

杭州微光电子股份有限公司

HANGZHOU WEIGUANG ELECTRONIC CO.,LTD.



2025 年度社会责任报告

证券简称：微光股份

证券代码：002801

2026 年 3 月

关于本报告

一、报告简介

杭州微光电子股份有限公司（以下简称“公司”、“微光股份”）《2025 年度社会责任报告》是根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——业务办理》等相关文件并结合公司实际情况编制而成。本报告阐述了公司 2025 年度积极履行社会责任的具体实践情况，详细介绍了公司在股东权益保护、员工权益保护、供应商和客户权益保护、环境与社会等方面取得的成效，旨在加强各利益相关方与公司之间的沟通和联系。

二、时间范围

本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出此时间范围。

三、报告范围

本报告主体范围为公司及子公司。

四、数据来源

公司年度财务报表、审计报告以及公司统计资料。

五、报告批准

本报告经公司董事会审议批准，与公司 2025 年年度报告同时发布。本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

六、报告获取

本报告在公司指定信息披露网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、微光股份网站(www.wgmotor.com)均可下载。

我们十分重视您的意见，并欢迎您通过以下联络方式与我们联系。

联系电话：0571-86240688

联系邮箱：service36@wgmotor.com、service37@wgmotor.com

联系地址：杭州市临平区东湖街道兴中路 365 号

邮政编码：311199

目录

关于本报告	1
第一章 关于微光股份	3
第二章 股东权益保护	5
第三章 员工权益保护	8
第四章 供应商和客户权益保护	11
第五章 环境保护与可持续发展	13
第六章 公共关系和社会公益事业	14
结束语	14

第一章 关于微光股份

一、公司简介

杭州微光电子股份有限公司前身为成立于1986年的浙江省电子工业学校校办厂——杭州微光电子设备厂，1998年改制为股份合作制企业，2009年改制为股份有限公司，2016年6月22日于深圳证券交易所挂牌上市，现位于杭州市临平区，是国家高新技术企业、工信部制造业单项冠军示范企业、2025年中国电子元器件骨干企业TOP100。

公司专业从事电机、风机、微特电机、驱动与控制器、机器人与自动化装备、泵、新能源汽车零部件的研发、生产和销售，是全球同类产品的主要制造商之一。公司坚持创新驱动发展战略，设有国家认可实验室、省重点企业研究院，大力引进人才，加快新产品开发和产业化进程。报告期内，公司“储能用高防腐型EC外转子轴流风机”被认定为浙江省优秀工业新产品；公司航空用AFPM永磁电机、灵巧手用高速空心杯电机、MZW80高功率关节模组电机等九项新产品通过省级工业新产品鉴定。公司参与GB/T 40206-2021《精密外转子轴流风机通用规范》、GB/T 12350-2022《小功率电动机的安全要求》等多项国家标准的制修订。截至本报告期末公司拥有有效专利227项，其中发明专利38项，实用新型专利168项，外观专利21项；拥有软件著作权47项。公司长期专注主业，在品牌、质量、服务、技术、价格等方面形成综合优势，在国内外市场具有较高的知名度。

公司不断探索新业态、新模式，培育壮大新动能，推动产业链、供应链、创新链协同发展。公司全资子公司杭州微光技术有限公司是国家高新技术企业，专业从事伺服电机及其控制系统、机器人与自动化装备的研发、生产和销售，持续丰富产品类别，积极培育和发展新质生产力；公司全资泰国子公司微光（泰国）有限公司专业从事电机、风机、微特电机的研发、生产、销售，全资子公司杭州微光进出口有限公司专业从事货物、技术进出口，报告期内公司成立全资新加坡子公司微光投资有限公司和全资子公司微光（香港）有限公司专业从事国际贸易业务，进一步强化供应链协同与国际物流效率，助力公司海外市场布局与全球业务协同发展；公司全资子公司杭州微光创业投资有限公司专业从事创业投资；公司参股江苏优安时电池材料有限公司、浙江舜云互联技术有限公司，参与设立兰溪普华臻宜股权投资合伙企业（有限合伙）、嘉兴弘策创业投资合伙企业（有限合伙）等基金，拓宽投资渠道，优化投资结构。

多年以来，公司坚持稳中求进工作总基调，贯彻新发展理念，积极开展“快研发、抢订单、强管理、降成本、提质量、增效益”工作，推动公司高质量发展。上市以来，公司营业收入从2016年44,107.53万元到2025年147,494.52万元，归属于上市公司股东的净利润从2016年9,993.81万元到2025年36,441.90万元。未来，公司将积极响应国家“双碳”战略，扩大高效节能电机、风机产能和

规模；依托冷链物流行业高质量发展机遇，进一步稳固制冷电机及风机的领先地位，拓展产品在新能源、数据中心等行业的应用；伺服电机丰富产品矩阵，拓展应用领域，品牌、质量、效益协同提升，同时向伺服系统、运动控制、机器人与自动化拓展；紧盯机器人产业发展方向，加大机器人核心部件空心杯电机、无框力矩电机、关节模组等研发投入，加快产业化进程，不断提高机器人产业规模和市场竞争力；聚焦具身智能、低空经济、海洋经济，加大研发和产业化投入，培育和发展新质生产力；产业投资与财务投资双轮驱动，产业与资本深度融合、良性互动。公司积极融入以国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新发展格局，努力实现高质量发展。

二、公司文化

宗旨：创新创业，科学发展，共建共享，产业报国

愿景：成为全球智能驱动的领跑者

使命：创新微光，驱动未来

发展理念：创新、协调、绿色、开放、共享

核心价值观：诚信、敬业、合作、创新、勤俭

第二章 股东权益保护

公司建立健全科学合理的组织架构体系，强化内部控制与风险控制能力，持续提高规范运作水平，建立顺畅的投资者沟通机制，不断提升信息披露质量，全方位保障股东各项权益。

一、建立健全法人治理结构，持续提高规范运作水平

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》等法律法规及规范性文件要求，结合自身实际情况，持续完善法人治理结构，健全内部管理及控制体系。公司结合实际调整治理架构，不再设置监事会，监事会的职权由董事会审计委员会行使，同步修订包括《公司章程》在内的系列公司制度，进一步夯实治理基础，规范运作，提升治理水平，切实保障股东合法权益。公司已建立了以股东会为最高权力机构、董事会为决策机构、审计委员会为监督机构、高级管理层为经营管理机构的法人治理结构，权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作。截至本报告期末，公司治理的实际状况符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

1、股东会

报告期内，公司股东会召开了 3 次会议，审议通过了 14 项议案，股东会的召集、召开、表决、决议及披露均符合有关规定；公司三次股东会均采用网络投票与现场表决相结合的方式召开，当审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决均实行单独计票，并及时公开披露单独计票结果，切实保障股东特别是中小股东的合法权益；三次股东会律师均进行现场见证并出具了《法律意见书》，认为公司股东会的召集与召开、参加会议人员与召集人资格及表决程序与表决结果等相关事宜符合相关规定，股东会决议合法有效。

2、董事会

报告期内，公司董事会召开了 8 次会议，审议通过了 28 项议案，全体董事从公司和股东的利益出发，勤勉尽责，密切关注公司经营情况、财务状况、风险管理、内部控制、重大事项等，对提交董事会审议的各项议案，深入讨论分析，决策时充分考虑中小股东的利益和诉求，用科学的决策引领企业持续健康发展，坚持用发展和业绩回报投资者。公司独立董事严格保持独立性和职业操守，积极出席相关会议，审慎发表专业意见，积极发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，切实维护了公司整体利益和全体股东尤其是中小股东的合法权益。公司董事会各专门委员会认真开展各项工作，共召开 9 次会议，充分发挥专业职能作用，为董事会决策提供科学、专业的建议和意见。

报告期内，公司董事会认真落实股东会各项决议，有效维护了全体股东利益。根据股东会相关决议，执行 2025 年度财务预算，实施了 2024 年度和 2025 年半年度权益分派，在授权范围内，结合公司实际经营情况开展商品期货套期保值、委托理财以及证券投资、外汇衍生品交易等业务。

3、董事、高级管理人员激励约束机制

公司积极建立与现代企业制度相适应的董事、高级管理人员激励约束机制，有效调动董事、高级管理人员的工作激情，提升公司的经营管理效益。公司制定了董事、高级管理人员相关薪酬管理制度，公司董事、高级管理人员的薪酬以公司规模与绩效为基础，根据公司经营计划和分管工作的职责、目标，进行综合考评。公司董事、高级管理人员的薪酬体系坚持为公司经营战略服务，根据经营效益情况、市场薪酬水平变动情况、行业情况以及公司的经营发展战略等，适时调整薪酬标准以适应公司发展需要。公司董事、高级管理人员的聘任公开、透明，符合法律法规的规定。

二、加强内部控制与制度建设，有效防范公司经营风险

公司参照《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合公司经营管理实际状况建立起一套完整且运行有效的内部控制体系，从公司治理层面到各业务流程层面均建立了系统的内部控制制度及必要的内部监督机制，并且已形成通过日常管理和监督、内部审计、外部审计等方式动态的识别风险、持续改进内控措施的风险评估机制，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实、完整提供了合理保障，为公司高质量发展提供保障。董事会对公司截至 2025 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价：根据公司财务报告内部控制缺陷的认定标准，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。根据公司非财务报告内部控制缺陷的认定标准，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。公司 2025 年度财务报告内部控制的有效性业经天健会计师事务所（特殊普通合伙）审计，并出具了天健审【2026】937 号标准内部控制审计报告。注册会计师的审计意见：公司于 2025 年 12 月 31 日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。公司 2025 年度内部控制自我评价报告及年审会计师出具的财务报告、内部控制审计报告全文等文件均在相关媒体披露，接受各有关方的审阅与监督。

三、提升信息披露质量，加强投资者关系管理

1、信息披露工作情况

报告期内，公司董事会严格按照相关规定，及时、公平地披露信息，所披露的信息真实、准

确、完整，简明清晰、通俗易懂，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，确保投资者及时了解公司的战略规划、经营情况、财务状况、重大事项等，最大程度保证投资者的合法权益。公司不断完善信息披露工作机制，优化信息披露管理流程，确保对外披露信息的质量。报告期公司披露定期报告及临时公告共 77 份。在深圳证券交易所 2024—2025 年度信息披露考核中，公司获得 A 级考评。为了更好展现社会责任实践，公司编制并披露了社会责任报告，对各利益相关方权益保护情况进行了解读与呈现。

2、投资者关系管理工作情况

报告期内，公司董事会遵循公开、公平、公正原则，秉持专业、合规、真诚理念，通过投资者热线、电子邮箱、互动易平台、股东会、业绩说明会、投资者调研等方式，就公司发展战略、公司治理、经营业绩等事项开展有效沟通，认真听取意见及建议，增进市场对公司的认知与认同。公司持续构建良性投资者互动机制，传递公司内在价值，维护投资者合法权益，不断提升资本市场形象与认可度。

四、坚持每年现金分红，重视对股东的合理回报

公司高度重视对投资者的投资回报，在综合考虑公司所处经营发展阶段、财务状况、发展目标、股东要求和意愿等因素，制定了长期稳定的利润分配政策。公司每三年重新审定一次未来股东回报规划，确保利润分配政策的持续性与稳定性，引导投资者树立长期投资和理性投资理念，保障投资者利益。报告期内，公司实施了 2024 年度权益分派，派发现金红利 79,656,517.50 元；公司实施了 2025 年半年度权益分派，派发现金红利 34,138,507.50 元。2025 年度拟定权益分派方案为：公司拟以现有总股本 229,632,000 股扣除公司回购专户持有的股份数量 2,041,950 股后的 227,590,050 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 3.5 元（含税），共计派发现金红利 79,656,517.50 元，不送红股，不以资本公积金转增股本。为了更好地回报投资者，公司提请股东会授权董事会在符合利润分配的条件下制定 2026 年中期利润分配方案，2025 年度利润分配预案及 2026 年中期分红规划尚需 2025 年度股东会审议通过，如股东会审议通过，公司 2025 年半年度及 2025 年度现金分红合计 113,795,025.00 元，占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例为 31.23%。自 2016 年上市以来，公司坚持每年现金分红，累计派现金额 6.63 亿元（不包含回购股份金额及 2025 年度权益分派拟派发现金红利），是 IPO 募集资金净额 2.69 倍。

第三章 员工权益保护

“人才是公司最重要的资源，也是公司发展的基石”。公司以人为本，坚持合法合规聘用，重视员工发展，关切员工身心健康，丰富员工业余生活，为员工营造更舒适的工作环境，努力实现员工与企业共同成长。

一、员工基本权益

公司严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等劳动保障法律法规，坚守合规用工底线，坚决杜绝童工、强制劳动等违规行为，全力构建平等和谐的劳动关系；遵循公开、公平、公正原则，推行无歧视招聘，不因种族、性别、地域、民族、宗教信仰设置就业门槛，保障平等就业权；遵循平等自愿、协商一致、诚实信用原则，依法与全体员工签订并全面履行劳动合同，实现合同履约率 100%；搭建科学薪酬绩效体系，优化内部考核机制，树立“比服务、比贡献、比能力”的导向，建立薪酬激励与公司业绩、个人贡献挂钩机制，践行员工与公司利益共享、风险共担、协同发展理念；严格落实国家社保及公积金政策，完善福利保障体系，为员工缴纳五险及住房公积金，切实保障员工法定福利；建立荣誉表彰与专项激励机制，评选月度微光之星、部门之星、年度先进工作者、业绩增长奖、技术创新奖、单项积极分子，营造争先氛围；紧扣“项目为王”理念，健全项目进度考核与专项奖励机制，激发员工积极性、主动性与创造性；依法成立工会组织，不定期召开职工代表大会，保障员工通过工会维护自身权益、参与民主管理与集体协商，促进和谐劳资关系；截至 2025 年 12 月 31 日，公司员工总数 1,009 人，其中生产人员 683 人，销售人员 55 人，技术人员 147 人，其他管理人员 124 人，公司持续为员工提供稳定就业岗位与发展平台，切实履行社会责任，助力地方经济发展和就业稳定。

二、职业发展与成长

围绕公司发展战略，建立并不断完善了分层级、分角色的人才培养体系，涵盖新员工培训、管理能力培训、专业技能培训等多方面的内容，多角度提升员工素质和能力。公司围绕《五年规划（2025-2029 年）》及 2025 年度经营目标，搭建分层分类培训体系，制定《公司年度培训计划》《公司培训追加计划》及《部门年度培训计划》，常态化开展全员培训，2025 年度共完成 39 次培训，健全培训效果评估机制，提升员工职业素养与专业技能。为提升新员工培养质量，帮助员工更快融入公司，发挥内部传帮带作用，制定并实施《师徒结对管理办法》；公司围绕“前瞻、务实、扎实”对研发人员定期组织专业技术课程培训并进行考核；公司采用“内训+外培+跨界学习”三维培养模式，覆盖岗位技能、行业研讨、学历资质提升、标杆企业参访等内容，持续为员工发展提供平台与资源支持。公司鼓励并支持员工参加学历提升、非持证上岗职业资格培训等各类专

业培训，员工取得的培训成绩记入人事档案，作为部门选人用人、晋级晋升的参考条件。2025 年度，公司职工参加学历提升取得证书 14 人，进一步拓展员工知识面，提升员工综合素质，增强公司核心竞争力。

公司本着公平公正的原则，推行“能者上、平者让、庸者下”的用人方针和考核标准，完善内部晋升机制，充分发挥员工自身优势，通过职级晋升、专业技能等级提升，帮助员工实现自我价值和职业发展，与公司共同成长。公司每年组织员工参加专业技术人员职称评定和高层次人才申报，并给予职称补贴，充分调动了员工工作积极性、创造性。截至 2025 年 12 月 31 日，公司拥有高级职称 22 人，中级职称 99 人，杭州市高层次人才 31 人。

三、员工关怀

公司坚持以人为本，通过多元化福利保障与人文关怀举措，提升员工幸福感与归属感。公司积极引导员工参加杭州市在职职工医疗互助及“西湖益联保”商业补充医疗保险，切实守护员工身心健康。工会建立常态化帮扶机制，设立职工互助基金会，慰问困难职工，帮助困难员工渡过难关；组织“小候鸟观影”等特色活动，丰富职工子女暑期生活；在春节、端午、中秋等传统节日及员工生日，发放福利和生日礼券。同时常态化开展团建活动，营造积极进取、团结向上的工作氛围，强化团队凝聚力。公司严格依照《劳动合同法》，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的合法权益，并在三八妇女节为女职工送上专属关怀与祝福。定期开展职工满意度调查、干部履职测评等工作，畅通员工与管理层双向沟通渠道，精准诊断管理短板并持续优化改进，不断提升企业管理水平与员工向心力。

四、职业健康与安全

1、安全生产

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《工伤保险条例》等相关法律法规，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立健全“管生产必须管安全，管业务必须管安全、管行业必须管安全”的全员安全生产责任制，层层签订年度安全环保目标管理责任书，全面保障员工生命安全和生产安全。公司将安全事故作为年度考核、月度考核的重要指标，强化安全生产管理。公司不断完善安全生产管理制度，严格遵守安全检查制度。报告期内，公司严格开展日常例行安全检查、节假日安全检查及其他专项安全检查，组织安全生产月、安全周例会活动，分析安全问题，落实隐患整改，确保生产安全。同时，加强培训教育，提高安全生产意识，报告期公司组织专项（动火、消防等）安全生产教育培训，开展安全生产法律法规及安全制度学习宣贯，组织全体员工参加由浙江省安全生产网络学院举办的“百万员工安全大培训”并考试，通过悬挂横幅、张贴标语、播放警示片等形式开展安全生产宣传，组织消防、救护等应急预案演习，定期对厂区消防设施进行维护。监督、落实各部门劳保用品发放情况及记录，不断加大安全投入。强化

公司主要负责人“要安全”、安全管理人员“会安全”、从业人员“懂安全”，构建平安健康的企业安全文化。公司是安全生产标准化机械二级企业。

2、职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，并结合公司实际情况制定了《职业病预防管理制度》《职业安全健康教育制度》等职业健康管理制度，不断完善职业健康安全管理体系。公司已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，并有效运行。公司建立了员工职业健康管理档案，定期委托第三方机构对所有职业病危害因素进行检测；定期对车间、实验室等工作场所进行危险源识别和检查；焊工、叉车工、电工等特种作业人员须持证上岗；及时、足额配备劳动防护用品，为存在职业病风险的岗位作业人员进行“岗前-岗中-离岗”职业病体检，并邀请第三方专业机构人员进行培训。报告期内，公司未发生职业病病例。

第四章 供应商和客户权益保护

公司坚持依法经营、规范运作，对供应商和客户诚实守信，构建了良好的产、供、销关系。公司始终坚持以客户为中心，以为客户创造价值，让客户满意为市场营销工作的出发点和落脚点，不断提升管理和服务水平，公正对待、保护供应商和客户的合法权益，营造诚信、和谐、公平的合作氛围。严格遵守商业道德规范，维护公平竞争，保障供应链伙伴权益，推动产业链协同发展。

一、供应商权益保护

公司严格遵守商业道德规范，坚持平等互信、互利共赢的原则，通过建立和完善《采购控制程序》《采购与付款内控制度》等管理制度，优化采购流程与机制，打造公平、公正、公开的合作平台，保障供应商权益，推动产业链协同发展。公司持续改进 ERP、SRM 等信息化管理工具，适时组织 SRM 供应商实操培训，建立及时、高效、精准的信息化沟通渠道。公司坚持共同成长、不断提升质量与服务，根据物料类别对供应商进行分类管理，定期、不定期对供应商进行履约能力的现场和线上评价，提出改进意见、建议；赋能供应商，促进成长，保障公司产品质量和持续竞争力，实现双赢；持续完善供应商管理和招标管理体系，拓宽采购渠道，优化供应链结构，降低企业经营风险，保障可持续性发展；反商业贿赂方面，不断完善监管制度，持续强化廉洁自律作风建设，与供应商签订《诚信廉洁交易协议书》，杜绝商业贿赂的发生，为供应商营造公平、公正的竞争环境。报告期，公司主要采用集中竞价、多渠道供应模式，降本保供，高质量完成生产需求。

二、客户权益保护

公司坚持以客户为中心，以客户需求为导向，注重技术服务，为客户提供整体解决方案，严格执行质量控制标准，保证产品品质和服务质量，忠实履行承诺，努力提高客户满意度，充分尊重并保护客户的合法权益。

公司坚持以自主研发为主，协同参与客户的创新和开发，与客户建立起利益共享、智慧互通的机制；公司不断丰富产品系列，提高产品技术质量水平，拓展产品的应用领域和空间，同时不断完善产业链，扩大产能规模，尽力满足客户需求，助力客户成功。公司坚持“客户导向”的质量理念，建立健全质量控制体系，质量控制贯穿于产品生命周期的全过程，为客户提供高品质的产品和优质周到的服务。公司通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001 管理体系的认证，导入 IATF16949 管理体系，通过了知识产权管理体系认证，公司产品通过了 CCC、CE、UKCA、VDE、UL、RoHS、REACH、ATEX、CB 认证或检测。“微光电机 WEIGUANG”被浙江省商务厅认定为“浙江出口名牌”；公司被浙江省市场监督管理局评定为“浙江省商标品牌示范企业”。公司持续提升 OA、ERP、MES 等信息化建设，利用信息技术手段优化业务流程，提升对客户需求的反应速度。

公司凭借在品牌影响力、产品质量、客户服务、技术创新和竞争性定价等方面的优势，深化了与客户的长期战略合作关系，致力于与合作伙伴共同发展壮大。多年来，我们不断优化客户网络和销售渠道，销售拓展至八十多个海外国家和地区，实现了全球化布局。通过持续加强与客户的沟通与协作，我们显著提高了客户的信赖和满意度，不断为客户创造附加价值。随着市场覆盖和业务渠道的日益拓宽，公司核心竞争力不断增强，进一步巩固了行业地位。

第五章 环境保护与可持续发展

公司大力倡导低碳绿色发展，保护环境、节约资源、促进生态文明建设。公司严格执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，秉持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，将绿色理念与发展战略紧密结合，积极推行环境保护政策，倡导全体员工节约资源、减少污染、保护环境，争做绿色发展的参与者、践行者、推动者，共同促进企业高质量发展。

公司积极响应国家“双碳”战略，顺应绿色生产生活方式发展趋势，加快节能高效电机及风机的研发和产业化。公司严格执行“三同时”制度，将 ISO14001 环境管理体系贯穿到公司的各项生产经营业务中，做到“三废”达标排放和固废妥善处置，不断提高环境保护、能源消耗的管理水平，采取措施降低能耗，减少污染，积极实施节能减排项目，持续投入资金用于更新先进环保设备，压铸、涂装工序等选取高效设备并配套废气处理设备，定期维护、更换耗材等，报告期每万元产值综合能耗 0.029 吨标准煤；同时公司提倡绿色办公，合理设置办公区域空调温度，减少空调、电脑等设备的待机能耗，完善 OA 系统、ERP 系统，推动无纸化办公等。

第六章 公共关系和社会公益事业

公司在稳健经营、创造经济效益的同时，坚守初心使命，将社会责任理念融入发展战略与经营管理全过程，着力构建和谐共赢的公共关系，在维护公司及股东合法权益的基础上，持续支持社会公益事业发展。

公司与政府部门、监管机构及媒体等保持良好沟通，自觉接受行政监督与社会监督，营造公开透明、和谐互信的公共关系环境。公司严格履行依法纳税义务，坚持诚信申报、及时足额缴纳税款，以实际行动回馈社会。公司在自身发展过程中，积极创造就业岗位，为稳定就业、繁荣地方经济贡献力量。同时，公司积极投身公益实践，参与临平开发区“共富助农”等活动，采购本地农副产品，助力困难职工就业，依托 1,000 万元“微光股份慈善留本冠名基金”，2025 年公司向临平区慈善总会捐赠基金增值金 20 万元，持续传递企业温暖。

结束语

公司将以创新驱动发展，深化绿色低碳实践，积极承担社会责任，处理好企业与环境、社会及治理关系，携手社会各界共同书写美好未来。

杭州微光电子股份有限公司

董事会

二〇二六年三月二十六日