

证券代码：838020

证券简称：科德科技

主办券商：长江承销保荐

广东科德环保科技股份有限公司  
股权激励计划限制性股票授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 限制性股票授予结果

(一) 实际授予基本情况

- 授予日：2026年1月27日
- 登记日：2026年3月25日
- 授予价格：3.1元/股
- 实际授予人数：14人
- 实际授予数量：1,500,000股
- 股票来源：向激励对象发行股票 回购本公司股票 股东自愿赠与  
其他

(二) 实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量(股)	实际授予数量(股)	实际授予数量占授予总量的比例(%)	实际授予数量占授予后总股本的比例(%)
一、董事、高级管理人员						
1	李传福	董事、总经理	400,000	400,000	26.67%	1.00%
2	胡小丽	财务总监	100,000	100,000	6.67%	0.25%
3	邓仲明	董事、副总经理	50,000	50,000	3.33%	0.12%

4	姜洁丽	董事会秘书	50,000	50,000	3.33%	0.12%
董事、高级管理人员小计			600,000	600,000	40%	1.49%
二、核心员工						
5	杨波	核心员工	200,000	200,000	13.33%	0.50%
6	彭辉	核心员工	30,000	30,000	2%	0.07%
7	黄小勇	核心员工	20,000	20,000	1.33%	0.05%
8	吴怀刚	核心员工	120,000	120,000	8%	0.30%
9	舒心灵	核心员工	100,000	100,000	6.67%	0.25%
10	陈翠	核心员工	100,000	100,000	6.67%	0.25%
11	余建云	核心员工	30,000	30,000	2%	0.07%
12	周超	核心员工	100,000	100,000	6.67%	0.25%
13	王希刚	核心员工	100,000	100,000	6.67%	0.25%
14	沈荣	核心员工	100,000	100,000	6.67%	0.25%
核心员工小计			900,000	900,000	60%	2.24%
合计			1,500,000	1,500,000	100%	3.74%

上述名单中，无单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(三) 本次授予结果与拟授予情况的差异说明。

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

## 二、解除限售要求

### (一) 解除限售安排

本次授予限制性股票的有效期为 36 个月，限售期自限制性股票授予登记完成之日起算，具体限售期限及解除限售时间安排如下：

解除限售安排	限售期	解除限售时间	解除限售比例 (%)
第一次解除限售	授予登记完成之日起的 12 个月	授予登记完成之日起满 12 个月后首个交易日起至授予登记日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%

第二次解除限售	授予登记完成之日起的 24 个月	授予登记完成之日起满 24 个月后首个交易日起至授予登记日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%
---------	------------------	--	-----

## （二）解除限售条件

### 1、公司层面业绩考核要求

解除限售安排	业绩考核要求
第一次解除限售	公司 2026 年实现营业收入 44,200 万元、净利润 3500 万元。
第二次解除限售	公司 2027 年实现营业收入 57,500 万元、净利润 4500 万元。

注：（1）公司业绩指标对本激励计划所有激励对象均适用。（2）前述公司业绩指标中的营业收入是指经审计的年度报告所披露的合并报表数据。（3）上述业绩指标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司业绩指标包括“营业收入”、“净利润”两项指标，若其中一项指标达成率 $\geq 100\%$ ，且另一项指标达成率 $\geq 80\%$ ，则视为该年度公司业绩指标达成。

### 2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括董事、高级管理人员，存在个人业绩指标。

公司对所有激励对象进行个人业绩考核。

序号	激励对象个人绩效指标
1	个人年度绩效得分 80 分或 C 级及以上
2	激励对象不存在给公司造成经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司处分的情形
3	激励对象在限售期内须持续在岗

激励对象个人业绩指标的第 1 项，对于激励对象个人层面的考核按照公司行政部门对激励对象的综合考评得分组织实施，考核期与公司业绩目标考核对应的年度相同。考核期个人年度绩效分值在 80 分或 C 级及以上，个人绩效考核结果为“合格”。

每个解限售期内，若公司业绩目标达成，且个人层面绩效考核达标，激励对象持有的限制性股票可按照本激励计划规定比例申请解除限售；若公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象获授的对应期间限制性股票均不得解除限售，

由公司回购注销。

### 三、 授予前后相关情况对比

#### （一） 激励对象持股变动情况

序号	姓名	授予前持股情况			授予后持股情况		
		持股数量（股）	持股比例（%）	限售股数量（股）	持股数量（股）	持股比例（%）	限售股数量（股）
一、董事、高级管理人员							
1	李传福	0	0.00%	0	400,000	1.00%	400,000
2	胡小丽	0	0.00%	0	100,000	0.25%	100,000
3	邓仲明	230,000	0.57%	180,000	280,000	0.70%	230,000
4	姜洁丽	130,100	0.32%	97,575	180,100	0.45%	147,575
二、核心员工							
5	杨波	0	0.00%	0	200,000	0.50%	200,000
6	彭辉	6,000	0.01%	0	36,000	0.09%	30,000
7	黄小勇	6,000	0.01%	0	26,000	0.06%	20,000
8	吴怀刚	0	0.00%	0	120,000	0.30%	120,000
9	舒心灵	0	0.00%	0	100,000	0.25%	100,000
10	陈翠	0	0.00%	0	100,000	0.25%	100,000
11	余建云	0	0.00%	0	30,000	0.07%	30,000
12	周超	0	0.00%	0	100,000	0.25%	100,000
13	王希刚	0	0.00%	0	100,000	0.25%	100,000
14	沈荣	0	0.00%	0	100,000	0.25%	100,000
合计		372,100	0.93%	277,575	1,872,100	4.66%	1,777,575

#### （二） 公司股权结构变动情况

类别	变动前		本次变动 数量（股）	变动后	
	数量（股）	比例（%）		数量（股）	比例（%）
有限售条件股份	22,247,712	55.42%	1,500,000	23,747,712	59.15%
无限售条件股份	17,897,466	44.58%	-1,500,000	16,397,466	40.85%
总计	40,145,178	100%	0	40,145,178	100%

### （三） 控股股东、实际控制人持股比例变动情况

控股股东、实际控制人在本次限制性股票授予前后持股比例不变。

本次授予不会导致控股股东、实际控制人变更。

## 四、 验资情况及相关资金使用计划

中审华会计师事务所（特殊普通合伙）于2026年3月12日出具“CAC粤验字【2026】0008号”验资报告，对本次激励对象的认购情况进行了审验：截至2026年3月5日止，科德科技已收到14名股票激励对象汇入公司的以货币资金缴纳的限制性股票认购款合计人民币4,650,000.00元，其中计入股本1,500,000.00元（壹佰伍拾万元整），计入资本公积（股本溢价）3,150,000.00元（叁佰壹拾伍万元整）。

## 五、 对公司财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司根据相关估值工具确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用。该等费用在本激励计划实施过程中按照解除限售的安排分期予以确认。

公司以4.87元/股价格对本次授予的限制性股票的公允价值进行了预测算。本股权激励计划授予150万股限制性股票，授予价格为3.1元/股，根据上述测算方法，公司授予的150万股限制性股票应确认的股份支付总费用为265.5万元。前述总费用由公司在实施限制性股票激励计划的限售期，在相应的年度内按每次解除限售比例分摊，由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

假设公司2026年1月完成授予，公司本次股权激励计划的业绩指标可实现且被激励对象全部解除限售，则2026年-2027年限制性股票成本摊销情况测算见下表：

授予的限制性股票数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）

150	265.5	199.13	66.38
-----	-------	--------	-------

注：1、上述摊销费用预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响；

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，本激励计划带来的公司业绩提升预计将高于因其带来的费用增加。

## 六、 备查文件目录

- 1、《中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的登记确认书》
- 2、《中审华会计师事务所（特殊普通合伙）CAC 粤验字【2026】0008 号验资报告》

广东科德环保科技股份有限公司

董事会

2026年3月26日