

证券代码：874496

证券简称：贝昂智能

主办券商：国投证券

苏州贝昂智能科技股份有限公司  
股权激励计划股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

### 一、 股票期权授予结果

#### （一） 实际授予基本情况

- 期权简称及代码：贝昂 JLC1、850131
- 授权日：2026 年 1 月 16 日
- 登记日：2026 年 3 月 12 日
- 行权价格：7 元/股
- 实际授予人数：41 人
- 实际授予数量：1,306,624 份
- 股票来源： 向激励对象发行股票  回购本公司股票  股东自愿赠与  
 其他

本次激励计划标的股票来源为公司向激励对象定向发行股票。公司拟发行的股票种类为人民币普通股，每股面值为人民币 1.00 元。

#### （二） 实际授予明细表

| 序号 | 姓名 | 职务 | 拟授予数量（股） | 实际授予数量（股） | 实际授予数量占授予总量的比例（%） | 实际对应股票总量占授予前总股本的比例（%） |
|----|----|----|----------|-----------|-------------------|-----------------------|
|----|----|----|----------|-----------|-------------------|-----------------------|

| 一、董事、高级管理人员 |              |                  |         |         |        |       |
|-------------|--------------|------------------|---------|---------|--------|-------|
| 1           | 章燕           | 董事、副总经理、海外事业部总经理 | 269,721 | 269,721 | 20.64% | 0.45% |
| 2           | 胡加明          | 董事、总经理、董事会秘书     | 179,756 | 179,756 | 13.76% | 0.30% |
| 3           | 赵孝宁          | 财务总监             | 57,143  | 57,143  | 4.37%  | 0.10% |
| 董事、高级管理人员小计 |              |                  | 506,620 | 506,620 | 38.77% | 0.84% |
| 二、核心员工      |              |                  |         |         |        |       |
| 1           | 徐鹏举          | 核心员工             | 42,857  | 42,857  | 3.28%  | 0.07% |
| 2           | ZHANG HAIYUN | 核心员工             | 42,857  | 42,857  | 3.28%  | 0.07% |
| 3           | 高向辉          | 核心员工             | 42,857  | 42,857  | 3.28%  | 0.07% |
| 4           | 尹甜           | 核心员工             | 28,571  | 28,571  | 2.19%  | 0.05% |
| 5           | 蒋勇           | 核心员工             | 28,571  | 28,571  | 2.19%  | 0.05% |
| 6           | 马冰帅          | 核心员工             | 28,571  | 28,571  | 2.19%  | 0.05% |
| 7           | 陶礼嘉          | 核心员工             | 28,571  | 28,571  | 2.19%  | 0.05% |
| 8           | 廉志诚          | 核心员工             | 28,571  | 28,571  | 2.19%  | 0.05% |
| 9           | 王建锋          | 核心员工             | 28,571  | 28,571  | 2.19%  | 0.05% |
| 10          | 金茜           | 核心员工             | 28,571  | 28,571  | 2.19%  | 0.05% |
| 11          | 邓育涌          | 核心员工             | 28,571  | 28,571  | 2.19%  | 0.05% |
| 12          | 李春伟          | 核心员工             | 28,571  | 28,571  | 2.19%  | 0.05% |
| 13          | 崔勇强          | 核心员工             | 21,429  | 21,429  | 1.64%  | 0.04% |
| 14          | 陈其           | 核心员工             | 21,429  | 21,429  | 1.64%  | 0.04% |
| 15          | 吴俊义          | 核心员工             | 21,429  | 21,429  | 1.64%  | 0.04% |
| 16          | 朱绍杰          | 核心员工             | 21,429  | 21,429  | 1.64%  | 0.04% |
| 17          | 王祯祉          | 核心员工             | 21,429  | 21,429  | 1.64%  | 0.04% |

|        |     |      |           |           |        |       |
|--------|-----|------|-----------|-----------|--------|-------|
| 18     | 奚阳  | 核心员工 | 21,429    | 21,429    | 1.64%  | 0.04% |
| 19     | 张莹  | 核心员工 | 21,429    | 21,429    | 1.64%  | 0.04% |
| 20     | 陈蕾  | 核心员工 | 21,429    | 21,429    | 1.64%  | 0.04% |
| 21     | 李利新 | 核心员工 | 21,429    | 21,429    | 1.64%  | 0.04% |
| 22     | 赵培  | 核心员工 | 21,429    | 21,429    | 1.64%  | 0.04% |
| 23     | 许敏  | 核心员工 | 21,429    | 21,429    | 1.64%  | 0.04% |
| 24     | 仲小丽 | 核心员工 | 14,286    | 14,286    | 1.09%  | 0.02% |
| 25     | 孙春园 | 核心员工 | 14,286    | 14,286    | 1.09%  | 0.02% |
| 26     | 石家乐 | 核心员工 | 14,286    | 14,286    | 1.09%  | 0.02% |
| 27     | 朱杰铃 | 核心员工 | 14,286    | 14,286    | 1.09%  | 0.02% |
| 28     | 向冰  | 核心员工 | 14,286    | 14,286    | 1.09%  | 0.02% |
| 29     | 夏进  | 核心员工 | 14,286    | 14,286    | 1.09%  | 0.02% |
| 30     | 章飞鹏 | 核心员工 | 14,286    | 14,286    | 1.09%  | 0.02% |
| 31     | 刘莉  | 核心员工 | 14,286    | 14,286    | 1.09%  | 0.02% |
| 32     | 张保玉 | 核心员工 | 14,286    | 14,286    | 1.09%  | 0.02% |
| 33     | 黄鸿涛 | 核心员工 | 14,286    | 14,286    | 1.09%  | 0.02% |
| 34     | 刘景阳 | 核心员工 | 7,143     | 7,143     | 0.55%  | 0.01% |
| 35     | 孙艺嘉 | 核心员工 | 7,143     | 7,143     | 0.55%  | 0.01% |
| 36     | 李成  | 核心员工 | 7,143     | 7,143     | 0.55%  | 0.01% |
| 37     | 赵书乐 | 核心员工 | 7,143     | 7,143     | 0.55%  | 0.01% |
| 38     | 李会慧 | 核心员工 | 7,143     | 7,143     | 0.55%  | 0.01% |
| 核心员工小计 |     |      | 800,004   | 800,004   | 61.23% | 1.33% |
| 合计     |     |      | 1,306,624 | 1,306,624 | 100%   | 2.18% |

上述名单中，有单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

章燕女士是公司实际控制人。

胡加明先生是持有公司 5%以上股份的股东。

## (三) 本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

## 二、 行权要求

## (一) 行权安排

本次授予股票期权的有效期为股票期权授权之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，行权时间安排如下：

| 行权安排  | 行权时间   | 行权比例 (%) |
|-------|--|----------|
| 第一次行权 | 自股票期权首次授予日起 12 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止 | 40%      |
| 第二次行权 | 自股票期权首次授予日起 24 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止 | 30%      |
| 第三次行权 | 自股票期权首次授予日起 36 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止 | 30%      |

## (二) 行权条件

## 1、 公司层面业绩考核要求

| 行权安排 | 业绩考核要求 |
|------|--------|
|------|--------|

|   |  |
|---|--|
| 第一次行权   | <p>公司满足下列两个条件之一：</p> <p>1、以 2025 年净利润为基数，2026 年净利润增长不低于 10%；</p> <p>2、以 2025 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长不低于 10%。</p> |
| 第二次行权   | <p>公司满足下列两个条件之一：</p> <p>1、以2026年净利润为基数，2027年净利润增长不低于10%；</p> <p>2、以 2026 年营业收入为基数，2027 年营业收入增长不低于 10%。</p>     |
| 第三次行权   | <p>公司满足下列两个条件之一：</p> <p>1、以2027年净利润为基数，2028年净利润增长不低于10%；</p> <p>2、以 2027 年营业收入为基数，2028 年营业收入增长不低于 10%。</p>     |
| <p>1、上述“营业收入”指标以经审计的合并报表的营业收入数值作为计算依据。</p> <p>2、上述“净利润”是指归属于挂牌公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的股份支付费用数值作为计算依据。</p> |  |

## 2、个人层面业绩考核要求

1、激励对象在限售期内及解限售时须持续在岗，认同企业文化，且没有出现以下情形：（1）严重违反公司管理制度，或给公司造成巨大经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司处分的；（2）激励对象自行辞职的，或者劳动合同期满不再续签；（3）被公司解除劳动合同的；（4）存在不能成为激励对象情形或本次激励计划规定的其他取消激励资格的情形。

激励对象出现上述任一情形的，不得行权。

2、公司将根据公司现行绩效考核的相关规定和《股票期权激励计划实施考核管理办法》对激励对象 2026 年至 2028 年每个年度的个人综合绩效进行考核评级，每年的考核评级结果划分为 A、B、C、D 四个档次，分别对应当期期权的可行权比例为 100%、100%、80%、0%。

### 三、 对公司财务状况的影响

公司按照相关估值工具确定授权日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。假设授权日为 2026 年 1 月，则 2026 年-2028 年股票期权成本摊销情况测算见下表：

| 项目 | 数量（万股）   | 需摊销的总费用（万元） | 2026 年（万元） | 2027 年（万元） | 2028 年（万元） |
|----|----------|-------------|------------|------------|------------|
| 合计 | 130.6624 | 18.47       | 12.00      | 4.62       | 1.85       |

本预测数是在一定的参数取值和定价模型的基础上计算的，实际股权激励成本将根据确定的授权日后各参数取值的变化而变化。公司将在定期报告中披露具体的会计处理方法及其对公司财务数据的影响，本次股权激励具体对公司财务状况和经营成果的影响，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

### 四、 备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的确认文件

苏州贝昂智能科技股份有限公司

董事会

2026 年 3 月 13 日