

中广核 CGN

中國廣核電力股份有限公司

CGN Power Co., Ltd. *

(在中华人民共和国注册成立的股份有限公司)

H 股代碼：1816

A 股代碼：003816



2025 年環境、社會及管治報告

* 僅供識別

目录

- 01 關於本報告
- 03 董事會聲明
- 05 關於我們
- 13 我們的 2025
- 17 ESG 治理
- 21 責任專題：「核」力鄰里：照亮清潔生活，共赴美好未來

27

健全治理體系 築牢發展根基

- 29 公司治理
- 36 商業道德
- 39 風險、合規與內控

43

堅守安全底線 守護運營之本

- 45 安全管理
- 57 穩健運營
- 63 工程典範
- 66 網絡與數據安全
- 68 科技創新

73

深耕綠色發展 助力「雙碳」目標

- 75 氣候變化
- 90 環境管理體系
- 94 放射性物質管理
- 98 資源利用
- 103 生態核電

107

賦能員工成長 打造人才高地

- 109 員工權益
- 115 人才發展
- 125 職業健康與安全

133

協同夥伴共贏 共建產業生態

- 135 供應鏈管理
- 144 多方合作
- 145 行業共榮

147

融入社區發展 同享清潔未來

- 149 社區溝通
- 154 帶動發展
- 159 回饋社會

- 163 獨立鑒證報告
- 166 響應聯合國可持續發展目標 (SDGs) 行動
- 167 各領域主要法律法規
- 169 關鍵績效表
- 172 指標索引
- 176 意見反饋表

關於本報告

本報告是中國廣核電力股份有限公司發布的第 11 份《環境、社會及管治報告》（「本報告」），旨在以公開透明的方式闡述我們於 2025 年的環境、社會及管治（「ESG」）表現。我們期望通過本報告，向利益相關方以更全面客觀的方式披露本公司在可持續發展道路上的願景、策略和措施，幫助利益相關方進一步了解本公司對於企業社會責任的思考與實踐。

報告範圍

本報告的報告範圍和報告期間均與 2025 年度報告一致。

由於涉及連續性及可比性，本報告中部分信息內容將根據需要作適當延伸，如過往數據適用，亦會展示以作比較。

編製依據

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》（「《ESG 守則》」）

《深圳證券交易所上市公司自律監管指南第 3 號——可持續發展報告編製》（「《指南》」）

財政部等九部委《〈企業可持續披露準則——基本準則（試行）〉應用指南》（「《應用指南》」）

財政部等九部委《企業可持續披露準則第 1 號——氣候（試行）》（「《氣候準則》」）

全球報告倡議組織《GRI 可持續發展報告標準》（「GRI Standards」）

聯合國全球契約（「United Nations Global Compact」）

國際標準化組織《ISO 26000：社會責任指南（2010）》

國務院國資委《關於新時代中央企業高標準履行社會責任的指導意見》

中國企業改革與發展研究會《中國企業可持續發展報告指南（CASS-ESG 6.0）》

稱謂說明

為便於表述，中國廣核電力股份有限公司也以「中廣核電力」「公司」「本公司」或「我們」表示，中廣核電力及其附屬公司也以「本集團」表示，附屬公司及主要聯屬公司也以「成員公司」或「下屬公司」表示。本報告中提到的「子公司」與附屬公司含義相同。除本報告另有界定外，本報告所用詞彙與本公司於 2025 年 4 月 11 日發布的 H 股《2024 年度報告》所界定者具有相同涵義。

可靠性保證與鑒證

本報告所披露的資料與案例均來自本公司內部文件，統計報告或有關公開資料。本公司承諾本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性負責。

為保證報告的真實性、可靠性，本報告提交安永華明會計師事務所（特殊普通合夥）按照《國際鑒證業務準則第 3000 號（修訂版）——除歷史財務信息審計或審閱之外的鑒證業務》（「ISAE 3000」）進行第三方報告鑒證，並提供獨立的鑒證報告和聲明，有關詳情請參見本報告第 163 頁。

報告獲取

本報告以簡體中文、繁體中文及英文三種版本編寫，並以電子版發布。本報告可於香港聯交所網站（www.hkexnews.hk）、深交所網站（www.szse.cn）、巨潮資訊網（www.cninfo.com.cn）及本公司網站（www.cgnp.com.cn）投資者關係欄目查閱和下載。如各版本間有任何歧義，請以簡體中文版為準。

意見反饋

閣下的寶貴意見對我們的可持續發展至關重要，如對本報告或本集團的可持續發展相關事宜有任何意見或建議，歡迎通過報告結尾《意見反饋表》提供的聯系方式進行反饋。

董事會聲明

中廣核電力高度重視公司的可持續發展，始終將ESG作為經營核心，融入公司發展戰略、重大決策與生產運營，積極促進企業與環境、社會的協調發展。本公司及董事會遵循中國證監會《上市公司治理準則》、香港聯交所《ESG守則》、深交所《指南》、財政部《應用指南》《氣候準則》等要求，持續提升公司ESG治理效能，加強董事會在公司ESG事務中的監督與參與力度，有效控制ESG相關風險，推動公司治理水平持續提升。

ESG 事宜監管

董事會作為 ESG 事務的最高決策機構，負責完善公司治理體系，訂立並監督長期績效和管理目標，評估業務經營表現和監察管理層表現，審視風險，以維持高水平的治理標準。其中 ESG 作為企業治理的重要內容，融入公司整體治理體系和風險管理之中。董事會定期聽取公司經營管理情況、安全管理情況等 ESG 有關事項，並於會議上提出 ESG 有關事項和要求。在董事會休會期間，每月向董事提供包括 ESG 有關事項的公司管理月報。

公司的 ESG 治理架構由治理層、管理層、組織層和執行層組成，不斷提升 ESG 治理的規範化、專業化水平。其中，治理層中，董事會下設審計與風險管理委員會，負責審議有關重大事項及 ESG 報告，向董事會匯報，並由董事會審議決定，其他專門委員會負責專業領域的 ESG 事宜監管。

2025 年 12 月，全體董事參加由香港聯交所於網上提供的書面及視頻培訓，學習 ESG 事宜，持續強化董事會對 ESG 事務監管的履職能力。

ESG 管理方針及策略

董事會及下設委員會秉承「善用自然的能量」的理念，將企業治理、運營、核安全、氣候變化、社區發展等 ESG 有關事項融入管理、審議、決策等工作中。董事會審計與風險管理委員會職能涉及包括 ESG 風險在內的風險管理，如商業道德、工程建設安全、員工職業健康、工業安全與消防風險、氣候變化風險等 ESG 相關風險均納入相關風險的監督、識別與管理；年度內部控制評價報告經董事會審計與風險管理委員會審核後提交董事會批准，並聘請會計師事務所對公司內部控制有效性進行審計，以確保內部控制體系有效可靠。另外，董事會核安全委員會相關議題以及董事提出的關注和建議中，也包括氣候相關的事項（例如應對高溫、低溫和極端天氣的有關行動安排、持續完善核電廠冷源安全管理等），並向董事會報告。

公司的雙重重要性分析在董事會監督下系統開展，以確保關鍵 ESG 議題的識別、重要性排序及最終審批符合公司戰略與利益相關方期望。本報告期內，公司自身業務模式或所面臨的政策環境、自然環境未發生重大變化，該情形符合深交所《指南》相關規定，故公司在本年度未進行重要性議題的重新識別與分析。董事會對上一年識別的重要性議題進行確認，結果於 2026 年 1 月份經審計與風險管理委員會、董事會審閱確認。詳情請參考本報告「重要性議題分析」章節。

ESG 進度檢討

2025年，通過公司雙重重要性議題驗證，經董事會審計與風險管理委員會、董事會審閱確認，公司的ESG願景、策略及目標與公司《核能產業中長期發展戰略及「十四五」規劃》（「戰略規劃」）高度一致，2026年將隨新一期戰略規劃再進行評估及確認。本報告期間，董事會召開5次定期會議，董事會各專門委員會亦召開定期會議，對重要ESG議題進行跟蹤、監督與檢討，如檢討董事會架構和確認獨立董事獨立性，審議公司風險管理情況、內部控制評價情況、ESG報告、高級管理人員的薪酬方案和業績合同等事項，審閱公司安全管理情況報告、公司應對ESG新規管理情況報告、安全生產及經營管理情況等，旨在全面推進ESG關鍵績效目標的達成，切實提升公司在可持續發展相關方面的管理水平與表現。

本公司2025年環境、社會及管治報告已由董事會於2026年3月25日批准。



關於我們

我們的業務

中廣核電力（香港聯交所股份代號：1816，深交所股票代碼：003816）於 2014 年 3 月 25 日註冊成立，2014 年 12 月 10 日正式在香港聯交所主板上市後，於 2019 年 8 月 26 日在深交所上市，主要業務包括：建設、運營及管理核電站，銷售該等核電站所發電力，組織開發核電站的設計及科研工作。

中廣核電力在成功建設大亞灣核電站的基礎上，通過引進、消化、吸收、積累與再創新，積累了大量建設和運營管理核電站的豐富經驗，建立了與國際接軌的、專業化的核電運維、設計建造、科技研發和人才培養體系。截至本報告期末，公司管理 10 個核電基地、28 台在運核電機組、20 台在建核電機組¹，總裝機容量超過 56,060 兆瓦。

中廣核電力持續堅持在安全的基礎上高效發展核電，以安全、經濟、可靠的電力供應，力爭成為引領核能新技術開發和應用拓展的領跑者，保持在國內核能發電的領先地位，並努力提高在國際核電市場的競爭力。

股權架構²



主要附屬公司和合營及聯營公司

公司名稱	中廣核運營公司	工程公司	中廣核研究院	蘇州院	嶺澳核電	陸豐核電	招遠核電	惠州第二核電
持股比例	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

公司名稱	台山第二核電	惠州第三核電	粵東核電	嶺東核電	大亞灣運營公司	惠州核電	核電合營公司
持股比例	100%	100%	100%	93.88%	87.5%	82%	75%

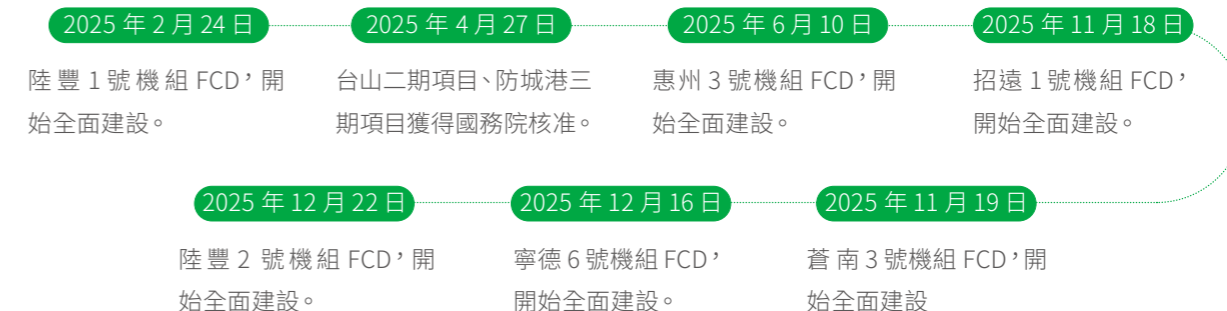
公司名稱	陽江核電	防城港第三核電	台山核電	寧德第二核電	紅沿河核電	防城港核電	寧德核電
持股比例 /	61.72%	61%	51%	51%	38.88%	36.6%	33.76%

¹ 含已核准尚未 FCD 的核電機組及本公司控股股東委托管理的 4 台機組。FCD：First Concrete Date，指核反應堆廠房第一罐混凝土澆注日期，標誌著核電現場土建施工的全面開展，在核電項目施工中有著里程碑的意義。

² 截至 2025 年 12 月 31 日的公司股權架構。

業務分布³

中廣核電力持續投資建設安全高效的核電機組，大力發展清潔核能。



截至 2025 年底，我們的業務分布如下圖所示。

核電基地	百萬千瓦級在運機組 / 台	175 萬千瓦在運機組 / 台	百萬千瓦級在建機組 ⁴ / 台
大亞灣核電基地	6	\	\
陽江核電基地	6	\	\
台山核電基地	\	2	2
惠州核電基地	\	\	4
陸豐核電基地	\	\	4
寧德核電基地	4	\	2
防城港核電基地	4	\	2
蒼南核電基地	\	\	4
招遠核電基地	\	\	2
紅沿河核電基地	6	\	\

在運核電機組

28 台

在建裝機容量⁶
24,222 兆瓦

在建核電機組⁵

20 台

佔全國在運裝機容量
52.2%

在運裝機容量

31,838 兆瓦

在運在建裝機容量合計

56,060 兆瓦、佔比 **44.5%**

³ 有關本公司業務（不包括控股股東委托管理的核電項目）分布詳情可參考本公司發布的 H 股《2025 年度報告》（「2025 年報」）內的「生產資本」章節。

^{4、5、6} 含委托管理的機組及已核准尚未 FCD 的機組。

在運在建機組⁷

公司	持股比例	機組	型號	商運日期	裝機容量 / 兆瓦
並表附屬公司					
嶺澳核電	100%	嶺澳 1 號機組	M310	2002 年 5 月	990
		嶺澳 2 號機組	M310	2003 年 1 月	990
陸豐核電	100%	陸豐 1 號機組	CAP1000	在建	1,245
		陸豐 2 號機組	CAP1000	在建	1,245
		陸豐 5 號機組	華龍一號	在建	1,200
		陸豐 6 號機組	華龍一號	在建	1,200
招遠核電	100%	招遠 1 號機組	華龍一號	在建	1,214
		招遠 2 號機組	華龍一號	已核准待 FCD	1,214
惠州第二核電	100%	惠州 3 號機組	華龍一號	在建	1,209
		惠州 4 號機組	華龍一號	已核准待 FCD	1,209
嶺東核電	93.88%	嶺東 1 號機組	CPR1000	2010 年 9 月	1,086
		嶺東 2 號機組	CPR1000	2011 年 8 月	1,086
惠州核電	82%	惠州 1 號機組	華龍一號	在建	1,202
		惠州 2 號機組	華龍一號	在建	1,202
核電合營公司	75%	大亞灣 1 號機組	M310	1994 年 2 月	1,026
		大亞灣 2 號機組	M310	1994 年 5 月	1,026
陽江核電	61.72%	陽江 1 號機組	CPR1000	2014 年 3 月	1,086
		陽江 2 號機組	CPR1000	2015 年 6 月	1,086
		陽江 3 號機組	CPR1000+	2016 年 1 月	1,086
		陽江 4 號機組	CPR1000+	2017 年 3 月	1,086
		陽江 5 號機組	ACPR1000	2018 年 7 月	1,086
		陽江 6 號機組	ACPR1000	2019 年 7 月	1,086
台山核電	51%	台山 1 號機組	EPR	2018 年 12 月	1,750
		台山 2 號機組	EPR	2019 年 9 月	1,750
台山第二核電	100%	台山 3 號機組	華龍一號	已核准待 FCD	1,200
		台山 4 號機組	華龍一號	已核准待 FCD	1,200

公司	持股比例	機組	型號	商運日期	裝機容量 / 兆瓦
防城港核電	36.6%	防城港 1 號機組	CPR1000	2016 年 1 月	1,086
		防城港 2 號機組	CPR1000	2016 年 10 月	1,086
		防城港 3 號機組	華龍一號	2023 年 3 月	1,188
		防城港 4 號機組	華龍一號	2024 年 5 月	1,188
防城港第三核電	61%	防城港 5 號機組	華龍一號	已核准待 FCD	1,208
		防城港 6 號機組	華龍一號	已核准待 FCD	1,208
寧德核電	33.76%	寧德 1 號機組	CPR1000	2013 年 4 月	1,089
		寧德 2 號機組	CPR1000	2014 年 5 月	1,089
		寧德 3 號機組	CPR1000	2015 年 6 月	1,089
		寧德 4 號機組	CPR1000	2016 年 7 月	1,089
合營及聯營公司					
紅沿河核電	38.88%	紅沿河 1 號機組	CPR1000	2013 年 6 月	1,119
		紅沿河 2 號機組	CPR1000	2014 年 5 月	1,119
		紅沿河 3 號機組	CPR1000	2015 年 8 月	1,119
		紅沿河 4 號機組	CPR1000	2016 年 6 月	1,119
		紅沿河 5 號機組	ACPR1000	2021 年 7 月	1,119
		紅沿河 6 號機組	ACPR1000	2022 年 6 月	1,119
寧德第二核電	51%	寧德 5 號機組	華龍一號	在建	1,210
		寧德 6 號機組	華龍一號	在建	1,210
控股股東委托管理的公司					
蒼南核電	不適用	蒼南 1 號機組	華龍一號	在建	1,208
		蒼南 2 號機組	華龍一號	在建	1,208
蒼南第二核電	不適用	蒼南 3 號機組	華龍一號	在建	1,215
		蒼南 4 號機組	華龍一號	已核准待 FCD	1,215

⁷ 截至 2025 年 12 月 31 日。

我們的文化

中廣核電力以「善用自然的能量」為品牌口號，錨定核安全能源品牌定位，全面踐行「安全、綠色、創新、擔當」的發展理念，以安全穩健運營為基礎，結合低碳綠色的核電品牌特色，將可持續發展融入決策過程及日常運營中，構建負責任的理念體系，通過發展清潔能源促進經濟發展、環境改善和社會進步。



使命

發展核能，造福人類

致力於核能發電為主的電力供應和服務，以「安全第一、質量第一、追求卓越」為基本原則，深入踐行「嚴慎細實」的工作作風，為客戶、股東、員工和社會創造最佳利益。

願景

具有全球競爭力的世界一流核能供應商和服務商

面向國內國際市場，追求公眾信賴、更具責任，技術領先、更具實力、持續發展、更具價值，成為受人尊敬的世界一流核能企業。

基本原則

安全第一，質量第一，追求卓越

我們始終堅持「安全第一、質量第一、追求卓越」的基本原則，一切生產和經營管理活動都以此為決策標準和原則。

工作作風

嚴慎細實

「嚴慎細實」是我們應堅持的工作作風和工作態度，唯有如此，才能確保安全，達成質量，追求卓越，實現企業的使命和願景。



我們的戰略



卓越

追求卓越的安全業績，與世界核電運營者協會（「WANO」）國際一流指標對標，提升核電站安全性能水平；努力踐行標準化、集約化和專業化的「三化」管理策略，持續提升多機組管控能力；實施精益化管理，持續優化運營成本和工程項目造價。



穩健

遵循核電行業發展特點，堅持高標準，追求高質量，確保生產運營和工程建設業績穩定；追求穩定的盈利水平，堅持穩健的財務政策，不斷優化資本結構和融資成本，保障資金安全；關注為股東提供長期穩定的回報，實施長期穩定的股息政策。



清潔

始終致力於清潔能源發展，專注於核電和核能綜合利用；嚴控核電站運行過程中的放射性物質排放，全力保護環境。合理利用資源，持續提升資源利用率，減少公司經營活動中的資源消耗，積極踐行企業社會責任。



增長

持續提升核心競爭力，把握核電發展的戰略機遇，持續推動核電新項目核准開工，力爭公司業務規模在國內保持領先。以科技創新引領公司發展，堅持創新驅動，持續推動新技術發展和應用，保持發展後勁和競爭力。

2035 年遠景目標

建成具有全球競爭力的世界一流核能企業。

產業綜合競爭力大幅增強，在運在建總裝機規模全球第一，安全運營業績世界一流；擁有知名品牌影響力；實現高水平科技自立自強；成為建設中國特色現代企業制度的標桿。

「十四五」主要發展目標

五個「一流」目標

- 安全質量環保一流
- 工程建設一流
- 科技創新一流
- 經營效益一流
- 企業管理一流

著力固根基、揚優勢、補短板、強弱項、推動產業做強做優做大，實現更高質量、更有效率、更加公平、更可持續、更為安全的發展。

我們的 2025

年度關鍵數據

核電上網電量
2,326.48 億千瓦時

在運機組容量
31,838 兆瓦

財務數據

資產總額人民幣約
505,656.12 百萬元

營業收入人民幣約
75,696.56 百萬元

利潤總額人民幣約
18,602.72 百萬元

納稅總額人民幣約
11,718.64 百萬元

科技研發投入人民幣約
4,063.12 百萬元

安全運營

WANO 業績對標⁸
85.12% 指標進入前 1/4 (先進水平)

2 級及以上核事件
0 起

核電工程建設領域工業安全事故率
0

專利授權總數
1,196 個

綠色發展

核電上網電量折合節約標煤用量約
7,044.58 萬噸

折合二氧化碳減排量約
21,496.69 萬噸

折合二氧化硫減排量約
1.79 萬噸

折合氮氧化物減排量約
2.91 萬噸

員工發展

員工總數
22,928 人

培訓時數人均
142.37 小時

培訓覆蓋率
100%

合作共贏

引進供應商數量
432 家

合格供應商總數
4,216 家

和諧社區

捐贈合計投入人民幣約
2,853.5 萬元

員工參與公益活動
13,522.3 小時

科普進校園活動參與學生超
10 萬人次

公眾參觀科普展廳人數超
25 萬人次

「十四五」成就

核電建設

8 個項目共計 **16** 台機組獲國家核准

10 台
機組 FCD，開始全面建設

4 台
機組投產

核電累計上網電量較「十三五」同期增加

38.4%

核電總裝機容量⁹較「十三五」未增加

58.6%

安全運營

期末 WANO 業績指標達世界先進水平的比例較「十三五」末提升了約

12.6 個百分點

嶺澳 1 號機組安全運行紀錄超

7,000 天，持續刷新國際同類型機組安全運行天數的世界紀錄

綠色發展

核電累計上網電量折合減少標煤消耗近

3.3 億噸

折合減排二氧化碳約

9.9 億噸

等效造林近

241.6 萬公頃

回饋社會

鄉村振興、支持抗災救災等方面的投入累計約

1.54 億元

年度主要 ESG 評級

境內				
中證 ESG	國證 ESG	萬得 ESG	中財綠金院	商道融綠
AAA	AAA	AA	A+	A-
境外				
香港品質保障局 ESG 評級	標普全球 (S&P Global) ESG 評分	富時羅素 (FTSE) ESG 評分	明晟 (MSCI) ESG 評級	晨星 (Sustainalytics) ESG 風險指數
A-	36	3.0	BB	30.0

⁸ 與 WANO 同行的全部 12 項業績指標一年值標桿對比。

⁹ 總裝機容量包括已核准待 FCD 機組、在建機組、在運機組和控股股東委托管理的機組。

年度主要榮譽

治理

- ★ 中廣核電力連續五年獲得深交所信息披露考核最高等級評價「A」級
- ★ 中廣核電力榮獲「上市公司董事會最佳實踐案例」「上市公司董事會辦公室最佳實踐案例」及「可持續發展最佳實踐案例」
- ★ 中廣核電力 1 個案例入選《中央企業上市公司環境、社會及治理 (ESG) 藍皮書 (2025) 》
- ★ 寧德核電獲得 2025 年福建省企業管理現代化創新成果多項獎項
- ★ 防城港核電榮獲 2025 年企業 ESG 優秀成果論文 (案例) 三等成果

安質環¹⁰

- ★ 大亞灣運營公司獲評聯合國《乏燃料管理安全和放射性廢物管理安全聯合公約》良好實踐
- ★ 陽江核電榮獲亞太質量組織 (APQO) 2025 年度全球卓越績效獎及「國際最佳實踐獎」、獲全國「質量信得過班組」5A 級最高評價
- ★ 深圳中廣核工程設計有限公司 (「設計公司」) 獲中國質量獎提名獎
- ★ 寧德核電連續三年獲國際質量管理小組會議 (ICQCC) 金獎、獲「卓越績效組織成熟度 E5 級評價」「全國質量標桿」及「全國質量技術獎」
- ★ 防城港核電 1 個項目榮獲 2025 年全國質量標桿

科技

- ★ 工程公司 1 項成果入選 2024 年度國家能源創新平台十大科技創新成果
- ★ 中廣核研究院 2 個項目分別榮獲中國電機工程學會電力科學技術獎一等獎、三等獎
- ★ 蘇州院獲得 2025 江蘇生成式人工智能創新大賽一等獎
- ★ 寧德核電榮獲國家能源「高價值專利 (技術) 成果獎」
- ★ 防城港核電 1 項發明專利榮獲 2024 年廣西專利獎

員工

- ★ 中廣核運營公司 1 名員工獲評國家人社部門審批認定的「首席技師」
- ★ 中廣核研究院 1 個研發團隊榮獲「全國巾幗文明崗」稱號
- ★ 中廣核研究院 1 名員工獲評「中央企業優秀青年科技人才」稱號
- ★ 寧德核電獲評 2025 年省級高技能人才培訓基地
- ★ 寧德核電 1 個工作室榮獲「福建省勞模工匠創新工作室」稱號
- ★ 防城港核電 2 名員工分別獲評「中央企業技術能手」「全國勞動模範」稱號
- ★ 招遠核電獲山東省「魯興杯」勞動競賽一等獎

社會

- ★ 中廣核電力「3N」和諧社區建設案例獲評 2025 年度優秀公共關係案例
- ★ 大亞灣運營公司、陽江核電及台山核電分別獲評首屆企業品牌建設創新成果推薦等級特等和一等獎項
- ★ 防城港核電入選《功勳二十載》「卓越成就品牌」案例
- ★ 紅沿河核電、寧德核電獲評 2025 年度「爭先創優」能源科普教育基地
- ★ 陽江核電榮獲 2024 年度「廣東扶貧濟困紅棉獎」金獎
- ★ 台山核電 1 個項目入選 2024 年度科技志願服務先進典型
- ★ 台山核電入選 2024 年度省級青少年科技教育基地

¹⁰ 指安全、質量、環境。

ESG 治理

良好的企業管治及風險管理是企業可持續發展的基石。公司搭建由上至下的ESG管治架構與管理體系，密切跟進國內外ESG相關準則變動，對ESG戰略進行系統化布局，有條不紊推進ESG方針的實施，持續增強公司可持續經營能力，不斷提升可持續發展績效。

ESG 治理架構

公司建立了嚴謹且層級清晰的企業管治架構，旨在持續提升治理效能、維護企業公信力及市場聲譽。公司的 ESG 治理體系由治理層、管理層、組織層及執行層四個層級構成，通過明確各層級的職責與協同機制，不斷提升 ESG 管理的規範化與專業化水平。公司 ESG 治理體系如下所示：

	治理層	管理層	組織層	執行層
治理架構	<ul style="list-style-type: none"> 董事會 審計與風險管理委員會 其他專門委員會 	<ul style="list-style-type: none"> 高級管理人員 董事會秘書 	<ul style="list-style-type: none"> 專項委員會、各部門及專項小組 ESG 工作組 	<ul style="list-style-type: none"> 各主要成員公司
具體職能	<ul style="list-style-type: none"> 董事會負責監管與指導 ESG 事宜。 審計與風險管理委員會審議 ESG 相關風險與機遇、ESG 目標策略及架構、監督 ESG 行動實施情況及審議 ESG 報告後，向董事會匯報，並由董事會審議決定。 其他專門委員會按照工作職責審議 ESG 相關事項，並由董事會審議決定。 	<ul style="list-style-type: none"> 董事會秘書作為 ESG 工作分管領導，與公司其他高級管理人員加強聯動，推動 ESG 工作落實。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司各類專項委員會、各部門及專項小組，統籌協調各主要下屬公司的相關工作，如績效指標收集、分析、編製等。 ESG 工作組為公司各部門組成，強化內部協同，完善有關工作機制，跟蹤並推動 ESG 目標的達成，不斷改善 ESG 績效。 	<ul style="list-style-type: none"> 各主要成員公司成立專門委員會、工作小組，配備專職人員，結合自身業務特點開展相關工作，定期統計和報送績效指標。

ESG工作組由公司各部門組成，協同推動ESG工作開展。ESG工作組每年定期及不定期召開會議，推進相關工作的開展，確保ESG事宜能有效落地。主要職責包括：

- 識別重大ESG因素，判斷ESG風險和機遇
- 建立並定期檢討公司ESG願景和策略，設立ESG目標及指標
- 完善ESG信息收集系統，持續跟蹤ESG目標進展
- 開展內部ESG宣傳與培訓，推動ESG理念及要求與工作融合
- 持續與同行對標，改善ESG績效
- 落實ESG相關事宜的信息披露，強化對外溝通交流

ESG 策略及行動

公司以「發展核能，造福人類」為使命，將「具有全球競爭力的世界一流核能供應商和服務商」作為公司願景，在其引領下，我們採取了以下四大方面的ESG策略，並從保障核安全、擴大影響力、參與社區發展、環境可持續、責任溝通等五個方面提出履責行動。

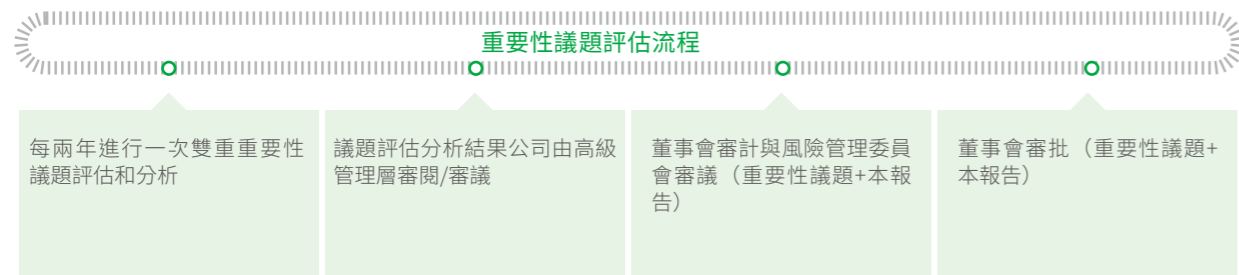


ESG 風險管理

公司製定並發布《中國廣核電力股份有限公司全面風險管理制度》，董事會審計與風險管理委員會負責ESG相關風險與機遇的識別與管理，風險管理小組對識別的風險開展專業分析和合理排序，妥善安排資源配置，以有效管控風險。通過強化對風險事項的動態識別、定期評估、動態管理等有效行動，綜合定性與定量方法，將ESG要素全面納入風險評估流程，並按照風險發生可能性和影響程度，對識別的風險進行分析和排序，並製定ESG相關風險控制目標及應對措施。

重要性議題分析

公司持續完善 ESG 議題的識別與重要性判定方式和流程，以過往年度重要議題調查結果為基礎，參考香港聯交所《ESG 守則》、深交所《指南》、財政部《應用指南》及《國際財務報告可持續披露準則第 1 號——可持續相關財務信息披露一般要求》（IFRS S1）等主要可持續發展報告披露指引的最新要求，結合同行對標分析，於 2024 年採用雙重重要性的概念對議題開展全面評估。通過綜合考量影響重要性及財務重要性兩大評估視角，廣泛聽取內外利益相關方觀點，全面提升 ESG 重要性議題識別的科學性，優化議題披露結果，並指導日常運營管理實踐的改進。



2025 年，公司自身業務模式與所面臨的政策環境、自然環境未發生重大變化，2024 年所識別的重要議題至今仍保持一致，因此本報告期內側重於對 2024 年開展的雙重重要性評估結果進行審視與驗證，並結合內部風險管理、財務分析對議題雙重重要性進行確認，為公司優化信息披露、實施針對性的管理舉措提供決策參考。

本報告期內，我們根據審視與驗證結果，將重要性議題按照安全、環境、社會、治理及員工五個類別進行分類，識別出具備影響力與財務雙重要性的議題如下：



利益相關方管理

公司將利益相關方管理置於關鍵地位，構建起穩定且常態化的溝通機制，以此確保與各方保持緊密且有效的信息交流，不斷夯實企業發展的內外協同基礎。日常運營中，公司利用多種渠道與利益相關方維持雙向溝通，積極傾聽並反饋其訴求，適時公布生產經營、管理及發展戰略等信息，加深其對公司的理解與認可。同時，借助問卷調查、訪談等手段把握各方期望，並將其融入企業戰略和運營，以贏得利益相關方的支持，推動公司發展。

主要利益相關方	期望與關切	溝通與響應方式
政府及監管機構	保障核安全 優化能源結構 遵紀守法、依法納稅 國有資產保值增值 節能減排	依法合規經營 執行國家能源政策 提高公司治理水平 接受監管審核 定期匯報工作
股東與投資者	持續穩定的回報 透明信息公開 保障股東權益 加強溝通	及時披露信息 定期匯報經營信息 完善日常管理 不定期舉行多種溝通活動
客戶	供應穩定 質量管理及服務保障	保持緊密溝通 積極配合電網調度
供應商及合作夥伴	信守承諾 公開、公平、公正採購 分享經驗	開展戰略合作 公開採購信息 開展定期交流活動
員工	具有競爭力的薪酬體系 員工健康與安全 公平晉升與發展 員工關愛	打造健康的工作環境 建立公平的晉升渠道 加強員工培訓 關愛困難員工
媒體	透明信息公開 加強溝通	定期召開新聞發布會 接受記者採訪 及時公開信息
社區居民	社區環境保護 核電生產安全 促進社區發展	社區溝通會議 加強環境監測和保護 參與社區建設
公眾	公益慈善 公共關係 核電科普	參與鄉村振興 推動經濟就業 核電教育和宣傳

責任
專題

「核」力鄰里： 照亮清潔生活，共赴美好未來

中廣核電力致力於構建負責任的企業溝通機制，以和諧社區共建為目標，與周邊社區保持睦鄰友好關係。公司積極推動社區協同發展，助力鄉村振興，在實現自身高質量發展的同時，持續回饋社會，與社會各界攜手共創可持續的美好未來。

築牢信任基石：打造責任溝通新範式

公眾的支持是核電行業發展的基石。在核電項目的建設和運營的全過程中，中廣核電力始終秉持「建設一個項目，帶動一方經濟，造福一方百姓」的發展理念，著力構建和諧社區關係，持續加強信息公開與公眾參與，切實保障公眾的知情權、參與權與監督權。

深化打造「3N」和諧社區

中廣核電力持續深化「3N」和諧社區建設理念，「3N」代表安鄰、友鄰、暖鄰，旨在通過與社區的協同互助，成為讓公眾安心、稱心、暖心的好鄰居。公司已將社區公共關係理念從「保障安全、傳遞溫暖」提升至「情感共生、發展共贏」的新階段，推動社區關係從「安鄰、友鄰、暖鄰」的安全共建，邁向「睦鄰、惠鄰、富鄰」的美好共創，將社區關係由「協作共同體」升華為「情感與命運共同體」。

睦鄰

更強調文化層面的深度認同與情感共鳴，通過非遺傳承等共同的文化項目和精神紐帶，構建休戚與共的情感共同體。

惠鄰

更注重將企業資源轉化為可持續的社區服務能力，解決民眾急難愁盼問題，讓發展成果實時可感，夯實服務共同體。

富鄰

直指「共同富裕」的核心，通過機制化的產業扶持、就業促進和技術賦能，激發社區內生發展動力，最終建成利益共同體。

「睦鄰」友好溝通：打造有溫度的社區生態圈

「睦鄰」，以文化為紐帶，將核電安全文化、綠色發展理念與地方民俗文化深度融合。中廣核電力通過與社區開展文化共建共享，推動核電項目與當地人文傳統深度融合，助力地方文化在傳承中創新、在融合中發展，構建起有溫度的「情感共同體」。



惠州核電聯合惠東縣政府、周邊村鎮，發掘國家級地方非物質文化遺產「惠東漁歌」，組建非遺傳承組織惠州核電「核美漁歌隊」。



紅沿河核電聯合瓦房店文廣局和紅沿河鎮政府，共同開展「剪紙上的紅沿河」藝術大賽，推動傳統民間剪紙藝術的傳承與發展。活動創作出一幅幅生動的剪紙作品，真切表達了周邊居民對紅沿河核電的深厚情感與認同。



招遠核電與煙台市新興產業發展推進中心聯合舉辦「中廣核鄰裏節」，生動詮釋了「遠親不如近鄰」的和諧發展理念。



大亞灣運營公司在深圳大鵬新年馬拉松賽事特設「核電賽段」，吸引四千餘名跑者進入核電基地，切身感受大亞灣核電基地良好的生態環境和優美的自然景觀。

台山核電以開展台山市青少年科技創新大賽為契機，舉辦「中廣核鄰裏節」，吸引全市二十餘所中小學校師生踴躍參與，共征集科技作品1,050份，彰顯出青少年對核電科技的濃厚興趣，有效促進了企業與地方的文化交流與情感融合。



「惠鄰」情感連接：讓項目發展成果實時可感

「惠鄰」，以服務傳遞溫度，將自身技術優勢轉化為可持續的社區服務能力，讓發展成果切實可感、可及，構建起溫暖的「服務共同體」。中廣核電力致力於使周邊公眾真實受惠，並將核電項目的建設與運營深度融入區域社會發展整體格局之中。



陽江核電堅持開展「獎教獎學」活動，大力支持周邊地區鄉村教育事業發展，回報社會，促進企業和地方共同繁榮。2014年，在允泊村設立「陽江核電維鷹獎學金」，表彰和獎勵允泊村在每年高考、中考中表現優異的學子，累計366人獲得「陽江核電維鷹獎學金」。



陸豐核電踐行「愛企愛家」的企業初心，定期在基地周邊沙灘開展「守護藍色家園」沙灘清潔志願服務活動，以紅色身影守護藍色海岸線，為周邊居民營造亮麗的沙灘風景線。



防城港核電組織志願者為老人提供血壓測量、視力檢測、健康諮詢及免費理發等服務，以實際行動弘揚尊老敬老的傳統美德。



面對惠東縣黃埠鎮因持續乾旱導致水庫水位下降、群眾生活用水困難的嚴峻形勢，惠州核電迅速響應，有效緩解當地用水壓力，為受旱土地和群眾送上了「及時水」。

「富鄰」經濟共生：開拓鄉村活力的繁榮之路

「富鄰」，以發展成就根本，超越了基礎的公益幫扶。中廣核電力通過創辦村集體企業、開展助農直播等方式，助力特色農產品走出鄉村，以實際行動推動共同富裕，構建起堅實的「利益共同體」。

帶動當地就業

中廣核電力積極探索並建立就業幫扶與本地化就業保障機制，通過技能培訓、聯合培養、定向招聘等方式，切實提升項目所在地居民就業能力與就業機會，推動地方經濟社會可持續發展，實現企業與社區的共生共榮。

防城港核電通過核電合作夥伴招聘信息、點對點崗位推薦，2025年為欄沖村脫貧人口累計解決務工崗位28人次，並助農銷售農副產品，帶動實現欄沖村集體經濟穩步增長、村民收入提升的同時，利用大沖島產業園的發展解決脫貧人口務工崗位3人。

粵西核電運維產業學院組織7家核電產業聯盟企業開展校園招聘，首場招聘會即成功錄用59名學員，有力推動了人才培養與就業需求之間的精準對接。



開展助農直播

中廣核電力各核電基地充分結合項目所在地的特色農業資源，積極拓展「核電+助農」新模式，通過開展常態化助農直播，搭建線上推廣與銷售平台，助力周邊村鎮特色農產品品牌建設和市場拓展，探索出一條以新媒體賦能鄉村振興、促進區域協調發展的可持續路徑。



寧德核電福鼎白茶漁井村專場助農直播



陽江核電助農直播幫助陽江荔枝種植戶拓寬銷售渠道，2025 年直播銷售 2.5 萬餘斤，超 30 萬元



紅沿河核電櫻桃專場助農直播

推動企地融合

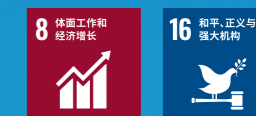
中廣核電力致力於構建企業與地方共生共榮的發展生態。公司將核電項目建設與運營深度融入地方發展規劃，持續推動產業協同、就業促進與社區共建，實現企業發展與區域經濟社會進步的良性互動與深度融合。

案例 陽江核電推動成立兩家強鎮富村公司及四家村集體企業

陽江核電立足陽江市陽東縣東平鎮發展實際，系統規劃並推進「2+4+2+X」產業布局。其中，首個「2」代表推動成立的兩家強鎮富村公司；「4」指允泊村圍繞農業、文旅、環保和物業四大板塊創立的四家村集體企業；第二個「2」包括推動瓦北村以及支持原鵬程漁委會設立的兩家公司；「X」指引導全鎮村集體、漁委會入股多家優質水產企業。此外，陽江核電簽署支持廣東省委實施「百縣千鎮萬村高質量發展工程」（「百千萬工程」）產業項目合同，合同總金額突破 1,500 萬元。



健全治理體系，築牢發展根基



機遇與挑戰

在當前上市公司治理與ESG相關監管要求持續深化的背景下，有效的企業治理與合規管理始終是公司穩健經營的根基。一方面，日益強化的披露與合規要求，推動公司必須持續完善治理效能、不斷提升透明度，以構建更具韌性的現代化治理體系。另一方面，地緣政治與經濟不確定性加劇、技術快速迭代突破以及利益相關方期望提升，對公司治理的前瞻性、商業道德與風險管理能力提出了更嚴格考驗。

戰略與決策

公司堅持以治理效能提升為核心，持續夯實治理基礎，提升董事會運作質效，深化ESG融入戰略決策流程，並持續提升合規管理及商業道德體系的系統性與執行力。同時，公司進一步增強風險管理的預見性與適應性，提升風險管控效能，強化商業道德與合規管理，並深化與各利益相關方的透明溝通與協同，將外部要求轉化為內在治理效能，築牢高質量發展與可持續運營的關鍵保障。

目標與進展

目標：

- 董事會成員保持性別多元化
- 構建具有韌性與公信力的商業道德治理體系
- 推進內控、合規體系建設，整合內控、風險、合規等職能，提升風險防範能力

2025年進展：

- 非執行董事、獨立董事各保持一名女性董事，董事會提名委員會成員性別實現多元化
- 廉潔教育培訓覆蓋率100%
- 重大經營風險和重大合規風險事件0起



公司治理

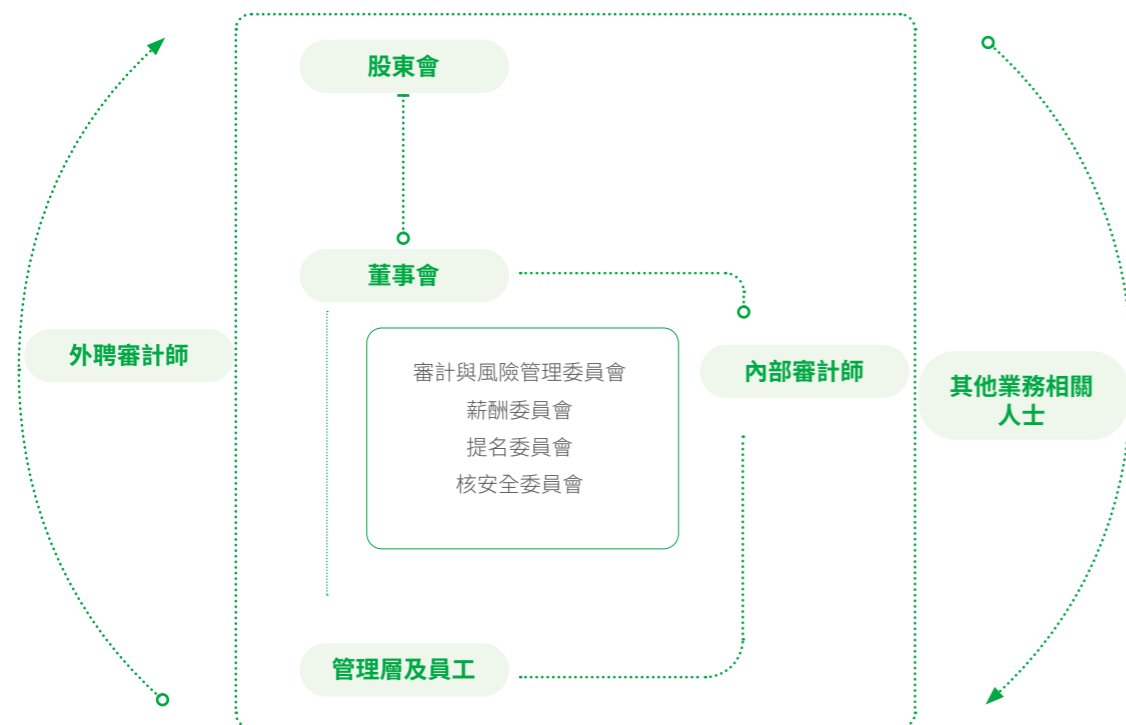
中廣核電力嚴格遵循法律法規，持續完善公司治理體系，將ESG理念融入經營管理全過程。公司不斷優化治理機制，健全治理架構，組建專業多元的董事會，夯實全面風險管理體系，強化商業道德與合規建設，積極營造良好的內外部治理環境，穩步提升公司治理水平與運作效能。

治理架構

中廣核電力嚴格依循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》以及香港聯交所《上市規則》附錄 C1《企業管治守則》及中國證監會《上市公司治理準則》等相關法律及規定，製定《公司章程》等系列公司治理規章制度，不斷優化管理體系和改善內部治理，切實維護股東及其他利益相關方權益。公司於 2019 年 A 股上市後，遵守深交所、香港聯交所的監管要求，持續完善公司治理方面的制度體系，以滿足兩地監管要求。

公司建立了涵蓋股東會、董事會及各專門委員會、內部審計部門以及管理層與員工在內的多層次內部治理架構。本報告期內，公司董事會及股東會分別於 2025 年 8 月 27 日和 2025 年 10 月 16 日審議通過了有關議案，同意修訂《公司章程》並取消監事會，由董事會審計與風險管理委員會行使《中華人民共和國公司法》規定的監事會職權，公司監事會改革任務順利完成，治理體系更加規範高效。

公司亦高度重視與各利益相關方（包括客戶、合作夥伴、媒體、監管機構、社區和公眾等）保持長期、積極的溝通與合作，共同促進公司治理的高效與穩健運行。



治理機制

中廣核電力注重治理規範文件與實際運營的契合度與實操性，以確保公司治理活動有章可循、規範開展。公司嚴格遵守相關法律法規與監管要求，持續關注政策更新動態，並依據運營實際適時修訂重要治理文件，從而穩步提升規範化治理水平。

中廣核電力重要治理文件¹¹

- 《中國廣核電力股份有限公司章程》
- 《中國廣核電力股份有限公司股東會議事規則》
- 《中國廣核電力股份有限公司董事會議事規則》
- 《中國廣核電力股份有限公司董事會審計與風險管理委員會工作規則》
- 《中國廣核電力股份有限公司董事會薪酬委員會工作規則》
- 《中國廣核電力股份有限公司董事會提名委員會工作規則》
- 《中國廣核電力股份有限公司董事會核安全委員會工作規則》
- 《中國廣核電力股份有限公司董事會成員多元化政策》
- 《中國廣核電力股份有限公司獨立董事工作規定》
- 《中國廣核電力股份有限公司董事提名政策》
- 《中國廣核電力股份有限公司企業管治守則》
- 《中國廣核電力股份有限公司股東通訊政策》
- 《中國廣核電力股份有限公司董事及特定人士證券交易守則》

本報告期內，公司根據相關法律法規及境內監管要求，結合公司實際情況，修訂了《中國廣核電力股份有限公司章程》《中國廣核電力股份有限公司股東會議事規則》《中國廣核電力股份有限公司董事會議事規則》《中國廣核電力股份有限公司董事會審計與風險管理委員會工作規則》《中國廣核電力股份有限公司董事會提名委員會工作規則》《中國廣核電力股份有限公司董事會薪酬委員會工作規則》《中國廣核電力股份有限公司董事會核安全委員會工作規則》及《中國廣核電力股份有限公司董事會秘書工作規定》，進一步規範了公司運作，提升治理水平。

公司的企業治理實踐嚴格按照中國法律法規、中國證監會及香港聯交所的相關監管要求，並保持與相關法律法規更新情況的一致性。本公司、董事、時任監事及高級管理人員均未受到任何行政處罰、通報批評或譴責。

¹¹ 更多治理文件可瀏覽公司網站。

董事會

董事會負責制定並定期檢討公司在企業管治與合規方面的政策及常規，明確公司戰略方向，設定長期績效與管理目標，評估經營表現並監督管理層履職，系統審查風險，確保公司建立並實施審慎有效的監管架構。基於公司現有治理標準與架構，並依據香港聯交所《上市規則》附錄 C1《企業管治守則》及中國證監會《上市公司治理準則》，董事會製定《公司企業管治守則》，系統闡釋公司治理的組織架構、制度程序與具體措施，以此固化良好治理實踐，確保公司治理水平持續符合監管要求與各方期望。

董事會下設審計與風險管理委員會、薪酬委員會和提名委員會，並結合行業特點增設核安全委員會，保障公司安全穩定運營。本報告期內，公司修訂《公司章程》，董事提名程序更新如下：

董事由股東會選舉產生，每屆任期三年，可連選連任。董事候選人名單以提案的方式提請股東會決議。

獨立董事每屆任期與公司其他董事任期相同，任期屆滿，可連選連任，但連任時間不超過六年。

非由職工代表擔任的董事候選人由公司董事會、單獨或者合計持有公司發行在外的有表決權的股份總數1%以上的股東提名，由公司股東會選舉產生。

截至本報告期末，本公司董事會由 **8** 名董事組成，其中獨立董事 **3** 名，非執行董事 **4** 名，執行董事 **1** 名

本報告期內，董事會共召開 **7** 次會議、審議議案 **66** 項、審閱議案 **11** 項；召開專門委員會會議 **17** 次，審議議案 **45** 項，審閱議案 **15** 項

董事會獨立性

公司注重保障董事會獨立性，在董事會構成、職能分配、董事議事機制方面採取以下舉措，從而實現監督與執行職能清晰劃分，促進公司治理水平提升：

- 執行董事、非執行董事及獨立董事的組合保持均衡，非執行董事（包括獨立董事）佔大多數，獨立董事佔比不低於三分之一；
- 董事會審計與風險管理委員會、薪酬委員會、提名委員會主任委員全部由獨立董事擔任，充分發揮獨立董事「參與決策、監督制衡、專業諮詢」的作用；核安全委員會主任委員由非執行董事擔任；
- 確立機制確保董事會可獲得獨立的觀點和意見，並對該機制的實施及有效性開展年度檢討：
 - 年內召開的董事會會議，嚴格遵守董事會議事規則及董事會專門委員會工作規則，會前 14 或 5 日發出董事會會議通知，會前至少 5 個工作日發出董事會專門委員會會議通知，保障董事有充分時間及渠道發表獨立觀點及意見。
 - 在董事調研後，支持其基於客觀事實提出獨立的觀點與專業意見。
 - 公司為有需要的董事尋求獨立專業顧問提供諮詢服務，並將此事項納入預算計劃，提供資金保障。

針對獨立董事，公司建立了系統的履職支持與獨立性保障機制：

董事會每年對獨立董事的獨立性進行審慎評估與確認。

董事長年內與獨立董事舉行專項座談，在無執行董事參與的情況下，直接、充分地聽取其獨立意見與建議。

獨立董事在財政上不依賴於公司。

各委員會董事成員分布情況

審計與風險管理委員會		薪酬委員會		
獨立董事 3 名	非執行董事 1 名	獨立董事 2 名		
提名委員會		核安全委員會		
非執行董事 1 名	獨立董事 2 名	非執行董事 3 名	執行董事 1 名	獨立董事 1 名

董事會多元化

公司充分了解董事會成員多元化對公司發展的益處，致力於建立一個成員背景多元化的董事會。公司製定並發布《公司董事會成員多元化政策》（「《多元化政策》」）和《董事會提名委員會工作規則》，並授權提名委員會定期檢討政策的實施情況及有效性。《多元化政策》明確，公司在甄選董事候選人時，將綜合考慮多元化因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務期限等。公司據此製定了檢討董事會架構及組成的評價指標，包括年齡、性別及專業等要素。

本屆董事會成員組合從專業技能、行業經驗、年齡、資歷、性別等多方面均體現了差異化和多元化安排。本屆董事會成員分別具有電力行業管理、財務會計管理、法律、安全管理、國有企業監督管理等專業背景，在各自領域都有逾 20 年的豐富經驗。董事會中有兩位女性董事，成員性別多元、年齡結構合理、教育背景多樣、專業經驗豐富、服務任期合理，《多元化政策》的實施效果達到預期。

董事成員及其專業背景

姓名	年齡	性別	學歷	職位	專業領域
楊長利	61	男	碩士	董事長兼非執行董事、董事會核 安全委員會主任委員	30 年核電、核燃料、科技研發、安全質量管理經驗
龐松濤	54	男	碩士	執行董事兼總裁	30 年核電行業經驗
李 歷	56	女	碩士	非執行董事	30 年宏觀經濟、行政管理、法律、企業監管等經驗
馮 堅	58	男	碩士	非執行董事	豐富的企業管理、財務及投資管理等經驗
劉煥冰	52	男	碩士	非執行董事	25 年的財務及投融資管理等經驗
王鳴峰	54	男	博士	獨立董事、董事會薪酬委員會主任委員	豐富的法律及管理經驗
李馥友	70	男	學士	獨立董事、董事會提名委員會主任委員	豐富的能源、煤炭及安全管理等經驗
徐 華	65	女	碩士	獨立董事、董事會審計與風險管理委員會主任委員	豐富的財務管理、企業管理及監督等經驗

董事會成員培訓

為了更好地發揮董事技能、經驗及多元化組合的效能，公司編製董事會技能表，剖析董事會當前的技能組合詳情，並通過董事會年度培訓、調研計劃，為董事持續獲取新信息、了解新要求、掌握新技能提供支持，幫助董事更科學高效理性履職，構建高效治理引擎，為股東持續創造價值。

公司對所有新委任的董事均提供必要的入職培訓及信息，確保其對公司的運營及業務有適當程度的了解，知悉相關法律法規、規則等要求他們所承擔的責任。為了更好地幫助董事履職，公司積極安排董事參與上市公司業務、公司治理等方面相關的培訓，並不定期向董事提供監管機構發布的針對性政策法規的書面資料。本報告期內，公司積極推進董事會成員培訓，持續提升董事會成員專業能力，不斷鞏固董事會決策能力和治理水平。

2025 年 3 月

獨立董事李馥友先生、徐華女士參加了由中國上市公司協會主辦的獨立董事能力建設（第四期）的視頻培訓。

2025 年 4 月

全體董事參加由電力市場專家主講，主要內容為電力市場改革路徑及現貨市場建設思考的講座。

2025 年 9 月

全體董事參加由深圳證監局主辦的書面培訓，學習《深圳上市公司監管情況通報》。

2025 年 10 月

全體董事參加由公司獨立董事王鳴峰主講，內容主要為反貪污及反商業賄賂之董事責任的講座。

2025 年 11 月

全體董事參加由公司香港律師提供的書面培訓，主要內容為 H 股上市公司董事會的角色職能責任。

2025 年 12 月

全體董事參加由香港港交所網站提供的書面及視頻培訓，學習企業管治及 ESG 事宜、關聯交易及持續責任等相關內容。

2025 年 12 月

全體董事參加由深圳上市公司協會主辦的書面培訓，學習了當前資本市場的核心政策精神、最新監管動態與重大違法案例警示。

2025 年 12 月

獨立董事王鳴峰先生、徐華女士參加了由中國上市公司協會主辦的獨立董事能力建設（第六期）的視頻培訓。

投資者關係

公司秉持開放透明的經營理念，堅持以股東價值最大化為導向，持續加強與投資者的溝通交流，廣泛聽取各方意見與建議，不斷鞏固市場對公司價值的認可與信賴。

公司自上市以來，製定了《中國廣核電力股份有限公司投資者關係管理制度》《中國廣核電力股份有限公司信息披露管理制度》等制度，規範化、多元化開展投資者關係管理工作，促進公司經營發展與股東價值的統一，暢通雙向溝通渠道。本報告期內，公司持續確保高質量的信息披露和投資者關係管理，合理引導市場預期，傳遞公司價值，加深資本市場對公司戰略和經營情況的了解，增強市場信心。

本公司股東會依據《公司章程》賦予的決策權力，依法行使對公司運營方針、利潤分配等重大事項的決定權。公司歷次召開的股東會均符合有關法律法規和《公司章程》的要求。在利潤分配方面，公司均按照當年業務表現、未來發展規劃、公司的有關承諾及其他因素進行綜合考慮，並在相關財政年度的股東會上進行審批，從而為公司股東提供穩定的股息回報。自公司 2014 年 12 月上市以來，累計派息金額超過人民幣 367 億元。

2025 年，我們召開了 2024 年度股東大會／2025 年第一次 H 股類別股東大會／2025 年第一次 A 股類別股東大會、2025 年第一次臨時股東大會／2025 年第二次 H 股類別股東大會／2025 年第二次 A 股類別股東大會。



商業道德

商業道德是企業可持續發展的內在要求。中廣核電力始終秉持專業和誠信的原則，嚴格遵守各項適用法律法規與嚴格的商業道德標準。公司通過強化組織保障、完善制度流程、落實監督機制和開展常態化宣導培訓，構建起系統化的商業道德管理體系，為企業可持續健康發展提供堅實保障。

治理

中廣核電力始終嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》等法律法規以及《最高人民法院、最高人民檢察院關於辦理商業賄賂刑事案件適用法律若干問題的意見》等其他規範性文件規定，要求全體員工恪守商業道德，並持續完善反腐敗反貪污和商業道德管理機制，對腐敗行為秉持零容忍態度，打造廉潔誠信的工作氛圍。

組織管理

設立反腐敗協調小組，明確小組運作規則，落實各方責任，跨部門聯動紀檢、審計、財務、人力資源等各部門主體的監督工作，及時共享監督信息與動態，針對重大疑難腐敗問題加強協調。

制度建設

對內部員工，製定並推行覆蓋所有附屬公司員工的違規違紀管理規定、《上市公司紀律手冊》《落實中央八項規定實施細則》，明確違規違紀行為的處理程序與處分標準。同時，出台《禮品禮金申報制度》，要求員工在無法拒收的情況下於 15 日內申報所收禮品禮金，以降低商業道德風險。

對於供應鏈合作方，公司要求所有供應商在合作前完成商務平台注冊並簽署平台協議，其中包含反腐敗及商業道德相關條款，明確業務往來中的合規經營要求及相關違約責任。

戰略

中廣核電力將商業道德建設提升至戰略高度，並深度融入公司可持續發展框架，致力於構建全員主動踐行、風險精準可控、運營透明可信的廉潔治理體系。公司系統識別商業道德相關風險，通過推動廉潔理念全員內化、聚焦關鍵崗位與業務流程強化風險防控、開展常態化廉潔培訓，並構建覆蓋員工、供應商及合作夥伴的商業道德風險預警與排查機制，旨在持續鞏固深入廉潔文化氛圍，為公司的可持續經營與長期合規競爭力提供堅實保障。

影響、風險和機遇管理

為防範商業道德風險，中廣核電力構築穩健的內部控制與監督體系，為商業道德監察提供制度保障。內部審計部門定期對公司各職能部門、業務中心、附屬公司及主要聯屬公司，就業務運營、工作程序、經費開支以及內部控制執行等開展專項審計，保障企業運營合法合規，助力公司於商業道德準則下持續健康發展。

商業道德風險防控

公司加強商業道德風險防範專責監督力量配備，面向董事會、全體員工、供應商與合作夥伴制定專項舉措，強化員工廉潔從業教育，營造公開公平公正的交易環境，保障合作夥伴的合法權益。面向董事會的商業道德相關培訓請參見本報告「董事會成員培訓」相關內容。2025 年，公司發現並向有關單位移送 1 起貪污案件。

面向全體員工

2025 年 1 月，公司召開廉政建設和反腐敗工作會議。會議回顧了 2024 年反腐敗工作取得的成效，對 2025 年反腐敗工作重點任務作出部署。會議採取現場和視頻相結合的形式召開，公司董事長、總裁，各層級管理人員及各成員公司董事、監事（如有）、高級管理層、三級子公司負責人等重點崗位人員參加會議。

2025 年 6 月召開警示教育大會。會上播放警示教育片，加強警示教育，部署安排集中整治違規工作。公司董事長出席會議並強調，要持續增強推進反腐敗治理，堅決整治舌尖上的腐敗，推動重點領域長效機制建設。公司經營高管、總部全體人員參加會議。



面向供應商

淨化合作環境，維系廉潔公正。公司推行陽光採購，建立全級次、全鏈條的公開機制，構建「收集—分析—排查—問詢—督導」的監管閉環，踐行優質優價，抵制內卷，做到全程在線、實時監督、管理可控、陽光運行、永久追溯，切實將「廉潔採購」「陽光採購」落到實處，營造公開公平公正的交易環境。

嚴控合作風險，共建行業信用。從誠信、安全、質量、進度及履約能力等多維度開展供應商評估，接入國務院國資委信用中心、中電聯等多方數據，構建「橫向關聯、縱向貫通」的風險預警體系。通過觀察警告、通報批評、整改、限制投標、聯合懲戒等措施，共同營造誠實守信的市場環境。對弄虛作假、圍標串標、違規操作、商業賄賂等行為「零容忍」。

完善清欠機制，保障合作夥伴的合法權益。建立工作機製定期排查拖欠企業賬款情況，針對發現的拖欠賬款，逐項制定清償方案，逐筆落實責任主體、化解方式和化解時限，專人每日逐項跟蹤監測，動態銷號清零，並倒查拖欠原因和責任。同時，定期對已辦結的欠款抽查複核，確保欠款「實質性」清償。公司建立了欠款欠薪投訴渠道，並將投訴渠道寫入標準合同文本。

舉報機制與舉報人保護

本公司制定嚴格的監督執紀工作規定，健全和完善信訪舉報與問題線索處置的工作流程，並設置了受法律保護的安全申訴與舉報渠道。公司員工及與公司有往來的第三方均可在保密的情況下，通過來電、來訪、來信等方式，向公司紀檢部門舉報任何涉及公司的違規違紀行為。紀檢部門在接收信訪舉報後，嚴格做好信息保密工作，如實填寫舉報記錄並啟動內部調查程序。如被舉報對象為公司直接管理人員，紀檢部門將按程序進行處置；若被舉報對象為附屬公司人員，則會轉交相應附屬公司的紀檢部門按程序處理。

根據本公司保密規定，信訪舉報及申訴的相關材料及當事人信息皆屬於保密範疇，禁止泄露舉報人隱私。本公司在相關制度流程中進一步落實保密規定，明確對實名舉報人的答復要求和保護規定，對實名舉報堅持優先辦理、優先處置和給予答復，嚴格保護實名舉報人。如發現對舉報人進行誣告陷害、打擊報復的情況，堅決嚴肅追責。

2025 年，公司在官網發布《舉報管理政策聲明》，明確公司員工、承包商、供應商、客戶及其他利益相關方可以通過各種合法渠道舉報各種違法違規或其他不當行為，並承諾對舉報人予以保護，杜絕任何形式的報復行為。政策聲明全文內容詳見公司網站「投資者關係—ESG—ESG 相關政策聲明」欄目。

舉報電子郵箱：jtjubao@cgnpc.com.cn

舉報專線電話、傳真：(86) 755 83671077

指標與目標

中廣核電力將提升商業道德規範與增強風險管控效能作為支撐公司可持續發展與長期價值創造的核心戰略目標，致力於構建具有韌性與公信力的商業道德治理體系，為公司的基業長青奠定堅實的道德與合規基礎。

公司廉潔教育培訓覆蓋率達

100%

供應商

100% 簽署公司線上商務平台協議，知悉廉潔合規要求

供應商合作合同

100% 納入供應鏈廉潔和反腐敗條款，供應商 100% 簽訂相關的罰則和責任書

風險、合規與內控

完善的風險管理、合規經營與內部控制體系是公司可持續經營的重要保障。公司致力於將風險管理、合規經營和內部控制機制與業務流程各環節深度融合，持續完善風險管控體系，健全內部控制規範，築牢合規運營防線。同時，公司注重夯實全員風險意識與內控責任，培育風險文化，為公司的長期穩健發展提供系統化支撐。

治理

中廣核電力的風險管理基於IAEA-TECDOC-1209風險管理內容、COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 風險管理框架及ISO 31000:2009《風險管理—原則及指引》及相關監管政策要求，建立「統一領導、分級管理」的全面風險管理體系，包括風險管理策略、風險管理的組織職能體系、風險管理信息系統。

公司以「全面覆蓋、強化責任、協同聯動、獨立客觀」為原則，基於《中央企業合規管理辦法》等有關法律法規，構築以基本制度為核心、專項制度為支撐、分層分類的合規管理體系，為公司高質量發展、依法合規經營築牢堅實支撐。按照「統一理論和方法，分層建立，各自負責」的原則，以《企業內部控制基本規範》及其配套指引為依據並考慮公司業務特點，確定公司內部控制建設及管理的標準，建立相互協同的內部控制體系。

責任清晰、分工明確的組織架構

建立由董事會審計與風險管理委員會審議、董事會審批的常態化治理機制，系統統籌風險管理、合規管理與內部控制工作。

構建「董事會監督管理、經理層組織實施、企業主要負責人負總責」的管理體系。明確業務、職能、監督「三道防線」職責，強化三者聯動，一體推進內控、合規體系建設，完成內控、風險、合規等職能整合，構建「三位一體」高效協同監督體系，強化統籌推動、組織協調與監督落實。

標準統一、運轉高效的工作管理

製定管理制度及配套流程，固化內控、合規體系的相關要求，對制度的出版計劃、起草、審批發布、執行監督、定期評估進行全生命周期管理，確保內控與合規體系完整有效。

強化外規轉內規工作模式，對法律法規合規義務進行全級次、全領域、全方位梳理，明確定期梳理機制，建設合規義務管理信息系統，並與制度管理系統實現互聯互通，通過信息化手段實現制度文件合規在線審查，確保合規義務落實到公司制度文件中，防範合規風險。

積極探索內控專項工作機制

持續強化內部控制建設工作，建立健全了領導有力、權責清晰、運轉有效的內部控制工作體制。董事會負責內部控制體系的實施與評價，經理層組織落實內部控制實施與評價工作，內控職能部門牽頭和監督內控體系建設，各業務部門負責本領域內控體系建設，公司內部審計部門負責內控體系的監督評價，有效推進內部控制建設與監督體系全覆蓋。

2025 年專項開展內控體系與合規體系協同、重點業務領域穿透式監管、內控制度剛性約束等專項工作，探索更有力的內控措施，切實提升依法合規經營能力和水平。



戰略

完善的風險管理、合規管理及內部控制體系，是公司可持續經營的關鍵保障。公司致力於將風險管理、合規管理、內部控制與業務流程各環節深度結合，依循公司發展戰略與管理主題，完善風險管理體系，夯實風險管理文化，強化全員風險意識；優化合規組織體系，完善合規制度體系，根植培育合規文化。持續優化內部控制體系，規範業務流程，落實內部控制責任，提高內部控制水平。

公司以風險管理為導向，強調事前控制和過程控制，在構建良好的內部環境基礎上把內部風險管理作為內部控制的驅動，將業務活動所對應的風險以風險控制文件的形式進行提煉，實現風險預控和標準化管理。

影響、風險和機遇管理

公司堅持「安全第一、質量第一」，搶抓發展機遇，持續強化風險管理、合規管理與內部控制管理流程，保障公司依法合規經營，夯實發展基礎，護航公司高質量發展。

系統開展重大風險研判 緊密跟蹤國家政策和國內外經濟、金融環境的變化，並統籌考量環境、社會和發展前景等重大因素，結合公司經營實際，深入摸排各方面風險源，按照風險發生可能性和影響程度，對識別的風險進行分析和排序，揭示公司面臨的重大風險，並製定相應的風險控制目標及應對措施。

持續強化風險日常管理 定期召開風險管理小組會議，跟蹤重大風險的管控情況，深入開展專項風險排查，監督推動落實重大風險控制目標和應對措施。

認真落實風險信息報告機制 每月针对重大风险管控情况及最新风险动态，形成风险监控报告向公司经营高管报送。对于重要风险事项，按季度报送董事会审阅。每年底结合重大风险管控情况，对全年风险管理工作进行梳理、总结，确立新一年的风险管理目标和风险应对措施，经董事会审计与风险管理委员会审议后，提交董事会审批。

系統部署合規組織體系及職責 公司高度重視合規管理，全面推進合規體系建設，每年制訂重點計劃，對合規工作與風險管理提出明確要求，管理層連續三年出席公司法治合規工作會議，全面聽取各單位的工作彙報並作出系統性部署。

持續完善合規制度體系 通過構建制度約束、評價覆蓋與風險防控協同發力的合規管理體系，提升合規管理系統效能。強化制度剛性約束，在公司合規管理機構統籌下，建立以基本制度為核心、專項制度為支撐的分層分類管理體系，通過職責細化、流程嵌入及《合法合規考核辦法》優化升級，確保制度科學合理、可操作性強。加強執行檢查和培訓跟蹤，解決制度與外部監管銜接不暢等問題，切實提升制度執行力。

積極推進合規文化建設

積極倡導合規文化培育，倡導人人「尊法學法守法用法」，本集團連續兩年發布領導幹部重點學法計劃，各級領導幹部帶頭學習國家法律法規，踐行合規承諾。塑造濃厚合規文化氛圍，開展法治宣傳周系列活動，同步推進《中華人民共和國原子能法》專項普法，通過構建憲法宣貫與專業普法相結合、線上推廣與線下互動相結合、理論解讀與實踐應用相結合的創新普法模式，推動合規文化深入人心，將合規要求嵌入業務流程，為公司高質量發展注入法治動能。

深入推動內部控制工作建設

持續完善以風險管理為導向、合規管理監督為重點的嚴格、規範、全面、有效的內控體系。每年統籌製定內部控制工作總體方案，明確工作任務、時間節點、落實路徑、責任主體和跟蹤機制，有序開展年度內控體系建設與評價工作，優化完善公司內控體系，強化內控體系的有效性，提升風險防範化解能力。

指標與目標

公司系統推進內控體系建設，提升風險防範能力。基於重大項目、在建工程、重點領域開展全面風險評估，評出年度重大風險，並製定防控目標及應對措施，形成重大風險管控台賬。通過嚴格落實管控措施，壓實風險防控責任，避免發生系統性、顛覆性風險，保障經營風險可控、在控。公司圍繞「強內控、防風險、促合規」目標，深入踐行「嚴慎細實」工作作風，持續強化體系建設，打造嚴密高效的內控與合規體系，實現體制機制更加完善、制度架構更加完備、監督質效更加顯著、約束力度更加密實，為穩健經營與持續發展奠定堅實基礎。

2025 年，公司未發生重大經營風險和重大合規風險事件。



堅守安全底線，守護運營之本



機遇與挑戰

電力行業是國民經濟發展中最重要基礎能源產業。核電作為安全高效、清潔低碳的支撐電源，作用突出、地位重要。在國家碳達峰碳中和戰略及2035年國家自主貢獻目標的背景下，核能產業發展仍處於發展的重要戰略機遇期。保持高水平的核電安全運營、有序推進核電和核能綜合利用項目開發建設，既要抓住數字化智能化轉型賦能、發展新質生產力的戰略機遇，也面臨長期高質量安全運行、關鍵技術突破，以及數字化場景下網絡數據安全防護難度加大的複合型挑戰。

戰略與決策

中廣核電力始終堅持「安全第一、質量第一、追求卓越」的基本原則，將核安全置於最高的地位，持續推廣「敬畏核安全」理念及「我要安全」的主動安全觀，不斷完善安全管理體系和安全文化建設，確保核安全萬無一失；同時強化戰略科技力量布局，加快關鍵核心技術自主可控，持續健全網絡與數據安全防護體系，以高水平安全護航高質量發展。

目標與進展

目標：

- 持續提升核電安質環管理水平，在安全生產、工程建設各領域努力實現「兩個杜絕」目標¹²
- 大力推動項目核准，高質量推進重大項目建設
- 在運核電機組WANO指標先進水平持續提升

2025年進展：

- 實現「兩個杜絕」目標
- 2個核電項目獲得國務院核准，6台核電機組啟動全面建設
- 機組WANO指標達到世界卓越值（全世界1/10）83.33%
- 機組WANO指標達到世界先進值（全世界1/4）85.12%
- 陽江核電榮獲亞太質量組織（APQO）2025年度全球卓越績效獎及「國際最佳實踐獎」
- 1項成果入選2024年度國家能源創新平台十大科技創新成果

¹² 「兩個杜絕」目標即杜絕二級核事件、杜絕較大及以上人身傷亡事故。

安全管理

核安全高於一切，是核電人始終如一的信念與行動準則。中廣核電力始終將核安全置於最高地位，堅持「安全第一、質量第一、追求卓越」的基本原則，嚴格遵守國家核安全法規，包括《中華人民共和國核安全法》（「《核安全法》」）、《中華人民共和國民用核設施安全監督管理條例》《核電廠廠址選擇安全規定》《核電廠運行安全規定》《核動力廠管理體系安全規定》等，並持續貫徹落實《中共中央國務院關於推進安全生產領域改革發展的意見》《全國安全生產專項整治三年行動計劃》以及監管部門關於安全生產的最新部署與要求。

核安全是核電企業的生命線。我們對標國內外最高標準，深化對先進安全管理經驗的引進、吸收，不斷完善公司安全管理體系，將安全管理落實到核電站設計、建造和運營的各個階段中，以保障核安全目標達成。長期以來，公司所有在運機組始終保持安全穩定運行，各項性能指標持續滿足或優於國際先進水平。



堅守原則

核安全高於一切
安全第一



安全管理體系

縱深防禦的核安全管理體系
自上而下的全員核安全文化
完全獨立的安全監督體系
高度透明和有效的經驗反饋體系
常備不懈的核應急及處置體系



核安全總目標

在核電站建立並保持一種有效的防禦系統，以保護人員、社會和環境免受放射性危害。

安全管理體系

完善的核電安全管理體系是確保核安全萬無一失的根本保障。中廣核電力始終以「零傷害、零缺陷、零違規」為目標，不斷完善安全管理體系，推動管理機制優化升級，在多年核電運營實踐基礎上，已構建成熟的安全管理體系，切實築牢核安全管理根基。

縱深防禦的核安全管理體系

核電站在電站設計、設備布置、安全措施、設備測量、管理體系和員工表現方面均遵守縱深防禦、多重冗餘的原則。針對設備、人員和組織架構，建立預防、監測、糾正多重屏障的核安全管理制度，運營程序均考慮了縱深防禦屏障的設置及其有效性，從而實現核電站安全生產、管控和監督。

各核電站持續深入推進「三化」管理實踐，堅持以標準化、集約化、專業化的模式運營，確保核電站保持安全穩定。



標準化

標準化組織建設
標準化管理制度
標準化作業流程



集約化

集約化資源配置
集約化技術支持
集約化信息共享



專業化

專業化工作分工
專業化人才隊伍
專業化能力建設

2025 年，公司進一步完善核安全責任體系建設，修訂核安全與安全生產責任規定，明確公司各組織、各崗位的核安全責任及總部各崗位的安全生產責任，推動全員安全生產責任有效落實。同時，進一步提升核設施營運單位核安全委員會（PNSC）運作規範性，要求核設施營運單位主要負責人擔任 PNSC 主席，按照「一會一授權」「授權不授責」原則臨時授權相關業務；核設施營運單位主要負責人直接分管核安全獨立監督部門，強化核安全監督的獨立性，切實將核安全置於最高優先級。

自上而下的全員核安全文化

中廣核電力建立自上至下的核安全文化，倡導「人人都是一道安全屏障」的安全理念。我們始終踐行「嚴慎細實」的工作作風，常態化開展「管理者在現場」「遵守程序，反對違章」「核安全震撼教育」「核安全文化進班組」「安全生產標準化建設」等標準化、長效化活動，不斷提升全員核安全意識，並根據年度工作重點開展相關專項工作。

2025 年，公司完成大亞灣運營公司（包括核電合營公司、嶺澳核電和嶺東核電）、陽江核電、寧德核電的安全文化評估，兩年內實現對公司各在運核電廠的安全文化評估全覆蓋。評估共有 8,320 人參與安全文化問卷調查，開展人員訪談 573 場、活動觀察 43 餘項（輔以多場次文件查閱），累計收集有效數據點 6,375 條，為核電廠持續提升核安全文化提供有力指導。



主要附屬公司和聯營及合營公司董事長、總經理下現場解決問題次數約每月每人

7.32

次

案例 常態化開展安全大檢查

2025 年 4 月，由公司董事長擔任組長、安全總監擔任副組長及各領域專家組成的檢查組到惠州核電基地開展安全生產大檢查。檢查組通過聽取匯報、座談交流、現場檢查、文件抽查、人員訪談等方式，對惠州核電基地核安全監督、防異物、網絡安全、隧洞施工、消防等領域進行了全面深入的檢查。



案例 工程公司舉辦核安全文化建設推進大會暨首屆核安全文化微電影首映禮

2025 年 11 月，工程公司開展核安全文化建設推進大會暨首屆核安全文化微電影首映禮活動，旨在傳遞核安全文化價值，凝聚全員踐行核安全文化的共識與力量。



完全獨立的安全監督體系

中廣核電力嚴格遵循國際及國家相關核安全監管要求，建立內部獨立監督體系，積極配合國家監管機構對核電站進行不定期的檢查及監督；充分利用內外外部監督力量，推動獨立監督改進方案各項行動在電廠落實，確保各核電機組指標符合或超過相關監管要求。

在公司內部，我們設立核安全監督評估部門，監督評估運營管理的所有核電站的安全。我們建立了獨立的核安全監督評估中心（「核安監中心」），對各核電基地的安全管理水平定期進行獨立的監督和評估，覆蓋安全文化建設、機組安全管控、設備可靠性、項目安全和質量管控、網絡安全、核電站保衛及應急管理等安全事項。核安監中心直接向總裁報告，完全獨立於運營部門。此外，我們與運營管理的各核電站一道製定並實施各項安全改進計劃，保障體系的有效實施。

在公司外部，我們接受國家核安全監管機構對核電站進行的不定期、針對性檢查；定期接受國際行業組織包括 IAEA 和 WANO 對核電站進行獨立安全評估，與同行進行經驗交流，持續提升核電安全管理水平。

2025 年，我們積極推進風險指引型核安全監督管理體系建設，全部二代及二代改進型核電站完成中系技術規格書體系轉換，於國內率先正式上線群廠全範圍風險重要度評價工具，實現對核電廠所有異常事件進行定性定量風險重要度評價和風險量化評估。此外，我們接受國家核安全監管機構對我們管理的各在運、在建核電站開展的共計 175 次檢查及或評審；按計劃接受 WANO 對大亞灣核電站、紅沿河核電站、防城港核電站、台山核電站同行評估回訪及對惠州 2 號機組啟動前同行評估；接受 IAEA 對蒼南 1 號機組啟動前運行安全評審（PRE-OSART）。

	層次	監督內容
內部監督體系	<ul style="list-style-type: none"> 以核電站安全工程師為核心的現場安全監督隊伍 以核電站安全質量管理為基本職能的安全管理機構 面向群廠的核安監中心 	<ul style="list-style-type: none"> 保障核電站日常生產活動在安全方面的有效性 從組織上保障和監督安全管理體系的有效性 對各核電基地的安全管理水平進行獨立的監督和評估
外部監督體系	<ul style="list-style-type: none"> 國家核安全局 國際同行的獨立安全評估（包括 IAEA 和 WANO 組織） 	<ul style="list-style-type: none"> 監督和檢查公司在核安全法規方面的遵守情況 對核電站安全運行的評估和監督

動態透明的經驗反饋體系

核電站經驗反饋體系是核電站安全運行的重要組成部分。中廣核電力持續收集內外部歷史經驗，對事件進行根本原因分析，製成針對根本原因的糾正行動，形成動態透明的經驗反饋體系，防止事件重發。我們建立鼓勵上報核電運行事件的制度，支持管理線、監督線同時上報，並輔之以透明度測量指標體系。對運行事件反饋進行集中管理，對運行事件及偏差進行根本原因分析，採取相應的糾正行動，並總結最佳實踐在各核電站推廣。

2025 年，公司持續深化經驗反饋體系建設和優化。為強化集中管控，成立公司糾正行動審核委員會，全面加強對成員單位經驗反饋管理全流程監督指導，並以該委員會為核心迭代優化群廠經驗反饋管理體系與運作模式。公司統籌整合標準程序，製定運營與工程領域事件分級準則；推進運營領域一體化經驗反饋（狀態報告）體系建設；以在建基地營運單位為核心，構建覆蓋在建電廠、工程公司、監理公司及主要參建單位的工程一體化經驗反饋體系；建立健全覆蓋全鏈條的經驗反饋指標體系。

工程與運營間反饋

在工程與運營部門之間建立雙向經驗反饋機制，共同分享和利用經驗，進一步推動核電機組從設計、供應商工藝、設備換型、施工和調試管理、運行優化、維修策略、定期安全審查等方面進行改進。

電廠間反饋

成立群廠糾正行動審核委員會，審核群廠重要事件、共性事件及重發事件的分析報告，指導各單位強化事件根本原因，對核安全監管要求的執行反饋進行閉環跟蹤，確保責任落實到位。

積極開展各電廠的經驗反饋分析，定期組織對經驗反饋篩選和甄別，並組織電廠專業人員進行經驗學習，將工業安全、消防安全、環境安全、運行維修等諸多方面的歷史經驗教訓編製成刊。

外部反饋

開展 SOER（Significant Operating Experience Report，重要運行經驗報告）和 WANO 評估行動分析。

- 對 WANO 評估結果中涉及核安全運行的問題進行及時跟蹤，並維持改進措施的持續驗證和優化，為管理者能夠製定可靠的決策提供支持。
- 組織開展各核電站 SOER 對比分析，識別問題與風險，製定改進方向，以提升各級管理者對風險管理重要性的認識和風險管理能力。

常備不懈的核應急響應及處置體系

中廣核電力高度重視核電站應急能力建設，持續完善核應急組織體系，形成以核應急為核心、全面覆蓋的應急預案體系和多道防線的應急防禦機制。我們配備專業化的應急設備設施以及數量充足且資質合格的應急工作人員，定期開展應急演練，以常備不懈的核應急響應及處置體系，確保能夠有效處置各類核緊急情況，保障核電站周邊群眾的安全。

2025 年，公司不斷完善極端天氣災害應急體系，有力應對台風的影響，加強協調機制建設，所有核電廠完成核應急「一廠一案」方案，應急聯動機制運作有效，積極拓展外部應急資源支持力度，提升核電廠應對重特大核事故和電力事故能力。

案例 陽江核電啟動專項應急預案防抗超強台風「樺加沙」

2025 年 9 月，超強台風「樺加沙」預警後，陽江核電迅速響應，密切關注台風動向，及時啟動三防事件專項應急預案，多次組織召開防抗台風專題會議。基地各三防應急處置組高效聯動，完成防水淹擋板安裝、應急食品配送、潛水泵檢查、柴油機狀態檢查、應急物資和設備設施檢查等應急處置行動。台風登陸前後，陽江核電基地 6 台核電機組保持安全狀態。



陽江核電召開抗超強台風「樺加沙」專題部署會議

案例 中廣核研究院開展多場景應急演練

中廣核研究院以「場景化、全要素」為導向，開展多維度應急演練，強化應急救援意識，提升應急人員在緊急情況下的協同配合能力，推動應急能力從「紙面預案」向「實戰能力」轉變，累計開展防中暑、消防、交通事故等應急演練 12 場，共計 1,200 餘人次參與實戰訓練，應急預案可操作性得到全面檢驗。



案例 中廣核智慧核應急指揮平台成功應用

2025 年 10 月，由大亞灣運營公司和中廣核（上海）仿真技術有限公司聯合承研的中廣核智慧核應急指揮平台在大亞灣核電基地成功應用。該系統作為核電廠應急響應的流程載體和重要技術支撐工具，實現了整個車站重要信息「鏡像孿生」的感知功能，在演練應用中做到預案指令數字化、響應流程化、通告傳真自動化、任務處置可視化，精準融合多源數據，自動貫通端到端業務流程，為應急組織提供了科學、高效、專業的輔助決策與響應支持，應用效果獲業內專家廣泛認可，已具備群廠推廣及多場景適用的成熟條件。



安質環管理

中廣核電力持續優化安質環管理體系，加強安質環隊伍建設，不斷夯實經營基礎，健全長效機制，推動安全管理績效穩步提升。



壓實安全責任

公司管理層連續 6 年帶隊開展安全大檢查，示範強化全員安全責任意識。通過優化履職檢查標準、編製應知應會手冊，推動成員公司管理層履職規範化。總部層面成立核材料管制辦公室與專項「打假」工作組，上線數字化平台和工具，實現對持證單位的穿透式監督與產業鏈協同治理。

持續提升質保體系有效性，2025 年首次實現零重大不符合項，重大和較大不符合總數同比大幅減少。建立設備供應商質量管理成熟度評價標準，推動供應鏈質量改進。不斷完善安全監督管理體系，制度化開展季度核安全排查，有效解決苗頭性問題與共性問題。以「五化」¹³引領安全生產標準化和國際標桿建設，各核電基地落實相關項目 1,100 餘項。



加強風險防控



強化能力提升

深化安全生產治本攻堅行動，所有行動按計劃推進；生態環境保護成效顯著，六大在運核電基地雨污分流工程全面建成投運，成為國內首家完成全部運行電廠雨污分流改造的核電集團；核電廠環評質量提升和常規環排排查整治工作有序推進；輻射環境監測技術中心一期建成，各在運核電廠輻射實驗室均獲 CNAS 認證；自主可控的安保相關多個信息化系統投入應用，進一步提升核電廠安保水平；圍繞「安全生產月」「質量月」等開展系列宣傳、競賽與培訓活動，營造全員參與的安質環文化。

認證

中廣核電力所屬各核電站均已獲得 ISO 9001 質量管理體系和 ISO 45001 職業健康安全管理体系認證

¹³ 五化：模塊化、機械化、自動化、數字化、本質安全化。

案例 陽江核電在第五十屆國際質量管理小組會議中再奪金獎

陽江核電聚焦核電站防火閘拒動這一關鍵質量難題，對防火閘的設計原理、運行工況及故障模式進行全維度拆解，最終形成一套高效穩定的拒動率優化方案，即《降低核電站防火閘拒動率》成果。2025 年 11 月，該項目從來自 14 個國家和地區超過 900 支參賽隊伍中脫穎而出，在第五十屆國際質量管理小組會議 (ICQCC) 中摘得金獎，刷新了在該項國際賽事中的歷史最好成績。



卓越安全績效

我們堅信「安全的核電站就是、也才是經濟的核電站，公司才能可持續發展」。多年來，中廣核電力各在運機組長期保持安全穩定運行，符合國際先進標準要求，平均能力因子連續十年保持 89% 或以上。

2025 年中廣核電力各核電機組能力因子

「機組能力因子」(「Unit Capacity Factor」) 主要用於衡量核電機組的可用程度，是反映核電機組安全發電能力的一項重要指標，也是國際核電業界公認最能體現核電運營業績及核電安全管理水平的指標。

大亞灣 1 號機組	93.91%	寧德 1 號機組	99.99%
大亞灣 2 號機組	91.48%	寧德 2 號機組	93.82%
嶺澳 1 號機組	94.07%	寧德 3 號機組	89.59%
嶺澳 2 號機組	99.99%	寧德 4 號機組	93.18%
嶺東 1 號機組	92.99%	紅沿河 1 號機組	91.31%
嶺東 2 號機組	93.38%	紅沿河 2 號機組	100%
陽江 1 號機組	94.45%	紅沿河 3 號機組	99.53%
陽江 2 號機組	89.61%	紅沿河 4 號機組	89.33%
陽江 3 號機組	99.99%	紅沿河 5 號機組	90.97%
陽江 4 號機組	90.49%	紅沿河 6 號機組	99.99%
陽江 5 號機組	92.09%	防城港 1 號機組	99.71%
陽江 6 號機組	99.99%	防城港 2 號機組	93.89%
台山 1 號機組	68.80%	防城港 3 號機組	84.06%
台山 2 號機組	86.61%	防城港 4 號機組	81.10%



榮譽

防城港核電一項成果獲
2025 年度中國質量技術獎
二等獎



榮譽

寧德核電獲
2025 年度中國質量技術獎
二等獎



榮譽

大亞灣運營公司兩個項目首次
獲得 2025 年度中國質量協會
質量技術獎(項目獎)二等獎，
四個項目獲質量技術獎三等
獎，一名員工首次獲得中國質
量協會質量技術獎個人獎



中廣核電力 WANO 指標年度比較 (2023—2025)

WANO 指標是國際上另一項重要的評估核電項目運營安全性和可靠性的績效統計參數，其數十項業績指標直接反映核電機組的安全運行水平。WANO 組織成員通過制定國際上通用的性能指標，進行統一管理和協調，旨在加強核電技術、經驗和事故情況的交流，不斷提高世界核電站的安全可靠性。我們進入世界前 1/4 水平（先進水平）和前 1/10 水平（卓越水平）的指標比例均保持在較高水平，位於國際同行前列。



在運核電機組數量
28 台

在運機組平均能力因子
92.65%
達到世界先進水平，其中二代及二代改進型機組平均能力因子 94.74%

公司核電站發生國際核事件分級表¹⁴ 1 級及以上運行事件 0 起
0 起

燃料可靠性、安全系統性能指標
100% 達世界先進水平

本報告期內，公司收到產品及服務投訴數量為
0 起

案例 陽江核電獲「全球卓越績效獎」

2025 年 10 月，陽江核電憑借卓越的管理績效與實踐成果，榮獲第三十屆亞太質量組織國際會議「2025 年度全球卓越績效獎」，成為國內首家獲此榮譽的核電企業。「全球卓越績效獎」是國際管理領域的權威認可，也是亞太質量組織授予的最高榮譽。此外，陽江核電構建核電廠群堆管理模式的典型經驗還獲得亞太質量組織國際最佳實踐。

¹⁴ 根據國際核事件分級表，核事件分 0 至 7 級，1 級及以上為運行事件或事故，0 級為無安全影響的偏差。

核電站	中廣核電力核電運營領域職業安全績效					
	20 萬工時員工工業安全事故率 ¹⁵			20 萬工時承包商工業安全事故率 ¹⁶		
	2023 年	2024 年	2025 年	2023 年	2024 年	2025 年
大亞灣核電站	0	0	0	0	0	0
嶺澳核電站	0	0	0	0.11	0	0
嶺東核電站	0	0	0	0	0	0.08
陽江核電站	0	0.0636	0	0	0	0
防城港核電站	0	0	0	0	0.0125	0
寧德核電站	0	0	0	0	0	0
紅沿河核電站	0	0	0	0	0	0
台山核電站	0	0	0	0	0	0

案例 大亞灣核電基地累計供電突破 1 萬億千瓦時

2025 年 4 月 29 日，大亞灣核電基地六台機組累計上網電量突破 1 萬億千瓦時，成為我國首個達成此里程碑的核電基地。其中，輸送香港的電量累計超 3,200 億千瓦時，佔香港總用電量的四分之一，為粵港澳大灣區的繁榮發展提供了清潔能源保障。

¹⁵ 20 萬工時員工工業安全事故率 = 20 萬 × (年度員工事故起數 / 年度員工工時數)。

¹⁶ 20 萬工時承包商工業安全事故率 = 20 萬 × (年度承包商事故起數 / 年度承包商工時數)。



穩健運營

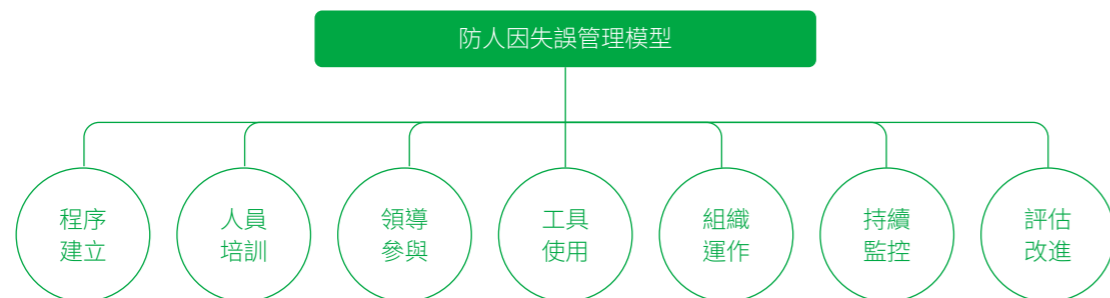
安全穩健運營是企業高質量發展的基石。中廣核電力緊密圍繞國家「積極安全有序發展核電」戰略部署，堅持「凡事有章可循，凡事有人負責，凡事有人監督，凡事有據可查」的工作要求，嚴格落實操作規範，定期有序維護設備，高效實施群廠管理，提供清潔、安全、穩定、高效的能源支撐，助力新型能源體系建設與經濟社會可持續發展。

規範操作

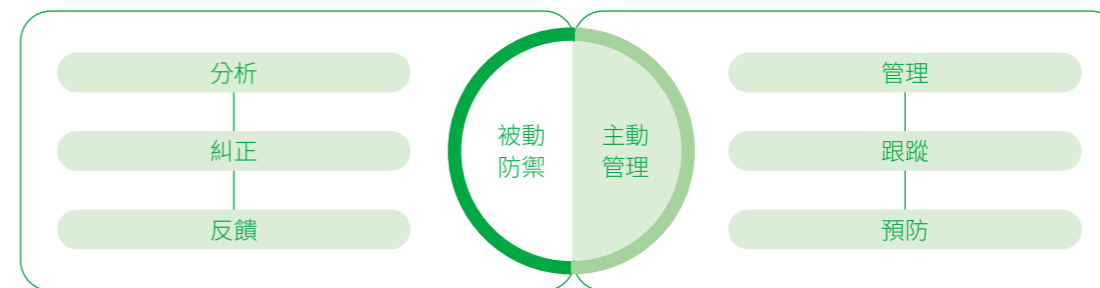
人因失誤是導致機組安全問題的重要因素之一。為減少人因失誤，我們建立了防人因失誤管理模型，設立管理目標，不斷加強員工專業技能培訓，並將安全質量相關要求納入員工違規違紀管理。同時，我們落實責任機制與舉報機制，及時發現弄虛作假和隱瞞不報事件，持續提升人因失誤管理水平。

防人因失誤管理機制

我們建立了防人因失誤管理模型，開展人因失誤專項整治，完善機組運行人員的准入、選拔、培養和考核機制，組織運行人員崗位培訓，強化生產運行人員崗位操作技能，全面降低人因失誤產生的安全影響。



管理目標 以「零人因」事件為願景驅動，分三個階段提升群廠人因績效，實現從被動防禦到主動管理。



運作模式



- 完善人因管理組織
- 引進新理論、新技術
- 承包商防人因失誤
- 單點失效識別和屏障修補
- 防人因新技術應用推廣
- 融入日常工作
- 定期對標、檢查評估

防人因失誤重點行動

2025 年，我們深入推進以單點失效和屏障修復為核心的人因績效改進，持續優化人因工具體系，組織開展核電廠人因績效技能競賽和人因績效成熟度評估對標，穩步落實防人因失誤智能化改造，不斷鞏固提升公司人因績效管理水平。

2025 年，在運電廠 20 萬工時人因事件數量降至

0.328 起（達到預期目標），實現「十四五」期間預定目標。

案例 2025 年中廣核核電廠人因績效技能競賽圓滿舉行

2025 年 7 月，2025 年中廣核核電廠人因績效技能競賽在陽江核電基地圓滿落下帷幕，競賽共分為筆試、實操、擂台賽評比三個環節，來自各核電基地的 10 名人因績效專家擔任評委，對來自大亞灣、紅沿河、寧德、陽江、防城港、台山、惠州、蒼南等 8 個核電基地共計 19 支參賽隊伍進行了全面考核，主要考察選手們對人因績效管理理論、防人因失誤工具、行為規範、安全文化等領域專業知識的掌握程度以及團隊協作能力，切實營造提升人因績效的良好氛圍。



設備運維

設備可靠性是核電站安全運行的關鍵。為確保核電設備高度穩定運行，中廣核電力在設計、運營各環節全面落實可靠性管理。在設計階段，充分考量核電站設備的裝置；在運行期間，嚴格遵循核電站運行技術規範等各項監督要求，加強重大敏感設備風險防範，並定期對核電站設備開展監測與維修，推動設備管理向規範化、程序化、標準化深度邁進。

設備管理

報告期內，我們進一步完善設備管理體系，升版《核電廠關鍵敏感設備管理導則》，將單點失效（SPV）融入關鍵敏感設備管理（CCM）體系統一管理；始終堅持對核安全隱患「零容忍」態度，持續健全隱患排查治理和風險分級管控雙重預防機制，組織開展防跳機跳堆用負荷全鏈路單點失效梳理結果橫向比對，不斷完善 CCM 清單；嚴格落實「看得見隱患、管得住缺陷、防得住人因」要求，製定重大設備相關「三類」風險存量技術問題消缺計劃和應急柴油機、重要泵、冷源、儀控等 4 個領域的專項提升計劃，依托「一份清單一張網」管理，加強非計劃停機停堆、機組狀態後撤、強迫損失三類風險技術問題的消缺處理，持續提升重大設備的可靠性。2025 年計劃完成 142 項消缺計劃，實際完成 137 項，完成率 96.4%。我們壓實共性技術問題管理責任，按照「分級分類」原則推動限期整改，2025 年識別共性技術問題 136 項，到期消除率 100%；持續推進 CCM 信息化技術平台（iCCM）建設，在運電廠 839 台重大設備健康監控應用全範圍覆蓋，成功避免停堆 1 次、避免重大設備損壞 1 次，實現從高質量系統建設向高效應用轉變。

2025 年，28 台在運機組首次實現「零」非計劃停機停堆，機組平均強迫損失率 **0.05%**，僅為「十三五」末的 **6%**，創歷史最好水平

換料大修

根據壓水堆核電站的設計，在運機組的核反應堆運行一定時間後，必須停堆更換核燃料。從核電站的安全性和經濟性出發，核電運營商通常在換料期間集中安排機組的部分預防性和糾正性維修、檢查、試驗以及部分改造項目，這就是通常所說的機組換料大修。我們統籌規劃換料大修工作，實施高效指揮調度，並合理調配人員。同時對各核電站設備展開梳理與分析，不斷提升換料大修效率，實時跟蹤設備異常狀況，確保大修工作穩步、有序推進。

2025 年，我們共完成 19 個換料大修，其中包括 16 個年度換料大修（其中包括 1 個跨年年度換料大修）、2 個十年大修和 1 個首次大修。年內，我們啟動群廠全壽期大修規劃編製，開展長期資產管理、中長期改造與大修中長期規劃融合試點，為群廠大修規劃管理及優化提供長遠視角。我們成立群廠「華龍一號」大修創優組，統籌推進「華龍一號」大修優化工作，完成安全殼打壓試驗排水優化、「華龍一號」電動頭檢修周期優化、環吊檢修窗口、柴油機大綱優化、「華龍一號」低壓配電盤試驗裝置應用等 20 項先導優化項目，並於防城港 4 號機組首次大修中成功應用落地。同時，我們堅持技術創新導向，推動群廠控制棒驅動機構更換中長期策略落地實施，積極推廣換料水箱地板處理雙機組傳水等新技術新工藝應用。

案例 大亞灣 1 號機組大修順利收官

2025 年 11 月，大亞灣 1 號機組第 24 次大修順利落下帷幕，一次併網成功，全面實現「零安全事件、零質量事件」的既定目標。本次大修是 1 號機組完成三十年改造後的首次大修，同時也是公司 2025 年最後一輪大修，標志著本年度以及「十四五」期間大修順利收官。大修期間，項目團隊以全流程精細管控為抓手，持續精進檢修工藝、提升作業效率，同時嚴格壓實全員安全生產責任制，為機組長期安全穩定運行築牢堅實基礎。

在保障安全質量的前提下，「十四五」期間，機組年度大修平均工期 **26 天左右**，較「十三五」縮短 **4 天**
 陽江 2 號機組和寧德 3 號機組的十年大修工期相繼創本集團十年大修最短期紀錄，較「十三五」縮短近 **15 天**

群廠管理

中廣核電力結合自身多技術平台、多核電基地運營的特點，建立了標準化、集約化、專業化的群廠管理體系，確保群廠高效管理。

標準化

- 我們通過運營核心領域 OPST（運營標準管理系統）模型，實現統一組織管理體系、統一技術標準和程序流程體系、統一崗位資格與授權培訓體系、統一運營管理工具。

集約化

- 我們通過資源優化配置、集約化平台有效運作、信息共享等集約化管理，持續提升機組經濟性、實現整體價值最大化。我們不斷推進招投標管理及備件管理等方面的標準化和信息化建設，充分利用大數據以提升管理效率，逐步擴大備件和公共物資集中採購的範圍，實施資源的統籌調配，提升集中採購的議價能力，優化採購渠道，成本效益顯著。

專業化

- 公司擁有中廣核運營公司、中廣核研究院、蘇州院、工程公司等專業化公司，分別在換料大修、工程改造、設備管理、備件管理、核電站的設計與建設等領域為核電站提供專業化服務。我們根據核電群廠生產運營管理的特點，集中核電廠和專業化公司優勢資源，成立了多個功能領域同行小組（「PG 組」），每個 PG 組均由公司、各核電站和專業化公司的專業技術經理組成。PG 組重點在分享交流、問題驅動、能力建設等方面進行跨組織的統籌與協調管理，集中專業力量，針對性解決各核電站的共性技術問題，推廣和應用新工具、新技術以及良好實踐，提升各領域專業化能力，推動各核電站追求卓越。

2025 年，我們堅持推進「三化」管理策略，安全生產保持良好水平。我們落實 WANO 第二輪公司同行評審（Corporate Peer Review，CPR）改進行動，進一步優化群廠績效監測，強化 PG 組對績效的支持作用，強化獨立監督職能，打造持續提升的文化及領導力；重塑公司安全生產業績指標體系，突出預警性、挑戰性的要求，支持總部主動挑戰並有效帶動核電站績效的持續改進。

案例 防城港核電榮獲中國現代工業企業 ESG 創新成果

2025 年 10 月，2025 中國工業企業創新大會發布了第六屆現代工業企業創新案例（成果）名單，防城港核電《「六維融合」群堆管理賦能多技術路線核電基地 ESG 卓越實踐》項目榮獲 ESG 創新二等成果。面對同時運營二代改進型與三代核電技術機組所帶來的管理複雜性，防城港核電首創「六維融合」ESG 管理範式，通過理論體系重構、數字技術賦能、產業鏈協同創新，實現了環境、社會、治理的深度融合，顯著提高核電站運行可靠性、運維經濟性和安全性，為多技術路線核電基地提供了管理範本，打造了一套適用於高複雜性工業場景的 ESG 管理標準。



工程典範

工程建設質量是核電安全高效運行的基石。中廣核電力以「行為零違規、質量零缺陷」為目標，堅持以最高標準、最嚴要求打造卓越工程，深入推進安全與質量管理體系落地見效，持續夯實全過程、全要素管控能力，全面提升工程建設質量，為機組安全、可靠、高效運行築牢堅實基礎。

工程管理

核電工程高質量建設是保障核電機組投產後安全高效運營的根本前提。中廣核電力持續完善工程安全與質量管理體系，通過優化制度、強化監督、規範作業等多種舉措，全面提升工程建設安全與質量管理，使核電工程安全質量績效在國際上達到領先水平。

2025 年，公司圍繞質保體系有效性提升持續發力，著力完善核安全管理長效機制。結合前期反饋，連續第三年組織開展對成員公司質保體系專項檢查評價，並通過推廣良好實踐、開展專項培訓、加強指導支持等措施，常態化督導各單位落實改進。各成員公司高級管理層帶頭示範，深入落實自主管理，「自主發現、分析、改進」能力持續提升。報告期內，各成員公司質保體系有效性量化得分均值穩步提高，本集團質保體系在完整性與適宜性方面取得顯著進步。

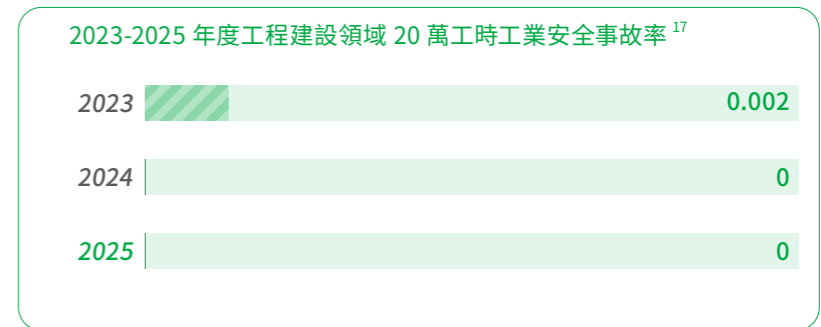


品質工程

打造品質工程是實現穩定增長、邁向可持續發展的基石。中廣核電力秉持「今天的工程質量就是明天的核安全」理念，著力提升以質保體系有效性為核心的項目批量化建設承載能力，持續夯實質量基礎，全力以赴、穩步高效推進各項核電工程建設，貫徹落實國家監管和主管部門要求，確保所有重大工程節點均經國家監管機構審查確認符合標準後方轉入下一階段。同時，聚焦糾正行動管理，優化經驗反饋運作機制，整合工程質量異常管理、事件管理與經驗反饋管理體系，提高響應效率。2025 年，工程建設領域質量關鍵指標總體平穩可控，為應用「華龍一號」技術的核電項目批量化建設質量保駕護航。

在建核電項目安全、質量、環境標桿綜合評級

對於在建核電項目，公司基於《核電工程安全、質量、環境標準化及國際標桿評價手冊》從績效標準、現場及管理三方面對項目的安全、質量及環境影響開展綜合性評估。評級的標準由低到高劃分為 10 個等級，其中 5 到 6 級代表良好，7 到 8 級代表先進，9 到 10 級代表國際標桿。



	防城港核電站 ¹⁸	惠州核電基地	蒼南核電基地	陸豐核電基地	寧德 ¹⁹ 二期項目
2023年	8	7	7	6	NA
2024年	NA	5	5	5	5
2025年	NA	6.48	6.64	7.17	5.59

重點工程

我們堅持安全第一、質量第一，生產服從安全、進度服從質量，持續完善項目建設管控體系，壓實各層級主體責任，系統推進工程安全、質量、環境、技術、進度、投資「六大控制」協同並進。強化跨項目經驗反饋與資源統籌配置，深化批量化項目標準化、集約化管理，確保各項重點工程高質量穩步推進。

截至 2025 年底，我們共管理 20 台在建核電機組，其中，4 台處於調試階段，2 台處於設備安裝階段，7 台處於土建施工階段，7 台處於 FCD 準備階段。

¹⁷ 20 萬工時工業安全事故率 = 20 萬 × (年度員工、承包商事故起數 / 年度員工、承包商工時數)。

¹⁸ 2024 年防城港核電 4 台機組均已投產。

¹⁹ 2024 年寧德 5 號機組 FCD。



案例 陸豐 6 號機組完成穹頂吊裝

2025 年 7 月，陸豐 6 號機組順利完成穹頂吊裝，標志著 6 號機組反應堆廠房成功封頂，由土建施工階段全面轉入設備安裝階段。

毫米級精準就位

陸豐6號機組穹頂直徑45米，總重約275.1噸，由於穹頂體積龐大且沉重，吊裝時需要克服應力導致的變形、風力導致的偏擺，並在60米左右的高空，將穹頂與鋼制安全殼筒體精準對接，實現毫米級精準就位，整個吊裝過程安全質量全面受控。通過全過程模擬推演精準預判吊裝難點，綜合運用三維激光仿真及實景複制技術、有限元分析、氣象實時監測等多項技術手段，確保穹頂一次吊裝成功就位。

檢測合格率 100%

穹頂拼裝環節，項目建設團隊充分借鑒行業經驗，採用建築信息模型（BIM）可視化管理、穹頂拼裝胎架支撐系統、激光智能跟蹤高效 MAG 自動焊等技術優化穹頂拼裝施工工藝，運用物聯網 + 雲平台數據處理技術，開發焊接管理數字化雲平台，實現 MAG 焊接射線檢測合格率達 100%。



網絡與數據安全

網絡與數據安全是企業穩健運營、創新發展的核心支撐。中廣核電力嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》等法律法規及相關政策要求，持續健全網絡與數據安全防護體系，強化風險監測預警、應急響應能力，全面提升網絡安全韌性與數據安全保障水平。

治理

組織機構

我們設立網絡安全和信息化委員會，負責總體數據安全的統籌推進與指導監督；科技數字化部門負責網絡和數據安全歸口管理，組織制定網絡安全方針、策略、架構和技術標準等，保障網絡和數據安全。網絡安全和信息化工作分管領導承擔網絡安全工作的直接領導責任。

制度體系

我們製定《工作秘密和商業秘密技術防護標準》《數據安全管理辦法》《數據安全合規管理標準》《數據出境安全評估申報流程》《供應鏈網絡安全管理規定》《重要數據識別規範》《信息系統入網安全標準》和《工業控制系統網絡安全管理標準》等數據安全相關制度文件，從管理、監督、技術、運營四個層面健全數據安全保障體系，明確數據安全管理責任，防範數據安全風險，為數據安全具體實施工作提供指導與支撐。

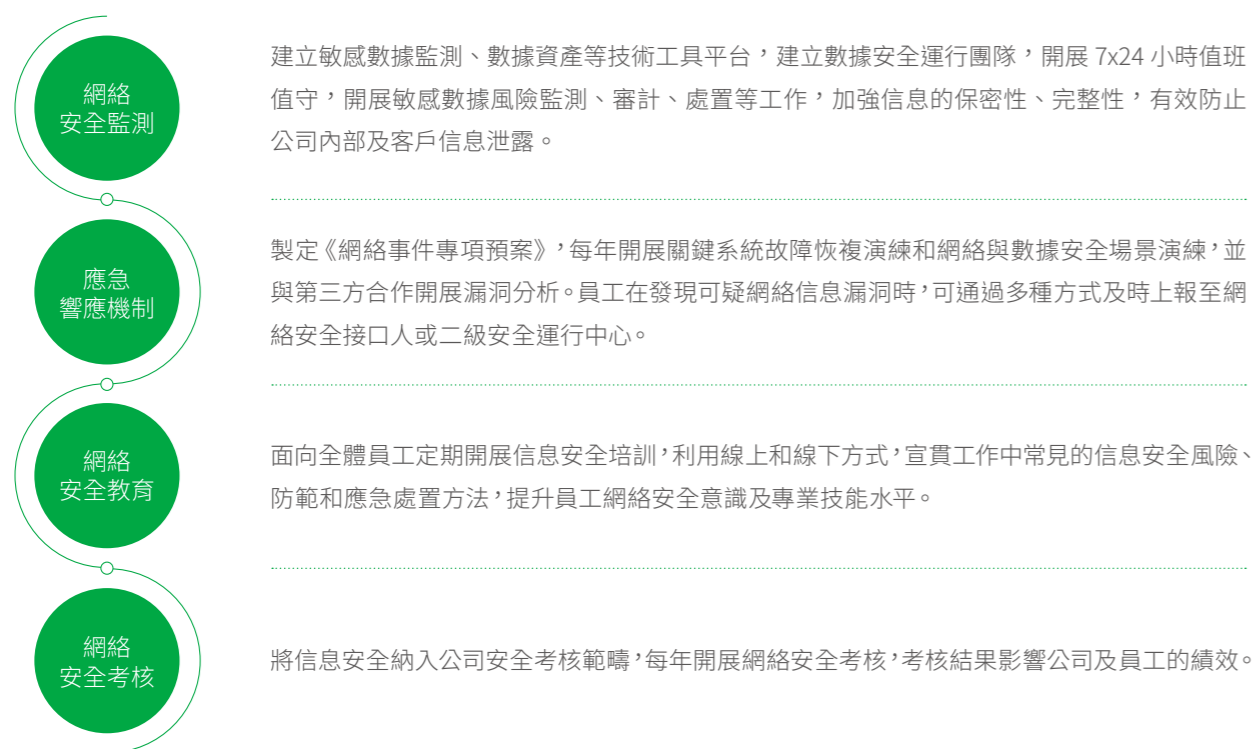
戰略

公司注重保護網絡與信息安全，持續完善組織機制、制度規範與管理流程，系統構建數據安全防護體系，加強技術防護與實時監測，實施數據全生命周期管理，健全風險防控與應急響應機制，切實提升網絡安全防護能力與數據治理水平，築牢網絡與數據安全防線，為企業數字化發展提供戰略支撐。

影響、風險和機遇管理

中廣核電力持續關注網絡與數據安全領域的潛在風險與發展機遇，圍繞系統防護、數據治理、應急響應及合規運營等核心環節，開展全面風險識別與動態評估。公司通過健全網絡與數據安全管理制度、強化全流程安全管控、開展常態化安全培訓與應急演練、推進安全技術升級與防護體系建設等措施，有效降低網絡攻擊、數據泄露等安全風險對企業運營的影響，同時挖掘安全技術賦能數字化轉型的潛在機遇，提升企業網絡與數據安全防護能力及可持續發展水平。

本報告期內，公司持續推進和完善工控網絡安全建設、數據安全能力建設，通過提升安全風險監測預警與研判處置能力，同步推動網絡安全人才培養與常態化保障體系建設，積極應用 AI 等新技術，持續提升網絡安全技術防護能力，以高水平網絡安全守護本集團高質量發展。



指標與目標

中廣核電力圍繞網絡與數據安全核心管控要求，常態化開展網絡安全監測，統籌推進網絡安全技術升級、管理流程優化及全員安全能力建設，推動網絡與數據安全管理標準化、精細化、可持續化發展。

本報告期內，公司未發生較大網絡安全事件（III級）及以上的信息安全事件，未發生大面積電腦病毒感染事件，有效保障了公司網絡、通信與信息系統安全、穩定和可靠地運行，防範信息泄露。

開展全員網絡安全意識培訓與考試，
覆蓋率

100%

科技創新

創新是引領高質量發展的核心引擎。中廣核電力堅持創新驅動發展，深化科研體制機制改革，加速推進關鍵核心技术攻關與自主化創新，努力實現核電技術自主可控與迭代升級，為打造安全、高效、綠色的先進核能體系注入強勁動能。

治理

中廣核電力致力於構建開放協同、高效賦能的科技創新體系，優化戰略性科研管理機制，借鑒國內外重大產品研發全周期管理經驗，健全戰略專項研發及產品全周期管理體系。完善科研管理制度，出台科技創新激勵保障辦法，激發科技創新動力；發布自主化首台套應用管理辦法，保障核能領域關鍵國產化成果首台套應用質量和安全；發布兩批《自主創新成果目錄》並完成首批科研項目後評價結果，進一步強化應用導向。

科技創新相關治理架構

黨委把方向、管大局、保落實。

總裁審批公司科技管理制度；分管領導主要審核國家級與集團級研發平台申報方案和重大變更、審核成員單位承擔的集團級科研項目的申報等；公司戰略與科技諮詢委員會為公司戰略創新的專業化獨立諮詢機構。

公司科技數字化歸口管理部門負責公司科研體系建設、科技戰略專項、尖峰計劃、核電自主化、科技交流合作、知識產權管理、數字化管理、網絡安全管理等。

各成員單位主要承擔本單位科技創新的主體責任，承接本集團科技創新戰略規劃任務，謀劃部署和組織實施科技創新工作；健全其科技創新組織體系和體制機制等。

戰略

中廣核電力堅持「引進、消化、吸收、創新」的道路，以「戰略引領、服務產業」為目標，將「實現核電領域關鍵核心設備全面自主可控」作為重點任務，系統部署「戰略專項、自主化專項、尖峰計劃、數字化轉型專項」四大類創新布局。我們通過建設國家級研發平台、打造「中國南方原子能科學與技術創新中心」（「南方中心」）、深化產學研協同創新及推動「數字核電」建設，構建完善的科技創新體系，為從「華龍一號」三代技術到第四代前沿技術的持續自主創新奠定了堅實基礎。

我們主動識別並系統管理科技創新各環節的潛在風險。針對技術研發不確定性，通過強化研發全流程管控與關鍵實驗驗證予以有效應對；圍繞技術攻關、成果轉化不及預期、競爭力弱化及關鍵技術受制於人等風險，持續完善體系建設，加強人才隊伍培養與外部合作，健全激勵機制與科學評價，全面提升自主創新能力；面對技術迭代與競爭挑戰，依托與頂尖機構的深度合作及國際標準製定的主導參與，確保持續產出並高效轉化創新成果；針對知識產權風險，實施專利與專有技術組合保護策略；對於人工智能應用與數智化轉型伴隨的網絡與數據安全風險，其具體管理舉措詳見本章「網絡與數據安全」部分。

機遇方面，核心技術自主化為國家能源安全與產業鏈韌性提供堅實保障，「華龍一號」等自主技術的成功提升了公司的國際競爭力。同時，伴隨全球能源轉型加速與「雙碳」目標的深入推進，為先進核電技術帶來了廣闊市場機遇，前沿技術突破亦有望形成新的產業增長點。相關機遇應對舉措、技術攻關進展及成果應用成效，詳見本章「安全管理」「穩健運營」「工程典範」以及本節內容。

影響、風險和機遇管理

中廣核電力主動識別科技創新領域可能面臨的風險與機遇，圍繞核心技術攻關、研發落地應用、成果轉化開展系統排查與評估。公司以科技創新布局為引領，依托科技創新平台，聚焦核電技術自主研發，深化協同創新合作，加速數字化轉型，強化知識產權保護，構建全方位的風險防控機制，有效控制研發過程中的技術不確定性與市場風險，同時把握技術突破與產業升級帶來的發展機遇，推動科技創新成果的持續產出與高效轉化，增強企業核心競爭力。

構建科技創新布局

中廣核電力按照「四位一體」科技創新總體布局，部署實施戰略專項、自主化專項、尖峰計劃以及數字化轉型專項四大類別重點任務。

我們面向世界科技前沿，聚焦核能先進技術和科技創新，立足粵港澳大灣區，打造南方中心，分別在深圳、陽江、中山和惠州建設四大研發基地，吸引頂尖科研人員和科技創新人才，加速關鍵技術研發和科技創新，不斷夯實科技實力。2025 年，南方中心穩步推進四大研發基地的建設工作，「一總部四基地」科研設施布局已初步形成。深圳龍崗實驗基地已建成國際先進水平的壓水堆研發試驗基地，擁有 50 餘座國際領先大型實驗裝置，為「華龍一號」等新堆型研發提供了關鍵實驗支撐。中山科研基地致力於打造第四代反應堆研發高地，布局建設綜合性非核集成實驗裝置等近 20 座高水平科研設施，滿足反應堆型譜化研發與試驗驗證需求。陽江科研基地即將建成核裝置與核燃料研制基地，滿足帶核演示裝置和實驗設施的建設需求，以及多種新型核燃料的研發、試制和輻照後性能檢測需要。惠州實驗基地正規劃建設新堆型實驗基地，為未來新型反應堆的實驗驗證與批量化發展提供專項科研保障。

打造科技創新平台

中廣核電力建立了國家級、集團級和公司級三個層級研發平台體系，目前擁有一個國家工程技術中心、一個國家重點實驗室和五個國家能源研發創新平台，並建成熱工水力與安全研究實驗室、材料性能分析實驗室等多個具有行業先進水平的大型實驗室。自主研發平台有助於縮短科技成果轉化的周期，提高現有科技成果的成熟性、配套性和工程化水平，加速生產技術改造，促進技術更新換代，為研發能力提升提供基本技術支撐。平台建設取得積極進展，承擔多項重大科研項目，產出一系列重大科技成果，並在標準建設和知識產權方面取得積極成效。2023 年，我們新申請了兩個國家級研發平台，目前仍在持續建設推進中。

中廣核電力7個國家級研發中心和重點實驗室	
國家能源核電站核級設備研發中心	國家核電廠安全及可靠性工程技術研究中心
國家能源先進核燃料元件研發（實驗）中心	國家能源海洋核動力平台技術研發中心
國家能源核電工程建設技術研發（實驗）中心	國家能源核電運營和壽命管理技術研發中心
核電安全監控技術與裝備國家重點實驗室	

核電技術創新研發

強大的技術基礎以及自主研發能力是中廣核電力實現高質量發展的關鍵。我們遵循「引進、消化、吸收、創新」的技術指導方針，按照科技創新「引領計劃」路線，不斷推進核電技術改進和自主研發創新。

自 80 年代引進大亞灣核電站採用的 M310 反應堆技術基礎上，實施了一系列重大技術改進（包括 16 項安全技術改進），形成了具有自主品牌的二代改進型 CPR1000 核電技術；對照國際最新安全標準及最新經驗反饋，相繼實施了 28 項和 31 項安全技術改進，開發形成了具有三代核電主要技術特征的 ACPR1000 技術。在三十多年來我國核電站設計、建設、運營及研發所積累的經驗、技術和人才基礎上，我們研發的具有自主知識產權的三代百萬千瓦級核電技術「華龍一號」，示範項目已經實現高質量投產。

在「華龍一號」技術示範項目的基礎上，在確保安全性的前提下，我們圍繞提升核電技術裝備經濟性、先進性及自主化水平等目標，持續推進設計優化和技術改進。2025 年「華龍一號」2.0 版安全殼整體效應實驗裝置首次成功完成了設計基準事故工況實驗，實現了從「理論設計安全」到「實驗驗證安全」的重要跨越，為「華龍一號」2.0 版技術的安全可靠性提供了堅實的實驗支撐。

面對更安全、更經濟的核電技術發展趨勢，我們還大力推動第四代核電技術開發，並持續跟蹤國內外先進技術發展的最新動態。

協同創新合作

我們積極深化科研合作，與國內外研發機構、行業組織、高校等建立長期的合作關係，與各方攜手研發創新，攻堅行業發展難題。

同中國科學院、中國工程物理研究院、國家自然科學基金委、清華大學、哈爾濱工業大學、法國原子能及替代能源委員會 (CEA) 等科研單位保持良好的合作關係，並通過多種方式構建更加緊密的合作紐帶。

通過國家自然科學基金企業創新發展聯合基金，面向全國科研單位發布研發需求，多個國內頂尖團隊正在研究公司提出的基礎科研問題。

與清華大學、東北電力大學、哈爾濱工業大學、復旦大學、南方科技大學等多所高校深入推進技術合作、學科共建、人才合作等多項和專項合作。

推動數字化轉型

中廣核電力加快推進核心業務數字化轉型，著力推動「數字核電」建設，以場景為切入口，積極推進「數字核電」先導示範項目，提升群廠生產運營和批量化建設水平。

本報告期內，我們發布《核電運營領域企業架構藍圖（2025 年版）》，構建覆蓋業務、數據、應用、技術的頂層設計框架；深化數據治理，在人力資源、財務與資產、核能等領域實現數據歸集與高效應用；高質量完成財資數智化轉型場景建設，管理效能獲國務院國資委高度認可；上線智慧薪酬系統，實現薪酬全面監管；在研發、工程、運營等領域加快智能化應用，顯著提升協同效率、本質安全與應急響應能力，全面支撐核電高質量發展。

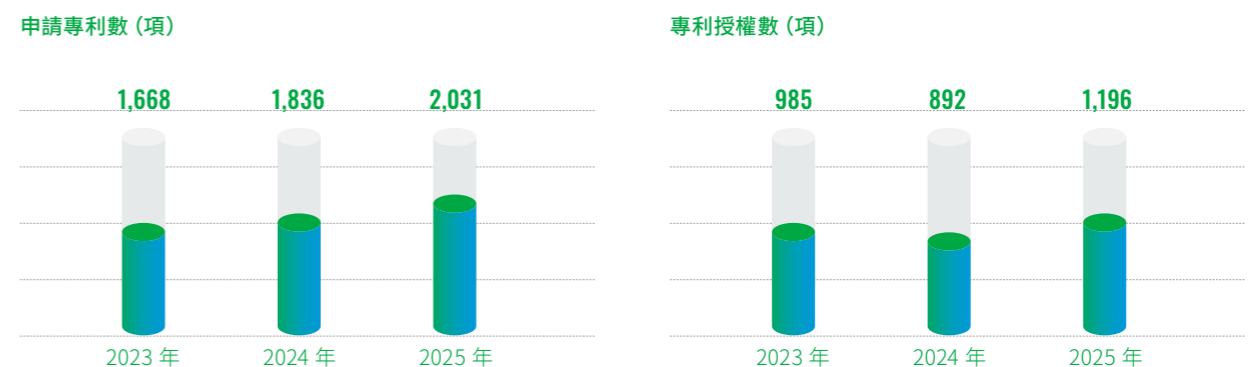
加強知識產權保護

中廣核電力高度重視知識產權保護工作，嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國著作權法》等相關法律法規，貫徹執行《知識產權強國建設綱要（2021—2035 年）》《關於推進中央企業知識產權工作高質量發展的指導意見》，製定、升版公司《知識產權管理制度》與《商標管理標準》，進一步規範知識產權創造、運用、保護和管理等活動。

我們推動實施專利與專有技術組合保護，積極開展專有技術的登記與認定，依托重大科研項目和研發平台，加強技術創新成果梳理，在關鍵技術領域儲備高價值專利和精品版權，並積極推進知識產權對外許可，促進知識產權運用。同時，我們不斷加強知識產權宣傳與培訓，提升廣大員工知識產權保護意識。

指標與目標

中廣核電力持續加大科研投入，有力支撐關鍵核心技術攻關和重點科研項目實施。依托高水平自主研發平台，持續鞏固和提升創新能力，充分激發創新活力，推動科技創新成果持續湧現。



案例
設計公司主導編製的首個 IEC 國際標準正式發布

設計公司主導編製的國際電工委員會 (IEC) 標準 IEC 63435《Nuclear facilities-Human machine interfaces-Operator support system》(核設施—人機接口—操作員支持系統) 正式發布。首次在國際層面系統確立了核設施操作員支持系統 (「OSS」) 的統一設計框架與技術準則，為全球核電行業在人因工程與數字化應用方面提供了權威依據，對保障核安全、提升電廠運行效率具有重要推動作用。該標準的發布實現了中國在該領域標準製定從「參與到主導」的重大跨越，填補了國際核設施操作員支持系統缺乏統一標準的空白，對提升全球核電安全水平具有重要意義。

榮譽

中廣核研究院榮獲
四項中國電力科學技術獎

寧德核電一個項目在第三屆能源電力行業高價值專利及技術成果轉化典型案例評選為
「高價值專利 (技術) 成果獎」

防城港核電發明專利榮獲
2024 年廣西專利獎

陽江核電獲評**廣東省知識產權保護中心授牌專利預審服務工作站**



深耕綠色發展，助力「雙碳」目標



機遇與挑戰

在全球共同應對氣候變化、加速能源體系深度轉型的背景下，積極發展清潔能源已成為推動經濟社會綠色低碳發展的核心路徑。隨著我國第三代核電技術規模化應用與第四代核電技術研發突破，在築牢能源安全屏障、深化能源結構優化、助力「雙碳」及2035年國家自主貢獻目標實現的戰略導向下，核電及核能綜合利用正迎來更廣闊的發展前景。如何持續提升資源利用率、高效存儲與處置放射性廢棄物，協同推進核電規模發展、技術進步與生態環境的平衡，是核能行業邁向可持續發展長期面臨的挑戰。

戰略與決策

中廣核電力深入貫徹國家「雙碳」戰略部署，全面推動核電高質量發展與核能多元化應用。公司積極應對氣候變化，進一步強化環境管理，深化治污減排工作，提升資源利用效率，紮實開展生態和生物多樣性保護行動，以更高標準踐行綠色發展理念，為美麗中國建設與「雙碳」目標實現貢獻力量。

目標與進展

目標：

- 到2025年，萬元產值綜合能耗比2020年下降15%
- 群廠放射性固體廢物的產量進一步下降，平均每台核電機組年度放射性廢物的產量達到世界一流水平

2025年進展：

- 核電上網電量等效減少標準煤約7,044.58萬噸，等效火電減排二氧化碳約21,496.69萬噸；核電全生命周期排放二氧化碳當量約151.22萬噸，其中子公司合計為119.27萬噸
- 各在運核電站三廢管理系統運行正常，流出物的放射性總量遠低於適用國家限值



氣候變化

中廣核電力將應對氣候變化深度融入企業發展戰略，持續完善治理體系，紮實推進「雙碳」戰略目標與實施路徑，系統開展氣候風險識別工作，加快推動核電及核能綜合利用，不斷提升建設和運營環節的綠色低碳水平，為經濟社會提供安全、穩定、高效、清潔的能源支撐，助力國家「雙碳」目標如期實現。

氣候治理

中廣核電力逐步完善氣候變化治理架構和信息獲取機制，將氣候相關風險與機遇深度融入公司戰略與決策，常態化開展氣候風險與機遇的識別、評估及應對工作，通過多元化舉措持續提升氣候變化議題管理效能，穩步強化氣候治理能力與績效表現。

氣候相關治理架構

氣候變化作為重要議題，已納入董事會討論、審閱及監督範疇。本報告期內，董事會定期了解包括氣候議題在內的境內外ESG最新監管趨勢。審計與風險管理委員會審議包括氣候相關風險在內的年度重大經營風險預測評估報告、年度風險管理評價方案、ESG報告等議案，並結合對風險管理相關報告的審議情況，於2026年1月審閱包括氣候情景分析在內的公司2025年度ESG管理情況；核安全委員會審閱相關議案；董事會除了聽取審計與風險管理委員會、核安全委員會的有關匯報外，還負責審閱高級管理人員定期匯報的安全管理情況（包括但不限於氣候、環境相關的管理情況），並提出相關管理要求。

董事會

公司總裁是負責獲取和管理氣候相關風險和機遇的最高職位，總裁通過定期及不定期召開所有高級管理人員及各相關部門參加的公司月度會議、辦公會議及公司安質環委員會會議、核安全委員會會議、生產委員會會議等，推動公司戰略落地（包括但不限於氣候、環境相關的內容）。

管理層

風險管理部門負責評估、監測與管理與氣候相關的風險，並將識別出的重大氣候風險納入公司風險管理流程，按月向經營高管報送風險監控報告；對於重要風險事項，風險管理部門按季度報送董事會審閱。

戰略規劃管理部門會同安質環管理部門等多個部門制定公司「雙碳」發展目標、路徑及策略，推動各項策略舉措落地，定期評估各項目標進展。

執行層

氣候信息獲取

短期風險與機遇

每年開展宏觀經濟政策研究，形成國內外經濟形勢展望報告；跟蹤全國兩會、聯合國氣候變化大會等時事熱點，編製內部專題研究報告；針對核能行業項目建設、科技創新、資源保障等重點領域進展，持續跟蹤行業信息，每周定期發布《今日關注》，不定期編製內部研究報告，識別評估包括但不限於與氣候變化相關的機遇與影響。

在公司經營分析會、PBA（經營計劃、預算和考核）年度工作啟動會上，分析當前發展的挑戰和機遇。

中長期風險與機遇

每五年開展核能產業五年規劃前瞻性研究。結合「十五五」及中長期戰略課題研究工作，研究核能行業發展的宏觀形勢和行業趨勢，深入開展核能產業科技創新、碳足跡、資源保障等多個領域的研究工作，識別中長期包括但不限於氣候變化相關的風險與機遇，並報送相關部門。

此外，在核能產業規劃編製後的2—3年開展中期評估，分析核能發展存在的問題。

氣候戰略

隨著國家「雙碳」目標和電力市場改革的不斷推進，核能將成為傳統高碳能源的重要替代者，中廣核電力立足清潔能源企業定位，將應對氣候變化深度融入企業發展戰略，持續完善「雙碳」戰略目標與實施路徑，深化氣候相關風險與機遇管理，積極推動中國乃至全球能源結構綠色低碳轉型。

中廣核電力「雙碳」路徑及策略

通過核電裝機容量穩步增長、機組設備提質增效、核能技術科技創新等方式助力全社會碳達峰碳中和。

- 積極安全有序推進核電項目開發建設，加快推動項目核准開工，加大核電新廠址儲備，實現核能裝機容量的穩步增長。
- 充分發揮核電清潔低碳優勢，積極拓展核能綜合利用方向。
- 穩步推進核電項目整體發電能力的系統提升；持續推進大修創優，大修管理保持行業領先水平；加強重大設備管理，著力提升設備可靠性。
- 緊密圍繞世界核能科技前沿，積極落實國家戰略要求，加快推動核能科技研發和示範應用。

氣候適應性評估

2025 年，公司首次開展了氣候情景分析，邀請專家進行培訓授課，講解氣候情景分析方法；收集國際主流氣候情景的相關資料，並廣泛參考國家發布的有關報告及其他資料；在此基礎上，公司 ESG 工作組討論確定公司適用的氣候情景，組織相關部門識別相關風險和機遇、評估其影響程度、發生概率、影響周期並製定應對措施，同時對相關財務影響進行定性分析。

公司參考政府間氣候變化專門委員會（IPCC）第五次評估報告《氣候變化 2014 綜合報告》及後續第六次評估報告的科學結論，結合生態環境部《氣候變化信息通報》及我國國家自主貢獻（NDC）目標，在綜合考慮經濟社會環境、業務性質、地理位置等因素的基礎上，在不同的氣候情景假設下分別選擇低排放情景（RCP2.6）與高排放情景（RCP8.5），開展氣候變化適應性分析。

氣候情景	類型	說明
RCP2.6	低排放情景	嚴格減緩情景，在該路徑中輻射強迫在 2100 年之前達到約 $3W/m^2$ 的峰值，隨後出現下降，對應全球溫升控制在 $2^{\circ}C$ 以內的轉型路徑。
RCP8.5	高排放情景	高濃度路徑，輻射強迫在 2100 年超過 $8.5W/m^2$ 並持續上升，對應溫室氣體排放持續高位的情景。

氣候變化對公司業務的潛在影響或風險，主要包括與氣候變化造成的物理影響相關的風險、與向低碳經濟轉型相關的風險。本公司分別從物理風險與轉型風險兩個維度，結合自身業務布局、地理分布及供應鏈特征，開展低排放情景（RCP2.6）和高排放情景（RCP8.5）兩種情景下的氣候韌性評估。

公司的風險管理和電廠十年安全評審等相關工作已總體覆蓋物理風險的識別和管理，在科技研發方面針對極端氣候也有相應安排；在轉型風險與機遇方面以機遇為主，包括在國家政策方面積極安全有序發展核電及核能綜合利用等，風險主要為應用「華龍一號」技術的核電項目批量化建設給供應鏈質量和韌性方面帶來的風險等。



氣候風險識別及應對

我們從物理風險、轉型風險和氣候機遇三個維度出發，識別短期（0-1 年）、中期（1-5 年）和長期（5 年以上）氣候相關風險和機遇，並就這些風險和機遇對公司業務和財務的實質性影響進行分析、評估，從而提出應對舉措。

物理風險

風險描述	業務影響分析	財務影響（資產、營收、現金流）	氣候情景	風險等級	影響周期	應對措施 / 計劃
急性風險（極端天氣事件）						
（超）強台風 / 極端強風	影響廠址周圍電網 / 輸電線路，從而間接影響電廠安全，極端情況下可能導致電廠停堆； 廠址風速影響電廠停機停堆策略，可能主動降功率甚至停堆； 強台風導致廠房或者重要設備損壞，可能導致電廠不同時長的降功率或停堆維修。	臨停或減載導致售電收入降低，現金流入減少；設備損壞增加更換、維修成本，現金流支出增加，償債能力下降	RCP2.6 RCP8.5	中	短	製定精確的預警機制； 完善廠址及周圍的風速測量 / 跟蹤機制； 建立完善的強風應對預案，優化災前、災後檢查； 識別防抗強風的廠房 / 設備等弱項，尤其是影響安全運行相關的部分，逐步提升防抗等級。
強地震	超出地震停堆限值，導致停堆； 導致設備損壞，影響機組可用性，可能導致電廠降功率或停堆維修。		RCP2.6 RCP8.5	中	短	加強地震預警，加強與地震局等交互，提升事件信息交互速度； 製定完善的地震響應預案，完善災後檢查程序，確保安全啟堆； 識別抗震薄弱環節，逐步提升防抗安全水平。
極熱 / 極寒	影響電廠取水口、通風口等熱阱，導致電廠降功率甚至停機停堆； 導致設備 / 管線等過熱 / 過冷損壞，從而導致機組降功率甚至停堆維修。		RCP2.6 RCP8.5	低	短	加強氣候變化跟蹤，做好壽期內設計基準維護和更新； 加強實時溫度參數跟蹤，落實技術規範要求，確保在運行限值範圍內運行； 針對防抗極端溫度的設備 / 廠房等弱項進行改進。
極端降水 / 洪水	超出取水口高度，影響機組取水安全； 極端降水 / 洪水，導致水蔓延進入廠房，影響機組正常運行，嚴重時影響安全重要設備，導致機組停堆； 損壞設備，導致機組降功率甚至停堆維修。		RCP2.6 RCP8.5	低	短	加強極端天氣預警； 關注取水口、廠房排水、廠房入口防外部水淹措施是否執行到位或存在缺陷； 加強和完善防外部水淹薄弱環節。
慢性風險						
降雨量變化和天氣模式極端波動	排水不暢，導致內澇甚至蔓延至廠房內部，影響機組正常運行，嚴重時影響安全重要設備，導致機組停堆； 雷擊、強風等極端天氣波動導致損壞設備，導致機組降功率甚至停堆維修。	監控和防護設施投入增加，導致運維成本和資本化支出增加	RCP2.6 RCP8.5	低	長	加強氣候變化跟蹤，做好壽期內設計基準維護和更新； 加強氣象觀測和預測，做好預案執行和檢查； 及時關注機組狀態，提升智能運維水平，及時應對天氣風險。
陸地 / 海洋平均氣溫上升	影響電廠取水口、通風口等熱阱，導致電廠降功率甚至停機停堆； 導致設備 / 管線等過熱 / 過冷損壞，從而導致機組降功率甚至停堆維修。		RCP2.6 RCP8.5	低	長	加強氣候變化跟蹤，做好壽期內設計基準維護和更新； 加強實時溫度參數跟蹤，落實技術規範要求，確保在運行限值範圍內運行； 針對防抗極端溫度的設備 / 廠房等弱項進行改進。
海平面上升	影響電廠取水口安全； 極端情況導致超出設計基準高度，從而發生水淹事件，甚至蔓延至廠房內部，影響機組正常運行，嚴重時影響安全重要設備，導致機組停堆。	增加防波、防浪設施導致資本性支出增加	RCP2.6 RCP8.5	低	長	加強水文變化跟蹤，做好壽期內海平面相關高度預測，必要時增加防波、防浪設施高度或廠房入口高度等； 完善機組應對預案，及時執行響應措施。
生物多樣性降低	單一物種激增，冷源安全風險增加； 環評審批趨嚴，運維中生態應急響應激增，甚至影響部分項目投產。	環保投入增加	RCP2.6	低	中	沿用「階梯型」保護體系，分層遞進、全周期覆蓋的生態風險防控機制，從源頭規避到末端修復，按風險等級與項目階段劃分保護層級，閉環管控，確保生物多樣性影響最小化。
		環保投入大幅增加	RCP8.5	高	長	升級為「主動修復 + 應急防控」雙體系。建立跨區域生態聯合監測網；儲備極端氣候生態應急預案。

轉型風險

風險描述	業務影響分析	財務影響 (資產、營收、現金流)	氣候情景	風險等級	影響周期	應對措施 / 計劃
政策和法規						
環保/碳排放信息披露風險	監管機構增加強制披露相關要求，可能由於缺乏歷史數據而導致統計的信息準確性不足。	提升管理成本	RCP2.6 RCP8.5	低	中	持續跟進最新監管要求； 加強業務與財務聯動，合理確定統計邊界。
技術						
對供應商技術要求提高	為達成「雙碳」目標，技術要求上對低碳制造工藝、綠色材料、數字化智能運維有更高技術要求。	採購成本增加	RCP2.6	低	長	加強與供應商在ESG方面的合作，製定和完善綠色供應鏈管理策略，加強供應商風險評估與庫存管理。
	隨著氣候變化加劇，將對設備可靠性提出更高要求，設備供應商當前的技術承載能力可能無法完全滿足這些需求。		RCP8.5	中	長	完善設備防災技術標準及管理措施，增強設備可靠性； 製定完善高質量供應鏈管理策略，加強供應商風險評估與庫存管理。將氣候影響因素納入對供應商的風險評估維度中，製定相關預案共同應對氣候挑戰。
市場						
供應商資源受限	全球低碳轉型加速，造成市場與技術資源競爭加大，具備綠色制造能力的優質供應商成為稀缺資源。	採購成本增加	RCP2.6	低	長	與核心供應商建立長期合作關係，共同應對氣候轉型風險； 降低對單一供應商的依賴，提高供應鏈的穩定性。
	氣候轉型可能導致部分供應商資源保障能力不足； 若供應鏈某一環節受阻，可能導致關鍵資源供應不足。		RCP8.5	中	長	增加供應商的數量和地域分布，降低對單一供應商的依賴，提高供應鏈的穩定性； 與核心供應商建立長期合作關係，共同應對氣候轉型風險； 與科研能力較強的供應商合作，創新技術，強化以技術方案應對氣候挑戰的能力。
原材料成本上漲	核電行業快速發展，鈾資源供應緊張。	原材料採購成本增加	RCP2.6 RCP8.5	高	中	持續加強市場分析和研判，保持與各相關方的溝通協調，及時掌握、積極應對市場變化情況； 抓好中長期合同簽訂及履約，降低風險； 開展高燃耗燃料組件研究，提升燃耗限值，提高資源使用效率。
聲譽						
核電行業出現負面事件	在核電行業快速發展的情況下，工程建設、生產運營、自然災害、工業安全類風險概率升高，如核電行業或某一核電企業出現負面事件，可能引發外界關注。	安全性提升導致相關投入增加；公眾溝通相關成本增加	RCP2.6 RCP8.5	高	長	強化輿情風險隱患排查，源頭管理；規範信息發布，強化與上下遊產業鏈和合作單位信息發布的協同； 標準化管理各場景下的輿情管理工作要求； 強化日常監測研判，及時響應化解，建立處理輿情與解決問題聯動機制。

氣候機遇

機遇描述	業務影響分析	財務影響 (資產、營收、現金流)	氣候情景	機遇概率	影響周期	應對措施 / 計劃
能源來源						
核電碳足跡在各種電源品種中最低，具備長期、穩定供應的能力	在碳定價機制和綠色電力交易中具備成本優勢。在電力市場化改革背景下，低碳屬性可以轉化為溢價能力或補貼資格，同時高密度和穩定基荷電源特性支撐低度電成本和高利用小時數，增強長期經濟性。	售電收入穩定	RCP2.6 RCP8.5	中	長	推動核電納入綠證範圍，參考國際實踐，明確核電綠色屬性；基於全生命周期碳排放數據，強化核電低碳效益的科學傳播，緩解社會認知差異；確保在運機組安全高效運行，高質量推進在建項目，提升核電在新型電力系統中的穩定供應能力。
國家新型能源體系建設要求「積極安全有序發展核電」	「積極安全有序發展核電」已寫入《中華人民共和國能源法》，為核電發展提供法律保障；我國正處於核電發展重要機遇期，政策明確，核電項目建設節奏平穩，重點推動沿海靠近電力負荷中心地區的建設，同時加強廠址資源的保護和儲備。	公司資產、收入規模穩步增長	RCP2.6 RCP8.5	高	長	緊密跟蹤動態，進一步加強統籌謀劃，持續提升項目前期工作質量，抓住戰略機遇期，加大力度推進核電新項目的核准準備、廠址入規等各項工作。
產品和服務						
拓展核能應用場景	核電可在工業供熱供汽、海水淡化、制氫等場景拓展應用，為核能發展帶來更為廣闊的空間。	營收多元化，收入穩定性增加	RCP2.6 RCP8.5	高	長	推動將核能供暖、供汽等納入區域能源規劃與城市規劃相銜接，助力項目落地；推動理順核能企業與管網運營企業的合作關係；通過聯合運營模式，分攤風險與共享收益，提升各方參與積極性。
全社會電氣化發展和對算力需求的增長，進而對穩定電力的需求增長	全社會電氣化率的提升以及數據中心的建設，直接拉動全社會用電量。	售電收入穩定	RCP2.6 RCP8.5	高	中	持續提升設備可靠性，確保機組安全穩定運行，不發生非計劃的停機或降負荷事件；通過新技術新工藝的應用，持續優化大修，降低計劃性的停機時間，增加發電窗口。
市場						
進入核能行業的資質受到嚴格監管	從事核能活動需要滿足多重資質要求，並獲得國家相關主管部門的審批或許可。	公司資產、收入規模穩步增長	RCP2.6 RCP8.5	中	中	持續加強核安全能力建設，全面落實核安全責任，確保技術能力和管理體系符合國家標準要求。
綠色金融政策支持	獲得綠色債券、優惠貸款的機會大幅增加。	財務費用下降、工程造價下降	RCP2.6 RCP8.5	高	中	跟蹤綠色金融政策的實施範圍，積極與各類金融機構開展溝通交流。

推動能源轉型

中廣核電力始終堅持「積極安全有序發展核電」的方針，系統謀劃和推進重大核能項目。台山二期項目、防城港三期項目於 2025 年 4 月 27 日獲得國家核准，公司同步在廣東、山東、廣西等區域遴選一批沿海廠址，上報申請納入國家有關規劃，為保障國家能源安全、推動「十五五」經濟社會綠色低碳轉型提供了有力支撐。截至 2025 年底，公司管理的在運核電機組 28 台、裝機容量 31,838 兆瓦，年度上網電量等效減少標準煤消耗約 7,044.58 萬噸、等效火電減排二氧化碳約 21,496.69 萬噸、核電全生命周期排放二氧化碳當量約 151.22 萬噸，公司管理的在建核電機組 20 台、裝機容量 24,222 兆瓦。

發展清潔能源

核能綜合利用

中廣核電力把握清潔能源發展機遇，積極推進核能綜合利用，著力提升核電應對電力市場波動能力，助力新廠址開發，並為推動相關產業融合提供支撐，積極服務於國家新型能源體系建設與氣候目標的實現。

重點供暖項目有序推進。紅沿河鎮供暖示範項目第4個供暖季持續穩定運行，瓦房店供暖項目正在積極推進，公司山東核能供暖項目按照「與機組同期投運」的目標有序推進。

核能供汽初步鎖定部分需求。公司已初步鎖定在廣西和福建的部分用汽需求。

積極探索核能綜合利用場景。公司積極推進技術、產品和模式創新，力推新發展模式，持續探索其他核能綜合利用場景，主要圍繞儲能技術、海水淡化、「核電+算力中心」等方向開展前期研究。



深化節能降碳

建立健全節能降碳管理制度

製定和完善節能降碳管理制度，嚴格落實能源節約報告制度，加強能耗在線監測系統建設與應用，建立健全能源計量體系和信息披露體系，探索構建低碳管理、碳排放監測、節能改造、綠色產業鏈管理及考核獎懲等配套制度，提升能源利用及碳排放全過程精細化管理水平。

定期開展能源審計、節能與能效診斷、能效對標等工作，實施能效和用能管理全流程診評，挖掘節能增效和減排降碳潛力，提出能源優化、節能改造和碳排放管理等方面的系統解決方案。

開展節能降碳諮詢、診斷等服務工作

運營環節節能管理

積極應用綠色低碳工藝和先進技術，對電機、泵、壓縮機、變壓器、換熱器等主要用能設備和輔機設備實施能效提升改造，優化生產運維工藝及控制邏輯，促進廢物綜合利用、能量梯級利用、水資源循環利用，推進工業餘壓餘熱和廢氣廢液廢渣資源化利用等。

加大生活辦公建築綜合節能改造力度，提高能源使用效率、降低建築能耗和碳排放強度。實施建築圍護結構熱工性能提升工程，對供配電、照明、電梯、空調等系統設備進行升級改造，依托智能管控技術實現高效運行。推動服務車輛低碳轉型，在滿足需求前提下逐步以新能源汽車替代燃油車。推廣廚房灶具電氣化，減少食堂炊事碳排放。

辦公及生活節能

加強對外購電力使用區域降碳管理

在外購電力使用區域加強節能降碳宣傳，提升員工節電意識；強化空調、照明等耗電設備設施的節能和用能管理；深挖可再生能源應用潛力，通過在使用外購電力的區域安裝分布式光伏（自發自用）、太陽能熱水系統、太陽能路燈等系統，提高可再生能源用電比例，減少外購電力使用和間接溫室氣體排放。

開展豐富多樣的環保宣傳與培訓活動，深化節能降碳宣傳工作。借助節能宣傳周等契機，動員全員參與，強化員工節約、環保及生態意識。同時，倡導綠色出行與低碳生活，鼓勵選購節能環保產品，推進垃圾分類與資源化利用，並及時總結推廣節能降碳的先進經驗、典型模式。

持續豐富節能低碳宣傳方式

影響、風險和機遇管理

中廣核電力持續關注國內外監管機構對氣候變化相關風險管理的要求，將其列為與監管合規、生產運營密切相關的核心議題，確保氣候風險管理與企業整體戰略及運營管理深度協同。公司積極推進氣候風險的監察與管理，相關影響、風險和機遇的分析、識別、改進措施由不同的職能部門、業務部門及成員公司落實，通過公司風險管理體系、戰略規劃及經營計劃的管理體系進行逐級報送、審議，最終由董事會批准的戰略規劃、經營計劃中已包括但不限於應對氣候風險和機遇的策略和措施。

氣候相關風險管理機制

風險管控

- 成員公司梳理下一年度重大風險，包括氣候相關重大風險，形成重大風險評估報告；總部部門梳理安質環、生產、工程建設、財務管理等專項風險，包括但不限於氣候風險。
- 從「影響程度」「可能性」兩個維度對各類風險進行評價，形成公司下一年度重大風險清單，並製定年度控制目標及應對措施，經過風險管理小組會議、計劃預算考核小組會議審批後，按公司授權審批。

風險動態跟蹤及報告

- 定期召開風險管理小組會議，按月跟蹤重大風險管控情況，形成風險監控報告，並向經營高層報送。
- 對於包括氣候相關重要風險在內的事項，按季度報送董事會審閱。



指標與目標

應對氣候變化目標



2025 年，公司能源利用效率大幅提高，綠色低碳技術研發和推廣應用取得積極進展，萬元產值綜合能耗實現了以上短期目標。節能降碳制度更加健全，能源利用效率和碳排放控制水平達到國際領先水平，有力支撐國家如期實現碳達峰、碳中和。

減少自身碳排放

作為清潔能源，核電在生產的過程中僅產生少量溫室氣體排放。為保障安全運營，各核電站均配有冗餘系統以及應急柴油機等備用電源，日常進行試驗會涉及能源使用，此外在核電站建設、運營及各公司日常運作中使用的車輛也會使用柴油及汽油。

2024 年及 2025 年公司及其主要附屬公司使用柴油、汽油而排放的二氧化碳當量（範圍一）如下表：

年份	柴油消耗量 (萬噸)	汽油消耗量 (萬噸)	範圍一產生的二氧化碳當量 (噸)
2024 年 ²⁰	1,386.43	116.01	4,631.58
2025 年	1,611.84	156.83	5,448.85

²⁰ 2024 年數據已包含 2025 年新收購公司，該部分公司當年柴油及汽油消耗量為 0。

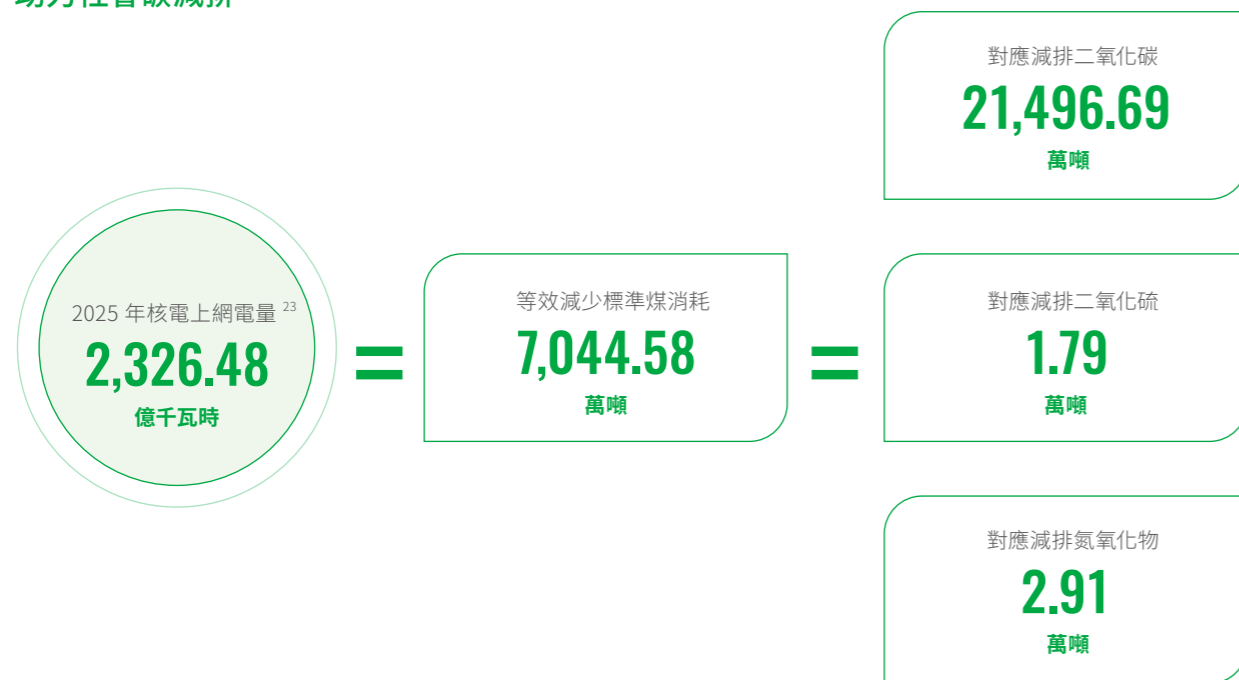
公司間接溫室氣體排放主要來源於工程建設、換料大修、辦公及生活區所使用的外購電力。自 2023 年起，公司大力推動外購電力以購買核電、綠電及綠證的方式減少自身碳排放。

2024 年及 2025 年公司主要附屬公司外購電力總量、外購非清潔電力（不含購買的核電、綠電及綠證）總量、非清潔電力產生的二氧化碳當量（範圍二）如下表：

年份	外購電力總量 (萬千瓦時)	外購非清潔電力總量 (萬千瓦時)	範圍二產生的二氧化碳當量 ²¹ (萬噸)
2024 年	40,491 ²²	2,241	1.87
2025 年	41,638	3,209	2.65

2025 年 10 月國家相關監管機構發布了《關於發布 2024 年電力碳足跡因子數據的公告》，其中核電的碳足跡因子覆蓋了核燃料前端、施工建設、運營維護、退役處置和核燃料後端的全生命周期。2025 年附屬公司上網電量按照上述碳足跡因子計算所產生的二氧化碳當量為 119.27 萬噸。公司及主要附屬公司範圍三主要產生的二氧化碳當量為上述二氧化碳當量與範圍一和範圍二的差值；在範圍三的 15 個類別中，公司不涉及類別 11 至類別 15 的情況，類別 6 差旅和類別 7 員工通勤所涉及的碳排放佔其他適用類別總量的比例低於 0.2%，未進行統計和換算，因此 2025 年公司及主要附屬公司範圍三主要產生的二氧化碳當量為 116.07 萬噸。

助力社會碳減排



²¹ 根據國家生態環境部 2024 年 12 月及 2025 年 12 月發布的全國化石能源電力二氧化碳排放因子計算。

²² 2025 年公司新收購 5 家核電項目公司，2024 年數據已更新。

²³ 此數據包含聯營企業。

環境管理體系

中廣核電力嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》（「《環境保護法》」）、《中華人民共和國放射性污染防治法》（「《放射性污染防治法》」）、《中華人民共和國大氣污染防治法》《核安全法》等國家及地方性環保法律法規要求，堅持綠色發展理念，不斷完善內部環境管理體系，系統提升環境風險防控能力，推動生態環境保護與企業高質量發展協同共進。

環境管理政策方針

公司始終堅持「遵守法規，節約資源，預防污染，持續改進」，視生態環境保護為可持續發展的關鍵使命與責任，履行核電廠對生態環境保護的責任，減少資源消耗，降低污染物排放水平，避免環境污染事件發生，持續改善、主動公開環境績效，接受投資者和社會公眾監督，確保核電事業的高質量發展。2025 年，公司在官網發布《生態環境保護政策聲明》，全文內容詳見公司網站「投資者關係—ESG—ESG 相關政策聲明」欄目。

環境管理方針

保護環境、預防為主

嚴格遵守國家環境管理相關法律法規，通過前端控制等預防措施，對環境實施保護，努力防止環境受到污染。

節能降耗、技術先行

優先考慮使用創新技術手段，降低資源或能源消耗。

減少排放、全員參與

在遵守國家環境管理相關法律法規的前提下，積極推進全員參與，持續不斷地減少污染物排放。

和諧發展、造福人類

發展與環境相協調，實現人與自然和諧發展，造福子孫後代。

環境管理機制

組織機構

公司董事長為本集團環境管理工作的第一責任人；總裁為主要負責人；分管相關業務的管理層成員對分管範圍內的環境管理工作承擔領導責任。

各成員公司董事長為本單位環境管理工作的第一責任人，負責為本單位環境管理體系有效運作提供資源保障；分管相關業務的管理層成員對分管範圍內的環境管理工作承擔領導責任。

公司總部安全質量環保部門作為本集團環境管理歸口部門，牽頭落實國家相關法律法規和政策要求，製定並推動實施公司內部規章制度和Work計劃，並對成員公司環境管理合規情況與體系有效性開展監督檢查等。

環境管理制度

中廣核電力嚴格遵守 ISO 14001 標準及國家相關法律法規要求，持續完善環境管理體系，健全完善環境管理制度，將環境管理與生產管理體系有機結合，保證安全、經濟、環保目標同步實現。

1+1+1+N 環境管理體系	
1 張圖	《環境管理頂層設計整體布局圖》
1 份規劃	《「十四五」安全質量環境專項規劃》
1 份制度	《環境管理制度》
N 份程序	《環境管理制度實施細則》《節能降碳管理辦法》《生態環境事件分級分類及信息報送管理規定》 《重要環境因素風險識別與隱患排查管理標準》《核電廠環境保護監督檢查管理規定》……

環境管理組織網絡

公司旗下的各核電站及主要附屬公司均已明確環境管理組織網絡，設置環境管理部門，配備專職管理人員，完善環境管理制度並製定環境管理手冊，協調各單位落實環境管理工作。



環境風險管理

環境因素識別和管控

對於各核電廠，我們結合國家和地方法律法規變化，每年定期開展環境因素識別和管控。電廠各部門根據業務特點和活動影響範圍，確定部門的環境因素辨識、評價單元，包括人員、設備、工作活動等共四個單元，各單元的環境因素的辨識與評價主要從大氣、水體、原材料和自然資源、土地等八個維度考慮（見下表所示）。各核電廠定期開展環境因素風險識別，在工藝技術、設備設施以及組織管理機構發生變化時進行更新。電廠各部門會對辨識出的環境因素影響程度進行風險評價並確定風險等級，篩選出重要環境因素，並分別製定管控措施。控制措施按照「消除風險 + 降低風險 + 應急預案」的原則製定，通過管理措施和技術措施及日常培訓教育相結合的方式實施。本報告期內，已開展惠州三期項目，陸豐 3 和 4 號機組項目、蒼南三期項目等新項目環境影響評價、可行性研究、用海等環保相關工作。

環境因素的辨識與評價過程



環境風險分級

各附屬公司採用科學、合理方法對危險源所伴隨的風險進行定量或定性評價，根據評價結果劃分風險等級，實行分級管理。風險分級管控應遵循風險越大，管控級別越高。

基於重要環境風險識別、評價、分級結果，各單位需整合各類風險信息，建立重要環境風險源分級清單，並通過本集團環境風險地圖實行動態管理。針對大量環境風險數據，各附屬公司為避免紙面化導致的形式化和靜態化，利用信息化手段將環境風險源分級清單和事故隱患清單電子化，正在建立並動態更新環境風險地圖，同時將重大風險監測監控數據接入信息化平台，充分發揮信息系統自動化分析和智能化預警的作用。

應對環境突發事件

應對環境事件亦是環境保護工作的重點。本公司各核電站及主要附屬公司均編製了環境管理相關程序制度以及《突發環境事件應急預案》，按照要求向地方政府進行備案，定期開展演習演練並不斷完善預案修訂，持續提升環境突發事件應對和處置能力。

環境管理目標

公司環境管理目標採取「三步走」戰略：補短板、強基礎，抓落實、促提升，樹標桿、創品牌。具體目標為：相較 2020 年，萬元產值綜合能耗下降 15%；公司總體能耗水平與主要污染物指標行業內領先，其他排放指標優於國家限值。

環境管理指標包括萬元產值綜合能耗水平、不發生受到地市級及以上行政處罰的環境事件，指標的實現主要通過目標引領、組織管理、考核導向、過程監督、協調推動和指導改進等措施保障。

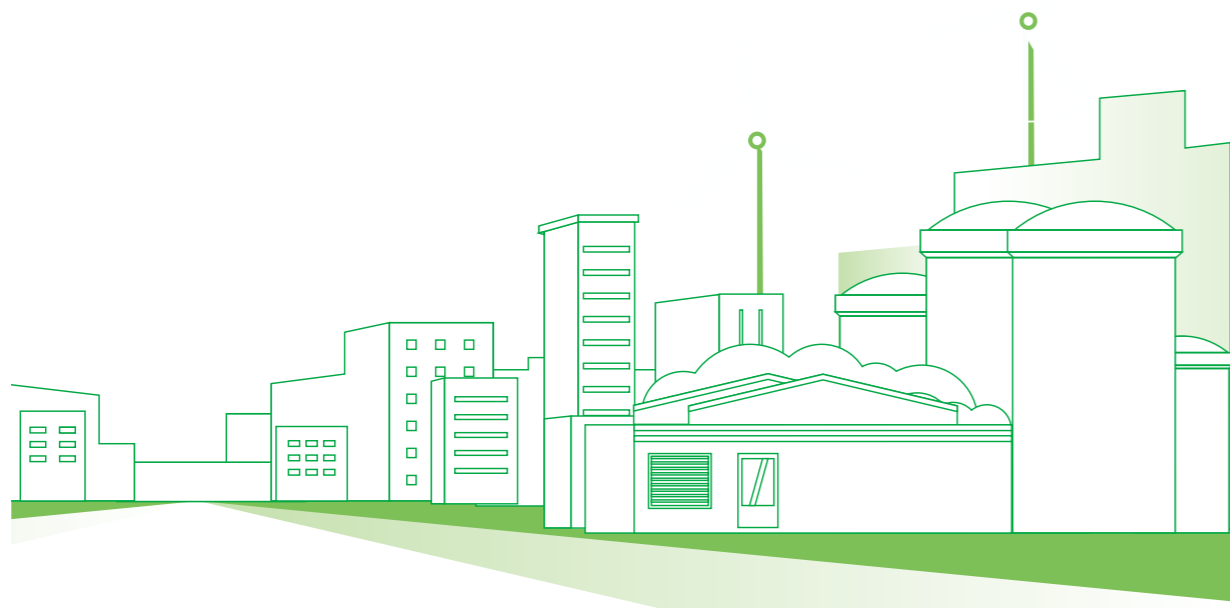
2022—2025 年，環境違規事件

0 起

環境處罰

0 元

2025 年，公司各類環境保護設施正常運行，滿足法規標準和監管要求，所有污染物均**達標排放**



放射性物質管理

中廣核電力將放射性物質管理作為核電安全運營的核心環節，構建全流程管理體系，對放射性物質的產生、貯存、運輸、使用及處置全過程實施閉環管控，推動實現放射性廢物的最小化、安全化和資源化，切實保障人員健康與周邊環境安全。

治理

中廣核電力嚴格遵守《放射性污染防治法》《核安全法》《放射性廢物安全管理條例》《核動力廠環境輻射防護規定》(GB 6249-2011)、《核電廠放射性液態流出物排放技術要求》(GB 14587-2011) 等法律法規與行業標準要求，建立系統的放射性廢物管控與處理機制，持續強化放射性廢物安全管理工作，有效降低放射性廢物對環境的影響。

放射性物質治理遵循公司環境管理體系要求執行，請詳見「環境管理體系」章節。

戰略

中廣核電力全面識別放射性物質管理風險並實施嚴格管控，規避潛在風險對核安全、環境安全及運營合規性的影響。公司製定「輻射安全管理提升行動方案」，落實放射性廢物領域「十四五」規劃各項關鍵措施，從技術突破和管理優化兩個維度深入推動群廠放射性固廢源頭控制和減容技術應用，實現「十四五」期間單台百萬千瓦機組放射性固廢年產量低於 25m^3 。各在運電廠形成2030年前單台百萬千瓦機組固廢年產量小於 15m^3 的技術方案；優化「華龍一號」放射性廢物系統設計，推進工程設計階段降低固體廢物的技術研究和應用，確保運營過程中產生的放射性廢物得到恰當地管理和安全處置，力求將核電站的運營對周圍環境的影響降至最低。

放射性廢棄物管理減廢

核電站在正常運行和生產活動中會產生具有放射性的固態、液態和氣態廢棄物（「三廢」）。針對這些放射性廢棄物，我們遵循放射性物質管理的基本原則，即 ALARA（合理、可行、盡量低）原則，建立三廢管理組織架構，形成一套系統化的放射性廢棄物控制與處理機制，並融入核電站生產經營全過程。

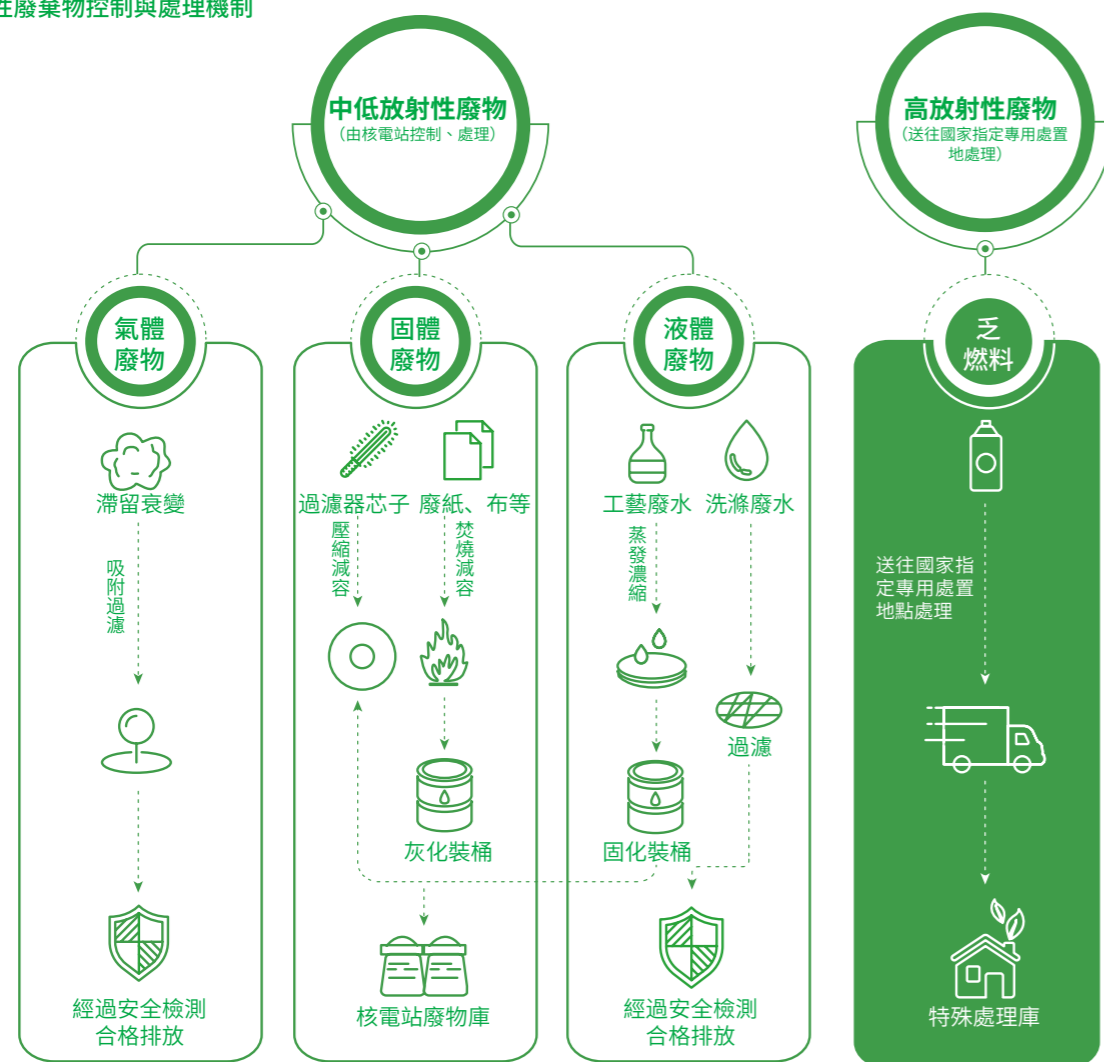
我們持續實施放射性廢棄物最小化管理，在滿足國內法規基礎上主動對標世界主要核能國家的放射性固體廢物的年產生量，明確減廢遠期目標，並製定輻射安全管理提升行動方案，落實放射性廢物領域「十四五」規劃各項減容關鍵措施，從技術突破和管理優化兩個維度深入推動群廠放射性固廢源頭控制和減容技術應用，實現了 2025 年單台百萬千瓦機組放射性固廢產量低於 25m^3 ，排放量遠低於國家允許排放標準限值。

放射性廢物技術減廢

公司通過編製工作方案，組織開展對標調研，各在運核電廠形成 2030 年前單台百萬千瓦機組固廢年產量小於 15m³ 技術方案；優化「華龍一號」放射性廢物系統設計，推進工程設計階段降低固體廢物的技術研究和應用；與有資質企業簽署放射性廢物外運處置合同，確保群廠放射性廢物外運處置途徑通暢。

各核電站均設有先進的設備處理放射性廢棄物，各類型放射性廢棄物處理方法如下圖所示。根據國家相關規定，乏燃料是高放射性廢物（即從反應堆中取出的已經使用過的燃料組件），核電站不能自行處理，必須按照國家統一規定，送往指定的專用處置廠進行處理。乏燃料經過處理後大部分可再循環利用。各核電站的三廢管理系統均已與相應核電站的主體工程同時設計、同時施工、同時投入生產運行，放射性廢棄物管理過程中儲運及處置全過程均嚴格遵循國家法律法規相關規定。

放射性廢棄物控制與處理機制



針對核電站放射性廢物的最小化、無害化處理需求，2025 年，本集團持續推進放射性廢物最小化，通過加強源頭控制、落實減容工藝應用、提升放射性廢物管理水平，2025 年群廠放射性廢物年產量不超過 25m³/堆·年，達成「十四五」放射性廢物「最小化」目標。

影響、風險和機遇管理

公司每年定期開展包括放射性物質管理在內的環境因素識別和管控。電廠各部門對辨識出的放射性物質相關風險進行評價並確定風險等級，製定管控措施。控制措施按照「消除風險 + 降低風險 + 應急預案」的原則製定，通過管理措施和技術措施及日常培訓教育相結合的方式實施。

放射性物質風險管理遵循公司環境管理體系要求執行，請詳見「環境管理體系」章節。

指標與目標

放射性廢棄物管理目標

為減少放射性固體廢物的產生，中廣核電力在滿足國內法規基礎上主動對標世界主要核能國家的放射性固體廢物的產生量，並製定減廢遠期目標並明確實現目標的行動路徑。

「十四五」及中長期目標

群廠放射性固體廢物的產量進一步下降，平均每台核電機組年度放射性廢物的產量達到世界一流水平。

目標實現路徑

從生命週期角度分析研究群廠放射性固體廢物的產生情況，針對不同類別的放射性固體廢物，明確減容工藝路線，將放射性固體廢物的外運焚燒處理、管理流程的數字化轉型、濃縮液廢液處理工藝的提升、高劑量率廢濾芯壓實工藝的研究納入年度工作計劃，並予以落實。

放射性廢棄物管理成效

本報告期內，公司對核電站建設和運營過程中產生的廢棄物進行妥善管理、安全處置，建立了一套完整的放射性廢棄物處理機制，並通過嚴格的環境監測體系，確保核電站建設和運營給周邊環境帶來的影響最小化。2025 年，各在運核電站三廢管理系統運行正常，流出物的放射性總量遠低於適用國家限值。下表載列按國家標準比例表示的我們的核電站在期內各類放射性廢物的排放量。

此外，公司嚴格落實有關監管機構關於「因廠施策，分批分期製定處置計劃，合理推進解決廢物超期貯存問題」的相關要求，組織各在運核電廠梳理超 5 年廢物包清單，與廢物接收處置單位共同製定群廠超 5 年廢物包外運處置計劃，並推動群廠廢物外運工作按計劃安全有序開展。2025 年共計已完成超過 3,000m³ 放射性廢物外運處理或處置。

	年份	按國家批複的年限值比例表示的放射性液體廢物 (非氫和碳-14 的其他放射性核素) 排放量	按國家批複的年限值比例表示的放射性氣體廢物 (惰性氣體) 排放量	放射性固體廢物 (立方米)	環境監測結果
大亞灣核電基地 (包括大亞灣核電站、嶺澳核電站和嶺東核電站)	2024	0.23%	0.46%	148.9	正常
	2025	0.35%	1.84%	149.1	正常
陽江核電站	2024	0.29%	0.17%	108.6	正常
	2025	0.51%	1.79%	96.7	正常
台山核電站	2024	1.2%	4.41%	1.4	正常
	2025	1.34%	4.42%	40.8	正常
防城港一期項目 (包括 1 號和 2 號機組)	2024	0.28%	0.87%	37.2	正常
	2025	0.13%	0.97%	28.8	正常
防城港二期項目 (包括 3 號和 4 號機組)	2024	2.33%	4.04%	0	正常
	2025	2.72%	4.52%	7.7	正常
寧德核電站	2024	0.29%	0.25%	73.2	正常
	2025	0.42%	2.53%	80.4	正常
紅沿河一期項目 (包括 1 號至 4 號機組)	2024	0.38%	3.99%	95.6	正常
	2025	0.38%	4.52%	76.0	正常
紅沿河二期項目 (包括 5 號和 6 號機組)	2024	0.33%	2.09%	52.0	正常
	2025	0.41%	3.06%	52.4	正常

注：同一核電基地內不同核電項目獲國家有關監管機構批複的流出物排放限值可能不同，各核電項目之間排放數據沒有可比性；同一核電項目在不同年份的排放數據受機組換料大修安排及檢修項目的影響。

資源利用

中廣核電力嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》，高度重視核燃料和水資源的利用及廢棄物管理情況，持續引入國內外先進技術，不斷優化生產管理方式，提升資源利用效率和廢棄物資源化水平，助力資源節約型和環境友好型社會構建。

核燃料使用

提升核燃料利用效率是實現資源節約與可持續發展的關鍵舉措，對保障核電經濟性、安全性和環境友好性具有重要意義。中廣核電力不斷深化燃料管理優化與先進技術應用，在確保機組安全穩定運行的前提下，持續提升核燃料的利用效率與整體經濟效益。



水資源管理

水資源是核電領域中的關鍵風險要素與基礎性戰略資源。中廣核電力堅持「節水優先、強化水資源管理」原則，高度重視水資源的高效利用與可持續保障，強調節約用水、資源均衡、綜合治理，通過技術創新與管理升級完善節水管理，強化供水系統運行維護，保障用水效率和供水的可持續性。公司將水風險評估納入企業風險管理體系，總裁負責在管理層獲取和管理與水相關的風險和機遇，並定期向審計和風險管理委員會進行專項報告。各核電站的淡水水庫水質等關鍵水資源指標納入績效考核與高層管理人員激勵體系，確保水資源管理責任有效落實。

提升供水可持續性

公司取水水源分為市政管網、電廠水庫及海水，公司核電站均設在沿海地區，於求取適用水源上沒有任何問題。此外，各核電站水庫均安裝有水位、大壩滲流、滲漏壓、降雨量、視頻監控、衛星位移監測等自動化一體化監測系統，以保障水庫運行穩定。電廠水庫根據《基地節水管理條例》並按照一級水源保護區對水庫用水進行嚴格管理，同時實施取水許可制度，實施計劃用水、申報用水和統計及跟蹤用水制度。

為進一步提高水源供給的可持續性，我們定期進行水源安全性及供給穩定性評估，並製定了《供水管道突發事件緊急停水應急預案》《水庫垮壩應急預案》等與水資源相關的管理條例和應急預案，以標準化措施及時有效處理水源異常事件。在保障水源供給穩定性方面，我們對水資源進行合理配置，對核電站的專用淡水水庫及鄰近水域的生態環境實施全方位的保護措施，對部分供水管線進行改造以確保可靠運行，進一步提高水源供給穩定性與可持續性。

提升水資源利用率

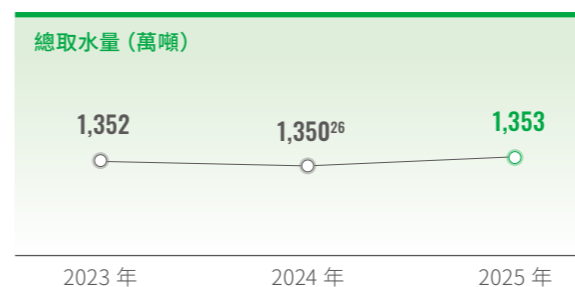
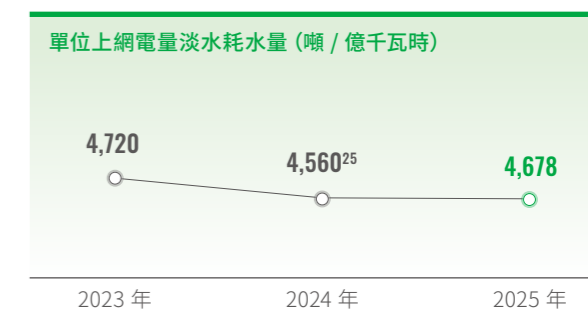
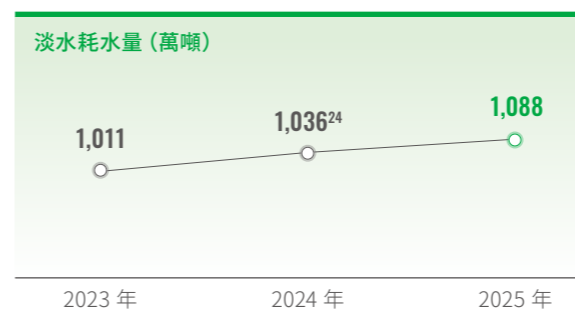
公司對耗水量和排放量及循環利用率進行持續監測。在運營與建設中，我們鼓勵水資源循環再利用與高效水資源管理，如中水回收系統將經處理的中水用於園林綠化灌溉和道路清洗；在核電項目建設過程中，我們實施一系列節水措施，包括：施工用水必須裝設水表，生活區和施工區分別計量，建立用水節水統計台賬，並進行分析、對比，提高節水率；施工現場生產、生活用水使用節水型生活用水器具；施工現場建立可再利用水的收集處理系統，使水資源得到梯形循環利用，現場機具、設備、車輛沖洗、噴灑路面、綠化澆灌等用水，優先採用非傳統水源，盡量不使用市政自來水。

在新鮮水利用方面，各公司在項目可行性研究時期即深入分析各階段、各環節、各廠房用水需求，建立集約節約用水管理制度，最大程度減少用水量 and 減少對區域用水需求影響。在排水方面，各廠區大力實施中水回用計劃，對於污水處理設施提標改造，滿足回用水標準後，回用於施工場地降塵、生產設施用水和園林綠化灌溉，進一步拓寬用水渠道和方式，不斷提升水資源利用率。

案例

招遠核電建設智慧水務中心，提升水資源利用效率

圍繞水資源集約利用，隨著招遠 1 號機組的建設同步建設智慧水務中心，將海水淡化、生產用水制備及循環回用等環節統一納入一張「水網」。通過智能化運維，智慧水務中心可實現全廠水資源的動態管控和精準調控，最大化提升水資源利用效率，既踐行了節水理念，也為核電項目水資源高效管理樹立了新標桿。



水資源節約目標

我們鼓勵各單位積極採取節水措施，開展節水技術改造，加強節水意識宣傳，持續減少水資源消耗。

非放射性污水管理

中廣核電力嚴格遵照《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國海洋環境保護法》（「《海洋保護法》」）等國家法律法規和相關地方標準，對污水的處理和排放進行嚴格管控。本報告期內，各核電站非放射性廢水處理設施正常運行，處理效果滿足法規標準和監管要求。

非放射性污水處理方法

我們的各核電基地均製定了非放射性污水的管理程序，對於非放射性施工、安裝、調試、生產廢水和生活污水，根據當地水質和水量特征，各核電站在設計階段即規劃若干座污水處理設施，並在施工階段建設投用，各類廢水經不同工藝處理後滿足國家相關標準達標排放或回用。

非放射性污水處理成效

本報告期內，各核電站非放射性廢水處理設施正常運行，處理效果滿足法規標準和監管要求。

通過污水處理廠對污水進行最高級處理後的排放處理量為

264.84 萬噸

非放射性污水處理目標

各核電站產生的非放射性污水按照法規標準全部實現達標排放，並鼓勵各下屬公司實行中水回用或廢水近零排放。

非放射性廢棄物管理

中廣核電力嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《一般工業固體廢物貯存和填埋污染控制標準》(GB 18599-2020)、《危險廢物貯存污染控制標準》(GB 18597-2001) 及《危險化學品安全管理條例》等相關法律法規及標準要求，對非放射性廢棄物和非放射性危險廢棄物進行合規處理。

一般固體廢棄物管理



一般固體廢棄物管理方法

公司一般固體廢棄物主要包括建築垃圾、廢鋼鐵、廢玻璃、廢塑料、廢紙、廢木材、廢棄消耗材料等。

各核電站製定《工業固體廢物管理》，從源頭減少廢棄物產生，並對其分類、收集、貯存、處理、運輸、利用和處置全過程進行監督管理。一般固體廢棄物經現場分區分類貯存後，能回收利用的種類現場回用，不能回用部分委托有資質和技術能力的單位外運處置，並做好在場外運輸期間的監管，確保固體廢棄物從產生、轉移、貯存到運輸、處置全過程合法合規。



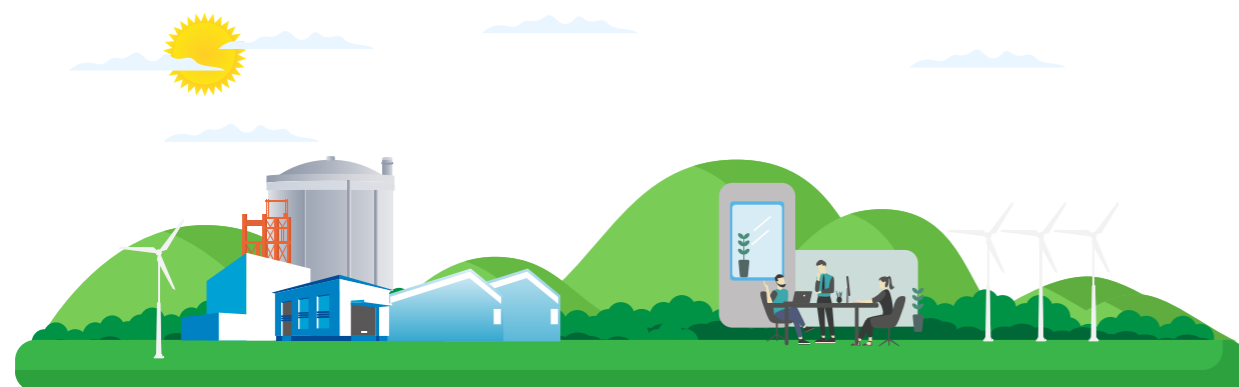
一般固體廢棄物管理成效

達成管理目標，全年一般固體廢棄物暫存和處置工作全部合法合規，未出現行政處罰等環境事件。



一般固體廢棄物管理目標

固體廢棄物從產生、轉移、貯存到運輸、處置全過程合法合規。



非放射性危險廢棄物（「危廢」）管理

公司危廢主要包括廢礦物油、廢有機溶劑、廢蓄電池、有機樹脂、顯影液、報廢燈管、廢棄危化品等。

我們嚴格遵循《危險化學品安全管理條例》《危險廢物貯存污染控制標準》(GB 18597-2001) 及其修改單等相關法規要求，採用具備防風、防雨、防曬、防泄漏、防爆、溫濕度監控等功能的危廢貯存集裝箱，採購防泄漏托盤，以防止液體類危廢泄漏。規範危廢處置流程，確保危廢產生、貯存、轉移、利用及處置全流程合法合規，防範危廢環境風險。同時，定期與地方監管機構開展危廢規範化管理交流，實時更新危廢管理新要求、新政策。

公司秉持規範化、集約化、智慧化理念，推動核電基地建設標準危廢庫和臨時暫存倉，推行危廢信息化監管平台，實現危廢來源可查、去向可追、責任可究的全生命周期動態跟蹤管理，同時按照減量化、資源化、無害化原則，組織群廠開展放廢減容、危廢減量研究。



管理方法

各核電站均建有危險固體廢物貯存設施，各類環境保護設施正常運行，滿足法規標準和監管要求，所有污染物均達標排放。



管理成效

2025 年，公司危險廢棄物產生量 2,474 噸，產生密度為 1.06 噸 / 億千瓦時，危險廢棄物處置量（非當年產生當年處置）2,381 噸。



管理目標

我們將持續按照法規要求，實施規範化、集約化和信息化管理，對危險廢棄物實施全周期、全流程、全要素的管控，實現合規儲存和處置。公司設置危廢減容目標，由試點電廠成立專項小組，圍繞源頭控制、過程控制、結果反饋三個方面，製定涵蓋廠家回收、環保材料替代、優化包裝、回收複用、危廢鑒別等方式的危廢減容方案，通過危險廢物管控流程優化，顯著提升公司對危險廢物精細化管控能力。

為不斷減少非放射性危險廢棄物的產生，公司明確未來方向：危險廢物零包裝綠色供應鏈試點建設；廢礦物油、廢蓄電池廠家回收；離子交換樹脂再生利用可行性研究；鉛蓄電池替代為鋰電池；防凍液、泡沫液更換周期優化；危險廢棄物報廢計劃與流程固化；危險廢棄物壓降獎勵機制設置。

生態核電

中廣核電力始終秉持「共生、互生、再生」的生態核電管理理念，將生物多樣性保護深度融入企業發展戰略，建立完善的環境監測體系，對項目周邊環境實施持續監測與跟蹤，最大程度降低對生態系統的影響，促進核電運營與周邊環境協調融合，增強生態系統的多樣性、穩定性和可持續性。

環境影響評價

在項目建設前，公司開展環境影響評價，對水、生物多樣性、噪聲、固體廢棄物及大氣等方面進行環境影響調查與分析，必要時採取補償措施，並進行公眾意見調查與分析；各核電站在選址、建造和運行階段均按國家法規要求開展環境影響評價，在項目建成後開展的竣工驗收中，包括環保專項驗收，以確保符合項目設計及環保的有關要求，從而實現從規劃到運營的閉環管理，持續提升環保績效。

案例 陽江核電即將發布《運營階段生態核電評價規範》

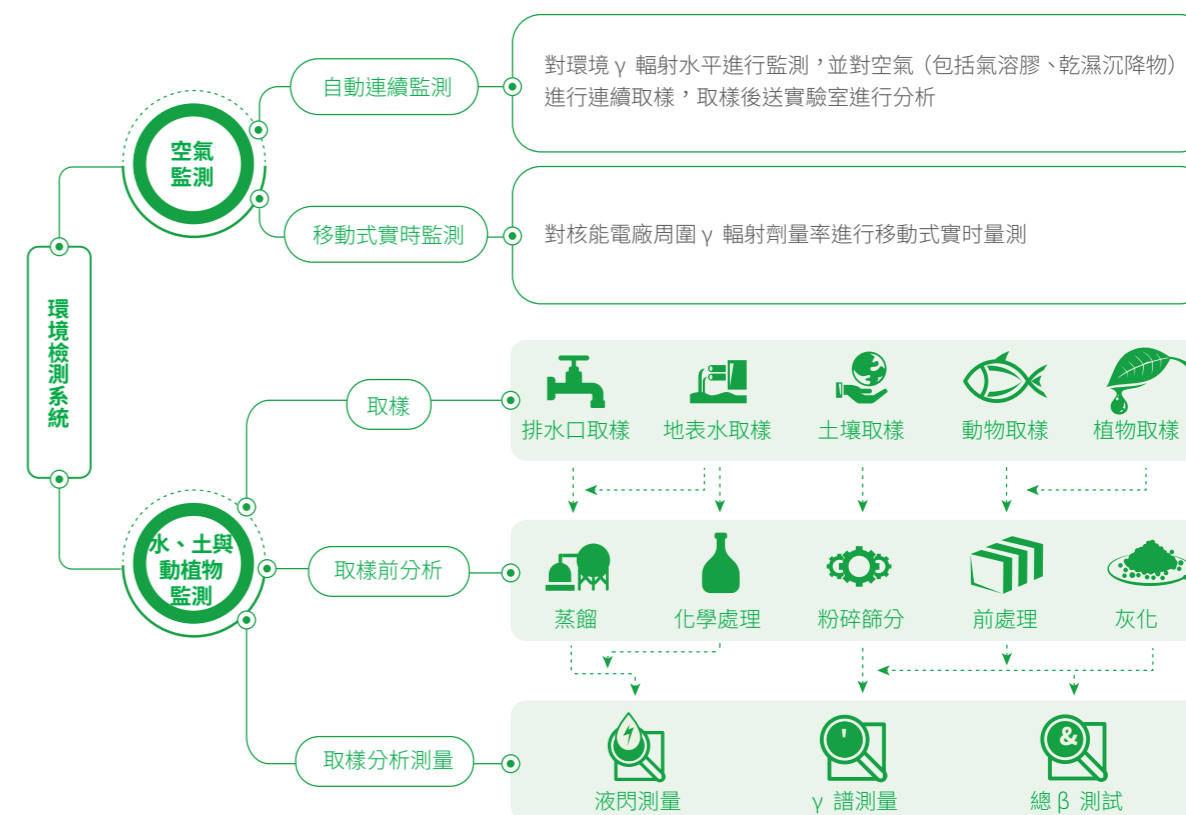
陽江核電牽頭編製的《運營階段生態核電評價規範》行業標準已完成全部審查程序，即將正式發布。該標準聚焦核電運行階段的生態建設，明確運行階段生態核電的概念和範圍，遵循與自然、與社會和諧發展理念，系統整合相關法規標準與行業良好實踐，形成可實施和評價的標準化體系，為生態核電的規範化發展提供重要技術支撐。

環境監測

為確保運營沒有對周邊環境造成影響，中廣核電力依據《核動力廠環境輻射防護規定》《核電廠環境輻射監測規定》等法律法規及規範性文件，建立了完善的環境監測體系，對運行核電廠周圍環境進行有效監測，追蹤環境影響並採取行動，定期報送環境監測月報和環境監測年報，及時公開監測數據，接受各級監管部門和社會公眾監督。

內部監測

各核電站運行期間按照環評批復和監管要求定期對核電基地各類環境因素進行監測，依據《核動力廠環境輻射防護規定》(GB 6249-2011)、《核電廠環境輻射監測規定》(NB/T20246-2013)、《輻射環境監測技術規範》(HJ61-2021)、《核電廠流出物放射性監測技術規範(試行)》(國核安發〔2020〕44號)等標準要求，編製了《環境監測大綱》和《流出物監測大綱》。本報告期內，各核電站按照製定的監測方案，在嚴格的質量保證體系控制下，對核電站內外部環境和環保設施運行情況開展持續監測，監測數據完整、準確、可靠，監測頻次和結果滿足國家標準要求，核電站周圍的水體、土壤、生物等環境介質中放射性核素活度濃度與歷年相比均未變化。



外部監測

公司積極配合國家監管機構和其他外部監督機構開展輻射環境監測活動，並以公開透明的方式向公眾展示外部監測數據。國家相關監管機構對核電站放射性排放進行嚴格監管，重點針對核電站氣態、液態放射性流出物及外圍環境進行「雙軌制」監測，分別由核電站營運單位和核電站所在省區的生態環境主管部門負責實施，確保數據範圍符合標準。

香港天文台等外部機構的長期跟蹤監測結果表明，公司管理的各在運核電站自運行以來，其周邊地區環境放射性水平與運行前本底數據相比沒有異常，區域內陸地海洋生物種群數量沒有發生變化，沒有給環境帶來不良影響。國家監管機構持續監測運行核電站周圍環境空氣吸收劑量率，監測數據表明，環境空氣吸收劑量率在當地本底輻射水平漲落範圍之內。

生物多樣性保護

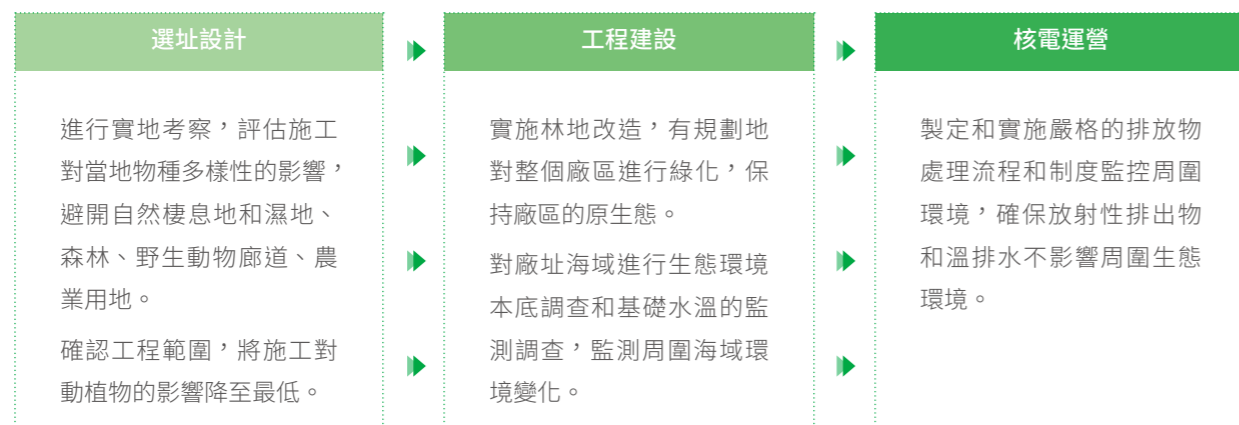
中廣核電力嚴格遵循《海洋保護法》《環境保護法》等與生物多樣性相關的法律法規，踐行「避免—減少—減緩—補償」的「階梯型」管理思路，將保護生物多樣性貫穿核電站選址、設計、建設及運維的不同階段，在核電基地陸域及周邊海域形成物種豐富的生態圈，以實際行動助力區域生態平衡與全球生物多樣性保護，共建人與自然和諧共生的綠色發展格局。

生物多樣性管理思路

「階梯型」生物多樣性保護思路



生物多樣性保護措施



環保公益活動

中廣核電力以綠色發展理念為指引，積極踐行企業環保責任，持續開展綠色公益和環保宣傳活動，使綠色、低碳、清潔、環保的可持續發展理念深入人心，促進更多人參與到生態環境保護工作。

生態保護行動

各成員公司結合當地生態特點，積極開展生物多樣性保護及生態修復行動，致力於為可持續發展及生態文明建設貢獻更多力量。

案例 寧德核電開展增殖放流活動，推動生態環境持續改善

2025年5月，為促進海洋生態與綠色能源協同發展，寧德核電攜手福建省海洋工程諮詢協會，在福鼎市漁井碼頭開展增殖放流活動。此次增殖放流活動投放大黃魚、真鯛、黑鯛三類魚苗，其中大黃魚812萬尾，真鯛288萬尾，黑鯛468萬尾，有效改善海域生態環境，維護海洋生物的多樣性和平衡性。

案例 防城港核電持續開展紅樹林保護主題活動

防城港核電組建「核鷺紅心」黨員攻堅隊與「核護紅林」義工隊兩支專項隊伍，吸納義工270餘人，組成紅樹林生態保護工作的核心力量。2024至2025年，以3·12植樹節、6·5環境日、8·15生態日等重要節點為契機，防城港核電聯合政府監管機構、學校及企事業單位等多方主體，組織開展8場紅樹林保護主題活動，「核護紅林」義工隊自發開展保護活動20餘次，活動涵蓋海灘垃圾清理、病蟲害防治、補植及定期巡檢等內容，切實保障核電廠周邊紅樹林生態系統的穩定與健康。防城港核電已累計種植紅樹林87,500餘株（其中沙螺遼品種約80,000株），種植面積約50畝，投入保護資金800餘萬元，所保護的紅樹林價值超1,000萬元。



賦能員工成長，打造人才高地



機遇與挑戰

隨著全球能源轉型持續深化以及新技術的湧現，核能行業的發展為高素質專業人才提供了廣闊的職業發展空間。作為技術密集型產業，核電高質量發展與新質生產力培育同步推進，對人才的專業能力、複合素養與創新意識提出系統性挑戰。中廣核電力堅持把人才作為第一資源，持續完善選、育、用、留機制，積極把握發展機遇，加快打造支撐企業行穩致遠的人才高地。

我們的策略

中廣核電力堅持「企業發展，人才先行」，將人才戰略深度融入公司發展全局，圍繞核電高質量發展和新質生產力培育，系統推進人才引進、培養、使用與激勵協同發力。公司完善分層分類的人才培養體系，暢通多元職業發展通道，營造公平、多元、包容的職場環境，持續激發員工活力與創造力，把握人才發展機遇，夯實企業長期競爭優勢。

目標與進展

目標：

- 持續深化人才發展體制機制改革，健全以價值創造為導向的人才管理體系，充分激發各類人才活力
- 拓寬多元化職業發展通道，加強關鍵核心技術與複合型人才隊伍建設
- 營造公平、多元、包容的職場環境，女性員工比例不低於10%，持續提升組織凝聚力與可持續發展韌性

2025年進展：

- 中層及以上管理人員任期制和契約化管理全覆蓋，中層管理人員、高級技術崗位公開競聘比例超過60%
- 員工受訓比例100%，員工人均培訓時長142.37小時
- 女性員工比例11.63%

員工權益

中廣核電力高度重視員工合法權益保護，嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規，依法規範勞動用工管理。報告期內，公司持續完善《勞動用工管理制度》《招聘與調配管理制度》《專業技術崗位聘任管理制度》《管理幹部選拔聘任管理制度》《薪酬管理規定》《員工績效管理制度》等內部規章制度，並在官網發布《人力資源管理政策聲明》²⁷，覆蓋員工招聘、任用、考核與激勵等關鍵環節，持續夯實制度基礎，構建規範有序、和諧穩定的勞動關係。

促進多元平等

中廣核電力致力於促進員工多元平等，積極擁護國際公認的人權規範，嚴格遵循國家有關法律法規和相關國際勞工準則，堅持非歧視用工原則，杜絕因員工性別、年齡、學歷、民族、宗教、婚姻狀況等差異而區別對待，積極尋找與公司發展相匹配的員工，持續打造尊重不同意見、觀點和信仰的多元化工作環境。

平等合規僱傭

中廣核電力堅持平等、合規的用工原則，通過社會招聘、校園招聘及聯合培養等多元渠道引進各類優秀人才，持續完善規範化、標準化、體系化的招聘管理流程。公司保證招聘流程規範化、標準化、體系化，在招聘過程中嚴格審查應聘者的身份信息，堅決杜絕使用童工和一切形式的強迫勞動。本報告期內，公司未出現侵犯人權、使用童工或強迫勞動的情況。

2025 年，公司校園招聘共引進 1,939 名優秀畢業生，另有 21 人通過社會招聘加入公司。2025 年公司還引進 9 名高層次人才，與 14 名院士和高校團隊建立長期合作，進一步打造優秀科研人才隊伍。

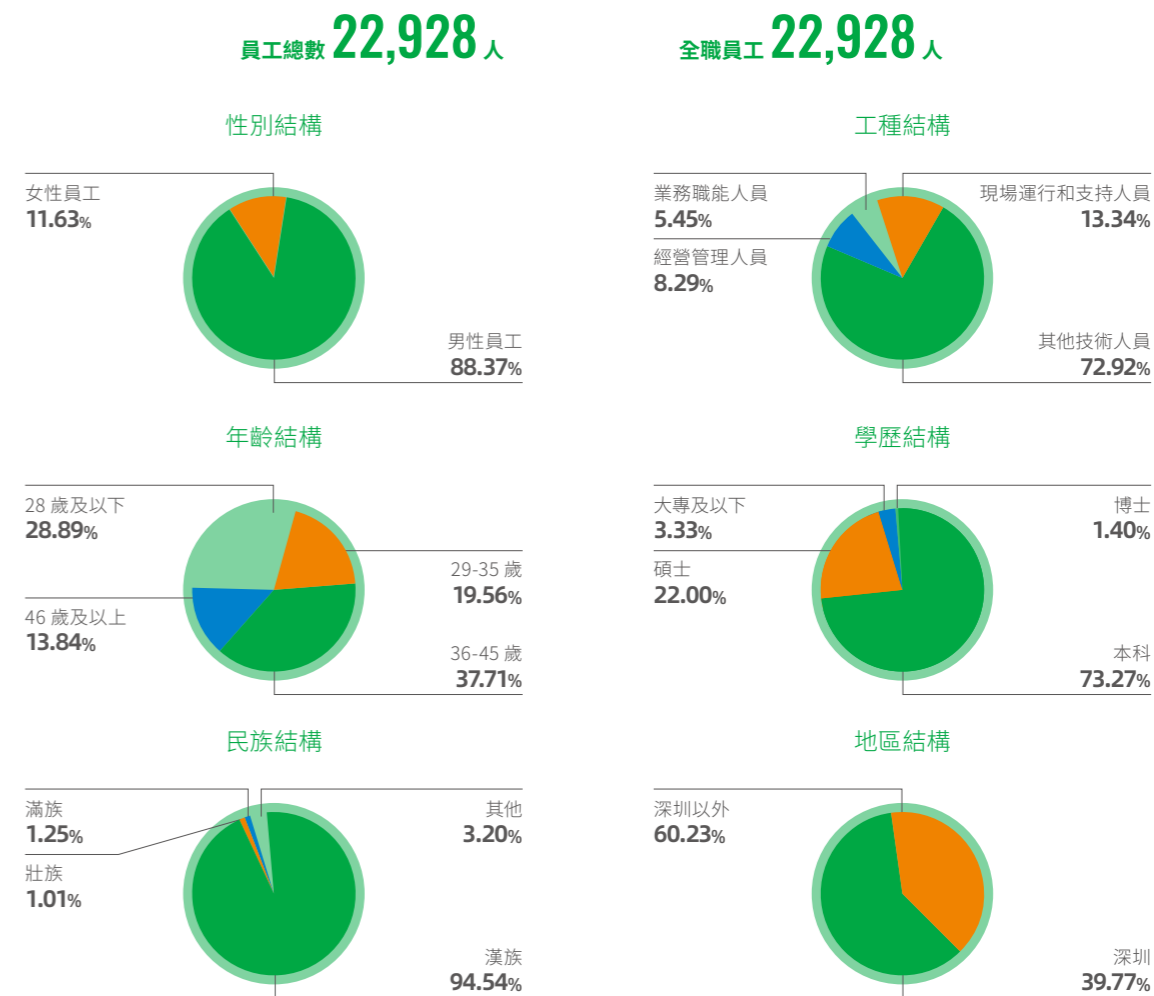


性別多元化

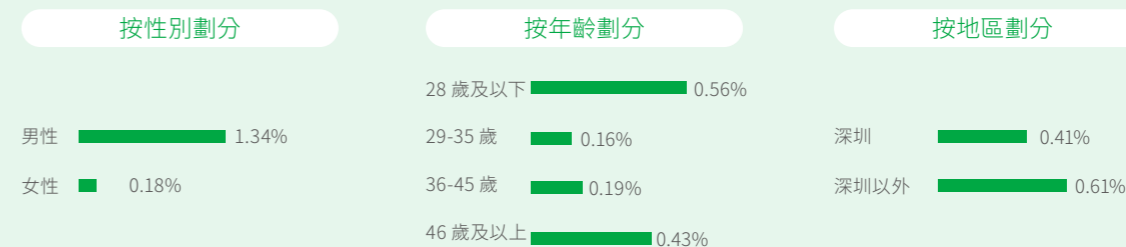
中廣核電力致力於打造多元、平等與包容的企業文化氛圍，支持所有員工，特別是女性員工的職業發展、技能提升，促進實現個人價值。截至 2025 年底，女性員工在初級 / 中級 / 高級管理者中的比例約為 5%，STEM（科學 / 技術 / 工程 / 數學）類崗位的女性員工及女性管理者的佔比約 12%。

²⁷ 《人力資源管理政策聲明》全文內容詳見公司網站「投資者關係—ESG—ESG 相關政策聲明」欄目。

員工構成



員工流失率



薪酬激勵體系

中廣核電力持續完善薪酬與激勵制度，堅持以價值創造為導向，將責任、能力和業績作為評價員工價值的核心標準。公司在薪酬分配中充分考慮生產一線及艱苦、髒污、危險、勞累崗位特點，優化激勵傾斜機制，激發員工工作積極性與潛能，在支撐企業可持續發展與高質量運營的同時，促進員工職業發展與自我價值實現。

薪酬激勵機制

薪酬體系

公司按照市場化原則，製定《薪酬管理規定》《員工績效管理制度》《管理幹部選拔聘任管理制度》等內部規章制度，不斷優化績效管理制度，搭建了以戰略牽引為基礎、富有競爭力的薪酬管理體系。薪酬體系以崗位工資制為主，實行「崗變薪變」，依據「責能定薪、按績取酬、能績調薪」的原則，以員工任職崗位所承擔的責任和任職者的能力（技能）確定基本薪酬水平，建立薪酬績效掛鉤機制（績效指標中包括但不限於氣候等 ESG 相關指標），績效獎金根據員工績效表現浮動，公司薪酬分配持續向生產一線和特殊崗位傾斜，合理拉開收入分配差距，嚴防不合理過高收入。對於安質環考核不合格的，個人年度績效獎金為零，對於在公司科技創新、安質環管理等多個方面有突出貢獻的員工或組織，公司製定並執行專項激勵措施。

績效激勵

公司不斷完善工資與效益聯動的工資增長機制，工資總額（以及人工成本）的增幅不超過經濟效益的增幅，同時勞動生產率、人工成本利潤率等人工成本投入產出效率指標不斷提升，處於行業內領先水平。

公司持續完善以崗位價值為依據、以業績為導向的內部收入分配體系。公司薪酬分配持續向生產一線和艱苦、髒污、危險、勞累崗位傾斜，合理拉開收入分配差距，嚴防不合理過高收入。公司建立全員績效考核制度，員工的收入與其貢獻緊密掛鉤，切實做到收入能增能減。

公司系統構建科技創新激勵保障體系，積極營造激勵創新的良好氛圍。薪酬分配向科技創新集中的領域傾斜；對公司發展需要的「高精尖缺」人才實施薪酬「一人一議」的薪酬政策；以創新創造為導向，在科研人員中實施多種形式中長期激勵，充分激發科研人員活力動力。

員工福利體系

基礎福利保障

嚴格按照國家規定的社會保險繳費基數和繳費比例，按時足額為員工繳納社會保險費用，為所有員工繳納養老保險、補充醫療保險、失業保險、工傷保險、住房公積金和企業年金等，公司員工社會保險保障覆蓋率達 100%。通過與社保經辦機構、銀行緊密合作，實現社會保險費用繳交電子化和自動對賬，確保社會保險費用的準確性和及時性，實現足額參保。

積極響應國家號召，在參加基本養老保險基礎上，建立企業年金計劃，並積極宣傳鼓勵員工購買個人商業養老保險，搭建國家、企業、個人養老責任共擔的三支柱養老體系。同時，公司在參加基本醫療保險基礎上，為員工建立補充醫療保險，能夠有效滿足員工多層次醫療保障需求，進一步健全員工醫療保障體系，有效防止員工因病致貧、因病致困。

工作生活平衡

根據國家法規和企業實際，製定期限管理制度，實行帶薪休假政策，鼓勵員工合理安排假期。工會定期舉辦節日聯歡、文藝演出、體育比賽、團隊建設等豐富的文娛活動，不斷完善基地活動設施，豐富員工工餘生活。

關懷女性員工

持續關愛女性員工健康，不定期開展女性健康大講堂等活動，在體檢中增加女性特色體檢項目，關心關愛女性員工身心健康；各級工會組織開展三八婦女節系列活動，向女性員工送上節日祝福；開展關愛婦女兒童健康義診及健康諮詢等，為在孕或育兒女性員工提供堅實保障。

員工社會保險保障覆蓋率

100%

(包括：醫療、養老、失業、工傷、生育等保險，住房公積金，企業年金)

員工人均帶薪休假

13 個工作日

各級工會組建協會、興趣小組共計

212 個，開展活動 **2,805** 次，參與 **3.7** 萬人次

開展「我為群眾辦實事」實踐活動共計

788 件，開展青年聯誼 **45** 場，員工慰問 **429** 人次，

愛心暑托班 **37** 期、覆蓋職工子女 **1,480** 餘人

案例 「夏送清涼」關愛一線員工

2025 年夏季，公司工會組織「夏送清涼」活動，為一線員工提供西瓜、涼茶、冰棒、防暑藥品等清涼物資，並設置休息區和飲水點，結合崗位實際精準落實防中暑措施，提升員工身體健康與安全保障，同時增強職工歸屬感與工作積極性，將企業關懷傳遞到每一位堅守崗位的一線員工。



案例 開展「三八」婦女節員工關懷系列活動

在「三八」國際婦女節期間，公司統籌各級工會開展形式多樣的主題活動，通過女性表彰、成長交流、健康關懷及非遺與藝術體驗等方式，致敬女性員工在科技創新、生產經營和服務保障中的重要貢獻，持續營造尊重女性、關愛員工、包容共進的企業文化。



案例 中廣核研究院舉辦職工家屬開放日活動

2025 年 10 月，中廣核研究院在中山舉辦職工家屬開放日，吸引 40 餘名職工及家屬參加。活動中，家屬參觀科研基地和翠亨新區規劃展館，了解科研項目與基地發展，感受科研工作的戰略意義；走進實驗廠房和項目建設現場，增強對職工事業的理解與支持；最後參觀孫中山故居，汲取愛國奮鬥精神。活動拉近家企距離，激發科研創新熱情，提升職工歸屬感和幸福感，為公司高質量發展注入溫暖動力。



民主溝通機制

中廣核電力充分保障員工知情權、表達權、參與權和監督權，遵照《企業民主管理規定》（總工發〔2012〕12 號）《全民所有制工業企業職工代表大會條例》《中華全國總工會關於印發〈基層工會會員代表大會條例〉的通知》（總工發〔2019〕6 號）等規章要求，依法成立「職工代表大會」，不斷拓寬民主管理渠道，持續完善民主管理制度，落實職工董事/監事制度，鼓勵員工建言獻策。

我們構建以職工代表大會、廠務公開、基層訪問為主的民主溝通網絡，充分吸收員工意見和建議，及時公開涉及員工切身利益的重大事項，確保員工民主參與權、知情權、監督權得到有效行使。工會通過實施提案制度、合理化建議制度，暢通員工提出申訴、解決問題的渠道；通過成立勞動爭議調解委員會等專項委員會及集體合同協商等制度，建立並完善勞資矛盾的處理機制。上述解決過程和相關信息僅對當事人和必要的工作人員知悉，過程嚴格保密，保障員工隱私。

公司實施座談會、領導信箱、工會小組、團支部等溝通機制，定期開展組織生活會、領導幹部民主生活會等，提供員工表達與領導傾聽雙向溝通渠道。員工在個人規劃發展、績效製定、執行、考核全過程中，都有機會與管理層面對面交流個人困惑，雙方積極溝通反饋，達成員工與公司發展目標一致。

2025 年，本集團召開職工代表大會共 **24** 次，形成職代會議案 **94** 項並推動落實。

人才發展

中廣核電力堅持將人才發展置於戰略核心，深入推進「人才強企」戰略，結合國家能源發展規劃與公司業務布局，依托人力資源調查、專項研討及訪談分析，系統評估關鍵崗位、人才結構、培養體系及管理機制等情況，明確發展思路與管理目標。公司形成覆蓋目標設定、年度計劃、實施推進、績效評估與動態調整的全流程人力資源規劃機制，持續強化高層次和專業人才建設，打造支撐核電事業高質量發展的核心人才高地。

人才儲備機制

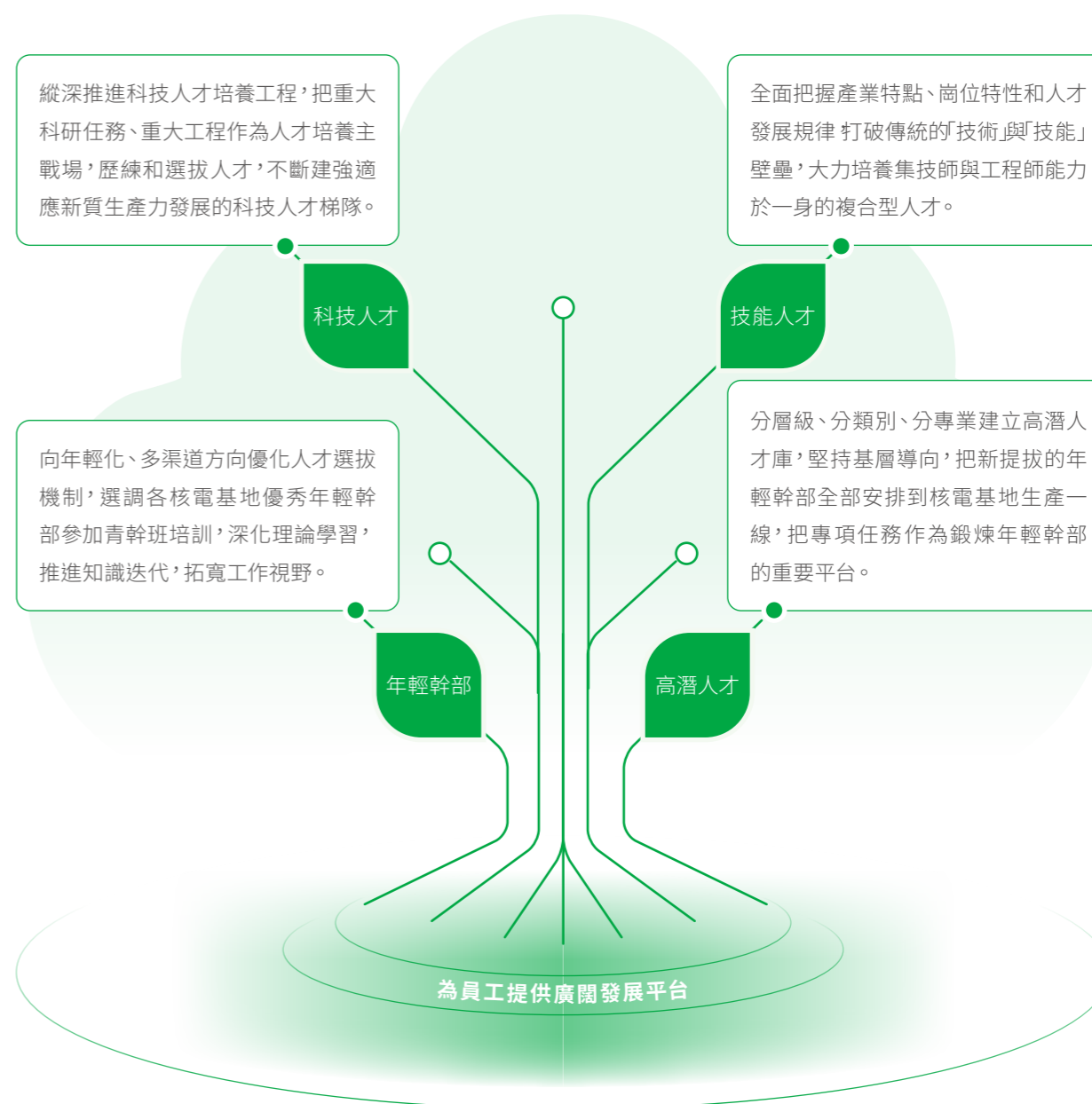
公司建立了系統化、分層分類的人才評估與儲備機制，實施了覆蓋全員的定期績效與職業發展考核，考核結果與晉升、培訓及薪酬體系緊密掛鉤，精準識別高潛人才，分層建立集團級、公司級「人才庫」，對高潛人才等進行專項培養與跟蹤，通過項目實踐、輪崗鍛煉、導師制等方式加速其成長。同時，公司緊抓核電發展機遇，面向國內外重點高校高素質畢業生實施「白鷺之星」計劃，成功吸納了大量優秀青年人才，員工結構持續優化，充足儲備緊缺核心崗位人才，為業務發展注入了活力。

通過「雙通道」職業發展路徑（經營管理與專業技術），公司為不同專長人才提供定制化發展支持，確保關鍵崗位的梯隊建設與有序接替。同時，公司加大校企合作力度，與高校深化人才引育，探索聯合建立實驗室、科技成果轉化和技術孵化基地、研究生聯合培養基地、研究生社會實踐基地等多種形式擴展人才來源，提前儲備優質生源。持續加強科技人才、操縱人員等專業人才儲備，為公司高質量發展不斷注入人才活力。

人才發展體系

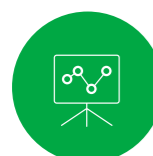
中廣核電力將人才儲備作為支撐企業長期發展的核心環節，圍繞國家能源規劃與公司業務布局，系統分析關鍵崗位需求、人才結構及培養潛力。通過專項研討與數據評估，製定人才儲備規劃與管理舉措，確保高層次和專業人才梯隊穩健建設，為核電事業高質量發展提供持續的人才支撐。

公司為員工提供清晰職業發展路徑，建立雙通道體系，形成「崗位序列—發展通道—員工意願—員工流動」的綜合銜接。公司重點培養科技人才、技能人才、年輕幹部和高潛人才，推動人才長期發展，強化重點人才儲備，為企業可持續發展提供堅實支撐。



多元培養體系

中廣核電力持續優化自主化、多元化的人才培養體系，完善培訓管理制度，依托經驗豐富的師資隊伍、系統化課程體系和完善的培訓設施，推動員工持續學習與能力提升，助力人才發展與企業高質量發展相融合。



執業培訓

嚴格遵守《核安全法》要求，積極開展核電持照人員的相關培訓，保證核電站的運營人員持照上崗。反應堆操縱人員培養按照「新員工—學習操縱員—操縱員—高級操縱員—副值長—機組長—值長」的培養過程。公司向新員工開展技術理論和知識培訓、基本安全授權培訓及在崗培訓，通過筆試、面試、實際工作能力評價、心理素質測評及面談等，選拔合格後進行操縱員執業考試。



「白鷺計劃」

針對新員工、各層級新任管理者、各層級後備管理者在轉型期、後備期的「痛點」和「難點」，結合各層級管理人員的核心素質能力模型，設計實施一系列轉型培養項目，全面提升人才隊伍的職業素養與專業能力。



分類培訓

設立標準化的工程和運營類別培訓體系，按照核電運營、核電工程、核電科技和管理進行分類，以「培訓—考核—授權—上崗」為基本流程，形成了全員培養體系。

通過重新設計課程體系、優化教學內容、創新培訓方式，實現了以「e 課 + 答疑考核」為主的分類授課。針對其餘面授課程，承包商自主培訓單位開放培訓資源，允許其他合作夥伴單位插班，有效提升了培訓效率。



承包商培訓

開展承包商培訓管理指標盤的建設和優化，深入一線開展調研活動，確保培訓計劃的有效實施。優化年度監督檢查，分類與整合承包商培訓管理體系年度檢查內容。

公司與承包商公司簽署人才培養合作協議，雙方通過共建培訓體系、共享教學資源、聯合開展技能鑒定、推進人才培養合作，同時實現多基地基本安全授權互認通用，實現產業工人人力資源高效流轉。聚焦核電運維領域產業人才短缺難題，創新構建「政府 + 企業 + 院校」協同機制，打通產業需求與人才培養的全鏈條。



榮譽

中廣核研究院反應堆熱工軟件研發團隊榮獲「全國巾幗文明崗」稱號

寧德核電榮獲「人才發展標桿企業」稱號

防城港核電 1 名員工榮獲全國勞動模範稱號

中廣核運營公司 1 名員工通過國家人力資源和社會保障部審批，獲評「首席技師」

中廣核研究院上海分公司 8 人獲評上海市閔行工匠、技術標兵和能手榮譽

寧德核電獲評 2025 年省級高技能人才培訓基地

中廣核研究院、防城港核電共 2 名員工分別獲得「中央企業優秀青年科技人才」及「中央企業技術能手」稱號

大亞灣運營公司 3 名員工獲評 2025 年特級技師

大亞灣運營公司 1 名員工在 2025 年深圳技能大賽—教師教學能力（職業培訓師）競賽中奪冠

員工平均培訓時間
142.37 小時

男性員工人均培訓時長
142.77 小時

男性員工受訓比例
100%

女性員工人均培訓時長
140.1 小時

女性員工受訓比例
100%

中級管理人員人均培訓時長
132.61 小時

中級管理人員受訓比例
100%

高級管理人員人均培訓時長
115.93 小時

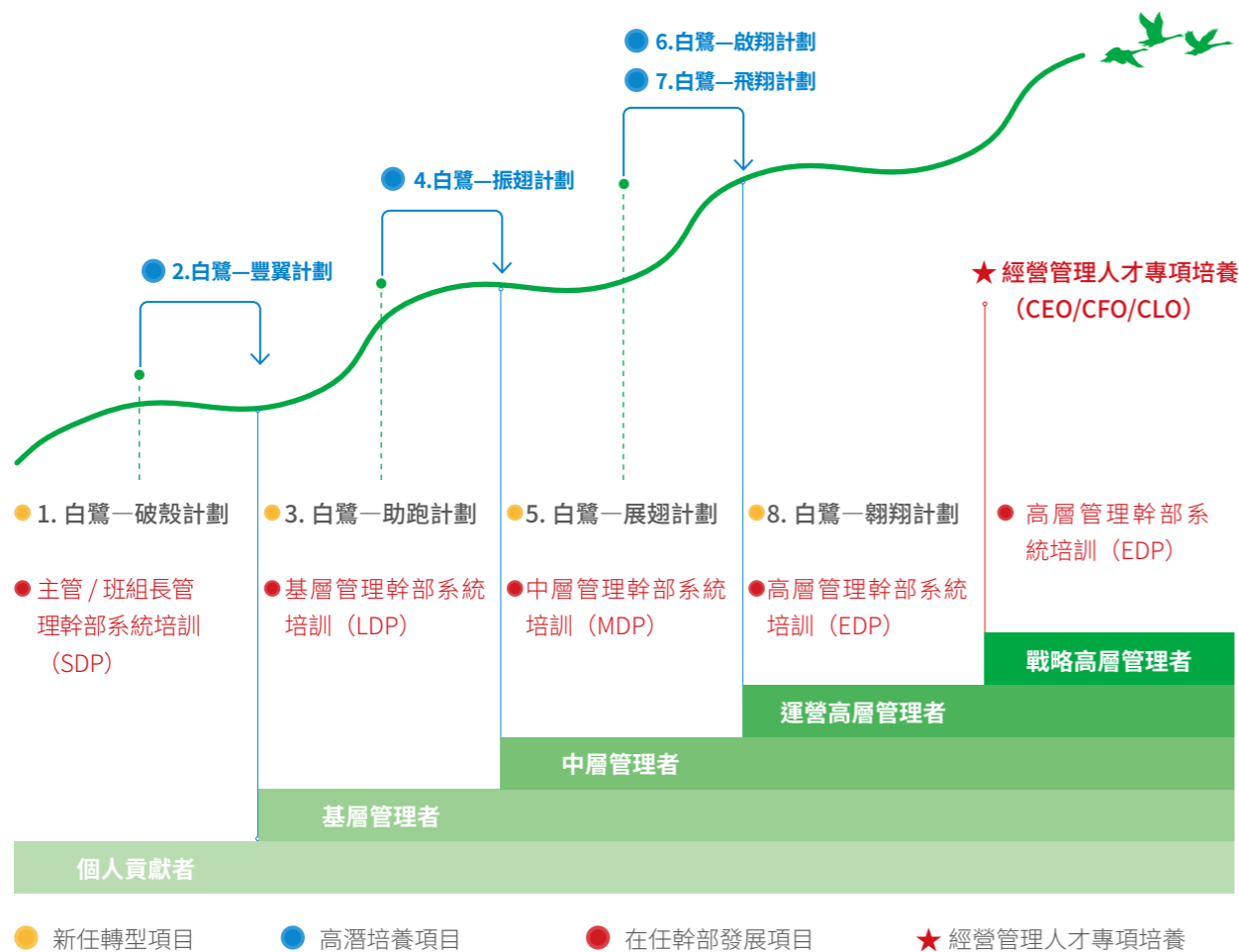
高級管理人員受訓比例
100%

年度培訓支出金額
11,399.98 萬元



「白鷺計劃」——中廣核經營管理者系列培養項目

「白鷺計劃」包括「白鷺-破殼計劃」（新員工轉型培養項目）、「白鷺-助跑計劃」（新任基層管理者轉型培養項目）、「白鷺-展翅計劃」（新任中層管理者轉型培養項目）、「白鷺-啟翔計劃」（高層後備中長期培養項目）、「白鷺-飛翔計劃」（高層後備培養項目）和「白鷺-翱翔計劃」（新任高層管理者轉型培養項目）等六個階段，助力各級管理者實現職業躍升。



2025 年白鷺計劃成果

	目標	舉辦情況
白鷺—助跑計劃	提升新任基層管理者人事管理能力	舉辦 18 期，培訓人數 638 人
白鷺—展翅計劃	提升新任中層管理者人事管理能力	舉辦 8 期，培訓人數 252 人
白鷺—翱翔計劃	提升新任高層管理技能，拓寬思路視野	舉辦 1 期，培訓人數 36 人

新員工培養

中廣核電力重視新員工培養 根據崗位類別和職業序列製定系統化培養計劃 支持新員工快速適應崗位並實現能力提升。

案例 「白鷺-破殼計劃」新員工訓練營培養青年人才

2025 年 8 月，「白鷺—破殼計劃」新員工訓練營正式結營。訓練營涵蓋 3,000 餘名新員工及高校教師參與，通過情景劇、匯報表演、入職承諾等形式，加深新員工對企業文化、職業使命和清潔能源事業的認同；營地表彰優秀個人與團隊，強化「嚴慎細實」作風與創新意識，幫助新員工盡早融入崗位、拓寬視野，培養出既懂專業技能又具有責任擔當的青年人才。



領導力發展培訓

公司每年開展領導力發展培訓，強化各級幹部理論基礎，提升戰略思維與決策能力，持續推動領導力發展。

開展「白鷺-翱翔計劃」

貼近業務全面升級課程體系，全年開展26期白鷺計劃，3,597人次參訓，助力幹部員工勝任履職。

「高潛管理人才能力發展計劃」(HDP) 培養班

以「盤一測一培一煉一聘」五步法系統構建年輕幹部成才完整鏈條。通過「全面評估」「一人一策」突出精準滴灌，強化「影子培訓、輪崗歷練」做實在崗實踐，切實提升培養成效。

核電領導力培訓

推動核電領導力培訓在核電領域全覆蓋。累計實施 393 期，1.93 萬人次參訓，為核安全保駕護航。

案例 中廣核運營公司舉辦首期管理幹部「知行論壇」

2025 年 3 月，中廣核運營公司舉辦首期管理幹部「知行論壇」，主題聚焦「如何構建高效能團隊」，旨在提升管理幹部領導力。論壇邀請中層幹部分享實踐經驗，結合管理理念開展討論。公司領導強調通過問題導向、經典學習與實踐反思，實現「知行合一」，幫助幹部提升自我領導力和組織管理能力，推動學習型組織建設，為公司高質量發展提供人才支撐。



專業技能培訓

在專業能力培養方面，公司依據員工專業領域和崗位需求開展系統化技能培訓，助力員工持續提升職業能力與崗位勝任力。

聚焦操縱人員培養，持續加強對執照人員培訓和備考的統籌管理，2025 年本集團（包括聯營、合營企業）共計 249 人取得操縱員執照。

開展人工智能全員培訓。培訓設置高研班、精研班、普研班和特訓班四類班次，打造「管理層、協調層、業務層與技術層」訓戰結合培養體系，覆蓋各級幹部、員工近 2.9 萬人次。

關鍵崗位培養

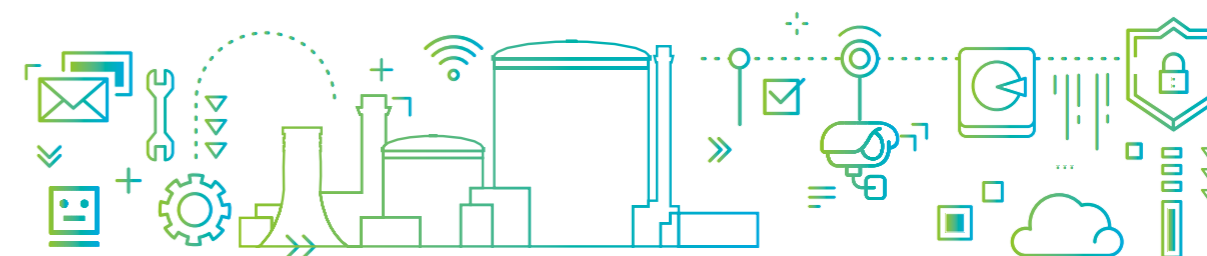
技能人才培養

人工智能培訓

首次獲得人社部職業技能等級自主認定資質，備案 19 個職業（工種），搭建覆蓋各專業、各層級的技能成長通道。技能人才隊伍持續壯大，新增首席技師 1 人、特級技師 17 人，高級技師數量穩步提升，完成技能等級認定 800 餘人。

開展高技能人才體系化建設和精準化培養，發布高技能人才管理辦法，構建「總部、成員公司」兩級建庫管理培養機制，66 名集團級高技能人才實施「一人一策」專項培養，開展首期集團級技能人才專項培訓，系統性提升專業技能及技術創新能力，推動「技師+工程師」複合型人才隊伍培養。

聚焦大修人才隊伍培養，開發實施了 7 個維修技能專項訓練營項目，項目根據學員入營能力測評數據，準確識別學員能力現狀，開展精準賦能。



案例 人工智能專項培訓賦能幹部與人才隊伍能力升級

2025 年 5 月，公司啟動人工智能素養提升專項培訓高研班，首期於 2025 年在浙江大學開班，面向公司及多家成員單位的管理幹部系統開展學習。培訓緊扣國家科技創新與人工智能發展部署，圍繞人工智能前沿趨勢、行業變革與產業融合等內容，通過專家授課與案例研討，提升幹部對新一代人工智能的理解力、判斷力與應用能力。該培訓以「學以致用」為導向，引導學員將人工智能與業務場景深度結合，推動技術賦能管理與產業發展，為培育複合型人才、提升治理與創新能力提供有力支撐。



支持員工自學

公司鼓勵員工通過多種方式提升自身綜合素質，積極營造學習型組織氛圍，並規範員工自學申報與激勵管理機制，推動員工成長與企業發展協同推進。公司於 2017 年製定並發布「鼓勵員工自學成才管理流程」，通過一次性獎勵、限額報銷等方式，支持員工參與在職學歷教育、職業資格認證及外語學習等。與此同時，公司邀請合作高校入企開設在職學歷提升班、研究生全國統一考試在線考前輔導班等項目，助力員工在崗提升學歷層次和專業能力，實現企業與員工共同發展。

聯合培養計劃

作為國家首批產教融合型企業，公司持續深化校企協同育人機制，與清華大學、上海交通大學、中山大學等二十餘所高校建立人才培養合作關係。公司與高校簽訂企校合作協議，每年組織高校大學生到核電基地現場參觀或實習，通過接受核電廠相關知識和基礎技能培訓，使得參與實習的大學生將高校學習的理論知識與企業生產實際相融合，更加全面地了解了核能行業的發展趨勢、企業經營發展、核電站運行原理和核安全文化理念等。

2025 年，公司與中山大學中法核工程與技術學院共同組織四次實踐活動，累計安排 126 人次學生到各核電基地實習。寧德核電、台山核電與西安交通大學共同開展為期 1 周的暑期實踐活動，共 120 多名學生參與此次活動，通過實地參觀、理論學習、校友交流等方式沉浸式體驗核電魅力，深化產學研融合，助力學生提升專業認知、內化核安全文化。

2025 年，

共接收來自西安交通大學等 **10** 餘所高校上百名學生現場實習

案例 寧德核電攜手廈門大學共建產教融合研究生培養基地

2025 年 1 月 2 日，寧德核電與廈門大學能源學院在福建寧德成功舉辦企校合作交流活動，並共同為福建省產教融合研究生培養基地揭牌。該基地將深化企業與高校的產學研融合，推動技術交流、人才培養及科研成果轉化，為能源領域創新發展和高質量人才培養提供有力支撐。

案例 深化產教融合，打造核電產業工人系統化培養新模式

2025 年，陽江核電聯合政校企共建粵西核電運維產業學院，構建「中職—高職—本科」貫通培養體系，推行標準化課程，實現「畢業即上崗」。同步實施產業工人授權一體化標準，推動證照互認與人才高效流轉。首批學員簽約率 91%，本地就業率 85%，為全國核電產教融合提供可複製範式。

職業健康與安全

中廣核電力始終將員工安全與健康置於優先位置，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，緊密圍繞《健康中國行動（2019—2030年）》《國家職業病防治規劃（2021—2025年）》等指導政策要求，全面落實職業健康管理責任制，持續健全職業衛生與職業健康管理體系。

治理

中廣核電力始終致力於構建全方位、多層次的職業健康安全治理體系，在組織機構設置、職責分工、制度建設、管理方法等方面形成系統的職業健康安全治理體系。

管理制度



中廣核電力持續推進安全標準化建設，建立並不斷完善以《職業安全管理制度》為核心的職業健康安全管理體系。公司於官網發布《職業健康與安全管理政策聲明》²⁸，以「零事故、零傷害、零職業病」為工作目標，構建完善的職業健康安全管理體系。升級完善《職業健康管理規定》《醫療急救管理》《高溫作業防中暑指南》等制度文件，確保與政策法規和業務實際相匹配，並在安全生產標準評估中持續檢查改進體系運行情況。同時，公司推廣職業健康監護清單化管理，完善標準化流程，提升職業健康管理的規範性與有效性。

治理架構



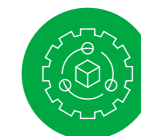
在組織機構方面，公司設置安全質量環保部門作為職業健康安全管理的專職組織機構，負責職業健康安全管理統籌協調工作，下屬成員公司根據公司內外情況，設置職業健康安全管理組織機構或配置專職、兼職職業健康安全管理人員，承擔職業健康安全管理工作。公司在各核電站設置專職管理部門，明確職業健康與安全管理職責，推動制度要求在工程建設、電力生產和設備維護等業務場景中有效落實。職業健康安全管理體系覆蓋參與相關活動的承包商人員及進入運營場所的相關人員，並通過推進業主與承包商職業健康一體化管理，強化協同治理，持續提升承包商職業健康管理的規範性與一致性。

管理方法



在職業健康安全管理方法方面，持續強化以質保體系有效性為核心的職業健康安全管理體系有效性提升。持續優化職業健康安全管理體系，致力於打造上下貫通的一體化職業健康安全管理體系，確保外部要求全面承接落實、內部上下貫通一致、執行精準可控、監管全面覆蓋、反饋直達核心。通過自我檢查、監管評估和改進，不斷完善職業健康安全管理體系，構建職業健康安全管理長效機制，持續提升職業健康安全管理績效。

建設優化



依托法律法規識別與內化機制，獲取並轉化最新法律法規及標準要求，形成了涵蓋安全理念、全員安全生產責任、安全生產標準化、雙重預防機制、事故管理、应急管理、職業健康管理等各領域的制度文件嚴格對標國家及行業最高標準，確立並持續動態修訂職業健康安全管理制度，確保制度要求適應職業健康安全管理的新趨勢與新要求，並通過合規性評價、效果評估、質保體系評價等手段，檢查評估體系運轉有效性，不斷精進制度設計的合理性與有效性，確保與上級監管要求無縫對接。

²⁸ 《職業健康與安全管理政策聲明》全文內容詳見公司網站「投資者關係—ESG—ESG 相關政策聲明」欄目。

戰略

中廣核電力系統識別職業健康相關風險，堅持將員工安全與健康融入企業運營管理全過程。圍繞職業安全、身體健康和心理健康三個重點戰略方向，系統推進相關管理與實踐。公司以防範安全風險、保障職業健康為基礎，持續完善職業安全與職業衛生管理；以提升員工健康水平為導向，加強健康干預與健康促進；以關注員工心理狀態為補充，推動構建關懷型、支持性的工作環境。通過多維度協同發力，持續夯實員工健康保障基礎，支撐企業穩健運行與可持續發展。

保障職業安全

中廣核電力高度重視職業安全，以「體系適配—審核改進—績效提升」為主線，持續完善職業健康與安全生產管理體系，強化主體責任落實。公司圍繞生產運行和工程建設等關鍵環節，加強風險防控、制度執行和安全培訓，不斷提升職業健康與安全管理水平，營造安全有序的作業環境，切實保障員工及相關方的職業健康與安全。



持續完善職業健康管理體系

- 緊跟新政策和新標準，下屬各級成員公司修訂完善《職業健康管理規定》《醫療急救管理》《高溫作業防中暑指南》等職業健康管理制度文件，確保文件與法規要求、業務實際匹配。
- 持續在安全生產標桿評估中對各公司職業健康管理體系與運行情況開展檢查評估，對發現的問題製定專項改進方案，推動落地實施，提升運行有效性。繼續大力推廣職業健康監護相關記錄（崗位接觸職業危害及職禁管理花名冊、職業健康指標異常跟蹤複查記錄以及承包商入廠職業健康審查記錄）清單式管控，完善職業健康監護標準化流程，統籌推進共性重難點任務。



深化職業病危害源頭治理

- 將源頭治理與技術創新深度融合，積極開展新工藝、新設備的研發應用。台山核電將汽輪機廠房控制室平均噪聲值從75dB(A)降至70dB(A)以下。惠州核電採用增加消聲器、配置調節閥開度並增設節流孔板的措施有效降低核島廠房通風系統噪聲。



嚴格落實職業病防治責任

- 公司緊扣職業健康管理數字化、精準化、標準化行業新趨勢，持續深化「源頭預防、妥善救治、有效管理、宣傳教育、建設健康企業」五字策略落地實施，繼續提升職業健康管理體系有效性，深化職業病危害源頭治理，精準實施分級健康監護，穩步推進職業健康管理信息化建設，全面開展健康科普宣教，積極推進健康企業建設，全面提升職業健康管理精益化水平，持續營造安全、健康的工作環境，築牢員工職業健康防線。



精準實施健康監護行動

- 開展生產崗位接觸職業病危害因素精準識別。陽江核電、紅沿河核電和蘇州院收集崗位職責、員工訪談、個體監測等資料，系統性開展接害崗位精準識別，形成接害崗位及接害因素清單，製定差異化職業健康監護方案，完善工作適任性評價，動態調整工作授權，更新健康監護檔案，構建「風險辨識—精準體檢—結果處置—檔案管理」全流程健康監護閉環體系。
- 強化異常結果閉環處置，持續推動「體檢異常-專業評估-崗位調整-跟蹤隨訪」四級處置機制，督促指標異常人員複查，同時製定個性化健康干預和跟蹤方案（例如為噪聲接觸人員製定聽力保護計劃），更新健康監護檔案逾3.13萬份，基本實現指標異常人員全複查。



提升職業健康管理效能

- 統籌推進職業健康監護系統（OHSS）3.0版本升級，將新增慢病管理和體檢結果智能推送等模塊，完善職業健康管理人員與員工間的健康信息交互通道。
- 下屬成員公司試點開發職業危害在線監測系統，推進職業危害日常監測的規範化和數字化；調研智能化穿戴設備的可用性，並開展試點工作，實現健康數據動態跟蹤，為精準提供醫療急救與健康服務提供數據支撐。



強化承包商職業健康監管

- 推進承包商全流程管理，結合新政策組織承包商職業健康管理人員專項培訓，提升自主管理能力。嚴格執行入廠健康審查制度，要求進入現場作業的承包商人員根據接害因素完成相應的職業健康體檢，根據體檢結果動態調整入廠授權。2025年完成約20.21萬人次審查，同時建立「重點關注對象清單」，在作業期間實施動態監測管理。
- 強化承包商職業健康監督管理，各成員公司累計開展承包商監督檢查284次，重點關注職業衛生與職業健康管理制度建設、檔案管理規範性、職業禁忌人員管理等情況，發現問題並推動整改。



提升從業人員職業健康管理能力

- 全面開展職業健康管理培訓，依據國家衛健委相關要求，分類分級實施培訓，各單位積極參加「央企職業健康管理人員」「職業健康宣傳與健康促進」等主題培訓，組織4期「安質環大講堂」和職業健康管理骨幹班等專項培訓，累計培訓核心骨幹500人次，職業病防治宣傳與健康培訓覆蓋員工8.33萬人次以上。
- 開展新員工職業健康專項培養，升級《職業健康規範化培訓》教材，組織新員工赴基地沉浸式培訓與專題研究，系統提升職業健康專業能力。

守護身體健康

中廣核電力持續推進健康企業建設，關注員工身體健康與健康素養提升。公司完善覆蓋各層級員工的健康服務體系，製定《員工健康管理辦法》，設立配套組織及專項經費，並落實相關保障機制，持續加強健康管理與健康服務，守護員工身體健康。



關注心理健康

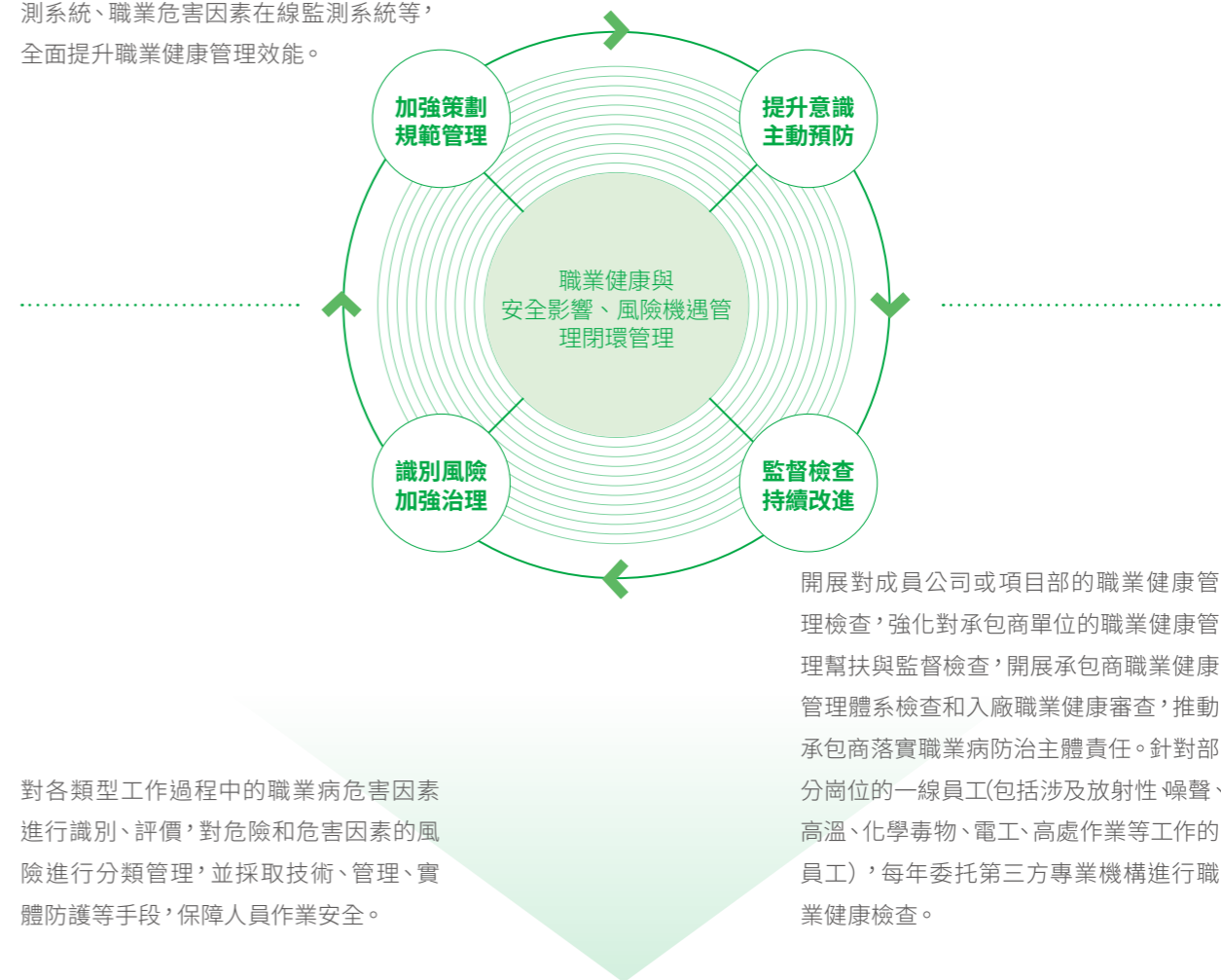
中廣核電力高度關注員工心理健康，秉持「身心一體、全面健康」的原則，持續推進「員工幫助計劃」（EAP），為員工提供全天候心理諮詢服務，及時掌握心理健康狀況，倡導積極健康的生活方式，助力員工工作狀態與心理健康福祉的持續優化。

影響、風險和機遇管理

中廣核電力圍繞生產運營和工程建設等業務活動，持續開展職業健康相關風險排查與影響評估，關注不同崗位、作業環境和作業方式對員工健康的潛在影響。公司通過完善管理制度、落實防控措施、推進專項治理和健康促進等行動，積極應對職業健康風險，持續降低不利影響。同時，公司結合管理實踐不斷優化職業健康管理模式，將風險防範與員工健康保障相結合，挖掘提升管理效能和員工福祉的積極機遇，推動職業健康管理水平持續提升。

製定年度職業健康管理重點工作計劃，圍繞職業健康管理關鍵環節，製定具體任務，組織召開職業健康管理研討會，搭建成員公司職業健康管理團隊溝通交流平臺。開發及升級職業健康監護系統（OHSS），促進職業健康監護全流程信息化、工作標準化、管理規範化。在成員公司試點開發高風險作業監護系統（NHSS）、工前健康監測系統、職業危害因素在線監測系統等，全面提升職業健康管理效能。

定期組織職業衛生培訓，持續提升員工職業病防治意識，傳播職業健康保護基本知識，提升員工職業健康保護技能，主動預防職業健康安全風險；堅持開展職業健康安全交流，貫徹職業健康安全宣傳、培訓和警示，使職業健康文化滲透到生產運營的各個環節。



指標與目標

公司圍繞職業健康與安全管理目標，持續強化指標監測與過程管控，推動健康安全管理績效穩步提升。2025 年，公司設定「不發生較大及以上人身傷亡事故、零重傷、零消防事故、零重大輻射防護事件」的年度定量目標，並通過日常指標統計與動態跟蹤機制對目標完成情況進行全過程管控。報告期內，公司順利達成全部年度目標，員工、外委人員及承包商人員未發生職業病及「因病致險」「聚集性疫情」等異常事件，人均接受的最大輻射劑量²⁹遠低於國際與國內相關標準要求，職業健康與安全管理成效持續鞏固。


認證
 中廣核電力所屬各核電站均已
 通過
**ISO 45001 職業安全管理體系
 標準認證**

各核電站人員接受最大輻射劑量 (單位: 毫希)			
核電站 / 機組	2025 年	2024 年	2023 年
大亞灣核電站			
嶺澳核電站	9.10	9.97	10.48
嶺東核電站			
陽江核電站	9.79	10.27	10.50
台山核電站	3.57	4.21	2.24
防城港 1-4 號機組	6.74	10.66 ³⁰	7.26
寧德核電站	9.02	10.74	10.21
紅沿河核電站	7.01	9.05	10.50

2025 年，員工、外委人員及承包商人員職業病發生率為	安全生產責任險投入金額約	因工傷損失工作日數為
0%	255 萬元	0 天
全年員工心理健康普查累計	開展心理健康諮詢、疏導等活動	2025 年新增國家衛健委健康企業建設優秀案例
25,025 人次，佔比 93%	251 次，參與人數近 8,324 人次	2 例，省級健康企業 2 例

²⁹ 影響各核電站最大個人接受最大輻射劑量的因素主要為年度的換料大修活動。

³⁰ 擴大統計範圍，將 2024 年投產的防城港 4 號機組納入統計。



2025 年末，中廣核研究院舉辦迎新遊園嘉年華，涵蓋旱地冰壺、趣味飛盤、拔河和登高等項目，旨在豐富職工文化生活、增強團隊凝聚力與向心力。活動中，職工在運動中交流互動、釋放壓力，同時感受組織關懷，為公司高質量發展注入活力與激情。



案例 防城港核電開展中醫理療關懷活動

防城港核電聯合當地醫院開展「送健康到一線」中醫理療活動，為 50 餘名一線員工提供體質檢查及調理建議。理療師通過推拿、拔罐、刮痧等傳統技法緩解員工病痛，同時普及職業病預防與日常保健方法，有效提升了職工健康水平與現場幸福感。



案例 寧德核電舉辦心理與健康關懷活動

2025 年 9 月，寧德核電啟動首期心理諮詢服務，圍繞員工核心需求開展心理疏導與健康關懷，覆蓋寧德二期工程全體現場人員。參與員工反饋「諮詢過程放鬆、對工作問題有新視角」。同時，寧德核電聯合專業團隊進行體檢報告解讀，幫助員工理解數據、製定保養方案，收獲廣泛好評，有效提升了職工身心健康與工作舒適感。



協同夥伴共贏，共建產業生態



機遇與挑戰

我國製造業體系持續完善，國內市場潛力加速釋放，產業現代化與高質量發展迎來新機遇。國家加快構建自主可控、綠色智能的產業體系，推動科技創新、產業鏈協同和新質生產力培育。同時，全球經濟復蘇節奏不一、地緣政治複雜多變，不確定性因素增多，供應鏈安全與競爭壓力加大，為製造業發展帶來更多挑戰。

戰略與決策

中廣核電力持續強化供應鏈韌性與安全管理，將綠色、質量和安全管理理念全面融入供應鏈全過程，通過嚴格供應商准入、動態管理和優化協同，深化產學研合作，提升產業鏈效率、創新能力與風險抵禦能力，推動產業整體保持穩健，實現安全、綠色、可持續發展。

目標與進展

目標：

- 持續提升產業鏈供應鏈韌性，強化風險管控與安全管理能力，確保供應鏈穩健運行
- 推動合作夥伴完善ESG管理體系，提升ESG績效，構建綠色、可持續的生態圈
- 深化採購精益化管理，提升採購透明度、效率及合規性，優化供應鏈資源配置
- 加強產學研協同與創新合作，推動上下遊協同創新和技術能力提升，增強產業鏈整體競爭力

2025年進展

- 進新供應商432家，合格供應商共4,216家，其中境內供應商4,043家
- 評審關鍵一類供應商112家，佔評審總數約16.4%
- 採購價格應公開已公開比例達到100%



供應鏈管理

中廣核電力在生產運營中嚴格遵循《中華人民共和國招標投標法》（「《招標投標法》」）等法律法規，持續完善《供應商管理辦法》《供應商不良行為管理流程》等制度，並於公司網站發布《供應商管理政策聲明》³¹，建立一體化供應商管理平台，系統推進供應商審核與管理，提升供應鏈韌性與可持續水平。公司秉持「共建、共享、共贏」理念，與供應商建立互信協作的夥伴關係，共同推動產業鏈穩健發展。

治理

供應商管理體系

中廣核電力以「五統一」（組織統一、制度統一、流程統一、平台統一、分類統一）為基礎，製定系統的供應商管理政策，貫徹「誠實守信、寬選嚴管、統籌共享、合作共贏」的原則，建立覆蓋採購、准入、分級管理、評估及退出的全生命週期供應商管理體系，並通過分級管理與激勵機制有效落實供應商管理措施，持續提升供應鏈規範化治理水平。

公司統籌開展供應商管理，根據業態特點，按專業領域對供應商實施分塊管理，按照核能運營、核電工程等分類實施精準的供應商管理策略；

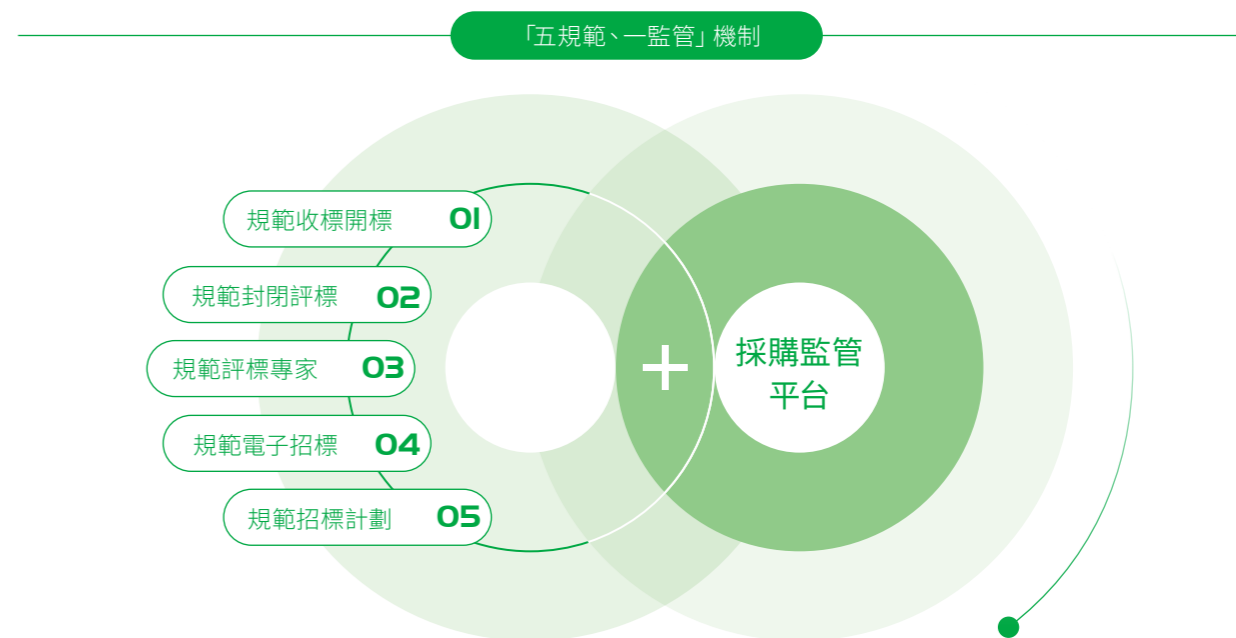
各成員公司根據統一的管理制度，負責供應商資格審查、資格複審、績效評價及結果應用、星級推薦、淘汰和異議處理。

公司建立了一支獨立評審隊伍，負責對進入核能供應鏈體系的供應商實施獨立評審，確保供應鏈更加安全可靠。

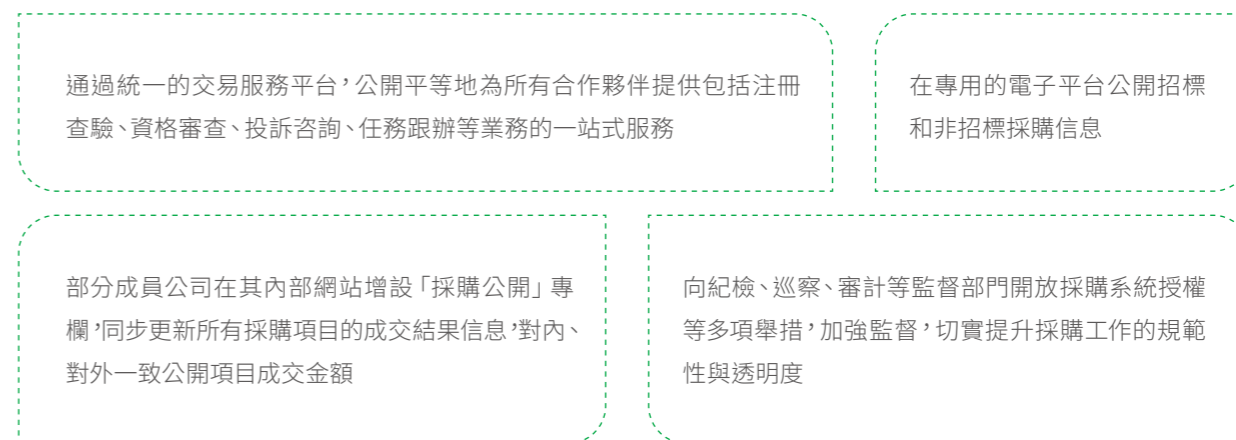


供應商管理機制

中廣核電力遵循「五規範、一監管」機制，建立全級次、全鏈條的公開機制，構建「收集—分析—排查—問詢—督導」的監管閉環。通過統一電子平台開展收開標和全封閉評標，並持續完善制度、規範標準及反饋渠道，強化採購透明度，保障採購過程規範、有序、可持續。



公司堅持「應公開盡公開、能公開盡公開」原則，嚴格遵循國家招投標相關法律法規及行業政策要求，製定系列標準化採購文件，杜絕「招投標隱性壁壘」等不公平現象，確保貫徹陽光採購理念，切實提升採購交易公平性和透明度。同時，通過建立標準化採購管理類目，打通採購計劃管理、集採管理、供應商管理等各類業務，全面推進採購公開工作，實施針對性的管理舉措，推動採購交易的標準化、集約化，為供應鏈上下遊參與公司的採購項目提供了更加規範有序的交易環境。



³¹ 《供應商管理政策聲明》全文內容詳見公司網站「投資者關係—ESG—ESG 相關政策聲明」欄目。

對於公開招標採購項目

- 嚴格根據《招標投標法》及《招標公告和公示信息發布管理辦法》（發改委 10 號令）等有關法律法規要求推進工作，明確《招標公告和公示數據接口規範》等招標制度規範，通過電子平台統一開展收開標、公示採購公告和中標候選人，並提供異議反饋渠道。

對於非招標採購項目

- 參照公開招標採購項目標準，允許供應商自主報名參與項目，按統一程序在電子平台公開發布採購公告、成交結果，設置線上異議反饋機制，主動接受社會監督。

戰略

中廣核電力聚焦供應商全流程管理、陽光採購、供應商賦能及供應鏈ESG風險管控等重點方向，推動供應鏈高效、安全、綠色運行。公司通過完善供應商管理體系與制度流程，推動供應鏈數智化轉型，同時識別和管理供應鏈潛在ESG風險，持續提升供應鏈韌性與可持續性，為企業穩健發展提供戰略支撐。在此基礎上，公司識別並應對以下關鍵供應鏈風險與機遇。

在供應鏈風險方面，隨著全球產業鏈供應鏈的不穩定性增加，地緣政治衝突、技術打壓等外部因素對部分關鍵設備、材料及技術的獲取構成潛在挑戰，公司持續推進國產化替代與多源供應布局，提升供應鏈韌性。隨著公司核能產業的發展，面對多基地、多機組批量化建設與長期安全運行需求，供應鏈規模擴大、協同難度增加，公司通過供應鏈精益管理與數字化管控強化全過程協同。核能行業的高質量發展依賴於技術創新和應用，公司依托產業鏈協同創新與自主研發平台，加快核電項目自主技術裝備的國產化攻關與工程驗證，不斷提高供應鏈韌性，詳細內容請參見本報告「科技創新」部分內容。同時，伴隨綠色低碳監管要求持續趨嚴，綠色協同融通發展亟須進一步提速。公司建立供應商 ESG 風險管理機制，加強對供應商環境績效的監督與賦能，防範合規與聲譽風險。

在機遇管理方面，供應鏈數智化轉型持續深化，公司通過搭建核電供應鏈協同平台、推進數據貫通與智能應用，提升採購與質量管控的透明度與響應效率。公司堅持多方聯合、多元融合、多維聚合，與國內裝備製造、工程建設和研究機構等上下遊企業共建開放合作的核電產業鏈生態圈，增強資源整合與產業協同能力，共同促進核能產業健康可持續發展。

供應鏈數智化轉型

中廣核電力持續推動供應鏈管理數字化與智能化建設，通過專用的電子平台，實現供應商管理統一化、採購品類標準化、專家管理集中化、招標採購電子化及合同管理自動化。平台整合供應商業務及數據，在線認證及智能推送功能，實施集中採購，並在集團內共享集採成果，提升採購磋商、實時交互及決策效率。通過第三方數字認證保障交易安全，突破地域限制，實現採購需求精準發布，引導市場主體通過平台優化資源配置，推動供應鏈智慧化、協同化發展，降低交易成本，提升供應鏈整體效率與規範性。

本報告期內，公司通過統一的採購交易服務平台，深化數字化轉型，完善電子商城的快速磋商機制，為所有合作夥伴提供注冊查驗、資格審查、投訴諮詢、任務跟辦等一站式服務。

影響、風險和機遇管理

中廣核電力持續關注供應鏈運行中可能出現的風險與潛在機遇，圍繞供應商管理及供應商 ESG 風險管理開展系統排查與評估。公司通過健全制度、強化流程管控、開展風險防控培訓與溝通、推進供應商能力提升等措施，有效降低供應鏈不確定性對企業運營的影響，同時挖掘管理改進和協同發展的潛在機遇，提升供應鏈整體穩健性與可持續發展水平。

全生命周期供應商管理

中廣核電力持續推進供應商全流程管理，覆蓋供應商准入、分類、評價及退出等環節。公司建立統一管理制度和操作流程，嚴格評審供應商資質與能力，動態監控供應商表現，定期開展評價與反饋，並對不符合要求的供應商及時退出管理體系，保障供應鏈的穩定性和合規性，提升供應鏈效率和協同能力。

嚴格准入

中廣核電力高度關注供應商的資質，設立了嚴格的供應商評審機制，由技術、安全質保、商務相關人員，通過文件評審、源地評審和其他評審等方式，對潛在供應商按照四級採購品類進行資格評審，加強對供應商引入規範性、必要性、合理性審查。評審結果在本集團內互評互認，在實現供應商資源統一管理和共享的同時，確保與本集團合作的供應商遵守法律法規及各項要求。報告期內，公司嚴格開展准入評估，嚴格實行「評用分離」，嚴格實施量化評價，嚴格採用競爭擇優。

向供應商發送資格評審檔案，從供應商返回的檔案資料中判斷供應商是否具有投標資格和履行合約的能力，主要評審維度包括供應商的基本資質、相關業績、安質環狀況、技術水平、財務狀況等。

對於需要進行源地評審的供應商，在文件評審合格後，根據需要到供應商所在地實施評審，內容包括安全、質量、環境、技術和商務。根據供應商擬供應品類，採用相應的評審策略，分別出具獨立書面意見。

因應不同業務，各成員公司可自行選擇委托外部機構評審、簡化評審或免予評審等其他特殊評審方式，各成員公司應就此類方式在實施細則中明確相應規定。

文件評審

源地評審

其他評審



分類管理

中廣核電力立足業務需要，搭建適應多種管理和統計場景、動態維護的供應商分類分級體系，對合格供應商進行分類管控，並持續完善細分管控措施。公司應用數智化系統對供應商交易數據進行多維度篩選整理、分析歸納，按照「權責對等」的工作原則，不斷完善供應商資格分級管理策略，從供應商引入、資格維護等環節優化統一電子平台中的供應商管理模塊，實現對供應商進行精準分級和高效管理。

2025 年，我們建立了戰略供應商庫，近百家單位成為首批戰略供應商。公司將持續推動此類供應商在本集團內共享，主動推送採購需求，邀請參加重大項目研發、設計和科研攻關，參加公司主導的產業聯盟、協會組織及各類會議。

供應商分類分級體系



履約評價

為促進供應商提升履約能力，公司對所有供應商進行每年至少一次的績效評價。評價共有七大維度，除考量技術、質量、成本、交付、服務等基本履約指標外，我們將環境保護、社會責任兩大維度納入評價體系，打造負責任的供應鏈。

評價結果錄入、保存到供應商電子商務平台。我們的各成員公司亦按期對供應商進行合同評價，以確保合同執行周期內有持續的評價記錄。同時，公司對參與核電站運維及建設的供應商建立統一績效評價體系，與公司的戰略採購保持一致。為深化與優質供應商的長期穩定合作，對於獲評「星級供應商」的合作夥伴，公司將在後續的合作機會、服務費減免等方面給予傾斜和激勵。

本報告期內，公司建立特征標籤體系，覆蓋資質能力、履約表現、社會信用、行業環境、創新管理等特征指標，使供應商資質能力、報價行為、投標習慣等透明化，為智慧化決策提供支撐，並持續激勵供應商提高績效。

退出管理

公司製定《供應商不良行為管理流程》，根據評價結果實施供應商的激勵和淘汰，並發布供應商重點關注名單和黑名單，持續開展供應商正向優選和逆向淘汰。公司通過供應商風險監控平台，在全集團實時共享供應商不良行為，並與中電聯、中國核能行業協會對失信供應商實施聯合懲戒，構建「一處失信、處處受限」的信用懲戒格局。對行業協會發布的失信單位，通過採取觀察警告、注冊攔截等措施進行監控。

供應商資格有效期 3 年，根據品類採購策略，定期評估合作需求，對於後續無合作需求供應商不開展複審，供應商自然退出。

根據品類採購策略，在滿足競爭性需求前提下，根據供應商評價結果淘汰末位供應商。



🔍 供應商 ESG 風險管理

中廣核電力在合作過程中全程監督供應商履行環保和社會責任，將可持續發展理念貫穿供應鏈價值鏈，注重供應商能力建設，推動產業合作夥伴加快綠色轉型與可持續發展。

供應商責任管理

公司持續提升供應鏈可持續發展管理能力，將質量、環境保護和商業道德等因素融入供應商准入、招評標、合同執行、供應商評價及備件管理等供應商管理體系及全流程中的篩選環節。

將ESG相關要求固化到標準合同文本中，並在全公司推廣應用。並將環境因素、供應商綠色屬性納入供應商資格審查體系。招標文件中，要求投標人在提交的技術方案中加入綠色核電元素；在評分標準融入綠色理念，涵蓋設計方案、原材料選擇、分包商選擇、制造工藝、包裝及回收等環節。



資格審查環節



合同執行環節

與供應商簽訂的合同中，規定供應商需遵照相關法律的規定實施綠色作業；供應商應按照ISO 14001有關標準和要求生產作業，控制材料及資源的消耗及廢物的產生，採用環保工藝，提高回收利用效率；充分利用雨水、中水、層降水等綠色水源，對施工用水以及生活用水進行再利用，採取節水措施以減少不必要用水，全方位減少運營過程對水資源和環境造成的影響。加強對供應商不良行為的常态化監管，每月定期評審供應商在產品/服務質量、安全、環境、人權、反貪污等方面的不良行為，並採取對應的處理措施，確保整改到位。

嚴格遵循綠色施工原則，製定並實施《工程公司綠色產業鏈管理細則》，要求各業務中心和項目部門落實綠色產業鏈實施的責任單位，安排專人推動有效實施管理細則，並把綠色產業鏈管理要求細化且納入部門程序或制度中，實現綠色產業鏈管理標準化、程序化，貫徹落實工程施工方面的綠色產業鏈管理。



工程施工環節

中廣核電力嚴格遵守《保障中小企業款項支付條例》和《保障農民工工資支付條例》，恪守契約精神，嚴格履約，為合作夥伴提供反映逾期賬款、欠款欠薪情況的投訴渠道，並採取切實行動核實和妥善處理，平等對待中小企業，鞏固供應鏈合作關係。

2025年，公司定期排查拖欠企業賬款情況，針對發現的拖欠賬款，逐項製定清償方案，逐筆落實責任主體、化解方式和化解時限，專人每日逐項跟蹤監測，動態銷號清零，並倒查拖欠原因和責任；定期對已辦結的欠款抽查複核，確保欠款「實質性」清償；將投訴渠道寫入標準合同文本。

欠款欠薪 投訴渠道

投訴電話：0755-84431493

(工作日：08:30-12:00，14:00-17:30)

投訴郵箱：pjqltq@cngpc.com.cn

供應商賦能

中廣核電力積極賦能供應商，持續推動供應鏈能力建設，鼓勵供應商在經營管理、產品質量以及環境保護、職業健康安全等 ESG 績效方面不斷提升。公司加強經驗交流與資源支持，與戰略夥伴共建長期協同機制，推動供應鏈高質量發展，確保供應鏈在質量、安全與效率上的穩健運行。



供應商改進計劃

2025年，公司通過集約化評審、複審，共向供應商發出質保評審保留意見和技術評審保留意見，督促供應商進行改進，分別已整改完成並驗證關閉 30 項、13 項，幫助供應商補足能力短板，改善供應質量，實現供應商能力和公司供應鏈安全的雙重提升。



供應商
交流與賦能

公司積極參與供應商交流與賦能活動，幫助供應商提升管理水平與專業能力，推動構建規範、高效、共贏的供應鏈生態。

2025年10月，公司參加《2025年度會議暨核能行業供應商管理交流會》，面向核能行業國內四大核電集團、三大電氣集團等 56 家單位分享「穿透式監管和風險管理」實踐，圍繞核能產業鏈集約化管理新形勢，促進企業間經驗共享與需求對接。

2025年12月，參加國有企業供應商管理公益培訓，以「招標監管數字化轉型實踐」為題分享實操經驗與落地成果，為 70 餘家供應商提供合規與效率提升的實操指引，搭建國企管理標準與供應商需求對接橋梁。

指標與目標

中廣核電力圍繞供應鏈管理核心目標，建立涵蓋准入、分級、評價、退出及 ESG 績效的供應鏈管理指標體系。公司通過持續優化指標和目標設置，指導供應商管理與賦能實踐，推動供應鏈穩健、高效、可持續發展。

指標	單位	2025 年
評審關鍵一類供應商	家	112
關鍵一類供應商在評審總數中的佔比	%	16.4
評審關鍵非一類供應商	家	572
關鍵非一類供應商在評審總數中的佔比	%	83.6
完成准入把關的供應商	家	1,372
剔除存在問題的供應商	家	77
處置供應商不良事件 ³²	起	179
被列入公司級黑名單的供應商	家	114
淘汰供應商	家	約 890
上報行業協會開展聯合懲戒的嚴重失信企業	家	15
採購價格應公開已公開比例	%	100
供應商庫的合格供應商	家	4,216
境內合格供應商	家	4,043
境外合規供應商	家	173
評為「中廣核集團五星供應商」的合作夥伴	家	10
評為「中廣核集團四星供應商」的合作夥伴	家	20

³² 主要指未嚴格按照合同履約的供應商。

多方合作

中廣核電力持續踐行開放合作理念，深化與政府機構、行業夥伴、企業及高校的協同發展，構建高水平合作網絡。公司通過資源共享、技術交流與聯合創新，推動能源產業高質量發展，促進各方互利共贏，實現協同增效與可持續發展。

案例 中廣核研究院與中山大學共建反應堆冷卻劑化學聯合研究中心

2025 年 7 月，中廣核研究院攜手中山大學中法核工程與技術學院成立「反應堆冷卻劑化學聯合研究中心」，打造聚焦反應堆冷卻劑化學關鍵技術的科研平台。該中心依托雙方優勢學科，旨在推進產學研深度融合、引進國際頂尖人才、提升技術研發能力和學科建設水平，為國家核能戰略服務。聯合研究中心的成立不僅可強化技術攻關與創新能力，也為我國核能產業高質量發展提供了人才和科研支撐。



案例 蘇州院入選「2024 年中國產學研深度融合好案例」

2025 年 3 月，第十六屆中國產學研合作創新大會在北京召開，蘇州院憑借關於融合發展打造清潔能源技術策源地的案例成功入選「2024 年中國產學研深度融合好案例」。此次入選表明公司在產學研深度融合領域的實踐成果獲得國家級權威認可，彰顯了企業在技術創新和產業協同方面的突出能力。

行業共榮

中廣核電力持續發揮核電產業鏈引領作用，通過參與行業標準製定、組建聯合體、對接國際先進經驗及推廣創新技術等多種方式，推動行業技術進步與規範提升，助力核能產業高質量發展，促進行業協同共榮與可持續發展。

2025年，公司依托中廣核核電設備國產化聯合研發中心的平台，先後組織9次中小型技術交流論壇，通過建立高效的組織機制和緊扣行業痛點問題的議題，讓每一次交流論壇都能成為技術升級的催化劑。



2025年7月，公司協助監管單位舉辦2025年核與輻射安全监管人員青幹培訓班，為國家核與輻射安全监管人才的培養貢獻力量。



2025年，公司承辦第六期國家級核應急力量培訓班，為全國核應急領域搭建起「學政策、練技能、促協同」的高質量交流平台，更通過實戰化推演切實提升了我國核應急力量的協同處置能力。

案例 戰略合作落地，工程公司引領核電產業鏈協同

2025年5月，在廣東核能產業聯盟會員大會上，工程公司與設計、設備及建安領域的30家供應商完成了4輪核能項目採購合同簽約，共簽訂合同163項，總金額超372億元。同時將聯盟會員擴充至195家，進一步增強了公司在核電設備產業鏈的影響力與號召力，推動產業鏈協同發展與高質量合作。



案例 工程公司發布數字供應鏈系統 WE-LINK，推動核電產業智能協作

2025年11月的先進裝備與產業鏈分論壇上，工程公司正式發布數字供應鏈系統 WE-LINK，被譽為「核電產業智能協作中樞」，成功連接全國5,400餘家核電產業鏈企業，實現設計、制造、交付及運維全流程的「雲協同」，標志著我國核電裝備產業邁入智能協作新時代。公司還聯合七家夥伴共建「數字供應鏈標桿示範區」，推進平台與監管系統對接，持續拓展核電產業數智生態圈。



案例 中廣核研究院聯合舉辦第四屆中國核能高質量發展大會「先進核能論壇」

2025年11月，中廣核研究院聯合其他單位共同主辦的「先進核能論壇」，吸引近300名來自政府、高校、科研院所及企業的代表參會。論壇以「數智賦能先進核能，驅動先進反應堆技術革新」為主題，聚焦先進核能技術、智能設計軟件等前沿技術，深入探討先進反應堆研發進展與應用實踐。論壇通過產學研跨界交流，展示了公司在數智化賦能、技術創新及產業協同方面的實踐成果，為我國先進核能技術高質量發展提供了經驗與參考。



案例 中廣核運營公司與工程公司攜多項創新裝備亮相 2025 深圳核博會

2025年11月，第四屆中國核能高質量發展大會暨深圳核博會在深圳舉辦，中廣核運營公司與工程公司攜多項創新裝備亮相。中廣核運營公司展示的發電機不抽轉子檢修機器人「悟空」、儀表管線智能充水排氣裝置、三相異步電機轉向預判裝置及板件智能測試儀，實現運維智能化與安全效率提升；「悟空」機器人可在不抽轉子情況下完成定轉子間隙檢測並自主排障。工程公司帶來「華龍一號」三代核電技術、先進建造技術、乏燃料乾法貯存技術及超臨界水氧化技術，覆蓋建造、運行與廢物處理全鏈條，展示核電工程現代化、環保化與高效化能力。此次亮相彰顯了公司在核能運維、建造與環保技術的綜合創新實力，為推動核能產業高質量發展提供典型示範。

融入社區發展，同享清潔未來



機遇與挑戰

在國家能源結構加快轉型和社會公眾參與度不斷提升的背景下，企業與社區之間的關係正從「項目共存」向「價值共建」不斷演進。作為核能行業的重要參與者，中廣核電力在保障能源安全與推動清潔發展的同時，也面臨著公眾期待提升、社區訴求多元化帶來的新要求。如何在高標準安全運行的基礎上，加強溝通互信、回應關切、共享發展成果，既是企業履行社會責任的重要內容，也是深化社會認可、夯實可持續發展基礎的重要機遇。

戰略與決策

中廣核電力堅持將社區發展融入企業可持續發展整體布局，持續深化「3N」和諧社區建設理念，圍繞安全共建、溝通互信與價值共享，系統推進與項目所在地社區的協同發展。公司通過健全公眾溝通機制、回應合理關切、促進發展成果共享，不斷夯實企業與社區之間的信任基礎。同時，積極服務國家鄉村振興戰略，結合能源產業優勢和屬地資源稟賦，探索多元化幫扶路徑，推動社區與鄉村實現長期、穩定、可持續發展。

目標與進展

目標：

- 健全多層次公眾溝通與參與機制，踐行誠信、透明的理念，夯實核電項目與周邊社區的信任基礎
- 深化社區共建共享實踐，積極回應社區關切，促進企業發展成果與屬地協同釋放
- 圍繞民生改善與基層發展需求，拓展公益與社會協作形式，助力社區經濟與社會韌性提升

2025進展：

- 常設科普展廳增至23個，公眾參觀人數約25萬人次，通過線上和線下方式參與「核電科普進校園、進課堂」活動的師生超過10萬人次
- 全年鄉村振興、賑災及其他捐贈合計約2,853.5萬元



社區溝通

中廣核電力將社區溝通作為履行社會責任的重要抓手，持續健全規範化、常態化的信息溝通機制，主動傾聽社區關切，及時回應公眾訴求。公司通過多元渠道開展交流互動，推動信息發布與公眾參與相結合，不斷提升溝通的針對性與有效性，夯實項目與社區之間的理解與互信基礎。

完善溝通渠道

中廣核電力始終秉持「建設一個項目，帶動一方經濟，造福一方百姓」的理念，將公眾溝通貫穿核電項目全生命周期，圍繞項目決策、建設實施和運行管理等關鍵環節，持續完善多渠道、多層級的溝通體系。公司通過規範信息披露、拓展公眾參與方式、暢通意見反饋路徑，積極回應社會關切，推動公眾監督與企業管理有機銜接，為核電項目平穩推進營造良好的社會環境。

全流程的透明溝通機制

規劃設計階段

建立溝通協調機制

加強與政府部門、周邊居民及其他利益相關方的溝通，平衡各方訴求與期望，提高項目規劃設計的透明度。及時開展公眾溝通和環境影響評價公眾參與，公開項目相關信息、環境影響、安全距離等信息，並邀請周邊居民參加問卷調查、開放體驗日和座談會等活動。

保障居民合法權益

聯合政府、居委會（村委會）等單位，共同宣講國家核能發展戰略、核電科普知識和征地補償政策等，主動了解當地居民實際需求，適度調整項目規劃設計方案，充分尊重並保障社區居民的合法權益，項目重要環節推進均予以公示。

工程建設階段

加強核心訴求透明管理

針對工程建設無輻射侵害、無噪聲污染、不出現安全事故、不造成居住環境負面影響等公眾核心訴求，加強工程建設階段透明度管理，公開披露工程建設中的安全管理措施、輻射環境影響等信息，消除公眾疑慮，促進工程建設順利落地。

邀請公眾走進工程現場

常態化開展核電站環境影響、綠色施工標準、政策法規等宣傳，在每一個建設重要節點公開工程建設相關信息，邀請周邊居民走進工程建設現場，感受工程建設安全文明、綠色施工標準及流程。

生產運營階段

公開安全信息

我們管理的在運核電基地都建立了專業的核安全信息公開平台，公眾可隨時查詢核電站能力因子、輻射防護、工業安全、三廢管控、環境監測等多項月度運行數據。核電機組裝料後發生的事件，各核電站均按照相關規定進行公開，充分保障公眾對核電機組運行情況的知情權。其中，大亞灣核電站「核與輻射安全信息」公開平台是我國在運核電站首個專門向公眾披露核電站運營安全信息平台。

暢通溝通渠道

我們管理的每個核電基地均建立專門網頁以及官方社交媒體，主動向社會公開各核電站的信息。通過定期召開新聞發布會、邀請採訪和參觀、開放日及公開發行出版物等形式，及時向主管部門和媒體通報核電站相關信息，並通過電話、傳真和郵箱等方式接受社會諮詢。定期舉辦「公眾開放體驗日」活動，常態化接待公眾對核電基地的參觀，面向公眾開放核電科普展廳，開展多種形式的科普進社區活動，增進公眾對核能的理性認識。

維護社區關係

中廣核電力以開放包容的態度推進社區關係建設，持續拓展多元化公眾交流方式，推動企業與社區之間形成良性互動。公司通過開展文化交流活動、組織科普課堂和公眾開放日等形式，主動傾聽社會關切，增進理解與互信。依托各核電基地及周邊地市，我們持續建設和優化核電科普展廳，以生動直觀的方式展示核電發展與安全實踐，幫助公眾全面認識核電在能源轉型中的價值。同時，公司常態化推進「核電科普進校園、進課堂」活動，提升核能知識普及水平，提升公眾對核能事業的認知基礎和社會支持。

榮譽

台山核電入選
2024 年度省級青少年科技教育基地

惠州核電獲得
中國核能行業協會授予的「全國核科普教育基地」稱號



案例 「8·7 公眾開放體驗日」：打造核電研學新範式

2025 年舉辦的「8·7 公眾開放體驗日」活動中，來自廣東、香港、澳門和內蒙古自治區共 80 名初中生齊聚大亞灣核電基地，參與為期 5 天 4 晚的核電研學體驗，課程體系涵蓋核能原理、安全文化、綠色實踐、前沿科技等核心內容。同時，公司聯合十大核電基地屬地教育與研學機構，推動核電科普與工業研學融合，並與旅行社和研學機構簽署合作協議，授權使用研學資源。活動引發廣泛關注，20 餘家主流媒體報道 40 餘篇，直播觀看超 45 萬人次，全網話題閱讀量超 3 億次，有效提升公眾對核電的認知與認同。



案例 多維科普助力社區認知提升

蘇州院面向中小學生、社區居民及暑托班幼兒開展常態化科普服務。通過講解、互動模型、實驗演示、科普市集及遊戲闖關等多元形式，將核能專業知識轉化為通俗易懂的科普內容，增強公眾對核電安全性與綠色價值的認知。三年來，科普講師走進 20 餘所學校，覆蓋 6 個社區暑托班，將科普陣地拓展至蘇州市的多個城市公共空間。同時，聯合當地政府和企業，舉辦清潔能源科普市集等特色活動，累計服務超過 1.7 萬人次，單場最高參與量達 1.2 萬人次，實現校園、社區與城市公共空間的多方位覆蓋，持續推動社區公眾對清潔能源的理解與認可。



案例 台山核電「三維科普」模式搭建公眾溝通橋梁

台山核電堅持「透明公開、精準傳播」，通過「請進來、走出去、跨區域」的「三維科普」模式加強公眾溝通。公司優化研學場景和預約流程，聯合本地旅行社設計「核電科普 + 僑鄉文化」線路，並與台山市相關協會開展 10 場科普遊，接待周邊學生及公眾近 3,000 人次。同時，科普講師團走進 21 所中小學開展趣味課堂，科普市集覆蓋近 2,000 人次；跨區域拓展港澳公眾交流，接待師生及代表共約 1,000 人次，持續提升社區及公眾對核電安全和綠色發展的認知與信任。

案例 寧德核電多場科普活動提升公眾核能認知

2025 年，寧德核電組織包括科普進校園、社區、鄉村、科技館及公眾開放體驗行等共 30 批次科普活動，累計受眾 6,236 人，覆蓋福州、寧德、福鼎等地中小學生、老年人及社區公眾。5 月 29 日，寧德核電聯合當地政府舉辦「六·一」科普活動，授予四所學校「寧德核電科普宣傳基地」稱號，並聘任學生為「科普宣傳員」，推動核能知識走進鄉村校園；7 月 11 日至 7 月 15 日，寧德核電聯合寧德市相關協會在科技館開展科普互動巡展，吸引 2,780 名市民參與，打造沉浸式核能科普體驗，有效提升公眾對核電安全與綠色發展的認知。

案例 陽江核電攜手政府機構共同打造公眾溝通新範式

陽江核電與當地政府機構共建現場教學點，調研陽江清潔能源產業的發展現狀與前景，進一步拓寬打造陽江「綠能之都」的發展思路。陽江核電通過組織現場參觀、研討交流、聯合打造精品課程等方式優化教學點建設，強化公眾認知認同，精準開展核能公眾溝通，2025 年共開展 4 期現場教學活動。

案例 紅沿河核電多元化科普實踐深化公眾溝通

紅沿河核電持續推進核電科普基地建設與運營，常態化開展公眾參觀與科普活動。依托東北地區核與輻射安全公眾溝通機制，紅沿河核電加強與監管部門、地方政府及高校協同，組織開展國家安全教育日、環境日、清潔能源科普市集及公眾開放日研學活動，持續提升核電科普影響力與公眾認同度。

線上 VR 實景參觀累計 2.96 萬人次，線下接待公眾參觀 3,500 餘人次，「科普進校園」活動覆蓋學生近 4,000 人，大連市城市規劃展示中心紅沿河核電科普展台參觀人次逾 12 萬。全國首個科普月期間，紅沿河核電圍繞科普課堂、基地研學和特色活動三大板塊，舉辦 9 場活動，覆蓋 9 所學校近 2,000 名學生。同時，制作發布「電力之光」大講堂——走進紅沿河核電站科普視頻，在「科普中國」等平台傳播，全網瀏覽量近 500 萬。

帶動發展

中廣核電力持續貫徹鄉村振興戰略和定點幫扶工作要求，以「精準、創新、可持續」為原則，系統構建產業、科技、人才、組織「四位一體」幫扶體系，在廣西壯族自治區、廣東省、福建省等地區持續深入開展鄉村振興實踐，助力鞏固拓展脫貧攻堅成果，激發鄉村內生發展動力，紮實推進「百千萬工程」落地，助力農村經濟社會可持續發展。

2025 全年累計投入幫扶資金

2,522 萬元，實施 **11** 個中央單位定點幫扶項目



榮譽

公司 3 個案例榮獲
「上市公司鄉村振興最佳實踐
案例」「上市公司鄉村振興優
秀實踐案例」



夯實組織保障

強化高位推動

董事長親自擔任鄉村振興工作領導小組組長，切實履行第一責任人職責，將定點幫扶工作納入重要議事日程，統籌部署、靠前推動。公司總裁帶隊先後 2 次深入廣西凌雲、樂業等幫扶一線，實地調研「白鷺班」學校等重點項目，現場指導工作、協調解決問題，並看望慰問掛職幹部。

深化規劃引領

結合國家鄉村振興戰略與幫扶縣實際，製定並發布《2025 年定點幫扶工作計劃》，布局產業、生態、人才、消費及整村幫扶等 5 方面 13 項重點任務，涵蓋凌雲風電、樂業淨水廠、土壤改良、「白鷺班」「彩虹計劃」、基層幹部培訓、消費幫扶渠道拓展及示範村建設等內容。編製發布《鄉村振興工作評估標準》，強化「指揮棒」作用，指導各成員單位規範、精準落實幫扶任務，全面提升工作實效。

優化幹部選派與管理

持續完善掛職幹部選拔機制，首次引入公開競聘方式選拔駐村第一書記。完成 2 名優秀年輕幹部的期滿輪換選派，赴凌雲、樂業兩縣壓茬交接、有序輪換。深入實施掛職幹部月度跟蹤、雙月匯報、半年總結工作機制，加強過程管理與能力培養，推動幹部在產業發展、為民服務等幫扶工作中取得實效。組織召開掛職幹部交接座談會，簽訂幫扶績效合約，明確幫扶任務、壓實工作責任。邀請歷任掛職幹部到凌雲、樂業兩縣「回家看看」，通過經驗分享與情感交流，傳承幫扶經驗，延續幫扶情懷。



深化產業幫扶

保障無償幫扶資金精準高效投入，突出聯農帶農實效

全年向凌雲、樂業兩縣投入無償幫扶資金 1,900 萬元，重點投向能源開發、飲水安全保障等聯農帶農效益顯著領域。在凌雲縣，優選 4 個預期效益突出的風電項目，統籌打造「風電幫扶項目群」，投入無償幫扶資金 870 萬元，吸引凌雲縣調配中央銜接資金、粵桂協作幫扶資金合計 5,500 萬元入股，運營期 20 年內可為凌雲縣 57 個脫貧村集體持續分紅。在樂業縣，投入無償幫扶資金 600 萬元，援建甘田鎮現代化淨水廠，有力保障了近萬名群眾的飲水安全，顯著改善鄉村生活質量。

深入開展消費幫扶，推動地方特色產業提質增效

融入國務院國資委央企消費幫扶活動矩陣，年度累計員工人均購買凌雲、樂業兩縣農產品金額超 400 元。組織開展暑期親子實踐教育等活動，持續豐富「一起到百色」幫扶品牌活動內涵，全年吸引 600 餘人次赴凌雲、樂業開展黨工聯建活動，實現直接消費幫扶採購達 142 萬元。深化農產品預售活動，推出 NFC 獼猴桃果汁（非濃縮還原獼猴桃果汁）系列產品，累計銷售近 3 萬盒、10 萬斤，助力當地村集體實現綜合收益超 170 萬元。

案例 樂業風電項目，清潔能源分紅賦能鄉村振興

公司投入幫扶資金 200 萬元，參與投資建設樂業風電幫扶項目，將清潔能源開發與鄉村振興有機結合，探索形成可持續的產業幫扶路徑。項目創新採用「入股分紅+贈股分紅+保底收益」的利益聯結機制，為當地 63 個脫貧村集體提供 20 年以上穩定、持續的分紅支持，從根本上改善村集體經濟基礎薄弱的情況。項目累計實現分紅 2,844 萬元，帶動 48 個脫貧村每村增收約 37 萬元，15 個原深度貧困村每村增收約 73 萬元，惠及當地群眾約 11 萬人，有效增強了村集體自我發展能力。憑借創新的幫扶模式和顯著的經濟社會效益，項目先後榮獲「2024 年上市公司鄉村振興最佳實踐案例」等多項榮譽，為鄉村振興實踐提供了可複制、可推廣的清潔能源幫扶樣本。

案例 跨村聯建賦能振興，強村帶弱村共促增收

寧德核電以核電資源為紐帶，牽線福鼎市金穀村與全國小康建設明星村柏洋村開展「跨村聯建」，通過經驗輸出、資源共享和產業聯動，推動生態資源與成熟模式優勢互補，探索「核電+鄉村振興」新路徑，預計帶動金穀村年均增收超 20 萬元，為閩東地區共同富裕提供了可複制的實踐樣本。

案例 「一起到百色」特色品牌助力鄉村振興

「一起到百色」是公司打造的鄉村振興特色品牌活動，圍繞廣西定點幫扶工作，通過組織動員本集團廣大幹部員工赴當地開展特色活動，在強化思想引領和組織共建的同時，帶動地方文旅消費與產業發展，助力推進鄉村全面振興。自 2023 年到 2025 年，逐步構建起黨性教育、幹部培養和職工關愛「三大平台」，活動內容與幫扶模式持續豐富，從點狀探索發展為體系化推進，成為公司履行社會責任、服務鄉村振興的重要品牌實踐。

報告期內，活動累計吸引 600 餘人次赴凌雲、樂業開展黨工聯建活動，實現直接消費幫扶採購 142 萬元，並引入社會愛心資金及幫扶農產品採購金額近 2,000 萬元，有效促進了當地民生改善與特色產業發展，持續釋放品牌帶動效應。



聚焦人才振興

擦亮教育幫扶品牌

持續深化「白鷺班」教育幫扶項目內涵，在凌雲、樂業兩縣6所學校開設20個班，實現小學至高中全學段覆蓋。2025年高考中，「白鷺班」學生再獲佳績，共有96名學生被本科院校錄取，高考上線率達到100%，項目累計已助力超600名學子考入本科。同步拓展「彩虹計劃」，組織17名志願者開展支教，並捐贈圖書、衣物等物資，累計精準幫扶兒童311名，關心關愛兒童身心健康。

提升技能培訓實效

全年累計組織基層幹部、鄉村振興帶頭人、專業技術人才等開展專題培訓3,797人次，持續夯實縣域人才基礎。2025年5月，在上海、蘇州舉辦助力鄉村振興基層幹部培訓班，通過「課堂教學+實地參訪」相結合的方式，系統提升凌雲、樂業參訓幹部在政策理解與實踐創新方面的能力。

案例 「白鷺班」教育幫扶項目，以系統化育人阻斷貧困代際傳遞

自2017年起，公司在廣西凌雲縣首創少數民族「白鷺班」教育幫扶項目，並於2020年推廣至樂業縣，圍繞鄉村振興中「人才振興」和「教育公平」關鍵環節，通過持續、系統的教育支持，探索以教育幫扶阻斷貧困代際傳遞的長效路徑。項目構建「3+1+X」標準化幫扶體系，將教學支持、資源保障與成長引導有機結合，把「知識改變命運」的理念融入日常教學與學生成長全過程，推動幫扶模式由單點資助向體系化育人轉變，持續提升教育幫扶的穩定性與可持續性。

2025年，項目獲得教育主管部門的高度認可，在促進教育公平、服務鄉村全面振興方面的綜合成效持續顯現，為鄉村人才振興提供了可複製、可推廣的實踐樣本。

建設示範村莊

公司持續投入資源，在定點幫扶村莊各投入100萬元專項幫扶資金，聚焦產業發展和鄉村治理，著力將派駐第一書記的隴槐村、板洪村打造成為鄉村振興示範樣板村，形成可複製、可推廣的實踐經驗。

在隴槐村

圍繞產業振興與鄉村建設雙輪驅動，形成「桑蠶主導、多業並舉」的發展格局

- 產業振興紮實推進，2025年新增種桑500餘畝，總面積突破4,000畝，農戶畝均淨收入約1.2萬元；村集體企業生產的蠶絲被年銷售超8,000床，帶動就業30人，人均增收2萬元；「凌雲活泉」山泉水實現銷售868噸，銷售額190餘萬元；農文研學接待435人次，創收15萬元；村級產業公司年營收突破800萬元，利潤約94萬元，累計納稅46萬元，帶動村集體經濟收入近100萬元。
- 鄉村建設持續提升，通過「幫扶資金+自籌自建」模式，推動村屯道路硬化率超過99%，並投入2萬餘元改善村小辦學條件。聯合高校開展種養技能培訓，持續提升鄉村發展的軟實力。

在板洪村

緊密圍繞「兩紅一帶」發展路徑，系統推進鄉村振興並取得紮實成效

- 做強紅心獼猴桃特色產業。通過村集體入股200畝獼猴桃示範園，引入智慧農業系統並配套新建選果廠，帶動農戶與村集體實現增收近200萬元。
- 深化紅色農文旅融合發展。充分整合紅色資源，通過承接主題教育、員工療養及研學活動，全年接待遊客超4,300人次，拉動本地消費200餘萬元，促進了鄉村業態升級。
- 強化消費幫扶帶動機制。依托工會、後勤採購等渠道，積極幫銷當地優質土特產，實現銷售近300萬元，預計推動村集體經濟收入達62萬元。與此同時，同步推進民生設施建設，完成了道路硬化、飲水安全提升等工程，常態化開展助學、助醫、助老等暖心服務，持續鞏固鄉村振興基礎。



回饋社會

中廣核電力持續將履行社會責任融入企業發展實踐，圍繞環境保護、社區共建、教育支持和關懷弱勢群體等重點領域，系統組織並參與各類公益與志願服務活動，在助力社區可持續發展方面彰顯責任擔當。

基建惠民生

- 紅沿河核電向大連市青少年發展基金會捐贈90萬元，用於紅核希望中學操場改建項目。在周邊紅沿河鎮繼續實施核能供暖示範項目，供熱效果良好。
- 防城港核電通過為當地及周邊學校捐贈愛心物資、電教設備、修繕教學樓、改造足球場、支持機器人團隊建設等舉措，實地改善周邊學校教學條件，本年度累計投入教育捐贈資金75萬元。
- 寧德核電累計直接投入超3,000萬元，用於鋪路修橋、慰問助學、賑災捐助等。漁井村從偏遠貧困村蛻變為年接待遊客超70萬人次的熱門旅遊目的地，成為「全國鄉村旅遊重點村」。

志願者
10,715人

參與公益服務
364場次

開展志願服務和社會公益活動累計約
13,522.3小時

對外捐贈總計約
2,853.5萬元

救援保平安

- 工程公司累計捐贈資金投入公共基礎設施改造等項目 80 餘萬元，聯合社會愛心企業和組織，向台風受災地區廣西百色樂業縣捐贈愛心衣物價值 40 餘萬元，引入社會愛心資金 20 萬元。

志願公益

中廣核電力強化服務能力建設，持續推動社區公共服務與基礎設施建設，以交通、能源、教育、醫療等領域為重點，通過系統化規劃與精準投入，不斷提升社區生活質量與服務水平，努力實現企業發展與社區福祉的雙向提升。

公益暖人心

- 紅沿河核電連續14年開展重陽關愛活動，2025年，向紅沿河鎮80歲以上老人共計745戶送上關愛禮包，並結對幫扶大咀村貧困家庭。
- 寧德核電舉辦重陽節主題活動，聯合民政、社會組織等多方力量，為全村百餘名老人提供義診義剪、重陽慰問、集體生日、結婚照拍攝等多元化服務。
- 台山核電於旱季為周邊村民免費提供生活用水，並專門組織慰問了周邊的困難群眾、高齡老人，送上糧油等暖心物資。
- 招遠核電組織開展植樹活動、無償獻血等各類志願活動。
- 中廣核運營公司開展了包括海灘清潔、圖書館書籍整理、獻血、敬老院慰問老年人等29次志願義工活動，超90名志願者參與其中。
- 陽江核電牽頭協調8家公司與東平鎮11個行政村、漁委會，探索促進鄉村全面振興的新路徑，多維度對脫貧戶開展慰問、助學等幫扶，並組建志願服務隊，充分結合專業優勢創新開展醫療義診、電路維修改造、房屋補漏等40餘期志願服務活動。

教育培英才

- 紅沿河核電持續支持周邊教育事業發展，向紅沿河鎮114名教師送上教師節慰問關愛；組織員工前往廣西凌雲縣覽金小學參加支教活動，並持續開展高考填報志願輔助填報、金秋助學、開學第一課、幫扶貧困兒童等公益活動。
- 惠州核電與當地中學簽訂「白鷺班」教育幫扶共建協議，開展助學活動，支持教育事業發展；陸豐核電向陸豐市教育局捐贈「白鷺班」專項經費140萬元。
- 中廣核運營公司組織60餘名志願者積極參與「彩虹計劃」，深入學生家庭開展家訪與支教活動，以實際行動助力教育公平與社區發展。



榮譽

2025年4月，台山核電「好鄰居」項目入選
2024年度科技志願服務先進典型



案例 抗台風「樺加沙」，陽江核電築起災後重建「紅色防線」

2025年9月，台風「樺加沙」正面襲擊陽江地區，造成東平鎮允泊村、大澳漁村等地基礎設施損毀、居民生產生活受阻。陽江核電迅速響應，啟動應急預案，組建100餘名志願者先鋒隊，深入受災一線開展救災清理、複工複產幫扶及隱患排查，踐行央企社會責任。

在東平鎮允泊村，志願者清理道路5公裏，疏通排水溝渠並協助修復電力、通訊設施；在大澳漁村，協助清理漁港碼頭淤積物，排查電路及消防隱患；在城南街道開展社區環境整治、垃圾清運及公共區域消殺，保障居民生活安全。同時，陽江核電撥付專項資金用於基礎設施修復及防疫物資採購，加快受災區域複工複產。

案例 陽江核電推動建設，改善鄉村基礎設施

陽江核電以允泊村入選廣東省鄉村振興示範村為契機，全域優化人居環境和鄉村風貌。通過串聯村莊大環路及多個重要節點，美化河道並建設綠道和濱海棧道，連接入口廣場、民宿及產業節點，形成鄉村振興主題走廊。工程涵蓋道路鋪設與拓寬、人行道擴建、變壓器遷移、路燈與垃圾亭安裝、房屋外立面改造、綠化提升及雨污分流管道升級等基礎設施建設。項目完成近1公裏瀝青路鋪設、350米人行道擴建、165盞路燈及11座垃圾亭安裝、49棟房屋外立面改造和7,000平方米綠化提升，同時建設允泊河綠道碧道及濱海公園，有效提升了村民生活質量，推動鄉村可持續發展。

案例 惠州核電鋪就「民心路」，激活鄉村振興新動能

2025年7月，惠州核電出資建設的縣道排吉線黃埠段與黃埠鎮沙埔村村道同步建成通車，實現道路拓寬、瀝青鋪設與太陽能路燈覆蓋，解決居民出行難題、提升交通效率，同時帶動沿線產業物流暢通、商鋪營業額提升，形成「綠色通勤+鄉村消費」生態鏈；項目兼顧環保與鄉村景觀建設，並通過《企地共建五年規劃》建立長效機制，將基建、產業、教育及研學資源統籌，推動「綠色基建+生態賦能」模式落地，成為央企助力鄉村振興、實現民生與產業共贏的典型實踐。



文化傳承

中廣核電力持續推動社區文化建設，將文化融入日常生活與社區發展，以志願服務和公益行動為載體，通過文藝活動、科普宣傳等多元舉措，深化企業與社區的互動聯結，增強社區凝聚力與認同感，共建和諧社區。



陸豐核電依托周邊綠色能源產業鏈與歷史文化資源，打造特色工業旅遊線路，集中展現陸豐核電「安全、綠色、擔當」的品牌形象和大國重器「華龍一號」建設成果。

防城港核電通過打造「核電+生態」研學路線並聯動周邊農業光伏、特色種植基地，吸引研學團隊與文旅資源協同引流，推動當地文旅產業與新興農業融合發展。

寧德核電上線工業旅遊預約系統，融合沉浸式科普、人文講述與線上線下互動，打造多維公眾對話平台。

紅沿河核電攜手地方文旅啟動2025工業旅遊，以「人文+生態+工業+研學」融合模式，推動核電科普、文化傳承與公眾開放深度結合，展現大國重器與城市發展的和諧共生。

陽江核電以中華白海豚生態名片為紐帶，創新融合核科普與非遺文化，通過文創共創與公眾參與活動，生動詮釋核電與自然、文化和諧共生的可持續發展理念。



陸豐核電組織開展文化共建活動，推動英歌舞、正字戲、舞龍舞獅等具有地域特色、民族風情文化精髓與陸豐核電企業文化、企業精神相結合，不斷拓寬文化載體，加強文化交流，扶持地方文化產業。

案例 打造「行走的課堂」，實現研學與文旅雙向奔赴

陽江核電充分發揮自身工業旅遊資源優勢，在集團內率先開展研學旅行活動，與地方政府聯合打造一條「核能科技+漁村文化+農業體驗」特色研學旅行線路，定期舉辦一場「陽東東平研學旅行推介會」，培育一群核能科普鄉村講解員。一年來，廣東省各地市學校的近3萬名學生到陽江核電開展研學旅行，為承接研學旅行實踐活動的村集體企業增收超45萬元，同時帶動地方餐飲、住宿等服務行業增收超100萬元，陽江核電「安全、綠色、創新、擔當」的企業形象也在核電的科普資源、地方的文旅特色、教育的實踐互動中慢慢在學生心裏紮下了根。

獨立鑒證報告



Ernst & Young Hua Ming LLP
Level 17, Ernst & Young Tower
Oriental Plaza, 1 East Chang An Avenue
Dongcheng District
Beijing, China 100738

安永華明會計師事務所(特殊普通合夥)
中國北京市東城區東長安街1號
東方廣場安永大樓17層
郵政編碼: 100738
Tel: +86 10 5815 3000
Fax: +86 10 8518 8298
ey.com

中國廣核電力股份有限公司2025年環境、社會及管治報告

獨立有限鑒證報告

安永華明(2026)專字第70017657_H01號

中國廣核電力股份有限公司董事會:

工作範圍

我們接受委託,對中國廣核電力股份有限公司(以下簡稱「中廣核電力」)編制的《中國廣核電力股份有限公司2025年環境、社會及管治報告》(以下簡稱「ESG報告」)中披露的指定信息(以下簡稱「關鍵信息」)按照國際鑒證業務準則執行了有限保證的鑒證業務。

除上述列明的我們鑒證業務的範圍外,我們並未對ESG報告中包含的其餘信息執行鑒證程序,因此我們不對該等信息發表結論。

中廣核電力應用的編制基礎

中廣核電力編制ESG報告關鍵信息所採用的標準為《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「《上市規則》」)附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(「《ESG守則》」)以及《深圳證券交易所上市公司自律監管指引第17號——可持續發展報告(試行)》(「《指引》」)《深圳證券交易所上市公司自律監管指南第3號——可持續發展報告編制》(「《指南》」)對上市公司可持續發展相關信息披露及社會責任的相關要求編寫,同時參照《深圳證券交易所上市公司自律監管指引第1號——主板上市公司規範運作》(「《主板上市公司規範運作》」)《深圳證券交易所上市公司自律監管指南第1號——業務辦理》(「《業務辦理》」)《深圳證券交易所上市公司自律監管指引第3號——行業信息披露》(「《行業信息披露》」)有關要求的原則以及中廣核電力選擇的標準(以下簡稱「編制基礎」)。

管理層的責任

選擇編制基礎並在所有重大方面按照上述編制基礎編制ESG報告關鍵信息是中國廣核電力股份有限公司管理層的責任。這種責任包括建立和維護與編制ESG報告關鍵信息相關的內部控制,保留充分的證據以及做出與關鍵信息相關的估計,以使該等關鍵信息不存在由於舞弊或錯誤而導致的重大錯報。

安永的責任

我們的責任是根據我們獲取的證據,就ESG報告關鍵信息發表結論。我們按照雙方於2025年12月簽署的業務約定書條款,根據《國際鑒證業務準則第3000號——歷史財務信息的審計或審閱以外的鑒證業務(修訂版)》的規定執行了鑒證業務。該準則要求我們計劃和執行鑒證工作,以就我方是否知悉需要對關鍵信息進行任何重大修改以使其符合編報基礎並發布報告。所選程序的性質、時間和範圍取決於我們的判斷,包括對由於舞弊或錯誤導致的重大錯報風險的評估。我們認為,我們獲取的證據是充分和適當的,為發表有限保證的鑒證結論提供了基礎。

獨立性和質量控制

我們保持了獨立性,並確認我們遵守了國際會計師職業道德準則理事會頒布的《國際會計師職業道德守則》的要求,並具備開展本次鑒證業務所需的能力和經驗。

安永亦遵循《國際質量控制準則第1號——會計師事務所對執行財務報表審計和審閱、其他鑒證和相關服務業務實施的質量控制》,該準則要求我們設計、實施和運行質量控制體系,包括與遵守職業道德要求、專業標準和適用的法律和法規要求相關的政策或程序。

執行的程序

有限保證的鑒證業務所實施的程序在性質、時間、範圍方面不同於合理保證的鑒證業務。因此,有限保證鑒證業務所取得的保證程度大幅低於合理保證的鑒證業務。我們所設計的程序僅用於取得有限保證結論,無法提供合理保證所需的全部證據。儘管我們在決定鑒證程序的性質和範圍時考慮管理層所執行內部控制的有效性,但是我們的目的並不是就內控有效性發表意見。我們的程序亦不包括檢查信息系統所搜集和計算的數據及相關控制。

有限保證業務的程序包括對負責編制關鍵信息的人員進行詢問,執行分析程序以及其他適當的程序。



中國廣核電力股份有限公司2025年環境、社會及管治報告

獨立有限鑒證報告(續)

安永華明(2026)專字第70017657_H01號

執行的程序(續)

我們按照 ISAE3000 的要求計劃和執行鑒證工作。為了得出鑒證結論,我們執行了下列工作:

根據中廣核電力管理層的要求,我們選取了如下地點進行審驗工作,對 ESG 報告披露的 2025 年 ESG 關鍵績效信息實施鑒證程序:

- 中國廣核電力股份有限公司總部
- 廣西防城港核電有限公司

除此以外,我們沒有在其他地點實施鑒證程序。

我們對ESG報告就以下選定的2025年ESG關鍵信息實施了鑒證工作程序:

安全

- 2級及以上核事件(次數)
- 機組WANO指標達到世界卓越值(全世界前1/10)(%)
- 機組WANO指標達到世界先進值(全世界前1/4)(%)

環境

- 在運裝機容量(兆瓦)
- 核電上網電量(億千瓦時)
- 核電上網電量折合節約標煤用量(萬噸)
- 核電上網電量折合二氧化碳減排量(萬噸)
- 子公司外購電力總量(萬千瓦時)
- 子公司範圍二產生的二氧化碳當量(不含核電、綠電及綠證)(萬噸)
- 淡水耗水量(萬噸)
- 單位上網電量淡水耗水量(噸/億千瓦時)

社會

- 員工總人數(人)
- 少數民族員工人數(人)
- 新進應屆畢業生人數(人)
- 按性別劃分的員工百分比(%)
男性
女性
- 按工種劃分的員工百分比(%)
經營管理人員
業務職能人員
現場運行和支持人員
其他技術人員
- 按年齡劃分的員工百分比(%)
28歲及以下
29至35歲
36至45歲
46歲及以上
- 按學歷劃分的員工百分比(%)
大專及以下
本科
碩士
博士
- 按地區劃分的員工百分比(%)
深圳
深圳以外



中國廣核電力股份有限公司2025年環境、社會及管治報告
獨立有限鑒證報告（續）

安永華明(2026)專字第70017657_H01號

我們所實施的程序包括：

- 1) 與相關人員進行訪談，了解報告期關鍵信息的收集、整理和報告流程；
- 2) 檢查計算標準是否按照編制基礎中概述的方法正確應用；
- 3) 對數據進行分析複核，並對發現的重大差異向管理層進行詢問，以獲得解釋；
- 4) 抽樣測試獲取的數據信息，檢查數據計算的準確性；
- 5) 其他必要的程序。

結論
基於已實施的程序及獲取的證據，我們沒有注意到任何事項使我們相信ESG報告中選定的關鍵信息未能在所有重大方面按照編制基礎編制。

安永華明會計師事務所（特殊普通合伙）

中國 北京
2026年3月25日

響應聯合國可持續發展目標 (SDGs) 行動

SDGs	中廣核電力響應行動	所在報告主要章節
	積極助力鄉村振興，開展系列幫扶活動，關注社會弱勢群體，促進社會和諧	帶動發展 回饋社會
	關注員工職業健康與安全，秉承「安全第一、預防為主、綜合治理」的管理方針，做好相關保障措施	職業健康與安全
	積極實施教育扶貧，提升貧困地區教育水平，縮小城鄉教育差距	帶動發展
	始終堅持公開、公平、公正、平等競爭的原則，不因性別差別對待員工	員工權益
	高度重視水資源的高效利用與可持續保障，強化供水系統運行維護，保障用水效率和供水的可持續性	資源利用
	推進清潔能源建設，持續保障核電運營安全，為社會提供更經濟、優質的清潔能源	穩健運營 氣候變化
	提升公司治理水平與運作效能，尊重與保障員工權益，構建多元化員工團隊，為員工發展提供充分的支持	公司治理 員工權益 人才發展
	建設基礎電力設施，提升自主創新能力，優化能源發展技術	工程典範 科技創新 供應鏈管理
	助力鄉村振興，開展定點幫扶，推進「百千萬工程」落地，鞏固拓展脫貧攻堅成果，助力農村經濟社會可持續發展	帶動發展
	與社區安全共建、溝通互信、價值共享，推進與項目所在地社區的協同發展	責任專題 社區溝通
	提升核電生產的整體效率，降低資源消耗，減少廢棄物排放，確保放射性廢棄物排放符合國家標準	堅守安全底線、守護運營之本 氣候變化 放射性物質管理 資源利用
	堅持發展核電，優化能源結構，培養綠色理念，助力減少碳排放	堅守安全底線、守護運營之本 氣候變化 生態核電
	重視電廠建設與運營對周邊水下生物的影響，採取措施保護社區周邊水下生物	放射性物質管理 資源利用 生態核電
	重視電廠建設與運營對周邊陸地動植物的影響，採取措施保護社區周邊陸地生物	放射性物質管理 生態核電
	將 ESG 理念融入經營管理全過程，構建起系統化的商業道德管理體系	公司治理 商業道德
	提升核電產業鏈競爭力和協同效應，與上下遊企業建立互利共贏的戰略合作夥伴關係	供應鏈管理 多方合作 行業共榮

各領域主要法律法規

ESG 領域	主要法律法規、規範性文件名稱
A1 排放物	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國放射性污染防治法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《核動力廠環境輻射防護規定》 《核電廠放射性液態流出物排放技術要求》 《一般工業固體廢物貯存和填埋污染控制標準》 《危險廢物貯存污染控制標準》 《危險化學品安全管理條例》 《危險廢物貯存污染控制標準》 《中共中央國務院關於完整準確全面貫徹新發展理念做好碳達峰碳中和工作的意見》
A2 資源使用	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國水法》 《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國能源法》 《節約用水條例》
A3 環境及天然資源	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國水法》 《中華人民共和國海洋環境保護法》 《生態保護紅線生態環境監督辦法（試行）》 《中國生物多樣性保護戰略與行動計劃（2023—2030年）》
B1 僱傭	《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國就業促進法》
B2 健康與安全	《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《中央企業安全生產監督管理辦法》 《健康中國行動（2019—2030年）》 《關於推進健康企業建設的通知》 《健康企業建設規範（試行）》 《用人單位職業健康監護監督管理辦法》

ESG 領域	主要法律法規、規範性文件名稱
B3 發展及培訓	/
B4 勞工準則	《企業民主管理規定》 《全民所有制工業企業職工代表大會條例》 《中華全國總工會關於加強公司制企業民主管理工作的意見》 《國資委黨委、國資委關於建立和完善中央企業職工代表大會制度的指導意見》 《中華全國總工會關於印發〈基層工會會員代表大會條例〉的通知》 《中華人民共和國工會法》
B5 供應鏈管理	《中華人民共和國招標投標法》 《關於規範中央企業採購管理工作的指導意見》
B6 產品責任	《中華人民共和國原子能法》 《中華人民共和國核安全法》 《中華人民共和國放射性污染防治法》 《中華人民共和國民用核設施安全監督管理條例》 《民用核安全設備監督管理條例》 《核電廠廠址選擇安全規定》 《核電廠運行安全規定》 《核動力廠管理體系安全規定》 《中華人民共和國電力法》 《中華人民共和國網絡安全法》 《中華人民共和國數據安全法》 《中華人民共和國個人信息保護法》 《國家網絡空間安全戰略》 《網絡安全審查辦法》
B7 反貪污	《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《國家工商行政管理總局關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》 《最高人民法院、最高人民檢察院關於辦理商業賄賂刑事案件適用法律若干問題的意見》 《最高人民法院、最高人民檢察院關於辦理貪污賄賂刑事案件適用法律若干問題的解釋》
B8 社區投資	《中共中央國務院關於全面推進鄉村振興加快農業農村現代化的意見》 《加快農村能源轉型發展助力鄉村振興的實施意見》 《中華人民共和國鄉村振興促進法》

關鍵績效表

安全

項目名稱	指標名稱	2023	2024	2025
核安全	在運機組數量 (台數)	27	28	28
	機組 WANO 業績指標先進值 (前 1/4) 所佔比	77.47%	86.31%	85.12%
	非計劃自動停堆 (次數)	3	2	0
	2 級及以上核事件 (次數) ³³	0	0	0
人身安全 (含員工及承包商)	死亡 (人數)	0	0	0
	工程建設 10 萬人死亡率	0	0	0
	重傷 (次數)	0	0	0
消防安全	火災事故 (次數)	0	0	0
	超劑量照射事故 (次數)	0	0	0
輻射防護	放射源丟失 (次數)	0	0	0
	內污染事件 (次數)	0	0	0

環境

指標名稱	2023	2024	2025
範圍一產生的二氧化碳當量 (噸)	4,820.85	4,631.58 ³⁴	5,448.85
範圍二產生的二氧化碳當量 (萬噸) ³⁵	2.58	1.87	2.65
範圍三產生的二氧化碳當量 (萬噸)	/	114.03 ³⁶	116.07
清潔能源對應二氧化碳減排量 (萬噸)	17,645.67	21,455.58 ³⁷	21,496.69
清潔能源對應二氧化硫減排量 (萬噸)	1.78	1.75	1.79
清潔能源對應氮氧化物減排量 (萬噸)	2.85	2.84	2.91

³³ 根據國際原子能機構編製的國際核事件分級表，核事件分為 7 個級別：1 級至 3 級為「事件」，4 級至 7 級為「事故」。0 級（分級表以下）為無安全影響的偏差。

³⁴ 2025 年公司新收購 5 家核電項目公司，2024 年數據已更新。

³⁵ 2023 年及以後的數據按照生態環境部公開的電力二氧化碳排放因子進行核算。

³⁶ 2025 年公司新收購 5 家核電項目公司，2024 年數據已更新。

³⁷ 2024 年數據按照生態環境部公開的全國 2024 年化石能源電力二氧化碳排放因子進行核算。

水資源管理

指標名稱	2023	2024	2025
淡水耗水量 (萬噸)	1,011	1,036.38 ³⁸	1,088.38

能源管理

指標名稱	2023	2024	2025
柴油消耗量 (噸)	1,451.71	1,386.43	1,611.84
汽油消耗量 (噸)	111.62	116.01	156.83
綜合能耗消費量 (萬噸標煤)	123.81	133.31	136.92

社會

指標名稱	2023	2024 ³⁹	2025
員工總人數	19,038	21,383	22,928
少數民族員工人數	998	1,177	1,252

各類型劃分佔比

性別	女性	11.88%	11.75%	11.63%
	男性	88.12%	88.25%	88.37%
工種	經營管理人員	11.56%	7.10%	8.29%
	業務職能人員	88.44%	5.93%	5.46%
	現場運行和支持人員	11.56%	12.92%	13.34%
	其他技術人員	88.44%	74.05%	72.92%
雇傭類型	全職	99.87%	100%	100%
	兼職	0%	0%	0%
年齡	28 歲及以下	19.04%	24.86%	28.89%
	29 至 35 歲	28.84%	23.50%	19.56%
	36 至 45 歲	37.31%	37.84%	37.71%
	46 歲至 49 歲	14.81%	4.71%	4.58%
	50 歲及以上	14.81%	9.09%	9.26%

³⁸、³⁹ 2025 年公司新收購 5 家核電項目公司，2024 年數據已更新。

指標名稱	2023	2024	2025	
學歷 ⁴⁰	大專及以下	4.70%	3.94%	3.33%
	本科	74.40%	73.81%	73.27%
	碩士	19.71%	21.04%	22.00%
	博士	1.18%	1.21%	1.40%
地區 ⁴¹	深圳	28.47%	29.78%	39.77%
	深圳以外	71.53%	70.22%	60.23%
員工流失率佔比 ⁴²				
性別	女性	0.23%	0.08%	0.18%
	男性	1.67%	0.81%	1.34%
年齡	28 歲及以下	0.37%	0.51%	0.56%
	29 至 35 歲	0.46%	0.27%	0.16%
	36 至 45 歲	0.32%	0.20%	0.19%
	46 歲及以上	0.02%	0.03%	0.43%
地區	深圳	0.55%	0.38%	0.41%
	深圳以外	1.02%	0.51%	0.61%
員工培訓 ⁴³				
員工人均培訓時長約(小時)	138.5	165.23	142.37	
高級管理人員受訓比例	100%	100%	100%	
中級管理人員受訓比例	100%	100%	100%	
男員工受訓比例	100%	100%	100%	
女員工受訓比例	100%	100%	100%	
社區公益及社會溝通				
鄉村振興及其他捐贈總數(人民幣萬元)	2,556.96	2,863.00 ⁴⁴	2,853.5	
志願服務時間(小時)	18,615	10,900	13,522.3	
召開新聞發布會	9	5	9	

40、41、42、43、44 2025 年公司新收購 5 家核電項目公司，2024 年數據已更新。

指標索引

本公司已遵守《上市規則》附錄C2《ESG守則》所載的「強制披露規定」及「不遵守就解釋」條文，下表1為匯報守規情況的概要；表2為《深圳證券交易所上市公司自律監管指引第17號——可持續發展報告（試行）》核心議題索引表。

表 1:

層面	指標編號	指標內容	所在報告位置 / 備注
A1 排放物	一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	各領域主要法律法規 氣候變化 環境管理體系 放射性物質管理 資源利用
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	氣候變化 放射性物質管理 資源利用
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	放射性物質管理 資源利用
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源利用
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	氣候變化
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	放射性物質管理 資源利用
A2 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	各領域主要法律法規 環境管理體系 資源利用
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣候變化
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源利用
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	氣候變化 資源利用
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採用的步驟。	資源利用
A2.5	制成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	產品為電力，因此不適用	
A3 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	各領域主要法律法規 生態核電
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	生態核電

層面	指標編號	指標內容	所在報告位置 / 備注
B1 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	各領域主要法律法規 員工權益
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	員工權益
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	員工權益
B2 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	各領域主要法律法規 職業健康與安全
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工作亡故的人數及比率。	關鍵績效表
	B2.2	因工傷損失工作日數。	安全管理 工程典範 職業健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全
B3 發展及培訓	一般披露	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	各領域主要法律法規 人才發展
	B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比。	人才發展
	B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	人才發展
B4 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	各領域主要法律法規 員工權益
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工權益
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工權益

層面	指標編號	指標內容	所在報告位置 / 備注
B5 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈環境及社會風險的政策。	各領域主要法律法規 供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	各領域主要法律法規 安全管理 穩健運營 工程典範 網絡與數據安全 職業健康與安全 產品為電力，廣告及標籤不適用
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品為電力，不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	安全管理
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	科技創新
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品為電力，產品回收不適用
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	網絡與數據安全
B7 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	各領域主要法律法規 商業道德
	B7.1	於匯報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德
B8 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	各領域主要法律法規 責任專題 社區溝通
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	責任專題 帶動發展 回饋社會
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	責任專題 帶動發展 回饋社會

表 2：

維度	議題	對應章節
環境	應對氣候變化	氣候變化
	污染物排放	環境管理體系 放射性物質管理 資源利用
	廢棄物處理	環境管理體系 放射性物質管理 資源利用
	生態系統和生物多樣性保護	生態核電
	環境合規管理	環境管理體系
	能源利用	資源利用
	水資源利用	資源利用
	循環經濟	氣候變化 資源利用
社會	鄉村振興	責任專題 帶動發展
	社會貢獻	責任專題 帶動發展 回饋社會
	創新驅動	網絡與數據安全 科技創新
	科技倫理	不適用
	供應鏈安全	供應鏈管理
	平等對待中小企業	供應鏈管理
	產品和服務安全與質量	安全管理 穩健運營 工程典範
	數據安全與客戶隱私保護	網絡與數據安全
可持續發展 相關治理	員工	員工權益 人才發展 職業健康與安全
	盡職調查	ESG 治理
	利益相關方溝通	利益相關方管理 責任專題 社區溝通
	反商業賄賂及反貪污	商業道德
	反不正當競爭	商業道德

意見反饋表

尊敬的讀者：

您好！感謝您閱讀中廣核電力發布的《2025 年環境、社會及管治報告》。為了向您提供更有價值的信息，同時不斷提升公司 ESG 工作水平與成效，優化公司履行社會責任的能力，誠摯邀請您填寫下表，通過電子郵件、傳真或郵寄的方式或掃描本頁二維碼反饋給我們，我們期待您的寶貴意見！

我們的联系方式：

地址：中國廣東省深圳市深南大道 2002 號中廣核大廈南樓 18 樓

郵編：518026

電話：(86) 755 8443 0888

傳真：(86) 755 8369 9089

E-mail：IR@cgnpc.com.cn



掃一掃
在線填寫問卷

您對本報告的評價：（請在相應位置打√）

1. 您認為本報告是否突出反映公司在經濟、環境、社會方面的各項工作和重大影響？

很好 比较好 一般 不太好 很不好

2. 您認為本報告披露的信息、指標是否清晰、準確、完整？

很好 比较好 一般 不太好 很不好

3. 您認為本報告的內容編排和風格設計是否便於閱讀？

很好 比较好 一般 不太好 很不好

4. 您對報告哪一部分內容最感興趣？

5. 您認為還有哪些需要了解的信息在本報告中沒有反映？

6. 您對我們今後發布環境、社會及管治報告有什麼建議？

善用自然的能量

地址：中國廣東省深圳市深南大道 2002 號中廣核大廈 郵編：518026

電話：(86)755 84430888 傳真：(86)755 83699089

網址：<http://www.cgnp.com.cn/>