

三未信安科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

三未信安科技股份有限公司（以下简称“三未信安”或“公司”）积极落实科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行以“投资者为本”的发展理念，公司基于对未来发展前景的信心和对公司价值的认可，于 2025 年 4 月制定并贯彻落实《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，于 2025 年 10 月发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告》。

为进一步提升公司质量和投资价值，公司结合实际情况，编制了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，具体内容如下：

一、聚焦做强主业，提升经营质效水平

公司专注于密码技术的创新和密码产品的研发、生产、销售及服务，为网络信息安全领域提供全面的商用密码产品和解决方案。公司作为国内主要的商用密码基础设施提供商，致力于用密码技术守护数字世界。

公司产品主要包括密码芯片、密码模块、密码整机和密码系统。公司是商用密码产品种类最齐全的公司之一，目前已有近二百款产品取得国家商用密码产品认证证书，全面支持国产 SM1、SM2、SM3、SM4、SM7、SM9、ZUC 等密码算法及抗量子密码算法，为各种信息系统提供数据加解密、数字签名等密码运算，并提供安全、完善的密钥管理机制，可实现各种应用场景的商用密码建设和数据安全保障，为关键信息基础设施和云计算、大数据、区块链、数字货币、物联网、具身智能、人工智能等新兴领域提供数据加密、数字签名、身份认证、密钥管理等密码服务。

2025 年，公司实现营业收入 5.54 亿元，同比增长 17.07%，营收增长主要得益于公司在金融、互联网企业、云厂商等核心领域收入的增加，密码服务收入增长明显；同时，在抗量子密码、物联网安全等新业务领域实现突破，海外业务拓展效果显著；以及受到合并范围变动带来的正向影响，推动营收保持增长态势。

2026 年，公司将继续聚焦主营业务，深化战略布局，推动自研密码芯片规模化商用，巩固在云密码服务市场的领先优势；强化并购协同效应，统筹研发与

销售资源，实现整合效益最大化；积极布局前沿技术赛道，加速抗量子密码、智能无人设备等领域的商业化落地，构建中长期核心竞争壁垒；加速国际化进程，以香港、新加坡子公司为桥头堡，拓展海外市场新空间，提升全球品牌影响力。具体措施如下：

1、深化“云+芯”战略布局，巩固核心业务护城河

2025年，公司持续聚焦金融、政务、能源、云厂商、电信运营商等核心下游行业和应用领域，通过对战略级客户开展深度需求研判，挖掘与目标客户行业头部企业的合作潜力；定期与客户开展技术交流与需求研讨，持续迭代产品性能、完善服务质量体系，精准响应现有及潜在客户不断升级的密码安全需求。

2026年，公司将推动自研密码芯片的规模化商用进程。在云密码领域，公司加大在云密码市场的投入，保持自身在国内云密码服务市场的领先地位，深化与主流云厂商及电信运营商的合作，提升云端密码服务的自动化、弹性化与平台化能力。在芯片侧，公司将全力推进“密码安全芯片研发升级”募投项目的实施，集中资源完成高性能密码运算、硬件虚拟化及抗量子算法在芯片层面的迭代升级，并积极拓展芯片在能源、交通、物联网等行业的批量应用，以自主可控的硬件基础进一步巩固公司在云密码服务市场的领先优势。

2、强化并购协同效应，完善集团化业务生态

2025年，公司不断深化与江南科友、江南天安等子公司的业务融合及协同互补，通过集团化管理，完善资源配置体系，为公司整体业绩增长和经营效能提升筑牢根基。2026年，公司将持续统筹各子公司的研发与销售资源，聚焦金融、能源、云厂商和电信运营商等战略行业，打造从芯片、板卡、整机到行业解决方案的全栈式密码服务。通过共享客户渠道与解决方案能力，重点推动云密码服务在云厂商和电信运营商市场的渗透率持续提升，同时依托江南科友在金融领域的深厚积累，协同拓展信创密码改造与数据安全合规项目，实现整合效益最大化。

3、积极布局前沿技术赛道，加速在抗量子密码、智能无人设备等领域的商业化落地

2026年，公司将以前瞻性视野推动前沿密码技术从研发储备向规模化应用

跨越，通过在前沿赛道的持续深耕，不断拓展密码技术的应用边界，构筑面向中长期发展的核心竞争壁垒。

在抗量子密码领域，公司发布了全系列抗量子密码产品，已经参与国内金融、电信和能源等多个行业单位的抗量子密码应用试点项目，并且根据成功实践经验总结对外发布了抗量子密码迁移的白皮书。公司积极参与国家抗量子密码算法标准的验证工作，协助主管部门完成算法实现与安全性评估，积极拓展海外抗量子密码市场，凭借产品获得 NIST 等多个海外权威认证的优势，通过香港、新加坡海外子公司继续进行海外推广，争取市场领先优势。此外，公司依托“抗量子密码技术与应用北京市重点实验室”等高水平科研平台，将加速攻关抗量子密码算法优化、可重构芯片设计、密码服务敏捷性设计等关键技术，为科研转化营收稳步增长筑牢坚实基础。

在智能无人设备领域，面对低空经济、自动驾驶及工业机器人等新兴场景对“人-机-物”可信交互的迫切需求，公司将基于自研密码芯片的高性能与低功耗优势，推出面向无人机、智能网联汽车、机器人的轻量级嵌入式密码模块与安全认证方案，与行业头部企业联合开展试点应用，推动密码技术深度融入智能无人设备的感知、通信与控制环节。

4、加速国际化进程，拓展海外市场新空间

公司坚定走国际化道路，以香港和新加坡子公司为桥头堡，加速海外市场布局。对于东南亚、中东及“一带一路”沿线国家的数字化建设需求，公司将联合新加坡子公司、重庆子公司推广“中新数据跨境”等合规解决方案，利用已取得的 FIPS、ISO/IEC 19790、VOC 等国际认证，重点突破海外政府及金融行业客户，提供硬件安全模块（HSM）、云密码服务等产品和服务。通过参加国际展会、建立本地合作伙伴网络，力争海外收入实现快速增长，提升公司在全球密码市场的品牌影响力。

5、落实提质增效举措，实现高质量可持续发展

公司始终将研发创新作为核心竞争力，重视核心研发人才的引进和团队建设，截至 2025 年末，研发人员 336 人，占员工总数的 41.13%。公司加强在密码芯片、抗量子密码、物联网安全、数字资产安全等新业务领域的投入，在多个领域实现

技术突破，2025年，公司研发费用1.68亿元，占营业收入30.32%，新增发明专利申请37项，取得授权25项，新增软件著作权申请91项，取得授权82项。

2026年，在追求规模扩张的同时，公司将更加注重经营质量的提升，持续推进降本增效举措，一方面强化应收账款回收与现金流管理，实现经营业绩健康可持续发展；另一方面，将继续整合各子公司研发资源，聚焦战略级项目，在确保数据安全的前提下，引入AI辅助工具提升效率。

二、共享发展成果，落实提升股东回报

公司重视对投资者的回报，在确保公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展的前提下，制定合理的利润分配方案，以实质回报投资者。

2025年5月，董事会在综合考虑公司实际经营情况和未来发展规划的基础上，制定了2024年年度利润分配方案，以每10股派发现金红利1.13元（含税），共派发现金红利1,270.01万元，占2024年归属于上市公司股东净利润的比例为30.15%。

2026年，公司计划拟实施2025年年度权益分派，拟向全体股东每10股以公积金转增4.8股。截至2026年3月30日，公司总股本115,209,676股，回购专用账户持有本公司股份1,941,200股。本次转增后，公司的总股本为167,637,344股（具体以中国证券登记结算有限责任公司登记结果为准）。

三、提升信披质量，加强与投资者沟通

（一）持续提升信息披露质量

公司高度重视信息披露工作，2025年，公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及相关法规规章的规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地披露了公司定期报告、临时公告等重大信息，保障了投资者的知情权。

2026年，公司将继续严谨、合规的进行信息披露工作，以投资者需求为导向，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性，为投资者把握公司经营实质、做出投资决策提供有力支撑。

（二）加强投资者沟通

2025年，公司持续优化投资者关系管理的相关内容，丰富交流途径和沟通形式，开展2次业绩说明会，由公司董事长、总经理等管理层亲自出席；开展电话会议、线下调研、参加策略会等活动共不少于70次。

2026年，将在定期报告披露后安排不少于2次业绩说明会，并持续通过股东会、“e互动”平台、投资者关系邮箱、投资者电话等多种形式和渠道开展投资者沟通工作，加强沟通频次，及时回应投资者切实关注的问题，让投资者深度了解公司业务布局、运营管理与创新实力，增强投资者对公司的认同感与信任度。

四、完善公司治理，保障公司规范运作

公司始终将完善治理体系作为规范运作的核心抓手。2025年，公司积极响应并落实《公司法》《上市公司章程指引》等新规的相关要求，对公司治理结构进行调整，完成取消监事会的治理架构调整工作，董事会由8名董事组成，其中3名独立董事，1名职工董事，对《公司章程》进行整体修订。在制度体系建设方面，公司全面梳理并修订了涵盖《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等在内的全套治理制度，确保与最新法律法规及监管要求做好衔接。

2026年，公司将持续优化治理效能，跟进法律法规及监管政策动向，动态优化治理制度体系，推动各项规则有效落地执行，健全完善公司风险管理和内部控制管理体系，加强董事、高管的任职培训和履职监督，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

五、激励约束并存，强化关键少数责任

2025年，公司董事会办公室持续关注监管政策的新变化、新要求，并及时向控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员等“关键少数”传达最新的监管理念，不断强化“关键少数”的合规和风险意识，确保“关键少数”能够不断适应变化的监管环境；同时，公司充分借助中国证监会北京监管局、上交所浦江大讲堂、中上协及北上协培训平台，积极组织“关键少数”参加专题培训，加强“关键少数”对资本市场相关法律法规的学习，提高其履职能力；此外，公

司定期对持股 5%以上股东和董事、监事、高级管理人员持股情况进行核查，加强对“关键少数”的行为监督。公司全体董监高及核心技术人员遵守《公司法》《证券法》和相关法律、法规中关于股份转让的限制性规定，未发生短线交易、内幕交易、窗口期交易公司股票等违规行为。

2026 年，公司将继续秉持“重视‘关键少数’、推动公司可持续发展”的理念，密切跟踪监管政策变化，及时传达最新监管要求，持续强化“关键少数”的合规意识与履职规范。公司将依托各类培训平台，组织董高参与多层次的专业培训，确保其准确掌握法律法规与监管动态，充分发挥引领作用，不断提升履职能力与经营管理水平，为公司可持续发展提供坚实保障。

六、其他事宜

公司将持续评估并扎实推进“提质增效重回报”各项举措，继续聚焦主业，通过提高公司业绩、规范公司治理，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，保护投资者的利益。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

三未信安科技股份有限公司董事会

2026 年 3 月 30 日