

内蒙古福瑞医疗科技股份有限公司
环境、社会及公司治理（ESG）报告

2026 年

ESG

公司治理

ESG 管治架构

董事会充分认识到环境、社会及公司治理对于企业实现绿色、合规及可持续发展的重要性。为支持公司长期可持续发展战略，公司已制定《ESG 政策》，并定期对相关政策及管理体的有效性进行检讨与评估。

公司已成立由董事会直接监管的 ESG 工作小组。董事会作为公司 ESG 事宜的最高决策机构，承担公司可持续发展整体方向、策略、目标、表现及报告的最终责任。董事会负责审阅及监督公司的 ESG 愿景、政策和目标，并至少每年一次评估及确认公司在 ESG 领域的重大风险及机遇，确保妥善应对。董事会与 ESG 工作小组密切协作，共同识别及评估 ESG 相关风险与机遇，并审批相关业务战略，持续优化公司的 ESG 管理措施。此外，董事会亦就 ESG 工作小组所提出的相关议题作出决议，制定具体行动计划，并将任务分配予相关部门或工作单位落实执行，以确保各项 ESG 目标有效实现。

董事会办公室作为公司 ESG 工作日常联络和协调机构，负责制定公司年度 ESG 目标及工作计划，统筹推进公司的 ESG 工作开展，组织召开沟通会议，并对 ESG 工作开展执行情况进行考核。ESG 工作小组成员由各职能部门负责人组成，职能部门包括综合管理部、生产综合部、财务部、审计部等。公司 ESG 管治架构职责如下：

各方 职责

- | | |
|-----|--|
| 董事会 | <ul style="list-style-type: none">● 负责批准及审阅公司与可持续发展相关的宗旨、价值或使命的建立与更新；● 监督可持续发展战略的执行并协调所需资源；● 评估及确认公司在 ESG 领域的重大风险及机遇；● 监督本公司 ESG 关键绩效目标，评估 ESG 工作的进展及表现；● 审议批准公司 ESG 相关信息披露报告。 |
|-----|--|

- 董事会办公室
- 根据公司 ESG 发展战略，制定公司年度 ESG 目标及工作计划，并负责推进和落实；
 - 拟定 ESG 管理相关制度，完善 ESG 指标体系；
 - 组织开展 ESG 实质性议题分析；
 - 组织开展年度 ESG 信息收集工作，编制年度 ESG 报告及信息披露工作；
 - 组织开展 ESG 宣贯、培训、宣传等活动；
 - 其他与 ESG 相关的工作。
- ESG 工作小组
- 统计相关 ESG 指标信息；
 - 建立完善 ESG 相关专项管理制度；
 - 执行 ESG 各议题相关管理措施；
 - 配合董事会办公室执行 ESG 信息收集、编制报告等工作；
 - 配合参与公司 ESG 宣贯、培训、宣传等活动；
 - 其他与 ESG 相关的工作。负责 ESG 相关数据、信息收集整理，编制公司年度 ESG 报告，并提交董事会审议及批准予以披露。

公司在成立 ESG 工作小组时充分考虑其成员的多元化。

董事会及全体已经学习了 ESG 的相关知识，并且正在积极地将 ESG 理念付诸实践。展望未来，公司亦将考虑聘请外部专家对董事会及全体员工进行专业的 ESG 培训。此举旨在确保公司的董事会能够持续更新并保持 ESG 相关知识的时效性，从而具备充分的专业知识，以支持公司在 ESG 领域的决策制定。上市后公司将根据《ESG 守则》要求进一步完善公司的 ESG 管治架构。

ESG 重要性议题

公司主动贯彻和落实环境、社会责任与公司治理的各方面规定，履行在 ESG 方面的基本义务，始终与政府及监管机构、股东和投资者、客户、商业合作伙伴、员工和

社会公众等公司利益相关者保持良好的关系，坚持合作共赢的思想，履行各类社会责任。

公司根据 MSCI ESG 产业重要性地图(ESG Industry Materiality Map)，同时参考了联交所《环境、社会及管治汇报指南》中医疗保健业重要性列表、SASB Health Cared Materiality Map 及本行业 ESG 评级领先的企业重要性议题，并结合公司实际情况，初步确定了下列重要的 ESG 事宜：

<u>重要性议题</u>	<u>重要性</u>	<u>潜在风险/机遇</u>	<u>部分量化指标</u>
管治			
商业道德与反贪污	非常重要	良好的商业道德可以树立正面的企业形象	接受反贪污相关培训的人均小时数 (小时/人) 提出并已审结的贪污诉讼案件的数目 (件)
信息安全与数据隐私保护	非常重要	因违反保密原则而导致的潜在诉讼损害赔偿	违反有关客户隐私保护的法规及自愿性准则的事件总数 (件)
董事会多元化	比较重要	多元化带来更广泛的视角和经验，有助于更全面地识别市场机会与风险，提升创新能力和治理质量	女性董事会成员占比 (%)
产品责任			
产品质量与安全	非常重要	产品质量与安全是公司的关注要点。产品在实际使用过程中可能因不当使用产生一定潜在风险，公司已建立完善的药物警戒机制以应对潜在风险。	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比 (%)
知识产权保护	非常重要	企业竞争力的体现	持有的知识产权数量 (件)
供应链管理	比较重要	稳定的供应链是及时交货的保证	供应商数量 (家)
员工权益			
员工健康与安全	比较重要	人才是企业发展的基石	员工因工伤损失工作日数 (天)
发展与培训	非常重要	缺乏培训和晋升机会，可能会导致公司中长期流动率升高以及适任员工减少的风险	员工培训覆盖率 (%)
合规雇佣	比较重要	人才是企业发展的基石	女性员工比例 (%)
环境			
气候变化	比较重要	请参阅应对气候变化	温室气体排放总量(吨二氧化碳当量)

资源使用	比较重要	无效的资源管理可能导致资源消耗过多，从而导致运营成本增加	因气候变化造成的损失（千元） 水资源使用（吨） 电使用（MWh）
排放物管理	比较重要	超标排放可能会导致罚款	危险废弃物排放（吨）
社会责任			
客户关系	比较重要	客户满意度支持长期业务发展	收到客诉处理完成情况（%）
社区贡献	一般重要	企业社会责任的表现，有利于树立负责任的企业形象	社会公益投入金额（千元）

上市后，ESG 工作小组将进一步完善多元化的沟通机制，主动与各利益相关方进行沟通，了解他们对于可持续绩效与未来发展策略的意见和建议，对重要性议题持续进行审查，收集反馈信息得以整合并反映给董事会，以便董事会能够及时评估各项议题对于利益相关者与企业的重要性，以制定更符合公司实际情况的重要性矩阵。

商业道德

公司高度重视廉政建设，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，对贪污腐败、贿赂、勒索、舞弊及洗钱等违法行为秉持零容忍态度。公司已制定并实施适用于全体员工的《反舞弊管理政策》，明确规定所有业务经营活动必须严格杜绝各类腐败与贿赂行为，并将舞弊风险纳入企业风险评估体系，通过授权审批、权责分离、核查复核等内部控制措施降低舞弊发生的可能性。

公司为全体员工定期开展反舞弊与合规培训，并对关键岗位人员实施任前背景调查。同时，公司要求客户、供应商、服务商及承包商等第三方签署《廉洁承诺书》或在合同中明确合规义务与反商业贿赂条款，共同营造公开、透明、诚信的商业环境。

公司审计部作为反舞弊常设机构，负责舞弊风险评估、宣传教育、举报受理和案件调查等工作。公司已设立举报邮箱、举报热线等多元渠道，接受实名或匿名举报，并实行严格的举报保密与反报复机制，确保举报人信息与安全得到充分保护。重大舞弊事件将按程序向管理层及董事会报告，并依据调查结果及时采取纠正措施和内部控制改进。

信息安全与数据隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，结合公司现状建立《信息安全和数据隐私保护管理制度》等规范文件，要求员工严格遵守信息安全相关管理要求和配套安全措施。

公司依据制度要求对数据进行分类和分级保护，建立数据访问掌控机制，由专门的数据安全管理部门负责权限设置、调整及收回，实行最小必要访问原则。在数据收集和使用方面，公司遵循合法、正当、必需原则，并在明确告知及取得相关当事人同意后处理个人信息。按照制度规定，公司对数据在传输和存储过程中采取加密等安全措施，并对紧要及核心数据实施备份及恢复流程。公司同时开展隐私保护培训及意识提升活动，建立隐私事件报告和处理机制，以增强员工合规意识并降低数据泄露风险。

董事会多元化

目前，公司五名董事会成员中有一名是女性董事，董事会的组成表现出多元化与包容性。有关详情，请参阅「董事及高级管理层」一节。

产品责任

产品质量与安全

产品质量与安全对公司业务至关重要。公司严格依据《中华人民共和国药品管理法》《药品不良反应报告和监测管理办法》《药物临床试验质量管理规范》《药物警戒质量管理规范》等法律法规的要求，建立覆盖药品全生命周期的质量管理体系，并制定《质量管理规范》《质量控制管理规程》《质量风险管理规程》《产品召回管理规程》《药品追溯管理规程》《产品质量咨询和投诉处理规程》等制度，将质量责任落实到采购、生产、销售及上市后管理等各环节。

在供应链端，公司对供应商实施资质审查、问卷评估和必要的现场审计，形成质量审计报告，仅从审核合格的供应商采购原辅料及包材。在生产过程质量管理方面，公司依据 GMP 要求，对原辅料、中间产品和成品实行分级检验和全过程监控，生产过程中，通过操作人员自检、下道工序互检以及现场质监员巡检，加强对工艺参数、作业行为及环境条件的监控；当检验指标接近限度或出现偏差时，及时启动《偏差处理管理规程》，由质量管理部和生产技术部联合分析原因、采取纠正预防措施，持续提升工艺稳定性和产品一致性。

在药品追溯与召回方面，公司依据相关法律法规和《药品追溯管理规程》建立药品追溯体系，依托“码上放心”系统将购销票据、批生产记录、批检验记录和电子监管码等信息关联，确保药品从原辅料、包装材料购进、生产到成品出入库销售各环节可追可查。

在上市后管理方面，公司按照法规建立分级产品召回制度，设立召回决策小组、咨询小组和任务小组，明确召回决策、客户通知、产品退回接收、信息报告和纠正预防措施等职责，确保质量缺陷药品能够在规定时限内召回处理。公司同时建立产品质量咨询与投诉处理机制，由质量管理部统一受理、调查和反馈，并定期分析投诉信息，用于工艺优化和质量改进，持续保障患者用药安全。

供应链管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定《采购管理规范》《招标管理制度》等文件，对供应商实施全流程管理，包括前期调研、资质审查、审计评估和持续监督。采购部在供应商选择阶段对企业资质、产品性能、供货能力和信誉等进行核实；生产用物料供应商须提供药品生产许可证、营业执照、批准文号、注册证及 GMP/GSP 等有效资料。

质量管理部牵头组织供应商首次审计，从资质资料、生产和质量管理体系、供货能力及信誉度等方面进行评估，A 级关键物料需按照制度开展现场考察。审计合格的供应商被纳入《主要物料供应商清单》，作为采购依据。公司每三年对供应商进行定期审计，并在出现物料不合格、客户投诉、偏差或重大变更等情况下按规定实施变更审计；连续出现质量问题的供应商将被暂停或取消供货资格。

公司将环境、社会及管治（ESG）理念贯穿于供应链全过程管理中，持续推动负责任的供应链建设。公司制定供应链 ESG 管理标准，以确保合作伙伴的管理体系符合公司对合规、安全与可持续的要求。在选择和合作过程中，公司不仅关注供应商的资质、质量与交付能力，也会考量其在节能减排、职业健康、安全生产、员工权益保护及商业道德等方面的履责表现。

职工权益保护

合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，制定并实施《人力资源管理制度》《ESG 政策》等内部规章制度，明确禁止任何形式的歧视，坚决反对强迫劳动、骚扰虐待等行为，严禁使用童工。公司致力于在聘用、薪酬福利、晋升、解聘和退休等各个环节公平对待所有员工，不因国籍、种族、性别、宗教信仰或文化背景产生区别对待，努力打造多元化和包容性的工作环境。

培训与发展

公司高度重视员工能力素质提升，通过完善的培训体系支持员工成长，赋能员工职业生涯的各个阶段，让员工快速成长和发展，提升岗位胜任力，为每位员工提供公开、公平、公正的自我发展机会和平台。培训内容涵盖新员工入职培训、通用能力培训、专业技能培训及领导力培训等多个领域。

健康与安全

员工的健康与安全是公司最大的责任，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《危险化学品安全管理条例》《工伤保险条例》等相关法律法规，制定《安全生产管理规范》《全员安全生产教育培训考核管理制度》等系列制度，不断完善安全管理与职业健康管理体系。

在日常管理中，公司每周召开包含安全事项的例会，对潜在风险进行分析；每季度组织全厂安全检查，由安全生产领导小组对车间、仓库及消防设施等区域进行重点巡查，检查内容包括设备操作规范性、易燃易爆物品管理、水电汽关闭情况等，并对发现的问题按制度执行整改及责任考核。

公司落实安全培训要求，对管理人员和工程技术人员每年开展一次安全知识培训并组织考核；全体新员工需完成厂级、部门级、班组级三级岗前安全教育，并通过岗位操作规程（SOP）考核后方可上岗。生产综合部每年至少组织一次全员安全生产培训及再培训，培训或考核不合格者不得从事相关作业。各部门负责人负责本部门员工的日常安全教育，确保安全管理要求在岗位层面有效落实。

环境

资源使用

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，致力通过多项举措尽量减少资源使用：

- 能源消耗：积极推进节能措施。针对锅炉使用环节，公司在天然气锅炉烟囱设置节能器，通过回收排烟余热对锅炉进水进行预热，减少蒸汽加热过程的能源消耗，从而降低天然气用量。在冬季供暖方面，公司根据生产及办公需求优化供暖策略，对非生产时段实施低温送暖模式，在保障基本温度要求的前提下减少能源浪费，提升天然气使用效率。
- 用水：在办公用水环节，开展节约用水宣传，张贴节水标语，提升全体员工节水意识；定期对供水设备、管道进行检查，及时维修更换陈旧设备，杜绝跑、冒、滴、漏等现象的发生。在生产用水环节采取循环利用措施以提高水资源使用效率，在提取与浓缩工序中，配备晾水塔及12吨循环水箱，将冷却水经处理后循环使用，减少新增取水量；在低温真空干燥工序中，设置冷水机组及6吨循环水箱，通过循环冷却方式重复利用冷却水，降低生产环节的用水消耗。

公司的主要消耗的资源是汽油、天然气、外购电力、外购蒸汽和水资源，于2023年、2024年及2025年，消耗各种资源的总量及强度如下：

	2023	2024	2025
用水量			
总用水量（吨）	15,357.00	25,767.91	34,373.95
消耗强度（吨/万元营收）	0.13	0.19	0.22
直接能源消耗			
汽油消耗量（升）	15,566.25	12,637.88	22,612.75
天然气消耗量（立方米）	174,336.50	396,993.20	427,671.90
间接能源消耗			
外购电力（千瓦时）	1,113,876.00	1,199,464.62	2,438,433.54
外购蒸汽（吨）	2,974.70	-	-

污染物排放

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及所在运营地的法律、法规，制定《突发环境应急预案》，并报属地环保部门备案，对重大环境影响内容进行

评估和防范，并定期聘请有资质的检测单位定期对废水、废气、噪声等进行监测，确保日常运营中废水、废气都达标排放以及固体废物能够规范化管理与处置。

公司产生的废弃物包括有害废弃物和无害废弃物，其中有害废弃物包括实验废液等，无害废弃物主要为生产过程中产生的药渣、污泥等。实验废液交由具有危险废弃物处理资质的第三方进行妥善处置。药渣移交给第三方处置机构进行有机堆肥处理，实现废弃物资源化利用。生活垃圾定期由物业或环卫部门清运。

于 2023 年、2024 年及 2025 年，公司产生的废弃物的数量载列如下：

	2023	2024	2025
有害废弃物（千克）	56.22	101.50	95.24
有害废弃物排放密度（千克/万元营收）	0.0005	0.0008	0.0006
无害废弃物（吨）	43.50	68.50	68.50
无害废弃物排放密度（吨/万元营收）	0.0004	0.0005	0.0004

公司产生的废气主要为生产过程中产生的颗粒物以及原材料切割、破碎过程中产生的粉尘，粉尘在产生源设置袋式除尘装置进行处理，避免粉尘排放。于 2023 年、2024 年及 2025 年，公司所产生的废气排放总量如下：

	2023	2024	2025
废气排放总量（千克）	34.02	53.57	55.53

公司产生的废水主要来自于生产废水和生活污水。公司设有专用污水沉淀池，通过沉淀、过滤、吸附降低污染物浓度后按规定排入污水处理站进行合规处置后达标排放，生活污水纳入市政污水管网排放。其中生产废水，已根据生产许可证的要求，在废水纳管处安装在线监控装置，并接入市环保监控系统，定期联系有资质的监测机构按照法规及许可证要求监测所有废水排放并向生态环境局进行报告。于 2023 年、2024 年及 2025 年，公司的废水排放如下：

	2023	2024	2025
废水排放量（吨）	1,740.00	2,740.00	3,948.00
废水排放强度（吨/万元营收）	0.0151	0.0203	0.0247

温室气体排放

公司碳排放的主要来源于天然气与外购电力。公司制定一系列环境管理计划，以不断提高公司的资源消耗效率，确保公司所有的运营符合政府环境相关法规及要求，旨在避免或减少公司的运营对环境造成的不利影响。在锅炉运行方面，公司在天然气锅炉烟囱安装节能器，通过回收排烟余热预热进水，减少蒸汽加热过程的能源消耗。在冬季供暖环节，公司根据生产和办公需求实施低温送暖策略，在非生产时段减少能源浪费，提高天然气使用效率。

于 2023 年、2024 年及 2025 年，公司的二氧化碳排放量如下：

	2023	2024	2025
范围一排放 ⁽¹⁾ (吨二氧化碳当量)	410.60	873.24	965.09
范围二排放 ⁽²⁾ (吨二氧化碳当量)	1,598.99	643.63	1308.46
范围三排放 ⁽³⁾ (吨二氧化碳当量)	200.07	211.68	249.65
温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	2,209.66	1,728.56	2,523.20
温室气体排放强度 (吨二氧化碳当量/ 万元营收)	0.0192	0.0128	0.0158

附注：

(1) 根据联交所发布的《如何编备环境、社会及管治报告》附录二，范围一温室气体排放指本公司拥有或控制的设备和运营产生的直接排放，包括生产过程中使用的天然气，以及公司车辆使用的汽油。

(2) 根据联交所发布的《如何编备环境、社会及管治报告》附录二，范围二温室气体排放指本公司内消耗外购电力及蒸汽所产生的排放。

(2) 范围 3 温室气体排放主要包括运营中产生的废物（类别 5：废纸处理）和商务旅行（类别 6）过程产生的温室气体排放量。

应对气候变化

随着全球气候变化范围的不断扩大，气候变化正成为备受瞩目的世界议题，近来多发的极端天气和自然灾害事件产生的影响，也在快速改变人们的认识，引起广泛的

关注；公司持续关注气候变化对医药行业及公司业务运营产生的影响，为确保公司长期抵御气候风险的能力，公司将参考 ISSB S2 的披露框架，评估并实施各种气候变迁风险管理措施，以保持警惕，应对公司业务中与气候相关的影响和风险。

公司将至少每年一次在 ESG 工作小组会议上讨论评估气候相关风险和机遇，以确保公司的气候议题进展顺利且表现合规。由生产综合部负责制定并检讨气候相关策略、协调气候相关工作，以及就影响公司的最新气候相关议题与董事会沟通。为确保公司的董事会了解气候相关风险和机遇的最新趋势，公司为董事会提供每年一次的气候相关培训，并邀请外部主题专家来分享对气候相关议题的见解。

基于当前公司的业务性质，气候变化不会对公司的业务营运造成重大影响。未来公司可能会面对台风、洪水等极端天气事件以及平均气温上升等急、慢性的实体风险，这可能会导致公司的财产与资产如建筑物造成损坏，以及生产/供应链可能无法及时完成交付导致业务中断。公司将通过购置财产保险、制定应急计划并加强供应链管理等措施以便应对这些风险。

公司还可能会面对环境监管日益严格导致的能源及原材料成本以及污染物或有害废物处理成本上升、低排放技术转型如与绿色化学技术研究和开发相关的费用、下游客户选择偏好转变如因碳中和目标与数据的披露不能满足下游客户的需求而造成的订单损失与收入减少等气候相关转型风险，公司将通过加强合规运营、信息披露、与利益相关者沟通、专业人才引进和培养及供应链管理力度，并主动推进绿色化学研发、加大节能降耗力度并提升能源使用效率，以应对气候相关转型风险。

目标与策略

董事会负责评估和管理与 ESG 相关的风险、机遇和目标，随着公司业务的扩展，公司预计公司的总体资源消耗和排放量将会增加。公司致力于提高整个价值链的环境绩效，包括办公室运营、供应商选择、原材料流入、实验过程和废物管理，以控制资源消耗强度和废物水平。根据公司的历史能耗水平和同行的平均水平，公司制定了以下具体的 ESG 相关目标：

努力促使降低温室气体整体排放，且计划在未来三年每年将消耗强度及排放强度水平维持在 2025 年的 90% 至 110%。下表载列与 2025 年实际数字相比，公司未来三年的温室气体减排、能源效益及用水效益目标。

	指标	2025 年（实际）	未来三年目标
温室气体减排	温室气体排放强度（吨二氧化碳当量/万元营收）	0.0158	未来三年每年将排放强度维持在 2025 年的 90-110%
能源效益	用电强度（千瓦时/万元营收）	15.28	未来三年每年将用电强度维持在 2025 年的 90-110%
用水效益	用水强度（吨/万元营收）	0.22	未来三年每年将用水强度维持在 2025 年的 90%-110%

公司已完成范围 3 部分类别的数据收集工作，为了降低范围 3 的排放，公司制定了包括但不限于以下措施：（i）在办公室的醒目位置张贴节水、节电标志，以提高员工的环保意识；（ii）鼓励双面打印及电子报告，以推广无纸办公环境；（iii）鼓励电话会议或网上会议，以减少不必要的面对面会议差旅；（iv）鼓励员工在通勤及外出公干时，优先选择公共交通工具，绿色出行；（v）生产中充分利用回收、再生和再制造等方式，以提高固废利用率，减少废弃物；（vi）对供应商的能源使用、生产过程、运输方式等环境绩效进行评估，并鼓励其优化碳排放。公司将对供应商和上下游运输等进行持续关注，以降低这些环节的碳排放。以 2024 年为基准年，公司致力于到 2030 年，实现大陆地区的用水强度下降 2%，危废合规处置率 100%。同时，公司将定期审查目标执行情况，并结合公司实际发展状况，及时调整并改进公司的策略。

董事会将定期审查本公司在 ESG 目标方面的表现，如果发现与目标有重大偏差，将适当修订 ESG 相关措施。公司的董事认为，这些措施不会在财务或非财务方面影响公司的运营。