



2025

# 环境、社会及管治 (ESG) 报告

中芯国际集成电路制造有限公司

# 目录

## 附录

关于本报告	100
ESG 绩效摘要	101
指标索引	104
未来展望	115
风险提示	116
报告评价及建议	117
评级报告	118

## “芯”火相传， 永续发展 01

公司简介	04
董事长致辞	05
亮点绩效	06
荣誉成就	07
发展历程	08
董事会声明	09

## 固“芯”之基， 稳健前行 02

治理筑基 责任先行	11
战略引领 永续新程	13
诚信立业 合规护航	21

## 育“芯”之绿， 和谐共生 03

气候行动 零碳未来	29
生态保护 万物共荣	41

## 创“芯”之能， 质领未来 04

研发突破 锐意求新	53
品质卓越 客户为先	59
供应管理 协同发展	65

## 聚“芯”之才， 众行致远 05

广纳贤才 价值共创	69
权益守护 人本关怀	76

## 汇“芯”之力， 让爱回响 06

传递温暖 点亮“芯”光	91
筑学育梦 培养英才	93

# “芯”火相传，永续发展

# 01

- 公司简介
- 董事长致辞
- 亮点绩效
- 荣誉成就
- 发展历程
- 董事会声明



固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 公司简介

中芯国际（证券代码：00981.HK/688981.SH）是世界领先的集成电路晶圆代工企业之一，也是中国大陆集成电路制造业领导者，拥有领先的工艺制造能力、产能优势、服务配套，向全球客户提供 8 英寸和 12 英寸晶圆代工与技术服务。

中芯国际总部位于中国上海，拥有全球化的制造和服务基地，在上海、北京、天津、深圳建有多座 8 英寸和 12 英寸晶圆厂。中芯国际还在美国、欧洲、日本和中国台湾设立营销办事处、提供客户服务。



固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 董事长致辞



中芯国际董事长  
刘训峰博士

### 亲爱的读者：

砥砺奋进二十五载，中芯国际始终坚持完整准确全面贯彻新发展理念，坚定走履责合规、安全环保、开放共赢的高质量发展道路，在积极培育壮大新质生产力的进程中，将 ESG 治理深度融入运营与决策全过程，用治理的“稳”保障发展的“进”，以此回馈社会各界的信任与支持。在此，我谨代表中芯国际董事会和管理团队，向长期关心支持公司改革发展的社会各界朋友们，致以诚挚的敬意和衷心的感谢！回顾 2025 年，ESG 工作成绩主要包括如下方面：

**完善公司治理，着力增强可持续发展韧性。**将可持续发展理念深度融入中国特色现代企业治理体系，持续优化以董事会为核心的决策机制，明确各层级 ESG 管理职责，构建贯通协调的可持续治理架构。坚持以客户为中心，在为客户创造长期价值中实现共同成功。强化内控与风险管理，持续推动 ESG 合规要求向供应链延伸，携手各方共建透明、规范、可持续的商业生态。

**践行绿色低碳，夯实高质量发展核心竞争优势。**以“双碳”目标为引领，系统推进节能减排与环境治理，着力构建集约高效、清洁低碳的生产运营体系。通过工厂用地布局优化、原料无害化处理、产线净化改造、废弃物资源化利用，持续推动能源结构绿色转型。截至报告期末，公司已有 6 个厂区获得绿色工厂认证，累计购买绿电超 142,123.9 兆瓦时，并顺利完成年度碳市场履约。与此同时，公司始终将安全生产摆在首要位置，扎实推进“治本攻坚提升”行动，建设总部应急中心，推动安全管理智能升级，以高水平安全护航高质量发展。

**坚持以人为本，员工、企业与社会实现共同发展。**坚定依靠全球近两万名员工，不断优化薪酬激励与福利体系，打造多元职业发展通道和差异化激励机制，激发人才创新创造的内生动力。深化人文关怀，公司成立 25 周年系列庆祝活动的蓬勃开展，切实增强全体干部员工的荣誉感、归属感和自豪感。积极履行社会责任，公司干部员工年度公益奉献超 2 万小时，长期开展的品牌项目“芯肝宝贝计划”累计帮助 1,226 名肝病患儿重获健康。持续创造互惠互利的共享价值，以务实行动诠释“为客户创造价值、为股东带来回报、为员工提供舞台、为社会做出贡献”的行为追求。

2026 年，正值中芯国际全力推动高质量发展、奋力实现攻坚突围的关键时刻，我们将继续坚守晶圆代工主业，持续深化 ESG 治理效能，与上下游合作伙伴协力提升产业链韧性，于实干中显担当，于开放中谋共赢，矢志不渝加快建设世界一流集成电路制造领军企业，成为社会需要、受人尊重的公司。

亮点绩效

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

# 亮点绩效

## 经济绩效

销售收入

**93.3** 亿美元

研发投入

**7.7** 亿美元

归属于上市公司股东的净利润

**6.9** 亿美元



## 社会绩效

以人为本

全职员工总数量

**19,952** 人

应届毕业生招聘数量

**1,200+** 人

职业发展

员工人均培训时长

**44.5** 小时

E-learning 平台提供课程数量

**4,300+** 门

健康安全

安全培训次数

**2,350** 次

安全培训参与总人次

**243,278** 人次

回馈社会

参加公益活动人次

**18,993** 人次

公益活动参与时数

**22,623** 小时

“芯肝宝贝计划”累计救助贫困患儿

**1,226** 名

“芯肝宝贝计划”累计捐赠金额

**5,500+** 万元



## 环境绩效

绿色工厂

取得绿色工厂认证的厂区数量

**6** 个

温室气体排放

单位产品温室气体排放量

**9.1** 千克二氧化碳当量 /  
折合 8 英寸标准逻辑 - 光罩数

能源

单位产品用电量

**11.15** 千瓦时 /  
折合 8 英寸标准逻辑 - 光罩数

节能减排工程投资

**2,238** 万元

废弃物

单位产品废弃物产生量

**0.54** 千克 /  
折合 8 英寸标准逻辑 - 光罩数

环保培训

环保培训次数

**99** 次

环保培训总人次

**43,895** 人次

水资源利用

单位产品水资源消耗量

**0.085** 吨 /  
折合 8 英寸标准逻辑 - 光罩数

本年度新增节水项目节水量

**365,184** 吨



# 荣誉成就

2025 年中芯国际持续保持优良 ESG 评级水平：

## 恒生 ESG 指数

评级 A+



恒生可持续发展企业指数系列



整体 ESG 评级

## Wind ESG

评级 A



## 中证指数

评级 A



## 国证指数

评级 AAA  
半导体二级行业排名第 1



## ESG 奖项

- 入选央视“中国 ESG 上市公司科技创新先锋 30”榜单
- 自 2013 年起蝉联香港《镜报》“杰出企业社会责任奖”

## 企业荣誉

- 2025 长三角品牌影响力百强企业
- 入选“上海硬核科技企业 TOP100 榜单”
- 2025 “上证鹰·金质量”公司治理奖
- 上海证券交易所 2024-2025 年度上市公司信息披露工作评价 A
- 中国上市公司协会 2025 上市公司董事会最佳实践

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

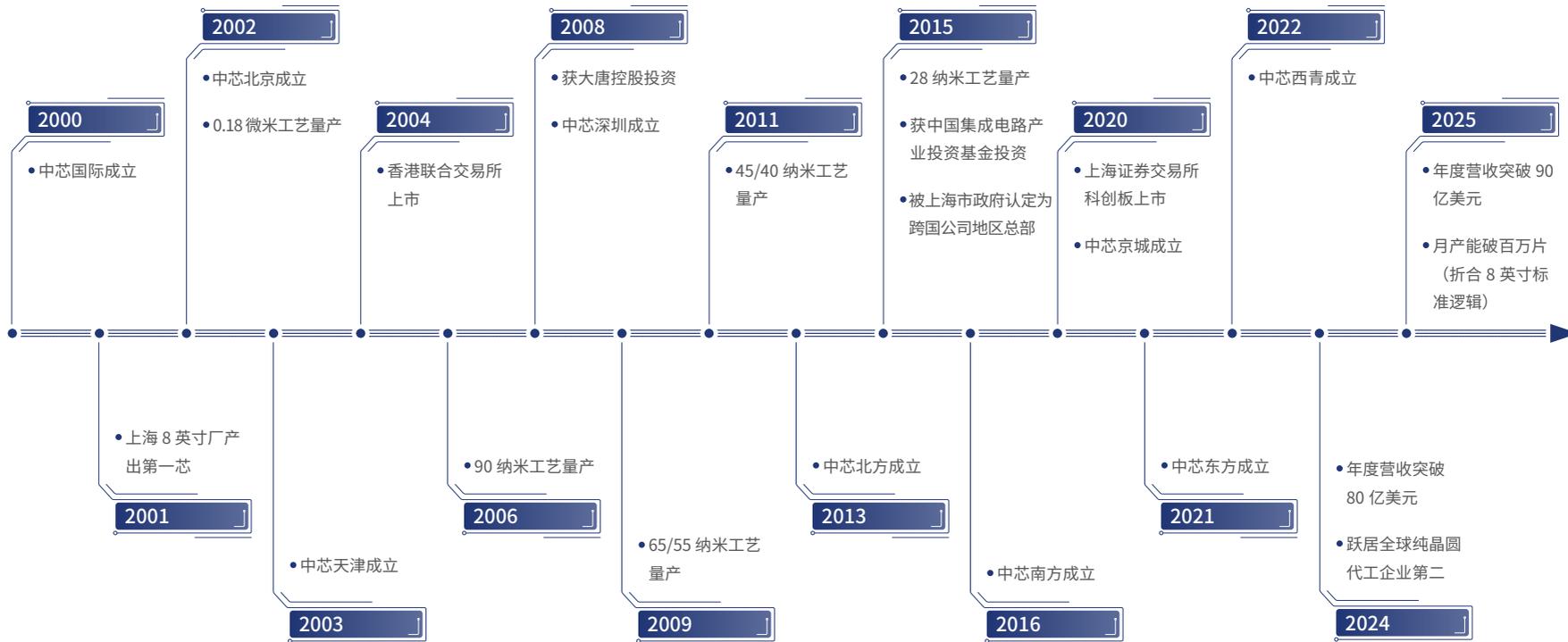
创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

# 发展历程



固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

# 董事会声明

## 董事会责任

中芯国际身为负责任的企业公民，在追求共同发展的道路上，深刻认识到环境、社会及管治（ESG）的重要性，我们与各利益相关方共同合作，致力于构建更美好的世界。中芯国际董事会作为 ESG 治理体系的最终责任人，肩负着公司 ESG 策略、目标制定与进度、ESG 相关表现的责任。

董事会下设 ESG 指导委员会作为公司 ESG 相关工作管理机构，通过分析公司内外部环境，研究公司发展战略，制定公司 ESG 策略、目标及发展方向。由 ESG 指导委员会牵头并领导公司 ESG 委员会研讨、规划、推动 ESG 相关议题，督导各职能部门执行情况，使各项工作符合法律规范，并推动公司 ESG 目标达成，体现对人、环境和社会的关爱。公司 ESG 指导委员会负责审议年度 ESG 报告，并提交董事会审批。

## 议题分析

ESG 委员会通过及时跟进外部环境及同行表现，与公司内、外部利益相关方保持紧密沟通，识别、评估重大议题，并根据 ESG 目标制订工作计划，定期回顾相关工作进度。ESG 委员会负责识别、管理、监督及控制公司 ESG 相关风险，并向董事会提供风险分析和决策支持，董事会负责监督重大议题。

## 日常实施

中芯国际成立 ESG 工作办公室，协助完善公司 ESG 信息收集体系，根据公司业务性质进行分析、拟定对应策略、目标与行动方案，全面推进公司 ESG 策略，使其融入公司日常工作，不断提升公司 ESG 治理能力。



# 固“芯”之基，稳健前行

## 02

中芯国际将卓越治理视为企业可持续发展的根本。我们不断优化风险管控体系，恪守商业道德与合规准则，并通过强化内部审计机制，确保运营全过程的诚信与透明。公司积极将 ESG 理念深度融入治理架构与战略决策，构建起权责明确、运行高效的管理体系，以提升长期价值创造能力。同时，我们高度重视与各利益相关方的开放沟通与协同共创。通过建立常态化的对话机制，我们携手应对环境、社会与治理领域的挑战，共同推进负责任、可持续的产业生态建设，实现价值共享。

- 治理筑基 责任先行
- 战略引领 永续新程
- 诚信立业 合规护航

● 固“芯”之基，稳健前行

治理筑基 责任先行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 治理筑基 责任先行

中芯国际将健全的公司治理体系视为企业实现可持续、高质量发展的基石。我们持续完善以董事会为核心的治理架构，构建权责清晰、运行高效的治理机制。



## 董事会结构

### 董事会职责

董事会作为公司治理的核心机构，承担着关键的决策和监督责任。董事会向公司股东负责，监督和管理公司事务，所作决策须符合公司的最佳利益。董事会直接或通过其下设委员会行使权利，参与并负责确立公司的整体策略，设定企业宗旨及目标，并监督执行进程。董事会负责监督公司财务表现及账目编制、制定公司治理制度及政策，以及审查公司的内部监控系统。公司管理层负责本公司总体战略的实施，以及其日常运营和管理。各董事会成员可以与管理层就公司运营或财务情况进行咨询或沟通。

### 董事会治理架构

董事会下设审计委员会、薪酬委员会、提名委员会及战略委员会，各委员会均在其职权范围内履行相应的治理职能。



截至报告期末，本公司董事会由9名董事组成，包括1名董事长（执行董事）、4名非执行董事及4名独立非执行董事。董事会相关信息如下：

<p><b>董事长、执行董事</b></p> <p>刘训峰</p>	<p><b>非执行董事</b></p> <p>鲁国庆 陈山枝 杨鲁闽 黄登山</p>	<p><b>独立非执行董事</b></p> <p>范仁达 刘明 吴汉明 陈信元</p>	<p><b>董事会秘书 / 公司秘书</b></p> <p>郭光莉</p>
-----------------------------------	--	---	---------------------------------------

固“芯”之基，稳健前行

治理筑基 责任先行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

截至报告期末，董事会成员在各委员会中任职情况如下：

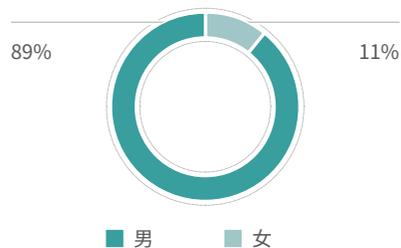
董事会成员	审计委员会	薪酬委员会	提名委员会	战略委员会
刘训峰			●	
鲁国庆		○		
陈山枝				●
杨鲁闽				○
黄登山			○	
范仁达	○	●		
刘明	○	○	○	○
吴汉明	○		○	○
陈信元	●	○	○	

主席 ● 成员 ○

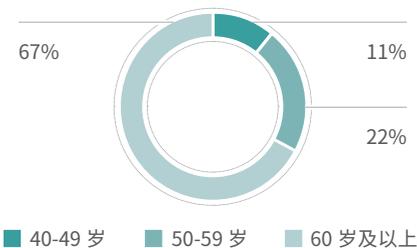
## 董事会多元化

公司将董事会多元化作为提升治理效能的关键举措，并制定《董事会多元化政策》，将性别多元化列为董事会构成的核心要素之一，定期对政策执行情况进行评估与审视。在董事选任与继任规划中，公司注重从专业能力、行业经验、职业背景、年龄结构及性别比例等多维度综合评估候选人，以持续优化董事会构成，平衡专业性、独立性与多元性。截至报告期末，董事会中女性董事占比为 11%。报告期内，提名委员会新增一名女性成员，公司已达到《香港上市规则》多元化要求，董事会和提名委员会成员中具有不同性别董事。

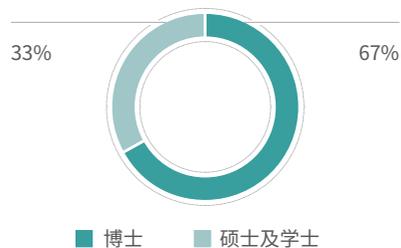
### 性别百分比



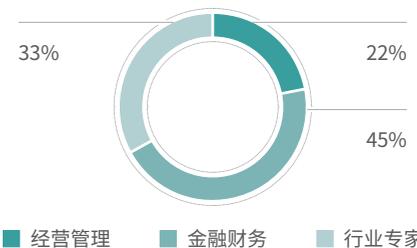
### 年龄百分比



### 教育背景百分比



### 专业及行业经验百分比



● 固“芯”之基，稳健前行

战略引领 永续新程

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 战略引领 永续新程

中芯国际将可持续发展确立为公司战略的重要支柱，将 ESG 理念深度嵌入运营管理与战略决策各环节。在 ESG 管理实践中，公司参考联合国可持续发展目标 (SDGs) 及责任商业联盟 (RBA) 等国际可持续发展标准，通过系统化的治理体系扎实推进 ESG 目标，积极回应各方期待，致力于实现可持续的长期价值。



## ESG 方针及策略

### ESG 方针

中芯国际秉持“关爱人、关爱环境、关爱社会”的 ESG 理念，将可持续发展融入日常运营。我们与各利益相关方紧密协作，切实履行在道德责任、生态环境保护与社会发展方面的承诺，持续推进可持续发展目标的实现。

为实现这些目标，中芯国际：

我们积极响应联合国可持续发展目标，并紧密跟踪国际趋势与关键 ESG 议题，持续完善相关治理机制。



我们支持并遵循责任商业联盟行为准则，倡议行业伙伴共同履行相关责任。



我们已通过环境、健康与安全领域的 ISO 等国际认证，致力于为员工构建安全健康的工作环境，并持续降低运营对自然环境与社会的影响。



我们持续完善 ESG 管理体系，将 ESG 制度深度融入公司日常运营与管理实践。

● 固“芯”之基，稳健前行

战略引领 永续新程

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 积极回应联合国可持续发展目标

联合国可持续发展目标 (Sustainable Development Goals, SDGs) 是联合国于 2015 年通过的一项全球议程，共包含 17 项可持续发展目标，旨在解决全球范围内的各种社会、经济和环境问题。中芯国际积极响应“联合国可持续发展目标”，并结合“中国落实 2030 年可持续发展目标国别方案”要求，持续改进和完善公司 ESG 管理体系。



● 固“芯”之基，稳健前行

战略引领 永续新程

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

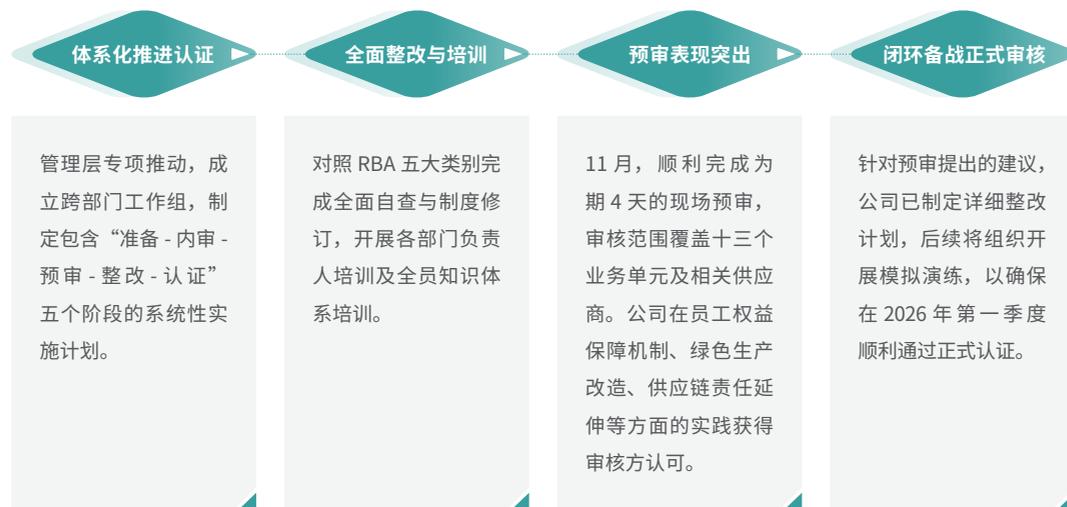
附录

## 支持责任商业联盟准则

责任商业联盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 作为全球性行业组织，致力于推动电子行业供应链在社会、环境及经济层面的可持续发展，倡导全球电子行业开展负责任的商业实践。RBA 通过建立并推行严格的行为准则与评估标准，引导并协助成员企业持续提升社会责任管理能力，促进行业整体可持续发展。

中芯国际作为世界领先的集成电路晶圆代工企业之一，始终以责任引领发展，积极践行企业社会责任。自 2013 年起，公司持续运用责任商业联盟在线风险评估 (RBA-Online) 系统，通过定期完成标准化自我评估问卷 (SAQ)，全面审视公司自身及各工厂在环境保护、健康安全、劳工权益与商业道德等方面的表现，并针对潜在风险落实持续改进机制。在严格遵循 RBA 行为准则的同时，我们持续推动供应链合作伙伴共同落实相关要求，以此提升整体供应链的可持续性韧性，系统化推进负责任的企业运营。

为系统提升供应链的可持续发展水平，公司正式启动 RBA VAP (责任商业联盟验证评估计划) 审核工作。此举旨在通过国际认可的标准化体系，对我们在劳工、健康安全、环境及商业道德等方面的表现进行系统性评估与改进，从而增强运营韧性，创造长期价值。



中芯国际 RBA VAP 审核流程

中芯国际亦积极回应利益相关方针对公司 ESG 管理及 RBA 自我评估问卷的关切。2025 年，公司风险评估结果为低风险状态。

**截至报告期末**

中芯国际共计回复客户针对 ESG 和 RBA 相关问询

**416 次**



责任商业联盟框架



中芯国际落实责任商业联盟准则

● 固“芯”之基，稳健前行

战略引领 永续新程

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## ESG 管治架构

中芯国际高度重视可持续发展与公司治理的深度融合，构建了以董事会为最高决策机构的四级可持续发展治理体系。该体系清晰划分了各层级的职责与协作机制，确保从战略决策到具体执行的全流程贯通，为系统化、常态化推进 ESG 工作奠定了坚实的治理基础。

公司持续完善以董事会为最高决策机构的四级可持续发展治理体系，强化战略引领与执行监督。这一职责清晰、协同高效的治理结构保障了 ESG 管理承上启下、有效落地，显著提升 ESG 议题的决策效率与执行效能，为全面实现 ESG 战略目标夯实根基。



ESG 管治架构

● 固“芯”之基，稳健前行

战略引领 永续新程

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 利益相关方沟通

中芯国际深知，企业的可持续发展离不开各利益相关方的期望与建议。为此，我们建立了系统化的沟通机制，积极聆听多方意见，并将其作为指引 ESG 工作方向的重要依据。我们每年就发布的 ESG 报告了解、征集利益相关方意见，并结合各方反馈对 ESG 重大性议题做进一步调整，确保公司在 ESG 方面的实践能够切实回应各方期待。

报告期内，我们的主要利益相关方包括股东 / 投资人、员工、政府、客户、供应商和社会。我们已建立多元化的沟通渠道，包括定期会议、问卷调查与公开咨询等方式，以确保有效收集并回应各方的期望与建议。

中芯国际已设立投资者关系部门并配备专职人员，负责开展投资者关系管理工作，以《投资者关系管理制度》为管理准则，通过开展信息披露、加强互动沟通及处理相关诉求等途径，为股东权利行使提供便利，增进投资者对公司的理解与认同。

我们与投资者保持沟通的方式主要包括：公司官网和企业微信公众号、投资者联系电话和电子邮箱、证券交易所投资者关系互动平台、公告、股东大会、投资者说明会、路演和反路演、投资者和券商调研、券商大会、宣传资料、媒体采访及其它合法有效的渠道、平台和方式，保持与投资者、基金经理、分析师等的沟通与交流。

### 主要利益相关方



	内容	频率
● 重要利益相关方及议题鉴别	ESG 委员会负责协调	每年
● 沟通计划及执行	ESG 委员会及相关部门建立与利益相关方的沟通渠道	按计划进行
● 沟通结果检验	ESG 委员会讨论及报告利益相关方沟通结果并反馈重要关注议题	每年
● 对外披露	ESG 报告	每年

● 固“芯”之基，稳健前行

战略引领 永续新程

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

利益相关方	沟通对象	沟通渠道与方式	关注内容
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>全体员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工沟通大会</li> <li>全体邮件公告</li> <li>员工敬业度调查</li> <li>企业微信公众号</li> <li>内部网站</li> <li>道德规范举报热线</li> <li>其他各类员工活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工福利及待遇</li> <li>员工个人职业发展</li> <li>员工培训与教育</li> <li>员工身心健康</li> <li>未来成长潜力</li> <li>公司在产业中竞争优势</li> <li>人才留任</li> <li>公司治理</li> </ul>
股东 / 投资人	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东 / 投资人</li> <li>基金经理</li> <li>分析师</li> <li>法定披露媒体</li> <li>香港联合交易所</li> <li>上海证券交易所</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司官网和企业微信公众号</li> <li>投资者联系电话和电子邮箱</li> <li>证券交易所投资者关系互动平台</li> <li>公告</li> <li>股东大会</li> <li>投资者说明会</li> <li>路演和反路演</li> <li>投资者和券商调研</li> <li>券商大会</li> <li>宣传资料</li> <li>媒体采访</li> <li>其他合法有效的渠道、平台和方式</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业景气度</li> <li>产业政策变化及影响</li> <li>经营战略</li> <li>核心竞争优势</li> <li>经营业绩</li> <li>市值管理</li> <li>资本开支及产能建设</li> <li>同业竞争</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>全球客户</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>客户业务 / 质量 / 技术评核会议</li> <li>技术研讨会</li> <li>其他日常客户沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户服务与满意度</li> <li>创新管理</li> <li>公司在产业中竞争优势</li> <li>产品质量管控</li> <li>机密信息保护</li> <li>商业道德规范</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>原材料供应商</li> <li>设备供应商</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>考核与评分</li> <li>现场稽核</li> <li>质量问卷调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>质量、价格、交货、服务</li> <li>法规遵循</li> <li>商业道德规范</li> <li>供应商可持续性管理</li> <li>反贪腐</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>国家和地方政府机构</li> <li>国家和地方行业协会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策宣讲会</li> <li>座谈会</li> <li>市场推广会</li> <li>其他各类会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>未来成长潜力</li> <li>半导体行业展望</li> <li>公司在产业中竞争优势</li> <li>污染防治</li> <li>创新管理</li> </ul>
社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>平面媒体：报纸、杂志</li> <li>电子媒体：网络、电视、广播、新媒体</li> <li>公益组织、生活园区</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新闻稿</li> <li>采访及专题报道</li> <li>新闻发布会</li> <li>自媒体</li> <li>公益活动</li> <li>环境保护宣导</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>经济效益</li> <li>创新管理</li> <li>反贪腐</li> <li>社会参与</li> <li>外部合作</li> <li>生物多样性保护</li> </ul>

● 固“芯”之基，稳健前行

战略引领 永续新程

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 双重重要性分析

中芯国际将 ESG 议题的双重重要性分析作为可持续发展治理工作的重要环节，系统开展财务重要性影响重要性评估。我们结合行业特点、法律法规、对标分析及自身战略，对重要性议题进行科学排序，从而合理配置公司短、中、长期资源，精准识别可持续发展中的风险与机遇，为 ESG 工作提供清晰指引。



### 确定议题清单



- 依据国内外标准，结合公司现状，筛选出可能对公司产生影响的议题
- 结合宏观政策和同行企业的举措，最终确认 26 个可持续发展管理议题

### 影响重要性分析



- 根据议题清单内容向外部利益相关方发放问卷调研，从各议题产生影响的程度、范围、可补救性、可能性四个维度进行评估，得出各议题影响重要性评分
- 结合公司战略发展方向对议题重要性进行适当调整

### 审核议题



- 最终双重重要性矩阵结果上报 ESG 委员会
- ESG 指导委员会及董事会审批

### 财务重要性分析



- 设置财务重要性阈值，确定具有财务影响重大性的议题
- 公司董事会、高管和财务主管对具有财务影响的重大性议题进行评估
- 结合专家意见对议题重要性进行适当调整

双重重要性议题识别与评估流程

● 固“芯”之基，稳健前行

战略引领 永续新程

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

2025 年，中芯国际结合公司发展战略、ESG 实践情况、行业趋势及利益相关方沟通结果等方面，依据双重重要性评估方法，形成了 2025 年重要性议题矩阵，情况如下：



序号	议题	范畴 (企业治理 / 经济 / 环境 / 社会)	序号	议题	范畴 (企业治理 / 经济 / 环境 / 社会)
1	公司竞争优势与成长	经济	14	环境合规管理	环境保护
2	经济效益	经济	15	能源利用	环境保护
3	公司治理	企业治理	16	水资源利用	环境保护
4	风险管理	企业治理	17	循环经济	环境保护
5	法律遵循	企业治理	18	绿色产品	环境保护
6	尽职调查	企业治理	19	<b>创新驱动</b>	社会贡献
7	利益相关方沟通	企业治理	20	社会贡献	社会贡献
8	反商业贿赂及反贪污	企业治理	21	乡村振兴	社会贡献
9	反不正当竞争	企业治理	22	产品和服务安全与质量	社会贡献
10	应对气候变化	环境保护	23	供应链安全	社会贡献
11	污染物排放	环境保护	24	平等对待中小企业	社会贡献
12	废弃物处理	环境保护	25	数据安全与客户隐私保护	社会贡献
13	生态系统和生物多样性保护	环境保护	26	员工	社会贡献

注：加粗标注议题经评估确认为双重重要性议题。

固“芯”之基，稳健前行

诚信立业 合规护航

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

# 诚信立业 合规护航

中芯国际将诚信与合规视为企业可持续发展的基础，并将其深度嵌入公司治理与运营全流程。我们建立了系统化的风险管理体系，通过常态化的内部审计与持续优化机制，确保内部控制有效、合规运营稳健。在严格要求自身的同时，我们也将道德准则延伸至供应商、代理商等合作伙伴，通过定期培训与宣导，推动产业链协同共建廉洁、透明的商业生态。

## 风险管理

中芯国际将全面风险管理作为企业稳健经营的核心支柱，致力于构建并持续完善覆盖风险识别、评估、应对与监控的动态化管理体系。公司已设立清晰的风险治理架构，将风险管理深度融入战略决策与核心业务流程。通过紧密结合业务战略与宏观环境，我们定期开展系统性风险排查与评估，并针对已识别风险实施分级、闭环管控，确保各类风险得到前瞻性防范与有效处置。



中芯国际风险管理架构

公司依照公司风险管理委员会章程，并参照外部监管规范与行业优秀实践，构建了如下所示的企业风险管理框架：

### 决策层面

#### 风险管理委员会

- 负责风险的统筹管理与决策，明确年度风险管理的重点方向
- 积极关注公司内外部环境中的不确定性因素，评估其对公司及利益相关方产生或潜在的影响
- 指导风险管理工作小组，有序开展风险管理活动，实现对风险的有效控制
- 定期向董事会汇报风险管理相关工作的进展

### 实施层面

#### 风险管理办公室

- 建立全面的风险管理机制
- 紧密追踪重大风险动态，确保及时响应

#### 风险管理工作小组

- 配合风险管理办公室识别、评估、分析风险和管控措施并参与定期会议讨论
- 将风险管理委员会及管理层的风险管理工作相关决策在本职能部门内有效实施，收集、整理实施过程中的反馈，确保决策的有效落地与持续优化

● 固“芯”之基，稳健前行

诚信立业 合规护航

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

公司已建立覆盖战略、财务、市场、运营与合规五大类别的公司级全面风险信息库，通过系统化梳理与动态监测，实现对各类风险态势的全面追踪与前瞻性防控。该体系有效提升了公司在风险识别、评估与应对方面的综合能力，为业务连续性与战略稳健性提供了系统支撑，持续强化整体风险治理效能。



为保障公司在突发情况下关键业务的持续稳定运营，我们已构建起系统化的业务连续性管理体系，并持续对标 ISO 22301 国际标准进行优化。该体系旨在全面识别各类内外部运营风险，并为可能发生的中断场景预先制定周详的应对策略，以强化“早识别、早准备”的风险防控机制。公司定期对中断事件响应计划进行审查、测试与更新，并通过与客户及其他利益相关方保持密切沟通，确保应急机制的有效性性与协同性。通过这些努力，公司最大限度地降低了业务中断的潜在影响，并显著加速了恢复进程。

报告期内

中芯国际新增获得 ISO 22301 认证的工厂

6个



● 固“芯”之基，稳健前行

诚信立业 合规护航

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 内部审计

中芯国际将内部审计视为常态化、系统化的监督保障机制，定期开展独立、客观的评估活动。通过运用系统、规范的方法，审查和评价公司业务活动及内部控制等方面的适当性和有效性，以促进公司完善治理，提升价值，实现经营目标。



### 内部审计 计划与报告



- 根据公司战略部署和工作重点，以风险为导向，确定审计重点，编制年度审计计划，并将年度审计计划、预算和人员编制提交审计委员会和董事长审批
- 至少每季度向审计委员会报告一次

### 内部审计 职能与权限



- 建立健全公司内部审计工作机制，完善内部审计制度体系
- 按年度审计计划组织开展实施内部审计相关工作
- 对公司各内部机构、控股子公司的内部控制制度的完整性、合理性及其实施的有效性进行检查和评估
- 对公司各内部机构、控股子公司的会计资料及其他有关经济资料，以及所反映的财务收支及有关经济活动的合法性、合规性、真实性和完整性进行审计
- 基于战略与风险导向，对重要业务、重大项目开展专项管理审计
- 督促审计发现问题的整改落实
- 协助建立健全反舞弊机制，在内部审计过程中关注和检查可能存在的舞弊行为

● 固“芯”之基，稳健前行

诚信立业 合规护航

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 法律遵循

中芯国际作为一家注册于开曼群岛、并于香港联交所及上海证券交易所科创板两地上市的红筹企业，业务网络覆盖中国境内及海外多个地区。在全球化运营中，公司始终恪守各运营地法律法规，坚持依法合规经营，持续构建并强化诚信、负责任的企业国际形象。

公司通过持续跟进法律法规、强化内部合规培训、优化合规管理体系等措施，切实提升员工与供应商的合规意识，保障公司运营符合法律与监管要求。同时，我们积极参与外部安全生产与承包商管理经验交流活动，学习行业优秀实践。同时，为保护知识产权与核心技术成果，我们组织开展了多批次供应商信息安全培训，切实筑牢供应链安全防线。此外，通过更新印章管理制度并配套系统优化，我们实现了印章线上全生命周期管理，进一步规范用印流程、防控经营风险。

## 法规培训

为增强公司法律风险防范能力，中芯国际以线上和线下同步、集体和个案结合的形式，向公司所有部门宣导公司的法律合规要求，并定期举办法律法规培训。报告期内，我们针对合同签署、信息披露、知识产权、出口管制等方面开展了培训。旨在提高全公司员工的合同风险防范意识，规范员工的业务行为。



● 固“芯”之基，稳健前行

诚信立业 合规护航

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 跨境合规

中芯国际将合法合规运营视为企业可持续发展的生命线，致力于构建全覆盖、强韧性的合规管理体系。我们持续完善跨境合规管理机制，紧跟国内外法律法规动态，并通过体系化的宣导、培训与考核，将合规意识深植于组织肌理，全面提升员工的合规素养与风险防范能力。

## 出口管制合规体系建设

在出口管制领域，中芯国际已建立端到端的合规管控机制，系统性覆盖所有进出口业务环节，确保全球运营符合各所在地的监管要求。我们制定并持续优化《ICP手册》这一纲领性文件，以此为指导定期开展合规体系稽核，为精准识别、科学评估与高效管理出口管制风险提供了明确指引和可靠保障。



## 廉洁及商业道德

中芯国际致力于打造清正廉洁的良好公司氛围，我们高度重视公司的商业行为与道德规范，持续强化公司廉洁及商业道德表现，明确禁止任何形式的腐败、欺诈等违反商业道德的行为，将廉洁合规管理融入公司的日常运营中，稳健提升公司商业道德管理水平，为廉洁建设打下坚实基础，推动公司可持续发展。

## 商业行为与道德规范

中芯国际制定了一套适用于全体员工、董事、承包商、顾问、代理商和商业合作伙伴的商业行为与道德规范（“道德准则”），确保公司符合相关法律法规的要求和商业行为标准。公司道德准则致力于反腐败、反欺诈、尊重公众利益、知识产权保护和安全环保事务等。

## 道德合规办公室

中芯国际设立独立的道德合规办公室（“道德合规办”）负责道德合规管理和独立调查工作，提供匿名举报任何潜在违规的渠道。道德合规办负责制定道德合规相关的政策和程序，监督和确保公司和员工的职业道德和商业行为符合公司道德准则的规定，管理和维护道德举报线索，及时调查任何舞弊线索，如涉嫌违法犯罪，进行法律追责，以及组织员工的道德合规培训，提升员工道德合规意识，并宣导道德举报热线。



中芯国际道德准则

● 固“芯”之基，稳健前行

诚信立业 合规护航

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 构筑商业道德合规体系

中芯国际致力于打造透明公平的商业氛围，搭建了覆盖反腐败、反不正当竞争、平等对待中小企业等领域的商业道德合规体系。公司通过实施严密的监督机制、开展丰富的廉洁文化倡导活动，持续提升公司商业道德水平。

中芯国际坚决贯彻反腐败理念，公司每年对商业贿赂、职务侵占等风险进行评估，并根据评估结果制定相应的防控措施和培训计划，以强化廉洁风险防控，确保公司运营的廉洁合规。我们亦积极打造廉洁自律文化氛围，要求全体员工签署《廉洁自律承诺书》，涵盖防范商业贿赂、避免利益冲突、尊重知识产权及遵守信息安全等多个方面的要求。同时，公司要求所有供应商签署《供应商廉洁声明》《供应商企业社会责任承诺书》，确保供应链的廉洁合规。2025年，我们以线上线下相结合的方式对多家重点供应商进行了道德合规审计，针对其商业道德体系提出改善建议并持续追踪整改进展。报告期内，公司未发生任何商业贿赂或贪污舞弊事件。

中芯国际始终坚持公平竞争原则，坚决反对任何形式的不正当竞争行为，积极营造良性商业环境。我们制定并遵照《中芯国际公平竞争监控程序》，明确公平竞争监控职责分工与流程体系，细化不正当竞争的防范管理措施，及时发现并有效遏制任何可能损害或扰乱公平竞争的不正当行为。报告期内，公司未出现因不正当竞争引发的诉讼或重大行政处罚。

中芯国际在与中小企业合作中，严格践行公平、公正、透明的承诺，给予中小企业与大企业同等的商业机遇与尊重，共创公平竞争、互惠共赢的市场生态。报告期内，公司未发生逾期尚未支付中小企业款项情况。

### 报告期内

新入职员工《廉洁自律承诺书》签署率

100%

供应商《供应商廉洁声明》《供应商企业社会责任承诺书》签署率

100%



## 落实商业道德合规培训

为持续提高中芯国际内部道德合规意识，确保合规运营，公司持续开展面向全体员工及董事的反腐败、反欺诈等道德合规培训活动，实现道德教育普及化、常态化。2025年，公司的《商业行为与道德规范》培训主要包含三方面内容：

### 政策宣导

清晰定义并展示合规相关政策，如反腐败、反欺诈、避免利益冲突等

### 常见舞弊行为及犯罪

阐述与舞弊相关的主要罪名，通过生动警示案例，重点介绍非国家工作人员受贿罪、侵犯商业秘密罪

### 防范风险

列举舞弊行为的危害及可能导致的后果，宣导内部举报途径及举报人保护机制

### 报告期内

员工《商业行为与道德规范》培训覆盖率

100%

董事《商业行为与道德规范》培训覆盖率

100%

固“芯”之基，稳健前行

诚信立业 合规护航

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 健全道德举报与调查机制

中芯国际建立完善的投诉举报机制，设置畅通的投诉举报渠道，接受邮件和电话热线举报。我们保障所有举报人的信息不会遭到泄露，杜绝一切对举报人实施威胁报复的行为。

在接到投诉或举报后，中芯国际合规主管将第一时间对收到的举报信息进行审查，对全部举报函电建立日志，跟踪接收、调查和解决情况，并向审计委员会汇报重大违规案件。



中芯国际道德合规调查步骤

### 中芯国际举报渠道

✉ 电子邮件: code@smics.com

☎ 热线电话: +86(21)20812121

## 责任矿物管控

中芯国际始终秉持企业社会责任理念，积极推行负责任矿产采购政策，坚决反对并防范任何可能破坏生态环境、侵犯人权、助长地区冲突及违反商业伦理的行为。我们与供应链伙伴保持密切协作，在确保矿产来源不涉及冲突地区的同时，共同推进可持续的采购体系建设。

公司为系统监控与评估供应链中可能涉及的冲突矿产风险，组建了由法务、采购、客户工程及企业社会责任等部门共同参与的负责任矿物管理工作组，依据《中芯国际负责任矿物政策》，建立并执行严格的矿物管控机制，定期对供应链开展专项审计。我们遵循经济合作与发展组织（OECD）发布的《责任矿产供应链尽责管理指南》，并采用责任矿产倡议组织（RMI）制定的冲突矿产报告模板（CMRT）与拓展矿产报告模板（EMRT）等工具，对供应商开展全面尽职调查，确保矿产采购符合合规与可持续性要求。



中芯国际负责任矿物管控机制

此外，公司协同客户开展负责任矿物尽职调查，确保及时、准确地提供相关信息，并就冶炼厂与矿产来源的合规情况进行公开透明的披露。

### 报告期内

我们的供应商调查完成度达

100%

冶炼厂合规度达

100%

全年累计回应客户有关冲突矿产的调查

300次



# 育“芯”之绿，和谐共生

中芯国际将可持续与绿色发展要求系统纳入公司长期战略规划，在全力推进技术进步与产能建设的同时，始终关注运营对环境的影响及资源利用效率，以此支撑企业自身的长期可持续发展，并积极助力半导体行业的绿色转型升级。

# 03

- 气候行动 零碳未来 ●
- 生态保护 万物共荣 ●



# 气候行动 零碳未来

中芯国际将绿色发展纳入企业可持续发展框架，在经营管理与生产运营的全流程中践行低碳环保理念。公司在提升技术能力和运营效率的同时，系统推进节能降耗与环境管理要求，并通过工艺优化与节能设备升级，持续改善能源使用效率与温室气体排放水平，以切实行动响应全球气候挑战。

## 气候变化应对

在全球应对气候变化的共识下，将气候议题纳入战略核心已成为企业实现长远发展的关键。中芯国际依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议框架，建立了系统化的气候风险评估与管理机制。我们全面识别了气候变化对运营、供应链及财务表现的潜在影响，并据此制定了清晰的转型计划与具体行动方案。

### 治理

中芯国际构建了由董事会、ESG 指导委员会、ESG 委员会及 ESG 工作办公室共同组成的气候变化治理体系。其中，董事会作为最高决策机构，负责对气候变化应对战略与规划进行监督与审议，通过科学的管理流程将气候变化应对工作有效落实；ESG 指导委员会与 ESG 委员会负责制定气候战略、目标及气候风险管理工作方向；ESG 工作办公室则依据既定战略与目标，有序执行气候相关工作，定期追踪进展并向 ESG 委员会汇报。该体系权责清晰、协同高效，为公司系统应对气候风险提供了坚实的治理保障。此外，为确保董事会有适当的技能和能力监督应对气候相关风险及机遇的策略，公司建立了董事年度气候培训机制，以持续提升其专业认知与战略决策水平。

我们亦建立了完善的气候变化应对框架，协助公司应对潜在的气候风险：



中芯国际气候变化应对框架

## 战略

中芯国际将气候变化视为企业发展中必须统筹管理的关键风险与机遇。我们通过系统评估气候因素对公司经营活动及长期战略可能产生的财务影响，全面识别相关风险与机遇，并据此构建气候变化风险与机遇矩阵，为气候相关决策与应对措施



气候变化风险及机遇矩阵

### 转型风险

- 1 现有产品的监管及要求
- 2 环境信息披露
- 3 减碳技术发展创新风险
- 4 客户低碳消费偏好转变
- 5 利益相关方日益关切负面反馈

### 物理风险

- 1 台风
- 2 洪水
- 3 干旱
- 4 极端降水
- 5 气温上升
- 6 海平面上升

### 机遇

- 1 开发绿色产品
- 2 构建可持续供应链
- 3 创新低碳节能项目
- 4 取得绿色建筑认证
- 5 拓展可再生水源

我们依据气候相关披露的方法及建议，利用情景分析模型等分析技术对气候变化趋势及其与公司运营之间的关系进行预测和评估，评估自身运营地受气候风险的影响程度。我们选择联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）代表性浓度路径 RCP 2.6<sup>1</sup> 和 RCP 8.5<sup>2</sup> 作为实体风险的分析情景，从短期（3 年以内）、中期（3-10 年）及长期（10 年以上）三个时间维度，对相关风险与机遇展开进一步分析。

在结合各运营地实际地理位置与气候特征的基础上，公司参考世界自然基金会（WWF）等气候变化风险评估数据库，从极端天气事件的发生频率与严重程度两方面，对各运营场所面临的实体风险水平进行了评估并按照高、中、低对风险等级进行排序。在不同气候情景下，被评定为高实体风险的运营地占比如下：

高风险运营地占比						
		洪水 / 极端降水	台风	干旱	海平面上升	平均气温上升
RCP2.6	短	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	中	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	长	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%
RCP8.5	短	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	中	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	长	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	100.0%

<sup>1</sup> RCP 2.6：代表的是一种低温室气体排放、高强度减排的未来情景。在第五次国际耦合模式比较计划（CMIP5）的模拟中，该情景为到 2100 年将全球变暖控制在 2°C 以内的目标提供了约三分之二的实现概率。

<sup>2</sup> RCP 8.5：代表的是一种高温温室气体排放情景，它描述了在缺乏应对气候变化政策的情况下，大气中温室气体浓度将持续并保持增长的趋势。



固“芯”之基，稳健前行

● 育“芯”之绿，和谐共生

气候行动 零碳未来

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

总体而言，实体风险对公司的影响有限。洪水及平均气温上升是公司需重点关注的实体风险。在 RCP 8.5 等高排放情景下，上述风险的影响将更加显著。其中，洪水风险对人员及资产安全造成威胁，并可能导致运营与物流网络中断；全球平均气温的持续上升，也将对生产运营的成本控制构成挑战。针对上述风险，公司已开展系统性分析，并制定了相应的韧性提升与适应性措施。

气候变化风险分析结果				
风险类型	气候风险名称	潜在财务影响	时间范围	应对举措
实体风险	台风	公司在上海和深圳的运营地容易受到台风等极端天气的影响，可能造成停电、涝灾等，导致安全生产事故或者研发、生产被迫暂停的情况，进而造成运营成本增加。		<ul style="list-style-type: none"> <li>构建气候风险识别与应急响应机制，定期评估运营活动受极端气候事件影响的可能性，并制定完善的应急预案</li> <li>每年组织全公司范围的极端天气应急演练，并动态配备与更新应急物资储备，确保应急体系持续有效</li> <li>通过各职能部门协同，持续优化极端天气应对策略，全力保障生产运营的连续性与稳定性</li> </ul>
	洪水	全球变暖将导致水资源风险的提升，其中河流洪水与暴发洪水的风险将随之提升。公司在上海的生产及研发中心面临一定的洪水风险，洪水破坏运营地、工厂基础设施及相关设施，或将造成财物受损。		
	干旱	公司在北京的运营地存在中高等级干旱风险。干旱会造成供水量紧缺，水资源管控更加严格，将导致用水费用增加，甚至水资源供应不足，增加运营成本。		
	极端降水	极端降水将对供应链中的供应商生产、运输过程产生影响，企业需部署对应方案，运营成本或将增加。		
	平均气温上升	在夏季高温天气基础上，气温上升将导致生产制冷需求增加，运营成本或将增加。		
	海平面上升	公司目前的主要运营地位于中国东北部沿海、东部沿海以及南部沿海地区，或将受到海平面上升、运营地受损的威胁。		

短期 中期 中长期 长期

### 气候变化风险分析结果

风险类型	气候风险名称	潜在财务影响	时间范围	应对举措
转型风险	现有产品的监管及要求	国家和地方法律法规及新兴政策可能会对工厂和产品有更加严格的要求与监管，将带来运营成本的提升。		<ul style="list-style-type: none"> <li>建立法律风险智能识别平台，定期追踪并整合政策法规更新，及时进行专业解读，确保公司运营持续满足合规要求</li> </ul>
	强化环境披露信息义务	随着碳排放、碳交易等管理措施的完善及实施，国家和地区、交易所、资本市场对公司的环境信息披露提出了更高要求，公司需披露环境相关指标。若未能及时披露该信息，中芯国际将面临合规风险。		<ul style="list-style-type: none"> <li>遵循 ISO 14064 等标准，每年系统开展碳排放盘查与核算工作，并在年度 ESG 报告中对关键碳数据信息进行透明披露</li> </ul>
	减碳技术创新风险	为积极控制产品的碳排放，需要增强环保过程开发的有效性，提升对新技术的使用，更新清洁生产设备等以满足低排放产品的生产需求。为实现这些要求，短时间内可能会带来运营成本的增加。		<ul style="list-style-type: none"> <li>积极优化生产工艺，开发和引入先进减排技术，鼓励低排放生产工艺的创新与应用，从源头降低碳排放</li> <li>在公司所有运营厂区全面推行清洁生产理念，并深度融入日常运营</li> <li>通过多层次、多形式的双碳宣贯与学习，将低碳制造与绿色转型深度融入战略与日常运营，强化组织认知与能力建设</li> </ul>
	客户消费偏好转变	客户倾向于选择更加低碳的产品，若不能在节能降耗等可持续发展表现方面达到客户要求，中芯国际可能会面临客户流失的风险，进而带来收入减少的影响。		<ul style="list-style-type: none"> <li>在产品设计与生产工艺流程的优化中，将节能降耗作为核心考量因素，致力于实现全生命周期的能效提升</li> <li>设立专职部门负责推进节能降耗目标的落实</li> <li>每年对目标完成情况进行回顾与评估，以实现低能耗、高生产效率的运营目标</li> </ul>
	利益相关方日益关切的环境负面反馈	随着碳中和及可持续发展理念成为广泛共识，客户、投资者等利益相关方对公司实际环境绩效与运营实践的关注持续深化。若公司在环保治理、资源效率及低碳转型等方面的实质表现未达相关方预期，可能对企业形象与声誉产生负面影响，进而削弱其在市场及投资中的长期吸引力。		<ul style="list-style-type: none"> <li>通过建立并持续完善环境管理体系，系统化管理能源使用、温室气体排放及废弃物处理，以实质提升环保运营绩效。</li> <li>积极聆听并回应各利益相关方在环境议题上的关切，依据有价值的反馈及时调整和优化绿色运营与低碳转型战略。</li> </ul>

短期 中期 长期

固“芯”之基，稳健前行

● 育“芯”之绿，和谐共生

气候行动 零碳未来

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

### 气候变化机遇分析结果

机遇类型	气候机遇名称	潜在财务影响	时间范围	应对举措
资源利用	提升资源利用效率	通过实行制造环节的节能技术改造、智能制造和精益生产，可降低单位产品能耗，以缓解电费成本上涨压力，从而减少营业成本，并可能获得专项补贴与税收优惠		<ul style="list-style-type: none"> <li>在现有厂区增设先进能源管理系统，对真空、空压、冷却水等超高耗能系统进行实时优化与预测性维护，提升整体能源使用效率</li> <li>在新厂区规划与建设中，采纳绿色建筑标准，集成高效暖通空调、热回收系统，从源头降低能源负荷</li> <li>积极申请各地针对工业企业节能减碳技术改造的专项补贴与税收优惠</li> </ul>
能源来源	能源替代与新技术应用	通过主动提升绿电比例，企业可有效规避限电风险与碳税成本，降低营业支出，同时获得专项补贴，并构建低碳制造竞争力		<ul style="list-style-type: none"> <li>继续通过市场化交易、直接投资等多种方式大规模采购风、光等绿色电力，覆盖生产用电</li> <li>在符合条件的厂房屋顶和空地尝试建设光伏发电系统，提高能源自给率，降低电网购电成本</li> </ul>
产品和服务	开发低碳产品及服务	研发先进低功耗芯片，切入高增长市场，可提升收入、优化成本，并可能获得专项补贴与税收优惠		<ul style="list-style-type: none"> <li>持续投入资源开发更先进的低功耗制程技术，为客户提供更具市场竞争力的低碳芯片解决方案</li> <li>研发降低特殊气体和化学品消耗、提高资源利用率的创新型绿色制造工艺，从生产环节减少碳足迹</li> </ul>

短期 中期 长期

针对所识别的气候相关风险对公司当期财务状况、财务绩效及现金流的影响，我们采用当期应对相关风险所发生的实际支出占营业收入的比例作为核心量化指标进行综合评估。

根据公司内部风险管理评级标准，该量化指标若低于 1%，则财务影响评定为“低”；若处于 1%（含）至 10% 之间，评定为“中”；若达到或超过 10%，则评定为“高”。据此，我们建立了气候相关财务影响评估的分析框架，具体结果详见右侧表格：

气候变化风险	财务影响
台风 & 极端降水	低
洪水	低
干旱	低
极端降水	低
气温上升	低
海平面上升	低

气候变化风险	财务影响
现有产品的监管及要求	低
强化环境披露信息义务	低
减碳技术创新风险	低
客户消费偏好转变	低
利益相关方日益关切的环境负面反馈	低

固“芯”之基，稳健前行

● 育“芯”之绿，和谐共生

气候行动 零碳未来

创“芯”之能，质领未来

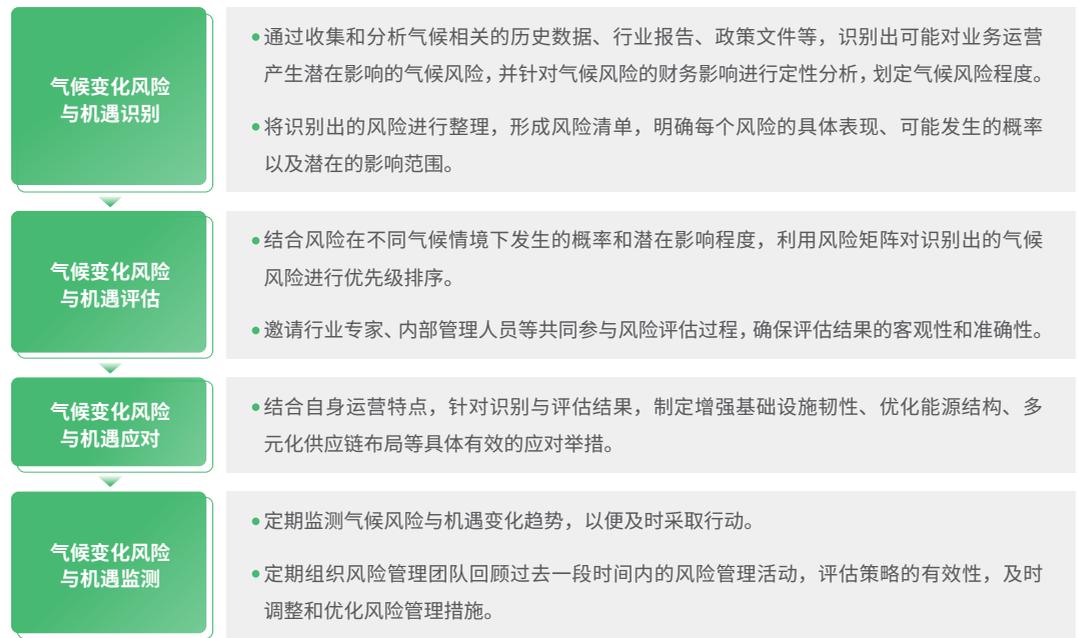
聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 影响、风险和机遇管理

中芯国际将气候变化纳入企业整体风险管理体系，通过制度化、流程化的方法，系统开展气候相关风险与机遇的识别、评估、应对和监测工作。公司定期对各类气候相关风险进行全景扫描与评估，并制定针对性管控方案，以降低其对公司运营及长期战略的潜在影响，确保在气候变化的背景中保持业务连续性与发展韧性。



气候变化风险与机遇识别流程

## 指标与目标

中芯国际设立了一系列气候相关指标和减排目标，涵盖碳排放强度、能源效率及资源循环利用等关键领域。公司致力于通过工艺优化、高效设备应用、能源管理体系完善等路径，持续降低单位产出的能耗与碳排放水平，具体目标与进展参见能源管理与温室气体排放管理章节。



固“芯”之基，稳健前行

● 育“芯”之绿，和谐共生

气候行动 零碳未来

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 温室气体排放管理

中芯国际建立了完整、高效的温室气体管理体系，依据 ISO 14064 等国际标准，逐年开展各厂区温室气体盘查工作，确保数据准确可靠，为减排行动与低碳转型提供决策依据。报告期内，公司已系统完成三个范围排放核算，并持续推动全价值链减排，助力碳中和目标实现。



中芯国际主要温室气体排放源



### 温室气体排放盘查能力建设

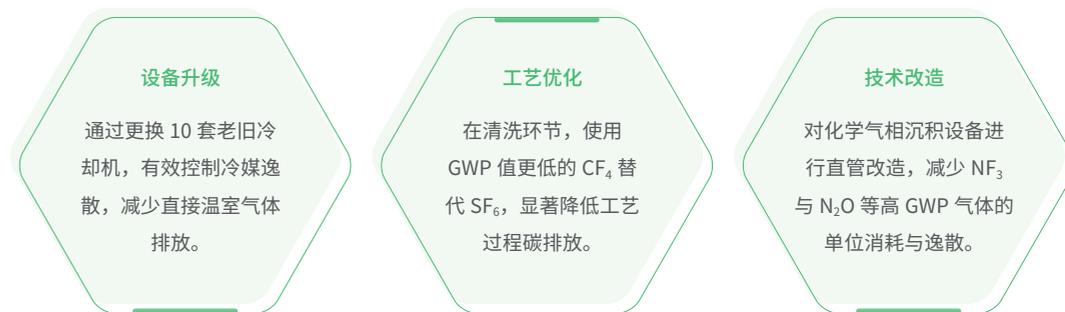
案例

为提升全价值链碳管理能力，中芯国际邀请第三方机构的资深能源与低碳领域专家，于 2025 年 1 月 7 日在上海组织开展了 ISO 14064 温室气体核查体系专项培训。本次培训面向采购、物料控制、厂务及各工艺模块相关人员，共计 26 人参加。

培训内容系统涵盖碳排放核算体系框架、范围 3 温室气体排放数据的核算方法，并结合实际计算案例进行讲解，有效增强了参训人员对范围 3 温室气体排放的识别、核算与报告能力，为公司完善碳足迹管理、应对气候相关披露要求奠定了坚实基础。

中芯国际将响应国家“双碳”战略纳入企业可持续发展核心议程，致力于在产业链中发挥减排示范作用。公司通过系统推进生产环节的节能设备更新与工艺流程优化，并倡导绿色办公理念，显著提升了运营效率，实现了温室气体的实质性减排。

针对范围 1 温室气体排放，我们采取了设备升级、工艺优化、技术改造等一系列举措，约减少 4,277.4 吨二氧化碳当量排放。

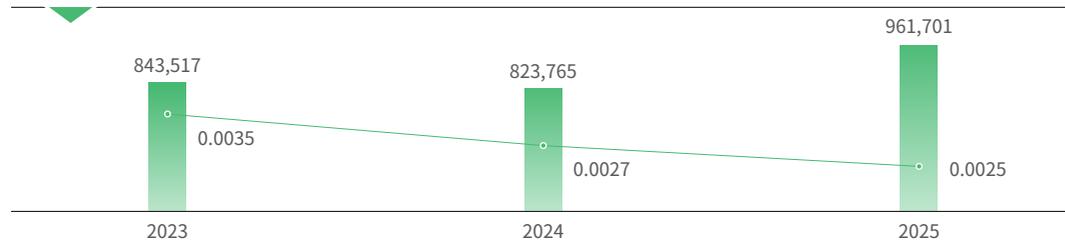


针对范围 2 温室气体排放，我们开展了设备升级、工艺优化、智能化管理、余热回收等多项节能减排项目，约减少 11,733 吨二氧化碳当量排放。详情见“能源管理”小节。

针对范围 3 温室气体排放，我们将绿色办公理念全面融入日常运营，积极构建低碳、高效的新型办公模式。公司系统推进无纸化办公，通过建立电子化流程平台，显著减少纸张消耗。

## 2023-2025 温室气体排放情况

### 范围 1 温室气体排放

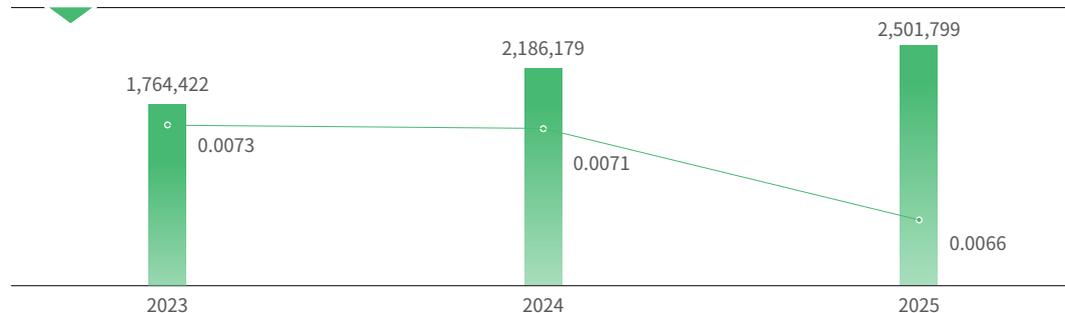


■ 范围 1 温室气体排放量 (吨二氧化碳当量)

— 范围 1 温室气体排放强度 (吨二氧化碳当量 / 8 英寸标准逻辑 - 光罩数)

注：范围 1 温室气体排放来源为天然气、柴油等燃料的直接燃烧排放，化学气相沉积与干蚀刻制程全氟化物气体排放，有机废气燃烧，冷媒逸散，废水处理系统，纯水系统逸散等排放源，核算方式依照《2019IPCC 国家温室气体清单指南》中的排放系数，使用质量平衡法计算，合并方法采用运营控制法。

### 范围 2 温室气体排放



■ 范围 2 温室气体排放量 (吨二氧化碳当量)

— 范围 2 温室气体排放强度 (吨二氧化碳当量 / 8 英寸标准逻辑 - 光罩数)

注：范围 2 温室气体排放来源为外购电力、蒸汽、热力等能源的温室气体排放。核算方式依照《2019IPCC 国家温室气体清单指南》中的排放系数，以地区为基准，使用质量平衡法计算，合并方法采用运营控制法。

报告期内，虽然公司的范围 1 与范围 2 温室气体排放量均因公司扩产而有所上升，但通过持续实施能效提升项目与低碳技术应用，公司的单位产品范围 1 与范围 2 排放强度均实现了同比下降。



固“芯”之基，稳健前行

● 育“芯”之绿，和谐共生

气候行动 零碳未来

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 能源管理

中芯国际将能源管理视为实现企业可持续发展与绿色运营的关键路径，致力于构建系统化、全流程的能源效率提升机制。公司全面推行能源管理责任制，明确各层级职责与考核目标。截至报告期末，公司新增 1 个厂区获得 ISO 50001 能源管理体系认证，全部运营厂区均已完成该体系建设，为实现能效持续改进奠定了坚实基础。

为积极响应国家能源转型战略，公司不断优化能源结构，逐步提升绿色电力消费比例。2025 年，公司共采购绿色电力 142,123.9 兆瓦时，占总能源使用量 2.9%，占比较 2024 年提升 1.4%。在可再生能源应用方面，公司亦已推进分布式光伏发电项目，年均可发电约 1,138.4 兆瓦时。在碳市场机制建设方面，公司顺利完成全国碳市场年度履约工作，以实际行动支持国家减排目标。

在能效提升方面，我们每年制定明确的能效目标与实施路径，并建立跟踪机制确保执行成效。为激发全员节能积极性，我们设立内部能源指标激励政策与节能成果专项奖项，对节能成效显著的部门及达成关键绩效指标的团队予以奖励，有效推动整体能耗降低和能效水平提升，促进公司能源使用效率目标实现。

### 报告期内

中芯国际共计采购绿色电力

142,123.9 兆瓦时

占总能源使用量

2.9%

较 2024 年提升

1.4%



### 新生效能源计量标准培训

案例

中芯国际高度重视能源管理体系的专业能力建设，为精准对标国家最新发布的《用能单位能源计量器具配备和管理通则》(GB 17167-2025) 要求，于 2025 年 4 月开展多次专项培训。

培训面向厂务设施及各工艺模块能源管理体系协调员，围绕新版标准条文解读、企业内部管理要点及能源计量实践案例等核心内容进行系统讲解，共 100 余名关键岗位人员参与。通过本次培训，公司进一步夯实了能源计量管理的制度基础，为提升全厂区能源数据准确性与能耗精细化管理水平提供了人才支撑。

### 报告期内

节能减排项目投入的资金总计为

2,238 万元

节约电能

20,780,829 千瓦时

节约蒸汽

2,746 吨

节约天然气

1,480,728 立方米

共开展节能减排项目

36 项



主要的节能减排举措包括：

### 设备升级



设备零部件的老化会导致设备性能下降，能耗增加。通过更换老旧的零部件或改造设备，恢复设备的性能，减少因老化而带来的额外能源消耗。

### 冷却塔升级改造

报告期内，我们对 5 台因使用年限导致散热性能下降的冷却塔进行改造，改造后降温由 5.1°C 提升至 5.9°C，散热效率明显改善。此次升级每年可节约电量约 348 万千瓦时，每年可实现的减排量约为 1,868 吨二氧化碳当量。

### 循环风空调节能改造

通过将循环风空调的单台 AC 风机改造为 EC 风机墙模式，实现系统节能。改造后节能效率超过 30%，预计每年可节约 118 万千瓦时，每年可实现的减排量约为 624 吨二氧化碳当量。

### 技术优化



新一代设备在设计上采用了更先进的技术和材料，使得设备在同等级负载下能够实现更高的效率。这些新型设备通常具有更低的能耗和更高的产出，从而显著减少了能源的消耗。

### UPS 机组模块化升级

报告期内，厂房电力系统引入 12 块模块化 UPS 替换传统塔式 UPS，预计效率提升 1.5%，年节电量约 95 万千瓦时，每年可实现的减排量约为 458 吨二氧化碳当量。

### 冰机能效升级

报告期内，我们升级 5 台老化冰机为一级能效机型，在保障系统容量满足生产需求的前提下，年运行能耗降低约 119 万千瓦时，每年可实现的减排量约为 720 吨二氧化碳当量。

### 智能化管理



许多新型设备配备了智能化管理系统，通过优化运行参数和实时监测设备状态，能够进一步减少能源浪费。这种智能化的运营和管理方式，使得设备在运行时能够更加精准地控制能源消耗，提高整体能效。

### 办公楼自控系统减少能源浪费

报告期内，利用自控系统对办公楼内 935 台风机盘管定时每日 21 点关闭、次日 7 点开启，预计年节约 169 万千瓦时，每年可实现的减排量约为 816 吨二氧化碳当量。

### 风机设备调整最佳运行曲线

通过调整风机设备运行模式，测试并确定 30~45Hz 频率区间下的最优运行条件，实现风机在最佳状态运行。在最优运行状态下，较调整前可节约 24 万千瓦时，每年可实现的减排量约为 142 吨二氧化碳当量。

### 余热回收



通过余热回收，可以将原本被废弃的热能转化为有用的能源，从而提高了整体能源利用效率。

### 热回收冰机项目

报告期内，新投运三台热回收冰机，将制冷过程中产生的废热回收用于温水系统加热，预计可减少蒸汽使用量 2,576 吨，每年可实现的减排量约为 33 吨二氧化碳当量。

### 绿色办公



我们亦倡导并采购节能型电子设备和环保办公用品，从源头降低能源与资源使用强度。在办公环境优化方面，我们充分引入自然采光，全面采用智能控制的节能照明系统，并通过对空调、办公设备等用能单元的精细化管理，有效降低办公区域的整体能耗。

固“芯”之基，稳健前行

● 育“芯”之绿，和谐共生

气候行动 零碳未来

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 2023-2025 能源使用情况

### 能源消耗总量



### 能源消耗强度



注：电能消耗强度数据为中芯国际生产 8 英寸晶圆当量过程中的使用量强度。

注：天然气消耗强度数据为中芯国际生产 8 英寸晶圆当量过程中的使用量强度。

注：蒸汽消耗强度数据为中芯国际生产 8 英寸晶圆当量过程中的使用量强度。

报告期内，虽然公司的能源消耗总量因产能规模扩大而有所上升，但通过持续实施能效提升项目与节能技术应用，公司的单位产品能耗强度实现了同比下降。

固“芯”之基，稳健前行

● 育“芯”之绿，和谐共生

生态保护 万物共荣

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

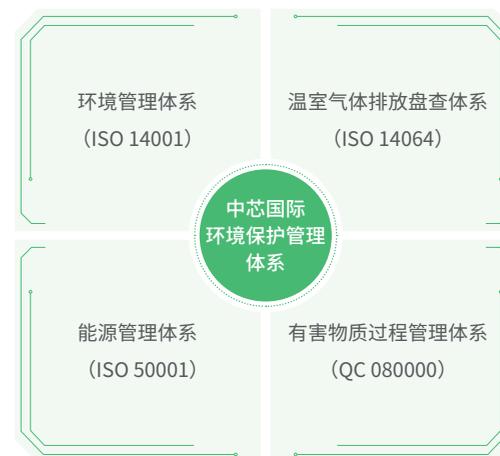
# 生态保护 万物共荣

中芯国际将生态文明理念深度融入企业基因，视生态保护为维系企业永续发展的生命线。我们恪守环保法规，构建全覆盖、全流程的环境风险管理体系，通过技术创新驱动资源节约与排放削减，致力于在半导体制造业中勾勒绿色发展的生动实践，筑牢企业高质量发展的生态基底。

## 环境保护管理

中芯国际严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及行业标准，通过规范排污管理、推广应用先进污染防治技术、实施排放持续监测等措施，系统提升环境管理能力与绩效。报告期内，公司所有运营工厂均通过 ISO 14001 环境管理体系认证，构建了完善的内控机制。

为保障合规运营，公司定期组织第三方环境审核与环境监测，并在各厂区建立健全突发环境事件应急响应机制，完成环境应急预案编制、备案及演练工作。报告期内，公司共组织环境应急预案演练 18 次，未发生环境违法违规事件，也未受到环保行政处罚。



公司制定并实施《中芯国际环境保护暨安全卫生政策》，明确了减少污染、节能减排、资源循环、安全生产和员工健康等核心目标，并为日常的环境与健康管理工作提供了全面指引。我们正以此为基础，扎实推进各项措施，兑现建设绿色、安全和健康工作场所的承诺。

### 我们的承诺

- 遵守环保安全卫生法规、国际公约，并满足客户要求
- 改善环境质量，保障员工安全卫生为各主管的首要责任
- 加强对意外事故的预防控制、应变能力及复原能力
- 落实现场的环保安全卫生自发性团体管理
- 建立绿色产业链，推行绿色生产，并为客户提供绿色产品

### 我们的措施

- 规划与实施环境保护措施，推动节能减排项目
- 分类、收集和回收废弃物
- 监督、管理危险废弃物的转移、安全处理及厂商资质认定
- 控制产品中有害物质的含量
- 定期进行环境保护监测和碳排放核查，并披露其结果

固“芯”之基，稳健前行

● 育“芯”之绿，和谐共生

生态保护 万物共荣

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 环境目标进展及更新

中芯国际设定了多项环境目标，并定期追踪与评估完成情况。截至报告期末，各项环境目标推进顺利，为公司绿色运营与持续改进提供了清晰导向。

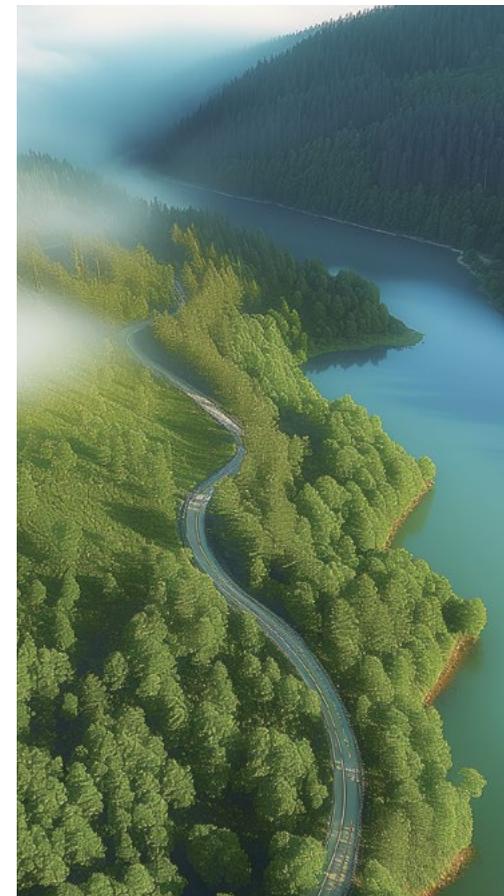


## 绿色生产

中芯国际将绿色可持续理念深度融入工厂规划与运营全流程，致力于打造资源节约、环境友好的先进制造体系。公司通过系统化的绿色建筑标准实施、清洁生产工艺应用及资源循环技术革新，持续降低生产过程中的能源与资源消耗，从源头控制废弃物产生，全面提升运营生态效率。截至报告期末，中芯国际累计共有 6 个厂区获得绿色工厂认证，6 座工厂获得 LEED 金奖认证，3 座工厂获得中国绿色建筑三星认证。

绿色工厂认证	LEED 金奖认证	绿色建筑三星认证
中芯北方厂 (2017 年)	中芯北方厂 (2015 年)	中芯北方厂 (2019 年)
中芯天津厂 (2018 年)	中芯天津厂 (2019 年)	中芯京城厂 (2022 年)
中芯上海厂 (2023 年)	中芯南方厂 (2019 年)	中芯东方厂 (2024 年)
中芯北京厂 (2023 年)	中芯京城 P1 厂 (2023 年)	
中芯深圳厂 (2023 年)	中芯京城 P2 厂 (2023 年)	
中芯京城厂 (2025 年)	中芯东方 P1 厂 (2024 年)	

在减少有害物质使用方面，中芯国际持续推进技术改进与工艺优化，从源头减少有毒有害物质使用，提升资源利用效率。2025 年，中芯北方积极申请并获批北京经济技术开发区绿色低碳发展专项资金，成功实施“中芯北方铜 CMP 后国产绿色清晰液（无 TMAH）验证及量产项目”。



固“芯”之基，稳健前行

● 育“芯”之绿，和谐共生

生态保护 万物共荣

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

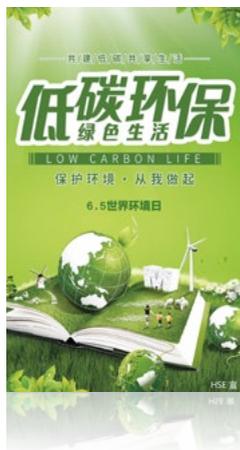
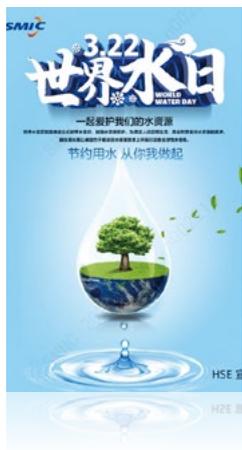
汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 环保宣贯

中芯国际将“环境保护，人人有责”的理念融入企业文化，通过开展形式多样的活动和日常实践，将绿色发展的要求转化为每位员工的自觉行动。公司结合“世界环境日”“全国低碳日”等重点时点开展环保主题宣传，引导大家从节约一张纸、正确分类垃圾等身边小事做起，共同营造绿色低碳的工作氛围，在支持业务发展的同时推动绿色运营方式的落地。

报告期内，我们在各厂区开展“世界环境日”“世界水日”“节能宣传周”“全国低碳日”等环保主题宣导，并要求各部门内部同步组织学习。此外，邀请环保专家开展“排污许可”“环保合规管理”“能源计量审查”等专题培训，强化员工的环保知识与合规意识。



为进一步提升环保管理能力，公司积极组织相关部门开展各项环保知识及职业技能培训。报告期内，我们共开展了 99 场环保相关培训，覆盖 43,895 人次，为企业绿色转型夯实人才基础。



### 重点排污单位日常环保管理要点培训

案例

为提升中芯国际各厂区对环保管理的能力，2025 年 8 月 22 日，中芯上海邀请了生态环境部环境影响评价技术评估专家开展专项培训，内容包括违法案例、新形势下环保管理工作、固废专项管理等内容，共计 23 人参加。

### 体系培训

报告期内，公司邀请外部专家对内部相关部门开展环境保护管理体系相关培训，加强相关人员的环境管理能力，为夯实管理体系打下坚实基础。

	QC 080000 有害物质管理体系培训	ISO 14064 温室气体盘查体系培训	ISO 14001 环境管理体系培训	ISO 50001 能源管理体系培训
总培训次数	10	7	8	7
总参加人次	7,941	3,927	5,692	5,701

## 废气管理

中芯国际依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，持续完善废气管理制度，并在生产运营中配置相应的污染防治措施。公司在生产过程中引入废气治理技术和设备，对各工序产生的废气进行处理，确保排放符合相关标准要求。报告期内，我们重点强化挥发性有机物（VOCs）减排，通过设备更新、系统调控及运行管理优化，全面提升治理效率，降低无组织排放风险。

### 上海厂区

- 对部分生产线的 VOCs 处理系统实施升级改造，更换沸石转轮等核心设备，显著提升废气捕捉与处理效率，进一步削减 VOCs 排放总量。

### 深圳厂区

- 为应对 VOCs 处理系统在启停及异常工况下的废气逸散隐患，优化设备控制逻辑，通过联锁控制与气流快速切换技术，减少非正常工况排放。
- 对部分厂区 VOCs 设备进行密闭性改进与收集效率提升，将逸散废气重新导入处理系统，有效遏制无组织排放。

### 天津厂区

- 通过优化新风空调与锅炉运行参数，公司在提高能源利用效率的同时，有效降低天然气消耗，实现氮氧化物等污染物的协同减排。

#### 废气减排管理亮点

报告期内，虽然公司的废气排放总量因产能规模扩大而有所上升，但通过持续实施废气治理项目与减排技术应用，公司的单位产品废气排放强度实现了同比下降。

在废气管理实践中，公司建立了机台端与厂务端协同的分级治理模式，实现不同污染物的精准管控。此外，我们定期委托具备资质的第三方机构开展排放监测，并依据各运营地要求公开披露监测结果，确保废气管理的合规、透明与持续改进。

具体监测数据请参照公司公布信息：中芯国际 - 环保、安全和卫生 (smics.com)



中芯国际废气处理流程

废气类别	2023 年	2024 年	2025 年
二氧化硫 SO <sub>2</sub> (吨)	15	38	22
氮氧化物 NO <sub>x</sub> (吨)	172	234	332
挥发性有机物 VOCs (吨)	40	50	45
废气排放总量 (万立方米)	8,248,471	8,491,497	10,845,164

## 废弃物管理

中芯国际严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关法规，系统构建并持续完善废弃物管理制度，确保各类废弃物得到合法、合规处置。公司实施精细化的分类管理机制，将废弃物明确划分为一般工业固体废物、危险废弃物和生活垃圾三大类别，并针对每一类别，全面规范从产生、收集、内部转运、贮存、运输、利用到处置的全过程管理要求，有效保障了废弃物管理的规范性与系统可控性。

废弃物定义如下：

### 一般工业固体废物

#### 定义

- 指生产过程中直接或间接产生的各类无特殊危害的废弃物，如水处理污泥、设备零件、管路、无尘室手套、木板及废纸箱、泡沫塑料等。

#### 处置方式

- 绝大部分综合回收利用，少部分采用填埋、焚烧等标准化处置。

### 危险废弃物

#### 定义

- 指公司所产生的符合《国家危险废物名录》的废弃物，如废酸、废碱、医疗废弃物、沾染危险化学品的抹布、废灯管等。

#### 处置方式

- 部分危险废弃物主要通过溶剂回收再生、再生酸碱以及其他综合利用等方式实现资源化利用；其余危险废弃物主要采取焚烧、填埋、物理化学处理以及水泥窑共处理等处置方式。

### 生活垃圾

#### 定义

- 指日常生活所产生的废弃物，如饮料包装、废电池、废纸、厨余垃圾等。

#### 处置方式

- 采用填埋、焚烧等标准化处置流程。

为全面落实企业环境责任，公司对转交至外部的废弃物处理环节实施延伸监管，对合作的处理厂商提出明确要求并保持密切追踪，致力于实现全生命周期的尽责管理。

我们对废弃物处理厂商的要求如下：

- 所有废弃物处理厂商需要具备政府认可的资质。
- 所有废弃物处理厂商需要达到我们的厂商评估分数才能签约。
- 对废弃物处理厂商进行现场稽核或跟车稽查。
- 在危险废弃物的保存与转运上严格遵守废弃物转移联单制度，充分规范危险废弃物转运流程。

在夯实管理基础的同时，公司积极推动固体废弃物的减量化与资源化。报告期内，天津工厂成功获评天津市级“无废工厂”，体现了公司在废弃物管理和循环利用方面的综合成效。

## 危险废弃物管理

中芯国际遵循“减量化、资源化、无害化”的原则，委托具备资质的第三方机构开展废弃物处置，并对处置全过程进行规范化管理与跟踪，确保相关活动符合法律法规要求并有效防范环境风险。同时，公司通过持续优化生产工艺和提升资源使用效率，从源头控制危险废弃物的产生，降低处置需求。



### 危险废弃物减量与资源管理举措

案例

中芯上海围绕光刻工艺环节推进源头治理，通过精细化管控实现危险废弃物减量。公司针对晶圆背面清洗流程优化工艺参数，降低单位时间清洗液消耗强度；同时，在保障设备稳定运行的前提下，科学调整涂布机喷嘴自清洁频率，减少非必要清洗频次。该举措实现全年有效减少危险废弃物边缘去除剂（EBR）废液约 57,444 升，从源头削减了有害化学溶剂的使用与处置压力，体现了公司以技术创新驱动废弃物最小化的环境管理策略。

在人员管理方面，公司持续强化危险废弃物相关岗位的能力建设。公司定期为新入职员工及转岗、复工人员开展危险废弃物管理培训，内容涵盖分类识别、安全操作和应急处置等重点，并通过培训考核确保相关人员掌握规范要求，持续提升危险废弃物管理的安全性和合规水平。

## 废弃物产生情况

中芯国际废弃物产生情况如下：

废弃物类别	2023 年	2024 年	2025 年
一般工业固体废物 (吨)	57,059	72,579	72,533
生活垃圾 (吨)	4,184	3,854	2,921
危险废弃物 (吨)	67,529	94,876	128,960
合计 (吨)	128,772	171,309	204,414
单位产品废弃物产生量 (千克 / 折合 8 英寸标准逻辑 - 光罩数)	0.56	0.56	0.54

报告期内，虽然公司的废弃物产生总量因公司扩产而有所上升，但通过持续实施废弃物减量化与资源循环利用项目，公司的单位产品废弃物产生强度实现了同比下降。

## 水资源管理

水资源不仅是企业生产运营的生命线，更是维系生态系统平衡与社区发展的核心要素。中芯国际遵循“节约为主、保护优先、循环利用、持续改进”的原则，制定并发布《SMIC 水资源节约和循环利用管理办法》，通过规范水资源节约和循环利用，为水资源利用的情况分析、潜力发掘和水效提升提供制度支撑，满足法律法规及政府要求，实现经济效益、环境效益和社会责任的统一。

在运营过程中，公司通过探索多元化水源利用方式，包括雨水收集及废水回收再利用等措施，逐步降低对自然水源的依赖。同时，围绕生产流程优化、设备效率提升及节水宣传等方面实施多项节水举措，推动水资源的循环利用，支持绿色生产方式的落实。



## 拓展水源

中芯国际根据各厂区所在地的水资源分布情况，灵活调整用水策略，积极拓展多元用水来源。我们所采用的水源涵盖外部水源（自来水和外部中水）、空调冷凝水和天然水（雨水和山泉水）等。



### 再生水引用

案例

中芯京城厂区通过系统性推进再生水替代战略，显著提升了用水效率。厂区优先引入再生水作为主要补充水源，在严格保障生产水质的前提下，持续扩大再生水在制程中的使用比例，有效降低了对自来水的依赖。报告期内，厂区有效减少自来水消耗，年度节水量达 143,049 吨。

## 提升水利用率

中芯国际将水资源管理作为环境管理的重要内容，认识到水资源回收在缓解用水压力和提升资源利用效率方面的重要作用。公司依据《中华人民共和国水法》及相关要求，持续完善各厂区生产用水管理机制，并结合运营实际制定年度及阶段性用水计划和管理目标。同时，通过推进多项废水回收与回用项目，公司将部分废水转化为可再利用水源，降低对自然水体的环境影响，提升水资源的循环利用水平。



### 冷凝水回收改造

案例

我们围绕新风机组冷凝水回收环节开展系统优化与流程重构，从管理改造到回收管理进行全面升级，推动冷凝水资源化利用水平持续提升。改造完成后，年度节水量约 111,622 吨，有效降低了自来水补水需求，进一步提升了公司生产环节水资源利用效率与管理水平。

改造后，年度节水量总计达

**111,622 吨**





### 废水回收处置再利用提升水资源循环效率

案例

中芯北京厂区将水资源循环利用深度融入运营体系，通过系统整合厂内多重回收水，显著提升了厂区内的水资源循环效率。厂区对内部产生的超滤（UF）反洗水、反渗透（RO）浓水等废水进行回收处置并再次利用，每年回用 110,513 吨废水。

通过多重废水协同回用，中芯北京厂区有效提高了水资源利用效率，减少了高品质水源的使用，推动水资源在生产运营中的循环流转。

节水工程汇总：

本年度新增节水项目节水量

**365,184 吨**

本年度新增节水项目节省金额

**381 万元**



报告期内，中芯国际水资源消耗情况如下：



<sup>3</sup> 水资源消耗强度数据为生产 8 英寸晶圆当量过程中的使用量强度

报告期内，虽然公司的水资源消耗总量因公司扩产而有所上升，但通过持续实施节水增效与循环用水项目，公司的单位产品用水强度实现了同比下降。



## 废水排放管理

中芯国际严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等运营所在地的法律制度要求，对废水实施精细化分类管理，同时应用二级废水处理流程，提升废水处理质量，从而最大程度地降低了废水对环境的影响。

### 废水分类管理

- 中芯国际将制程废水按成分分类管理，并划分为氢氟酸废水、酸碱性废水、研磨废水、含氨废水等
- 我们建立了废水分流处理系统，依照废水成分及浓度进行分流管理

● 制程机台端做好废水分流后，由各废水系统初步降解污染物；废水处理设备定期升级

● 将经过初级降解处理后的废水导入二级回收浓缩系统再利用

### 中芯国际废水处理流程

为全面提升废水排放管理的精准性与响应效率，公司在所有运营厂区的关键排放口部署了集成化的水质水量在线监测系统。该系统能够对排放水质和流量进行不间断自动监测，所获数据实时传输至中央管理平台，实现了对废水排放情况的持续跟踪与可视化管控。通过对监测数据的动态智能分析，公司能够迅速识别排放参数的异常波动，并即时启动预警与干预机制，从而有效防范环境风险。

在确保所有外排废水稳定达标的基础上，公司尤为关注化学需氧量（COD）与氨氮、氟化物等关键污染因子的控制，并通过工艺优化实施针对性减排。这些措施显著降低了运营对周边水环境的潜在影响，践行了企业绿色发展的承诺。

具体监测数据请参照公司公布信息：中芯国际 - 环保、安全和卫生 (smics.com)

报告期内，虽然公司的废水排放总量因公司扩产而有所上升，但通过持续实施水资源循环利用项目，公司的单位产品废水排放强度实现了同比下降。



## 生活污水改善项目

案例

中芯国际在生活污水处理环节实践循环经济理念，通过对系统产生的达标出水进行回收，并将其引入工业废水回用体系，实现了水资源的梯级与循环利用。该举措不仅显著减少了生活废水的外排量，还将可回用废水转化为生产辅助用水，在保障系统安全稳定运行的同时，降低了新鲜水资源消耗。

项目投运后，每年可减少生活废水外排约 20,000 吨，有效节约了水资源，提升了厂区的水资源利用效率，体现了公司对绿色运营与可持续发展的承诺。

报告期内，中芯国际废水排放情况如下：



## 循环经济

中芯国际视循环经济为一场关于效率与价值的创新实践。因此，公司将循环经济理念深度融入生产运营全流程，致力于实现资源价值最大化与环境影响最小化的协同目标。我们以技术创新为驱动，优化产品设计与工艺流程，持续提升废弃资源的内部循环与外部协同效率，践行企业与自然、社会共生的长远承诺。



## 废弃物循环

中芯国际系统构建了覆盖全流程的清洁生产与废弃物管理机制，通过规范分类、合规处置与资源回收相结合的方式，持续提升废弃物管理水平。公司与具备资质的第三方机构合作，对可回收物实施回收与再利用，对有害废弃物进行安全、合规处置；同时，根据废弃物特性，采用生物处理或焚烧发电等方式妥善处理湿垃圾与干垃圾，推动废弃物向资源化和环境友好型处置转化。

### 在源头管控方面

公司将废弃物减量要求融入生产运营管理，通过实施污染源减量与工艺优化项目，提升原材料利用效率，从源头减少废弃物产生量。

### 在末端管理环节

公司持续评估一般工业固体废弃物的回收潜力，优先推动可回收材料进入资源回收体系；对暂不具备厂内回收条件的废弃物，委托具备回收处理能力的专业机构进行合规处置，最大限度提升资源利用效率。

## 氢氟酸空桶回收项目

案例

中芯国际积极践行循环经济理念，针对氢氟（HF）酸空桶回收处置的实际需求，通过启动包装桶重复利用项目，将原本作为危废直接报废的包装桶纳入循环周转体系。该项目通过建立精密的清洗、检测与再充装流程，实现了包装桶的多次回收利用，从源头显著减少了具有强腐蚀性与环境毒性的危险废物产生量。这一举措在有效规避有害化学品安全风险的同时，通过资源的重复利用，实现了企业处置成本的降低与资源利用效率的提升。

## 生物多样性保护

中芯国际在推进技术创新和业务发展的过程中，将生物多样性保护深度融入公司治理与运营流程。公司严格遵守生态环境相关法律法规，确保项目建设和运营活动依法依规开展，并在项目前期依法取得审批，避免对生态红线和自然栖息地造成不利影响。同时，公司通过应用环境友好型技术、降低对自然资源的消耗，并参与相关生态保护与修复活动，支持生物多样性和生态系统的长期稳定。

公司积极推动环境友好型技术和管理措施的应用，通过提升资源利用效率、减少能源与自然资源消耗，降低经营活动对生态环境的压力。在条件允许的情况下，公司关注并支持生态保护与修复相关活动，倡导人与自然和谐共生的发展理念，助力生物多样性和生态系统的长期稳定。

未来，我们将持续关注生物多样性保护相关政策和行业发展趋势，在依法合规的基础上，不断完善环境管理实践，将生物多样性保护理念融入企业可持续发展进程之中。



## 环保行动

中芯国际致力于让环保行动成为每一位员工的自觉选择。通过开展形式多样的环境主题宣传和实践活动，我们鼓励员工从认知到认同、从参与到主导，积极创造并践行绿色工作与生活方式，共同营造了知行合一的绿色企业文化氛围，推动公司在可持续发展道路上稳健前行。

### 第三届四地联动公益活动

案例

中芯国际在成立 25 周年之际，以“二十五载芯耀征途，四地合力守护蔚蓝”为主题，在北京、上海、天津、深圳同步开展环保公益活动。204 名员工及家属积极参与，在各地公园及滩涂学习环保知识并开展净滩行动，共计收集垃圾 230.16 公斤。活动还融入利用可再生木材制作纪念杯垫等互动环节，生动传递可持续发展理念。



### 环保回收活动

案例

中芯国际多个厂区在 2025 年 6 月开展环保回收活动，旨在增强员工环保意识。本次活动近千人参与，收到旧衣物 2,009 公斤，电子废弃物 55 公斤，废书箱 365 公斤。活动收集的旧衣物均交由公益组织捐赠至贫困地区，电子废弃物交由有资质的合约厂商处理。





9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产

# 创“芯”之能，质领未来

# 04

中芯国际始终将自主研发与技术创新置于企业发展的核心，严格恪守全球质量管理标准，致力于为客户提供品质卓越的产品与可靠的服务。我们构建了覆盖全流程的数据安全与隐私保护体系，以坚实的保障提升服务品质与客户满意度。同时，我们全力推动价值链伙伴协同共进，通过打造负责任、可持续的供应链管理体系，实现互利共赢与生态共荣。

- 研发突破 锐意求新 •
- 品质卓越 客户为先 •
- 供应管理 协同发展 •



## 研发突破 锐意求新

中芯国际始终将技术创新视为驱动企业高质量发展发展的核心驱动力。我们积极倡导在产品技术研发、生产效率提升及工作流程优化等各环节进行前瞻性探索与务实创新，着力构建一个以科技创新为坚实支撑的研发体系与技术平台，从而持续为客户提供卓越的产品与服务，不断增强公司在全球晶圆制造领域的核心竞争力。

## 创新研发

我们制定了清晰高效的创新战略与目标，并搭建了系统化的研发管理流程与体系。在持续投入研发资源、推动技术突破的同时，我们高度重视对研发过程中各类风险的识别与管理，通过创新实现降本增效，为公司的长远发展注入持久动力。

### 治理

董事会作为公司治理的核心，负责引领战略方向并监督管理公司事务。其职责包括结合行业趋势与公司实际，审定长期发展战略与研发方向。董事会每年对公司年度目标（涵盖研发指标）的设定与完成情况进行考核，以确保战略有效执行与公司发展的可持续性。

在执行层面，研发部门负责确保研发政策与管理体制的高效运行，持续推进创新战略落地，并通过全程跟踪项目进展与成果，保障研发工作的高质量开展。

### 战略

中芯国际系统识别与评估研发活动可能带来的业务与财务影响，并据此制定针对性的风险管理战略，从而持续强化创新研发管理能力，筑牢与客户、合作伙伴及各方利益相关者之间的信任根基。



固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

研发突破 锐意求新

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

中芯国际研发创新风险及机遇识别清单				
风险	业务影响	财务影响	时间范围	应对举措
研发与技术升级迭代风险	集成电路晶圆代工是技术密集型行业，涉及多学科知识，工艺技术迭代快、资金投入大、研发周期长。公司依赖自主研发和知识产权，若投入不足，技术可能被赶超，对公司长期发展造成不利影响。	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发投入增加导致成本上升：为了保持技术领先和竞争力，中芯国际需要持续加大研发投入。这可能导致研发成本显著增加，对短期内的财务利润造成压力。</li> <li>技术落后导致的市场份额下降：若研发投入不足，技术被竞争对手赶超，中芯国际可能会失去市场份额，导致销售收入下滑。长期来看，这会影响公司的盈利能力和市场地位。</li> <li>资产减值风险：若研发项目未能如期取得预期成果，或技术升级失败，可能导致相关研发资产（如专利、设备等）价值受损，需要计提资产减值准备，进一步影响财务状况。</li> </ul>	短期（一年内）：技术迭代速度加快而导致的市场竞争压力增大  中长期（一年以上）：技术落后、市场份额下降等长期负面影响	建立创新研发管理体系，持续投入资源引进人才，通过市场与研发协同规划技术路线，使得公司工艺和技术平台更加匹配市场需求并保持竞争力。
技术人才短缺或流失风险	集成电路晶圆代工行业亦属于人才密集型行业。集成电路晶圆代工涉及上千道工序、数十门专业学科知识的融合，且各环节的工艺配合和误差控制要求极高，不仅需要相关人才具备扎实的专业知识和长期的技术沉淀，也需要相关人才具备很强的综合能力和经验积累。	<ul style="list-style-type: none"> <li>招聘和培训成本增加：为了弥补人才短缺，中芯国际可能需要加大招聘力度，提高薪酬水平，同时增加新员工培训成本，这些都会增加公司的运营成本。</li> <li>生产效率和产品质量下降：人才流失可能导致关键岗位空缺，影响生产效率和产品质量。这可能导致客户满意度下降，订单减少，进而影响销售收入和利润。</li> <li>知识产权和技术落后风险：近年来，集成电路企业数量高速增长，行业优秀技术人才的供给出现了较大缺口，人才争夺激烈。如果公司有大量优秀的技术研发人才离职，而公司无法在短期内招聘到或培养出经验丰富的技术人才，可能影响到公司工艺研发的进度，对公司的持续竞争力产生不利影响。</li> </ul>	短期（一年内）：生产效率下降、项目延期等问题  中长期（一年以上）：创新能力下降、技术落后等后果	制定合理的人才政策及薪酬体系，实施股份激励等多项激励措施，有效稳定和吸引技术人才。
技术泄密风险	由于技术秘密保护措施的限制性、技术人员的流动性及其他不可控因素，公司仍存在核心技术泄密的风险。如上述情况发生，可能在一定程度上削弱公司的技术优势并产生不利影响。	<ul style="list-style-type: none"> <li>直接经济损失：核心技术泄密可能导致中芯国际失去技术优势，市场份额被竞争对手抢占，造成直接的经济损失。</li> <li>品牌形象受损：技术泄密事件可能损害公司的品牌形象和声誉，影响客户对公司的信任度和忠诚度。这可能导致客户流失，订单减少，对长期财务表现产生负面影响。</li> </ul>	短期（一年内）：客户信任度等产生负面影响  中长期（一年以上）：公司竞争力下降、品牌形象受损	健全商业秘密管理体系，制定严格的保密制度，并和相关技术人员签署保密协议及竞业限制协议，以确保核心技术的保密性。
机遇	业务影响	财务影响	时间范围	应对举措
技术创新	公司在技术研发方面不断取得突破，特别是在关键技术领域。通过持续的技术优化与创新实践，公司将进一步增强自身的技术能力，并提升市场竞争力。	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入增长与盈利能力提升：随着市场拓展、产品线丰富，中芯国际的销售收入将稳步增长。同时，通过技术创新和成本控制，中芯国际的盈利能力也将得到提升。</li> <li>研发投入回报：持续的研发投入将给中芯国际带来长期的技术优势和市场竞争力。这些投入将在未来逐步转化为公司的收入和利润，为公司创造更多的价值。</li> </ul>	短期（一年内）：研发创新突破带来市场拓展  中长期（一年以上）：提升自身的综合实力和品牌影响力	加大研发投入，拓展技术创新领域，深化与高校及科研机构合作，推动技术升级与突破，全面提升公司综合竞争力。

我们遵循《中芯国际技术开发流程》等内部制度，构建了融合内部培养、外部合作与创新实践的开放式创新管理体系，并制定了先进的产品与工艺质量规划及控制程序。此举旨在全面提升研发效率，保障从设计、开发到生产的全流程质量，确保精准满足客户需求。



中芯国际创新管理体系

中芯国际持续保持高强度的研发投入，完善研发管理流程与团队建设，积极打造多元化的技术应用平台，以高效专业的创新能力护航公司科技发展。报告期内，研发人员数量占本集团员工总数的12%，研发总投入达7.7亿美元，占营收的8.3%。



中芯国际产品研发流程图

中芯国际始终秉持创新这一核心价值观，矢志成为值得信赖的国际一流集成电路制造企业。报告期内，我们开展了一系列研发创新项目，涵盖逻辑产品、高压显示驱动、电源管理、射频前端、嵌入式存储等多个关键领域，持续拓宽创新边界。报告期内，公司获得了GB/T 31769-2015、GB/T 37097-2018等企业创新能力认证，为创新项目的推进提供了体系保障。

2025年，我们积极深化行业交流，与众多外部研究机构开展战略合作，将发展方向聚焦于产学研用，并与国内知名高校及科研院所成功构建了常态化的沟通交流机制。通过行业交流与合作，不仅推动了半导体技术的发展，还为国家培养了新一代半导体行业的人才，助力产业持续进步。



在创新研发团队的不断努力下，中芯国际在多项关键技术上取得突破，多个重点项目获得阶段性成果，持续为行业发展贡献价值。

项目名称	进展或阶段性成果	具体应用前景	影响
28 纳米超低漏电平台研发项目	已发布新一代 PDK 和对应的标准单元库以及存储编译器设计工具包，导入多种不同类型产品验证中。	主要应用于各类物联网、移动通讯等行业，以满足智能手机、数字电视、机顶盒、图像处理等产品需求。	28 纳米超低漏电工艺补齐了公司在低功耗逻辑上的技术拼图，同时为 28 纳米特色工艺展开奠定了技术基础。
28 纳米嵌入式闪存工艺平台研发项目	已完成关键工艺开发，打通整条工艺流程，实现 SRAM、闪存的基本功能。	主要应用于车载域控、ADAS 等需要快速响应、低功耗、大存储容量的高端 MCU 场景。	28 纳米嵌入式闪存工艺拓宽了大容量高端产品的应用范围，巩固了公司在该领域的领先地位。
65 纳米射频绝缘体上硅工艺平台持续研发项目	已发布新一代平台 PDK，性能较上代平台大幅提升，导入客户新产品测试验证中。	主要应用于智能手机、Wi-Fi 等射频前端模组中的射频芯片。	公司首个自主研发的射频前端 SOI 技术平台，它的稳定量产标志着公司开拓了新的技术领域和市场。
90 纳米 BCD 工艺平台持续研发项目	已分别发布新一代 BCD 低压和中压 PDK，低压平台进一步提升性能，中压平台拓宽电压域范围，两个平台的客户新产品设计中。	主要应用于智能化电源管理、音频放大器、智能电机驱动和车用芯片。	在 12 寸 BCD 技术平台上，将电压覆盖范围从低压段拓展至中压段，应用领域由商用扩展至车规电源管理；同时，器件性能持续优化提升，确保业界领先地位。
8 英寸 BCD 和模拟技术平台持续研发项目	新一代汽车电子系统 BCD 平台已完成产品导入；发布新一代中高压 BCD 平台 PDK；完成 SOI BCD 平台的工艺和器件开发。	主要应用于电源管理、工业应用、车用芯片等。	涵盖了低压、中压及高压不同电压段 BCD 工艺，并持续优化迭代，从广度和深度方面巩固了在该领域的领先地位。
0.18 微米嵌入式存储工艺车用平台研发项目	新一代汽车电子系统嵌入式存储技术工艺开发完成，PDK 制作中。	主要应用于工业应用、车用芯片等。	推出了电源管理和微控制器集成的工艺技术平台，适应了车载和工业应用的发展趋势，增强了系统的整合度和安全性。
中大尺寸高压显示驱动工艺平台持续研发项目	新一代中尺寸显示驱动平台进入规模量产；新一代大尺寸显示驱动平台工艺开发完成，PDK 制作中。	主要应用于中大尺寸屏幕显示驱动芯片和车载屏幕显示驱动芯片。	持续丰富了中大尺寸显示驱动平台的技术种类，进一步增强了公司在显示驱动领域的竞争力。

中芯国际研发项目成果及应用前景

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

研发突破 锐意求新

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

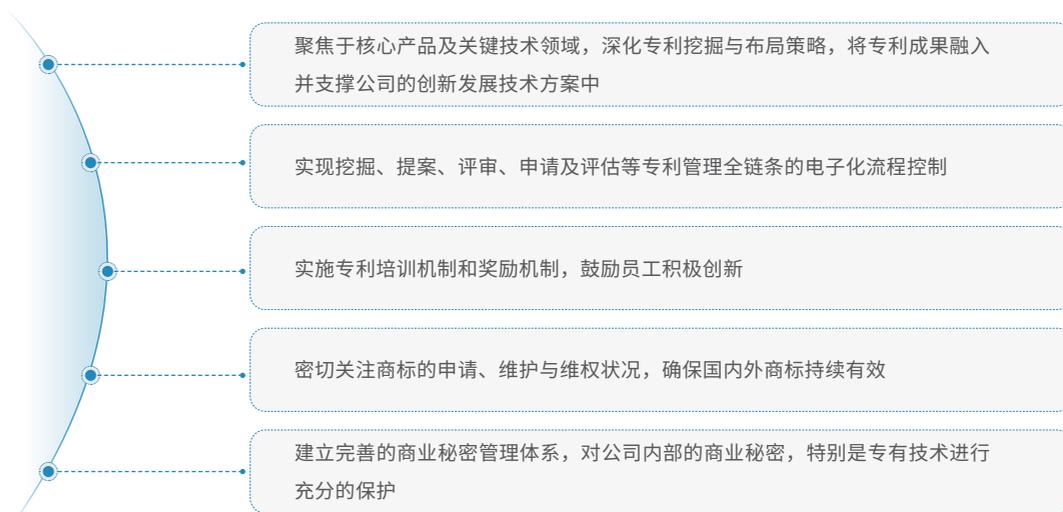
附录

随着半导体行业的快速发展，中芯国际深刻认识到科技伦理在工作中的重要性，并在所有研发与业务活动中严格遵守相关规范。公司主营业务聚焦于为客户提供芯片制造服务，不涉及任何科技伦理敏感方向的科研活动。

在知识产权方面，中芯国际严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，制定并不断优化《中芯国际职务发明创造管理制度》《中芯国际成员单位技术成果管理制度》等内部知识产权管理制度，实现对员工职务发明创造、成员单位技术成果的规范化管理。我们积极通过申请专利、注册商标等方式在全球范围内布局和保护自有知识产权成果，同时定期开展知识产权监控，切实维护企业合法权益。

为构建更完善的知识产权保护与管理体系，公司将专利管理系统全面升级为一体化知识产权管理系统，对专利、商业秘密、商标等各类知识产权进行规范化管理。我们优化了专利提案的审核流程，并同步提升了商业秘密、集成电路布图设计、软件著作权等职务发明创造奖酬标准，以更好地鼓励员工进行技术创新。本年度，我们组织了15场线下专利基础培训，并开通线上自主学习课程，不断提升技术人员的专利意识和创新能力。

此外，为保护公司的知识产权与技术成果，公司法务部对供应商开展了多批次信息安全培训，着力加强供应商保密意识。



中芯国际知识产权管理举措





## 风险管理

针对研发与创新过程中的特定议题，我们将创新管理风险进一步分解为具体子项，通过评估其影响程度与发生可能性进行加权计算与优先级排序。对于高优先级风险，公司建立了明确的管理流程，并组建专项团队进行定期监控与记录。同时，我们同步实施一系列风险管理举措，以降低相关风险对内外部利益相关方的潜在影响，确保风险处于可控状态。

风险与机遇清单建立	风险与机遇分析与确定	风险与机遇评估与管理
<ul style="list-style-type: none"> <li>基于公司实际情况与同行实践分析，识别创新研发风险与机遇。</li> <li>与风险责任人就创新研发风险与机遇清单开展讨论。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>基于半导体行业特性及利益相关者与外部专家意见，明确本公司适用的具体创新研发风险与机遇。</li> <li>遵循高对比性、平衡、科学的原则选择情景以分析公司所面临的风险和机遇，并制定管理策略与实施方案。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>评估风险与机遇发生的可能性、影响、适应力和恢复力等因素，确定相关管理策略的优先级。</li> </ul>

中芯国际研发风险管理流程

## 指标与目标

为持续提升创新研发管理水平，我们建立了全面的监控指标体系，设定了清晰的阶段性与长期目标，并通过定期的绩效跟踪与公开披露，推动公司创新研发能力实现稳健、可持续地提升。

我们的目标	2025 年进度追踪
<p><b>技术研发</b></p> <p>顺应市场对产品创新与快速迭代的需求，着力为公司提供新的业务增长点</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司的研发中心根据总体战略，以客户需求为导向，持续提升产品创新和迭代能力、强化平台建设、升级产品性能</li> <li>研发项目初期充分对标产品的技术要求，有效利用研发资源、确保产出质量与可靠性、缩短研发到量产的周期</li> </ul>
<p><b>知识产权保护</b></p> <p>不断提升自身竞争力的同时，合理保护和运用科技创新成果，保障公司高质量发展</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司设有专业团队进行知识产权保护及管理</li> <li>公司根据法律法规，从实际情况出发，结合技术创新进展以及市场环境需求，制定与公司发展相适应的知识产权保护策略</li> </ul>
<p><b>强化产学研合作</b></p> <p>加快拓展战略合作，深度聚焦产学研用，推动深度合作</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>与国内知名高校和科研院所建立常态化交流机制</li> </ul>

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

品质卓越 客户为先

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 品质卓越 客户为先

中芯国际将卓越品质视为企业可持续发展的基石，并始终以客户需求为导向。通过持续健全的质量管理体系与制度，我们系统化提升质量管控效能与服务水准，严格保障客户数据安全与隐私，确保公司全球业务运营的平稳与高效。

### 质量管理

中芯国际始终秉持以卓越品质服务客户的理念，不断完善质量管理体系和流程，将卓越品质融入产品与服务全流程。我们通过不断完善质量管理体系与流程，致力于实现质量卓越的目标，为客户提供安全、可靠的高质量产品。

### 质量管理体系

在行业标准引领下，中芯国际持续优化内部质量管理机制。截至报告期末，公司已取得多项国际权威体系认证，包括 ISO 9001 质量管理体系、TL 9000 通信行业质量管理体系及 IATF 16949 汽车供应链质量管理体系认证，为提升全球市场竞争力奠定了坚实基础。

报告期内，中芯国际各子公司均积极维护并更新各项质量管理体系认证，为公司提高市场竞争力奠定了良好的基础。

### 质量管理举措

中芯国际建立了完善的全流程质量管理政策，在客户导入前期开展充分沟通，确保了解客户和市场的需求，依照公司内部政策完成平台研发和放行。在实际生产中，中芯国际采用电子系统前置侦测，通过统计过程分析方法和系统实时监控，做到及时拦截并精准管理。在成品出货时，我们依照出货检验要求，进行电性测试和外观检查，保障生产稳定性和产品质量。此外，公司明确制定了机台预防性保养和预测保养政策，确保机台生产状态的稳定。

我们实施全面质量管理流程，覆盖技术研发、晶圆制造、可靠性测试至客户服务的全生命周期。在车载产品领域，公司专项应用 VDA6.3 质量管理工具，持续推进涵盖环境管理、项目管理、供应商管理与产线监控等 18 个关键流程的改进与优化。报告期内，未发生任何与产品及服务相关的重大安全与质量责任事件。

#### 中芯国际产品质量管理系统

统计过程控制 (Statistical Process Control, SPC)	公司采用严格的产品性能管控机制，对生产过程中的产品性能进行统计过程管控，以确保产品质量的稳定性和可靠性。
产品生产程式管理系统 (Recipe Management System, RMS)	通过集中管理和关键参数监控，更精确地控制产品质量，为客户提供可靠的产品。
统一化管理	对所有设备和制程参数进行最优化设置，统一流程管理以达到一致的产品质量水平。
多样化实验室和工具	涵盖化学分析、原材料分析、产品失效分析、良率改进分析、可靠性检验与监控等多个领域。

## 产品质量检定及召回

为保障产品符合最高标准，中芯国际制定了严格的产品质量检定标准和产品召回程序。我们遵循有害物质过程管理体系（QC 080000），对产品健康与安全风险进行全程管控，确保符合国内外法规与客户要求。报告期内，未发生大规模产品召回或因健康安全原因导致的已售产品批量回收事件。

多年来，公司秉持“质量第一，一次做对”的核心宗旨，通过开展全方位、多层次的质量提升活动，积极营造企业高质量文化氛围，不断增强全员质量安全意识。公司车载芯片实验室严格遵循 AEC-Q100 集成电路认证标准，已通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）监督审核，为产品可靠性与企业可持续发展提供了有力保障。

### 质量文化宣贯

- 公司举办持续改善 (CIT) 竞赛、小提案大改善 (SS) 活动、“质量月”等系列主题推广活动，积极营造全员参与的质量文化氛围。我们面向全体员工广泛征集工作流程中的持续改善项目，并借助学术报告等形式进行成果展示与专业评比，同时对表现突出的员工与团队予以表彰，树立先进榜样。
- 每年 9 月“全国质量月”期间，各厂区积极响应国家号召，结合半导体行业特色，开展形式多样的文化宣传活动，向全员普及质量知识与理念，持续强化全公司的质量意识。

### 质量文化培训

- 公司构建了全面、分层级的质量与可靠性培训体系，通过“线上+线下”相结合的内训模式，提供涵盖 FECP、FMEA、SPC、8D 工具及质量体系等在内的 50 余门专业课程。我们定期邀请内部专家与外部师资，围绕质量体系、质量工具应用及质量意识提升等内容，开展有针对性的分级培训与考核，不断加深工程人员对质量流程的理解与执行能力，促进质量工具在实际工作中的有效应用，为公司全员质量能力的系统化提升提供坚实支撑。



## 客户服务

中芯国际始终践行以客户为导向的企业价值观，在设计服务、制造与售后各环节严格遵循国内外法律法规，坚持负责任营销，全力保障消费者安全与产品合规，拥有完善的客户服务政策。为更好地服务全球客户，我们组建了覆盖上海、北京、天津、深圳、中国台湾、美国加州、德国慕尼黑、意大利米兰、日本东京等地的专业服务团队，致力于提供高质量、本地化支持。



## 负责任营销

在负责任营销方面，公司制定《中芯国际名称和商标使用规范》《中芯国际接受媒体采访及新闻发布管理流程》与《中芯国际新闻发言人制度》等内部制度，严格规范广告宣传、标识使用及媒体沟通流程，禁止任何虚假或误导性陈述，杜绝不正当竞争行为。

同时，公司格外注重处理客户和供应商的机密信息，禁止与客户、业务伙伴或供应商达成横向或纵向垄断协议的行为，并定期开展员工合规培训，提升全员负责任营销意识，维护企业品牌形象。

## 客户满意度提升

中芯国际拥有高效的系统用于追踪和处理客户投诉，实现客户满意度提升。我们要求对所有的客户投诉均需由相关部门及时调查及反馈，并高效完成 8D 分析报告，对其深入复盘与总结。针对客户反映的质量问题，我们遵循严格的处理流程，进行专业分析，并从中寻找改进和提升的机会，不断优化生产管控，降低同类问题复发概率。报告期内，公司所有客户投诉事件均已经按照客户投诉处理流程及时处理。

为精准洞察客户需求、提升服务品质，公司定期优化客户满意度调查问卷，并通过 e-CSS 系统开展线上调研，广泛收集客户反馈与建议。报告期内，中芯国际客户满意度平均得分为 84 分，体现出客户对公司产品与服务的持续认可。

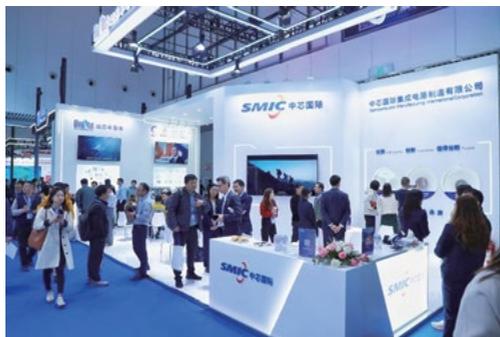
## 行业交流

本年度，中芯国际积极投身于全球半导体行业研讨会与产业交流活动，与产业链上下游伙伴深入分享实践经验，共同回顾发展成果，展望未来合作方向。通过持续参与高端对话与专题研讨，公司进一步巩固了在行业生态中的协同作用，助力构建开放、共赢的产业环境。

### 中芯国际参展 2025 集成电路发展论坛（成渝）暨第三十一届集成电路设计业展览会（ICCAD-Expo 2025）

案例

2025 年 11 月 20 日至 21 日，中芯国际受邀参展集成电路发展论坛（成渝）暨第三十一届集成电路设计业展览会（ICCAD-Expo 2025）。大会汇聚了来自全球各地 300 余家半导体产业链顶尖厂商参展。在展会中，中芯国际展台吸引了大量客户与合作伙伴驻足洽谈，全球销售与市场团队精准对接客户需求，并重点推介了公司 28nm、模拟、嵌入式存储及高压显示驱动等特色工艺平台。各方对产业未来的高质量发展及与中芯国际的合作充满坚定信心。展望未来，中芯国际将持续携手产业链伙伴共同推动“开放创芯，成就未来”产业发展新图景。



ICCAD-Expo 2025 专业展览现场及中芯国际展台



固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

品质卓越 客户为先

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 信息安全

中芯国际将信息安全与客户隐私保护置于重要地位，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》等相关国家法律法规要求，通过构建全面的内部管理体系和开展丰富的安全教育培训活动，确保在信息收集、安全维护及数据处理等各个环节均实现高效且可控的管理。

### 信息安全管理体系

中芯国际建立全方位的信息安全管理体系，配备独立安全的数据存储与网络环境，对生产中的信息使用实施严格管控。公司严格遵守内部信息安全制度，并将管理范围扩展至供应商、客户、访客等第三方合作伙伴，实现物理安全、数据安全、生产区安全和个人信息安全。报告期内，中芯国际未发生重大网络安全和商业信息泄露事件。截至报告期末，中芯国际的主要运营地已经通过 ISO 27001: 2022 信息安全管理体系认证。

#### 报告期内

公司对供应商开展信息安全检查的覆盖率达到

100%

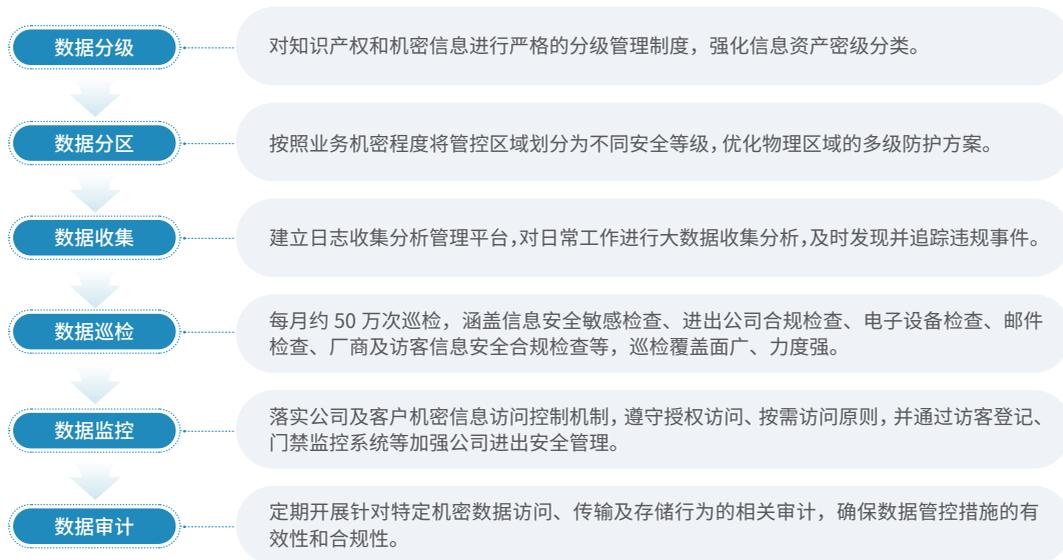
### 技术防控及监控体系

为确保核心数据资产的安全性、合规性与可用性，公司建立了体系化的数据管控机制，制定了完整的数据管理政策与实施细则，如《中芯国际机密信息保护政策》《中芯国际机密信息保护政策执行程序》等。

中芯国际依托其专业的组织架构，将所有数据依据敏感程度与业务影响，按机密等级实施分类分级管控，明确不同级别数据的访问权限、存储规范、传输加密及使用场景。我们通过制度规范、技术防护与流程监督相结合的方式，实现对数据全生命周期的有效管控，保障数据在合规前提下安全、高效地服务于业务发展，持续强化在物理安全、权限管控与数据保密等方面的纵深防御措施，确保客户信息得到全方位、高强度的保护。



中芯国际信息安全管理架构图



针对信息安全违规行为，我们制定了严格的纠正措施与应急方案，覆盖强化物理安全检查、应急响应程序确立、定期开展应急演练以及信息安全专业培训等层面，保障公司信息安全系统的稳定运行。

此外，我们构建并完善了针对芯片制造业的智能纵深防护平台，通过全网联动、AI 与大数据智能分析，推动公司从威胁导向的被动防御向业务导向的主动防护转变。该平台已经实现了智能威胁检测、分析与控制处置的安全闭环，为工业互联网的五大防护对象提供“防毒”“防黑”“防漏”综合防护，推动了技术防控及监控体系的有效防护。

## 信息安全培训

中芯国际重视员工信息安全意识的培养，在信息安全制度管理的基础上，对全体员工开展常态化信息安全管理教育与培训。我们遵循 ISO 27001 信息安全管理体系标准，在此基础上不断优化公司信息安全管理发布窗口，确保员工及时了解公司信息安全管理政策。

报告期内，厂商及访客 100% 接受信息安全相关培训，新入职员工及在职员工 100% 接受了年度培训。培训内容包括但不限于：



## AI 与网络信息安全主题讲座 案例

为应对 AI 技术普及伴生的安全隐忧，中芯国际 BP&IT 部门联合外部专家，组织开展了 AI 与网络信息安全专题讲座。活动重点强调了 AI 使用过程中需要注意的数据合规与隐私保护要点，不仅提升了员工的安全防范意识，更明确了技术应用的“可为”与“不可为”，有效防范了潜在风险，确保公司数据资产安全。

## 网络安全宣传月活动 案例

2025 年 12 月，IT 部组织举办了以“科技助芯，安全护芯”为主题的网络信息安全宣传月活动，活动包含知识竞赛、趣味活动、主题学习、法律法规、钓鱼邮件演练等内容，引导全员参与，开展一场有体验、有竞争、有收获的安全文化盛宴，将安全意识“刷”入员工心中。



网络信息安全宣传月活动

## 供应链管理 协同发展

中芯国际深刻认识到，一个稳健、高效且负责的供应链体系，不仅是保障业务连续性的基础，更是驱动公司实现战略目标、引领行业高质量发展的引擎。我们始终秉持合作共赢、阳光透明的原则，与全球供应商伙伴建立并深化战略合作。我们将 ESG 理念全面融入供应链管理全流程，携手各方合作伙伴共同推动产业高质量、可持续发展，打造安全、韧性、绿色、负责的供应链共同体。

### 供应链管理

我们将 ESG 理念深度融入从供应商规划、选择、评估到协同发展的全流程，不仅保障公司业务连续性与市场竞争力，更推动整个产业链的可持续进步。

#### 供应链管理及规划

中芯国际建立了系统化、分层分级的供应商管理制度，覆盖供应商全生命周期管理。通过持续优化管理机制，我们不断提升供应链综合能力，有效降低采购风险，保障物料供应的稳定性与合规性，构建健康、可持续的供应链生态系统。

在供应商准入、评估与布局等方面，公司制定了明确的供应商管理办法，通过严格的审核机制、持续的能力建设与高效沟通，评估供应商状态、原材料、零部件、软件、设备及服务支持等质量，确保生产供给环节的质量稳定，系统化提升供应链整体水平。同时，我们将企业社会责任深度嵌入采购各环节，在招标、定标等关键流程中实施严格的合规管控，防范潜在违规行为，确保商业道德的践行。

#### 供应商准入与评估

中芯国际组织质量、HSE、采购、使用单位等部门共同落实供应商管理制度，开展对生产设备、维护零件、生产原物料、厂务设施等不同种类的评估。我们建立了完善的新 / 备选供应商准入评估机制，从产品质量、服务品质、环境保护、商业道德等方面进行考量，提高供应链综合素质。

中芯国际搭建了完善的供应链风险防控体系，组建由质量、HSE、采购及使用单位等多部门参与的联合评估团队，共同落实供应商准入与评估制度，覆盖生产设备、维护零件、原物料及厂务设施等不同类别的物资与服务。我们建立了全面的新供应商 / 备选供应商准入评估机制，从产品质量、服务水平、环境保护和商业道德等多维度进行综合考评，旨在全面提升供应链的综合素质与社会责任表现。



### 针对合作中的供应商

- 开展每半年一次的定期审核，采用 QCDSE (Quality, Cost, Delivery, Service, Environment) 多维评分形式，全面评估供应商在质量控制、成本管理、交付能力、服务水平及安全环保等方面的表现。对评估风险较高的供应商，建立高风险物料清单，提升供应链的风险应对能力。
- 针对检查中未达标的项目，我们要求供应商提供整改计划并在限定时间内完成整改，若存在拒不整改或整改后仍不达标者，会及时将其从合格供应商名录中剔除。

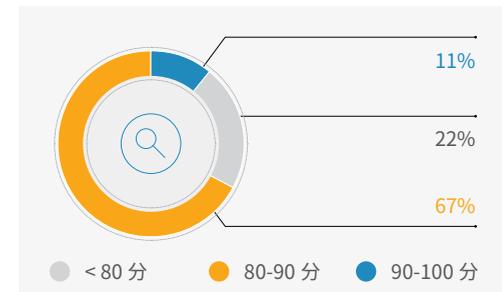
### 针对新供应商

- 依据关键程度对供应商进行划分，并提供多层次、宽维度的质量提升辅导，全力保障供应链品质。报告期内，我们共完成 14 家联合质量改进、18 家持续质量改进及 57 家现场审核。

我们采用质量系统评估系统 / 体系 (Quality System Assessment, QSA) 对供应商开展全面、专业的评价，助力其持续提升质量管理水平。报告期内，我们共开展了 57 次供应商现场稽核、举办 2 次质量管理集中宣讲，覆盖近 60 家供应商，帮助 32 家供应商实现质量管理能力的有效提升，供应商绩效水平达到基本稳定，80 分以上的供应商比率达到 78%。

下表为报告期内，我们对供应商的评估结果：

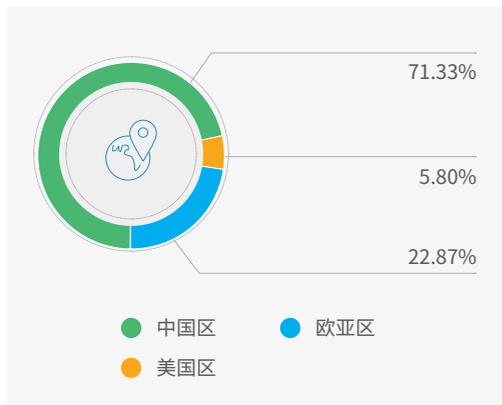
2025 年供应商评估结果



## 材料供应商分布

中芯国际注重供应商多元布局，积极扩展供应商分布地区，以保障原材料稳定供应，降低采购风险，提高行业竞争力。

2025 年中芯国际原材料供应商数量地区分布



## 供应链安全

中芯国际关注供应链安全与韧性的体系建设，致力于应对各类潜在风险。我们根据生产需求，在采购过程中合理分配采购份额，优先考虑合规记录良好、运营稳健的供应商。

同时，我们注重供应源的连续性与可靠性，积极推动供应商在地域分布上的多元化布局，涵盖国内外诸多优质厂商，以降低地域集中性风险，全面提升供应链的稳定与安全水平。

### 加强供应商安全施工意识

我们定期组织全体供应商施工人员参加安全作业培训，确保其全面理解并遵守中芯国际的安全作业规范，全力保障供应商施工安全，提高供应商安全施工意识。培训内容涵盖公司健康、安全与环境 (Health, Safety and Environment, HSE) 规章制度、现场安全施工知识和要求、高风险作业注意事项、事故发生后的应对等内容进行讲解，并在培训后进行安全考核，合格后才能进场施工作业。

#### 报告期内

我们共开展承揽商 HSE 培训

**687** 次

累计覆盖

**33,556** 人次



### 提高供应商道德合规水平

我们对供应商开展合规尽职调查，要求供应商签署《供应商廉洁声明》《供应商企业社会责任承诺书》，有效防止商业贿赂和恶意欺诈，规范供应商廉洁从业行为。公司要求供应商秉承公平交易、广告和竞争的标准，以适当、合规的方式保护客户信息。

中芯国际将供应商的 ESG 表现纳入合作评估体系，要求其严格遵守运营所在地法律法规，并定期对自身道德合规管理体系进行自查。同时，我们积极开展商业道德合规复核，为供应商提供针对性改进建议与专业支持，共同维护供应链的合规性与可持续发展能力。截至报告期末，公司通过线上和线下相结合的方式，完成了对 15 家供应商道德合规管理的审计工作，并开展供应商 CSR 稽核，对其在商业道德体系上的问题提出改进意见，并持续追踪改进结果。

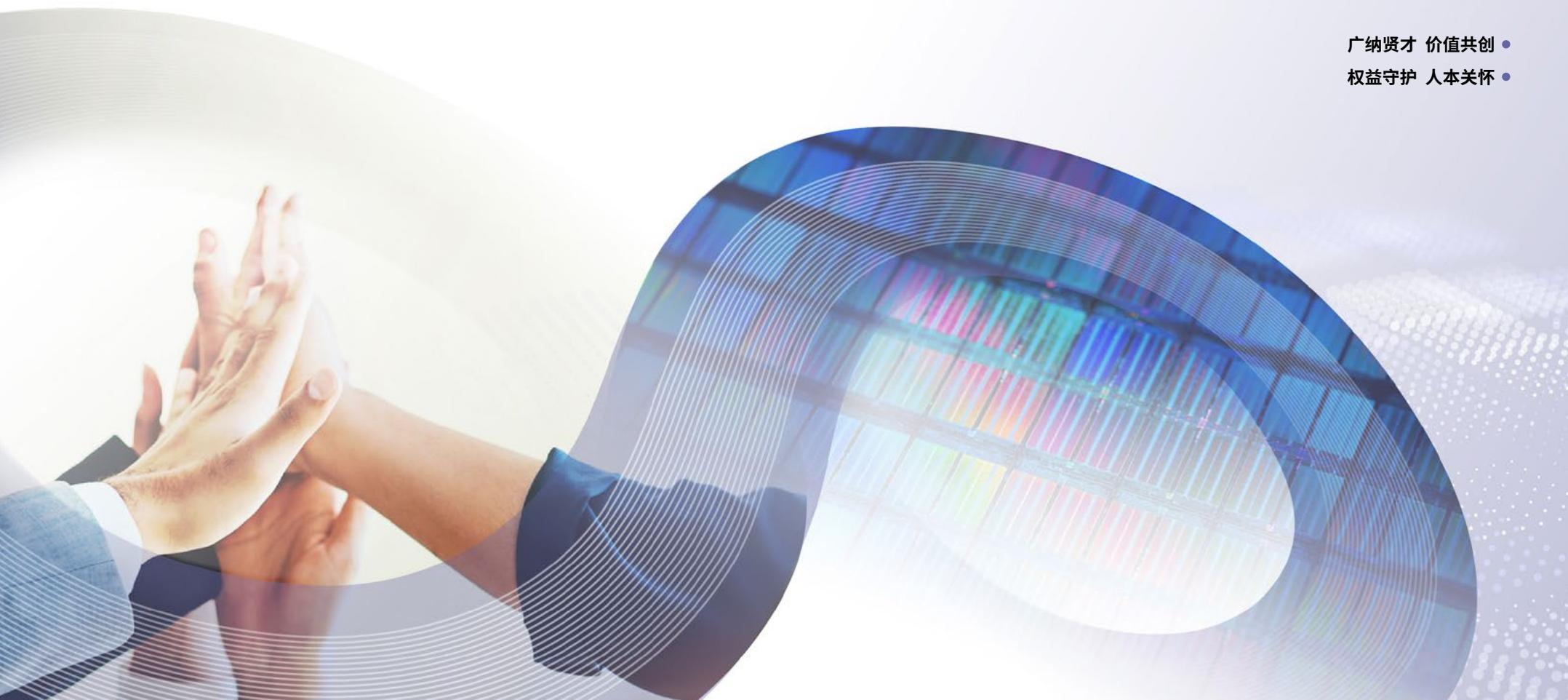


# 聚“芯”之才，众行致远

# 05

中芯国际坚信员工是公司可持续发展的关键动力。我们为每一个员工提供自由宽阔的发展空间、平等多元的工作氛围和安全稳定的工作环境。同时，我们秉承“以人为本”的理念，关切员工福祉，在公司发展过程中持续完善福利保障体系、打造先进的培训系统、设立多样的员工沟通渠道，全力回应员工对未来的美好期盼，与员工携手共绘美好蓝图。

广纳贤才 价值共创 •  
权益守护 人本关怀 •



## 广纳贤才 价值共创

中芯国际秉承“以人为本”的理念，保障员工的基本权益，积极营造平等、和谐且充满活力的职场氛围。我们持续优化并迭代人才招聘与管理体系，提供具有竞争力的薪酬福利和职业发展路径，促进员工的个人成长与发展，构建了一支高素质、专业化的人才队伍。

## 招才引智

中芯国际严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，对内不断完善《中芯国际雇佣政策》《中芯国际员工招聘制度》《中芯国际校园招聘施行细则》等雇佣制度，确保招聘录用程序合规与公平透明。

我们通过多元化的人才招聘渠道广泛吸纳世界各地优秀人才，为来自不同国家、民族、文化背景的人才及残障人士提供就业机会。我们坚信人才团队的多元化能够为企业发展注入团队创新能力，提高科研效率，更好地满足复杂多样的客户需求，助力公司实现业务增长。

### 性别多元化

在建设人才团队的同时维护性别平等的职场环境。

### 职能多元化

公司职能人员分为运营生产人员、市场销售人员、研究开发人员和平台支持人员。职能比例的多元化助力中芯国际各业务模块可持续发展。

### 年龄多元化

我们相信年龄的多元化能够为员工带来有益的职业发展。

### 地区多元化

我们的员工来自全球 10 多个国家及地区。

中芯国际员工多元化理念



### 校园招聘

- 中芯国际十分重视应届毕业生的选拔，我们与各大高校合作，连续多年组织开展校园招聘工作，已形成一套线上线下相结合的宣讲体系。为了贯彻落实校园招聘计划，我们推出了校园大使活动，在选拔人才的同时帮助学生更深入地了解中芯国际。报告期内，中芯国际共召开 60 多场线上直播 & 宣讲会；通过校园招聘的方式吸纳超 1,200 名优秀毕业生。
- 从学历背景来看，以硕士和博士为主。
- 从专业背景来看，电子信息类、材料类、物理类、化学类、机械类、光学类、环境类为主要招聘专业。

### 社会招聘

- 中芯国际结合自身业务发展与现有人力资源评估情况，制订了一系列面向社会各界专业人才的招聘计划，设立了多元的招聘方式和渠道，其中包括线上招聘、现场招聘会以及采用专业的猎头服务。除此之外，我们还制定了高层次人才内推机制，力求丰富高质量的员工体系。报告期内，中芯国际通过各类社会招聘的方式共招聘超 1,500 名优秀人才。
- 以专业人才和高端专家的招聘为主。

中芯国际员工招聘渠道



报告期内

公司员工平均年龄为

32岁

中芯国际共招募来自世界各地的新员工超

2,700人

截至报告期末

全职工工数量

19,952人

劳动合同签订率

100%

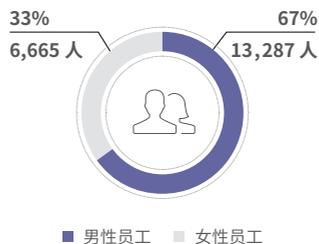
社会保险签订率

100%

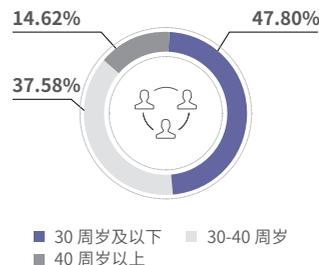


员工多元化数据如下：

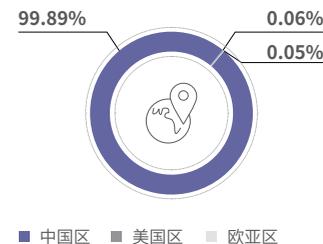
按性别划分的员工占比



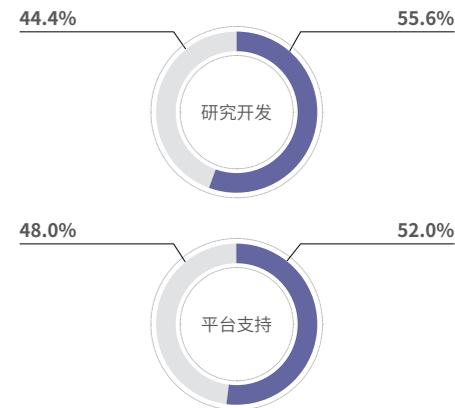
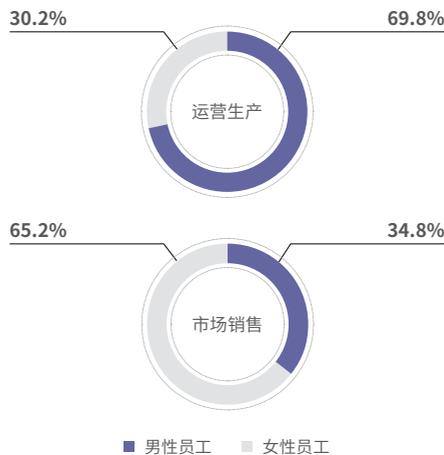
按年龄划分的员工占比



按地区划分的员工占比



按职能划分的员工性别占比



## 人才留任

员工是中芯国际最宝贵的财富。我们珍惜员工的劳动与付出，强化整体薪酬激励功能，构建中长期激励与约束机制，为员工提供具有竞争力的薪酬激励措施和福利体系，持续深化员工对企业的归属感和认同感，保留优秀人才，提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力。

公司用心倾听员工意见，以问题为导向，积极推进相关制度改革。公司通过完善福利体系、改善工作环境、拓宽发展平台等各项优化措施，更好地满足各类员工的需求与期待。报告期内，公司确保按时足额支付员工工资，并严格按照国家规定缴纳社会保险及住房公积金，未发生重大的劳动纠纷与人员变动，2025 年员工整体主动流失率为 9.6%，具体离职人员分布情况如下：

- 按地区占比，为中国区 99.8%、美国区 0.2%、欧亚区 0.0%
- 按性别占比，为男性 72.9%、女性 27.1%
- 按年龄占比，为 30 周岁以下 55.5%、30 至 40 周岁 39.7%、40 周岁及以上 4.8%

## 员工薪酬

公司基于员工的岗位、能力、绩效，以固定薪资加绩效奖励的方式向员工支付薪酬。其中，固定薪资是员工根据岗位性质、出勤情况等固定享有的部分，绩效奖励根据企业的经济效益和个人的表现，同时依据相关的制度考核后发放。公司按国家和地方的有关规定，为在职员工缴纳社会保险、住房公积金，并另外为员工提供丰富的福利内容，包括公司福利带薪年假、商业保险、福利租房、餐费补贴等。

## 股权激励

为打造员工与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提升员工凝聚力和公司竞争力，公司在港股股权激励计划的基础上引入 A 股长期激励机制，并于 2021 年实施科创板第二类限制性股票激励计划，构建并不断完善全面薪酬体系，确保公司长期战略目标实现。公司激励对象包括高级管理人员、核心技术人员、中高级业务管理人员、技术与业务骨干人员。公司于 2021 年 7 月 19 日向激励对象首次授予股份 6,753.52 万股，共计授予 3,944 人；2022 年 6 月 21 日向激励对象授予预留部分股份 811.52 万股，共计授予 1,175 人。公司将按计划，完成已授予股份的分期归属工作，做好人才的激励和保留工作。

2021 年 7 月 19 日向激励对象首次授予股份

6,753.52 万股

2022 年 6 月 21 日向激励对象授予预留部分股份

811.52 万股

## 专项奖励

激励员工运用创造性思维，促进公司成本优化、营收增长。

## 长期服务员工激励

公司为服务年限满 5 年、10 年、15 年、20 年、25 年的优秀员工发放长期服务纪念品，以表彰员工为企业发展创造的价值和贡献，增强员工的归属感和荣誉感。

## 职业发展

中芯国际始终相信员工个人价值的塑造与呈现是公司整体价值的重要组成部分，为员工提供成熟的培训体系和丰富全面的助推资源。同时，我们为员工设计了多样的职业发展路径，包括职业发展通道、快速发展通道和双向发展通道。

### 职业发展通道

公司长期对标全球一流企业，推出并优化了职业阶梯体系，通过对五大职位序列的不断完善，为员工呈现出完整清晰的职业发展全通道。

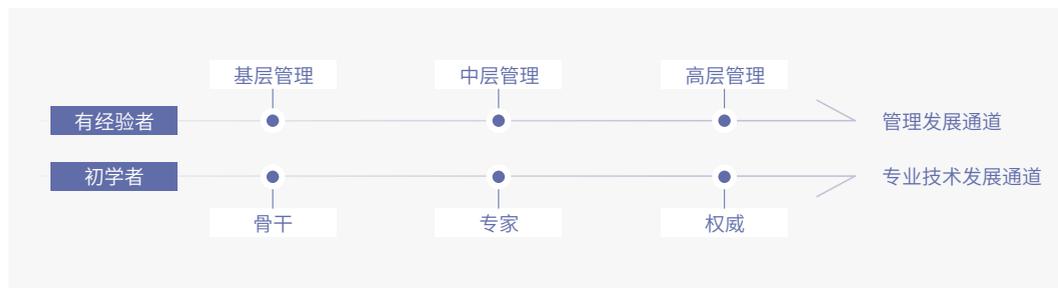


### 快速发展通道

公司在工程技术及研发序列设立了快速发展项目，旨在打通一条快速通道，吸引高潜力人才加盟并通过精准培养模式，快速成长为一批高水平的技术专家。

### 双向发展通道

公司建立了管理类和专业技术类的双向职业发展通道，配套相应的制度保障和激励措施，以满足员工与公司共同的发展需求。



#### 纵向发展通道——晋升

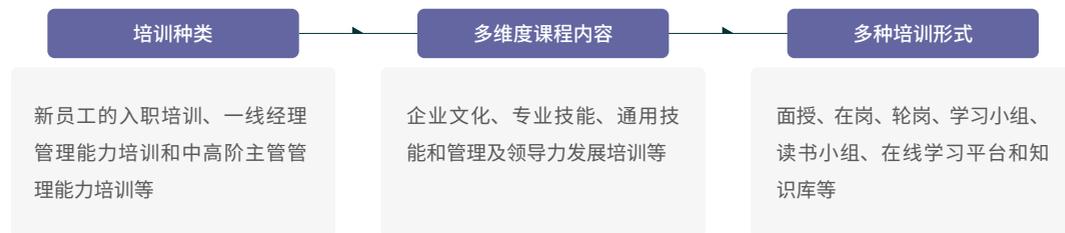
公司为绩效优异、能力出色的员工给予晋升机会，在薪资、奖金和发展机会等方面给予激励。

#### 横向发展通道——转职

公司根据业务需求，在内网上发布内部招聘信息，员工可以结合个人职业规划及兴趣、特长进行申请。横向发展通道充分调动员工的主动性和积极性，活化了公司人力资源配置。

## 职业发展助推器

中芯国际注重人才培养，推出多元化的人才培养解决方案，结合不同业务需要和员工潜质，搭建完善的内部培训机制。我们通过领导力培训课程、在线学习平台、再深造学习计划等职业发展助推器，为员工和企业的高质量发展提供坚实保障。



报告期内，公司开展了各类培训项目，帮助不同岗位的员工提升专业性、协作性等各类综合能力，促进员工更好地发展。



主管训练营	赋能基层主管更好地完成角色认知与转身，提升团队激励和凝聚责任心，助力组织业务目标达成
一线班组长	举办基层班组长培训，进行产线技能提升培训，提升一线班组基层管理协作能力
管培生项目	面向公司所有组织中有管理潜质的绩优员工，通过两年项目历练，培养干部梯队，不断夯实干部 / 主管储备
生产助理	举办“WAAT - We are a Team”训练营、师傅训练营，帮助生产助理快速融入团队，提升一线班组基层管理协作能力
技培生项目	面向优秀应届毕业生，通过三年四阶段的培养计划，实现青年技术骨干的快速成长，筑牢人才基础
应届毕业生	举办“芯”生训练营，融入企业文化价值观的理念灌输，提升团队精神和综合能力
资深骨干	提供通用能力在线课程，方便员工自主灵活学习，提升员工整体职业素养

截至报告期末，中芯国际员工培训情况如下：

提供课程数量

4,600+ 门

员工培训总人次

595,013 人次

人均培训时数约

44.5 小时

培训总时长

900,000+ 小时

研发人员人均培训时数

35.8 小时

生产人员人均培训时数

47.3 小时

销售人员人均培训时数

17.3 小时

平台支持人员人均培训时数

29.2 小时

女性员工人均培训时数

33.4 小时

男性员工人均培训时数

49.3 小时

培训覆盖率

100%

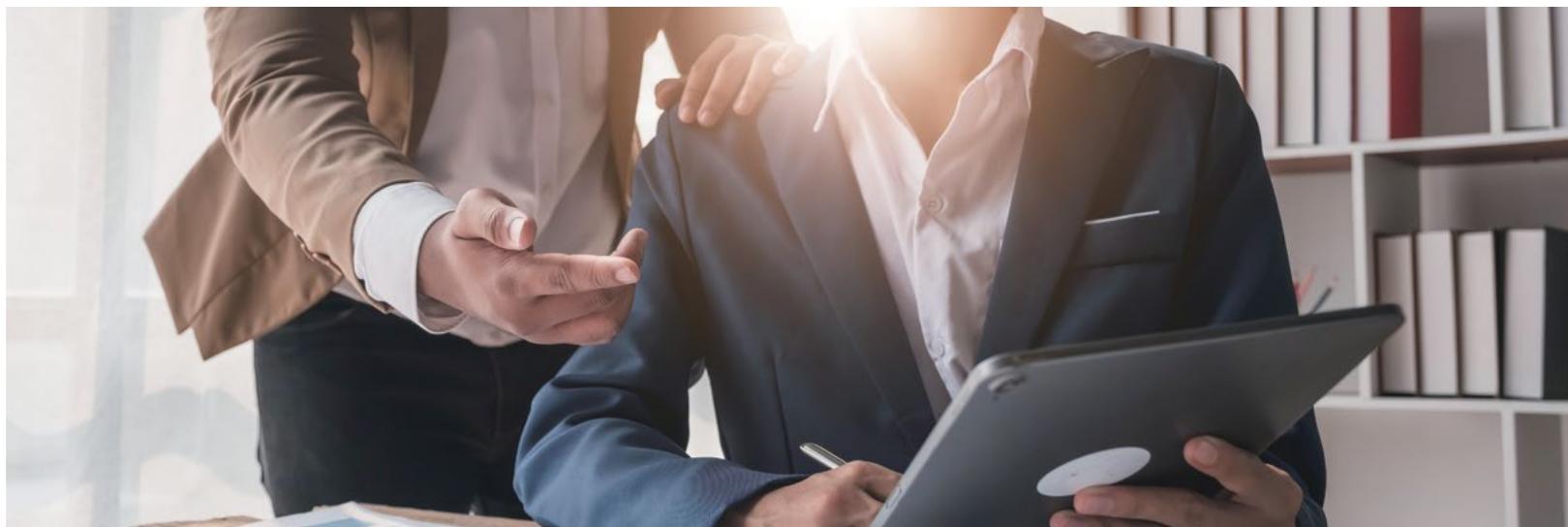
为了方便员工随时学习，公司建立 E-learning 在线学习平台。2025 年，为适应新时期员工的发展，公司对在线学习平台的课程内容和培训系统进行了持续升级优化。截至报告期末，在线平台涵盖超 4,300 门课程，包含半导体技术知识。

在线学习平台 - 员工访问达

500,000+ 次

KMS 系统（知识管理系统）累计发布文章

581 篇



## 权益守护 人本关怀

中芯国际尊重并保障公司员工应有权益，建立了完善的员工福利体系，并组织开展了一系列慰问及文体活动，致力于实现与员工和谐共赢的美好愿景。我们持续关注员工的身心健康，全力预防职业病相关风险，在为员工创造更安全、更健康的工作环境方面不断努力。

## 员工权益

中芯国际全面保障员工的各种权益。我们遵守经营所在地劳动者相关法律法规，如：

- 《中华人民共和国劳动法》
- 《中华人民共和国劳动合同法》
- 《中华人民共和国就业促进法》
- 《中华人民共和国妇女权益保障法》
- 《女职工劳动保护特别规定》
- 《中华人民共和国未成年人保护法》
- 《中华人民共和国工会法》

同时制定完善了内部管理条例：

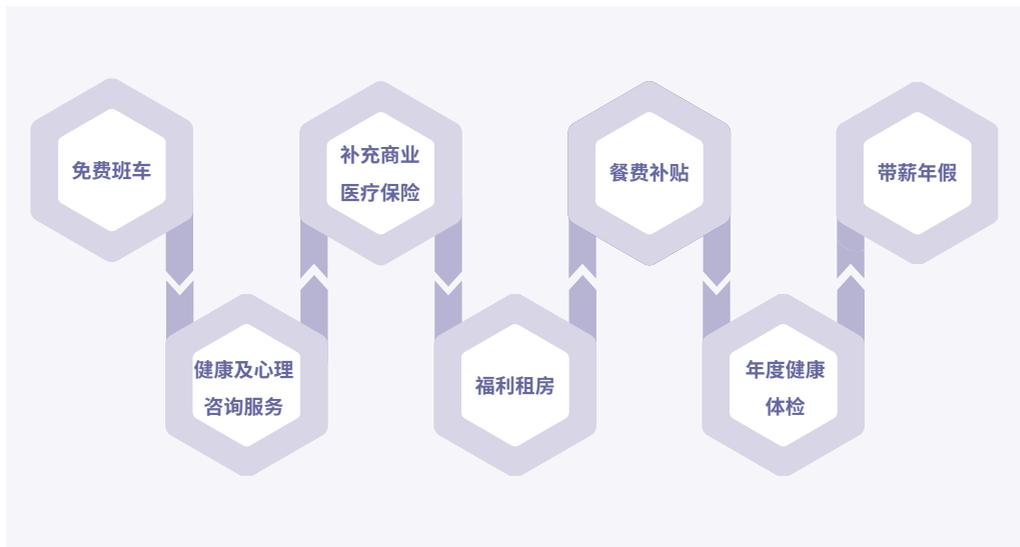
- 《中芯国际劳工人权目标管理程序》
- 《中芯国际劳工人权相关法律法规的鉴别及更新程序》
- 《中芯国际未成年员工及实习员工的雇佣和保护程序》
- 《中芯国际劳工人权风险评估及预防程序》
- 《中芯国际劳工人权内部稽核及纠正程序》
- 《中芯国际劳工人权供应商核查程序》

中芯国际基于责任商业联盟（RBA）准则和 SA 8000 原则，建立并持续完善劳工权益管理体系。我们已制定明确政策，禁止并防止雇佣童工或任何形式的强制劳动，全面落实对发行人具有重大影响的劳工权益监管要求，致力于为全体员工提供一个平等、健康、自由的工作环境。

报告期内，中芯国际未发生任何强制劳动相关的纠纷。

## 员工福利

中芯国际制定相关福利制度，全方位、多维度为员工打造福利体系，落实员工病假休息、带薪休假、身心健康关怀等福利，按照国家和地方有关规定，为在职员工缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险。



中芯国际员工福利体系

中芯国际注重与员工的沟通与交流，我们搭建了多种沟通渠道与反馈机制，以满足员工在不同情境下的表达意愿与诉求，并鼓励员工为企业发展出谋划策。



固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

权益守护 人本关怀

汇“芯”之力，让爱回响

附录

## 工作安全

安全是企业运营的红线、底线、生命线。中芯国际始终贯彻“安全责任重于山，安全生产无小事”的原则，适逢国务院安委会印发《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》，公司紧跟政策指引，在“治本-攻坚-提升”三道防线的整体框架下，从“打牢本质安全基础、强化制度执行刚性、提高员工技能素质”三方面入手，坚决将安全要求贯穿于企业运营的每一环节，积极推进防范关口前移，从“事后补救”转向“根源控制”，奠定安全基础。我们已制定集团层面的职业健康安全考核指标与目标，并逐年分步推进落实，切实维护员工的生命安全与身心健康，实现企业发展与员工福祉的协同并进。2025年首次实施“中芯国际安环风险激励项目”，增强主管的责任心，并根据年度考核结果给予相应奖励。报告期内，公司在员工工伤保险中投入的金额为2,635.8万元，覆盖100%的员工。

公司严格遵守 ISO 45001 职业健康安全管理体系国际标准，构建并持续完善安全可靠的职业健康安全管理体系，扎实推进安全标准化建设，建立并持续优化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。为彻底消除隐患、构建健康安全的工作环境，我们建立了覆盖全流程、全方位的风险识别、评估、管控系统及配套规章制度，严格落实“三管三必须”原则，建立数字化追溯和动态监控机制，全面压实全员安全生产责任制，以有效防控各类职业健康安全风险。我们积极推进防范关口前移，优选本质安全设计的设备，落实日常安全巡检工作与隐患排查，并实施预测性及预防性维护，打牢本质安全基础，严控运营风险。此外，公司每年定期评估与更新职业健康危害因素清单，并委托第三方机构进行作业场所危害因素检测。报告期内，所有检测点的危害因素水平均符合国家标准要求。

### 打牢本质安全基础

- **严格设备选型与设计：**遵循 SEMI S2 标准，优先选用具备本质安全设计（如故障自动关闭）的设备。
- **推进自动化与预测性维护：**部署工艺过程自动控制系统（PAC），降低人为因素失误；运用预测性监测技术，提前发现设备故障。
- **强化关键系统余量保障：**配备柴油发电机、不间断电源（UPS），并在电力、水、气等关键系统采用冗余设计。

### 提高员工技能素质

- **开展分层分类精准培训：**开展覆盖各层级、各职能的安全培训计划与活动，强化员工安全理念与技能。
- **打造深入人心的安全文化：**通过三级教育、应急演练、案例学习等活动，牢固“隐患就是事故”等理念，根植安全意识。



### 强化制度执行刚性

- **持续完善制度体系：**基于事故分析，系统性修订操作规程（SOP）及安环制度，预防人为误操作。
- **深化双重预防机制：**通过严格的供应商源头管控与定期专项隐患排查，实现风险闭环管理。
- **落实智能化监控与常态化巡检：**依托全天候智慧监控系统实现自动防错与快速响应，施行常态化巡检，实时覆盖与动态监控全厂区。
- **推动全员隐患治理：**通过“低头捡黄金”等活动，激励员工主动上报隐患，形成全员参与的安全文化。

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

权益守护 以人为本

汇“芯”之力，让爱回响

附录

截至报告期末，公司全部运营厂区均已建立 ISO 45001 职业健康安全管理体系。

为持续提升员工安全意识，公司采用线上 E-Learning 学习与线下实操培训相结合的方式开展常态化安全宣教，并通过专题培训强化重点领域安全提醒，引导员工时刻保持警觉。近三年来，公司员工未发生因工作关系死亡的事件，报告期内，公司共计发生 6 件记录性受伤事件，百人工伤率约为 0.03。

## 安全文化建设

为保障员工及承包商安全，中芯国际持续开展各厂区安全应急预案的编制、备案与更新工作，定期对预案内容进行细化与优化，并通过系统性的安全培训、宣贯与实战演练，不断提升员工及承包商事故应急处理能力。

我们积极开展员工安全培训与应急演练，邀请内外部专家授课指导，内容涵盖个人防护装备使用、消防与应急器材操作、HSE 基础知识等专业培训，以及紧急应变、真实火灾模拟等实战演习。对于承包商，公司同样实施全方位的安全培训，包括入厂安全培训、定期厂商沟通会、节假日复工安全教育及专项培训等，确保持续保障其现场作业安全。此外，公司深刻认识到管理层对安全的认知深度直接决定了企业安全文化的根基。为此，我们面向管理层组织高层主管安环专项培训，推动安全理念与责任意识自上而下全面贯彻，筑牢企业安全发展的领导基础。报告期内，公司共开展了 2,350 场安全相关培训，覆盖 243,278 人次；共开展了 823 场应急演练，覆盖 47,206 人次。



## “安全生产月”活动

案例

2025 年 6 月，中芯国际 HSE 部门紧随全国安全生产月“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题的脚步，系统开展了隐患排查、安全宣传“三进”及安全咨询日等活动。公司通过 VR 模拟、事故教育等形式提升员工风险辨识能力，并利用宣传手册、班前微课、主管巡检等方式推动安全理念进科室、进班组、进现场。借助外部专家支持，持续深化隐患排查治理，全面强化全员安全意识，为员工健康与公司发展筑牢安全屏障。本次“安全月”活动共计 45,899 人次参与，覆盖上海、北京、天津、深圳等 8 个厂区。





### 2025 年度高层主管安环培训

案例

为提升公司安全管理水平，集团 HSE 部门于 2025 年 7 月 19 日首次举办“高层主管安环培训”。培训采用上海主会场与北京、天津、深圳分会场视频联动形式，董事长刘训峰博士作开班动员，并特邀上海市应急管理局及上海化工行业协会专家授课。公司一、二级主管及相关管理人员线上线下共同参与。培训后，各部门迅速传达精神并开展重点区域安全检查，切实筑牢安全防线。



### 总部应急中心正式投入运行

案例

2025 年 12 月 31 日，中芯国际总部应急中心正式启用。该中心自 2025 年 6 月起建设，旨在提升公司安全管理数字化与智能化水平。启用仪式上，董事长刘训峰强调要以实战、数据、协同为导向，让中心成为安全运行的“神经中枢”。



总部应急中心集成安全、生产、环保、应急等多功能，通过综合管理平台实现全域数据实时贯通、安全态势全景可视、决策支持多维穿透及应急调度高效协同，解决以往数据分散、可视化不足等痛点。未来将借助 AI 技术强化预警与决策能力，为智能制造夯实安全根基，树立行业安全新标杆。

## 职业病防护

为保障员工的职业健康与安全，有效防控职业病风险，中芯国际严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》的相关规定，组织接触职业病危害因素岗位的员工定期参加职业健康检查。2025 年，5,755 名员工参加了职业健康体检，10,522 名员工参加了常规健康体检，职业体检及健康档案覆盖率为 100%。



### 《化学品应急冲洗液使用方法》系列专项培训

案例

系列专项培训由中芯国际各地健康中心承办，是面向接触酸碱类及有机溶剂等化学品岗位员工的必修课程，旨在系统教授应急冲洗液的规范使用与事故应对方案，切实降低化学品灼伤、中毒等风险。培训采用线上线下相结合形式，通过实物演示与线上考核，确保参训员工掌握实操技能，2025 年累计开设 30 场，覆盖 3,747 人次。经过模拟演练与考核，员工在化学品泄漏应急处理、冲洗液使用及现场防护等方面的知识与实操能力均显著提升。

2025 年

累计开设培训

覆盖

30 场

3,747 人次



## 保障员工身体健康

中芯国际始终秉持“以人为本”的理念，高度重视员工的身心健康，积极构建全方位、多层次的员工关怀体系。我们持续推进“爱心关爱卡”项目，为员工及家属提供绿通门诊预约、陪诊、住院、手术以及代配药、急诊陪诊等服务内容，切实解决员工在工作与生活中的急难愁盼问题。截至报告期末，“爱心关爱卡”累计发放 795 人，累计使用 112 人次，服务满意率达 97%。

中芯国际各厂区均设有健康中心，并配备经验丰富的医护人员和基本的医疗设施，为员工提供便捷、高效的免费医疗服务及紧急医疗救助，一般疾病在公司内即可得到诊治。2025 年共接待健康诊疗及健康咨询 40,524 人次。

公司积极开展线上及线下健康促进活动，旨在普及健康相关知识，增强疾病识别与早期预警能力，全面提升员工身心健康水平。活动主题涵盖“女性健康管理健康日活动”、“关爱心脏健康，数字医疗义诊活动”、“爱自‘脊’，‘柱’健康”、“中华健康节日义诊活动”、“全国爱牙日义诊活动”、“体重管理活动”、“谈谈肺结节”等。2025 年各厂区总计开展线下健康促进活动 23 场，发布线上或线下健康宣教教程 46 篇，累计超 3,032 人次参与。



### 2025 年体重管理活动

案例

针对员工关注的体重与代谢健康问题，中芯国际于 2025 年 11 月开展了为期 28 天的体重管理专项活动。活动基于 BMI 评估与科学健康理念，通过八段锦课程、营养讲座及有奖问答等多元形式，引导员工树立科学健康观念，提升自我管理能力和自我管理能力，反响热烈。公司切实回应健康需求，年内于各厂区新增 9 台体重体脂仪，便于员工日常监测；另配备周林频谱理疗仪，为员工缓解颈肩痛、软组织损伤等常见不适提供康复支持。



### 仁济医院互联网医院“中芯云诊室”

案例

为解决员工就医排队耗时长、检查往返频次高、时间成本压力大的问题，公司充分整合现有医疗资源，携手仁济医院打造数字化创新医疗合作平台——“仁济医院互联网医院中芯云诊室”。“云诊室”于 2025 年 9 月 2 日正式启用，目前已构建三大核心服务窗口：“抽血检验”、“动态心电图”及“动态血压”，其中“动态心电图”和“动态血压”窗口全天候开放，帮助员工远程完成检验，并由仁济医院相应科室出具医院报告。截至报告期末，共接待 13 人次的抽血检验，16 人次的动态心电图及血压检查。

## 急救设备配置及培训

2025 年各厂区内新增了 99 个化学品应急箱、3 台自动体外除颤器 (Automated External Defibrillator, AED)。截至报告期末，厂区内共配置了 201 个急救箱、527 个化学品应急箱和 39 台 AED。



### 心肺复苏 (CPR) 培训及伤员搬运竞赛

案例

为提高员工的急救意识和救援能力，各厂区组织开展了 CPR 培训课程及伤员搬运竞赛。活动旨在向员工普及紧急救护知识、CPR 操作方法、AED 使用等急救技能，以切实增强员工的现场应急反应与处置能力。2025 年 5 月至 6 月，中芯国际及子公司以“视频学习 + 模拟实操与考核”相结合的方式，组织全员参与培训，共吸引了 3,257 人次参与；其中 422 人次参与了 CPR 实操竞赛。本次活动有效提升了员工的应急抢救知识与实操技能。

#### 2025 年 5 月至 6 月

中芯国际及子公司以“视频学习 + 模拟实操与考核”相结合的方式，组织全员参与培训，共吸引参与了

**3,257** 人次

其中 CPR 实操竞赛参与了

**422** 人次

## 心理健康关怀

中芯国际高度重视员工心理健康，持续协助员工加强心理资本的建设。公司在全多地建有心理咨询室 7 个、心理活动室 3 个、心理特色图书室 1 个，并通过线上线下多种形式开展系列活动与培训，帮助员工掌握心理健康知识，增强自我心理调节能力。

公司每年为全员提供心理体检，借助专业心理测评帮助员工了解自身心理状态与优势。2025 年共有 5,507 名员工参与，实现了对潜在心理风险的“早预防、早发现、早干预”。

为营造积极健康的心理文化，在公司主页活动公告栏每月定期发布“心灵小语”心理健康图文杂志，获得员工广泛关注；内部网络平台开设“心理测评与健康”专栏，全年发布心理科普文章 87 篇，有效助力员工识别心理状态、预防心理风险。

### Hello, 我的“情绪朋友们”：2025 年心理健康月系列活动

案例

2025 年 10 至 11 月，公司开展了以“Hello, 我的情绪朋友们”为主题的心理健康月宣传活动，涵盖有奖知识问答、沉浸式情绪互动展、AI 心理健康检测、精神科专家义诊及各类心理团体沙龙等活动共 30 场，累计参与约 6,000 人次。在专业咨询师引导下，员工学习感受、倾听、表达与回应情绪，深入理解情绪的意义，从而更好地管理情绪、提升心理幸福感，共同营造和谐积极的职场氛围。

举办心理健康月活动

30 场

共有

6,000 余人次



### 夜夜好眠 日日欢颜：2025 年世界睡眠日系列活动

案例

2025 年 3 月举办“夜夜好眠 日日欢颜”睡眠日系列活动，活动首次推出 7 天睡眠线上打卡计划，帮助员工系统记录并分析作息规律，从而探索适合自身的助眠方案。系列活动还包括专家义诊、睡眠健康检测、减压椅正念体验、绘画与音乐等表达性艺术治疗，以及太极养生身心疗愈等共计 16 场形式多样的互动项目，累计吸引近 4,000 人次参与。各子公司还贴心准备了各式各样的助眠好物，如白噪音夜灯，将科学睡眠理念融入员工日常生活。通过本次系列活动，有效提升了员工对睡眠质量的重视程度，协助员工改善身心健康，提升职场活力。



## 心理健康培训

2025 年度，心理关怀部门围绕员工心理健康开展了系统、多元的专题活动。全年共组织线下心理健康培训 82 场，各类趣味团体沙龙 50 场（形式包括读书活动、OH 卡团体沙龙、沙盘团体沙龙、冥想放松团体、正念沙龙、哀伤辅导团体）等，累计参与员工达 5,464 人次。我们持续推出各类特色培训，例如：



针对职场新人，公司在各地《芯旅程、芯挑战》入职适应课程基础上，特别增设《从压力到活力》专题课程，帮助新人快速适应快节奏职场环境，实现压力转化与状态提升；



面向各业务团队，持续开展《新生代员工心理管理》培训，助力团队尽早识别并支持年轻员工的成长需求；



为管理者团队，专项开设《新生代员工心理管理》课程，帮助管理者理解新生代员工思想，构建和谐团队。



2025 年度

心理关怀部门共开展线下心理健康培训

50 场



## 员工关怀

中芯国际始终将员工关怀置于企业发展的重要位置，致力于构建系统化、多维度的员工支持体系。我们通过建立畅通的沟通机制、实施工慰与福利计划、持续改善生活设施，切实提升员工的归属感与幸福感。同时，公司积极组织开展各类文体活动，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力，营造积极向上、关爱互助的组织氛围。

### 员工沟通

中芯国际注重与员工的沟通与交流，搭建了多元化、常态化的沟通渠道与反馈机制，鼓励员工积极参与企业管理，为企业发展建言献策。

- 招聘** ● 为新员工提供全面的入职介绍，帮助其快速适应工作环境，进入工作状态
- 服务** ● HR 服务热线
- 培训** ● 定期组织开展新员工、技培生、管培生的座谈会和见面会，助力培训计划高效展开
- 离职沟通** ● 注重离职员工的沟通反馈，通过对离职员工的电话回访，弥补相关工作短板

不同情境下的员工沟通渠道

中芯国际注重与员工的沟通与交流，我们搭建了多种沟通渠道与反馈机制，以满足员工在不同情境下的表达意愿与诉求，鼓励员工为企业发展出谋划策。



各类员工沟通会

报告期内，中芯国际针对不同的基层员工类型，组织召开了多场基层员工沟通会：

#### 干部沟通会

2025年2月和8月，各举办一次全公司的干部沟通会，该会议旨在阶段性地总结工作，并对未来工作提出明确要求

#### 基层工程师沟通会

我们针对工程师召开了“基层工程师沟通会”，旨在提升工程师的工作稳定性以及奋斗意识，增强团队向心力和凝聚力。会上，工程师们畅所欲言，各抒己见，结合一线工作实际，找短板、出主意，为公司的高质量发展奠定坚实的基础

## 慰问福利

中芯国际切实贯彻国家法律法规，依法建立工会及相关管理制度，切实保障员工参与民主管理和民主监督的权利。报告期内，工会组织开展了除夕慰问、节庆慰问、女性关怀、夏送清凉等多项活动，有力提升了员工的归属感与幸福感。



### 除夕慰问

案例

2025年除夕当日，中芯国际工会与各地工厂联合举行慰问活动，面向除夕值班职工组织了红包抽奖等活动，代表公司向值守岗位的职工送上真挚的新春祝福，传递企业温暖，保障节日期间各项工作的有序运转，让职工安心在岗、暖心过节。



### 节庆慰问

案例

2025年全年，中芯国际各地工会在春节、五一劳动节、端午节、中秋节、国庆节及职工生日等重要节庆或节点，持续开展温暖慰问活动，让职工真切感受到企业关怀与集体温情，激励职工以更饱满的热情投入工作，共促企业发展。



### 女性关怀

案例

2025年三八妇女节，中芯国际工会举办妇女节主题系列活动，各地工会为全体女性职工精心准备节日伴手礼，组织多场女性专题课程与讲座，并开展先进女职工评选表彰，全方位表达关怀与尊重，在丰富女职工精神文化生活的同时，增强幸福感与凝聚力，彰显巾帼力量，共促企业发展。



### 夏送清凉

案例

公司管理层高度重视夏季生产安全与职工健康保障。2025年夏季高温期间，各地工会深入基层开展“送清凉”活动，走访相关单位并发放防暑物资，切实做好慰问工作，切实做好高温关怀与劳动保护工作，确保职工身心健康与作业安全，为企业夏季稳产保供提供有力支持。



## 文体活动

中芯国际关心员工生活，为员工搭建才艺展示平台，组织开展各类文化体育活动，丰富员工业余生活，融洽劳资关系。



### 工会文体协会系列活动及赛事

案例

为丰富职工业余生活、提升团队凝聚力和合作精神，各地工会文体协会组织定期训练，开展乒乓球、羽毛球、篮球、足球、台球及健康跑等赛事活动，并积极选派队伍参与区市级联赛，展现职工良好风貌。中芯国际工会持续加强文体协会建设，在为职工提供健身与交流平台的同时，促进跨部门沟通、增进团队凝聚力，营造更加融洽、团结、富有活力的企业文化氛围。



### 节庆活动

案例

2025 全年，各地工会举办多场节庆活动，包括迎新晚会、元宵猜灯谜、妇女节主题讲座等，活动形式丰富多元，职工积极参与、反响热烈，在传递温暖与喜悦的同时，职工同乐共融、团结聚心，共同营造了浓厚的节日氛围。



### 芯耀二十五载启航 2.0 新时代——中芯国际 2025 年秋季运动会 案例

中芯国际“芯耀二十五载 启航 2.0 新时代”2025 年秋季运动会于 2025 年 10 月 19 日在中芯学校中学部的操场成功举办。本届运动会共组织全集团约 1,200 余名职工参与，来自上海、北京、天津、深圳四地的同仁组成六支队伍。运动员们秉持“安全第一、友谊第二、比赛第三”的宗旨，踊跃投入竞赛、友好互动交流，充分展现了公司团结协作、昂扬奋进的精神面貌。



### 中芯好声音

案例

2025 年 8 月与 11 月，中芯国际工会分别于天津与北京举办“中芯好声音”歌唱比赛。来自不同厂区、不同部门的职工踊跃参与、同台竞演，以歌声追寻“芯”梦想，用激情致敬“芯”征程。活动通过音乐凝聚人心、鼓舞士气，激励广大职工以更加饱满的热情与昂扬的斗志，向着公司发展目标携手奋进，共同奏响中芯国际未来的崭新篇章。





### “芯动芯奇日”与职工嘉年华

案例

2025年，中芯深圳与天津工会分别举办特色职工活动。深圳工会在溪涌度假村开展“芯动芯奇日”，以“专业竞技+特色体验+芯动市集”三维内容吸引1,500余名职工及家属参与。天津工会在沃佳主题世界乐园举办“芯火相传 晶彩无限”嘉年华，活动融合亲子互动、科技探索与文化体验，传递企业温暖。系列活动不仅丰富职工生活，也增强家属认同，紧密联结员工、家庭与企业，切实提升归属感与幸福感。



### 青年交友活动

案例

2025年，中芯国际工会面向公司在职单身青年，精心策划并组织多场形式多样、主题丰富的交友活动。通过与不同行业领域企业开展合作，为单身青年人才搭建跨单位、跨行业的交流互动平台，旨在帮助员工拓宽社交范围、促进交流沟通，在工作之余放松心情、结识新朋友，从而进一步强化职工的归属感与企业凝聚力。



### 中芯国际成立二十五周年纪念品发放

案例

2025年适逢中芯国际成立二十五周年，公司正以昂扬的势头迈入崭新的2.0新时代，为感谢全体员工的一路相伴，中芯国际工会特别定制了二十五周年纪念茶器礼盒，赠予全体员工。这份礼物既是对每一位奋斗者的致敬，也让“中芯精神”在品茗交流中得以传承，激励全体同仁继续携手同心，共赴下一段璀璨的“芯”征程。



## 生活设施

中芯国际秉持“建厂亦建家”的理念，致力于为员工打造高效工作与温馨生活相融合的整体环境，以此提升员工的工作体验与生活品质。为了实现这一目标，公司全面考虑员工生活需求，提供舒适的生活园区、营养均衡的餐饮服务及便捷的通勤班车，持续优化员工生活品质。

## 生活园区



### 天津生活园区

案例

天津生活园区拥有 176 套公寓和 225 间宿舍，宿舍内配有上床下桌、空调、独立卫生间等设施，公共区域则设有冰箱、洗衣机、饮水机等，且冬季提供集中供热。同时，为满足特定员工的住宿需求，外租了集体宿舍和汇智中心工程师宿舍。



### 上海生活园区

案例

上海生活园区目前提供公寓 2,538 套，同时提供生产助理宿舍床位 1,270 个及工程师宿舍床位 2,639 个。所有公寓与工程师宿舍房间均配备独立卫浴；生产助理宿舍区设有公共自助洗衣房和公共盥洗区，以方便员工日常生活。为持续提升员工居住体验，我们持续推进硬件设施改造，包括老旧公寓翻新、加装电梯等项目，不断优化园区生活环境。



我们亦精心规划并打造临港生活园区，为员工提供 408 套房源，包括公寓、单人间及双人间宿舍等多种住房选择；所有房源均配备中央空调、地暖、燃气系统等现代化设施；宿舍额外配置定制家具，如床品、桌椅、窗帘及衣柜，全面满足员工日常需求。



### 深圳生活园区

案例

深圳生活园区提供公寓 1,116 套，其中含有单身公寓 446 套，目前入住 1,109 人；另设有集体宿舍 455 套，共 716 个床位。集体宿舍内部设施齐全，包括上床下桌、衣柜、椅子、空调、电热水器、电磁炉、抽油烟机、马桶、可视电话及电子指纹锁等。



### 北京生活园区

案例

为解决公司员工多元化的住房需求，北京生活园区提供了多样化的住房解决方案。北京中芯花园可为 3,600 人提供住宿，其中公寓 367 套、单身公寓 371 套及集体宿舍床位 1,957 个。同时，为解决更多基层员工的入住需求，设有外租集体宿舍床位共计 2,539 个，目前入住 2,110 人。此外，为帮助已组建家庭的员工在京安居，2025 年公司累计租赁白领公寓 43 套、公租房 52 套、保租房 26 套，共计 121 套房屋，供员工及其家属居住。为了持续提升员工的生活质量，我们已于 2025 年完成 25 间单身公寓的全面翻新。截至目前，总计完成 95 间房屋的翻新工作。



## 用餐管理

针对各厂区不同的员工规模与实际条件，中芯国际在各地均设立了多样化、高品质的员工餐厅，每月为员工发放餐饮补贴，持续改善员工用餐体验。同时，公司不断完善监督与巡查机制，确保食堂承包商严格履行合约标准，全面保障员工的饮食质量与用餐体验。2025年，在以下方面进行了相应改善：

### 新旧餐饮系统切换

由集团总务牵头、协同集团 IT 及各厂区总务，公司于 2025 年 11 月 1 日顺利完成新旧餐饮系统的切换。新系统有效提升了运行稳定性、餐费结算效率，并提供了详尽的数据分析功能。

### 中芯上海强化食品安全管控

2025 年，中芯上海率先引进全球领先的第三方专业机构，对食材品质、食品加工流程、厨房卫生及食品留样等进行定期巡检稽核并出具相关报告，筑牢食品安全底线，强化食品安全管控。

### 中芯上海、东方、北京 / 北方 / 京城、天津、深圳多举措提升用餐体验

### 优化餐饮服务品质，稳步提升员工满意度

为持续提升餐饮服务品质，公司建立线上线下多渠道员工反馈机制，结合员工诉求、伙委会意见及厂区实际情况，实施餐厅硬件改造、档口升级、菜品供应增加及餐饮人员培训等多项举措，稳步提升员工餐饮满意度。

### 丰富餐饮文化活动

我们围绕春节、元宵、端午、中秋等节日，结合“环球美食节”“东南亚美食节”“芯春美食节”等特色主题，全年策划开展多场特色餐饮与创意手作活动，并配合开展家庭日等大型活动，持续营造温馨氛围，有效提升员工体验与归属感。

## 通勤班车

为满足员工的通勤需求，中芯国际在各厂区与生活园区之间规划并开通了多条免费班车路线，全面覆盖员工的主要居住区域和工作地点，为员工提供高效、便捷、安全的接送服务保障员工日常出行。

### 新能源车助力绿色通勤

- 为践行可持续发展理念，中芯上海、中芯南方、中芯深圳、中芯北京 / 北方 / 京城等厂区逐步引入新能源车辆替代传统燃油班车，推动绿色出行，降低通勤碳排。

### 听取员工建议，优化班车服务

- 公司定期开展班车服务满意度调研，积极收集员工意见，动态优化班车时刻表与车次安排，不断提升通勤体验与员工满意度。
- 报告期内，员工班车满意度为 4.95 分（满分 5 分）。





## 汇“芯”之力，让爱回响

# 06

中芯国际将公益慈善视为“芯”火相传的温暖使命，致力于构建员工、产业链与社会共生的向善生态。我们倡导并携手员工、产业链友商共同投身公益，“芯”火相传。我们相信，从产线到社区，每一份微小的善意都能汇聚成光，照亮更多需要帮助的角落。报告期内，中芯国际员工参加公益活动 18,993 人次，公益活动参与时数 22,623 小时。这些数字背后，是每一位中芯人用行动书写的责任与温度。我们以“芯”之力，传递科技背后的温暖，让产业进步与社会福祉同频共振。

传递温暖 点亮“芯”光 ●  
筑学育梦 培养英才 ●



## 传递温暖 点亮“芯”光

中芯国际深知肩负社会责任的重要性。在推动行业技术革新与产业高质量发展的同时，始终坚守以“爱”回馈社会的本“芯”。我们坚信，企业的可持续发展离不开社会的共同支持，因此，我们始终致力于将发展成果反哺社会，传递关爱与温暖。2025年，公司持续加大对医疗援助、公益捐赠及社区帮扶等领域的投入，用实际行动践行企业公民担当，为促进社会公平、增进民生福祉贡献坚实力量。

## 医疗救助

中芯国际始终守护青少年健康，我们持续发起并推动多项公益医疗项目，以爱为名，致力于为更多患病儿童点亮希望之光。

### “芯肝宝贝计划”项目

中芯国际坚信守护儿童生命健康，就是守护国家的未来。公司秉承“以人为本，用爱回馈社会”的理念，自2013年4月起，我们联合中国宋庆龄基金会与上海仁济医院，启动了“芯肝宝贝计划”，致力于为贫困的终末期肝病患儿提供援助。经过十三年深耕，项目已发展为融合企业力量、产业链协同和社会各界联动的知名公益品牌，惠及上千个患病儿童及家庭。报告期内，“芯肝宝贝计划”携手超过2,000名员工为项目捐款245.9万元；共有110家产业链伙伴积极响应，汇聚善款295.9万元；总计募集善款总额达到541.8万元。

2025年

截至报告期末

捐赠共计

项目累计捐款近

共救助患儿

541.8 万元

5,523 万元

1,226 名



### 中芯国际举行第十三届“芯肝宝贝计划”捐赠仪式

案例

2025年9月2日，中芯国际第十三届“芯肝宝贝计划”捐赠仪式在上海仁济医院举行。中芯国际董事长刘训峰博士、联合首席执行官赵海军博士、中国工程院院士、上海仁济医院院长夏强、中国宋庆龄基金会基金部副部长占德明出席捐赠仪式并致辞，共同表达了对“芯肝宝贝计划”长期坚持、多方协作并切实帮助儿童健康改善的充分肯定与持续支持。中芯国际将持续践行企业社会责任，携手各方守护儿童健康未来。



## 爱心捐助

中芯国际积极践行社会责任，持续投身公益慈善事业，推动发展成果与社会共享。我们始终关注并帮扶弱势群体，以实际行动传递关怀与希望。

### 乡村振兴

为践行公司“关爱人，关爱环境，关爱社会”社会责任理念，我们积极响应乡村振兴战略，关注偏远地区的教育福祉。我们在日常活动中积极组织二手衣物和玩具等物品的捐赠活动，通过向重点帮扶地区捐赠物资、向慈善机构捐赠二手电脑显示器，推动乡村的良性互动和共同发展。报告期内，我们在乡村振兴教育领域累计捐款 255,000 元，捐赠二手电脑显示器 150 套。



#### 四川阿坝定向物资捐赠活动

案例

2025 年，中芯国际积极响应乡村振兴战略，联合北京红十字会，向重点帮扶的四川阿坝地区开展物资捐赠。本次捐赠活动凝聚了中芯北京、中芯北方、中芯京城全体员工的爱心，共定向发出物资 13 立方米，涵盖衣物、玩具、书籍等，用于帮扶当地留守老人与儿童。

### 其他爱心捐助项目

中芯国际每年鼓励员工参与无偿献血活动，为社会做出贡献，在行动中增强员工的社会责任感。此外，我们始终秉承着“企业公民”的理念，积极倡导并鼓励员工将公益意识融入日常生活，如参与到公园、滩涂垃圾清理行动中。



#### 无偿献血活动

案例

2025 年，中芯国际成功举办了第 22 个年度的员工献血活动。在公司领导的大力支持下，员工热情高涨，共有 250 人参与献血，其中 6 人献血量达 400 毫升，总献血量为 51,200 毫升，为生命助力，传递爱心与担当。



固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

● 汇“芯”之力，让爱回响

筑学育梦 培养英才

附录

## 筑学育梦 培养英才

中芯国际在持续推动自身发展的同时，始终不忘肩负社会责任，深耕教育领域、兴办学校，致力于为国家培养和储备高素质青年人才。中芯学校通过构建多维度课程体系、推进跨学科教学研究、探索创新型教育模式，持续提升教学品质，打造优质、多元、可持续的学生发展平台。通过整合国内外优质教学资源，拓宽学生视野，激发学习潜能，并设立专项奖学金，切实支持学子成长成才。自创办以来，中芯学校已培育出大批优秀人才。展望未来，公司将继续秉持教育初心，坚定投入教育事业，助力教育公平与人才发展。



## 上海市民办中芯学校

### 学校概况

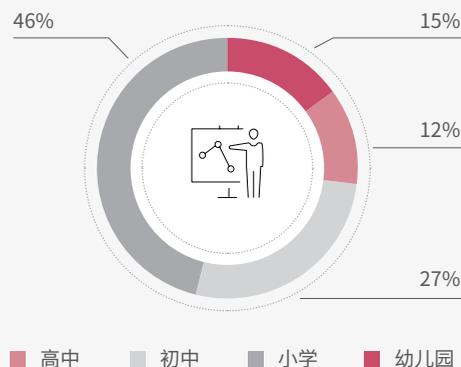
上海市民办中芯学校创建于2001年9月，现已发展成为一所融幼儿园至高中为一体的十五年一贯制民办学校。中芯学校坚持“以人为本”的理念，坚信每一位学生都具有独特天赋与成长潜力。因此，学校注重学生的个性化发展，因材施教，提供种类繁多的课外活动项目，帮助学生挖掘并发展自身特长。

历经二十余年的深耕发展，学校荣获“全国优秀民办中小学”“全国办学特色师范学校”“全国特色先进学校”“特色项目学校”“京领中国国际学校科研实验校”等各项荣誉。在一代代中芯人的辛勤耕耘和爱心浇灌下，中芯学校已经成为一所政府认可、社会满意、学生喜欢、家长信任的优质特色民办学校。报告期内，上海市民办中芯学校国际部荣登京领研究院“2025 中国国际学校创新竞争力排行榜 - 外籍人员子女学校 30 强”，上海市民办中芯学校荣登京领研究院“2025 中国国际学校品牌价值百强榜”。

报告期内，我们共有师资468人，其中高中师资占比达12%，初中达27%，小学达46%，幼儿园达15%。其中，外籍聘用教师，占师资比例的28%。



截至报告期末，在校教职工学段人数分布为：



## 用“芯”育生

上海市民办中芯学校自成立以来，便确立了“品格第一，追求卓越，胸怀世界，快乐成长”的办学目标，致力于培养具有高尚品德、卓越才能、国际视野和积极向上的优秀人才。一代代“中芯人”薪火相传，我们已发展为一所深受社会肯定的学校。



### 跨学科融合：小学国际日主题活动

案例

今年5月，小学开展了为期两个月的年度国际日活动，并于5月15日至16日进行核心展示。该活动是跨学科探究学习的重要实践，各班级选定一个国家，通过语言、社会、艺术等多学科融合的方式，系统探索选定国家的历史、文化与特色。学生以“文化小使者”身份进行成果展示，生动呈现学习收获。活动以沉浸式、多感官的体验，引导学生主动认识世界，为其成为具有全球视野的公民奠定基础。



### 语言为桥：中文部 ERW 活动周

案例

2025年2月20日至3月12日，中文部组织举办了面向1-8年级学生的ERW (English Research Writing, 英语研究写作) 活动周。在ERW教师的指导下，学生共同参与策划与准备，并根据不同年级设置专属活动，包括拼字比赛、知识竞赛、诗歌比拼和舞台表演等丰富形式。活动既展现了师生们的精心筹备，也为所有参与者带来了难忘的经验，有效搭建了学生展示自我、交流学习的平台。



### 我们变化的世界：ESG 主题跨学科项目式学习单元

案例

2025 年，国际部幼教部推出了以 ESG 为核心的跨学科项目式学习单元——“我们变化的世界”，旨在引导学生理解环境可持续性。课程融合语言、数学、科学、品格教育等多学科内容，围绕“减少、再利用、回收”的 3R 原则展开实践。学生通过探索环境问题、进行家庭垃圾分类、创意改造废弃材料等实际行动，内化环保理念，并在成果展示中向家长分享学习收获，初步建立资源节约与环保参与的意识。



### 绘见成长：各年龄段学生眼中的世界

案例

每年 3 月底 4 月初是我校一年一度的美术展活动。今年展览中，美术教师依据不同学段学生的年龄特点与认知水平，进行多角度、差异化的主题与形式设计，引导学生创作出形式多样、内容丰富的艺术作品。不同年龄段的绘画作品呈现出不同的生命力：一年级从日常物品中激发灵感，二年级注重生活的观察与再现，三年级展现多元创意与探索，四年级则在技巧与艺术表现上日趋成熟，五年级则在精湛的技巧上，融入了更深刻的内涵。



### 2025 年上海市民办中芯学校获得的荣誉奖项



2025 年京领中国国际学校品牌价值百强榜



2025 年京领中国国际学校创新竞争力排行榜外籍人员子女学校 30 强

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

筑学育梦 培养英才

附录

为了促进学生的全面发展，我们精心为学生打造了一系列丰富多彩的文体活动和公益活动，全方位助力学生成长。



### 欢乐竞技：中小学生趣味运动会 案例

2025年中芯学校秋季运动会以“天生‘竞’彩，筑梦绽放”为主题，于10月31日及11月13日分别举行小学部与中学部赛事。本届运动会设立短跑、长跑、跳远、跳高、拔河等竞技与趣味相结合的项目，同学们积极投入、全情参与，将奋斗与团结的精神融入每一声呐喊、每一次冲刺。运动会不仅是体能和技能的较量，更是梦想凝聚与团队精神生动体现，充分展现了中芯学子昂扬向上的精神风貌。



### 书香之旅：趣味阅读周活动 案例

2025年9月23至26日，小学部举办了以“Books Bring Us Together”为主题的“书香中芯”阅读周活动。从结伴阅读日到多彩角色日，再从全“芯”阅读日到书香词汇秀，每日不同主题的深度情境营造，让孩子们沉浸于阅读的缤纷世界，在愉悦体验中培养阅读兴趣，深化对阅读的认知与热爱。



### 爱“芯”传递：博爱义卖活动 案例

自2004年至今，博爱义卖已成为上海市民办中芯学校的特色传统。2025年3月，学校以“‘芯’行动 爱传递”为主题开展活动，吸引超2,000名师生、家长及社区成员参与。市集设有手工艺品、二手物品等爱心摊位及互动体验区，全程由五年级学生自主策划与运营。所筹善款捐赠至杉树公益与新华爱心教育基金会，用于支持3位支教老师的教学生活及14位“珍珠生”的高中生活费，助力乡村教育发展与学子成长。活动在实践中深化了学生的责任意识与合作精神，践行了全球公民与社区关怀的理念。



## 北京市中芯学校

### 学校概况

北京市中芯学校创办于 2005 年 9 月，是一所涵盖幼儿园至高中十五年一贯制的双语学校，拥有来自全球 19 个国家和地区的 3,000 多名师生，多元的文化氛围创造了浓厚的国际化学习环境。

办学二十年来，中芯学校持续为区域提供优质教育，被评为“5A 级社会组织”。学校坚持全人教育，注重学生的品格养成，并充分尊重学生的个性发展。我校积极构建中西融合的特色课程体系，开设 150 余门选修课，致力于培养学生自主探索与终身学习的能力，鼓励、引导孩子具备面向世界的眼光和批判性思维，成为有责任感的世界公民。

我校秉承“品格第一，追求卓越，胸怀世界，快乐成长”的教育理念，以“培养关键能力，卓越全人成长”为教育目标，以成为“差异化、特色化、国际化、现代化”的教育品牌学校为愿景，希望携手家庭和社区，共同营造支持学生终身学习和发展的教育环境，培养自由行走走在未来世界的领袖型人才。学校通过开展丰富多彩的校园活动，营造爱与包容的家校共育环境，促进学生全面发展。截至报告期末，全校教职工达 410 名，其中高中师资占比达 4.6%，初中达 13.2%，小学达 45.1%，幼儿园达 37.1%。其中，外籍聘用教师，占我们师资比例的 16.6%。

#### 截至报告期末

全校教职工达

**410**名



其中高中师资占比达

**4.6%**

初中师资占比达

**13.2%**

小学师资占比达

**45.1%**

幼儿园师资占比达

**37.1%**



## 2025 年北京市中芯学校获得的荣誉奖项

2025 年 10 月，北京市中芯学校于 2025 年美国大学理事会中国论坛上被正式授予“中国 AP 荣誉学校”称号。该奖项旨在表彰学校在连续两学年中，为学生成功获取 AP Capstone 文凭与证书所做出的持续卓越贡献。过去两年，全国仅 39 所学校有学生获得该文凭或证书，北京市中芯学校是其中之一。此项荣誉不仅是对学校 AP 课程教学质量的高度认可，也彰显了学校在高端国际课程领域的领先地位，以及培养具有国际竞争力学术人才的显著优势。



中国 AP 荣誉学校

## 用“芯”爱生

北京市中芯学校持续推进“培养关键能力，卓越全人成长，能自由行走在未来世界”的办学理念，引导学生在学习探索中发现乐趣，明确个人未来发展方向。

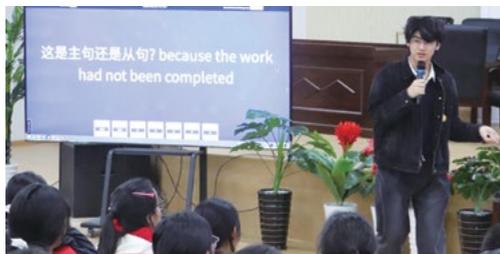
2025 年，北京市中芯学校持续践行公益，以实际行动传递温暖。



### 中芯师生走进大凉山，共筑成长梦

案例

2025 年 10 月 25 日至 26 日，北京市中芯学校高中部 14 名师生前往四川大凉山，与当地初中女童助学班学生共同开展了一场英语交流活动。在为期两天的互动中，双方通过英语破冰游戏、团队协作挑战、话剧排练与表演、英语解密竞赛以及英文歌曲合唱等环节，迅速拉近了心灵的距离。此次活动不仅为大凉山的孩子们打开了眺望世界的窗口，也在每一位参与者心中播种了勇气、友谊与未来梦想的种子。



我们深知学生全面发展的关键在于多元化的成长环境，因此，我们为学生营造多元的文体氛围，以培养学生德、智、体、美、劳全面发展。



### 北京市中芯学校暨幼儿园建校二十周年庆祝活动

案例

2025年10月18日，北京市中芯学校暨幼儿园以“二十载共育共荣，启新程智创未来”为题，成功举办建校（园）二十周年庆祝活动。本次校庆通过庆典大会、国际日、慈善义卖和晚会等系列活动，汇聚了各界嘉宾、各级领导、校友代表、全体师生及家长，共同回顾中芯教育二十年砥砺耕耘的教育历程，携手启航智创未来的新篇章。



### 建设“折纸马良”AI 赋能跨学科特色项目

案例

2025年9月，融合语文及美术的《微童话的动画制作》课程在“折纸艺术工作坊”开展，学生们在课堂上学习运用AI软件制作动画，并将动画故事以“小作文”的形式展现。此次融合课是经开区立项项目“折纸马良”的一次创新教学实践。相关课题《“折纸马良”——AI 赋能跨学科课程建设，打造学生创新高地》成功入选北京·亦庄全域人工智能应用场景“揭榜挂帅”大赛首批榜单，并成为经开区唯一入选的智能教育类项目。



## 附录

### 关于本报告

● 附录

#### ▶ 报告简介

本报告是中芯国际集成电路制造有限公司（以下简称“中芯国际”“中芯”“本集团”“我们”或“公司”）向社会公开发布的年度环境、社会及管治（ESG）报告（以下简称“本报告”）。本报告基于公开、透明的原则，披露2025年中芯国际履行ESG相关议题的工作成绩。

#### ▶ 报告参考标准

本报告编制遵循《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》《香港联合交易所证券上市规则》附录C2所载的《环境、社会及管治报告守则》及相关上市规则条文，根据重要性、量化、平衡及一致性的原则要求编写，并适当参考全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》（GRI标准）、中国社会科学院经济学部《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、中国电子工业标准化技术协会SJ/T 16000-2016《电子信息行业社会责任指南》，以及国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》的主要原则。

#### ▶ 报告组织范围

本报告的组织范围包括中芯国际集成电路制造有限公司及其子公司，与年报范围一致。为便于表达，在报告中未写全称的“国家”“国内”和“政府”指的是中华人民共和国及其行政机构。

#### ▶ 报告时间范围

本报告的时间范围是2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

#### ▶ 报告编辑及数据来源说明

本报告由“ESG委员会”成员担任编辑委员，各职能部门提供ESG相关业务的资料和数据；由公司ESG工作办公室对资料进行整理、编辑，再经“ESG委员会”成员审核确认。本报告中的财务数据来自2025年度合并财务报表，该报表已经过安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）独立审计，其他资料和数据主要来源于公司内部相关统计报告或文件。如无特殊说明，财务报表数据货币金额以美元作为计量币种，非财务报表数据货币金额以人民币作为计量币种。

#### ▶ 报告发布周期

本报告为年度报告，通常于次年第一季度发布上一年度的报告。

#### ▶ 确认及批准

本报告经管理层确认，于2026年3月26日获董事会审批通过。

#### ▶ 报告发布形式

本报告采用纸质版和电子版两种形式发布，分为中文版（包括简体和繁体）和英文版，电子版报告可在中芯国际集成电路制造有限公司网站查阅。

#### ▶ 联系方式

中芯国际集成电路制造有限公司 ESG 工作办公室

📍 地址：中国上海市浦东新区张江路18号

☎ 电话：+86(21)3861 0000 转 12080

✉ 电子邮箱：ESG@smics.com

## ESG 绩效摘要

绩效指标	单位	数值			
		2023	2024	2025	
<b>经济绩效</b>					
经济	销售收入	亿美元	63.22	80.30	93.27
	归属于上市公司股东的净利润	亿美元	9.03	4.93	6.85
<b>商业道德</b>					
治理	已审结的贪污诉讼案件总数	件	0	0	0
	已审结的不正当竞争诉讼案件总数	件	/	0	0
	逾期尚未支付中小企业款项案件总数	件	/	0	0
	董事会商业道德培训覆盖率	%	100	100	100
	员工商业道德培训覆盖率	%	100	100	100
	<b>员工雇佣</b>				
社会	员工数量	人	20,223	19,186	19,952
	<b>按性别划分的员工人数比例</b>				
	男性	%	63	65	67
	女性	%	37	35	33
	<b>按年龄段划分的员工人数比例</b>				
	30岁及以下	%	51.30	54.60	47.80
	31-40岁	%	35.60	32.70	37.58
	40岁以上	%	13.10	12.70	14.62
<b>按地区划分的员工人数比例</b>					
中国区	%	99.87	99.88	99.89	
美国区	%	0.08	0.07	0.06	

绩效指标	单位	数值		
		2023	2024	2025
欧亚区	%	0.05	0.05	0.05
<b>员工权益</b>				
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险签订率	%	/	100	100
公司劳工纠纷	起	/	0	0
<b>员工流失情况</b>				
员工流失率	%	13.76	12.33	9.60
<b>按性别划分的员工流失率</b>				
男性	%	72.50	73.80	72.90
女性	%	27.50	26.20	27.10
<b>按年龄段划分的员工流失率</b>				
30岁及以下	%	64.50	59.90	55.50
31-40岁	%	31.80	36.40	39.70
40岁以上	%	3.70	3.70	4.80
<b>按地区划分的员工流失率</b>				
中国区	%	99.96	99.92	99.80
美国区	%	0.04	0.08	0.20
欧亚区	%	0.0	0.0	0.0
<b>员工培训</b>				
员工培训覆盖率	%	100	100	100
年度受训总人次	人次	302,075	494,577	595,013
全体正式员工受训总时长	小时	600,971	794,533	900,000+

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

绩效指标	单位	数值		
		2023	2024	2025
员工人均培训时长	小时	31	41	45
男性员工人均受训小时数	小时	35	47	49
女性员工人均受训小时数	小时	23	32	33
<b>职业健康与安全</b>				
因工作关系死亡人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	447	122	499
工伤保险投入金额	万人民币元	/	2,112.8	2,635.8
工伤保险覆盖率	%	/	100	100
工伤事件数	起	/	6	6
百人工伤率	%	/	0.03	0.03
年度新增职业病数量	例	0	0	0
企业累计职业病数量	例	0	0	0
社会				
安全培训次数	次	1,178	1,831	2,350
安全培训参加人次	人次	118,406	138,814	243,278
安全生产事故数 (按国家标准计)	次	0	0	0
<b>公益捐赠</b>				
员工公益活动参与时数	小时	24,640	24,630	22,623
员工公益活动参与人次	人次	约 20,000	约 20,000	18,993
乡村振兴投入总投入	元	/	/	255,000
<b>科技创新</b>				
研发投入	亿美元	7.07	7.65	7.74
研发投入占全年营业收入	%	11.2	9.5	8.3
研发人员数量占集团员工总数	%	11.68	12.14	12.00
<b>知识产权保护</b>				
累计申请专利数量	件	19,443	20,108	20,403

绩效指标	单位	数值		
		2023	2024	2025
累计获得授权专利数量	件	13,450	13,964	14,511
<b>社会</b>				
<b>产品质量</b>				
产品召回次数	次	0	0	0
<b>信息安全与隐私保护</b>				
信息泄露事件数量	起	0	0	0
发生信息泄露事件涉及的金额	人民币元	0	0	0
<b>环境管理</b>				
环保培训次数	次	103	137	99
环保培训参加人次	人次	28,111	30,069	43,895
ISO 14001 通过比例	%	100	100	100
<b>废气排放</b>				
废气排放总量	万立方米	8,248,471	8,491,497	10,845,164
氮氧化物总量	吨	172	234	332
二氧化硫总量	吨	15	38	22
挥发性有机物	吨	40	50	45
<b>环境</b>				
<b>废弃物管理</b>				
危险废弃物产生总量	吨	67,529	94,876	128,960
无害废弃物产生总量	吨	61,243	76,433	75,454
其中				
一般工业固体废物	吨	57,059	72,579	72,533
生活垃圾	吨	4,184	3,854	2,921
单位产品废弃物产生量	千克 / 折合 8 英寸 标准逻辑 - 光罩数	0.56	0.56	0.54

绩效指标	单位	数值		
		2023	2024	2025
<b>温室气体排放</b>				
温室气体排放总量 (范围 1+范围 2)	吨 CO <sub>2</sub> 当量	2,607,939	3,009,944	3,463,500
直接排放总量 (范围 1)	吨 CO <sub>2</sub> 当量	843,517	823,765	961,701
间接排放总量 (范围 2)	吨 CO <sub>2</sub> 当量	1,764,422	2,186,179	2,501,799
其他间接排放总量 (范围 3) <sup>4</sup>	吨 CO <sub>2</sub> 当量	/	/	2,253,682
单位产品温室气体排放量 (范围 1+范围 2)	千克 CO <sub>2</sub> 当量 / 折合 8 英寸标准逻辑 - 光罩数	11.3	9.8	9.1
<b>能源利用</b>				
电力消耗总量	百万千瓦时	3,194	4,065	4,971
电力消耗强度	千瓦时 / 折合 8 英寸标准逻辑 - 光罩数	13.19	12.08	11.15
外购清洁能源消耗总量	兆瓦时	/	61,283.0	142,123.9
天然气消耗总量	千立方米	21,930	23,986	27,992
天然气消耗强度	升 / 折合 8 英寸标准逻辑 - 光罩数	95.52	76.89	66.12
蒸汽消耗总量	千吨	273	282	320

<sup>4</sup>范围 3 温室气体排放根据《温室气体核算体系 - 企业价值链 (范畴三) 核算与报告标准》(GHG Protocol) 及 ISO 14064 系列标准进行盘查, 包含燃料和能源相关活动、上游运输和配送、运营中产生的废弃物及商务旅行四个类别。

绩效指标	单位	数值		
		2023	2024	2025
蒸汽消耗强度	千克 / 折合 8 英寸标准逻辑 - 光罩数	1.34	0.86	0.72
综合能源消耗量	吨标煤	456,159.40	567,755.08	689,222.47
节能改造金额支出	万元	3,442	2,215	2,238
<b>水资源管理</b>				
废水排放总量	千吨	21,712.3	26,712.9	31,977.3
水资源消耗总量	千吨	26,932	31,946	37,218
水资源消耗强度	吨 / 折合 8 英寸标准逻辑 - 光罩数	0.107	0.093	0.085
<b>包装材料管理</b>				
制成品所用包装材料总量	吨	339	343	470
制成品所用包装材料强度	吨 / 亿美元	5.36	4.27	5.04

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

## 指标索引

### 香港联合交易所 ESG 指标索引

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		所在章节
<b>环境</b>		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	气候行动 零碳未来 生态保护 万物共荣
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	气候行动 零碳未来 生态保护 万物共荣
关键绩效指标 A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	气候行动 零碳未来
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	生态保护 万物共荣
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	生态保护 万物共荣
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	生态保护 万物共荣
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	生态保护 万物共荣

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		所在章节
一般披露	有效使用资源（包括能源，水及其他原材料）的政策。	生态保护 万物共荣
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电，气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	气候行动 零碳未来
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	生态保护 万物共荣
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	气候行动 零碳未来
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	生态保护 万物共荣
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	ESG 绩效摘要
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	生态保护 万物共荣
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	生态保护 万物共荣
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	气候行动 零碳未来
关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	气候行动 零碳未来

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		所在章节
<b>社会</b>		
<b>B1: 雇佣</b>	一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 广纳贤才 价值共创
	关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。 广纳贤才 价值共创
	关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率 广纳贤才 价值共创
<b>B2: 健康与安全</b>	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 权益守护 人本关怀
	关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。 ESG 绩效摘要
	关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。 ESG 绩效摘要
<b>B3: 发展及培训</b>	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 广纳贤才 价值共创
	关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。 广纳贤才 价值共创
	关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。 广纳贤才 价值共创

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		所在章节
<b>B4: 劳工准则</b>	一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 权益守护 人本关怀
	关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。 权益守护 人本关怀
	关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。 权益守护 人本关怀
	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。 供应管理 协同发展
<b>B5: 供应链管理</b>	关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目。 供应管理 协同发展
	关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及相关执行及监察方法。 供应管理 协同发展
	关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的管理，以及相关执行及监察方法。 供应管理 协同发展
	关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。 供应管理 协同发展
<b>B6: 产品责任</b>	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 品质卓越 客户为先
	关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。 品质卓越 客户为先
	关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。 品质卓越 客户为先

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		所在章节
B6: 产品责任	关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。 品质卓越 客户为先
	关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。 品质卓越 客户为先
	关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。 品质卓越 客户为先
B7: 反贪污	一般披露	有关防止贿赂，勒索，欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 诚信立业 合规护航
	关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。 诚信立业 合规护航

气候相关披露要求	章节
1. 发行人应披露以下信息： (a) 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构（可包括负责治理的董事会、委员会或其他同等治理机构）或个人的资讯。具体而言，发行人须指出有关机构或个人及披露以下资讯：	
(I) 管治	
(i) 该机构或个人如何厘定当前或将来是否有适当的技能和胜任能力来监督应对气候相关风险和机遇的策略；	气候行动 零碳未来
(ii) 该机构或个人获悉气候相关风险和机遇的方式和频率；	气候行动 零碳未来

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		所在章节
B7: 反贪污	关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。 诚信立业 合规护航
	关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。 诚信立业 合规护航
B8: 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。 传递温暖 点亮“芯”光 筑学育梦 培育英才
	关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育） 传递温暖 点亮“芯”光 筑学育梦 培育英才
	关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。 传递温暖 点亮“芯”光

气候相关披露要求	章节
(iii) 该机构或个人在监督发行人的策略、重大交易决策和风险管理程序及相关政策的过程中，如何考虑气候相关风险和机遇，包括该机构或个人是否有考虑与该等气候相关风险和机遇相关的权衡评估；	气候行动 零碳未来
(I) 管治	
(iv) 该机构或个人如何监督有关气候相关风险和机遇的目标制定并监察达标进度（见第 19 段至第 22 段），包括是否将相关绩效指标纳入薪酬政策以及如何纳入（见第 17 段）；及	气候绩效薪酬暂不适用；待产能稳定后评估

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

气候相关披露要求	章节
(b) 管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序中的角色，包括以下资讯：	
(i) 该角色是否被委托给特定的管理层人员或管理层委员会以及如何对该人员或委员会进行监督；及	气候行动 零碳未来
(ii) 管理层可有使用监控措施及程序协助监督气候相关风险和机遇；如有，这些监控措施及程序如何与其他内部职能部门进行整合。	气候行动 零碳未来
<b>气候相关风险和机遇</b>	
2. 发行人须披露其资讯，以让人理解其合理预期可能在短期、中期或长期影响其现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇。具体而言，发行人须：	
(a) 描述合理预期可能在短期、中期或长期影响发行人的现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇；	气候行动 零碳未来
(b) 就发行人已识别的每项气候相关风险，解释发行人是否认为该风险是与气候相关物理风险或与气候相关转型风险；	气候行动 零碳未来
(c) 就发行人已识别的每项气候相关风险和机遇，具体说明其合理预期可能影响发行人的时间范围（短期、中期或长期）；及	气候行动 零碳未来
(d) 解释发行人如何定义短期、中期及长期，以及这些定义如何与其策略决定规划范围挂钩。	气候行动 零碳未来
<b>业务模式与价值链</b>	
3. 发行人须披露能够让人了解气候相关风险和机遇对其业务模式和价值链的当前和预期影响的资讯。具体而言，发行人须作如下披露：	

气候相关披露要求	章节
(a) 描述气候相关风险和机遇对发行人业务模式和价值链的当前和预期影响；及	气候行动 零碳未来
(b) 描述在发行人的业务模式和价值链中，气候相关的风险和机遇集中的地方（例如，地理区域、设施及资产类型）。	气候行动 零碳未来
<b>策略和决策</b>	
4. 发行人须披露让人了解气候相关风险和机遇对其策略和决策的影响的资讯。具体而言，发行人须披露：	
(a) 有关发行人已经及将来计划在其策略和决策中如何应对气候相关风险和机遇的资讯，包括发行人计划如何实现任何其所设定的气候相关目标，以及任何法律或法规要求达到的目标。具体而言，发行人须披露以下资讯：	
(i) 因应气候相关风险和机遇而在当前及预期将来对发行人业务模式（包括资源配置）作出的变动；	气候行动 零碳未来
(ii) 已经或预期将进行的任何适应或减缓工作（直接或间接）；	气候行动 零碳未来
(iii) 发行人任何与气候相关转型计划（包括制定转型计划时使用的主要假设的资讯，以及该计划所依赖的因素），或若发行人并未有这样的计划，则作适当的否定声明；	气候行动 零碳未来
(iv) 发行人计划如何实现第 19 至 22 段所述的任何气候相关目标（包括任何温室气体排放目标（如有））。	气候行动 零碳未来
(b) 有关发行人当前及将来计划如何为根据第 4(a) 段披露的行动提供资源。	气候行动 零碳未来

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

气候相关披露要求	章节
5. 发行人须披露先前各汇报期内按照第4(a)段所披露计划的进度。	气候行动 零碳未来
<b>财务状况、财务表现和现金流量</b>	
当前财务影响	
6. 发行人须披露以下定性和量化资料：	
(a) 气候相关风险和机遇如何影响发行人在汇报期的财务状况、财务表现及现金流量；及	气候行动 零碳未来
(b) 当存在将导致下一汇报年度相关财务报表中的资产和负债账面价值发生重要调整的重大风险时，关于第6(a)段中识别的气候相关风险和机遇的资讯。	气候行动 零碳未来
<b>(II) 策略</b>	
<b>财务状况、财务业绩和现金流量</b>	
预期财务影响	
7. 发行人须披露以下定性和量化资料：	
(a) 发行人经考虑其管理气候相关风险和机遇的策略后，并考虑到以下各项，预期其财务状况在短期、中期及长期内将如何变化：	
(i) 其投资及处置计划；及	
(ii) 其为实施策略所需的资金的计划资金来源；及	经审慎评估，气候相关风险与机遇的预期财务影响目前难以可靠量化。公司计划在未来逐步完善相关评估工作，并适时进行披露。
(b) 基于发行人管理气候相关风险和机遇的策略，其预计其财务业绩及现金流量在短期、中期及长期的变化。	

气候相关披露要求	章节
<b>气候韧性</b>	
8. 在考虑发行人已识别的气候相关风险和机遇后，发行人须披露资讯，使他人了解发行人的策略及业务模式对气候相关变化、发展或不确定性的韧性。发行人须按其情况相称的做法，使用与气候相关的情景分析来评估其气候韧性。提供量化资讯时，发行人可披露单一数额或区间范围。具体而言，发行人须披露：	
(a) 发行人截至汇报日对其气候韧性的评估，其有助于了解：	
(i) 发行人的分析结果对其策略和业务模式的影响（如有），包括发行人需要如何应对气候相关情景分析中确定的影响；	气候行动 零碳未来
(ii) 发行人对气候韧性的评估中考虑的重大不确定因素的范畴；及	气候行动 零碳未来
(iii) 发行人根据气候发展调整其短期、中期和长期策略和业务模式的能力。	气候行动 零碳未来
<b>(II) 策略</b>	
(b) 如何及何时进行气候相关情景分析，包括：	
使用的输入数据，包括：	
(1) 发行人在分析中使用的气候相关情景及其来源	
(2) 分析是否涵盖多种不同的气候相关情景	
(3) 分析所使用的气候相关情景是否与气候相关转型风险或气候相关物理风险有关	
(4) 发行人在其情景中是否使用了与最新气候变化国际协议相一致的情景	气候行动 零碳未来
(5) 发行人为何认为所选择的气候相关情景与评估其气候相关变化、发展或不确定性的韧性相关	
(6) 发行人在分析中所使用的时间范围	
(7) 发行人分析所涵盖的营运范围（例如分析所涵盖的营运地点及业务单位）	

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

气候相关披露要求	章节
(ii) 发行人在分析中所作的关键假设；及	气候行动 零碳未来
<b>(II) 策略</b>	
(iii) 进行气候相关情景分析的汇报期。	气候行动 零碳未来
9. 发行人须披露以下资讯：	
(a) 发行人用于识别、评估气候相关风险，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策，包括有关以下方面的资讯；	
(i) 发行人使用的输入数据及参数（例如资料来源及程序所涵盖的业务范围）；	气候行动 零碳未来
(ii) 发行人可有及如何使用气候相关情景分析来识别气候相关风险；	气候行动 零碳未来
(iii) 发行人如何评估有关风险的影响的性质、可能性及程度（例如发行人可有考虑定性因素、量化门槛或其他所用标准）；	气候行动 零碳未来
<b>(III) 风险管理</b>	
(iv) 发行人可有及如何就气候相关风险相对于其他类型风险的优先排列；	气候行动 零碳未来
(v) 发行人如何监察其气候相关风险；及	气候行动 零碳未来
(vi) 与上一个汇报期相比，发行人可有及如何改变其使用的流程。	气候行动 零碳未来
(b) 发行人用于识别、评估气候相关机遇，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程（包括发行人可有及如何使用气候相关情景分析来确定气候相关机遇的资讯）；及	
(c) 气候相关风险和机遇的识别、评估、优先排列和监察流程，是如何融入发行人的整体风险管理流程，以及融入的程度如何。	

气候相关披露要求	章节
<b>温室气体排放</b>	
10. 发行人须披露汇报期内的温室气体绝对总排放量（以公吨二氧化碳当量表示），并分为：	气候行动 零碳未来
(a) 范围 1 温室气体排放；	气候行动 零碳未来
(b) 范围 2 温室气体排放；及	气候行动 零碳未来
(c) 范围 3 温室气体排放。	ESG 绩效摘要
11. 发行人须： (a) 除非管辖机关或发行人上市之另一交易所另有要求，否则发行人须根据《温室气体核算体系：企业核算与报告标准（2004 年）》计量其温室气体排放；	气候行动 零碳未来
<b>(IV) 指标及目标</b>	
(b) 披露其用于计量温室气体排放的方法，包括：	
(i) 发行人用于计量其温室气体排放的计量方法、输入数据及假设；	气候行动 零碳未来
(ii) 发行人为何选择该计量方法、输入数据及假设计量温室气体排放；及	气候行动 零碳未来
(iii) 发行人在汇报期对计量方法、输入资料及假设进行的任何变更以及变更原因；	气候行动 零碳未来
(c) 就根据第 10(b) 段披露的范围 2 温室气体排放，披露其以地域为基准的范围 2 温室气体排放，并提供有助于了解该排放的任何所需合约文书的资讯；及	气候行动 零碳未来

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

气候相关披露要求	章节
(d) 就根据第 10(c) 段披露的范围 3 温室气体排放，根据《温室气体核算体系：企业价值链（范围 3）核算与报告标准（2011 年）》所述的范围 3 类别披露发行人计量范围 3 温室气体排放中包含的类别。	ESG 绩效摘要
<b>气候相关转型风险</b>	
12. 发行人须披露易受气候相关转型风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。	气候行动 零碳未来
<b>气候相关物理风险</b>	
13. 发行人须披露易受气候相关物理风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。	气候行动 零碳未来
<b>气候相关机遇</b>	
(IV) 指标及目标 14. 发行人须披露涉及气候相关机遇的资产或业务活动的金额及百分比。	气候行动 零碳未来
<b>资金运用</b>	
15. 发行人须披露用于气候相关风险和机遇的资本支出、融资或投资的金额。	气候行动 零碳未来
<b>内部碳定价</b>	
16. 发行人须披露如下：	
(a) 阐释发行人可有及如何在决策中应用碳定价（例如投资决策、转移定价及情景分析）；及	内部碳定价机制暂未采用；将适时评估。
(b) 发行人用于评估其温室气体排放成本的每公吨温室气体排放量定价；或适当的否定声明，确认发行人没有在决策中应用碳定价。	

气候相关披露要求	章节
<b>薪酬</b>	
17. 发行人须披露气候相关考虑因素可及如何纳入薪酬政策，或提供适当的否定声明。这可能构成根据第 1 (a) (iv) 段作出的披露的一部分。	气候绩效薪酬暂不适用；待产能稳定后评估。
<b>行业指标</b>	
18. 本交易所鼓励发行人披露与一项或多项特定的业务模式和活动有关的行业指标，或与参与有关行业常见特征有关的行业指标。在决定披露哪些行业指标时，本交易所鼓励发行人参考《〈国际财务报告可持续披露准则 S2 号〉行业披露指南》和其他国际环境、社会及管治报告框架规定的行业披露要求所述的与披露主题相关的行业指标，并考虑其是否适用。	未参考行业指标；本事项不适用。
<b>(IV) 指标及目标</b>	
<b>气候相关目标</b>	
19. 发行人须披露 (a) 其为监察实现其策略目标的进展而设定的与气候相关的定性及量化目标；及 (b) 法律或法规要求发行人达到的任何目标，包括任何温室气体排放目标。发行人须就每个目标逐一披露：	
(a) 用以设定目标的指标；	生态保护 万物共荣
(b) 目标的目标（例如减缓、适应或以科学为基础的举措）；	生态保护 万物共荣
(c) 目标的适用范围（例如目标是适用于发行人整个集团还是部分（如仅适用于某个业务单位或地理区域））；	生态保护 万物共荣
(d) 目标适用期间；	生态保护 万物共荣
(e) 衡量进度的基准期间；	生态保护 万物共荣

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

气候相关披露要求	章节
(f) 阶段性目标或中期目标（如有）；	生态保护 万物共荣
(g) 如属量化目标，其属绝对目标还是强度目标；及	生态保护 万物共荣
(h) 最新气候变化国际协议（包括该协议产生的司法承诺）如何帮助发行人设定目标。	生态保护 万物共荣
20. 发行人须披露其设定及审阅每项目标的方法，以及其如何监察达标进去，包括	
(a) 目标本身及设定目标的方法是否经第三方验证；	生态保护 万物共荣
(b) 发行人审核目标的程序；	生态保护 万物共荣
(c) 用于监察达标进度的指标；及	生态保护 万物共荣
(d) 任何修订目标的内容及原因。	生态保护 万物共荣
21. 发行人须披露有关每项气候相关目标的绩效的资讯以及对发行人绩效的趋势或变化分析。	气候行动 零碳未来
22. 就按第 19 至 21 段披露的每一项温室气体排放目标，发行人须披露：	
(a) 目标涵盖哪些温室气体；	生态保护 万物共荣
(b) 目标是否涵盖范围 1、范围 2 或范围 3 的温室气体排放；	生态保护 万物共荣

(IV) 指标及目标

气候相关披露要求	章节
(c) 此目标是温室气体排放总量目标还是温室气体排放净额目标。如为温室气体排放净额目标，发行人须另外披露相关的温室气体排放总量目标；	生态保护 万物共荣
(d) 目标是否是采用行业脱碳方法得出的；及	生态保护 万物共荣
(e) 发行人计划使用碳信用抵消温室气体排放以实现任何温室气体排放净额目标。关于使用碳信用的计划，发行人须披露：	
(i) 依赖使用碳信用以实现任何温室气体排放净额目标的程度及方式；	/
(ii) 该碳信用将由哪些第三方计划验证或认证；	/
(iii) 碳信用的类型，包括相关抵消是否是基于自然还是基于科技的碳消除，以及相关抵消是通过减碳还是碳消除实现；及	/
(iv) 为让人了解发行人计划使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，对碳抵消效果的假设）。	/
<b>跨行业指标及行业指标的适用性</b>	
23. 在编制披露内容以符合第 3 至 8 及 19 至 20 段的规定时，发行人须参考 (i) 跨行业指标（见第 10 至 17 段）及 (ii) 行业指标（见第 18 段）并考虑其是否适用。	未参考跨行业指标或行业指标；本事项不适用。

(IV) 指标及目标

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

## 上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引

维度	序号	议题	对应条款	所在章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候行动 零碳未来
	2	污染物排放	第三十条	生态保护 万物共荣
	3	废弃物处理	第三十一条	生态保护 万物共荣
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态保护 万物共荣
	5	环境合规管理	第三十三条	生态保护 万物共荣
	6	能源利用	第三十五条	气候行动 零碳未来
	7	水资源利用	第三十六条	生态保护 万物共荣
	8	循环经济	第三十七条	生态保护 万物共荣
社会	9	乡村振兴	第三十九条	传递温暖 点亮“芯”光
	10	社会贡献	第四十条	传递温暖 点亮“芯”光 筑学育梦 培育英才

维度	序号	议题	对应条款	所在章节
社会	11	创新驱动	第四十二条	研发突破 锐意求新
	12	科技伦理	第四十三条	研发突破 锐意求新
	13	供应链安全	第四十五条	供应管理 协同发展
	14	平等对待中小企业	第四十六条	诚信立业 合规护航
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	品质卓越 客户为先
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	品质卓越 客户为先
可持续发展相关治理	17	员工	第五十条	广纳贤才 价值共创 权益守护 人本关怀
	18	尽职调查	第五十二条	诚信立业 合规护航
	19	利益相关方沟通	第五十三条	战略引领 永续新程
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	诚信立业 合规护航
	21	反不正当竞争	第五十六条	诚信立业 合规护航

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

## GRI 索引

<b>使用说明</b>	中芯国际集成电路制造有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
<b>使用的 GRI 1</b>	GRI 1: 基础 2021

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
<b>GRI 1: 基础 2021</b>		
<b>GRI 2: 一般披露 2021</b>		
<b>组织及其报告做法</b>		
2-1	组织详细介绍	“芯”火相传，永续发展
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
<b>活动和工作者</b>		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	“芯”火相传，永续发展
2-7	员工	权益守护 以人为本
2-8	员工之外的工作者	战略引领 永续新程 供应管理 协同发展
<b>管治</b>		
2-9	管治架构和组成	治理筑基 责任先行 战略引领 永续新程
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理筑基 责任先行 战略引领 永续新程
2-13	为管理影响的责任授权	治理筑基 责任先行
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	治理筑基 责任先行
<b>战略、政策和实践</b>		
2-23	政策承诺	战略引领 永续新程

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
<b>利益相关方参与</b>		
2-29	利益相关者参与的方法	战略引领 永续新程
<b>GRI 3: 实质性议题 2021</b>		
3-1	确定实质性议题的过程	战略引领 永续新程
3-2	实质性议题清单	战略引领 永续新程
3-3	实质性议题的管理	战略引领 永续新程
<b>经济</b>		
<b>GRI 201: 经济绩效 2016</b>		
201-1	直接产生和分配的经济价值	亮点绩效
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候行动 零碳未来
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	权益守护 以人为本
<b>GRI 205: 反腐败 2016</b>		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	诚信立业 合规护航
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	诚信立业 合规护航
<b>环境</b>		
<b>GRI 301: 物料 2016</b>		
301-1	所用物料的重量和体积	ESG 绩效摘要
<b>GRI 302: 能源 2016</b>		
302-1	组织内部的能源消耗量	气候行动 零碳未来
302-3	能源强度	气候行动 零碳未来

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
302-4	减少能源消耗量	气候行动 零碳未来
<b>GRI 303: 水资源与污水 2018</b>		
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	生态保护 万物共荣
303-4	排水	生态保护 万物共荣
303-5	耗水	生态保护 万物共荣
<b>GRI 305: 排放 2016</b>		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	气候行动 零碳未来
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	气候行动 零碳未来
305-4	温室气体排放强度	气候行动 零碳未来
305-7	氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大气体排放	生态保护 万物共荣
<b>GRI 306: 废弃物 2020</b>		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	生态保护 万物共荣
306-2	废弃物相关重大影响的管理	生态保护 万物共荣
306-3	产生的废弃物	生态保护 万物共荣
<b>社会</b>		
<b>GRI 401: 雇佣 2016</b>		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	广纳贤才 价值共创
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	权益守护 人本关怀
<b>GRI 403: 职业健康与安全 2018</b>		
403-1	职业健康安全管理体系	权益守护 人本关怀
403-2	危害识别、风险平和事件调查	权益守护 人本关怀

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
403-3	职业健康服务	权益守护 人本关怀
403-5	工作者职业健康安全培训	权益守护 人本关怀
403-6	促进工作者健康	权益守护 人本关怀
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	权益守护 人本关怀
403-9	工伤	权益守护 人本关怀
403-10	工作相关的健康问题	权益守护 人本关怀
<b>GRI 404: 培训与教育 2016</b>		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	广纳贤才 价值共创
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	广纳贤才 价值共创
<b>GRI 405: 多元与平等机会 2016</b>		
405-1	管治机构与员工的多元化	治理筑基 责任先行 广纳贤才 价值共创
<b>GRI 406: 反歧视 2016</b>		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	广纳贤才 价值共创
<b>GRI 408: 童工 2016</b>		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	权益守护 人本关怀
<b>GRI 409: 强迫或强制劳动 2016</b>		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	权益守护 人本关怀
<b>GRI 416: 客户健康与安全 2016</b>		
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	品质卓越 客户为先

## 未来展望

近年来，全球集成电路制造行业竞争日益激烈，机遇与挑战并存。作为中国大陆集成电路制造业的领军者，中芯国际依托国内市场的坚实支撑，将可持续发展理念融入业务，凭借前瞻性的战略布局和领先的工艺技术，在新一轮产业变革中稳步前行，持续巩固并拓展其行业领先地位。

中芯国际结合自身业务发展现状与未来战略规划，积极响应国家“双碳”政策，精准把握芯片行业动态趋势，对环境目标进行科学而灵活的调整。公司持续推进节能减排工作，积极构建并完善环境治理体系，将绿色低碳理念深度融入生产经营各环节。通过建立健全的 ESG 管理体系，优化内部环境指标激励机制，设立节能成果专项奖励，推动工厂用地转型与绿色升级。目前，公司已有六个厂区荣获绿色工厂认证，六座主体厂房获得国内外绿色建筑认证，绿色发展的实践成果持续显现。

展望未来，中芯国际将持续坚守“以人为本、环境友好、回馈社会”的可持续发展核心理念，坚定践行长期可持续发展目标。我们将与所有利益相关方深化协作，持续履行企业社会责任，推动绿色低碳转型，共同构建和谐共生、互利共赢的社会生态。

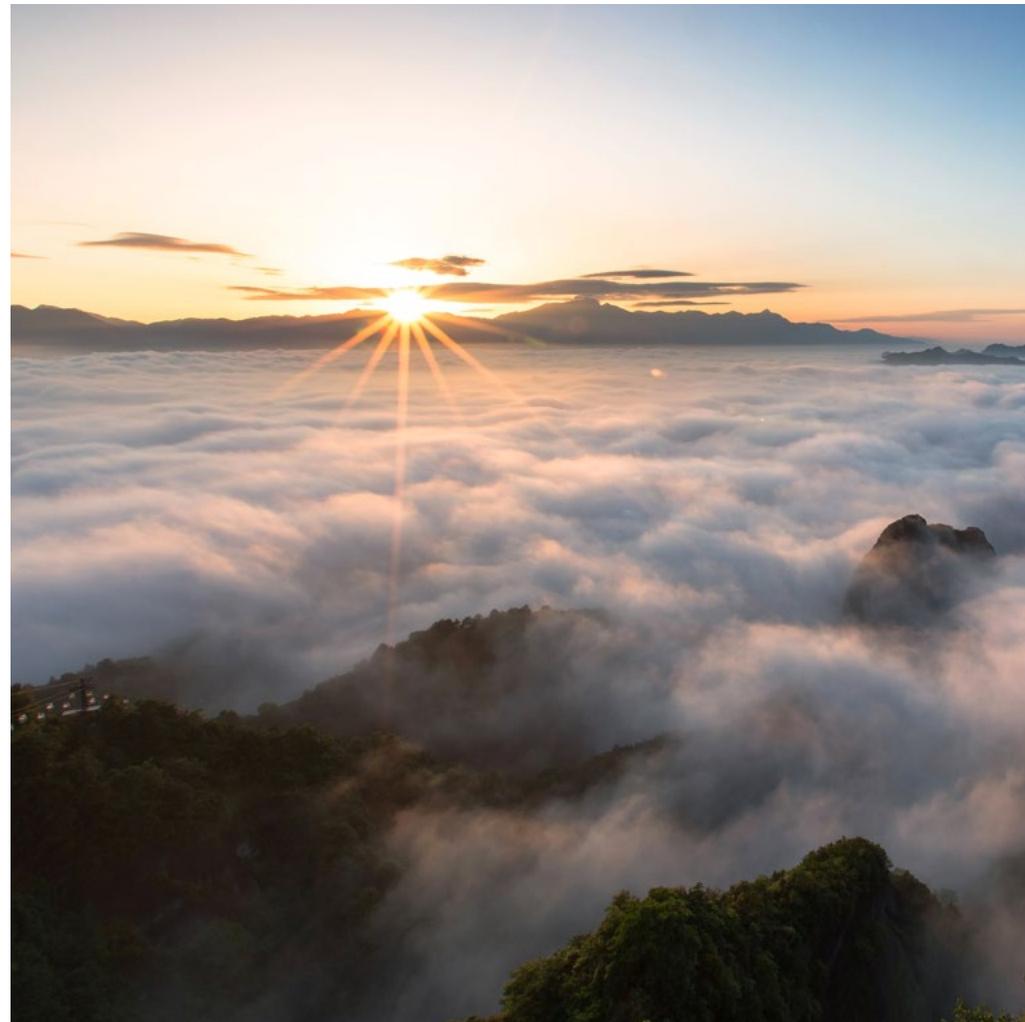
中芯国际在严格遵循法律法规、保障合规运营的基础上，致力于：

- 深化合作** 与客户及其他利益相关方紧密联系，依托透明高效的多向沟通机制，深化交流与协作，精准把握扩产节奏，共同推动业务实现稳健、蓬勃发展。
- 国际布局** 紧跟全球芯片行业发展趋势，立足中国市场，深度融入全球产业链，积极推动产业国际化发展。
- 低碳运营** 持续完善推进低碳运营模式，构建健全的环境管理体系。以更快速度、更高质量推动公司向绿色低碳转型，全面实现可持续发展目标。
- 绿色发展** 贯彻绿色发展理念，积极倡导并践行绿色低碳运营理念，不断提升环保技术创新能力，助力绿色转型目标的实现。
- 员工关怀** 持续提升员工福祉，优化福利体系，充分挖掘员工潜力，打造安全、健康且充满人文关怀的职场环境，推动员工与企业共同成长、和谐发展。
- 回馈社会** 积极履行企业社会责任，持续参与各类慈善公益活动和捐赠项目，以实际行动关爱弱势群体，提供切实支持，彰显企业温度与担当。

## 风险提示

本报告旨在总结过去一年中芯国际在 ESG 领域的成就，部分章节包含基于当前情境对未来事件的预测与期望性陈述，主要见于“董事长致辞”“未来展望”及各章节政策综述部分。这些陈述代表了中芯国际依据最佳判断所做的预估，不应单独作为投资决策的依据。需注意的是，此类陈述伴随着一系列已知与未知的风险与不确定性，涵盖地缘政治变动、供应链中断、客户需求波动、研发及生产挑战、半导体行业周期及市场动态、法律诉讼结果（包括未决诉讼及集成电路行业的知识产权诉讼）、宏观经济环境及货币汇率波动等多个方面。

除本报告内容外，各位投资者及读者还应密切关注中芯国际在香港联合交易所及上海证券交易所实时发布的官方文件。同时，存在其他未预见或未能充分评估的风险因素，可能对本公司的未来业绩、表现及发展产生不利影响。前瞻性或期望性陈述仅反映报告发布时的认知，中芯国际除遵循相关法律法规要求外，对于此类陈述后续的变化不承担任何法律责任。



## 报告评价及建议

本报告是中芯国际面向社会公开发布的 2025 年环境、社会及管治 (ESG) 报告。为了持续完善 ESG 管理工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，您可以通过电子邮件、邮寄以及线上回复的方式反馈给我们。

- 电子邮箱: ESG@smics.com
- 邮寄地址: 上海市浦东新区张江路 18 号
- 收件人: ESG 工作办公室
- 邮编: 201203

### 附录

1. 您对中芯国际 ESG 报告的总体评价是?

- 好       较好       一般       差

2. 您希望中芯国际披露 ESG 报告的频率是?

- 每年度       每半年度       每季度

3. 您最关心报告里的哪些议题?

- 法规遵循       职业健康与安全       风险管理       机密信息保护
- 气候变化与温室气体管理       客户服务与满意       产品质量管控       其他

4. 您认为本报告是否能反映中芯国际对经济、社会、环境和企业治理的重大影响?

- 能       一般       不能       不了解

5. 您认为本报告所披露信息的准确度、完整度如何?

- 高       较高       一般       较低       低

6. 您认为报告的哪些方面需要改进?

- 版面设计       数据类型       议题覆盖       参考标准

欢迎您在此提出对中芯国际 ESG 工作和本报告的意见和建议:

固“芯”之基，稳健前行

育“芯”之绿，和谐共生

创“芯”之能，质领未来

聚“芯”之才，众行致远

汇“芯”之力，让爱回响

● 附录

# 《中芯国际集成电路制造有限公司 2025 环境、社会及管治 (ESG) 报告》评级报告

受中芯国际集成电路制造有限公司连续第 12 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中芯国际集成电路制造有限公司 2025 环境、社会及管治 (ESG) 报告》(以下简称《报告》) 进行评级。

## 一、评级依据

《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》；《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》；《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)之计算机、通信和其他电子设备制造业》；《中国企业可持续发展报告评级标准 2026)》。

## 二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

## 三、评级结论

### 过程性 (★★★★★)

董事会下设 ESG 指导委员会作为 ESG 工作管理机构，统筹推进报告编制工作，把控报告整体方向与关键节点，ESG 委员会及 ESG 工作办公室协同落实具体执行，董事会负责报告最终审定；围绕报告编制开展前期研究，下发开展报告编制工作的专项通知，收集大量一手资料，确保报告内容全面、准确；持续完善 ESG 治理框架，构

建以董事会为最高决策机构的四级可持续发展治理体系，提高可持续发展管理水平；将 ESG 管理政策与目标融入制度体系，为报告编制提供制度遵循与方向指引；计划以电子版、印刷品、中英文版的形式向利益相关方呈现报告内容，过程性表现卓越。

### 实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、废弃物管理、节约能源资源、绿色低碳电子设备的研发与推广、可持续供应链、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、职业健康与安全生产、职业发展与培训、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等计算机、通信和其他电子设备制造业关键性议题，叙述详细充分，其中应对气候变化、可持续治理机制、产品和技术创新三项议题相关内容篇幅最多，分别为 9 页、8 页、6 页，具有卓越的实质性表现。

### 完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“固‘芯’之基，稳健前行”“育‘芯’之绿，和谐共生”“创‘芯’之能，质领未来”“聚‘芯’之才，众行致远”“汇‘芯’之力，让爱回响”等角度系统披露了计算机、通信和其他电子设备制造业核心指标的 85.96%，其中环境维度下环境合规管理、能源利用、水资源利用，社会维度下数据安全与客户隐私保护、创新驱动，治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争等议题的核心指标覆盖率最高，均为 100%，具有领先的完整性表现。

### 平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“因工伤损失工作日数”“工伤事件数”“百人工伤率”“年度新增职业病数量”“企业累计职业病数量”“员

工伤失率”“未发生任何商业贿赂或贪污舞弊事件”“未发生逾期尚未支付中小企业款项情况”“未发生环境违法违规事件，也未受到环保行政处罚”“未发生任何与产品及服务相关的重大安全与质量责任事件”等负面数据信息，平衡性表现卓越。

### 可比性 (★★★★★)

《报告》详细披露了“销售收入”“研发投入”“员工数量”“员工培训覆盖率”“温室气体排放总量”“废气排放总量”等 76 个关键指标连续 3 年的对比数据，并说明了温室气体排放量的核算方法及统计口径；其中环境维度下能源利用、社会维度下员工权益保障、治理维度下反商业贿赂及反贪污议题连续 3 年的可比数据披露最为充分，分别为 8 组、22 组、3 组；通过“入选央视‘中国 ESG 上市公司科技创新先锋 30’榜单”等进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

### 可读性 (★★★★★)

《报告》以“芯”为关键字贯穿全篇，从五大篇章系统阐述了企业年度履责理念、实践及成效，框架结构清晰，重点议题突出，全面回应利益相关方的期望与诉求；封面设计以数字“25”为视觉核心进行艺术化变形，巧妙融入企业标识元素，生动呼应公司成立 25 周年的里程碑时刻，既凸显行业特征，又增强了报告的纪念意义与辨识度；章节开篇设置“亮点绩效”“荣誉成就”等板块，便于读者快速把握关键信息；整体风格简洁清新，表达元素灵活多样，图文展现相得益彰，可读性表现卓越。

### 创新性 (★★★★☆)

《报告》设置“积极回应联合国可持续发展

目标”专题页，系统展示了企业在各 SDGs 方面的实践与成效，彰显了企业的责任担当；设置“支持责任商业联盟准则”专题页，彰显了报告内容的国际视野与行业引领性；积极响应监管要求，参照“治理、战略、风险和机遇管理、指标与目标”四支柱框架披露应对气候变化等议题，增强信息披露的规范性，具有领先的创新性表现。

## 综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《中芯国际集成电路制造有限公司 2025 环境、社会及管治 (ESG) 报告》为**五星级**，是一份卓越的企业可持续发展报告。



中芯国际 ESG 报告连续第四年获得五星级评价

## 四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。

 评级专家委员会副主席	
 评级小组组长    评级小组专家	

出具时间：2026 年 3 月 23 日

扫码查看  
评级档案



## 中芯国际集成电路制造有限公司

中华人民共和国上海市浦东新区张江路18号

邮政编码:201203

电话:+86 (21) 3861 0000

网站:[www.smics.com](http://www.smics.com)

上海·北京·天津·深圳·中国台湾·日本·美洲·欧洲