



北京天玛智控科技股份有限公司

公司网址: <http://www.tmic.com.cn/>

办公地址: 北京市顺义区林河南大街27号(科技创新功能区)

邮政编码: 101399

投关电话: 010-84261737

投关邮箱: ir@tdmarco.com

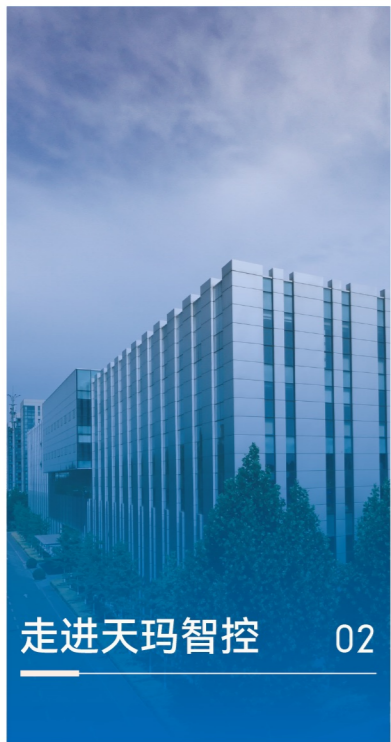


中国煤炭科工集团
北京天玛智控科技股份有限公司
CCTEG BEIJING TIANMA INTELLIGENT CONTROL TECHNOLOGY CO.,LTD.



2025

北京天玛智控科技股份有限公司
环境、社会和公司治理(ESG)报告



走进天玛智控 02

- 公司简介 02
- 发展历程 04
- 2025年获得荣誉 06



议题重要性评估 07

- 利益相关方沟通 07
- 议题识别与重要性分析 09
- 议题重要性分析结论 09



ESG治理 10

- ESG治理架构 10
- ESG工作机制 10
- ESG理念 11



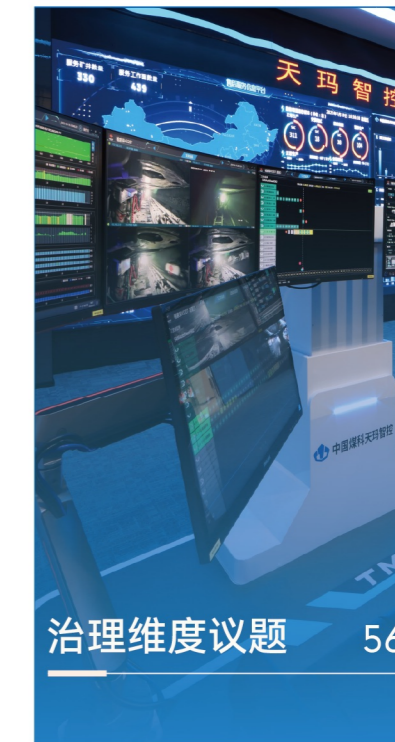
环境维度议题 12

- 应对气候变化 14
- 环境管理 16
- 生态系统和生物多样性保护 27
- 循环经济 27



社会维度议题 30

- 员工权益 32
- 产品和服务安全与质量 41
- 数据安全与客户隐私保护 45
- 创新驱动 47
- 供应链安全 52
- 乡村振兴 54
- 社会贡献 55



治理维度议题 56

- 公司治理 58
- 股东权益 59
- 合规经营 60

目录

- 关于本报告
- 董事长致辞 01

- ESG 数据表和附注 64
- ESG 指引对标表 71

报告导读

报告说明

本报告是北京天玛智控科技股份有限公司（以下简称“天玛智控”或“公司”）发布的2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，秉承客观、规范、透明、全面的原则，详细披露了公司在环境保护、社会责任和公司治理方面的理念和政策，以及2025年度作出的努力和取得的成效。

时间范围

本报告为年度报告，报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容进行了回溯或延展。

报告范围

除特别说明外，本报告信息和数据覆盖天玛智控及其全资子公司，与《北京天玛智控科技股份有限公司2025年年度报告》对外披露范围保持一致。

编制依据

本报告按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》相关要求、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards)和《联合国可持续发展目标企业行动指南》(SDGs)等相关指引进行编制。

数据来源

本报告所引用的信息与数据均来源于公司的正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件，以及经由公司统计与审核的ESG信息。若无特殊说明，本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

报告获取

报告电子版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅及下载。若需获取报告纸质版，或对报告有任何建议，请联系我们。

联系地址：北京市顺义区林河南大街27号（科技创新功能区）

联系电话：010-84261737(董事会办公室)

公司传真：010-84264690

北京天玛智控科技股份有限公司

董事长致辞



中国煤炭科工集团有限公司是我国煤炭工业科技创新的国家队和排头兵，作为集团公司内唯一一家科创板上市公司，北京天玛智控科技股份有限公司（688570.SH）积极履行央企责任担当，多维度践行ESG理念，以项目管理思维统筹推进ESG管理体系建设，以ESG管理实践创新厚植高质量发展根基，在守护绿水青山、推动可持续发展、促进人与自然和谐共生中彰显了央企上市公司的科技硬核实力，勇担社会责任与绿色发展重任。

环境保护方面：公司以数智转型赋能生产制造，实现各环节全流程高效协同；建立绿色供应链，营造绿色生态；优化能源管理顶层设计，持续节能减排，打造清洁智慧园区。持续提升气候变化适应力，打造绿色低碳新风尚，彰显国资央企上市公司双碳责任与决心。公司智能工厂达到智能制造能力成熟度(CMMM)四级，获评“国家首批卓越级智能工厂”、国家绿色工厂、2023-2024煤炭行业两化深度融合（数字化转型）优秀项目，公司获评工信部新一代信息技术与制造业融合发展试点示范企业、国家级制造业单项冠军企业、煤炭行业企业数字化转型成熟度四级评价（L4成熟型）、北京市智能制造标杆企业、北京市智能工厂、北京市节水型企业、北京市绿色工厂、北京市两业融合试点企业等。

社会责任方面：公司以客户需求为中心，坚持科技引领、品质为先，持续增加科技研发投入，加快产品更新迭代和技术创新步伐，强化供应链安全与质量管理，以卓越的产品和服务保持行业引领地位。深入践行“人才是第一资源”理念，坚持以人为本，每年为职工群众办结“十件实事”。积极响应国家“乡村振兴”战略，组织消费帮扶活动，组织捐赠助学，开展志愿服务，充分彰显央企担当。作为我国煤炭无人化智能开采控制领域的领军企业，公司共获得国家科学技术进步奖二等奖4项，累计获得专利857项，是国家高新技术企业、国家技术创新示范企业、北京市知识产权示范单位，获评国务院国资委创建世界一流专业领军示范企业、国有重点企业管理标杆创建行动标杆企业、北京品牌企业。

公司治理方面：公司建立健全国有控股上市公司治理制度体系，公司治理结构透明高效、风险管控体系完善，不断强化廉洁组织建设、廉洁责任传导、纪律教育成效和监督作用发挥，持续提升规范运作水平。公司建立完善ESG管理制度和运行机制，明确ESG理念和战略目标，将ESG内容纳入公司战略规划，ESG理念深度融入战略决策，公司2024年度ESG报告获万得、国新ESG评级A，华证指数评级AA，获评2025年A股上市公司社会（S）维度最佳实践TOP50。公司连续两年获评上交所信息披露评价B级，连续三年获评中国煤科二级企业董事会运行考核“优秀”，获评中国上市公司协会“2025年上市公司可持续发展优秀实践案例”“上市公司2024年报业绩说明会优秀实践”、中国证券报“金牛上市公司科创奖（高端装备）”“第三届国新杯·ESG卓越央企金牛奖”、上海证券报2025“上证鹰·金质量”ESG奖等。

2026年，十五五规划启幕之时，亦是ESG从国家战略部署转化为企业核心实践的关键之年。天玛智控坚决响应国家号召，将ESG理念全面融入“十五五”发展顶层设计，推动ESG从“成本中心”转向“价值引擎”，在绿色低碳上“动真格”，在责任担当上“见真章”，在治理升级上“下真功”，以战略之魂铸牢担当，锚定高质量发展方向，以实干之举践行承诺，跑出转型发展加速度，以引领之志开创未来，塑造中国特色ESG标杆，为实现中国式现代化、建设可持续发展强国贡献天玛智控智慧和力量！

北京天玛智控科技股份有限公司
党委书记、董事长

01 走进天玛智控 Walking into TMIC

公司简介
发展历程
2025年获得荣誉

1 公司概况

致力于无人化采煤



SINCE 2001

天玛智控成立于2001年7月，由中国煤炭科工集团所属天地科技股份有限公司控股，注册于北京市顺义区林河南大街27号（科技创新功能区），于2023年6月在上交所科创板挂牌上市（股票代码：688570）。公司遵循集团公司“1245”总体发展思路，担负“引领煤矿智能化科技，促进安全、高效、绿色开采”使命，追求“世界一流的智能化技术、装备、服务一体化创新型企业”愿景，专业从事煤炭无人化智能开采控制产业和无人化场景离散智能控制产业等相关方案、技术、装备的研发、生产、销售和服务等业务。以优质产品及精准服务提高生产过程的智能化和安全水平，致力于企业的少人无人化生产、高效运营和价值创造等，以新质生产力赋能企业创造更大价值，让采煤成为安全轻松的工作，为员工创造幸福。

24
无人化采煤廿四载

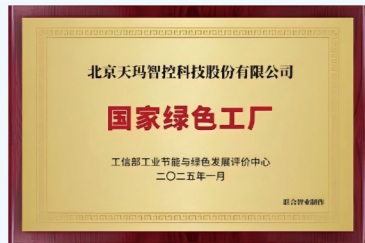
公司是国家高新技术企业、国家技术创新示范企业、国务院国资委创建世界一流专业领军示范企业与国有重点企业管理标杆创建行动标杆企业、国家制造业单项冠军企业、国家新一代信息技术与制造业融合发展试点示范单位、国资委数字化转型试点示范单位、智能制造能力成熟度（CMMM）四级标准认证企业，是北京市隐形冠军企业、北京品牌企业和北京市诚信品牌企业，拥有国家认定企业技术中心和国家重点领域创新团队“煤炭智能化无人开采创新团队”，获评国家首批卓越级智能工厂、国家绿色工厂，获批煤炭无人化开采数智技术全国重点实验室、煤矿智能安全技术及装备应急管理部重点实验室建设，作为共建单位承担煤炭智能开采与岩层控制全国重点实验室建设。



2 发展历程



3 2025年获得荣誉



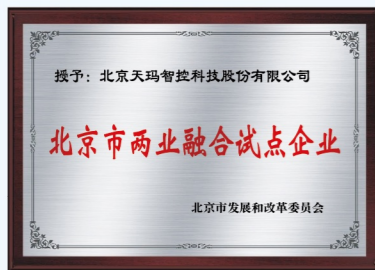
2025年1月
获评“国家绿色工厂”
工业和信息化部



2025年4月
获煤炭行业企业数字化转型成熟
度四级评价(L4成熟型)
中国煤炭工业协会



2025年5月
获评北京品牌企业
北京品牌评价办公室



2025年6月
获评北京市两业融合试点企业
北京市发展和改革委员会



2025年7月
获数字化转型成熟度星
级评估3星级
数字化转型贯标工作委
员会



2025年10月
天玛智控智能化无人采煤控制装
备智能工厂获评2023-2024年
度煤炭行业两化深度融合(数字
化转型)优秀项目
中国煤炭工业协会



2025年11月
获评北京市知识产权优势单位
北京市知识产权局



2025年12月
获评国家级制造业单项冠军企业
工业和信息化部

02 议题重要性评估 Materiality Assessment

1 利益相关方沟通

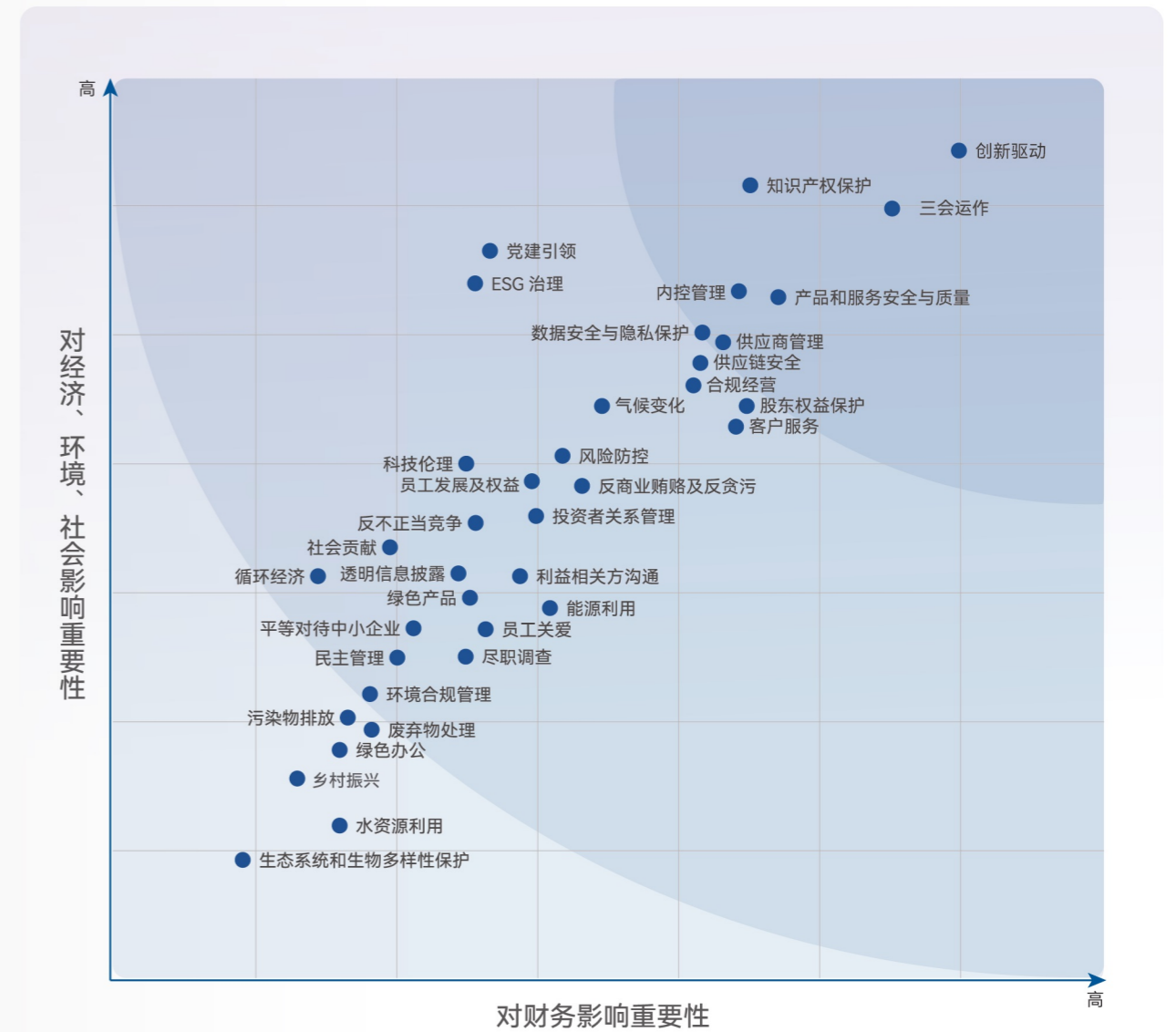
天玛智控高度重视利益相关方的期望与诉求，建立并完善多元沟通交流渠道，关注公司运营对各利益相关方产生的影响，及时传递公司动态并持续提升透明度，推动公司ESG工作走深走实，实现和谐共赢。

利益相关方	议题	沟通方式
政府及监管机构	气候变化	监管机构会议(不定期)
	能源利用	政府会议(不定期)
	污染物排放	政府调研(不定期)
	废弃物处理	信息披露平台(实时)
	环境合规管理	公司官网(实时)
	水资源利用	微信公众号(实时)
	生态系统和生物多样性保护	
	循环经济	
	ESG治理	
	利益相关方沟通	
股东/投资者	尽职调查	
	党建引领	股东会(不定期)
	三会运作	业绩说明会(每年三次)
	ESG治理	路演/反路演(不定期)
	内控管理	分析师沟通会议(不定期)
	投资者关系管理	券商策略会(不定期)
	股东权益保护	信息披露平台(实时)
	透明信息披露	投资者现场调研/电话/邮箱(不定期)
	合规经营	公司官网(实时)
	风险防控	微信公众号(实时)

2 议题识别与重要性分析

公司以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》设置的21个议题为基础，综合考虑环境、社会和公司治理影响因素，对标联合国可持续发展目标（SDGs）、全球可持续发展报告倡议组织（GRI）标准等，结合公司所处行业特点、发展阶段、商业模式等情况，从财务重要性和影响重要性两大维度判断议题重要性，识别和确定了37个议题，作为公司ESG管理和信息披露的重点实质性工作。

3 议题重要性分析结论



利益相关方

议题

沟通方式

供应商及合作伙伴

供应商管理	高校/企业合作（不定期）
供应链安全	公开透明采购（不定期）
平等对待中小企业	举报及监督渠道（实时）
反不正当竞争	
反商业贿赂及反贪污	

行业

知识产权保护	行业论坛（不定期）
科技伦理	行业展会（不定期）
反不正当竞争	行业活动（不定期）
反商业贿赂及反贪污	

员工

员工发展及权益	公司官网（实时）
员工关爱	公司内网（实时）
民主管理	职工代表大会（定期）
绿色办公	员工满意度调查（每年一次）
	内外部培训（不定期）

客户

创新驱动	客户咨询及投诉渠道（实时）
客户服务	客户满意度调查（定期）
产品和服务安全与质量	公司官网（实时）
数据安全与隐私保护	行业论坛（不定期）
反不正当竞争	行业展会（不定期）
反商业贿赂及反贪污	
绿色产品	

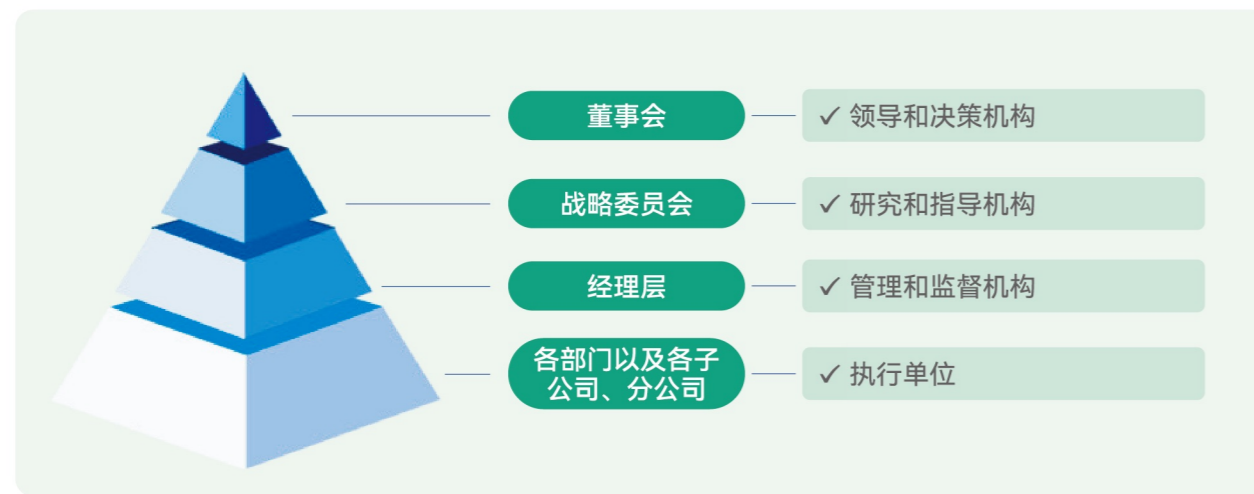
社区

社会贡献	环境信息披露（实时）
乡村振兴	媒体报道（不定期）
污染物排放	公司官网（实时）
废弃物处理	微信公众号（实时）
环境合规管理	

03 ESG治理 ESG Governance

1 ESG治理架构

公司建立结构完整、层级清晰、权责明确、运行高效的ESG管理架构，明确各层级、各部门的工作职责，为公司ESG工作开展提供组织保障。



2 ESG工作机制

公司制定发布《ESG管理办法》，构建了科学高效的ESG组织架构，建立健全ESG管理机制，逐步提升公司ESG管理水平，有效提高公司ESG信息披露质量。

建立ESG指标体系，明确指标管理职责，ESG指标体系运行周期原则上为一年一次（可依据实际工作情况进行调整）。ESG管理工作牵头部门每年根据政策要求、ESG管理状况，结合业务实践，组织各部门以及各子公司、分公司对ESG指标体系进行审阅、更新和完善，形成年度ESG指标体系。通过“建设-运行-更新维护”的管理模式，逐步建立具有生命力的ESG管理长效运行机制。

ESG管理工作牵头部门组织相关部门或子公司、分公司依据年度ESG指标体系准备ESG报告编制工作，开展ESG管理提升工作，ESG报告披露情况作为公司高管及牵头部门的绩效考核指标。

3 ESG理念

公司在企业愿景、使命、核心价值观的基础上，形成ESG理念和ESG战略目标。ESG理念包含环境、社会、公司治理等多个范畴的多个议题，全面展现公司的ESG内核；ESG战略目标和落实举措纳入公司“十五五”发展规划。



04 环境维度议题 Environmental Topics

天玛智控积极响应国家“双碳”战略部署，坚定绿色低碳发展之路，通过生产工艺优化、设备能效提升、能源结构优化、管理措施提升、资源循环利用、宣传培训强化，持续提升气候变化适应力，打造绿色低碳新风尚，彰显践行双碳责任与决心。

贡献 SDGs



1 应对气候变化

1.1 温室气体排放

气候变化管理

公司紧紧聚焦绿色低碳发展目标，系统实施多元降碳措施：通过改进生产工艺、升级高效节能设备、优化能源调度机制来提升生产能效；积极拓展可再生能源利用场景，在顺义创新产业基地建设并投用分布式光伏电站，有效提高绿色电力消费比重，从源头降低温室气体排放。针对高能耗设备设施，开展量化评估与数据监测，构建碳盘查体系，以数据驱动决策，通过闭环式管理，筑牢企业低碳发展根基，积极践行企业应对气候变化责任。

气候变化目标和规划

公司高度重视气候变化，持续完善碳管理体系建设，系统开展碳盘查工作，不断提升能源利用效率，稳步降低单位产量能耗强度，以实际行动践行绿色低碳发展理念。

“双碳”战略

公司紧扣国家“双碳”战略导向，明确将“双碳”纳入企业中长期可持续发展目标，将“双碳”目标深度融入生产运营实践，积极探索低碳转型路径，系统推进绿色低碳转型。通过持续实施节能技术改造、全面推广清洁能源替代，有效降低碳排放强度；并建立实施标准化可追溯碳排放管理体系，为未来碳资产管理与交易奠定坚实基础。

温室气体来源与类型

公司严格遵循国家温室气体排放核算标准，全面覆盖范围一与范围二。范围一主要来源于运营过程中燃料燃烧产生的直接排放，包括公务车辆汽油消耗、食堂天然气使用所产生的二氧化碳；范围二包括外购电力、热力消费所对应的间接排放。两类排放的核算边界清晰，确保排放源识别无遗漏、数据可准确计量，为后续实现精准碳核算、目标设定与减排管理提供了有效依据。

温室气体排放管理

公司高度重视温室气体排放管理工作，成立了节能减排领导小组，统筹协调全公司节能减排工作。制定《节能减排管理办法》，明确各相关部门职责与工作要求。在此基础上，系统开展能源消耗统计与温室气体盘查，通过数据收集、数据梳理与交叉核验，确保了排放数据的准确性、完整性与可追溯性，构建了规范完整的温室气体排放数据台账。



1.2 减排管理

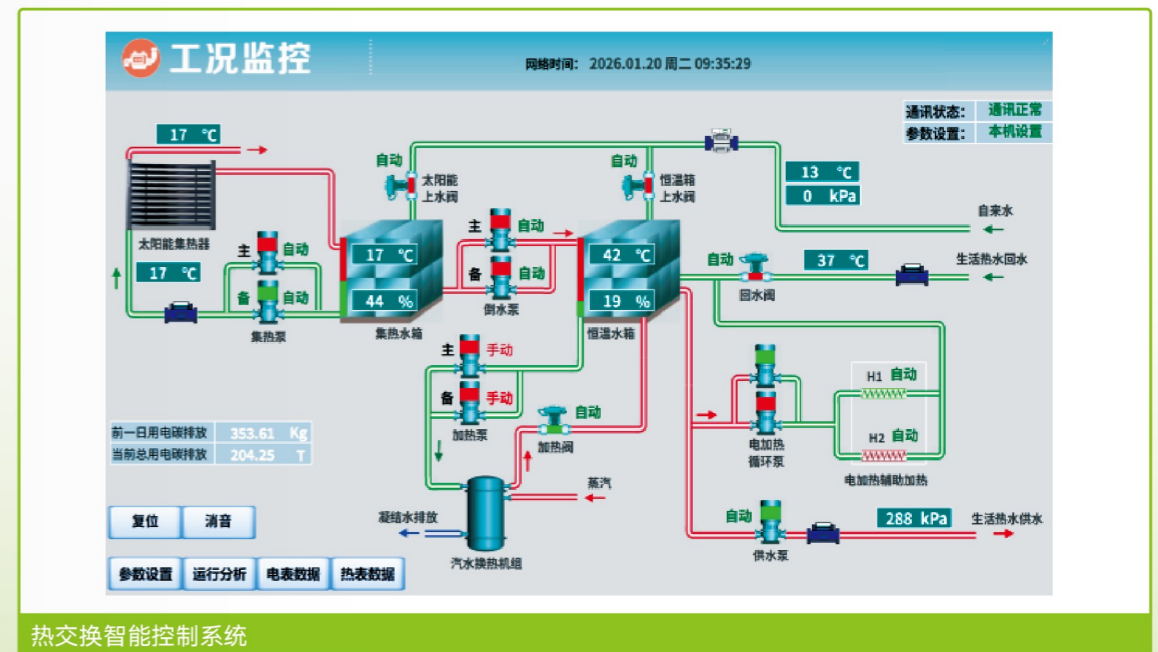
温室气体减排管理

公司多措并举深入推进温室气体减排，通过购置零碳排放的氢能源通勤大巴，从源头消减直接排放；在顺义创新产业基地建成屋顶分布式光伏电站、智慧照明系统与太阳能热水系统，扩大可再生能源在生产运营中的应用；强化空调运行管理，推行分区分时、温度设定等管控措施，在保障舒适度的同时有效降低能耗；持续开展绿色低碳宣传教育，倡导员工践行低碳办公与绿色出行。通过上述组合措施，不仅有效降低了碳排放，更营造了全员参与、自觉践行的绿色文化氛围，为可持续发展注入持久动力。

亮点案例

>> 减排管理工作

公司深入贯彻能耗双控与碳排放双控政策要求，持续推进绿色能源应用与节能技术改造。通过优化能源系统运行管理，实现了环境与管理效能双提升。具体措施包括：稳定运行太阳能热水系统及换热站；完成设备间定频电机升级改造为变频电机，提升设备能效；依托热交换信息化系统实时监测水温、能耗与用电数据，并根据环境温度动态调节供水温度，显著提升用能效率。通过上述举措，本年度共计实现碳减排506.51吨，为企业绿色低碳转型奠定了坚实基础。



热交换智能控制系统

2 环境管理

2.1 污染物排放



废气

废气排放达标情况

公司生产过程中的废气以挥发性有机化合物(VOCs)为主。为确保持续稳定达标排放,公司配备了先进的废气处理系统,并定期委托具备CMA资质的第三方检测机构进行检测,2025年度检测结果显示,非甲烷总烃排放浓度为2.43mg/m³,远低于北京市《大气污染物综合排放标准》(DB11/501-2017)中规定的50mg/m³的排放限值,实现100%达标排放。



2025年度天玛智控废气检测报告

废气管理与减排措施

公司构建了从源头到末端的全流程管理体系,在源头监控方面,建立VOCs气体监测报警监控系统,对灌胶工序的VOCs气体浓度进行实时监测、超标自动报警,系统支持数据历史追溯与趋势分析,为持续优化治理,确保排放合规可控,提供有力数据支撑;在末端治理方面,采用“预处理+活性炭吸附+等离子体+复合光催化”组合净化工艺,对生产废气进行高效处理。



废气排放设施

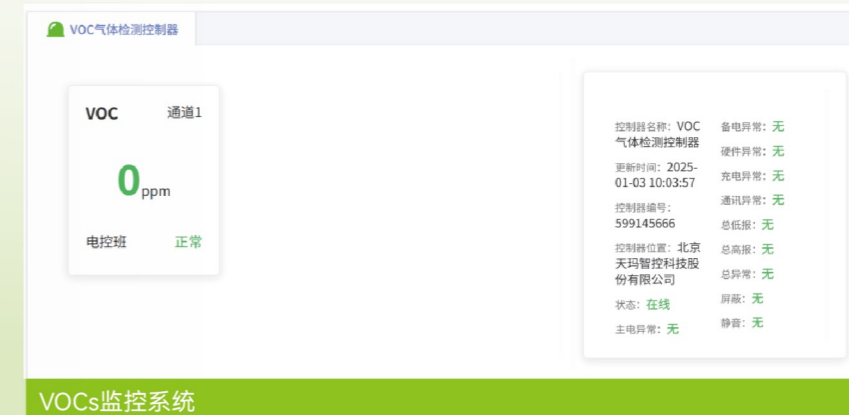


VOCs监控系统

亮点案例

» 废气管理工作

公司完成了VOCs气体浓度报警监测系统升级,对灌胶工序VOCs浓度实时监测与智能报警,可直观展示当日废气浓度趋势。全年运行数据显示,公司VOCs气体浓度始终处于较低水平,排放管控成效显著。



VOCs监控系统



废水

废水排放达标情况

公司生产废水经自建生产废水处理系统处理后全部回用,实现生产废水零排放。

生活污水经预处理,达标后排入市政管网,定期委托具有CMA资质的第三方检测机构进行检测,2025年排放达标率100%。



2025年度天玛智控废水检测报告

废水管理与减排措施

公司全面落实废水规范化管理,通过建立日常巡查、专项排查与定期维护保养相结合的管理机制,确保废水收集与处理设施稳定高效运行。在严格管控生产废水零排放与生活污水达标排放的同时,公司委托具备CMA资质的第三方机构对生产废水、生活污水进行定期检测,保障数据真实可靠。此外,公司全面落实厂区雨污分流,规范设置生活污水排口,接入市政管网前的监测结果显示,持续达标率保持100%,实现从源头到排放的全过程有效管控。

亮点案例

» 废水管理工作

公司建设了MVR型生产废水循环处理装置，实现了生产废水的闭环管理与资源化利用。该装置2025年全年处理生产废水449吨，处理后水质达到《城市污水再生利用-城市杂用水水质》(GB/T 18920-2020)标准，并全部回用，生产废水循环利用率达92%。该实践显著减少了新鲜水取用量，提升了水资源利用效率。



2.2 废弃物处理

清洁生产

公司从源头消减污染，系统提升清洁生产水平。在设备升级方面，为大型机加工设备加装油雾收集装置，显著减少油雾逸散；在工艺优化方面，全面禁用受限化学品，推广使用低挥发性环氧树脂胶，从源头减少VOCs排放；在现场管理方面，通过加强巡检与落实责任，及时治理设备“跑、冒、滴、漏”现象，持续改善生产环境，推动公司清洁生产水平迈向新台阶。



油雾收集器



固体废物回收

危险废物管理

公司全面落实法律法规要求，切实承担污染防治主体责任。通过制定危险废物管理制度，建立危险废物管理台账，建设符合国家标准专用暂存间，并实行专人负责、出入库登记管理；每年制定详尽的危险废物产生及转移处置计划，并通过国家固废管理平台完成备案，确保从产生、储存、转移、处置全程可追溯、合规受控。所有危险废物均委托具备资质的第三方机构进行无害化处置。

亮点案例

» 废弃物管理工作

在全面落实危险废物全流程管理体系基础上，公司通过精细化管理持续推动危险废物源头减量。2025年度，公司危险废物产生总量得到有效控制，全年总量为95.4吨，维持在较低水平。



危险废物贮存库



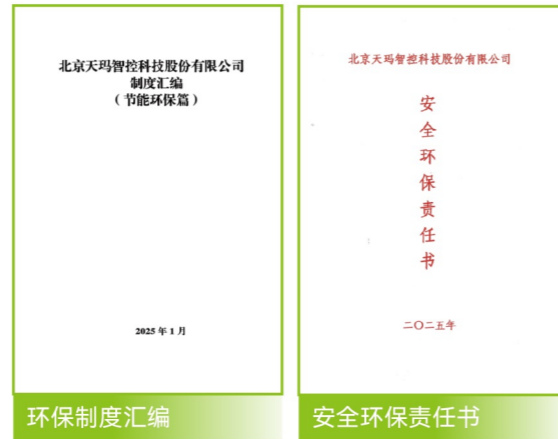
危险废物分类贮存



2.3环境合规管理

环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家及地方环保法律法规，制定并发布了《天玛智控环境保护管理办法》《天玛智控突发环境事件应急预案》《天玛智控环境监测管理细则》等6项内部管理制度，成立了以公司主要负责人为组长的环境保护领导小组，并设立了专职环保管理部门，明确了各单位部门环保职责。每年年初组织全体员工签订《安全环保责任书》，将环境保护责任层层分解、落实到岗。



环保制度汇编

安全环保责任书

突发环境事件应急预案

公司编制了《突发环境事件应急预案》，并通过专家评审后在属地生态环境部门备案。预案内容完整，包括总则、基本情况、环境风险源辨识与风险评估、组织机构及职责、预防预警机制与信息报送、应急响应和措施、后期处置、保障措施等8个方面，预案发布后，公司每年至少组织一次危险废物泄漏专项应急演练，以检验预案的有效性，提升应急响应能力。

突发环境事件应急预案

- 01 总则
- 02 基本情况
- 03 环境风险源辨识
- 04 风险评估
- 05 组织机构及职责
- 06 应急响应和措施
- 07 后期处置
- 08 保障措施

危险废物泄漏专项应急演练

环境领域违法违规情况

0次

2025年度，公司未发生任何环境领域的违法违规行或受到相关行政处罚。

环境风险防控

公司组织各部门开展了环境风险识别与评估工作，针对识别出来的重要环境风险，制定了相应的管控措施。每季度组织开展HSE检查，对发现的问题建立台账，并督促责任部门限期整改，形成闭环。

序号	类别	环境因素名称	环境因素										评价结果	控制措施			
			大气	水	土壤	噪声	固废	能源	物料	辐射	其他	职业健康			安全		
1	生产	废气排放	●												●	废气治理设施，定期检测	
2	生产	废水排放		●											●	污水处理设施，定期检测	
3	生产	固体废物			●										●	固废分类收集，定期清运	
4	生产	噪声				●									●	噪声治理设施，定期检测	
5	生产	能源消耗					●								●	节能降耗措施	
6	生产	物料使用						●							●	物料回收措施	
7	生产	辐射							●						●	辐射防护措施	
8	生产	其他								●					●	其他环境因素控制措施	
9	生产	职业健康									●				●	职业健康防护措施	
10	生产	安全										●			●	安全生产措施	
11	生产	其他											●		●	其他环境因素控制措施	
12	生产	其他												●	●	其他环境因素控制措施	
13	生产	其他													●	其他环境因素控制措施	
14	生产	其他														●	其他环境因素控制措施
15	生产	其他														●	其他环境因素控制措施

重要影响环境因素评价表



HSE系统环境风险隐患管理

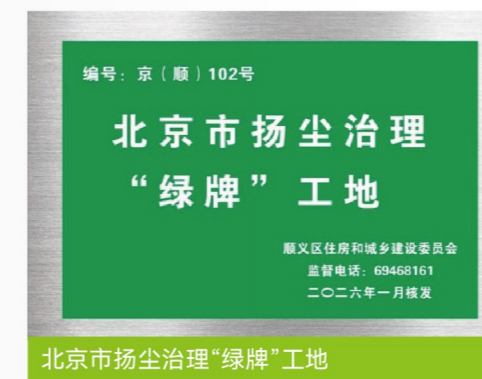
亮点案例

环境风险防控工作

公司产业基地二期建设项目创新应用基坑气膜技术，实现土方开挖扬尘零污染、噪声低于50分贝；全面落实场地硬化与裸土封闭，并通过全过程安全教育及特种作业100%持证上岗，筑牢安全防线，实现安全零事故，于2026年1月获评北京市扬尘治理“绿牌”工地。

0 污染
土方开挖扬尘

<50 分贝
噪声



北京市扬尘治理“绿牌”工地



产业基地二期建设项目基坑气膜鸟瞰图

环境管理体系认证

公司自2019年首次获得环境管理体系认证以来，始终保持体系的有效运行与持续改进。2025年公司顺利通过第三方认证机构的年度监督审核，成功延续了GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系认证。这标志着公司的环境管理体系持续符合国际标准要求。



2025年度三体系监督审核会



环境管理体系证书

环保培训

2025年公司围绕生态环境保护主题，精心策划并组织了多轮次专题培训，逾300人次参与，培训内容包含习近平总书记生态文明建设重要论述、环保法律法规与政策、典型案例等方面，有效提升了员工环保素养与绿色意识。



300 余人次
参与生态环境保护培训

开展环保培训

总书记生态文明建设重要论述学习

环保公益活动

2025年公司积极组织各类环保公益与宣传活动，推动绿色理念深入人心。6月份，派员参加北京市经信局主办的“节能服务进企业”交流活动，学习先进节能技术与管理经验。在全国节能宣传周期间，紧扣“节能增效，焕‘新’引领”“探路先锋、绿动未来”年度主题，通过内部宣传屏、班组看板等多种载体广泛宣传，并组织200余名员工集中观看工信部主题宣传片，普及节能知识，凝聚绿色共识，巩固了内部绿色文化根基。



“节能增效，焕‘新’引领”



“碳路先锋、绿动未来”

2.4能源利用

节能管理

公司自2024年取得能源管理体系认证证书以来，持续贯彻ISO50001:2018能源管理体系标准，以体系化建设驱动能源管理绩效提升。2025年，公司顺利通过体系年度监督审核，保持了能源管理体系的规范有效运行与持续改进。



能源管理体系证书中文版、英文版



能源管理规划

2025年公司在巩固“国家级绿色工厂”创建成果的基础上，制定了全方位能源管理规划：将能源管理纳入绩效考核，通过常态化节能培训凝聚全员减碳共识；加大节能改造投入，引入先进高效设备；优化能源调度，扩大光伏等可再生能源应用规模。



亮点案例

能源使用及节能管理工作案例一

公司依托ISO50001:2018能源管理体系框架，建设并投运了能源智能管理平台。实现了对水电气等多种能源使用情况的实时监控与数据分析，并与MES、DNC及BI系统互联互通，可对重点耗能设备的运行状态与能效进行可视化监测与分析，持续提升节能管理的精细化与智能化水平。



亮点案例

能源使用及节能管理工作案例二

公司遵循“就地建设、就地并网、就地消纳”原则，于顺义创新产业基地建成屋面分布式光伏电站。实现与厂区配电网智能互联，所发电能优先供厂区自身消纳，多余的上网电量则会单独计量，并按照规定的上网电价进行结算。2025年全年发电量达77.9万千瓦时，节约电费约65万元，在满足自身绿电需求的同时，余电上网9540千瓦时，实现创收3432元。



太阳能光伏系统

亮点案例

能源使用及节能管理工作案例三



为降低通勤环节的碳排放，公司购置氢能大巴并投入常态化班车运营。通过优化定制通勤路线，本年度累计节约汽油6.5吨，相当于减少二氧化碳排放20.5吨。

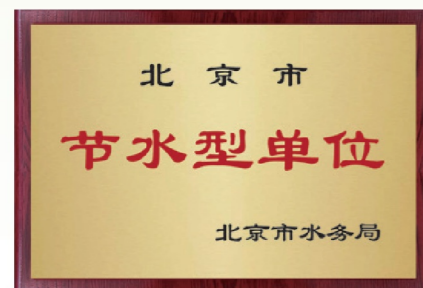


氢能通勤班车

2.5 水资源利用

水资源使用管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《北京市节水条例》等法律法规，系统推进水资源集约利用，构建了涵盖制度、技术与管理协同的水资源管控体系，通过持续改进生产用水工艺、实施用水计量与信息化监控，提升水资源利用效率，获评“北京市节水型单位”。



北京市节水型单位

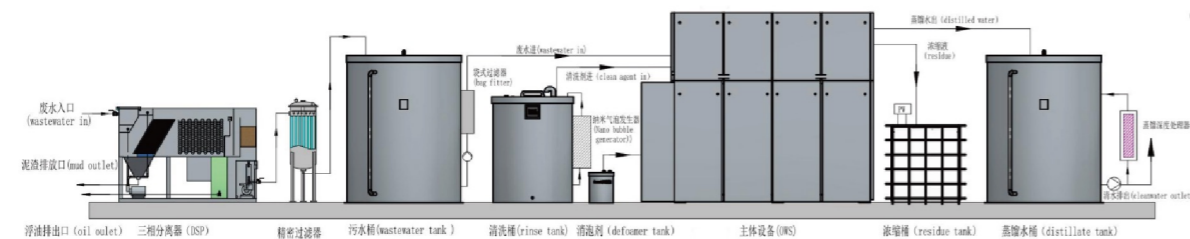


水资源信息化系统

亮点案例

» 水资源利用管理工作

2025年公司重点围绕废水循环与排放管控，通过MVR型生产废水处理装置，实现生产废水高效循环利用与零排放；系统开展全厂区污水排放管路专项排查与整治，强化了对生产废水回用设施、生活污水预处理设施、管网系统运维管理，确保了各类废水排放全面受控、合规达标。



MVR型工艺流程

3 生态系统和生物多样性保护

公司积极践行生态保护责任，以实际行动支持生态系统修复与生物多样性保护。在第47个中国植树节，公司组织党员、青年志愿者前往桥梓植树基地开展“传承雷锋精神，播种绿色希望”志愿植树活动。此次活动不仅有助于提升区域绿化覆盖率，构筑生态屏障，也为本土昆虫、鸟类等生物提供了潜在栖息环境，对维持区域生态平衡与生物多样性具有积极意义。

此外，公司还通过开展垃圾分类宣传、组织生物多样性知识科普活动，系统提升了全员生态环保意识，引导员工在日常生活中践行绿色理念，彰显企业生态担当。



“传承雷锋精神，播种绿色希望”志愿植树活动

4 循环经济

4.1 绿色技改和循环利用

公司围绕节能降耗与资源循环两大核心，持续深化绿色运营。

绿色技术改造方面

持续推进基础设施能效升级，如完成换热站电机由定频向变频的改造、在办公区域推广一级能效空调、并实现生产区域电表全覆盖，为精准识别高能耗环节、实施精细化管控提供数据基础。

资源循环利用方面

依托生产废水循环处理系统，减少工业新鲜水消耗，同时积极推广关键零部件的再制造再利用技术，如进液/回液阀芯再利用、曲轴修复等循环技术，有效延长产品使用寿命，从源头减少资源投入与废弃物产生。

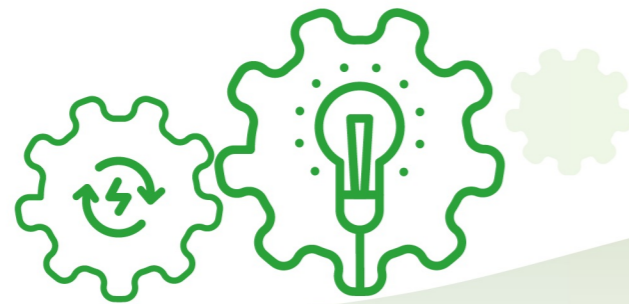
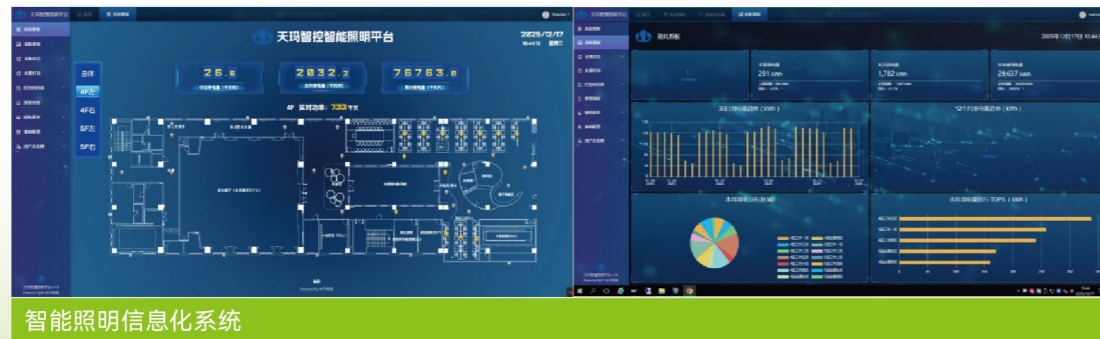
4.2 绿色设计

公司秉持绿色低碳发展理念，将绿色设计理念贯穿于产品全生命周期管理

- 通过轻量化设计与材料使用，减少资源消耗；
- 推广绿色成型工艺，提高材料利用率、缩短加工周期；
- 优化产品设计，提高其可维修性与可回收性，降低产品在使用阶段对环境的影响，从而提升产品的环境友好属性与竞争力。

4.3 绿色办公和运营

公司将绿色理念倡导、设施升级与管理创新相结合，大力倡导节电、节水、节气、无纸化办公及绿色采购。在办公区域全面采用LED节能灯具、节水器具与智慧照明系统，利用技术手段杜绝能源浪费。通过设置办公用品自助领取柜，实现办公用品领用的全程可追溯与精准管控，提升资源利用效率。



4.4 包装材料

公司根据《天玛智控包装管理办法》及公司产品提质降耗要求，从多个维度同步推进包装材料的优化与循环利用工作。

2025年，公司通过推行统一规格的包装箱，在零部件供应商环节实现12%的木箱包装重复使用；同时探索以气柱包装袋替代传统蜂窝纸板，应用于部分产品备件包装，有效达成轻量化与成本降低目标。此外，针对连接器等5类成品发货包装，探索试用纸壳材质替代原有木箱，使单件包装重量降低约40%。为进一步优化物流防护，公司还设计并推行新型物料托，应用于非必要全防护运输场景，实现重量降低55%、成本下降70%的综合效益，同时联合供应商针对现有木箱进行技术更新，较上年度节约包装费用12.82万元。



亮点案例

>> 获评国家级绿色工厂

公司开展绿色工厂创建工作，成立了以公司主要负责人为组长的绿色工厂创建领导小组，公司分别于2024年7月和2025年1月获评北京市绿色工厂(四星级)和国家绿色工厂。



05 社会维度议题

Social Topics

天玛智控肩负着“引领煤矿智能化科技 促进安全 高效绿色开采”的企业使命，始终秉持创新驱动、安全生产的理念，持续增加研发投入，加快产品更新迭代和技术创新的步伐；

深入践行“人才是第一资源”理念，建立和谐稳定的劳动关系，持续完善权益保障体系，助推人才发展与企业发展协同并进；

积极投身公益回馈社会，助力乡村振兴，开展志愿服务，助力社会和谐稳定发展，充分彰显央企担当。

贡献 SDGs



1 员工权益

1.1 员工招聘

天玛智控坚决保障员工合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国反就业歧视法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，建立健全相关制度，提供良好的工作环境，全面保护员工的权益，创造健康、和谐、公正的工作环境。



招聘政策及执行情况

公司制定了《招聘管理办法》《员工手册》《岗位职级管理办法》等规章制度及招聘标准，坚持公平任用，任人唯贤的用人理念，在人才招聘选拔过程中坚持公开、公正、公平原则，以平等尊重的态度反对一切形式的招聘歧视。

多元化和机会平等

公司秉承“人才为本 客户第一 家国情怀 止于至善”的核心价值观，积极倡导社会主义核心价值观、践行多元包容理念，公平公正对待不同区域、民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，制定了双通道四序列的职业发展路径，每年提供平等的职级晋升机会，为员工提供平等发展机会。

违反劳动准则采取措施

公司未发现违反劳动准则、公司招聘政策等情况，公司建立了劳动纠纷预警机制，通过及时沟通、调解、仲裁等举措可有效控制劳动纠纷事件的发生，并对相关纠纷进行妥善处理。

避免雇佣童工或强制劳动

公司坚决尊重和保护人权，严格遵守《世界人权宣言》《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国残疾人保障法》等规定的各项人权，杜绝招聘和使用童工，保护女员工权益，反对一切形式的就业歧视。

1.2 员工发展与培训

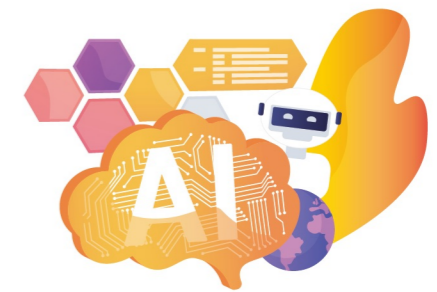
职业培训体系

2025年度，公司组织培训125次，涵盖公司全体人员。持续推进“头雁”“鲲鹏”“雏鹰”三大人才工程建设，开展对新晋管理者、项目经理、高潜人才等人才队伍的针对性培养项目。以人工智能技术为牵引构建企业知识管理体系，系统梳理并整合公司知识资产，搭建智能知识平台，开展人工智能专项培训，支撑业务创新与高效运营。

亮点案例

AI研发人才队伍建设

全面提升公司软件人员AI研发能力，进一步推进AI技术与企业发展的深度融合，加速构建智能化人才梯队，公司组织开展AI研发赋能训练营，培养AI研发人才队伍。



本次项目自2025年5月启动后，历时半年。线下培训阶段，通过集中学习《AI研发赋能训练营》课程，各项目组将真实业务带入课堂，通过学习AI在智能编程和模块开发方面的技术优势，对现有业务赋能提效，提升用户体验。线上培训阶段，针对正在进行的重要项目，进一步给予专业性技术工具，帮助该业务顺利推进和按照计划达成既定目标，培养和提升软件研发人员的AI应用和实践能力。

通过本项目，共培养66位AI研发人才，并从中产生12个应用价值较高的优秀方案，进一步夯实了公司AI研发人才队伍，促进公司关键业务AI化。



AI研发赋能训练营

员工激励及晋升政策

公司制定了《岗位职级管理办法》，搭建了清晰畅通的职级发展通道。横向分为管理序列、技术序列、操作序列和业务序列四类，纵向包含初级、中级、高级、资深级、专家级和首席专家级六层。外部招聘进入公司的员工，根据学历和工作年限定级；本科和硕士应届生进入公司设置两年的绩效保护期，两年内自动晋级。员工通过积攒绩效积分获得晋级资格，每年7到9月组织公司统一的职级评审。同时设置内部调动制度。

公司将职级与薪酬挂钩，在《薪酬管理办法》中明确职级调整与薪酬调整的关系，为每位员工职级提升提供动力。



员工职业规划及职位变动支持



34人

2025年度共安排外部轮岗

为支持员工职业复合性发展，公司开展系统性轮岗计划，给予员工更多锻炼和选择机会。帮助员工持续提升核心竞争力。2025年度共安排外部轮岗34人。轮岗员工覆盖职能、研发、生产、工艺、质量、招采、仓储物流、营销等多个部门。

1.3民主管理

公司依照法律规定实行民主管理，完善厂务公开机制，通过职代会、局域网以及设立宣传橱窗、看板等方式，向员工宣贯公司制度、发布公司重要信息，确保信息及时传达。2025年召开职代会2次，审议通过了《顺义创新基地宿舍管理调整实施方案》《取消职工监事事宜》《考勤休假管理办法补充规定》，建立了《工会会员代表大会制度》，为企业提供了一个民主决策的平台，会员代表通过讨论、表决等方式参与重大事项的决策，确保了决策的广泛参与性和民主性。



2次

2025年召开职代会

- 审议通过了3项方案、事宜及规定
- 建立了1项制度



天玛智控第二届四次职工代表大会

1.4员工满意度

员工满意度调查（员工思想动态调研）

96.7%
职工满意度

公司面向全员开展培训、工作环境等方面的满意度调查，积极采纳员工意见，提升员工工作体验，职工满意度达96.7%。

绩效反馈与申诉

公司为员工建立了畅通的绩效反馈与申诉通道。公司要求管理者必须与员工开展绩效辅导与面谈，确保员工清楚自身绩效结果。员工可在绩效系统审阅并申诉绩效结果。通过上述制度要求，为员工提供成长辅导，保障员工知情权和申诉权。

劳动纠纷

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，致力于建设和谐劳动关系，依法依规完善公司劳动用工，促进员工合理有序流动。公司建立劳资纠纷预警保障机制，将劳动纠纷及矛盾化解在萌芽阶段。

1.5 员工福利

工作时间和休息休假

《考勤管理制度》明确了公司的考勤管理相关规定，包括出差流程手续、市内办事流程手续、休假流程手续和审批权限等。公司为研发人员设置弹性打卡制度，可根据自身习惯、住所远近灵活调整打卡时间。公司设置了调休制度，最大限度保障了员工的身心健康。公司严格执行员工休假、调休制度，保障职工产假和陪产假期间的合法权益。



员工福利政策

公司建立合理完善的薪酬福利体系，提供具有市场竞争力的薪资待遇，设立绩效及激励奖金，激发员工工作激情；为全体员工购买五险一金、补充医疗保险、意外保险、企业年金，丰富员工配套福利待遇。

公司始终坚守“以人为本”的核心价值观，以“打造幸福天玛”为目标，持续推进“十件实事”落地见效。围绕员工工作生活刚需、家庭发展支撑、精神文化滋养等关键维度，精准对接需求、多元施策发力，不断完善权益保障体系、深化暖心关爱服务、丰富文体活动供给，用一件件实事、一声声问候、一份份保障践行企业责任与担当，让每一位员工都能感受到家的温暖，持续提升幸福感、获得感与归属感，为企业高质量发展凝聚起同心同行的温暖力量。

2025年，增设了职工便捷洗衣服务、开通了和平里反向通勤专线、解决二期施工职工停车难题、建立了立体化存储设施、搭建了异地文体活动平台、开展了心理健康系列讲座、推行“女性生育全程关怀计划”，并增设孕期带薪产检假、衣食关怀、优化基层党务工作人员职级晋升评价等“十件实事”，有效提升了职工的幸福感和获得感，营造了和谐融洽的工作氛围。



亮点案例

» “女性生育全程关怀计划”：构建全周期支持体系，助力员工平衡工作与家庭

公司积极响应国家政策，保障女性员工权益、支持员工家庭发展，提升员工幸福感与企业可持续发展。推出“女性生育全程关怀计划”，通过实施按需延长产假、增设孕期带薪产检假、建设“爱心母婴室”、开办“暑期托管班”等一系列举措，为员工提供从孕期到育儿阶段的全程支持，彰显企业社会责任与人文关怀。



女工家园“母婴室”



托管班之了解爸爸妈妈的工作



托管班之太阳石讲座



托管班之舞蹈启蒙



托管班之学习打篮球



托管班之学习乒乓球

亮点案例

» 加强员工关怀

高度重视职工福利的落实与优化,积极推动“夏送清凉、冬送温暖”活动的常态化开展,丰富慰问形式,组织安全知识宣讲和有奖竞答。对困难职工、生病住院、结婚生子等开展慰问工作,确保工会的关怀能够精准送达,温暖人心。开展“童趣端午 粽享欢乐”六一主题活动,将关爱延伸至职工子女,送去公司的温暖和关怀。精心策划职工节日福利与专项福利,购买防暑饮品及药品应急包等,邀请中医专家走进企业开展健康讲座,让每一位职工都能感受到工会大家庭的温馨。

中医讲座



夏季送清凉



冬季送温暖



六一活动照片



员工活动

18个
职工兴趣协会

依托18个职工兴趣协会,举办登山、乒乓球、羽毛球、篮球、游泳等各类体育赛事,组织开展舞蹈培训、乐器展示等丰富多彩活动,全方位提升职工幸福感、获得感、归属感。开展“家企携手 温暖同行”家属开放日活动,邀请职工家庭代表参加,将企业的关爱延伸至职工家庭。



羽毛球比赛



游泳比赛



篮球比赛



书画活动



民乐表演



街舞表演



登山活动



家属开放日

1.6 职业健康

职业健康制度

公司自获得GB/T45001-2016/ISO45001:2015职业健康安全管理体系认证以来，持续保持体系有效运行，并于2025年顺利通过第三方年度监督审核。依据《工作场所职业卫生管理规定》，制定并发布了《职业健康安全管理办法》等制度，系统开展职业病危害因素检测、危害告知与防护用品配备、接害岗位员工职业健康检查等工作。



职业健康安全管理体系认证证书

职业健康管理目标与规划

公司明确了“不发生职业病危害责任事故”的职业健康管理目标，并围绕该目标开展了制度体系建设、职业病防治知识培训、职业危害因素监测、现场环境改善、个体防护强化等8方面工作，推动职业健康管理工作高质量发展。

职业病防范措施

01

组织**6**名职业健康管理人员、**27**名接触职业病危害因素人员委外培训，并通过考核。

02

组织开展《中华人民共和国职业病防治法》、职业病防治基础知识及劳动防护知识等内容培训，累计**200**余人次参与。

03

组织开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动，采取电子条幅、宣传展板、设置咨询台、发放宣传资料、全员教育培训、有奖答题活动等方式宣传职业病防治基础知识，共**450**余人次参加。



开展职业病防治法宣传周活动

04

定期组织职业健康安全风险辨识与评估，制定并落实针对性管控措施，定期委托有资质的第三方检测机构开展职业病危害因素监测工作，确保风险可控。

05

在生产现场配备完善的通风设施和空气净化装置，对排出的废气进行净化处理，有效降低对人员健康与周边环境的影响。

06

根据工作岗位职业病危害特点，为员工配备并督促正确使用防尘口罩、防毒面具、耳塞、防护眼镜等有效的个人防护用品，切实将职业健康防护要求落实到具体作业环节，守护员工安全健康。

2 产品和服务安全与质量

2.1 安全管理

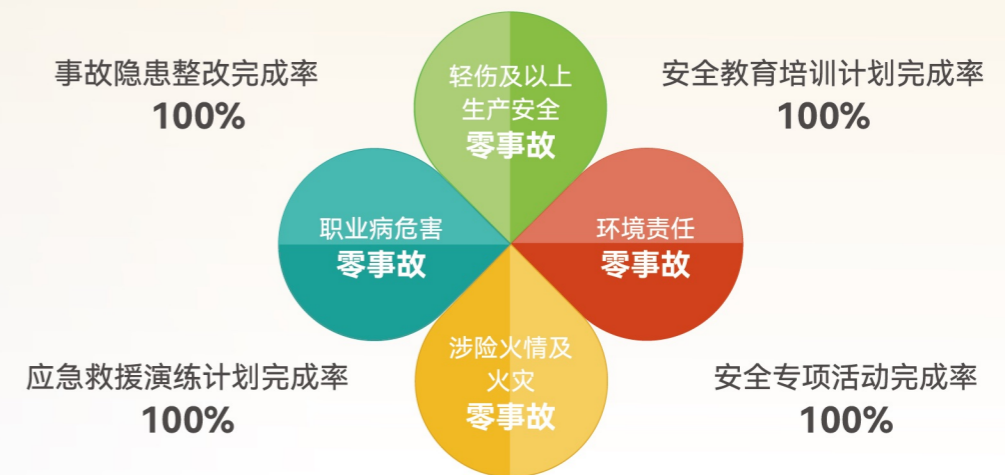
安全管理体系

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，持续完善安全管理体系，通过健全安全管理制度、配强专业管理队伍、压实各级安全责任，系统提升组织保障能力。全面推行安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，实现风险超前防范与隐患动态清零。同时强化安全教育培训与应急演练时效，提升全员安全意识和自救互救能力，并鼓励员工积极参与安全管理，努力营造“人人讲安全、个个会应急”的安全文化氛围。

序号	名称	标准	实施日期	责任单位	责任人	完成状态
1	职业健康安全管理体系	GB/T 45001-2016/ISO 45001:2015	2025-11-12	北京天玛智控科技股份有限公司	张永强	完成
2	环境管理体系	GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015	2025-09-18	北京天玛智控科技股份有限公司	张永强	完成
3	质量管理体系	GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015	2025-08-24	北京天玛智控科技股份有限公司	张永强	完成
4	职业健康安全管理体系	GB/T 45001-2016/ISO 45001:2015	2025-07-01	北京天玛智控科技股份有限公司	张永强	完成
5	环境管理体系	GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015	2025-06-26	北京天玛智控科技股份有限公司	张永强	完成
6	质量管理体系	GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015	2025-05-27	北京天玛智控科技股份有限公司	张永强	完成
7	职业健康安全管理体系	GB/T 45001-2016/ISO 45001:2015	2025-05-07	北京天玛智控科技股份有限公司	张永强	完成
8	环境管理体系	GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015	2024-12-26	北京天玛智控科技股份有限公司	张永强	完成
9	质量管理体系	GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015	2024-12-16	北京天玛智控科技股份有限公司	张永强	完成
10	职业健康安全管理体系	GB/T 45001-2016/ISO 45001:2015	2024-12-14	北京天玛智控科技股份有限公司	张永强	完成

安全管理目标

2025年度公司实现四个“零”和四个“100%”的安全管理目标：即轻伤及以上生产安全零事故、职业病危害零事故、环境责任零事件、涉险火情及火灾零事故，事故隐患整改完成率100%、安全教育培训计划完成率100%、应急救援演练计划完成率100%、安全专项活动完成率100%。



安全生产管理

公司高度重视安全生产管理工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，有效落实安全生产责任和措施。依据《天玛智控安全生产管理制度》，建立了责任主体明确、各层级负责、员工参与、安全管理部门监督的长效安全生产管理机制，组织开展全员安全环保责任书签订工作，推动“一级管一级，层层抓落实”的安全环保责任落实管控机制有效执行，切实筑牢安全责任防线。

安全应急预案情况

2025年累计组织应急演练**12**次，涵盖火灾、机械伤害等事故场景，通过常态化、实战化的应急演练，有效检验了应急队伍的响应与协同能力，持续优化应急预案的可操作性与有效性，全面提升了公司整体应急处置水平。严格执行领导干部到岗带班、关键岗位24小时值班及事故信息零报告制度，确保应急响应机制运转高效。



安全事故及工伤应对措施

公司高度重视安全生产管理，建立了系统化、规范化的长效管理机制，在隐患排查治理方面，采取日常检查、专项检查、季节性检查、季度HSE检查等多种形式，全年开展安全检查**995**次，隐患到期整改率**100%**。在事故责任追究方面，依据《生产安全事故责任追究办法》，严格按照“四不放过”原则开展事故调查与考核。



公司主要负责人进行安全检查

2024年度安全生产工作总结会

隐患总数	605项	已闭合	605项	待接单	0项	待接单	0项	待接单	0项
检查时间:	2025-01-01 至 2025-12-31	检查人:	请选择	检查部门:	请选择	整改责任单位:	请选择	隐患地点:	请选择
检查类型:	请选择	隐患专业:	请选择	隐患等级:	请选择	隐患状态:	请选择		

序号	隐患编号	隐患状态	检查时间	检查人	检查类型	隐患等级	隐患地点	查看流程
1	000336	已闭合	2025-12-31	张超	综合安全检查	III	17号皮带机尾部	查看流程

安全检查隐患整改台账

2.2 产品质量管理

公司坚持“科技引领，创智能控制精品；价值驱动，树世界一流品牌”的质量方针，通过开展产品全生命周期质量管理，打造卓越质量文化，提升全员质量意识，确保产品技术和质量的行业领先地位，坚持为客户提供高质量产品及服务，提升客户满意度。

公司通过了ISO9000质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、两化融合、能源和知识产权管理体系认证，获评“国家级绿色工厂”称号，荣获煤炭行业首家智能制造能力成熟度（CMMM）四级标准认证，智能制造能力处于行业领先水平。公司产品执行ISO/IEC 60079和GB3836防爆电气产品制造标准，对煤矿井下用防爆电气产品申办了IECEx国际认证、防爆合格证、矿用产品安全标志证书和国家强制性产品CCC认证等，建立了产品质量安全风险和信息追溯管控机制。



三体系证书

能源管理体系证书

IEC国际认证

公司持续开展质量管理数智化转型，不断完善提升质量管控能力，打造覆盖业务全过程的质量信息化系统，积极开展精益管理、QC小组活动、质量信得过班组建设等质量提升活动，不断增强公司产品和服务质量水平，确保产品质量和顾客满意度不断攀升。荣获中国质量协会精益现场管理改进示范级成果1项、专业级成果2项；质量信得过班组建设经验专业级成果4项；QC小组活动成果荣获集团公司特等奖、煤炭工业协会成果大赛一等奖、国家级优秀QC小组活动一等成果。

荣获奖项

- 中国质量协会精益现场管理改进示范级成果**1**项
- 中国质量协会精益现场管理改进专业级成果**2**项

质量信得过班组建设经验专业级成果**4**项

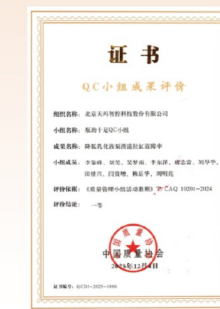
QC小组活动成果荣获**集团公司特等奖**

煤炭工业协会成果大赛**一等奖**

国家级优秀QC小组活动**一等成果**



北京市产品质量创新贡献奖



国家级优秀QC小组活动一等成果



QC小组活动



精益生产管理和质量信得过班组建设

公司严把产品质量关，所有产品均经过严格的寿命测试和质量检验。生产过程中采用先进的管理模式，通过APS、MES、ERP等信息化管理系统的应用，实现了产品信息传递和质量追溯。关键工序均采用自动化测试设备，有效杜绝了产品错检漏检的风险，减少人为因素对产品质量的影响。



高端精密检验设备



专业化实验室

2.3 客户投诉及处理情况:

公司始终坚持“以客户为中心”的服务理念，通过规范客户满意度管理工作，提升客户体验、超越客户期望。公司制定了《客户满意度管理办法》《项目运维物料管理细则》《售后服务工程师培训管理细则》等多项管理制度，结合公司绩效考核、企业管理评审等工作，形成“调研-分析-整改-验证”的客户满意度闭环管理。

公司定期开展客户满意度调查，并根据结果调整优化质量管理方针与目标，提升项目运行效果与服务。同时，公司建立现场服务与质量问题反馈渠道，确保客户问题能够快速响应。一旦收到反馈或投诉，公司迅速制定解决方案，切实满足客户需求，提升客户体验。所有客户意见和投诉均被详细记录，形成系统台账，为后续服务优化和问题追溯提供依据。

2025年参与客户满意度调查的客户数量为521人，全年未收到客户投诉，累计收到客户反馈意见4份，解决率100%。

521人
参与客户满意度调查的客户数量

0份 收到客户投诉
4份 客户反馈意见

100%
解决率



3 数据安全与客户隐私保护

3.1 数据和信息安全

公司持续完善网络安全管理体系，建立了涵盖安全巡检、设备维护、策略优化、信息通报等环节的工作流程，推动网络安全运营常态化，持续强化安全保障能力。

公司持续推进数据安全管控体系建设，发布了《研发数据分类分级管理细则》，进一步优化了核心数据资产的管控策略，不断提升企业数据资产的防护能力。

公司构建了以DMZ区防护和工控网络安全为核心的网络安全防护体系，显著缩小了互联网资产的暴露面；在生产区域部署工业安全设备，实现了工业协议管控、资产风险识别与设备白名单控制，有效提升了生产安全防护水平。公司安全管理从“被动响应”向“主动防控”转变，进一步夯实安全管理基础。

3.2数字化转型建设方面

公司紧紧围绕国资委数字化转型“五转、五化”要求，以“体系+流程+IT”的数字化建设模式助推运营效能提升。持续深化IPD、LTC等流程建设；完成MOM（制造运营管理）平台的自主研发与应用推广，实现了生产运营的高效管控、设备数据的实时采集与汇总分析；组织开展AI线上课程学习，持续营造更加浓厚的数字化转型氛围。



2025年，公司荣获煤炭行业企业数字化转型成熟度四级（L4成熟型）认证及数字化转型成熟度3星级评定，入选顺义区中小企业“诊转一体”数字化改造企业名单；“天玛智控智能化无人采煤控制装备智能工厂”获评2023-2024年度煤炭行业两化深度融合（数字化转型）优秀项目，进一步巩固了公司在数字化领域的竞争优势。

3.3客户信息及隐私保护

公司高度重视客户信息的数据安全保护，强化数据风险的管理与监控机制。对于现场运行的项目数据，公司采取本地化部署策略，以保障数据不离开本地环境，减少泄露风险。同时，针对销售合同的用印及存档过程，公司实施了严格的密级管理制度，确保客户的数据资产得到全方位的安全保障。

4 创新驱动

公司坚持以“引领煤矿智能化科技，促进安全、高效、绿色开采”为使命，积极贯彻集团公司“1245”总体发展思路，深化践行公司“13259”发展方略，始终把科技创新作为公司发展的核心驱动力，坚持自主创新，持续加大研发投入，培养研发人才，加强外部合作创新，多措并举保护知识产权，激发公司创新活力。

4.1深化开展科技创新体系建设

加强科技创新制度体系建设

- 2025年发布《科技创新考核评价办法》，是公司健全科技创新考核评价体系、激活科技创新活力的有力抓手；
- 发布《技术标准管理办法》，促进公司高水平技术标准产出。
- 发布《高价值专利培育管理细则》，提供可操作可执行的高价值专利培育路径；
- 修订《横向科技项目管理细则》和《科技项目经费管理细则》，进一步完善科技项目管理制度建设；
- 修订《专利管理细则》，促进专利管理与公司当前发展深度协同；
- 建立基于IPD理念的研发全流程规范化管控机制，有效提升研发效率。

保持高强度研发投入，培育高素质人才团队

- 报告期内公司研发投入为**12,438.88**万元，研发投入强度达**7.69%**。
- 研发人员数量**235**人，占比**39.23%**，有效保障科研活动顺利进行，提升公司科技创新能力。
- 建成拥有**4000**平方米实验场地、**90**余台研发设备、**100**余人科研团队创新工场，为智能开采技术研究和装备研发提供了一体化空间。

取得多项科研成果和重要奖项

报告期内公司多项优秀科技成果获得行业认可。



4.2持续夯实科技创新基础

强化科技创新平台建设

2025年,公司积极开展煤炭无人化开采数智技术全国重点实验室建设工作,研究确立分研究室架构,内部制定11项规章制度,完成2批开放基金立项,承办世界智慧矿山大会、中煤智能创新联盟大会等高层次会议,在《煤炭科学技术》组织“无人化开采数智前沿技术”专题,实验室的学术影响力显著增强。



世界智慧矿山大会现场照片

在全重实验室自身建设基础上,公司以全重实验室为核心平台,积极开展智能矿山与无人化开采前沿技术研发与应用,切实将实验室效能转化为实际成果。一是攻克了I类防爆电气设备超薄结构高可靠性防护技术,成功研制薄煤层液压支架电液控制系统;二是研发了放顶煤开采智能煤矸识别、全场景视频拼接技术,首创“自主采放、远程干预、虚实映射、无人作业”的智能采放新模式;三是突破了大直径、高频响、硬密封阀口控制技术,成功研制3150L/min安全阀;四是研发首套制动功率500kW的自移动式压裂泵,形成了井下自移动式压裂成套解决方案。

深化标准体系建设

研究开展标准体系建设,制定公司标准体系建设规划,形成3年(2025年-2027年)标准制修订计划清单,有效指导公司开展标准工作,其中,2025年全年组织申报国际标准**1**项,国家标准**4**项,行业标准**9**项,团体标准**7**项。

4.3持续加强知识产权体系建设

知识产权管理

公司严格遵守国家和地方知识产权有关法律法规,全面做好知识产权创造、运用、保护和管理,防范各类知识产权风险。截至2025年底,公司累计获得专利857项,其中发明专利402项,软件著作权320项。报告期内,公司新增专利获批数量173项,其中发明专利91项,实用新型专利48项,无重大知识产权侵权案件发生;公司新增软件著作权数量52项。



组织架构

建立了完善的公司知识产权合规管理体系，覆盖研发、生产、营销、职能等全要素。科技发展部为知识产权归口管理部门，设知识产权总监1名，持续加强知识产权管理与保护。

制度文件

建立知识产权管理制度体系，已发布《知识产权管理办法》《专利管理细则》《专有技术管理细则》《知识产权资本化管理细则》《高价值专利培育管理细则》等五项制度，2025年新发布《高价值专利培育管理细则》，修订发布《专利管理细则》。

管理举措

- 01 基于科技项目，组织开展了专利导航工作，为培育高价值专利提供了路径参考；同时，实现所有科技项目知识产权查新的前置审查；另外，针对所有科技项目的每个研究内容展开了地毯式知识产权布局，提高了知识产权申请的体系性、科学性和策略性。
- 01 围绕研发项目全生命周期，进行知识产权监控管理，形成知识产权成果及风险评估报告。
- 03 实现45件国内专利（含18件发明专利）自主撰写，授权率达70%（国家数据平均不足60%）；授权发明专利再创新高，同比增长30%。
- 04 建立专利生命周期管理系统，动态评估专利维持价值，优化年费支出结构，节约年费服务成本近30万元。
- 05 建立知识产权违规事件内部应对机制，设立知识产权合规反馈邮箱，有效调动全员开展维权调查取证，有效管理侵权行为。
- 06 成功发起知识产权维权1起，经郑州中级人民法院裁定，公司赢得最终诉讼，有效维护了公司知识产权权益。
- 07 攻克研发数据安全难题，实现知识产权内部安全管理有效提升。
- 08 专利许可收益首战告捷，通过对外许可模式向其他企业授权许可7项专利技术。

知识产权资质荣誉

公司积极开展知识产权荣誉申报，曾获得中国专利奖优秀奖2项，获得北京市知识产权示范单位、专利审查和服务实训基地以及集团公司管理标杆项目等荣誉称号，其中2025年通过北京市知识产权优势单位复审。



4.4科技伦理

系统开展科技伦理审查

公司在2025年将科技伦理审查全面嵌入科研项目管理流程，覆盖项目“立项—执行—验收”各个环节，确保所有科研活动符合国家《科技伦理审查办法》及相关行业伦理准则。

深化科技伦理教育与文化建设

在各类科研培训、讲座、研讨会上积极普及科技伦理知识，引导科技工作者树立正确的伦理观念，提高科技工作者的伦理意识和道德水平。

加强科技伦理风险动态监管

进一步加强科技活动过程监管，确保活动合法合规。特别针对人工智能、大数据挖掘等关键技术领域，公司在相关研发和应用过程中，严格遵守相关法律法规和伦理规范，确保数据合规使用，防范技术滥用风险，实现科技创新与伦理安全的协同发展。



5 供应链安全

5.1 供应商管理

公司2025年完成《采购管理办法》《招标管理办法》《非招标采购管理办法》3项制度修订及发布，明确各环节操作规范与监督机制；新增《采购人员行为规范》，从职业操守、廉洁从业等维度规范履职行为，筑牢供应链廉政与透明生态的制度基础。

 **3项**
修订及发布制度

1.将**ESG及ISO管理体系（ISO9001、ISO14001、ISO45001）**纳入生产类合格供应商年度评价并持续进行跟踪管理，通过设定环保、安全、社会责任等核心维度评分指标，将结果与供应商分级、续约、合作额度挂钩，引导构建绿色供应链生态；

2.将ESG列为供应商准入必考查项，建立“**ESG污点一票否决**”机制。通过多渠道核查拟准入供应商资质，重点排查环保违法、安全事故等不良记录，从源头遏制ESG风险。

5.2 供应商ESG评价准入与尽职调查

为保障ESG要求全周期落地，细化准入管控流程，构建“**考察+承诺**”双重机制：

1.**ESG为供应商现场考察必考项**。尽职调查阶段，专项小组深入现场核查环保设施、排放达标、安全生产、职业健康等情况，形成ESG考察报告作为准入核心依据；

2.**推行准入ESG承诺函制度**，要求拟准入的合格供应商提交《供应商行为准则承诺函（ESG）》，明确合规义务与违规责任，以契约强化供应商ESG责任意识。



5.3 供应链安全保证与应急预案

面对复杂市场环境，公司坚持防风险、保稳定、提韧性，完善供应链安全保障与应急预案，确保核心物料供应稳定。

1.持续践行AB供应商策略

针对核心物料推行“**双源供应**”，锁定两家及以上资质达标、ESG良好的供应商，建立产能动态监测机制，保障突发情况下快速切换，规避断链风险。

2.深化供应商帮扶

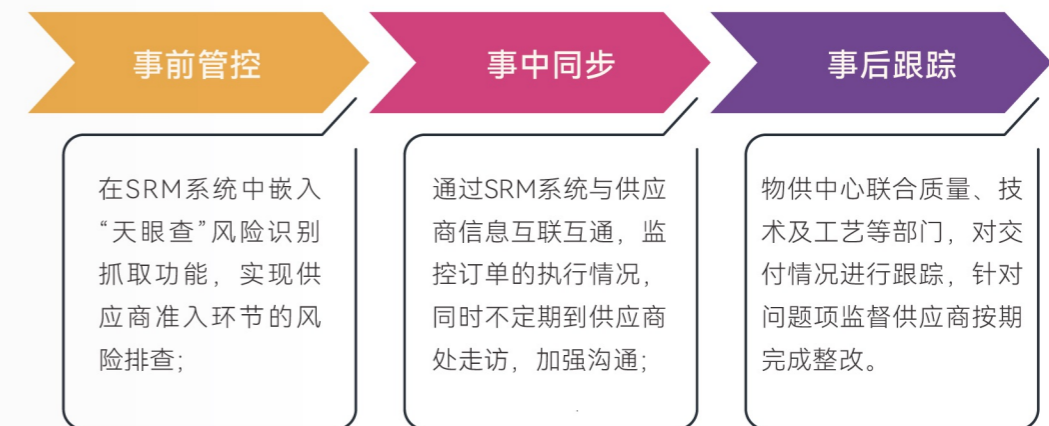
全年走访帮扶**98家**核心及潜力供应商，排查ESG、生产、质量等潜在问题，通过现场指导、技术培训等协助整改，实现供应链问题早发现早解决，推动上下游协同提质。

5.4 供应链风险识别

响应公司“清风打假”部署，组织开展供应商风险摸排，构建常态化防控机制：重点摸排贴牌生产、私售定制物料、资质造假等风险行为，通过资料核查、现场抽查等全面梳理；同步开展风险宣贯，普及违法后果与监管要求，引导诚信合作，有效防范廉政与社会风险，维护供应链生态稳定。

5.5 供应链重大风险与影响事件处理

为有效应对供应链风险，强化供应链风险应对机制，确保措施实施效果，公司采取了全面且细致的事前管控、事中同步、事后跟踪的分段式供应商管控措施。



亮点案例

» 供应链安全与管理工作的

2025年,为缓解库存压力、优化资金周转、保障物料供应,公司联合第三方物流及核心供应商,推行VMI(供应商管理库存)模式。

物供、生产、质量、信息化、财务等部门强化协同,通过“建仓+协议”构建协同库存体系,在公司周边建设VMI专用仓,签订三方协议明确权责,实现“以需定锁、按需补货”的库存管理模式,有效降低公司库存压力、加速资金周转,同时简化供应商操作、保障物料供应,实现三方共赢,为供应链协同管理提供可复制经验。



VMI内部宣贯及协同会议



VMI专用仓

5.6 平等对待中小企业

公司在供应商选择、付款环节一视同仁。截至报告期末,应付账款(含应付票据)余额占总资产比重未超50%。

6 乡村振兴

公司建立了长效帮扶机制,在春节、端午节及中秋国庆,通过消费帮扶的形式采购帮扶对口山西省武乡县的助农产品17.25万元,积极参加央企消费帮扶兴农周活动,2025年采购河南固始县的助农产品11.78万元,并现场签约,为乡村振兴贡献力量。



消费帮扶签约

7 社会贡献

公司积极履行央企社会责任,围绕科技创新、生态环保、爱心助学与城市关怀等领域持续开展系列志愿服务活动。通过开展工业四足机器狗科普宣传,积极推动人工智能知识普及;通过志愿植树活动,引导青年员工践行“绿水青山就是金山银山”理念,助力生态文明建设;制作爱心板羽毛球拍捐赠乡村儿童,传递温暖与关爱,支持青少年身心成长;定期开展盲道清理,营造包容互助的社会环境,切实提升城市文明水平。

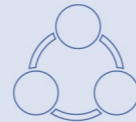
在公益助学方面,公司党委持续深耕教育帮扶,动员党员干部职工定向捐助四川省雷波县两所学校,2025年募集善款1.23万余元,惠及210人。此前受助的5名初中生在凉山州中考中全部考入省重点中学,其中4人总分超700分,1人总分超600分,以优异成绩展现了助学行动的扎实成效。

公司通过多层次、多形式的公益实践,切实履行社会责任,在科技普及、环境保护、教育支持、城市关怀等方面均发挥积极作用,持续提升企业品牌形象与社会价值。



06 治理维度议题 Governance Topics

天玛智控依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规要求，建立健全治理制度体系，不断完善公司治理机制，持续提升规范运作水平。



贡献 SDGs



1 公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及相关文件要求，建立了以《公司章程》为核心，《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《贯彻落实“三重一大”决策制度管理办法》等为支撑的治理制度体系，审慎、科学决策公司重大事项。2025年规范完成公司治理层监督机构调整和监督职能有效衔接相关工作，取消监事会，由审计委员会行使监督职责。

公司连续三年获评集团公司二级企业董事会考核“优秀”企业，在集团公司子企业董事会工作专题推进会上以《聚焦功能定位 强化合规高效 以一流董事会引领打造一流上市公司》为题进行交流分享。公司董事会办公室连续两年获评中国上市公司协会“上市公司董事会办公室优秀实践”。

1.1 党建引领

天玛智控党委始终坚持党对国有企业的领导这一重大政治原则，将党的领导全面融入公司治理各环节、全过程，以高质量党建引领保障企业高质量发展，切实把党组织优势转化为企业核心竞争力，为创建世界一流专业领军示范企业筑牢政治根基与组织保障。统筹部署2025年“六大专项行动”，有效打破部门壁垒、破解瓶颈问题。公司以庆祝建党104周年为契机，扎实开展“七一”表彰大会等活动，表彰先进组织和优秀个人，开展“梅香映党旗 奋斗正当时”访谈等特色活动，发布《梅花香自苦寒来》奋斗者故事丛书，以榜样力量凝聚奋进共识。深入推进“1+2+3”党支部联创共建全覆盖行动，通过“六共载体”推动党建与业务深度融合，解决技术攻关、生产运营等实际问题7项，党组织凝聚力、战斗力显著提升。

1.2 三会运作情况

会议名称	召开次数	通过议案数量
股东大会	3	20
董事会	7	62
战略委员会	4	8
审计委员会	5	13
提名委员会	2	4
薪酬与考核委员会	3	4
独立董事专门会议	2	4
监事会	6	24
合计	32	139

董事会组成：9名董事（包含独立董事：3名）

2 股东权益

2.1 信息披露

公司建立了涵盖《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》及《内幕信息知情人管理制度》等专项制度的信息披露制度体系，选定上海证券交易所网站及《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《证券时报》作为公司信息披露的网站和报纸，积极主动披露公司发展和经营情况，持续提高信息透明度，确保披露信息真实、准确、完整、及时、公平。披露语言力求通俗易懂，持续增强信息披露的可读性，保障所有股东公平获取信息的权益。

2025年公司共披露公告50份，其中定期报告4份，临时公告46份。获评上交所2024-2025年度信息披露工作评价B级。

2.2 投资者关系管理

公司高度重视与投资者的沟通交流，制定《投资者关系管理制度》等规章制度，持续加强投资者关系管理，通过业绩说明会、机构调研活动、上证e互动、投资者邮箱和专线等多种渠道加强与投资者之间的良性互动，认真倾听投资者意见建议，及时回应投资者关切，助力投资者进一步了解熟悉公司，树立对公司发展的信心，增进市场认同和价值实现。获评中国上市公司协会“上市公司2024年业绩说明会优秀实践”。



2.3 股东权益保护

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规要求，持续完善以《公司章程》为基础的治理制度体系，不断优化治理结构，提升治理效能，切实保障股东合法权益。

公司切实遵守相关监管要求和《公司章程》规定，通过发布公告、开展投资者交流活动等多种形式，真实、准确、完整、及时地披露有关信息，确保所有股东公平地获取信息。严格执行重大事项中小投资者单独计票，切实加强中小投资者权益保护。自上市以来持续提升现金分红比例，切实增强投资者回报，维护股东利益。

3 合规经营

3.1 内控管理

内部控制制度建设情况

公司根据《企业内部控制基本规范》、上市公司监管规则的要求，建立并不断完善内部控制体系，全年制度的修编数量超过50项，“1+2+N”的制度管理体系模式已完整建立。



内部控制评价情况

公司开展年度内部控制评价工作，发布《年度内部控制评价报告》，报告结果为未发现重大及重要缺陷，报告期内公司内部控制体系有效。

3.2 风险防控

年度风险评估情况

按照《全面风险管理办法》规定的程序，公司组织各业务和职能部门开展风险收集工作，并组织风险对口主管部门进行分析、研讨，制订风险管理策略和解决方案，出具《年度重大经营风险评估报告》。根据报告建立公司风险应对措施督办机制，编制风险管理工作进度台账，持续推进公司风险防控措施取得实效。

日常风险评估情况

严格落实经济合同、规章制度、重要决策法律合规审核100%全覆盖，建立总法律顾问、首席合规官工作机制，涉及“三重一大”中的重大决策事项以及重大经营事项上会前需经合法合规性审核。如发生风险事项，则法务人员等会在各个环节进行必要的提醒。

3.3 合规管理

公司制定发布《合规管理办法》《合规管理体系有效性评价管理办法》《合同管理合规指引》《招标投标合规指引》《企业刑事合规专项指引》《反商业贿赂合规专项指引》等合规管理制度，建立与公司经营管理相适应的合规管理体系，2025年开展合规管理体系有效性评价工作，评价结果为优秀。

3.4 税务管理

- 公司高度重视税务管理工作，严格遵守国家税收法律法规，确保税务申报和缴纳的准确性和及时性；
- 制定《天玛智控税务管理办法》，为公司持续完善健全税务合规管理体系提供制度保障；
- 加强税务管理内部控制和监督，合理控制公司的税务风险，及时履行企业纳税义务；
- 研究税收政策动态，依法披露税务信息，深化业财税融合，**公司近5年来连续获得纳税信用评级A级企业认证。**

3.5 反商业贿赂及反贪污

公司始终将廉洁建设作为公司治理的重要任务。管理层全面牵头研究党风廉政建设和反腐败工作。要求重点供应商签订《廉洁承诺书》，对存在贪腐行为的商业伙伴，立即终止合作、暂停付款、缴纳违约金，录入公司“失信行为黑名单”，永久禁止合作。开展专项监督、开展纪律学习、构建风清气正的良好营商环境。

强化廉洁组织建设

公司纪委深入党委会、董事会、董事长专题会、总经会履行监督职责。开展“述责述廉”专项活动，新任干部任前廉洁谈话6人次，组织反腐倡廉专项学习共计300余小时，覆盖737人次。培训聚焦核心需求，关键岗位培训占比逐年提升，确保高风险领域人员接受充分的廉洁教育。建立监督部门常态化沟通机制，在9个党支部26个部门共设置40个特约监督员，形成大监督合力，堵塞廉洁风险漏洞。

廉 300 余小时
反腐倡廉专项学习

40 个
共设特约监督员



强化廉洁责任传导

公司组织召开警示教育大会，通报典型违纪违法案例，研究公司全年党风廉政建设工作，明确制定全年纪律建设工作计划，组织召开覆盖全公司管理人员、重点岗位人员的党风廉政建设和反腐败工作会议和警示教育大会。管理层常态化与部门负责人、新任干部开展廉洁谈话，教育引导干部学纪、知纪、明纪、守纪。



强化纪律教育成效

公司党委4次专题研究党风廉政建设和反腐败工作，组织召开党风廉政建设和反腐败工作会议，覆盖党员干部120余人次。引导干部知敬畏、存戒惧、守底线，组建党风廉政宣讲团，开展宣讲14次，签订《廉洁从业承诺书》313份；开展中央八项规定精神专项学习13次，覆盖党员及关键岗位人员150余人次，查摆问题11项，制定整改措施31项；运用廉洁文化教育中心等多种形式开展教育62次，切实把学习教育成效转化为公司高质量发展成果。

4次

专题研究

120余人次

覆盖党员干部

14次

党风廉政宣讲

313份

签订《廉洁从业承诺书》

13次

中央八项规定精神专项学习

150余人次

覆盖党员及关键岗位人员



天玛智控廉洁文化教育中心

完善公司廉洁文化体系，编印《清风天玛——党风廉政进行时》，组织“廉洁文化月”系列活动，创新廉洁教育形式，开展党规党纪答疑活动，营造“崇廉尚洁”的工作氛围，推动“清风打假”专项行动常态化运行。

发挥监督再监督作用，加强对各职能部门的有效监督问效，及时发现监督过程中的偏差和不足。实现岗位廉洁风险点专项排查全覆盖，识别风险点并制定相关防控措施，定期推送政策解读、案例警示。



强化监督作用发挥

公司建立完善的举报管理机制，实行“多渠道受理、规范化处置”，开通廉洁举报电话、举报邮箱、线下举报信箱，严格执行举报信息保密制度保证举报者身份信息不泄露、人身安全有保障。举报信息由纪检部门专人登记、加密存档。

3.6反不正当竞争

公司于2022年编制了《反商业贿赂合规指引》，2023年编制了《合规手册》，其中含有反商业贿赂合规管理、反腐败合规管理、反垄断和公平竞争合规管理相关内容，报告期内无因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。



0次

报告期内不正当竞争行为
导致诉讼或重大行政处罚



天玛智控反商业贿赂合规专项指引



天玛智控合规手册

2025年，公司组织开展了营销部门合规培训、新员工合规培训、支部反不正当竞争法专题培训等，组织公司员工参加了国务院国资委政策法规局反垄断合规讲堂，培训内容包括了反不正当竞争法、反垄断法相关内容，培训超100人次，进一步提升了员工的合规意识。



2025年度新员工合规培训

ESG 数据表和附注

指标	单位	2025 年
耗水量	吨	6,452.96
水资源消耗强度	吨/万元	0.199
循环水用量	吨	449
循环水用量占比	%	92
物料消耗量	吨	10,653.35
有毒有害物料消耗量	吨	0
物料消耗强度	吨/百万元	6.58
直接能源消耗量	吨标准煤	205.81
汽油	吨标准煤	176.02
天然气	吨标准煤	29.79
间接能源消耗量	吨标准煤	1,922.69
外购电力	千瓦时	782.78
外购热力	百万千焦	28,171.45
间接能源消耗量占比	%	90.3
清洁能源消耗量	吨标准煤	140.21
清洁能源消耗量占比	%	6.18
能源消耗总量	吨标准煤	2,128.5
能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.0132
包装材料使用量	吨	639.23
废水排放量	吨	25,811.85
工业废水排放量	吨	0
生活废水排放量	吨	25,811.85
废水污染物排放量		
化学需氧量排放量	吨	3.92

指标	单位	2025 年
氨氮排放量	吨	1.10
总磷排放量	吨	0.063
废水污染物排放浓度		
化学需氧量排放浓度	毫克/升	152
氨氮排放浓度	毫克/升	42.6
总磷排放浓度	毫克/升	2.46
废气污染物排放量		
非甲烷总烃排放量	千克	16.2
锡及其化合物排放量	千克	0.0046
颗粒物排放量	千克	1.6
废气污染物排放浓度		
非甲烷总烃排放浓度	毫克/立方米	2.43
锡及其化合物排放浓度	毫克/立方米	<0.003
颗粒物排放浓度	毫克/立方米	<1.0
一般工业固体废物产生量	吨	769.25
一般工业固体废物综合利用量	吨	368.06
一般工业固体废物综合利用率	%	47.84
危险废物产生总量	吨	95.4
危险废物处置总量	吨	95.4
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,306.35
范围一排放量	吨二氧化碳当量	412.41
范围二排放量	吨二氧化碳当量	4,893.94
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	3.28
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	506.51
环保投入	万元	225.94
环保投入占营收比重	%	0.14
安全生产投入	万元	235.67

指标	单位	2025年
安全生产投入占营业收入比例	%	0.15
参加安全培训覆盖人次	人次	1,500
参与安全培训覆盖人数	人数	805
安全生产培训覆盖率	%	100
安全生产培训时长	小时	10,297
人均安全培训时长	小时	17.19
员工因工亡故的人数	人	0
每亿营收因公死亡人数	人	0
工伤率	%	0
因工伤损失工作小时数	小时	0
每百万营收因工伤损失工作日数	天	0
百万工时伤害率	人	0
安全应急预案数量	个	10
各类安全检查次数	次	995
安全事故数量	起	0
承包商安全事故数量	起	0
职业健康体检及职业健康档案覆盖人数	人	27
应参加职业健康体检及职业健康档案建设的员工总数	人	27
职业健康体检及职业健康档案覆盖率	%	100
从业员工工伤保险投入	万元	136.21
从业员工工伤保险覆盖人数	人	599
工伤保险应当覆盖员工数量	人	599
从业员工工伤保险覆盖率	%	100
职业病患者数量	个	0

指标	单位	2025年
职业病发生率	%	0
参加职业病体检人数	人	27
应当参加职业病体检的员工人数	人	27
职业病体检覆盖率	%	100
员工总数	人	599
男性员工比例	%	89.3
女性员工比例	%	10.7
按部门人力资源结构		
生产员工数	人	165
销售员工数	人	109
技术员工数	人	235
财务员工数	人	13
行政员工数	人	77
员工教育背景		
博士研究生		31
硕士研究生		233
本科及以下		335
全职员工人数	人	599
新入职社招员工数	人	5
离职员工人数	人	32
员工流失率	%	5.18
员工人均带薪休假	天	5.49
员工社会保险缴纳覆盖率	%	100
员工参与频次	次	2
员工参与人次	人次	90
劳动纠纷事件数量	件	0
困难员工帮扶投入	万元	5

指标	单位	2025 年
困难员工帮扶人数	人	10
员工培训次数	次	125
年度培训支出	万元	232
年度培训总时长	小时	20,628
员工培训覆盖率	%	100
员工平均培训时长	小时	34.38
科技投入总额	万元	12,438.88
科技投入占主营业务收入比例	%	7.69
研发人员数量	人	235
研发人员比例	%	39.23
发明专利数量	个	91
每百万营收有效专利数	件	0.5296
实用新型专利数量	个	48
软件著作权数量	个	52
每百万营收软件著作权数	件	0.1977
产品召回与撤回百分比	/	0
客户投诉数量	次	0
客户投诉解决数量	件	0
供应商数量	家	1,065
中国大陆供应商数量	家	1,064
港澳台及海外供应商数量	家	1
审查的供应商数量	家	526
因不合规被中止合作的供应商数量	家	7
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	88
获得ISO 9000认证的供应商数量	家	391
获得ISO 14000认证的供应商数量	家	205
获得ISO 45001认证的供应商数量	家	185

指标	单位	2025 年
廉洁协议签订情况	家	411
供应链重大风险与影响事件数量	件	0
网络和信息系统被突破次数	次	0
网络安全事故和重大异常次数	次	0
缴纳税费金额	万元	8,296.91
乡村振兴投入	万元	30.26
党委会会议次数	次	28
党支部数量	个	9
党员数量	人	275
董事会人数	人	9
董事会男性占比	%	77.8
董事会女性占比	%	22.2
独立董事占比	%	33.3
战略委员会	%	28.6
薪酬与考核委员会	%	66.7
提名委员会	%	66.7
审计委员会	%	75
召开董事会次数	次	7
外部董事占比	%	55.6
召开监事会次数	次	6
战略委员会会议次数	次	4
薪酬与考核委员会会议次数	次	3
提名委员会会议次数	次	2
审计委员会会议次数	次	5
外部监事占比	%	66.7
高管人数	人	6
高管男性占比	%	100

指标	单位	2025 年
高管女性占比	%	0
参加少于75%会议的董事人数	人	0
独立董事任期超过6年的人数占比	%	0
董监高年龄标准差	年	8.27
重大或重要内控缺陷数量	个	0
反腐倡廉培训时长	小时	2,577
反腐倡廉培训参训人次	人次	1,771
投资者交流会次数	次	22
累计接待投资者数量	人次	140
召开股东大会次数	次	3
股东大会董事出席率	%	100
高管持股比例	%	1.4
股票质押比例	%	0
编制与披露定期报告	个	4
发布的临时公告	个	46
重大诉讼、重大仲裁事项	次	0

ESG 指引对标表

目录	央企 ESG 指引	上交所指引	
董事长致辞	G4.1	/	
报告编制说明	G4.1	/	
走进天玛智控	G4.1	/	
ESG 治理	E5.1、E5.6	第十四条、第五十一条、第五十二条、第五十三条	
环境维度 议题	应对气候变化	E3.1、E3.2、E5.1	第二十条、第二十一条、第二十三条、第二十七条、第二十八条
	环境管理	E1.1、E1.2、E1.3、E1.4、E2.1、E2.2、E2.3、E5.1、E5.2、E5.4、E5.5、E5.6	第三十条、第三十一条、第三十三条、第三十四条、第三十五条、第三十六条
	生态系统和生物多样性保护	E4	第二十九条、第三十二条
	循环经济	E5.4	第三十七条
社会维度 议题	员工权益	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4、S1.5	第四十九条、第五十条
	产品和服务安全与质量	S2.1、S2.2	第四十七条
	数据安全与客户隐私保护	S2.2、S4.4	第四十八条
	创新驱动	S2.3	第四十二条、第四十三条
	供应链安全	S3.1、S3.2	第四十五条、第四十六条
	乡村振兴	S4.4	第三十九条
治理维度 议题	社会贡献	S4.2、S4.3	第四十条
	公司治理	G1	第十二条
	股东权益	G3、G4	第四十四条
合规经营	S4.1、G2.1、G2.2、G2.3、G5	第五十四条、第五十五条、第五十六条	