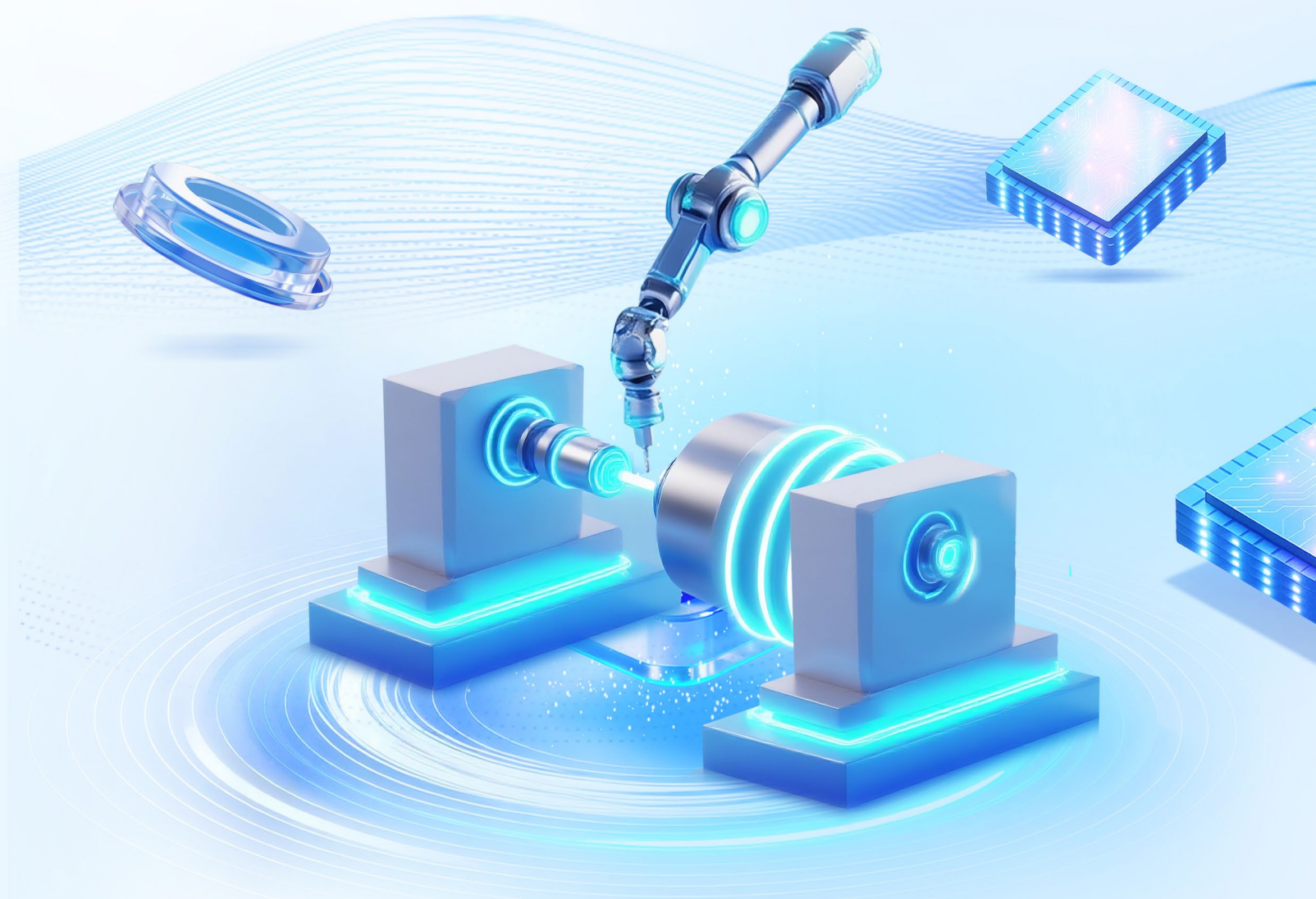


2025年 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

基康技术股份有限公司
GEOKANG TECHNOLOGIES CO., LTD.



基康技术股份有限公司

北京市海淀区彩和坊路8号天创科技大厦1111室 (100080)

010-62698899-8118

ir@geokang.com

www.geokang.com

证券简称：基康技术
股票代码：920879-BJ



目录 CONTENTS

关于本报告
董事长致辞
走进基康技术
近年重要荣誉
坚持可持续治理

01

筑牢合规根基 恪守运营底线

公司治理 19
合规经营 24
商业道德 27
反不正当竞争与反垄断 28
党建聚力 28

02

创新引擎驱动 技术引领变革

创新驱动 31
产品质量和安全 37
数据安全与客户隐私保护 41
客户服务 44
供应链安全 48
知识产权保护 51
科技伦理 52

03

绿色赋能制造 共筑生态友好

应对气候变化 55
环境合规管理 59
优化资源利用 62

04

人文凝聚合力 携手和谐共生

员工权益保障 67
职业发展与培训 72
职业健康与安全生产 74
回馈社会 78
行业发展与产学研合作 79

报告附录

可持续发展核心绩效表
指引索引表

关于本报告

《基康技术2025年可持续发展报告》（以下简称“本报告”）是基康技术股份有限公司发布的首份可持续发展报告，其中详细披露并反映了公司及其附属公司在经营过程中可持续发展方面的表现。本报告的发布旨在以透明、公开的方式与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望与诉求。

报告编制依据

本报告遵循北京证券交易所发布的《北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“北交所指引”）《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》（2026年1月）（以下简称“指南”），并参考联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》和《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG6.0）》。

时间范围

本报告涵盖时间范围如无特殊说明，均为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”、“2025年”）。为保证报告的连续性、完整性，如有内容超出上述时间范围，将在报告中进行说明。

组织范围

本报告纳入组织范围包括基康技术股份有限公司及其子公司，除特别说明外，本报告披露范围与公司2025年年度报告披露范围保持一致。

称谓说明

为便于表达和方便阅读，基康技术股份有限公司在报告中以“基康技术”“公司”“本公司”或“我们”等表述。

数据说明

本报告为首份报告，无报告重述。本报告中使用的定性、定量信息均来自公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表、相关监管部门的审批文件等。其中引用的财务数据来自公司2025年度财务审计报告，该报告经会计师事务所独立审计并出具标准无保留审计意见。无特别说明，本报告中所涉及的货币种类为人民币，金额均以元为单位。

可靠性保证

本报告披露坚持准确性、可比性、实质性、可验证性原则，客观如实完整披露，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告已于2026年3月24日通过董事会审核和批准，公司董事会对内容真实性、准确性、完整性负责。

报告获取

本报告发布中文简体版，电子报告可以通过北京证券交易所官网（<https://www.bse.cn>）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）获取。我们谨向所有对本报告提出建议和意见的利益相关方致谢，并承诺再接再厉，持续提高报告品质。

董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

很高兴与大家分享基康技术首份可持续发展报告。

回顾公司28年的发展历程，我们深切体会到，企业的成长不仅源于自身长期的坚持与奋斗，更离不开客户、投资者、员工、供应商等各利益相关方的信任与支持。在此，我谨代表公司董事会，向所有关心和支持基康技术发展的各利益相关方表示衷心感谢。

当前，科技创新正深刻重塑产业格局，可持续发展理念也日益成为企业长期价值创造的重要基础。作为一家以技术创新为核心驱动力的企业，基康技术始终坚持稳健经营与创新发展并重，持续推动智能感知技术在基础设施安全、环境安全以及其他新兴领域的应用，为客户提供可靠的技术产品与解决方案。在这一背景下，公司发布首份可持续发展报告，系统梳理并披露公司在环境、社会与公司治理（ESG）方面的理念与实践。我们希望通过更加透明和系统的信息披露，加强与各利益相关方的沟通，也希望将可持续发展理念进一步融入公司治理与经营管理之中，使其成为推动企业长期稳健发展的重要基础。

结合公司业务特点与发展战略，我们重点识别并聚焦合规治理、技术创新、环境责任和人文发展等核心议题。我们持续完善公司治理与合规体系，为企业稳健发展奠定坚实基础；坚持以技术创新驱动发展，以客户为中心，通过持续研发投入和技术积累，不断提升产品与服务的竞争力；积极推进绿色运营和环境管理，努力提升资源利用效率与环境绩效；同时坚持以人为本的发展理念，重视员工成长与发展，并积极参与乡村振兴、教育支持、行业发展与产学研合作等社会公益事业。

本报告是基康技术在可持续发展道路上迈出的重要一步。公司将不断优化可持续发展管理体系，与各利益相关方携手，为社会创造更加安全、智慧和可持续的发展环境。

基康技术股份有限公司董事长
袁双红

走进基康技术

公司简介

基康技术股份有限公司(股票代码:920879.BJ)成立于1998年,是一家专注于智能感知终端研发、生产与销售,并提供智能感知物联网解决方案与技术服务的高新技术企业。公司产品和解决方案主要应用于基础设施安全与环境安全监测领域,是国家级专精特新“小巨人”企业。公司于2014年完成股份制改造,并于2022年12月20日在北京证券交易所上市。

作为长期深耕智能感知技术领域的企业,公司始终围绕基础设施安全与环境安全监测需求开展技术创新与产业化应用,逐步形成了以智能感知终端设备为基础、数据采集与传输系统为支撑、物联网监测平台为延伸的技术与产品体系,为各类重大基础设施和复杂环境提供持续、可靠的监测解决方案。

公司产品和服务已广泛应用于水电站、核电站、风电场、油气储运、水利工程、地铁、高铁、桥梁、隧洞、港口码头、市政建筑、文物保护、矿山以及地质灾害监测等领域,并在多项国家重大工程项目中得到应用,包括三峡工程、白鹤滩水电站、南水北调工程、小浪底水利工程、红沿河等各大核电站、港珠澳大桥、大连湾海底隧道、云南地质灾害监测预警项目以及“中国天眼”等。凭借稳定可靠的产品性能和及时高效的技术服务,公司在行业内树立了良好的品牌声誉。

公司拥有现代化生产基地,集工艺设计、生产制造、质量检测、仓储物流及维修服务于一体,建成位移、应力应变、光纤光栅及电气智能化等多条先进生产线,年生产供货能力达数十万台套。生产基地严格按照ISO 9001质量管理体系及国家工业产品生产许可相关要求实施质量管理,持续保障产品质量的稳定性与可靠性。

公司持续加大研发投入,截至目前累计拥有自主知识产权164项,并获得国家级奖项1项、省部级奖项3项、行业奖项11项。同时,公司在全国7个城市设立8个本地化服务机构,形成覆盖全国的技术服务网络,为客户提供长期稳定的技术支持与服务保障。

面向未来,公司将持续推动智能感知技术与数字化、信息化技术的深度融合,积极拓展智能感知技术在基础设施安全管理、环境安全监测及其他新兴领域的应用场景,致力于成为有国际影响力的智能感知技术产业平台企业。

营销及售后区域 + 五个行业BU

公司建有一支职业化、专业化、高素质的营销、行业BU、服务团队,构成遍布国内各地区完善的营销、市场推广、售后服务网络。

北京 武汉 成都 广州

西安 林芝 贵阳

能源水利行业BU 交通行业BU 水利信息化行业BU

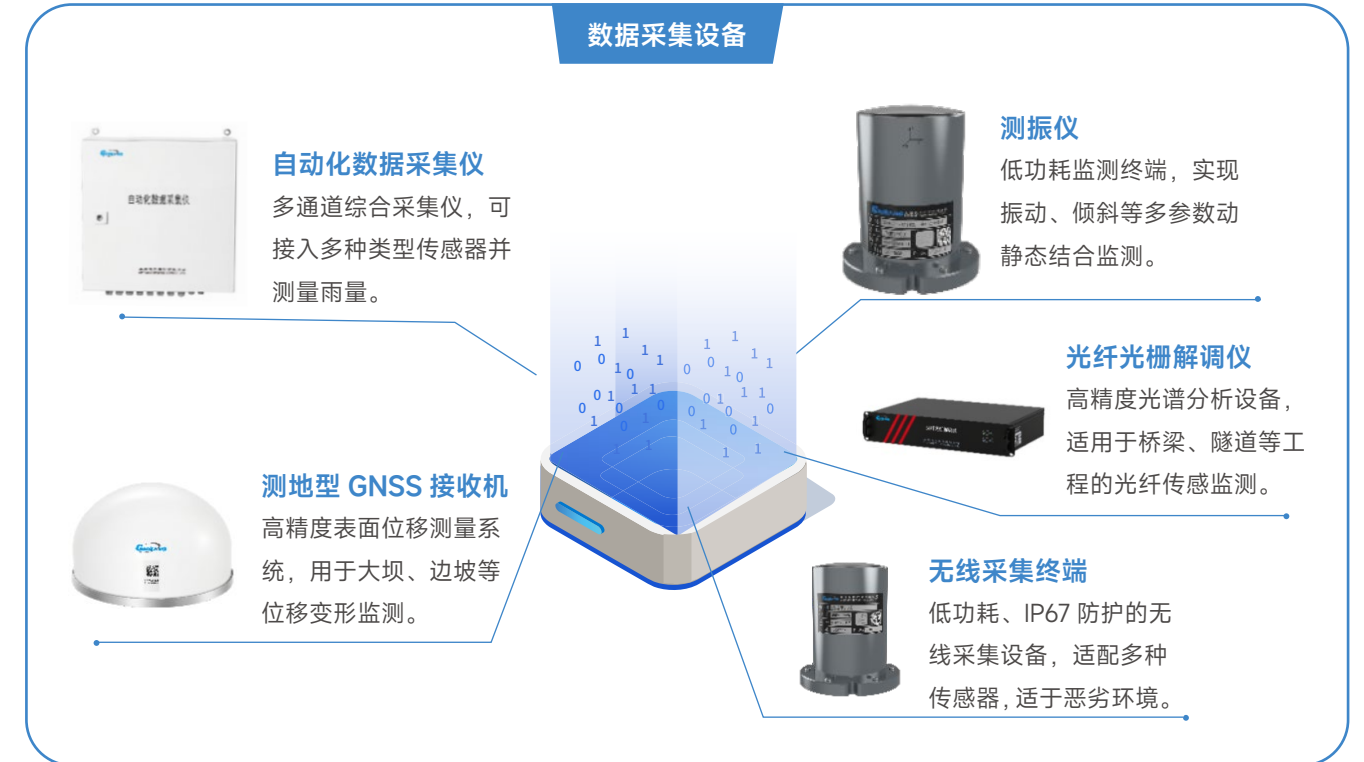
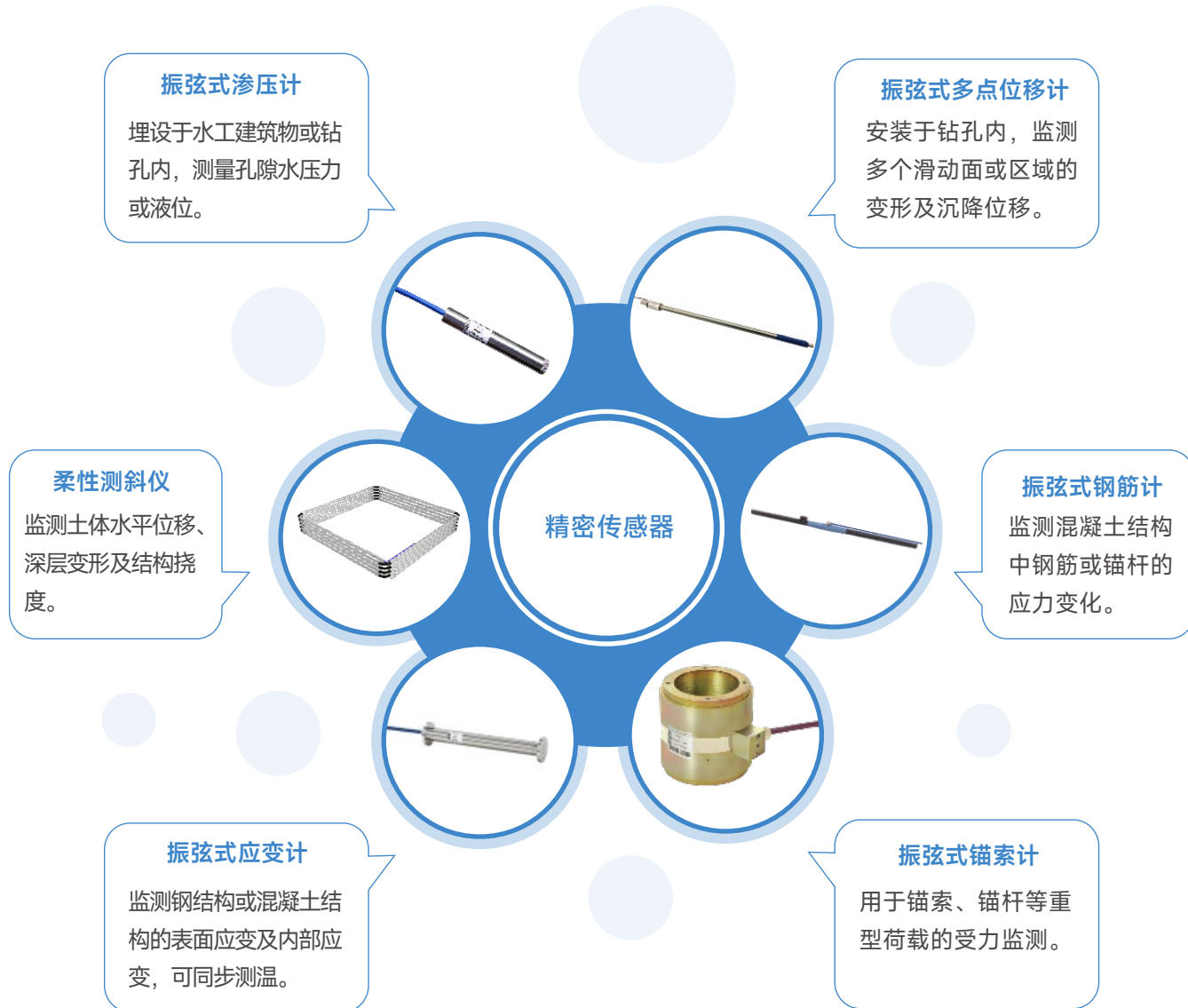
核电行业BU 自然资源行业BU



核心产品与服务

公司以“感知 - 连接 - 洞察”为技术架构，形成从智能硬件到云服务的完整产品矩阵，涵盖智能监测终端与综合物联网解决方案。

核心产品



安全监测管理软件

数据采集系统

集成用户、测量、数据与通讯管理，支持工程安全自动化监测。

G 云平台

基于物联网与云计算的开放平台，支持数据远程采集、存储、处理及预警。

主要应用场景



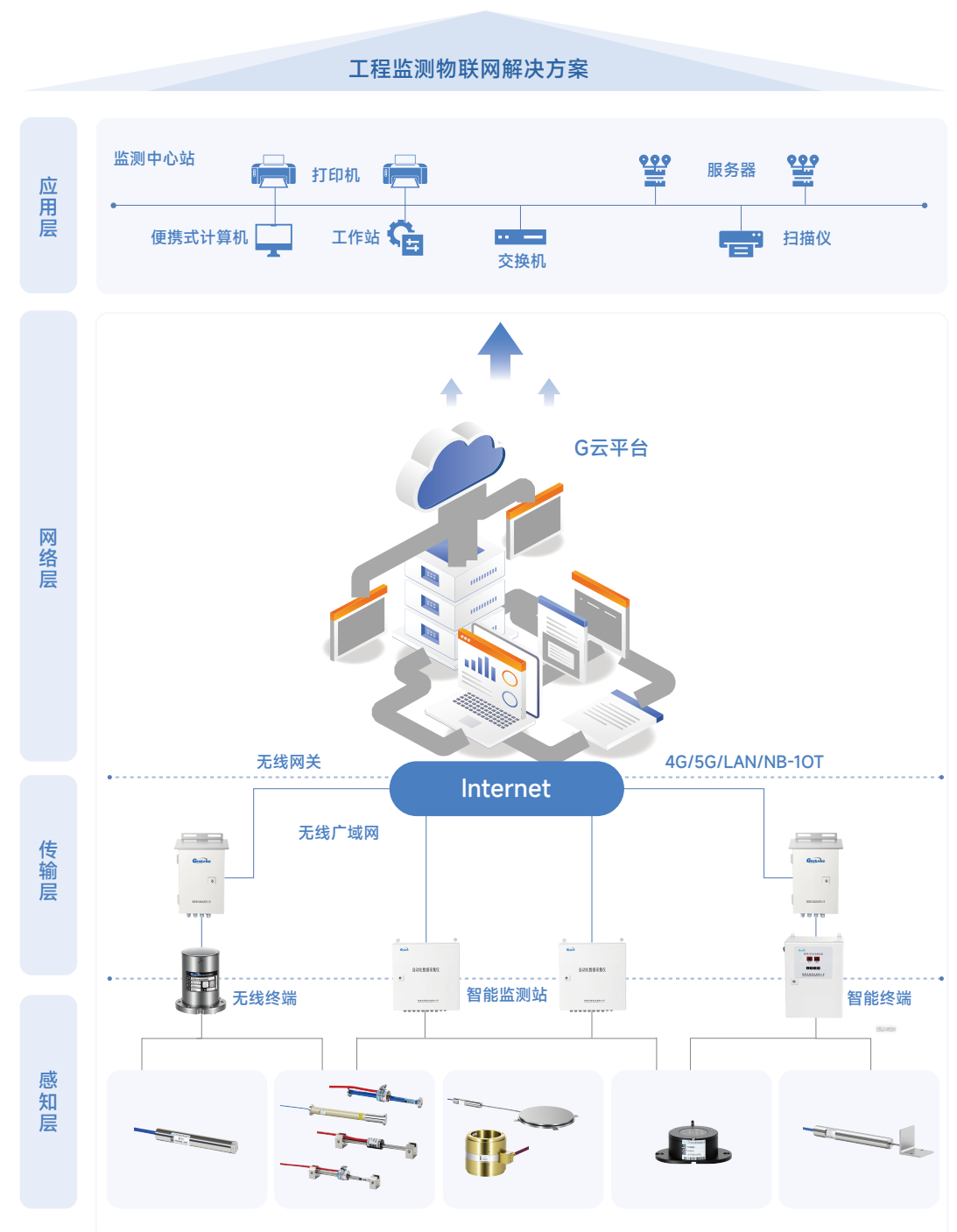


○ 安全监测物联网解决方案

公司以精密传感器和智能数据采集设备为基础，依托移动互联网、物联网及云计算技术，以监测与预警云服务平台为核心，构建面向基础设施与环境安全监测的物联网监测预警系统，为能源、水利、交通、智慧城市及自然资源等行业客户提供数字化安全监测解决方案。

公司的安全监测物联网解决方案以系统化工程部署为基础，在提供高性能智能监测终端设备的同时，形成覆盖现场勘察、方案设计、设备安装调试及数据平台部署等环节的全流程服务体系。通过专业的传感器布设、系统集成与平台部署，公司构建涵盖感知层、传输层与应用层的监测系统，实现对各类基础设施和环境状态的实时感知、智能分析与可视化管理。

公司持续提供监测数据分析、软件平台运维及功能升级等技术服务，保障监测系统长期稳定运行，帮助客户实现对基础设施和环境安全状态的持续监测与科学管理。



企业文化与愿景



发展里程碑

1998年

基康仪器（北京）有限公司成立，主营振荡式传感器

2001年

北京微玛特科技有限公司成立，开展水文仪器、水情测报相关业务

2007年

北京基康科技有限公司成立，主营光纤式传感器

2008年

开始从事监测物联网平台建设

2012年

基康技术由外资转为内资，微玛特合并为子公司

2014年

更名为基康仪器股份有限公司并在新三板挂牌

2015年

北京基康投资管理有限公司成立

2019年

北京锦晖检测技术有限公司成立

2022年

基康仪器股份有限公司在北交所上市

2023年

控股子公司四川汇康智感成立

2024年

成立以下全资子公司：

贵州基康岩土科技有限公司
湖北基康水文技术有限公司
陕西基康数字技术有限公司

2025年

更名为基康技术股份有限公司

近年重要荣誉



国家级高新技术企业



国家专精特新“小巨人”企业



入选《全国水利系统招标产品重点采购目录》



中国设备管理协会二等奖



上海证券报金质量奖小巨人奖



第十九届中国上市公司成长百强



中国仪器仪表学会科技进步奖二等奖



中国水利工程协会企业信用等级证书 AAA



北京市知识产权试点单位



北京市信用 AAA 级企业



北京市新技术新产品（服务）



中关村高新技术企业



广东省工程勘察设计行业协会一等奖



福建省水利先进实用技术及产品推广证书



坚持可持续治理

可持续发展治理架构

基康技术严格遵循《北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》等监管要求，将可持续发展理念融入整体治理架构，构建了“决策层-管理层-执行层”三级联动的可持续治理架构，并明确各层级职责分工。公司通过政策宣贯、可持续发展专项培训等方式，持续提升各层级人员在落实环境、社会及公司治理相关监管政策和推动实践落地方面的专业技能和能力。在日常经验和重大决策中，各层级管理人员充分考虑环境、社会和公司治理因素的潜在影响、风险与机遇，为公司的可持续发展提供有力支撑。

基康技术可持续发展治理框架



利益相关方沟通与尽职调查

基康技术高度重视各利益相关方的需求与意见，结合自身所处行业特性及业务特点，系统开展利益相关方的识别与分析工作。在此基础上，公司搭建了覆盖内外部利益相关方的沟通渠道，沟通对象包括政府及监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商等，沟通核心内容涵盖公司发展战略与方向、环境管理、安全生产等关键议题。

为主动强化公司可持续发展相关信息披露与管理水平，公司不定期组织开展内部各部门尽职调查，以此有效识别可持续发展领域的相关风险与机遇，并深入分析其潜在影响。

利益相关方	重点专注议题	沟通方式和渠道
股东及投资者	公司治理 投资者权益保护 合规经营 风险管理 商业道德与反腐败 研发与创新	股东会 定期信息披露 业绩说明会 投资者热线与邮箱 投资者交流活动
政府及监管机构	公司治理 合规经营 依法纳税 环境管理 污染防治 职业健康与安全	专项会议或者报告 监督考核 邀请参观 政府咨询反馈
客户	创新驱动 产品和服务安全与质量 信息安全与客户隐私保护 商业道德 行业合作与交流	日常沟通 客户走访 客户满意度调研 售后服务与反馈 行业协会
员工	员工权益保障 员工培训与发展 职业健康与安全	工会组织 员工活动 员工培训 职业健康检查
供应商及合作伙伴	供应链安全 研发创新 反不正当竞争 商业道德	商务拜访 电话与邮件 供应商培训 行业研讨交流
社区与公众	排放物处理 应对气候变化 社会贡献 乡村振兴	信息披露 公益捐赠 社区活动 环境保护宣传学习

重要性议题管理

基康技术高度重视重要性议题的识别和管理，持续开展重要性调研，积极回应利益相关方关注的议题，并基于重要性议题调研结果，开展针对性的风险和机遇管理行动，助力企业高质量可持续发展。

在编写本报告时，公司参考了《北京证券交易所上市公司可持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》和《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》，基于公司所处行业和经营特点，并根据北交所指引的双重重要性原则，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度对议题重要性进行评估，形成公司可持续发展重要性议题矩阵。

重要性议题识别与分析流程



基康技术 2025 年可持续发展重要性议题矩阵图

01

筑牢合规根基 恪守运营底线

基康技术将卓越的公司治理视为企业可持续发展的基石。公司以“为感知万物，提供高品质的产品和服务”为使命，致力于构建权责清晰、制衡有效、透明高效的现代化治理体系。在报告期内，公司通过持续完善治理架构、深化战略与可持续发展的融合，将治理效能有效转化为驱动创新、抵御风险、创造长期价值的核心动力，为公司在高质量发展道路上行稳致远奠定坚实基础。

章节内容

公司治理
合规经营
商业道德
党建聚力

联合国可持续发展目标



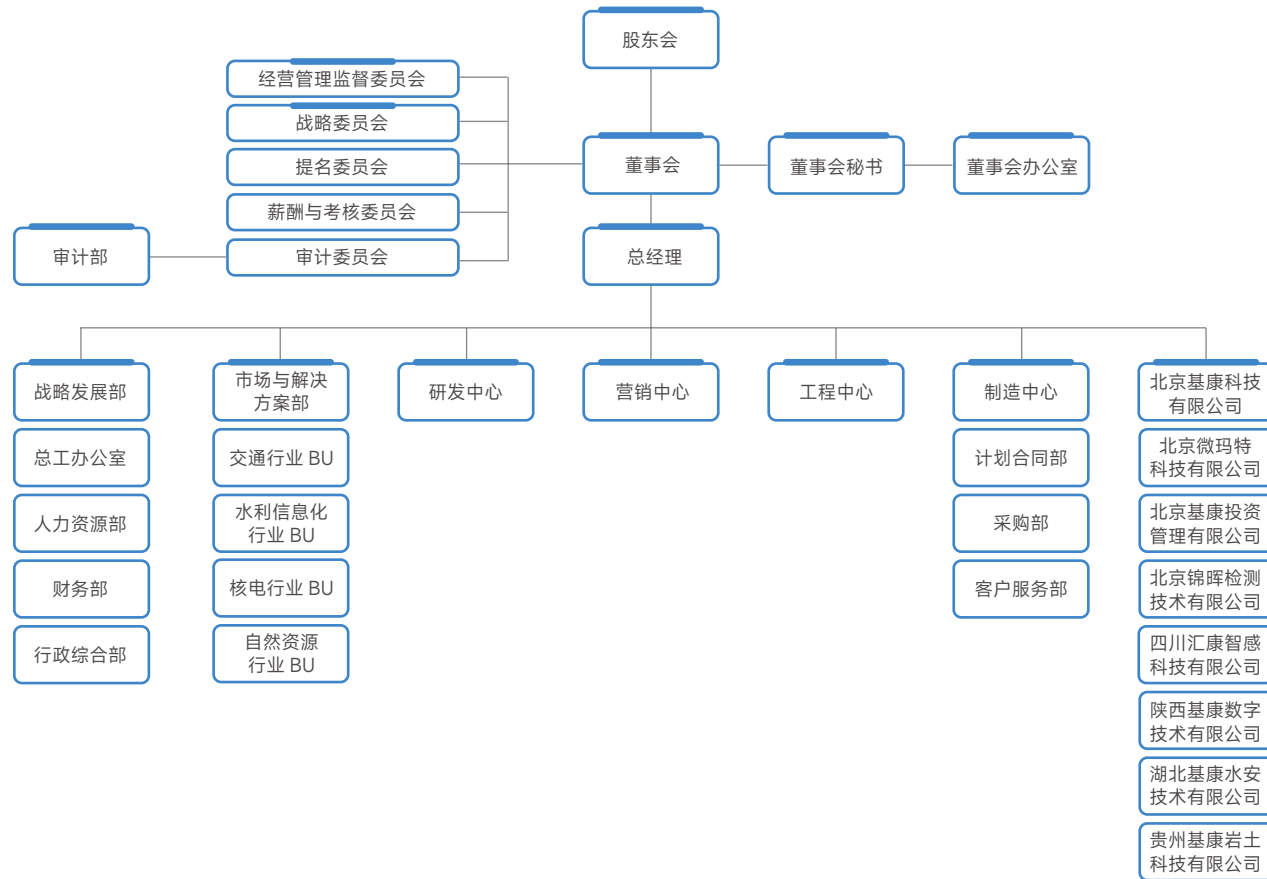
公司治理

基康技术根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所股票上市规则》等相关法律法规及业务规则的规定，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度，不断完善公司治理结构，建立健全内部管理和控制制度体系，规范公司运作，加强信息披露工作，以确保公司利益和股东利益最大化。

治理架构及决策机制

公司已建立由股东会、董事会及经营管理层组成的公司治理体系，明确各治理主体的职责边界和运行规范，确保公司治理架构依规、有序、高效运作。通过制度化安排，公司进一步加强治理架构建设，推动治理机制稳健运行。

基康技术组织架构



股东会

股东会作为公司的最高权力机构，负责审议和批准公司的重大事项，包括年度报告、利润分配方案、董事会成员选举等。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等相关制度的要求，召集、召开股东会，确保所有重大决策均经过股东会的合法审议与批准。公司通过构建完善的信息披露与沟通机制，确保股东能够及时、准确、完整地获取公司信息，参与公司治理。

关键绩效

报告期内公司召开股东会 **3** 次，其中临时股东会 **2** 次；年度审议议案 **12** 项



董事会

董事会是公司的决策机构，负责执行股东大会的决议，制定公司的发展战略和经营计划，并对公司的经营管理活动进行监督。

报告期内，公司董事会下设 5 个董事会专门委员会：战略委员会、经营管理监督委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。专门委员会根据公司《董事会议事规则》《独立董事工作制度》及各专门委员会工作细则相关规定履行职权，进一步保障了公司的规范运作。

战略委员会

负责对公司长期发展战略、重大投融资及资本运作等事项进行研究并提出建议。

经营管理监督委员会

负责对公司重大经营事项、合同、资金使用及员工检举投诉等实施监督。

审计委员会

行使监事会职权，负责审核财务信息、监督审计工作及内部控制，并对会计师事务所的选聘等关键事项进行前置审议。

提名委员会

负责拟定并审核董事、高管的选择标准、程序及人选。

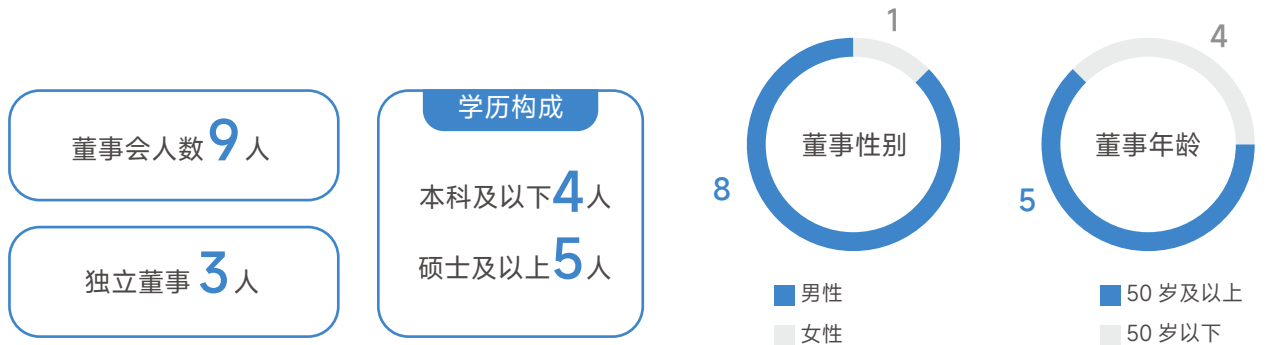
薪酬与考核委员会

负责制定并考核董事、高管的薪酬政策与方案。

董事会多元化

董事会多元化建设有助于推动董事会提升决策的科学性。基康技术已制定《董事会议事规则》，对董事会人数、专业、类型等组织架构进行规范。公司董事会由九名成员组成，其中包括六名非独立董事与三名独立董事；非独立董事多为在行业内拥有深厚资历的管理者，具备丰富的技术与管理经验；独立董事则覆盖财会、法律等领域，为董事会决策提供独立专业的监督与建议。董事会成员在年龄、专业背景上形成互补，确保了公司决策的科学性与治理的有效性。

董事会成员结构



专门委员会	独立董事 (位)	非独立董事 (位)	独董是否担任召集人
战略委员会	0	4	否
经营管理监督委员会	0	4	否
审计委员会	2	1	是
提名委员会	2	1	是
薪酬与考核委员会	2	1	是

关键绩效

报告期内公司组织 **6** 次董事会工作会议

召开战略委员会会议 **1** 次，审议议案共 **1** 项

召开审计委员会会议 **5** 次，审议议案共 **15** 项

召开薪酬与考核委员会会议 **3** 次，审议议案 **5** 项

召开独立董事专题会议 **1** 次，审议议案 **1** 项



公司股东会与董事会各次会议召集、召开、表决程序符合有关法律法规的要求。公司重大生产经营决策、投资决策及财务决策等均严格按照《公司章程》及有关内控制度的程序和规则进行。截至报告期末，上述机构人员均依法履行职责，未出现违法、违规现象和重大缺陷，能够切实履行应尽的职责和义务，规范运作，保护广大投资者利益。公司将继续密切关注行业发展动态、监管机构出台的新政策，并结合公司实际情况适时制定或修改相应的管理制度，促进公司健康持续发展。

投关管理

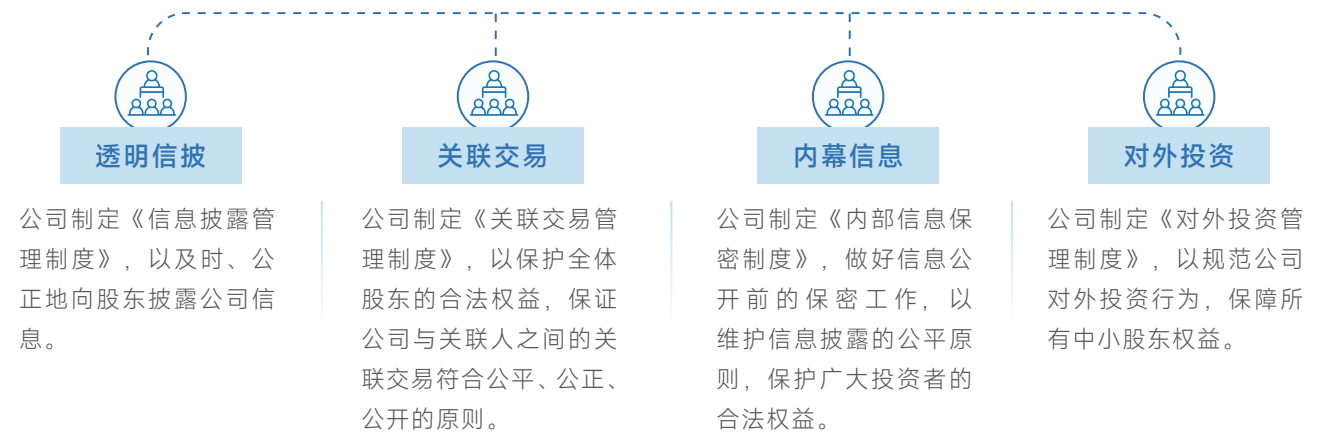
公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《基康技术股份有限公司章程》的相关规定，制定《投资者关系管理制度》，持续完善信息披露机制，确保信息披露规范、准确、透明，保障投资者及时、充分了解公司经营动态。同时，公司积极拓展多元沟通渠道，优化投资者关系管理，及时回应市场关切，切实维护投资者合法权益，推动公司与资本市场协同发展、互利共赢。

投资者权益保护

公司高度重视与投资者关系管理工作，始终致力于提供高质量的服务，确保与投资者之间能够建立起良性的互动关系。公司已建立全面、高效、多元的沟通渠道，方便投资者与公司紧密沟通。2025年，我们通过接待投资者实地调研、举办业绩说明会、线上会议、投资者热线、投资者邮箱等形式，对广大投资者关心的问题进行了了解和及时答复，并将投资者意见及时整理反馈董事会，切实加强投资者的沟通与互动。



投资者权益保护相关制度



关键绩效

接听投资者电话 **18** 次

机构投资者接待 **8** 次

业绩说明会 **1** 次



► 股东回报

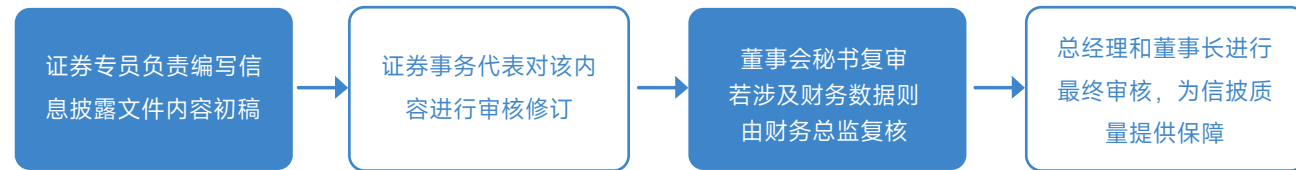
基康技术在专注自身持续发展的同时，高度重视全体股东的整体利益及股东关系维护。公司依据《股东权益保护制度》相关规则，科学制定并严格执行利润分配方案。报告期内，公司顺利完成2024年年度权益分派和2025年半年度权益分派。2024年年度权益分派向参与分配的股东每10股转增2股，每10股派2.50元人民币现金；2025年半年度权益分派，向参与分配的股东每10股派1.50元人民币现金，以实际行动回报股东信任，履行对投资者的承诺。

► 信息披露

基康技术依据真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件，制定《信息披露管理制度》。该制度规定了信息披露的原则、程序以及定期报告、业绩预告和业绩快报、临时公告的披露要求，全方位保障信息披露的质量与效果，保护公司和投资者的合法权益。

2025年，公司持续规范信息披露，保障信息真实透明：如（1）发布全资子公司工商变更公告，披露北京微玛特科技有限公司名称、经营范围等变更及营业执照领取情况；（2）针对2023年股权激励计划，发布行权条件成就公告、行权价格及授予权益数量调整公告，并同步披露董事会薪酬与考核委核查意见，完整公示股权激励行权的审议过程、调整依据及核心事项。所有公告均通过北交所规范发布，以精准、透明的披露行为保障投资者知情权。

信息披露内部审批流程



信披事项咨询途径

- ☎ 信披咨询电话：010-62698899-8118
- ☎ 传真：010-62698899
- ✉ 邮箱：ir@geokang.com

关键绩效

- 2025年披露公告 **112**份
- 2025年信披奖项：2025年上市公司投资者关系管理最佳实践奖
- 2024-2025年度上市公司信息披露评价 **A**级
- 2025年信披违规次数 **0**

合规经营

公司始终将合规经营作为企业可持续发展的核心保障，已构建覆盖全面风险管理、严格税务遵从与独立审计监督的治理体系。我们通过制度化、流程化的合规管控机制，系统识别并防范各类经营风险，持续完善内部控制与监督程序，恪守法律法规与商业伦理，致力于在稳健治理中为各利益相关方创造长期、可持续的价值。

风险管理

公司严格遵循风险管理相关法律法规，并结合公司实际情况和未来发展状况，在2025年度制定或修订《公司利润分配管理制度》《公司信息披露管理制度》《公司董事、监事和高级管理人员持股变动管理制度》《舆情管理制度》等内控制度共34项，并严格按照制度进行内部管理及运行，持续提升内部风险管理韧性，为公司的价值创造构筑坚实防线。

公司持续完善内部控制和 risk 管理体系，并由审计委员会和审计部监督执行。其中审计委员会的职责包括：（1）牵头召开审计委员会会议，审议《内部控制自我评价报告》及对重大风险事项并形成决议，为董事会决策提供专业支撑；（2）主导制定和修订多项风控与治理制度，强化风险防控；（3）通过制度执行与会议审议，对财务、审计、信息披露及公司治理开展全流程监督，确保合规运营、风险可控。

公司通过健全内控与 risk 管理体系，充分发挥审计委员会及审计部监督职能，持续提升治理水平与风险防控能力，切实保障合规运营与稳健发展，积极践行可持续发展理念与责任担当。

风险管理架构

层级	具体职能		
最高决策机构	股东会	审议重大经营与投资风险，审批风险防控相关重大事项	
风险管理最高责任机构	董事会	制定风险管理策略，决策重大风险事项并监督执行	
决策与监督层	独立监督角色	独立董事	对关联交易等潜在利益冲突风险发表独立监督意见
	专业监督机构	审计委员会	监督财务风险与内控有效性，指导风险审计工作
	战略风险评估机构	战略委员会	评估战略风险，审阅重大投融资项目的风险因素
执行与报告层	运营风险监督机构	经营管理监督委员会	监督运营风险，检查大额资金与重大合同风险管控
	执行责任主体	总经理及高级管理人员	执行风险管理措施，建立业务层面的风险防控机制
	独立检查机构	内部审计机构	开展风险导向审计，识别并报告关键控制缺陷与风险事件
	信息披露责任主体	董事会秘书	管理信息披露风险，确保合规披露

报告期内，公司持续强化企业风险管控体系，系统识别并评估市场、政策、经营及法律等多维风险。通过建立“事前预防、事中控制、事后复盘”的全流程风控机制，不断优化内部控制与合规管理，提升公司整体抗风险能力与可持续发展韧性。

风险管理流程



关键绩效

管理层开展风险管理培训：2 次

2025 年董事会成员及高级管理人员合规培训

为应对新《公司法》及新“国九条”等监管政策变化，强化公司治理与合规经营，基康技术于 2025 年开展“内部制度修订及信息报备要点”专题培训。该培训围绕新《中华人民共和国公司法》修订要点、公司治理、制度更新及合规实操展开，覆盖高管、董事及中层以上管理人员，提升关键岗位人员合规意识与履职能力。通过培训，进一步明确信息披露、内幕信息管理等合规责任，强化“全员合规、全程风控”理念，为公司在新的监管环境下规范运营、防范风险奠定坚实基础。

税务管理

公司自成立以来诚信经营，如实向税务机关反映公司的生产经营情况和执行财务制度的情况，按有关规定提供相应的报表和资料，依法纳税，积极为国家财政税收作贡献，有力促进地区和谐发展。

关键绩效

2025 年，公司缴纳税款合计 **4,271.28** 万元。

案例：2025 高新技术企业研发费用合规专项培训

为维护高新技术企业资质、强化税务风险防控，基康技术 2025 年开展“高新技术企业研发费用合规管理”专题培训。培训面向财务、研发及项目管理人员，重点讲解研发费用归集口径、研发活动界定、知识产权与收入关联等合规要点，并结合稽查案例分析风险与应对措施。通过培训，公司进一步规范研发项目管理流程，明确费用分摊与材料管理要求，提升各部门在立项、过程记录及验收环节的协同合规意识，为构建稳定规范的研发税务管理体系、强化创新驱动下的治理能力打下坚实基础。

审计管理

基康技术已构建完善的审计监督体系，设立独立于财务部门的审计部，配备专职人员，在审计委员会指导监督下开展内部审计工作。其中，审计委员会负责统筹审计监督，主导会计师事务所选聘、建立年报信披差错追责机制并完善审计制度框架，保障审计独立性与专业性；审计部负责建立健全内部审计体系，组织实施年度审计计划及各类专项审计，对公司及所属企业经营管理活动进行独立监督，确保审计工作的规范性和有效性。

公司同时委托具有证券业务资质的外部独立会计师事务所，对报告期内的年度财务报告进行审计，出具的审计意见为标准无保留意见，相关内容于 2026 年 3 月 26 日公告。同日公告的内部控制审计报告显示，公司在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

商业道德

反商业贿赂与反贪污

基康技术深入贯彻国家法律法规，恪守商业道德，坚决防范与抵制各类商业舞弊行为。公司制定了《预防商业贿赂规定》，树立以守法诚信为核心的经营理念，坚持廉洁、诚信的商业原则，确保经营活动依法合规开展。报告期内，公司持续完善反贪污廉洁风控体系，严格落实反贪污相关制度要求，针对关键岗位、核心业务环节开展常态化廉洁从业培训，强化全员廉洁自律意识；同时建立健全反贪污监督与举报机制，加强对经营活动的全过程监督核查，坚决杜绝贪污腐败、商业贿赂等违规行为，切实维护公司合规经营秩序与良好商业信誉。

反商业贿赂与反贪污措施

违规处理

- 发现商业贿赂问题，由监督管理部门及时处理
- 涉嫌犯罪的，移送司法机关处理
- 商业活动相关方违规的，取消其供应商、服务商资格；构成犯罪的，移送司法机关

举报与保密机制

- 鼓励员工及商业相关方检举揭发腐败行为
- 严格保密举报人信息，严禁泄露
- 调查期间不得出示或透露检举材料及信息
- 匿名材料不得鉴定笔迹

材料管理

- 举报材料由监督管理部门保存，保存期限为五年
- 未经监督管理部门负责人审批，不得对外借阅

基康技术举报投诉渠道

🌐 举报邮箱：lz@geokang.com

☎ 举报电话：010-62698899-8669

✉ 信函举报：北京市海淀区彩和坊路8号天创科技大厦1111室审计部

反不正当竞争与反垄断

基康技术坚持以诚信原则开展经营活动，将公平竞争作为基本商业准则贯穿于业务全过程。公司严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规开展业务。

公司已建立系统的合规内控体系，通过制度约束、合作伙伴协同监督以及技术化风险监测，严格防范商业贿赂、虚假宣传、商业诋毁及侵犯商业秘密等行为。我们尊重同行与所有市场参与者的合法权益，并持续保障自身产品、技术与服务的正当竞争力，实现公司运营的可持续发展。未来，公司将继续恪守商业正道，积极维护公平有序的竞争生态，以负责任的态度赢得各方长期信任。

关键绩效

因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件 **0** 起

党建聚力

基康技术坚持强化组织建设与思想引领，全面落实新时代党的建设相关要求，通过规范组织建设、思想引导与实践活动，将党的工作有机融入公司治理、战略执行与文化建设全过程，不断提升内部凝聚力与组织保障能力。

公司以“双培养”机制为抓手，推动党员成长为业务骨干，吸引优秀业务骨干加入党员队伍。通过常态化开展学习教育与主题实践活动，强化纪律意识与责任担当，提升党员综合素养。党支部与公司管理层建立协同机制，促进组织建设与企业发展相互促进、协同推进。

公司注重将组织优势转化为发展动力，引导党员在项目现场、生产一线、研发攻关等关键岗位主动担当作为。通过划定责任区域、组建攻坚团队等方式，推动骨干力量下沉一线，在安全生产、技术创新、重点项目推进中发挥示范带头作用，以坚实的组织保障助力企业稳健发展。

关键绩效

支委会与主题党日活动

12次

党员大会

3次

党课学习

2次

民主评议

1次

02

创新引擎驱动 技术引领变革

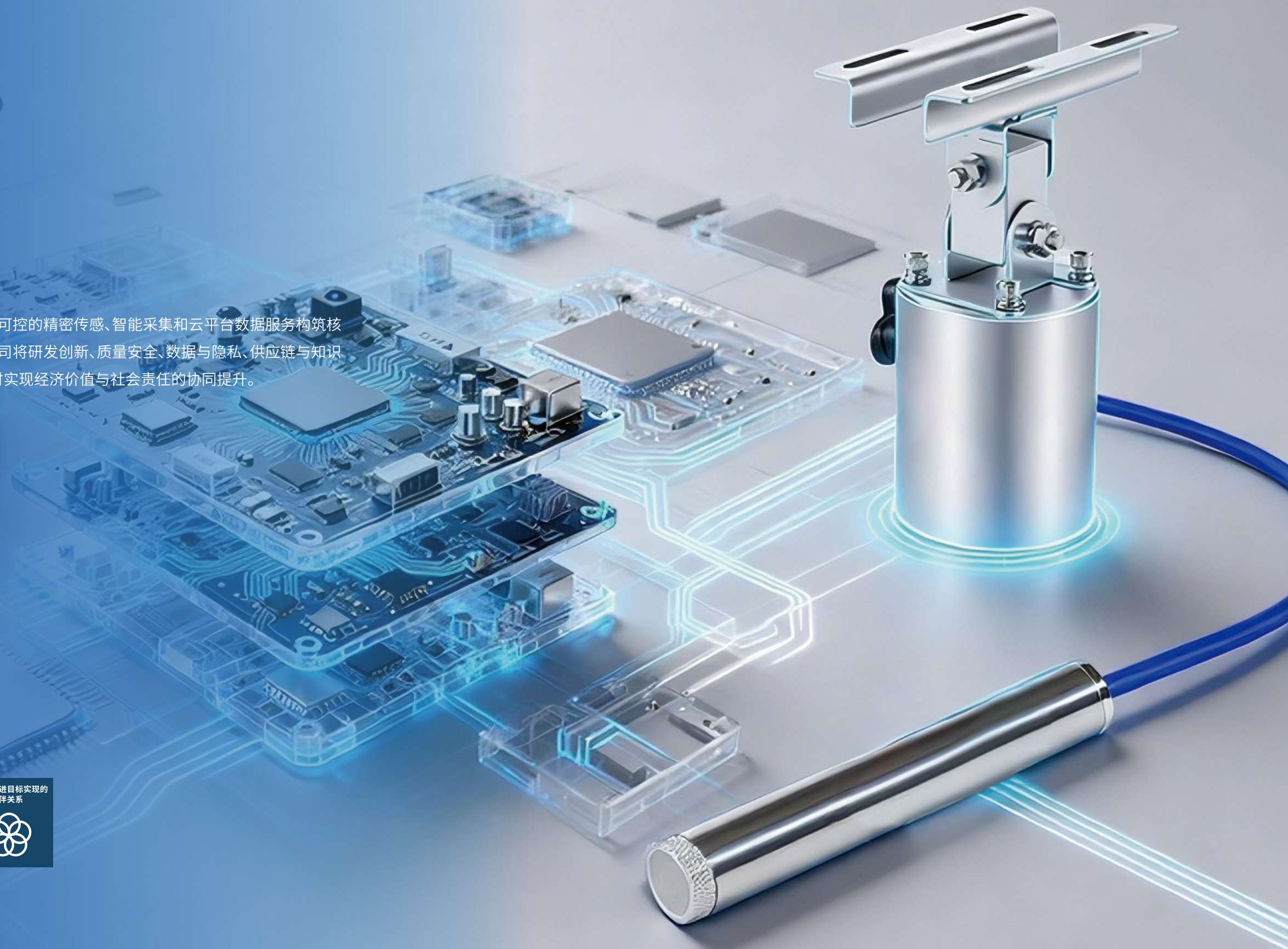
基康技术坚持“技术驱动、创新引领”理念，以自主可控的精密传感、智能采集和云平台数据服务构筑核心竞争力。通过一体化治理和全生命周期管理，公司将研发创新、质量安全、数据与隐私、供应链与知识产权等纳入统筹布局，在服务国家重大战略的同时实现经济价值与社会责任的协同提升。

章节内容

- 创新驱动
- 产品质量和安全
- 数据安全与客户隐私保护
- 客户服务
- 供应链安全
- 知识产权保护
- 科技伦理

联合国可持续发展目标

9 产业、创新和基础设施 	11 可持续城市和社区 	12 负责任消费和生产 	17 促进目标实现的伙伴关系 
--	---	---	--



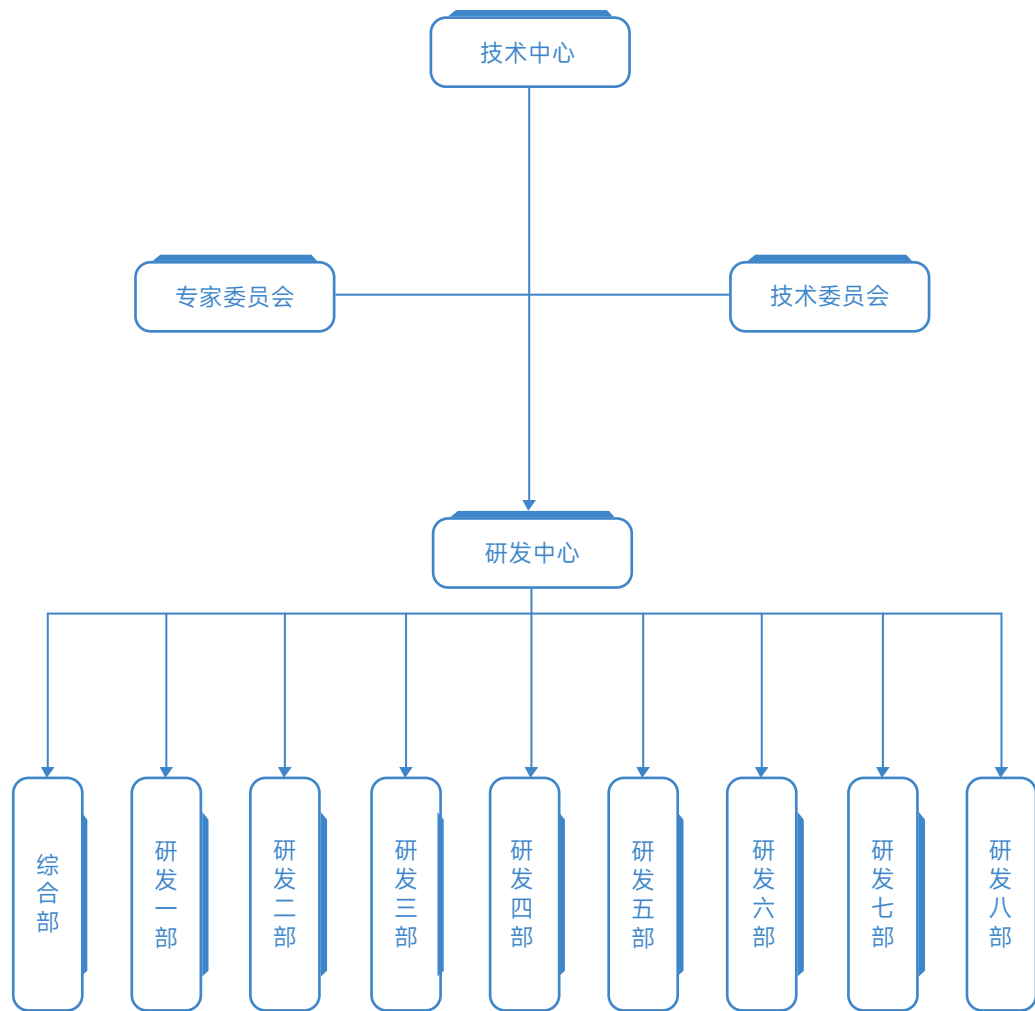
创新驱动

基康技术将创新置于企业发展全局的核心位置，以科技自立自强和高水平安全监测能力为服务国家重大战略和行业转型升级的关键支撑，通过持续创新塑造核心竞争力、引领产业价值链向高端化，推动经济、社会与环境价值协同跃升。

治理

公司已建立系统高效、权责清晰的研发治理体系。报告期内，公司依据 ISO 56005《创新管理—知识产权管理指南》，获得创新与知识产权管理能力二级认证。公司成立企业技术中心，旗下设立技术委员会和专家委员会，并组建研发中心及下辖 9 个产品研发部门，实现对研发人员、物料、资金和信息流的统一调配管理，监督控制研发项目全流程。

研发组织架构图



基康技术研发管理体系职责

技术委员会

统筹公司中长期技术规划和重大研发投入决策，审核并监管研发资源配置。

专家委员会

聚焦关键技术攻关，指导科研方向与技术引进，支持专业人才培养。

研发中心

负责研发总体统筹与过程管理，各研发部门围绕传感器、采集设备、软件平台等开展产品开发与测试。

公司制定并严格执行《研发项目立项管理制度》《新产品研发管理制度》《新产品转产管理制度》《技术文件、技术标准、产品图纸管理及修改制度》，规范项目从立项至验收的全过程管理。

研发流程

项目立项

由需求部门从技术、市场和资源可行性等方面调研并形成《立项报告》，经公司管理层、技术委员会、研发中心联合评审，按“调研—审查—立项—监督”流程决定是否立项。

项目实施

立项后由项目负责人按任务书组织推进，编制并评审《研发计划书》《实施方案》，依“规划设计—实施—测试—调整—验收—归档—成果转化”七个阶段形成完整研发闭环。

项目验收

项目完成后，项目负责人提交结题报告，依次通过部门评审、研发管理部门及分管领导结题评审，最终报技术委员会和管理层审批后完成项目验收。



创新与知识产权管理能力二级认证

► 战略

基康技术秉持“自主创新、前瞻布局”的研发战略，构建了涵盖核心传感器、智能采集终端和云平台软件的技术体系。公司坚持以市场需求和技术引领双导向，将传感器感知、数据采集传输、云端处理与展示融为一体，向客户提供从底层感知到数据汇聚应用的全链条物联网解决方案。通过“三位一体”的业务布局（精密传感器—智能采集设备—云平台），公司不断将“为感知万物，提供高品质的产品和服务”的理念转化为实践，确保各环节技术协同发展、整体领先。

风险识别与应对

风险类型	风险描述	发生概率	影响时间范围	影响维度	潜在财务影响	应对措施
技术与研发管理风险	立项论证不足或进度、质量管控不到位，可能致型式试验不通过、项目延期或终止，造成研发资源浪费。	低	中期	技术、效率	研发费用损失、新产品收入确认推迟、边际贡献下降	建立规范的立项与实施流程，由管理层和技术委员会等联合评审，通过《研发计划书》《实施方案》和阶段测试严格把关，对不达标项目及时优化或终止。
产品可靠性与重大工程安全风险	产品用于水利水电、引水调水等重大工程，如振弦式传感器长期稳定性不足，可能削弱监测效果并带来工程与声誉风险。	低（已有良好历史记录）	长期	质量、市场	一旦发生质量事故，可能导致赔偿、项目返工、后续订单流失	以振弦仪关键指标对标行业高标准，在三峡、南水北调等工程长期应用验证可靠性，采用304/316不锈钢等可靠材料，将长期稳定性提升至≥15年。
核心技术人才稳定风险	核心技术人员和研发总监如流失，可能影响技术路线延续、重大项目研发与技术服务能力，削弱中长期竞争力。	中	长期	技术、运营	研发效率下降、新产品进度延误、技术积累受损，进而影响中长期盈利能力	依托技术中心和专家委员会加强梯队培养，实施《研发中心绩效考核制度》及股权激励，将核心人才收益与公司长期发展绑定。

机遇识别与应对

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响时间范围	影响维度	潜在财务影响	应对措施
行业数字化与智能监测升级机遇	基础设施数字化、智能化加快，“传感器+采集终端+云平台”一体化工程安全监测物联网需求持续增长。	高	中期	市场、财务	系统级项目合同额与服务收入增长	巩固一体化技术优势，面向重点行业推广整体解决方案，提升项目交付与运维能力，放大端到端方案附加值。
核心技术国产替代与高端制造升级机遇	关键基础设施安全监测领域对自主可控核心技术和国产高端装备需求提升。	高	长期	市场、技术	提升毛利率、增强议价能力和订单稳定性	持续投入研发和迭代，在振弦式传感器等核心产品上保持国内领先，并通过重大工程应用强化“以国代进”市场认知。
高素质研发团队与激励机制驱动持续创新机遇	稳定高素质研发团队与市场激励有助于在新一轮技术迭代中保持领先。	高	长期	技术、效率	新产品、新解决方案带来新收入与利润	优化研发组织与岗位责任，强化技术中心与技术/专家委员会协同，完善绩效与股权激励联动，围绕核心产品规划中长期技术路线和迭代节奏。

► 影响、风险和机遇管理

公司建立创新驱动的全流程风险管理机制：以研发制度为依据，在项目全周期分环节识别风险、多层次评估不确定性、常态化监测进展，统筹资源将管控嵌入研发，实现创新与合规、成本等目标的平衡。



识别

依托《研发立项管理制度》《新产品研发管理制度》《研发流程说明》，在“立项—设计—实施—验收”全流程，从技术、市场、资源等维度识别项目影响、风险与机遇。



评估

立项方案由部门、管理层及技术委员会评审，从技术可行性、市场空间、成本和进度综合评估项目重要性和不确定性，并在实施与验收测试中动态校准。



监测

通过阶段评审、月度进度报告和研发文档跟踪项目进展与偏差，并按《研发废料处理程序说明》规范报废物料，强化环境与信息安全风险监测。



管理

由企业技术中心统筹资源，将风险管控嵌入研发流程，对未达预期项目及时优化或终止，并结合废料管理和绩效考核平衡创新与合规、安全及成本质量目标。

指标与目标

基康技术聚焦核心传感技术自主可控，持续加大研发投入，依托稳定的研发团队推动技术成果转化，逐步形成以振弦传感、光纤传感、MEMS 传感和光学测量为核心的多技术路线智能感知技术体系。通过持续的技术创新和工程应用积累，公司取得多项核心技术专利，构建了较为完善的知识产权体系，为公司在基础设施和环境监测领域的技术发展奠定了坚实基础。

案例：振弦式传感器

基康技术面向复杂水利水电与引调水工程，打造高精度、长寿命振弦式传感器系列，精度可达 $\leq 0.1\%FS$ ，长期稳定性 ≥ 15 年，显著优于同类产品 $0.5\% \sim 1\%FS$ 精度。

产品采用真空密封、不锈钢结构设计，监测成果不受电缆长度影响，便于自动化采集，已在三峡、溪洛渡、向家坝、锦屏、小浪底及多项调水工程中大规模应用，自 2000 年以来未发生普遍性质量事故，综合性能与服务能力被业界普遍视作为国产振弦式传感器的“标杆方案”。

案例：光纤光栅传感器

针对长距离隧洞和动态工况监测需求，基康技术推出光纤光栅传感器解决方案，通过多支串联和解调仪配套，实现最长约 50 km 无现场供电传输，兼具防雷、高速测量等优势，适用于长大隧洞与动态监测场景。

公司自研第二代封装与焊接工艺，解决光纤与金属基材高可靠融合难题，新一代产品分辨力由 0.1% 提升至 0.03%，非线性度由 1% 提升至 0.3%，经高低温循环与长期稳定性试验验证无零点漂移，已在南水北调引江补汉工程、吉林大水网工程等工程中形成示范应用，加速光纤光栅技术的工程化与规模化应用。

基康技术在核电、水利等领域打造的一体化安全监测与预警方案，已成为行业内代表性解决方案，实现“多源感知—云边协同—分级预警—决策支持”的闭环管理，兼顾工程本质安全与绿色低碳目标。

案例：核电结构安全监测解决方案

公司依托精密传感器、智能采集设备与“G云”平台，在核电站安全壳关键部位实现多参数、全天候在线监测与分级预警，减少高风险人工巡检。核心传感器与采集终端坚持自主研发和关键元器件国产化，采用低功耗、长寿命设计，方案已服务国内外 20 余座核电项目，成为核电结构安全监测领域的标杆解决方案。

案例：水利与抽水蓄能工程安全监测方案

公司在抽水蓄能电站、大坝及流域水利等场景，依托“天空地水工”多源感知与分布式采集终端和专用通信网络，构建集多参数在线监测、三维可视化和多级预警于一体的安全监测系统。通过云边协同和水文/水动力模型为防汛减灾、水库群调度和新能源消纳提供决策支撑，减少汛期高危人工巡检。该方案已在多个大型水利工程中形成示范应用。

公司持续拓展与科研院所、高等院校及行业领先企业的合作边界，通过建立稳定的战略合作机制，推动产学研力量深度耦合，形成面向前沿技术攻关与成果转化的协同创新平台。

案例：共建重庆交通基础设施安全运维技术创新中心的产学研协同实践

基康技术围绕交通基础设施安全运维与灾害应急，深化与科研院所、高校及龙头企业的产学研协同创新，作为核心参与单位之一，与中铁长江交通设计集团、中国四联、重庆大学等机构共建的“重庆市交通基础设施灾害应急及安全运维技术创新中心”获重庆市科技局认定为市级技术创新中心，继获得“北京市企业技术中心”后再获省部级科创平台突破。依托该中心，公司加速科研成果在重大交通基础设施中的工程化推广，助力区域基础设施安全与城市韧性提升。

研发绩效

指标	单位	数据
研发费用总额	万元	3,509.02
研发费用总额占营业收入比例	%	8.60
研发人员人数	人	88
研发人员占职工总人数比率	%	24.58
累计参与制定行业标准	项	19
累计参与制定国家标准	项	3
2025 年新增专利授权数量	件	6
- 新增发明专利授权数量	件	5
- 新增实用新型专利授权数量	件	1
- 新增外观设计专利授权数量	件	0
2025 年新增软件著作权授权数量	件	2
截至报告期末有效专利总数（下同）	件	56
- 发明专利	件	35
- 实用新型专利	件	20
- 外观设计	件	1
商标	件	24
每百万营收有效专利数量	件 / 百万元营收	0.14
截止报告期末软件著作权总数	件	84
每百万营收软件著作权数量	件 / 百万元营收	0.21



质量管理体系认证、核工业质量管理体系认证、信息技术服务管理体系认证

CMMI 成熟度三级认证

► 战略

基康技术在开展产品质量与安全相关的影响、风险与机遇识别时，综合考虑国家法律法规及行业标准、重大工程工况特征、产品全生命周期质量记录以及研发生产团队能力等因素并进行系统分析。在此基础上，公司既识别法律合规、产品可靠性、重大工程应用等方面的关键风险，又持续挖掘技术进步、国产化替代和数字化监测应用等带来的机遇，为后续风险识别与机遇管理工作提供依据。



■ 产品质量和安全

基康技术把产品和服务的安全与质量作为公司治理与工程安全建设的核心议题，将质量责任贯穿产品全生命周期和服务全流程，在确保安全与合规底线稳固可控的基础上，持续增强客户对公司的信赖度，重视品牌的长期价值，不断提高产品的市场竞争力。

► 治理

基康技术始终将产品质量与安全视为企业发展的核心命脉，坚持以客户为中心，严格遵守《产品质量法》等相关法律法规。公司建立《质量、环境、职业健康 QES 手册》，并通过 ISO 9001 质量管理体系认证、核工业质量管理体系认证、信息技术服务管理体系认证及 CMMI 成熟度三级认证，将软硬件产品与服务安全质量纳入一体化管理体系，持续筑牢发展根基。

风险识别应对

风险类型	机遇描述	发生概率	影响时间范围	影响维度	潜在财务影响	应对措施
法律合规及标准符合性风险	监测仪器及系统集成须符合法律法规、强制标准和合同要求，如理解或跟踪不及时，可能出现与最新标准不匹配，引发不符合或整改。	中	中期	运营、质量	可能产生监管整改费用、认证维护成本增加，严重时存在行政处罚、项目资格受限及部分订单流失风险。	依托 QES 一体化体系建立法律法规与合规义务识别、更新机制；通过《采购控制程序》《产品和服务控制程序》等明确责任，依据国家和行业标准建立企业产品标准，并以内审、管理评审和培训强化标准执行。
外部供方及关键材料质量波动风险	核心产品依赖部分关键原材料及外购件，如供方质量波动，可能导致产品性能不稳定、交期延误，影响项目实施与客户满意度。	中	短期	质量、运营	可能增加来料检验、返工和报废成本，影响合同履约率，部分项目存在逾期交付或违约风险。	按 QES 手册实施采购控制和供方管理，设置准入条件并定期评价与复评；维护并动态更新《合格供应商名录》，强化来料检验和过程监控，必要时启用备选供方分散风险。

机遇识别应对

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响时间范围	影响维度	潜在财务影响	应对措施
一体化管理体系带来的质量提升机遇	已建立质量、环境、职业健康安全一体化体系并设定产品一次交验合格率、合同履约率、用户满意度等目标，持续运行与改进有望降低不合格与质量成本，增强客户信任。	高	长期	质量、效率	通过减少返工报废和投诉处理成本、提升客户复购和口碑，可增强经营韧性。	结合要求定期评审质量目标完成情况并优化指标；强化内审、管理评审和培训，推动风险与机遇管理落地，并将质量表现纳入绩效考核，促进持续改进。

影响、风险和机遇管理

公司以 QES 管理体系为核心框架，统筹 ISO 9001 质量管理、ISO 14001 环境管理及 ISO 45001 职业健康安全要求，将产品质量与安全管控贯穿全业务流程，并通过质量信息、生产、工程等专项制度细化执行。各部门按职责在产品的设计研发、原材料采购、生产制造、服务保障等环节，全面识别产品安全与工程运行风险，重点防控设计缺陷、生产波动、供应链质量、施工变化及安全事故等关键情形。

全流程把控产品质量与服务



公司依托在水利水电、引水调水、抽水蓄能等重大工程中长期稳定的应用业绩，将高可靠传感器、物联网监测终端和系统解决方案的质量优势转化为品牌优势和市场机会，同时通过获取和维护质量体系认证、系统集成资质以及各类荣誉资质，增强在重大项目招投标中的综合竞争力。

指标与目标

基康技术坚守产品安全与服务质量，构建研发、生产、售后全流程质量管控体系，以高可靠标准、全检流程与快速响应，系统保障品质稳定。报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故，未因相关事项受到行政处罚，亦未发生重大负面影响或重大损害赔偿情形。

基康技术 2025 年产品质量与安全绩效

指标	单位	数据
产品召回件数	件	0
产品召回比例	%	0
产品质检合格率	%	92.89

数据安全与客户隐私保护

基康技术重视数据安全与客户隐私保护，公司严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《信息安全等级保护管理办法》等相关法律法规，制定《网络安全管理制度》《内部信息保密制度》《管理信息系统权限管理制度》等制度，并通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证，并获得信息系统建设和服务能力等级证书；将与测量装置系统集成和软件研发相关的信息安全管理活动纳入体系化管控。



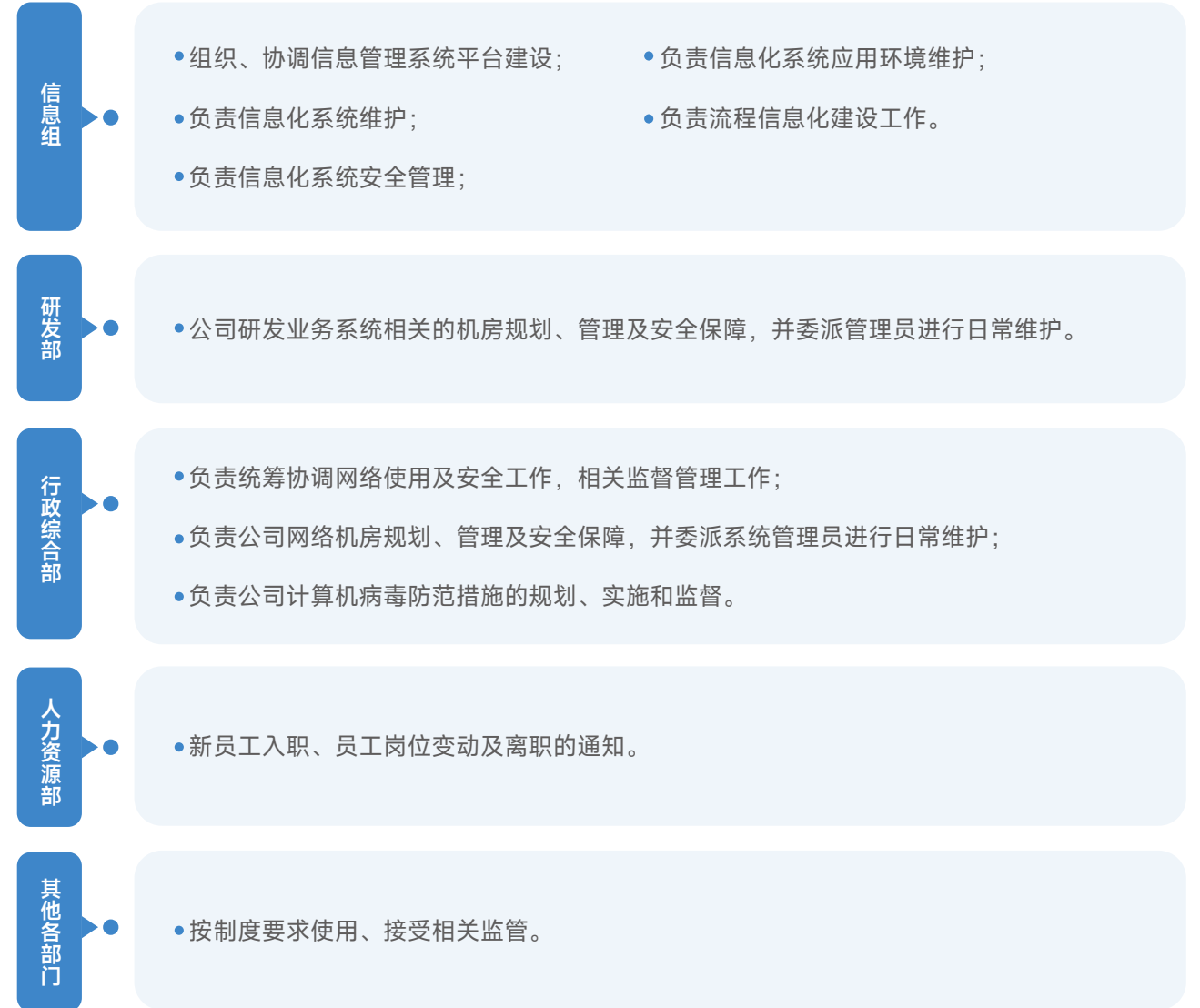
ISO 27001 信息安全管理体系认证证书



信息系统和服务能力等级证书

公司已构建由多部门协同运作的信息安全管理体系。各业务与职能部门在统一框架下履行专项职责，通过权责清晰、联动响应的协同机制，公司实现了信息安全管理的全覆盖与持续闭环优化。

信息安全管理体系



数据安全与隐私保护措施



● 案例：“基康G云”多层防护与分级管控保障数据安全与客户隐私

公司依托“基康G云”平台持续强化数据安全与客户隐私保护。

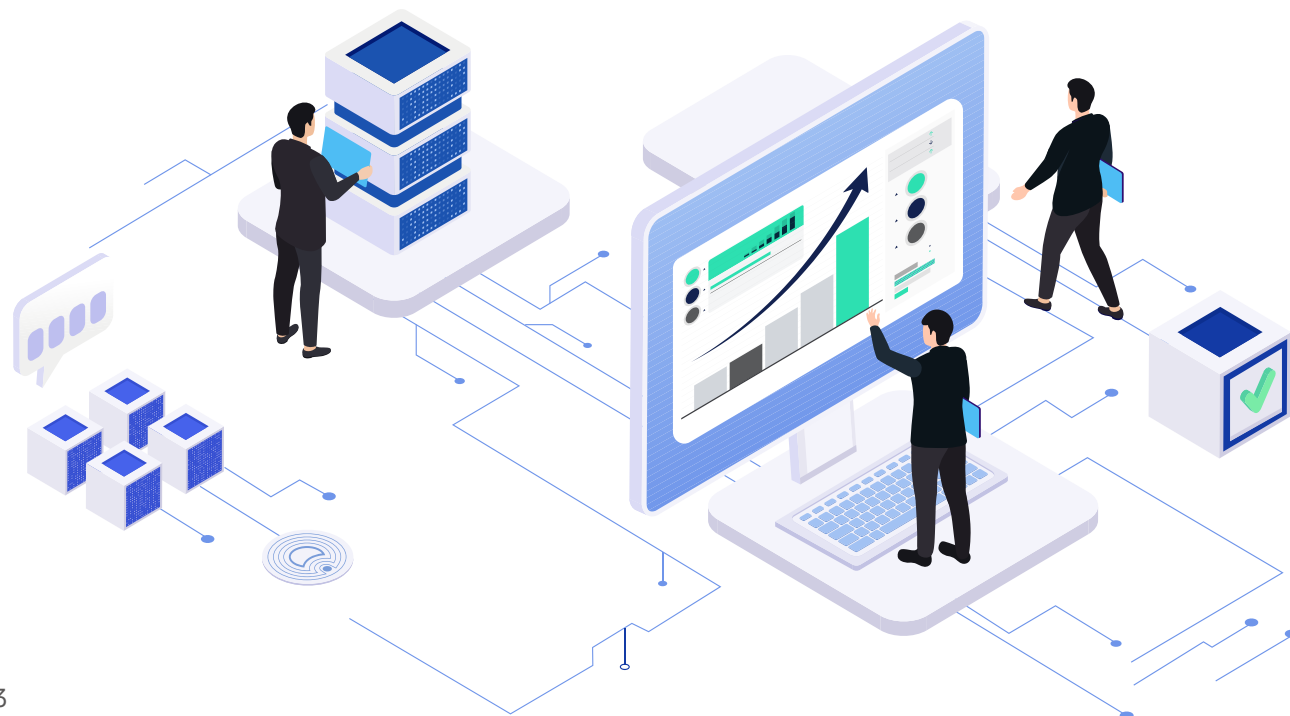
G云从多维度筑牢数据安全与自主可控底座：基础设施端，公有云部署于等保三级电信机房；私有化项目通过业主方第三方渗透测试，落实漏洞整改以强化抗攻击能力，同时完成国产软硬件适配认证。数据安全层面，平台采用五层加密、脱敏管理，核心数据混淆加密后传输，并以HTTPS防篡改；权限管理设置多级账号体系，按角色精细化配置访问边界，全周期保障客户数据与隐私的安全合规。



国产软硬件适配认证证书

数据安全与客户隐私保护绩效

指标	单位	数据
经确认的数据泄露事故次数	次	0
经确认的泄漏客户隐私次数	次	0
经确认的网络安全事故次数	次	0



客户服务

基康技术将客户服务视为连接公司与重大工程业主、终端用户的重要纽带，是保障工程安全监测系统长期稳定运行和提升客户满意度的关键环节。公司通过制度化、流程化和专业化的客户服务管理，将产品全生命周期纳入统一管理，持续提升客户体验和服务价值。

► 治理

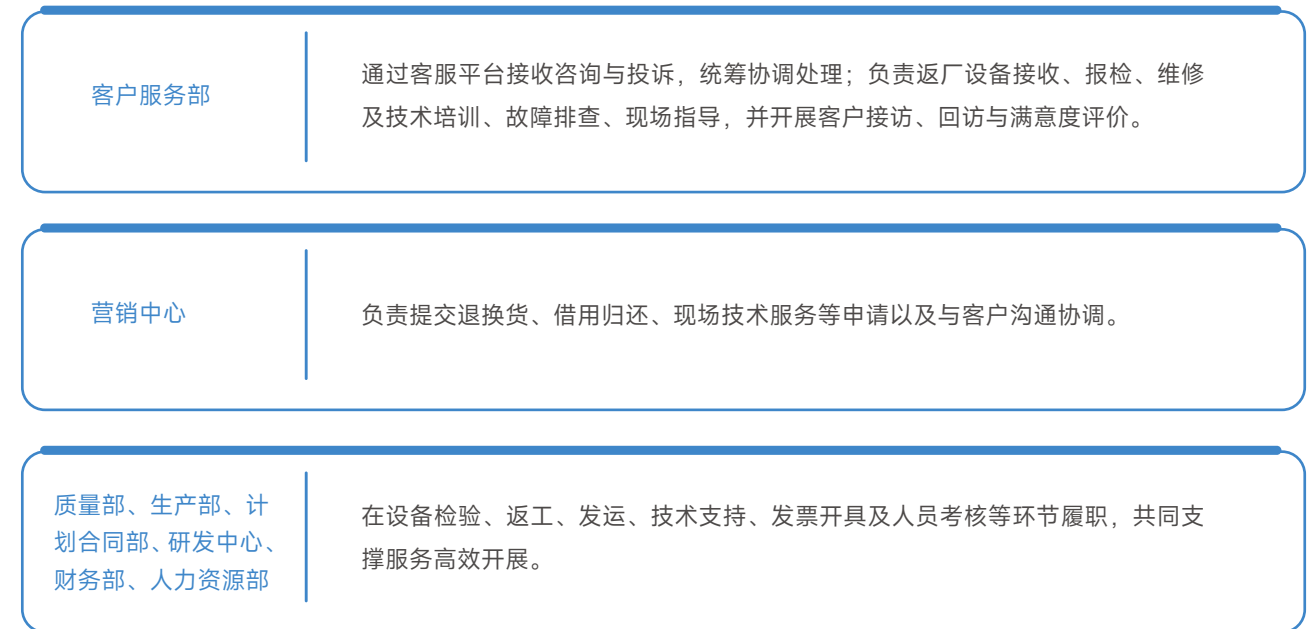
基康技术制定并实施《客户服务管理制度》，将客户服务管理纳入公司统一的制度体系，要求控参股公司参照执行并备案，保证服务标准的一致性和可复制性。报告期内，我们获得 GB/T 2799-2011 商品售后服务认证证书。



商品售后服务认证证书

公司构建了以客户服务部为牵头、多部门协同的客户服务管理架构：

客户服务管治架构



► 战略

基康技术围绕服务响应效率、问题解决效果和客户体验三大重点，系统识别并评估客户服务过程中的主要风险与机遇，形成以下风险和机遇识别及应对清单。

风险识别应对

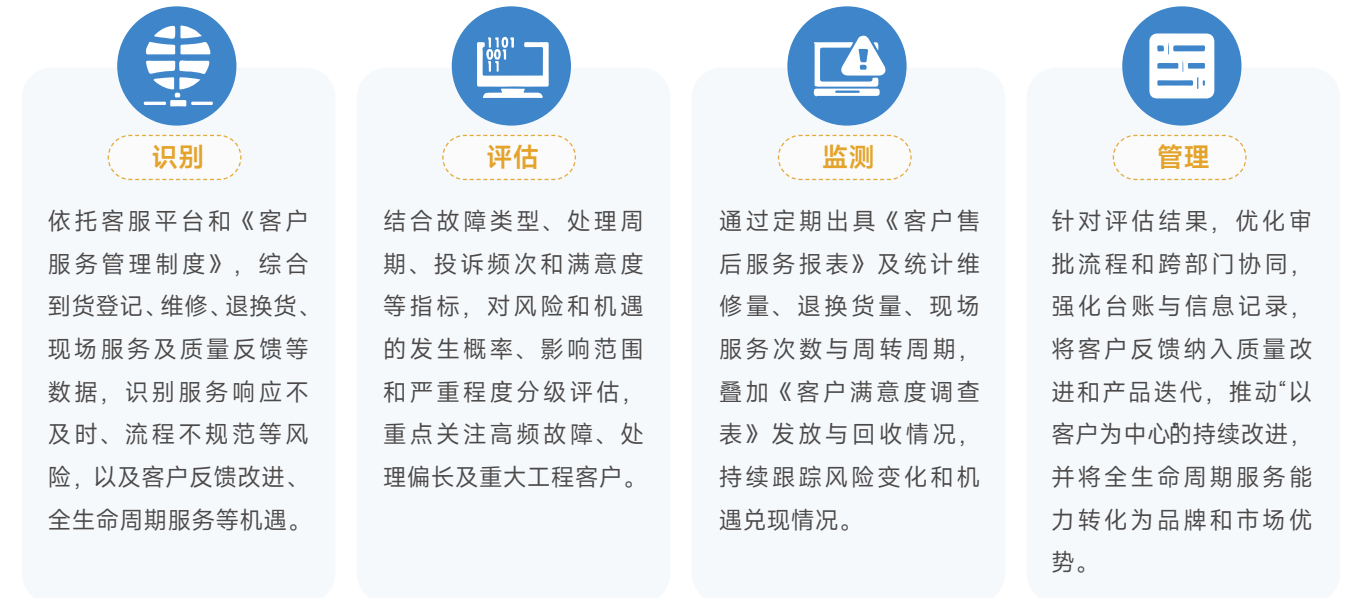
风险类型	风险描述	发生概率	影响时间范围	影响维度	潜在财务影响	应对措施
客诉与服务响应不及时风险	客服对咨询、返修、退换货及投诉响应超时，或审批流程过长，可能导致投诉增加、满意度下降，影响合作关系。	中	短期	运营、效率	可能带来项目回款延期、合同续签受影响，增加沟通与投诉处理成本，严重时导致存量与增量订单流失。	客服部统一受理并分派工单，明确各类事项响应时限；优化现场服务与客户服务审批的分级流程，缩短审批周期；按月统计超期情况并纳入绩效考核，督促各部门提升响应速度。
维修及退换货流程不规范风险	设备接收、故障判定、返工、费用减免及退换货执行不规范，可能出现账物不符、设备遗失、费用争议，削弱客户信任。	中	短期	运营、质量	可能产生额外返工成本，引发赔偿或收款困难，增加内部稽核和整改成本。	维修与退换货必须依据到货登记、维修、退货单据进行接收和流转；质量、生产和仓储严格执行检验与交接；费用减免和退换货金额实行分级审批，并通过售后报表统计异常，持续优化流程。

机遇识别应对

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响时间范围	影响维度	潜在财务影响	应对措施
客户反馈驱动质量与产品改进机遇	系统化统计质量反馈、售后报表及退换货、维修数据，有助于识别共性问题，反向推动产品设计、工艺和服务流程优化。	高	中期	质量、效率	有望降低返修率和退换货率，减少质量损失和售后服务成本，同时提升客户满意度和复购率，改善盈利能力。	要求维修、退换货、现场服务等环节中发现的问题全部录入质量反馈单，由客服部定期汇总形成售后报表反馈给质量、研发和生产；将典型问题纳入改进与迭代计划，跟踪效果并在后续报表中验证，形成持续改进闭环。
全生命周期服务提升客户黏性机遇	通过规范维修、退换货、现场服务与回访机制，可为重大工程提供全生命周期服务，增强客户对公司品牌和技术团队的依赖。	高	长期	市场、运营	有利于提高合同续签率和增量项目获取能力，带动技术服务收入增长，并通过口碑效应带来新的业务机会。	通过现场服务申请规范技术指导、培训与故障排查，保障服务质量；客服通过多渠道开展满意度调查并提高回收率；对满意度高、合作稳定客户建立定期沟通与技术支持机制，围绕升级与运维挖掘增值服务空间。

影响、风险和机遇管理

公司建立全流程风险与机遇管控机制：依托客服平台及服务制度，从多维数据中识别服务风险与升级机遇；通过分级评估影响，以报表与调研监测变化，优化流程，推动服务能力转化为品牌优势。



指标与目标

公司建立客户满意度评价与回访机制，执行“协议客户全覆盖、中小客户抽样不低于10%”的回访原则，从“现场技术服务后回访”和“客户回访”两个维度开展评价与改进。公司设定“用户满意率95%”的质量目标，并将纠改措施完成率、合同履行等指标纳入管理要求。

2025年客户服务绩效

指标	单位	数据
客户投诉数量	次	1
每百万营收客户投诉数量	次/百万元营收	0.0025
客户投诉处理率	%	100
客户投诉解决率	%	100
客户满意度	%	98.5

供应链安全

基康技术深知稳定、合规、可持续的供应链体系是保障重大工程履约与企业稳健运营的重要基石。公司构建覆盖采购全流程和供应商全生命周期的管理机制，通过制度化、信息化与分类管理相结合的方式，系统提升供应链的安全性、透明度和韧性。

治理

基康技术严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，制定并实施《采购管理制度》，明确采购管理范围覆盖全公司，统一规范供应链管理的全过程，要求做到“有章可循、有据可查”。相关采购合同档案由行政综合部集中归档，以满足监管检查和内部追溯需求。

公司建立以采购执行部门为牵头，财务、审计等部门协同参与的供应链管理机制，依托采购管理信息系统实现关键流程线上留痕和权限控制，对审批节点、职能分工和合规要求进行清晰固化。

战略

我们构建供应商全生命周期管理体系，将风险管理贯穿供应商准入、运行、优化及合作终止全流程：通过分环节评估、动态监测与分级管理，既从资质、供应能力等维度严格准入；同时建立备选供应商机制，保障关键物资供应的稳定性与安全性，实现供应商管理的合规、高效与风险可控。

供应商管理体系

准入管理

公司建立覆盖准入至战略合作的全流程供应商管理体系，从资质、供货能力、资信等方面评估，经审批后纳入《合格供方目录》。关键物资原则上配置两家及以上后备供应商，保障供应稳定安全。

分级管理

公司对《合格供方目录》中的供应商实行分级管理：A类为长期合作或独家供应商，优先采购；B类为常规物资及新供应商；C类为履约异常需观察；黑名单为经营异常企业。采购部门每年对年采购额达一定条件的合格供方开展质量、价格、交货等维度评价，由总经理办公会动态调整供应商等级。

退出机制

审计部对采购合同开展不定期抽查；如发现采购人员/评审人员与供应商存在利益关系未回避、虚构采购申请或合同、违反《预防商业贿赂规定》等情形，制度明确可对责任人处以经济处罚，直至无条件辞退。

► 供应链风险及机遇

公司将绿色采购、负责任供应链理念纳入中长期发展布局，推动供应链管理由“合规底线”向“价值共创”升级。公司围绕供应链廉洁合规和绿色升级，识别并管理以下风险与机遇：

供应链风险及机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响时间范围	影响维度	潜在财务影响	应对措施
供应商合规与商业廉洁风险	如供应商存在严重违法失信，或采购人员与其发生不当关联交易、商业贿赂，可能引发合规处罚和声誉受损，损害公司及客户权益。	低	中期	运营、财务	可能导致监管处罚、合同无效或需重新采购，增加合规整改成本，并损害资本市场与客户对公司的信任。	将严重违法失信企业纳入黑名单并禁止合作，在合同中嵌入廉政条款并要求供应商签署廉洁承诺；由审计部抽查招投标和采购合同，对违规人员严肃问责，并通过廉洁举报渠道受理线索。

机遇识别应对

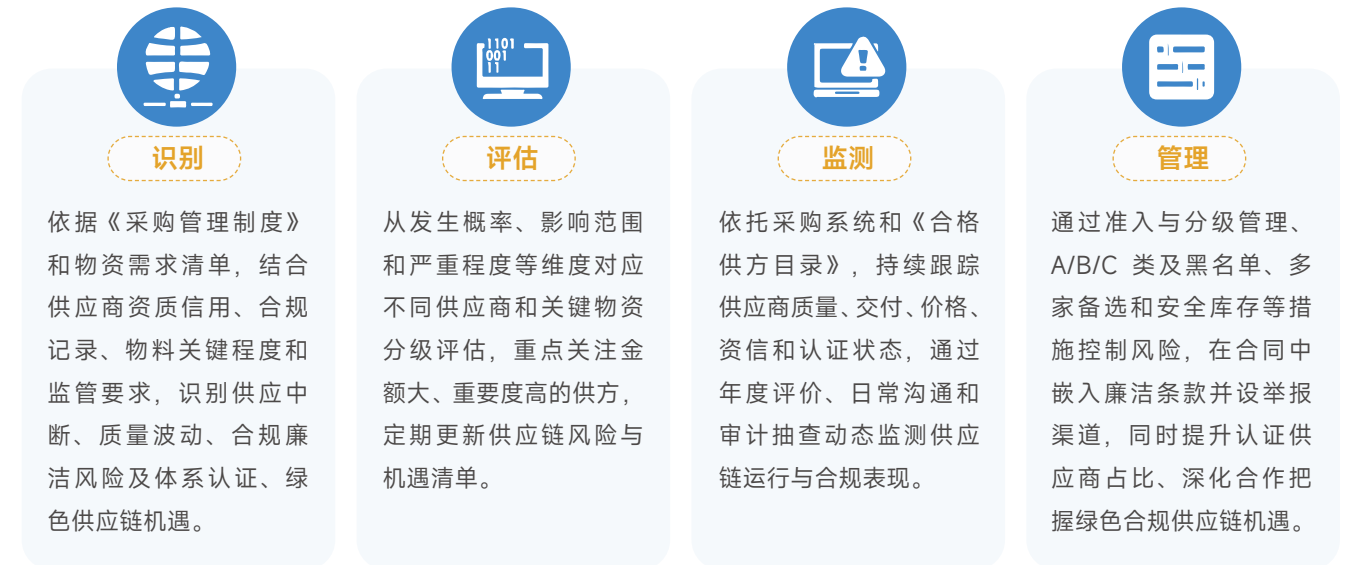
机遇类型	机遇描述	发生概率	影响时间范围	影响维度	潜在财务影响	应对措施
绿色与合规供应链建设机遇	业主和监管对绿色采购、合规供应链要求提升，引入通过质量、环境和职业健康安全体系认证的供应商，有利于提升重大工程和可持续项目竞争力。	高	长期	市场、运营	可提升项目投标综合评分和议价能力，拓展高标准项目订单，形成更高质量的收入结构和中长期现金流。	在供应商准入和年度评审中将 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等认证作为重要参考，逐步提高已认证供应商采购占比，引导供应商完善管理体系，共建绿色、合规、高可靠供应链。

► 供应链沟通与交流

公司与供应商保持常态化沟通，对价格波动、交付质量及定制化需求及时交流、协同解决问题，并在出现质量事件时要求供应商分析原因、持续改进，从而稳固供应链韧性。

► 影响、风险和机遇管理

为管理供应链所面临的风险与机遇，公司建立全流程风险与机遇管控机制：以采购制度及物资需求为依据识别供应链风险与发展机遇，通过多维度指标对供应商及物资分级评估，依托信息系统动态监测供应链运行状态，最终通过分级管理、备选布局等措施缓释风险，同时深化合作把握绿色合规机遇，具体管理动作如下表所示：



► 指标与目标

在供应商管理方面，公司通过全生命周期管控与精细化分类管理，已构建起结构清晰、合规可控的供应商体系：按地区、类别实现供应商的精准划分，同时推动廉洁承诺全覆盖，有效强化了供应链的稳定性、合规性与合作透明度，为公司生产运营与风险防控提供了坚实的供应端支撑，具体绩效如下：

2025 年供应链安全绩效

指标	单位	数据
核心供应商总数	家	30
核心供应商按地区划分	中国大陆	29
	港澳台及海外	1
核心供应商廉洁承诺书	供应商廉洁承诺书签署总数	21
	供应商廉洁承诺书签署比例	%

2025 年供应链安全绩效

指标	单位	数据
通过质量管理体系认证供应商数量	家	19
通过质量管理体系认证供应商比例	%	66
通过环境管理体系认证供应商数量	家	8
通过环境管理体系认证供应商比例	%	28
通过职业健康安全管理体系认证供应商数量	家	7
通过职业健康安全管理体系认证供应商比例	%	24

● 案例：国产化数据采集仪筑牢供应链安全基础

报告期内，基康技术持续推进关键设备国产化替代，推动国产化数据采集仪在相关场景中的应用。该产品实现元器件 100% 国产化，有效降低对外部供应链的依赖，提升了关键设备供应的自主可控水平和供应链安全性，同时有助于降低采购及制造成本，增强产品竞争力。与此同时，国产化数据采集仪具备整机功耗更低、采集稳定性更强等特点，能够更好适应长期户外、野外等复杂工作环境，保障监测数据采集的连续性和可靠性，为客户数据安全与隐私保护提供更加稳定的硬件支撑。



国产数据采集仪

■ 知识产权保护

基康技术高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，以“自主创新 + 专利布局 + 标准引领”为核心路径，将知识产权保护视为支撑公司长期竞争力的关键基础。报告期内，公司获得知识产权合规管理体系认证证书。



知识产权合规管理体系认证证书

公司深耕智能监测终端与安全监测物联网领域二十余年，围绕振弦式、光纤光栅、光电传感、物联网集成及云平台应用等核心技术，形成多项自主知识产权，广泛应用于水电站、水利工程、交通基础设施、油气管线及地质灾害监测等重大工程，技术优势在实践中得到充分验证。在依法合规经营的同时，公司始终将尊重和保护他人知识产权作为基本底线，通过事前审查与过程管控主动识别并规避侵权风险，积极维护公开、公平、公正的市场竞争秩序。

关键绩效

截至报告期末，

累计取得 **56** 项国家专利

获国家技术发明奖二等奖

知识产权引发的纠纷或诉讼事项 **0** 件



科技伦理

基康技术在承担工程安全监测和自然环境监测等关键基础设施场景时，将科技伦理视为企业可持续发展的底线要求和价值准则。公司长期服务于水电站、核电站、油气储运、水利工程、地铁、高铁、桥梁、隧洞、港口、市政建筑、文物保护、矿山及地质灾害监测等重大项目，其中包括三峡、白鹤滩、南水北调、小浪底、港珠澳大桥、大连湾海底隧道、“中国天眼”等工程，产品质量和监测数据的真实性、完整性与可用性直接关系到国家重大工程安全和公众生命财产安全。

随着公司在核电、交通、新能源等领域推广机器视觉变形监测、低功耗无线测振终端和多参数监测系统，数据规模和智能化程度持续提升，科技伦理的重要性进一步凸显。基康技术在推进物联网、大数据和云服务业务的同时，将按照国家网络安全、数据安全等相关法律法规要求，对监测数据的采集、存储、分析与共享设置清晰的边界，明确客户和项目数据的权属与使用范围，审慎评估跨区域数据汇聚、远程运维及数据共享对关键信息基础设施和公共安全的潜在影响，持续完善平台安全设计和内部管理制度，推动科技创新与工程安全、国家安全和公共利益相统一。

03

绿色赋能制造 共筑生态友好

基康技术始终将履行环境责任纳入企业发展的核心维度。公司积极应对气候变化挑战,系统化管控运营过程中的环境足迹,持续提升资源使用效率,切实降低能耗与排放,并确保污染物合规处置。通过将绿色理念贯穿于产品研发与运营全流程,公司不仅着力减少自身运营对环境的影响,更凭借创新的监测解决方案,助力客户及整个社会提升环境管理效率,携手共建可持续的低碳未来。

章节内容

应对气候变化
环境合规管理
优化资源利用



联合国可持续发展目标



应对气候变化

为积极践行可持续发展，基康技术将应对气候变化纳入企业长期发展战略的核心议程，系统探索科学有效的气候行动路径。公司已建立并完善自上而下的气候治理架构，推动气候管理深度融入经营理念与日常运营。通过持续开展减碳降碳行动，公司致力于提升自身气候韧性，同时也为实现国家“双碳”目标与全球气候治理贡献切实力量。

治理

公司严格恪守国家相关法律法规与监管要求，以《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《联合国气候变化框架公约》为根本遵循，将应对气候变化的具体标准、管控要求及责任分工，系统嵌入《工程管理制度》《生产管理专项制度》《能源管理体系运行规范》等内部核心管理体系。通过制度化、流程化建设，公司实现生产运营全流程气候相关合规要求的刚性约束，确保国家“双碳”战略、气候发展规划在经营管理各环节落地见效。同时，公司构建“董事会-管理层-执行层”三级气候变化治理架构，明确各层级在气候风险识别、应对及信息披露中的核心职责，形成上下联动、权责清晰的气候变化风险防控体系。

基康技术应对气候变化治理架构

决策层	董事会	最高治理层，负责核定政策、策略与目标，在决策和监督中统筹考量气候风险与机遇，并管理相关风险的识别、应对及信息披露。
管理层	ESG 工作领导小组	对气候变化相关策略、政策进行研究，确保气候相关行动落实，定期将气候风险议题与执行工作结果向董事会汇报。
执行层	各部门	制定气候风险管理政策、标准与要求，向各部门提供管理办法、工具、流程、培训和指导，推动气候变化应对措施落实，并评估风险管理的有效性 with 适当性。

战略

为进一步识别气候变化对公司业务的影响、风险及所带来的机遇，并增强企业运营韧性，基康技术持续跟踪政策动向、市场变化及技术发展趋势，系统分析与公司业务相关的气候物理风险、转型风险及转型机遇，并制定针对性应对策略，力求将气候变化带来的潜在影响降至最低。

气候变化风险识别与应对

风险类型	风险描述	发生概率	周期	财务影响	应对措施
气候变化实体风险					
急性风险	台风、洪水、地震等极端天气 ·公司传感器、数据采集设备及配套支架多应用于水库大坝、桥梁隧道、边坡等户外重大工程场景，极端天气易导致设备破损、支架坍塌，干扰监测系统正常运行； ·办公及生产设施、库存设备货物受损，导致生产中断、订单交付延迟，影响营收实现； ·户外施工及厂区员工人身安全与健康受到威胁，可能引发人力调配紧张、缺勤等问题，进一步影响项目推进。	高	短期 中期	维修成本 + 经营成本 + 营业收入 - 保险支出 +	·对传感器、数据采集设备及配套支架开展极端气候适应性测试，强化设备抗风、防水、抗震能力，建立定期检修、校准与更换机制，保障设备长期稳定运行； ·厂区及生产基地选址严格规避极端天气高风险区域，从源头降低设施损毁风险； ·建立常态化气象预警跟踪机制，结合户外施工场景优化施工顺序，制定极端天气应急响应预案，提前做好设备防护、人员疏散及库存转移工作。
慢性风险	平均气温升高、海平面上升等气候变迁 ·检测设备更频繁面临持续极端高温环境，实时反馈精度易受干扰，使用寿命缩短； ·平均温度升高，办公及生产场冷制热能耗上升，直接推高企业运营成本； ·极端天气发生频次增加影响产品续航能力，影响设备寿命。	高	长期	运营成本 + 资产价值 -	·设备采用工业级芯片，适应极端高温和低温情景，适配复杂气候环境； ·针对易发生极端天气区域，设计阶段提前规划持续供电解决方案，选用耐腐蚀材料。
转型风险					
政策与法律风险	温室气体排放管控政策收紧 ·国际可持续准则理事会 (ISSB) 及国内监管机构对气候相关信息披露的要求持续深化，披露范围不断拓展，颗粒度要求亦显著提升。	高	中期	运营成本 +	·能源领域重点布局抽水蓄能项目，同时拓展小型水库、地质灾害防治等气候变化应对类项目，保障业务可持续运营与财务收益稳定。 ·交通领域积极响应韧性城市建设需求，打造城市生命线工程标杆项目。
技术风险	客户低碳设备需求升级 ·市场对产品的绿色低碳技术要求持续提高，驱动企业研发方向聚焦绿色创新，导致研发投入与技术攻关难度同步增加。	中	长期	研发成本 +	·出台低功耗无线智能测定仪，功耗低且支持 24 小时全天候工作，契合国家“双碳”策略。 ·开发 GP 系列产品、减少现场布线、降低系统功耗，既降低施工成本，又满足绿色低碳政策要求。

风险类型	风险描述	发生概率	周期	财务影响	应对措施
市场风险	碳排放相关市场准入规则强化 客户采购偏好向低碳环保产品倾斜，若产品碳足迹不达标可能面临市场准入限制，进而影响营业收入规模。	中	长期	运营成本 + 营业收入 -	·推进产品绿色低碳化升级，将可持续发展理念贯穿产品设计、生产全流程； ·建立供应商低碳准入标准，强化供应链绿色低碳管控。
声誉风险	利益相关者对环境责任期望提升 消费者及投资者对企业环境责任履行情况关注度显著提高，若发生环境负面事件，将直接损害企业品牌形象并影响市场信任度，进而冲击经营业绩。	低	长期	运营成本 + 营业收入 -	·积极参与环境保护公益活动，践行企业社会责任； ·通过可持续发展报告、公司官网及微信公众号等渠道持续披露环境信息，全面展示气候行动成果； ·建立环境风险舆情监测与应对机制，维护品牌声誉。

气候变化机遇识别与应对

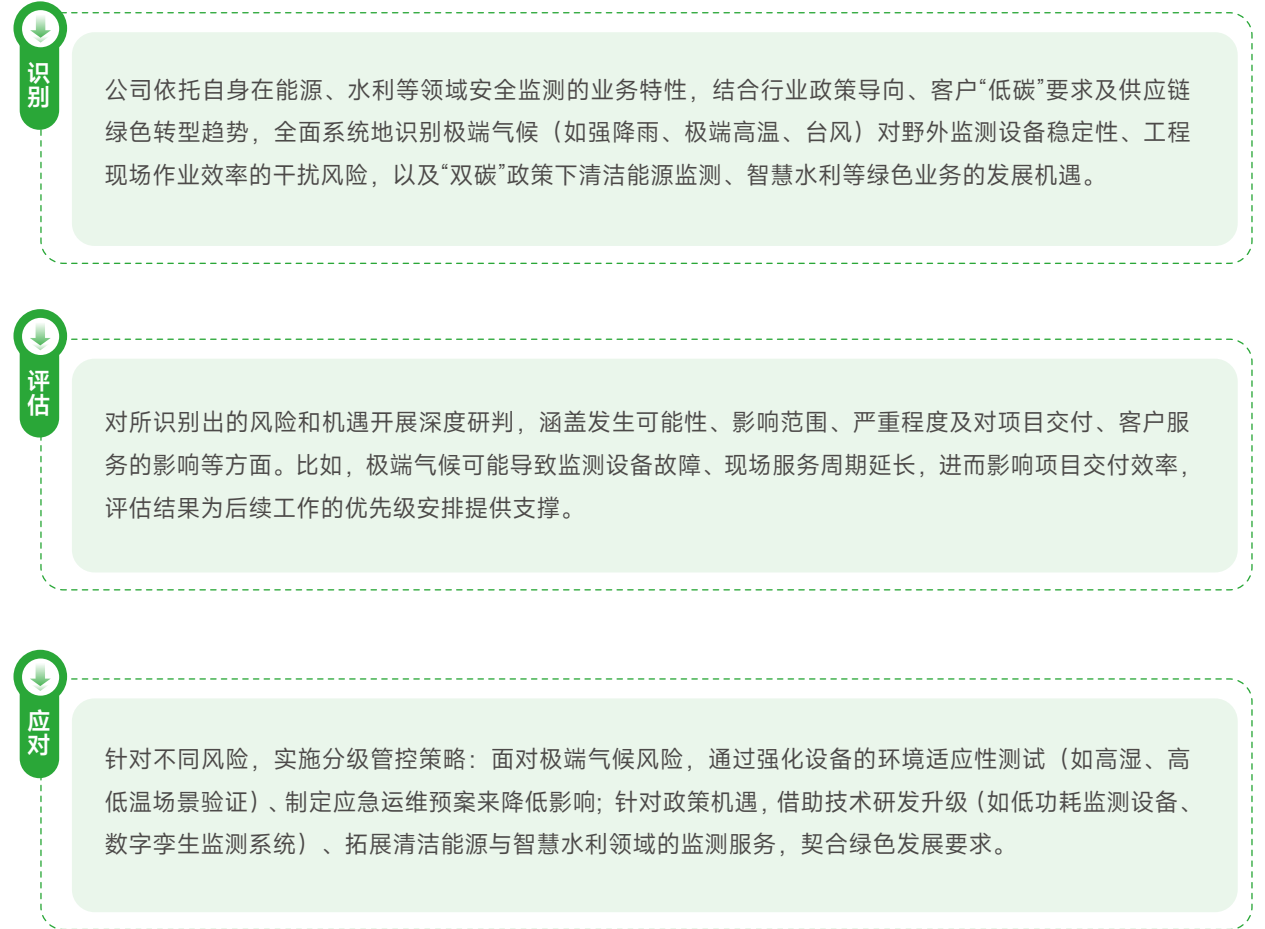
机遇类型	机遇描述	发生概率	周期	财务影响	应对措施
气候驱动的技术升级机遇	·极端气候频发推动监测设备向耐高低温、持续运转、长期稳定的方向升级，催生相关技术创新需求； ·极端气候场景下，检测设备的及时预警与精准反馈能力成为核心需求。	高	中期	运营成本 - 营业收入 +	·对无线智能测定仪进行低功耗改进设计，大幅降低设备更换频率与维护成本，有效提升资产使用效率； ·感知层传感器设备进行升级震动、结构倾斜等优化，进一步强化安全监测预警能力。
气候催生的市场增量机遇	·国家气候变化相关政策持续调整，“十五五”规划进一步强化对可持续发展的战略导向； ·全球气候变化的影响存在显著区域差异，推动不同地区对检测设备的需求呈现差异化特征	高	长期	营业收入 +	·积极呼应国家韧性城市建设理念，打造城市生命线工程标杆项目； ·优化业务布局，重点拓展小型水库、地质灾害治理等气候变化相关项目，保障业务可持续运营与财务收益稳定； ·制造中心聚焦不同应用场景开展低功耗产品研发迭代，部分采集仪兼具小巧便携、低功耗及高性价比优势，可适配多行业需求。

时间周期界定：短期：可持续信息报告期间结束后3年以内（含3年）；中期：可持续信息报告期间结束后3年至5年（含5年）；长期：可持续信息报告期间结束后5年以上。

影响、风险与机遇管理

在应对气候变化的管理工作中，公司采用科学和系统的方法建立气候变化管理流程，参考气候、宏观环境、产业政策，并结合自身业务情况，识别可能对业务发展造成影响各类风险与机遇，并进行评估及应对。

基康技术应对气候变化风险与机遇管理流程



指标与目标

为确保公司气候行动与国家“双碳”战略及行业绿色转型节奏同频共振，基康技术将应对气候变化、强化气候韧性作为高质量发展的核心支撑。公司参考 ISO 14064 等国际通用标准及《温室气体核算与报告要求》等国内规范，通过定期复盘气候目标完成进度、分析排放结构差异，持续优化低功耗产品研发、清洁能源替代、供应链绿色管控等减排路径，稳步推进单位产值碳排放强度下降，筑牢企业气候风险防控与绿色发展根基。

温室气体排放数据 ^①		
关键指标	单位	2025年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	42.52
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	219.57
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	262.09
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	0.64

①汽油排放因子根据《中国能源统计年鉴 2024》提供的平均低位热值与自《IPCC 国家温室气体清单指南》2019 修订版提供的排放系数计算得出，全球变暖潜能值（GWP）取自《中国企业可持续发展报告指南》。全国电力平均排放因子为 0.5306kgCO₂e/kWh，数据取自《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》。

环境合规管理

基康技术作为聚焦能源领域的技术服务企业，严格恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等生态环境保护相关法律法规及标准要求。在治理架构上，公司明确工程中心作为环境管理相关制度的核心执行部门，全面负责制度落地、流程管控与日常监督工作。报告期内，公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，且未受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。



环境管理体系认证证书

废弃物管理

公司及子公司作为非重点排污单位，认真落实法律法规要求，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，严格管控生产运营过程中废弃物的产生与排放，减少因自身运营而造成的环境影响。

公司按要求定期邀请第三方专业机构对环境进行检测，监测结果均满足相关要求。报告期内，公司未发生因违反环境保护法律法规而受到行政处罚的情形，各类污染物排放指标均达到相关标准，切实保障了环境运营的合法合规性。

维度	污染处理要素	处理措施
无害废弃物	塑料、金属	对于一般固体废弃物，公司推行分类收集和管理，并由公司与市政签约，委托第三方专业机构规范处置；对于生活垃圾，则实行分类回收，不可回收部分委托外包处理。通过优化废弃物管理流程，有效提升废弃物的回收利用率，减少对环境的负担。
有害废弃物	墨盒、硒鼓、废锡渣、含油抹布及设备维护产生的废矿物油等	委托有资质的第三方专业机构代为回收与处置。

在废气排放方面，公司生产经营过程中不涉及生产性有害气体的产生与排放，无相关环境风险。


在噪声管理方面，公司的主要噪声污染来自施工设备运行及安装作业。通过落实必要的隔声、降噪、减振等管控措施，厂界噪声排放稳定符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）中相应限值要求。

报告期内公司未发生废弃物违规处理事件。


废水管理

基康技术严格《中华人民共和国水污染防治法》等国家及地方环保法规要求，秉持科学、规范的水污染控制理念，对生产运营及工程场景中的废水排放进行全流程管控。通过完善的废水处理设施与闭环管理体系，确保废水达标排放。


废水管理措施

- 

水污染控制措施

员工生活污水与实验室清洗废水经预处理系统净化后，合规接入市政管网，从源头切断未经处理污水直排风险，筑牢水体污染第一道防线。
- 

工程施工污水处理

在水利、交通等工程监测项目现场，针对性搭建雨水、泥浆水临时处理设施，通过沉淀、过滤等工艺净化后再排放，确保施工废水符合环保要求，守护周边水域生态。
- 

其他

若使用了化学试剂、设备维护用油等物料实行全流程台账管理，储存区域配备防渗漏围堰与应急吸附装置；一旦发生泄漏，立即启动应急响应，快速阻断污染物进入水体的路径。

关键绩效

报告期内，公司未发生超标排放事件，废水排放达标率 **100%**。

生物多样性保护

基康技术在生物多样性保护领域积极践行企业社会责任。公司严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》，通过智能监测技术与物联网解决方案，最大限度减少工程建设与运营对生态环境的扰动。公司严格遵守生态保护相关法律法规，在水利、交通、能源等项目实施中注重生态敏感区的保护，避免对动植物栖息地的破坏。

公司依托智能监测核心技术优势，将生态环保要求贯穿工程施工全生命周期，构建施工前前置审批评估、施工中严格过程管控、施工后闭环处置修复的全链条生态环境管理体系，通过技术监测与流程管控相结合的方式，实现工程建设与生态保护的协同推进，切实践行绿色发展的企业责任。

基康技术生物多样性保护举措

前 施工前

- 所有施工项目依法取得生态环境、自然资源等主管部门审批许可；
- 针对生态保护区等敏感区域，组织专项团队开展施工方案生态影响评估，科学优化施工路线与作业方式；
- 运用各类监测系统完成施工区域水文、生态本底等信息的实时感知与分析，为后续施工及生态保护提供数据支撑。

中 施工中

- 常规施工严守市容管理及生态环保相关规范；
- 敏感区域施工严守生态保护红线，采用低扰动施工技术，避免破坏原生植被与野生动物栖息地；
- 依托监测、预警系统，对施工区域开展实时生态、灾害监测，动态掌握工程扰动影响，及时优化施工策略。

后 施工后

- 施工完成后，第一时间组织专业团队分类归集、合规清运处置废料与建筑垃圾，确保施工区域无环境遗留问题；
- 针对敏感施工区域及时开展生态修复，恢复区域生态功能；
- 结合施工全周期监测数据，为后续生态补偿、修复工作提供科学决策依据。

优化资源利用

为实现资源科学利用与降本增效目标，基康技术构建“权责明晰、协同联动”的能源与资源管理体系。行政综合部作为统筹主管部门，牵头规划管理工作，监督考核各部门能耗及资源消耗情况，建立常态化检查机制，通过实地核查与数据分析排查浪费环节、评估节能成效，针对问题制定整改方案并跟踪闭环，以体系化管理推动资源高效利用。公司已取得 ISO 50001能源管理体系认证。



能源管理体系认证

水资源利用

基康技术严格遵循《中华人民共和国水法》，构建“制度规范 + 意识赋能”的水资源集约体系。公司行政综合部牵头制定办公用水管控细则，从硬件优化、意识培育、长效监管三方面构建全流程节水管理体系。

为强化水资源集约利用，公司在茶水间、卫生间等公共区域水龙头加装限流装置，并推行“按需取水、随手关阀”的用水规范。同时，通过工位张贴节水贴士、发布月度节水倡议等方式开展常态化宣导，提升全员节水意识。此外，行政综合部定期核查用水情况、排查隐性耗水隐患，以轻量化、精准化的管理举措，切实履行绿色低碳与水资源保护承诺。



节约用水标识

基康技术 2025 年水资源利用绩效

指标	单位	2025 年
总耗水量	吨	988
总耗水强度	吨 / 百万元营收	2.42

能源利用

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，致力于构建高效能源管理体系，工程部为公司能源管理的责任部门，通过完善能源管理制度、优化能源使用流程，稳步推进节能降耗目标落地。公司严格依据相关规章制度，对办公设施与生产设备开展定期维护与升级改造，积极引入先进节能技术及设备，全面提升能源利用效率。

公司在办公与工程场景双线推进低碳运营：办公区域通过绿色办公规范、节能设备应用及无纸化审批，节约办公能源与资源；工程场景以低能耗标准为导向，聚焦资源高效利用，部署清洁能源系统替代传统化石能源，全面践行低碳发展。

工程能源改进

- ◆ 战略发展部 ESG 理念中明确技术创新需符合低能耗标准，投资标的筛选聚焦低能耗技术；
- ◆ 核心业务能源板块（含常规水电、抽水蓄能）注重能源高效开发与利用，契合资源高效利用导向；
- ◆ 部署“光伏采集 - 储能续航 - 稳定供电”系统，以清洁能源替代传统化石能源，保障核心设备稳定运行，高效利用可再生能源，减少传统能源依赖。

办公能源节约

- ◆ 推行绿色办公，要求电器不用时及时关闭，每天下班有专人负责关灯、关电器；
- ◆ 行政部门可发布相关号召文件规范节能行为；
- ◆ 制造中心办公室照明全部使用节能灯，降低办公能源消耗；
- ◆ 客户服务全流程采用电子审批单，实现无纸化管理，既提升审批效率，又节约纸张资源。



节约用电提示

基康技术 2025 年能源使用绩效^③

指标	单位	数据
用电总量	千瓦时	413,817.00
天然气用量	立方米	0
汽油	升	19,562.96
柴油	千克	0
外购电力	千瓦时	413817.00
外购蒸汽	吨	0
能源消耗总量	吨标煤	71.58
能源消耗强度	吨标煤 / 百万元营收	0.18

^③各种能源折标准煤参考系数来源：《中国能源统计年鉴 2024》。

循环经济

基康技术积极践行绿色低碳的循环经济模式，推动资源高效循环利用。公司严格遵循《中华人民共和国循环经济促进法》，在研发生产与运营全链条中着力减少物料浪费，并通过回收复用各类废弃物，最大限度降低对环境的影响。



研发环节：以精准需求减少物料冗余

- 在项目立项阶段同步编制物料需求清单，“按需采购、集中统筹”原则，避免因需求预估偏差导致的物料闲置。
- 研发过程中优先采用电子图纸、数字化仿真测试，减少纸质技术文档打印，仅在转产阶段按标准输出纸质文件，且需双面打印并标注“受控”标识，从源头降低纸张浪费。



生产环节：以流程规范严控物料损耗

- 在传感器等产品生产全流程设置物料浪费管控节点：原材料入库时，库管员对照质检标准核对数量、规格，避免不合格物料流入生产环节；
- 生产过程中，严格按照工艺文件规定的物料损耗率（如金属加工件损耗率 ≤ 3%）执行，超出标准的需填写《物料损耗异常报告》，经生产总监审批后分析原因并优化工艺；
- 针对金属余料、电子元器件边角料，按分类存放于专用库区，由计划合同部协同采购部对接合规回收企业或内部复用。



运营环节

- 行政综合部推行“按需申领、定额发放”，A4纸等消耗品实行“月度申领-季度盘点”，优化服务器及办公设备能耗，设置自动休眠模式，减少电力浪费。
- 工程部对退役监测设备执行“先检测后处置”流程——由质量信息部检测设备故障部位，可修复的由维修专员拆解翻新；无法修复的设备，由行政综合部对接专业机构拆解回收金属、电子元件，实现废弃物资源化。
- 采购部优先选择具备绿色生产资质的供应商，要求其提供物料环保检测报告；同时，通过集中采购、按需配送减少运输环节的物料损耗。

案例：零部件回收利用

在生产流程中，产品需经过一定周期的二次率定质量核验。若二次率定结果判定为不合格，公司将由采购部门协同供应商开展产品拆卸工作，并对可循环利用的零部件实施分类回收与资源化再利用，切实推动资源高效循环与可持续发展。

04

人文凝聚合力 携手和谐共生

人才是企业发展的根基，和谐共生的产业生态是公司成长的沃土。基康技术始终坚持以人为本，致力于保障员工合法权益，构筑安全、健康、包容的职场环境与畅通的职业发展通道。同时，我们积极履行企业公民责任，以乡村振兴、公益助学回馈社会，通过产学研深度融合与行业协同，助推产业技术升级与生态繁荣，携手员工、社区及所有利益相关方，共创价值、共享未来。

章节内容

- 员工权益保障
- 职业发展与培训
- 职业健康与安全生产
- 回馈社会
- 行业发展与产学研合作

联合国可持续发展目标

1 无贫穷	3 良好健康与福祉	4 优质教育	10 减少不平等

员工权益保障

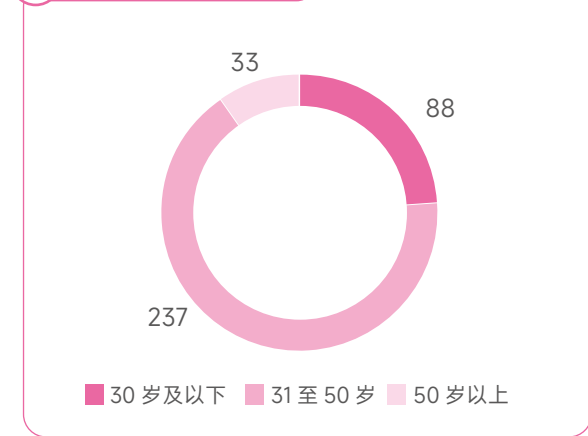
基康技术严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《招聘管理制度》《五险一金管理制度》《劳动关系管理制度》《绩效考核管理制度》以及《员工异动管理制度》《员工手册》等内部规章制度，对员工的雇佣、薪酬、福利、工作时数及假期等进行规范化管理，确保招聘过程和工作环境中的公平公正，保障员工应享有的权益。

员工雇佣权益

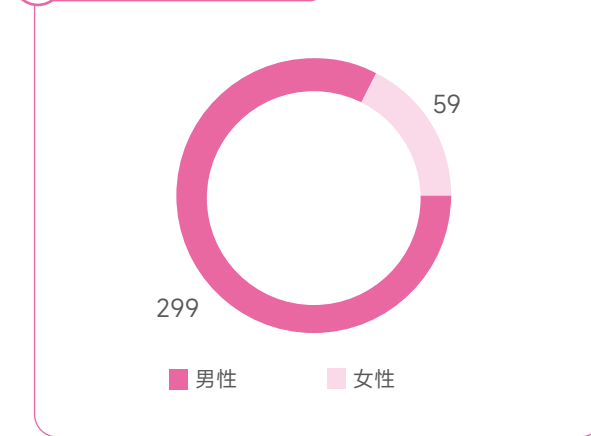
公司坚持以合规制度为基础，全面保障员工核心权益，制定《招聘管理制度》，构建标准化、多元化的招聘管理体系，确保用工实践公平、透明、无歧视。在招聘管理架构上，人力资源部统筹招聘计划制定、渠道拓展与背景调查，用人部门负责提出需求并考察候选人专业能力，全流程通过 OA 系统审批备案，确保招聘规范有序。

在招聘机制上，公司确立公平公开公正、定岗定编、人岗匹配等七大原则，以岗位胜任力为核心，开展初试、复试、终试分级考核。在候选人胜任力一致时，优先选择内部竞聘员工，兼顾内部发展与招聘质量，确保招聘过程可追溯、结果公正。

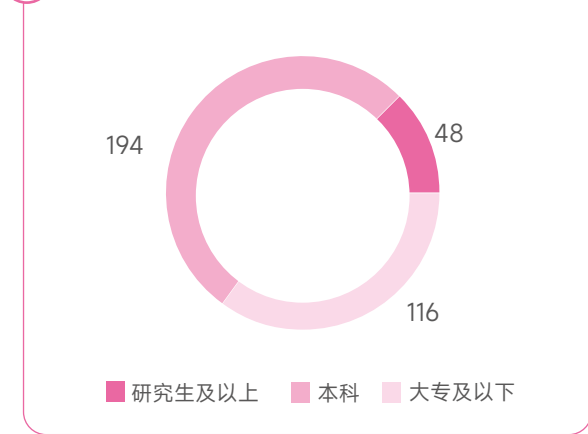
员工年龄结构 (人)



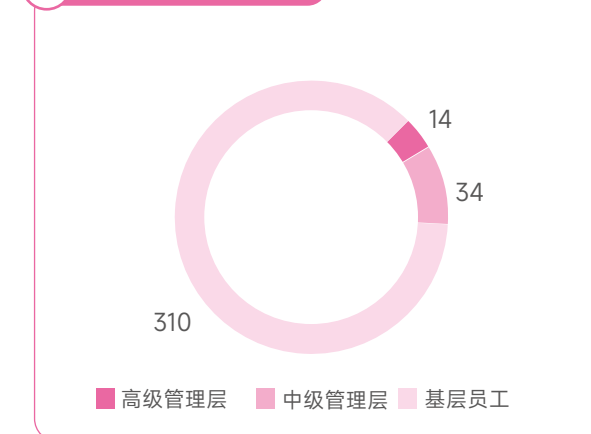
员工性别结构 (人)



员工学历结构 (人)



员工职级结构 (人)



多元化职场及反歧视

公司秉持多元化、平等且无歧视的招聘原则，对外发布的招聘信息完整透明，无残障、民族等歧视性表述。同时，公司积极倡导用工多元性，员工中涵盖满族、回族、土家族等 7 个少数民族。

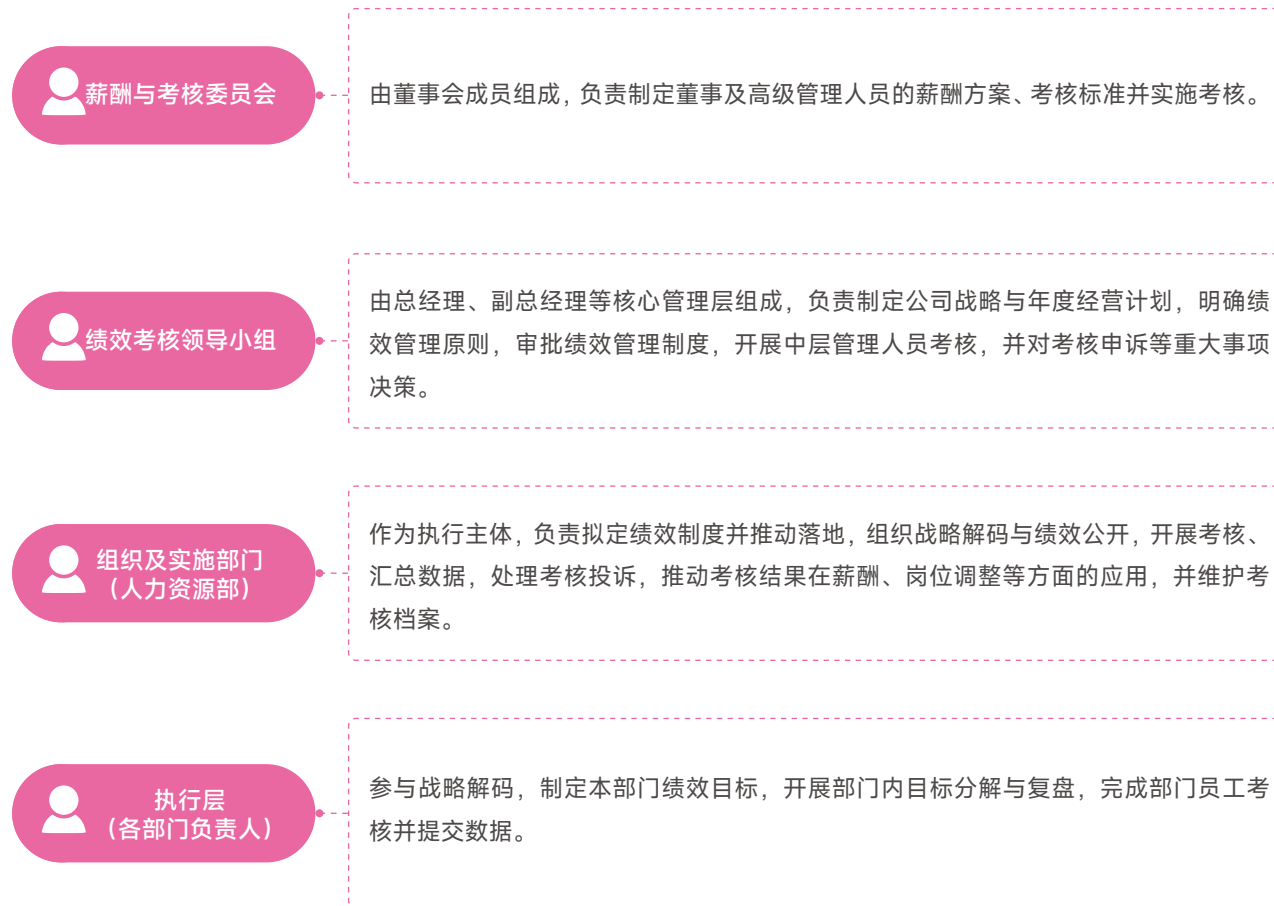
报告期内员工多元化绩效

类别	单位	数据
少数民族员工数量	人	20
少数民族员工占比	%	5.59
残障员工数量	人	5
残障员工占比	%	1.40



薪酬与绩效

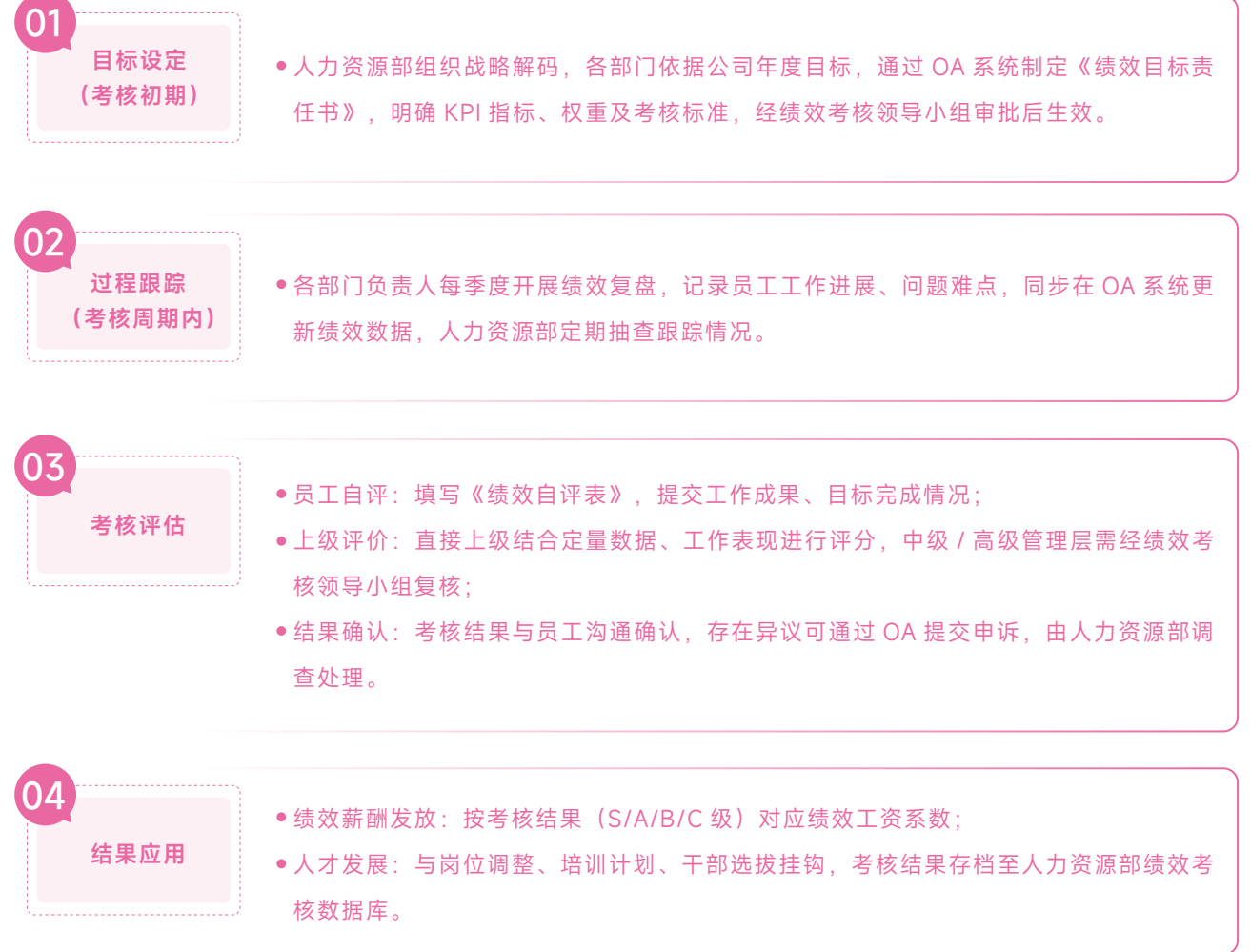
为吸引和留住优秀人才，公司构建了具备市场竞争力的薪酬管理体系，形成多元化薪酬结构。同时，为健全绩效管理机制，规范考核流程，充分发挥评价与激励导向作用，基康技术制定了《绩效管理制度》，并设立薪酬与考核委员会，推动公司战略目标实现与员工共同成长。在绩效考核方面，公司坚持“公开、公平、公正”原则，采取定量与定性相结合的方式，持续优化考核机制，并以半年为周期对全体员工开展绩效考核，助力公司高质量发展。



针对不同层级员工，我们制定差异化的绩效考核方式：

- 基层员工：每半年考核一次，以定量 KPI（如任务完成率、工作时效）结合上级定性评价（工作态度、协作性）的方式进行。
- 中层管理层：每半年考核一次，以部门业绩定量指标（如业绩达成率、成本控制）结合团队管理、跨部门协作等定性评价的方式进行。
- 高级管理层：每年考核一次，以公司战略目标拆解定量指标（如营收、市场份额）结合战略落地、团队建设等定性评价的方式进行。

为确保绩效考核与企业战略、员工成长深度绑定，基康技术制定了“目标设定→过程跟踪→考核评估→结果应用”的全闭环绩效考核流程。



关键绩效

报告期内，定期接受绩效和职业发展考核的员工占比为 **100%**

员工福利

基康技术始终秉持“以人为本”的核心理念，高度重视员工福祉与生活关怀，在依法落实“五险一金”等法定福利的基础上，构建了涵盖成长赋能、生活关怀、健康保障与团队凝聚的多元化福利体系，包括教育培训福利、年度健康体检及丰富的文体团建活动，全方位提升员工幸福感、凝聚力与归属感。

员工福利

法定福利 基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险和住房公积金

额外福利 团建活动、节日福利、员工体检、文体活动、培训

假期福利 婚假、哺乳假、产假、陪产假、育儿假、年假

在文体与节日关怀方面，公司精心打造多元活动场景，满足员工对精神文化的需求，包括针对女性员工关怀的“三八”妇女节慰问、户外骑行、每周羽毛球活动以及年会，形式多样的员工活动丰富了员工的业余生活同时也增强了团队凝聚力。

● 案例：“三八”国际妇女节专属关怀

每年“三八”节期间，公司为全体女性员工定制礼品并献上节日祝福，同步组织美妆讲座、花艺体验、心理健康沙龙等主题活动，尊重女性员工价值，致敬职场女性力量，让女性员工在工作之余感受专属温暖与关怀。



“三八”国际妇女节

● 案例：年度盛典与年会

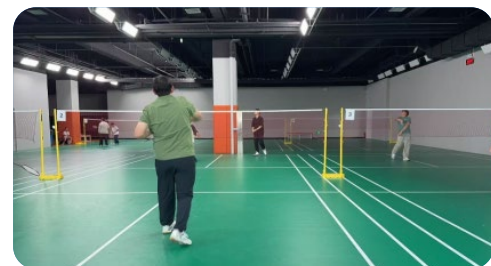
作为公司年度重要集体活动，年会不仅是总结过往、展望未来的盛会，更是员工风采展示的舞台。公司精心策划节目表演、荣誉表彰、互动游戏、幸运抽奖等环节，让员工在轻松愉悦的氛围中增进交流、共享成果，凝聚起新一年携手奋进的团队合力。



公司年会

● 案例：羽毛球健身活动

为倡导健康生活方式，公司组建羽毛球兴趣社群，定期组织线下健身活动，配置专业运动装备与场地资源，鼓励员工利用业余时间参与锻炼。活动既为热爱运动的员工提供了交流竞技的平台，也帮助大家释放工作压力、增强体质，营造积极向上的职场氛围。

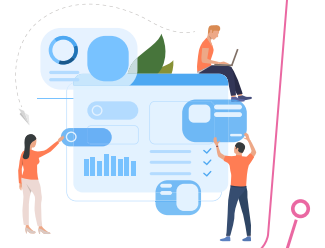


员工羽毛球活动

丰富的福利与活动设计，既体现了公司对员工身心健康的关注，也通过高频次的集体互动，让员工感受到企业的温度与归属感，推动形成“企业关爱员工、员工回馈企业”的良性循环。

报告期内关键绩效

基康技术劳动合同签订率 **100%**，五险一金覆盖率 **100%**
 员工平均带薪休假时间 **2.77**天，育儿假返岗率 **100%**
 集体谈判协议所涵盖的员工占比 **100%**



职业发展与培训

基康技术围绕“人才梯队建设与组织能力提升”核心目标，制定《员工培训管理制度》，以构建多维度、全覆盖的员工培训体系，形成“基础保障 - 专项赋能 - 岗位深化”的分层培训格局，切实履行员工发展责任，助力人才成长与企业可持续发展。

2025年，公司培训体系化程度显著提升，不仅通过高频次新员工培训保障人员快速融入、夯实人才基础，更通过各类型专项培训推动核心岗位技能迭代、提升组织效能，同时依托内外部讲师资源（含副总工、部门总监、外部专家）确保课程专业度，有效支撑公司人才培养战略落地，切实将“员工发展”融入公司可持续建设全过程，实现企业与员工的共同成长。

员工培训体系

体系层级	定位	覆盖人群	培训内容
基础培训	企业文化与安全合规	新员工	入职培训：企业文化、规章制度、岗位基础要求 入职安全培训：厂区安全、应急流程
专业赋能	专业能力提升	各部门员工	·部门专项培训：营销（行业方案）、工程（安装技术）等岗位核心技能 ·合规安全培训：法规、安全操作规范
岗位深化	核心岗位技术迭代	技术岗位 / 营销岗位 / 工程部	·产品技术培训：核心产品原理、新技术应用、设备运维
高级管理层	合规经营	高级管理人员	·资本市场合规培训 ·税务合规培训 ·财务培训

在培训形式上，采用“线下+线上”混合模式，兼顾集中授课的深度互动与异地员工的便捷参与，部分技术类培训结合模拟场景开展实操演练，提升培训实效。

● 案例：新员工入职培训

核心聚焦新员工合规意识与基础能力培养，涵盖新员工入职培训、新员工入职安全培训两大核心内容，通过系统性课程导入，帮助新员工快速熟悉企业文化、规章制度及岗位基础要求，树立安全合规理念，快速融入企业发展。



新员工入职培训

● 案例：“康源计划”团队赋能培训

“人力康源计划”应届生团队赋能培训，聚焦应届生自我突破与团队默契提升，助力其快速融入团队。公司专项为应届生开展该培训，以户外骑行为核心互动形式，搭配骑行接力、分组打卡等配套项目。应届生在户外骑行中相互鼓励、彼此配合，既突破体能与心理舒适区、锤炼抗压韧性，也在并肩前行中磨合默契、凝聚协作共识，强化协同能力，筑牢“团结协作、共克时艰”的团队根基，实现个人与团队效能双向提升。



2025年“康源计划”户外活动

● 案例：营销中心培训

聚焦营销团队专业能力提升，支撑企业市场拓展与可持续发展。培训内容涵盖水利信息化产品及行业信息、交通行业新产品、“十五五”规划、智慧灌区解决方案、自然资源行业产品、城市生命线监测等多个领域，全面提升营销人员产品认知、行业素养及解决方案输出能力，助力企业市场竞争力提升。



营销中心培训

● 案例：工程岗位能力培训

工程部专项培训围绕工程岗位核心技能提升开展，重点培训内容围绕产品应用安装技术展开，助力工程服务质量升级，支撑企业合规经营与服务提升，夯实工程部员工专业能力，保障工程服务标准化、规范化。



工程部培训

报告期内，公司持续完善分层分类培训体系，通过多类型培训有效提升员工专业技能与合规意识，为公司高质量发展提供坚实人才支撑。

员工培训绩效

培训类别	培训人次	培训总时长 (小时)
入职培训	49	71
各部门专业培训	364	1,634
产品专业知识培训	110	184
人才培养	44	946
安全教育培训	13	5.5
合计	580	2,840.5

职业健康与安全生产

基康技术遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，秉持“营造绿色环境、保证生产安全、增强用户及相关方满意”的理念，制定《质量、环境、职业健康 QES 手册》《环境因素和危险源的识别与评价控制程序》《应急准备与响应控制程序》等 20 余项专业制度，覆盖风险防控、运行控制、培训教育等环节。报告期内，我们通过 ISO 45001 等管理体系认证，并严格执行相关要求，职业安全与健康（OHS）融入公司运营全流程，坚守“零重大安全伤亡、全流程风险可控、全员健康保障”的管理承诺，持续提升职业安全健康管理水平。

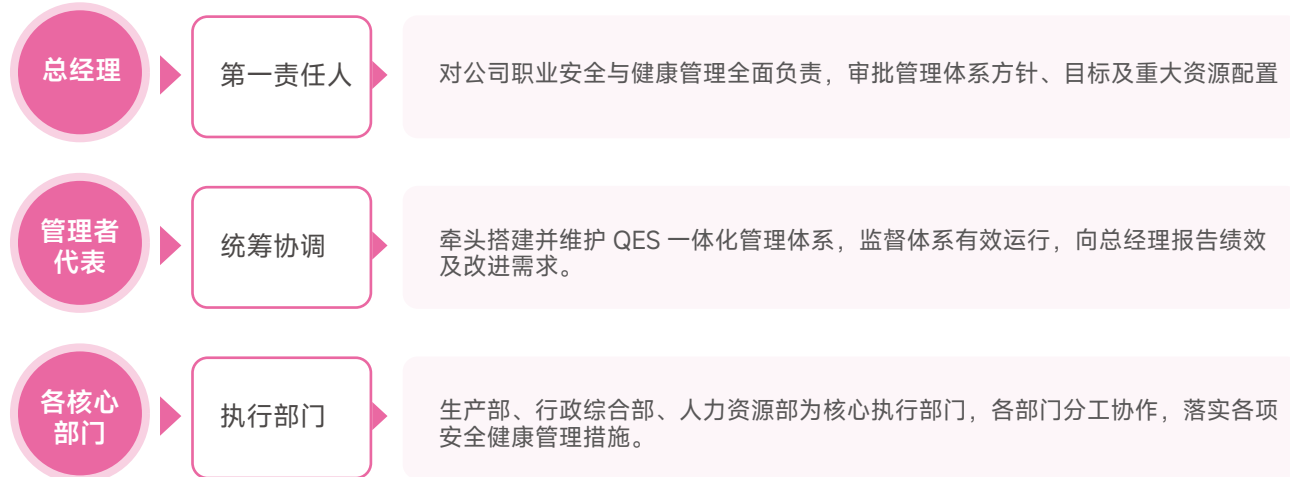


ISO 45001职业健康安全管理体系认证证书

组织架构

基康技术建立层级分明的职业安全与健康组织架构，明确各主体权责、分工协同推进。

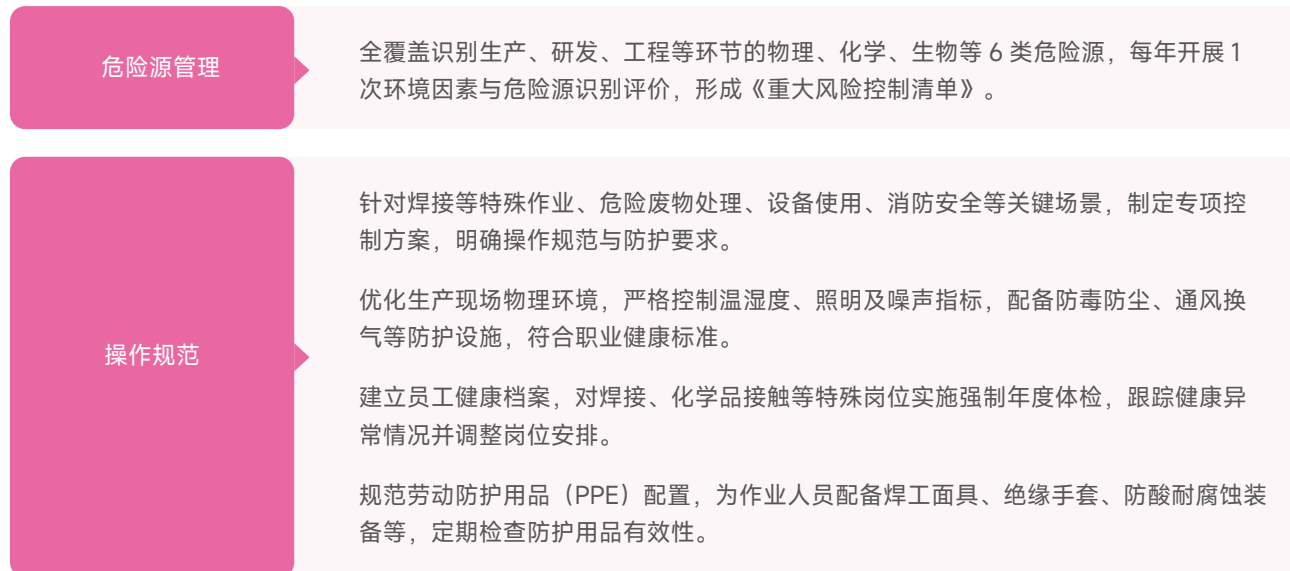
职业安全与健康组织架构



职业健康与安全生产管理举措

基康技术围绕职业健康与安全生产风险，构建了“全流程管控 + 多维度防护”的管理体系。我们通过全覆盖的危险源识别与年度评价明确风险边界，针对特殊作业、现场环境等场景制定专项操作规范，同步落实员工健康档案、防护用品配置等健康保障措施，并以分层分类的培训体系强化安全意识，全方位筑牢职业健康与安全生产的防护网。

职业健康与安全生产相关风险日常管理措施



应急管理与事件处置

识别火灾、爆炸、危险品泄漏等紧急场景，制定专项应急方案，明确应急组织架构、响应流程及责任分工。

配备充足消防器材、应急救援物资，定期开展应急演练（如消防疏散、危险品泄漏处置演练），提升应急响应能力。

建立事故调查与处理流程，对各类安全事件及时调查分析，明确责任并制定纠正预防措施，防止重复发生

监督与持续改进

通过日常巡检、月度抽查、内部审核、年度管理评审等多维度监控体系运行，形成《安全健康管理监督报告》。

对监督过程中发现的不合格项，建立台账并跟踪纠正措施落实，确保闭环管理。

结合内外部审核结果、员工反馈及行业最佳实践，持续优化管理体系与制度流程。

案例：安全常规例会

2025 年，基康技术坚守“安全第一，预防为主，‘一岗双责’，综合治理”核心安全理念，扎实推进常规安全管理工作，每月定期召开安全生产例会。会议由分管安全的领导及厂区各部门安全负责人、核心岗位员工及相关区域责任人全员参加，形成“全员参与、全程把控、全面覆盖”的安全管理格局。



安全例会

案例：防汛应急部署



筑牢防汛安全屏障培训

2025 年 6 月，基康技术在安全例会上开展部署防汛应急预案演练，明确防汛器材（沙袋、排污泵等）存放位置，重点防护厂房门口、地下库房等区域，规范险情发生时的堵水、排污、上报流程，确保汛期安全。

职业健康与安全生产文化建设

在职业健康与安全生产文化建设中，公司着力构建分层分类的安全培训体系，实现新员工入职培训、岗位技能提升及特殊岗位持证上岗培训全覆盖。人力资源部统筹制定培训计划，通过理论授课、现场实操、应急演练等形式，强化员工风险识别与应急处置能力，推动“安全第一、预防为主”的理念深入人心，为企业高质量发展筑牢安全根基。

案例：一氧化碳中毒演练

工厂焊接小组成员于2月7日在厂区焊接室开展轻微一氧化碳中毒应急演练：模拟焊工晕倒场景，应急指挥部在30分钟内全员到位，我们通过设置抢救组、技术组、医疗后勤保障组；各组成员团结协作，完成伤员脱离环境、吸氧保温、医疗转运等流程，检验应急预案可行性与队伍协作能力。



焊工一氧化碳中毒演练

案例：消防应急演练

基康技术于2025年6月开展“人人讲安全，个个会应急，畅通消防通道”主题演练，模拟地下室库房火灾，组织全员烟雾疏散、灭火器与消防栓实操，覆盖厂区所有职工，明确各楼层安全负责人职责，演练后复盘不足并优化应急流程。



消防安全应急演练

职业安全与健康指标与目标

指标	目标	实际情况
安全、专业人员培训率	95%	96.8%
特殊人员体检率	100%	100%
整改措施完成率	100%	100%

回馈社会

践行企业社会责任是基康技术可持续发展的重要一环。我们相信，企业的成长与社区的发展息息相关。基于“不忘反哺社会”的理念，公司通过乡村振兴结对帮扶、设立高校奖学金促进人才培养，以及积极参与校园招聘推动就业等多渠道、多形式的公益实践，旨在为社区创造长期、积极的影响。这些行动是我们与运营所在地及更广泛社会建立稳固信任、实现和谐共生发展的具体体现。

乡村振兴

2025年6月，基康技术积极响应国家“万企兴万村”行动号召，深度落实《关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》及相关工作部署，与内蒙古察右中旗大滩乡庙村正式签订结对帮扶协议，以企业力量助力乡村振兴与防返贫工作。



帮扶协作

基康技术与庙村明确责任分工，双方主要负责人每年至少开展1次联席会议与调研互访，并联合成立工作小组推进帮扶落地。



资金与项目支持

公司援助专项资金，用于庙村小型公益性设施建设，改善村民生活，助力村集体经济发展，巩固脱贫攻坚成果。



保障机制

双方建立两项机制：一是专人负责日常对接的常态联系机制，二是定期报送、传播经验的信息宣传机制。

公益助学

基康技术始终秉持反哺社会的责任担当，积极践行社会责任，多年来深耕教育公益领域。公司先后在武汉大学、河海大学、四川大学等多所高校设立“基康奖学金”等资助项目，覆盖水利水电、土木建筑等多个学科，助力优秀学子成长成才。该项公益行动持续多年开展，以实际行动支持高校人才培养，彰显企业社会责任与长期担当。

关键绩效

报告期内，基康技术持续为 **6** 所院校共计 **89** 位学子提供奖学金，金额 **30万** 元。

促进就业

为促进高校毕业生就业，公司面向2026届应届生开展校园招聘，推出研发技术、解决方案、技术支持、营销/职能四大类岗位，覆盖多专业，工作地点遍布全国多地，提供充足优质岗位选择。公司为应届生配备六险一金、专项人才补贴、落户支持等保障，通过定制培养与师徒带教助力成长。同时积极响应“房山聚源计划”，参与招才引智专场活动，面向多所高校精准引才，以实际行动稳就业、促就业，助力区域人才集聚与就业稳定。



“三源聚才·智启房山”2025年房山区校园招聘引智专场活动征集岗位
报名通道
提交成功

促进就业

行业发展与产学研合作

基康技术始终秉持“创新驱动、协同共建”理念，以行业需求为导向，通过深度参与行业生态建设、深化产学研协同创新，既推动自身技术迭代与产业落地，也为行业高质量发展注入持续动力，践行企业在产业升级与技术进步中的社会责任。

行业协同发展

公司高度重视合作伙伴协同，积极参与各类行业展会、研讨会，持续深化与同行的交流合作。此举不仅帮助公司敏锐捕捉行业前沿趋势，吸纳先进技术与管理经验，更为企业搭建了展示实力、提升品牌知名度的优质平台。通过与业内专家、学者及同行企业的深度互动，公司得以精准洞察市场需求，驱动技术创新，促进公司高质量发展。

案例：参加第五届大湾区（广州）智慧交通产业博览会

2025年5月，公司受邀参加第五届大湾区（广州）智慧交通产业博览会，公司在展会中重点展示BGK9600无线斜振一体化边缘计算终端、BGK6650机器视觉变形监测系统为核心创新产品，分享在交通基础设施安全监测领域的实践经验，其技术成果与应用案例获行业专家、企业代表高度认可，为智慧交通数字化转型提供了可落地的监测解决方案。



参加第五届大湾区（广州）智慧交通产业博览会

案例：参加中国水利企业协会智慧水利年会

基康技术深度参与智慧水利领域技术研讨与行业交流，为水利基础设施智能化监测体系建设贡献专业见解。通过这类行业交流活动，公司主动衔接产业上下游资源，推动行业内技术、信息与资源的高效流通，助力构建安全、高效、绿色的现代产业生态。

基康技术总经理助理、总工程师、高级工程师在智能大坝专题中，以《智能大坝安全监测感知技术及设备》为题做专题报告。报告针对智能大坝专题，详细介绍了传统监测仪器设备的智能化升级，以及机器视觉、柔性测斜仪、斜振一体化、智能巡检等新兴监测技术。



参加中国水利企业协会智慧水利分会2025年年会

案例：参加2025年抽水蓄能行业大会

2025年7月，基康技术作为智慧能源领域战略合作伙伴，应邀出席在武汉举办的“2025年第2届水电智能运维及人工智能大会暨智慧抽水蓄能电站大会”。本届大会聚焦双碳目标下新型能源体系建设，汇聚行业主管部门、科研院所及产业链领军企业，共同探讨抽水蓄能电站数字化发展路径。基康技术通过技术展陈与产业对接，全面展示其在智能监测领域的创新成果，为行业高质量发展注入新动能。



参加抽水蓄能行业大会

产学研合作

公司坚持以技术创新为核心竞争力，积极与高校、科研机构开展产学研合作，聚焦智能监测技术前沿领域，加速科技成果向现实生产力转化。自成立以来，基康技术便与科研单位深入展开合作，通过技术研讨、交流访谈等形式，与高校院士、科研学者保持密切交流，围绕工程结构安全监测、智慧交通与水利数字化等核心议题开展联合研发与技术攻关，既为高校科研提供了真实应用场景与实践数据，也为公司技术创新注入学术支撑，形成“研发-实践-迭代”的良性循环。

公司凭借在产学研合作项目中的突出贡献，曾获“最佳协作单位”称号，充分彰显了合作双方的高度认可，为行业产学研融合发展树立良好范例。

● 清华大学水利领域专家一行来访交流

2025年9月，清华大学水圈科学与水利工程全国重点实验室主任专家莅临基康技术考察交流，八维通科技相关负责人同行，基康技术总经理率核心团队接待。三方围绕智能大坝建造领域创新技术与协同发展展开深度研讨，凝聚产学研合作共识。

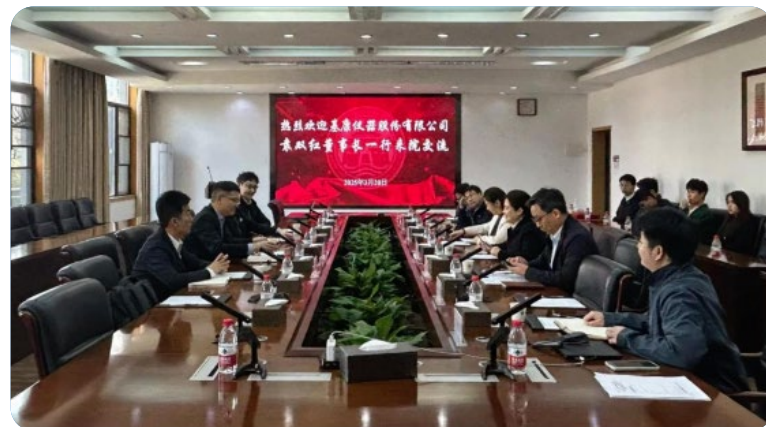


水圈科学与水利工程全国重点实验室专家莅临考察交流

● 基康技术赴武汉大学水利水电学院交流座谈

2025年3月，基康技术股份有限公司董事长带队访问武汉大学水利水电学院，与水利水电学院及武汉大学科技成果转化服务中心的有关领导进行了交流座谈，并向水利水电学院获奖学生颁发了基康奖学金。

武汉大学水利水电学院隆重举行了基康奖学金颁奖典礼。仪式由学院党委副书记主持，副院长代表学院向基康技术管理团队致欢迎辞，高度评价了基康技术及创始人蒋小钢先生在过去三十年中对学院的持续捐赠，并称自设立基康奖学金以来，已累计资助优秀学子二百余名，其中大部分获奖者已成为水利水电行业的中坚力量。水利水电学院副院长宣读了“基康奖学金”获奖学生名单。基康技术董事长和董事会秘书为获奖学生颁发了获奖证书。



赴武汉大学水利水电学院交流座谈

可持续发展绩效数据与索引对照表

附录1 2025年可持续发展核心绩效表

经济绩效			
	指标名称	单位	2025年绩效
经济绩效	营业收入	百万元	407.90
	净利润	百万元	82.61
	基本每股收益	元	0.5
	资产总额	百万元	806.09

413,817.00			
	指标名称	单位	2025年绩效
应对气候变化	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	42.52
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	219.57
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	262.09
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	0.64
水资源利用	废水排放达标率	%	100
	总耗水量	吨	988.00
	总耗水强度	吨 / 百万元营收	2.42
能源利用	用电总量	千瓦时	413,817.00
	天然气用量	千瓦时	0
	汽油	升	19,562.96
	柴油	千瓦时	0
	外购电力	千瓦时	413,817.00
	外购蒸汽	千瓦时	0
	能源消耗总量	吨标煤	71.58
能源消耗强度	吨标煤 / 百万营收	0.18	

社会绩效				
指标名称	单位	2025 年绩效		
创新驱动	研发费用总额	万元	3,509.02	
	研发费用总额占营业收入比例	%	8.6	
	研发人员人数	人	88	
	研发人员占职工总人数比率	%	24.58	
	累计参与制定行业标准	项	19	
	累计参与制定国家标准	项	3	
	有效专利总数	件	56	
	商标	件	24	
	每百万营收有效专利数量	件 / 百万元营收	0.14	
	产品安全与服务 质量	产品召回件数	件	0
产品召回比例		%	0	
产品质检合格率		%	92.89	
客户投诉数量		次	1	
每百万营收客户投诉数量		次 / 百万元营收	0.0025	
客户投诉处理率		%	100	
客户投诉解决率		%	100	
客户满意度		%	98.5	
数据安全与客户 隐私保护	经确认的数据泄露事故次数	次	0	
	经确认的泄漏客户隐私次数	次	0	
	经确认的网络安全事故次数	次	0	
供应链安全	核心供应商总数	家	30	
	核心供应商按地区划分	中国大陆	家	29
		港澳台及海外	家	1
	核心供应商廉洁承诺书	签署总数 签署比例	家 %	21 72
员工权益保障	个人绩效年度参评覆盖率	%	100	
	绩效薪酬制度覆盖率	%	100	
	劳动合同签订率	%	100	
	五险一金覆盖率	%	100	
	员工平均带薪休假时间	天	2.77	
	育儿假返岗率	%	100	

社会绩效				
指标名称	单位	2025 年绩效		
集体谈判协议覆盖员工占比	%	100		
员工权益保障	员工总数	人	358	
	员工数量（按年龄划分）	30岁以下	人	88
		31至50岁	人	237
		50岁以上	人	33
	员工数量（按性别划分）	男性	人	299
女性		人	59	
员工数量（按职级划分）	高级管理层	人	14	
	中级管理层	人	34	
	基层员工	人	310	
	员工数量（按受教育程度划分）	研究生及以上	人	48
员工数量（多元化情况）	本科	人	194	
	大专及以下	人	116	
	少数民族员工数量	人	20	
	少数民族员工占比	%	5.59	
职业发展与培训	残障员工数量	人	5	
	残障员工占比	%	1.40	
职业健康与安全 生产	培训人次	人次	580	
	培训总时长	小时	2,840.5	
公益助学	工伤人数	人	2	
	重大伤亡率	%	0.01	
	因工损失工作日数	工作日	91	
	安全、专业人员培训率	%	96.8	
	特殊人员体检率	%	100	
公益助学	纠正措施完成率	%	100	
	奖学金金额	万元	30	

治理绩效

指标名称	单位	2025 年绩效	
股东会召开次数	次	3	
临时股东会召开次数	次	2	
股东会年度审议议案	项	12	
董事会人数	人	9	
独立董事	人	3	
董事学历构成	硕士及以上	5	
	本科及以上	4	
董事性别构成	男性董事	8	
	女性董事	1	
董事年龄构成	50 岁及以上	5	
	50 岁以下	4	
董事会工作会议	次	6	
战略委员会会议	次	1	
审计委员会会议	次	5	
薪酬与考核委员会会议	次	3	
独立董事专门会议	次	1	
信披违规次数	次	0	
合规经营	管理层开展风险管理培训	次	2
反对不正当竞争	因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件	件	0
党建聚力	支委会与主题党日活动	次	12
	党员大会	次	3
	党课学习	次	2
	民主评议	次	1

附录 2 对标索引表

《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	序号	议题	对应的本报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至二十八条 应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条 环境合规管理
	3	废弃物处理	第三十一条 环境合规管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十三条 生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条 环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条 优化资源利用
	7	水资源利用	第三十六条 优化资源利用
	8	循环经济	第三十七条 优化资源利用
	9	乡村振兴	第三十九条 回馈社会
	10	社会贡献	第四十条 回馈社会
	11	创新驱动	第四十二条 创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条 科技伦理
	13	供应链安全	第四十五条 供应链安全
社会	14	平等对待中小企业	第四十六条 该议题的适用主体为报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的企业以及自身或者控股子公司通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的企业。报告期末，公司应付账款余额不满足上述条件且无逾期未支付中小企业款项的情况，因此未披露该议题相关内容。
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条 产品安全与质量
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条 数据安全与隐私保护
	17	员工	第五十条 员工权益保障 员工培训与发展 职业健康与安全生产
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条 可持续发展管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条 可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条 反商业贿赂及反贪污
	21	反不正当竞争	第五十六条 反对不正当竞争

《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards) 指标索引

对应章节	GRI 标准
关于本报告	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 2-3 报告期、报告频率和联系人 2-4 信息重述
董事长致辞	2-11 最高管治机构的主席 2-22 关于可持续发展战略的声明 2-23 政策承诺 (商业承诺 \ 人权承诺 \ 政策的承诺)
走进基康技术	2-1 组织详细情况 2-28 协会的成员资格
可持续发展管理	2-9 管治架构和组成 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 2-15 利益冲突 2-16 重要关切问题沟通 2-26 寻求建议和提出关切的机制 2-29 利益相关方参与的方法 2-30 集体谈判协议 3-1 确定实质性议题的过程 3-2 实质性议题清单 3-3 实质性议题的管理
公司治理	2-10 最高管治机构的提名与遴选 2-11 最高管治机构的主席 2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用 2-13 为管理影响的责任授权 2-17 最高管治机构的共同知识 2-27 遵守法律法规 2-18 对最高管治机构的绩效评估
筑牢合规根基, 恪守运营底线	
合规经营	207-1 税务方针 207-2 税务治理、管控和风险管理 405-1 管治机构与员工的多元化
商业道德	205-2 反贪腐政策和程序的传达及培训 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动 206-1 正对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼
党建聚力	/
创新驱动	/
产品质量与安全	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估 416-2 涉及产品和服务的健康与安全的违规事件 417-1 对产品和服务信息与标识的要求
数据安全与客户隐私保护	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉
客户服务	2-25 补救负面影响的程序
供应链安全	2-6 活动、价值链和其他业务关系 308-1 使用环境标准筛选的新供应商 414-1 使用社会标准筛选的新供应商 414-2 供应链对社会对负面影响及采取的行动
知识产权保护	/
科技伦理	/

《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards) 指标索引

对应章节	GRI 标准
应对气候变化	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 302-1 组织内部的能源消耗量 305-2 直接 (范围一) 温室气体排放 305-3 能源简洁 (范围二) 温室气体排放 305-3 其他简洁 (范围三) 温室气体排放 305-4 温室气体排放强度 305-5 温室气体减排量
绿色赋能制造, 共筑生态友好	
环境合规管理	304-2 活动、产品和服务对生物多样性对重大保护 303-4 排水 303-5 耗水 305-6 臭氧消耗物质的排放 305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 306-2 废弃物相关重大影响的管理 306-3 产生的废弃物 306-4 从处置中转移的废弃物 306-5 进入处置的废弃物
优化资源利用	301-2 所使用的回收进料 301-3 回收产品及其包装材料 302-1 组织内部的能源消耗量 302-3 能源强度 302-4 减少能源消耗 302-5 降低产品和服务的能源需求 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 303-2 管理与排水相关影响 303-3 取水
员工权益保障	2-7 员工 2-8 员工之外的工作者 401-1 新进员工和员工流动率 401-2 操供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 401-3 育儿假 402-1 有关运营变更的最短通知期
员工培训与发展	404-1 员工每年接受培训的平均小时数 404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比
人文凝聚合力, 携手和谐共生	
职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系 403-2 危害识别、风险评估和事故调查 403-3 职业健康服务 403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通 403-5 工作者职业健康安全培训 403-6 促进工作者健康 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 403-8 职业健康安全管理体系覆的工作者 403-9 工伤 403-10 工作相关的健康问题
回馈社会	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点
行业合作	2-6 活动、价值链和其他业务关系
ESG 绩效数据与索引对照表	
2025 年关键绩效表	/
对标索引表	/

报告反馈渠道与联系方式

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读本报告。

为发挥本报告的沟通交流作用，并有效推进基康技术的可持续管理与实践，我们诚挚邀请您填写意见反馈表，帮助我们对报告进行持续改进。

基康技术股份有限公司

地址：北京市海淀区彩和坊路8号天创科技大厦1111室（100080）

电话：010-62698899

邮箱：ir@geokang.com

官网：www.geokang.com

您的信息

姓名：

岗位名称：

所在行业：

邮箱地址：

1. 您对基康技术可持续发展报告的总体评价为？

非常好 好 一般 差 非常差

2. 您认为本报告在反映基康技术对环境、社会和公司治理的重大影响方面表现如何？

非常好 好 一般 差 非常差

3. 您认为基康技术在利益相关方沟通方面表现如何？

非常好 好 一般 差 非常差

4. 您认为本报告在信息和数据披露的真实性、准确性和有效性方面表现如何？

非常好 好 一般 差 非常差

5. 你认为本报告的总体框架、内容设计和形式上可读性如何？

非常好 好 一般 差 非常差

您对报告中哪一部分最感兴趣？

您认为本报告哪些可持续相关信息对您最有用？

您对基康技术今后发布可持续发展报告有何意见或建议？