



綠色動力
DYNAGREEN

綠色動力環保集團股份有限公司
Dynagreen Environmental Protection Group Co., Ltd.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
股份代號：1330.HK & 601330.SH



2025 | 環境、社會及治理報告

Environmental, Social and Governance Report

報告概況

本報告是綠色動力環保集團股份有限公司發佈的第10份環境、社會及治理(ESG)專項報告。本著客觀、規範、透明和全面的原則，報告系統披露了綠色動力環保集團股份有限公司2025年在環境、社會及公司治理議題上的管理措施與工作績效。

報告範圍

本報告所披露的環境數據覆蓋集團深圳總部以及37個垃圾焚燒發電項目(分別位於常州、海寧、平陽、永嘉、萊州、武漢、泰州、乳山、安順、蕪州、惠州、句容、蚌埠、通州、寧河、廣元、密雲、佳木斯、汕頭、博白、章丘、四會、紅安、石首、登封、宜春、金沙、豐城、恩施、朔州、葫蘆島及靖西)。

時間範圍

2025年1月1日至2025年12月31日，為增強報告可比性和完整性，部分內容有所延伸。

稱謂說明

為了確保在對外發佈、傳播及引用時能夠準確、統一地表達相關內容，「綠色動力環保集團股份有限公司」也以「綠色動力」「集團」「公司」「我們」表示，各地子公司以「地區名+公司」形式表示。

可靠性保證

本報告使用的資料及數據均來自綠色動力正式文件和報告、內部統計數據和公開資料等。本公司承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容的真實性、準確性和完整性負責。

編製依據

- 聯合國2030可持續發展目標(SDGs)
- 《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號—可持續發展報告(試行)》《上海證券交易所上市公司自律監管指南第4號—可持續發展報告編製》
- 香港聯合交易所證券上市規則之附錄C2《環境、社會及管治報告守則》
- 財政部《企業可持續披露準則—基本準則(試行)》
- 中國企業改革與發展研究會《中國企業可持續發展報告指南(CASS-ESG6.0)》

發佈形式

本報告以電子版和紙質版兩種形式發佈。

您可在網站<https://www.dynagreen.com.cn/>上下載電子版本。

目錄

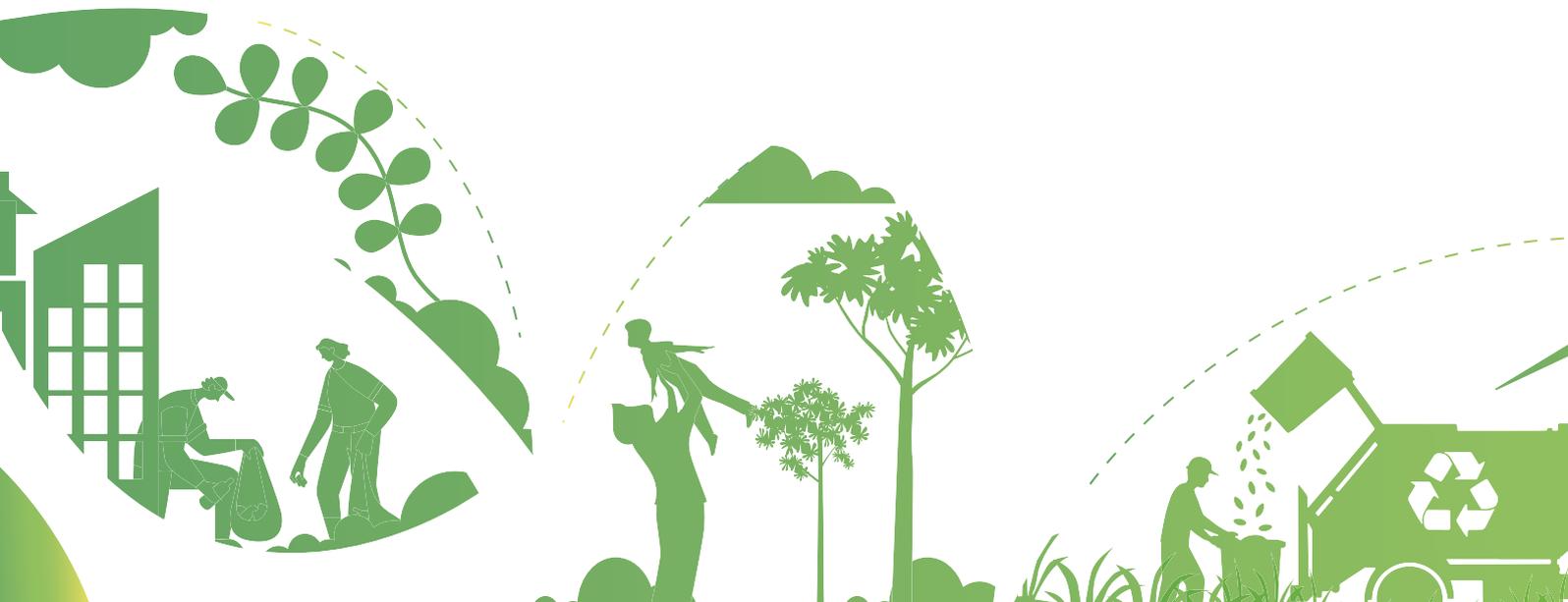
CONTENTS

報告導讀	01
領導致辭	04
關於我們	06
ESG治理	12
專題： 以科創領航， 樹立「無廢城市」新標桿	16

01

綠色引領 繪就生態畫卷

氣候治理，引領低碳轉型	22
高效利用，提升資源效能	26
污染防治，守護碧水藍天	32
生態和諧，促進萬物共生	36



02

聚力賦能 共創價值生態

服務至臻，創造美好生活	40
安全為基，護航穩定運營	42
以人為本，煥新組織活力	46
責任協同，攜手夥伴同行	56

03

治理築基 完善現代體系

黨建引領，把穩發展航向	64
合規築基，恪守經營底線	66
數智風控，強化風險防禦	69
數據安全，築牢信息屏障	72
未來展望	73
附錄	74





領導致辭

日月更疊，篤行有為。2025年，正值「十四五」規劃圓滿收官之年，綠色動力集團在企業綠色轉型中勇立變革潮頭，立足生態文明建設發展大局，將環境友好、社會責任與現代治理有機統一，以實干擔當履行時代使命，以科技創新賦能產業升級，在砥礪奮進中交出高質量發展「綠色答卷」。

堅持黨建鑄魂，完善現代治理。我們堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入落實黨建經營「一本賬」要求，強化「黨建+業務」深度融合，充分發揮黨組織的政治引領和政治保障作用；高標準開展黨內集中教育，嚴明政治紀律和政治規矩，深化專項整治與監督檢查，一體推進「三不腐」；持續完善現代化治理體系，推動公司合規管理從「有形合規」向「有效合規」轉變。

聚力科創領航，賦能卓越發展。我們堅定不移做強做優垃圾焚燒發電主營業務，推進智慧電廠改造，持續提升供電質量；以科技創新為核心引擎，聚焦行業技術痛點與發展難點，持續攻關飛灰減量化資源化技術、煙氣處理升級技術等關鍵領域，自主研發並應用小型多功能焚燒爐和垃圾池柵格智能疏通機器人系統。2025年，「垃圾焚燒數字化智慧化技術」被列入國內垃圾焚燒行業十大典型技術案例目錄，企業核心競爭力不斷增強。



深耕環境治理，守護綠水青山。我們深入貫徹落實習近平生態文明思想，響應國家「雙碳」目標號召，將綠色低碳理念貫穿企業運營全過程，持續完善環境管理體系，積極應對氣候變化，強化資源高效利用，通過技術升級改造形成高效、清潔的垃圾焚燒發電核心技術工藝流程；大力推進「三廢」治理，爐排設備、煙氣淨化等關鍵環節的創新成果，彰顯公司在超低排放與安全環保方面的技術實力，積極助力城市實現廢棄物的「減量化、資源化、無害化」。

踐行社會責任，彰顯國資擔當。我們始終心懷「國之大者」，將社會責任融入企業戰略，堅持以人為本，厚植人才沃土，維護員工基本權益，完善員工發展與培訓體系，持續推動企業與員工發展成果共創共享；積極投身社會公益，主動服務國家戰略，將鞏固拓展脫貧攻堅成果與助力鄉村振興有機結合，以消費幫扶、就業支持、設施改善等方式助力實現共同富裕；秉持開放包容、合作共贏，積極參與行業交流與合作，打造負責任供應鏈，共建可持續發展新生態。

躍馬揚鞭啟新程，綠色賦能譜新篇。2026年是「十五五」規劃開局之年，我們將始終以習近平新時代中國特色社會主義思想為指引，深入貫徹落實黨的二十屆四中全會部署，錨定美麗中國建設，全面融入國家「雙碳」目標，以實干擔當彰顯國企作為，奮力譜寫新時代國資國企奮進有為的嶄新華章。





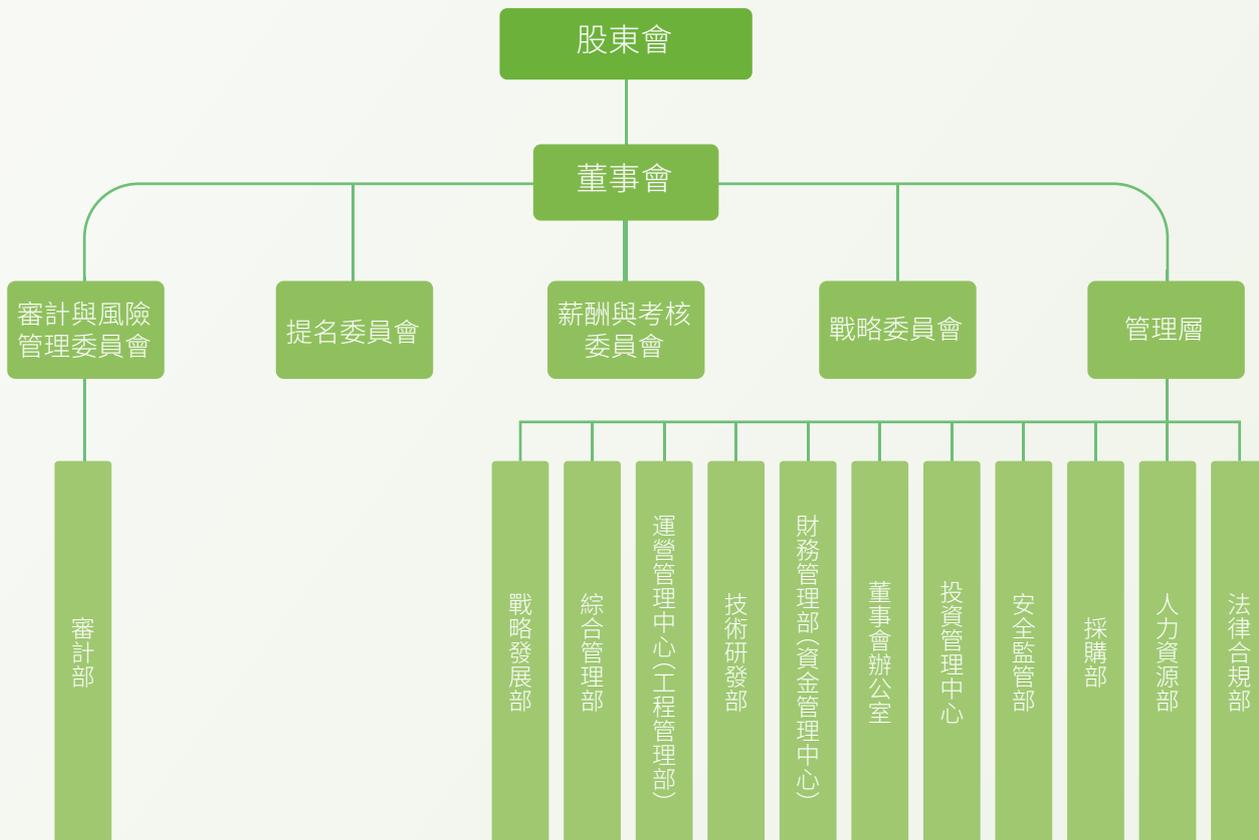
關於我們

公司簡介

綠色動力環保集團股份有限公司成立於2000年，是北京市國有資產經營有限責任公司（簡稱「北京國資公司」）控股的專門從事循環經濟、可再生能源產業的國有上市企業集團，是中國垃圾焚燒發電行業內首家A+H股上市企業（601330.SH、1330.HK），總資產近220億元，業務涉及城市垃圾處理項目的投資建設、運營管理、技術研發，核心配套設備的供應，以及顧問諮詢等專業化服務，為城市垃圾處理提供整體解決方案。綠色動力是國家級高新技術企業，已獲得「中國環保骨干企業、全國環保優秀品牌企業、垃圾處理行業十大標誌品牌企業、中國固廢十大影響力企業、中國垃圾焚燒發電產業領軍企業、中國建設工程魯班獎、國家優質工程獎、國家AAA級生活垃圾焚燒廠」等眾多榮譽稱號，是國家行業標準的參與制定單位，擁有生活垃圾環境污染治理設施運營資質證書。

綠色動力集團是城市環境綜合治理產業的先行者，截至2025年底，在北京、天津、江蘇、浙江、湖北、廣東等10多個省市及自治區擁有生活垃圾焚燒發電運營項目37個，運營項目垃圾處理能力達4.03萬噸／日，位居國內同行業前列。綠色動力集團是中國最早引進國際先進垃圾焚燒技術進行國產化改造、升級和再開發的企業，目前取得專利85件，其中自主研發的「多驅動逆推式垃圾焚燒爐」是國家住建部推薦使用的核心技術。集團投資建設的城市垃圾處理項目是集垃圾收集、儲運、焚燒、發電、供熱、沼氣利用和爐渣制磚於一體的綜合性垃圾資源化項目，徹底消除生活垃圾的二次污染，真正實現垃圾處理的無害化、減量化和資源化。

組織架構





公司文化

企業使命
創造美好
生活環境

企業願景
打造中國領先、世界知名
的綜合性環保產業集團

企業價值觀
開拓 創新
誠信 和諧

企業運行理念
安全 環保
文明 高效

企業作風
揚正氣、重敬業、
講品行、勇擔當

企業經營理念

綠色動力始終堅持有進有退、有所為有所不為的原則，牢記國有企業的基本屬性，在自己的能力範圍內積極跟進響應政府的政策和號召，以切實的努力助力於政府政策目標的實現和人民生活環境的改善。

在承擔社會責任的同時，綠色動力關注經濟效益和效率，致力於實現企業的可持續發展。綠色動力不斷加強對國家政策的理解力、對行業發展的判斷力以及自身發展的變革力，洞悉和遵循市場規律，提高市場適應能力，夯實發展基礎，整合優勢資源，強化風險管理，提升資產效率，提高增長質量，通過市場化的運作手段和高效率的運營管理保障經濟效益目標的實現，推動企業的長遠發展。

企業建設理念
踐行工匠精神
鑄造精品工程

公司大事記



2025年關鍵績效

經濟績效



資產總額：
219.27 億元



納稅總額：
3.81 億元



營業收入：
35.34 億元

環境績效



環境合規投入：
23,547 萬元



溫室氣體排放總量：
26,960.50 噸
二氧化碳當量



煙氣、廢水在線監
測設備合格率：
100%

社會績效



員工總人數：
3,302 人



扶貧及鄉村振興投入：
47.83 萬元



鄉村振興惠及群體數量：
9,518 人



2025年高光時刻



綠色動力

蟬聯16年「固廢十大影響力企業」

榮獲2024年「上市公司投資者關係管理最佳實踐」

「垃圾焚燒數字化智慧化技術」被列入國內垃圾焚燒行業十大典型技術案例目錄

榮獲中華環保聯合會「《垃圾焚燒的中國方案》之典型垃圾焚燒企業」

「高含水污泥預熱回噴焚燒爐摻燒關鍵技術」榮獲中華環保聯合會「科技進步獎二等獎」

入選中華環保聯合會「一帶一路」綠色品牌出海計劃出海單位成員

「LD多驅動逆推式垃圾焚燒爐」榮獲中華環保聯合會2025「一帶一路」生態環境治理技術及產品推薦目錄入選案例

榮獲「2025年北京國資公司職工文藝匯演靈犀創意獎」

榮獲「2025大灣區上市公司綠色治理TOP20」

榮獲「2025深圳500強企業」，位列效益百強榜第76位

榮獲《證券市場周刊》「市值管理金曙光獎」「金曙光優秀董秘獎」

榮獲「海南省科學技術進步獎一等獎(固體廢物焚燒全過程多污染物精準防控技術及應用)」



常州公司

榮獲「常州市2025年‘環保示範性企事業」

榮獲「常州市2025年度推動高質量發展先進集體」



登封公司

榮獲「2025‘北極星杯’垃圾焚燒發電行業 優秀環保科普教育基地」

榮獲「登封市中小學校外教育基地專業實踐基地」



恩施公司

榮獲「中國安裝工程優質獎(中國安裝之星)」

榮獲「運行管理標桿電廠」



萊州公司

榮獲煙台市「2025年度全市環衛行業優秀企業」
榮獲萊州市「生活垃圾無害化處理先進單位」



蚌埠公司

榮獲「首批青少年生態文明教育實踐場館」
榮獲「2025年度服務型製造示範企業」



海寧擴建公司

榮獲「黃灣鎮五星級企業文化分館」



章丘公司

榮獲濟南市章丘區「2025年度環衛工作突出貢獻企業」



密雲公司

榮獲「企業信用評價年審AAA」
榮獲「北京市‘安康杯’競賽優勝單位」
榮獲「納稅信用A級評價」



通州公司

榮獲北京市「綠色基準企業(淺綠)」
榮獲「北京信用承諾企業」



惠州二期公司

「科普研學基地」入選「2025年廣東省工業旅遊培育資源庫」
榮獲「惠州無廢城市優秀‘無廢工廠」



ESG治理

綠色動力始終將環境、社會與治理 (ESG) 理念深度融入企業發展戰略與運營全流程，持續健全系統化的ESG治理體系，強化內外部利益相關方溝通協作，為企業可持續發展築牢根基、凝聚動能。

ESG戰略

集團將ESG理念深深根植於企業文化，堅持「安全、環保、文明、高效」的環保運營管理理念，貫穿於內部管理、客戶管理、人員管理、市場管理等方面，並與業務發展、日常運營等相融合，通過不斷創新和發展，實現經濟與環境的和諧共生，為環保事業做出更大貢獻。

綠色動力作為從事循環經濟、可再生能源產業的國有上市企業集團，ESG戰略的核心議題涵蓋公司治理、環境保護、員工管理、產品責任、黨建引領和社區公益六大方向，通過投資建設、運營管理、技術研發等方式，成為城市環境綜合治理產業的先行者，始終履行對環境保護和社會責任的堅定承諾。

ESG治理架構

集團不斷完善ESG治理架構，明確公司自上到下的管理方針與各層級的管理職責，確保從戰略制定到執行落地全面覆蓋。



綠色動力環保集團股份有限公司 ESG 治理架構

ESG培訓

為提升ESG管理能力與披露質量，2025年，公司積極拓展ESG學習渠道，主動組織可持續發展工作小組成員參與由上海證券交易所、深圳上市公司協會及其他專業機構組織的ESG專題培訓。通過學習最新披露規則與合規要點，深入了解市場及行業最佳實踐，並根據公司實際情況借鑒採納先進經驗，有效提升了公司在ESG管理與披露方面的專業水平。

雙重重要性識別與評估

綠色動力嚴格遵循上海證券交易所《上市公司自律監管指南第4號—可持續發展報告編製》(以下簡稱《指南》)中的議題重要性分析步驟及報告披露框架，建立起完善的實質性議題分析步驟，通過政策研究、同業對標、調研訪談、矩陣繪制等方式，識別、篩選和披露具有財務重要性與影響重要性的實質性議題，並在報告中予以回應。

步驟 1： 背景分析

分析公司活動、產品、服務和地理位置等因素，確定受公司業務影響的利益相關方；通過政策研究、同業對標等方式，明確公司需關注的可持續發展議題範圍。

步驟 2： 構建議題庫

以上海證券交易所《指南》中建議的21個議題為基礎，結合公司經營實際與環境治理行業特點，初步篩選議題清單，形成實質性議題庫。

步驟 3： 影響重要性評估

面向內部、外部及政府等利益相關方發放實質性議題調研問卷，了解各利益相關方的關注點及影響點，評估影響的規模、範圍和可能性，形成議題影響重要性的分析結果。

步驟 4： 財務重要性評估

分析議題對公司業務運營、財務狀況、經營成果、現金流等的潛在影響，評估其可能性與影響程度，形成議題財務重要性的分析結果。

步驟 5： 矩陣呈現

量化財務重要性和影響重要性的評估結果，通過二維坐標軸形式的矩陣圖展示議題優先級，其中，財務重要性和影響重要性均高的議題為高優先級；單維度重要性較高或雙維度重要性均低的議題為中低優先級。

步驟 6： 議題披露

公司董事會審閱並確認ESG實質性議題，確保議題能夠緊密貼合公司的ESG管理實踐，對於具備雙重重要性的實質性議題參照《指南》具體議題的相關規定進行披露。相關披露內容請見報告正文。



雙重重要性議題識別

本集團充分考慮宏觀環境、集團業務活動、ESG 監管要求、同行實踐等因素，本年度共識別出28項重要性議題，其中應對氣候變化、環境合規管理、能源利用、供應鏈安全、安全生產、反舞弊及反貪污六項議題為兼具財務重要性與影響重要性的高優先級議題，本報告參照《指南》並結合企業實際，對以上六項雙重重要性議題展開四要素信息披露。

環境

- 1. 應對氣候變化
- 2. 污染物排放
- 3. 噪聲管理
- 4. 廢棄物處理
- 5. 生態系統和生物多樣性保護
- 6. 環境合規管理
- 7. 能源利用
- 8. 水資源利用
- 9. 循環經濟



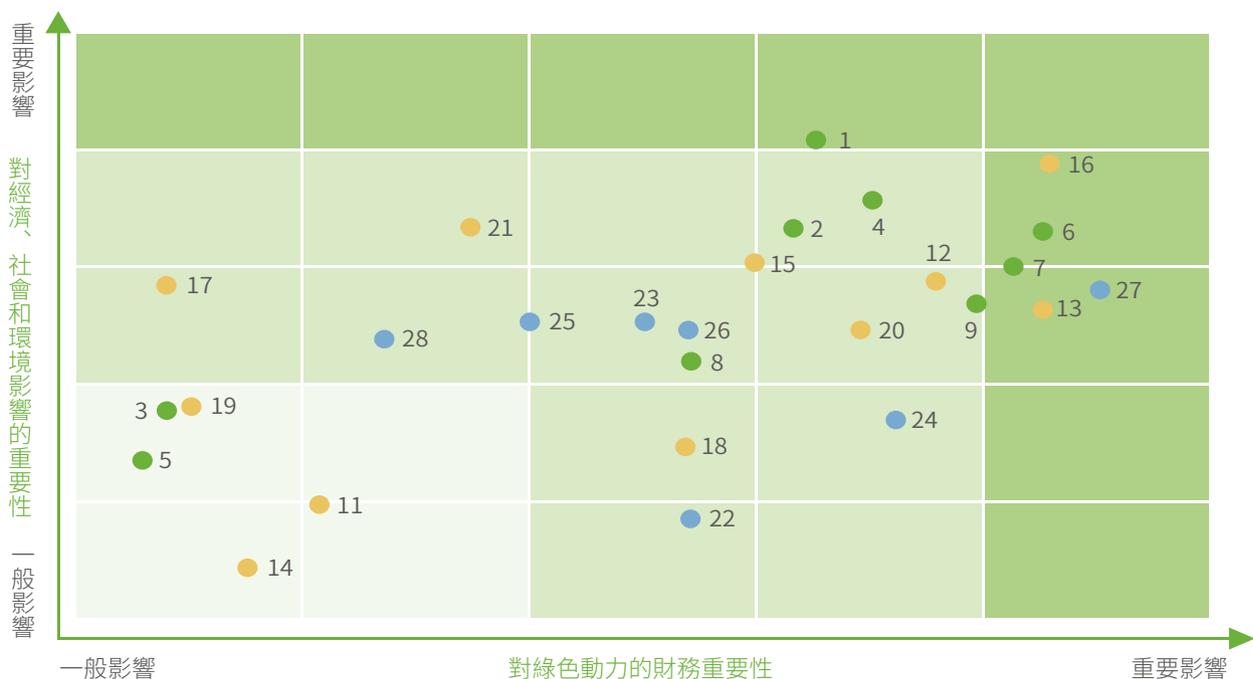
社會

- 10. 鄉村振興
- 11. 社會貢獻
- 12. 創新驅動
- 13. 供應鏈安全
- 14. 平等對待中小企業
- 15. 產品和服務安全與質量
- 16. 安全生產
- 17. 數據安全與客戶隱私保護
- 18. 員工教育培訓
- 19. 多元化與機會平等
- 20. 員工薪酬福利
- 21. 員工職業健康



治理

- 22. 依法合規
- 23. 風險管理
- 24. 党建引领
- 25. 盡職調查
- 26. 利益相關方溝通
- 27. 反舞弊及反貪污
- 28. 反不正當競爭



利益相關方溝通

綠色動力切實保障利益相關方知情權、參與權與監督權，圍繞核心利益相關方訴求建立常態化、多元化溝通機制，深化多方互動互信、凝聚發展共識，攜手共創可持續發展新格局。

利益相關方	期望和訴求	溝通和回應
 股東／投資人	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司發展規劃 ● 合法合規運營 ● 投資回報 	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年召開股東會 ● 提高信息披露質量 ● 保持良好的盈利能力 ● 不斷提升公司治理水平
 政府及監管單位	<ul style="list-style-type: none"> ● 依法合規運營 ● 帶動經濟增長 ● 廢棄物處理 ● 可靠供電 ● 污染防治 ● 科技創新 	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守法律法規和政策 ● 依法納稅，穩健經營 ● 參加政府會議、政策宣講會、座談會 ● 信息公開
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> ● 可靠供電 ● 誠信經營 ● 廢棄物處理 ● 供應商管理 ● 風險管控 ● 環境合規 	<ul style="list-style-type: none"> ● 安全穩定供電 ● 及時解決客戶訴求 ● 提供優質服務 ● 客戶滿意度調查 ● 加強環境管理 ● 定期披露報告
 員工	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工權益保障 ● 職業健康與安全 ● 員工福利 ● 良好的工作環境 ● 職業發展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工代表大會 ● 確保工作環境安全 ● 員工培訓體系 ● 薪酬制度改革 ● 組織員工活動
 社區	<ul style="list-style-type: none"> ● 社區參與 ● 鄉村振興 ● 環境保護 	<ul style="list-style-type: none"> ● 開展鄉村振興 ● 慈善公益活動 ● 環境信息公開 ● 公眾溝通
 行業協會	<ul style="list-style-type: none"> ● 循環經濟 ● 廢棄物管理 ● 供電新技術 	<ul style="list-style-type: none"> ● 參與行業協會 ● 溝通與交流運營成果
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商管理 ● 公司治理 ● 科技創新 	<ul style="list-style-type: none"> ● 透明採購 ● 培訓、技術交流會 ● 日常溝通

以科創領航， 樹立「無廢城市」新標桿



制度築基，夯實科技創新底座

公司始終將科技創新作為驅動高質量發展的核心引擎，加快建立健全覆蓋研發管理、成果轉化、人才激勵等全鏈條科技創新制度體系，通過完善頂層設計、優化創新機制、強化資源統籌，著力提升垃圾焚燒發電、固廢資源化利用等核心技術自主可控能力。

管理架構

公司制定《首席科學家及技術研發人才管理辦法》，進一步促進科技成果轉化及人才發展工作；修訂並發佈《技術研發與推廣應用管理辦法》，實現研發項目全流程管理機制，設立技術研發部作為核心牽頭部門，統籌公司技術支持、研發攻關、成果轉化及產學研合作工作，明確「部門統籌+項目負責制+跨專業協作」的管理模式，大力推動創新驅動發展；建立健全「一崗雙責」責任制、項目立項—研發—試驗—推廣全流程管理制度、知識產權管理辦法、研發費用專項管理制度，同步落實黨風廉政與意識形態管理要求。



“

高水平科技自立自強是推進中國式現代化建設的核心支撐，綠色動力始終堅持將科技創新作為企業發展的重要驅動力，聚焦「垃圾處理數字化、綠色化、低碳化」三大核心方向，以原創技術策源地建設為抓手，緊扣國家「雙碳」目標，著力打造國內領先的固廢綜合處理服務商，持續助力國家生態文明建設，爭做「無廢城市」建設先行者與示範標桿。

”

激勵機制

公司編寫《技術研發創新獎勵辦法》，對參與技術創新的團隊及個人給予獎勵，將技術骨干納入公司股權激勵範圍，實行「成果導向+效益掛鉤」激勵模式，對技術攻關、專利申報、成果轉化成效顯著的團隊及個人給予專項獎勵，將專利授權、技術推廣效益納入績效考核核心指標；鼓勵跨專業人才培養，推行「一崗多能」培訓機制；並圍繞技術服務質量、研發項目進度、專利申報數量、成果轉化效益、產學研合作成效等維度設置考核指標，確保研發工作與公司戰略、市場需求緊密銜接。

產學研用，引領「無廢城市」建設

公司聚焦「垃圾處理數字化、綠色化、低碳化」三大核心方向，重點攻關垃圾焚燒數智化、煙氣一體化超低排放及綠色低碳技術、高效焚燒爐系列、污泥高效摻燒協同處理技術、飛灰源頭減量與資源化、智能機器人等新質生產力技術，多項技術獲國家級協會、省級科技部門認可，入選《垃圾焚燒的中國方案》典型企業及案例，成為國家重點研發計劃應用示範基地，引領行業綠色低碳轉型。

產學研合作

公司與國內知名高校，如哈爾濱工業大學、中國礦業大學、南京理工大學等，與恩菲公司、固高科技、阿裡雲等知名企業／科研機構建立穩定合作關係，覆蓋數字智能化、飛灰原位處理與資源化、二噁英控制、機器人應用等核心領域，採用「課題共研+成果共享+人才聯合培養」模式，通過聯合研發、技術交流、項目示範、平台共建等形式深化合作。



參與國家重點研發計劃課題「區域多源固廢大數據與循環利用路徑優化技術」惠州惠陽環境園獲「應用示範基地」授牌



案例

綠色動力與固高科技共育垃圾發電行業新質生產力

2025年4月3日，綠色動力與固高科技股份有限公司(簡稱「固高科技」)簽署戰略合作協議，公司與固高科技將圍繞智能巡檢機器人、無人機、零碳智慧園區建設和碳減排、碳捕集等細分領域，展開技術探索與合作。同時，雙方將整合各自優勢資源，通過「聯合實驗室+產業中試平台」的模式構建技術轉化快車道，在工業大腦、具身智能等方面展開深入合作，加速推進創新成果產業化落地，為垃圾焚燒發電行業智慧化轉型貢獻力量。

案例

綠色動力與北京大學深圳研究院共研垃圾焚燒低溫餘熱利用新技術產業化合作

2025年3月5日，北京大學深圳研究生院黨委書記兼深圳研究院院長譚文長教授、趙耀華教授一行來到綠色動力深圳總部參加座談交流。雙方圍繞垃圾焚燒發電廠煙氣低溫餘熱利用技術及產業綠色升級發展等關鍵議題展開深度交流研討。後續，綠色動力將與北大深圳研究院繼續開展緊密協作，加速餘熱利用等綠色低碳技術研發與推廣，為公司的可持續高質量發展增添強勁引擎，為行業技術進步與社會可持續發展貢獻力量。

科技成果轉化



煙氣一體化超低排放技術

該技術在乳山項目於2024年完成168小時試驗，該技術是綠色動力首創的脫酸、脫硝和吸附二噁英一體化處理技術，並且，公司多個項目的煙氣再循環、爐內脫酸、超低溫催化劑等創新技術各項指標達標，持續優化後成為行業超低排放示範技術。



污泥高效摻燒協同處理技術

創新研發80%含水率的污泥高效摻燒協同處理技術，實現多源固廢的協同處理，同時減少污泥干化的資源浪費，達到國內領先水平，在常州、武漢等項目協同處理污泥量累計超5萬噸，資源化利用率達100%，該技術已推廣至章丘、海寧、佳木斯等多項目，並榮獲「中華環保聯合會技術進步獎二等獎」。



自主研發小型焚燒爐技術

已簽訂多項專利技術授權生產銷售協議，其中150-200噸級小爐排在黑河項目安裝應用，部分優化技術應用到廣元二期400噸級焚燒爐項目，整體提升中小規模焚燒爐在多源固廢處理能力上的核心競爭力。



超低溫 SCR 催化劑技術

該技術在平陽項目開展長期運行試驗，已實現煙氣脫硝效率提升10%以上，顯著降低能耗成本，為行業超低排放技術升級提供新路徑。

數智賦能，鍛造綠色創新生態

公司積極推進數字化轉型，聚焦垃圾焚燒全流程數字化，研發應用垃圾焚燒數智化技術，實現焚燒、煙氣智能控制及垃圾庫全系統數智化管理；推進智慧裝備升級，研發國內首個AI圖像識別垃圾吊、渣吊智能化系統，開展重大裝備、系統數字智能化技術研發與技術升級；啟動公司整體數字化平台初期規劃，構建覆蓋研發、生產、運維的數字化管理體系，持續打造數智化綠色創新生態。

通州垃圾焚燒全過程數字智能化項目

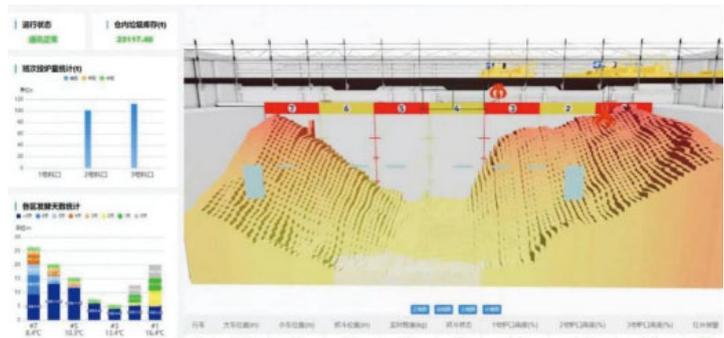
項目實現全流程落地，數智化系統投用率超96%，相較於傳統技術，人工操作量減少90%，上網電量提升3-5%，環保耗材降低約15%；2025年3月，該技術通過中國城市環境衛生協會專家組評審，獲得「總體上達到國內領先水平，其工程化應用規模達到國際先進水平」的高度評價，成為行業數智化轉型標桿，相關技術應用於武漢、海寧項目，目前均投入試運行。



通州公司垃圾焚燒數字智能化展示大屏

AI 智能垃圾吊技術

該技術於2025年12月在通州項目完成試運行考核，聚焦垃圾焚燒廠垃圾吊作業智能化升級的核心需求，通過硬件疊代升級、定制化軟件開發與多系統深度集成的協同研發，成功構建起「多任務智能作業+三維數字化管理+AI智能防護」的三位一體解決方案，平均自動投入率達到85%，已成為行業領先水平，在行業內樹立了垃圾吊智能化升級技改的標桿。



通州公司垃圾吊數字智能化三維展示圖

垃圾池柵格智能疏通機器人系統

以「智能操作、安全暢通」為核心目標，有效利用垃圾池通道空間安裝，自帶遠程視頻監控和圖像智能識別技術，並連通電廠DCS系統。工作人員可通過遠程控制調節運行情況，有效防範易燃、易爆等安全隱患，在高效疏通的同時保障人員安全。該系統已在章丘二期、平陽等多個項目投入使用。據測算，系統正常運行後可完全替代人工作業，每噸垃圾發電量提高8千瓦時，提質增效顯著。

01

綠色引領 繪就生態畫捲

綠色動力錨定國家「雙碳」目標與「無廢城市」建設，以生態文明建設為引領，將環境友好、低碳運營、資源高效利用貫穿全產業鏈，持續推進固廢垃圾無害化、減量化、資源化處置，為建設美麗中國、城市環境提質添磚加瓦。

- 氣候治理，引領低碳轉型 22
- 高效利用，提升資源效能 26
- 污染防治，守護碧水藍天 32
- 生態和諧，促進萬物共生 36

響應聯合國2030可持續發展目標(SDGs)：







氣候治理，引領低碳轉型

治理

公司董事會重視並充分參與氣候相關風險及環境合規管理相關事宜，在制定企業發展戰略等重大決策過程中適時考慮氣候變化、環境合規管理等因素，並定期審閱氣候變化、環境合規管理相關目標進展。管理層負責制定及檢討氣候變化及環境合規管理相關政策，監督與評估公司在運營過程中對氣候風險管理和環境合規管理的有效性，並定期向董事會匯報。

戰略

為有效地識別和評估氣候變化相關的風險和機遇，公司依據國際可持續發展準則理事會 (ISSB) 及《上海證券交易所上市公司自律監管指引第14號—可持續發展報告(試行)》建議的氣候信息披露框架，結合行業調研與自身業務特點，系統性地開展氣候風險與機遇評估。公司通過分析政策法規、技術創新及市場趨勢對公司自身業務運營和財務狀況等方面產生的影響，明確分階段的風險敞口，並制定應對措施。

風險類型	時間範圍	氣候相關風險	潛在影響	應對措施
物理風險				
急性	短期 (1—2年)	高溫、暴雨、颱風、洪水、雷暴、冰凍及沙塵暴等極端天氣事件頻發。	<ul style="list-style-type: none"> ● 生產設施因受損而導致生產成本增加； ● 員工因極端天氣引發的健康安全隱患而傷病缺勤，導致生產能力下降及勞動力管理成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 對設備設施開展日常維修檢查，保證生產設施良好運行； ● 對各類極端天氣制定相應的環境應急預案，確保企業生產安全，保護員工生命安全； ● 為生產設施等資產購置自然災害保險； ● 制定安全事故應急預案管理辦法並進行應急預案培訓及演練，提升員工安全事故預防和處理能力； ● 及時根據天氣情況調整員工工作時間，並為其購置人身安全保險。

風險類型	時間範圍	氣候相關風險	潛在影響	應對措施
慢性	長期 (5年以上)	現場水文特徵、季節性降水等氣候模式的變化加劇； 全球變暖形勢加劇。	<ul style="list-style-type: none"> ● 用水壓力加劇、循環管網供水不足，導致運營成本增加； ● 因垃圾收運受阻、發電原材料短缺而導致生產能力下降； ● 因發電效率降低而導致收入下降。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 推行污水循環使用及零排放工藝緩解項目廠區業務用水壓力； ● 在項目廠區選址、佈局規劃、建築設計等環節，充分考慮極端天氣影響，優化廠區設計以提升對極端天氣影響的抵禦能力。
轉型風險				
政策和法律變化	短期 (1—2年)	碳排放定價提高；碳排放披露義務提高。	<ul style="list-style-type: none"> ● 運營合規成本提高； ● 受到氣候相關處罰或訴訟的風險增加。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 貫徹國家的「雙碳」戰略目標及「無廢城市」建設理念，加強垃圾發電項目提質增效； ● 加強與政府和監管部門溝通，確保及時了解政策變化，並主動調整相關工作，以適應不斷變化的監管環境。
	中期 (3—5年)	碳排放監管更加嚴格。		
技術創新	長期 (5年以上)	向低排放科技過渡的趨勢。	<ul style="list-style-type: none"> ● 高能耗／高碳排放設施或工藝的提前淘汰； ● 新型低排放生產技術的研發支出增加。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 堅持低碳生產，監控生產能耗，使用新型生產或環保技術，開展工藝技改或設備改造，提高發電效率並減少運營碳排放； ● 積極攜手多方研發智控系統、新工藝，進一步提升鍋爐等設備的運行效率，減少碳排放。
市場	中期 (3—5年)	企業市場競爭力和本成本受到影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 未及時順應市場趨勢開發低碳服務可能導致公司的市場競爭力下降。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 優化升級生產流程與工藝，持續擴大垃圾收轉運及發電業務，為社會供應可再生綠色電力； ● 擴展城市垃圾資源化利用業務的規模與能力，同步開展供熱供汽等業務，攜手各地方政府投資建設低碳環保產業園。
聲譽	中期 (3—5年)	社會對企業低碳轉型的關注度提高	<ul style="list-style-type: none"> ● 未及時低碳轉型可能導致利益相關方對公司的信任度降低。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 組織綠色環保公益宣傳活動； ● 設立明確的節能減排目標，並定期跟蹤目標完成情況。



氣候機遇	時間範圍	機遇描述	應對措施
政策	中期 (3—5年)	越來越多綠色政策出台對於綠色產品和服務市場具有積極引導作用。	密切關注並及時響應國家可持續發展的相關政策，探索碳交易、綠色電力證書等新興市場機會。
市場	中期 (3—5年)	客戶關注更具有環保屬性的產品及服務。	順應市場趨勢，持續開展工藝技改或設備改造，提升環保技術，減少碳排放。

影響、風險與機遇管理

為全面提升應對氣候變化的能力，本公司將氣候變化風險納入風險管理體系，結合自身業務特點，建立系統化的氣候風險管理流程以識別、評估、排序、應對與監控氣候相關的風險。

風險識別

- 關注氣候相關政策法規的動態走向、行業前沿趨勢以及監管部門的最新要求，結合自身業務發展狀況、利益相關方關注點以及技術變化的情況，識別當前所面臨的氣候相關風險點。

風險評估

- 各部門定期開展內部監控評估工作，對可能存在潛在氣候影響的風險因素進行分析評估，充分考量氣候變化的長期趨勢以及技術快速疊代帶來的影響。

風險排序

- 管理層與各部門負責人共同組建風險評估專項小組，協同合作將識別的氣候風險從風險影響程度和發生概率進行優先級排序。
- 董事會負責整體把控，綜合多方面因素釐定風險的性質及嚴重程度，確定重點關注和優先管控的風險。

風險應對與監控

- 結合氣候風險發生原因和程度，權衡風險與收益等方面因素，制定風險應對計劃和措施，確保風險控制在可承受水平之內。
- 建立動態的風險監控機制，定期對風險應對措施的執行效果進行評估與反饋，根據實際情況及時調整優化策略。

指標與目標

公司積極響應國家「雙碳」目標號召，大力推動溫室氣體減排，明確溫室氣體減排定性目標，建立完善的動態監測機制，定期對目標進展展開全面、深入的復盤與檢討。與傳統垃圾填埋工藝相比，公司垃圾焚燒發電2025年可減少溫室氣體排放380萬噸，對國家雙碳目標的落實具有積極正面的效益。同時，公司主動探索市場化收益機制，常州、章丘二期等項目積極開展綠色電力證書交易，其中常州項目獲得國內垃圾焚燒發電領域首張綠證，具有行業示範意義。截至2025年底，公司核發綠證36.8萬張，上市交易綠證40.79萬張(含常州2023年8萬張)。

應對氣候變化指標

指標	單位	2025 年
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	26,960.50
溫室氣體排放量(範圍一)	噸二氧化碳當量	20,933.86
溫室氣體排放量(範圍二)	噸二氧化碳當量	6,026.64

應對氣候變化目標

目標	完成情況
持續對日常經營所涉及的溫室氣體排放量進行追蹤分析，設立階段性減排目標。	完成低溫催化劑技改，降低氮氧化物排放。
強化鍋爐長週期運行管理，逐步減少柴油等化石能源的使用量，減少溫室氣體排放強度。	做好垃圾庫管理，保證垃圾發酵時間，減少投油助燃。



高效利用，提升資源效能

環境合規管理

治理

公司嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等國家環境保護法律法規，制定並發佈《綠色動力集團運營項目環保工作指引(2022版)》等規章制度，落實環境保護相關管理規定和標準規範，強化環境保護日常監管，規範集團下屬項目公司各類污染物產生、貯存、處置、排放等各個環節，全面提高污染物排放控制及環保設施運行管理水平，確保各項污染物達標排放，消除環境事故隱患，保障環境安全。

組織架構方面，集團下屬項目公司項目主要負責人為環境保護管理第一責任人，對項目公司環境保護和污染防治工作負全面的領導責任；負責環境保護職能機構的建設，指導和監督環境保護部門的工作；集團下屬項目公司生產負責人落實管生產必須管環保職責，在項目公司主要負責人的直接領導下，主持公司環境污染防治日常工作；安環總監承擔全公司環保管理監督責任。



ISO 14001 環境管理體系認證

戰略

類型	指標	潛在影響	應對措施
風險	政策與法律風險	環境管理法律法規可能隨著國家的環境治理要求趨嚴，若公司未能及時跟進法律法規並優化內部環境合規管理工作，可能面臨包括責令整改、停產、處以罰金、不能獲得可再生能源電費補助金、不能享受增值稅即徵即退政策等處罰，對財務表現有較大影響。	<ul style="list-style-type: none"> 及時關注國家及運營所在地的環保法律法規及政策要求，如識別到法律法規及政策發生變化，及時制定應對機制； 嚴格按流程申辦環境影響評價、備案、許可證等環境合規管理工作。
	技術風險	面對可能日益趨嚴的國家及地方環保治理要求，公司可能會有對環境治理工藝及設備進行升級改造的需求，對財務表現有較大影響。	<ul style="list-style-type: none"> 大力開展設備技術改造行動，完成鍋爐、風機、水泵等多項改造，直接增加產汽量、降低廠用電率，並通過燃燒優化、精細化管理降低單耗； 推動新技術應用，試驗推廣磁懸浮空壓機、超低溫 SCR 等節能降耗技術；利用數字化實現合規過程的透明化、精準化和可預測，推進智慧電廠建設，以數據驅動為精細化管理和合規預警提供實時數據支持。
	市場風險	面對可能日益趨嚴的國家及地方環保治理要求，若公司未展示優異的環境合規管理表現，可能影響公司未來開拓新的垃圾處理項目，或面臨現有項目被取消特許經營權。	<ul style="list-style-type: none"> 持續加強環保合規工作檢查，採用「四不兩直」等方式對項目公司開展檢查，針對隱患提出整改措施，並進行考核； 定期排查環境合規隱患，並對排查出的隱患及時整改、修復； 主動在公開渠道披露環境合規管理相關信息與數據，供公眾自主查閱。
	聲譽風險	若公司未能在環境合規管理表現良好，可能影響公司在環保行業和資本市場的形象，可能導致融資難度提升。	
	環境修復風險	若公司因環境合規管理表現不佳導致出現滲濾液外排等環境事件，可能需要付出更多的成本修復項目週邊的生態環境，可能會對財務造成重大影響。	
機遇	隨著環保合規要求與成本提升，可能導致行業集中度逐步提升，這將有利於本公司擴大市場份額。	持續完善環境合規管理機制，紮實落地能源、水資源管理及三廢治理。	



影響、風險與機遇管理

為築牢環境風險防範底線，公司加強風險識別，構建起全面受控的合規保障，確保所有排放與處置活動合法合規。煙氣治理方面，委託權威第三方進行CEMS運維、二噁英等季度檢測，所有指標合格；滲濾液處理方面，保障處理系統穩定運行，基本實現零外運，出水達標；飛灰與爐渣方面，嚴格執行整合穩定化及資質單位填埋，轉移聯單齊全，保障爐渣100%合規處置。

指標與目標

環境合規指標

指標	單位	2025 年
環境合規投入	萬元	23,547.00
環境設施投運率	%	100
煙氣、廢水在線監測設備合格率	%	100

環境合規目標

目標	完成情況
符合環保「三同時」	已完成
無環保有效投訴，無環保行政處罰	已完成
環保設施投運率100%	已完成
「三廢」100%達標排放	已完成
煙氣、廢水在線監測設備合格率100%	已完成
環保隱患整改、環保設施缺陷即時消除	已完成
不發生較大及以上有社會影響的環境污染與破壞事故	已完成

環境合規整體目標

- 合規性目標：全年各項環保管理工作符合國家、地方最新法律法規及標準要求，環保手續齊全，環保驗收、排污許可、監測報告等資料完整，無環保違法違規行為及行政處罰。
- 應急管理目標：完善廢棄物、廢氣、廢水污染應急處置預案，定期開展應急演練，應急物資配備齊全，突發環境事件應急處置率100%，最大限度降低環境影響。
- 監督考核目標：將三大管理目標納入各項目公司、各崗位績效考核，定期開展自查自糾與專項檢查，目標完成率納入獎懲機制，確保各項指標全面落地。
- 持續改進目標：每年根據環保標準更新、工藝升級及實際運營情況，優化調整管理目標與管控措施，持續提升環保管理水平，打造綠色、環保、合規的現代化垃圾焚燒電廠。

能源利用

治理

公司堅持綠色低碳、安全高效、節能增效、數字賦能的能源管理戰略，以垃圾資源化、能源化利用為主線，構建全流程、標準化、閉環式能源管理體系，持續提升能源利用效率、降低綜合能耗、防範能源風險，積極拓展綠電、碳減排、熱電聯產等發展機遇，助力企業高質量可持續發展。

戰略

風險類別	風險描述	潛在影響	應對措施
物理風險			
極端天氣	高溫、暴雨、颱風、洪水、雷暴、冰凍等極端天氣事件頻發。	<ul style="list-style-type: none"> 廠區進水、結冰導致焚燒線、汽輪機組停機，搶修成本上升； 垃圾收運受阻，燃料保障不穩，發電效率波動。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立氣象預警及應急值班機制，完善停電、停爐、防汛防凍專項預案； 提升廠房、垃圾池、配電房防水淹等級；關鍵設備加裝耐高溫、耐低溫保護； 優化多項目聯網調度，增強區域燃料互濟與跨廠保供能力。
轉型風險			
政策	垃圾發電補貼退坡、標桿電價調整、綠證及綠電機制變化。	<ul style="list-style-type: none"> 收益下滑，現金流承壓；依賴補貼項目盈利減弱； 行業從政策驅動轉向市場驅動，低效資產出清加速。 	<ul style="list-style-type: none"> 加快供汽供熱、沼氣利用等非電業務拓展，提升綜合收益； 全面參與綠證、綠電交易，精細化運營降本，提升發電量、降低廠區用電率。
市場	天然氣、燃油、電力價格波動，電網輔助服務成本提升，市場競爭力和成本受到影響。	<ul style="list-style-type: none"> 點火助燃、用電成本波動，電力市場化交易加深，電價波動加大。 	<ul style="list-style-type: none"> 優化燃料結構，參與電力市場中長期合作，提升機組調節能力。
技術革新	高效焚燒、智慧運維等新技術替代。	<ul style="list-style-type: none"> 存量設備與行業先進水平差距拉大，傳統運營模式被智慧化、低碳化模式顛覆。 	<ul style="list-style-type: none"> 實現數字化電廠，通過AI計算控制焚燒過程優化焚燒，穩定爐膛溫度、蒸汽參數、環保參數穩定調節控制、減少負荷波動，優化輔機變頻經濟運行，降低廠用電率，降低各項生產成本。



機遇類別	潛在影響	應對措施
政策	國家「雙碳」目標、新型電力系統建設及可再生能源鼓勵政策持續深化，有利於公司項目獲得政策支持及綠電溢價。	密切跟蹤國家及地方「雙碳」及可再生能源消納等政策導向，建立政策動態跟蹤與落地評估機制，充分獲取政策支持。
市場與商業模式	垃圾無害化、資源化處理需求剛性增長，為公司能源產能釋放、綜合能源服務延伸提供廣闊空間。	依託固廢處理優勢，積極拓展生活垃圾、生物質、污泥等多品類協同處置業務，提升盈利穩定性。

影響、風險與機遇管理

公司建立起識別、評估、監測、管控、改進全流程能源管理體系，圍繞垃圾接收、焚燒、發電、環保、公用工程等環節，系統管控能源影響、風險，挖掘節能增效、綠色低碳機遇，保障安全高效、穩定可持續供電。



識別與評估

識別範圍包括垃圾熱值波動、設備效率、廠用電、餘熱利用、環保系統能耗、並網穩定性、碳成本等；評估方式為定期能源評審、工藝分析、跨部門辨識、風險分級管控（重大／較大／一般）。



監測與分析

建立能源在線監測系統，對電、水、汽、熱、垃圾量、發電量等分項計量；實行日報、月報、季報分析，開展能效對標、趨勢研判、異常預警，形成能耗分析報告，實現閉環整改。

指標與目標

能源利用指標

指標	單位	2025 年
能源總消耗量	噸標準煤	9,727.89
直接能源消耗量	噸標準煤	9,593.23
間接能源消耗量	噸標準煤	134.66

能源利用目標

目標	完成情況
年度噸垃圾發電量穩步提升，達到行業較好水平。	已完成
年度廠用電率控制在目標值以內，持續壓降。	已完成
年度綜合能耗、水耗、氣耗、大宗耗材用量同比下降，完成節能考核任務。	已完成
能源在線監測覆蓋率100%，關鍵能耗指標異常處置率100%。	已完成
節能技改項目按期實施，實現年度節能量目標。	已完成

水資源管理

公司始終深入貫徹節約用水理念，科學制定節水目標，持續開展技術改造與升級，不斷提升水資源利用效率；同時積極推進水資源循環利用，有效降低水資源消耗，切實推動資源節約與高效利用。



海寧擴建公司淨水器排污水淨化回收裝置



通州公司清水泵輸送裝置

案例

惠州公司開展池塘水回收利用技術改造項目

為落實開源節流戰略，惠州公司全面推進廠區水源回收利用工作，通過實施池塘取水回收技改工程，將池塘水引入淨水器處理再利用，有效降低了工業水取水用量。2025年，該項目累計取水191,950噸，直接節約生產成本約26.49萬元，回水取水技改的成功實施，為七爐四機的穩定運行提供堅實的水資源保障。





污染防治，守護碧水藍天

廢水管理

公司嚴格落實環境保護相關管理規定和標準規範，規範下屬各項目公司生產廢水、生活廢水、廠區初期雨水的管理，防止水污染、保護和改善環境、保證水資源的有效利用。

滲濾液處理

跟蹤滲濾液原液的各項水質指標，杜絕化工原料等進入滲濾液收集池，給污水系統帶來隱患；確保生化系統冷卻塔、除臭系統運行正常，無臭氣、污水等外溢情況；定期跟蹤滲濾液原液、生化及膜處理系統各級水質指標情況，車間廢水出口、污水總排放口設置規範化排污口及採樣口。

清下水處理

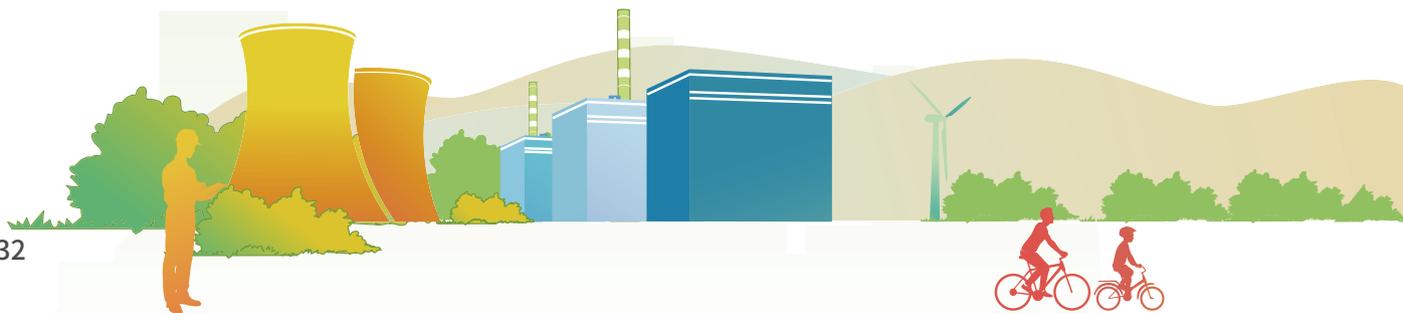
淨水器排污水及循環水排污水若濁度和SS不符合清下水水質要求，即對淨水器排污水收集沉澱，沉澱後的污泥壓縮送至焚燒爐進行焚燒，清液回收利用或排入清下水管網；化水水處理系統及循環水阻垢劑等藥劑需採用無、低磷配方，防止清下水總磷指標超標。

生活污水處理

自建生活污水處理設施的項目公司，定期化驗生活污水處理系統進出水水質，防止有其他不明水源進入，生活污水系統中清理的污泥及其他雜物應返回垃圾庫進行焚燒處理，採取完善措施，防止臭氣外溢。

一般工業廢水處理

淨水器排污水進行收集沉澱，沉澱後的污泥壓縮處置送至焚燒爐進行焚燒，清液回收利用或排入清下水管道；定連排水回用於工業供熱、爐渣冷卻用水或進入污水處理系統，化水酸鹼水回用至煙氣淨化冷卻降溫，或經中和達標後進入污水處理系統或外排納管，減少廢水排放。



廢水管理目標

- 各類廢水100%收集處理，無廢水跑冒滴漏、私排亂排、直排現象，廢水處理系統穩定運行，外排廢水水質符合《污水綜合排放標準》《生活垃圾填埋場污染控制標準》及地方污水排入城鎮管網或地表水環境標準，廢水回用率穩步提升，力爭實現廢水零外排。
- 地下水、週邊水體監測達標，無廢水污染水體、土壤及地下水事故。

案例

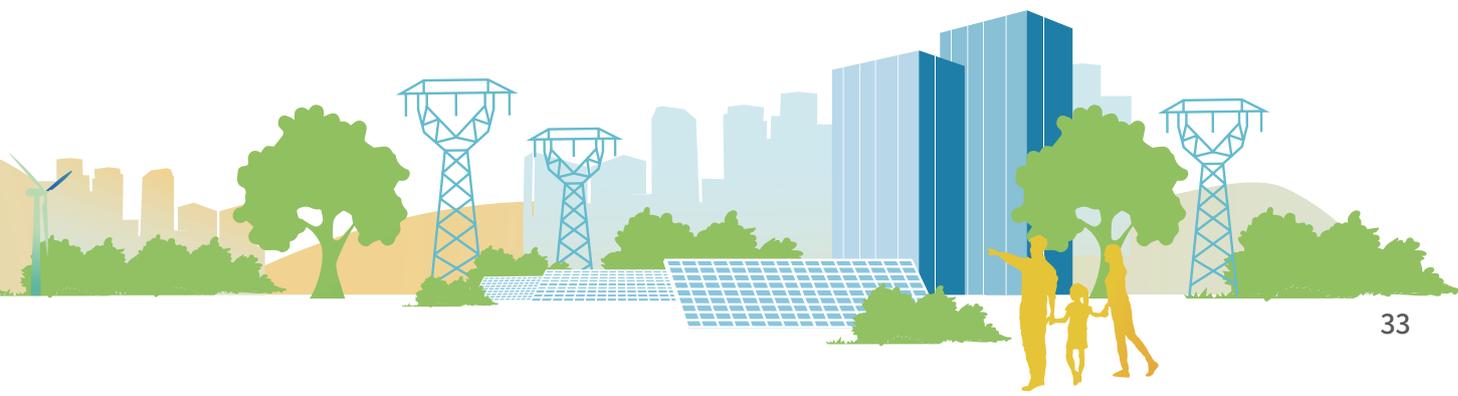
綠色動力首個沼氣提純項目正式並網供氣

2025年5月15日，綠色動力首個滲濾液沼氣提純天然氣資源化利用項目在蚌埠項目調試完成，該項目採用先進的鐵基脫硫技術，通過系列吸收氧化及再生還原總反應，將垃圾焚燒發電廠滲濾液產生的沼氣提純為符合國家《天然氣GB17820-2018》二類標準的高純度生物天然氣，實現廢棄物資源化、高值化再利用。據測算，蚌埠項目滲濾液處理站每年處理垃圾滲濾液約12萬噸，產生沼氣量約140萬立方米，通過沼氣提純，每年可產生約100萬立方米天然氣。試運行階段，脫硫提純氣體質量達標，燃氣純度指標CH₄(甲烷)>95%，沼氣提純率達到70%左右，並已順利並入蚌埠市政燃氣管網。



廢氣管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法律法規，督促各項目公司採取脫硫、脫硝、除塵、吸附等有效治理措施，規範開展廢氣處置工作，確保各類廢氣排放持續符合法定標準及監管要求，防治大氣污染，保護和改善生態環境。





廢氣管理目標

- 針對垃圾焚燒產生的煙氣污染物：顆粒物、二氧化硫、氮氧化物、氯化氫、二噁英、重金屬等，確保廢氣處理設施(脫酸、除塵、脫硝、活性炭吸附等)與焚燒爐同步運行率100%，保證處理設施可靠穩定運行，確保監測數據真實有效，數據上傳及時率100%。
- 嚴格執行《生活垃圾焚燒污染控制標準》(GB18485)及地方更嚴格排放標準，堅持各項污染物穩定達標排放、超低排放管控、在線實時監控、零超標排放，最大限度降低煙氣對週邊大氣環境的影響。

煙氣再循環

惠州公司煙氣再循環脫硝系統將煙氣處理後的潔淨煙氣(主要通過脫酸和布袋除塵及SCR)通過獨立的再循環風機將SCR出口潔淨煙氣通過管道吹送入焚燒爐內，再循環煙氣以高速和高壓的形式噴射到爐內，在加強爐內煙氣擾動的同時降低爐內氧含量，控制氮氧化物產生量，可降低氨水、高分子藥劑的用量，高溫的再循環煙氣可替代部分或全部二次風。

垃圾焚燒 AI 智能控制

通州公司通過建設「數字化電廠」，組建數字化AI系統架構，通過垃圾焚燒AI智能控制的核心算法，在垃圾焚燒發電過程中進行AI算法分析，實現智能的焚燒優化自動控制，實現顆粒物排放濃度穩定控制在10毫克/立方米以下、氮氧化物排放濃度穩定控制在80毫克/立方米以下、二氧化硫排放濃度穩定控制在50毫克/立方米以下。

廢棄物管理

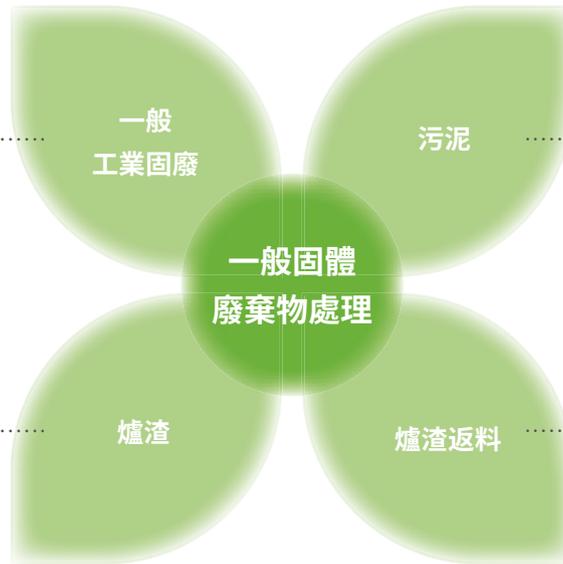
公司嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《危險廢物貯存污染控制標準》等法律法規及標準規範，持續健全公司廢棄物管理制度體系，規範集團下屬項目公司工業固體廢物的管理，確保廢棄物管理合規、高效、可控，減少一般工業固體廢物的產生和對環境造成的污染。

廢棄物管理目標

- 涵蓋集團下屬項目接收的生活垃圾、焚燒產生的爐渣、飛灰、滲濾液處理污泥、廢活性炭、廢脫硝催化劑、廢機油等各類固體廢物與危險廢物，實現減量化、無害化、資源化、全流程可追溯的核心原則，杜絕固廢非法轉移、傾倒、處置，嚴控固廢環境風險，最大化實現資源回收利用，定期對爐渣、飛灰物進行化驗。

公司嚴格鑒別入廠工業垃圾的種類和性質，按照公司《關於禁止接收醫療廢物及其他高含氯一般工業固廢的通知》執行，接收工業垃圾前需委託第三方進行檢測，重點化驗含氯量和含硫量，合規處置廢棄物。

常態化開展爐渣熱灼減率化驗，開展爐渣熱灼減率分析工作，並建立爐渣熱灼減率台賬，爐渣處置做到延伸管控，定期和不定期對爐渣處理單位進行現場抽查，跟蹤爐渣運輸車輛超載、沿路跑冒滴漏情況。



對滲濾液處理後產生的污泥、淨水器和其他污水經沉澱收集壓濾後的污泥、生活污水系統產生的污泥和清理污水管道、滲濾液收集池等產生的污泥進行焚燒處置。

爐渣非正常工況造成生料，立即組織返回垃圾庫二次焚燒，爐渣處置後產生的返料，由爐渣運輸車輛返運回垃圾庫進行二次焚燒處置。

危險廢棄物處理

<p>飛灰</p>	<p>公司通過在垃圾焚燒所生產的飛灰進行封閉收集後，添加螯合劑和水泥進行固化，使得飛灰達到《生活垃圾填埋場污染控制標準》(GB16889-2024)標準後，交由具有相應運輸能力的運輸單位負責運往填埋場進行填埋。</p>
<p>廢機油和潤滑油</p>	<p>公司按照《危險廢物貯存污染控制標準》(GB18597-2023)要求危險廢棄物進行合規存放，建立危廢儲存間並進行地面防滲漏處理，定期交由有資質的處理單位進行處置，按規定保留危廢轉移聯單。</p>

噪聲管理

公司嚴格遵循《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)等法律法規及標準要求，通過將原有螺桿式空壓機更換為磁懸浮空壓機、污水站用於消化池曝氣風機改為磁懸浮風機等工藝優化、設備升級改造、加裝消聲與隔音設施等措施源頭管控噪聲，並定期對廠界、廠區及辦公區開展噪聲監測，有效降低噪聲排放及環境影響。2025年，公司廠界噪聲、無組織排放監控達標，無相關投訴及行政處罰。



生態和諧，促進萬物共生

生物多樣性保護

公司高度重視運營活動對生態環境的潛在影響，嚴格遵守相關法律法規要求，將生態保護理念貫穿項目規劃及運營全流程，通過全過程環保管控，最大限度降低對區域生物多樣性與生態系統的影響，守護生態環境安全。

案例

惠州公司投放魚苗賦能水體生態煥新

惠州公司對發電廠週邊閒置水體，含景觀池塘及週邊附屬水域科學投放魚苗，構建完整的水體生態鏈，選用鯉魚、草魚、羅非魚、鱧鱸魚等本土魚種，同時，建立水體常態化監測機制，安排定期檢測水質指標（pH值、溶解氧、氨氮等），跟蹤魚苗存活、生長情況，適時清理水體雜物與過量水生植物，保障水體生態系統穩定。



倡導綠色生活

為踐行環保責任，打造節約型企業，公司大力倡導綠色低碳生活，通過開展綠色宣貫、綠色辦公等行動，提升全員生態環境保護意識，共同減少資源消耗與環境影響。

開展綠色宣貫

公司將節能環保、生態保護意識融入生產運營，並持續開展對外宣貫活動，通過政策解讀、知識普及、專題培訓與環保演練等行動，不斷提升全員環保意識。



海寧公司黃灣婦聯女大學生環保研學活動



汕頭公司心陽教育中小學生參觀及培訓活動



通州公司固體廢物綜合管理系統培訓



武漢公司鹽酸洩漏演練

踐行綠色辦公

推行無紙化辦公：

優先使用電子流程審批、傳遞文件，減少紙質打印；確需打印時，提倡雙面打印、黑白打印，並採用再生紙張；會議材料盡量以電子形式共享，減少一次性紙質使用。

倡導綠色出行：

鼓勵短途公務優先選擇公共交通、騎行或步行；提倡拼車出行，合理規劃路線，減少車輛空駛；公務用車優先使用新能源或低排放車輛。

節約能源資源：

合理使用空調、照明，做到人走電斷，每月不定期對宿舍安全用電進行檢查，杜絕開無人燈和無人空調；減少一次性用品使用，提倡自帶水杯、餐具；推廣循環利用，做好垃圾分類與回收。

02

聚力賦能 共創價值生態

綠色動力始終堅守「創造美好生活環境」的初心使命，將社會責任深度融入企業發展，在質量管理、穩定就業、員工關懷、安全生產、公益幫扶、鄉村振興等方面積極回應社會期盼，為經濟社會高質量可持續發展貢獻堅實力量。

- 服務至臻，創造美好生活 40
- 安全為基，護航穩定運營 42
- 以人為本，煥新組織活力 46
- 責任協同，攜手夥伴同行 56

響應聯合國2030可持續發展目標(SDGs)：







服務至臻，創造美好生活

質量管理體系

公司推動下屬37家企業開展質量管理體系認證工作，已全部取得帶有CNAS中國合格評定國家認可委員會認可標識的ISO 9001質量管理體系證書，業務範圍覆蓋生活垃圾焚燒發電及相關管理活動，實現質量管理體系標準、環境管理體系標準與職業健康安全體系標準的「三標一體」貫標。

供電質量管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國電力法》《中華人民共和國可再生能源法》《電網調度管理條例》《電力監管條例》及國家其他有關法律法規與地方電網公司簽訂購售電合同。各項目公司嚴格執行並網調度協議，嚴格按照國家及行業標準，對輸變電設備進行規範運行和維護確保電力系統安全、優質、經濟運行，為社會提供穩定可靠的電力供應。

此外，公司聚焦供電質量升級，大力推進技術創新與應用落地，在鍋爐焚燒、機組管控、電壓調配等環節構建全流程精準管控體系，形成多維度協同保障機制，以保持對外供電的持續性。

鍋爐焚燒

運用先進焚燒控制技術，通過AI計算控制焚燒過程優化焚燒，實現餘熱爐智能調節，穩定調控爐膛溫度、蒸汽參數、環保參數，減少負荷波動。目前已在通州、海寧、武漢等項目實現數字化電廠，自動投入率95%以上，功率因數穩定達標。

機組管控

運用DEH（數字電液調節）系統和在線、振動、滑油等監測手段，實時把控並及時調整機組運行工況，快速響應電網頻率，實現對汽輪發電機組的精細化控制，顯著降低非計劃停運次數及時間，提高機組啟停與故障響應速度。

電壓調配

運用發電機勵磁系統，動態調節勵磁電流，確保發電機在不同負荷工況下的並網點電壓穩定，將電壓合格率提升至接近100%；通過廠用負荷合理分配與三相平衡精準調節，穩定機組運行工況，為出力平穩提供堅實保障。

優化客戶服務

公司堅持依法合規、公開透明、及時響應、主動服務理念，圍繞政府監管、週邊居民、項目合作方、電網公司等服務對象，構建事前預防、事中快處、事後回訪的全流程客戶服務體系，持續提升服務滿意度，樹立綠色環保、負責任的企業形象。

事前預防

建立常態化信息公開機制，主動披露煙氣、水質、噪聲、垃圾量、發電量等監測數據；

開展公眾開放日、社區座談、入戶走訪，主動科普環保工藝；

建立線上線下溝通渠道，及時回應群眾關切。

事中快處

主動接受監管與社會監督，配合政府檢查並落實相關要求；

快速響應各類訴求，高效處置環保投訴、合作對接爭議等事項。

事後回訪

對所有投訴、訴求處置結果開展全量回訪，實現投訴響應率、辦結率和回訪率均達100%。

客戶隱私保護

公司堅決維護所有客戶的隱私及數據權益，定期開展數據安全培訓，使用加密技術保護數據，同時實施嚴格的信息授權使用審批機制，嚴禁未經授權人員訪問信息系統，確保關鍵信息不受竊取或洩露。

基於環保行業的業務特性，公司不涉及對大量客戶隱私數據的收集與處理工作，並在報告期內實現客戶隱私洩露事件零發生。



安全為基，護航穩定運營

安全生產管理

治理

安全生產為企業發展的生命線，公司秉持「安全第一、預防為主、綜合治理」方針，樹立「零事故、零傷亡」理念，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》及相關法律法規要求，杜絕安全生產事故的發生。治理架構方面，集團層面，成立由董事長、總經理任主任的安委會，下設辦公室於安全監管部，總部以安全監管部為核心，運營、工程、綜合管理部配兼職安全員，構建統籌管控體系；項目公司層面，成立安委會，按規定設置安全管理機構或配備專職／兼職人員，垃圾焚燒及危廢運營項目設安環監管部配備專職人員，構建三級保障與監督體系及四級安全目標控制體系。

戰略

管理制度

為加強安全生產管理，保障公司在生產經營過程中的人身、設備和財產安全，公司制定並發佈六項安全生產管理制度，強化安全生產責任制，建立起安全生產工作「層層負責、人人有責、各負其責」的工作體系；項目公司落實「三同時」要求，實行班前班後會、安全日活動等制度，每年開展應急培訓與演練，制定綜合應急預案、專項應急預案和現場處置方案。

安全生產管理制度

《綠色動力環保集團股份有限公司事故隱患內部報告管理辦法(試行)》

《綠色動力環保集團股份有限公司事故調查管理規程(2025年5月修訂)》

《綠色動力環保集團股份有限公司安全環保獎懲規定(2025年6月修訂)》

《綠色動力環保集團股份有限公司安全生產管理辦法(2025年8月修訂)》

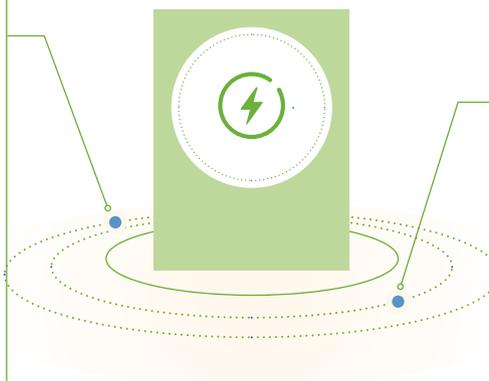
《安全生產突發事件信息報送管理辦法(2025年8月修訂)》

《綠色動力環保集團股份有限公司外包單位和外協人員安全管理辦法(2025年10月修訂)》

電力安全

明確工作規程

結合垃圾焚燒發電實際制定LSDL (QB26164)-2025《集團電力安全工作規程—熱力和機械部分》、DL/T408-2023《電力安全工作規程—發電廠和變電站電氣部分》、DL/T692-2018《電力行業緊急救護技術規範》作為集團三本安全規程，安全規程實現全員覆蓋。



強化落地執行

發佈《關於推進電力安全工作規程相關工作的要求》，推動培訓考試精準化、日常學習場景化、兩票格式規範化、設施自查閉環化；集團層面組織項目公司領導班子和安環經理安規專項考試，項目公司層面針對不同崗位篩選核心章節重點學習考試，確保安規融入作業全流程。

影響、風險與機遇管理

集團公司構建全方位安全防控體系，建立安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制，通過安全生產審計制度，定期對下屬企業及高風險項目開展審計；明確安全監管部為隱患受理部門，公佈電話與郵箱暢通報告渠道；制定並發佈隱患內部報告管理辦法，要求下屬公司貫徹執行，將隱患報告機制完善情況納入年度安全生產考核巡查。

各項目公司落實安全生產主體責任，開展隱患報告，重點報告人的不安全行為、物的不安全狀態、環境的不安全因素、安全管理的缺陷和漏洞等情況；實行班前會危險點分析、班後會安全總結及每周安全日活動制度；按規定設置安環監管部或配備專職／兼職安全員，落實特種設備「日管控、周排查、月調度」機制；每年至少組織一次應急演練，建立隱患排查台賬，對發現的隱患落實「五落實」閉環管理；將外包單位納入安全管理體系，簽訂安全管理協議，明確雙方安全責任，定期開展安全檢查及重大節點專項檢查，及時消除安全風險。

案例

綠色動力下屬兩家項目公司發生人身輕傷事故，已全面完成整改工作

2025年，綠色動力下屬兩家項目公司先後發生兩起人身輕傷事故，各造成1名員工輕傷，兩起事故均嚴格按照「四不放过」原則處置，依據《綠色動力集團事故調查管理規程》開展事故調查，其中一般工業固廢堆場內事故主因為作業人員安全意識淡薄，配電室事故主因為當事人違章帶電作業，以上兩項事故均按照《綠色動力集團安全環保獎懲規定》對相關責任單位及人員實施考核問責，固廢堆場涉事公司已開展全員警示教育，強化外包管理與隱患排查工作，確保整改措施落地閉環；配電室涉事公司通過強化電氣作業專項培訓、開展隱患全面排查治理等舉措，切實防範同類事故再次發生。



指標與目標

安全生產管理指標

指標	單位	2025 年
隱患排查整改完成率	%	100
安全生產責任險投入金額	萬元	1.2
安全生產責任險人員覆蓋率	%	3.7 ¹

註：綠色動力不屬於《安全生產責任保險實施辦法》規定的高危行業、領域單位，故未覆蓋集團全員；其中，通州公司按照屬地安全生產管理要求已投保安全生產責任險，該數據為通州公司人數佔集團總人數的比例。

安全生產管理目標

目標	完成情況
集團層面嚴格杜絕重傷及以上人身事故，嚴防有人員責任的設備、火災、生產交通等各類事故發生。	已完成
下屬公司實行四級管控體系，確保不發生輕傷及以上人身事故、一般及以上設備故障與火災事故，嚴控責任性生產交通事故及惡性誤操作事故。	已完成

踐行安全文化

公司積極弘揚和踐行安全文化，以常態化安全活動為抓手，深耕安全作風建設，通過安全生產月、消防宣傳月等特色活動，築牢全員安全防線。

安全生產月活動

以「人人講安全、個個會應急—查找身邊安全隱患」為主題，多層級動員部署，「總經理帶隊簽署安全承諾」線上線下聯動宣傳，懸掛橫幅380餘條，推送安全知識1.2萬條，覆蓋各運營項目公司8,900餘人次；開展隱患排查並整改閉環；組織消防疏散、有限空間救援等實戰演練，同步推進技能比武與知識競賽。

消防宣傳月活動

圍繞「全民消防、生命至上—安全用火用電」主題，通過懸掛橫幅、發放安全信、張貼設施使用圖示等宣傳，組織學習動火作業規範及新消防標準；排查重點區域隱患400餘項並整改完成；開展消防器材實操培訓與「垃圾庫著火」專項演練，活動參與覆蓋3,000餘人次。



密雲公司安全生產月開展安全知識競賽活動



靖西公司消防宣傳月開展技能比武活動



以人為本，煥新組織活力

維護員工權益

公司視人才為企業發展基石，致力於保障員工合法權益，持續完善用工管理制度。公司致力於通過規範招聘流程、落實回避要求，杜絕任何形式的偏見、歧視或騷擾行為，確保用人環境的公平與公正，構建平等受尊重的工作氛圍。

合規僱傭

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等國家法律法規，結合企業實際情況，制定並完善《招聘及入職管理辦法》《伯樂推薦管理辦法》，以《招聘及入職管理辦法》為核心制度依據，構建並持續完善公平公正、非歧視的招聘管理體系。在招聘錄用過程中，公司堅決杜絕任何基於性別、年齡、宗教信仰、民族、戶籍、家庭背景、健康狀況等與崗位勝任能力無關因素的差別對待，確保所有崗位機會面向符合任職資格的求職者平等開放、公平競爭，切實保障勞動者平等就業權利，營造包容、尊重的用人環境。2025年，公司及下屬公司共計完成招聘183人，招聘完成率達93%，所有入職人員均符合法定用工條件及崗位任職要求，未發生招聘合規性糾紛及勞動用工違法違規事件，未發生僱傭童工及強迫勞動事件。

2025 年

員工總人數

3,302 人

女性員工人數

786 人

男性員工人數

2,516 人

勞動合同簽訂率

100 %

社保覆蓋率

100 %

體檢覆蓋率

100 %

中層及以上女性管理者的比例

1.70 %

少數民族員工人數及佔比

212 人 / 6.42 %

員工流失率

6.67 %

勞動糾紛事件數

1 件

報告期內吸納就業人數

183 人

薪酬福利

薪酬福利方面，公司依據國家勞動法規及深圳市相關政策要求，結合公司經營管理實際，制定並持續完善《綠色動力環保集團股份有限公司薪酬福利管理辦法(2022年1月修訂)》《綠色動力集團下屬公司薪酬管理指導意見(2022年1月修訂)》等制度，明確薪酬結構、工資與福利計發、加班工資核算、支付週期等內容，將薪酬管理全面納入公司合規管理體系。在此基礎上，公司建立兼具內部公平性與外部競爭性的薪酬激勵機制，注重與崗位價值、績效表現相結合，持續優化福利體系，保障社會保險、住房公積金按時足額繳納，合理設置企業年金、補充醫療保險等多元化福利，切實發揮薪酬體系的吸引、保留和激勵作用。報告期內，公司薪酬福利發放規範有序，未發生任何違法違規支付情形。

激勵機制方面，公司依據《綠色動力環保集團股份有限公司實行經理層成員任期制和契約化管理實施辦法(修訂)》《綠色動力集團總部員工績效管理辦法》《綠色動力環保集團股份有限公司下屬公司財務負責人考核管理辦法(2025年5月修訂)》等制度體系，構建覆蓋經理層、總部員工及下屬公司財務負責人的分層分類考核機制。該體系圍繞戰略執行、業績達成、管理效能與職能履行等關鍵維度，系統設計差異化的考核指標與評估流程。考核過程嚴格規範，結果應用充分結合崗薪調整、評優評先與崗位適配等多重激勵，全面發揮考核在價值引領、精準激勵與人才發展中的系統性作用。為構建公平透明的績效文化，公司每年底組織開展全員績效考核。考核結果確定後，實行管理者面談反饋機制，由各級管理者與下屬進行一對一溝通，確保員工清晰知悉考核依據與改進方向。人力資源部門負責對所有考核結果進行書面備案，實現過程留痕與可追溯。同時，公司充分保障員工的申訴權利，若員工對考核結果存在歧義，可通過正式申訴渠道提出異議，公司將予以公正核查與回應，切實維護員工權益。

隱私保障

公司嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》《中華人民共和國數據安全法》等法律法規，明確將員工個人隱私信息納入公司保密管理範疇，並全員簽訂《保密協議》，強化信息安全意識與責任落實。在員工信息的收集、存儲、使用、加工、傳輸、提供、公開、刪除等全生命週期管理中，公司均建立起嚴格的內部控制流程與分級審批機制，確保各環節依法合規、權限明確。對人力資源系統、OA辦公系統等存儲員工信息的平台，實行分權分級訪問控制，確保信息僅由授權人員基於工作必需進行訪問。同時，公司採用數據加密、信息脫敏、防火牆、入侵檢測等多種技術手段，持續加強信息系統安全防護，並定期開展安全排查與漏洞評估，切實保障員工個人信息安全，防範數據洩露風險。

民主管理

公司堅持將民主管理作為構建和諧勞動關係的重要基礎，通過職工大會、集體協商等機制保障職工權益，凝聚發展共識，以制度化、常態化實踐持續提升治理效能與員工歸屬感。

案例

公司「民主管理賦能高質量發展」實踐榮獲市級優秀案例獎

2025年11月，公司民主管理實踐案例《民主管理賦能企業高質量發展》榮獲深圳市2025年民主管理優秀案例徵集活動三等獎，該案例系統呈現公司通過民主管理凝聚職工智慧、搭建技術交流平台、完善人才激勵機制等創新實踐，此前已獲評區級示範單位並在市級賽事中屢獲佳績，充分體現公司在構建和諧勞動關係、推動企業與職工共同成長方面的紮實成效與持續探索。



案例

公司召開2025年職工大會暨工會會員會議

為深入推進民主管理、切實保障職工權益，2025年8月22日，公司組織召開年度職工大會暨工會會員全體會議。會議審議並全票通過了《集體合同》與《工會經費支出管理辦法》，進一步明確了職工在勞動報酬、休息休假、職業健康等方面的權益保障機制，規範了工會經費使用的透明度與規範性，為構建和諧勞動關係、提升職工獲得感提供了制度支撐，彰顯了公司依法治企、民主管理的治理理念。



女性關懷

公司堅持將性別平等與女性權益保障作為企業可持續發展的重要基石，積極構建系統性、全方位的女職工權益保護與人文關懷體系，通過制度化的權益保障與人性化的關懷舉措，為女職工創造公平、尊重、包容的工作環境。

案例

惠州二期公司積極落實女職工權益保障

惠州二期公司始終堅持落實維護女性權益，針對女職工特殊需求，嚴格執行產假、哺乳假等法定權益，並注重為其返崗適應提供持續支持。以惠州二期公司運行部員工劉女士為例，該員工於2025年5月起依法享受178天產假，產假結束後，惠州二期公司依據《廣東省女職工勞動保護特別規定》，繼續為其落實至孩子滿周歲的每日1小時哺乳假，共計18天，有效保障女職工生育與育兒的合法權益。

案例

汕頭公司構建女職工權益保障與人文關懷體系

汕頭公司高度重視女職工權益保障與人文關懷工作，通過制度化安排與人性化舉措相結合，系統構建女職工全方位支持體系：嚴格執行國家產假、哺乳假政策，並為產後返崗提供彈性適應期；定期組織婦科專項體檢、兩癌篩查及健康講座；對孕期、哺乳期女職工實行工作調整機制；建立反歧視與反騷擾機制，設立匿名投訴通道並開展專題培訓；同時通過兒童節親子活動、家庭開放日等形式，營造溫暖包容的組織氛圍，切實保障女職工合法權益，支持實現職場與家庭平衡發展，充分發揮「半邊天」作用。

護航員工成長

公司始終將人才發展視為企業發展的根本動力，堅持以制度為保障、以體系為支撐、以成長為導向，系統構建員工職業發展通道與賦能體系，通過完善制度建設和優化人才梯隊，為員工提供多元發展路徑與持續學習平台，推動員工與企業共同成長。

暢通發展通道

2025年，為系統構建科學規範、路徑清晰的員工職業發展支持體系，公司修訂實施《專業技術管理崗位聘任管理辦法》，持續優化職位體系，形成管理序列與專業技術序列雙通道發展路徑，並建立「雙向互通、動態調整」機制，支持員工跨序列成長。

人才發展路徑	序列設置	晉升機制
專業技術管理人才	<p>專業管理序列：專員→主管→主任→高級主任</p> <p>技術管理序列：助理工程師→工程師→主任工程師→高級主任工程師</p>	每年組織聘任，逐級晉升流程。
技術研發人才	六級序列：助理工程師→工程師→主任工程師→高級主任工程師→總工程師→首席科學家	高層協議薪酬，基層按聘任辦法執行；突出技術成效導向，設研發獎勵。

在人才選拔與梯隊建設方面，公司多措並舉，推動人才結構持續優化：

- 一是開展第六期儲備幹部選拔，遴選出27名綜合素質突出、潛力顯著的優秀人才納入培養計劃，實施定制化培養，強化管理後備力量儲備；
- 二是堅持公平公正、擇優聘任原則，完成專業技術管理崗位評審，共26名專業人才通過評審並實現晉升；
- 三是規範開展幹部選拔任用與調配工作，全年累計任用幹部9人，其中內部提拔4人、崗位轉任3人、外部引進及上級調入各1人，形成「內部培養為主、外部引進為輔」的幹部選用格局；
- 四是加強年輕幹部隊伍建設，年內新增選拔年輕幹部13人，截至報告期末年輕幹部儲備庫人員達95人，為企業持續發展注入新生力量。



完善員工培訓

公司秉持「惟德惟才、有為有位」的人才理念，將人才視為驅動企業創新與可持續發展的核心資本。為支撐公司戰略落地與業務拓展，公司構建並持續完善系統化人才培養體系，全面提升員工綜合素養與專業能力，為公司高質量發展提供堅實人才支撐。

培訓體系

公司以「五航六線」人才培養體系為核心抓手，系統建立培訓體系，推進全年員工培訓工作，切實保障培訓工作落地見效、提質增效，為公司高質量發展築牢人才根基。

「五航」人才發展體系

公司針對不同職級員工量身定制的分層培養架構，按照員工崗位層級與勝任力模型，系統設計從基層到高端的全鏈條人才培養路徑，確保各層級人才梯隊的持續供給與能力提升。

「六線」專業條線培訓

主要提升各條線專業技術人才的專業水平，滿足專業技術工作需求，涵蓋黨建、人力資源、行政、財務、採購、工程等領域，由集團公司相關部門依據年度培訓計劃組織開展後續教育、內部學習交流及針對下屬公司的業務指導培訓，一般每年組織開展1—2期，為專業條線人才隊伍建設奠定堅實基礎。



體系	特點	理論支撐	具體實踐
制度保障	系統構建培訓制度體系，規範培訓管理流程	《培訓管理辦法》 《內訓師管理辦法》	嚴格執行制度規定，確保培訓工作規範開展
課程供給	以「五航六線」為框架，覆蓋基礎素養、專業技能、管理能力多維度	以「五航六線」為框架	實現課程內容與崗位需求高度適配，強化培訓針對性
師資建設	「內訓師+外部講師」協同模式，構建專業互補師資隊伍	「內訓師+外部講師」雙向賦能模式	內部選拔業務骨干與技術精英，外部引入專業機構優質資源

「五航」人才發展體系

體系	培養項目	培養對象	定位與目標
啟航項目	運行骨干培養	運行項目基層員工	覆蓋人群最廣，支撐公司運營與發展。
續航項目	一線管理培養	運營、專業技術骨幹	公司生產運營的有力保障，秉持工匠精神拓展專業技術廣度與深度。
巡航項目	基層經理培養	運營項目的部門經理層級人員	基層管理人員，強化管理能力，培養成為儲備幹部。
遠航項目	儲備幹部培養	集團儲備幹部	集團管理人才梯隊源泉，全方位賦能，為承擔重要管理崗位做準備。
領航項目	項目公司高管培養	項目公司高管	培養戰略思維與全方位經營管理能力，打造高端管理人才隊伍。



培訓項目

2025年，公司主要開展了1期「遠航」儲備幹部培訓項目、3期「巡航—飛躍」運行人才技術交流培訓、52期專業條線培訓、24期專項培訓、6期總部新員工入職培訓以及29期其他培訓。

案例 第六期「遠航」儲備幹部培訓

2025年9月15日，公司組織開展第六期集團運營人才儲備幹部培訓項目，培訓聚焦提升戰略思維與綜合管理能力，內容涵蓋思政教育、專業管理、職業素養、職業提升與綜合管理五大模塊。截至報告期末，學員累計完成14門核心課程學習，參訓32.5課時，實現培訓完成率與作業考核合格率均達100%。該項目通過結構化課程與精準賦能，有效強化儲備幹部的理論基礎與管理潛質，為公司運營管理體系持續輸送兼具政治素養與專業能力的高潛力後備人才。



案例 AI與網絡安全系列賦能培訓

公司人力資源部協同綜合管理部，於2025年內組織開展了系列數字化賦能培訓。培訓內容聚焦AI工具應用、網絡安全防護與智能辦公實踐，涵蓋「WPS協同辦公應用」「DeepSeek辦公效能提升」「網絡安全防護」及「人工智能技術應用」四大專題，累計開展4期培訓，覆蓋1,076人次，共計19.3課時。通過場景化教學與實操演練，參訓人員系統掌握了智能化辦公工具與網絡安全防護技能，有效提升了全員網絡安全意識和智能技術應用水平，為公司在數字化時代構建核心競爭力、實現可持續發展提供堅實的人才支撐。



案例 職業資格與職稱取證實施培訓

公司嚴格執行國家關於特種作業與安全管理的相關法規要求，將職業資格准入與持續合規作為安全生產管理的重要基石。2025年，公司組織各下屬單位安環監管與人力資源部門協同聯動，系統開展崗位資質排查與專項培訓工作。全年累計組織549人次參加安全管理、特種設備操作等必備職業資格的取證培訓與考試，投入專項培訓費用共計448,797.20元。通過系統化、強制性的資質培訓與考核機制，公司確保所有關鍵崗位員工具備合規上崗資格與紮實的安全操作能力，為持續夯實企業安全生產防線、實現全員持證合規作業提供堅實的制度與能力保障。

關鍵績效

員工培訓覆蓋率

100 %

員工參與培訓次數

5,958 次

員工培訓總投入

57.32 萬元

員工培訓總時長

7,040.63 小時

關懷員工生活

公司始終將員工作為企業最寶貴的財富，將關懷員工生活作為履行社會責任、實現可持續發展的重要基石，通過制度化保障與人性化舉措，切實關注員工身心健康，營造和諧、溫暖、有歸屬感的工作氛圍，推動員工與企業共同成長。

職業健康

公司始終將職業健康安全置於運營管理的核心位置，恪守《中華人民共和國職業病防治法》等法規要求，持續構建並完善覆蓋全員的職業健康防護體系。通過開展常態化安全培訓與專項應急演練，公司將職業健康管理融入日常，著力提升員工風險識別與現場應急處置能力，為員工築牢職業健康安全防線。



案例

急救技能進一線，汕頭公司築牢生命安全防線

汕頭公司高度重視員工生命安全與應急救護能力建設，嚴格遵循職業健康與安全生產法規要求，系統推進一線安全技能實操培訓。2025年6月，汕頭組織開展了急救專題培訓，聚焦心肺復蘇、創傷包紮、常見急症現場處置等實用急救技術，通過理論講解、模擬演練與實操相結合的方式，切實提升員工在突發狀況下的自救互救能力。此次培訓是公司夯實基層安全防線、強化員工健康保障的重要舉措之一，進一步體現了公司「以人為本、安全為基」的管理理念，為營造全員懂安全、會應急的工作環境提供了紮實的能力支撐。



急救理論講解



急救模擬演練

案例

惠州二期公司舉辦中醫健康文化共建活動

惠州二期公司堅持貫徹「以人為本」理念，持續關注員工身心健康與生活品質，2025年4月，惠州二期公司聯合屬地中醫院開展健康文化交流活動，通過中醫專題講座、養生知識宣講及互動聯誼等形式，在為員工拓展社交圈層的同時，系統普及傳統中醫養生理念與實用健康知識，助力員工在忙碌工作之餘樹立積極健康的生活觀念，實現身心和諧發展。



員工關愛

公司始終踐行「以人為本」的核心發展理念，將員工的身心健康與全面發展置於重要位置，通過構建系統的員工關懷機制與豐富的文化活動體系，持續提升員工歸屬感與幸福感。

案例 公司工會開展「健步同行 攜手未來」文體融合活動

公司工會堅持將員工身心健康與團隊建設深度融合，2025年4月，公司工會精心組織「健步同行 攜手未來」文體活動，通過開展淘金山綠道生態健步體驗，結合「珠行萬裡」「百人戰鼓」等團隊協作項目，在自然環境中促進員工交流，在協作挑戰中提升團隊默契，讓職工在運動中釋放壓力、增進情誼，有效增強了組織凝聚力和團隊協作能力，為員工以更飽滿的狀態投入工作提供了有力支持。



案例 惠州二期公司實施困難職工精準幫扶慰問

惠州二期公司秉持「以人為本、精準關懷」的工作原則，建立了系統化、規範化的困難員工幫扶體系。惠州二期工會依據《關懷慰問管理辦法》，常態化開展困難員工摸排與動態關懷，針對突發生活困難的員工實施及時幫扶。2025年春節前，惠州二期工會了解到運行部員工潘先生因父母雙雙罹患重病，家庭經濟壓力沉重的情況後，迅速啟動幫扶程序，為其申請併發放專項慰問金1,000元，有效緩解了員工的實際困難，體現了對員工的全方位關懷與組織溫暖。



責任協同，攜手夥伴同行

供應鏈安全

治理

公司成立涵蓋財務總監、總法律顧問、採購申請部門分管領導、採購工作分管領導等成員的採購委員會，負責全面領導採購工作；下設商務評審委員會和技術評審委員會，負責招標採購和談判採購過程中的評標工作，形成「評定分離」的專業決策體系，提升了決策的專業性與風險防控能力；以「科學高效、權責分明、不相容崗位分離、相互制約和監督」為崗位設置原則，成立負責企業採購制度建設和數字化採購平台建設的採購部，規範開展採購業務、供應商管理和協調管理需求。

目前，公司已制定《採購管理制度》《現場採購管理辦法》《採購評審管理辦法》《採購供應商管理辦法》《現場採購供應商管理辦法》等供應鏈管理制度，形成覆蓋「准入、採購、評標、定標、合同管理、評價、退出」的全流程制度體系。

戰略

公司以「提高經濟效益、防控風險，實現供應穩定、成本可控」為供應鏈安全戰略，對供應商實施「入庫—使用—評價—退出」的全生命週期管理，定期進行供應商評價、更新供應商信息，並對不符合條件的供應商及時退庫。

供應商全生命週期管理

入庫

公司為供應商提供自薦、開發和內部推薦三種入庫方式，由採購部對潛在供應商進行資質、財務狀況、業績、信用、合規性等維度審核，併發起供應商入庫程序，經各分管領導審批後納入供應商庫。

使用

公司將近三年參與採購活動且未違反供應商管理辦法相關禁止條款的供應商納入白名單，賦予其自由參加公司採購活動的權限。

評價

建立供應商考核評價機制，對工程類、貨物類或服務類供應商進行年度評價和項目評價，全面考核技術能力、響應積極性等指標，並給予響應評價等級，實現分級管理。

退出

針對履約瑕疵但未造成重大損失的供應商，納入灰名單管理，重新參與採購需再次完成合格供應商認定並履行報批程序；

對符合黑名單情形的供應商，納入黑名單供應商庫，黑名單供應商五年內不得認定為合格供應商。

影響、風險和機遇管理

公司將「供應穩定、防範風險、控制成本」視為供應鏈管理的核心目標，依據「依法合規」「公平誠信」「計劃管理」「預算管理」「全程監督」的原則開展招標採購工作，致力於打造負責任、可持續的供應鏈。

供應鏈風險識別

公司通過「巡察 + 審計 + 數據分析」，識別出「供應商固化」「分散採購效率低」等核心風險，並制定了完善的應對舉措。積極引入優質供應商參與競標，並建立電商採購試點，分散單一採購渠道風險；開展集中採購、商務洽談與國產化替代，累計降本增效超 5,447.59 萬元；主動排查互為特殊關係企業，降低圍標、串標風險。

加強供應商審查

公司法律合規部配合採購部開展供應商入庫資格審查及出庫考核評價工作，全面考察供應商失信信息和涉訴案件情況，綜合判斷供應商資信和履約能力，並綜合考評供應商涉嫌違法犯罪及違約失約情況，對不法與劣跡供應商進行退庫處理。

平等對待中小企業

公司在採購執行中遵循「公平競爭」原則，不因企業規模大小設置差異化的質保金／履約保證金要求，確保符合資質的中小企業享有平等的參與機會；在賬款支付中遵守合同約定的付款週期，並在國家企業信用信息公示系統向社會公示逾期未支付中小企業款項信息情況，防範拖欠中小企業賬款問題。

實施綠色採購

公司啟動數字化採購平台建設(涵蓋供應商管理、招標採購、電子商城等功能)，同步推進電子印章系統，實現採購全流程線上化，減少紙張消耗；針對地域性較強的物資及服務採購，充分兼顧價格與地域因素，於各項目公司週邊開發合格供應商，減少長途運輸所需的能源和碳排放；優先選擇環保耗材與環保低碳供應商，考慮創新技術如工頻改變頻、磁懸浮風機等。

堅持陽光採購

公司禁止採購管理人員隱瞞或虛報資質、洩露信息、串通排斥、收受財物或利用職務引入特定關係企業，並要求所有供應商簽訂廉潔承諾協議書，承諾不從事任何影響公平競爭的貪腐或其他不廉潔行為，通過制度化、流程化的崗位分離措施，實現降本增效、風險可控的陽光採購。



指標與目標

供應鏈管理指標

指標	單位	2025 年
《廉潔採購協議》簽訂率	%	100
因貪污受賄行為進入黑名單的供應商數量	家	0

供應鏈管理目標

目標	進展
構建科學高效、權責分明、監督有力的現代化採購管理體系	已完成

攜手夥伴共贏

公司積極構建開放協同的產業生態，通過深化產學研融合與產業鏈協作，推動環保技術創新與成果轉化。與多所高校及科研院所建立聯合研發機制，圍繞固廢處理、餘熱利用等關鍵技術開展攻關；與行業夥伴在綠色基建、能源綜合利用等領域拓展戰略合作，並參與國家級科研項目示範基地建設，促進行業標準完善與產業升級。

校企合作

國家重點研發計劃項目「區域多源固廢大數據與循環利用路徑優化技術」應用示範基地在綠色動力惠陽環境園正式授牌。該項目由哈爾濱工業大學牽頭，聯合多家高校、科研機構及行業骨幹企業組建產學研團隊，以「AI+大數據」為核心，致力於攻克固廢特徵識別與資源化路徑優化等關鍵技術，著力解決我國年超110億噸固廢的處理難題。此次授牌標誌著綠色動力正式加入國家級研發項目體系，一個集「產學研用」於一體的固廢處理示範平台正式啟用。



國家重點研發計劃項目應用示範基地授牌儀式

企業合作

2025年2月14日，綠色動力武漢公司與武漢市排水集團達成業務合作，正式引進其下屬北湖污水處理廠的污泥處置業務，通過對現有垃圾焚燒系統工藝進行了技術改造，有效提升污泥處理效率和環保處置能力，實現資源化利用與環保效益的雙重提升。



北湖污水處理廠首車污泥入廠

2025年6月27日，綠色動力與亞洲聯合基建正式簽約，雙方將充分發揮綠色環保產業與基建工程領域的核心優勢，圍繞東亞、東南亞及西亞等參與共建「一帶一路」的國家和地區，共同參與及推廣全球綠色產業及民生基礎設施項目，推動能源轉型與國家戰略的深度融合與協同發展。



綠色動力與亞洲聯合基建戰略合作協議簽約儀式

行業交流

2025年10月28日，綠色動力亮相亞洲環保領域最具影響力的盛會之一、全球環保行業交流合作重要平台——國際環保博覽會，全面展現企業在垃圾焚燒發電及智慧環保領域的最新技術成果與綜合解決方案。



綠色動力亮相香港國際環保博覽會



助力鄉村振興

公司積極發揮產業優勢，將鞏固拓展脫貧攻堅成果與助力鄉村振興有機結合，通過消費幫扶、就業支持、設施改善等多種渠道切實履行企業社會責任。結合項目運營特點採購當地農產品、吸納本地勞動力，並投入資源支持鄉村基礎設施建設和環境整治，有效改善人居環境，為鄉村經濟發展注入長久動力。



綠色動力獲首農消費幫扶雙創中心贈送的「支持鄉村振興」牌匾



綠色動力汕頭公司對週邊村開展春節新春慰問活動

案例

通州公司積極採購扶貧產品做實消費幫扶助力鄉村振興

通州公司積極響應精準幫扶政策，通過簽訂食堂幫扶產品採購合同，切實推動消費幫扶落地見效。2025年度，通州公司在食堂副食採購中優先選用幫扶產品，有效帶動建檔立卡人口增收，並在鄉村振興工作中表現突出，榮獲首農消費幫扶雙創中心授予的「支持鄉村振興」牌匾，幫扶成效獲得充分肯定。

參與公益慈善

公司心系社會公益事業，積極承擔社會責任，將公益事業作為企業發展的重要使命。報告期內，公司及下屬單位在扶貧助困、助學幫扶、應急援助等方面持續投入，開展長期的社會公益活動，通過組織環保科普教育、關愛社區群體、開展志願服務等形式，積極履行企業公民責任，構建起企業與社區良性互動的公益生態，切實提升了週邊群眾的獲得感與幸福感。

關鍵績效

鄉村振興投入金額 **47.83** 萬元

其他公益支出金額 **292.43** 萬元



海寧擴建公司黃灣鎮千人毅行活動



惠州二期公司環境治理志願行動



汕頭公司高溫慰問活動



惠州二期公司《垃圾怪變身記》科普講堂

案例

愛心慰問，情暖人心

2025年1月14日，武漢公司組織開展貧困村慰問活動，為週邊村莊的貧困村民及街道的環衛工人送去大米、食用油、雞蛋等生活物資及慰問金，並與村民親切交談，詳細了解他們的身體狀況、生活困難以及實際需求，加強了村企街道間的溝通聯繫。



03

治理築基 完善現代體系

綠色動力始終以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，堅持黨建引領業務發展，持續加快企業現代化治理體系建設，築牢合規風控與數據安全防線，全面護航企業高質量發展。

- 黨建引領，把穩發展航向 64
- 合規築基，恪守經營底線 66
- 數智風控，強化風險防禦 69
- 數據安全，築牢信息屏障 72

響應聯合國2030可持續發展目標(SDGs)：





綠色動力

DYNAGREEN



黨建引領，把穩發展航向

加強黨的建設

公司黨委始終堅持把黨的政治建設擺在首位，全面落實「第一議題」制度與理論學習中心組學習機制，持續強化思想引領與理論武裝；通過深化黨建品牌建設、推進黨支部規範化發展、促進黨建工作與生產經營深度融合，切實將黨組織的政治優勢轉化為企業的發展優勢，以高質量黨建引領集團綠色轉型與可持續發展。



綠色動力2025年度黨支部書記抓基層黨建工作述職評議考核會議

深化理論武裝

理論學習中心組全年開展集中學習13次、專題讀書班8期、交流研討9次，並通過黨委書記宣講報告會、黨支部書記專題黨課和黨員大會等形式進行分層宣講，推動黨的創新理論在一線落地生根。

落實黨委巡察

組建4個黨委巡察組，採用「三查三看」監督模式，推動解決8家項目公司「黨建與業務『兩張皮』」問題23項，助力常州公司打造「黨建強、業務強」示範黨組織，推廣武漢公司黨建與經營融合經驗。

建強基層黨支部

壓實各級黨組織抓黨建工作主體責任，落實黨員領導班子基層黨建工作聯繫點制度，有序完成13家黨支部換屆選舉，深化「1+N」黨建品牌體系，持續提升黨支部規範化建設水平。

組建黨員先鋒隊

圍繞項目攻堅、提質增效、服務群眾、社會責任等領域，結合業務需求與黨員特長，推動35個項目公司黨支部組建黨員先鋒隊，累計選拔政治素質高、業務能力強的黨員骨干500餘人。

全面從嚴治黨

公司黨委在北京國資公司黨委的正確領導下，嚴格對標《中國共產黨巡視工作條例》各項要求，扛起全面從嚴治黨主體責任，將巡察監督作為重要抓手，嚴明黨的政治紀律與政治規矩，構建整改閉環機制，強化成果運用與責任追究；建立「巡前研判、巡中督導、巡後問效」的全過程監督體系，推動問題整改見底見效，確保黨中央決策部署在基層貫徹執行到位，為企業健康發展提供堅實紀律保障。

報告期內，公司黨委出台《巡察整改工作指引》，建立「台賬管理、跟蹤推進、驗收銷號」機制，對惠州、四會、通州、密雲、萊州、佳木斯、海寧和常州公司8家黨組織開展常規巡察，並對永嘉、平陽2家公司黨支部開展巡察「回頭看」，形成巡察「回頭看」情況報告，推動巡察整改全流程閉環管理。

案例 打造綠色動力黨員教育基地「從嚴治黨 廉旗飄揚」展廳

綠色動力打造黨員教育基地，設立「全面從嚴治黨」「廉潔綠動」「變革之路」「警鐘長鳴」「黨紀國法」五個展區，通過播放違紀違法人員懺悔視頻、展示部分被查處黨員領導干部的警示案例節選、設置互動翻書台、模擬監舍場景、打造悔字牆等方式，集中展示了全面從嚴治黨的重要論述、黨的十八大以來全面從嚴治黨大事記、綠色動力集團紀委發展脈絡、紀委主要工作情況、部分黨紀國法和典型案例。



案例 「學黨史傳紅色基因，正作風樹綠動新風」黨性教育活動

7月15日，綠色動力組織領導班子成員、集團總部黨員、黨員發展對象及入黨積極分子前往深圳黨史館、方志館和家風館，開展「學黨史傳紅色基因，正作風樹綠動新風」黨性教育活動，深入貫徹中央八項規定精神學習教育，推動黨風廉政建設走深走實，增強黨員干部政治定力和黨性修養。

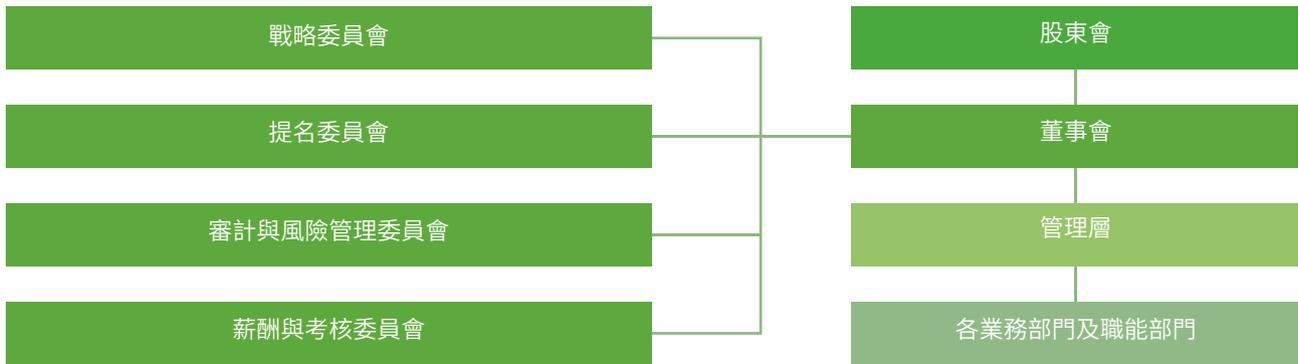




合規築基，恪守經營底線

公司治理

公司依據《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上市公司章程指引》等指導性文件，制定《綠色動力環保集團股份有限公司章程》，持續修訂《董事會議事規則》《股東會議事規則》等治理文件，構建並完善包含股東會、董事會、高層管理團隊等在內的現代法人治理體系。報告期內，公司共召開4次股東會，13次董事會及17次董事會專門委員會，治理體系有效運行。



公司治理架構

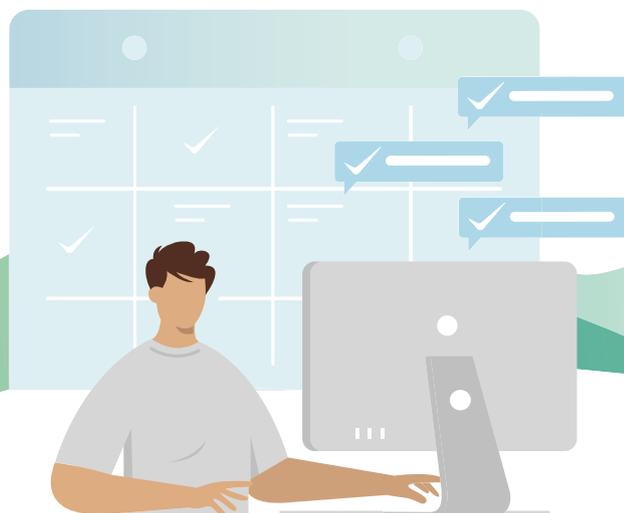


董事會建設

公司董事會下設4個專門委員會，分別是戰略委員會、提名委員會、審計與風險管理委員會、薪酬與考核委員會，嚴格執行《董事會戰略委員會工作規則》《董事會審計委員會工作規則》《董事會提名委員會工作規則》《董事會薪酬與考核委員會工作規則》，確保各治理主體權責清晰、協同配合、履職盡責。

戰略委員會	負責對公司長期發展戰略和重大投資決策進行研究並提出建議。
提名委員會	負責研究董事、高級管理人員的選擇標準和程序並提出建議；遴選合格的董事人選和高級管理人員人選；對董事人選和高級管理人員人選進行審核並提出建議。
審計與風險管理委員會	負責公司與外部審計的溝通及對其的監督核查、對內部審計的監管、公司風險管理與內部控制體系的評價與完善，審核公司的財務信息及其披露，以及監督管理法治建設與合規管理工作，並承擔監事會法定職權。
薪酬與考核委員會	負責研究董事與高級管理人員考核的標準，進行考核並提出建議；研究和審查董事、高級管理人員的薪酬政策與方案。

為促進董事多元化，公司制定《董事會成員多元化政策》，以「用人唯才」為原則，全面考慮性別、年齡、文化及教育背景、地區、專業經驗、技能、知識和服務任期等多方面因素，為董事會良好運作與科學決策奠定堅實基礎。報告期內，公司董事會由9名董事組成，成員具備企業管理、金融、技術、法律、財務等專業背景，其中女性董事1名(佔比11%)，獨立董事3名。





投資者關係管理

公司高度重視資本市場溝通，嚴格遵守證監會、上交所及聯交所信息披露要求，切實履行信息披露義務，保障投資者對公司重大事項和經營情況的知情權。報告期內公司共對外披露各類公告80餘份，信息披露及時、準確與完整，獲上交所A級評價。

關鍵績效

公司共對外披露各類公告

80 餘份

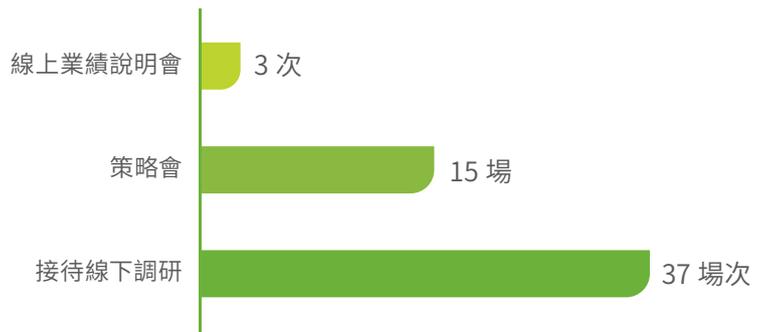
獲上交所

A 級評價

公司定期召開股東會、投資者說明會、業績說明會等交流會議，常態化接待投資者調研與座談交流，並通過公司官網、電子郵件、投關熱線及證券交易所等平台與投資者互動，搭建起多渠道、多平台、多方式的投資者溝通體系，賦能企業與投資者的雙向溝通。報告期內，公司共召開3次線上業績說明會，出席15場策略會，接待線下調研37場次，有效傳遞投資價值。



榮獲中國上市公司協會「上市公司投資者關係管理最佳實踐」



數智風控，強化風險防禦

合規管理

公司秉持「防風險、重合規、強內控、促提升」理念，建立合規管理領導體系與合規管理組織架構，制定《合規管理考核評價管理辦法》《下屬公司法治建設考評辦法》等制度，將守法合規要求全面融入生產、運營、決策等各環節，實現合規審查全覆蓋與合規承諾書全員簽訂，積極開展民法典宣傳月、公平競爭周、合規專題培訓等活動，營造濃厚的合規文化氛圍。

目前，公司合規管理領導體系由黨委、董事會、經理層、首席合規官組成，合規管理組織架構由綜合部門、責任部門、專項部門組成，各管理主體職責明確、高效配合，且配備合規聯絡員，推動公司合規管理從「有形合規」向「有效合規」轉變。

報告期內，公司參加北京市國資委組織的外部法律法規培訓9次，組織內部法律法規培訓9次，總計參與約500人次。

案例

合規管理專題培訓

9月19日，綠色動力組織開展合規管理專題培訓，邀請北京市康達(深圳)律師事務所羅律師分享企業合規管理經驗和方法，通過典型案例分析、應用場景講解等方式，深化提高各部門對合規管理的認識，為充分發揮合規管理第一道防線作用提供多項具有操作性的建議，有效防範和應對合規風險。



審計監督

本公司堅持將獨立、客觀的內部審計作為公司治理與ESG管理的重要基石。公司審計部在集團黨委和董事會審計與風險管理委員會的直接領導下獨立開展工作，並建立直接向審計與風險管理委員會匯報的機制，從組織架構上保障了內部審計的權威性與獨立性。

公司內部審計的監督評價範圍除了經營活動的合法合規性、內部控制的有效性，還包括下屬企業主要領導民生責任、安全生產管理責任、生態環境保護責任的履行情況，以及遵守廉潔從業規定情況，通過常態化審計監督，確保企業在追求經濟效益的同時切實履行社會責任。



制度建設

審計部持續推進制度建設，完成《董事會審計與風險管理委員會工作細則》《經濟責任審計工作管理辦法》的修訂工作；同時，在深入調研基礎上制定了《安全生產審計管理辦法（試行）》，為安全生產領域的審計監督提供制度依據，夯實常態化監督基礎。

監督方式

內部審計主動與紀檢、巡察、合規、財務等部門協同聯動，通過資源共享與優勢互補，持續深化「大監督」「大風控」體系建設，為公司可持續、高質量發展保駕護航。

審計培訓

公司組織開展多種形式的內部審計業務培訓和後續教育，拓展內部審計人員視野、提升業務與審計融合能力，學習培訓內容涵蓋審計具體準則和實務指南解讀、新公司法下審計委員會的運作、數智化轉型過程中內部審計工作要點等。通過上述培訓，審計人員的專業素養和綜合能力得到有效提升。

反舞弊及反貪污

治理

反舞弊

公司制定了《綠色動力環保集團股份有限公司反舞弊與舉報制度》，並在公司官網、招採平台、內部通訊錄、企業郵箱通訊錄的顯著位置公佈了舉報電話、電子郵件，員工也可以通過信函或審計部的工作電話、電子郵件反映、舉報、揭發舞弊或疑似舞弊事項，舉報渠道暢通。另外，審計部設專人負責舞弊線索收集、台賬維護、自查評估相關工作，實現反舞弊工作與日常審計監督的有效融合。

反貪污

公司成立全面從嚴治黨（黨建）工作領導小組，制定《中國共產黨綠色動力環保集團股份有限公司紀律檢查委員會工作規則》等一系列制度，每季度召開黨風廉政建設和反腐敗工作監督聯席會議，營造良好政治生態。

戰略

公司秉持事前監督和預防理念，一體推進不敢腐、不能腐、不想腐工作機制，加大對「關鍵少數」隱性腐敗和新型腐敗的查處力度，著力鏟除腐敗滋生的土壤和條件，持續深化整治群眾身邊不正之風和腐敗問題。

影響、機遇和風險管理

評估舞弊風險

報告期內，審計部依據公司反舞弊與舉報制度，牽頭組織開展系統性舞弊風險評估。通過對反舞弊的制度建設、文化培育、預防措施、日常監督等多方面梳理、總結，對舞弊風險和反舞弊措施的有效性進行評估，持續築牢反舞弊防線。

暢通舉報渠道

建立「內部為主、外部補充、全渠道覆蓋」的反貪污舉報響應機制，構建涵蓋網絡、電話、信件等多渠道的信訪接收體系，嚴厲禁止任何形式的威脅、打擊報復舉報人行為，全力保障舉報人的合法權益不受侵害。

廉潔文化教育

召開「以案為鑒、以案促改」警示教育大會，以負面案例強化警示；通過各類會議、監督檢查、談心談話對「一把手」進行及時提醒教育；開展廉潔文化教育宣傳月、廉潔文化作品徵集等活動，刊發《廉潔綠動》內部簡報，擴大廉潔文化影響力。

舉報渠道

電子郵箱：jubao@dynagreen.com.cn

固定電話：0755—33631234

郵寄地址：深圳市南山區科技南十二路7號九洲電器大廈二樓紀檢工作部



指標和目標

內部舉報案件數

0 起

貪污腐敗事件數

0 起

貪污腐敗人數

0 人

反腐倡廉培訓次數

5 次

反腐倡廉培訓人次

1,229 人次

反不正當競爭

公司遵循關於反壟斷、反不正當競爭法律法規的相關規定，制定《合規行為準則》《知識產權和商業秘密保護管理辦法》等制度，構建反不正當競爭管理制度體系，明確禁止開展壟斷、不正當競爭行為，不與競爭者或其他經營者達成限制競爭協議，創造公平競爭環境。報告期內，公司未發生不正當競爭事件。



數據安全，築牢信息屏障

數據安全與隱私保護

公司高度重視網絡安全與數字化管理工作，制定《網絡安全與數字化工作管理辦法》《IT信息技術管理制度》和《網絡安全事件應急預案》，成立網絡安全與數字化工作領導小組，建立網絡安全應急響應機制，並依據網絡安全和數字化年度工作計劃，統籌、指導和監督各部門和各下屬公司開展網絡安全和數字化工作。

截至目前，公司官方網站、OA系統及招標採購系統均已取得網絡安全等級保護二級備案證明，實現全年網絡安全事件零發生。



網絡安全等級保護二級備案證明

知識產權保護

公司依據《知識產權管理合規指引》《知識產權和商業秘密管理辦法》等制度，圍繞知識產權的申報、審核、授權、維護、轉化、維權等流程建立全鏈條管理機制，推動知識產權工作由基礎管理向風險防控與價值創造並重轉型，有效支撐公司創新發展與核心競爭力提升。

目前，公司已建立專利、商標、著作權信息動態管理台賬，動態跟蹤核心商標使用情況及潛在侵權風險實施，針對監測中發現的商標侵權情形，及時採取律師函、行政投訴等維權措施，有效維護公司品牌權益與市場秩序。報告期內，公司未發生與知識產權保護相關的重大違法違規行為及訴訟事件。





未來展望

2026年，站在「十五五」規劃開局之年的歷史起點上，綠色動力將深入貫徹習近平生態文明思想，全面落實黨的二十屆四中全會精神，持續完善現代企業治理體系，強化合規運營、風險防控與信息披露，不斷提升治理效能；堅守生態底線，不斷推進節能降碳、智慧環保與技術創新，以初心使命守護生態環境，助力「無廢城市」建設與區域綠色轉型；踐行國企擔當，主動服務鄉村振興，堅持開放協同、合作共贏，以堅實的履責行動回應社會期盼，為「美麗中國」建設、經濟社會發展全面綠色轉型貢獻積極力量。



附錄

政策及法規列表

ESG指標	公司內部政策	遵守法律及規例
A1 排放物	—	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《建設項目環境保護管理條例》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《危險廢物經營許可證管理辦法》 《危險廢物轉移聯單管理辦法》 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》 《環境監測管理辦法》 《污染源自動監控管理辦法》 《排污許可管理條例》 《城市生活垃圾管理辦法》 《生態環境損害賠償管理規定》 《企業環境信息依法披露管理辦法》 《危險廢物識別標誌設置技術規範》 《危險廢物貯存污染控制標準》 《生態環境行政處罰辦法》 《排污單位污染物排放口二維碼標識技術規範》 《排污許可證質量核査技術規範》
A2 資源使用	—	《中華人民共和國循環經濟促進法》
A3 環境及天然資源	—	—
A4 氣候變化	—	—
B1 僱傭	《綠色動力集團招聘及入職管理辦法》 《綠色動力集團伯樂推薦管理辦法》 《綠色動力集團返聘人員管理辦法》	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國就業促進法》
B2 安全與健康	《綠色動力環保集團股份有限公司安全生產管理辦法》 《綠色動力環保集團股份有限公司外包單位和外協人員安全管理辦法》	《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國特種設備安全法》 《工傷保險條例》

ESG指標	公司內部政策	遵守法律及規例
	<p>《綠色動力環保集團股份有限公司事故隱患內部報告管理辦法(試行)》</p> <p>《綠色動力環保集團股份有限公司事故調查管理規程》</p> <p>《綠色動力環保集團股份有限公司安全生產突發事件信息報送管理辦法》</p> <p>《綠色動力環保集團股份有限公司安全環保獎懲規定》</p>	<p>《生產安全事故報告和調查處理條例》</p> <p>《建設工程安全生產管理條例》</p> <p>《國務院關於特大安全事故行政責任追究的規定》</p> <p>《國有企業管理人員處分條例》</p> <p>《勞動能力鑒定職工工傷與職業病致殘等級》</p> <p>《人體損傷程度鑒定標準》</p> <p>《電力生產事故調查暫行規定》</p> <p>《火災統計管理規定》</p> <p>《關於推動建立完善生產經營單位事故隱患內部報告獎勵機制的意見》</p>
B3 發展與培訓	<p>《綠色動力集團專業技術管理崗位聘任管理辦法》</p> <p>《綠色動力集團培訓管理辦法》</p> <p>《綠色動力集團內訓師管理辦法》</p>	<p>《中華人民共和國勞動法》</p> <p>《中華人民共和國勞動合同法》</p> <p>《中華人民共和國就業促進法》</p>
B4 勞工準則	<p>《綠色動力環保集團股份有限公司勞動合同管理辦法》</p>	<p>《中華人民共和國勞動法》</p> <p>《中華人民共和國勞動合同法》</p>
B5 供應鏈管理	<p>《採購管理制度》</p> <p>《現場採購管理辦法》</p> <p>《採購評審管理辦法》</p> <p>《採購供應商管理辦法》</p> <p>《現場採購供應商管理辦法》</p>	<p>《中華人民共和國政府採購法》</p> <p>《中華人民共和國招標投標法》</p> <p>《中華人民共和國招標投標法實施條例》</p>
B6 產品責任	—	<p>《中華人民共和國侵權責任法》</p> <p>《中華人民共和國產品質量法》</p>
B7 反貪污	<p>《綠色動力環保集團股份有限公司反舞弊與舉報制度》</p>	<p>《中華人民共和國反不正當競爭法》</p> <p>《中華人民共和國反洗錢法》</p> <p>《中華人民共和國刑法》</p> <p>《中國共產黨紀律處分條例》</p> <p>《中華人民共和國監察法》</p> <p>《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》</p> <p>《國有企業管理人員處分條例》</p>
B8 社區投資	—	<p>《中華人民共和國慈善法》</p>



關鍵績效表

環境績效

關鍵績效指標		單位	2023年	2024年	2025年	
業務	垃圾處理量	噸	12,269,330.59	14,291,200.00	14,729,570.10	
	發電量	千瓦時	474,363.00	511,225.63	524,008.60	
排放物	廢水	化學需氧量 (COD)	噸	11.00	20.28	35.45
		工業廢水排放量	噸	/	/	518,789.47
		生活廢水排放量	噸	/	/	46,910.00
		廢水排放總量	噸	658,958.00	822,280.60	559,731.47
		廢水排放強度	噸/噸垃圾處理量	0.05	0.06	0.04
	廢氣	氮氧化物排放量	噸	5,256.00	5,877.30	6,313.63
		二氧化硫排放量	噸	1,203.00	1,428.67	1,573.18
		煙塵排放量	噸	139.00	137.07	127.44
		氯化氫排放量	噸	668.00	722.77	709.75
		廢氣排放總量	萬立方米	/	/	5,745,927.81
		廢氣排放強度	萬立方米/噸垃圾處理量	/	/	0.39
	溫室氣體	範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	28,068.00	28,166.57	20,933.86
範圍二溫室氣體排放量		噸二氧化碳當量	138.00	15,238.11	6,026.64	
溫室氣體排放總量		噸二氧化碳當量	28,206.00	43,404.68	26,960.50	
溫室氣體排放強度		噸二氧化碳當量/噸垃圾處理量	0.002	0.003	0.002	
有害廢棄物	有害廢棄物總量	噸	429,170.00	470,793.30	565,791.87	
	有害廢棄物密度	噸/噸垃圾處理量	0.03	0.03	0.04	
無害廢棄物	無害廢棄物總量	噸	3,382,776.00	3,556,717.31	4,032,271.97	
	無害廢棄物密度	噸/噸垃圾處理量	0.28	0.25	0.27	
能源	外購電力	兆瓦時	242.08	28,379.52	10,956.85	
	天然氣	萬立方米	/	/	27.53	
	柴油	噸	/	/	6,560.84	

關鍵績效指標		單位	2023年	2024年	2025年
能源	直接能源消耗量	噸標準煤	/	/	9,593.23
	間接能源消耗量	噸標準煤	/	/	134.66
	能耗總用量	噸標準煤	/	/	9,727.89
	能耗使用強度	兆瓦時/噸垃圾處理量	/	/	0.01
水資源	耗水量	噸	20,012,178.00	19,427,175.63	21,725,923.05
	耗水強度	噸/噸垃圾處理量	1.63	1.36	1.47
合規	環境合規投入	萬元	/	/	23,547.00
	環境設施投運率	%	/	/	100
	煙氣、廢水在線監測設備合格率	%	/	/	100
	排放超出環保限值次數	次	0	0	0
	因不符合環保法律法規而被罰款或起訴的次數	次	0	1	0

環境數據說明：

1. 本報告期內的環境數據的時間跨度為2025年1月1日至2025年12月31日；數據收集範圍覆蓋綠色動力集團深圳總部及下屬37個項目公司廠區。
2. 溫室氣體排放(範圍一)主要來自於柴油、汽油、天然氣，溫室氣體排放(範圍二)來自於集團總部及項目公司的外購電力，數據來源為相關費用的繳費單以及行政統計台賬。外購電力的溫室氣體排放系數參考國家生態環境部發佈的2023年全國電力平均二氧化碳排放因子，其他能源排放系數參考香港聯交所發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》。
3. 2025年能源消耗類型包括生活垃圾焚燒量、外購電力、柴油、天然氣，數據來源為相關費用的繳費單以及行政統計台賬；能耗系數參考國際能源署提供的轉換因子以及國家《GB/T2589—2020綜合能耗計算通則》。
4. 有害廢棄物主要為飛灰、廢機油、廢潤滑油、廢機油桶、廢布袋等。
5. 無害廢棄物主要為爐渣、污泥。
6. 用水主要來源於市政管網供水、河水、地下水，數據來源為財務記錄以及行政統計台賬。



社會績效

關鍵績效指標		單位	2023年	2024年	2025年
員工					
員工總人數		人	3,466	3,354	3,302
按性別劃分員工 人數及佔比	男性	人(%)	2,669(77.01)	2,567(76.54)	2,516(76.20)
	女性	人(%)	797(22.99)	787(23.46)	786(23.80)
按職級劃分員工 人數及佔比	高層管理人員	人(%)	/	/	12(0.36)
	中層管理人員	人(%)	/	/	124(3.76)
	普通員工	人(%)	/	/	3,166(95.88)
按年齡組別劃分 員工人數及佔比	51歲及以上	人(%)	236(6.81)	265(7.90)	306(9.27)
	41-50歲	人(%)	825(23.80)	825(24.60)	831(25.17)
	31-40歲	人(%)	1,232(35.55)	1,229(36.64)	1,250(37.86)
	17-30歲	人(%)	1,173(33.84)	1,035(30.86)	915(27.71)
按僱用類型劃分 員工人數及佔比	全職	人(%)	3,466(100)	3,354(100)	3,302(100)
	兼職	人(%)	0(0)	0(0)	0(0)
按地區劃分員工 人數及佔比	中國大陸	人(%)	3,466(100)	3,354(100)	3,302(100)
	港澳台及海外地區	人(%)	0(0)	0(0)	0(0)
中層及以上管理人員女性員工比例		%	/	/	1.70
少數民族員工比例		%	/	/	6.42
員工流失率		%	11.06	9.50	6.67
按性別劃分員工 流失率	男性	%	13.23	10.50	5.70
	女性	%	9.79	6.09	7.00
按年齡組別劃分 員工流失率	51歲及以上	%	11.44	7.99	8.50
	41-50歲	%	7.27	7.09	5.30
	31-40歲	%	9.66	7.66	5.80
	17-30歲	%	19.18	13.68	8.30
按地區劃分員工 流失率	中國大陸	%	12.44	9.50	6.70
	港澳台及海外地區	%	0	0	0

關鍵績效指標	單位	2023年	2024年	2025年
員工培訓次數	次	/	/	5,958
員工培訓支出金額	萬元	/	/	57.32
人均培訓投入	元	/	/	173.60
員工培訓覆蓋率	%	100	100	100
員工培訓總時長	小時	7,900.49	6,628.39	7,040.63
人均培訓時長	小時	2.28	1.98	2.13
勞動合同簽訂率	%	100	100	100
社保覆蓋率	%	100	100	100
體檢覆蓋率	%	100	100	100
人均帶薪休假天數	天	/	/	9
勞動糾紛事件數	件	/	/	1
報告期內吸納就業人數	人	/	/	183
員工幫扶人次	人次	3	3	2
因工作關係死亡人數	人	0	0	0
因工傷損失工作日數	天	127	156.5	180
職業病發生率	%	/	/	0
工傷保險的投入金額	萬元	/	/	245.00
工傷保險的人員覆蓋率	%	/	/	100
安全生產責任險投入金額	萬元	/	/	1.20
安全生產責任險人員覆蓋率	%	/	/	3.70
創新驅動				
研發費用	萬元	737.27	709.74	785.01
研發費用佔主營業務收入比例	%	0.19	0.21	0.22
研發人員數量	人	9	9	12
研發人員佔員工總人數比例	%	0.26	0.27	0.27
應用於主營業務的發明專利數量	項	68	61	63
發明專利申請數	項	1	1	7



關鍵績效指標	單位	2023年	2024年	2025年
發明專利授權數	項	1	1	1
有效專利數	項	68	61	63
供應鏈安全				
中國大陸供應商	家	1,518	1,881	2,109
港澳台及海外供應商	家	0	0	0
鄉村振興				
鄉村振興投入金額	萬元	／	48.48	47.83
鄉村振興惠及群體數量	人	／	3,215	9,518

社會數據說明：

- 綠色動力不屬於《安全生產責任保險實施辦法》規定的高危行業、領域單位，故安全生產責任險未覆蓋集團全員；其中，通州公司按照屬地安全生產管理要求已投保安全生產責任險，該數據為通州公司人數佔集團總人數的比例。

治理績效

關鍵績效指標	單位	2023年	2024年	2025年
接受反商業賄賂及反貪污培訓的董事總數和百分比	人(%)	／	／	9(100)
接受反商業賄賂及反貪污培訓的管理層人員總數和百分比	人(%)	／	／	12(100)
接受反商業賄賂及反貪污培訓的員工總數和百分比	人(%)	／	／	1,229(37.22)
已確認的貪污腐敗案件	件	／	／	0
已審結的貪污腐敗案件	件	／	／	0

指標索引表

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》

主要範疇	內容		對應章節
A.環境			
層面A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大 影響的相關法律及規例的資料	污染防治，守護碧水 藍天；氣候治理，引領 低碳轉型
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	污染防治，守護碧水 藍天；附錄
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計 算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	氣候治理，引領低碳 轉型；附錄
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每 產量單位、每項設施計算)	附錄
	A1.4	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每 產量單位、每項設施計算)	附錄
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	污染防治，守護碧水藍天
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟	污染防治，守護碧水藍天
層面A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	高效利用，提升資源效能
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量 (以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計 算)	高效利用，提升資源 效能；附錄
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	附錄
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取 的步驟	高效利用，提升資源效能
	A2.4	描述求取適用水源上可能存在的問題，以及所訂立的用水 效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	高效利用，提升資源效能
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產 單位估量	不適用
層面A3： 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	高效利用，提升資源效能
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理 有關影響的行動	高效利用，提升資源效能



主要範疇		內容	對應章節
層面A4： 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	氣候治理，引領低碳轉型
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	氣候治理，引領低碳轉型
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1： 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	以人為本，煥新組織活力
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	附錄
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	附錄
層面B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	安全為基，護航穩定運營； 以人為本，煥新組織活力
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	附錄
	B2.2	因工傷損失工作日數	附錄
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	以人為本，煥新組織活力
層面B3： 發展與培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策，描述培訓活動	以人為本，煥新組織活力
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比	附錄
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	附錄
層面B4： 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	以人為本，煥新組織活力
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	以人為本，煥新組織活力
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	以人為本，煥新組織活力

主要範疇		內容	對應章節
營運慣例			
層面B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	責任協同，携手夥伴同行
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	附錄
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	責任協同，携手夥伴同行
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	責任協同，携手夥伴同行
	B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	責任協同，携手夥伴同行
層面B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	服務至臻，創造美好生活
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	服務至臻，創造美好生活
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	數據安全，築牢信息屏障
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	服務至臻，創造美好生活
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	服務至臻，創造美好生活
層面B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	數智風控，強化風險防禦
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	附錄
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	數智風控，強化風險防禦
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	數智風控，強化風險防禦
社區			
層面B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	責任協同，携手夥伴同行
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	責任協同，携手夥伴同行
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	責任協同，携手夥伴同行；附錄



上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號—可持續發展報告（試行）》

序號	維度	議題名稱	對應章節
1	環境	應對氣候變化	氣候治理，引領低碳轉型
2		污染物排放	污染防治，守護碧水藍天
3		廢棄物處理	污染防治，守護碧水藍天
4		生態系統和生物多樣性保護	生態和諧，促進萬物共生
5		環境合規管理	高效利用，提升資源效能
6		能源利用	高效利用，提升資源效能
7		水資源利用	高效利用，提升資源效能
8		循環經濟	高效利用，提升資源效能
9	社會	鄉村振興	責任協同，攜手夥伴同行
10		社會貢獻	責任協同，攜手夥伴同行
11		創新驅動	專題：以科創領航，樹立「無廢城市」新標桿
12		科技倫理	不適用
13		供應鏈安全	責任協同，攜手夥伴同行
14		平等對待中小企業	責任協同，攜手夥伴同行
15		產品和服務安全與質量	服務至臻，創造美好生活
16		數據安全與客戶隱私保護	數據安全，築牢信息屏障
17		員工	以人為本，煥新組織活力
18	可持續發展相關治理	盡職調查	ESG治理
19		利益相關方溝通	ESG治理
20		反商業賄賂	數智風控，強化風險防禦
21		反不正當競爭	數智風控，強化風險防禦

意見反饋表

親愛的讀者朋友：

您好！非常感謝您在百忙之中閱讀本報告。我們真誠地期待您對本報告進行評價，以便我們持續提高ESG工作的能力和水平，您的寶貴建議將是我們繼續前行的動力！

1.您的身份是？

股東／投資人 政府及監管單位 客戶 員工 社區 行業協會 供應商 其他

2.您對本報告的總體評價：

很好 較好 一般 較差 很差

3.您認為本報告結構安排：

很合理 較合理 一般 較差 很差

4.您認為本報告版式設計：

很合理 較合理 一般 較差 很差

5.您認為本報告的可讀性：

很好 較好 一般 較差 很差

6.您認為本報告披露的ESG信息質量：

很高 較高 一般 較低 很低

7.您對ESG報告或我們的表現，還有哪些意見或建議？

如有寶貴意見，請您反饋至：

聯繫電話：(0755)36807688

電子郵箱：ir@dynagreen.com.cn

聯繫地址：深圳市南山區科技南十二路7號九洲大廈二樓



綠色動力環保集團股份有限公司

總機：+86-755-36807688

傳真：+86-755-33631220

信箱：ir@dynagreen.com.cn

地址：深圳市南山區科技南十二路7號九洲大樓二樓