相应调整, 每股收益目标值随公司股本总数调整做相应调整。</p> | <p>公司满足第三个解除限售期解除限售的业绩考核目标:</p> <p>1. 以 2020 年度扣非归母净利润为基数, 2024 年度扣非归母净利润增长率为 112.57%, 高于同行业均值 94.13%;</p> <p>2. 2024 年度扣非每股收益为 1.40 元/股, 因公司在该年度内实施 2023 年度权益分派方案及 2024 年配售新 H 股, 同口径调整后的每股收益为 2.70 元/股, 高于同行业均值 0.89 元/股。</p> | | | | | | | | | | |
| <p>(四) 激励对象个人层面考核</p> <p>激励对象按照公司分年度进行考核, 根据个人的绩效考评评价指标确定考评结果, 考核评价参考如下:</p> <table border="1" data-bbox="156 1346 1054 1451"> <thead> <tr> <th>考评结果</th> <th>优秀 (A)</th> <th>良好 (B)</th> <th>达标 (C)</th> <th>不合格 (D)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>标准系数</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>0.8</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>个人当年度实际解除限售额度=标准系数×个人当年度计划解除限售额度。因个人层面绩效考核结果导致当期不可解除限售的限制性股票不得递延至下期解除限售, 由公司回购注销, 回购价格为授予价格 (调整后的) 与回购时公司股票市场价格的孰低值。</p> | 考评结果 | 优秀 (A) | 良好 (B) | 达标 (C) | 不合格 (D) | 标准系数 | 1.0 | 1.0 | 0.8 | 0 | <p>2024 年度个人绩效考核结果中, 绩效考核结果为“不合格”的激励对象人数为 0; 3 名激励对象绩效考核结果为“达标”, 个人解锁系数为 0.8。上述不能解锁的限制性股票, 后续将由公司办理回购注销手续。</p> <p>1,158 名激励对象绩效考核结果为“优秀、良好”, 个人解锁系数为 1。</p> |
| 考评结果 | 优秀 (A) | 良好 (B) | 达标 (C) | 不合格 (D) | | | | | | | |
| 标准系数 | 1.0 | 1.0 | 0.8 | 0 | | | | | | | |

综上, 本激励计划第三个解除限售期条件已经达成。根据股东大会授

权，公司将按照本激励计划规定，办理解除限售相关事宜。

三、本次限制性股票解除限售情况

本次共有 1,161 名激励对象（包括个人解锁系数为 1 的激励对象 1,158 名和个人解锁系数为 0.8 的激励对象 3 名）符合解除限售条件，可解除限售的限制性股票数量为 3,744.0936 万股（以中国登记结算有限责任公司上海分公司实际登记数量为准），占目前公司总股本的 0.37%，具体如下：

| 序号 | 姓名 | 职务 | 已获授限制性股票总量 (万股) | 本次可解除限售限制性股票数量 (万股) | 本次解锁数量占已获授限制性股票比例 |
|--------------------|-----|-------------------|--------------------|------------------------|-------------------|
| 一、董事、高级管理人员 | | | | | |
| 1 | 王九红 | 党委书记、董事、总经理 | 15.6 | 5.304 | 34% |
| 2 | 康丹 | 党委委员、副总经理 | 15.6 | 5.304 | 34% |
| 3 | 张照允 | 党委委员、总工程师 | 11.7 | 3.978 | 34% |
| 4 | 高春雷 | 党委委员、 总工程师（化工） | 15.6 | 5.304 | 34% |
| 5 | 黄霄龙 | 董事、董事会秘书 | 31.2 | 10.608 | 34% |
| 6 | 徐长厚 | 副总经理 | 11.7 | 3.978 | 34% |
| 7 | 齐俊铭 | 安全总监 | 15.6 | 5.304 | 34% |
| 董事、高级管理人员小计 | | | 117 | 39.78 | 34% |
| 二、其他激励对象 | | | | | |
| 其他激励对象小计 | | | 10,900.5 | 3,704.3136 | 34% |
| 合计 | | | 11,017.5 | 3,744.0936 | 34% |

注：因 2022 年度和 2023 年度利润分配方案包含两次分红股，各激励

对象已获授限制性股票总量与授予登记时相比发生变化。

四、本次解除限售的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

(一) 本次解除限售的限制性股票上市流通日：2026年3月17日

(二) 本次解除限售的限制性股票上市流通数量：37,440,936股

(三) 本次解除限售涉及的董事和高管本次解锁的限制性股票的锁定和转让限制：

1. 公司董事、高级管理人员在任职期间每年转让的公司股份不得超过其所持有公司股份总数的25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的公司股份。

2. 公司董事、高级管理人员将其持有公司股份在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入的，由此所得收益归公司所有，公司董事会将收回其所得收益。

3. 如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》关于公司董事、高级管理人员所持本公司股份变动的规定发生变化的，公司董事、高级管理人员应遵守新规定。

(四) 本次限制性股票解除限售后公司股本结构变动情况

单位：股

| 类别 | 本次变动前 ^注 | 本次变动数 | 本次变动后 ^注 |
|-------------------------|--------------------|-------------|--------------------|
| 有限售条件股份(A股) ——股权激励股份 | 38,069,460 | -37,440,936 | 628,524 |
| 无限售条件股份(A股) | 5,923,911,084 | 37,440,936 | 5,961,352,020 |
| 无限售条件股份(H股) | 4,075,500,000 | 0 | 4,075,500,000 |
| 合计 | 10,037,480,544 | 0 | 10,037,480,544 |

注：上表数据为回购注销前数据。根据公司于2026年2月11日召开

的第九届董事会第二十一次会议决议，18名激励对象已获授但尚未解除限售的628,524股限制性股票将被回购注销，回购注销完成后，上表有限售条件股份数和股本合计数均将减少628,524股。

五、法律意见书的结论意见

截至法律意见书出具之日，公司就本次解除限售条件达成已取得现阶段必要的批准和授权，符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《2021年A股限制性股票激励计划》相关规定；公司本激励计划的第三个限售期已届满，本次解除限售条件已达成，符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《2021年A股限制性股票激励计划》的相关规定。

特此公告。

兖矿能源集团股份有限公司董事会

2026年3月11日