

# 隆扬电子(昆山)股份有限公司 2026年限制性股票激励计划 首次授予激励对象名单（授予日）

## 一、激励对象获授的限制性股票分配情况

职务	获授的限制性股票数量（股）	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
中层管理人员及核心技术（业务）人员（中国籍员工合计24人）	700,000	37.43%	0.25%
中层管理人员及核心技术（业务）人员（中国台湾/中国香港籍员工合计19人）	845,000	45.19%	0.30%
<b>首次授予小计</b>	<b>1,545,000</b>	<b>82.62%</b>	<b>0.54%</b>
预留	325,000	17.38%	0.11%
<b>合计</b>	<b>1,870,000</b>	<b>100.00%</b>	<b>0.66%</b>

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票，累计不超过公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划提交股东会时公司股本总额的20%。

2、本激励计划激励对象不包括董事、高级管理人员、单独或合计持有5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、本激励计划中包含19名中国台湾籍、中国香港籍员工，在公司历年发展进程中，该部分员工在公司经营管理、技术研发方面发挥了至关重要的作用，将该部分员工纳入本次激励计划是企业筑牢人才护城河的核心举措。通过股权激励，将员工个人与企业增长、长远发展深度绑定，以提升员工归属感与主动性，与公司齐心协力、共创佳绩。

4、在第二类限制性股票授予前，激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，可以将该激励对象放弃的权益份额在其他激励对象之间进行分配和调整或直接调减，但调整后任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均不超过公司总股本的1%。

5、以上百分比计算结果四舍五入，保留两位小数。

6、以上合计数据与各明细数据相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

## 二、首次授予的中层管理人员、核心技术(业务)人员 名单

姓名	国籍	职务
邓成翠	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
施翌	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
王洵	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
施敏健	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
刘学	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
许国诚	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
苏建豪	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
郭嘉扬	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
林照得	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
傅伟凯	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
罗经坤	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
吴美惠	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
赖德铭	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
林景滢	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
刘艺勇	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
沈飞	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
陈辉煌	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
陈家麒	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
左华东	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
韩娟	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
申玉松	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
马尔松	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
刘芬	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
施振远	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
孙元均	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
周蓉丽	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员

胡祐瑄	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
周碧清	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
吴子月	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
陈霞萍	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
刘艳	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
沈小琴	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
陈兵	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
方爱华	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
徐林	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
刘文	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
王岩	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
丁如光	中国	中层管理人员、核心技术(业务)人员
施至远	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
麦家辉	中国香港	中层管理人员、核心技术(业务)人员
黄鉉铠	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
林哲纲	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员
陈杰生	中国台湾	中层管理人员、核心技术(业务)人员

隆扬电子(昆山)股份有限公司

薪酬与考核委员会

2026年3月13日