

证券代码：600834

证券简称：申通地铁

编号：临2026-012

上海申通地铁股份有限公司

2026年度“提质增效重回报”行动方案

特别提示

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，持续落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，切实履行上市公司责任和义务，上海申通地铁股份有限公司（以下简称“公司”或“申通地铁”）制定了2026年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司价值创造能力，保障投资者权益，回报投资者信任，促进公司健康可持续发展。具体行动方案如下：

一、深耕主责主业，推动高质量发展

2025年是公司实施完成重大资产重组后的第一年，公司围绕主责主业推动各业务板块协同发展，取得良好成绩。全年实现营业收入约5.96亿元、净利润约6450万元、归母净利润约5422.38万元，加权平均净资产收益率3.16%。2026年，公司将继续深耕主责主业，提升竞争力，力争拓展业务规模与效益：公共交通运维管理业务力争浦东机场捷运线运营等既有项目展延优化，通过“服务输出+技术咨询+股权合作”多元模

式拓展市场；新能源业务深耕轨道交通新能源应用场景，拟完成新一期轨道交通光伏项目投建，新增装机容量力争不低于7.5兆瓦；综合物业服务业务拓展轨道交通线路设施设备综合维保、基地物业管理等项目，打造保洁服务标杆，夯实业务资质基础；地铁电科公司深入挖掘轨道交通相关应用场景，跟踪架大修、新线建设等项目机会，开拓业务市场，加快产品化转型；商业保理业务聚焦轨道交通产业链核心需求，在合规框架下深化与主责主业协同融合；产业投资业务推进子公司股权转让等工作，盘活资产，跟踪具备协同效应的创新业务投资机会。同时，公司将深化数智化转型，推动技术赋能与管理升级，为公司高质量发展注入新动能。

二、持续稳定分红，保障投资者权益

公司高度重视对股东的投资回报，统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，制定合理的利润分配制度，积极进行现金分红，切实保障投资者权益。公司近20年实际分红比例均超过净利润30%，自2024年起已连续两年实施中期分红，公司最近三个会计年度累计分红约6205.96万元（含税）。2026年，公司将继续保持利润分配政策的持续性和稳定性，拟提请股东会授权董事会制定中期分红方案，提升投资者获得感。公司已制定《市值管理制度》和《舆情管理制度（资本市场相关）》，将密切关注市场对公司价值的评价；发现可能对投资者决策或者公司股票交易产生较大影响的市场传闻时，公司将根据实际情况及时通过发布澄清公告等方式，维护公司价值和股东合法权益。

三、重视信披投关，加强投资者沟通

公司严格按照信息披露相关业务规则和公司管理制度的要求履行

信息披露义务，组织编制、披露公司的临时报告和定期报告，及时、公平地披露信息。2025年公司根据中国证监会最新监管规则修订完善《信息披露事务管理制度》和《信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》；就转让全资子公司融资租赁公司股权事宜，公司规范履行暂缓信披程序，待暂缓原因消除后及时披露公告及相关审计评估报告，保护投资者尤其是中小投资者知情权。公司积极与投资者及相关各方建立互信互利关系，通过组织业绩说明会、现场接待、电话、邮件、上证e互动等方式加强与投资者的沟通互动，耐心解答疑问。2026年，公司将继续规范开展各项信息披露和投资者关系管理工作，保证披露信息真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂，持续提高信息披露管理水平和信息披露质量；完成公司年度ESG报告编制披露，优化定期报告可视化工作，及时答复投资者提问，年内拟召开和参加各类业绩说明会不低于4次。以投资者需求为导向，通过信息披露和投关活动，传递企业价值。

四、坚持依法合规，完善公司治理

良好的公司治理是高质量发展的基础。公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《上海证券交易所股票上市规则》等规定及公司章程，不断完善公司法人治理结构、规范公司运作，加强公司制度建设。2025年，公司贯彻落实最新法律法规及监管要求，取消监事会、由董事会审计委员会行使公司法规定的监事会职权，并增设职工董事；开展公司管理制度制修订工作，落实内部控制实施。公司部分董事、高管基于对公司未来发展前景的坚定信心和对公司股票价值的合理判断增持了公司部分股份。2026年，公司将持续完善公司治理，充分发挥独立董事和董事会专门委员会作用，稳妥有序完成董事会换届选举，

并建立董事会薪酬与考核委员会；结合法律法规最新动态等完善公司治理制度，推进公司及子公司合规管理体系建设及审计监督工作，进一步提升规范治理水平和风险防范能力。同时，公司拟适时完善董事、高管相关薪酬管理制度，积极组织董事、高管参加证券交易所等组织的学习培训，提升“关键少数”履职能力。

本行动方案中所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

上海申通地铁股份有限公司

董事会

2026年3月31日