

## 江苏易实精密科技股份有限公司

## 2026年股权激励计划首次授予的激励对象名单

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

## 一、2026年股权激励计划分配情况表

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本激励计划授予限制性股票总量的比例（%）	占本激励计划草案公告日公司股本总额的比例（%）
司永国	副总经理	15	5.00%	0.13%
孙飞虎	副总经理	20	6.67%	0.17%
王玉梅	副总经理	10	3.33%	0.09%
肖永定	董事会秘书	15	5.00%	0.13%
核心员工（32人）		162.5	54.17%	1.40%
对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工（22人）		38.5	12.83%	0.33%
首次授予合计		261	87.00%	2.25%
预留权益		39	13.00%	0.34%
合计		300	100.00%	2.59%

注：1、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异系由于四舍五入造成。

2、公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的30%。任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票均累计未超过公司股本总额的1%。

3、在限制性股票授予前，激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，可以将激励对象放弃的权益份额在激励对象之间进行分配或直接调减，调整后任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均不超过公司总股本的1%。预留权益比例未超过本激励计划拟授予权益数量的20%。

4、本激励计划激励对象不包括在公司任职的单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，亦不包括董事、独立董事及外籍员工。

5、公司聘请的律师事务所对上述激励对象的获授是否符合相关法律法规、《公司章程》及本激励计划出具法律意见。

## 二、首次授予的激励对象名单

序号	姓名	类别	序号	姓名	类别
1	孙飞虎	副总经理	30	钱亚秋	核心员工
2	司永国	副总经理	31	冒江奇	核心员工
3	王玉梅	副总经理	32	季硕	核心员工
4	肖永定	董事会秘书	33	何晶晶	核心员工
5	吴海燕	核心员工	34	强培	核心员工
6	陆豪瑜	核心员工	35	陈烽	核心员工
7	高金明	核心员工	36	陈冰滨	核心员工
8	施柔	核心员工	37	曹佳燕	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
9	汤晨亮	核心员工	38	周素芳	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
10	茅振琪	核心员工	39	任盛楠	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
11	姜鑫浩	核心员工	40	赵宝琴	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
12	缪鹏鹏	核心员工	41	王可	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
13	彭加杰	核心员工	42	曹晓松	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
14	张志军	核心员工	43	姜苏东	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
15	周顾波	核心员工	44	黄玉楠	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
16	张霏霏	核心员工	45	葛亮华	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
17	许然	核心员工	46	时赞	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
18	吴建鹏	核心员工	47	刘舒舒	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
19	陈焯	核心员工	48	陈啸宇	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
20	顾惠存	核心员工	49	缪林	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
21	王娟	核心员工	50	赵凡	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
22	沈阳	核心员工	51	郭婉婉	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
23	沈玉斌	核心员工	52	王谢芳	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
24	殷鹰	核心员工	53	康凯	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工

25	诸勤芬	核心员工	54	朱嘉琦	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
26	郑耀东	核心员工	55	陈丽	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
27	咎龙龙	核心员工	56	徐婷婷	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
28	陈佳燕	核心员工	57	张倩	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
29	张海霞	核心员工	58	徐翔	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工

注：激励对象名单排名不分先后，上述激励对象中认定为核心员工相关事宜已经公司第四届董事会第十次会议审议通过，尚需完成公示程序后，由董事会薪酬与考核委员会对公示情况发表明确意见并提交公司股东会审议。

江苏易实精密科技股份有限公司

董事会

2026年3月20日