



中鋁國際工程股份有限公司
China Aluminum International Engineering Corporation Limited

2025 年度 環境、社會及管治報告

2025 Environmental, Social and Governance Report

科技+國際



建設成為世界一流的極具市場競爭力的提供有色金屬和優勢工業
領域先進技術、成套裝備、集成服務綜合解決方案的新型工程技術企業

勵精圖治 創新求強



中鋁國際工程股份有限公司
China Aluminum International Engineering Corporation Limited

CONTENTS

報告導讀	04
董事長致辭	06
董事會 ESG 管治聲明	08
關於我們	10
可持續發展管理	14
中鋁國際責任數字	18

【責任專題一】	
匠心耕耘 揚帆海外拓新局	20

【責任專題二】	
數智賦能 聚力建設啟新程	24

未來展望	84
附錄	86

01 經濟責任

科學治理，以實幹穩經營

完善公司治理	30
依法合規經營	32
強化風險防控	33

02 客戶責任

聚焦主業，以品質鑄品牌

落實品質保障	36
提供至臻服務	40
深化科技創新	41

03 環境責任

逐綠前行，以低碳塑生態

落實「雙碳」行動	48
完善綠色管理	50
踐行綠色運營	53
宣導綠色生活	56

05 員工責任

同心築夢，以沃土育英才

保障員工權益	70
促進員工成長	73
關懷員工生活	75
築牢安全底線	76

04 夥伴責任

協同合作，以誠心聚合力

深化戰略合作	60
促進行業發展	62
強化供應管理	63

06 公共責任

情系民生，以善心饋社會

助力鄉村振興	82
熱心公益慈善	83



報告導讀



時間範圍

2025年1月1日—12月31日，部分內容適當追溯歷史數據。



報告範圍

無特殊說明，本報告涵蓋中鋁國際工程股份有限公司總部、分支機構及其附屬子公司。



報告週期

本報告為年度報告。



編制依據

- 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》（GRI Standards）
- 中國企業改革與發展研究會、責任雲研究院《中國企業可持續發展報告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 上海證券交易所《上市公司自律監管指引第14號——可持續發展報告（試行）》《上市公司自律監管指引第4號——可持續發展報告編制》
- 香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》
- 聯合國可持續發展目標 2030（SDGs）



數據來源

如無特殊說明，本報告所引用的信息與數據來自公司的正式檔、統計報告與財務報告，以及經由公司統計、匯總與審核的環境、社會及管治信息。



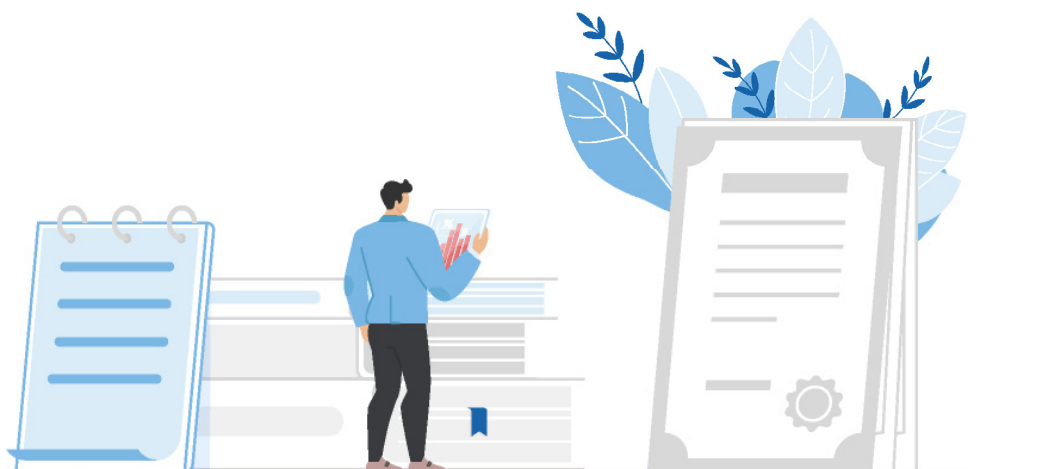
稱謂說明

為便於表達和方便閱讀，「中鋁國際」「公司」「我們」表示中鋁國際工程股份有限公司總部、分支機構及附屬子公司。如無特殊說明，本報告中的「元」「萬元」「億元」分別代表「人民幣元」「人民幣萬元」「人民幣億元」。



報告獲取

可在中鋁國際官方網站、香港聯交所網站以及上海證券交易所網站瀏覽和下載本報告的中文簡體、中文繁體、英文版本。





董事長致辭

2025 年是「十四五」規劃的收官之年，也是中鋁國際轉型升級、深化改革的關鍵一年。中鋁國際深入貫徹黨的二十大及歷次全會精神，在中鋁集團黨組的堅強領導下，全面落实「十四五」規劃收官各項任務，在科技創新、市場開拓、綠色轉型等領域取得突破性進展，國際市場佈局持續優化，「科技+國際」品牌影響力顯著提升，高質量發展邁上新臺階。

初心領航，以科學治理築牢發展根基。

公司持續完善中國特色現代企業制度，提升治理效能，榮獲 2025 年度公司治理金牛獎；恪守依法合規經營底線，將全面風險管理融入運營全流程，為企業行穩致遠提供了堅實保障。

品質立身，以科技創新激發產業活力。

公司始終堅守品質初心，層層壓實質量責任，嚴控全流程品質管理；秉持客戶至上理念，持續優化服務體系，提供全方位、高品質服務體驗；加大研發投入，攻堅關鍵核心技術，以科技賦能產業轉型升級。2025 年，研發投入 95,938.4 萬元，研發投入占比 4.16%，新增有效授權專利 300 餘件。

踐行「雙碳」，以生態理念厚植發展韌性。

公司積極回應國家「雙碳」目標，全面落实綠色低碳發展部署；完善綠色管理體系，健全綠色發展制度標準，夯實綠色管理基礎；將綠色理念深度融入生產經營全流程，推動節能降碳、資源循環利用；宣導綠色文化，培育全員低碳共識。2025 年，公司環保總投入 3,035.46 萬元，突發環境事件為零。

產業協同，以精誠合作賦能行業生態。

公司深化戰略合作，攜手產業鏈上下游合作夥伴凝聚發展合力、實現互利共贏；積極推動行業交流，推動資源共用與生態共建；持續加強供應鏈全流程管理，切實保障供應鏈韌性與安全。2025 年審查供應商數量 813 個，供應商社會責任 /ESG 培訓次數 297 次。

人本向善，以責任擔當共創社會價值。

公司堅持以人為本，切實保障員工合法權益，不斷提升員工的歸屬感與幸福感；將安全生產置於首要位置，持續優化管理體系，築牢安全防線；積極踐行社會責任，熱心公益慈善，賦能鄉村發展。2025 年，鄉村振興總投入 422.25 萬元，惠及人數 25,000 人。

萬里長風催征帆，千鈞重任啟新程。

2026 年是實施「十五五」規劃的開局之年，也是公司加快建設世界一流企業的重要一年。站在新的歷史起點，我們將深度融入國家發展戰略，統籌發展和安全，聚焦有色金屬行業前沿，培育發展新動能，共同譜寫建設世界一流的極具市場競爭力的提供有色金屬和優勢工業領域先進技術、成套裝備、集成服務綜合解決方案的新型工程技術企業的嶄新篇章！



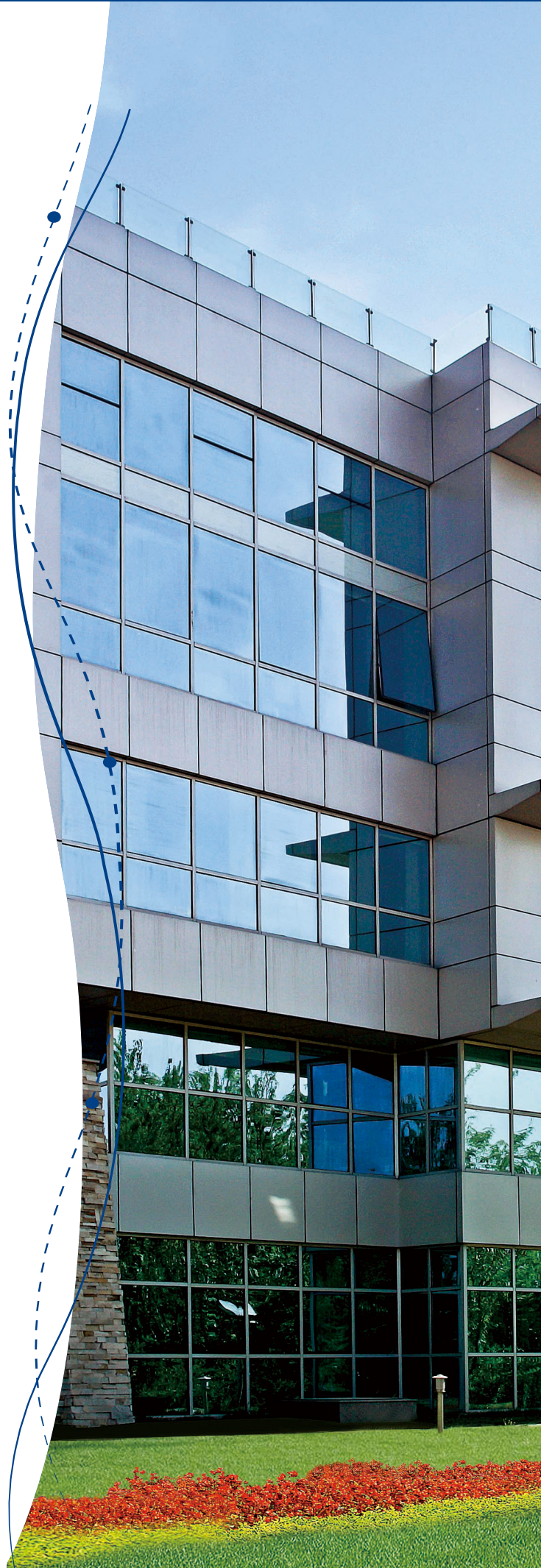
董事會 ESG 管治聲明

公司及董事會嚴格遵循中國證監會《上市公司治理準則》、上海證券交易所《上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》等要求，持續完善公司 ESG 治理體系，加大董事會在公司 ESG 事宜中的監督與參與力度，有效防控 ESG 相關風險。

公司董事會是 ESG 事宜的最高負責及決策機構，對公司的 ESG 策略及報告承擔全部責任，董事會戰略委員會對公司 ESG 工作進行督導、審核公司 ESG 目標完成情況並向董事會提出建議。在董事會的領導與監督下，各職能部門以及各成員企業各司其職、協同配合，並定期召開會議，確保適用的 ESG 要求及政策得到遵循。

2025 年，公司董事會對議題庫進行調整，針對議題進行財務及影響雙重重要性分析，明確年度重點工作。按照《中鋁國際工程股份有限公司社會責任工作管理辦法》《中鋁國際工程股份有限公司社會責任管理模組及負面清單》，各部門、各單位嚴格履行責任，公司董事會對 2025 年各模組社會責任指標完成情況進行自我評估。

未來，董事會將繼續健全本公司的 ESG 治理工作，積極回應利益相關方的關切，制定相應的行動計劃，並定期討論相關目標的進度，推進 ESG 管理更加完善。







關於我們

公司簡介

國家科技進步獎一等獎

2 項



國家科技進步獎二等獎

20 餘項



主編和參加編寫的國家及行業標準和規範

140 餘項



擁有國內外有效授權專利

3,700 餘件



中鋁國際工程股份有限公司（以下簡稱「中鋁國際」）是中國鋁業集團有限公司（以下簡稱「中鋁集團」）的工程技術經營單元，起源於 1951 年新中國第一家國有設計企業——東北人民政府工業部設計處。

自 1951 年以來，中鋁國際始終與國家有色金屬工業發展同頻共振，在有色金屬領域創造了百餘項「中國第一」，是中國有色行業技術發展的重要開創者和推進者。現已發展為集有色金屬工業技術研發、測繪勘察、工程設計、工程總承包、裝備製造、運維服務等業務為一體的有色金屬行業「全金屬門類、全產業鏈、全生命週期」的工程技術企業，具備礦山資源開發的強大綜合能力，是鋁、銅、鉛鋅冶煉和鋁、銅加工全球領先技術的提供者。業務遍及全球 40 多個國家和地區。

2012 年 7 月 6 日，在香港聯交所上市（H 股代碼：02068.HK）；2018 年 8 月 31 日，在上海證券交易所主板上市（A 股代碼：601068.SH），成為「A+H」股有色工程技術第一股。

累計獲得省部級及以上科學技術獎近 1,000 項，其中包括國家科技進步獎一等獎 2 項、二等獎 20 餘項。主編和參加編寫的國家及行業標準和規範 140 餘項，擁有國內外有效授權專利 3,700 餘件，獲得建築工程魯班獎、國家優質工程獎等各類獎項 500 餘項。

連續多年躋身美國《工程新聞記錄》（ENR）、「全球工程設計公司 150 強」「國際工程設計公司 225 強」「全球最大 250 家國際承包商」「最大 250 家全球承包商」等權威榜單。2025 年，公司位列「國際工程設計公司 225 強」第 84 名和「全球工程設計公司 150 強」第 142 名，在國內排名分別為第 9 名和第 20 名。

企業文化



戰略定位

提供研發與設計集成的「定制化」極致服務和低成本高性價比的成套設備產品及綜合解決方案。形成世界一流的有色金屬領域工藝技術、工程設計、工程建設一體化能力，建設成為世界一流的極具市場競爭力的提供有色金屬和優勢工業領域先進技術、成套裝備、集成服務綜合解決方案的新型工程技術企業。



發展目標

聚焦有色金屬及優勢工業領域，做強做優做大以設計為核心的EPC業務，做強做大科技成果產業化業務，持續優化業務結構和盈利模式，對內支撐中鋁集團重大項目建設，對外賦能有色金屬行業及相關優勢工業領域，引領有色金屬產業技術發展。實現服務中鋁集團更加有力、經營質效不斷提升、行業地位持續鞏固、業務結構持續優化。



業務佈局

對現有業務進行戰略性重塑與系統優化，構建六大工程業務結構，著力構建以資源工程業務為源頭，以礦山工程業務和有色冶金工程業務為核心雙支柱，以有色金屬加工工程業務為價值延伸翼，以綠色低碳數智化業務為未來驅動輪，其他相關工程業務為補充的協同發展新格局。



價值理念



核心價值觀

責任 誠信 開放 卓越



企業精神

勵精圖治 創新求強



文化氛圍

陽光 坦誠 簡單 包容



經營理念

創造價值 回報至上



管理理念

經營工作落實四個「一」
一個導向、一個根本、一個關鍵、一個「硬約束」

管理工作落實四個「精」

精益經營、精細管理、精幹組織、精準落實

項目管理強調四個「化」

企業化、市場化、專業化、法治化



項目理念

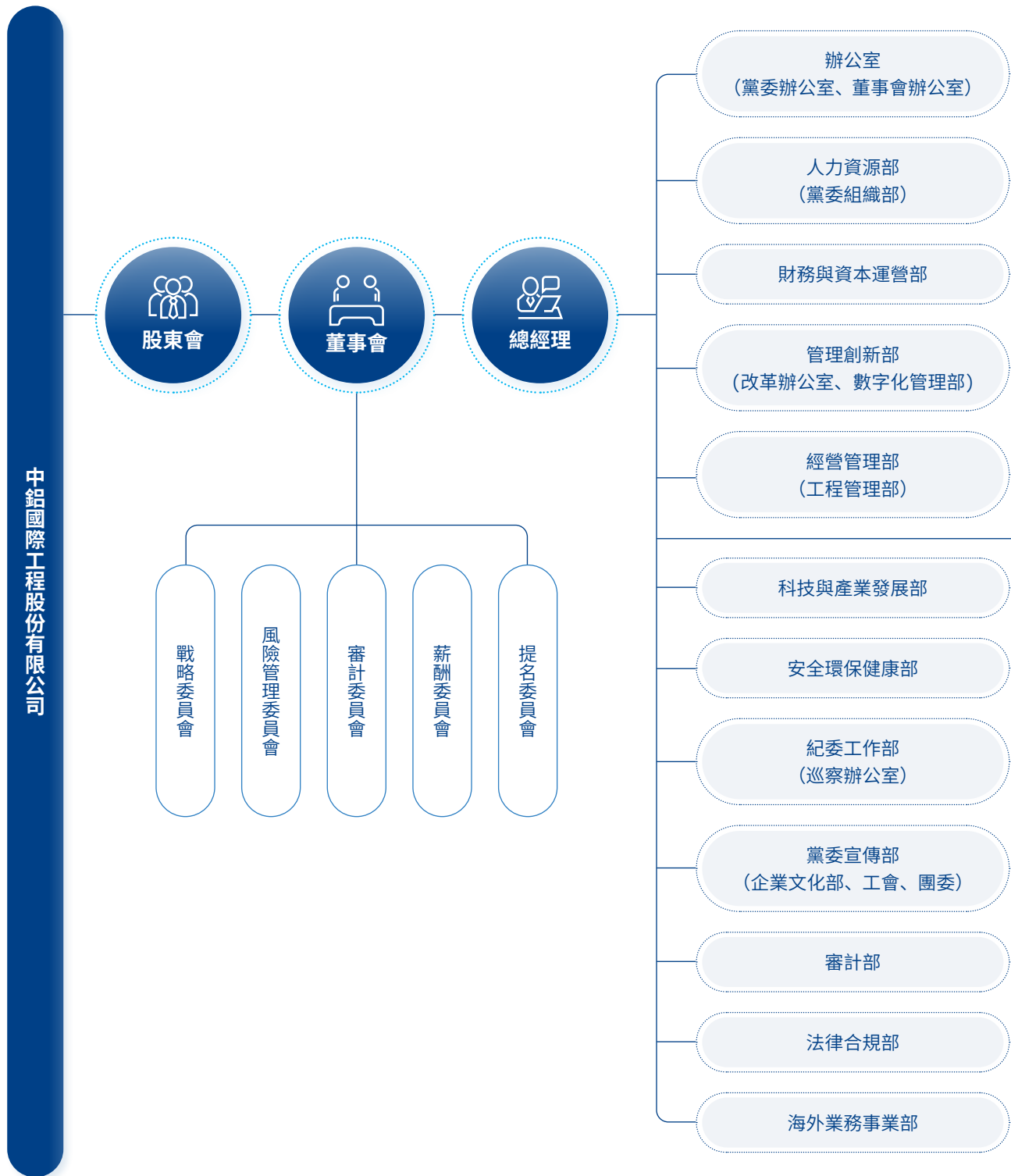
☑ 幹一項工程，樹一座豐碑，
交一方朋友，留一段美好的記憶



社會責任觀

科技引領 築夢家園

組織架構



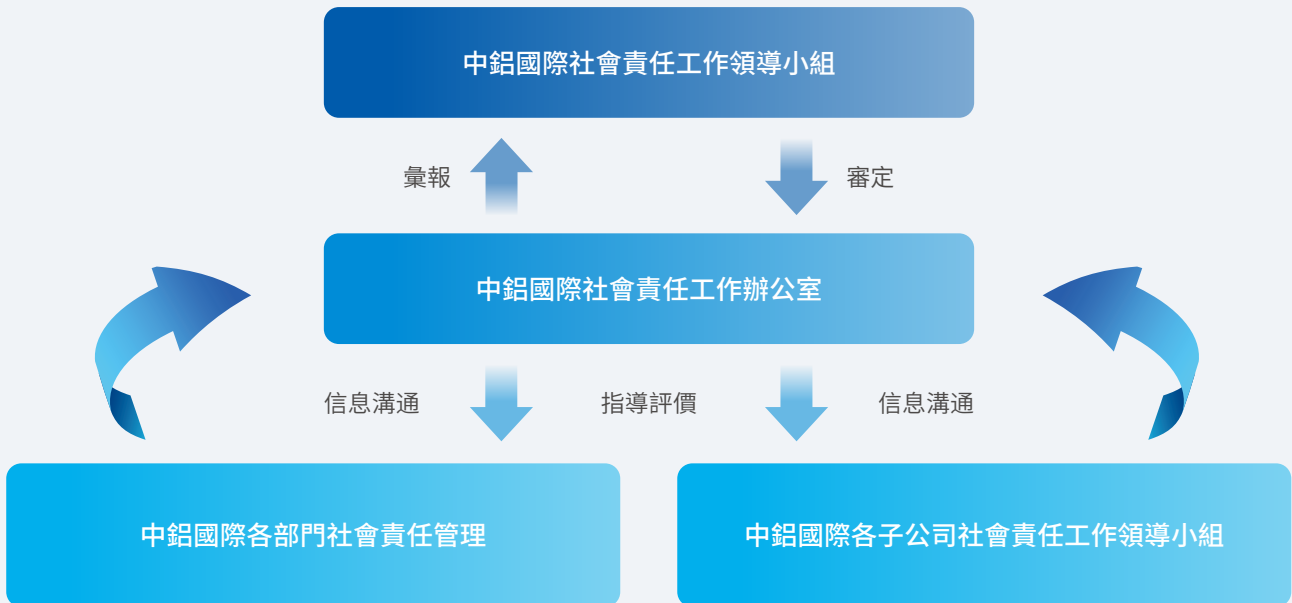


可持續發展管理

可持續發展管理體系

中鋁國際將社會責任管理有效融入業務管理系統，成立由黨委書記、董事長擔任組長，總經理擔任常務副組長，領導班子其他成員以及有關人員擔任副組長的社會責任工作領導小組，負責向上彙報社會責任工作進展，向下傳達中鋁集團關於社會責任工作的指導及管理意見，統籌規劃公司社會責任工作的實施；領導小組下設辦公室，負責社會責任的日常工作。

中鋁國際社會責任組織體系 ∨



可持續發展行動

中鋁國際全面貫徹落實中鋁集團「112」社會責任指標體系，持續提升在公司治理、員工權益、環境保護、公平運營、社區支持「五大模組」履責績效，深化社會責任負面清單管理與實踐，持續強化信息披露，連續 9 年披露社會責任（ESG）報告，在 2025 年度中央企業控股上市公司 ESG 評級中達到五星級卓越水平。憑藉在社會責任（ESG）方面的優秀履職表現與實踐，中鋁國際榮登「中國 ESG 上市公司央企先鋒 100（2025）」榜單，榮獲「ESG 鯨牛獎·治理先鋒獎」，獲頒《中國證券報》「2025 年度公司治理金牛獎」，入選中國上市公司協會「2025 年上市公司可持續發展優秀實踐案例」。

重要性議題識別

中鋁國際將重要性議題的識別、評估與披露作為 ESG 管理核心工作，每年定期開展分析，以此完善可持續發展工作體系與機制流程。2025 年，公司緊扣港交所及上交所最新要求，開展雙重重要性議題評估，充分汲取多部門及多方利益相關者意見，全面剖析 ESG 議題對公司經濟、環境及社會的影響，判定本年度需要重點關注和回應的 24 項 ESG 議題。

雙重重要性評估方法











重要性維度	排序	重要性議題	所屬範疇
同時具有財務和影響重要性的議題	1	安全生產	社會
	2	產品和服務安全與品質	社會
	3	供應鏈安全	社會
	4	創新驅動	社會
	5	應對氣候變化	環境
	6	員工	社會
具有財務重要性， 但不具有影響重要性的議題	1	環境合規管理	環境
具有影響重要性， 但不具有財務重要性的議題	1	能源利用	環境
	2	綠色施工	環境
	3	境外履責	社會
	4	污染物排放	環境
	5	反商業賄賂及反貪污	可持續發展相關治理
	6	社會貢獻	社會
	7	鄉村振興	社會
	8	廢棄物處理	環境
	9	盡職調查	可持續發展相關治理
	10	利益相關方溝通	可持續發展相關治理
	11	生態系統和生物多樣性保護	環境
	12	水資源利用	環境
	13	循環經濟	環境
既不具有財務重要性， 也不具有影響重要性的議題 ¹	1	反不正當競爭	可持續發展相關治理
	2	數據安全與客戶隱私保護	社會
	3	平等對待中小企業	社會
	4	科技倫理	社會

¹ 我們遵循上海證券交易所《上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》，對於既不具有財務重要性，也不具有影響重要性的議題，按照指引第七條的規定進行解釋說明：

- ① 公司業務以工程承包為主，市場競爭行為規範透明。
- ② 公司業務場景中數據處理量較小，主要涉及工程技術文檔及項目管理信息，不涉及客戶隱私數據收集。
- ③ 公司 2025 年末應付賬款（含應付票據）餘額未超過 300 億元、占總資產的比重未超過 50%，未達強制披露標準。
- ④ 公司業務未涉足生命科學、人工智能等科技倫理敏感領域的科研與技術開發，日常運營中不會因此產生直接財務損益，也不存在此類關聯行為。

利益相關方溝通

中鋁國際主動與利益相關方溝通交流，建立有效便捷的溝通機制和溝通渠道，積極聽取不同利益相關方的聲音，並就相關問題進行回應，不斷提高公司透明度，提升管理運營能力。

利益相關方	期望與要求	溝通與應方式
 政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 貫徹落實國家政策及法律法規 促進地方經濟發展 推動行業發展 	<ul style="list-style-type: none"> 上報檔 建言獻策 專題彙報 合作洽談
 股東	<ul style="list-style-type: none"> 收益回報 合規運營 安全生產 	<ul style="list-style-type: none"> 公司公告 專題彙報 實地考察
 員工	<ul style="list-style-type: none"> 權益維護 職業健康 薪酬福利 職業發展 	<ul style="list-style-type: none"> 職工代表大會 集體協商 民主溝通平臺
 供應商與客戶	<ul style="list-style-type: none"> 依法履約 誠信經營 優質產品與服務 	<ul style="list-style-type: none"> 商務溝通 客戶回饋 交流研討
 環境	<ul style="list-style-type: none"> 應對氣候變化 合規排放 節能減排 保護生態 	<ul style="list-style-type: none"> 工作彙報 報表報送 調研檢查
 社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> 改善社區環境 參與公益事業 信息公開透明 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 公司公告 採訪交流



中鋁國際責任數字



經濟責任

研發投入資金

95,938.40 萬元



守法合規培訓人次

1,889 人次



社會責任

安全培訓覆蓋率

100%



員工培訓時長

744,492.5 小時



勞動合同簽訂率

100%



報告期內吸納就業人數

93 人



環境責任

環保總投入

3,035.46 萬元



環保培訓人次

8,692 人次



企業重要經濟決策法律審核率

100%



困難職工幫扶投入

31.99 萬元



總用水量

647,206 噸



萬元產值能耗

0.0099 噸標煤 / 萬元產值



責任專題一

匠心耕耘 揚帆海外拓新局

二十餘年來，中鋁國際不斷深化「科技+國際」雙輪驅動戰略，用中國技術、中國標準鏈接全球產業脈搏，在「走出去」新征程中書寫央企擔當。2025年，中鋁國際海外業務實現跨越式突破，新簽合同額達221.48億元，同比增長263.38%，並再次入選ENR「國際承包商250強」和「全球承包商250強」，實現企業高質量發展與「一帶一路」民生福祉的雙向奔赴。

以技術匠心，鍛造海外精品工程

中鋁國際立足于有色金屬工程技術龍頭優勢，將匠心融入海外技術輸出與項目建設，創新推行「中國標準+當地適配」融合模式，以先進技術、標準引領海外項目高質量發展。



核心技術出海，打破國際壟斷壁壘

- 在印尼北加里曼丹電解鋁項目應用國際先進的SY500預焙陽極電解槽、罐式煅燒爐、敞開式陽極焙燒爐、超細液滴臥式脫硫系統及電網穩定控制系統等多項專有技術，保障核心裝備的安全性、可靠性和穩定性
- 幾內亞西芒杜採礦運維項目部署定制化採礦運維技術包，攻克當地複雜地質與氣候難題，以定制化方案項目成為「一帶一路」第三方市場合作標杆
- 開展「輸送系統提速」專項攻關，幾內亞博法鋁土礦項目實現鋁土礦裝船量首次突破2000萬噸，創造技術創新紀錄



數智化管理部署，實現管控效能提升

- 上線智慧工地、數字化交付兩大核心系統，搭建海外項目「施工—管理—運維」全流程數據中臺，形成標準化數智化管控範本
- 在印尼、幾內亞等重點項目全面應用數智化系統，即時監測施工進度、設備運行狀態，自動排查安全隱患，推動項目管理效率提升

以合規匠心，築牢海外經營根基



強化合規運營

建立「總部統籌—區域執行—項目落地」三級合規管理架構，以統一制度標準指導各項目合規運營，防範經營風險。2025年，公司持續落實《海外市場經營管理辦法》《海外項目管理辦法》《境外機構管理辦法》等管理要求，印發《海外市場項目營銷獎勵辦法》，促進海外合同品質有效提升，為海外業務提升築牢制度保障。



深化屬地融合

堅持「屬地化+國際化」管理模式，嚴格尊重當地法律法規與文化習俗，聚焦本土人才聘用和技能培養，打造屬地化用人合規與人才培養機制。推進項目本地化採購，積極參與海外博覽會、產業鏈論壇等，為全球客戶提供全有色金屬領域、全產業鏈、全項目生命週期解決方案。



幾內亞西芒杜項目現場首批「師帶徒」結對簽約拜師儀式

以民生匠心，共築屬地美好社區

中鋁國際堅持「建一個項目，興一方發展」的理念，將當地社區福祉融入海外業務發展，通過民生改善、公益幫扶等舉措，實現與當地社區共生共榮。

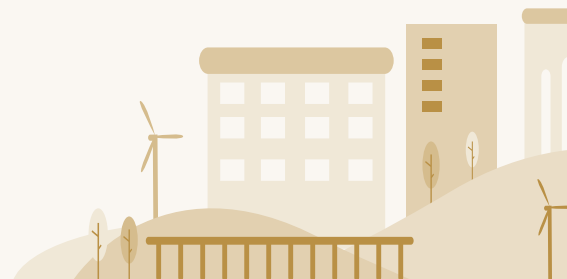
• 投建基礎設施工程，提升居民生活品質

- ▶ 投入專項資金落地多項民生工程，在多國建設示範田、醫療站、小學、足球場等民生基礎設施；在幾內亞科卡亞、賓丹等 20 個村莊開鑿三十餘口水井，讓居民擺脫缺水困境；捐贈大功率發電機及裝載機、卡車等重型設備，助力解決當地電力短缺問題
- ▶ 在西芒杜項目配套建設道路基礎設施，進一步完善當地交通網絡；印尼氧化鋁項目部建成 5km 廠區至港口主幹道路，既保障項目物資高效運輸，又緩解當地交通壓力



• 公益幫扶與跨文化交流，彰顯央企責任溫度

- ▶ 開展醫療援助、教育支持等公益活動，定向捐贈醫療物資、救災物資、學習用品等，履行企業責任擔當
- ▶ 全面舉辦各類中外文化交流活動，促進跨文化理解與融合，增進與當地社區的深厚感情



案例

參與印尼蘇門答臘島災情救援，做負責任的全球企業公民

2025 年 11 月，印尼北蘇門答臘島三省遭遇數十年不遇的嚴重水災，中鋁國際第一時間關注災情進展，積極回應中國駐印尼大使館、印尼中國商會總會救災倡議，向蘇門答臘島三省水災災區定向捐贈 1 億印尼盾救災資金。同時，中鋁國際駐地機構全力助力當地開展民生安置及災後重建等相關工作，為災區羣眾紓困解難。



中鋁國際及印尼中國商會總會出席善款交接儀式

責任專題二

數智賦能 聚力建設啟新程

中鋁國際深刻把握數字化轉型對企業高質量發展的戰略意義，系統推動數字技術與工程設計、生產運營及管理體系的深度融合，通過構建智能化平臺、落地工業 AI 場景、建設智慧工廠與礦山，全面賦能業務創新與效率提升，致力於打造有色金屬行業數智化轉型的標杆。

頂層統籌，構建「一盤棋」數智化發展格局

中鋁國際積極履行總部數字化統籌管理職能，嚴格落實集團數字化戰略部署，制定發佈《2025 年數智賦能行動方案》，啟動「十五五」數字化規劃編制工作，推動數字化建設全面融入集團管理體系、提升經營管理質效、推動產線轉型升級，推進「一張網、一朵雲」，組織數字化轉型與人工智能實施應用指揮部全體會議，壓實責任主體，著力構建協同高效、覆蓋全局的「一盤棋」數智化發展新格局。



2025 年 3 月，中鋁國際召開 2025 年數字化轉型與人工智能實施應用指揮部全體會議



2025 年 8 月，中鋁國際承辦的「中鋁國際杯」中鋁集團第八屆創新創意創效大賽復賽（人工智能類）在瀋陽院舉行

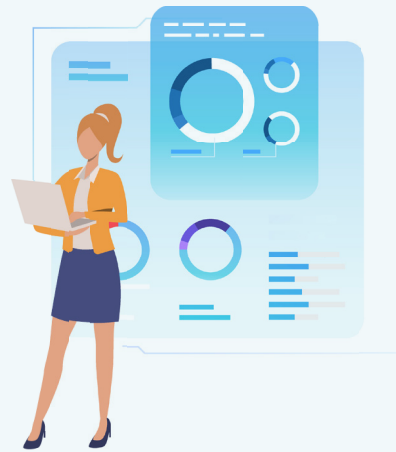
場景深耕，推動重點領域「智造」落地見效

中鋁國際圍繞智能工廠與智慧礦山建設，深化人工智能與工業場景融合，推動關鍵技術落地與規模應用。2025年，成功立項「基於大模型的鋁冶煉消防設計審查系統」等6個人工智能應用場景，其中首批「鋁/銅表面光學檢測」項目已通過驗收並實現複製推廣，工業AI視覺檢測能力實現有效轉化；智慧工地平臺項目完成初步驗收，助力工程管理數字化升級。

案例

中色科技 | 以人工智能驅動有色金屬加工數字化轉型

中色科技回應國家智能製造規劃及行業穩增長部署，構建覆蓋多層級的工業互聯網雲平臺，依託AI技術實現生產全鏈條智能化升級，形成可複製推廣的「AI+工業互聯網」行業範式，為行業數字化、綠色化升級提供關鍵技術支撐。2025年，中色科技《基於工業互聯網平臺的有色金屬加工數字化工廠一體化解決方案及應用》案例入選有色金屬行業優秀ESG實踐案例，並成功入選工信部首批製造業數字化轉型促進中心建設主體名單，成為有色金屬加工行業數字化轉型標杆。



中色科技工業互聯網平臺



承建的中鋁瑞閩熱處理工序「黑燈工廠」項目正式投產運行

中勘院 | 以數智化勘查助力礦山資源開發

中勘院聚焦礦山資源開發關鍵技術難題，以數智化勘查為核心抓手，整合高精度測繪、先進物探、羣孔抽水試驗及動態監測技術，構建礦區水文地質三維動態模型，創新形成「空地一體、抽水驗證、三維模擬」綜合勘查技術體系。該技術使關鍵數據採集精度提升 50% 以上，將礦區水文地質條件由「複雜」降級為「中等」，破解礦山十餘年開發停滯難題，節約建設投資約 2 億元。



該技術使關鍵數據採集精度提升

50% 以上



節約建設投資約

2 億元



案例

瀋陽院 | 鋁冶煉生產全要素智能集控中樞

瀋陽院基於自主研發的集控平臺，打造鋁冶煉生產的「智慧大腦」。平臺採用自主可控、靈活可靠的系統架構，提供 C/S 和 B/S 的分佈式控制模式，相容國內外主流控制系統與通信協議。該平臺採用私有雲部署方案，實現了對 DCS/PLC、槽控系統、電力系統（高壓 / 整流）、視頻監控、巡檢機器人、智慧照明等全廠自動化與智能化裝備的集成監控與集中管理，利用信息化技術提升人的執行能力和主觀能動性，推動生產組織方式和管理模式發生根本改變，從而提高生產效率、降低成本和優化資源利用率。



網絡安全融合

唯一集控中心

超融合虛擬化

唯一操作班組

唯一集控軟件

跨系統聯動



完善公司治理

依法合規經營

強化風險防控

我們回應 SDGs:



16 和平、正义与
强大机构





01

經濟責任

科學治理 以實幹穩經營

中鋁國際系統優化治理結構與運行機制，提升上市公司治理水平與決策效能；全面推進依法合規經營，健全風險管理與內部控制體系，切實增強全員風險防控能力，為「新中鋁國際」建設行穩致遠奠定堅實基礎。



完善公司治理

加強董事會建設

2025 年，公司召開董事會

6 次



股東會

1 次



中鋁國際持續完善董事會治理體系，嚴格遵守《中鋁國際工程股份有限公司董事會議事規則》等制度，全面厘清各治理主體權責邊界，通過完善董事會六項職權運作流程、優化應建董事會企業範圍，確保治理架構清晰、決策程序規範；著力強化董事履職支持與動態管理，編制多項履職指南與清單，建立董事履職台賬並納入考核體系，有效保障董事知情權、提升董事會決策的科學性與透明度，推動公司治理水平持續提升。2025 年，公司召開董事會 6 次，股東會 1 次。榮獲「2025 年度公司治理金牛獎」「董事會秘書履職評價 4A 評級」「2025 年董事會辦公室最佳實踐案例」等獎項。

董事會多元化

持續優化董事會結構，注重成員專業背景與經驗的多元化配置。董事會成員在專業領域覆蓋公司治理、礦冶工程、財務法律及國際運營等關鍵維度，並積極推動性別多元化，以提升決策視角的全面性與審議穩健性。

獨立董事建設

董事會現有 9 名成員，其中包括 3 名具備業界與學界多元背景的獨立董事，在戰略決策、風險管控及合規監督中有效履職，有效增強董事會決策的科學性、客觀性。

規範信息披露

中鋁國際持續完善信息披露治理體系，系統梳理披露標準與程序，健全從信息報告到對外披露的全流程閉環管理機制，夯實制度基礎；通過「外訓內學」加強合規培訓，增強全員信息披露合規意識與執行能力，保障信息披露的真實、準確、完整與及時。



提升信息披露實效

積極回應投資者及分析師關切，在信息披露中注重結合圖文等形式增強定期報告的可讀性與決策有用性，堅持「從嚴、從多、就高」原則，建立信息披露與宣傳部門的聯動審核機制，確保信息傳遞合規、安全。



強化信披品質管理

建立覆蓋編制與發佈全流程的多重審核機制。編制環節實行業務部門、境內外律師及信披部門三重把關；發佈環節執行「上傳+復核」雙人校驗，確保信息披露準確規範。

保障股東權益

強化投資者溝通

建立以管理層為核心的投資者關係團隊，通過多元化渠道與市場保持密切溝通。2025年，組織投資者交流活動12次，通過上證e互動平臺回復問題23項，並及時回應投資者熱線諮詢；常態化召開業績說明會3次，管理層全面參與，積極傳遞公司戰略與經營成果。

實施股權激勵

穩步推進中長期激勵機制建設，2023年首次實施限制性股票激勵計劃，選取淨資產現金回報率（EOE）、歸母淨利潤複合增長率及經濟增加值改善值作為公司層面業績考核指標，建立股東、公司與員工利益共用的長效機制。

持續深化改革

中鋁國際持續深化國企改革，著力推動重點領域業務整合與能力重構，勘察業務以中勘院為主體完成與長勘院的專業化整合，對所屬施工企業實施一體化管理，構建施工業務管理新格局，進一步補齊能力短板、提升整體競爭力。所屬6家「科改企業」表現突出，考核獲得「1 標杆、3 優秀、2 良好」評級，其中中色科技實現從「良好」到「優秀」再到「標杆」的持續提升。

2025年，公司全面完成年度改革任務，69項公司級及359項所屬企業任務完成率達100%，實現改革深化提升行動高質量收官。相關成效獲《中國有色金屬報》等媒體頭版報導，20餘篇案例文章被刊發，《深化改革 堅持「技術+」協同驅動 拓展海外業務》入選國資委改革典型微案例，形成了良好示範效應。

依法合規經營

中鋁國際持續推進依法合規經營體系建設，圍繞制度完善、培訓深化與服務支撐等方面系統開展工作，全面提升企業合規管理能力。



完善合規管理體系

建立健全合規管理基礎制度，編制涵蓋法治風險月報、境外合規指引、工程實務手冊等五類專業檔體系；《合規手冊》《合規風險清單》《崗位合規職責清單》迭代升級；嚴格執行規章制度、重大決策、經濟合同及授權檔四項 **100%** 合法合規審查機制，確保關鍵環節風險受控；常態化開展合規管理體系有效性評價，全面對標監管要求，推動構建「形神兼備、務實有效」的合規管理體系。

深化合規培訓教育

制定《2025年普法工作計劃》，聚焦領導幹部及項目管理關鍵人員，組織法律合規考試，圍繞「世界知識產權日」等主題開展專項培訓，發佈《中鋁國際法治合規工作簡報》5期，編撰並更新《境外項目國別（地區）合規指南》。2025年，守法合規培訓 **27** 次，考試 **7,033** 人次，合格率達 **99.46%**。

強化法律服務保障

積極開展法律服務與專項支撐，為重點項目與涉外經營提供法律保障，有效防控法律風險。



2025年8月，中鋁國際開展法律實務風險防控專項培訓

強化風險防控

中鋁國際將風險管理全面嵌入經營管理流程，制定《中鋁國際工程股份有限公司全面風險管理實施細則》，通過定性與定量相結合的方式精準識別年度十大關鍵風險，建立動態監控與預警機制實現全程跟蹤；嚴格執行季度風險信息報送制度，確保風險狀況及時傳遞、有效研判；系統開展風險管控評估總結，滾動制定下一年度防控目標與措施，形成管理閉環。

聚焦市場營銷、項目履約、安全生產、集成財經、法律合規、人力資源等六大主業務流程，發佈第一批 24 類 253 項公司級流程，打造統一的中後臺支撐和流程化、體系化、工程化的系統管理能力。

同時，公司持續強化內部控制體系，修訂《內部控制管理實施細則》及配套手冊，將控制措施深度融入關鍵業務流程與重大風險點；加強內控培訓與宣貫，有效提升全員風險防範意識和合規操作能力；強化風險管理與內部控制的協同運作，全面築牢風險防控底線。



落實品質保障

提供至臻服務

深化科技創新

我們回應 SDGs:





02

客戶責任

聚焦主業 以品質鑄品牌

中鋁國際始終將客戶責任深植於經營發展之中，以品質為核心、以效益為導向，持續完善品質管理體系，提升項目全週期品質管理水平；維護客戶合法權益，提供全過程優質服務，不斷增強客戶滿意度與信任度；堅持將創新作為引領發展的第一動力，持續保持高研發投入強度，全面提升科技創新能力。

落實品質保障

(* 具有財務重要性的議題：產品和服務安全與品質)

治理

中鋁國際嚴格落實工程品質管理「三級管控」模式，明確公司、所屬企業、項目部三級權責邊界，健全高效信息報告機制。品質管理體系覆蓋項目全生命週期，以技術賦能實現信息化、精細化管控，明確全流程責任。同時完善監督程序，聚焦重點項目協同督導，參照「兩制」責任書範本嚴格考核，持續提升項目運營品質。

戰略

中鋁國際制定《項目履約風險管控清單》，聚焦工程品質與服務領域，系統識別潛在影響、風險及機遇，通過專業方法完成評估並按優先順序排序；同步構建常態化監測體系，對相關情況實施動態跟蹤，配套制定針對性防範措施，及時開展風險處置，切實保障工程品質與服務水平穩定達標。

風險	風險描述	時間範圍 ²	影響程度 ³	應對措施
 施工品質風險	高風險工程（如地質複雜項目）中材料品質控制不足或施工方案缺陷，可能導致工程事故，引發安全責任糾紛及項目延期。	短期	地市級	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依託智慧工地強化施工圖審查與地質核對，引入材料溯源系統嚴控品質； 2. 高風險項目制定專項方案，執行多部門論證審批，落實閉環管理。
 品質檢驗檢測	受檢驗檢測標準更新、設備老化及人員專業能力不足影響，可能導致檢測結果失准，阻礙工程驗收交付進度。	中期	省級	<ol style="list-style-type: none"> 1. 緊跟標準更新節奏，升級智能化檢測設備、推廣先進技術； 2. 開展檢測人員技能培訓考核，規範作業流程，保障檢測精準度。
 技術應用風險	新技術推廣階段，因技術穩定性不足、員工培訓不及時，可能對工程效率與施工品質造成不利影響。	中期	集團級	<ol style="list-style-type: none"> 1. 結合公司科技規劃，分階段試點新技術並建立回饋機制； 2. 聯合科研機構優化技術穩定性，開展分層培訓及應急演練。

² 短期（可持續信息報告期間結束後1年內，含1年）、中期（可持續信息報告期間結束後1至5年，含5年）、長期（可持續信息報告期間結束後5年以上）；

³ 集團級：對整體集團運營產生重大影響；省級：對區域或省級業務產生較大影響；地市級：對局部業務產生一定影響。

影響、風險和機遇管理

加強品質管理

中鋁國際嚴格遵循《中華人民共和國建築法》等國家法律法規，落實公司《中鋁國際工程股份有限公司品質管理辦法》《中鋁國際工程股份有限公司施工項目本質安全實施意見》等內部制度要求，持續優化項目管理業務體系，編制完成項目管理、商務管理、採購管理系列手冊，推動項目管理規範化、標準化、流程化建設。同步深化項目管理制度體系搭建，明確品質控制計劃、管控措施與檢查方案，對設計至施工全環節實施嚴格品質把控，致力打造優質工程，樹立行業品質管理標杆。2025年，公司QHSE管理體系順利通過再認證，體系運行合規有效。

品質風險防控

中鋁國際高度重視品質風險，多舉措保障工程建設品質，降低品質風險。開展專項治理行動，有效提升項目運營品質；深化項目巡迴督導機制，持續強化重點項目履約能力；積極組織員工品質培訓及評比活動，營造全員重視品質、恪守品質的良好氛圍。針對重大項目，公司設立專項指揮部或項目協調組實施駐場督導，對所有項目實行分級監管、層層壓實責任，以點帶面全面提升項目管理水平，保障項目履約品質。

2025年，公司未發生A類品質事件；企業員工全面品質管理知識競賽參與率和平均分均達到雙「90+」標準，並形成3項可在全企業複製推廣的品質管理模式。

打造品質工程



中鋁國際 2025 年品質品牌建設成就

中國品質協會品質技術獎：

中色科技「高端耐熱細晶銅板帶集成製造技術
及關鍵裝備開發與應用」項目

全國冶金行業優秀工程品質成果獎：

九冶「山西禹王 137.8 萬噸 / 年 7m 頂裝焦化」項目

全國優秀工程勘察設計獎：

長沙院「西藏巨龍銅業有限公司驅龍銅多
金屬礦 10 萬噸 / 日采選工程」

中勘院「雲南省 2013—2017 年城市棚戶區改造省級統貸項目
(九期) — 空港經濟區大板橋集鎮片區建設」項目

有色金屬工業優質工程獎：

☑長沙院「120 萬噸氧化鋁渠道
化升級改造項目 (二期)」

☑中勘院「江西江銅華東銅箔有限公司上饒
鋰電銅箔 (一期) 5 萬噸 / 年建設項目」

九冶「鄭州德熙倉儲有限公司德邦供應鏈基地項目」
「京東亞洲一號濟南先行物流園二期項目」



【環境責任】
逐綠前行，以低碳塑生態

【夥伴責任】
協同合作，以誠心聚合

【員工責任】
同心築夢，以沃土育英才

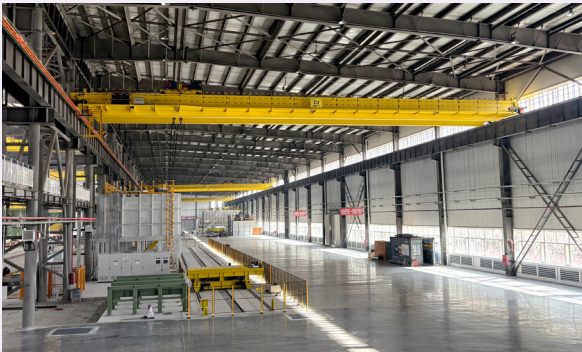
【公共責任】
情系民生，以善心饋社會



九冶「山西禹王 137.8 萬噸 / 年 7m 頂裝焦化項目」



瀋陽院中鋁鄭州鋁業項目



六冶東輕項目



中勘院紫金礦業菜子溝尾礦庫現狀岩土工程詳細勘察項目



中勘院青海省引通濟柴（引水）工程



十二冶中鋁中州鋁業膏體尾礦庫閉庫項目

指標與目標

2025 年指標

工程設計產品合格率 **100%**，
優良率 **90%**；A 類品質事件為零

目標

產品合格率 **100%**

提供至臻服務

影響、風險和機遇管理

中鋁國際持續聚焦客戶服務提質優化，嚴格執行《中鋁國際工程項目客戶及其項目准入評價管理辦法》《中鋁國際工程股份有限公司大客戶營銷管理辦法》等營銷管理制度，健全客戶維護機制，常態化開展客戶拜訪與需求調研；建立健全客戶投訴處理機制，配備專人負責、高效回應處置客戶投訴，嚴格保障客戶隱私安全；定期組織客戶滿意度調研，收集回饋意見，以優質服務踐行品質保障承諾。



案例

貴陽院 | 專業賦能重點產業項目，以優質服務贏得客戶信賴

2025 年，貴陽院承接廣西北海東方希望 200 萬噸氧化鋁項目設計工作，面對工期緊、任務重、技術要求高的挑戰，組建核心專業團隊全程深度參與勘察研判、方案設計與工程配合，以高效協同與精湛技術破解實施難題。項目助力構建綠色閉環產業鏈，獲業主專程贈送錦旗與感謝信，高度認可貴陽院的專業實力、嚴謹作風與優質服務。



貴陽院收到客戶專程贈送的錦旗與感謝信

指標與目標

2025 年指標

投訴解決率 **100%**，
客戶滿意度 **94.85%**

目標

投訴解決率 **100%**，
客戶滿意度 **90%** 以上

深化科技創新

(* 具有財務重要性的議題：創新驅動)

治理

中鋁國際持續構建嚴密高效的治理架構與運營體系，緊扣中鋁集團「四個特強」目標，深入踐行「科技+國際」戰略，搭建兩級管理體系；設置科技與產業發展部，統籌推進科技創新體系建設與研發管理，通過「規劃+計劃+執行監督+考核評價」全鏈條管控體系強化創新全流程管控效能，依託「項目+人才+平臺+機制」研發體系引育高層次創新人才，同步完善創新激勵機制，持續啟動全員創新活力。



戰略

風險	風險描述	時間範圍 ⁴	影響程度 ⁵	應對措施
技術變革風險	人工智能、綠色低碳技術加速滲透工程服務領域，公司核心技術迭代效率不足，一定程度上削弱有色冶金工程領域專業優勢。	中期	地市級	1. 建立行業前沿技術跟蹤機制，加快核心技術迭代升級； 2. 聯合科研機構開展技術攻關，強化有色冶金工程領域技術壁壘。
成果轉化不及預期風險	前瞻性科研項目工程化應用初期存在不確定性，易致項目延期、成效不及預期，影響經營效益與科技影響力。	短期	集團級	1. 建立科研成果轉化試點機制，分階段推進工程應用； 2. 搭建成果轉化評價體系，動態優化應用方案，降低落地風險。
知識產權與數據安全風險	海外業務拓展中，技術輸出面臨專利侵權、核心數據洩漏風險，部分國家知識產權保護薄弱，降低科技成果海外商業價值。	中期	省級	1. 完善海外知識產權佈局與維權體系，強化技術輸出專利合規審核； 2. 建立數據分級安全管控機制，加強海外業務數據防護。

機遇	機遇描述	時間範圍	影響程度	應對措施
政策支持進一步加強	2025年國家及地方加大人工智能、綠色低碳等領域扶持力度，公司爭取到重點專項資金，助力降低研發成本、加速成果落地。	長期	省級	1. 密切關注政策導向，積極爭取專項資金； 2. 優化研發投入結構，聚焦重點領域加快科研項目推進、降低研發成本。
綠色低碳與智能化市場需求快速增長	下游對智能礦山、低碳冶金等綜合解決方案需求提升，為公司高附加值技術服務提供發展空間與合作機遇。	中期	省級	1. 聚焦客戶需求，加大相關領域技術研發力度，完善綜合解決方案； 2. 推進數字化平臺建設，深化客戶合作，搶佔市場份額。
國際合作與協同創新持續加強	2025年，公司與高校、科研院所及下游客戶協同創新，國際科研合作取得突破，為開拓國際高端工程市場奠定技術基礎。	短期	集團級	1. 深化聯合攻關，建立常態化協同創新機制； 2. 優化核心技術國際化適配，依託合作成果深耕重點海外市場，擴大品牌影響力。

⁴ 短期（可持續信息報告期間結束後1年內，含1年）、中期（可持續信息報告期間結束後1至5年，含5年）、長期（可持續信息報告期間結束後5年以上）。

⁵ 集團級：對整體集團運營產生重大影響；省級：對區域或省級業務產生較大影響；地市級：對局部業務產生一定影響。

影響、風險和機遇管理

加強科技管理

中鋁國際堅決貫徹中鋁集團「科技特強」首位要求，全面落實集團「3+4+4+4」科技創新體系部署，完善科技管理體制機制，提升科技創新能力。2025年，公司系統推進《中鋁國際工程股份有限公司科技研發項目管理辦法》《中鋁國際工程股份有限公司科技創新管理辦法》等管理制度的修訂與落地執行，持續加強研發基礎設施建設和激勵機制保障，積極推進科技成果獎勵兌現。



做強做優科技
規劃計劃體系

全面完成「十四五」科技規劃總結，編制《中鋁國際「十五五」科技發展實施方案》；制定印發《中鋁國際 2025 年科技創新專項行動方案》，將全年目標任務分解為 157 項具體舉措，確保科技工作有序推進。

持續強化科技人才隊伍建設，6 位專家獲聘中鋁集團首席工程師，19 位專家入選自然資源部審查專家庫；印發《核心科研團隊建設工作方案》，重點培育打造 24 個核心科研團隊，依託重大項目強化人才梯隊建設。



打造科技人才
創新高地

打造創新平臺

中鋁國際持續推進以六大設計研究院為支撐的科技創新平臺體系建設，強化關鍵核心技術研發攻關，推動礦山資源、金屬冶煉、有色金屬加工、綠色低碳與數智化等領域的平臺高效運行。

2025 年，平臺建設取得突破：

- ▶ 中勘院入選工業和信息化部第六批產業技術基礎公共服務平臺名單，其「雲南省綠色礦山數智安全技術創新中心」獲雲南省科技廳批准建立；
- ▶ 中色科技入選工業和信息化部首批製造業數字化轉型促進中心建設主體名單。

深化協同合作

中鋁國際積極深化產學研用協同創新，持續加強與中南大學等高校及科研院所的科研合作，推動基礎研究與應用轉化的雙向融合，制定《中鋁國際與高校簽約合作科研項目 2025 年工作節點計劃》，系統推進聯合攻關。2025 年，長沙院與英國紐卡斯爾大學等機構聯合申報的「地平線歐洲」計劃項目成功獲批，公司在國際科研合作領域取得重要進展。

科技成果轉化

中鋁國際積極推進科技成果轉化，充分發揮六大設計研究院的自主創新能力與成果轉化基地優勢，圍繞前瞻性產業研究、科技創新政策與方向開展聯合攻關；圍繞集團內生產製造基地、下游客戶開展科技成果推廣應用，依託「技術+」多元化業務發展模式，加快科技成果產業化創效。2025 年，新增 22 項國際先進及以上水平的科技成果，獲得省級二等、協會部級一等科技獎項 19 項；在中鋁集團第三屆科技進步獎評選中，榮獲一等獎 2 項、二等獎 6 項；99 項核心技術成果實現推廣應用。

2025 年，國際先進及以上
水平的科技成果新增

22 項



多個關鍵成果獲得國家級、省部級認定與推廣：

- 瀋陽院牽頭起草的《石墨和螢石單位產品能源消耗限額》作為該領域唯一國家標準正式發佈，「節能長壽鋁電解槽陰極製造技術」入選國家重點推廣低碳技術目錄；
- 中色科技 1850mm 鋁帶雙機架冷連軋機組、2300mm 鋁帶高速切邊機組入選河南省首臺（套）重大技術裝備認定名單，樹立國產高端裝備完全自主可控的標杆。



長沙院鋅基多源固廢協同資源化關鍵技術與大型化裝備建成了世界最大的複雜含鋅物料 198m² 流態化焙燒爐



昆明有色院「剛果（金）低品位複雜銅鈷伴生礦綠色高效冶煉關鍵技術及應用」科學技術成果達到「國際領先」水平

知識產權保護

中鋁國際高度重視知識產權管理，嚴格對標國家《企業知識產權合規管理體系要求》，全面完成知識產權體系檔的修訂與更新，順利通過外部審核並取得新版《知識產權合規管理體系認證證書》，推動知識產權管理邁向標準化、體系化。2025年，公司持續加強專利佈局與申請，全年共申請發明專利 300 餘件，新增有效授權專利 300 餘件，知識產權創造與儲備能力進一步增強，為技術創新與成果轉化提供了堅實保障。

全年共申請發明專利

300 餘件



有效授權專利

300 餘件



指標與目標

2025 年指標

研發投入 **95,938.40** 萬元
研發投入占比 **4.16%**

目標

到 2026 年，公司整體研發投入占營業
收入比重保持在 **3.2%** 以上



落實「雙碳」行動

完善綠色管理

踐行綠色運營

宣導綠色生活

我們回應 SDGs:





03

環境責任

逐綠前行 以低碳塑生態

中鋁國際堅持將綠色理念貫穿於項目全生命週期，積極應對氣候變化，持續推進低碳轉型與可持續運營，深耕生態保護與資源高效利用，以綠色發展賦能產業升級，用生態責任築牢發展底色，為行業綠色轉型樹立標杆。

落實「雙碳」行動

(* 具有財務重要性的議題：應對氣候變化)

治理

中鋁國際董事會作為公司氣候治理最高決策機構，全面負責審定氣候變化的戰略及政策，監督公司在氣候變化方面的措施及績效目標，評估和管理氣候相關風險和機遇。

戰略

風險	風險描述	時間範圍 ⁶	應對措施
 物理風險 極端降雨	可能面臨區域性極端降雨風險，暴雨可能沖毀項目現場設施、浸泡冶金設備及施工材料，導致項目工期延誤、設備維修成本增加、影響現場人員安全。	短期、中期	結合各項目地域氣候特徵，針對性升級防洪排水設施，重點強化露天施工區域、設備倉儲區的防滲防汛工程，同步優化冶金設備防潮防護系統。
 物理風險 極端高溫 / 嚴寒	夏季極端高溫易導致冶金設備過熱故障、施工人員中暑，冬季極寒天氣可能造成設備凍裂、渠道堵塞，影響工序連續運轉。	短期、中期	針對高溫場景優化設備散熱系統，配備智能降溫裝備，合理調整作業時段；針對嚴寒場景提前儲備防寒防凍物資，對設備管線進行保溫改造。

⁶ 短期指 ESG 報告期間結束後 1 年內 (含 1 年)；中期指 ESG 報告期間結束後 1 至 5 年 (含 5 年)；長期指 ESG 報告期間結束後 5 年以上。

風險	風險描述	時間範圍 ⁶	應對措施
 轉型風險 政策與法規風險	國內外「雙碳」政策持續收緊，預計將出臺更嚴格的碳排放核算標準、綠色礦山建設規範及生態修復考核指標，公司若未能及時適配政策要求，可能面臨罰款、限產。	中期	建立政策動態跟蹤機制，提前對接最新法律法規要求，修訂公司相關制度機制。
 轉型風險 技術替代風險	新能源併網及儲能技術發展迅速，若不及時應用新能源併網技術，仍依賴傳統能源，會導致成本上升且難達節能減排要求。	長期	聚焦新能源與有色金屬領域，組建跨院所研發團隊，加快現有技術迭代升級與應用，同步探索新能源併網技術在項目中的適配方案。
 轉型風險 市場與聲譽風險	投資者、客戶對企業氣候績效的關注度持續提升，公司若在氣候風險管控、綠色轉型成效等方面表現不佳，可能導致優質項目流失、融資成本上升，影響行業引領地位。	中期	1. 強化 ESG 績效管控，定期披露綠色轉型進展及氣候風險管控成果； 2. 以「綠色工程」創建為抓手，打造一批氣候友好型標杆項目，提升市場認可度。

影響、風險和機遇管理

中鋁國際積極回應國家「雙碳」目標，將應對氣候變化融入公司發展戰略，持續完善氣候變化風險評估與管理機制，有效防範氣候相關風險對生產運營與項目建設帶來的不利影響，同時依託綠色技術研發與創新應用，積極把握低碳轉型帶來的發展機遇。



瀋陽院研發的鋁電解槽低碳長齡複合陰極技術與裝備技術成果已在國內外 55 個電解鋁系列得到應用，噸鋁可節電 300-500kWh/t—Al，每年可節電約 60 億千瓦時，減少二氧化碳排放量約 334 萬噸。



瀋陽院研發的綠色低碳深度節能鋁電解技術體系（SY600+），自 2020 年產業化應用以來，累計節電超 300 億千瓦時，相當於減少二氧化碳排放 1,700 萬噸。



完善綠色管理

中鋁國際始終將環境合規作為企業運營與項目建設的基礎要求，嚴格遵循國家及地方生態環境保護相關法律法規、標準規範與監管要求，構建環境合規管理體系，持續提升環境合規管理水平。



(* 具有財務重要性的議題：環境合規管理)

治理

總部設專職環保管理人員

1 名




所屬企業設專職環境管理人員

24 名



中鋁國際構建完善的環境管理組織架構，成立職業健康安全和環境委員會，實施雙主任制，由黨委書記、董事長和總經理出任安環委主任，執行《職業健康安全和環境委員會工作規則》；公司及所屬企業均設置安全環保健康部，設置專職人員負責環境管理工作，其中，總部設專職環保管理人員 1 名，所屬企業設專職環境管理人員 24 名；建立常態化生態環境保護督察及考核問責機制，按要求定期進行信息報告。

战略

風險	風險描述	時間範圍 ⁷	影響程度 ⁸	應對措施
 環境合規 風險	公司業務涉及的固體廢物（含危險廢物）、廢氣、廢水、噪聲在收集、貯存、處置環節若存在不合規行為，可能引發人員疏散轉移、直接經濟損失，並造成一定範圍的負面輿情。	短期	地市級	1. 嚴格執行中鋁集團《生態環境保護管理體系規範》，並配套實施《生態環境隱患排查治理管理辦法》； 2. 採用直接判定法或多因數評價法識別環境因素，針對重要環境因素制定環境目標、指標及管理方案，並強化內外部溝通； 3. 嚴格管控排污許可全流程，依法申領排污許可證，規範開展自行監測、信息公開及台賬記錄工作。

影響、風險和機遇管理

中鋁國際通過搭建並持續完善環境管理體系、建立健全環境應急管理制度，對各類環境風險實施全流程、全覆蓋管控；開展環保風險隱患排查治理，有效防範環境風險、降低不利環境影響。

完善管理機制

截至 2025 年年底，已發佈執行

10 項環保管理制度



中鋁國際高度重視環境合規管理，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規、環保標準和企業標準，並配套建立覆蓋境內外的內部環保管理制度體系，報告期內重點修訂《安全環保教育培訓管理規定》《境外項目安全環保管理規定》等 4 項核心制度。截至 2025 年年底，已發佈執行 10 項環保管理制度，全面築牢環境管理的制度保障。

⁷ 短期指 ESG 報告期間結束後 1 年內（含 1 年）；中期指 ESG 報告期間結束後 1 至 5 年（含 5 年）；長期指 ESG 報告期間結束後 5 年以上。

⁸ 公司級指對整體公司運營產生重大影響；省級指對區域或省級業務產生較大影響；地市級指對局部業務產生一定影響。

突發應急回應

中鋁國際持續強化環保應急管理體系建設，制定《突發環境事件報告和調查規定》，構建形成四級分級管控與四色預警聯動的突發環境事件應急回應機制。下屬各企業嚴格落實相關制度要求，若發現突發環境事件潛在風險，第一時間啟動應急回應，迅速採取污染源管控等處置措施，有效控制、減輕並消除污染影響。同時，公司常態化組織應急演練，持續提升全員環保應急處置能力與回應水平。



長沙院南方工程組織開展突發環境事件應急演練

環境隱患排查

中鋁國際深化生態環境隱患排查治理工作，嚴格遵循中鋁集團《生態環境保護精準管理體系》要求，制定《生態環境隱患排查治理管理辦法》，通過科學方法識別環境關鍵因素並落實管控措施。建立總部一所屬企業分級負責機制，明確各級自查、自改、自驗閉環管理要求，構建綜合排查、日常排查、專項排查與抽查相結合的多維度排查機制，規範各級單位排查頻次，確保隱患早發現、早整改。截至 2025 年年底，公司及所屬企業排查出的 268 項生態環境問題（隱患）已全部整改完畢。

指標與目標

2025 年指標

公司環保總投入 **3,035.46** 萬元
公司未因違反環保相關法律法規而受到
行政處罰或刑事處罰

目標

持續加大環保投入

【環境責任】
逐綠前行，以低碳塑生態

【夥伴責任】
協同合作，以誠心聚合力

【員工責任】
同心築夢，以沃土育英才

【公共責任】
情系民生，以善心饋社會

踐行綠色運營

中鋁國際在工程建設與生產運營全過程中始終踐行綠色發展理念，規範推進綠色施工，持續優化資源配置與利用效率，嚴格落實污染排放管控要求，協同推進綠色技術研發與成果轉化，夯實企業可持續發展的綠色基礎。



推進綠色施工

公司將綠色施工理念貫穿項目建設的全過程，通過優化施工用地規劃與作業區佈局，及時完成施工後的土地恢復與生態修復；印發《施工現場揚塵及固廢防治管理標準化圖冊》，進一步落實施工現場「六個 100%」的管控要求，切實強化施工現場的環境管理；實施施工方案專業評估機制，從設計源頭控制建材消耗與廢棄物產生，並優先採用低噪聲、高效率的施工設備與工藝，科學安排作業時間，最大程度降低施工對周邊環境與社區的影響。



建築業綠色施工示範工程



建築業新技術應用金牌
示範工程

2025 年，公司組織推動所屬企業開展綠色標杆創建，其中九冶鄭州高新區健康產業科創基地項目獲評河南省 2025 年度「建築業綠色施工示範工程」「建築業新技術應用金牌示範工程」。

中鋁國際項目施工六個 100% 目標



100%

項目現場圍護



100%

場區道路硬化



100%

渣土物料覆蓋



100%

灑水清掃保潔



100%

物料密閉運輸



100%

出入車輛清洗

長沙院 | 銅川鋁基新材料項目打造綠色「零」塵工地

長沙院南方工程銅川鋁基新材料 EPC 總承包項目積極探索綠色施工路徑，以智能化設施與精細化管理深度融合為抓手，構建智能車輛清潔系統、霧炮設備、環境感應式噴淋帶及防塵綠網等多維防塵體系，有效控制揚塵污染。項目同步設立設備維護崗與節水節電督查小組，嚴格執行「班前環保交底 + 班後效果複盤」管理機制，實現綠色施工與高效建造協同推進。



長沙院南方工程銅川鋁基新材料項目

優化資源利用

中鋁國際依據《中華人民共和國節約能源法》等有關法律法規及政策標準，健全能源管理體系，明確節能規劃與實施路徑，指導和監督各所屬企業規範開展節能工作。在能源轉型上，公司加快推進新能源項目的建設，穩步提升清潔能源使用比例，優化能源供給結構；構建節水管控體系，開展節水減排行動，大力推進廢水資源化回收利用；在施工建設中選用節水設備，強化設備監控與維護，杜絕「跑、冒、滴、漏」等浪費現象，實現水資源的高效節約與合理利用。2025 年，公司能源消耗量為 2.39 萬噸標準煤，用電量為 7,521.92 萬千瓦時，燃油使用量為 14,101,326.70 升，新鮮水用水量為 64.72 萬噸。

2025 年，公司能源消耗量為

2.39 萬噸標準煤



用電量為

7,521.92 萬千瓦時



燃油使用量為

14,101,326.70 升



新鮮水用水量為

64.72 萬噸



【環境責任】
逐綠前行，以低碳塑生態

【夥伴責任】
協同合作，以誠心聚合力

【員工責任】
同心築夢，以沃土育英才

【公共責任】
情系民生，以善心饋社會



十二冶包頭鋁業達茂旗 120 萬千瓦新能源項目



瀋陽院扎哈淖爾 35 萬噸綠電鋁項目



六冶廣投北海綠色生態鋁項目



九冶連城鋁業 500KA 區域光伏項目

嚴控污染排放

中鋁國際認真履行污染防治主體責任，高度重視環境保護與污染防治工作，不斷加大廢氣、廢水、固廢等污染物治理力度，嚴控廢氣排放濃度與總量，構建完善廢水處理系統，確保廢氣、廢水的達標排放；制定廢棄物處理相關制度，規範建立固廢庫和危廢暫存間並設置標識，保障各環節合規；同時加快綠色低碳技術研發，實現廢氣、廢水及廢棄物的資源化利用，以實際行動助力綠色發展，降低環境負面影響。2025 年，公司未發生一般性突發環境事件及重大環境污染、生態破壞事件。

長沙院通過鉛鋅冶煉廢水無鈉硫化深度除鉍脫砷與資源化利用技術的研發與應用，實現廢水、廢渣及廢鹽的資源化利用。



綠色技術研發

中鋁國際大力推進節能環保技術的推廣與落地應用，持續開展節能工藝、技術及裝備的研發攻關，著力提升能源利用效率、降低能耗與污染物排放，積極為行業提供環保型、可持續的綜合解決方案與技術支撐。

瀋陽院

- 「節能長壽命鋁電解槽陰極製造技術」入選《國家重點推廣的低碳技術目錄（第五批）》

貴陽院

- 「鋁電解槽智能打殼下料控制技術研究與應用」斬獲貴州省職工「五小」優秀技術創新成果一等獎

長沙院

- 「銅鎳鈷複雜物料綠色高效綜合利用」入選《湖南省工業領域鼓勵發展的綠色低碳先進適用技術、裝備和產品目錄（2025年版）》
- 「硬岩礦床短流程非爆連續採礦技術」等3項成果入選自然資源部礦產資源節約與綜合利用先進適用技術（2025年版）

中勘院

- 「高海拔礦區生態修復關鍵技術」等2項成果成功入選自然資源部《礦產資源節約與綜合利用先進適用技術目錄（2025年版）》

宣導綠色生活

中鋁國際大力宣傳環保理念，宣導綠色低碳新風尚，堅持開展生態保護與修復，以實際舉措呵護綠色美麗地球家園，助力可持續發展。



【環境責任】
逐綠前行，以低碳塑生態

【夥伴責任】
協同合作，以誠心聚合力

【員工責任】
同心築夢，以沃土育英才

【公共責任】
情系民生，以善心饋社會

強化環保理念

中鋁國際積極引導員工踐行綠色低碳理念，組織參與環保公益活動，宣導簡約適度的健康生活方式；更換 LED 節能燈具，杜絕「長明燈」，推行無紙化辦公；依託「六五」環境日、植樹節等節點開展綠色低碳主題活動，組織環保警示教育與宣教培訓，持續提升公司環保管理水平。



生態保護與修復

中鋁國際深入踐行「綠水青山就是金山銀山」理念，堅持保護優先、生態恢復為主的原則，在運營和建設過程中主動避讓自然保護區域和野生動物遷徙洄遊通道，最大程度降低對野生動物的負面影響；扎實推進所屬企業及工程項目周邊生態維護、治理與生態修復工作，做好生態修復成效鞏固，持續維持所屬企業和項目所在地的生態平衡。

中勘院諾瑪弄尾礦庫外壩坡綠化項目，創新採用「優化覆土+改良種植」工藝，搭配「標準化播種+生態膜防護」培育方式推進實施。綠化完成後，區域揚塵量降幅超 80%，庫區生態鏈已實現初步恢復。



昆明有色院在雲南東川礦區廢棄尾礦庫生態治理與修復中，把尾礦區建成了集生態、休閒、美食、觀光於一體的鄉村旅遊景點。



☑☑ 深化戰略合作

促進行業發展

強化供應管理



我們回應 SDGs





04

夥伴責任

協同合作 以誠心聚合力

中鋁國際立足產業發展大局深化戰略合作，攜手各界夥伴凝聚協同合力，織密產業協同發展網絡；積極參與行業標準制定、深化行業交流互鑒，賦能行業高質量發展；構建全流程負責任供應鏈體系，切實保障供應鏈韌性與安全。



深化戰略合作

中鋁國際緊扣產業發展趨勢，以技術交流為紐帶、以科研合作為支撐，構建內聯外拓、多方聯動的戰略合作體系，推動產業上下游資源整合與優勢互補，強化國內外協同創新，以戰略合作赋能企業高質量發展與行業協同進階。



企企攜手

中鋁國際深化多層次企業間戰略合作，與廣西投資集團、力拓集團、越煤集團等國內外企業開展技術交流與成果分享，精準對接客戶需求，圍繞鋁產業關鍵領域研討技術趨勢與合作方向，將技術優勢轉化為合作優勢，凝聚產業協同發展合力。



2025年3月，中鋁國際與中國外運在北京簽署戰略合作協議



2025年12月，中鋁國際與雲南磷化集團在昆明舉辦礦山領域技術交流會



案例

昆明有色院 | 聯合構力科技共建「BIMBasePlant」聯合實驗室

2025年10月，中鋁國際昆明有色院與北京構力科技成立「BIMBasePlant 三維工廠聯合數創實驗室」。雙方聚焦有色行業三維建模標準化、協同設計與數字化交付，致力於攻克共性技術難題，推動行業數字化突破。實驗室旨在打造國產化軟件平臺，打破國外壟斷，助力企業實現從依賴進口到自主應用的跨越，為冶金行業智能化轉型提供「中國方案」。

【環境責任】
逐綠前行，以低碳塑生態

【夥伴責任】
協同合作，以誠心聚合力

【員工責任】
同心築夢，以沃土育英才

【公共責任】
情系民生，以善心饋社會

校企合作

中鋁國際積極拓展與高等院校的合作，圍繞人才共育、技術協同與項目研發等多個層面建立長效聯動機制，持續完善專業化人才的聯合培養與輸送體系。



2025年9月，北方工業大學到訪中鋁國際，就產教融合、科研轉化、人才培育等方面開展座談

政企協同

中鋁國際深化政企協同聯動，與各地政府建立常態化溝通合作機制，圍繞有色金屬產業升級、綠色低碳發展、重大項目建設等核心領域，充分發揮技術、產業、資源優勢，實現企業發展與地方經濟建設同頻共振、互利共贏。



2025年7月，幾內亞全國過渡委員會副主席西拉一行到訪中鋁國際貴陽院，圍繞鋁產業綠色發展、技術合作等領域進行深入探討



2025年12月，貴州省委常委、貴陽市委書記胡忠雄到貴陽院調研並座談

促進行業發展

中鋁國際深度融入行業發展大局，以標準製定引領規範、以行業交流凝聚合力，助力行業高質量進階。



標準制定

2025 年，公司新立項團標及地標以上標準

32 項



中鋁國際充分發揮行業規範引領作用，牽頭編制的強制性國家標準《石墨和螢石單位產品能源消耗限額》、行業標準《活性炭幹法脫硫脫硝安裝工程施工及驗收規範》順利獲批發布，填補國內乃至國際在專項領域的空白。2025 年，公司新立項團標及地標以上標準 32 項，其中主持編制 7 項，以高標準編制賦能行業標準化、規範化發展。

其中主持編制

7 項



行業交流

中鋁國際深化與行業協會的對接交流，主動搭建行業技術交流平臺。2025 年主辦或承辦「第二屆中國鉛鋅產業科技大會」「重有色金屬先進冶金技術及裝備研討會」「第五屆有色金屬智能製造高端論壇」等多場大型行業盛會。公司積極分享前沿技術、交流發展經驗，以多元形式凝聚行業發展合力，助力有色金屬行業技術創新與高質量發展。



2025 年 5 月，中鋁國際出席在印尼雅加達召開的中國有色金屬國際產能合作企業聯盟年會



2025 年 6 月，中鋁國際出席 2025 年（第二十一屆）中國有色金屬礦業大會，與行業夥伴開展經驗技術交流

強化供應管理

中鋁國際著力構建現代化供應鏈體系，推進全流程數字化、標準化建設，提升採購透明度與執行效率；建立健全供應鏈風險防控機制，動態監控並預警原材料價格、地緣政治、交付中斷等重大風險；創新供應鏈金融模式，緩解上下游資金壓力，增強鏈上協同韌性；完善供應商全生命週期管理，強化源頭品質管控與供應穩定性管理；落地綠色採購，推行低碳運輸、循環包裝，深化產業鏈協同，打造開放共用、互利共贏的可持續供應鏈生態。



(* 具有財務重要性的議題：供應鏈安全)

治理

中鋁國際構建完善的招投標治理結構，設立招標監督委員會作為招標採購一級管理決策機構，統籌經營單元相關管理工作，其下設辦公室為日常辦事機構。公司建立內部管理、外部機構、職工羣眾、社會輿論四位一體的招投標監督體系，實現招投標活動事前、事中、事後全方位、全過程、全覆蓋監督。依託信息化管理系統，即時跟蹤採購執行與物資流向，及時處置潛在風險；同步強化員工合規培訓，樹牢合規意識，並建立風險預警機制，提前識別、主動防範應對各類潛在風險。

中鋁國際採購與供應鏈管理三級管理體系

公司級

印發中鋁國際工程股份有限公司《招標管理實施細則》《工程項目採購管理實施細則（試行）》《工程建設承包商動態管理工作指引（試行）》《項目管理標準化手冊》《工程項目物資採購實施方案》（集采方案）《「兩商」管理優化方案》《採購管理手冊》等制度，涵蓋採購計劃、實施管理、供應商管理、集中採購管理等主要環節

企業級

制定採購管理辦法、存貨管理辦法等

項目級

根據實際完善本項目的管理制度彙編、項目實施策劃、管理計劃等

戰略

中鋁國際構建多部門聯動的物資採購風險與內控管理體系，實現風險信息全流程管控，精準識別採購風險並制定應對策略。優化供應鏈整體佈局，推動資源、產品與技術供給多元化，有效降低供應受限風險。深化與供應商的技術協同攻關，通過自主研發降低外部依賴、增強供應鏈話語權。同時推動產學研深度融合，聯合高校及科研機構開展關鍵技術替代研究，為供應鏈連續性提供堅實技術支撐。

風險	說明	時間範圍 ⁹	影響程度 ¹⁰	應對措施
供應中斷風險	因自然災害、疫情等突發事件導致原材料供應中斷，影響生產計劃。	短期	公司級	1. 建立多元化供應商體系，減少對單一供應商的依賴； 2. 建立風險預警機制，即時監控供應商運營狀況。
資金流動性風險	供應商資金鏈緊張可能導致原材料交付延遲，影響區域生產運營。	短期	省級	1. 創新供應鏈金融工具（如供應鏈保理、票據），緩解供應商資金壓力； 2. 與金融機構合作，提供多渠道資金支持。
合作關係風險	與關鍵供應商或客戶的合作問題可能對整體供應鏈穩定性產生重大影響。	中期	公司級	1. 與供應商、客戶建立風險共擔機制，形成緊密合作關係； 2. 加強溝通與協作，提升合作透明度。
運營效率風險	協調不暢可能導致運營效率下降，影響區域業務發展。	中期	省級	1. 推行數字化供應鏈管理，提升運營效率； 2. 優化物流與庫存管理，降低運營成本； 3. 加強員工培訓，提升供應鏈各環節的執行效率。

⁹ 短期指可持續信息報告期間結束後1年內，含1年；中期指可持續信息報告期間結束後1至5年，含5年；長期指可持續信息報告期間結束後5年以上。

¹⁰ 公司級指對整體公司運營產生重大影響；省級指對區域或省級業務產生較大影響；地市級指對局部業務產生一定影響。

影響、風險和機遇管理

中鋁國際嚴格執行中鋁集團《供應鏈管理制度》《採購管理辦法》《招標管理辦法（試行）》及公司內部採購、招標系列管理制度，構建跨部門協同的風險內控管理模式，通過系統化風險識別評估精準研判採購風險，制定科學防控策略，強化供應鏈全過程管控，有效防範各類供應鏈風險，持續提升供應鏈韌性與企業核心競爭力。

根據中鋁集團兩商管理要求及相關批示精神，中鋁國際 2025 年持續深化兩商資源優化工作，自 4 月起通過企業推薦、公開徵集、央國企引進等途徑壓減存量供應商，清理存在訴訟糾紛、惡意討薪及未達評審標準的兩商；同時對所屬企業供應商准入實行提級統一管理，統籌構建全級次兩商資源庫並系統錄入核心數據，建立量化評分模型及月度、季度、年度三級考核機制，構建「公司—所屬企業—項目部」三級管控體系，每半年開展資質復核與履約評估，動態調整兩商庫，淘汰不合格單位、引入優質資源，實現陽光採購、降本增效、提升履約水平。

2025 年供應商數量

總數

813 個



東北

20 個

華北

88 個

華南

35 個

華中

195 個

華東

216 個

西南

146 個

西北

82 個

海外

31 個



公司建立覆蓋供應商准入、評價、退出的全流程管理制度，不斷完善供應商綜合評價體系，從品質、交付、成本、服務等多維度對供應商進行全方位動態評估，擇優遴選優質供應商建立長期穩定戰略合作關係，夯實供應鏈可持續發展根基。

供應商及承包商全流程管理



- 構建「公司—企業—項目部」三級「兩商」管控體系，明確各層級在「兩商」准入環節的職責，層層把關嚴控准入品質
- 構建統一管理的「兩商」資源庫，系統記錄「兩商」基本信息、資質檔、履約業績及考核結果等核心數據



- 建立涵蓋基礎資質、履約能力、財務健康狀況的量化評分模型，搭建多層級、多維度、全流程的統一考核評價體系，配套建立月度、季度、年度常態化考核考評機制
- 按 A 級（戰略）、B 級（重要）、C 級（普通）、D 級（臨時）對「兩商」實施分級管理，且明確等級比例要求



- 每半年開展一次資質復核與履約能力評估工作，根據評估結果淘汰不合格單位，引入優質新資源
- 確保「兩商」庫動態更新率不低於 10%，保持庫內資源始終處於最新狀態，適應市場變化需求



【環境責任】
逐綠前行，以低碳塑生態

【夥伴責任】
協同合作，以誠心聚合力

【員工責任】
同心築夢，以沃土育英才

【公共責任】
情系民生，以善心饋社會



採購集約化管理

- 深化採購集約化管控，對所屬企業供應商准入實施提級統一管理，由中鋁國際統籌開展全層級供應商准入審核與規範化管控
- 優化招標採購全流程，精簡審批環節、提升運營效率，將招標週期高效壓縮至 15 天左右
- 集約化採購模式充分發揮規模效應，2025 年公司集中採購率達 89.74%

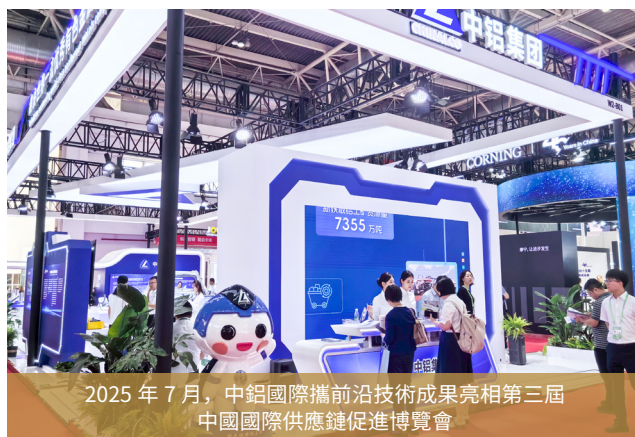


供應鏈可持續性
建設

- 全面推行綠色供應鏈管理，優化採購策略、完善上下游協同發展機制，積極推動環保材料規模化應用，從採購源頭踐行綠色低碳發展要求
- 深化產學研供協同創新，聯合科研院所、高校及核心供應商開展技術聯合研發，聚焦關鍵技術突破與產品迭代升級，驅動供應鏈高質量發展



2025 年 6 月，中鋁國際採購業務全級次 38 家企業實現在「綠星鏈通 2.0」平臺上線運行



2025 年 7 月，中鋁國際攜前沿技術成果亮相第三屆中國國際供應鏈促進博覽會

指標與目標

2025 年指標

供應商社會責任 / ESG 培訓次數 **297** 次
因為社會責任不合規被中止合作的供應商數量 **35** 個

目標

強化供應商社會責任與 ESG 理念，
定期交流分享，塑造責任供應鏈

保障員工權益

促進員工成長

關懷員工生活

築牢安全底線

中鋁國際工程股份有限公司三屆四次職



我們回應 SDGs:



代會暨2025年工作會議

科技+國際

05

CHIRATECO

中鋁國際工程股份有限公司
2025年工作

員工責任

同心築夢 以沃土育英才

中鋁國際始終將員工發展與福祉放在重要位置，全方位保障員工合法權益；搭建多元化成長平臺，完善培訓培養、職業晉升體系，助力員工實現個人價值提升；用心關懷員工日常生活，關注身心健康與生活所需；從嚴抓實安全生產工作，築牢安全生產堅固防線。


保障員工權益

(* 具有財務重要性的議題：員工)

治理

中鋁國際建立權責清晰、層級分明的員工管理治理架構，整體員工管理戰略由董事會審議決策，以總經理為核心的經營層組織執行；公司設立薪酬委員會、社會責任工作委員會作為專項決策與監督機構，人力資源部作為員工管理核心職能部門，負責薪酬福利、勞工權益保障、員工培訓及職業晉升等工作，各項管理舉措按層級傳導、自上而下覆蓋全體員工。

戰略

風險	風險描述	時間範圍 ¹¹	應對措施
 人力資源風險	建立員工市場化退出與末等退出機制、實施組織機構及人員優化、設立人力資源培訓交流中心等，在工作推進過程中存在引發勞動糾紛的潛在風險。	短期	隨著機構改革優化以及標準化系統化建設，風險呈下降趨勢。

影響、風險和機遇管理

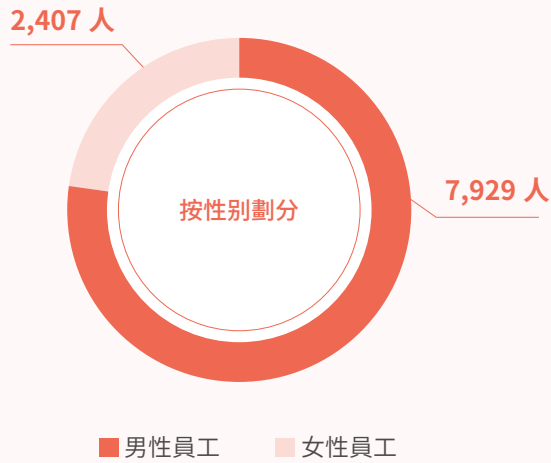
權益保障

中鋁國際嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，執行《中鋁國際工程股份有限公司員工招聘管理辦法》，禁止僱傭未成年員工，充分尊重員工在國籍、種族、性別、年齡、宗教信仰等方面的差異，杜絕各類形式的就業歧視行為。報告期內，公司未發生使用童工及強制勞工等違規情況。

¹¹ 短期指 ESG 報告期間結束後 1 年內 (含 1 年)；中期指 ESG 報告期間結束後 1 至 5 年 (含 5 年)；長期指 ESG 報告期間結束後 5 年以上。

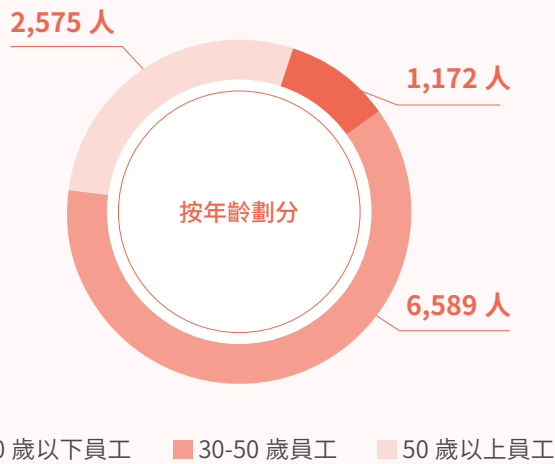
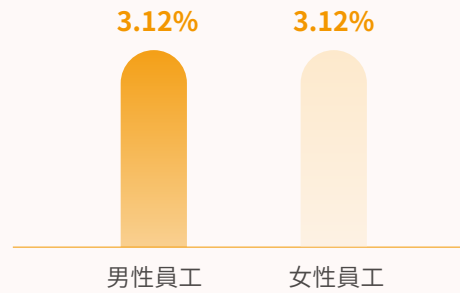
員工構成：按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分 (2025 年)

員工人數

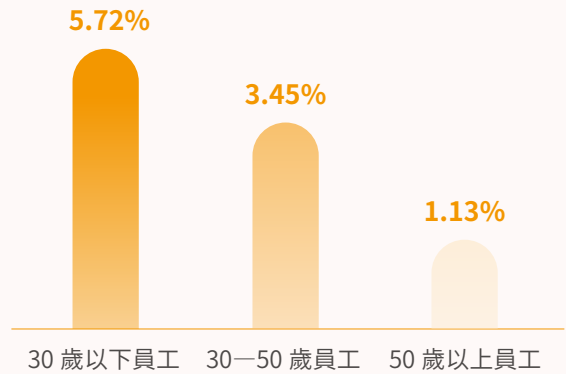


員工流失率

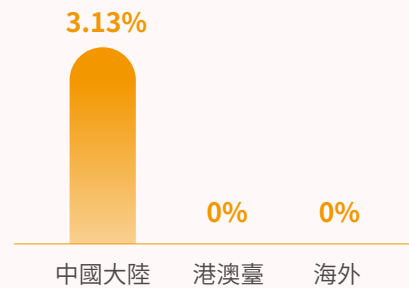
按性別劃分員工流失率 (%)



按年齡劃分員工流失率 (%)



按地區劃分員工流失率 (%)



■ 中國大陸 ■ 港澳臺 ■ 海外 ■ 全職 ■ 兼職



薪酬福利

中鋁國際嚴格遵循「保基本、控總量、有餘量、有調增、有調減」原則，加大工資總額管控力度，明晰工資分配導向；完善薪酬管理制度體系，修訂工資總額管理辦法，制定海外薪酬管理辦法，制定總部績效考核與薪酬兌現管理辦法，持續推進中長期激勵及專項激勵工作落地，強化農民工工資支付保障管理，持續構建科學完善、適配發展的薪酬激勵體系。同時，公司為員工足額繳納「五險一金」，並配套優質補貼及節假日福利保障。

民主管理

中鋁國際積極暢通民主溝通渠道，扎實推進民主管理建設，嚴格執行職工代表大會制度，充分傾聽並徵集職工合理化建議，切實保障員工的知情權、參與權和監督權。



中鋁國際召開的職代會

指標與目標

2025 年指標

勞動合同簽訂率 **100%**

人均帶薪年假 **11.5** 天

目標

勞動合同簽訂率 **100%**

員工人均帶薪休假 **11** 天及以上

促進員工成長

開展員工培訓

中鋁國際嚴格落實大培訓實施方案及年度重點培訓計劃，多維度搭建培訓體系，豐富培訓形式，充分盤活內訓資源，開設「中鋁國際講堂」共 23 期，涵蓋制度宣講、技術創新、風險防控等多個領域，邀請行業專家、內部骨幹授課，營造全員學習氛圍。實施分層分類培訓，開展「菁英項目」「星耀項目」「泰山項目」「逐鹿項目」「深藍項目」等七大專項培訓，組織 600 餘人次參加經營單位外專題培訓，1,300 餘人次參與內部集中脫產培訓，幹部員工履職能力顯著提升。拓展線上學習渠道，利用雲課堂、網路培訓平臺，推出公文寫作、合規經營、市場營銷、項目管理等熱門課程，引導員工利用碎片化時間提升自我，促進學用結合，培訓覆蓋面和實效性持續增強。

員工培訓：按照性別、員工類型分類統計（2025 年）

男性員工培訓

86.48%



女性員工培訓

87.16%



高級管理層

100%

中級管理層

100%

基級管理層

100%

操作執行層

81.17%



2025 年人力資源業務專題培訓



2025 年度第二期項目管理綜合素質提升培訓班

優化晉升通道

中鋁國際圍繞創新人才工作機制，系統性構建六支人才梯隊建設，分層分類推進人才評聘與培養工作。公司通過「頂層設計+分級管控+責任壓實」，建立「任務責任書」閉環管理機制，明確權責邊界與考核節點，推動人才體系與業務發展深度融合。

搭建 分層人才庫

建立「核心+骨幹」人才庫及經營單元科技人才庫，實施分類動態管理：核心人才 104 人（占比 1%），骨幹人才 650 人（占比 6.28%）。

健全人才評價與 激勵機制

印發《科技人才技術職務設置與薪酬激勵辦法》等制度，2025 年累計完成 1,499 名五級工程師評聘。

豐富專業人才 序列

擁有科技領軍人才及青年科技人才 121 人，四級營銷、項目經理序列 582 人，均落實「一人一表」培養方案。

強化高層次人才 引育

年內新增集團首席工程師 6 人，擁有在職「三首一特」工程師 12 人，19 人入選國家礦產資源專家庫，1 人享受國務院政府特殊津貼。圍繞創新驅動戰略，完成引進博士 8 人。



【環境責任】
逐綠前行，以低碳塑生態

【夥伴責任】
協同合作，以誠心聚合力

【員工責任】
同心築夢，以沃土育英才

【公共責任】
情系民生，以善心饋社會

關懷員工生活

中鋁國際常態化開展員工關愛工作，切實為困難員工紓困解難；重視員工工作與生活平衡，緩解員工工作壓力，助力構建和諧穩定的勞動關係。



困難員工幫扶

2025 年，
解決職工急難愁盼問題

142 餘件

中鋁國際切實關心關愛職工，扎實開展「我為羣眾辦實事」實踐活動，解決職工急難愁盼問題，為員工發放節日福利；做好幫扶慰問工作，開展婚育、生病慰問，為職工發放慰問金和慰問物資，持續提升職工獲得感、幸福感。2025 年，解決職工急難愁盼問題 142 餘件，幫扶困難職工 209 人次。

幫扶困難職工

209 人次

工作生活平衡

中鋁國際持續豐富職工文化生活，組織迎新春茶話會，氣排球比賽、男子籃球比賽、「三八」國際婦女節主題活動等，有效增進員工互動交流，切實助力員工工作與生活平衡。



中鋁國際第四屆
「求實杯」氣排球比賽

中鋁國際第二屆職工運
動會男子籃球比賽



中鋁國際 2025 年新春
茶話會

九冶開展「三八」國際
勞動婦女節主題活動



築牢安全底線

(* 具有財務重要性的議題：安全生產)

治理

中鋁國際成立職業健康安全和環境委員會並實施雙主任制，由黨委書記、董事長與總經理共同擔任主任，執行《職業健康安全和環境委員會工作規則》；公司總部及 10 家中鋁集團 B1 類企業均設置專職安全生產總監；公司及所屬企業均設置安全環保健康部，負責安全監督管理工作。在人員配置上，公司總部安全環保健康部現有 10 人，其中註冊安全工程師 4 人、一級建造師 5 人；各所屬企業配專職安全管理人員 563 人，其中註冊安全工程師 107 人。



戰略

風險	風險描述	時間範圍 ¹²	影響程度 ¹³	應對措施
<p>建築施工類業務 安全生產</p>	<p>風險主要集中於高處墜落、物體打擊、坍塌、起重傷害及機械傷害等，可能會造成人員傷亡、停工損失，並產生負面輿情影響。</p>	中長期	地市級	<p>制定執行《危險源辨識、風險評價和風險控制措施的確定控制程序》《安全風險分級管控和事故隱患排查治理規定》，主要採用直接判定法、LEC 法、SEP 法、作業安全分析（JSA 法）等開展危險源辨識工作，針對重要危險源，實行分級管控並嚴格落實「源長」制管理。</p>

¹² 短期指可持續信息報告期間結束後 1 年內，含 1 年；中期指可持續信息報告期間結束後 1 至 5 年，含 5 年；長期指可持續信息報告期間結束後 5 年以上。

¹³ 公司級指對整體公司運營產生重大影響；省級指對區域或省級業務產生較大影響；地市級指對局部業務產生一定影響。

影響、風險和機遇管理

中鋁國際通過健全安全管理制度、優化安全管理體系、強化安全督察檢查、嚴格安全處罰問責等措施，持續提高安全生產管理質效；嚴格對標集團《安全風險管理標準化體系》，系統化加強企業安全文化建設；同時常態化組織員工開展常規體檢與職業健康體檢，並進行健康檔案規範化管理。

強化安全管理

中鋁國際嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《中華人民共和國安全生產法》等相關法律法規，全面推進安全生產治本攻堅三年行動，制定實施《安全生產治本攻堅三年行動方案（2024—2026年）》，持續完善安全環保管理制度體系，推行「公司—各所屬企業—項目部」三級安全管控模式，加大安全管控及隱患排查治理力度，常態化開展安全環保督查檢查，助力安全生產。

健全安全管理制度

現行安全管理制度共 16 項，新編修訂《職業健康安全環保督察管理辦法》《境外項目安全環保管理規定》等 7 項安全管理制度。

推進 QHSE 體系

完成對公司總部 12 個職能部門及印尼氧化鋁項目內審工作，接受並通過方圓標誌認證集團有限公司的外部審核。

推進 CARMS、CAE 體系

參與集團 CARMS、CAE 體系修訂，組織各所屬企業開展兩個體系的梳理、自評工作，組建體系考評小組對各所屬企業開展體系考評工作。

開展安全督查檢查

執行《職業健康安全環保督察管理辦法》《安全環保督察問責處罰管理辦法》，建立常態化安全督察及問責處罰機制，2025 年完成對 177 個項目、3 個生產車間及 17 個重點區域的督察。



中鋁國際召開 2025 年職業健康安全環保工作會議

建設安全文化

2025 年，
安全教育與培訓時長

423,476 小時

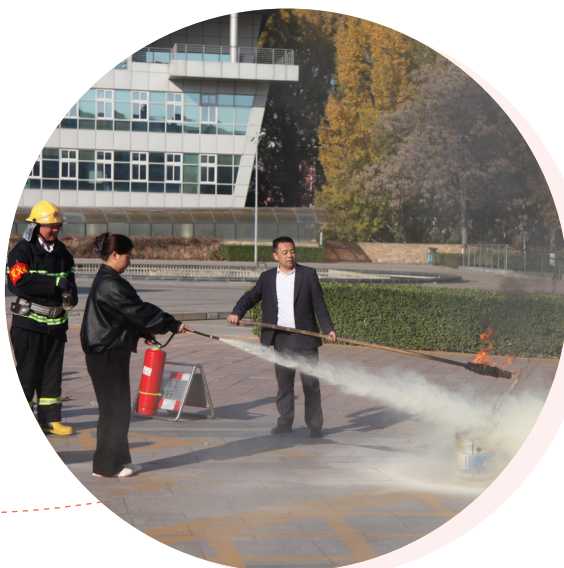
安全培訓覆蓋率

100%



中鋁國際積極加強安全文化建設，以安全生產月等活動為抓手，持續推進企業「1+9」「3132」等安全文化落地見效；組織實施建設工程領域安全生產法律法規、制度專項考試，針對安全管理人員開展履職能力提升培訓、並完成集團 CARMS、CAE 體系及應急管理專項培訓 2 期，全面夯實安全生產專業人才基礎。2025 年，安全教育與培訓時長 423,476 小時，安全培訓覆蓋率 100%。

2025 年「安全生產月」活動啟動會



中鋁國際開展火災疏散逃生應急演練

【環境責任】
逐綠前行，以低碳塑生態

【夥伴責任】
協同合作，以誠心聚合力

【員工責任】
同心築夢，以沃土育英才

【公共責任】
情系民生，以善心饋社會

保障職業健康

中鋁國際開展職工健康服務講座

60 餘場

中鋁國際高度重視員工職業健康管理，持續推進職業病防治工作，切實筑牢員工職業健康安全防線；圍繞「關愛勞動者心理健康」等主題，積極開展職業病防治宣傳活動，強化員工職業健康防護意識，保障廣大勞動者的職業健康。2025年，中鋁國際開展職工健康服務講座 60 餘場，覆蓋職工 2,100 餘人，新增職業病人數為零。

覆蓋職工

2,100 餘人



長沙院組織開展職業病防治宣傳週活動



九冶組織開展「提高急救意識 守護生命安康」安全知識宣講

指標與目標

2025 年指標

發生一般生產安全責任
工亡事故 3 起

目標

嚴控生產安全傷亡事故（輕傷、
重傷及死亡事故）

助力鄉村振興

熱心公益慈善



我們回應 SDGs:





06

公共責任

情系民生 以善心饋社會

中鋁國際積極踐行公共責任，以鄉村振興推動業態升級、築牢民生根基，以社會公益傳遞向善溫度、促進和諧發展，持續以實際行動將企業發展與民生福祉緊密相連，書寫擔當答卷。

助力鄉村振興

中鋁國際深入貫徹習近平總書記關於「三農」工作的重要指示精神，以央企擔當扎實推進消費幫扶與產業振興工作，深度聚焦幫扶地區發展需求，通過產銷對接、產業培育等舉措帶動農民增收，以實際行動踐行鄉村振興戰略。2025年，公司鄉村振興總投入422.25萬元，惠及人數25,000人。



產業振興



楓橋式村居

中鋁國際將產業振興作為鄉村振興的核心抓手，以「企業+合作社+農戶」模式，打通農產品產銷鏈路，注入技術與資金，培育鄉村特色品牌。2025年，貴陽院對口幫扶的金坑村榮獲貴州省黔東南州首批「楓橋式村居」稱號。



案例

中鋁國際赴牛大場鎮金坑村調研並召開座談會

2025年8月27日，中鋁國際黨委副書記、工會主席劉東軍一行深入牛大場鎮金坑村，就鄉村振興工作開展調研指導並召開座談會。會中強調，要聚焦精品大米、烤煙、百合等特色產業，持續做優做強，壯大村集體經濟。



中鋁國際赴牛大場鎮金坑村調研並召開座談會

消費振興

中鋁國際搭建產銷對接平臺，推廣鄉村特色產品，引導消費力量下沉，以市場需求帶動農戶增收，讓鄉村好物走出大山、走進千家萬戶。2025年，直接採購集團對口幫扶的甘肅省靖遠縣農副產品326.28萬元，直接採購其他幫扶地區農副產品82.18萬元。

【環境責任】
逐綠前行，以低碳塑生態

【夥伴責任】
協同合作，以誠心聚合力

【員工責任】
同心築夢，以沃土育英才

【公共責任】
情系民生，以善心饋社會

熱心公益慈善

中鋁國際深耕公益慈善領域，以實際行動踐行大愛擔當。積極弘揚雷鋒精神，開展志願服務，組織植樹造林守護綠水青山，投身物資捐贈傳遞溫暖力量，堅持用點滴善舉為社會發展注入溫暖動能。



志願服務時間

881.4 小時



志願服務績效

青年志願組織數量

27 個



「雷鋒精神 與愛同行」愛心捐物活動



「春暖三月學雷鋒 除草護苗樹新風」主題活動



「緬懷英烈築忠魂 傳承紅色樹新風」祭掃活動



植樹節主題活動



未來展望

潮起海天闊，奮楫正當時。2026年是落實黨的二十屆四中全會精神的開局奮進之年，是「十五五」規劃落地實施的起步之年，更是中鋁國際乘勢推進改革發展、踐行央企使命的攻堅之年。我們將始終以習近平新時代中國特色社會主義思想為根本指引，深入貫徹黨的二十屆四中全會精神，錨定「新中鋁國際」建設目標，緊扣高質量發展主題，聚力深化改革、提質增效、強基固本，以央企的責任與擔當，將發展融入國家現代化建設大局，以實幹實績為中國式現代化建設貢獻中鋁國際力量！





附錄

關鍵績效

指標	2023	2024	2025
經濟責任			
總資產（萬元）	4,094,380.30	4,115,652.82	4,054,649.70
淨資產（萬元）	725,450.00	884,506.61	914,114.10
營業收入（萬元）	2,233,717.10	2,400,325.45	2,305,980.60
納稅總額（萬元）	79,277.64	62,871.86	65,928.65
研發投入（萬元）	94,330.90	96,103.15	95,938.40
研發人員數量（人）	2,164	2,352	2,414
累計有效專利數（件）	3,214	3,324	3,712
其中：發明專利（件）	1,385	1,473	1,396
完成專利受理（件）	647	716	611
其中：發明專利（件）	369	361	345
新增專利授權（件）	368	360	370
其中：發明專利（件）	109	134	135
企業規章制度法律審核率（%）	100	100	100
企業經濟合同法律審核率（%）	100	100	100
企業重要經濟決策法律審核率（%）	100	100	100
守法合規培訓次數（次）	20	25	27
守法合規培訓時長（小時）	38	42	46
守法合規培訓人次（人次）	1,404	1,862	1,889
召開董事會（次）	9	8	6
召開股東會（次）	3	2	1
供應商總數（個） ¹⁴	2,488	2,378	813

¹⁴ 2025 年供應商總數大幅下降原因詳見第四章「夥伴責任 | 協同合作，以誠心聚合力」—強化供應管理。

续表

指標	2023	2024	2025
因為社會責任不合規被否決的潛在供應商數量 (個)	6	0	0
報告期內審查的供應商數量 (個)	2,488	2,378	813
因為社會責任不合規被中止合作的供應商數量 (個)	0	23	35
供應商社會責任 /ESG 培訓次數 (次)	0	71	297
投訴解決率 (%)	100	100	100
社會責任			
員工人數 (人)	11,456	10,853	10,336
報告期內吸納就業人數 (人)	137	127	93
體檢覆蓋率 (%)	100	100	100
健康檔案覆蓋率 (%)	100	100	100
勞動合同簽訂率 (%)	100	100	100
集體合同覆蓋率 (%)	100	100	100
社會保險覆蓋率 (%)	100	100	100
通過申訴機制申請、處理和解決的員工申訴數量 (個)	0	0	0
女性管理者人數 (人)	1,260	1,192	1,042
中層管理者中女性管理者占比 (%)	6.12	6.15	6.03
少數民族員工占比 (%)	4.48	4.72	5.20
本地化僱傭比例 (%)	85.43	85.00	85.23
人均帶薪休假天數 (天)	11	11	11.5
員工培訓投入 (萬元)	1,222.60	1,461.43	1,573.88
員工培訓人次 (人次)	52,349	41,526	50,749
員工培訓時長 (小時)	377,686.45	542,529.00	744,492.50
員工薪酬同比增長 (%)	12.00	3.35	9.01
殘疾人僱傭人數 (人)	61	60	58
困難職工幫扶投入 (萬元)	40.87	28.85	31.99



续表

指標	2023	2024	2025
安全生產事故數（件）	1	2	8
因工傷損失工作日數（天） ¹⁵	42,000	176	20,391
因工亡故人數（人）	7	0	3
因工亡故占比（%）	0.061	0	0.013
安全總投入（萬元）	-	28,201.61	23,369.98
安全教育與培訓人次（人次）	122,276	124,940	105,869
安全教育與培訓時長（小時）	427,966	499,760	423,476
安全培訓覆蓋率（%）	100	100	100
員工羣眾來訪接訪率（%）	100	100	100
來信來函受理率（%）	100	100	100
慈善捐助總額（萬元）	3.9563	1.62	10.40
環境責任			
環保總投入（萬元）	3,532.17	3,175.17	3,035.46
能源消耗總量（噸標準煤）	80,794	42,099	23,924
萬元營收能源消耗強度（噸標準煤 / 萬元）	0.0378	0.0192	0.0104
燃油使用量（升）	61,043,063.32	29,625,891.30	14,101,326.70
汽油使用量（升）	38,885,310.92	12,327,323.56	2,391,435.98
柴油使用量（升）	22,157,752.40	17,298,567.74	11,709,890.72
天然氣使用量（立方米）	195,928	274,847	173,889
用電量（萬千瓦時）	11,515.03	9,400.65	7,521.92
總用水量（噸）	766,595	589,761	647,206
用水強度（噸 / 萬元）	0.34	0.25	0.28
無害廢棄物排放量（噸）（廚餘垃圾、建築垃圾等）	11,598.60	6,323	7,192
萬元營收無害廢棄物排放強度（噸 / 萬元）	0.0052	0.0026	0.0031

¹⁵2025年，中鋁國際共發生3起安全生產工亡事故，造成3人死亡，根據《企業職工傷亡事故分類》（GB 6411—86）「死亡或永久性全失能傷害定6,000日」，累計損失工作日18,000天；因2025年加強對輕傷和醫療包紮等可記錄事件統計力度，根據上述國標規定，對發生的另外5起輕重傷事故進行統計，累計損失工作日2,391天。故2025年8起安全生產事故共造成工作日損失20,391天。

续表

指標	2023	2024	2025
有害廢棄物排放量(噸)(硒鼓、廢棄燈管等)	29.32	12.10	15.61
萬元營收有害廢棄物排放強度(噸/萬元)	1.31×10^{-5}	5.04×10^{-6}	6.77×10^{-6}
環保培訓人次(人次)	10,890	14,854	8,692
環保培訓覆蓋率(%)	34	39	26.2
萬元產值能耗(噸標煤/萬元產值)	0.0362	0.0152	0.0099
新鮮水用水量(噸)	755,194	589,761	647,206
再生水使用量(噸)	11,401	0	0
工業固體廢棄物重複利用率(%)	100	100	100
污染物排放達標率(%)	100	100	100
固廢處置合規率(%)	100	100	100
主要污染物排放達標率(%)	100	100	100
辦公用電量(萬千瓦時)	7,330.60	6,365.15	1,308.36
辦公用水量(萬噸)	45.84	32.66	28.37

指標索引

目錄		港交所 ESG 守則 ¹⁶	上交所指引 ¹⁷	CASS-ESG 6.0
報告導讀		彙報範圍	第二條、第五條、第六條	P1.1、P1.2
董事長致辭		-	-	P2.1
董事會 ESG 管治聲明		管治架構	第十一條、第十二條	G1.1.1、G1.1.2、G1.1.4、 G1.1.5、G1.1.6、G1.1.7、 G1.1.9
關於我們		-	-	P3.1、P3.2、P3.3、P3.4
可持續發展管理	可持續發展管理體系	管治架構	第五十二條、第五十三條	G1.1.1、G1.1.2、G1.1.4
	可持續發展行動	整體方針		-
	雙重重要議題識別	彙報原則 - 重要性		G1.1.9
	利益相關方溝通			G1.3.1、G1.3.2
中鋁國際責任數字		A2.2、B8.2	第六條、第八條	-
責任專題	責任專題一	-	-	S1.2.1、S1.2.6
	責任專題二	-	-	-
經濟責任 科學治理， 以實幹穩經營	完善公司治理	B7、B7.1-7.3	第五十五條	G2.2.1、G2.2.2、G2.2.8
	依法合規經營			
	強化風險防控			
客戶責任 聚焦主業， 以品質鑄品牌	落實品質保障	B6、B6.4	第四十七條	S3.3.1、S3.3.2、S3.3.3
	提供至臻服務	B6、B6.2、B6.5	第四十七條	S3.3.1、S3.3.3、S3.3.6
	深化科技創新	B6、B6.3	第四十二條	S2.2.1、S2.2.2、S2.2.3、 S2.2.4、S2.2.6、S2.2.9、 S2.2.10、S2.2.11、 S2.2.12、S2.2.13
環境責任 逐線前行， 以低碳塑生態	落實「雙碳」行動	D 部分：氣候相關披露	第二十一條至第二十八條	E1.1.1、E1.1.2、E1.1.3
	完善綠色管理	A1	第三十三條	E2.4.1、E2.4.2、E2.4.3、 E2.4.4
	踐行綠色運營	A1.1、A1.3-1.6、 A2.1-2.4	第三十條、第三十一條、 第三十三條、第三十五條、 第三十六條、第三十七條	E2.1.1、E2.1.2、E2.1.5、 E2.1.6、E2.2.1、E2.2.3、 E2.2.5、E2.2.6、E3.1.1、 E3.1.5
	宣導綠色生活	A3、A3.1	第三十二條	E2.3.2、E2.3.3

目錄	港交所 ESG 守則 ¹⁶	上交所指引 ¹⁷	CASS-ESG 6.0
夥伴責任 協同合作， 以誠心聚合力	深化戰略合作	-	-
	促進行業發展	-	-
	強化供應管理	B5、B5.1-5.4	第四十五條
員工責任 同心築夢， 以沃土育英才	保障員工權益	B1、B1.1、B1.2、B4、 B4.1	S4.1.1、S4.1.3、S4.1.4、 S4.1.6、S4.1.7、S4.1.9、 S4.1.11、S4.1.12
	促進員工成長	B3、B3.1、B3.2	S4.3.3、S4.3.4、S4.3.5
	關懷員工生活	B1	-
	築牢安全底線	B2、B2.3	S4.2.1、S4.2.2、S4.2.4、 S4.2.6
公共責任 情系民生， 以善心饋社會	助力鄉村振興	B8、B8.1、B8.2	第三十九條
	熱心公益慈善	B8、B8.1、B8.2	第四十條
未來展望	-	-	A1
附錄	關鍵績效	A1.1、A1.3、A1.4、 A2.1、A2.2、B2.1、 B2.2、B3.1、B3.2、 B8.2	第六條、第八條
	指標索引	-	-
	釋義	-	-
	報告評級	-	-
	意見回饋	-	-

¹⁶ 我們遵循港交所《環境、社會及管治報告守則》C 部分—「環境、社會及管治報告指引」中「不遵守就解釋」條文，對未披露指標 A2.5、B6.1 作出如下解釋：

① 公司為設計施工類企業，不適用 A2.5、B6.1 條款。

¹⁷ 上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》

釋義

全稱	簡稱
中國鋁業集團有限公司	中鋁集團
瀋陽鋁鎂設計研究院有限公司	瀋陽院
貴陽鋁鎂設計研究院有限公司	貴陽院
長沙有色冶金設計研究院有限公司	長沙院
中色科技股份有限公司	中色科技
中國有色金屬長沙勘察設計研究院有限公司	長勘院
中國有色金屬工業昆明勘察設計研究院有限公司	中勘院
昆明有色冶金設計研究院股份公司	昆明院
中國有色金屬工業第六冶金建設有限公司	六冶
九冶建設有限公司	九冶
中色十二冶金建設有限公司	十二冶
中鋁山東工程技術有限公司	山東工程



一圖讀懂

《中鋁國際工程股份有限公司 2025 年度環境、社會及管治報告》評級報告

一、評級結果



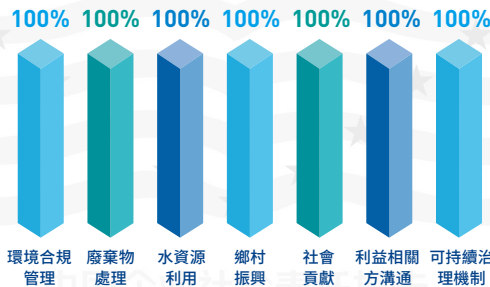
《中鋁國際工程股份有限公司 2025 年度環境、社會及管治報告》（以下簡稱《報告》）為**五星級**，是一份卓越的企業可持續發展報告。

評級結果	評級圖示	發展水準
五星佳	★★★★★+	典範
五星級	★★★★★	卓越
四星半級	★★★★☆	領先
四星級	★★★★	優秀
三星級	★★★	良好
二星級	★★	發展
一星級	★	起步

二、亮點績效



《報告》的過程性、實質性、平衡性、可比性、可讀性、創新性均達到五星級，完整性達到四星半級。



《報告》系統披露了土木工程建築業核心指標的 81.20%，其中環境維度下環境合規管理、廢棄物處理、水資源利用，社會維度下鄉村振興、社會貢獻，治理維度下利益相關方溝通、可持續治理機制等議題的核心指標覆蓋率最高，均達 100%。



《報告》詳細披露了 80 個關鍵指標連續 3 年的對比數據，其中環境維度下能源利用、社會維度下員工權益保障、治理維度下可持續治理機制議題連續 3 年的可比數據披露得最為充分。

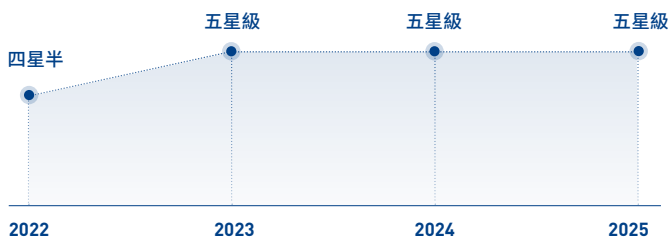
三、改進建議

1. 增加反不正當競爭、數據安全與客戶隱私保護等議題下核心指標的披露，進一步提升報告的完整性。

四、評級勳章

中鋁國際工程股份有限公司連續 4 年參與報告評級，獲黃銅級勳章。

近四年報告評級趨勢



《中鋁國際工程股份有限公司 2025 年度環境、社會及管治報告》評級報告

受中鋁國際工程股份有限公司連續第 4 年委託，“中國企業社會責任報告評級專家委員會”抽選專家組成評級小組，對《中鋁國際工程股份有限公司 2025 年度環境、社會及管治報告》（以下簡稱《報告》）進行評級。

一、評級依據

- 1.《企業可持續披露準則——基本準則（試行）》；
- 2.《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》；
- 3.《中國企業可持續發展報告指南（CASS-ESG 6.0）之土木工程建築業》；
- 4.《中國企業可持續發展報告評級標準（2026）》。

二、評級分析

過程性（★★★★★）

中鋁國際成立公司社會責任工作領導小組，由董事長擔任組長。領導小組負責向上彙報社會責任工作進展，向下傳達中鋁集團關於社會責任工作的指導及管理意見，統籌規劃公司社會責任工作的實施；在報告編制工作啟動前，召開報告編制工作專項會議，並在會上針對編制要求進行說明及培訓；全面貫徹落實中鋁集團“112”社會責任指標體系，報告滿足合規資訊披露要求、提高可持續發展管理水準、傳播企業可持續發展品牌形象、強化利益相關方溝通；報告通過簡體中文、繁體中文、英文三種不同形式呈現，過程性表現卓越。

實質性（★★★★★）

《報告》披露了應對氣候變化、污染物排放（“三廢”、雜訊、光污染等）、建築廢棄物管理、發展迴圈經濟（國土資源保護與高效開發）、打造綠色建築、生態系統與生物多樣性保護、產品和技術創新（智能建造）、可持續供應鏈、產品和服務安全與品質、員工權益保障（農民工、臨時工和勞務派遣工等）、職業健康與安全生產、可持續治理機制、反商業賄賂及反貪污等所在行業關鍵性議題，敘述詳實充分，其中污染物排放（“三廢”、雜訊、光污染等）、產品和技術創新（智能建造）、可持續治理機制三項議題相關內容篇幅最多，均為 6 頁，實質性表現卓越。

完整性（★★★★☆）

《報告》主體內容從“經濟責任 | 科學治理，以實幹穩經營”“客戶責任 | 聚焦主業，以品質鑄品牌”“環境責任 | 逐綠前行，以低碳塑生態”“夥伴責任 | 協同合作，以誠心聚合力”“員工責任 | 同心築夢，以沃土育英才”“公共責任 | 情系民生，以善心饋社會”等角度系統披露了土木工程建築業核心指標的 81.20%，其中環境維度下環境合規管理、廢棄物處理、水資源利用，社會維度下鄉村振興、社會貢獻，治理維度下利益相關方溝通、可持續治理機制等議題的核心指標覆蓋率最高，均達 100%，具有領先的完整性表現。

平衡性（★★★★★）

《報告》披露了“一般性突發環境事件及重大環境污染、生態破壞事件”“A 類品質事件”“因工亡故人數”“因工傷損失工作日數”“員工流失率”等負面數據資訊，並對發生的 8 起安全生產事故做出簡要陳述，具有卓越的平衡性表現。

可比性（★★★★★）

《報告》披露了“營業收入”“研發資金投入”“新增專利授權”“員工人數”“環保總投入”“環保培訓人次”“安全培訓覆蓋率”等 80 個關鍵指標連續 3 年的對比數據；其中環境維度下能源利用、社會維度下員工權益保障、治理維度下可持續治理機制議題連續 3 年的可比數據披露最為充分，分別為 9、16、8 組；並通過“國際工程設計公司 225 強第 84 名，國內同榜單排名第 9 名”和“全球工程設計公司 150 強第 142 名，國內同榜單排名第 20 名”等進行橫向比較，可比性表現卓越。

可讀性（★★★★★）

《報告》採用議題型框架，全面展示中鋁國際在科學治理、做強主業、綠色發展、關愛員工、合作共贏、回饋社會等方面的履責理念、履責實踐和履責成果，充分回應了利益相關方的期望與訴求；報告封面採用插畫風格，延續以往報告設計風格，增強了企業辨識度；章節跨頁選用契合篇章主題的高清大圖，以高度概括性語句起篇，整體風格簡約清新，既凸顯了行業特色，又提升了報告的辨識度，可讀性表現卓越。

創新性（★★★★★）

《報告》開篇設置“匠心耕耘 揚帆海外拓新局”“數智賦能 聚力建設啟新程”兩個專題，重點闡述中鋁國際積極開展境外履責行動，推動數智化建設的履責實踐；報告形式新穎，滿足展示可持續發展理念、實踐、成效以及便於傳播的要求，排版精美，圖文並茂，富有創意，創新性表現卓越。

三、綜合評級（★★★★★）

經評級小組評價，《中鋁國際工程股份有限公司 2025 年度環境、社會及管治報告》為五星級，是一份卓越的企業可持續發展報告。

評級結果	評級圖示	發展水準
五星佳	★★★★★+	典範
五星級	★★★★★	卓越
四星半級	★★★★☆	領先
四星級	★★★★	優秀
三星級	★★★	良好
二星級	★★	發展
一星級	★	起步

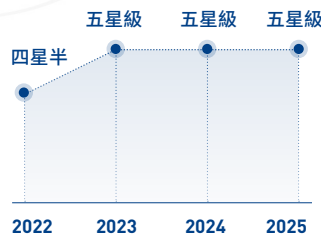
四、改進建議

1. 增加反不正當競爭、數據安全與客戶隱私保護等議題下核心指標的披露，進一步提升報告的完整性。

五、評級勳章

中鋁國際工程股份有限公司連續 4 年參與報告評級，獲黃銅級勳章。

近四年報告評級趨勢



掃碼查看評級檔案

黃碩慧

評級專家委員會副主席

張慧 魏香雨

評級小組組長 評級小組專家

出具時間：

2026 年 3 月 25 日

意見回饋

尊敬的讀者：

您好！

非常感謝您閱讀本報告，為了提高中鋁國際 ESG 報告品質和水平，我們期待您對這份報告提出寶貴意見與建議，請您不吝賜教。我們將認真採納您的意見和建議，並保護您的回饋信息不被第三方獲取。

1. 您對本報告的總體評價如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您認為本報告是否能反映中鋁國際對經濟、社會和環境的重大影響：

是 否

3. 您認為本報告所披露信息、數據、指標的清晰、準確、完整度如何：

很高 高 一般 低 很低

4. 您認為本報告的結構安排如何：

很合理 合理 一般 差 很差

5. 您認為本報告版式安排、表現形式設計是否易讀：

是 否

開放式問題：

1. 您認為本報告哪些方面議題最讓您關注？

2. 您認為本報告還需要披露哪些您希望進一步瞭解的信息？

3. 您對中鋁國際 ESG 工作有哪些意見和建議？

如果方便，請告訴我們您的信息：

姓名：_____ 職業：_____

機構：_____ 聯繫地址：_____

郵編：_____ E-mail：_____

電話：_____ 傳真：_____

我們的聯繫方式是：

中鋁國際工程股份有限公司

電話：010-82406806

郵編：100093

地址：北京市海淀區杏石路 99 號 C 座

傳真：010-82406666

E-mail: IR-zlgj@chinalco.com.cn



中鋁國際工程股份有限公司
China Aluminum International Engineering Corporation Limited

📍 地址:北京市海澱區杏石口路99號C座

✉ 郵編:100093

🌐 網址:<https://zlgj.chinalco.com.cn/>