



股票代码: 300037

2025

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report



目录

CONTENTS

01 可持续治理

Governance

ESG 管理	12
企业治理	19
商业道德	22
风险管理	26
信息安全	27

02 负责任运营

Responsibility

创新驱动	30
产品质量	40
化学品安全	46
职业健康与安全	53
客户服务	64

关于本报告	2
董事长致辞	4
关于新宙邦	6
2025年度关键 ESG 绩效	8

03 保护地球

One-earth

“四绿”理念	72
应对气候变化	76
优化能源结构	83
环境合规管理	86
排放与废弃物	91
资源与生态保护	94

04 合作共赢

Win-win

负责任供应链	98
劳工人权	105
人才发展与激励	107
员工权益与福利	112
社区贡献	115

ESG 量化绩效表	118
指标索引	128
独立鉴证声明	133
读者意见反馈表	136

关于本报告

报告说明

欢迎阅读深圳新宙邦科技股份有限公司2025年度环境、社会及公司治理（ESG）报告（以下简称“本报告”）。自2020年以来，公司连续多年披露公司在可持续发展及社会责任方面的履责情况。2023年，公司将社会责任报告升级为ESG报告，已经连续发布2023年、2024年环境、社会及公司治理（ESG）报告。

报告范围

本报告的时间范围自2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），为保证报告全面性，部分内容可能超出上述范围。报告组织范围：如无特别说明，本报告覆盖深圳新宙邦科技股份有限公司（以下简称“新宙邦”“公司”或“我们”）及其控股子公司，与新宙邦（300037.SZ）合并财务报表范围一致。

编制依据

本报告编制过程参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、《国际财务报告可持续披露准则第一号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）、国际财务报告可持续披露准则第二号——气候相关披露（IFRS S2）、全球报告倡议组织标准（Global Reporting Initiative Standards, GRI Standards）《可持续发展报告标准》（2021年版）、可持续发展会计准则委员会标准（Sustainability Accounting Standards Board Standards, SASB Standards）、联合国可持续发展目标（UN Sustainable Development Goals, UN SDGs），及《中国企业社会责任报告指南基础框架》（CASS-ESG 6.0）。

编制原则

重要性

公司结合自身所处行业和经营业务的特点等情况，识别每个议题预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生的重大影响，以及企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响。

量化性

本报告披露了报告期内的ESG量化绩效指标，并尽可能说明披露数据所参考的标准、计算方法以及参数。

平衡性

本报告披露的内容充分尊重客观事实，确保内容不偏不倚地呈报本报告期内公司的ESG表现。

一致性

若本报告统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明。

称谓说明

为了方便表述和阅读，本报告中的“深圳新宙邦科技股份有限公司”也以“新宙邦”或“公司”表示。以上称谓还可包含深圳新宙邦科技股份有限公司财务报告并表的全资子公司，以及控股子公司。以下为本报告涉及的部分子公司，其简称为：

深圳新宙邦	指	深圳新宙邦科技股份有限公司	荆门新宙邦	指	荆门新宙邦新材料有限公司
惠州宙邦	指	惠州市宙邦化工有限公司	天津新宙邦	指	天津新宙邦电子材料有限公司
南通新宙邦	指	南通新宙邦电子材料有限公司	重庆新宙邦	指	重庆新宙邦新材料有限公司
南通新宙邦科技	指	南通新宙邦科技有限公司	宜昌新宙邦	指	宜昌新宙邦科技有限公司
南通托普	指	南通托普电子材料有限公司	新宙邦供应链	指	深圳新宙邦供应链管理有限公司
三明海斯福	指	三明市海斯福化工有限责任公司	香港新宙邦	指	新宙邦（香港）有限公司
上海海斯福	指	海斯福化工（上海）有限公司	美国新宙邦	指	Capchem Technology USA Inc.
福建海德福	指	福建海德福新材料有限公司	波兰新宙邦	指	Capchem Poland Sp.z o.o.
湖南福邦	指	湖南福邦新材料有限公司	欧洲新宙邦	指	Capchem Europe B.V.
江苏瀚康	指	江苏瀚康新材料有限公司	新加坡新宙邦	指	Capchem Singapore PTE.LTD.
苏州诺莱特	指	诺莱特电池材料（苏州）有限公司	韩国新宙邦	指	Capchem Korea Co., Ltd.
江苏希尔斯	指	江苏希尔斯电子材料有限公司	马来西亚诺莱特	指	Novolyte Technology Sdn. Bhd.
深圳赛美科	指	深圳市赛美科电子材料有限公司	日本新宙邦	指	Capchem Japan Co., Ltd.

资料来源说明

本报告披露的信息和数据来源于本公司统计资料或正式文件。

确认及批准

本报告由新宙邦环境、社会及公司治理（ESG）报告编写团队组织编制，经管理层确认后，获得董事会批准并发布。

获取及回应本报告

本报告提供简体中文版本和英文版本供读者参阅，在对两种文本理解发生歧义时，请以简体中文文本为准。

董事长致辞



张九三

■ 董事长



回首2025年，全球经济在不确定性中探索新路径，中国经济展现了强大的发展韧性，全年经济总量稳健增长。我们所在的电子化学品与功能材料行业，特别是锂电材料领域，正迎来关键性的周期拐点。一方面，全球新能源汽车与新型储能市场持续爆发，为上游材料带来了持续增长的需求。另一方面，行业竞争格局正从过去的规模扩张，转向以技术迭代、产品性能和可持续发展能力为核心的高质量竞争。

正是在这样的宏观图景、行业脉动中，新宙邦的2025年ESG实践得以展开。我们始终秉持“守护绿色，永续经营”的ESG战略愿景，持续推进“GROW”四大战略支柱的落地，不断提升公司发展的“含金量”、“含绿量”“含智量”，实现自身业务可持续发展的同时、促进行业高质量发展。



我们提升可持续发展治理水平（Governance）

我们持续响应联合国可持续发展目标（SDGs），并将可持续发展理念深度融入公司业务运营体系和各治理环节。2025年，公司持续推进27项重大议题的管理工作，特别加强对财务重要性议题影响、风险和机遇的分析和应对举措的制定，不断提升议题管理水平、加强利益相关方回应。

公司从全体股东利益出发，优化内部治理体系，进一步明晰组织架构与职责权限。报告期内，公司完成第七届董事及高管换届。第七届董事及高管承诺将恪尽职守，让新宙邦继续屹立在行业发展的前端，以更优异的经营业绩回报股东和员工，共同开创更加辉煌的篇章。公司持续落实“预防、监督、惩处、改进”四位一体的商业道德体系建设，落实合规管理、风险管理与信息安全建设工作，以稳健的企业治理为公司高效运行保驾护航。2025年，公司顺利实现供应商《廉洁协议》或廉洁条款签订率100%，公司全体员工的反腐培训/宣导参加率达100%，廉洁承诺书签署率达100%。

我们打造责任的研产销运营体系（Responsibility）

我们坚持“创新驱动”，2025年公司研发投入5.37亿元，我们深度融合AI技术提升研发效率与产品质量，并以高水平研发投入推进产业链协同创新；我们坚持“品质至上”，通过不断优化质量管理体系、进行全过程全生命周期质量管理，打造高质量高标准产品，成品一次合格率高达99.88%；我们坚持“以客户为中心”，持续探索电子化学品和功能材料领域的关键技术，为客户提供高品质、绿色环保的产品及服务。

我们亦坚持“安全第一”，始终将安全视作公司发展的生命线、红线与底线。从源头把控安全风险，全面落实化学品全生命周期管理，逐步实现SVHCs以及PFAS的削减替代计划。同时，公司基于完善的健康安全管理体系、导入化工过程安全管理（PSM）体系相关要素，将安全生产标准化与安全风险分级管控和隐患排查治理等要求嵌入其中，矢志打造电子化学品和功能材料全过程、全链条、全生命周期的本质安全。

我们探索绿色低碳的发展路径（One-earth）

我们积极应对全球气候变化行动，2025年推进落实“2029运营碳达峰、2049运营碳中和”的双碳目标，不断加强气候风险应对能力的同时，紧抓气候相关机遇，持续推进绿色低碳转型。首次参加CDP评级即获气候变化评级B级。我们亦不断提升清洁能源使用比例、提高能源利用率，多家基地电池电解液生产实现了100%绿电使用。我们持续优化“三废”及资源管理，并设立单位产品废水排放、危废排放、耗水目标，提高废弃物和水资源循环利用率，助力循环经济发展。2025年，100%的在役运行生产基地获得ISO 14001环境管理体系认证。

我们构建合作共赢的价值体系（Win-win）

合作共赢是我们不变的追求，我们致力于携手利益相关方共同创造美好未来。我们深度推进供应链ESG管理与实践，打造负责任、强韧性、绿色化、可追溯的负责任供应链体系。我们将人才视为企业可持续发展的核心驱动力，秉持“参与·成长·共担·共享”的人才发展理念，构建多元、包容的工作环境赋能员工；构建国际化人才梯队、推行人才本地化策略，推进国际化战略落地。并通过完善的发展与激励体系、福利体系，全面保障员工权益。我们亦始终秉持回馈社会的热忱之心，2025年，公司投入336.23万元，持续参与社会公益事业和社区共建活动，持续加深与海内外社区的情感联结，以实际行动回馈社会。

2026年是公司成立的第30个年头、也是公司七五战略的开局之年，我们坚信负责任的企业方能行稳致远，与时代共进的企业方能赢得未来。新宙邦愿与所有利益相关方同心同行，共同开创绿色、和谐、可持续的未来，开创下一个辉煌的30年。

关于新宙邦

新宙邦致力于成为全球电子化学品和功能材料行业领导者。公司成立于1996年，于2010年在深圳证券交易所上市（股票代码：300037），总部位于中国深圳。

自成立以来，新宙邦致力于用电子化学品和功能材料创造美好未来，主要产品有电池化学品、有机氟化学品、电容化学品、半导体化学品等，产品应用于新能源汽车、消费电子、城市轨道交通、生物医药、数字基建、光伏储能、工业制造等领域。

新宙邦的愿景是成为全球电子化学品和功能材料行业领导者，全体员工将秉承“格物致用、厚德致远”的核心价值观，始终恪守“做专、做精、做厚、做透”的经营理念，一步一个脚印，坚持不懈，将心注入，追求卓越。

公司总部位于深圳市坪山区，为快速响应客户需求和就近供应，公司已在广东、江苏、福建、湖北、湖南、天津、重庆等省份及直辖市，以及波兰、美国、马来西亚等国家布局多个生产基地，现有惠州宙邦、南通新宙邦、三明海斯福等31家全资（控股）子/孙公司，其中在中国香港、美国、波兰、新加坡、韩国、日本、沙特阿拉伯设有全资（控股）子公司，就近及时服务顾客。

 **20+** 全球运营点

 **4,000+** 员工

使命

用电子化学品和功能材料创造美好未来

愿景

成为全球电子化学品和功能材料行业领导者

核心价值观

格物致用
厚德致远

- “格物” —— 追根究底 持续创新
- “致用” —— 顾客导向 价值创造
- “厚德” —— 安全合法 共担共享
- “致远” —— 全球视野 永续经营

-  总部
-  研究院
-  生产基地
-  全资/控股公司

*此图为示意图，具体情况以实际地图为准



经营理念

做专 做精
做厚 做透

“专 (Professional)、精 (Excellent)、厚 (Solid)、透 (Thorough)”的经营理念，简称“STEP”，寓意一步一个脚印

S Solid 做厚

围绕主业有效整合

T Thorough 做透

形成规模、成本的优势，产品迭代更新

E Excellent 做精

形成技术、品质、市场及服务的优势

P Professional 做专

聚焦主业，员工成工匠、干部成专家、公司成龙头

2025年度关键ESG绩效

经济绩效



营业收入

963,916.78万元

净利润

109,911.21万元

每股收益

1.46元/股

资产总额

1,979,752.79万元

加权平均净资产收益率

10.74%

环境绩效



环保投入

4,325.73万元

在役运行的生产基地

100%

获得ISO 14001环境管理体系认证

碳排放量

4,345,580.92吨二氧化碳当量¹

外购绿电消耗量

19,448,701千瓦时

中水回用率

38.62%

一般废弃物综合回收利用量

253.37吨

社会绩效



研发投入金额

53,688.56万元

研发投入占总营业收入比例

5.57%

累计已取得国内外专利授权

670项

保障职业健康与安全方面累计投入资金

5,969.39万

员工总数

4,465人

女性员工占比

23%

员工培训小时数

达**21.2**万小时

公司治理



独立董事人数

3人

女性董事人数

2人

廉洁合规培训覆盖率

100%

供应商《廉洁协议》或条款签署率

100%

董事会召开次数

9次

董事参会率

100%

¹相关统计口径详见附录：ESG量化绩效表

01 | 可持续治理 Governance

新宙邦视可持续治理为保障企业持续成长与长期繁荣的关键。公司在可持续发展战略的指导下，以健全高效的治理架构为根基，持续将合规与廉洁文化融入企业骨血，不断提升隐私与信息安全保护水平，以高质量治理为公司永续经营注入强大动能。

未经许可 不得转载

波兰新宙邦

企业治理

- 累计召开**5次**股东会、**9次**董事会、**6次**监事会
- 荣获华证指数ESG评级AAA级别评级结果（2025年4月30日至2025年11月28日），并已连续四年获深圳证券交易所信息披露**A级**评价
- 公司累计完成会议决议、定期报告、利润分配及其他重大事项等信息披露文件**222份**，完成内幕信息知情人管理**4次**
- 公司组织开展投资者接待**1次**，业绩说明会**5次**，投资者网上集体接待日活动**1次**，在互动易等社交媒体网站上回答投资者互动提问**180条**，投资者互动回复率达**100%**

商业道德

- **未发生**与腐败有关的违规事件，亦**未发生**因公司或其董事、管理人员、员工的腐败行为、不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践产生的法律诉讼案件
- 公司全体员工的反腐培训或宣导率达**100%**，廉洁承诺书签署率达**100%**
- 要求公司所有供应商签订《廉洁协议》或廉洁条款

风险管理

- 深度落实内部“**三道防线**”风险管理

信息安全

- 新宙邦及其子公司惠州宙邦、南通新宙邦均已完成ISO 27001:2022体系换版换证并通过第三方机构年度审计



ESG 管理

新宙邦秉持可持续发展理念，构建契合公司发展的ESG战略，持续完善治理体系，将ESG管理深度融入经营各环节，并积极推进与利益相关方的沟通。公司着力推动稳健运营、践行社会责任、提升治理水平，实现可持续发展目标。

ESG 战略

锚定“守护绿色，永续经营”的战略愿景，新宙邦构建起自上而下的“ESG战略屋”，系统规划可持续发展路径。公司精心打造的“GROW”模型，以“可持续治理(Governance)”“负责任运营(Responsibility)”“保护地球(One-earth)”“合作共赢(Win-win)”四

大支柱为根基，将可持续理念转化为系统化行动蓝图，深刻诠释了我们在ESG各领域的坚实承诺与实施路径。新宙邦期盼与所有合作伙伴并肩同行，共促成长，携手开创更为绿色、和谐、可持续的未来新篇章。

ESG战略屋：“GROW”增长模型，寓意公司不断发展壮大，走向可持续发展之路



新宙邦“ESG战略屋”

ESG 治理

新宙邦将可持续发展理念深度融入公司业务运营体系和各治理环节，并构建覆盖“决策层-管理层-执行层”三级ESG治理架构。决策层，由董事会和战略与可持续发展委员会组成，负责公司可持续发展的规划及重大事项决策。管理层，由ESG管理办公室组成，负责推进公司可持续发展管理规划和行动计划的制定与协调。执行层，由总部与基地成立的ESG工作小组组成，负责可持续发展工作的落地。

公司通过董事层的战略决策引领，ESG管理办公室的统筹规划协调，以及ESG工作小组的具体任务落实，形成了环环相扣、协同高效的治理链条，完善自上而下的责任传导与监督机制。此外，我们制定了《新宙邦可持续发展管理制度》，明确公司各层级在ESG治理工作中的职责，确保ESG管理策略的有效实施。



新宙邦ESG治理架构与职责

重要性议题管理

实施ESG重大性议题管理是新宙邦开展ESG战略、风险与机遇管理、信息披露的基础。公司根据业务开展情况，定期进行全面的可持续发展议题重要性评估。2025年的议题重要性管理工作，主要在2024年议题重要性评估结果的基础上展开。

新宙邦基于业务经营特点和行业发展趋势，通过深入交流充分了解各利益相关方的意见，对梳理出的ESG议题开展双重重要性评估，从影响重要性和财务重要

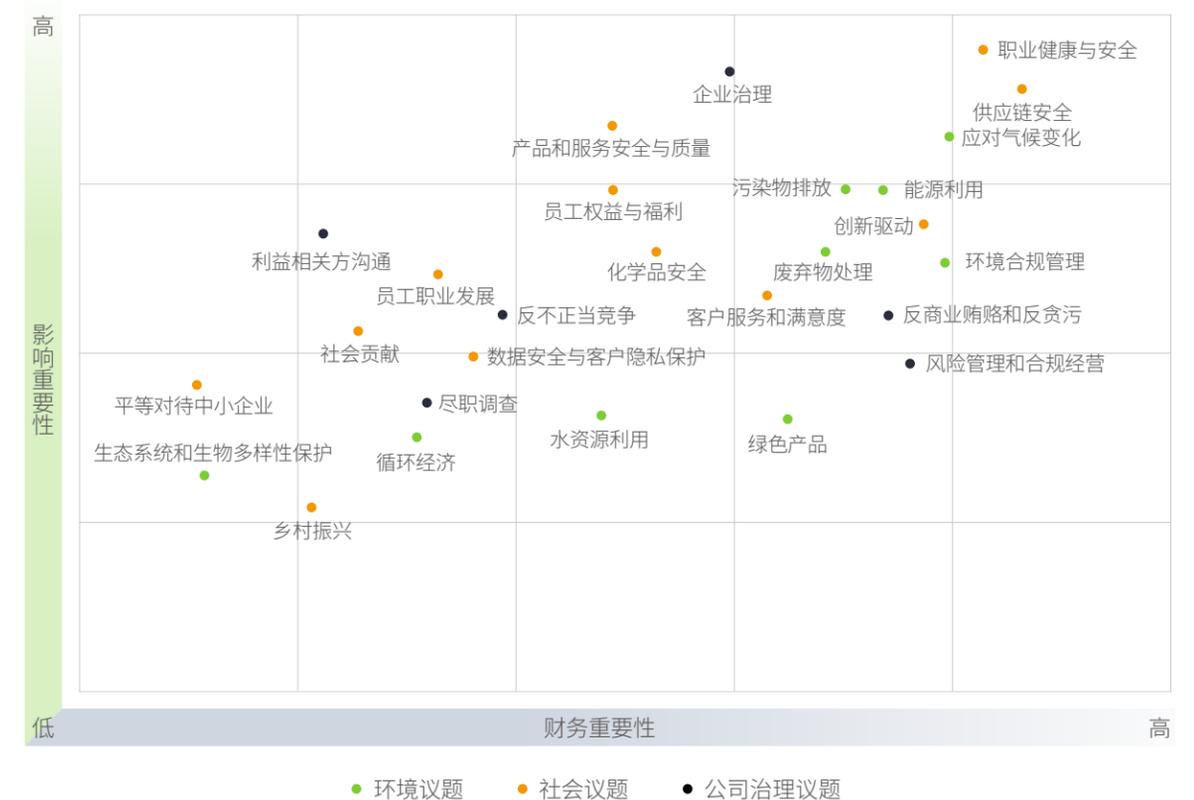
性两个维度，深入分析并识别与公司可持续发展密切相关的ESG重大性议题。在影响重要性方面，公司从影响程度、范围、发生可能性和不可补救性四个维度对各议题进行综合评估；在财务重要性方面，公司结合风险和机遇发生的可能性、资源使用的连续性、对持续生产经营的关系依赖性等财务影响程度进行判断，汇总形成新宙邦议题重要性评估结论。



重大性议题分析过程

新宙邦共有27²个重大性议题，包括9个环境议题、12个社会议题和6个公司治理议题。公司整合影响与财务重要性结果，形成新宙邦重大性议题矩阵。对新宙邦而言，具有财务重要性的议题包括应对气候变化、环

境合规管理、职业健康与安全 and 供应链安全。



新宙邦重大性议题矩阵

新宙邦持续完善对ESG重大性议题的管理责任与指标体系。公司已将环境合规、职业健康与安全、化学品安全等重要议题表现纳入高管薪酬评价体系，并逐步推进其他关键ESG绩效与薪酬机制的挂钩。此外，新宙邦依托董事会管理下的总经理责任制、员工绩效激励计划和适配ESG绩效的考核机制，充分调动管理层和员工积极性，共同推进公司的ESG管理和可持续发展。

截至报告期末，新宙邦总部以及惠州、南通、三明、天津和荆门基地已导入RBA管理体系，切实增强社会责任管理能力。

² “科技伦理” 不适用

利益相关方沟通

新宙邦始终以构建良好合作与互惠关系为目标，携手内外部利益相关方共建双赢的可持续合作关系，通过积极识别利益相关方以及梳理各相关方核心关注点，明确沟通方式，及时了解各利益相关方的诉求和期待，不断提升可持续发展绩效。报告期内，新宙邦积极搭

建与投资者、监管部门、顾客、员工、供应商及合作伙伴、社区及公众、媒体等利益相关方的沟通桥梁，充分了解各利益相关方的诉求和对公司发展的期待，并积极通过实际行动予以回应。

利益相关方	重点关注议题	沟通途径
 <p>投资者</p>	企业治理 风险管理与合规经营 反商业贿赂与反贪污 反不正当竞争 利益相关方沟通	投资者调研活动 股东大会 业绩说明会 路演 公司公告 互动平台 热线电话 电子邮件
 <p>监管部门</p>	企业治理 风险管理与合规经营 反商业贿赂与反贪污 反不正当竞争 利益相关方沟通 尽职调查 平等对待中小企业 环境合规管理 应对气候变化 能源利用 污染物排放 废弃物处理 水资源利用 化学品安全 生态系统和生物多样性保护	不定期沟通 信息披露 公司官网

利益相关方	重点关注议题	沟通途径
 <p>顾客</p>	绿色产品 产品和服务安全与质量 客户服务与满意度 创新驱动 数据安全与客户隐私保护	热线电话 客户走访 销售及客户服务对接 满意度调研 电子邮件 微信公众号 公司官网
 <p>供应商及合作伙伴</p>	供应链安全 尽职调查 创新驱动 风险管理与合规经营 反商业贿赂与反贪污 平等对待中小企业 利益相关方沟通	供应商管理培训 商务互访 公司网站 微信公众号 热线电话 举报投诉
 <p>员工</p>	员工权益与福利 员工职业发展 职业健康与安全 风险管理与合规经营 反商业贿赂与反贪污	职工大会 员工座谈会 高管见面会 员工活动 员工满意度调查 举报投诉
 <p>社区及公众</p>	污染物排放 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护 社会贡献 循环经济 乡村振兴	举报投诉 公益活动 社区交流活动
 <p>媒体</p>	应对气候变化 绿色产品 循环经济 乡村振兴 社会贡献 创新驱动	公益活动 媒体报道 公众开放日

UN SDGs 履职与回应

新宙邦积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），提升可持续发展履责能力，全力为构建更可持续的未来而不懈奋进，彰显企业担当与使命。

新宙邦致力于构建高效、权责清晰、公开透明的治理体系，持续深化合规经营与廉洁文化建设，坚决防范和抵制任何形式的腐败与商业贿赂。公司通过不断提升风险识别、管理与应对能力，强化数据隐私与信息安全保障机制，将高标准治理内化为可持续发展的核心驱动力，为公司长期稳健发展筑牢根基。

新宙邦坚持以技术创新驱动产业核心竞争力，并严格把控化学品使用及全流程质量管理，致力于打造安全、绿色、可靠的创新型产品。我们持续优化客户体验，以专业、高效的服务塑造卓越品牌形象。同时，公司始终将安全生产置于首位，为全体员工营造健康、安全、的工作环境，打造电子化学品和功能材料全过程、全链条、全生命周期的本质安全。



新宙邦积极响应全球气候变化议题，持续提升企业对气候风险的抵御与适应能力。我们坚持将绿色环保理念贯穿于生产运营全流程，积极探索绿色产品开发与清洁工艺应用，大力推进节能减排与资源高效利用，积极构建循环经济体系，以实际行动履行企业环境责任，推动运营与生态的协调发展。

新宙邦携手供应商积极推行可持续、负责任采购，共同提升供应链绿色与韧性水平。同时，公司积极构建平等、多元、包容的工作环境，关注员工成长与发展，传递组织人文关怀。新宙邦亦积极投身社会公益和海内外社区共建，以实际行动履行企业公民责任，彰显可持续发展的价值担当。

UN SDGs 履职与回应

企业治理

新宙邦锚定公司战略的8个“坚持”，公司兼顾股东权益与企业效益，着力构筑完善的治理体系与架构，积极回应投资者关切与需求，规范、及时、完整开展信息披露，在可持续发展的道路上稳步前行。



公司治理

基于《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规及《公司章程》内部指引，新宙邦从全体股东利益出发，积极健全内部管理，并通过召开多次内部会议履行管理职责，为公司高效规范运作保驾护航。报告期内，公司累计召开5次股东会、9次董事会、6次监事会。公司“三会”治理职责详见《公司章程》³。

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等最新法律法规的要求，公司已对治理结构进行了优化调整：将“股东大会”的表述统一修订为“股东会”，并取消了监事会的设置，原监事会的法定职权转由董事会审计委员会行使。通过此次对公司章程及内部治理制度的修订，公司进一步明晰了组织架构与职责权限，为提升未来公司治理效能和实现长期规范运作奠定了坚实基础。



新宙邦公司企业治理架构

建设专业化、多元化董事会

公司董事会下设为决策提供咨询和建议的四个专门委员会，包括审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略与可持续发展委员会，以保障董事会议事与决策的专业化。

性独立董事)的任期自该日起计算。自换届完成之日起，公司董事会女性董事人数已增至2名(钟美红女士、栗胜男女士)，这一改善将在后续报告期的绩效指标中予以体现。

新宙邦高度重视董事会多元化建设，充分考量选拔人才教育背景、专业技能、管理经验及胜任力，矢志打造具有前瞻性视角与资深专业技能的董事会及高级人才团队。报告期内，公司董事会由9名来自会计、法律、化工、风险管理等不同专业领域和职业背景的成员构成，其中包括3名独立董事及1名女性董事。董事会于2025年12月30日完成换届，新任董事栗胜男女士(女

新宙邦亦通过内部学习及中信证券股份有限公司等外部机构开展公司合规治理相关培训项目等方式，及时拉通行业最新政策动态与前沿知识，赋能公司董事会建设。报告期内，新宙邦组织公司董事、高管参加关于敏感期买卖股票、募集资金新规和监事会过渡期安排的解读相关培训，为公司完善董事会建设提供指引与方向。

组织董事及高级管理层参与深圳辖区上市公司董监高培训班

2025年6月，新宙邦组织公司董事及高级管理人员参加2025年深圳辖区上市公司董监高培训班，为增强公司治理内生约束、促进公司高质量发展奠定组织基础。

³ 新宙邦《公司章程》

完善子公司董事会运作

新宙邦将对卓越管治的追求贯彻进下属子公司的管理决策中。公司基于《子公司合规治理操作指南》等内部制度，协助并指导重要子公司、新进子公司完善三会运作流程并进行定期合规培训和宣导，全面提升了子公司合规治

理水平，确保各项决策程序合法合规，推动子公司在业务发展和战略执行中的稳健性和可持续性。报告期内，新宙邦已协助并指导超过14家子公司董事会完成公司治理及风险控制相关重要事项。

报告期内，凭借良好的企业治理效能，新宙邦斩获“2025年度金牛上市公司科创奖”等奖项。公司自2025年4月30日起获华证ESG最高级别AAA评级，该评级结果更新至2025年11月28日；并已连续四年获深圳证券交易所信息披露A级评价。



信息披露与投资者关系管理

新宙邦基于《深圳证券交易所创业板上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规及《信息披露事务管理制度》内部制度指引，逐步提升公司信息披露质量及透明度。

关系管理制度》，通过多元化沟通渠道不断强化与股东及投资者的互动交流，为投资者创造长期回报。报告期内，公司组织开展投资者接待1次，业绩说明会5次，投资者网上集体接待日活动1次，在互动易等社交媒体网站上回答投资者互动提问180条，投资者互动回复率达100%。

新宙邦亦结合重大事项及交易披露需求，有序落实董高及内幕知情人保密工作。报告期内，公司累计完成会议决议、定期报告、利润分配及其他重大事项等信息披露文件222份，完成内幕信息知情人管理4次。

报告期内 投资者互动回复率达

100%

新宙邦亦高度重视投资者关系。公司依托于《投资者

商业道德

新宙邦始终以诚信为本，积极落实合规管理与商业道德文化建设工作，坚持以高水平的合规治理惠及所有利益相关方。

反腐倡廉

新宙邦恪守商业道德相关法律法规，遵循《反腐败条例》⁴《举报人保护和奖励办法》⁵等内部规定开展反腐败与合规管理工作，坚决杜绝任何形式的腐败、行贿受贿、洗钱及欺诈舞弊行为，全面形成文化宣贯与廉洁审计并行的合规保障机制，让“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁理念深入人心。报告期内，公司优化

相关内部制度，完善监察人员管理，开展多种形式的廉洁教育宣传和培训活动，妥善处理举报事件，优化问题整改流程，积极与外部专业机构交流，通过“预防、监督、惩处、改进”四位一体的机制，捍卫公司廉洁文化，保障可持续发展。

反腐败与合规管理

在反腐倡廉方面，公司董事会下辖的审计委员会和合规委员会总领公司反腐败与合规管理及监察工作，审计监察部及合规办作为执行机构，共同护航公司合规廉洁运营。报告期内，公司未发生与腐败有关的违规

事件⁶，亦未发生因公司或其董事、管理人员、员工的腐败、不正当竞争、反托拉斯和垄断等行为产生的法律诉讼案件。



⁴ 《反腐败条例》

⁵ 《举报人保护和奖励办法》

⁶ 包括董事、管理层人员、员工由于商业贿赂或贪污行为而被解雇或受到处分、被有权部门调查、与业务合作伙伴的合同被终止或未续约等情况



新宙邦反腐败与合规管理架构

公司构建了由董事会审计委员会直接领导的独立审计监察体系，审计监察工作总部集中化管理。报告期内，公司优化了审计监察部审计和监察流程，修订了《反腐败条例》及《举报人保护和奖励办法》，完善了对审计监察人员的统筹管理与专业考核，保障公司高效开展合规管理工作。

举报申诉及举报人保护

为强化廉洁建设与反腐败工作，新宙邦建立了多元健全的举报申诉机制与沟通渠道，明确规定了举报案件的范围与受理要求。公司鼓励员工、供应商及其他利益相关方以匿名或实名的方式，及时反映公司在日常

运营过程中存在的违规违纪行为，共筑清廉商业生态。报告期内，公司审计监察部根据举报线索进行了相关事件的调查处理，并就调查过程中发现的内部控制问题进行了整改。



新宙邦举报处理流程

公司严格执行《举报人保护和奖励办法》，根据案情给予有效实名举报者及合作单位最高20万的现金奖励。在举报处理全过程中，公司实行专人负责、信息加密、资料严格保密等措施，切实保护举报人身份与权益，杜绝任何形式的报复行为。

投诉举报渠道

-  微信公众号：廉洁新宙邦
-  电话：+86 0755-89923410
-  邮箱：audit@capchem.com
-  内部 OA 平台：G-13.2-03廉洁举报 (AU-05)
-  信函：深圳市坪山区昌业路新宙邦科技大厦20层审计监察部
-  邮编：518118
-  来访：支持举报者预约来访举报

反腐败与合规文化宣贯

新宙邦以多元的培训及文化宣贯工作丰富企业反腐败与合规管理内核。公司将反贪腐与合规培训列为员工网络商学院年度必修培训课程，组织参加广东省企业内部控制协会企业反舞弊联盟培训，并以OA、微信公众号、公司宣传栏及多媒体平台为媒介，持续输出反腐败与合规文化理念。

公司亦从严落实领导干部廉洁监督机制，通过开展干部年度述职述廉监察及离任廉洁审计，并组织高管反舞弊和合规专项培训，督促领导干部履职尽责，通力打造风清气正的商业环境。报告期内，公司全体员工廉洁承诺书签署率达100%、反腐培训或宣导活动参加率达100%，全年累计开展廉洁培训7,659小时。

全体员工廉洁承诺书签署率达

100%



公司全体员工的反腐培训参加率达

100%



全年累计开展廉洁培训

7,659小时



活动类型 活动内容

- 审计监督
-  开展董监高述廉审计，对其申报的关联交易与利益冲突信息进行实质性核查，并对未如实申报及违规行为依规处理
 -  开展高管离任审计，将廉洁从业情况作为审计关注要点
 -  在内控审计项目的入场会议中设廉洁宣导环节

- 系统培训
-  廉洁培训为新员工入职培训必修课，在职员工每年至少接受一次线上廉洁课程
 -  积极参与权威机构线下监察培训，借鉴同行优秀合规监察及风险应对经验
 -  线下开展管理人员和关键岗位人员的廉洁反舞弊专项教育活动

- 文化宣贯
-  组织高管团队进行廉洁宣誓并签订承诺书
 -  投资项目启动时同步开展廉洁宣传及廉洁承诺书签订，建设过程中进行廉洁审查，对采购开标、工程结算等高风险业务流程进行现场监督
 -  利用OA系统、内部刊物、廉洁公众号、SRM系统等，在节假日等关键时间点发布廉洁告知书，并不定期分享合规知识
 -  向全体员工发起内控反舞弊调查问卷，主动收集与识别运营中的潜在风险

新宙邦2025年开展的反腐败及合规文化宣贯工作

新宙邦将廉洁合作作为与供应商建立长期伙伴关系的重要基石，要求所有供应商签订公司版本《廉洁协议》或廉洁条款，审计监察部不定期抽查，同时在关键节假日前向供应商定向发送廉洁告知与提醒。报告期内，

公司进一步明确了廉洁协议签署的原则、频率、版本、评审和归档要求，明确各部门负责人是廉洁协议签订工作的第一责任人，落实廉洁管理责任。

反不正当竞争

新宙邦依照《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》等法律法规以及各监管机构的监管要求，严格防范侵犯知识产权、虚假宣传、违规披露、实施垄断等不正当竞争风险和行为。

密区域、涉密资产实施严格的分级管控机制，落实密级标识、物理防护和技术管控措施，确保公司商业秘密不受侵犯。

新宙邦制定并持续完善《商业秘密管理制度》《涉密人员管理制度》《涉密区域管理制度》《涉密资产管理制度》等内部制度，由保密办统筹开展公司保密管理工作，明确公司商业秘密定义、密级要求、保护范围等内容，并建立严格的保密权限审批流程。此外，公司要求涉密人员签署保密协议，并开展保密宣贯培训，同时针对涉

公司制定并不断优化《合规管理制度》《新闻宣传管理办法》《对外信息报送管理办法》《合同管理制度》等内部制度，由法务合规部、营运管理部和董事会办公室组织开展公司合规管理、新闻发布、宣传公告管理工作，并对业务流程进行严格审核。同时，公司制定实施新闻宣传和对外公告发布流程，规避实施垄断、虚假宣传、违规披露等风险，确保公司合规经营。

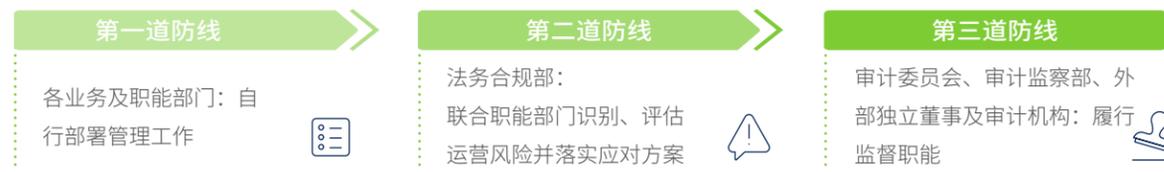
风险管理

风险管理是保障企业基业长青的重点领域之一。新宙邦持续完善内部风险管理架构，落实风险识别、评估、应对、监督流程及内部培训工作，在日常运营中严控可能出现的风险问题，保障企业生机与竞争力。

内部控制

新宙邦严格遵守国家及地方法律法规、监管要求，报告期内，公司制定发布了《风险管理制度》，持续完善制度与管理文件体系。每年组织滚动更新风险清单，开展半年度跟踪，形成风险报告，实现闭环管理。

新宙邦内外并举、自上而下部署企业风险识别、评估、应对及监督事项，构筑并不断完善“三道防线”风险管理架构，同时设置法务合规部为风险管理部门，审计委员会、审计监察部、外部独立董事、审计机构为风险监督部门，护航公司风险管理工作。



新宙邦“三道防线”风险管理制度

风险管理流程	亮点举措
风险识别	<ul style="list-style-type: none"> 新宙邦法务合规部每年度组织各业务和职能部门系统识别风险，涵盖商业道德、安全环保、产品质量、财会税务、劳动用工、知识产权、贸易管制、海外运营、公司治理、隐私与信息安全、数据跨境等类型。
风险评估	<ul style="list-style-type: none"> 各业务和职能部门系统识别公司运营过程中可能发生的各风险项，根据风险发生频率及对公司造成的影响，对风险项进行分类分级，并综合考量风险等级、应对成本、处理时间等因素制定对应风险应急预案和应对计划。
风险应对	<ul style="list-style-type: none"> 根据公司风险识别和风险评估情况，各业务和职能部门持续优化内部制度及管控流程，并按照风险应对预案和应对计划组织落实各项风险应对和预防措施。
改进提升	<ul style="list-style-type: none"> 报告期内，针对识别的重点风险领域，公司开展了出口管制与经济制裁合规、劳动合规等专项合规改进提升工作，全面梳理管理流程，并落实管控要求。 各业务和职能部门综合内外审计意见和提升改进建议，结合本单位风险管理实践，持续对本单位风险进行管理提升，不断降低风险、解决风险。

风险监督与文化宣贯

对内，法务合规部通过举办“法制合规月”系列活动，并组织开展合规制度宣贯、专项培训及经验交流，持续向员工输出风险管理意识及应对策略，提升员工风险意识，确保合规风险制度和管理要求的执行成效。同时，由公司审计委员会统筹开展风险监督工作，公司独立董事积极参与公司治理及风险管控流程，提出风险提升改进建议，确保公司重大项目顺利开展。

对外，公司各项专业委员会协同第三方审计机构开展针对全业务的风险识别及内控审计，梳理形成内控风险清单，并通过定期或不定期邀请第三方专业咨询机构开展法规解读、流程优化等培训项目为公司管理效能提升提供方向与指引。

信息安全

在“依法规范，预防为主。突出重点，严格执行。”的方针指引下，新宙邦高度重视企业与个人信息安全与隐私保护工作，公司严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《通用数据保护条例（GDPR）》等海内外法律法规，同时以《信息系统安全管理制度》《商业秘密管理制度》等内部制度为执行指引，结合国际化业务布局需求与行业领先实践，构建起完善的信息安全与隐私保护管理体系，并由保密管理办公室协同公司各部门与子公司落实信息安全管理举措，有效保障企业海内外业务数据的完整性、保密性及透明度。公司通过法律手段追究侵犯公司商业秘密和知识产权等犯罪行为（包括民事和刑事责任），维护公司合法权益。

新宙邦已搭建覆盖全网的网络安全管控平台，实时监测管控网络流量数据，同步定期迭代信息安全与数据保护技术，落实并定期跟踪访问控制、电脑资产加密、病毒防护等隐私安全举措保护有效性，为公司稳定安全运营保驾护航。

信息安全管理举措	信息安全管理举措描述
访问控制	<ul style="list-style-type: none"> 部署网络准入、访客预约、AD域控等上网行为管理系统，落实常态化访问控制工作
电脑资产加密	<ul style="list-style-type: none"> 通过部署文件加密系统限制非授权人员对公司内部涉密文档的访问、使用及存储
病毒防护	<ul style="list-style-type: none"> 积极推动公司网络防护技术迭代，并通过天擎杀毒软件系统防范可能出现的网络病毒
网络安全平台	<ul style="list-style-type: none"> 部署局域网络安全管控平台，对网络实时流量进行动态检测、分析、预警和联动处置，确保网络环境安全可控。
应急演练	<ul style="list-style-type: none"> 攻防演练：定期邀请第三方专业安全服务供应商开展攻防演练，深挖IT资产潜在风险点并落实整改工作 钓鱼邮件演练：定期邀请第三方专业安全服务供应商开展钓鱼邮件演练，有效强化各部门员工信息安全与隐私保护意识

公司亦持续推进信息安全文化宣贯工作，组织策划覆盖全体员工的信息安全培训，通过分享信息安全案例及管理要求，确保信息安全重要性深入人心。报告期内，公司组织开展针对全员的信息安全培训及防范网络钓鱼行为的专题培训。

同时，新宙邦将对信息安全及隐私的高标准要求落实到供应商管理中。公司要求100%核心物料供应商签署保密协议等方式，持续提升供应商信息安全管理水平，共同维护产业链整体数据安全。

新宙邦致力于构筑合规有效的信息安全体系，积极配合客户开展信息安全审核。2025年，公司完成ISO 27001:2022体系换版换证并通过第三方机构年度审计，报告期内该认证已覆盖深圳新宙邦、惠州宙邦及南通新宙邦。报告期内，公司未发生信息泄露事件，亦无侵犯客户隐私、丢失客户资料相关投诉。



02 | 负责任运营 Responsibility

负责任运营是新宙邦可持续发展的根基。公司持续拓展绿色产品布局，通过研发创新驱动工艺升级，注重知识产权保护，打造安全、健康的生产运营环境，提供绿色、可靠的产品和服务解决方案。在日常运营中，我们秉持以客户为中心的理念，积极响应客户需求并持续完善服务体系，提升客户服务质量和满意度。

应急演练

创新驱动

- 研发投入金额达**53,688.56万元**
- 开展研发与知识产权培训**445次**
- 新增国内专利授权**95项**，新增获准国内外商标注册**28项**

产品质量

- 成品一次合格率达**99.88%**，较去年提升了**0.38%**
- 导入SRM系统对供应商进行系统管理，原材料合格率从**96.8%**提升到**97.83%**
- **未发生**产品重大质量事故
- 质量管理培训覆盖**13,650人次**，培训总时长达**44,173.03小时**

化学品安全

- 公司实施针对SVHCs的削减计划
- 开展集团全系列产品PFAS识别，积极开展**PFAS替代**，持续关注PFAS提案动态

职业健康与安全

- 公司在保障职业健康与安全方面累计投入资金**5,969.39万元**
- **12家**在役运行的生产基地通过ISO45001认证，覆盖率为**80%**
- **未发生**一般及以上安全生产事故，未发生疑似职业病和职业病确诊病例
- 公司累计开展安全演练**714次**，开展安全培训**956次**，生产员工覆盖率为**100%**，培训总时长达**115,727小时**

客户服务

- 客户满意度综合得分连续多年保持在**90分**以上
- 客户投诉处理率达到**100%**
- **未发生**客户隐私泄露案件



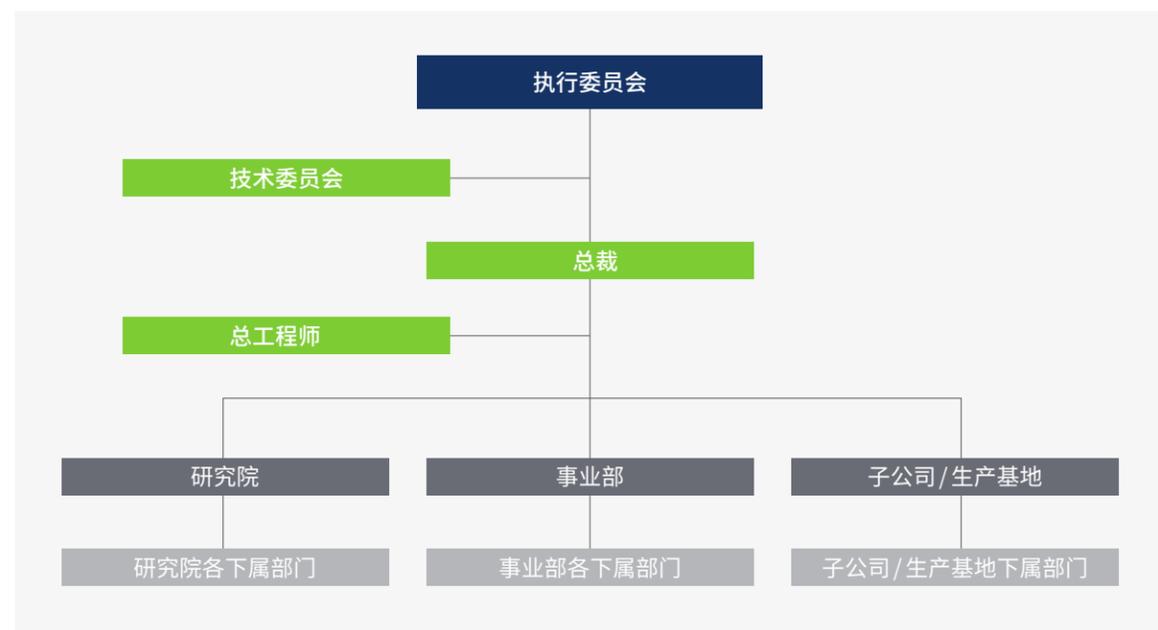
创新驱动

新宙邦致力于成为全球领先的电子化学品和功能材料企业，持续打造卓越的研发体系和高效的研发团队，深度融合AI技术提升研发效率与产品质量，并以高水平研发投入推进产业链协同创新。同时，公司不断深化知识产权保护，有效激发研发创新与成果转化的持久活力。

研发创新

新宙邦高度重视研发创新体系的建设，建立了以执行委员会为领导、技术委员会为支持、总裁-总工程师为管理层的研发管理架构，下设研究院、事业部、子公司、生产基地及各下属部门，协同开展新技术研发、产品

研发与开发、产品技术支持、检测验证及信息管理工作。报告期内，新宙邦进一步完善研究院的组织架构，为推进公司在电子化学品和功能材料领域的高质量发展提供更有力的组织保障。



新宙邦研发管理架构

新宙邦开展全链条创新模式，搭建起“功能材料合成技术-材料提纯精制技术-微量分析测试技术-机理研究配方开发-元器件设计与测试”的完整研发平台，形成

“深圳研究院+大亚湾研究院及中试基地(广东惠州)、氟新材料研究中心(福建三明)、洪泽湖瀚康实验室和孵化中试平台(江苏淮安)”的全域研发格局。



深圳研究院

大亚湾研究院及中试基地

氟新材料研究中心

洪泽湖瀚康实验室和孵化中试平台



新宙邦研发创新机制

新宙邦着力构建技术研发与产品迭代升级一体化创新平台，围绕“前沿探索、产品开发、产品品质管控、知识产权深化”四大管理目标，重点聚焦“电池化学品、有机氟化学品、电子信息化学品”三大业务板块，通过深度整合研发资源，实现技术研发与产品迭代的紧密协同，加速推动科研成果向工程化、产业化高效转化与应用落地。

研发人员专业课程培训

新宙邦围绕研发设计、产品性能、实验室管理、行业发展趋势等主题开设专业课程，为研发人员提供完善、全面的内/外部培训，为研发人员迸发创新想法和方案

思路提供充足、专业的知识支撑。截至报告期末，公司累计推出相关课程380门，参与相关课程培训员工覆盖128人。



截至报告期末，公司累计推出相关课程

380门

参与相关课程培训员工覆盖

128人



“新材料开发手段”主题培训



“电解液从实验室到量产”主题培训



“电解液价格对终端产品成本的影响”主题培训



“客诉或内部制程不合格流程分析 (FTA)”主题培训

为加速数字化转型与创新步伐，新宙邦引入深度融合人工智能（AI）技术的低代码平台，通过整合敏捷开发模式与智能数据洞察，实现产品研发与项目实施的全流程革新，从而构建一个智能、协同、高效且数据驱动的研发新生态，提升研发效率与产品质量，持续巩固公司的市场竞争优势。

案例：AI 驱动型低代码平台重塑研发新范式

新模式加速产品开发效率

产品研发与项目实施通过平台采用敏捷开发模式，相比传统开发方式，显著缩短从产品构思到实验验证的周期，整体研发效率提升超过30%。

系统链通打破信息孤岛

平台有效整合产品、研发与实验团队的工作流，明确任务优先级与依赖关系，降低因沟通不畅、等待或误解导致的返工，实现无缝协作体验与沟通成本优化。

数据驱动决策替代经验决策

基于历史项目数据的深度挖掘与分析，平台能够智能洞察研发规律、预测潜在风险并持续优化流程，显著提升产品开发成功率和投资回报率。平台为新产品立项、技术路线选择与资源配置提供了客观、可靠的决策支持，有效规避了主观决策风险。

AI 模型指明产品寻优方向

基于平台积累的研发历史数据，公司成功开发出高精度产品性能预测AI模型（如输入产品设计参数便可预测电导率&黏度的，模型R2>96%），为前端的技术选型与方案决策提供关键依据，降低了试错成本，显著加速产品迭代效率。

备注：【低代码开发平台】是一种通过可视化建模和拖拽式组件快速构建应用的技术工具，旨在降低开发门槛、提升开发效率。它广泛应用于企业数字化转型中，支持从简单表单到复杂业务系统的开发。

新宙邦积极构建开放协作的产业生态，通过与行业伙伴的交流与合作，敏锐捕捉前沿趋势，凝聚行业发展共识，共同驱动产业链协同创新与绿色低碳转型。

开启战略新篇章，共塑产业未来——新宙邦与楚能新能源达成深度合作

2025年8月，新宙邦与楚能新能源正式签署战略合作协议，双方达成深度合作共识。新宙邦将充分利用自身在电解液领域的技术创新优势、垂直整合的供应链体系以及全球化智能制造基地的产能布局，为楚能新能源定制高安全、长寿命、低阻抗的绿色电解液解决方案。

双方将聚焦各自领域的核心优势，围绕供应稳定、品质保障、产业链协同、技术创新等关键方向，共同谋划落实，推动全球新能源电池项目的顺利实施，引领产业发展进入新阶段。



新宙邦与楚能新能源战略合作协议签约现场

2025年度代表性行业交流活动

- 2025年4月，新宙邦亮相匈牙利国际可再生能源展，重点展示了面向下一代电池技术和市场痛点的一体化解决方案，与来自全球的新能源产业链企业共同探讨绿色能源技术创新与可持续发展路径。



- 2025年6月，新宙邦在德国参与欧洲电池展。新宙邦波兰工厂达6万吨/年的稳定产能为新宙邦布局欧洲市场提供了坚实的本地化供应支持，同时也有效减少了运输过程中产生的二氧化碳排放，契合全球可持续发展趋势。



- 2025年10月，新宙邦参与北美电池展，紧密围绕下一代电池“高安全、高质量、可持续”的技术发展方向与市场核心痛点，携全品类核心产品及解决方案重磅登场。



- 2025年10月，新宙邦参与2025湾区半导体产业生态博览会（湾芯展），呈现半导体化学品研发成果，为半导体产业提供核心材料支撑。



新宙邦携手打造电解液领域宝典

2025年5月，由新宙邦深度参与并支持翻译的电化学领域权威著作《电解质、界面和界相：基础知识及在电池中的应用》中文版重磅发布。该著作由电化学资深专家许康教授倾力力作，邓永红、邢丽丹、王飞等多位学者协同翻译，新宙邦凭借在电池化学品领域的深厚积累，全程深度参与翻译与专业校稿工作。

该著作荟萃了电化学领域内顶尖专家智慧，不仅为行业提供了关键的技术参照与科研指引，也为新能源领域的蓬勃发展注入了深厚的理论支撑与实践动能。它的出版与应用，必将进一步推动技术创新与产业协同，为新能源产业的高质量发展与持久繁荣增添动力。



电化学领域专著《电解质、界面和界相：基础知识及在电池中的应用》

公司聚力知名高校、科研院所及产业链伙伴，协同构建“产学研用”一体化机制，贯通研发设计、成果转化与制造等全链条，旨在推动科技成果高效转化应用，为新质生产力发展注入强劲的“宙邦动力”。

创新成果转化案例：锂电电解液用新型添加剂CBS

2025年8月，新宙邦在高压锂电池基础研究领域取得重大突破，联合南方科技大学在《Small》上发表一款创新型电解液添加剂（CBS）研究成果。

CBS作为全域适配型自主开发功能添加剂，具备“一剂多用”的强大兼容性，可在各类商用正负极材料

表面精准构建高电化学与热稳定性钝化膜。该技术不仅显著提升电池在高温环境下的存储与循环性能，在高电压LCO电池应用场景中还能改善安全性能。目前，CBS已成功打入国内中高端数码市场，并于2025年第三季度投产全新产线，年产能达500吨，以规模化布局满足市场需求。

离子液体“碳”新路——绿色技术驱动双改造

惠州宙邦开发的项目“离子液体催化CO₂合成碳酸酯绿色低碳成套新技术及产业化”，荣获中国石油和化学工业联合会技术发明一等奖。基于该技术，公司实施了两项关键节能改造：

一是溶剂装置热耦合节能改造，通过余热高效综合利用与系统优化，回收塔顶出口物料的热量，减少冷却水用量，从而降低溶剂装置单位产品能耗。每

小时节约低压蒸汽约5吨，年综合降本超1000万元。二是电子级碳酸乙烯酯提纯工艺节能改造，改善传统蒸汽精馏工艺，大幅降低碳酸乙烯酯产品提纯能耗，单套装置每年节约能耗超2000吨标煤。产品纯度稳定高于99.99%。目前，采用该技术已建成产能合计11万吨的生产装置，实现了碳减排与经济效益的双重提升。

报告期内，新宙邦积极投身标准建设，以前沿技术实践驱动产业规范化发展。公司全年主导及参与制定了多项重要标准，充分彰显技术引领力。

标准制定板块

- 主导行业标准革新：明确电解液金属杂质的统一测试方法，为锂电池产业链的质量管控树立了新标杆
- 2025年8月，新宙邦主导的《SJ/T 11995-2025 锂离子电池电解液中金属杂质含量测试方法》行业标准已公开实施
- 开拓团体标准新程：积极布局半导体、固态电池和人形机器人等前沿领域，在全球竞争中抢占先机。
- 2025年1月，新宙邦参与起草的《TCIESC 77—2024工业用二氟草酸硼酸锂》团体标准已公开实施
- 2025年3月，新宙邦主导的《T/CIET 1127—2025半导体工艺用氟化液-全氟聚醚和氢氟醚》团体标准已公开实施
- 2025年8月，新宙邦参与起草的《T/EJCCCS E 379-2025固态电池用聚合物电解质技术要求》团体标准已公开实施
- 2025年11月参与《人形机器人用锂离子电池技术规范》《无人机用固态电池技术规范》2篇团体标准起草单位申请
- 2025年12月，新宙邦参与起草的《T/SZMMA 07-2025面向新材料领域的人工智能数据治理指南》团体标准已公开实施

科技奖励板块

2025年4月，新宙邦联合南方科技大学、华南理工大学联合申报的“高比能长寿命锂离子电池电解质关键技术及应用”荣获“深圳市科技进步二等奖”。项目开发的核心添加剂，解决了电解液行业瓶颈问题。TPP的开发解决受欧盟 REACH 管控的高压高温型成膜添加剂 PS 的替代问题。高比能长循环锂离子电池电解液配方的开发，大幅度提升我国锂离子电池领域整体水平的提升，创造了良好的经济、环境和社会效益。项目实施推动了新能源领域的科技进步，对改善民生和实现“双碳”目标具有积极的贡献。



深圳市科技进步二等奖



中国专利优秀奖

2025年5月，新宙邦自主研发的发明专利“一种锂离子电池非水电解液及锂离子电池（专利号：ZL201910002263.9）”荣获“中国专利奖优秀奖”。

新宙邦持续深化高价值专利培育和布局工作。该发明专利作为公司高价值专利典型成果，凭借其突出的创新价值与应用前景，成功摘得“中国专利奖优秀奖”。该奖项不仅是对该项技术先进性的高度认可，也充分展现了新宙邦在锂电池材料领域的领先研发实力与知识产权优势。



广东省科技进步奖

2025年5月，新宙邦联合南方科技大学、华南理工大学自主开发的《高比能高功率锂离子电池电解质关键技术及应用》项目荣获“广东省科技进步奖二等奖”。

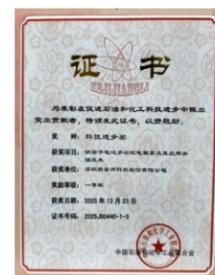
项目新型功能添加剂及电解液配方的开发，解决高压高镍三元正极材料面临热稳定性不足等技术问题，显著提升了锂电池的快充性能、能量密度和使用寿命，为高端新能源汽车、绿色储能系统等下游产业的发展提供了关键材料支撑。

2025年7月，新宙邦自主开发的《新能源汽车高能量密度磷酸铁锂电池适用电解液的研发及产业化》项目荣获第七届“深圳工业大奖-项目奖”。

针对当前行业内高能量密度电池系统所面临的瓶颈问题，以及传统电解液添加剂领域结构稳定性差、界面副反应、质量不稳定、环保性差等痛点，项目提供了切实可行的解决路径，为新能源汽车行业注入了强劲的新动力，更推动了整个产业链向更高效、更环保、更可持续的方向发展。



深圳工业大奖



中国石油和化工联合会

2025年12月，新宙邦联合上海交通大学、浙江钠创新能源有限公司、浙江中欣氟材股份有限公司共同攻关的“钠离子电池多功能电解质及其应用关键技术”项目，荣获中国石油和化工联合会科技进步一等奖。

该项目突破了电解质盐及其添加剂、凝聚态电解质的合成技术瓶颈，构建了“钠离子电池功能电解质设计-钠盐及添加剂合成-电解质工程应用”三环节技术链。该成果不仅有效填补我国钠离子电池电解质产业链关键技术短板，更为下一代高安全、高性价比钠电池规模化应用奠定核心材料基础，将进一步助力“钠电时代”全面提速。



- 新宙邦获评“2025年中国电子元器件骨干企业TOP100”
- 新宙邦荣获“中国最具成长力企业十五强”榜单
- 新宙邦“电容器化学品”蝉联“国家制造业单项冠军企业”称号
- 新宙邦荣登“深圳企业500强”榜单第143位
- 三明海斯福荣获“全国工业和信息化系统先进集体”称号
- 三明海斯福荣登“2025福建省创新型民营企业100强”榜单
- 三明海斯福再度荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号
- 南通新宙邦入选江苏省“先进智能工厂”
- 惠州宙邦被认定为“惠州市电子化学品重点实验室”
- 惠州宙邦获评惠州市优秀“无废工厂”

知识产权保护

新宙邦将知识产权保护工作与公司的经营管理目标有机融合，依照“前瞻布局，科学管理，严格保护，高效运营”的知识产权管理方针，从制度完善、风险监测和管理、意识提升等维度，提升公司知识产权管理工作的规范性和高效性。

2025年，新宙邦持续完善知识产权管理体系，通过知识产权管理系统平台加强信息化、集团化、体系

化管理，提升管理效能，将知识产权工作落实为促进和保持集团产品竞争力的重要手段。

新宙邦积极开展知识产权文化建设，通过定期开展培训和组织交流活动等方式，加强员工对知识产权法规及要求的了解，增强知识产权保护意识及风险意识，提升研发部门及各岗位员工的知识产权素质和能力。

培训对象	培训主题	培训频率
邦菁训练营	知识产权基础知识培训	每年度1次
事业部职能及业务骨干	知识产权风险意识培训	每年度1次
各子公司及运营单位	知识产权基础知识培训	每季度1次
	知识产权实务培训	
各研发部门单位	专利布局培训	每月度1次
知识产权部门	知识产权实务培训	每月度1-2次

“人工智能与知识产权”主题培训

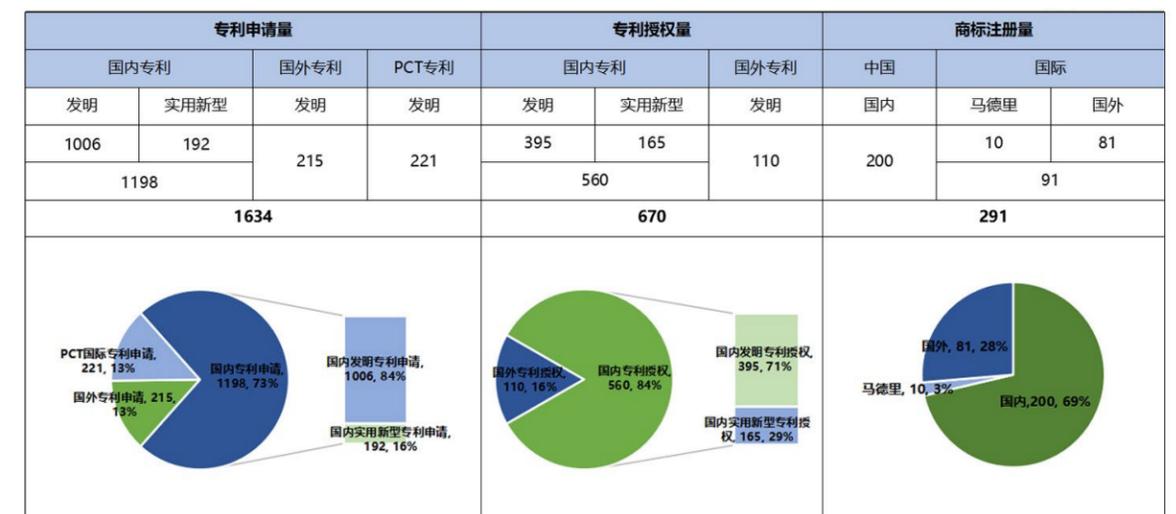
在第25个世界知识产权日，新宙邦围绕国家知识产权宣传周“知识产权与人工智能”的核心方向，组织开展《人工智能与知识产权》专题培训，深入探索AI技术与高价值专利的前沿应用与实践路径。

培训聚焦AI技术创新与专利保护、数据合规利用、算法知识产权化等多个维度，通过剖析典型行业案例，有效提升了研发团队对知识产权的认知水平和风险防范能力，进一步强化企业的自主创新能力与核心竞争力。



新宙邦“人工智能与知识产权”主题培训

截至2025年12月31日



产品质量

秉持负责任运营的经营理念，新宙邦始终坚守“准确理解顾客需求，严格贯彻质量标准，不断提升品质服务，力保一次做对做好，追求顾客完全满意”的质量方针，建立新宙邦质量管理生态，以高品质产品与优质服务赢得客户信赖。

质量管理体系

新宙邦着力完善质量管理体系建设，以实现高效运作与管理。公司构建包含品保中心、事业部品管、供应链品管和基地品管的质量管理架构，明晰各部门职责，协同支持并监督公司的质量管理工作。其中，品保中心围绕公司经营战略目标制定质量管理战略和规划，事业部品管立足产品实际需求完成相应产品的品质战略规划要求，供应链品管负责供应商和原材料品质管理，基地品管落实基地的生产控制与质量合规检测。



新宙邦质量体系概览图

新宙邦已建立包括《管理不合格品处理流程》《管理内部审核流程》《管理客户质量投诉流程》《质量事故升级及问责管理规定》《业务连续性管理手册》《BCM业务连续性管理程序》等在内的流程制度，积极响应内外部变化。

我们建立具有恢复能力和有效响应能力的BCM业务连

续性管理体系，优化资源配置，制定应急响应与恢复策略，最大程度规避突发情况对产品交付和产品质量的影响。此外，公司在一体化管理基地持续增强ESG管理能力，导入RBA责任商业联盟行为准则管理体系，强化劳工管理、安全环保、供应链尽职管理和商业道德等社会责任管理能力，增强新宙邦的国际竞争力。

新宙邦协助子公司获得各类质量管理体系认证

2025年，新宙邦协助各子公司完成质量管理体系的导入，提升子公司的质量管理水平，增强市场竞争力以及促进供应链合作与共同繁荣。江苏希尔斯顺利通过ISO9001体系认证、重庆新宙邦顺利通过ISO9001和IATF16949认证。

公司持续完善质量体系考核机制，实现对质量管理成效的动态监测。我们设立原材料合格率、成品一次合格率、客户投诉等关键质量指标，开展质量月度或年度考核，并要求责任部门重点针对未达标的项目开展原因分析，制定相应整改计划，不断提升质量管理的整体水平。



江苏希尔斯

数字化赋能质量管理体系

新宙邦积极推进产品质量管理的数字化转型，通过搭建全面的信息化平台，实现从供应商至客户端全链条质量数据的精准掌控。公司部署包括CRM、SRM、LIMS、MES、OA及SAP在内的多种信息系统，构建完整的数字化质量管理体系。从原材料质量控制、生产过程动态监控、产品检验及销售数据分析等多个环节保障产品品质。2025年新宙邦持续提升信息化管理效

率，打破信息壁垒，消除数据孤岛，推进信息集成化建设。

2025年，新宙邦持续针对SRM系统进行优化，重点优化供应商准入进度监控、供方审核、8D报告逾期管理，加强对原材料品质的系统监控，并持续开展供应商品质提升专项以提升原材料品质，将原材料合格率从96.8%提升至97.83%，强化供应商质量管理能力。

质量体系认证建设

新宙邦通过内审与外审相结合的方式，全面保障公司产品质量。公司遵循ISO 9001及IATF 16949标准，定期实施质量管理体系内审，评估其符合性、充分性和有效性，旨在掌握体系现状并推动持续优化。同时，

公司引入第三方机构进行审核，报告期内公司已获得ISO 9001质量管理体系、IATF 16949汽车质量管理体系、QC 080000有害物质过程管理体系及CNAS国家实验室管理体系等多项权威认证。

ISO 9001质量管理体系	IATF 16949汽车质量管理体系	QC 080000有害物质过程管理体系	CNAS 国家实验室管理体系认证	BCM 业务连续性体系
深圳新宙邦	深圳新宙邦	深圳新宙邦	深圳新宙邦	深圳新宙邦
惠州宙邦	惠州宙邦	惠州宙邦	惠州宙邦	三明海斯福
南通新宙邦	南通新宙邦	南通新宙邦	南通新宙邦	荆门新宙邦
苏州诺莱特	苏州诺莱特	天津新宙邦	天津新宙邦	惠州宙邦
荆门新宙邦	荆门新宙邦	荆门新宙邦		南通新宙邦
三明海斯福	三明海斯福			天津新宙邦
湖南福邦	天津新宙邦			
江苏瀚康	江苏瀚康			
天津新宙邦	波兰新宙邦			
福建海德福	重庆新宙邦			
波兰新宙邦	湖南福邦			
南通托普				
重庆新宙邦				
江苏希尔斯				

新宙邦质量体系认证

质量管理提升

全过程全生命周期质量管理

新宙邦实施全过程全生命周期质量管理，涵盖体系、研发、制程、供应商、客户质量管理和持续改进管理六大维度。我们通过流程优化和技术创新，致力于为客户提供优质产品和品质服务，驱动新宙邦全流程的稳健运营和可持续发展。

质量体系管理

- 实施年度质量目标绩效评估、内部审计、体系外部审核以及管理层评审等，确保质量管理体系的适宜性、充分性和有效性。

制程质量管理

- 采用SPC统计工具，结合MES、DCS、PLC、LIMS等信息系统，对生产过程中的人、机、料、法、环、测等要素进行全面控制，以确保产品的一致性。

研发质量管理

- 基于研发实际场景，结合APQP开发流程，使用设计矩阵、DFMEA、PFMEA、特殊特性管理等质量管理工具，通过设置五大质量门检查，保障研发质量。

供应商质量管理

- 通过供应商准入审核、小批量试用、PPAP、异常处置、绩效考核、变更管控、专项提升、整改与退出等方式实现供应商全生命周期品质管理。
- 要求所有原材料供应商签署“品质与环保协议”“环境符合性声明”及“环境管控物质调查表”，确保供应商成品满足欧盟RoHS、REACH及客户的要求。

客户质量管理

- 组建由品质、技术和销售专业组成的铁三角客户服务团队，致力于为客户提供定制化解决方案，不断提升客户满意度。

持续改进管理

- 践行精益管理理念，开展QCC改善专项、TPM全员设备管理以及班组建设等，提高全体员工的质量意识及创新能力，以提升整体品质水平。

新宙邦产品全生命周期质量管理

产品检测与不合格管理

新宙邦严格遵守《管理原材料检测》《管理中控检测》《管理成品检测》等等流程，对各个生产环节的物料进行检验，确保物料满足质量标准和客户要求。为进一步强化产品质量管理，公司组建改善专项小组，并形成质量问题定期分析机制，依据QCC方法及时发现的内外部问题进行改善。



新宙邦产品检测流程



新宙邦不合格控制程序

供应商质量管理与提升

新宙邦依据《管理供应商流程和制度》的评估、准入、分级分类和淘汰等管理办法，对不同等级供应商进行差异化管理。公司在供应商准入和绩效考评阶段重视质量管理，基于CSR、VDA6.3和IATF 16949等标准持续优化评价机制和考核指标。同时，我们对供应商基础资质、履约情况、EHS、CSR和持续改善等情况进行日常监控，并制定覆盖体系运行和过程控制等质量管

理要素的供应商年度现场审核计划。针对审核不合格的关键供应商，新宙邦通过线上培训、技术对标或现场入驻等方式，支持并持续跟进供应商的改进措施，实现供应商交付质量提升。

报告期内，新宙邦共为92个核心物料供应商提供了质量相关培训，覆盖863人，与2024年相比有了显著提升。

质量文化建设

完善的质量文化建设为新宙邦质量体系的高效运行提供不竭动力。为持续增强公司的质量管理效能，公司积极整合内外部资源，优化质量管理培训项目，提升员工在产品质量管理方面的理论知识及实际操作技能。

新宙邦本年度开展质量管理系列培训，内容包括质量提升工具、操作规范、供应商品质管理、体系标准等内容，覆盖13,650人次，培训总时长44,173.03小时，人均培训时长达3.24小时。

新宙邦精益交流分享活动

新宙邦集团 2025 年精益交流分享活动于 6 月 10 日至 11 日在江苏瀚康电子材料基地举办，活动汇聚 11 家基地精益管理骨干，通过经验分享、议题研讨、现场观摩等形式，聚焦 7S 管理、设备管理等四大模块，达成多项关键决议，包括建立集团统一化可视化标准手册、优化 7S 管理标准、推行改善提案与焦点课题线上化管理、设计设备管理指标统计模板、建立跨基地横展机制等，为集团精益管理标准化、数字化升级奠定基础，推动集团精益管理从“分散探索”迈向“协同共进”。



新宙邦精益交流分享活动内容

新宙邦“质量季”活动

为积极响应国家“加强全面质量管理 促进质量强国建设”的战略号召，切实提升集团整体质量管控水平，深圳新宙邦、惠州宙邦等 12 家单位，于 2025 年 9 月 1 日至 11 月 30 日期间，围绕“博用精益质量工具 助力宙邦破浪前行”的核心主题，全面开展质量季专项活动。本次活动以“工具深化 + 全员参与 + 持续改进”为特色定位，旨在通过系统化、常态化的质量提升行动，推动集团质量管理工作向更高标准、更优效能迈进，基于 2024 年的复盘成果，2025 年质量季活动在设计上更具针对性与创新性，重点打造五大核心板块，并首次将波兰基地纳入活动体系，实现集团全球基地的质量建设协同。为充分调动全员积极性，活动首次引入积分激励体系，以目标为导向、以结果为衡量，推动质量提升行动覆盖生产经营全流程。

从最终成效来看，2025 年质量季活动较 2024 年实现跨越式突破，各项核心指标均超额完成。



2025年质量季活动海报

核心指标	核心指标描述
质量责任制	• 活动覆盖集团全体系，将“质量责任人人担”的理念转化为具体行动与考核标准
质量标杆	• 通过层层选拔与严格评审，形成“树立一个标杆，带动一片提升”的示范效应
“质在必行”知识竞赛	• 进一步夯实全员质量知识基础，营造“学质量、懂质量、守质量”的浓厚氛围
“质善全员”改善提案	• 号召全体员工立足岗位参与质量改善，实现质量提升与经济效益的双向共赢
“质汇宙邦”经验总结	• 鼓励员工分享质量工作中的实践案例与感悟，让质量理念通过鲜活的内容深入人心，为集团质量文化建设积累宝贵素材

此次 2025 年质量季活动，始终以精益质量工具为实践出发点，以卓越质量为核心提升目标，不仅有效解决了前期存在的质量短板，更构建起“全员参与、持续改进、全球协同”的质量建设新格局。随着活动圆满收官，新宙邦集团也将以此为新起点，持续深化全面质量管理，为国家质量强国建设贡献企业力量。

公司始终坚持对产品质量的高标准、严把控，以质量赋能产业发展。截至本报告期末，新宙邦未发生因产品质量问题而召回事件。此外，深圳新宙邦获得深圳市市长质量奖（提名奖）、惠州宙邦获得惠州市质量奖、三明海斯福获得三明市质量奖。

化学品安全

新宙邦笃定，严格的化学品安全管控是企业稳健前行、践行社会责任的关键基石。秉持绿色发展与安全至上的运营理念，新宙邦始终奉行“精准辨识风险，削减有害影响，消除安环隐患”的化学品安全管理方针，健全新宙邦化学品安全管理体系，践行绿色化学理念，筑牢可持续发展根基。

化学品管理体系

新宙邦秉持源头风险把控和从严管理的原则，根据《环境管理物质控制程序》《环境物质管理准则》《研究开发中的有害物质管理》《供应商环保符合性声明》《供应商环境管理物质调查表》等内部制度，规范生产过程中从原材料化学物质，到制程品，产品以及包材的全生命周期管理并持续优化控制程序。此外，2025年新宙

邦依据法律法规、行业标准、国际公约以及客户要求不断更新完善《新宙邦有害物质管理标准》并同步传达至供应商。对外根据法规要求发起有害物质调查，对内持续进行化学品有害物质识别，更新维护内部有害物质管理台账清单，并根据有害物质风险等级应用场景制定应对措施。

国内法律法规和标准

- 《中华人民共和国安全生产法》
- 《中华人民共和国危险化学品重大危险源辨识》
- 《中华人民共和国危险化学品管理条例》
- 《危险化学品企业事故隐患排查治理实施导则》
- 《危险化学品安全管理条例》
- ……

国际法律法规、国际公约和标准

- 欧盟 RoHS (Restriction of Hazardous Substances, 关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令)
- 欧盟电池和废电池法规 (EU) 2023/1542
- GHS (Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals, 全球化学品统一分类和标签制度)
- 美国 TSCA-PBT (有毒物质控制法案)
- 欧盟 POPs 法规 (EU) 2019/1021
- 欧盟 REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, 关于化学品注册、评估、许可和限制的法规)
- 欧洲化学品管理局 (ECHA) 发布的 REACH 法规限制提案
- REACH 法规附录 17 第 79 项条目 (EU 2024/2462)
- ……

新宙邦在生产与运营过程中对所有化学品进行从严管理，以符合内部政策制度、客户所在国相关法律法规和行业标准的要求。公司依据《新化学物质合规申报及 REACH 注册管理规定》结合 SAP 系统，每季度开展

化学品用量监控及新物质识别排查并制定合规注册计划，跟踪已完成注册证书状态，协同内外部专业团队审阅、检视，并向客户合规披露相关化学品的监管注册情况，确保化学品生产、使用和出口的合规性。



采购评价准备

- 要求原材料供应商定期对供应物料进行第三方检测，并共享检测结果
- 不定期对所有供方展开调查，持续监控有害物质引入情况、禁限用物质排查和控制
- 确保供应商所有产品符合欧盟 RoHS 关于十种关键有害物质的限制要求，以及客户所在国的相关法规和行业标准的要求

研发设计评价准备

- 环境影响评价
- 安全设施设计专篇
- 安全预评价
- 职业病防护设施设计专篇及环评批复
- 职业危害预评价
- 其他主管部门批复文件

试生产前评价准备

- 试生产方案评审
- 核实各项措施的落实情况

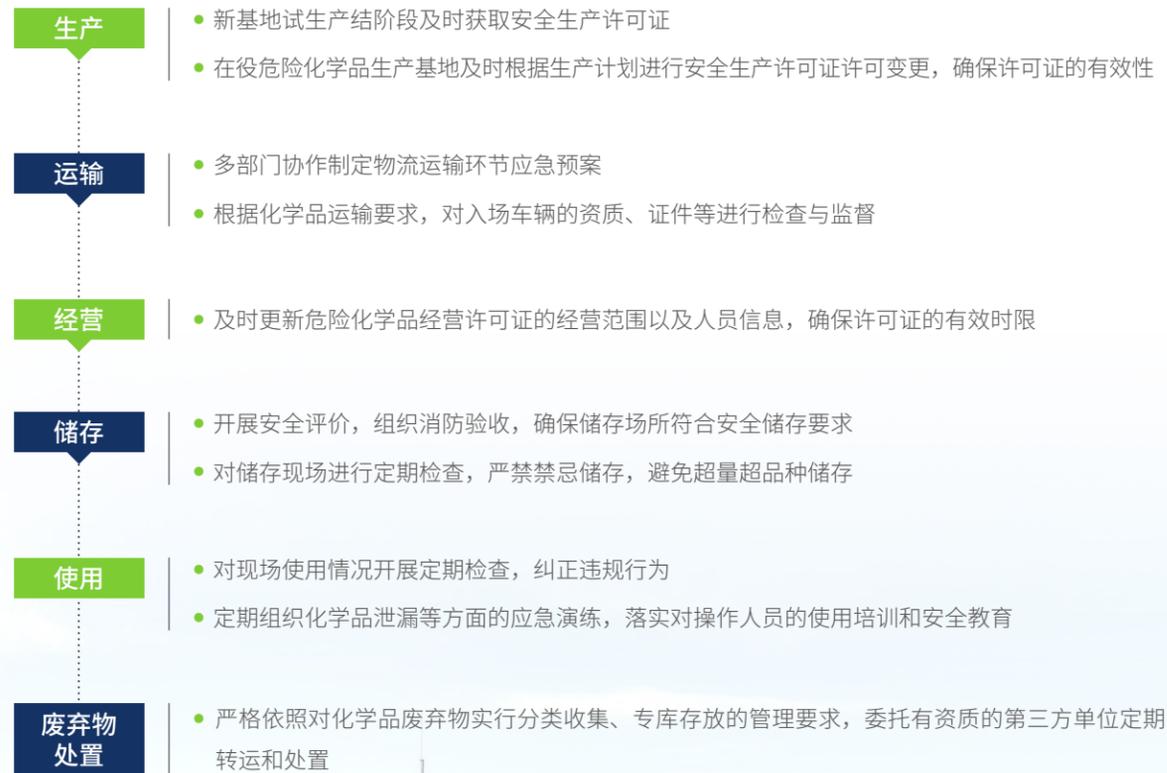
正式生产前评价准备

- 建设项目竣工环保验收
- 安全验收评价
- 职业病危害控制效果评价

新宙邦各环节化学品安全评价准备

化学品全生命周期管理

新宙邦全面落实化学品的全生命周期管理，紧扣风险识别、有害化学品削减与替代、化学品安全保障三大关键维度，构建“一书一签”管理机制，对不同种类化学品的“生产-运输-经营-储存-使用-废弃物处置”全流程进行严格管控，形成高效闭环管理机制，降低化学品的潜在风险和不良影响。



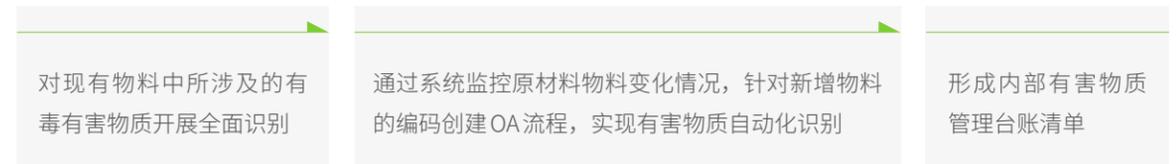
新宙邦化学品全生命周期管理



新宙邦生产基地

化学品风险识别

新宙邦高度重视物料的有害物质风险识别，根据《研究开发中的有害物质管理》创建OA流程与HS平台联动，制定《制程及包材有害物质风险评估表》，对包括原材料，制程，包材，新产品导入等引入在内的多个重要环节开展危害评估。



新宙邦化学品风险识别流程

新宙邦将化学品管理要求纳入供应商管理体系，除了在新材料导入与原材料供应链筛选阶段开展供应商合规性检验外，还要求相关供应商每年定期对供应物料进行第三方检测并及时共享检测结果，以监控有害物质管理的有效性。

有害化学品削减与替代

新宙邦始终秉持环境友好型产品开发思路，持续有计划地削减、废除有害化学物质，致力于为客户及社会供应优质、环保且健康的产品。公司对研发、注册及生产等核心环节的高度关注物质(Substances of Very High Concern, SVHCs)和其它环境管控物质如PFAS等实施严格管控，通过实施对高中低风险物质的不同应对措施，逐步实现SVHCs以及PFAS的削减替代计划，并推动替代物质在客户端的认证工作。公司积极关注并遵循响应PFAS相关法规要求，尤其是面对Reach法规针对PFAS（全氟和多氟烷基物质）限制提案，持续在原材料导入阶段展开排查，依据不同产品的特性及应用场景，识别相关豁免类别及其适用周期，同时持续关注不同地区及国家对PFAS物质管理动态的更新。

新宙邦高度关注物质以及PFAS淘汰行动

- 公司已经淘汰了SVHC氟氯代烃三氟三氯乙烷(f113)，并在产品中禁止使用乙二醇独甲醚，N,N-二甲基乙酰胺；
- 公司研发新型材料SCT2584实现SVHC 1,3-PS的部分替代，且新品已实现量产；
- 开发新型材料逐步替代SVHC 乙二醇醚醋酸酯，截至报告期末已通过客户认证，客户逐步切换中；
- 公司已淘汰PFAS物质三氟乙酰胺(LT121)，1,1,2,3,3,3-五氟丙基-2,2,2-三氟乙醚(LT129)，二(2,2,2-三氟乙基)碳酸酯(LT159)，三(2,2,2-三氟乙基)亚磷酸酯(LT55)，4,5-二氟基-2-三氟甲基-咪唑锂(LT153)，并在新品中禁止使用1,1,2,2-四氟乙基-2,2,3,3-四氟丙基醚(LT56)，甲基三氟乙基碳酸酯(LT160)，三氟甲苯(LT195)，3,3,3-三氟丙烯碳酸酯(LT186)等PFAS物质。
- 已持续开发环保型含氟表面活性剂替代PFAS类新污染物（如PFOA类、PFOS类），且已实现量产。

化学品安全保障

新宙邦建立了覆盖研发设计、采购物流、试生产和生产储运等环节的化学品安全管控机制，聚焦新化学物质、环境管控物质（SVHCs和有害物质）、高毒化学品等重点物料进行风险识别，引入了LIMS、SRM、DCS、PLC、SIS、GDS等先进的信息化智能化系统，并针对可能发生的化学品泄漏、中毒、火灾、爆炸等风险事件制定了应急预案，为员工配备专业的劳动保护用品，在作业场所配置了完善的应急物资，切实保障员工的生命健康。

公司依照法律法规和相关要求制定“一书一签”，明确各类化学品的危害特性、操作处置与储存、运输信息、注意事项与应急处置方法，为化学品提供全过程的规范性指导，使下游客户正确安全使用/储存化学品，保障客户与员工的职业健康与安全。



管理举措 操作规范

详细描述

- 制定了化学品的管理制度，严格规范化学品的使用、储存、废弃等。



化学品相关管理制度

详细描述

- 实验研发与生产操作均有安全操作规程。



安全操作规程

管理举措 劳动保护用品

详细描述

- 为实验操作、分析化验、生产操作、物料装卸等直接接触化学品岗位员工配备专业的手套、护目镜、防护面罩、防护服、劳保鞋等劳动保护用品。



劳动保护用品使用示范

管理举措 应急物资

详细描述

- 根据现场使用的化学品的危害特性，配备正压式空气呼吸器、消防救援服、应急药品箱等。



安全救援用品

管理举措 培训与演练

详细描述

- 定期开展安全检查，进行安全隐患提报与整改，并定期不定期组织白天 & 夜间的安全演练。



安全演练

详细描述

- 定期组织各类安全实景场馆训练、培训及考核。



各类安全活动

新宙邦常态化组织化学品安全相关培训，不断加强操作人员能力意识，提高化学品使用和管理能力，并熟练掌握应急处置方式。

新宙邦开展化学品管理培训

为强化员工的化学品安全意识，确保各级人员了解化学品合规管理要求、正确掌握化学品特性并规范使用，新宙邦常态化组织面向包括化学品采购人、经营业务经办人、仓管人员、使用部门负责人、安全员和使用人员在内全体人员的化学品安全管理培训。如：对易制毒、易制爆化学品等管制类化学品，对供应商资质、购买、经营、使用、储存、出入库和运输等方面的管理要求进行全流程专业培训，确保化学品的合规使用和公司业务稳定运营。



新宙邦化学品管理培训

职业健康与安全

新宙邦始终视安全生产为发展的生命线、红线与底线，牢固树立“以人为本、生命至上”安全发展理念，注重源头治理，选用绿色材料、绿色工艺和技术装备，持续投入改善作业环境，高标准配备和使用劳动安全防护用品，常态化开展职业健康体检，预防和控制职业病危害，保障员工职业健康，致力于利用先进技术和科学管理方法，矢志打造电子化学品和功能材料全过程、全链条、全生命周期的本质安全。

治理

组织架构

新宙邦严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，在集团层面构建“董事会-执行委员会-EHS管理委员会-EHS中心-各

子公司”五级管理架构，为生产经营全过程、全链条、全生命周期的本质安全提供坚强的组织保障。



新宙邦职业健康与安全生产五级管理架构

新宙邦注重职业健康与安全绩效与管理层薪酬考核机制挂钩，完善建立全员EHS责任制，各司其职、各负其责，层层落实责任，全体员工参与职业健康与安全管理工作。



新宙邦严格按照《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规和ISO 45001体系标准要求，结合公司生产经营发展实际，持续完善职业健康与安全管理流程及制度，包括《EHS变更管理流程》、《研发项目EHS风险管理制度（试行）》、《EHS奖惩及绩效考核管

理制度》、《EHS事故（事件）分级、报告与调查处理管理制度》等。公司通过明确有效的内部管理机制，加强对职业健康安全风险的管控，逐级落实职业健康安全责任。

流程/制度	2025年更新情况
《EHS变更管理流程》	结合化工过程安全管理（PSM）相关要素导入情况，完善变更管理过程中的风险辨识与评估内容，对变更后的培训等提出了明确的要求。
《研发项目EHS风险管理制度（试行）》	为进一步加强对于研发项目EHS风险辨识和管控的要求，2025年规范了对相应节点的EHS风险评估要求和风险辨识内容。
《EHS奖惩及绩效考核管理制度》	为落实安全生产责任制，落实EHS主体责任，2025年对考核标准、范围进一步修订明确。
《EHS事故（事件）分级、报告与调查处理管理制度》	基于相关法规政策更新与外部事故教训，为更加有效做好前置化预防管理，落实各单位EHS主体责任，2025年对EHS事故（事件）的分级标准进行了进一步修订，优化了有关事故报告、事故调查与处理的要求。

新宙邦职业健康与安全生产体系制度文件（部分）

战略

新宙邦秉持以人为本的发展理念，建立“遵守法规，生命至上；安全第一，预防为主；人本绿色，卓越践行；科学管理，持续改进”的职业健康与安全管理方针，构建集团一体化的全方位、多层次的职业健康与安全管理体系，对公司生产运营涉及的生产、储存、使用、经营、运输以及废弃物处理等全链条环节严密管控，切实保障公司业务运营的安全有序。

<div style="background-color: #003366; color: white; padding: 5px; writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">安全管理</div> <ul style="list-style-type: none"> ● 体系化运行 ● 安全风险管控 ● 安全信息化建设 ● 安全文化建设 	<div style="background-color: #003366; color: white; padding: 5px; writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">职业健康</div> <ul style="list-style-type: none"> ● 绿色化做好产品设计 ● 标准化做好工程设计 ● 系统化识别和管理职业危害因素 ● 高规格配置劳动防护用品
---	--

新宙邦职业健康与安全管理核心考量维度

影响、风险和机遇管理

安全风险管控体系

新宙邦牢固树立基于风险的安全管理理念，导入化工过程安全管理（PSM）体系相关要素，将安全生产标准化与安全风险分级管控和隐患排查治理等要求嵌入其中。利用危险与可操作性分析（HAZOP）、作业安全分析（JSA）等专业工具与方法，常态化开展安全风险评估工作，系统识别物料、工艺、设备、人员操作等方面涉及的风险和隐患。报告期内，我们对识别出的风险100%制定管控或改善措施，并实现隐患100%闭环整改。

风险内容	风险管理内容	风险控制措施	机遇
 <p>研发风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 研发项目导入风险管理 ● 实验室&中试运行风险管理 	<p>Pioneering:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● “四新(新产品、新工艺、新设备、新物料)”导入风险管理制度 ● 中试生产风险评估及其管控措施 ● 强化实验室、小试&中试体系化安全管理 	<p>全面系统识别“四新”风险,助力从源头消除了潜在隐患,提升对物料、工艺设备、自控等方面的本质安全水平</p>
 <p>工艺风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 新工艺导入风险管理 ● 工艺安全风险评估 ● 变更风险管理 	<p>Process:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 工艺安全可靠性论证 ● 定期HAZOP分析 ● 变更管理流程 	<p>积累了工艺安全数据库,引入国际通用先进成熟的工艺风险评估工具和方法,赋能培育向产业链上下游客户提供产品咨询服务、技术解决方案的新业务增长点</p>
 <p>生产风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 关键设备、仪表风险管理 ● 公用工程风险管理 ● 操作风险管理 ● 特殊/特种作业风险管理 ● 开停车风险管理 	<p>Produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 常态化风险识别与危险源控制及改善 ● 安全信息化的应用 ● 落实化工过程安全管理（PSM） 	<p>围绕“安稳满长优”,专业化、流程化科学管理,打造行业领先的“安全工厂”</p>
 <p>储运风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 样品运输风险管理 ● 产品运输风险管理 ● 产品包装风险管理 	<p>Packing:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 危险品包装运输安全管理制度 ● 定期不定期的稽查检讨 	<p>提升了供应链的韧性与可靠性,能够更专业高效为客户提供全程可追溯、安全可控的定制化物流解决方案,增强了客户黏性</p>
 <p>交付风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户使用风险管理 	<p>Pay:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● MSDS编写 ● 产品安全使用培训指导 	<p>主动响应并满足全球法规要求,协同管控产品使用风险提升客户满意度,巩固扩大公司产品市场竞争优势</p>
 <p>环境风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 选址风险管理 ● 职业卫生管理 	<p>Place:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 总平面科学布局,避免“邻避效应” ● 作业场所环境管控 	<p>将自然灾害、社区关系、环境敏感区等风险纳入核心决策依据,获得政策与社区等相关方支持,构筑可持续发展基础</p>

新宙邦6P安全风险控制措施及机遇

新宙邦导入PSM体系进行风险管控

2025年新宙邦在原已导入的工艺安全信息管理、操作安全管理等要素基础上，惠州基地导入“设备完整性管理”要素，在三明基地导入“安全仪表管理”和“变更管理”要素，同时在其他基地横展这三大核心要素的自查与评估工作，并基于自查和评估结果优化原有的管理流程，更系统更专业地对设备、工艺及变更管理做好风险管控，夯实本质安全水平。

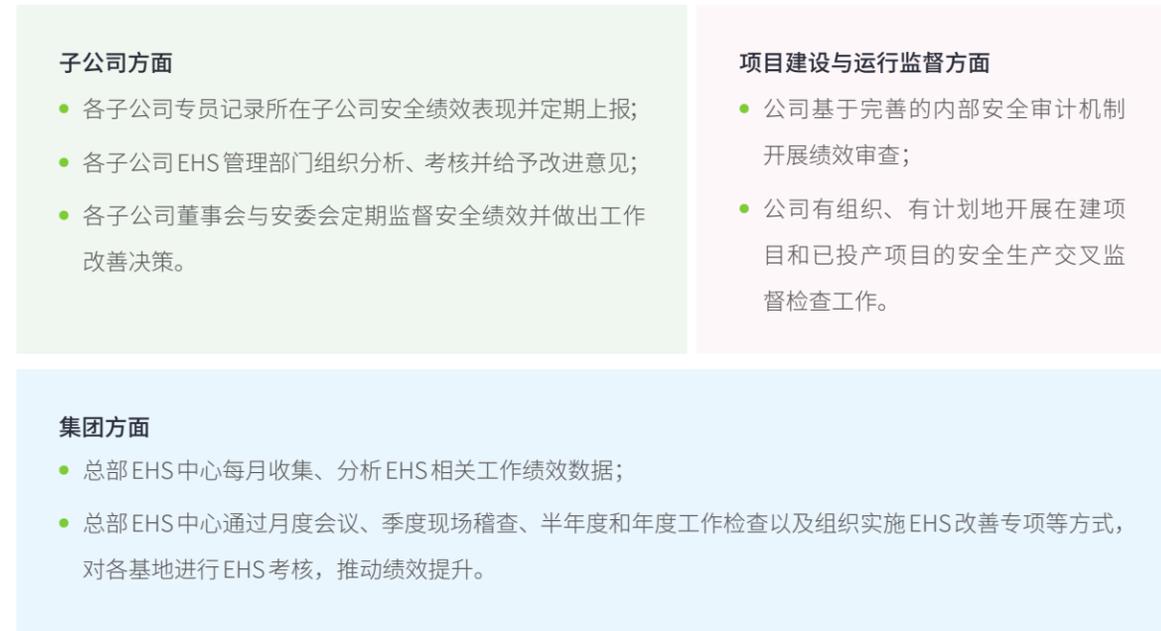


PSM体系架构

新宙邦持续推进业务连续性（BCM）体系建设，动态识别物料、工艺、公用工程、极端天气等风险，完善了停水停电停汽停风、生产操作控制系统故障、台风天气应急场景等预案，全力保障生产运营的持续运行。

新宙邦构建了覆盖研发、项目建设、试生产至生产运营的全生命周期风险管控体系。该体系首先在研发阶段，即从安全、职业健康、环保与能耗等多维度开展EHS风险系统评估；同时，依托过往试生产阶段的经验，公司将EHS管控节点前瞻性布局至设计与施工源头，实现风险早期防控。在此基础上，进一步整合形成涵盖研发、新项目立项与试生产的EHS全过程标准化管控体系，全面提升了公司整体EHS风险管理的系统性与有效性。

新宙邦建立了完善的安全绩效监控和考核体系，修订发布《EHS奖惩及绩效考核管理制度》。



新宙邦安全绩效监控和考核体系



安全信息化建设

新宙邦注重科技赋能，夯实安全信息化建设。2025年，投入资金近150万元，完善各基地的风险分级管控和隐患排查治理、特殊作业管理、人员定位等模块，新增了关键机泵状态检测模块，利用信息化技术提升生产

基地在风险监测预警、风险分级管控与隐患排查治理、员工安全意识与技能等工作方面的及时性、精准性与高效性，为公司安全生产保驾护航。

瀚康电子“安全生产信息化”系统

2025年9月，瀚康电子“安全生产信息化”系统正式投用，该系统集成了人员在岗定位、风险分级管控和隐患排查治理、检测预警、特殊作业、人员培训等功能模块，强化了对重大风险源点、人员的全方位安全风险和企业日常安全方面的信息化、精细化管理。



瀚康电子“安全生产信息化”信息化系统

职业健康管理

新宙邦认真贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》以及ISO 45001《职业健康安全管理体系》指南要求，建立了完善的职业健康安全管理体系与流程。

流程制度建设层面，制定《职业病危害防治责任制度》

《职业病危害监测及评价管理制度》《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》等全流程的制度，依照《EHS奖惩及绩效考核管理制度》强化考核与责任落实，形成“制度规范+考核机制”的全过程管理，确保职业病风险和潜在危害得到有效监测与科学评价。

风险管控方面，截至本报告期末，新宙邦现有生产运营项目已全部完成职业危害因素检测，检测结果100%合格。同时，新宙邦所有接触职业病危害因素岗位的新入职、在岗员工以及离岗员工，100%完成职业健康体检。

截至本报告期内

检测结果

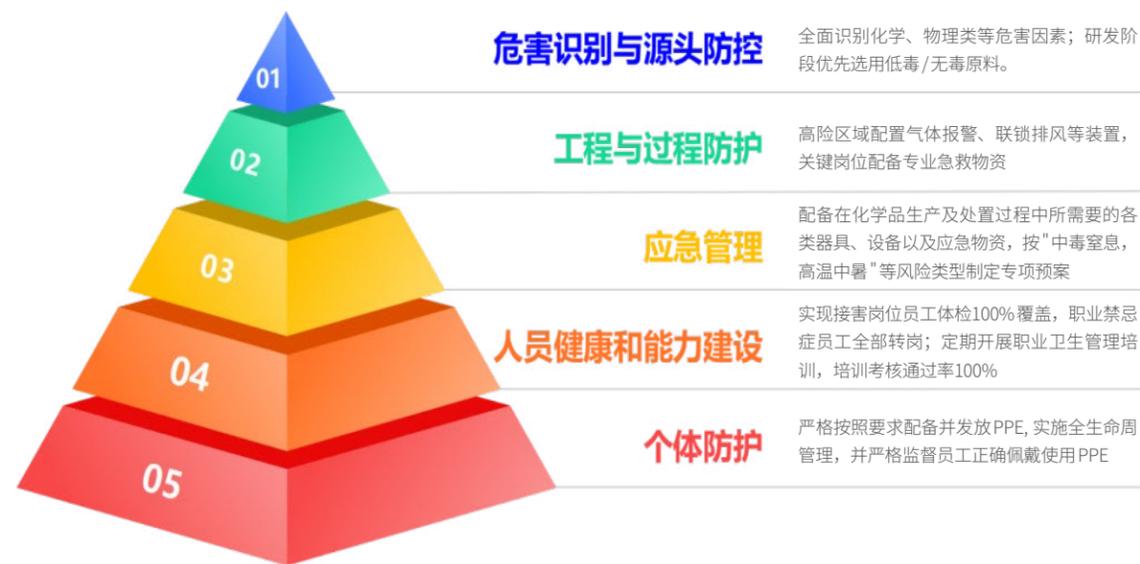
100%合格

职业健康

100%体检

2025年职业健康专项改善

2025年，公司持续开展职业健康专项改善活动，对原料危害特性、员工接触强度、作业环境条件、现有管控措施等多维度综合评估，通过为还是别与源头防控、工程与过程防护、应急管理、人员健康和能力建设及个体防护等实施多种岗位危害分级管控。



全流程风险管控举措

建设项目安全管理

新宙邦严格落实建设项目安全“三同时”制度，聚焦建设阶段临时性、交叉性、高流动性特点开展专项管控。前期联合设计单位编制施工安全专篇，针对建设期间高风险场景开展专项风险论证，明确施工阶段安全技术要求。

建立准入审核机制，严格核验施工单位资质、特种作业人员证书有效性；推行“进场交底+每日班前会”制度，针对交叉作业、高空吊装等施工特有高危环节，制定专项安全方案并现场监督实施。

实施安全设施同步建设管控，对消防、防爆、应急救援通道等设施开展施工过程中验收，及时整改安装偏差；集团层面组建项目安全专项督查组，重点排查深基坑&吊装作业、临时设施安全合规性、现场作业区域防护措施等建设阶段特有安全隐患，确保问题闭环。



宜都项目建设施工图



建设项目示意图

安全文化建设

2025年，新宙邦进一步推动安全文化建设工作，围绕“风险管控、落实责任、提升能力、本质安全”的主题，在夯实组织建设、提升安全领导力、强化员工安全执

行力方面开展专项活动，让员工充分理解和接受公司的安全理念，并结合岗位工作任务实践安全承诺，营造浓厚安全文化氛围。

安全生产责任制度建设

新宙邦持续完善安全生产责任制度，强化各层级责任的落实，明确相关人员的生产安全责任，并定期通过教育培训和管理考核等方式强化责任意识，健全构建从管理层到一线员工“人人有责、各司其职、各负其责”的全员安全责任制。

签定EHS责任书

- 从各公司主要负责人到一线员工，层层签定安全生产责任书，明确各岗位安全目标和责任。

加强教育培训

- 新宙邦制定并实施全员安全生产教育和培训计划，有效落实安全生产责任制。

强化管理考核

- 新宙邦将安全生产责任与员工绩效相关联，落实安全生产责任监督及考核机制。
- 公司根据员工安全考核结果，予以安全绩效的评定。

经验做法分享

- 对年度安全生产工作中的好经验好做法，在全集团分享、推广。

新宙邦落实安全生产责任制的举措

行为安全观察活动开展

新宙邦引入行为安全观察活动，从主要负责人开始，人人参与，通过训练员工在日常工作中对于个人的不安全行为和周遭的不安全环境状况采取行动，帮助员工改进不安全行为，提高安全意识，培养安全习惯。同时，落实有感领导，让各级领导更关注安全，使员工更了解标准和遵守程度，规范员工行为。2025年共有126名管理人员参与3,287次行为安全观察活动。



安全教育与文化传播

新宙邦已建立“厂级-车间级-班组级”三级安全教育体系，面向全体员工开展针对性的安全培训，通过开展主要负责人讲一堂安全课、组织开展安全活动月、

119活动、“反三违”、精益安全等专题活动，层层递进落实安全教育宣贯工作，提升员工安全意识、风险辨识能力和应对能力，共建新宙邦的安全文化。

厂级	<ul style="list-style-type: none"> 讲解安全生产对公司发展的重要性和必要性。 概述公司安全生产情况，包括公司生产特点、工厂设备分布情况、安全生产目标及本年度主要任务等。
车间级	<ul style="list-style-type: none"> 组织学习不同职级、岗位涉及的安全生产制度文件、安全操作规章制度及应急处理流程。
班组级	<ul style="list-style-type: none"> 结合各岗位实际情况，进一步强化岗位责任，并由经验丰富的老员工进行安全操作示范。

新宙邦三级安全教育体系



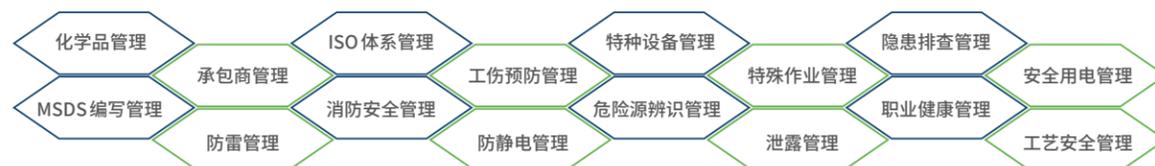
新员工第一课

新宙邦持续关注政策法规的变化，完善公司安全与健康教育主题和内容，探索多样化的宣贯形式，不断丰富建设安全文化。报告期内，新宙邦累计开展安全培训956次，生产员工覆盖率达到100%，培训总时长达到115,727小时，累计开展安全生产演练714次。

报告期内

新宙邦生产员工安全培训覆盖率

100%



安全培训主题

新宙邦《职业病防治法》宣传周活动

2025年，新宙邦举办《职业病防治法》宣传周主题培训，通过标识标语海报宣传、邀请职业病防治专家进行培训授课、组织开展如职业健康知识答题闯关活动、技能比武等一系列活动举措，营造“人人讲职业健康安全、人人参与职业健康安全、人人做到职业健康安全”的浓厚氛围。



新宙邦安全职业健康与安全系列培训

新宙邦安全生产活动月

2025年，新宙邦在海内外各基地开展了安全生产活动月活动。围绕落实主体责任、聚焦风险管控、增强危机意识，组织开展了“主要负责人讲一堂安全课、事故事件专项复盘和全员查找重大隐患”等活动。总部和各生产基地、在建项目开展了各类特色活动，有效提升员工安全意识，让安全理念深深扎根于企业运营的每一个环节。



安全生产活动月系列活动

新宙邦消防月活动

2025年，新宙邦各生产基地积极开展消防月活动，通过技能竞赛、实地演练、技能培训、设施检查等多样化形式，提升员工的消防安全意识和应急响应及处置技能。



消防月系列活动

安全隐患报告制度

2025年，新宙邦落实双重预防工作机制，完善隐患提报激励机制，对积极报告隐患的员工给予奖励，打造“人人都是安全员”的企业安全文化氛围。公司严格执行闭

环整改流程，确保每条隐患都能得到及时有效的处理，为公司的安全生产运营构筑稳固的防线。截至本报告期末，共提报隐患29,389条，按时整改率达到100%。

指标与目标

新宙邦矢志不渝地推进职业健康与安全工作的深化，通过多维度、全方位的举措与策略，全力以赴确保本年度职业健康与安全目标顺利达成，为公司的稳定运营与员工的福祉筑牢坚实基础。

中短期目标	长期目标
<ul style="list-style-type: none"> 可记录事件率 (TRIR) 逐年降低 零职业病 零火灾爆炸 零政府重大行政处罚 职业禁忌症100%转岗 受害员工体检率100% 接触职业危害因素岗位检测合格率100% 危险化学品零泄漏 	<ul style="list-style-type: none"> 零事故、零伤害

新宙邦职业健康与安全目标

截至本报告期末，新宙邦共计12家在役运行的生产基地通过ISO 45001认证，覆盖率80%。同时，各生产基地结合所在地监管要求及自身行业属性，积极申请安

全生产标准化企业评审认证，截至本报告期末，共计7家单位已通过安全生产标准化二级评审认证，有3家单位通过安全生产标准化三级评审认证。

截至2025年12月31日	
职业健康与安全目标	<ul style="list-style-type: none"> 未发生一般及以上安全生产事故 未发生疑似职业病和职业病确诊病例 未发生因工死亡事件
体系认证	<ul style="list-style-type: none"> 获得ISO 45001认证：12家在役运行的生产基地通过ISO 45001认证，覆盖率80% 获得安全生产标准化二级评审认证：7家 获得安全生产标准化三级评审认证：3家
安全投入	<ul style="list-style-type: none"> 累计投入金额：5,969.39万元
文化宣贯	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康安全培训次数：956次 生产员工覆盖率：100% 培训总小时数：115,727小时 安全生产演练次数：714次

客户服务

新宙邦坚持“以客户为中心”的服务理念，依托数智化系统不断健全客户服务管理体系，规范服务流程，创新服务模式，深度挖掘客户需求，高效响应客户诉求，积极提升客户沟通频率，全方位提升客户体验，塑造卓越的企业服务品牌形象，实现与客户的携手共赢与长远发展。

客户服务管理体系

新宙邦致力于打造完善的客户服务管理体系，公司制定《管理客户分级分类》《管理客户关系》《管理客户技术解决方案》《管理客户技术类服务》《管理顾客特殊需求》《顾客满意度测量》《员工培训》《内部评估与持续改善机制》等管理制度与流程，实现客户服务的规范化运作。

新宙邦立足业务布局，构建全球范围的营销网络和服务体系。公司借助创新产品、就近供应优势、国际水准品质、专业危化品温控物流仓储以及驻点服务等，为客户打造全方位、立体化的产品全生命周期服务。我们精准对接并高效满足客户多样化需求，有力提升公司产品和服务的市场竞争力。

客户服务能力提升

数字化赋能与客户需求感知

新宙邦着力完善以客户为中心的360度管理系统，深度拓展数智化系统在客户服务领域的应用场景，实现客户需求的精准感知。公司搭建CRM、SRM、LIMS、DCS、MES、PLC、SAP等一系列信息化平台，实现CRM与ERP/OA/RDM的数据集成与信息共享，集成档案、商机、销售等全过程统一管理平台。

2025年，新宙邦实施CRM升级项目，通过低代码平台自研与多系统集成，引导式销售过程赋能业务人员，可视化数据动态分析辅助决策，移动办公提升效率、结合多场景AI赋能，实现“流程标准化、操作智能化、决策数据化”，支撑营销流程重塑及营销转型变革成果固化，促进营销人员准确理解客户需求，提高对内沟通效率，实现跨部门快速协同，快速响应客户需求，提供更精准的解决方案，提升客户满意度。



客户分级与差异化服务

新宙邦依循科学合理的分级模型进行客户分类分级管理，并精准提供定制化策略与差异化服务。在客户需求识别阶段，公司创新管理模式并优化商机管理流程，运用项目开发机制，通过团队协作模式，促进商机转化成功率；在产品交付阶段，公司以卓越运营为目标，优化交付流程，提升运营效率、保障供应链订单的承诺与执行，并提供高品质的技术支持，优化客户体验并提升满意度。

客户服务模式创新

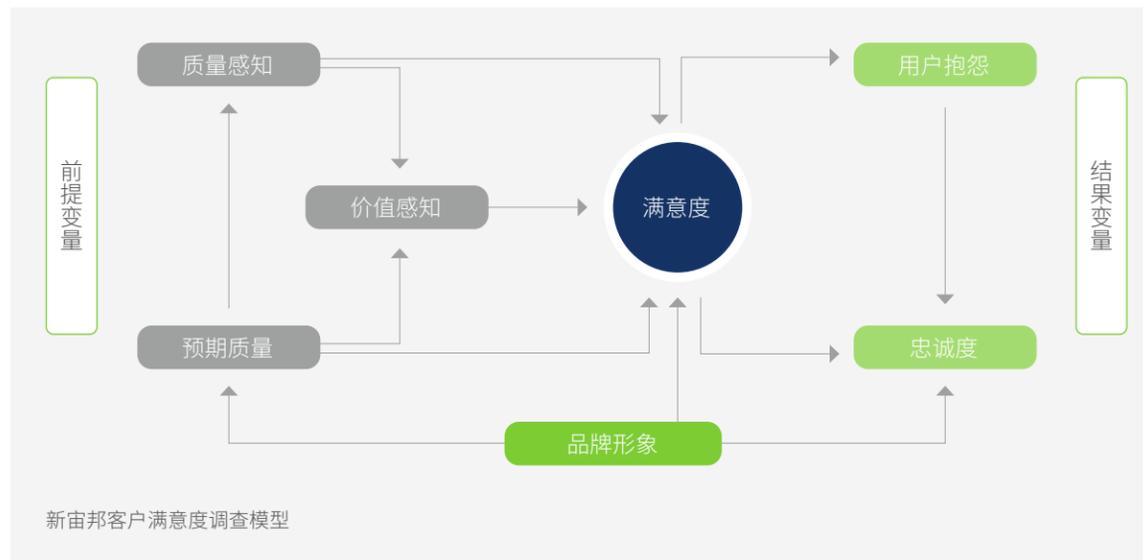
2025年，新宙邦在客户服务模式的优化升级上持续深耕，创新实践成效显著。公司已全面落地以OO (Opportunity Owner, 商机负责人, 简称OO) 为核心的销售团队架构，成功拉通销售、技术、研发、品质、物流等全链条环节，为客户提供覆盖合作全流程、全方位的一体化服务支持。同时，公司进一步完善产品经理体系建设，通过深度挖掘客户核心技术需求并高效转化，持续输出更精准、更贴合实际应用场景的技术解决方案，全力提升客户合作体验与价值获得感。



新宙邦以OO为核心的客户服务模式

客户体验与满意度提升

新宙邦经不断探索和改善，形成一整套以顾客为中心、可操作性强的顾客满意度评估体系。公司制定《管理顾客满意度与契合度》指导客户满意度调查和管理，并基于分析结果，了解客户当前和未来的需求和期望，检讨公司目前管理不足之处并及时调整，不断提升公司客户的满意度与契合度。



新宙邦客户满意度调查模型

为持续优化产品和服务质量，提升客户满意度，新宙邦制定了短中长期的提升计划，并设立对应的指标与目标体系。公司致力于通过服务体系完善、全流程机制优化、数字化赋能等提升举措，为客户提供优质的全流程服务体验，打造卓越的新宙邦品牌形象。

2025年，新宙邦坚守“以顾客为中心”的核心导向，在客户服务优化与运营升级上精准发力、落地见效。通过从客户关注视角设定内部顾客满意度指标，有效牵引业务后端供应链、生产基地以及职能中心满足客户需求；进一步强化产品经理岗位建设，深化客户需求评估与产品改良，为客户提供定制化产品及解决方案；制定并落地客户端到端分级管理策略，同时持续优化业务流程以提升内部运营效率。最终顺利达成2025年度目标：头部客户满意度≥90分、流程遵从度≥80%，客户服务质量与运营效能实现同步提升。

目标周期	提升计划	目标
短期 2026-2027年	<ul style="list-style-type: none"> 全面优化客户售前、售中、售后的全流程与管理机制，提升客户服务与满意度全周期管理。 重构客户关系管理系统(CRM)以支撑业务高效运营，提升客户服务。 扩大营销网络，在各基地以及客户端增设大客户驻场代表。 	<ul style="list-style-type: none"> 流程遵从度≥95% 客户满意度≥90分
中长期 2028-2030年	<ul style="list-style-type: none"> 增设样品基地/生产线(苏州/惠州)，进一步提升样品及小批量订单的交付效率。 建立波兰、美国营销网络，为客户提供销售与技术服务，满足欧美新能源发展以及国内企业出海的需求。 	<ul style="list-style-type: none"> 送样及时率达到100% 完美订单履行率-按标准交期(全球)≥90%

新宙邦客户服务提升计划

2025年，公司采用线上问卷调研模式，收集客户需求和期望。除调研问卷以外，公司针对抽样调研客户，还展开日常经营、质量、交付、客户评价全方位统计分析，衡量公司的产品和服务质量，分析低分项并制定改善措施。截至本报告期末，公司客户满意度综合得分连续多年保持在90分以上。赢得了LGES、三星SDI、村田制作所等国内外行业头部客户“最佳伙伴”的高度认可与信任，树立了新宙邦专业、创新、守信的良好品牌形象。

团队专业能力建设

新宙邦着眼于客户服务质量的提升，根据服务客户的人员类型，建立了营销、技术服务与客户服务序列能力认证体系，明确各岗位的任职资格标准和能力模型框架。同时，公司借助“新宙邦商学院”平台搭建线上课程体系，结合线下专家培训、轮岗实践和师带徒等方式，构建差异化的能力提升体系。

客户服务赋能项目

2025年，新宙邦为以OO（Opportunity Owner, 商机负责人，简称OO）为核心的销售团队量身定制全面的培训计划。通过系统的培训和实践，客户经理与产品经理能更有效地理解客户需求，提供更加精准和个性化的解决方案。报告期内，新宙邦以线上线下相结合的方式，共计开展24场产品与营销技能培训。

截至报告期末，新宙邦共开展24次客户服务相关培训，员工受训总时长达到946.5小时。

客户沟通与售后服务

客户隐私保护

新宙邦严格遵循业务所在国家与地区的各项法律法规，如《中华人民共和国个人信息保护法》，《个人信息保护管理制度》，ISO 27001信息安全体系等，并制定包括《商业秘密管理制度》在内的一系列内部制度，确保在业务交互的各个环节对客户隐私进行有效保护。2025年通过ISO27001信息安全体系换版换证审核。

新宙邦积极推进各信息化系统权限管理的升级，依据系统功能与业务模块对用户权限进行精细划分，并根据需求灵活调配系统角色，部分系统精确控制到字段级别，提升客户隐私系统的安全性。伴随海外业务拓展，公司与国际客户签订保密协议保障双方数据安全，且新宙邦波兰基地已通过TISAX证书认证，以国际标准强化客户数据保障体系，建立全球业务布局中的客户数据保护防线。

公司借助“新宙邦商学院”平台，面向全体员工开设商业秘密保护课程，并将隐私保护意识融入员工入职教育。在日常工作中，公司严格执行资料脱敏与审批流程，线上线下保密权限管理，公司保密办定期组织开展内部信息安全执行情况审核；品牌专员定期开展外宣资料巡检，最大程度降低客户隐私泄露风险。

报告期内，新宙邦未发生侵犯或泄露客户隐私的事件。

客户投诉管理

新宙邦建立完善的售后服务体系与客户投诉管理机制。公司制定《客诉处理》管理制度，并在收到投诉后立即启动《客户投诉处理程序》，通过闭环管理流程高效响应并解决客户的需求。新宙邦承诺在0.5天内对客户问题予以响应，并在24小时内采取相关处理措施。

新宙邦立足业务实际，聚焦主要事业部，构建包括较大及以上客诉、一般及以下客户投诉率和总客诉损失金额在内的多元管理目标体系。公司动态优化客户投诉闭环管理机制，确保对客户需求的及时响应和高效解决，竭力保障客户管理目标落地。



03 | 保护地球 One-earth

新宙邦坚持将绿色环保理念全方位融入生产及运营的各个环节。公司积极参与全球气候变化行动，抓住机遇，围绕“四绿”发展理念，大力推进节能减排，持续优化“三废”及资源管理，践行绿色低碳运营，切实履行环境保护责任。

“四绿”理念

- 新增一座国家级绿色工厂，集团内国家级绿色工厂数量达三家：惠州宙邦、三明海斯福、荆门新宙邦

应对气候变化

- CDP应对气候变化评级B级
- 确立行动计划，同比基准年，同运营范围温室气体排放量下降**6.72%**
- 推动**10**家供应商取得共计**18**张碳足迹认证证书
- 内部共有**12**款产品完成ISO 14067产品碳足迹认证

优化能源结构

- 全年落实**40**项降碳项目，降碳**11,949**吨
- 建设分布式光伏，装机容量约**2.3**兆瓦
- 苏州诺莱特已实现了**100%**绿电使用，集团整体绿电比例提升至**7.2%**

环境合规

- 在役运行的生产基地**100%**获得ISO 14001环境管理体系认证
- 在环保方面的投入达**4,325.73**万元

排放与废弃物

- 危险废弃物及废水减排目标均**达成**
- 一般废弃物综合回收利用量达**253.37**吨

资源与生态保护

- 中水回用总量达**453,109**吨
- 中水回用率达**38.62%**



“四绿”理念

可持续发展和经营是新宙邦的永恒命题。在产品全生命周期管理过程中，新宙邦持续践行“绿色产品、绿色工艺、绿色工厂、绿色产业”的“四绿”发展理念，以科技创新驱动绿色发展，推动全球可持续转型。



“四绿”发展理念

绿色产品

新宙邦将“绿色健康安全、节能减排降碳、环境资源友好”贯穿产品全生命周期管理中，以优质的绿色产品助力绿色转型和低碳发展。

公司的主要产品有电池化学品、有机氟化学品、电容化学品、半导体化学品，广泛应用于新能源汽车、消费电子、城市轨道交通、生物医药、数字基建、光伏储能、工业制造等领域。

电池化学品

- 主要包括锂离子电池化学品（包括锂离子电池电解液、添加剂、新型锂盐、碳酸酯溶剂）、超级电容器化学品、一次锂电池化学品，广泛应用于新能源汽车电池、数码产品电池、分布式储能等领域
- 碳酸酯为新能源行业中锂离子电池电解液的主要材料。新宙邦通过“环氧乙烷至碳酸酯溶剂绿色一体化工艺技术（ECOSIP™）”将产生的二氧化碳转换碳酸酯。2025年，该项目共吸收二氧化碳80,755吨

有机氟化学品

- 在“双碳”目标引领下，新宙邦践行绿色发展理念，以科技创新为驱动、以客户需求为导向，加速创新成果转化，推出了环保型电力绝缘气体、含氟冷却液、环保型含氟表面活性剂等多款绿色产品，为电力、半导体等行业提供优异的减碳解决方案
- 含氟冷却液是一种高稳定性的全氟化液体，能够隔绝水与空气，防止器件氧化腐蚀，且具有高热导率、低粘度、高蒸发潜热、全球变暖潜能值低、臭氧破坏潜能值为0等特点，将服务器或数据中心浸泡在含氟冷却液内，能够实现精准控温，降低能耗，减少碳排放
- 新宙邦通过高品质吸入式麻醉剂中间体赋能医药健康领域的可靠性

电容化学品

- 主要包括铝/钽电解电容化学品、铝箔化学品、功能材料等，广泛应用于铝/钽电解电容器领域
- 新宙邦在铝/钽电解电容器低ESR、耐高压、长寿命等方面取得了突破，满足人工智能、新能源汽车、智能家居等产品对铝/钽电容器高可靠性、长寿命、耐高温等要求

半导体化学品

- 主要包括高纯化学品、功能性化学品，其广泛应用于显示面板、太阳能光伏、集成电路等领域
- 新宙邦凭借二十余年深耕精细电子化学品的技术积淀和创新工艺，提高产品质量及供应稳定性，助力客户实现绿色与可持续发展目标

案例：三明海斯福建成全国首条千吨级全氟异丁腈生产线

三明海斯福建成全国首条千吨级全氟异丁腈产业化产线，构建起“合成—混气—检测—废气回收”的全链条一体化服务体系。全氟异丁腈作为新一代低GWP值（全球变暖潜能值）环保型电力绝缘气体，其与六氟化硫相比，可以降低98%以上的温室效益影响，为气体绝缘开关设备等高压输电系统提供更绿色的解决方案。

为进一步提升产品“含绿量”，公司通过绿色产品设计、优化制造工艺，致力实现原材料减量化、资源化和无害化。在原材料供应方面，公司要求原材料供应商使用环境友好、可循环回收和利用的包装材料，并积极协助供应商开展节能减碳行动。

绿色工艺

新宙邦在新产品开发和生产工艺中充分融入环保理念，以先进的绿色工艺减少二氧化碳及污染物排放，实现经济效益与环境效益的统一。



绿色工厂

新宙邦积极践行双碳战略，以“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”的原则持续推进绿色工厂建设，提高公司的绿色制造水平。报告期内，公司共识别出40项技改项目，累计投入3000余万元，合计降碳11949吨。

用地集约化	<ul style="list-style-type: none"> 在新建、改建或扩建项目中，根据国家法律法规及项目所在地的监管政策，合理布局厂区，优化工艺，提高土地投入产出比例、土地的配置及土地利用效率，不断提高土地利用的集约化程度 	生产洁净化	<ul style="list-style-type: none"> 优化来料运输方式，降低运输碳排放 持续开展高耗设备更新 改进生产工艺，节约能耗 更新改造废气处理装置，减少废气排放 优化洗桶工艺，减少溶剂用量
	原料无害化	<ul style="list-style-type: none"> 以绿色发展理念为引领，通过持续推动有毒有害原料的绿色替代和减量化，最大限度减少有毒有害物质的使用量，降低原料对产品和环境的影响（详见“化学品安全”章节） 	废物资源化
			能源低碳化

截至报告期末，惠州宙邦、三明海斯福、荆门新宙邦均获得了国家级“绿色工厂”称号，新宙邦科技大厦亦获得绿色建筑二星评级。



截至报告期末

惠州宙邦、三明海斯福、荆门新宙邦均获得

绿色工厂称号

新宙邦科技大厦获得

绿色建筑二星评级

绿色产业

新宙邦以科技创新为原动力，不断探索绿色技术创新潜力，通过产品技术创新、参编《电池制造企业碳管理指南》(T/CIET 265-2023)、《绿色企业评价通则》(T/CIET 237-2023)、《产品碳足迹量化方法车用锂离子电池》等多项标准，荆门新宙邦参与当地锂电池碳足迹标识认证试点工作，为产业链绿色升级提供更安全、更高效、更绿色的解决方案。

应用产业(鼓励类)	产品优势
新能源	<ul style="list-style-type: none"> 新宙邦生产的电池化学品、电容化学品及有机氟化学品广泛应用于太阳能逆变器 新宙邦生产的润滑脂--全氟聚醚基础油与真空泵油--广泛应用于化工、电子、电器、机械领域。此外，硫化氟橡胶制品产品具有抗压缩变形，抗化学腐蚀及热稳定性佳等优良性能 三明海斯福持续推出环保型电力绝缘含氟气体等多款绿色产品(详见“绿色产品小节”)
新材料	<ul style="list-style-type: none"> 惠州宙邦建成的离子液体催化二氧化碳合成碳酸酯工业装置，实现了温室气体二氧化碳的绿色化综合利用 公司的固态电池材料及粘结剂，除已实现稳定量产的固体电解质外，其他品类的固体电解质已进入送样合作测试阶段 新宙邦生产的锂电池电解液的添加剂之一——FEC添加剂可起到改善电解液电化学性能的作用，对促进电解液的稳定性、阻燃性、过充电保护、倍率特性等有重要影响
信息产业	<ul style="list-style-type: none"> 新宙邦的固态电容器分散液为水系环保型高分子化学品，其可助力电容器提高性能、降低能耗，被应用于新能源汽车、工业类电源、笔记本电脑、电视等领域 新宙邦的超级电容器化学品主要应用于超级电容器。超级电容器具有放电功率大、适用温度范围宽和循环寿命长等特点，被广泛应用于智能电表、风力发电、混合动力汽车、高铁等领域 新宙邦生产的含氟聚酰亚胺(FPI)及其核心单体，广泛应用于数字基建、新型显示、分离膜、液晶材料等领域

应对气候变化

公司创办30年来，始终坚定不移地推进自身运营的绿色低碳转型，不断加强自身应对气候风险的能力，并紧抓气候相关机遇，致力成为能源清洁低碳转型的忠实践行者。报告期内，公司按照《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》的指引与要求，全面对标治理、战略、风险和机遇管理、指标和目标等四大维度，组织内外部专业资源对气候相关风险和机遇开展了系统性的识别与评估，为公司实现碳中和远景目标提供坚实的气候行动指引。

治理

在气候变化治理方面，新宙邦将气候相关影响、风险和机遇管理纳入公司经营战略的重要考量因素，建立了董事会层面的能源（碳）管理委员会，由总裁担任主任，以“自上而下、总部牵引基地”的模式，制定

了《新宙邦能源（碳）管理制度》《温室气体排放管理程序》等管理制度，对生产、采购及办公运营过程中的温室气体排放进行全面管理。

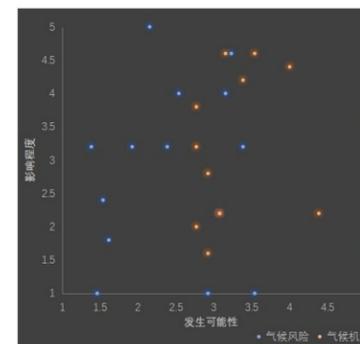


在聘任能源（碳）管理委员会成员时，公司注重遴选具备气候变化与能源管理相关专业背景与知识的人员，以专业化、国际化的视野和能力有效推进应对气候变化相关工作。每年度组织董事会、能源（碳）管理委员会及其成员等开展应对气候变化相关培训，确保其具备充足的专业知识与能力，不断提升其在应对气候变化方面的专业知识与技能。

为确保应对气候变化议题目标任务的有效达成，公司通过建设碳管理信息化平台，依托EHS月度会议、月度考核、季度工作通报等，健全完善沟通与管理机制，全面掌握各基地在温室气体排放与能源管理工作情况，并由总部EHS中心作为能源（碳）管理委员会办公室为各基地的节能减污降碳工作提供指导，以推进各基地在应对气候变化相关工作的落地见效。

战略

报告期内，公司基于法规政策、海外业务、上下游供应链的要求发展变化，在气候相关风险和机遇对于自身运营的挑战，根据气候风险和机遇的分类，结合自身实际情况，积极识别气候风险与机遇并制定对应的应对举措。同时，结合影响重要性、财务重要性、发生可能性等各风险机遇进行评分，形成新宙邦气候风险与机遇矩阵。



气候风险与机遇清单

新宙邦气候风险清单			
序号	风险类型	风险项	风险项
1	转型风险	市场	消费者行为改变
2	物理风险	急性风险	台风
3	转型风险	市场	原材料的可用性和/或成本增加
4	转型风险	科技	向低排放技术和产品转型
5	物理风险	急性风险	寒潮/霜冻
6	物理风险	急性风险	暴雪
7	物理风险	慢性风险	温度变化(空气)
8	物理风险	慢性风险	水资源紧张
9	转型风险	责任	暴露于诉讼风险中
10	转型风险	责任	不合规
11	物理风险	急性风险	洪水
12	物理风险	急性风险	热浪
13	物理风险	慢性风险	中暑
14	物理风险	急性风险	强降水
15	转型风险	政策法规风险	碳定价机制
16	转型风险	声誉风险	合作伙伴和利益相关方的疑虑增加和负面反馈增加
17	转型风险	政策	环境法规执行不力
18	转型风险	政策	国家立法变更

新宙邦气候机遇清单			
序号	机遇类型	机遇类型	机遇项
1	机遇	声誉资本	通过可持续性/ESG指数提高评级
2	机遇	市场	供应链互动改善
3	机遇	能源来源	可再生能源使用
4	机遇	产品和服务	消费者偏好转变
5	机遇	能源来源	碳捕获和储存(CCS)的使用
6	机遇	市场	对认证和可持续材料的需求增加
7	机遇	市场	采用公共部门激励手段
8	机遇	韧性	上游价值链的韧性提高
9	机遇	能源来源	参与碳市场
10	机遇	资源效率	回收利用
11	机遇	能源来源	转向分散式发电
12	机遇	资源效率	节约成本
13	机遇	资源效率	生产和/或分销流程的效率提高
14	机遇	资源效率	减少的水资源使用和消耗

重要气候变化风险应对

风险	影响周期	价值链影响层面	影响路径及受影响业务	韧性建设举措
消费者行为改变	中期	下游	<ul style="list-style-type: none"> 消费者对绿色低碳产品的青睐逐渐加深，无法满足时造成销量降低 更多客户受其消费者群体对绿色低碳产品的青睐逐渐加深，对上游供应商绿色低碳相关要求将逐渐增加 	<ul style="list-style-type: none"> 建立公司的清洁能源使用规划，不断提升清洁能源使用比例 通过降本增效、精益管理、节能降碳、上游碳足迹管理等内外部相关工作，综合施策，提升绿色低碳管理水平。动态制定和优化公司低碳行动计划
台风	长期	上游 下游 运营	<ul style="list-style-type: none"> 台风天气导致区域电力紧张、厂区设备设施损坏，引发工厂停产 台风破坏仓储设施及露天设备，有化学品泄露风险 员工出勤率等受到影响，可能会影响生产品质及效率 	<ul style="list-style-type: none"> 制定应急处置预案，充分识别易受台风影响的场所、部位和设施设备，定期组织应急演练，准备充足的应急物资 与气象台建立天气预报信息实时共享机制，持续关注天气预报，收到预警后启动应急预案，依据预警等级开展应急措施，如：提前加固可能受影响的设施；定期清理排水系统堵塞物，确保排水通畅

原材料的可用性和/或成本增加	中期 长期	上游 运营	<ul style="list-style-type: none"> 极端台风威胁户外作业人员及一线体力劳动者的健康安全 物流运输中断导致上游原料供应商交货延迟、无法按时交货等风险 	<ul style="list-style-type: none"> 建立台风影响下的供应链和客户沟通机制，提前告知潜在风险及恢复计划 购买相关保险
			<ul style="list-style-type: none"> 增加原材料供应商寻源成本、采购成本 为满足绿色低碳发展需求，需协同上游供应商按要求共同做好清洁能源的使用、能源使用效率的提升、低碳工艺的开发、低碳足迹原料的选用等工作 	<ul style="list-style-type: none"> 完善供应商考核机制，纳入相关低碳环保指标，建立并持续维护备选供应商库，合理控制采购成本 通过供应商培训与审核等，推动供应商开展节能降耗、减污降碳工作
向低排放技术和产品转型	短期 中期 长期	下游 运营	<ul style="list-style-type: none"> 随着相关法规标准的新要求以及市场对于低碳足迹产品的青睐加深，高污染、高碳排放产品将逐渐被市场淘汰 ESG披露趋严下，高碳足迹产品难以满足相关国家和地区的监管要求 	<ul style="list-style-type: none"> 产品研发工作要长远布局，加大市场调研，制定并及时优化研发战略 系统考虑原辅料、工艺、设备、公用工程等生产实现，积极开发应用绿色低碳技术 成立能碳管理组织，完善建立相关制度流程，制定节能降碳目标，通过降本增效、精益管理、节能降碳、上游碳足迹管理等持续开展节能降碳工作 开展有效的风险机遇识别，及时获取法规、政策、市场、客户需求，并提前制定应对措施

重要气候变化风险应对

机遇	影响周期	价值链影响层面	影响路径及受影响业务	韧性建设举措
通过可持续性/ESG指数提高评级	长期	运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 提升企业可持续性/ESG评级，获得更多关注可持续发展投资资本的青睐 提升市场竞争力和品牌价值，赢得客户信任 提升社会影响力，更好的吸引人才、提升员工凝聚力 	<ul style="list-style-type: none"> 系统构建ESG治理机制 规划重点议题具体策略，如：碳中和路线图、深化碳管理能力、CDP评级、对标国际标准框架披露气候风险等
供应链互动改善	中期	上游 下游	<ul style="list-style-type: none"> 上游对于碳管理能力与意识逐步提升，产业合作日渐紧密，通过上游碳足迹管理、资源回收利用、最优化物流运输距离等降低碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> 强化上游供应商碳足迹管理 强化工作协同，在资源回收利用、低碳运输、清洁能源等方面寻求更多改善机会

机遇	影响周期	价值链影响层面	影响路径及受影响业务	韧性建设举措
可再生能源使用	短期 中期 长期	下游运营	<ul style="list-style-type: none"> 直接减少范围2排放、提升整体降碳效率、间接支持碳足迹下降 响应客户低碳需求，获得市场青睐，获得更稳定的订单 提升企业 ESG 评级与低碳形象，获得更多关注可持续发展投资资本的可能 长期来看，通过长期的绿电协议，可以在一定程度上规避化石能源价格波动的成本；自身光伏发电可有效降低能源成本 	<ul style="list-style-type: none"> 建立公司的可再生能源使用规划，不断提升可再生能源使用比例 通过降本增效、精益管理、节能降碳、上游碳足迹管理等内外部相关工作，综合施策，提升绿色低碳管理水平。动态制定和优化公司低碳行动计划
消费者偏好转变	中期 长期	运营下游	<ul style="list-style-type: none"> 随着绿色低碳理念的传播，消费者偏好发生转变，倒逼产业链整体进行低碳转型 	<ul style="list-style-type: none"> 产品研发工作长远布局，加大市场调研，制定并及时优化研发战略 系统考虑原辅料、工艺、设备、公用工程等生产实现，积极开发应用绿色低碳技术 建立公司的清洁能源使用规划，不断提升清洁能源使用比例 通过降本增效、精益管理、节能降碳、上游碳足迹管理等内外部相关工作，综合施策，提升绿色低碳管理水平。动态制定和优化公司低碳行动计划 及时开展碳足迹调查，跟进碳足迹变化情况，通过公开渠道对外公布工作成果
碳捕获和储存(CCS)的使用	短期 中期 长期	运营下游	<ul style="list-style-type: none"> 直接减少组织碳排放，有效降低产品碳足迹 将二氧化碳资源化综合利用，创造经济效益和社会效益 提升企业 CDP、ESG 评级，获得更多关注可持续发展投资资本的青睐 	<ul style="list-style-type: none"> 加大 CCUS 技术的研发与技术引进的投入，择机建设二氧化碳资源化利用项目 (CCUS) 定期开展组织碳、产品碳足迹的盘查与核查，确保有效降碳 通过 ESG 报告、公司官网等公开渠道对外公布工作成果

影响、风险和机遇管理

报告期内，新宙邦基于识别出的气候风险与机遇制定应对策略，以能源（碳）管理委员会为领导，定期跟踪气候相关行动和计划进展，对温室气体减排目标开展年度考核，并持续探索优化气候相关风险和机遇管理的工作机制。



2025年，为提高公司对于气候相关风险和机遇的适应性，紧抓应对气候变化对公司带来的良好的潜在发展机遇，公司持续推进应对气候变化相关工作，完成季度温室气体盘查及年度核查、持续扩大 ISO14067 碳足迹认证产品种类、积极推动清洁能源使用、开展节能降碳技改、落实责任制考核等。积极参与国内外专业交流、加强客户沟通、开展供应商碳足迹培训、推动供应链碳足迹认证等。

碳足迹	截止报告期末，新宙邦共完成 12 款产品的碳足迹认证，覆盖溶剂、电解液、添加剂、氟化学品等产品
供应链碳管理	2025 年推动 10 家供应商完成 18 款产品的碳足迹认证工作
提升信息化水平	报告期内，江苏瀚康、湖南福邦两家子公司新建能源在线监测系统，持续提升能碳管理信息化水平
提升清洁能源使用比例	通过自建光伏、绿电交易、绿证交易持续提升自身清洁能源使用量
推进节能降碳技改	新宙邦各生产基地开展了一系列的节能技改措施，以减少生产过程的碳排放（详见“优化能源结构”小节）
碳捕获与利用	三明海斯福与有关单位合作建设 158 亩碳汇林 惠州宙邦全年利用 ECOSIP™ 工艺，吸收利用二氧化碳 80,755 吨
CDP 披露	持续提升自身管理能力，新宙邦持续进行 CDP 披露。 2025 年度新宙邦 CDP 气候变化评级提升至 B 级。

指标与目标

为减缓和适应气候变化的影响，新宙邦依据国家“双碳”政策，结合公司发展规划等设立了气候相关的目标，以追踪和管理气候行动成效。

以2024年为基准年：



为有效推动目标的达成，新宙邦制定了多项支撑行动：



⁷ 基准年为2024年，目标覆盖的温室气体排放范围为范围一及范围二温室气体排放（含温室气体清除量）。在设定时，我们充分将以下因素纳入温室气体目标设定及年度目标审阅：考虑到 GHG 盘查的技术以及其它诸多要素可能影响基准年的数据，本公司基于下列情况变化导致本公司总体排放量（二氧化碳当量）变化与基准年相比较，变化幅度大于重要限度5%（±5%）时，需重新进行基准年的计算：（1）报告或组织边界的结构变化（如兼并、收购或剥离），或（2）计算方法学或排放因子的变化，或（3）发现重大的一个或若干个累积的错误

⁸ 目标覆盖的温室气体排放范围为范围一及范围二温室气体排放

报告期内，新宙邦的温室气体排放情况如下：

指标	单位	2025年数据
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,345,580.92
二氧化碳清除量	吨二氧化碳当量	80,755.33
范围一温室气体排放（含温室气体清除量）	吨二氧化碳当量	499.60
范围二温室气体排放	吨二氧化碳当量	344,317.76
范围一及范围二温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/ 人民币万元营收	0.36
范围三温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,000,763.56
外购商品与服务	吨二氧化碳当量	3,830,139.05
上游运输和配送	吨二氧化碳当量	86,214.05
商务旅行	吨二氧化碳当量	777.51
员工通勤	吨二氧化碳当量	2,733.78
下游运输和配送	吨二氧化碳当量	62,399.22
固液废弃物处置	吨二氧化碳当量	18,499.95

相比于基准年，同等运营范围内

新宙邦温室气体排放总量

6.72% ↓

清洁能源使用量

19,448,701 KWh

同比增长

73.5% ↑

优化能源结构

新宙邦致力于使用更清洁的能源和高效的能源利用，推动绿色低碳发展实现。公司建立了较为完善的能源（碳）管理体系，并设立了专门的能源（碳）管理委员会（管理架构详见“应对气候变化”小节），负责统筹协调各项能源管理活动，并监督能源使用目标的实现。

提高能源利用率

报告期内，新宙邦开展了能管标杆专项工作，邀请专业机构对南通新宙邦进行了现场能源审计，并将相关审计发现横向开展。集合各公司实际情况，2025年新宙邦合计开展40节能降碳项目，合计节约3,400tce标煤、减少11,949吨二氧化碳排放。

惠州宙邦

通过回收溶剂装置各塔顶气相余热，制备低压蒸汽后返回生产，减少管网蒸汽用量，并降低循环水负荷。



溶剂热耦合改造项目

节能量约
900tce
降碳量约
3,100tCO₂

福建海德福

通过调优盐水/冷水系统运行模式、增加蓄冷水、更换冷冻介质等，实现节能降耗。



制冷系统改造

节能量约
800tce
降碳量约
3,500tCO₂

报告期内，新宙邦合计使用清洁能源18,959,152KWh，其中公司电解液生产用电中约有61%来自绿色电力，电池化学品产量占公司年度总产量的70%以上，清洁能源的使用大幅降低公司核心业务的传统能源使用及碳排放。苏州诺莱特及南通新宙邦锂电池电解液生产已实现了100%绿电使用；荆门新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、天津新宙邦、湖南福邦、江苏瀚康等亦实现了部分的绿电使用，波兰新宙邦、福建海德福通过安装太阳能电池板增加清洁能源使用，有效降低了外购电力产生的温室气体排放。



绿色电力装备示意图&绿色电力消费凭证



能源管理体系

截至报告期末，深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、荆门新宙邦、苏州诺莱特、福建海德福、天津新宙邦、重庆新宙邦已获得ISO 50001认证，其中，福建海德福、天津新宙邦、重庆新宙邦为报告期内新获得ISO 50001认证的基地。为公司持续优化能源管理提供了标准化和规范化的支持。



新宙邦各生产基地的能源管理体系认证证书

节能宣传

2025年6月23日至6月29日是全国节能宣传周，活动主题是“节能增效，焕‘新’引领”。此期间新宙邦开展了公司节能宣传周活动。此次活动推动全公司节能降碳意识和能力的建设，引导各级人员积极参与节能降碳工作，形成良好氛围，推动公司绿色低碳发展。



全国节能宣传周主题活动

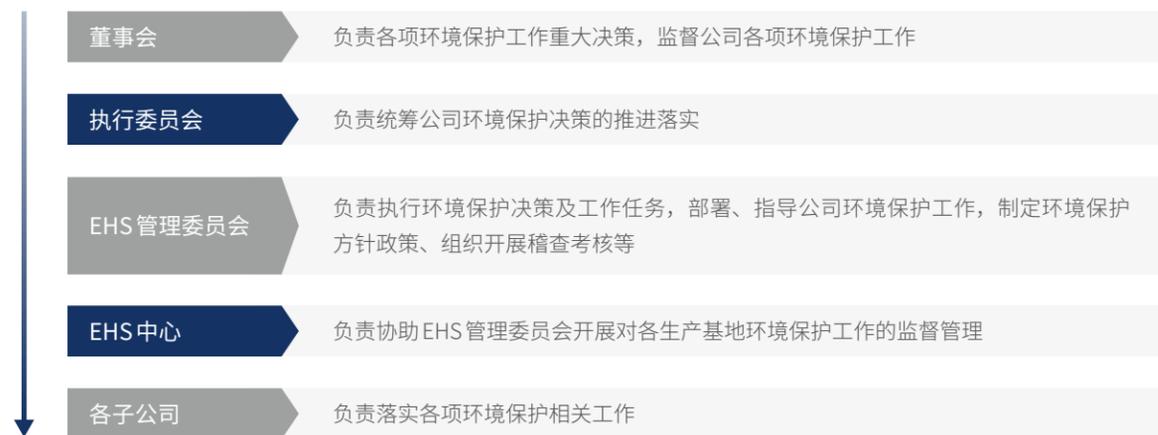
环境合规管理

新宙邦严格遵守国家和生产基地所在地关于环境保护相关的法律法规与政策，坚持选用更环保的原料，采用更清洁的工艺，使用更节能的设备，用技术赋能实现绿色发展，合理管控资源及能源消耗，优化废弃物管理。

治理

公司遵循“人本绿色，卓越践行”的理念，搭建了分工明确、责任清晰的环保管理架构，负责环保相关议题的决策、监督与管理，包括污染物排放、废弃物处理、水资源利用等。同时制定了《环境因素识别与评价流程》、《污染控制程序》、《突发环境事件应急预案》等环境管理流程与制度，指导公司环境管理工作。

董事会作为公司运营及环保管理的最高领导机构，负责各项环境保护重大决策，监督各项环境保护工作；董事会下设执行委员会，负责统筹环境保护工作的推进落实。环保管理委员会在董事会、执行委员会的领导下，负责执行各项环境保护决策及工作任务，部署、指导公司环境保护工作，制定环境保护政策方针、组织开展环境保护稽查考核等。



公司重视环境绩效管理，为将环保责任转化为公司内全组织的内生动力，修订了《EHS奖惩及绩效考核管理制度》。通过年初制定环境目标，年内季度董事会会议审议，半年度或年度环保工作检查，对当期各单位环境保护工作进行监督考核。同时公司将环保议题表现与高管薪酬、管理层及一级单位绩效考核评价挂钩，强化其责任落实，确保环境目标从决策层到执行层无缝衔接。

报告期内，公司所有生产基地均按照排污许可证等法定要求，落实环境管理各项日常工作，按要求做好环境管理台账，按规定开展环境影响自行监测、申报排污执行报告；在公司组织的定期环境合规性审核中（包括法律法规符合性检查、环境管理体系及内部环境管理制度执行完整性检查、环保排放监测与审核等）未发现公司一般及以上环境不符合项。

战略

新宙邦始终将绿色发展理念作为公司可持续发展战略的核心要素，在产品全生命周期中，新宙邦恪守国家和生产基地所在地关于环境保护和绿色生产相关的法律法规与政策要求，持续通过技术创新、选用国家鼓励发展的重大环保技术装备，致力于在源头实现减污降耗、末端实现资源循环再生，践行绿色发展理念。



公司遵循“人本绿色，卓越践行”的环保方针，并将其深度嵌入环境管理体系中，建立了专业的环境保护管理部门，构建了以《环境因素与危险源管理》《EHS运行控制程序》《污染控制程序》《环境保护规范化管理工作指南（试行）》等为核心的流程及制度保障，实现对污染物排放、废弃物处理、水资源利用的全面监管与高效执行，确保在污染物控制、资源循环及突发环境事件应急响应等关键环节遵循法规标准，将绿色发展理念转化为切实的行动与环境绩效。

报告期内，公司通过对照法规标准、对标行业先进等方式，制定了环境合规风险和机遇清单，并针对环境合规风险和机遇开展了多种举措，持续强化公司对于环境合规风险和机遇的管理能力，使环境合规风险处于完全可控的状态，并能抓住相关机遇促进公司可持续发展。

风险类别	风险和潜在影响	风险管控措施	机遇
政策与法规风险	国内外法律、法规、标准的更新频率加快与执法力度加大带来的合规风险，公司全球运营点在中、长期将面临更加严格的政策与法规压力	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展法规标准的识别与评价工作 定期进行法规标准符合性评价检查并组织改善 	对标全球环保法规和标准，有利于提升公司国际化环保管理水平，通过定期收集评价环保法律法规及标准，转化为公司流程或制度文件遵照执行，生产环保绿色产品，进一步树立公司良好社会责任形象

风险类别	风险和潜在影响	风险管控措施	机遇
商业影响风险	如在生产运营过程中未能符合环境保护的监管要求，可能导致公司面临环境合规的行政处罚，并影响公司声誉	<ul style="list-style-type: none"> 做好新（改、扩）建环境保护设施”三同时“工作” 加强污染防治设施运营管控，确保各项污染物达标排放 	对通过持续加大投入，履行好法规和政策的企业主体责任，进一步完善公司环保管理流程，提高各级各部门的执行力，提升公司的环保管理水平，从工程技术、规范管理、工作理念等方面综合施策，从源头上不断降低“三废”的产生排放量，降低生产成本，符合合规要求的同时，亦增强了产品竞争优势，赢得更多的商机和更好的商誉
公众监督风险	如在生产运营过程中未能做好污染物排放管控，导致产生异味或者其他情况，可能导致公众投诉，影响公司形象	<ul style="list-style-type: none"> 采取低污染物产生的生产工艺，使用低毒、低污染的原料 加强生产过程管控，降低污染物的无组织排放 	按照“无异味工厂”、“绿色工厂”的要求，公司采取绿色原料、绿色工艺生产绿色产品，有效避免环境投诉，构建和谐的社区关系
财务风险	如在生产运营过程中污染防治设施的高运营成本带来的财务风险，增加生产成本	<ul style="list-style-type: none"> 根据年度目标指标方案，制定年度环保投入计划，按计划进行提取支出 	保障环保投入方面处理得当，环保投入有理有据，减少环保投入失控风险，降低生产成本
竞争风险	下游客户对公司的环境管理要求越来越高，公司可能面临无法完全满足客户对环境管理、环境绩效等方面要求的风险	<ul style="list-style-type: none"> 提前识别客户需求，制定环保专项工作计划，提升公司环保管理能力，以满足客户需求 	下游客户对公司的环保管理要求，有助于推动完善公司的环保管理水平，给公司带来更多潜在的发展机遇与商机

报告期内，公司所有生产基地均按照法定要求，落实环境管理各项日常工作，按规定开展环境影响自行监测，同时，公司每年开展针对所有运营地的环境合规性审核，包括法律法规符合性检查、环境管理体系及内部环境管理制度执行完整性检查、环保排放监测与审核等。

在防范环境合规风险的同时，公司积极开展环境意识提升与能力培养等基础建设工作，邀请了国家级和省级专家，对各生产基地环保管理和运营人员进行污染

防治设施运营管理的专题培训，提高环保管理人员和运营人员的实战技能，提升公司污染防治设施运营管理专业化水平。报告期内，公司各基地共计开展133次环境合规培训，合计时长14,858小时，覆盖公司生产、环保管理等部门所有员工，培训内容包含环境法律法规和标准、环境污染防治设施运营管理、环境管理制度等。

在突发环境事件应急管理方面，公司积极与周边企业及国家危险化学品应急救援基地等专业力量签订《环

境污染突发事件应急救援联动互助协议》。针对化学品泄漏、危险废物泄漏、生产安全事故衍生环境突发事件等特定情形，制定了相应的应急预案并定期开展内外部专项演练，报告期内，公司各基地共计开展148次环境应急演练，不断巩固提升应对环境突发事件的应急响应与专业有效处置能力。

2025年



报告期内，公司积极保持与周边居民区民众的交流与活动，在新项目立项建设时，就征求附近居民意见。同时，在运营工厂内开设居民开放日，邀请居民到公司现场进行交流参观，全面了解公司生产、安全环保相关概况，为居民介绍公司生产管理、废水废气处理、

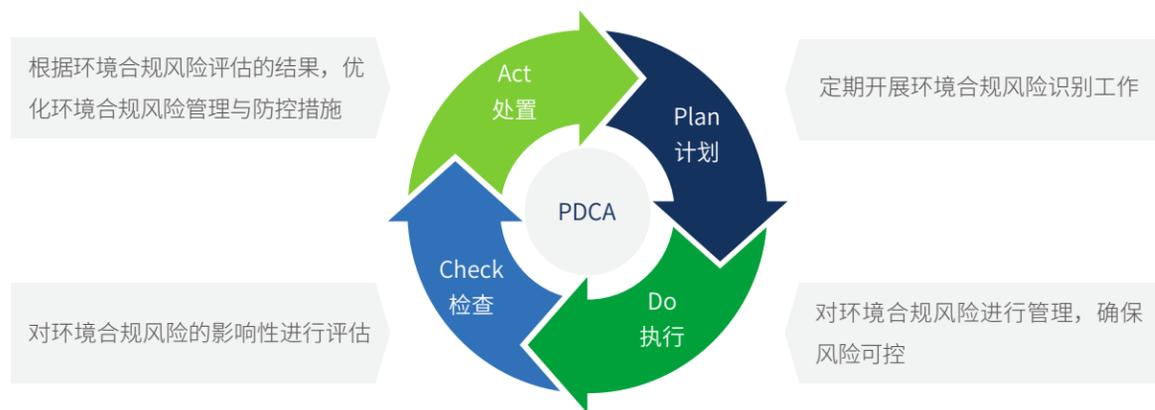
环保合规管理的全过程，细致解答居民关注的项目建设、环保处理问题。此举，增强了公司所在地民众对公司绿色发展，环保合规管控的信心，既树立了公司的良好社会形象，也体现了公司积极听取民众意见、自觉接受群众监督的社会责任感。



海斯福“居民开放日”活动

影响、风险和机遇管理

公司依照环境保护法规标准和ISO 14001等关于风险管理的要求，将环境合规风险识别与评估全面纳入公司战略决策和日常运营管理中。



新宙邦环境合规风险管理流程

同时，公司基于与环境相关的合规风险、商誉影响风险、财务风险、市场竞争风险，制定了从研发到废弃物处置的全生命周期“4R”控制原则。



环境保护全生命周期4R控制原则

指标与目标

报告期内，重庆新宙邦、瀚康电子材料、希尔斯电子材料获得了ISO14001环境管理体系认证体系。截至报告期末，所有在役运行生产基地均获得了ISO 14001 环境管理体系认证。

报告期内，公司未发生因违反环境管理相关法律法规而受到主管部门处罚的事件，亦未发生因污染物排放对员工或当地社区居民群体造成影响的情形。

报告期内

公司在环保方面的投入达

4,325.73万元

排放与废弃物

新宙邦严格遵守国家及运营基地所在地的污染物排放标准、废弃物管理要求，对建设及生产运营过程中产生的各类污染物与废弃物制定合规高效的处置流程，并致力最大程度降低污染物与废弃物对环境的影响。

目标指标

报告期内，公司未发生因污染物排放及废弃物处置相关的环境违法或行政处罚情形。同时制订了单位产品废水排放和危废产生的年度减排目标，其报告期内目标达成情况如下：



污染物排放与废弃物处理管理

新宙邦严格管控生产运营过程中的污染物排放与废弃物处置，从源头推行绿色生产以减少污染物产生，不断优化三废管理与治理，确保各项污染物达标排放及废弃物合规处置。

公司针对建设、生产运营过程中的污染物排放和废弃物处置制定了完善的内部流程，包括《污染控制程序》《危险废物管理制度》《固体废弃物分类办法》等，报告期内修订了《环境保护规范化管理工作指南（试行）》，系统性明确危险废物的全生命周期管控要求。

污染物	主要管理制度	主要排放类型	处理方式
废水	《污染控制程序》	工业废水、生活污水	<ul style="list-style-type: none"> 通过生物法、化学法等污水处理工艺进行处置后达标排放，部分达标废水通过超滤、RO膜等深度处理工艺后中水回用
废气	《污染控制程序》	氮氧化物(NO _x)、颗粒物(PM)、硫氧化物(SO _x)、挥发性有机物(VOCs)、臭气、硫酸雾、盐酸雾、非甲烷总烃等	<ul style="list-style-type: none"> 通过冷凝法、吸收法、吸附法、蓄热燃烧法等回收利用或达标排放
危险废弃物	《危险废物管理制度》	废有机溶剂、废滤芯、废包装材料、活性炭、废分子筛、生产废液、废水处理污泥、有机树脂类废物、精蒸馏残渣、废矿物油、焚烧残渣等	<ul style="list-style-type: none"> 委托第三方有资质的机构进行无害化处理 部分危险废弃物采取焚烧处理方式
一般废弃物	《污染控制程序》	废纸皮、废金属、废塑料	<ul style="list-style-type: none"> 委托第三方有资质的机构进行回收处理

污染物排放与废弃物处理管理流程

污染物排放与废弃物处理提升

公司持续从源头减量、过程管控、末端治理等方面入手，以“减量化、资源化、无害化”为原则，致力最大程度降低污染物及废弃物的产生与排放，以减少自身的环境影响。同步实施回收和再利用措施，提高废弃物的循环利用率，助力循环经济发展。

公司优化产品生产方式，实现不残留的吨级配样桶，减少因更换产品的洗釜次数，大大减少水消耗量，同时减少危废和废水

公司优化包装桶清洗工艺及工具，规范物料杆单只及整体冲洗时间，将原直流水改为开花喷头，增加桶表面清洗面积，节约用水量

活性炭烛式过滤器变更板框过滤器，减少危险废物的产生

公司实施废水零排放项目，将工艺产生的废水进行处置后全部回用至生产线，惠州基地实现废水零排放

公司实施污泥低温干化，将污泥含水率从80%降为30%，每年可建设危险废物污泥量300多吨

公司实施HFA废水回收，通过萃取装置，回收丙酮，年可回收100t丙酮

污染物排放与废弃物处置提升措施

在废水处理方面，我们在每个工厂根据生产产品产生的废水特性，与有资质的第三方商讨制定专项的废水处理工艺，选型特定填料和微生物等，建设具有针对性的污水处理设施。

在废气处理方面，公司在产生有机废气的工厂，强化过程控制，提升储罐、装卸、管线等环节的密闭性和废气收集效率，投建RTO高效治理设施，并确保其稳定运行，尽可能降低挥发性有机物的排放。目前，我们已在惠州工厂、南通工厂、瀚康新材料、瀚康电子材料、天津新宙邦、重庆新宙邦、苏州诺莱特建设RTO蓄热燃烧法处理工艺。

公司立足实际，对含氟污染物的废水，通过自主研发与集成创新相结合，构建“源头减量-过程精准管控-末端高效治理”全链条闭环管理体系，实现对含氟废水的深度净化处理。同时，公司聚焦固废减量化目标，创新采用低温热泵干化技术对生产污泥进行处理，通过精准控制干化温度、湿度参数，将污泥含水率从传统处理的80%降至30%左右，大大降低了危险废物的产生量。



先进的废气处理工艺

资源与生态保护

新宙邦持续优化生产环节的用水结构，减少对水资源的依赖性，并尽可能降低生产运营对土壤和地下水污染的风险。同时，公司持续关注生物多样性保护，从工厂选址到生产运营将生态影响纳入考虑，确保业务发展与生物多样性保护协同共进。

水资源利用

新宙邦致力探索生产环节的节水与循环用水潜力，推进节水技术创新与应用以降低水资源消耗和提升水资源使用效率。报告期内，公司制定了单位产品水耗量目标，以2024年为基准年，2025年较2024年降低5%，达成年度目标。

2025年，我们在所有子公司及生产基地的持续开展节水措施，一是通过多元用水，工艺改进、节水器具改造等节水措施降低水资源使用量。二是通过增设多级RO，实施废水零排放方案等回用措施，增加水资源回用量，2025年共回用453,109.00吨水资源。



公司中水回用总量达

453,109.00吨

减少水资源消耗

- 用水器具改为节水器具，节约用水；
- 通过优化包装桶清洗环节，减少生产用水消耗；
- 优化产品生产方式，减少清洗用水消耗；
- 优化产品洗涤用水方式，梯次使用，减少用水消耗。

中水回用措施

- 将蒸汽冷凝水收集、再处理后进行循环利用；对蒸汽冷凝水、设备夹套循环水收集，实现中水回用；
- 增设多级RO，提高废水（超纯水系统浓水）回用率；
- 施行废水零排放方案，将废水通过多级RO完全回用；
- 将自来水纯水装置浓水用来代替冷却循环水补水，减少循环水消耗。

同时，公司高度关注土壤及地下水保护工作，在项目施工建设前、建成投用后以及设备、设施、建构筑物拆除后各阶段，均会对土壤及地下水进行系统的评估，做好土壤和地下水污染防治措施，并定期对土壤和地下水监测点进行监测。

报告期内，公司使用的水资源均来自市政供水，取水、耗水及污水排放均未对水资源产生重大影响，亦未发生土壤及地下水体相关的污染事件。未来，公司将进一步对现有业务的水风险进行评估，并制定节水目标。

生态系统和生物多样性保护

公司始终高度关注自身运营活动对生态系统和生物多样性的影响，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国长江保护法》等以及运营所在地的相关法律法规和政策，严守生态保护红线。

在项目报批及工厂选址阶段，公司通过环境勘察、符合性分析和调研，尽量选择生态影响较小的区域。在建设阶段，优先采用钢结构等低影响的建设方式，最大限度地减少对当地生物栖息地的干扰。在生产运营阶段，公司通过优化能源结构，逐步减少对传统能源的依赖，并引入先进的污染治理技术，降低生产活动对自然环境的负面影响。



同时，公司加强了项目所在地的生态环境评估，确保各项业务活动不会对当地生态系统造成不可逆的影响。公司将生态环境保护作为决策的重要依据，确保在业务发展过程中充分考虑生物多样性的保护需求。

报告期内，公司所有生产基地均未位于重要生态功能区或生态环境敏感脆弱区域。对于可能对生态环境有潜在影响的工厂与基地，公司已开展搬迁措施，并停止相关危险化学品生产，进一步降低生态风险。



04 | 合作共赢 Win-win

合作共赢始终是新宙邦不变的追求。公司坚持以负责任的态度打造供应链生态，重视人才发展与激励，全力保障员工应得权益与福利。我们亦积极参与公益慈善活动，用实际行动回馈社会，展现新宙邦的责任与担当。

波兰“新宙邦杯”足球锦标赛

负责任供应链

- 核心物料供应商**100%**获得ISO 9001质量管理体系认证，超过**95%**的核心物料供应商完成最新版《CSR协议》的重新签署
- 为核心物料供应商提供**49次** ESG 培训，覆盖**467人**；提供**76次**环境有害物质基础知识培训，覆盖**639人**；提供**92次**质量培训，覆盖**863人**，与2024年质量培训覆盖人数相比增加了**564**人次
- 保障劳工权益和职业健康安全，不定期开展供应商审查
- 对含锂材料供方进行责任矿产供应链尽职调查，完成责任矿产溯源供应链地图的建立

劳工人权

- 公司员工总人数达**4,465人**，新进员工**792人**
- 波兰新宙邦本地员工比例达**90%**
- 未发生使用童工及强制劳工等违规用工事件

人才发展与激励

- 人均受训小时数超**47.52小时**
- 接受绩效考核的员工占比达**100%**

员工权益与福利

- 公司在增进员工福祉方面累计投入达**4,807.10万元**
- 公司满意度调查覆盖**100%**全职及兼职员工，员工满意度达到**良好等级**

社区贡献

- 报告期内，新宙邦累计投入**336.23万元**，用于支持社会公益事业
- 截至2025年，三明海斯福已连续五年捐赠助学基金，累计捐赠金额达**947万元**



负责任供应链

新宙邦坚守“构筑竞争优势供应链，为客户奉献至臻成本效益与服务价值”的核心理念，将公司可持续发展战略深度融入供应链ESG管理与实践，打造负责任、强韧性、绿色化、可追溯的负责任供应链体系。公司携手供应商及其上游合作伙伴，共同推动全产业链的可持续发展。

治理

新宙邦持续完善供应链管理体系，公司构建供应链三级管理架构，明确各层级职责分工，确保供应链的稳定运行和高效管理。公司在采购过程中严格遵守《新宙邦供应商行为准则》，并参考《管理责任矿产供应链尽职调查流程》及最新法律法规要求，不断优化更新《管理供应商社会责任制度》《供应链尽责管理申诉制度》《新宙邦责任矿产资源供应链的尽责管理政策》《责任矿产资源尽责管理风险》《责任矿产尽责管理五步法》及《责任矿产供应链尽职调查管理表》，强化供应链的ESG管理，并确保采购全流程的合规性。



战略

新宙邦立足可持续发展战略布局，将ESG管理深度融入供应链全生命周期管理，以负责任的方式开展业务，践行环境保护、人权平等、冲突矿产和合规治理使命。公司充分识别潜在风险与机遇，致力于打造韧性、绿色和高效的负责任供应链，并携手供应链合作伙伴共同实现可持续发展。

新宙邦构建供应商全生命周期管理体系，持续完善“资源开发-认证-评估-维护-退出”五大核心环节的供应商开发、管理和评价机制，并定期开展供应商ESG绩效考核，以降低供应链风险。

供应链管理阶段	供应商状态	关键内容
资源开发	企业注册	/
	送样认证	<ul style="list-style-type: none"> 在SRM系统中邀请新供应商注册基础信息 供应商产品质量认证
认证	资质审查	潜在供方
		<ul style="list-style-type: none"> 基础资质审查 质量、有害物质管理、EHS、碳管理等体系审查 采购、品质、廉洁、保密等协议签署
评估	小批量试用	试用供方
	准入审核	<ul style="list-style-type: none"> 制定试用方案，多批次验证产品连续性和稳定性 现场进行体系、过程审核合格后，发起合格供方准入评审，判定是否纳入合格供方管理
维护	绩效考核	合格供方
	供方整改	<ul style="list-style-type: none"> 搭建供应商绩效考核模型，从管理、质量、成本、服务、技术、可持续六大维度考核供应商绩效，并发布考核结果，执行奖惩措施 根据绩效考核结果和供需双方受益情况进行供应商分级分类管理 要求待改善供方整改或辅导改善，如整改不合格，执行供应商退出流程
退出	供方退出	淘汰供方
		<ul style="list-style-type: none"> 淘汰不合格供应商

新宙邦《供应商全生命周期管理阶段流程表》

新宙邦将ESG要素充分融入供应商全生命周期管理，定期评估供应商在环境保护、劳工权益、健康与安全、冲突矿产、合规治理等维度的绩效表现，促进供应商积极履行ESG责任。2025年，新宙邦把冲突矿产、责任矿产尽职调查相关要求、供应商遵守《新宙邦供应商行为准则》及《责任矿产资源供应链的尽责管理政策》要求纳入新版《CSR协议》中，对核心物料供应商开展新版《CSR协议》重签工作。截至报告期末，公司核心物料供应商新版《CSR协议》签署率超过95%，并已逐步展开对供应商的CSR审核。

环境责任

产品绿色设计

- 供应商逐步实现绿色原材料和可再生能源转型，从产品设计和生产阶段减少对环境的负面影响

环境合规管理

- 供应商准入阶段签署EHS管理协议，并鼓励其获取ISO体系相关认证
- 定期开展供应商现场审核，监督其环境绩效（如污染排放、资源使用等）

碳排放管理

- 帮助核心供应商开展碳排放现状摸底，支持供应商开展定制化能力提升项目
- 搭建数字化系统实现碳排放高效管理

劳工保护

合规雇佣

- 禁止雇佣童工和强迫劳动
- 不定期开展供应商审查

劳工权益保护

- 反歧视、反骚扰，保障劳工权益并尊重多元文化
- 保障合理的工作时长、薪酬和福利

健康与安全

- 提供职业健康与安全保障
- 建立完善的应急管理机制

冲突矿产

供应商白名单

- 参考RMI设置供应商白名单
- 核心物料供应商已95%签署新版CSR协议

尽职调查

- 构建负责任矿产供应链尽职管理程序，要求相关供应商开展溯源和尽职调查

合规治理

商业道德

- 所有供应商签署廉洁协议
- 鼓励供应商和员工举报腐败舞弊行为
- 秉持公平交易、广告和竞争标准

知识产权

- 供应商应保护新宙邦的所有知识产权
- 供应商应尊重第三方的知识产权

信息安全

- 要求供应商签署包括保密要求的采购框架协议
- 要求供应商妥善保管新宙邦信息，遵守保密协议要求

冲突矿产与责任矿产

- “冲突矿产”包括但不限于：来自刚果(金)及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区的锡石、黑钨、钨钼铁矿和黄金及其衍生物等稀有金属，特别是金(Au)、钽(Ta)、锡(Sn)和钨(W)金属原料
- “责任矿产”（如锂）需判断：相关矿物是否来自高风险地区，其中包括存在以下活动或情况的区域：冲突、最恶劣形式的童工雇佣现象、强迫劳动和贩卖人口、严重侵犯人权的行为（如广泛的性暴力）或根据合理客观的判断存在其他高风险活动（包括严重的健康和安全风险以及不良的环境影响）

具体行动

- 承诺执行冲突矿产政策，并对产品中使用的3TG金属和钴的来源进行尽职调查
- 确保所有产品皆不使用或包含“冲突矿产”
- 承诺对供应链中的相关矿物（如锂）进行尽职调查，参考经济合作与发展组织（OECD）《受冲突影响和高风险地区矿产供应链尽职调查指南》或同等和公认的尽职调查框架，制定专门的尽职调查政策和管理体系，以识别相关的风险并采取适当的措施缓解此类风险

新宙邦新版《CSR协议》关键内容

截至报告期末，新宙邦核心物料供应商已95%签署新版《CSR协议》，并确保公司涉及的冲突矿产均非源自无政府武装开采或非法走私渠道，且未从冲突区域的非法集团开采或走私所得。同时，供应商所使用金属亦严格排除联合国安全理事会认定的、源于刚果矿脉的冲突矿产。



新宙邦供应链ESG管理

新宙邦持续完善负责任供应链相关制度和标准建设，2025年依据《管理责任矿产供应链尽职调查流程》针对本年度所有合作的含锂原料的直接供应商进行调查，并在新宙邦官网发布《2025年度责任矿产供应链尽职调查报告》⁹。调查结果主要涵盖4个国家，进行CHARAs识别和风险判定，并进行风险管理。此外，公司在采购过程中持续推动供应商进行RMI认证，设置白名单，严格规避冲突地区的矿产资源，高度尊重并保障矿区劳工权益。

⁹ 《2025年度责任矿产供应链尽职调查报告》该报告已发布于新宙邦官网

影响、风险和机遇管理

韧性供应链

新宙邦致力于构建并持续优化韧性供应链体系，保障供应链能够有效应对中断，快速恢复，以应对外部环境的VUCA特征带来的挑战。公司结合ESG管理标准，持续构建本地化供应链和供应链智能化转型，持续强化供应链韧性，以保障公司业务连续性，开拓新市场，从而在市场竞争中占据优势。同时，公司持续完善供应链风险管理机制，以供应商准入评估为起点，开展常态化监测追踪，落实定期考核和提升举措，有效开展供应链风险管控和应对工作。



新宙邦供应链风险管理机制

此外，新宙邦持续完善供应链风险识别与管理，通过结构优化以提升供应链的灵活性与恢复力，并合理设置安全库存确保资源的稳定供应。同时，我们积极扶持并平等对待中小企业，增强供应链的多样性和稳定性，并促进价值链的共赢。



新宙邦惠州基地

供应链风险识别与管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 供应商导入阶段风险评估和日常风险监控 ● 制定BCM业务连续性管理程序,开展关键资源和活动的风险评估与管理 ● 针对风险较高的项目采取风险专项处置措施 ● 结合RTO(恢复时间目标)和公司发展要求,动态完善应急预案
供应链结构优化	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司建立多元化的供应链,通过就近供应缩短运输距离,节省运输时间,加快供应链响应,提高供应链的敏捷性
合理设置安全库存	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司基于各供方、各基地生产销售情况,协同供方及内部设立合理的安全库存,确保在物料短缺或紧急需求状态下供应链的持续、稳定供应
供应链合作与产业协同	<ul style="list-style-type: none"> ● 通过长期合作协议、定期检讨产能合理性等措施深化与供应商的战略合作,确保战略资源的稳定供应 ● 尊重并平等对待中小企业合作方,保障中小企业的权益并支持其发展¹⁰

新宙邦韧性供应链关键举措

绿色供应链建设

新宙邦积极响应联合国可持续发展目标，聚焦绿色供应链建设，从实际行动彰显我们的可持续发展决心。公司针对核心原材料(供应量占比前80%)的碳排放进行摸底，识别价值链减碳潜力,并致力于提升供应商的碳排放管理能力，在2025年已推动7个材料10家供应商取得共计18张碳足迹认证证书,实现新宙邦价值链减碳并推动其绿色低碳转型。此外,公司积极践行循环经济理念,积极推动供应商的包装材料绿色化和循环使用,并推行电子化管理减少纸张消耗,减少不必要的资源浪费。



新宙邦绿色供应链建设举措

¹⁰ 报告期内,新宙邦不涉及应付账款(含应付票据)余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况

数字化赋能供应链管理与追溯

新宙邦积极推进数字化系统部署，构建并持续升级ERP、SRM和OA系统，通过数字化技术深入分析采购与质量数据，并定期生成管理报表，以支持供应链追溯、管理和提升。此外，我们将责任矿产溯源流程嵌入SRM系统，深挖数字化潜能，持续赋能ESG管理。我们通过功能升级优化对供应商协议签署、现场审核和绩效评估的高效管控与考核，强化供应链的数字化赋能。

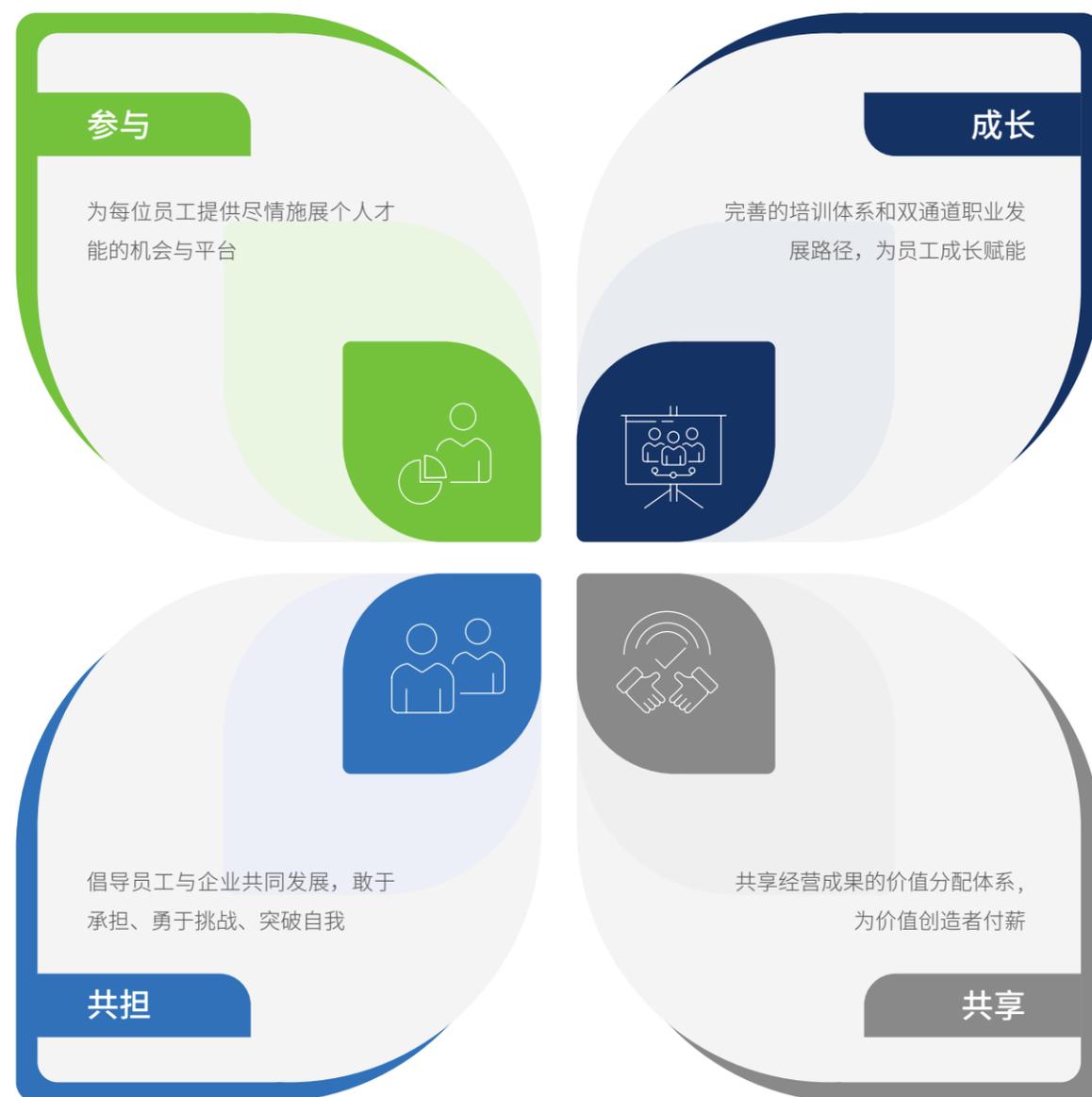
指标与目标

新宙邦致力于构建可持续的供应链生态，全力支持供应商提升ESG绩效表现，夯实供应链管理方面取得的成果，携手合作伙伴共同推进产业发展。



劳工人权

新宙邦将人才视为企业可持续发展的核心驱动力，秉持“参与·成长·共担·共享”的人才发展理念，并通过构建多元、包容的工作环境赋能员工，携手员工共同应对市场变化与挑战。新宙邦严格遵守国内外劳动法律法规及可持续发展标准，致力于在全球各运营地建立合规、公平且和谐稳定的雇佣关系。



新宙邦人才发展理念

员工选拔与招聘

新宙邦始终坚持“以德为先、德才兼备”的雇佣原则，结合市场环境变化及公司发展需求，通过社会招聘、校园招聘、校企合作等多元化渠道广纳群英，为支撑公司组织效能优化和提升，保障企业可持续发展注入源头活水。

报告期内，公司持续开展常态化社会招聘活动，以开放的姿态欢迎每一位志同道合的优质人才加入。公司亦持续与国内化学化工类头部高校的合作，以丰富的从业经验助力学子成才，为化工行业的蓬勃发展贡献力量。

在推进全球产业布局的进程中，新宙邦致力于构建国际化人才梯队，从而支持马来西亚等新建厂区的快速落地与高效运营，公司通过内部调动、组织关键技术岗位援建、以及与专业机构合作等多元化方式，系统性吸引和培养具备全球视野与跨文化沟通能力的人才。

我们坚定推行人才本地化策略。截至报告期末，以波兰厂区为例，其员工本地化率已高达90%以上。这一“以本地员工为主体，辅以国内专家支持”的用工模式，既提升了运营效率和对本地市场的洞察力，也是公司对促进当地就业、实现深度社区融合的有力实践，充分体现了对多元文化的尊重与贡献。

多元平等雇佣

新宙邦始终将员工权益放在首位，坚守对提供平等就业机会及保障合规雇佣的承诺，并持续优化内部人力资源管理，致力为每一位员工提供尽情施展个人才能的机会与平台。

公司坚决反对任何形式的非法雇佣行为，包括但不限于童工使用、强制劳工，以及任何基于员工种族、性别、宗教信仰、身体因素等背景产生的歧视及骚扰行为。报告期内，公司未发生使用童工及强制劳工等违规用工事件。



平等就业机会

- 禁止设置歧视性招聘门槛
- 禁止对员工进行任何导致身体或精神伤害的身体接触
- 禁止任何有损身体或精神健康的口头威胁
- 禁止类似体罚的纪律处分



合规雇佣

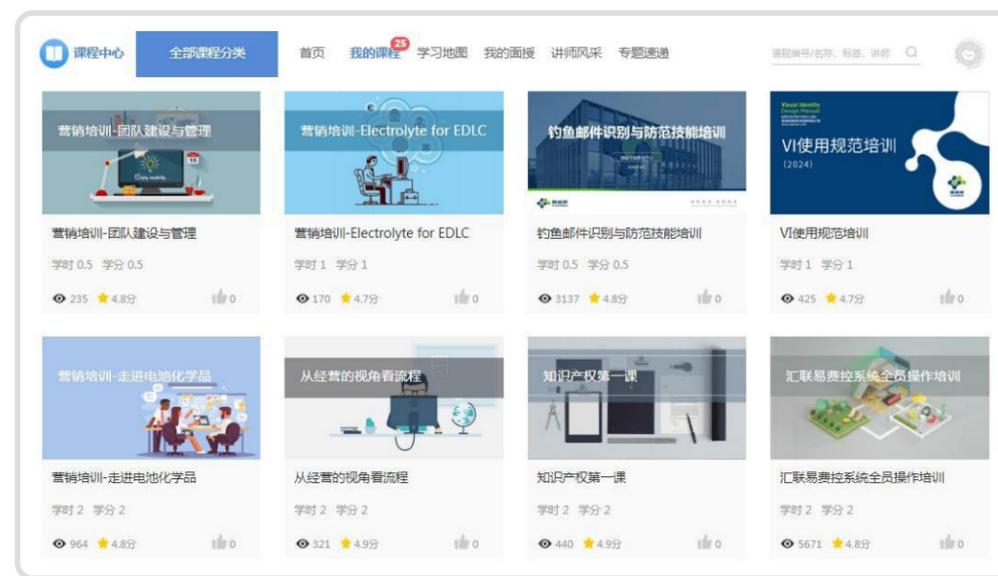
- 不招聘童工
- 反对任何形式的强迫劳动，在自愿、合法的前提下安排工作内容
- 严防人口贩卖等非法雇佣行为

人才发展与激励

创新与价值共创是人才发展的核心导向。公司持续深化“激励、发展、文化”三大维度建设，通过精准化激励体系、多模式培养体系，激发员工创新潜能，推动个人与组织在价值共创中协同成长，实现“人才引领创新、创新驱动发展”的良性循环。

员工培训

新宙邦构建了系统性的分层分级员工培养体系，并在设计中融入“721”人才培养模式，以强调实践成长与学习为核心。公司灵活采用线上与线下、内训与外培相结合的实施方式，精准匹配员工在不同职业发展阶段所需的知识、技能与资源。该体系通过对公司人才战略目标进行逐层解码，形成具体的培养规划，有效驱动了员工能力提升与团队整体建设，为组织发展提供了持续的人才支撑。



新宙邦网络商学院在线课程

新宙邦依据多年的业务实践并结合内外部管理体系要求，总结提炼核心能力，持续扩充内部课程资源。截至2025年，新宙邦已形成涵盖管理、研发、专业、生产、职业发展等3000门精品培训网课。同时，公司亦不断推进内训师培育与发展工作，打造熟悉企业战略与文化、具备丰富实战经验与专业知识的专业师资队伍。截至目前，已有30位经验丰富的实战型内训师助力公司人才培养。

2025年，新宙邦进一步明确公司岗位画像并建立人岗匹配度体系，紧密围绕各职级、岗位员工成长方向与所需资源，通过进行员工能力评估、绩效分析等方式，为每位员工构建个性化发展路径，持续提升员工岗位胜任度与专业水平。报告期内，公司累计投入培训资金186.1万元，累计开展培训达21.2万小时，人均受训小时数超47小时。



邦杰有势	<ul style="list-style-type: none"> 赋能中高层，明确中高层管理人员使命，制定并实施战略落地目标，助力实现管理突破
邦英有道	<ul style="list-style-type: none"> 培养中基层，围绕“转角色、促能力、带团队”制定并实施中基层管理人员能力培养计划
职业有法	<ul style="list-style-type: none"> 针对职能人员，持续培养其个人管理能力，提升职能平台职业化水平
格物有术	<ul style="list-style-type: none"> 针对研发人员，制定提升项目管理等专项技能培养计划，提升专业研发能力
赢单有器	<ul style="list-style-type: none"> 针对营销人员，通过培训增强其谈判技巧、市场调研能力，打造新宙邦销售铁军

新宙邦个性成长地图

2025年，公司通过不同模式的培养项目推动人才梯队建设，系统化助力应届毕业生、国际化后备人才、中基层管理人员职业发展与技能提升，确保员工深刻领会并践行公司文化，打造具有高度专业性与凝聚力的人才团队。

邦菁训练营

截至2025年，新宙邦已顺利开展十五期邦菁训练营。该项目结合公司业务发展方向，通过开展素质拓展、集中培训、岗位实践等活动，帮助应届毕业生融入公司，实现从“校园人”向“职场人”的角色转变。



第十五期邦菁训练营

邦英训练营

新宙邦遵循“721”培养理念，采用训战结合的方式，涉及涵盖战略文化、业务布局、管理技能、职业素养、实践课题、岗位历练等维度的培养体系，帮助中基层管理人才实现从“理事”到“带人”的转变。截至2025年，新宙邦已顺利开展四期邦英训练营。



第四期邦英训练营

国际化人才培养 (E-Star) 项目

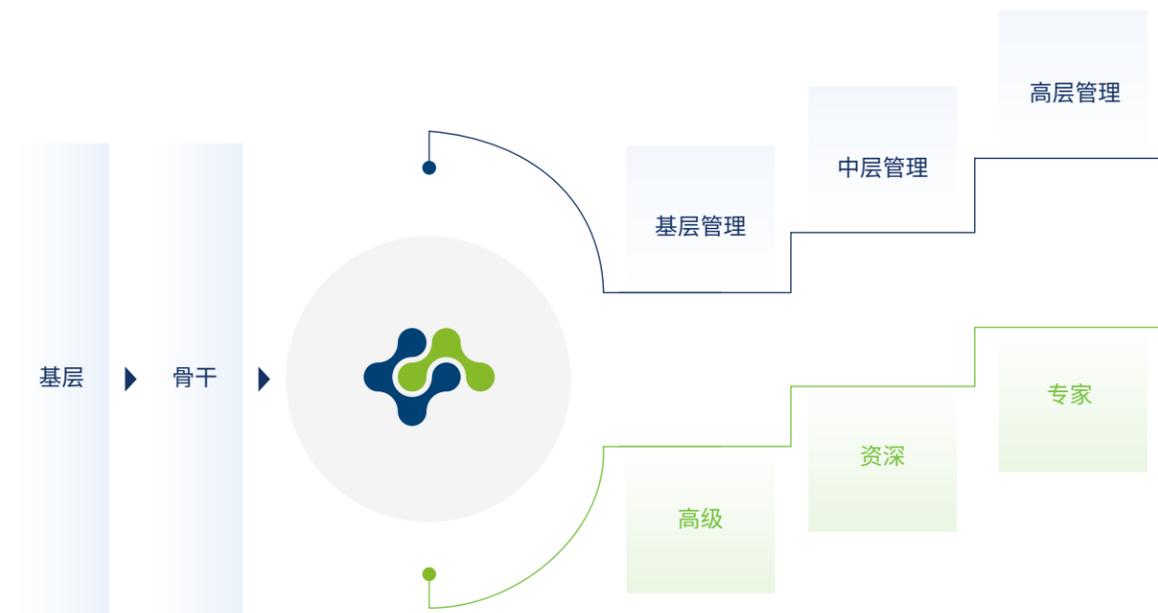
为培养一批“专业能力过硬，具有跨文化思维、全球化视野、能够持续开拓创新”的复合型国际化人才。2025年，新宙邦实施第一期国际化人才培养 (E-Star) 项目。通过内部专家赋能+外部高校合作的“双轨制”培养体系，实现人才能力提升。



第一期国际化人才培养 (E-Star) 项目

员工发展

新宙邦以“全球视野、专业纵深、横向贯通”为核心理念，进一步优化了“双通道职业发展路径”。公司依托完善的任职资格体系与配套职业晋升体系，为员工打造纵横交错的人才发展与专业能力提升通道，助推企业长远发展。



新宙邦人才发展双通道

2025年，公司进一步完善包含4大序列、56条通道在内的多重职业发展通道，根据不同业务、序列人才属性及岗位要求，持续优化各通道标准并延伸研发技术序列标准，逐步构筑差异化人才管理机制，引导专业通道人员能力建设与提升。

新宙邦亦以员工能力评估和绩效成效展示为核心，为员工提供清晰可见的晋升路径与广泛的发展机会，帮助员工实现个人价值与企业发展的双赢。

2025年，公司进一步完善了干部管理体系，建立了系统的干部继任管理机制，并着力加强股份公司中高层干部管理，完善选拔任用机制和管理监督机制。在实现干部全生命周期管理的同时，保障高层人才的持续供应，确保组织运营的连续性和稳定性。

人才激励

公司坚信人力资源是第一资源，坚守“参与成长、共担共享”的价值分配理念，筑牢集“事业留人、待遇留人、文化留人”于一身的综合人才管理策略，通过股权激励、事业合伙人机制等，让核心奋斗者共享企业发展红利。2025年，新宙邦基于外部环境变化与内部业务发展需求的综合考虑，优化薪酬激励体系，通过提升薪酬的稳定性和竞争力，增强组织韧性，激励员工与公司共同应对市场变化，为公司的长期可持续发展提供稳固的人才支撑。

为有效承接公司战略，新宙邦的绩效管理体系始终遵循“精简高效、求真务实”两大主题。新宙邦通过构建差异化的考核体系，确保公司整体目标得以清晰分解和有效落实，并将环保、安全、合规等可持续发展底线要求设为刚性指标，筑牢了高质量和可持续发展的根基。



新宙邦坚持与员工共享企业发展成果，为全体员工提供包含月度业绩奖、年终奖等项目在内的混合可变薪酬计划，并通过股权激励政策激发关键及核心人才内在动力，使之成为推动企业持久繁荣的核心引擎。

员工权益与福利

新宙邦在员工权益与福利方面秉持“以人为本”的理念，以完善的制度保障和人性化举措为员工提供全方位支持，致力于构建和谐、包容且充满关怀的工作环境。

员工福利

新宙邦将员工视为企业可持续发展的核心力量，在依法提供法定福利基础上，构建了涵盖健康关怀、生活支持与职业成长的综合福利体系，致力于为员工营造安全、健康、平衡的工作环境，提升归属感与幸福感。

在健康与安全方面，公司定期开展风险评估、落实安全措施并提供防护设备，同时通过“送清凉”、劳动竞赛、心理健康座谈会等活动关注员工身心状态，促进工作与生活良性互动；在生活关怀层面，公司结合员工实际需求，在传统节日福利之外，逐步拓展包容性福利项目，体现对员工个体差异的尊重。

这些举措体现了公司“以人为本”的管理理念，也巩固了其在履行社会责任、提升ESG表现方面的制度基础。



新宙邦福利体系

在员工活动方面，在2025年，新宙邦成功开展了一系列旨在提升员工凝聚力、促进身心健康并融入ESG理念的员工活动。这些多元化的活动，不仅关注员工的身心健康与团队建设，也将公司的可持续发展战略与员工个人的成长和价值实现紧密连接，有效支撑了公司在可持续发展道路上的实践。



2025年8月三明海斯福“夏日送清凉活动”



2025年5月惠州宙邦组织马拉松比赛

员工沟通

新宙邦深谙民主管理的重要性，注重营造开放、包容的企业文化氛围。公司在畅通员工沟通渠道方面多措并举，并通过书面和线下结合的方式确保员工意见能够被高层管理者及时知晓并得到有效回应。我们亦鼓励员工通过职工代表大会、工会代表会议、高管见面会等渠道，为公司管理及文化建设建言献策，将个人智慧融入公司发展的每一处细节。

主要沟通渠道	年度重点工作
职工代表大会	新宙邦充分发挥职工代表大会的桥梁作用，及时跟进并处理员工工作及生活中遇到的困难，实现民主管理的纵深发展。
工会代表会议	2025年，工会代表会议成为新宙邦民主管理的核心举措之一。公司工会通过选举职工代表，牵头广泛征集员工提案与意见，并围绕员工福利、工作环境、职业发展等关键议题和相关制度部署企业发展工作。
新员工高管见面会	2025年，新宙邦组织开展了新员工高管见面会，为新入职大学生提供直接与高层管理层沟通的平台，有效增强新员工对企业的归属感与认同感。

员工座谈会

深圳新宙邦本年度举办分层分类的员工座谈会，其中每季度举办一次新员工座谈会，会议聚焦公司业务愿景、企业文化认知、职业发展规划等议题，会上，新员工与人力资源部领导友好互动、畅谈未来，切实将ESG包容性沟通理念转化为员工获得感。



员工座谈会合影

公司开展常态化的员工满意度调查机制，持续深化企业民主管理成效。2025年员工满意度调查，基于体系要求对新酬公平、职业发展等7个维度进行分析。基于调查结果优化了培训与人才发展体系、搭建员工周期性沟通平台等机制，

并将改善方案通过多种渠道向员工公示，形成“调研-改进-反馈”的良性沟通闭环。截至本报告期末，在员工满意度调查覆盖的员工群体中，员工满意度达到良好等级。

社区贡献

新宙邦始终秉持回馈社会的热忱之心，将社会责任理念与组织发展战略紧密结合。公司围绕教育、文化、体育等多个领域，积极参与并持续投入各类公益慈善与社区共建活动，以公益善行助推民生建设，促进企业与社区和谐共进、繁荣共生。

报告期内

新宙邦累计投入

336.23万元

用于支持社会公益事业

乡村振兴

乡村振兴对增进当地居民福祉、推动经济社会持续健康发展意义重大。新宙邦持续支持乡村青少年成长与教育，坚信知识是激发内生动力，促进人才振兴的关键支撑。公司通过多种形式的助学行动，例如在衡阳县演陂镇设立专项奖学金，奖励中高考成绩优异的学子，以实际行动为乡村振兴贡献应有力量。



衡阳县演陂镇专项奖学金

社区共荣

新宙邦始终将社会福祉铭记于心。公司密切关注并响应海内外社区发展需求，以实际行动增进居民福祉，助推社区教育、文化等领域繁荣，持续加深与社区的情感联结，实现企业效益与社会效益的统一。

助推教育事业

新宙邦积极促进社区教育事业的全面发展，通过设立奖学金、捐赠爱心助学基金等多种形式，持续激发社区教育活力，助力优秀人才培养。2025年，公司向湘潭大学捐赠100万元奖学金，定向用于教学发展与人才培养；设立励志奖学金，与深圳坪山区第二外国语学校、华明星学校签署协议，设立励志奖学金，鼓励学生刻苦学习、创新进取。报告期内，累计教育捐赠达292.76万元，其中新宙邦子公司三明海斯福捐赠爱心助学基金189万元，五年累计捐赠金额达947万元。

报告期内

新宙邦子公司三明海斯福捐赠爱心助学基金

189万元

五年累计捐赠金额达

947万元

三明海斯福连续五年开展爱心助学基金捐赠

2025年8月，三明海斯福公司及高管向明溪县教育发展促进会捐赠189万元爱心助学资金，用于支持当地教育事业的发展。截至2025年，三明海斯福已连续五年向明溪县当地捐赠爱心助学基金，捐赠总额达947万元，彰显了公司“达则兼济公益，功成回报社会”的企业责任与担当。



三明海斯福连续五年开展爱心助学基金捐赠

深圳新宙邦励志奖学金颁奖仪式

深圳新宙邦致力于履行社会责任，2025年先后向坪山区第二外国语学校、坪山区华明星学校分别捐赠5万元，以实际行动对当地学子学业予以肯定和激励，持续支持教育事业，为人才培养与社会进步贡献企业力量。



深圳新宙邦励志奖学金颁奖仪式

促进社区和谐共荣

新宙邦致力于通过赞助坪山区篮球联赛等社区体育活动激发社区文化活力，在赛事中深化企业与居民之间的互动交流，助推当地健康文化与和谐氛围的共建共享。



深圳坪山区“新宙邦杯”篮球联赛

海外社区建设

作为负责任的企业，新宙邦持续落实海外社区建设及文化交流工作，积极参与当地文体活动及慈善募捐，在创造良好经济效益的同时助推当地社区繁荣发展。

新宙邦赞助波兰Śrem跆拳道联赛决赛

2025年，波兰新宙邦战略赞助了Wesotek跆拳道联赛第二十三届总决赛。本次赛事吸引了来自波兰全国22个俱乐部的307名运动员，作为该地区最大的少儿及青少年武术赛事之一，新宙邦通过此项赞助，持续支持本土体育发展，积极履行企业社会责任。



Wesotek跆拳道联赛第二十三届总决赛

WOSP慈善活动

2025年1月，新宙邦波兰公司再次参与支持第三十三届WOSP慈善募捐活动。该活动作为波兰规模最大的慈善项目，聚焦儿童肿瘤与血液病领域，所筹款项悉数用于支持患病儿童的治疗与康复，共同守护儿童健康未来。



WOSP慈善活动捐赠现场

新宙邦杯足球锦标赛

2025年6月，波兰新宙邦继续赞助并成功举办第六届“新宙邦杯”足球锦标赛。本届赛事创下参与纪录，吸引了近800名年轻足球运动员，在希雷姆体育场奉献了多场堪比欧冠的精彩对决。作为本地区规模最大的体育赛事之一，“新宙邦杯”始终致力于推动青少年足球发展，延续“能量、运动与自然”的赛事理念，积极促进社区体育文化与凝聚力。



波兰新宙邦杯足球锦标赛现场

报告期内新宙邦开展的海外社区建设活动

附录

ESG 量化绩效表

治理数据

公司治理

指标	单位	2024年	2025年	
三会召开次数	股东会	次	6	5
	董事会	次	9	9
	审计委员会	次	6	6
	薪酬与考核委员会	次	2	5
	提名委员会	次	0	3
	战略与可持续发展委员会	次	5	5
	监事会	次	8	6
董事人数	董事总人数	人	9	9
	独立董事人数	人	3	3
	女性董事人数	人	1	2
投资者沟通	投资者接待次数	次	1	1
	业绩说明会	次	5	5
	投资者网上集体接待日活动	次	0	1
	回答投资者互动提问数	条	72	180
	投资者互动回复率	%	100	100

反腐倡廉

指标	单位	2024年	2025年
反腐败培训参训总人数	人	4,197	5,415
参加反腐败培训的员工比例 ¹¹	%	100	100
反腐败培训总小时数	小时	2,434	7,659
全体员工廉洁承诺书签署率	%	100	100

¹¹ 此处统计比例涵盖董事、管理层人员及基层员工。

指标	单位	2024年	2025年	
腐败相关 违规事件数	由于与腐败有关的违规事件，与业务合作伙伴的合同被终止或未续订，且经确认的事件总数	起	0	0
	员工由于腐败而被开除或受到纪律处分，且经确认的事件总数	起	0	0
	报告期内针对组织或其员工的腐败行为的公开诉讼案件	起	0	0

环境数据¹²

应对气候变化¹³

指标	单位	2024年	2025年	
温室气体排放总量 ¹⁴	吨二氧化碳当量	2,878,063.71	4,345,580.92	
温室气体清除量	吨二氧化碳当量	68,627.37	80,755.33	
范围一温室气体排放量（含温室气体清除量）	吨二氧化碳当量	-1,249.18	499.60	
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	307,185.64	344,317.76	
范围三温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,572,127.24	4,000,763.56	
范围三温室气体排放量	外购商品与服务	吨二氧化碳当量	2,455,783.73	3,830,139.05
	上游运输和配送	吨二氧化碳当量	54,833.62	86,214.05
	商务旅行	吨二氧化碳当量	697.26	777.51
	员工通勤	吨二氧化碳当量	3,021.90	2,733.78
	下游运输和配送	吨二氧化碳当量	48,551.32	62,399.22
	固液废弃物处置	吨二氧化碳当量	9,239.41	18,499.95
范围一及范围二温室气体排放强度（含温室气体清除量）	吨二氧化碳当量/ 人民币万元营收	0.39	0.36	
已获得国家级绿色工厂的生产基地数量	个	2	3	

¹² 如无特殊备注，环境绩效的统计口径包括深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、荆门新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦、天津新宙邦、福建海德福、波兰新宙邦、南通托普、重庆新宙邦、瀚康电子材料、江苏希尔斯。

¹³ 温室气体排放总量包括范围一、范围二及范围三温室气体排放，排放的气体类型包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、一氧化二氮（N₂O）、氢氟碳化物（HFCs）；覆盖深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、荆门新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦、天津新宙邦、福建海德福、南通托普、重庆新宙邦、瀚康电子材料、江苏希尔斯。范围一、范围二及范围三温室气体排放的计算均参考ISO14064、《2006年IPCC国家温室气体列表指南》等进行核算。

¹⁴ 温室气体排放量上升的原因是由于本年度瀚康电子、重庆新宙邦、希尔斯首次纳入温室气体盘查。

优化能源结构¹⁵

指标	单位	2024年	2025年
综合能源消耗总量	吨标准煤	101,951.36	112,254.50
综合能源消耗强度	吨标准煤/人民币万元营收	0.13	0.12
直接能源消耗量	天然气	立方米	10,175,441.81
	柴油	千克	90,701.89
	汽油	千克	114,088.61
间接能源消耗量	外购蒸汽	吉焦	1,835,115.35
	外购电力	千瓦时	196,278,324.20
清洁能源消耗量	外购绿电消耗量	千瓦时	11,207,181.05
节能技改财务投入	人民币万元	525	3,844

环境合规

指标	单位	2024年	2025年
环保财务投入	人民币万元	3,405.20	4,325.73 ¹⁶
环境违规或环境保护行政处罚情况	次	0	0
环境合规培训及活动	环境合规培训及活动开展次数	次	139
	环境合规培训及活动总时长	小时	12,957
环境应急演练	环境应急演练开展场次	次	135
	环境应急演练参与人次	人次	1,137
通过ISO 14001环境管理体系认证的在役运行生产基地比例	%	90.9	100

排放与废弃物¹⁷

指标	单位	2024年	2025年
大气污染物	大气污染物排放总量	吨	34.28
	挥发性有机化合物 (VOCs)	吨	11.50
	颗粒物 (PM)	吨	4.08
	氮氧化物 (NO _x)	吨	16.30
	硫氧化物 (SO _x)	吨	2.40

¹⁵计算参考《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)，涵盖的能源类型包括天然气、柴油、汽油、外购蒸汽、外购电力；统计口径包括深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、荆门新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦、天津新宙邦、福建海德福、南通托普、重庆新宙邦、瀚康电子材料、江苏希尔斯。

¹⁶2025年环保财务投入统计口径包括深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、荆门新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦、天津新宙邦、福建海德福、南通托普、重庆新宙邦、瀚康电子材料、江苏希尔斯。

¹⁷2025年排放与废弃物统计口径包括深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、荆门新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦、天津新宙邦、福建海德福、南通托普、重庆新宙邦、瀚康电子材料、江苏希尔斯。

指标	单位	2024年	2025年
废水排放总量	吨	601,361.96	720,245.49
危险废弃物	危险废弃物排放总量	吨	11,949.08
	危险废弃物密度	吨/人民币万元营收	0.02
一般废弃物	一般废弃物排放总量	吨	876.46
	一般废弃物综合回收利用总量	吨	69.90
	一般废弃物密度	吨/人民币万元营收	0.001
包装材料	包装材料循环利用量	吨	4,531.8

资源与生态保护¹⁹

指标	单位	2024年	2025年
市政供水取水量	吨	1,467,917.30	1,578,921.72
总取水量	吨	1,467,917.30	1,578,921.72
总耗水量	吨	866,555.34	858,676.23
水资源消耗强度	吨/人民币万元营收	1.10	0.89
中水回用量	吨	363,862.00	453,109.00
中水回用率	%	38	38.62

社会数据

职业健康与安全²⁰

披露指标	单位	2024年	2025年
健康安全累计投入资金数	万元	5,545	5,969.39
工伤损失工时数	小时	1,552	1,369
记录职业健康与安全事件数	起	20	19
可记录事件率 (TRIR)	N/A	0.37	0.36
因工死亡事件数	起	0	0
职业病案例数	个	0	0
工伤保险、安全生产责任险累计投入资金数	万元	459.48	610.52
工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100
通过ISO 45001体系认证的在役运行的生产基地比例	%	72.7	80

¹⁸包装材料循环利用量在2024年的基础上新增了惠州宙邦、荆门新宙邦、重庆新宙邦的不锈钢桶量。

¹⁹资源与生态保护的统计口径包括深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、荆门新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦、天津新宙邦、福建海德福、南通托普、重庆新宙邦、瀚康电子材料、江苏希尔斯。

²⁰2025年健康安全投入金额数、工伤保险&安全生产责任险累计资金数及覆盖率统计口径包括深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、荆门新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦、天津新宙邦、福建海德福、南通托普、重庆新宙邦、瀚康电子材料、江苏希尔斯。

披露指标	单位	2024年	2025年
安全演练开展次数	次	544	714
安全培训开展次数	次	565	956
安全培训总小时数	小时	118,474	115,727

负责任供应链

披露指标	单位	2024年	2025年
供应商总数	家	2,697	3,011
中国内地	家	2,552	2,089
中国港澳台及海外供应商	家	145	922

劳工人权²¹

披露指标	单位	2024年	2025年
员工总人数	人	4,197	4,465
新进员工人数	人	669	792
按性别划分			
男性员工	人	3,202	3,454
女性员工	人	995	1,011
按年龄划分			
30岁以下（不含30岁）	人	965	1,031
30-50岁	人	2,947	3,139
50岁以上（不含50岁）	人	285	295
按职级划分			
高级管理人员（EMT）	人	9	9
其他管理人员（中基层、中高层）	人	453	460
基层员工	人	3,735	3,996
按国籍划分			
中国	人	4,077	4,343
海外地区	人	120	122
女性员工占比 ²²	%	24	23
按职级划分 ²³			
董事会（仅包含股份公司）	%	11	11
高级管理人员（EMT）	%	22	22
其他管理人员（中基层、中高层）	%	19	21
基层员工	%	24	23

²¹ 此处数据为包含波兰新宙邦、深圳新宙邦在内的全职员工总数

²² 计算公式：女性员工占比=（女性员工人数/所属类别员工总数）*100%

²³ 占比=该群体女性员工/该群体总人数

披露指标	单位	2024年	2025年
员工流失			
主动流失率 ²⁴	%	6	9

人才发展与激励

披露指标	单位	2024年	2025年
培训投入金额数	万元（人民币）	117.61	186.1
员工培训总小时数	小时	173,145.99	212,196.00
员工人均受训小时数 ²⁵	小时/人	41.25	47.52
按性别划分			
男性员工	小时/人	41.72	45.87
女性员工	小时/人	39.74	53.17
按职级划分			
高级管理人员（EMT）	小时/人	84.67	84.67
其他管理人员（中基层、中高层）	小时/人	45.41	65.08
基层员工	小时/人	40.65	45.42
培训覆盖的员工比例 ²⁶	%	100	100
员工晋升率 ²⁷	%	18.9	18.4
接受绩效考核的员工占比	%	100	100

员工权益与福利

披露指标	单位	2024年	2025年
在员工关怀方面投入的金额总数	万元（人民币）	4,120.74	4,807.10
员工社会保险覆盖率	%	100	100
有权获得基于业绩的可变薪酬的员工比例	%	100	100

²⁴ 计算公式：主动流失率=主动流失人数/【（期初员工人数+期末员工人数）/2】*100%

²⁵ 计算公式：员工人均受训小时数=员工受训总时数/各类别员工总人数

²⁶ 计算公式：各类别员工受训百分比数=（各类别员工受训人数/该类雇员人数）*100%

²⁷ 员工晋升率：新宙邦晋升的全职员工占全体员工的比例

社区互动

披露指标	单位	2024年	2025年
社会公益投入总金额	万元（人民币）	261.37	336.23
按公益领域划分的投入金额数	爱心助学	229.60	292.76
	弱势群体帮扶	3.60	3.97
	其他类别	28.17	39.50
志愿服务	总小时数	142	171
	总人数	430	345

创新驱动

指标	单位	2024年	2025年
研发创新培训	培训总次数	277	380
	人均培训时长	37.93	38.97
	覆盖人员	116	128
研发投入	研发投入金额	4.24	5.37
	研发人员数量	967	1,050
	研发投入金额占营收的比例	5.41	5.57
专利与商标申请	累计递交并被受理专利申请数量	1,383	1,634
	累计国内专利申请数量	993	1,198
	累计国外发明专利申请数量	193	215
	累计PCT国际专利申请数量	197	221
	累计已取得国内专利授权数量	446	560
	累计取得国外发明专利授权数量	97	110
已获准国内外注册商标累计数量	262	291	
应用于主营业务的发明专利数量	404	484	
知识产权相关培训	培训总次数	37	65
	人均培训时长	5.24	6.61
	覆盖人员	124	164

专用名词释义

名词	定义
ESG	Environmental, Social and Governance, 环境、社会和公司治理
RBA	Responsible Business Alliance, 责任商业联盟
GDPR	General Data Protection Regulation, 《通用数据保护条例》
AD 域控	Windows Server 操作系统中的核心服务组件, 基于 Active Directory (AD, 活动目录) 技术, 提供集中化的身份验证、权限管理和资源访问控制
SRM	Supplier Relationship Management, 供应商关系管理
SVHCs	Substances of Very High Concern, 高度关注物质, 指那些对人体健康或环境存在高度风险和危害的化学物质
PFAS	per-and polyfluoroalkyl substances, 全氟和多氟烷基物质, 是有机化合物, 具有一系列碳链, 其中氢原子被氟原子取代, 它们的特点是有大量的碳—氟键
LIMS	Laboratory Information Management System, 实验室信息管理系统, 是以数据库为核心的信息化技术与实验室管理需求相结合的信息化管理系统
MES	Manufacturing Execution System, 制造执行系统, 是一套面向制造企业车间执行层的生产信息化管理系统
青铜器系统 (RDM)	Research and Development Management system, 智能研发项目管理系统
CNAS	China National Accreditation Service for Conformity Assessment, 中国合格评定国家认可委员会, 是根据《中华人民共和国认证认可条例》的规定, 由国家认证认可监督管理委员会批准设立并授权的国家认可机构
IPMS	Intellectuals Property Management System, 知识产权管理系统, 是一种集成化、数字化知识产权管理系统平台, 旨在为企业实现对商标、专利、著作权等知识产权的集中管理和监控
SQE	Supplier Quality Engineer, 供应商质量工程师
BCM	Business Continuity Management, 业务连续性管理体系, 是一项综合管理流程, 它使企业认识到潜在的危机和相关影响, 制订响应、业务和连续性的恢复计划
CRM	Customer Relationship Management, 客户关系管理系统, 是指企业利用相应的信息技术以及互联网技术协调企业与顾客间在销售、营销和服务上的交互, 从而提升其管理方式, 向客户提供创新式的个性化的客户交互和服务的过程
OA	Office Automation, 办公自动化系统, 将现代化办公和计算机技术结合起来的一种新型的办公方式
SAP	System Applications and Products in Data Processing, 是一套企业资源管理软件系统, 为企业问题的解决提供参考意见, 同时可以为企业发展做出系统规划
APQP	Advanced Product Quality Planning, 产品质量前期策划, 质量管理体系的一部分, 一种用来确定和制定确保某产品使顾客满意所需步骤的结构化方法
设计矩阵	在实验设计和统计分析中使用的工具, 用于描述实验中各个因素 (变量) 及其水平 (取值) 的组合方式
DFMEA	Design Failure Mode and Effect Analysis, 设计失效模式及影响分析, 是一种系统化的风险管理工具, 用于在产品的设计阶段识别、评估和解决潜在的失效模式及其影响
PFMEA	Process Failure Mode and Effect Analysis, 过程失效模式及影响分析, 是一种系统化的风险管理工具, 用于识别、评估和解决制造或装配过程中潜在的失效模式及其影响
特殊特性管理	一种质量管理方法, 用于识别和控制对产品安全性、法规符合性、功能性能或客户满意度具有关键影响的特性

名词	定义
SPC	Statistical Process Control, 统计过程控制, 是一种通过统计分析监控和控制生产过程的方法, 旨在确保过程稳定并生产出符合质量标准的产品
DCS	Distributed Control System, 分布式控制系统, 是一种用于监控和控制工业生产过程的自动化系统, 用于实时监测和控制生产过程中的各种参数和设备
PLC	Programmable Logic Controller, 可编程逻辑控制器, 是一种专门用于工业环境的自动化控制系统, 用于管理和自动化各种机械和生产流程
PPAP	Production Part Approval Process, 生产件批准过程, 是一种广泛应用于汽车行业的质量标准, 用于验证供应商在生产过程中是否能够持续生产出符合设计规格和质量要求的产品
RoHS	<i>Restriction of Hazardous Substances</i> , 《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》
REACH	<i>Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals</i> , 《关于化学品注册、评估、许可和限制的法规》
QCC	Quality Control Circle, 品管圈, 是一种由公司员工组成的团队, 他们定期开会, 以识别、分析和解决与品质有关的问题, 以提高质量
TPM	Total Productive Maintenance, 全面生产维护, 是一种旨在通过预防问题来优化生产系统的维护策略
MRB	Material Review Board, 材料评审委员会
EHS	Environment, Health, Safety, 环境健康及安全
CSR	Corporate Social Responsibility, 企业社会责任
GHS	<i>Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals</i> , 《全球化学品统一分类和标签制度》
TSCA-PBT	<i>Toxic Substances Control Act-Persistent, Bioaccumulative, and Toxic</i> , 《有毒物质控制法案》
POPs	Persistent Organic Pollutants, 持久性有机污染物, 是一类抗环境降解、可生物累积, 并对健康和环境构成重大风险的有机化合物
ECHA	European Chemicals Agency, 欧洲化学品管理局, 负责在欧盟实施 REACH 法规及其他与化学品相关法规的机构
HS	Hazardous Substances, 有害物质, 指在一定条件下, 能够对人体健康、生态环境、财产等造成危害或不良影响的物质
PFOS	Perfluorooctane Sulphonate, 全氟辛烷磺酰基化合物, 一种以环境持久性和毒性著称的全氟化合物
PFOA	Perfluorooctanoic Acid, 全氟辛酸, 一种用于生产不粘涂层及其他产品的全氟化合物, 以其环境持久性和毒性而闻名
SIS	Safety Instrumented System, 安全仪表系统, 主要为工厂控制系统中报警和联锁部分, 对控制系统中检测的结果实施报警动作或调节或停机控制
GDS	Gas Detection System, 气体监测系统
MSDS	Material Safety Data Sheet, 化学品安全技术说明书, 国际上称作化学品安全信息卡
PSM	Process Safety Management, 工艺安全管理, 是通过化工工艺危害和风险的识别、分析、评价和处理, 从而避免与化工工艺相关的伤害和事故的管理流程
HAZOP	Hazard and Operability Analysis, 危险与可操作性分析, 是一种用于辨识设计缺陷、工艺过程危害及操作性问题的结构化分析方法

名词	定义
JSA	Job Safety Analysis, 作业安全分析, 是用来评估任何与确定的活动相关的潜在危害, 保证风险最小化结构简单的方法
查表法	通过适用于化工行业的风险因素表格, 直观反映公司存在和产生的职业病危害因素
经验法	依据掌握的相关专业知识和实际工作经验, 直观地对评价对象的职业病危害因素进行识别
类比法	利用已经建成投产的相同或类似工程的职业卫生检测、监护和统计分析资料进行类比
ERP	Enterprise Resource Planning, 企业资源规划, 是一种集成的软件系统, 旨在帮助企业自动化和优化其业务流程, 整合企业的各个部门和功能, 以提高效率、降低成本, 并支持数据驱动的决策
OO	Opportunity Owner, 商机负责人
SO	Sales Owner, 客户经理
PO	Product Owner, 产品经理
TISAX	<i>Trusted Information Security Assessment Exchange</i> , 汽车行业信息安全评估准则
ECOSIP™	环氧乙烷至碳酸酯溶剂绿色一体化工艺技术
GWP 值	Global Warming Potential, 全球变暖潜能值
FPI	Fluorinated Polyimide, 含氟聚酰亚胺
NO _x	氮氧化物, 是一类由氮和氧组成的化合物, 主要包括一氧化氮 (NO) 和二氧化氮 (NO ₂)
SO _x	硫氧化物, 是一类由硫和氧组成的化合物, 主要包括二氧化硫 (SO ₂)
PM	Particulate Matter, 颗粒物, 是指空气中悬浮的固体或液体微粒, 通常按粒径分为 PM10 (直径小于或等于 10 微米) 和 PM2.5 (直径小于或等于 2.5 微米)
VOCs	Volatile Organic Compounds, 挥发性有机物, 指在常温下容易挥发的有机化合物
IC 处理工艺	Internal Circulation, 高效厌氧处理工艺, 是一种在无氧环境下, 利用厌氧微生物分解有机物的污水处理技术, 具有处理效率高、能耗低、能产生可利用的生物气等优点
RO	Reverse Osmosis, 反渗透水处理工艺, 是一种利用半透膜在压力作用下, 将水与溶解性杂质分离的水处理技术, 广泛应用于海水淡化、纯净水生产等领域
VUCA 特征	不稳定性 (Volatility)、不确定性 (Uncertainty)、复杂性 (Complexity) 及模糊性 (Ambiguity)
RTO	Recovery Time Objective, 恢复时间目标
EES Award	电化学储能研究卓越奖, 是为表彰在电化学储能领域取得杰出研究成果的科学家而设立的奖项
EMT	Executive Management Team, 高级管理人员
PCT	<i>Patent Cooperation Treaty</i> , 专利合作条约
ODS	Ozone-Depleting Substances, 臭氧消耗物质
HAP	Hazardous Air Pollutants, 有害空气污染物
TRIR	Total Recordable Incident Rate, 可记录工伤事故率
PSIC	Process Safety Incidents Count, 过程安全事件计数
PSTIR	Process Safety Total Incident Rate, 过程安全总事件率
PSISR	Process Safety Incident Severity Rate, 过程安全事件严重性率

指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》索引

内容	章节	内容	章节
第二十条	“四绿”理念、应对气候变化	第三十九条	社区贡献
第二十一条	应对气候变化	第四十条	社区贡献
第二十二条	应对气候变化	第四十一条	创新驱动
第二十三条	应对气候变化	第四十二条	创新驱动
第二十四条	应对气候变化、ESG量化绩效表	第四十三条	不涉及
第二十五条	应对气候变化、ESG量化绩效表	第四十四条	合作共赢章节
第二十六条	ESG量化绩效表	第四十五条	负责任供应链
第二十七条	应对气候变化	第四十六条	负责任供应链
第二十八条	“四绿”理念	第四十七条	产品质量
第二十九条	资源与生态保护	第四十八条	客户服务
第三十条	排放与废弃物	第四十九条	客户服务、信息安全
第三十一条	ESG量化绩效表	第五十条	劳工人权、员工权益与发展、职业健康与安全
第三十二条	资源与生态保护	第五十一条	可持续治理章节
第三十三条	环境合规管理	第五十二条	ESG管理、负责任供应链
第三十四条	“四绿”理念、资源与生态保护	第五十三条	ESG管理
第三十五条	优化能源结构、ESG量化绩效表	第五十四条	商业道德
第三十六条	资源与生态保护、ESG量化绩效表	第五十五条	商业道德
第三十七条	排放与废弃物	第五十六条	商业道德
第三十八条	合作共赢章节、负责任运营章节		

GRI内容索引

使用说明	新宙邦在2025年1月1日至2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2: 一般披露2021	2-1 组织详细情况	关于本报告
	2-2 纳入组织可持续性报告的实体	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	
	2-4 信息重述	不适用

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI 2: 一般披露2021	2-5 外部鉴证	独立鉴证声明	
	2-6 活动，价值链和其他业务关系	关于新宙邦	
	2-7 员工	劳工人权	
	2-8 员工之外的工作者		负责任供应链
			职业健康与安全
	2-9 管治构架和组成	ESG管理	
	2-11 最高管治机构主席	ESG管理	
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG管理	
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG管理	
	2-14 最高管治机构在可持续性报告中的作用		关于本报告
			董事长致辞
			可持续治理
			ESG管理
		ESG管理	
		ESG管理	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG管理	
	3-2 实质性议题清单	ESG管理	
	3-3 实质性议题的管理	ESG管理	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	2024年度关键 ESG 绩效	
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与福利	
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社区贡献	
	203-2 重大间接经济影响	社区贡献	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	负责任供应链	
	GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训		商业道德	
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动		商业道德	
GRI 206: 不正当竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	报告期内未发生	
GRI 301: 物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	排放与废弃物	
	301-3 再生产品及其包装材料	排放与废弃物	
	GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	优化能源结构 ESG量化绩效表
302-2 组织外部的能源消耗量			
302-3 能源强度			
302-4 降低能源消耗量		“四绿”理念 ESG量化绩效表	
302-5 降低产品和服务的能源需求量		“四绿”理念	

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 303: 水资源与污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源与生态保护 ESG量化绩效表
	303-2 管理与排水相关的影响	
	303-3 取水	
	303-4 排水	
	303-5 耗水	
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围一）温室气体排放	应对气候变化 ESG量化绩效表
	305-2 能源间接（范围二）温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放与废弃物 ESG量化绩效表
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任供应链
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	人才发展与激励 ESG量化绩效表
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益与福利
	401-3 育儿假	员工权益与福利
GRI 402: 劳资关系 2016	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展与激励
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	人才发展与激励
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才发展与激励
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	劳工人权

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	劳工人权
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	无
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区贡献
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任供应链
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任供应链
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量 化学品安全
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	客户服务
GRI 417: 营销与标识 2016	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
	417-3 涉及营销传播的违规事件	无
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全

SASB 内容索引

议题	指标	SASB 编码	对应章节
温室气体排放	全球范围一排放总量； 限制排放条例以及排放报告条例中覆盖的百分比	RT-CH-110a.1	应对气候变化 ESG量化绩效表
	关于管理范围一排放的长期和短期战略或计划、减排目标的讨论，以及这些目标实现情况的分析	RT-CH-110a.2	应对气候变化
空气质量	下列污染物的空气排放： (1)氮氧化物（不包括一氧化二氮）； (2)硫氧化物； (3)挥发性有机化合物（VOCs） (4)有害空气污染物（HAP）	RT-CH-120a.1	排放与废弃物 ESG量化绩效表

议题	指标	SASB 编码	对应章节
能源管理	(1) 消耗的总能量;	RT-CH-130a.1	应对气候变化 优化能源结构 ESG 量化绩效表
	(2) 电网电量百分比;		
	(3) 清洁能源百分比;		
	(4) 自发能源总量		
水资源管理	(1) 总取水量; (2) 总耗水量; 基线水压力高或极高地区的百分比	RT-CH-140a.1	资源与生态保护 ESG 量化绩效表
	与水质许可证、标准和法规相关的不合规事件数量	RT-CH-140a.2	未发生
	水资源管理风险的描述以及减轻这些风险的战略和做法的讨论	RT-CH-140a.3	资源与生态保护
危险废弃物管理	(1) 危险废弃物产生量;	RT-CH-150a.1	排放与废弃物 ESG 量化绩效表
	(2) 危险废弃物回收百分比		
社区关系	讨论项目流程, 以管理与社区利益相关的风险和机遇	RT-CH-210a.1	不涉及
员工健康与安全	(a) 直接员工和 (b) 合同员工的可记录工伤事故率 (TRIR) 和 (2) 死亡率	RT-CH-320a.1	职业健康与安全 ESG 量化绩效表
	描述评估、监控和减少员工和合同工长期 (慢性) 健康风险暴露的努力	RT-CH-320a.2	职业健康与安全
针对试用阶段效率的产品设计	针对使用阶段资源效率设计的产品收入	RT-CH-410a.1	“四绿”理念 应对气候变化 负责任供应链
化学品安全与环境管理	(1) 含有全球统一化学品分类和标签制度 (GHS) 第1类和第2类健康和环境有害物质的产品百分比;	RT-CH-410b.1	化学品安全
	(2) 经过危险评估的此类产品的百分比		
	讨论 (1) 管理受关注的化学品和 (2) 开发对人类或环境影响较小的替代品的战略	RT-CH-410b.2	化学品安全
转基因生物	含有转基因生物的产品占收入的百分比	RT-CH-410c.1	不涉及
法律和监管环境的管理	讨论与政府法规或政策提案相关的企业立场, 这些法规或政策提案解决了影响行业的环境和社会因素	RT-CH-530a.1	环境合规管理
运行安全、应急准备和响应	过程安全事件计数 (PSIC)、过程安全总事件率 (PSTIR) 和过程安全事件严重性率 (PSISR)	RT-CH-540a.1	职业健康与安全
	运输事故数量	RT-CH-540a.2	未发生

独立鉴证声明



独立审验声明

介绍

莱茵技术 (上海) 有限公司, 是德国莱茵 TÜV 集团成员之一 (简称“莱茵”或“我们”), 受深圳新宙邦科技股份有限公司 (简称“新宙邦”或“公司”) 的委托针对其 2025 年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告 (简称“ESG 报告”) 做独立第三方审验。报告披露了新宙邦在 2025 财年内 (2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日) 的可持续发展信息。

职责

新宙邦不仅负责 ESG 报告的准备以及符合适用报告准则的可持续发展信息收集与提报, 而且有义务落实和维护有效的信息和数据的内控以支持报告编撰流程。

TÜV 莱茵的可持续信息审验活动, 是在符合 ISO/IEC 17029:2019 标准要求的质量管理体系下运作的, 并恪守 TÜV 莱茵全球职业道德合规守则。我们的审验服务遵循独立性和公正性原则, 并不参与新宙邦的报告准备。本次审验项目由具备相应可持续性议题专业知识和审验经验的团队执行。莱茵的职责是依据审验协议以及约定的审验工作范畴执行独立审验工作, 并对可持续发展报告做出独立和公正的职业判断。

审验标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbility AA1000 审验标准第三版 (AA1000AS v3), 针对新宙邦 ESG 报告信息披露按类型-1 和 中度等级进行审验。

审验目的

审验旨在为新宙邦管理层和关注该公司可持续发展信息与绩效的利益相关方提供独立的审验观点, 具体包括: 我们审查并评估可持续发展报告和披露遵循 AA1000AP (2018) 审验原则 (包括包容性、实质性、回应性和影响性) 的程度。

审验准则

下列审验准则 (包括报告框架准则或标准) 也适用于审验工作:

- 深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织标准 (Global Reporting Initiative Standards, GRI Standards) 《可持续发展报告标准》(2021 年版)
- 《国际财务报告可持续披露准则第一号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)
- 可持续发展会计准则委员会标准 (Sustainability Accounting Standards Board Standards, SASB Standards)
- 《中国企业社会责任报告指南基础框架》(CASS-ESG 6.0)
- AA1000 AP 审验原则, 即, 包容性、实质性、回应性和影响性



审验方法

我们的审验活动和程序包括：

- 询问管理层，以理解公司运营和报告流程，包括可持续发展战略、理念与管理。
- 访谈关键职能部门执行层员工，以理解和评估可持续发展管理的相关流程、系统和控制，包括关键管理程序、利益相关方参与流程、议题重要性评估过程以及影响评估等。
- 基于抽样原则和文件审查，以评估可用的绩效信息。
- 收集和审查支持性证据，以评估可持续发展报告与审验范围内的相关信息披露支持和遵循 AA1000AP 审验原则的程度。

局限性

TÜV莱茵依据审验协议规定的审验范围策划并执行审验工作，以获得证据信息和必要的解释，为按照AA1000AS v3中度审验作出的审验结论提供依据。中度审验参与的程序本质和程度（范围）均低于获得高度审验所需的程序。

前瞻性信息涉及尚未发生且可能永远不会发生的事件和行动。实际结果很可能会不同，因为预期的事件往往并未如期发生。我们不保证前瞻性信息的可实现性。

与审验有关的信息和绩效会局限于本报告的内容披露。我们的审验未涵盖财务年报及其财务数据，以及其他与可持续发展主题不相关的信息。

审验结论

基于执行上述审验程序、方法以及获得的证据，我们的结论是没有任何实例和信息与下述声明有所抵触：

- 新宙邦 2025 年 ESG 报告及其内容遵循了 AA1000AP 审验原则，以及 ESG 信息按照深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）以及 GRI 可持续发展标准编制。
- 相关流程、系统和控制的使用证据，以及可用的绩效信息均已获得审查和评估，能反映该公司的可持续发展实践。

针对任何第三方依据此份审验声明来对新宙邦做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000AP 审验原则的遵循程度

包容性：新宙邦已识别了主要利益相关方群体，包括投资者、监管部门、顾客、员工、供应商及合作伙伴、社区及公众等，并建立了多样化的沟通渠道。公司已考虑利益相关方的意见，并纳入“重要性议题评估”流程。

实质性：新宙邦建立了“双重重要性”评估矩阵，其中识别的具有财务重要性的议题包括应对气候变化、环境合规管理、职业健康与安全、和供应链安全，且对重要议题进行优先排序。这些议题与行业特性和业务风险高度相关。董事会审阅和批准了重要性议题的评估结果。

回应性：新宙邦与其主要相关方群体的多样化沟通渠道通常包括客户服务、员工培训、供应商培训与稽核、举报投诉等。公司针对具有财务重要性议题采用了四要素框架披露，并就各项实质性议题制定了管理方针、制度、目标和行动计划（如GROW模型）。本期报告披露了关键绩效指标（如碳排放、能源消耗、大气污染物排放、工伤等）的相关数据，以回应利益相关方的重大关切。



影响性：证据表明，新宙邦重点关注并管控环境与气候变化、职业健康与安全、以及供应链等领域的风险。公司针对具有财务重要性议题（如环境合规管理等）进行了风险与机遇的识别与评估，其中，对气候变化议题还开展了影响分析。我们建议新宙邦未来就其他可持续性议题的影响评估进行具体的披露。

潘敏

企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海, 2026 年 3 月 9 日



读者意见反馈表

感谢您阅读《新宙邦2024年ESG报告》，为更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，促进新宙邦提升ESG管理的能力和水平，公司诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

1. 您属于以下哪类利益相关方：

投资者 监管部门 顾客 员工 供应商 行业协会 外部专家 媒体 其他

2. 您对新宙邦ESG报告的总体评价：

非常满意 比较满意 一般满意 比较不满意 不满意

3. 您对新宙邦履行环境、社会、公司治理责任的评价：

环境责任：

非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

社会责任：

非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

公司治理责任：

非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

4. 您对本报告各项ESG信息披露的清晰度、准确度及完整性的评价：

清晰度：

非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

准确度：

非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

完整性：

非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

5. 您对本报告内容安排和板式设计的评价：

非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

6. 其他意见和建议：

感谢您对新宙邦ESG工作的支持，如您对本报告有其他意见及建议，欢迎通过以下方式联系公司。

-电话：0755-89923768

-地址：广东省深圳市坪山区昌业路新宙邦科技大厦

-邮箱：capchem@capchem.com



新宙邦官方微信信号



新宙邦官方网站



新宙邦官方视频号



新宙邦LinkedIn海外主页



新宙邦视界微信号



股票代码：300037.SZ