



深圳微芯生物科技股份有限公司

2025 年度 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

原创·安全·优效·中国



目录 CONTENTS

关于报告	
时间范围	1
报告范围	1
参考标准	1
信息来源	1
指代说明	2
发布形式	2
董事长致辞	3

01 走进微芯

微芯简介	7
企业文化	7
战略规划与布局	9
发展历程	10
2025 年度大事记	11
年度荣誉	13
可持续绩效概览	15

02 可持续发展治理

可持续发展治理架构	19
可持续发展管理机制	19
议题重要性评估	21
风险与机遇管理	24

03 环境篇

应对气候变化	27
资源节约管理	31
环境合规管理	34
污染排放管理	36
保护生物多样性	40

05 治理篇

完善公司治理	87
合规依法经营	90
投资者权益保护	92
恪守商业道德	94
党建引领发展	95

04 社会篇

驱动研发创新	43
遵循科技伦理	54
产品质量与安全	56
数据安全与隐私保护	63
可持续供应链	64
守护员工福祉	68
职业健康与安全生产	78
乡村振兴	81
社会贡献	82

对标索引表	96
-------	----

关于报告

本报告是深圳微芯生物科技股份有限公司（以下简称“微芯生物”“公司”“我们”）发布的第三份环境、社会及治理 (ESG) 报告，反映公司在环境、社会及治理（以下简称“ESG”）方面的表现。

时间范围

本报告的时间范围是 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

本报告以微芯生物为主体，涵盖微芯生物及其全资子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司的财务报告和合并报表范围保持一致。

参考标准

本报告主要依据上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》，参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0_一般框架》、全球报告倡议组织《GRI Standard 2021》以及联合国可持续发展目标等报告指引或规则编制而成。

信息来源

本报告中所采用的信息与数据来自微芯生物公开信息、内部正式文件或统计数据，我们承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

指代说明

为方便表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

简称	全称
微芯生物、微芯、公司、集团、我们	深圳微芯生物科技股份有限公司
成都微芯药业	成都微芯药业有限公司（合并报表内子公司）
深圳微芯药业	深圳微芯药业有限责任公司（合并报表内子公司）
成都生产基地	成都微芯药业有限公司创新药生产基地
微芯新城	成都微芯新城生物技术有限公司
GMP	“Good Manufacturing Practice”，《药品生产质量管理规范》
PTCL	“Peripheral T Cell Lymphoma”，外周 T 细胞淋巴瘤
ATL	“Adult T cell leukemia”，成人 T 细胞白血病
MAH	拥有药品技术的药品研发机构、科研人员、药品生产企业等主体，通过提出药品上市许可申请并获得药品上市许可批件，并对药品质量在其整个生命周期内承担主要责任的制度，上市许可持有人和生产许可持有人可以是同一主体，也可以是两个相互独立的主体
QMS	“Quality Management System”，质量管理体系
rQMS	“Research Quality Management System”，研发质量管理体系
cQMS	“Clinical Quality Management System”，临床质量管理体系
国家 ADR 中心	国家药品不良反应监测中心
T2DM	“Diabetes Mellitus Type 2”，2 型糖尿病

发布形式

您可以在上海证券交易所 (<http://www.sse.com.cn>) 和深圳微芯生物科技股份有限公司官网 (<https://www.chipscreen.com>) 在线阅读或下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

我们十分重视利益相关方的意见，欢迎各利益相关方通过以下方式与我们联系。您的意见将有助于我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 管理表现。

投资者热线：0755-26952070；地址：广东省深圳市南山区沙河西路 3157 号智谷产业园 B 座 21—24F

董事长致辞



尊敬的各位股东：

您好！感谢您的支持。过去这一年，中国创新药行业在质疑中兑现商业化成果，展现出坚韧的生长潜力。在微芯人的努力下，公司的发展也更上一层楼。

公司全年实现营业收入 9.1 亿，同比增长约 38%，并实现扭亏为盈，这一里程碑标志着公司迈入“研发与商业化并重”的新阶段。核心产品西格列他钠销售收入同比增长约 123%，夯实我们将其打造为“代谢性疾病综合治疗基础药物”的愿景。西达本胺销售收入同比增长约 16%，主要得益于弥漫大 B 淋巴瘤 (DLBCL) 新适应症纳入医保。该产品也于年末纳入国家医保目录常规乙类管理，极大增强未来价格稳定性。

成熟管线持续推进。西达本胺针对一线治疗 DLBCL 的 III 期临床试验达到主要终点，成为该领域近 20 年来的重要突破，也为产品打开了更具潜力的第二增长曲线。作为 HDACi 表观遗传类药物，西达本胺通过重塑肿瘤微环境展现与免疫疗法协同潜力，目前其联合免疫治疗的两项注册 III 期试验正同步在境内外推进。西格列他钠真实世界研究及代谢相关脂肪性肝炎证据不断丰富，相关成果收录于《Hepatology》等领域核心期刊。其糖尿病前期干预研究“PRECISE”已正式启动，复方制剂也已获得临床批件。

早期管线加强纵深。我们正全力推进西奥罗尼胰腺癌一线治疗 III 期临床研究。口服小分子 PD-L1 抑制剂 CS23546、透脑 Aurora B 选择性抑制剂 CS231295、TYK2 高选择性小分子变构抑制剂 CS32582 的早期探索研究均顺利推进中，透脑 PRMT5-MTA 抑制剂 CS08399 已获得临床试验批件。公司与参股公司微芯新域携手探索新型药物形式，新一代表观免疫抗体偶联药物 (ADC) NW001 完成大部分临床前工作。在非肿瘤疾病领域，

公司聚焦炎症纤维化、肥胖 / 代谢疾病及神经退行性疾病等存在重大未满足临床需求的治疗方向，系统布局了多个具备 First-in-class 或 Best-in-class 潜力的候选药物。

拓展全球运营边界。全球市场拓展是原创新企业提升资产回报率的必要路径。公司稳步推动西奥罗尼、CS231295 等产品的海外临床进程，持续加强全球化开发能力，并积极探索与国际伙伴的战略合作，持续开拓更广阔的发展空间。

资金与生产提供发展的坚实后盾。公司成功向特定对象发行股票募资 9.5 亿元，为经营提供坚实支撑。成都彭州生产基地主体结构全面封顶，计划 2026 年启动工艺验证、2027 年投产，有望大幅提升西格列他钠产能。

全面拥抱人工智能。AI 与生物技术的深度融合已不仅是技术趋势，更是行业发展的核心驱动力。AI 的本质是增强人类的能力而非取代人类，我们成立微芯 (Chipscreen) 时即希望运用新技术加强新药开发效率。目前，除了持续升级“AI 辅助设计 + 化学基因组学”核心技术平台外，我们正在通过“指挥智能体”转型、“数据资产”打造、员工培训三大方向将 AI 技术融入到公司组织架构改造中。

面向 2026 年，我们将以营收稳健增长为核心目标，深化在研产品的临床开发，积极推进重点项目的临床试验与数据读出，力争在肿瘤、自身免疫、代谢性疾病等重点领域实现多项里程碑，不负股东、患者与社会的信任与期待！

董事长：鲁先平博士

2026 年 3 月 30 日

01

走进微芯

微芯简介

企业文化

战略规划与布局

发展历程

2025 年度大事记

年度荣誉

可持续绩效概览



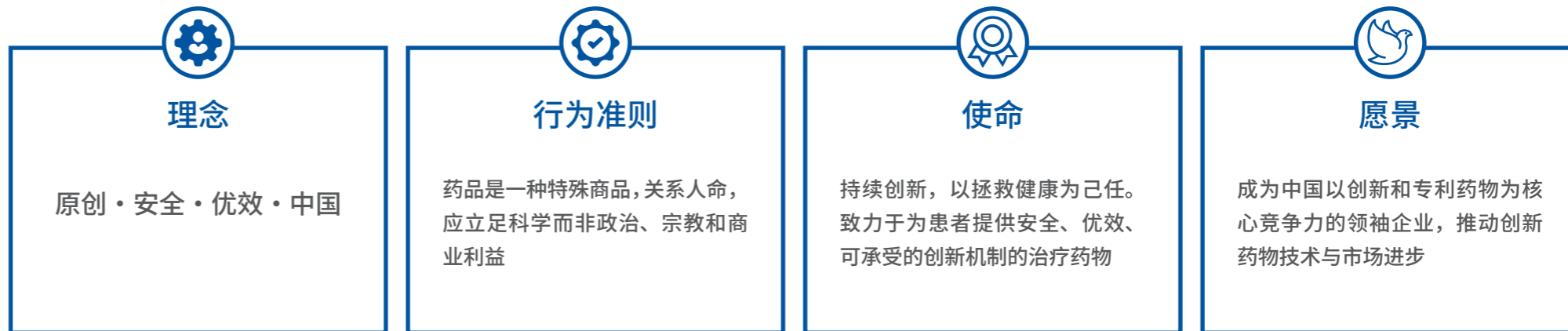
微芯简介

公司是一家以核心技术驱动，构建具有全球竞争力产品线的原创新药企业。作为中国原创新药领域的先行者，秉持“原创、安全、优效、中国”的理念，致力于为患者提供临床亟需的、具有革命性疗效的创新机制药物。公司已形成从早期探索性发现到商业化的完整产业链布局，为全球患者提供中国原创新药。

基于中国早期研究的全球开发策略，微芯生物汇聚相关领域具有资深经验的顶尖科学家团队，应用基于 AI 辅助设计 + 化学基因组学的整合式技术平台，打通了从基础研究到临床转化的全流程，成功开发出西达本胺（肿瘤）及西格列他钠（2 型糖尿病）两款全球首创（First-in-class）且同类最优（Best-in-class）的原创新药，实现多个适应症在全球上市销售，且在恶性肿瘤、代谢性疾病、自身免疫性疾病、神经退行性疾病等领域布局了多个具有差异化优势和全球竞争力的研发项目。微芯生物先后拥有深圳总部 / 研发中心 / GMP 生产基地、成都区域总部 / 研发中心 / GMP 生产基地、彭州微芯药业、北京分公司、上海分公司及美国子公司 ThalassaX Therapeutics United States Ltd 的全球化产业布局。

企业文化

愿景与使命



核心价值观



战略规划与布局

战略规划

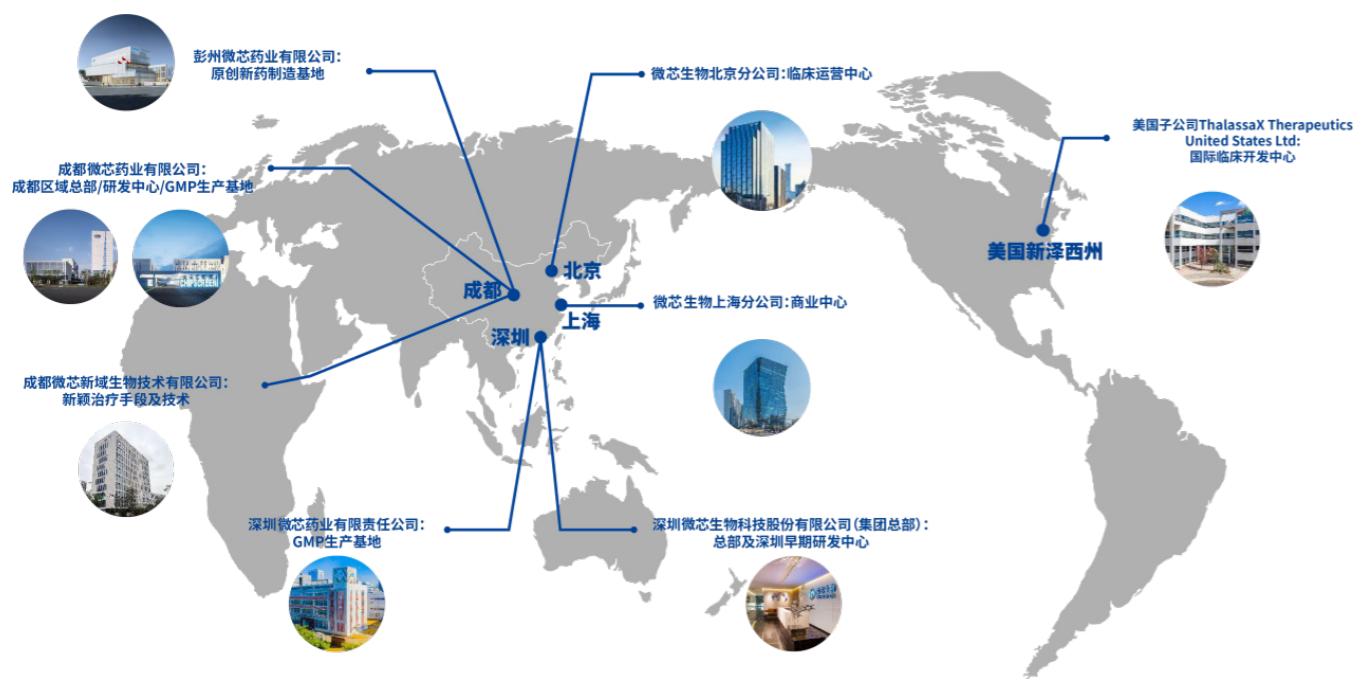
微芯生物将持续应用和完善基于 AI 辅助设计和化学基因组学的整合式技术平台，并将不断获取、开发更多的新兴研发技术，以形成持续的核心竞争力。

同时，我们将不断提升产业化能力，拓展、完善营销网络，提高信息化水平，加强人力资源管理和高水平人才的引进力度，推动公司在国内生物医药行业的领先市场地位，进一步保持其业界影响力。

微芯生物开发的原创新药将逐步进入国际规范药政市场参与竞争，力争实现“引领‘中国智造’的创新药物和创新医疗技术发展”宏伟目标。

战略布局

微芯生物以深圳总部为主要研发及业务中心、业务遍布深圳、成都、北京、上海及美国新泽西州。



2025 年度大事记

2月

西达本胺联合 CHOP 治疗初治、具有滤泡辅助 T 细胞表型外周 T 细胞淋巴瘤的 III 期临床试验申请获批

7月

西达本胺一线治疗 DLBCL III 期临床试验最终顶线分析达成主要终点

8月

透脑 Aurora B 选择性抑制剂 CS231295 临床试验申请获 FDA 批准

11月

西奥罗尼联合特瑞普利单抗及化疗一线治疗转移性胰腺导管腺癌 III 期临床试验申请获得受理（并于 2026 年 1 月获批）

12月

西达本胺纳入《国家医保目录》常规乙类管理



发展历程

纯粹投入期 2001-2006 ▶

2001年
深圳微芯生物科技有限责任公司成立

2002年
成功构建国际先进的基于化学基因组学的集成式药物发现与早期评价平台；首次发现过氧化物酶体增殖物激活受体全激动剂西格列他钠；首次发现亚型选择性组蛋白去乙酰化酶抑制剂西达本胺

2004年
向中国药品监督管理局递交原创糖尿病治疗药物西格列他钠的临床试验申请

2005年
向国家药品监督管理局递交抗肿瘤原创新药西达本胺的临床试验申请

2006年
西达本胺美国、欧盟及日本等国家专利权和商业化权利许可美国沪亚生物

稳步成长期 2007-2014 ▶

2007年
首次发现多靶点选择性激酶抑制剂西奥罗尼

2012年
西格列他钠注册性 III 期临床试验申请获国家药品监督管理局批准；向中国药品监督管理局递交西奥罗尼治疗肿瘤的临床试验申请

2014年
成立全资子公司成都微芯药业有限公司；西达本胺获国家药品监督管理局批准上市

高速发展期 2015年 - 至今 ▶

2015年
西达本胺生产基地通过 GMP 认证，并上市销售

2017年
西达本胺被纳入国家医保目录；成都微芯药业创新药研发中心和区域总部项目正式动工建设

2019年
公司登陆科创板；西达本胺乳腺癌获批上市

2020年
成立美国全资子公司

2021年
西达本胺 ATL 适应症在日本获批上市；西格列他钠治疗 2 型糖尿病适应症在中国批准上市；西达本胺 PTCL 适应症在日本获批上市

2022年
集团新总部及研发中心正式启用

2023年
西格列他钠首次进入国家医保目录；西达本胺乳腺癌适应症在中国台湾地区获批上市

2024年
西达本胺联合 R-CHOP 治疗弥漫大 B 细胞淋巴瘤 (DLBCL) 适应症获批；西格列他钠联合二甲双胍治疗 2 型糖尿病适应症获批；透脑 Aurora B 选择性抑制剂 CS231295 片临床试验申请获批准；西达本胺 DLBCL 新增适应症纳入国家医保目录；彭州微芯药业有限公司成立，原创新药制造基地项目正式动工建设。

年度荣誉

企业类荣誉

中国创新药价值排行榜综合实力榜 TOP50

颁发组织
全国药品交易会联合药智网



2025 年中国制药工业 TOP101

颁发组织
药融圈联合 CMC-CHINA
中国制药工业博览会



2025 中国医药创新企业 100 强

颁发组织
E 药经理人



ESG 类奖项

最佳 ESG 科创板上市公司

颁发组织
财联社、《科创板日报》



2025 中国药品研发综合实力排行榜 TOP100

颁发组织
药智网、中新社国际传播集团、《中国药业》杂志



2025 中国化药研发实力排行榜 TOP100

颁发组织
药智网、中新社国际传播集团、《中国药业》杂志



中国创新药十年荣耀榜单“行业引领 Biotech 公司”奖

颁发组织
医药魔方



2025 中国医药上市公司 ESG 竞争力 TOP10

颁发组织
E 药经理人



2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖

颁发组织
易董联合价值在线



产品类荣誉

西格列他钠荣获“行业引领创新药品”

颁发组织
医药魔方



西达本胺荣获“中国医药创新先锋奖”

颁发组织
CBA-China 大会
组委会联合药渡



西格列他钠片入选成都市经济和信息化局公布第三批“成都工业精品”认定名单

颁发组织
成都市经济和信息化局



2025 年度上市公司卓越投关建设奖

颁发组织
易董联合价值在线



可持续绩效概览

经济

营业收入

91,006.18 万元

净利润

5,095.92 万元

纳税总额

5,428.84 万元 (不含个税及工会经费)

社会

研发人员占比

27.54 %

社会保险覆盖率

100 %

员工体检覆盖率

100 %

员工人均培训时长

15 小时

研发投入

30,931.75 万元

累计发明专利授权数

255 件

2025 年有效专利数

33 件

产品与服务违法违规事件数

0 件

安全生产培训覆盖率

100 %

环境

环保投入

252.57 万元

三废排放达标率

100 %

温室气体排放密度

6.2 tCO_{2e}/ 百万元营收

综合能源消耗强度

1.58 吨标煤 / 百万元营收

02

可持续发展治理

可持续发展治理架构
可持续发展管理机制
议题重要性评估
风险与机遇管理

17 为实现这些目标
建立伙伴关系



可持续发展治理架构

秉持可持续发展核心理念，微芯生物将环境、社会及治理 (ESG) 管理深度融入经营发展全过程，依托现有业务布局，构建贴合企业实际的可持续发展管理体系，实现可持续发展管治与公司战略规划、日常运营的有机衔接。为提升 ESG 管理效能与专业化水平，公司逐步搭建 ESG 工作体系，形成“决策层—执行层—实践层”三级联动的 ESG 管治架构，明确各层级职责，保障 ESG 工作有序推进。

决策层

- 董事会承担 ESG 管理监督职责，主要负责对 ESG 相关策略、管理制度、发展目标及整体战略等核心事项进行研究与审议；
- 定期问询、审阅 ESG 工作组提交的工作进展报告，跟踪核查 ESG 各项工作的落地执行与优化完善情况；
- 审批 ESG 工作组报送的年度 ESG 报告，为公司 ESG 管理工作提供顶层决策支持。

管理层

- 各职能部门及分子公司经理级及以上相关业务负责人组成“ESG 工作组”；
- 识别公司可持续发展领域的潜在风险与发展机遇；
- 梳理年度 ESG 核心议题，拟定 ESG 管理制度、发展目标、整体战略及年度工作计划；
- 定期向决策层汇报 ESG 工作推进情况，确保决策层及时掌握各项工作动态。

执行层

- 各职能部门及各级分子公司作为 ESG 工作的具体执行主体，落实 ESG 发展目标、整体战略及相关政策，全面开展各项 ESG 相关实践工作。

可持续发展管理机制

ESG 监督机制

为进一步完善可持续发展管理体系，微芯生物聚焦 ESG 相关议题的监督与落实，明确各部门 ESG 管理职责，夯实组织管理基础，构建常态化监督流程，保障各项 ESG 举措落地见效。在环境保护与职业健康安全领域，公司将环境管理指标、安全生产指标纳入 EHS 管理人员的绩效考核体系，强化管理团队的责任意识，推动其主动履职尽责。在产品与服务质量管理上，公司将客户满意度、产品质量等指标与相关团队绩效考核挂钩。

ESG 相关信息报告

微芯生物建立并完善可持续发展相关信息收集流程，实现对环境、社会、治理三大维度信息的全面覆盖。目前，公司以 ESG 工作组为核心的信息管理沟通机制，由工作组负责可持续发展相关信息的日常收集、系统分析及定期汇报工作。同时，通过采用数字化 ESG 在线信息收集系统，统一各部门信息收集的流程与标准，确保 ESG 相关信息的透明度、准确性与完整性，为公司可持续发展决策提供可靠的数据支撑。

可持续发展能力提升

微芯生物重视 ESG 领域的交流合作，不断提升可持续发展专业管理能力。通过积极参与各类 ESG 相关交流活动与专业培训，持续吸纳医药领域的 ESG 治理理念、行业经验及政策要求，不断优化公司 ESG 管理模式，助力企业在可持续发展道路上稳步前行。

ESG 培训与交流

参加价值在线举办的“2025 中国 AI 赛道与 ESG 可持续发展大会”
参加“2025 中国科创领袖大会暨科创板开市六周年评选活动”

ESG 评级情况 (微芯生物)

主要评级机构	2024 年	2025 年
Wind ESG	BBB	BBB
商道融绿	B+	A-
中诚信绿金 ESG	A-	A



议题重要性评估

双重重要性分析

微芯生物遵循双重重要性原则，以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等国内外可持续发展相关标准为参照，结合行业政策导向、资本市场权威评级机构及交易所重点关注方向，贴合行业发展特性及自身经营业务实际，识别各 ESG 议题对公司财务层面的影响，以及公司在各议题上对经济、社会及环境的潜在影响，具体分析流程如下：

议题重要性分析流程

<p>步骤一 了解公司背景</p>	<ul style="list-style-type: none"> 调研企业所处的内外部发展环境及行业趋势 重点关注主要利益相关方的核心诉求与期望。 对内，全面梳理企业组织架构、业务流程、技术储备等核心情况；对外，密切跟踪政策法规更新、市场竞争态势等动态信息，为后续议题识别奠定基础。
<p>步骤二 建立议题清单</p>	<ul style="list-style-type: none"> 以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》（以下简称《指引》）议题为基础，结合监管政策导向、行业规范要求、市场发展趋势及同行业标杆企业实践经验，梳理契合公司业务特点的特色议题，最终构建包含 26 项相关议题的 ESG 议题清单。
<p>步骤三 重要性评估</p>	<ul style="list-style-type: none"> 通过深度访谈、专项调研等多种形式，广泛汇聚内外部各利益相关方的意见与看法，充分吸纳内外部专家的专业建议。 从“对公司运营的影响性”“对公司财务的影响性”两个核心维度，对清单内各项议题开展重要性评估。
<p>步骤四 分析及披露</p>	<ul style="list-style-type: none"> 整合议题影响重要性与财务重要性的评估结论，构建双重重要性分析矩阵，为后续 ESG 信息披露提供依据。

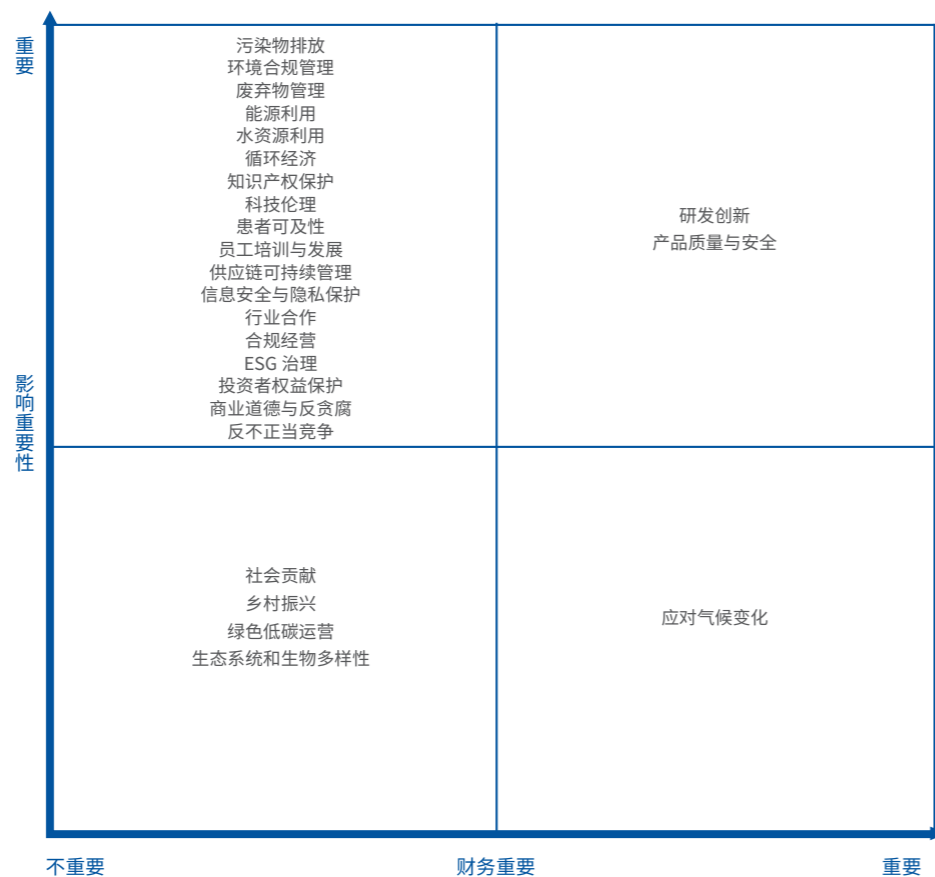
尽职调查与利益相关方沟通

微芯生物积极与各利益相关方开展常态化交流，通过多元化沟通渠道，充分倾听各方意见与建议，切实保障利益相关方的参与权与知情权。

利益相关方	关注领域	沟通与回应
 政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 ESG 管理 经济绩效 产品安全 	<ul style="list-style-type: none"> 配合监管检查 舆情监控响应 依法纳税 规范生产 加强政企对接
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 股东权益保障 资产保值增值 投资回报 公司治理 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 公众号、新闻稿传讯 官网及监管公告披露 投资者接待答疑 定期业绩说明
 供应商 / 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 行业发展 研发创新 供应商管理 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商考评体系 产业协同交流 行业协会 战略合作
 客户 / 市场	<ul style="list-style-type: none"> 负责任营销 行业交流 	<ul style="list-style-type: none"> 学术活动交流 客户现场交流 售后服务
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 员工权益 员工发展与培训 职业健康与安全 民主管理 	<ul style="list-style-type: none"> 员工活动 职业发展 员工关爱 意见沟通
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 绿色运营 低碳环保 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 环境治理 低碳转型 资源利用
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 公益事业 社会责任 医疗可及性 	<ul style="list-style-type: none"> 媒体互动 志愿服务 公益捐助

议题重要性分析结果

2025 年，公司结合政策对标、行业分析在 2024 年 ESG 议题的基础上，共识别出 26 项议题，其中环境维度共 9 项议题，社会维度共 12 项议题，治理维度共 5 项议题。



环境议题	社会议题	治理议题
应对气候变化 污染物排放 环境合规管理 废弃物管理 能源利用 水资源利用 循环经济 绿色低碳运营 生态系统和生物多样性	研发创新 科技伦理 产品质量与安全 职业健康与安全 行业合作 知识产权保护 患者可及性 员工培训与发展 供应链可持续管理 信息安全与隐私保护 社会贡献 乡村振兴	合规经营 ESG 治理 投资者权益保护 商业道德与反腐败 反不正当竞争

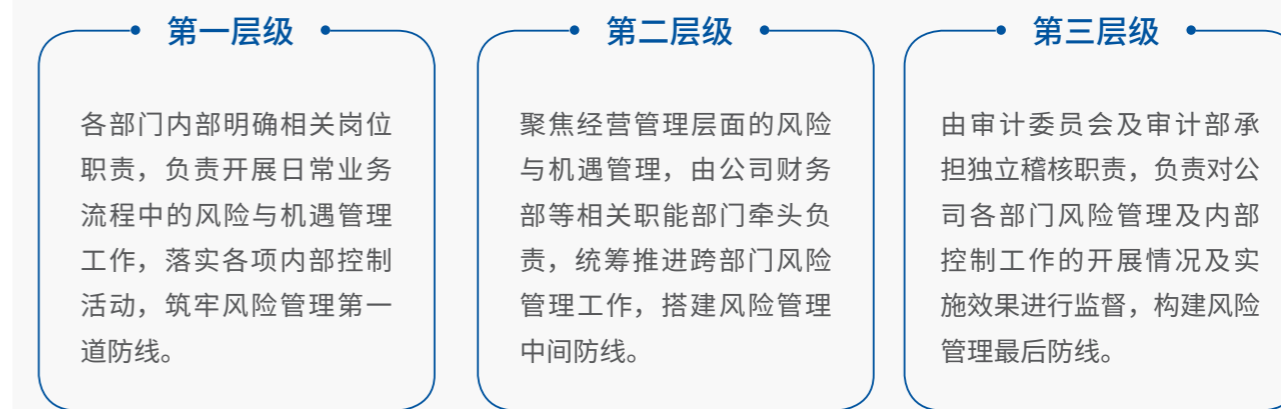
重要性议题主要调整情况

议题名称	调整理由	调整情况
负责任营销	该议题相关内容已并入“产品质量与安全”议题中。	合并
客户服务	该议题相关内容已并入“产品质量与安全”议题中。	合并
内部控制	该议题相关内容已分布在“合规经营”议题中。	合并

风险与机遇管理

微芯生物建立了三层级风险管理体系，持续优化风险识别、风险评估及管理工作机制。由董事会及审计委员会统筹负责评估与管理公司当前及未来可能面临的可持续发展领域各类风险与机遇。同时，公司坚守可持续发展为导向，持续收集可持续发展相关信息，实时监控各类风险与机遇的动态变化，结合企业经营实际，及时开展风险与机遇的评估工作，并动态调整风险管理策略，确保风险管理工作与公司发展战略相适配。

三层级风险管理架构



风险机遇管理流程



03

环境篇

- 应对气候变化
- 资源节约管理
- 环境合规管理
- 污染排放管理
- 保护生物多样性

6 清洁饮用 和环境卫生	3 良好的健康 与福祉	13 气候变化	15 陆地生命
-----------------	----------------	---------	---------



应对气候变化

治理

全球极端天气频发，应对气候相关运营风险已成全球核心议题。微芯生物作为原创新药研发生产上市企业，关注气候变化对人类健康的影响，践行气候责任，推进治理体系建设，应对各类风险与机遇。公司参考《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》。

气候变化相关治理

管理团队

- ◆ 经营管理层追踪气候政策与行业趋势，制定应对战略，监督举措落地及实施成效；
- ◆ 定期开展分子公司环境专项检查，排查气候相关风险，实现早发现早处置。

执行团队

- ◆ 以各厂区及分子公司 EHS 部门为核心，统筹推进气候应对策略落地；
- ◆ 制定极端天气应急方案，开展常态化演练、优化物资调配，降低物理风险影响开展环保培训宣传，提升全员气候风险防范与履职能力；
- ◆ 优化环境管理体系，推进 ISO14001 认证及审核，夯实治理基础。

战略

微芯生物响应国家“双碳”目标，考量气候变化对业务的影响，识别风险与机遇，推动可持续发展与气候责任深度融合。

气候情景分析

《中国国家适应气候变化战略 2035》提出我国南方极端天气频发，粤港澳大湾区、川渝地区气候风险与各类问题交织，风险效应突出。公司核心基地位于上述区域，我们对标 ISSB《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》，机遇 IPCC 两种排放情景，探索不同气候情景下减排目标与韧性提升方案，为搭建专属风险分析工具奠定基础。

气候情景	描述
高排放情景 (SSP5-8.5)	各国无针对性气候政策，经济依赖化石燃料，温室气体排放持续攀升，本世纪末达峰值，全球温升超 4° C，导致极端气候事件频发。
低排放情景 (SSP1-2.6)	各国积极应对气候变化，推动经济向可持续转型，消费模式向低能耗转变，目标 2100 年前将温升控制在 2° C 内，契合《巴黎协定》温控承诺。

气候变化相关风险与机遇

高排放情景 (SSP5-8.5)

风险类型	风险 / 机遇描述	潜在财务影响	应对措施	影响程度	影响时间范围	
物理风险	急性物理风险	暴雨、洪涝等极端天气可能损毁厂房设备、中断生产、威胁员工安全、损耗物料，影响药品供应稳定。	运营成本上升，利润压缩	<ul style="list-style-type: none"> • 推进厂房设备抗灾加固，制定极端天气应急预案； • 2025 年台风“桦加沙”期间，实施防控措施保障运营安全； • 开展应急演练，建立物资储备库，快速恢复生产。 	高	短期
	慢性物理风险	长期的气候变化，如全球变暖、降水模式改变、海平面上升等，增加生产能耗、加速设备老化，影响企业长期运营。	影响运输和生产计划，生产成本增加，可能削弱长期市场竞争力	<ul style="list-style-type: none"> • 优化供应商体系，强化监督，保障供应链稳定； • 引进节能技术设备，提升能源利用率； • 建立设备维保机制，降低老化风险。 	低	长期

风险类型	风险 / 机遇描述	潜在财务影响	应对措施	影响程度	影响时间范围	
转型风险 (低排放情景 SSP1-2.6)	政策风险	国家和地方政府环保政策趋严,对药品制造企业的减排、排污要求高。企业若不适应政策变化,可能面临罚款、停产等处罚。	生产受阻,造成经济损失	<ul style="list-style-type: none"> 跟踪政策动态,及时解读要求; 完善环保管理制度与考核,持续保持 ISO14001 体系认证,确保合规; 对接相关部门,争取政策支持。 	中	中长期
	技术风险	低碳技术迭代加速,客户绿色需求持续提升,企业在节能减排、清洁生产及药品包装等领域的技术滞后,将面临严峻的发展瓶颈。	成本增加、利润压缩,丢失市场份额	<ul style="list-style-type: none"> 加大环保研发投入,引进开发先; 建设绿色生产基地,提升能源管理水平。 	高	中长期
	市场风险	市场关注产品绿色属性,企业未满足需求可能影响评价、导致滞销	销售收入下滑,利润减少,品牌受损	<ul style="list-style-type: none"> 调研市场,把握绿色需求趋势; 推进药品包装减量化、轻量化; 提升资源循环利用,契合市场需求。 	高	中长期
	声誉风险	企业环保履约不佳被曝光,可能引发声誉危机。	影响各利益相关方、投资者信任度,阻碍企业长期发展	<ul style="list-style-type: none"> 打造可持续品牌,开展环保宣传; 公开披露环保行动与成效,提升透明度;加强沟通,回应社会关切,维护声誉。 	中	中长期

注:短期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 1 年以内(含 1 年);中期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 1-10 年(含 10 年);长期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 10 年以上。

影响、风险和机遇管理

公司构建了气候相关风险/机遇识别、评估、应对与监督的管理体系,保障企业稳健运营与可持续发展。

气候相关影响、风险及机遇管理步骤



Step1 识别

通过政策对标,行业调查,明确气候变化对企业运营、供应链管理和市场需求的潜在影响。



Step3 评估

将已识别的气候相关风险纳入考量,根据风险与机遇的重要性以及对企业战略目标的影响大小,确定优先级,进而调整气候管理策略。



Step4 策略及应对

各业务单元依据自身特点开展风险防控工作,制定应对方案;工作团队按季度监测关键指标,每年向企业决策层汇报重点气候风险管理成果。



Step6 披露

定期披露气候相关风险与机遇的识别、管理进展情况。

指标与目标

温室气体排放指标

微芯生物的直接温室气体排放主要来源于汽油、天然气等化石燃料的消耗;间接排放由外购电力及热力在生产过程中所产生的。报告期内公司温室气体排放情况如下:

指标名称	单位	2024 年	2025 年
温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	292.31	319.20
温室气体排放量(范围二)	吨二氧化碳当量	4,315.77	5,313.50
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,608.08	5,632.70
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	7.0	6.2

注:温室气体核算依据国家发展和改革委员会发布的《工业和其他行业温室气体排放核算方法和报告指南(试行)》进行计算,其中外购电力所产生的电力排放因子采用生态环境部 2025 年 12 月印发的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中的全国电力平均排放因子计算。统计范围包括微芯公司总部、深圳微芯药业和成都微芯药业。

温室气体减排路径

强化日常节能管理，降低运营环节碳排放

通过推行绿色办公，强化全员节能意识，重点管控设备待机能耗。力求在节假日期间实现办公设备“零待机”，从细微处杜绝能源浪费，切实减少日常运营中的温室气体排放。

打造绿色生产基地，推动生产端低碳转型

着力建设绿色创新药生产基地，通过优化生产工艺与用能结构，实现生产环节的低碳转型，采用高效能空调系统提升制冷与制热效果，有效降低因能源消耗产生的温室气体排放。

深化清洁生产实践，从源头削减温室气体与污染物

持续开展清洁生产审核，通过溶剂回收利用、电池回收等，从源头减少危险废物产生量，降低废物处理环节的碳排放；成都微芯药业通过集中供气替代分散式燃烧，有效降低氮氧化物排放水平，协同推进减污降碳。

资源节约管理

能源利用

微芯生物遵守《中华人民共和国节约能源法》及相关法律法规要求，完善能源计量管理制度，明确专人负责能源管理工作。公司通过明确年度节能工作目标、定期开展用能设备维护等举措，系统性推进节能降耗工作落地实施。

公司能源消耗主要集中于生产及日常办公运营两大核心场景，能源结构主要以汽油、天然气及外购电力构成，实现生产与办公环节的能源稳定供应。2025 年公司综合能源消耗强度较上一年下降 **11%**

节能降耗举措

节假日管理

建立节假日前“三级断电核查机制”，由 EHS 专员、部门安全员及 IT 运维人员组建联合巡检小组，对办公区域开展全面排查，杜绝设备待机能耗，全力达成节假日零待机能耗目标，有效降低能源无效损耗。

低碳宣贯

通过办公设备动态屏保展示节能知识及宣传标语，常态化传递绿色节能理念，引导全体员工将节能行为融入日常工作，构建全员参与的节能工作氛围。

绿色办公

以制度化建设与数字化手段为支撑，降低企业运营能源使用，具体举措包括：

无纸化办公

配置自动双面打印设备，年度落地 **4** 项绿色办公优化建议，持续推进业务流程数字化转型，减少纸质资源消耗。

空调温度控制

夏季办公区域空调统一设定 **26°C** 节能运行标准，全覆盖张贴节能标识，同时建立夜间电力巡检机制，强化办公环节能源消耗管控。

培育绿色出行文化

2025 年公司举行“微芯地球周低碳打卡”活动，引导员工选择公共交通、骑行等绿色通勤方式，全年实现碳减排约 **55.63** 吨。



能源消耗情况

指标	单位	2025 年
汽油消耗总量	吨	1.867
天然气消耗总量	万立方米	14.5
外购电力总量	万千瓦时	981.36
外购热力总量	吨	2,896.05
综合能源消耗总量	吨标准煤	1,424.69
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 百万元营收	1.58

注：公司主要涉及的直接能源为汽油、天然气；间接能源主要为外购电力、外购热力。综合能源消耗量是按照中华人民共和国国家标准《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020) 的换算因子进行计算。统计范围包括微芯公司总部、深圳微芯药业和成都微芯药业。本期综合能耗增加，主要是因为公司生产规模扩大、运营负荷提升及新增产线投产，导致生产运营环节的用水需求相应增长。

水资源利用

微芯生物遵循《中华人民共和国水法》《工业节水管理办法》《关于加强工业节水工作的意见》等相关法律法规，聚焦水资源高效利用，持续优化水资源管理体系，提升用水效率，杜绝水资源浪费，践行水资源节约与循环利用的绿色发展理念。2025 年公司年度耗水强度较上一年下降 **10.8%**。

节约用水举措

节水文化推广

组织员工开展节水宣传教育及专项培训，提升全体员工节水意识，推动节水理念深入人心，引导员工在工作中践行节水行为。

雨水资源化利用

采用雨污分流供水系统，不设置景观水体，将回收处理后的雨水用于园区绿化浇灌，实现水资源循环利用，提升水资源利用效率，减少自来水消耗。

年度用水情况

指标	单位	2025 年
年用水总量	吨	95,126
年耗水强度	吨 / 百万元营收	104.53

(统计范围：微芯公司总部、深圳微芯药业和成都微芯药业)

循环经济

微芯生物严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》及其他相关法律法规，致力于推行循环型生产模式。在生产过程中，公司积极采取措施控制包装材料的使用，并努力提高原材料的利用率，推动包装的减量化和轻量化，从而实现资源的高效利用。公司严控有毒有害物使用，集中回收纸品类可再生物料，委托第三方统一处置，推动资源循环再利用。其中，成都微芯药业 **103.19** 吨可再生物料进行循环利用。

循环经济举措

为从源头防控电池废弃物对环境的潜在影响，公司在各楼层办公区域科学布设标准化废旧电池回收设施。所有回收的废旧电池均移交至具备相应资质的专业环保机构，在实施无害化处理、确保有害物质“零污染”处置的基础上，通过拆解、冶炼等工艺提取有价值金属，推动废旧电池的资源化利用与循环再生，切实履行企业的绿色环保责任。



指标	单位	2025 年
有毒有害物料消耗量	吨	1,083
不可再生材料消耗量	吨	7.60
可再生物料消耗量	吨	103.19
生产和包装物料消耗总量	吨	1,201.40

(统计范围：微芯公司总部和成都微芯药业)

环境合规管理

环境管理体系

微芯生物公司秉持环境合规治理核心理念，严格恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，将环境保护责任融入企业运营全流程。公司持续完善环境管理机制，细化各部门、各岗位在环境污染防治中的职责分工，明确从源头预防、过程管控到末端治理的全流程责任，实现责任层层传导、落实到人。由公司 EHS 部门牵头，负责生产经营过程中环境保护工作的监督与管控，牵头落实各项环保举措，确保企业运营对周边环境的影响降至最低。

报告期内，公司环保总投入 **252.57** 万元

微芯生物环境管理制度体系

指标	单位
总体	《环境保护管理制度》《环境污染防治责任制度》《污染治理设施管理》
废气管理	《质控中心废气处理设施使用标准操作规程》
	《西达本胺生产车间废气处理设施使用标准操作规程》
	《备用发电机燃油尾气处理设施使用标准操作规程》
	《西达本胺生产车间粉尘处理设施使用标准操作规程》
	《肿瘤药固体制剂生产车间粉尘处理设施使用标准操作规程》
废水管理	《挥发性有机物在线监测系统使用标准操作规程》
	《生产废水处理设施使用标准操作规程》
废弃物管理	《废弃物管理规程》《危险废弃物管理制度》

环境风险管理

微芯生物建立健全环境风险全流程管理体系，通过系统性风险评估、标准化应急管理及常态化培训演练，防范化解各类环境风险，保障生产经营安全，构建安全健康的运营环境。

公司开展环境安全风险评估，梳理企业生产经营各环节潜在环境风险，编制《突发环境事件应急预案》《环境信息依法披露报告》；常态化组织突发环境事件实战应急演练及专项培训，规范环境应急管理流程，提升全员环境应急处置能力，最大限度降低突发环境事件造成的人员伤亡、财产损失及环境影响，保障公众安全、维护社会稳定。

报告期内，公司未发生重大环境事件，未受到生态环境行政处罚。

环境风险管理流程



风险识别

全面排查生产经营全流程潜在环境污染诱因，涵盖原材料选用、生产工艺执行、污染物排放及周边环境敏感点等，梳理形成《环境风险清单》。



风险评估

采用专业评估方法及模型，从风险发生概率、影响范围及程度等维度，对已识别的环境风险点开展深度分析，明确风险等级，划定管控优先级。



风险应对

依据风险评估结果，制定针对性应急处置方案，定期组织有害废弃物泄漏、污染物排放超标等场景的应急演练，开展环境风险知识、防控措施及应急操作规范培训，提升员工应急处置实战能力。

环保培训与活动

微芯生物高度重视环保教育工作，将员工环保意识纳入企业环境管理重点，通过多层次、多维度的培训活动，夯实环境治理基础，推动环保理念深入人心。2025 年公司组织环保基础及专项培训，包括环保基础知识、危险废物分类标准及管理规范等。

环保培训绩效



环保培训人数比例
100%

环保培训人次
382 人次

环保培训时长
7 小时

环境管理目标

微芯生物根据环境污染防治责任制，科学制定年度环境管理目标，逐级分解至各部门及子公司，并纳入月度考核，确保责任落实到位。

报告期内，公司已完成各项污染物及废弃物排放管理目标。

废气管理目标

排放达标率 **100%**

已完成

废水管理目标

排放达标率 **100%**

已完成

废弃物管理目标

合规处置率 **100%**

已完成

污染排放管理

微芯生物严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，聚焦废气、废水及废弃物全流程合规管控，践行绿色发展理念，持续提升环保管理水平。其中，公司子公司深圳微芯药业与成都微芯药业为环境信息依法披露企业。

公司定期委托具备资质的第三方专业机构，按照排污许可证要求开展污染物排放检测，同时接受当地生态环境局的随机检查与检测，报告期内各项检测指标均符合相关标准要求，圆满完成各项污染物及废弃物排放管理目标。



环境信用评级等级

成都微芯药业和深圳微芯药业均为环保良好企业

废气排放管理

微芯生物对各类废气污染源实施规范化监测与管控，持续完善废气污染防治制度，定期维护工业废气及排污设施，降低废气排放对周边环境的影响。

废气类型	主要污染物	处理措施
车间废气 锅炉废气 废水处理站废气 研究室废气	挥发性有机物、 颗粒物、 氯化氢等	<p>物料粉尘处理：设置专用除尘罩收集生产过程中产生的物料粉尘，配套使用带除尘功能的粉碎机及布袋除尘器进一步处理，经中效过滤排风装置过滤后高空排放，有效控制粉尘污染。</p> <p>挥发性污染物处理：针对微量乙醇、微量 VOCs、HCl 等挥发性污染物，采用活性炭吸附系统与负压排风装置协同运行，实现污染物高效无害化处理，确保排放指标符合国家标准。</p> <p>研发室产生的酸性有机废气：通过通风橱收集后经喷淋塔 + 除雾器 + 二级活性炭吸附装置处理后排放，经过处理有机废气排放减少 80%。</p>

废气排放情况

指标	单位	2025 年
挥发性有机物排放量	吨	0.62
氮氧化物排放量	吨	0.219
硫氧化物	吨	0.008

(统计范围：微芯公司总部、深圳微芯药业和成都微芯药业)

废水处理

微芯生物将水污染防治与合规排放作为环境管理的核心任务之一，持续优化废水治理工艺，委托第三方专业机构开展定期检测，确保废水排放合规。

废气类型	主要污染物	处理措施
工业废水 生活污水	化学需氧量、 氨氮、总磷等	<p>工业废水</p> <ul style="list-style-type: none"> 分类收集：采用专业废水收集系统，对高浓度与低浓度工业废水实施精准分类收集，避免交叉污染。 分级处理：针对高浓度工业废水，先通过特殊工艺预处理，再经生化处理进一步净化，最终委托具备资质的第三方单位统一处置，确保达标排放。 实时监测：在废水排放口设置在线监测系统，对废水各项污染物指标进行实时监控，及时发现并处置异常情况。 <p>生活污水</p> <p>经污水站处理统一排放至市政管网。</p>

废水排放情况

指标	单位	2025 年
废水排放总量	吨	94,715
生活污水排放量	吨	66,716.5
工业废水排放量	吨	28,034.5
化学需氧量 COD 排放量	吨	6.28
生化需氧量 BOD	吨	2.34
氨氮排放量	吨	0.19
废水排放强度	吨 / 百万元营收	104.11

(统计范围：微芯公司总部、深圳微芯药业和成都微芯药业)

废弃物管理

微芯生物以“减量化、资源化、无害化”为核心原则，依据《废弃物管理规程》，对废弃物实施全流程规范化管控，重点强化危险废物的台账登记与转运单管理，确保产生、贮存、转移各环节账实相符、全程可溯。同时，持续推进危险废物减量计划的完善与落实，保障各类废弃物得到合法、安全处置。其中，2025 年微芯公司总部研究室危险废物总产量较基准期减少 20% 以上。

成都微芯药业已被纳入 2025 年强制性清洁生产名单，通过推进两项核心措施，以达成清洁生产目标：一是通过溶剂回收利用，从源头减少危险废物的产生量；二是采用园区集中供气，有效降低氮氧化物的排放水平。

废弃物类型	主要污染物	处理措施
无害废弃物	废纸箱、炼废渣、粉煤灰、炉渣、污泥、生活垃圾等	一般工业固体废物采用无害化处置或回收再利用模式；生活垃圾由当地环卫部门统一清运处置。
有害（危险）废弃物	医药废弃物（废药品等）、废弃化学试剂、废有机溶剂与含有机溶剂、废日光灯管、废机油、有机废液、废活性炭、实验室无机混合液、废机油、废空容器、废过滤器等	<p>源头减量：通过升级生产及实验工艺、优先选用环境友好型材料及适宜反应试剂，持续优化工艺条件，从源头降低危险废物产生量，并同步推行溶剂回收利用，完善危险废物减量计划，以提升反应成功率并减少原材料使用。</p> <p>过程管控：设立专用危险废物储存间，严格落实规范化储存管理；强化危险废物进出台账管理，确保数据清晰、流向明确，实现危险废物从产生到储存的全程可追溯。</p> <p>处置合规：与具备相应资质的第三方处置单位建立长期合作机制，定期完成危险废物管理系统的网上申报及清运处置工作，确保危险废物末端得到合法、安全、有效的处置。</p>

废弃物处置情况

指标	单位	2025 年
危险废弃物产生量	吨	1,262.84
危险废弃物产生强度	吨 / 百万元营收	1.39

(统计范围：微芯公司总部、深圳微芯药业和成都微芯药业)

保护生物多样性

微芯生物将周边区域生物多样性保护纳入环境管理核心范畴，严格开展环境影响评价工作，规范编制环境影响评价报告，将生物多样性保护要求贯穿于项目规划选址、可行性研究设计、工程施工建设、生产运营及产品交付的全生命周期流程。报告期内，公司各类生产运营活动未对区域生物多样性造成重大不利影响。

项目选址与工程建设

- 严格恪守生态保护红线要求，开展环境影响评估，持续优化项目设计方案，全力规避对生物多样性及生态系统的潜在破坏，推动业务经营与自然环境协同发展；
- 依据地方森林资源保护相关法规，推行绿色施工管理模式，最大限度降低工程建设对周边生态环境的干扰。

环境污染应对与厂区生态维护

- 针对突发环境污染事件，严格遵循应急预案快速启动应急处置流程，全力推进受影响环境的修复工作；
- 同步推进厂区绿化建设，优先选用本地原生植物构建绿化景观系统，建立常态化绿化维护机制，持续提升厂区植被覆盖率，保障运营区域生态平衡。

案例 保护河道生态——微芯上海苏州河护河行动

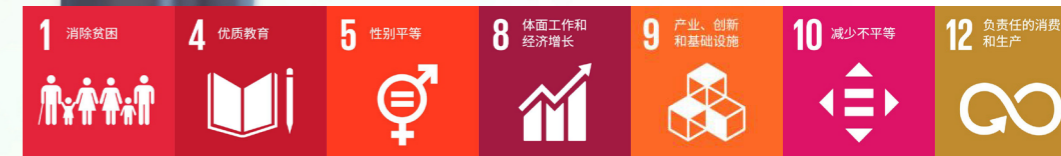
2025 年 4 月，微芯生物上海分公司组织 17 名志愿者参与“长寿路护河志愿联盟”，与普陀区长寿路街道协同开展苏州河环境维护及生态保护活动。通过清理河岸垃圾、监测水环境状况、宣传环保理念等举措，助力苏州河水生态修复与生物多样性提升，体现了公司积极参与城市生态环境守护、切实履行社会责任的良好形象。



04

社会篇

- 驱动研发创新
- 遵循科技伦理
- 产品质量与安全
- 数据安全与隐私保护
- 可持续供应链
- 守护员工福祉
- 职业健康与安全生产
- 乡村振兴
- 社会贡献



驱动研发创新

治理

研发管理体系

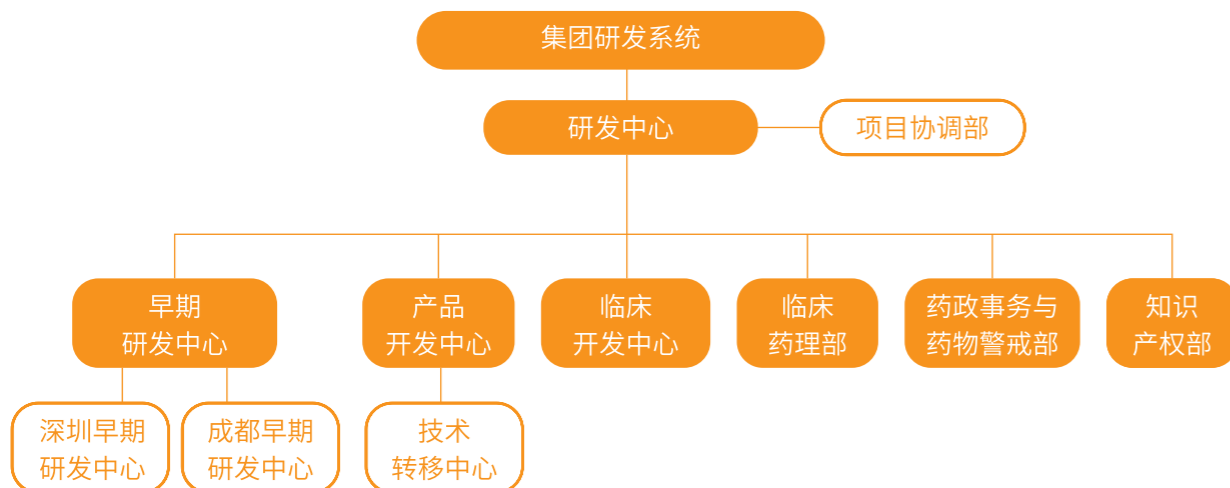
微芯生物严格恪守《中华人民共和国药品管理法》等国家相关法律法规，同时在内部建立并完善《研发项目管理办法》《研发项目立项管理办法》等一系列规范性制度，全方位保障研发创新活动的合规性与标准化推进，筑牢研发管理合规基础。公司核心研发管理团队由留美及国内长期从事药物研发和管理的专业人士组成，具有丰富的国际制药 / 生物技术企业管理、研发经验，熟知全球药品管理技术法规和专利策略。

公司研发工作由研发中心统筹管理，构建分工明确、协同高效的研发管理架构，各核心部门各司其职、紧密配合，覆盖研发全流程管理。

早期研发中心（深圳、成都）、产品开发中心（深圳、成都）、临床开发中心及临床药理部，协同负责公司早期产品链搭建、临床研究推进及产业化技术转移等核心研发工作，支撑研发创新落地。

药政事务与药物警戒部，承担公司产品临床试验申请、上市申报全流程推进，以及药物安全信息的收集、整理与上报、药物警戒管理等相关工作，保障药品研发及上市合规。

知识产权部，负责公司产品相关专利的申请、维护与管理工作，为产品全生命周期运营及知识产权冲突规避提供专业法律支撑，护航研发创新成果。



微芯生物研发体系

研发监督机制

为规范各类产品研发立项流程、优化研发决策机制，公司设立科学委员会，作为公司核心战略制定与决策支持机构，助力公司提升内部科学管理效能、推动研发创新升级，以及公司科研战略落地实施。

微芯生物科学委员会

组织结构

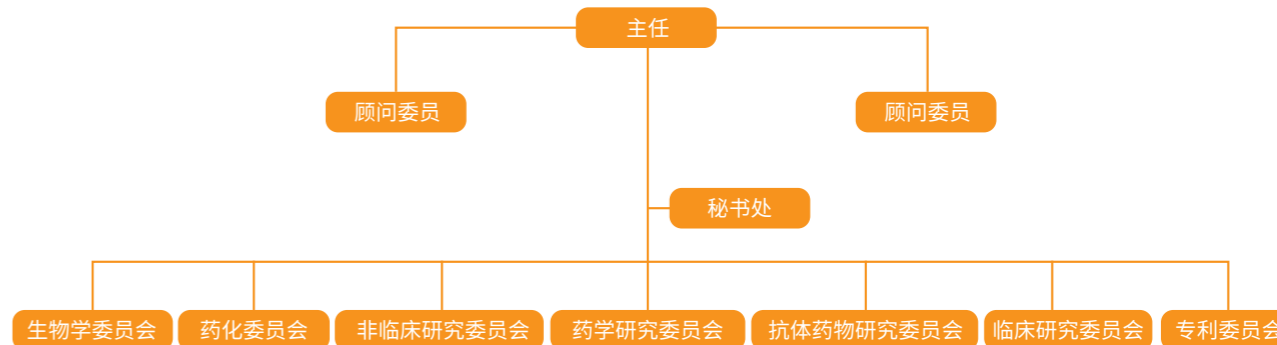
科学委员会由董事长牵头统筹，副总裁负责日常管理，下设 7 个不同专业委员小组，实现研发决策的专业化、精细化；邀请公司产品战略与商务部、各事业部核心人员作为外部专家，参与研发决策讨论并提供专业意见，提升决策科学性；设立秘书处，负责科学委员会日常会议的组织、协调与管理工作，保障委员会高效运转。

运行机制

根据会议讨论议题及决议需求，组织全体委员、相关专业委员小组及外部专家参与会议，所有会议决议经主任委员最终签字确认后生效，确保决策流程规范、权责清晰。

重要职责

制定公司产品链建设整体战略，定期复盘战略落地执行情况，审议各研发项目推进进展，动态调整产品链建设策略；对研发 IND 立项、新技术及新平台立项、临床开发计划、临床药理学开发计划，以及注册申报过程中出现的重大技术问题，开展科学审议并作出决策；对重要临床试验设计方案进行科学审核与决策，保障临床试验的科学性与合规性；对外部引进项目开展全面科学评价，为项目引进决策提供专业支撑；统筹处理其他需经科学委员会商议、审议及决策的各类事项，保障研发管理全流程有序推进。



研发技术平台建设

微芯生物积极响应国家“生物医药工业发展规划”等战略指引，深入推进人工智能技术在创新药研发、数据管理和智能办公等场景的融合应用，全面提升研发效率与创新能力，持续践行“AI+ 新药研发”的发展路径。公司自成立之初便将 AI 基因深度融入研发过程，率先构建了“基于化学基因组学的集成式药物发现和早期评价平台”。随着技术演进，该平台体系持续引入 AI 技术辅助，并深度融入公司临床开发综合策略，以技术升级驱动研发效能提升。我们视 AI 为连接“效率工具”与“科学发现”的双向赋能引擎，未来将持续推动人工智能与科学发现的深度融合，输出“AI+ 新药”全链条创新经验，助力生物医药产业高质量发展。

AI 辅助设计 + 化学基因组学整合式技术平台

技术溯源与平台演进

依托微阵列基因芯片技术平台，公司早期便探索不同化学结构对人类基因表达的影响，获取药物对基因作用、预期疗效及潜在毒副作用的多维数据。通过高效算法挖掘，平台兼具从疾病-基因理解中发现靶点、从基因-药物理解中筛选药物的双重优势。依托自主创建的计算机辅助设计与化学基因组学整合技术平台，公司有效缩短研发周期、降低后期风险，这一模式可视为 AI 大数据应用于新药研发的最早期雏形。

- ▶ 持续优化“基于化学基因组学的集成式药物发现和早期评价平台”，通过引入 AI 技术提升候选化合物分子药理及毒理的预测能力，强化早期风险识别与结构优化，有效降低临床开发风险。
- ▶ 公司构建的“一站式 AI 辅助药物研发平台”，综合运用靶点口袋发现、分子对接、分子生成与优化、分子属性预测等能力，显著提高早期发现效率，优化分子与靶点结合能力，大幅降低计算机辅助药物设计成本，并可产生多种具有自主知识产权的结构系列，为项目后续推进提供更丰富的选择空间。

技术溯源与平台演进

化学基因组学技术机制与价值

- ▶ 化学基因组学技术依托海量基因表达数据及其功能意义，系统分析各类化合物对全基因表达的影响，通过并行研究相关性，对新化合物的潜在药理活性及毒理风险进行科学评估与预测
- ▶ 该机制持续优化候选化合物结构，使综合评价最优的先导化合物进入后续开发阶段，对降低新药开发风险具有关键意义。
- ▶ 技术路径与美国 FDA 倡导的“关键路径行动”理念高度契合，旨在提升创新药物开发的成功率。

借助 AI 技术，药物设计效率提升 33%，分子优化后靶点结合能增强 40%，显著加速肿瘤领域创新药物研发进程。

AI 融合应用成果



战略

微芯生物科学委员会负责制定产品战略，定期复盘战略执行成效，审议各研发项目进展，并根据实际情况动态优化产品策略。公司始终秉持以临床需求为导向的药物研发理念，坚守源头自主研发创新核心，依托经验丰富的顶尖科学家团队，在长期积累的小分子药物开发技术基础上，积极探索多元化治疗路径，拓宽产品临床应用场景，为患者提供更具临床价值的治疗方案。

风险 / 机遇名称	潜在影响	应对措施
政策风险	医药行业受政府监管力度较强，国家及地方各级药品监管、卫生部门监管政策趋严；随着医疗卫生体制改革推进，医保目录会根据临床需求、药品疗效、价格等因素不定期调整，且更注重临床治疗价值；若公司无有效应对政策，或医保续约谈判降价，可能导致产品销售额增长放缓甚至下滑，阻碍自身快速发展。	<ul style="list-style-type: none"> • 聚焦药物临床价值提升，强化产品疗效与安全性研究，增强产品在医保评审中的竞争力。 • 密切跟踪行业政策变化、医保政策及目录调整动态，积极参与医保谈判，主动应对医保政策变化，降低政策对产品销售的不利影响。
专利风险	药物发现、开发及商业化全流程中，可能面临知识产权纠纷、知识产权链不完善等问题；同时，公司创新药核心专利存在到期风险，可能影响产品市场竞争力。	<ul style="list-style-type: none"> • 建立全流程知识产权管控体系，构建专利风险预判、管控及全生命周期布局机制。 • 每年持续布局新专利，不断延长专利保护期限，防范知识产权相关风险。

风险 / 机遇名称	潜在影响	应对措施
技术迭代的风险	生物医药行业技术更新迭代迅速，若行业内出现突破性技术成果，或公司核心技术领域有重大进展而未及时跟进，可能导致现有技术被淘汰，影响公司发展竞争力。	<ul style="list-style-type: none"> 持续丰富研发管线，深化研发深度、拓宽研发广度，不断提升自主研发与创新能力，主动适配行业技术迭代趋势，筑牢技术壁垒。
原创新药临床研发	原创新药研发周期漫长，需历经临床前研究、临床开发、监管审批及投产等多个环节，易受各类不确定因素影响；若研发过程中出现关键技术瓶颈未突破、临床试验结果未达预期等情况，可能导致研发进度滞后或商业化目标无法实现。	<ul style="list-style-type: none"> 强化科研平台建设：吸纳汇聚相关领域经验丰富的顶尖科学家及博硕士人才组建专业团队，应用“AI 辅助设计 + 化学基因组学整合式技术平台”，打通基础研究至临床转化的全流程，有效降低新药后期开发风险。 实施新药研发差异化策略：深入剖析疾病特征、市场定位及竞争格局，开展跨学科协同合作，打造研发差异化优势，提升商业化成功率及产品商业价值。
研发人员流失风险	生物医药行业人才竞争日趋激烈，可能导致公司研发团队稳定性不足；若无法持续吸引、留存优秀科研人才，将难以维持行业核心技术竞争力，进而影响生产经营的稳定性与持续性。	<ul style="list-style-type: none"> 搭建核心科研团队，重视研发人员梯队建设。 完善激励机制：持续健全科研人才培养与激励体系，设立创新奖、专利奖等多维度奖项，表彰研发贡献者，激发团队创新潜力，强化核心竞争力。 培养科研人才：为科研人员提供专业与管理双轨发展路径，以目标为导向，牵引科研人员提升综合能力。

影响、风险与机遇管理

研发团队建设

微芯生物保持研发资源投入力度，积极引进高端科研人才，为原创新药项目的研发、开发及落地应用提供坚实支撑。公司秉持“重研发、重人才、重技术”的核心发展理念，为科研人员提供具有市场竞争力的薪酬福利体系，充分调动研发团队的工作积极性与创新活力，着力打造一支科研实力雄厚的核心团队，筑牢企业创新发展的核心壁垒。

公司研发团队涵盖医学、药学、化学、生物学等单一及复合专业背景，形成多元化、专业化的人才梯队。其中，高级研发人才团队具备靶点确认、探索性研究、分子模拟及设计、高通量高内涵筛选、生物标志物的转化医学研究等多个领域的深厚专业积淀，同时拥有新药早期筛选评价、临床研究开发，以及从实验室研发到商业化落地全流程的研究、中试、质量控制及生产管控等核心履职能力。

研发员工培养

科研人员培养

基础科研人才培养

以岗位标准与业务需求为导向，开展专业知识、实操规范、文献研读等多元培训，夯实基础科研人员专业功底。依托技术专家“传、帮、带”机制，助力其快速积累实操经验，提升技术应用能力。

中高级人才进阶

聚焦创新思维与研发能力提升，通过高层专家“传、帮、带”助力突破技术瓶颈。搭建内外部交流平台，通过科学研讨与专家技术交流，拓展行业视野与技术格局。

复合型人才培养

结合项目管理专项学习与研发项目实操，强化中高级人才项目管理能力，着力培育兼具科研实力与管理能力的复合型人才，为源头创新提供人才支撑。

鼓励研发创新

公司建立多维度、多层次的科研创新激励体系，包括创新奖、项目奖、季度奖、专利奖、年终评优、绩效评定等多元化激励奖项，对在原创新药研发全流程中做出突出贡献的个人及团队予以表彰与激励，充分激发科研人员的自主创新潜力，持续提升公司核心竞争力。

产学研交流

微芯生物深度融入产学研协同创新体系，与多所知名高校及科研机构建立长期战略合作关系，共同构建前沿科研平台。通过联合开展科研项目、共建实习实践基地等多种形式，公司着力培养具备扎实专业素养与卓越创新能力的医学科研人才，持续为行业高质量发展输送优质人才资源。

案例 深圳微芯药业与深圳职业技术大学进行产学研交流

2025 年 3 月，深圳职业技术大学药学院药学专业师生团队到访深圳微芯药业。双方就人才培养、校企合作路径进行了深入探讨，为企业精准对接产业需求、优化人才培养模式提供了新思路。



案例 微芯生物参与“博览英才港澳校企活动”

2025 年 6 月，微芯生物早期研发中心代表参加南山区人力资源局主办的“博览英才港澳校企活动”，在澳门大学、澳门科技大学等高校展示了公司的研发成果，与校方教授深入探讨了潜在的合作方向，并拓展人才引进渠道。

深圳微芯药业参加中南大学大湾区生物医药成果对接大会暨第五届卫生健康创新与转化管理论坛，共建校地合作新生态

2025 年 8 月，深圳微芯药业参加坪山区中心医院举办“中南大学大湾区生物医药成果对接大会暨第五届卫生健康创新与转化管理论坛”，共话深圳生物医药产业科技成果转化新模式、新路径，汇聚“政产学研金”合力，共建校地合作新生态。

案例 川大校友会在微芯生物举办生物医药创新座谈会，共探产研融合新路径

2025 年 10 月，四川大学生命科学学院校友会联合川大四川创联在微芯生物科创中心举办生物医药创新交流座谈会。微芯生物董事长围绕代谢调控分享前沿观点。首席科学官博士介绍公司基于 AI 与化学基因组学平台的原创药物研发进展。活动汇聚三十余位校友专家，共探生物医药创新与产业融合新路径，促进学术界与产业界的交流互动。



微芯生物参与“海外博士南山行”助力全球生物医药人才交流

2025 年 11 月，“2025 海外博士南山行”生物医药专场活动在深圳成功举办，近 20 位来自美国、加拿大、澳大利亚、德国等不同国家和地区的生物医药领域专家走进南山区实验室、企业、研究院一线。微芯生物作为南山区生物医药重点企业代表受邀参会，并在人才与产业对接交流会上详细介绍了公司发展历程、研发成果及全球化布局，与在场的海外博士团队进行了深入交流。



研发创新成果

公司始终坚持以临床价值为导向的创新研发。报告期内，公司产品管线取得多项关键研发进展，相关研究成果相继亮相美国临床肿瘤学会年会等国际顶尖学术会议，不仅获得了国际学术界的广泛认可，更以口头报告等形式验证了产品的临床潜力。这些国际学术影响力的提升，标志着公司源头创新能力的持续增强，为行业高质量发展贡献了力量。

西达本胺

47 项研究成果在 ASCO、ESMO、EHA、ASH 四大国际权威学术会议亮相，多项研究发表于《Cancer Discovery》《Cell》等权威期刊，多个瘤种获 CSCO 指南推荐并收录于《血液肿瘤合并实体肿瘤诊疗专家共识（2025 年版）》共识，展现了其在多种肿瘤治疗潜力。

西格列他钠

被收录于《中国糖尿病防治指南（2024 版）》《国家基层糖尿病防治管理指南（2025 版）》《降糖药物超适应证临床应用专家共识（2025 版）》等五大权威指南/共识。两项研究分别在欧洲糖尿病研究协会年会（EASD 2025）及亚太肝病学会年会上作口头报告；其单药治疗 MASH 的 II 期临床研究发表于肝病学顶级期刊《Hepatology》；真实世界研究结果亦刊载于《Diabetes & Metabolism》；针对糖尿病前期干预的 PRECISE 研究也已正式启动。显示出其成为代谢性疾病基础治疗药物的潜力。

研发成果交流

2025 年 5 月

微芯生物 7 项成果入围 ASCO，西达本胺再获口头报告

2025 年美国临床肿瘤学会 (ASCO) 年会在会公布最新口头报告摘要题目等内容，微芯生物西达本胺 (爱谱沙®) 斩获 1 项口头报告，2 项壁报，以及 3 项在线摘要。中山大学附属肿瘤医院教授口头报告西达本胺联合 PD-1 治疗初治 NK/T 细胞淋巴瘤的最新成果 (SCENT 研究 2.0)。数据显示，西达本胺联合 PD-1 及化疗治疗初治 NK/T 细胞淋巴瘤，完全缓解率达 95.2%。

2025 年 6 月

西达本胺 19 项最新成果入选 EHA 2025

西达本胺 (爱谱沙®) 在 T 细胞淋巴瘤、B 细胞淋巴瘤、急性髓系白血病、急性淋巴细胞白血病等治疗领域的 19 项最新成果以壁报及在线摘要形式亮相，展示血液肿瘤多领域治疗中的广阔应用前景和显著疗效。本届 EHA 年会，4 家科创板创新药企近 60 项临床研究成果亮相，微芯生物成果占三分之一。

2025 年 10 月

西达本胺“HDACi+IO”研究成果入选 ESMO“优选口头报告”

欧洲肿瘤内科学会年会 (ESMO 2025) 正式公布入选研究摘要结果。微芯生物全球首创药物西达本胺 (爱谱沙®) 3 项临床研究成果入选，涵盖复发/难治性 NK/T 细胞淋巴瘤、晚期肉瘤及乳腺癌领域，其中一项成果入选大会“优选口头报告”，彰显中国原创实力。3 项研究聚焦“HDAC 抑制剂 + 免疫/化疗”创新策略，进一步验证该联合疗法在跨瘤种治疗中的潜力。



截至本报告披露日，公司研发管线如下：

药物名称	作用机制	适应症	IND	临床 I 期	临床 II 期	临床 III 期	上市申请	来源权利	商业化
西达本胺 (爱谱沙®) Chidamide (Tucidinostat Epidaza®)	表观遗传调控剂 免疫调控剂 亚型选择性 HDACi (HDAC 1,2,3,10)	结直肠癌 (联合信迪利单抗和贝伐珠单抗)						自主研发 独家发现	中国大陆及港澳 (其他区域: 授权合作方)
		滤泡辅助 T 细胞表型外周 T 细胞淋巴瘤 (PTCL-TFH)							
西奥罗尼 (奥尼沙®) Chiauranib (Ibcasertib Auraza®)	多通路靶向激酶抑制剂 (Aurora B、CSF1R 和 VEGFR/PDGFR/c-Kit)	卵巢癌 (铂耐药/联合化疗)							
		胰腺癌 (联合白蛋白紫杉醇和吉西他滨及特瑞普利单抗)							
		晚期实体瘤	美国						
CS231295	透胞 Aurora B 选择性抑制剂	晚期实体瘤							
		晚期实体瘤	美国						
CS23546	PD-L1 小分子抑制剂	肿瘤							
CS32582	酪氨酸激酶 2 (TYK2) 高选择性小分子变构抑制剂	银屑病							
CS12192	JAK3/JAK1/TBK1 选择性激酶抑制剂	类风湿关节炎 (RA)							
CS12088	HBV 核衣壳组装调节剂	乙肝							
CS08399	透胞 PRMT5-MTA 抑制剂	肿瘤							
西格列他钠二甲双胍复方	复方制剂	2 型糖尿病		BE					
候选分子 / 项目	靶点 / 机制	治疗领域	早期发现	临床前	来源	商业化权利			
CDCS09	表观遗传调控	肿瘤			自主研发 独家发现	全球			
CS1008	双靶向合成致死	肿瘤							
NW001	免疫调节抗体偶联药物	肿瘤			微芯新城 合作研发				
CDCS28	代谢调控	肥胖等代谢性疾病			自主研发 独家发现				
CDCS29	GPCR 激动剂	肥胖等代谢性疾病							
CS1011	旁分泌信号通路	纤维化疾病							
CDCS04	ApoE4	阿尔兹海默病							



指标与目标

微芯生物对不同靶点研制多款产品，仍需持续较大规模的研发投入用于在研项目完成临床试验、药学研究、临床前研究及新药上市前准备等产品管线研发业务。公司保持高研发投入，研发投入占营业收入的比重为 33.99%，当期费用化金额同比增加 3.80%，有力地支撑了公司创新药项目的研究与开发。

研发投入情况

指标	2023 年	2024 年	2025 年
研发投入 (万元)	40,484.21	33,878.98	30,931.75
进入当期费用 (万元)	27,044.53	21,351.78	22,162.23
研发投入占营业收入 (%)	77.30	51.49	33.99

研发人员结构

指标	2023 年	2024 年	2025 年
研发技术人员 (人)	300	277	276
研发技术人员占总人数的比例 (%)	29.80	26.13	27.54
硕士及以上学历的占研发技术人员总数的比例 (%)	32.34	48.74	49.64
研发人员平均薪酬 (万元)	41.02	40.02	40.74
40 岁以下研发人员占比 (%)	89.65	88	82.25

知识产权保护

微芯生物坚定推行全球化知识产权保护战略，助力创新发展、可持续发展及科技强国战略落地实施，发挥行业引领示范作用。公司严格恪守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，通过构建完善的知识产权管理与保护体系，搭配《发明专利申请审批表》《技术性论文发表规定》《知识产权奖励办法》《发明人认定和管理制度》等配套制度，实现对知识产权的规范化、系统化保护，为公司原创新药研发创新成果提供坚实保障。

公司在药物开发全生命周期中持续开展专利风险预警研判与动态管控，在充分尊重他人知识产权的前提下，将原创科技成果及时以完整的知识产权形式加以保护，确保研发投资的经济效益与社会价值得以实现。

风险管控

针对药物发现、研究开发至商业化落地的全生命周期，建立并落实知识产权风险全流程管控机制，覆盖各核心业务环节，确保知识产权风险始终处于可控范围，切实保障创新成果安全。

知识产权保护措施

预警与布局

严格落实专利风险预警与研判机制，提前识别并规避潜在专利风险。同时，围绕产品全生命周期推进专利布局工作，及时将公司原创科技成果转化为独立、完整的知识产权形式。

截至报告期末，知识产权相关授权情况

累计发明专利授权数

255 件

累计申请受理专利数

827 件

2025 年有效专利数

33 件



累计商标数量

118 件

累计著作权数量

3 件

遵循科技伦理

医学伦理

微芯生物始终遵照全球最严格的法规、最高的伦理道德标准和最严苛的质量标准从事药物研发，包括《人用药品技术要求国际协调理事会指南》(简称《ICH 指南》)、《世界医学大会赫尔辛基宣言》和中国《药物临床试验质量管理规范》《药物临床试验伦理审查工作指导原则》等，建立《产品和临床试验用药审核放行操作规程》标准化的流程文件，规范化临床研究的审批、调整和中止，以保证我们的研发临床试验在立项、运营、调整和中止中遵守运营所在地监管部门要求的基础上也遵守研发道德伦理。

截至报告期末

公司未发生违反科技伦理的行为。

公司未发生因违反 GCP 或其他监管规定而被要求终止临床试验的事件。

公司未发现承担动物试验的机构存在任何与动物试验伦理和道德标准相悖离的事件。

公司已完成的注册及探索性研究项目执行情况均完全符合规定。

动物伦理

微芯生物严格遵循国际上认可的实验动物福利的"3R"基本原则，遵守《实验动物福利伦理审查指南》《实验动物管理条例》《关于善待实验动物的指导性意见》《药物非临床研究质量管理规范》《实验动物环境与设施》等国家及地方规范，对各类非临床动物试验实施全周期监督管控，切实维护实验动物福利权益。成都微芯药业专项设立实验动物管理委员会，统筹开展动物实验福利审查及伦理专项评估，确保各类动物试验合法合规、科学严谨落地。

动物伦理管理举措

严查实验方案

对动物实验的方法与目的开展前置审查，确保其符合人类道德伦理标准及国际通行惯例。

规范实验操作

在实验动物管理与处置过程中，安排经专业培训且具备相应技术能力的人员负责操作，确保各项操作严格遵循该类实验动物的规范操作技术规程，切实保障动物福利。

监督检查机制

定期检查试验动物的管理与保护状况，重点排查虐待动物、浪费动物资源等违背伦理道德的行为，对发现的问题及时采取相应惩戒措施，确保动物实验合规有序开展。

临床伦理

微芯生物依据内部管理标准和流程，在任何试验实施期间，公司以受试者的安全和权益以及数据的真实可靠为前提，严格按照试验方案执行项目操作。

临床 试验前

- ▶ 临床试验启动前，须取得主管机关及合作医院伦理委员会审批许可，确认项目符合法规及伦理规范后，方可启动试验，筑牢合规基础。
- ▶ 研究人员向受试者详细说明试验药物特性、流程、潜在获益及风险，确保其充分知晓信息；引导受试者阅读并签署《知情同意书》，告知伦理机构及监管部门举报渠道，给予充足考虑时间，保障其自主自愿参与。

临床 试验中

- ▶ 严格遵循良好临床实践 (GCPs) 标准，以受试者安全、试验合规及数据完整为核心，构建全方位质量管控体系；定期开展合规审计，监督试验方案执行，确保试验严格按方案推进，杜绝违规。
- ▶ 建立不良事件实时监测机制，提前制定应急处置方案；发生不良事件立即启动预案，及时上报监管部门，为每位受试者购置保险，规避试验风险，确保风险可控、处置规范。
- ▶ 采用匿名化、编码管理及专人负责的多重手段，构建受试者数据保护体系，保障受试者身份、疾病、生物样本等隐私安全，杜绝数据泄露及侵权。全周期以受试者安全权益、试验数据真实可靠为首要原则，严格按方案操作。

临床 试验后

- ▶ 临床试验结束后，及时整理分析试验数据，确保数据准确、完整、真实，为试验结论提供坚实支撑。
- ▶ 主动向受试者反馈试验结果，提供必要的健康指导及后续关怀，保障其后续健康权益。
- ▶ 按规范留存试验全流程资料，主动配合监管部门审查；总结试验经验，为后续优化流程、提升伦理管理水平提供参考。

医学伦理宣教

微芯生物始终将科学伦理与合规要求贯穿于研发与运营全过程，通过日常培训、常态化专项教育及多维度协同参与，持续强化员工伦理意识，确保试验实施规范有序，切实保障受试者安全与权益。

科技伦理宣导

内部培训

公司每年定期举办必修培训课程，将 ICH 指导原则、《赫尔辛基宣言》、中国 GCP 规范及临床伦理审查要求与内部 SOP 深度融合，形成系统化的内部培训体系。

伦理教育

常态化组织实验动物伦理审查专项培训，实现相关从业人员全覆盖，从源头上夯实伦理实践根基，确保实验动物福利与伦理规范得到严格执行。

协同参与

积极联动政府部门、行业学会及业内同仁，深度参与前沿伦理议题研讨，助力行业科技伦理共识凝聚与生态共建，推动伦理规范与行业实践协同发展。

合规保障

在月度、季度、半年度及年度会议与培训中，持续强化科学伦理要求及实际案例研讨，提升员工伦理风险识别与应对能力。同时，通过内部质控、自我评估及合规审计等措施，确保试验实施全过程中受试者安全与权益得到切实保护。

产品质量与安全

治理

微芯生物遵守严格遵循 NMPA、ICH、FDA、WHO 等国内外法规及技术指导原则，以质量源于设计 (QbD) 及风险管理理念为核心，构建药品全生命周期质量管理体系，支撑研发、临床、生产、流通、使用、药物警戒全环节质量管控。同时依据《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范 (GMP)》，制定《质量手册》《质量审计管理规程》《产品流转管理程序》等内部规范，保障质量治理全流程合规。2025 年，公司对药品研制、生产、经营、使用全过程进行质量管理，报告期内修订文件 51 份，以不断优化管理流程适应运营需求。

药品质量管理体系



集团质量体系 PQS

涵盖 MAH 产品全生命周期质量管理及集团质量管理部对产品生命周期各阶段质量单元的质量管理。



研发质量体系 rQMS

涵盖集团研发系统研发中心从小分子开发、立项、IND 申报、临床试验用药品生产、技术转移、药品研制各环节。



临床质量体系 cQMS

涵盖集团临床试验全过程。



生产 GMP 体系

涵盖上市产品的生产及临床试验用药品的生产。

战略

微芯生物持续优化产品全生命周期质量风险管理流程，出台《质量风险管理规程》，对产品从研发、生产、流通至药物警戒全流程实施质量管控，履行药品上市许可持有人主体责任。我们结合产品知识与监管要求，主动识别风险、制定管控措施，实现风险预警与有效降低。

风险 / 机遇名称	潜在影响	应对措施
产品质量与安全风险	《药物警戒质量管理规范》对药物警戒工作提出明确要求，需进一步落实相关职责。	完善契合要求的药物警戒体系，开展产品全生命周期安全性监测与风险管理；开展全员质量文化培训，强化合规与风险意识，筑牢质量安全防线。
专利风险	公司受到国家药品监督管理局、国家卫生健康委等众多部门监管，现行的监管框架涵盖公司运营的所有方面，包括研发、质量、生产、销售、定价、环保等。如果政策不利于公司的监管变动可能会增加公司营运的风险。	跟踪行业政策变化，质量管理主动适配法规调整，优化经营方案并制定应对预案。
行业机遇	国家政策支持生物医药行业发展，创新药、抗肿瘤药审评审批绿色通道加快上市，政策推动产能提升与药价合理化，提升药品可及性，降低患者等待成本。	公司稳抓行业机遇，持续深耕生物医药行业，不断丰富原创新药产品线，围绕代谢性疾病、自身免疫性疾病、肿瘤、神经退行性疾病和抗病毒五个治疗领域进行候选新药研发。

影响、风险和机遇管理

● 产品质量全流程管理

药品质量关乎患者安全，微芯生物将其置于核心位置，对原材料采购至产品营销全流程实施管控，确保产品符合各类标准。公司质量部门配备合格从业人员，在标准场所规范履行生产、检验等岗位职责；定期开展质量采购专项培训，强化质量意识与专业能力。

采购质量管理	对供应商开展多维度质量审计，覆盖生产、管控、合规等方面；确保供应商资质合规、物料达标、供应稳定，保障生产物料安全。
规范生产与检验流程	生产与检验全程遵循 GMP 规范，确保操作有章可循；落实质量授权人制度，经其审核放行后方可上市，保障全流程合规。
数字工厂赋能生产质量	原料药车间采用自主工艺与密闭生产，借助自控系统保障产品质量稳定；制剂生产运用专利技术与先进设备，实现生产质量规范化管理。
产品召回	召回流程： 公司制定《产品召回管理规程》《责任赔偿管理规程》，明确存在质量问题或其他安全隐患药品的召回流程，保障公众用药安全及患者核心利益； 召回演练： 公司常态化组织产品模拟召回及药品安全突发事件应急演练，验证极小概率事件处理流程的有效性，由专业团队负责相关管理制度的落地执行。

● 优化客户服务

微芯生物秉持与客户协同发展、互利共赢的理念，致力于实现双方稳步提升、共同成长的良好局面。公司通过构建产品召回、客户投诉、药品安全突发事件处置、责任赔偿等完善的管理制度，公开客户投诉渠道，规范投诉处理流程，守护客户合法权益。

客户沟通及反馈渠道

客户沟通 ▶▶	登门拜访、参加展会、客户服务、电话沟通等
客户反馈 ▶▶	公众号、邮件反馈、电话反馈

应对客诉

对通过公开投诉渠道、各相关部门反馈等多途径接收的客户投诉，均严格按照“接收—处理—必要时调查—实施纠正与预防措施”的规范流程开展闭环管理，确保每一件客户投诉都能得到妥善处置、高效回应。

客户交流

公司不定期邀请客户前往总部参观交流，详细介绍公司发展历程、产品管线布局，围绕未来合作赋能、增值提效等核心议题开展深度探讨，推动双方协同发展。

● 负责任营销

微芯生物严格遵循《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国药品管理法》《药品说明书和标签管理规定》等相关法律法规，明确未经审批的药品广告严禁发布，坚持以真实、合法、健康的方式呈现广告内容，杜绝虚假宣传及误导性表述，切实履行对消费者的责任。

合规营销推广管理

专题培训与合规宣导	定期为营销推广岗位员工组织开展合规性及廉洁专题培训，及时分享医药营销合规热点话题、典型案例分析及行业监管动态与应对策略，持续规范营销行为，增强员工合规意识与职业责任感。
内部审计与风险管控	定期对电商平台营销内容、广告宣传及销售环节开展内部审计，确保各项营销推广工作符合法规要求，及时发现并防范合规风险。
宣传材料审批机制	在各地区开展市场活动前，所有宣传资料及公开信息均须经管理层责任人审批，确保产品信息准确、内容科学，避免误导消费者或夸大宣传的风险。
学术推广内容审核	在开展学术推广活动时，所有学术会议内容严格依据已发表的科学研究结果，合理普及用药知识，并须通过内部医学审核，杜绝夸大药物疗效等不当行为，确保学术推广的专业性与合规性。

指标与目标

指标	目标	2025 年完成情况
2025 年上市产品合格率	100%	已完成
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	未发生	已完成
市场营销违规事件	未发生	已完成
2025 年投诉处理完结率	100%	已完成
产品合规认证	为保证产品合规进入国际市场, 公司根据不同产品型号的市场和客户需求完成国内外市场准入法规认证。	每年按计划进行

药物警戒

● 药物警戒管理体系

微芯生物建立了跨体系、跨部门、跨子公司的药物警戒体系, 设立了专门的药物警戒部, 工作内容覆盖总部及各下属子公司全部产品从首次人体试验至上市后全生命周期的安全性监测、评估与风险管理, 并及时与监管机构沟通并按法规要求递交相关报告, 确保患者用药安全。

公司组建药品安全委员会, 肩负公司药品重大安全事件的风险研判与决策职责。药品安全委员会下设药品安全评估委员会与应急指挥部, 专门负责应对、处置潜在药品安全重大事件, 全方位筑牢药品安全防线。

● 药品不良事件处理

公司定期进行药品安全性数据的分析、信号检测与评价、风险评估与控制等药物警戒活动, 确保患者用药安全。公司每年开展药物警戒培训, 涉及药物警戒体系文件、临床项目等, 覆盖部门全员。

不良事件处理

多渠道收集

建立 400 免费咨询热线、药物警戒专用邮箱等不良反应信息收集渠道, 接收来自患者、医疗机构、药品经营企业、合作方及监管机构 / 国家药品不良反应监测中心等来源的药品不良反应及其他与用药相关的有害反应信息。

规范化报告

依据个例药品不良反应收集和报告相关管理规程, 对所有收集到的药品不良反应信息进行规范处理, 并及时向相关部门上报, 实现不良反应报告上报率 **100%**

合规管理

制定涵盖个例报告收集与上报、信号管理、风险评估与控制等关键活动的 SOP 体系, 针对关键流程设置质量控制指标, 持续开展培训、内部审计与 CAPA (纠正与预防措施) 管理, 不断提升药物警戒活动的合规性与执行效能。同时, 严格落实数据安全与个人信息保护相关要求, 保障患者隐私与数据安全。



推动医药可及性

微芯生物致力于为患者提供可承受、临床亟需、具备革命性疗效的创新机制药物, 持续与医疗机构、医保部门深化合作, 推动药品纳入医保目录, 降低患者用药成本; 拓展线上线多元化销售渠道, 联合社区开展义诊及用药指导服务, 提升偏远地区患者药物可及性, 切实为患者健康谋福祉。

● 扩大产品覆盖范围

公司核心产品西达本胺与西格列他钠连续多年以“国谈身份”入选国家医保目录。依托政策优势, 公司深化与经销商合作, 推动产品覆盖全国上千家药店及各级医疗机构, 线下渠道显著拓展。同时, 产品进驻京东、阿里健康等线上平台, 并与部分微医互联网医院合作, 整合线上线下资源, 提升患者用药可及性。公司稳步构建“医-药-险”闭环服务体系, 保障基层用药需求, 实现研发与临床精准对接、供应与市场全面覆盖、医保与支付能力有效匹配, 让优质药品惠及更广泛患者。

药品	纳入国家医保目录	合作一级经销商	覆盖全国省份	合作全国药店	医院
西达本胺	9 年	72 家	28 个	823 家	1,400 余家
西格列他钠	3 年	151 家	31 个	约 8,000 家	约 5,800 家

降低医疗成本

公司积极响应国家医保政策，两大核心产品西达本胺和西格列他钠片均纳入医保支付范围多年，极大的降低医疗成本。为进一步助力患者“买得起”优质药，公司与各大药企、供应链企业开展深度合作，优化药品原材料采购流程，从源头把控成本，切实减轻患者经济压力。

西达本胺纳入《国家医保目录》常规乙类管理

2025 年，微芯生物自主研发的全球首创药物爱谱沙®（西达本胺片）纳入《国家基本医疗保险、生育保险和工伤保险药品目录》常规乙类管理。其适用范围包括：至少接受过一次全身化疗的复发或难治的外周 T 细胞淋巴瘤（PTCL）患者，以及 MYC 和 BCL2 表达阳性的既往未经治疗的弥漫大 B 细胞淋巴瘤（DLBCL）患者。此次纳入是国家医保支持“真创新”、惠及广大患者的坚实举措，为无数家庭带来长期稳定的用药保障和生命希望，也意味着西达本胺卓越的临床价值与患者获益获得充分认可。



满足特定人群

公司始终关注罕见病患者、肿瘤患者等特定人群的治疗需求，结合产品药理机制特点，积极探索产品在特定罕见病类型中的潜在应用。公司与临床专家及领域研究人员合作，开展如肌营养不良症等相关罕见疾病的研究工作，同时持续关注公司项目在罕见病领域的应用潜力，助力推动更多企业及科研机构关注并投身罕见病药物研发，为特定患者人群带来治疗希望。

西达本胺

- ▶ 在日本，获得日本厚生劳动省（MHLW）孤儿药资格认定，并以罕见病用药获批上市，用于治疗成人 T 细胞白血病（ATL）及外周 T 细胞淋巴瘤（PTCL）。
- ▶ 在中国，外周 T 细胞淋巴瘤（PTCL）属于罕见病范畴（根据《第一批罕见病目录》，淋巴瘤部分亚型被纳入），西达本胺作为 PTCL 适应症的创新药物，享受罕见病用药相关政策支持。

医学知识普及

公司重视健康教育工作，通过线上线下多元化形式开展肿瘤、代谢疾病等领域的健康知识普及活动。在公众参与层面，通过参与科博会、东博会、高交会、粤深圳国际医疗器械展等大型国家级展会平台，设立科普展台，直接面向群众进行健康知识普及与交流，使原创新药成果更贴近公众。同时，在政府调研座谈及行业及社会来访活动中，公司融入健康科普内容，向公众及广大患者宣传健康知识。

2025 年健康教育普及活动

肿瘤类疾病

淋巴瘤患者组织【淋巴瘤之家 086】面向公众开展了 12 场淋巴瘤相关知识的线上义诊及患者教育活动直播，关注外周 T 细胞淋巴瘤及弥漫大 B 细胞淋巴瘤的诊治预后，为淋巴瘤病友答疑解惑。参与第五届中国淋巴瘤病友大会，并在大连、广州、西宁多地淋巴瘤发起公益长跑活动，共同为淋巴瘤科普宣传贡献“微芯”力量。发布多篇《好西例》系列临床真实案例，共同为淋巴瘤科普宣传贡献企业力量。



《好西例》系列临床真实案例

代谢类疾病

公司官方公众号、视频号及京东健康等平台上发布：双洛平® 说明书核心内容进行科普宣传：阐述双洛平® 在降糖疗效、脂肪肝获益、糖脂代谢、安全性、费用方法、特殊人群用药等公众及患者非常关心的内容。以胰岛素抵抗和高质量减重为主题的知识科普内容，强化公众对于胰岛素抵抗的危害和防治及体重管理必要性和管理方式的认知和重视。



《西格列他钠》系列科普

案例 京东健康全网独家首发创新药爱谱沙® 全渠道助力创新疗法高效可及

京东健康在医药流通领域致力于帮助药企提升药品可及性。微芯生物全球首创口服选择性组蛋白去乙酰化酶（HDAC）抑制剂爱谱沙®（西达本胺）在京东健康全网独家首发。作为新药线上首发第一站，依托京东健康全渠道资源与医疗健康服务生态，患者可享受从药品咨询、在线问诊到精准用药指导的一站式服务，助力爱谱沙® 快速触达终端市场。

数据安全与隐私保护

数据安全治理

微芯生物秉持“数据安全至上”原则，在持续夯实基础数据管理体系的同时，积极推动数据安全治理向更精细、更主动的方向演进。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等最新法律法规，设立信息安全小组负责信息安全管理，并依据《员工信息安全手册》落实数据分类分级、权限控制与使用规范。制度体系与上述技术升级保持同步，确保了文档分级管理在制度层面有章可循。

报告期内，公司未发生数据泄露安全事件。

公司通过“制度完善、技术升级、专项治理、意识强化”的多维举措协同推进数据全生命周期的管理体系建设，结合业务发展与合规监管要求，动态优化数据分类分级、访问控制、数据外发管理及信息安全审计等配套机制，为数据安全治理奠定良好基础。

数据安全保护举措

数据 防泄露

- ▶ 持续运行并升级数据防泄露 (DLP) 体系，强化对终端、云端及业务流转各环节的防护与监测能力，实现对敏感数据流转的有效识别、监控与阻断；
- ▶ 推动 DLP 策略精细化管控，与集团文档分级管理制度深度融合，全面提升技术防护的精准性与有效性。

数据 访问控制

- ▶ 基于明确的数据分类分级标准，对不同级别数据实施差异化、精准化的安全防护与访问控制策略，将管控要求落地至实际操作层面，确保数据访问权限与使用场景高度匹配，从操作端筑牢数据安全防线。

AI 数据 管控

- ▶ 公司将生成式人工智能等新技术纳入数据安全治理统一框架，在新技术试点与推广阶段同步制定 AI 使用规范和安全控制要求；
- ▶ 专门出台 AI 数据使用安全指引，明确 AI 模型训练、应用过程中的数据处理合规要求，针对性防范新型数据泄露风险。

信息安全 审计

- ▶ 信息安全审计贯穿数据管理全流程，依托 DLP 体系的监测能力，对数据流转、使用全环节开展审计核查；
- ▶ 通过审计方式监督各项安全制度与管控要求的执行效果，及时发现并纠正执行过程中的不合规问题。

信息安全 培训

- ▶ 定期组织开展覆盖全体员工的数据安全意识培训，将 AI 治理、文档分级管理等最新安全要求专项纳入培训内容，重点强化员工在数据隐私与安全红线方面的认知。

保护客户隐私

微芯生物坚持以客户为中心，将客户隐私保护工作贯穿于日常经营全流程。通过建立健全隐私保护管理体系，公司持续强化员工保密意识，切实保障客户个人信息的安全性与保密性。同时，公司与相关人员签订《保密协议》，进一步筑牢隐私保护防线，确保客户权益得到全面维护。

2025 年数据安全培训关键绩效

数据安全及客户隐私保护
相关培训人均培训时长

2.8 小时

数据安全及客户隐私保护
相关培训覆盖率

96.8%

数据安全及客户隐私相关
培训次数

9 次

可持续供应链

供应商管理体系

微芯生物优化供应链管理的规范性与透明度，通过制定并完善供应商管理相关制度与标准操作规程 (SOP)，识别并有效控制供应链潜在风险。具体涵盖供应商筛选、审计、日常管理及物资采购等关键环节。公司坚持践行责任采购原则，确保采购过程公平、公开、公正。

在供应商管理方面，由采购部联合质量部、EHS 等部门共同开展考核、评估与动态监督，推动供应商持续优化内部管理流程，以降低供应链环节可能引发的运营风险，保障供应链安全与稳定。公司通过优化供应商筛选机制，引入符合企业标准的合作方并淘汰不合格供应商，同时为供应商制定严格的行业准则与企业规范以确保其合规经营，并持续完善标准化采购体系、优化采购流程，全面提升采购效率与透明度。

新供应商准入流程



践行可持续产业链理念,将环境保护、劳工管理、商业道德、产品质量等 ESG 要素纳入供应商准入评价体系。

供应商 ESG 管理

遴选供应商时,重点核查化学及新材料类生产供应商的 ISO14001、ISO45001 认证情况。

截至报告期末,公司供应商总数

313 家

年度审查供应商数

120 家

通过 ISO14001 环境管理体系认证供应商数

20 家

供应商本地化比例 (广东省) / 本地化采购比例

23.96%

保障供应链稳定

公司秉持长期合作、互利共赢的核心原则,从多维度构建稳定的供应链合作关系,强化供应商的合作粘性与履约忠诚度,持续提升供应链整体韧性,通过与供应商的协同发展实现互利共赢,进一步夯实公司产品的市场竞争优势。

供应商审计

分级审计管理规范

针对新进关键物料、关键设备供应商实施现场审计,针对其他物资供应商开展非现场审计,按物资类型实行分级审计管控。

审计全流程管控

审计方式与实施频率依据风险评估结果确定;特殊情形下,需经风险评估判定对产品质量及安全的影响处于可接受范围后,方可启动审计工作;针对审计发现的问题向供应商下发整改通知并跟进落实。

平等对待中小企业

公司严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》,保障中小企业款项支付条例》等法律法规,及时支付中小企业款项。截至报告期末,公司应付账款(含应付票据)余额及其占总资产的比例均未超过《指引》所设定阈值;公司及控股子公司不存在逾期未支付中小企业款项信息而需要公示的情况。

助力行业发展

学术创新交流

微芯生物始终坚持开放共赢理念,积极推动产业资源共享、行业协同发展与前沿技术进步。通过搭建多元化交流平台、深化产学研合作机制,公司持续将自身创新成果与产业资源向行业开放共享,助力提升整体技术水平和行业竞争力,为生物医药产业的高质量发展贡献智慧与力量。

肿瘤领域

- ▶ 肿瘤事业部支持并参与各类学会主办的学术会议,全年累计参与 CSCO 抗淋巴瘤 / 白血病联盟年会及年度巡讲、中华医学会血液学会年会、哈尔滨国际白血病 / 淋巴瘤论坛等 35 余场高水平学术会议,搭建行业技术交流与成果共享平台;
- ▶ 自主主办多场聚焦疾病规范诊疗与研究成果解读的学术活动,包括爱谱沙®上市 10 周年庆典、联合有爱 创世无“双”双表达 DLBCL 规范诊疗会议等 300 余场,推动肿瘤领域技术成果的普及与应用;
- ▶ 依托医脉通、CCMTV、肿瘤资讯等专业医学媒体,发布 HDACi 相关学术进展文章 60 余篇,扩大创新技术的行业影响力与传播范围。

代谢领域

- ▶ 参与第 22 届中华医学会内分泌学会 (CSE) 年会,通过多形式、多层次学术活动推广西格列他钠“降糖利肝”核心价值,包括举办胰岛素抵抗专题会、主题论坛,开展展台调研及 24 场小讲堂,同时有 9 篇西格列他钠相关研究论文投稿,涵盖联合用药、MAFLD、肠道菌群等方向;
- ▶ 参与中华医学会糖尿病学分会年会,围绕西格列他钠开展 25 场“全明星微讲堂”、1 场“改善胰岛素抵抗,重塑代谢稳态”专题会及系列高质量学术活动,获得与会专家高度认可,为该药物在 2 型糖尿病合并脂肪肝患者的规范化治疗奠定基础;
- ▶ 参与亚太区肝病学会年会 (APASL),由上海市第五人民医院内分泌团队公布西格列他钠治疗 T2DM 合并 MASH 高风险人群的随机、双盲、安慰剂对照临床新研究,揭示该药物的良好疗效与安全性,为临床治疗提供新思路与新选择。



产业链协同发展

微芯助力中国首个!“AI+”药械专业委员会揭牌成立

2025 年 1 月, 中国首个“AI+”药械专业委员会揭牌仪式在河套深港科技创新合作区深圳园区举行。微芯生物董事长兼总经理鲁先平博士获聘为副主任委员。微芯生物应用基于 AI 辅助设计和化学基因组学的整合式技术平台, 已成功开发出爱谱沙®(西达本胺)、双洛平®(西格列他钠)两款原创新药, 未来, 将继续在这一领域贡献“芯”经验, 推动产业高质量发展。



微芯生物亮相全球 BIO 大会及欧洲生物医药投资峰会

2025 年 5~6 月, 微芯生物美国子公司总经理分别出席比利时 Bio Equity Europe 投资峰会、波士顿国际生物技术 (BIO) 大会暨展览会大会, 重点展示了公司在肿瘤、代谢与自免疾病领域的创新研发管线, 通过与国际合作伙伴的深入交流, 积极寻求在临床开发、商业化拓展及资本合作等领域的战略机遇, 加速推动微芯生物创新疗法走向全球市场。

微芯生物出席首届国际医药健康产业创新大会

2025 年 6 月, “论道永安湖——首届国际医药健康产业创新大会”在成都天府国际生物城成功举办。大会以“汇聚生态之力·点亮生命之光”为主题, 围绕医药健康产业全链条创新的核心议题。微芯生物董事长兼总经理鲁先平博士出席大会并做《新形势下进一步完善我国医药创新政策的几点思考》主题报告。

微芯生物首席科学官出席 CPHI 2025 大会

2025 年 9 月, CPHI 深圳 2025 制药高质量发展大会盛大开幕, 微芯生物副总经理、首席科学家官出席大会“全球生物医药产业链重构与湾区突围”主论坛, 并作《小分子药物研发策略: 微芯生物的思考与实践》主旨报告。

微芯生物出席第七届粤港澳大湾区生物医药创新大会

2025 年 11 月, 第七届粤港澳大湾区生物医药创新大会在广州召开。微芯生物董事长兼总经理鲁先平博士出席大会, 并发表《中国 Biotech 的战略抉择与定力》主题演讲, 并指出中国 Biotech 已实现从“跟跑”到“改写全球格局”的跨越。面对当前国际变局与行业挑战, 企业应坚守源头创新与长期主义, 以科学驱动构建核心竞争力; 呼吁从完善基础研究生态、强化监管国际化能力、构建“医保+商保”多元支付体系三大战略方向, 助力中国从“医药大国”迈向“医药强国”。



微芯生物在第二十七届高交会上展示最新科技成果

2025 年 11 月, 深圳微芯药业原创小分子药物 CS231295 获美国 FDA 批准开展临床试验的创新进展, 作为 2025 深圳十项新锐研发成果之一, 在第二十七届高交会院士论坛·深圳创新药发展论坛上亮相。



守护员工福祉

合规雇佣

微芯生物将“人才为本, 价值共创”作为核心发展理念, 严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规和制度, 未有雇用童工等现象, 制定《员工手册》等内部制度, 依法与员工签订劳动合同, 规范公司行为与保障员工合法权益。在人才选拔过程中, 公司严格遵循“平等、包容、精专”的原则, 倡导性别平等, 尊重各种文化背景的差异, 并坚持合法合规招聘, 为公司发展与人才成长构建双向赋能机制。

公司全面实施无差别化管理政策, 确保女性员工在薪酬福利、晋升机会、职业发展等方面与男性员工享有完全相同的制度保障和政策支持, 充分体现对女性员工专业能力与职业价值的尊重, 持续营造尊重多元、包容发展的职场环境。

2025 年, 公司升级员工手册与工伤管理体系, 构建“制度-执行-监督”三位一体的闭环管理机制, 实现劳动关系事务全流程标准化、规范化运作。通过劳动关系管理效能的全面提升, 为组织发展与员工成长构建双向赋能平台, 全年实现劳动争议零发生, 为企业的稳健发展奠定坚实基础。



报告期内



招聘合规与透明

制度流程规范化

建立《招聘管理制度》及多渠道招聘体系（校园招聘 / 社会招聘 / 内部推荐 / 产学研合作），明确岗位需求、录用标准及权责流程，确保信息透明、程序合规。

标准化评估体系

基于“专业资质 - 核心能力 - 发展潜能”三维模型，实施结构化评估流程。所有候选人均通过统一标准进行人岗匹配评估，消除主观判断偏差。

非歧视原则保障

严格遵守平等就业原则，禁止基于性别 / 年龄 / 民族 / 地域 / 宗教等无关因素的歧视行为。通过培训与监督机制落实“零偏见”政策，确保评估客观公正。

专业化团队建设

招聘评审人员具备资质认证，定期接受专业赋能。持续优化人才测评工具，强化候选人专业能力与成长潜力评估。

全流程可追溯管理

建立招聘文档与数据管理系统，完整记录关键环节操作轨迹，实现招聘过程可审计、可追溯，同时保障候选人信息安全。

案例 贡献微芯优秀女性力量

2025 年 6 月，深圳市“三新”领域妇联组织建设现场会暨坪山区生物医药产业链妇联成立大会隆重举行并成立“深姐姐”宣讲团。深圳微芯药业总经理出席大会并受聘为坪山区生物医药产业链妇联副主席，与来自研发、生产、管理、销售等环节的优秀女性代表共聚，为提升坪山区生物医药产业国际竞争力贡献智慧与力量，推动产业发展。



2025 年微芯生物员工构成 (单位: 人)



员工总数

1,002

按性别

女性员工
508

男性员工
494

按性别

博士学位
28

硕士学历
131

大学本科学历
547

大专及大专以下学历
296

按岗位

生产人员
264

销售人员
345

技术人员
276

财务人员
31

行政人员
61

后勤服务及其他人员数量
25

按年龄

40 岁以上员工人数
212

31 岁至 40 岁员工人数
481

30 岁及以下员工人数
309

女性领导力

女性管理者
35.63%

民族多元性

少数民族员工
4.59%

就业平等性

残疾员工
0.2%

员工薪酬与福利

薪酬管理

微芯生物秉持“外部具有竞争力，内部具有公平性”的薪酬原则，致力于提供与员工价值贡献相匹配的薪酬。公司制定并实施《薪酬管理制度》《绩效管理制度》，积极践行同工同酬，在薪酬定级与调整过程中，基于岗位价值、个人能力及绩效表现进行评估，并确保不同性别、年龄、种族或背景的员工在相同岗位上享有平等的薪酬权益，杜绝任何形式的薪酬歧视。

公司员工在职业发展的每个阶段都能获得相应的薪酬增长，并将薪酬与个人、组织及公司整体绩效挂钩，奖优罚劣，为组织绩效的持续输出形成良性循环。公司通过年度绩效考核、杰出 / 优秀评选等多种形式，激励员工创造卓越业绩。

薪酬体系

基本工资

基于岗位价值评估及市场薪酬水平设定，保障员工基本生活水平。

绩效奖金

依据《绩效管理制度》，将公司经营目标与个人绩效挂钩，通过季度 / 年度绩效考核，对表现优异的员工给予相应的奖金激励。

岗位津贴与补贴

根据特定岗位性质及工作环境，提供相应的岗位津贴、通讯补贴、交通补贴等，体现对不同工种的差异化关怀。

工时与休假

公司严格遵循法定带薪年假、婚假、产假等国家规定，又在法定标准基础上创新设计了多层次休假体系，充分体现企业人文关怀。

法定保障

全面落实《劳动法》《女职工劳动保护特别规定》等法规要求，明确各类法定带薪休假的适用条件与执行标准。

特色福利假期

增设家长会假、带薪病假、春节延长假等个性化关怀制度，配套实施弹性工作制，为员工平衡工作与生活需求提供制度保障。

人性化管理

通过差异化休假政策设计，既保障员工基本权益，又针对不同岗位特性提供灵活的工作时间解决方案，持续提升员工归属感与组织认同感。

福利保障

公司构建并完善全方位福利体系，覆盖假期规划、保险保障、多元福利项目、住房支持及各类慰问关怀等范畴，以切实举措回馈员工，提升员工职场体验与幸福感，让员工充分感受到公司的重视与温暖。

基本福利

七险一金
社会保险覆盖率 **100%**
公积金按最高比例缴纳



健康福利

年度体检率 **100%**
补充商业保险
免费医务室
母婴室



生活福利

节日礼品 / 慰问金 / 员工食堂 / 工作餐补贴
弹性工作制 / 子公司免费班车 / 生日礼物
交通补贴 / 额外住房补贴 / 团建活动



倾听员工心声

民主管理

微芯生物秉持依法依规、民主公正的原则，通过职工代表大会、意见征询等渠道，广泛听取员工意见和建议，确保相关制度和决策既符合企业发展战略，又充分反映员工合理诉求，切实保障员工的知情权、参与权和监督权，推动实现公司与员工的协同发展。

民主管理具体举措

代表参与机制

在涉及制度修订、政策调整等重大事项时，公司组织跨部门、跨层级员工代表召开协商会议。通过讨论与表决程序，确保员工代表充分发表专业意见，将其建议纳入决策参考体系，推动决策科学化与民主化。

实时沟通平台

依托企业即时通讯系统搭建扁平化沟通网络，为员工提供工作交流、问题反馈的即时通道。通过建立分类响应机制，实现问题快速响应与协同解决，促进组织信息高效流转。

反馈闭环建设

实施人力资源专项访谈、离职员工深度访谈等，通过收集管理策略、流程优化等维度的改进建议，形成“问题收集 - 分析改进 - 效果验证”的 PDCA 循环，持续提升组织管理效能与员工满意度。

● 员工申诉与反馈

公司建立并运行员工申诉机制，通过多维沟通渠道与标准化处理流程的协同发力保障机制实效。



沟通渠道

指定集团人力资源部、审核部等专属部门，配套上线线上平台与线下窗口，打造集建议、意见、投诉、举报于一体的全方位诉求通道，让员工表达心声更公平、更便捷。



处理流程

推行“受理 - 调查 - 处理 - 反馈”闭环管理，所有反馈事项均按统一流程规范办理。通过明确责任、时限与标准，确保问题处置规范透明，持续增强员工信任度与企业公信力。

● 员工满意度调查

公司为更好地倾听员工声音，以实际行动回应员工诉求与期望。公司每年年度体检项目通过部门意见征集与员工需求评估优化制定，切实回应员工诉求。人力资源部同步调研员工学习成长需求，搭建意见表达平台，鼓励员工积极参与管理改善，以统一目标、协同行动为抓手，持续强化员工归属感与团队凝聚力。

员工关爱与帮扶

● 平衡工作与生活

微芯生物始终秉持“员工是企业最宝贵的财富”的理念，积极构建人性化的工作生活氛围，以制度保障和文化培育双轮驱动，推进员工福祉提升。我们通过弹性管理机制与丰富文体活动的有机结合，助力员工实现个人成长与生活质量的平衡发展。



人性化办公

公司结合员工实际需求，为需照料亲属及非核心岗位等特殊情况员工，提供居家办公便利。



关爱员工健康

公司持续优化体检服务网络，依据员工需求评估并纳入高推荐度医院，大幅扩增服务城市，提升体检便利性。同时，提供公立医院与专业机构多元体检套餐，满足员工个性化需求，提高体检积极性。定期开展健身操、普拉提、拔河等常态化健康活动



多样化活动

公司持续打造多元互动的文化平台，通过月度生日会、传统节庆活动、季度主题团建及年度盛会，增强团队凝聚力。报告期内，公司共举办 **48** 场活动，参与人数达到 **4,837** 人次。



中秋节



新年活动

● 心理健康咨询

公司重视员工心理健康与全面福祉，构建并落地“预防 - 支持 - 服务”三位一体的心理关爱体系，为员工提供专业化的心理健康保障。在预防与赋能层面，公司组织急救技能及压力舒缓专题讲座，帮助员工提升应急处置能力与心理调适水平。在支持与服务层面，通过引入专业体检机构，为员工提供一对一健康咨询与个性化指导，助力其掌握身心状态，筑牢健康管理防线。

● 帮扶困难员工

公司制定并实施《员工慰问管理标准》，通过规范慰问流程、建立常态化慰问机制，确保员工在特殊困难情况下能够获得及时关怀与支持。通过“日常关怀 + 专项救助”双轨机制，为员工关怀及健康风险的员工提供及时、有力的支持，切实体现组织温度与企业责任。

特殊人群及困难员工帮扶举措

日常关怀慰问

2025 年，公司共慰问 **30** 位员工，发放慰问金共计 **1.77** 万元，传递组织关怀，帮助员工缓解短期压力。

健康保障与医疗救助

公司持续完善多层次健康保障网络，通过补充医疗救助计划，2025 年累计为 **332** 人次员工提供医疗费用支持，救助总投入达 **94.9** 万元，有效减轻了员工的医疗负担。

关爱孕期 / 哺乳期女性

为孕期哺乳期女性群体设立标准化母婴室，配发专业劳保用品并建立巡检机制，配备新风系统优化母婴室环境健康。

重疾员工关怀

公司对于重疾员工，结合其身体恢复状况与岗位需求匹配适配岗位，延长医疗期至退休（超国家规定），保障员工收入稳定。

2025 年员工帮扶关键绩效

员工救助及帮扶总投入

96.67 万元

员工救助及帮扶受益总人次

362 人次

员工发展与培训

● 员工晋升

微芯生物始终坚持战略导向、业务适配与员工发展并重的原则，构建管理序列与专业序列并行的“双通道”职业发展路径。纵向贯通晋升阶梯，横向拓展轮岗交流平台，打破岗位壁垒，满足员工多元化成长需求。公司重点考察专业能力、绩效产出、领导力及文化践行等维度，确保晋升机制科学规范。同时，通过优化岗位职责设计、强化跨部门协同，为业务创新突破与长期发展奠定基础。

微芯生物人才晋升体系

M 管理序列

聚焦管理能力提升，为具备领导潜力的员工提供从基层管理到中高层管理的纵向晋升路径，承担团队管理、战略落地等职责。

P 专业序列

聚焦专业能力深耕，明确初级、中级、高级、科学家等职级阶梯，为技术、研发、生产等领域的专业人才提供清晰的纵向晋升通道，鼓励员工成为领域内专家。

晋升评估标准

评价维度

从专业能力、绩效贡献、领导潜力(管理序列重点)及企业价值观践行等多个方面，对员工进行全面、客观评价，避免单一维度考核的局限性。

评估流程

建立标准化的晋升评估流程，全程公开透明，强化过程监督与结果公示，杜绝暗箱操作，保障所有员工享有平等的发展机会，确保晋升决策科学、公正、可追溯。

保障支持机制

个性化支持

为员工制定个性化发展计划 (IDP)，结合员工职业诉求与岗位需求，明确成长路径与提升重点。

多元化保障

整合培训资源、导师辅导机制，为员工提供针对性的能力提升支持；同时建立“向优秀倾斜”的激励与认可制度，强化正向引导，助力员工突破能力瓶颈。

● 员工培训

公司以战略目标和业务发展需求为导向，构建系统化、分层级的职业培训体系，覆盖全体员工及职业发展各阶段，通过科学管理机制、结构化课程体系、多元化实施路径与专业化师资队伍，全面提升员工职业素养与组织核心能力。

员工培训体系

闭环培训管理

建立“需求分析 - 计划制定 - 过程执行 - 效果评估”的全流程闭环管理体系，确保培训资源精准匹配业务重点与人才发展需要，持续完善培训与学习发展体系，提升培训针对性与可获得性。

分层分类课程

依据岗位序列(研发、生产、销售等)与职级层级(初、中、高管理层)，设计覆盖专业技能、通用素质、领导力发展三大维度的模块化课程，实现新员工入职融入、骨干能力进阶、高管战略视野拓展的全周期培养；围绕不同层级与岗位需求构建分层分类赋能机制，形成线上线下结合的课程资源矩阵。

线上线下融合

线上依托自主开发的数字化学习平台“微芯学堂”，提供灵活便捷、可追溯的学习体验；线下通过面授教学、小组研讨、案例复盘及实战演练，强化知识应用与行为转化，提升培训实效性。公司因数字化学习平台的优秀运营，荣获时代光华“卓越数字化学习平台运营奖”。

内外师资结构

搭建“内生为主、外引为辅”的双轨师资结构，整合内部业务专家、高绩效骨干与外部行业权威讲师。内部讲师深度连接业务场景，外部专家引入前沿理念与技术，保障教学内容的专业性、实用性与前瞻性。

专项人才培养

推进关键人才培养与岗位能力提升工作，通过人才盘点与述评强化梯队建设；围绕国际化协作等业务需求开展专项能力培训；在管理岗位选拔中引入规范评估方法与流程，提升选拔培养的科学性与一致性。同时，组织新员工培训与文化融入活动，助力新员工快速适应岗位要求。



团队动机管理沙盘课



新员工集训

案例 “百人计划” — 助力管理梯队后备人才成长

2025 年 3 月，公司人力资源部组织《管理梯队后备人才项目——“业务洞察与个人成长融合”年度述评》活动。微芯生物高管及各业务导师围绕人才画像对标、业务成果转化及未来规划与建议三大维度，与后备人才展开深度对话，通过精准点评和指导，为管理梯队后备人才明晰成长方向、沉淀宝贵的经验，也为“百人计划”管理梯队人才项目注入了新动能。

2025 年员工培训绩效

员工培训总时数
15,030 小时

员工培训总投入金额
280,972 元

员工人均培训时数
15 小时

员工培训覆盖率
85%

男性员工培训时数
7,410 小时

女性员工培训时数
7,620 小时

新员工培训时数
725 小时

新员工受训人数占比
99%

高级管理层培训时数
154 小时

高级管理层受训人数占比
90%

中级管理层培训时数
246 小时

中级管理层受训人数占比
90%

研发人员人均培训时数
18 小时

研发人员受训人数占比
95%

职业健康与安全生产

职业健康与安全管理体系

微芯生物严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等国家层面的法规，完善安全生产管理制度与操作规程，强化安全生产标准化体系建设，结合法律法规更新及生产实际，动态调整管理制度并落地执行，报告期内修订《劳动防护用品管理制度》《设备设施安全管理制度》《特种作业人员安全管理制度》《“四新”安全管理制度》《工伤管理制度》等多项制度，经宣讲教育后全面落实。

报告期内，公司无安全生产事故发生，员工工伤事故伤害严重率为 **0%**

安全生产管理体系



职业健康风险识别与应对

公司贯彻“安全第一、以人为本、持续改进”理念，严格落实安全生产责任制度，推进风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，建立以主要负责人为核心的工作机制，保障全员参与风险辨识与管控。

职业安全风险识别与应对

常态化风险辨识	专业化检测评价	制定应对措施
每年组织开展安全风险与职业病危害因素辨识，根据安全风险等级绘制安全风险四色图，动态调整风险管控措施，更新安全风险告知卡与职业病危害告知卡，配备完善的个人防护用品并督促员工规范使用；通过常态化巡检，精准识别办公、生产及实验室环境中的设备、电路及流程隐患。	每年委托第三方机构对工作场所职业病危害因素进行检测与评价，2025 年度各子公司及工厂检测结果显示，化学、物理、放射性危害因素浓度（强度）均未超标，各类防护设施运行正常，岗位设置及作业规范符合职业卫生要求。	严格落实职业健康“三同时”要求，完善相关报告编制与项目建设，对从业人员按岗位要求开展岗前、岗中、离岗职业健康体检，对体检异常人员采取禁止上岗、调岗、汇报赔偿等针对性措施；开展现场风险辨识与安全巡检，及时推进隐患整改。

员工职业健康风险管控

健康监护

- ▶ 建立《职业病防治管理规程》，规范管理防护设施与个体防护装备，建立员工职业健康监护档案；
- ▶ 每年组织全体员工常规健康体检，对接触职业病危害因素的员工开展专项筛查，实现健康风险早发现、早干预；实验室等特定场景配备专业通风系统，为员工配发符合国家标准的防护眼镜、口罩、手套等全套防护装备。
- ▶ 通过提供健康福利包、举办健康讲座、发放防暑物资等方式关怀员工健康。

工伤应对

- ▶ 为全员购买工伤保险，组织管理者开展工伤应急处置培训；

设施维护

- ▶ 定期维护工作场所内各类防尘、防毒、防噪声、防高温、防电离辐射等职业病危害防护设施，保持正常运转。

2025 年职业健康管理关键绩效

员工工伤保险覆盖率

100%

员工工伤保险投入金额

54.28 万元

员工职业健康体检覆盖率

100%

新增职业病数

0 起

员工工伤事故亡故人数

0 人

员工工伤率

0.2%

隐患排查与整治

公司构建风险分级管控与隐患排查治理双重预防工作机制，制定《安全风险辨识、分级管控和告知制度》《安全检查与隐患整改》等内部制度，实现隐患排查、整改、验收全闭环管理，并及时向全员通报事故隐患及整改情况。同时，建立隐患排查治理台账，全程跟踪隐患治理情况。

隐患整治
“五到位”

责任
到位

措施
到位

时限
到位

资金
到位

预案
到位

排查方式

日常
监督检查

专项
检查

综合
检查

危险化学品管理

公司针对原创新药研发、生产过程中危险化学品的使用特点，严格执行相关法律法规，建立危险化学品安全管理流程，通过制定《剧毒化学品安全管理》《废弃物管理》《危险化学品安全管理》《QC 实验室易制爆化学品管理》《易制毒易制爆管理规程》等制度，规范危险化学品处理流程：覆盖备案、采购、入库、储存、出库、使用、排放、处置及废弃销毁各环节。对涉及危险化学品流通环节的工作人员开展岗前及定期培训，留存完整培训记录。



危险化学品过程管理

安全应急管理

公司通过常态化演练切实提升应急处置能力。目前已编制并实施各类《生产安全事故应急预案》，顺利完成应急局及环保局的相关备案并取得回执，确保预案体系合规有效。在应急保障方面，公司及各子公司严格落实应急物资日常管理，定期开展库存清点与状态检查，确保物资齐全、性能完好，时刻处于可随时启用的状态，为突发事件的高效响应提供坚实保障。公司及各子公司每年组织开展火灾事故、危险化学品泄漏、触电、物体打击、灼烫、电梯困人、高层疏散等场景应急演练，提升公司整体应对突发事件的能力。



消防演练



消防安全操作讲解

安全文化建设

公司在每年安全生产月、消防月期间，结合国家政策导向与公司实际需求，制定专项宣传教育培训计划，组织开展形式多样、注重实效的安全文化建设活动。2025 年，公司严格按照年度计划推进各类安全培训，重点围绕复工复产、职业卫生、消防安全等内容，持续提升从业人员安全素质。针对厂区作业人员，结合岗位特点开展专项讲解，明确岗位作业注意事项，演示劳保用品正确使用方法，并组织观看职业健康事故案例，进一步增强员工安全意识和防护能力。



职业健康与安全文化培训现场

2025 年安全生产关键绩效

安全生产总投入
104 万元

安全培训覆盖率
100%

安全培训总场次
31 场次

安全培训总人次
1,898 人次

安全演练总场次
15 场次

安全演练参与总人次
404 人次

安全隐患排查与整治数
880 件

安全隐患整改率
100%

安全生产事故数
0 个

乡村振兴

微芯生物秉持“以人为本，关爱社会”的核心理念，公司以实际行动积极践行社会责任，聚焦乡村教育等关键民生领域持续开展精准帮扶活动，为推动乡村发展注入坚实动力。此外，公司总部采购助农产品用于员工活动发放，支持农户增收，也提升了员工对乡村振兴的参与感。



乡村振兴工作成果

2025 年 6 月，公司向江西遂川县汤湖镇良洞希望小学捐赠总价值 1.5 万元的运动器材、文具书籍及信息化教学设备，惠及 71 名学生，有效支持乡村教育条件改善与学生全面发展。

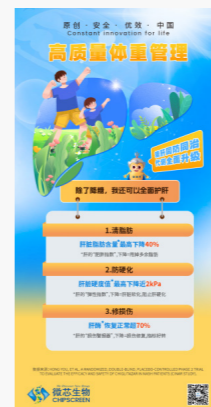
社会贡献

健康中国战略

微芯生物积极响应国家“健康中国 2030”战略部署，持续推进西达本胺（结直肠癌、滤泡辅助 T 细胞表型外周 T 细胞淋巴瘤）、西奥罗尼（胰腺癌）、CS231295（晚期实体瘤）、CS12088（乙肝）等创新药物的临床研究，着力为患者提供高质量治疗解决方案。同时，公司积极布局新零售业务，加速创新药的商业化，逐步形成线上+线下、院内+院外的多渠道营销格局，切实提升药品可及性，助力提升全民健康水平。2025 年，我们全力助推“全民体重管理年”号召，开展减重科普传播，以实际行动为国家医疗健康事业贡献。

微芯响应“全民体重管理年”号召

- ▶ 为响应公众对科学体重管理的关切，结合体重管理年热点，系统开展了以“高质量体重管理”为核心的整合性科普传播。通过公司公众号、视频号等自有矩阵，围绕糖肝共管、胰岛素抵抗、腹型肥胖等大众热点话题，发布了系列深度科普内容 9 篇，以趣味运动会及创意视频等形式，输出专业、易懂的健康科普短视频 2 篇，提升公众对体重管理、代谢健康的科学认知。
- ▶ 公司核心产品西格列他钠（双洛平®）单药治疗代谢相关脂肪性肝炎 (MASH) 18 周快速起效，降脂抗炎利肝：肝脏脂肪含量最高下降 40%、超 70% 患者肝酶恢复正常、肝脏硬度值降幅为 2kPa。



践行社会公益

微芯生物深知企业社会责任，聚焦贫困地区教育援助、特殊群体关怀帮扶等领域开展公益活动。依托党员先锋队小组，开展生活共学、民生诉求调研等行动，将科技创新优势转化为民生福祉提升动能，彰显医药企业专业担当，在内部凝聚起积极乐观、关爱他人的组织文化，以实际行动向社会传递爱心、温暖与希望。

公司始终深度融入所在社区，通过文明共建、文化素养提升、环境保护等多元举措深化社企联动共建，赢得社区广泛信任与支持，助力企业与社区和谐共生。

社会公益实践

公益参观

2025 年 4 月, 98 位中国区牛津 / 剑桥家长走进微芯生物, 近距离了解前沿医药企业创新发展生态。公司科研骨干向家长们详细介绍微芯的创业历程与核心创新成果, 并结合实践经验, 深入解析生物医药企业对科研人才的能力需求, 为家长指导学生职业规划提供切实建议。微芯生物将持续履行社会责任, 架起企业与教育群体之间的沟通桥梁, 为行业人才培育和公众科普贡献力量。



公益慰问

2025 年 10 月, 深圳微芯药业联合坪山区生物医药人力资源协会党支部, 赴深圳和康养老院开展“党旗引领暖金秋, 重阳敬老传温情”公益慰问活动, 捐赠纸尿裤、食品等实用物资, 并与院内长者亲切互动, 以实际行动助力改善养老院部分生活照护条件, 进一步弘扬了尊老敬老的传统美德。



志愿者活动

微芯生物开展志愿者服务系列活动, 组织总部与分公司协同参与志愿实践。员工在活动中深化对企业价值观的认知, 增强归属感与文化认同, 提升团队凝聚力, 塑造社会使命感氛围, 为企业可持续发展注入软实力与向心力。

社区志愿者服务

社区文明共建

2025 年 11 月, 联合中和街道龙灯山社区开展花艺文化活动, 以花为媒促进企业与居民互动, 吸引辖区青年居民参与, 助力营造和谐友善、文明向上的社区氛围。

关爱老人

2025 年 5 月, 微芯北京分公司走进麦子店街道开展“敬老爱老, 文化传承”主题活动, 与长者共同制作干花团扇手作, 在非遗传体验中传递温暖, 丰富社区特殊群体的精神文化生活。



2025 年社会贡献关键绩效

员工志愿活动人均参与时长

3.2 小时

志愿者活动场次

6 场次

志愿活动参与总时长

1,416 小时

志愿活动参与人次

448 人次

志愿服务受益人次

1,248 人次

公益捐赠受益人次

135 人次

公益慈善捐赠资金金额

2 万元

其中, 物资折款

1.5 万元

助力改善乡村教育基础设施及留守儿童生活条件。

05

治理篇

完善公司治理
合规依法经营
投资者权益保护
恪守商业道德
党建引领发展

16 和平、公正和包容的社会	17 为实现这些目标建立伙伴关系
	

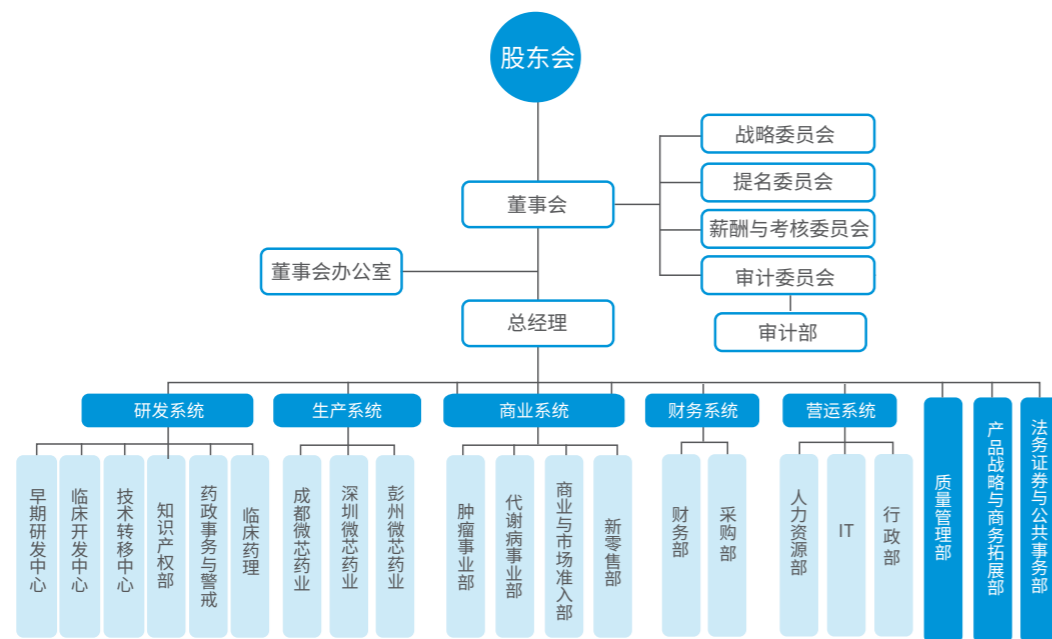


完善公司治理

公司治理架构

微芯生物严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规、规范性文件要求，制定《公司章程》《股东会议事规则》等规范，根据股东会职权，将重大事项提交股东会审议，并确保股东会的召集、召开、表决等程序合法合规，充分听取股东意见和建议，确保公司战略方向和经营计划的科学性和可行性。

公司积极做好股东会的会前筹备、会中决策及会后披露工作，保障股东的知情权和参与权。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会。各委员会依据工作细则规定在职权范围内规范运作，就专业性事项进行研究，并向董事会提出专业意见及建议，促进公司规范运作。公司管理层包括总经理、财务负责人、董事会秘书及副总经理，负责执行董事会的决议，并开展公司的日常经营管理工作。



公司组织架构

	召开次数 (次)	审议议案 (项)
股东会	2	33
董事会	11	56
监事会	8	29
三会决议通过率 100%		

(注：公司监事会已于 2025 年 12 月 5 日取消)

董事会有效性与独立性

董事会下设各委员会依据工作细则规定在职权范围内规范运作，就专业性事项进行研究，并向董事会提出专业意见及建议，促进公司规范运作。

公司独立董事严格恪守独立、勤勉、审慎原则，忠实履行独立董事职责，按时出席董事会及各专门委员会会议、独立董事专门会议，对审议事项进行认真审查与充分讨论，重点就公司财务报告、关联交易、内部控制、规范运作等关键事项发表专业、明确的独立意见，充分发挥财务、行业等专业优势，切实维护公司及全体股东尤其是中小股东合法权益，有效推动公司治理水平持续规范提升。

各委员会	召开次数 (次)	审议议案数 (项)
审计委员会	4	12
提名委员会	2	2
薪酬与考核委员会	1	4
战略委员会	1	6
各委员会审议议案通过率 100%		

独立董事人数	占董事会人数的	独立董事专门会议召开次数	独立董事专门会议审议通过议案
3 人	30%	3 次	10 项

董事会多元化

公司聚焦董事会独立性、多元化与有效性建设，在董事选任环节，综合考量候选人的行业经验、背景及性别等关键要素。目前公司董事的专业背景广泛覆盖生物医学、财务、法律、企业管理等领域，为董事会的科学决策构筑了多元化的专业视角。截至报告期末，公司董事会由 9 名董事组成，其中 3 名独立董事，2 名女性董事，女性董事占比 22.2%

	XIANPING LU	黎建勋	海鸥	杨哈鹏	李伟华	何杰	黄民	王艳梅	罗勇根
管理背景	√	√	√	√	√	√	√	√	√
医药研发背景	√					√	√	√	
金融 / 经济学背景		√			√				√
会计背景		√							√
法务背景			√	√					

董事会人员构成

年龄分布

30-39 岁	40-49 岁
1 人	2 人
50-59 岁	60-69 岁
3 人	3 人

学历分布

博士	硕士
4 人	3 人
本科及大专	
2 人	

性别分布

男性	女性
7 人	2 人

董事会薪酬管理

微芯生物公司持续优化薪酬激励机制，结合经营实际、行业及属地薪酬水平与岗位职责差异，制定董事及高级管理人员薪酬方案，并为独立董事发放合理津贴，充分调动该类人员的工作积极性与创新能动性。公司董事会薪酬与考核管理委员会负责董事、高级管理人员的薪酬制定、管理及履职评价。

董事会薪酬透明化

人员类别	薪酬方案制定与审批	薪酬构成	薪酬发放	薪酬披露
未在公司任职的董事	薪酬与考核委员会研究和审查，董事会批准后提交股东会审议通过	固定数额津贴	按固定津贴标准发放	每年定期报告公开披露
在公司任职的董事		基本薪酬、年终奖金	基本薪酬按职务等级及职责每月领取，年终奖金与公司经营业绩及市场表现挂钩，依年度经营及考核情况发放	
高级管理人员		基本薪酬、年终奖金	基本薪酬按职务等级及职责每月领取，年终奖金与公司经营业绩及市场表现挂钩，依年度经营及考核情况发放	

合规文化建设

为持续提升公司治理水平，公司积极组织董事、高管及相关人员参与夯实履职能力、合规建设以及证券市场法律法规相关等合规培训。报告期内，公司董监高及相关人员共计 14 人次参加上海证券交易所、上市公司协会及其他机构组织的培训，合计课程时长达 154 小时，培训内容包括董监高合规培训、市值管理专项培训等主题。

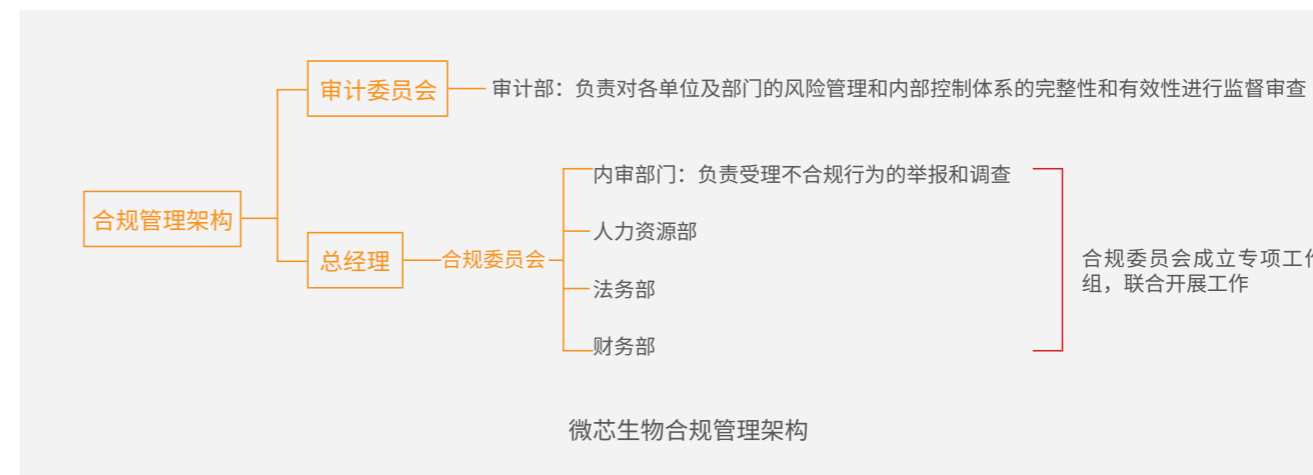
合规依法经营

合规管理

微芯生物持续优化合规管理制度体系，制定并落地《深圳微芯生物科技股份有限公司合规管理细则》，明确损害公司正当经济利益、谋取公司不当经济利益、其他严重违反公司规定三大类不合规行为，同步划定 25 条经营规范与行为准则，以此规范企业及员工对外商业行为，强化全员廉洁自律意识，维护公司与股东合法权益，保障公司实现稳健、持续发展。

公司搭建“决策—管理—执行—监督—追责—整改优化”的闭环合规管理组织体系，通过多重举措夯实合规管理基础，有效防范并管控各类经营风险：持续对各单位、部门的风险管理与内部控制体系开展全维度监督检查，确保体系的完整性与有效性；设立由总经理牵头，内审部、人力资源部、法务部、财务部等多部门人员组成的合规委员会，统筹协调开展不合规行为的监督、受理、调查及整改等工作。

公司建立规范严谨、层层把关的事项审核批准流程，各类治理策略草案先经董事会下设专门委员会完成专业审核，再提交董事会审议决策；针对重大治理事项，严格依照法律法规及公司章程相关要求，提交股东会审议批准，以合规流程保障公司治理决策的科学性与规范性。



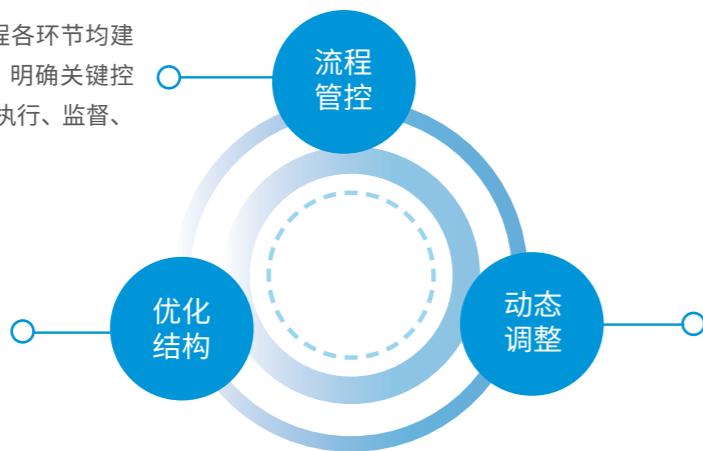
内控管理

微芯生物围绕经营业务发展需求，建立健全《内部审计制度》《内部审计工作流程》等内部管理规范，持续完善治理结构与内部组织架构，搭建起科学的决策、执行、监督一体化机制，为公司经营管理目标的顺利实现提供坚实保障。公司董事会审计委员会统筹开展内部审计与外部审计的沟通衔接工作，审核公司财务信息及信息披露情况，审查内部控制制度，并对重大关联交易实施审计监督。审计部配备具备专业任职资格与专业知识的人员，直接对董事会负责，向董事会、审计委员会进行工作汇报，严格依照国家法律法规及内部制度要求，独立、客观行使内部审计职权。

内控管理举措

结合业务实际，在业务流程各环节均建立了管控制度与配套程序，明确关键控制点，并将其落实到决策、执行、监督、反馈等全链条中。

持续优化内部组织架构，合理设置岗位与职责权限，严格执行不相容职务分离原则，确保各机构与岗位之间权责清晰、相互制衡、监督有效。



紧跟外部环境变化，及时修订内控管理制度，动态调整业务及职能板块；同时遵循成本效益原则，力求以合理成本实现最佳内控效果。

2025 年内审重要工作

管理层

- 内控评价：**搭建专项工作机制，推动员工在履职过程中收集内部控制有效运行的相关证据，同时通过外部沟通渠道交叉核实内部信息，精准识别内控管理中的各类问题。
- 偏差纠正：**高度重视职能部门反馈及监管机构出具的报告与整改建议，快速制定并落地针对性措施，及时纠正内部控制运行过程中出现的偏差。

审计部

- 计划制定：**深度研判公司管理核心需求，结合生产经营的行业与业务特点，制定审计任务及整体工作规划。
- 工作执行：**依据年度内部审计计划，对各职能部门、经营单位开展财务审计与经营审计，核查各项管理制度的落地执行情况；并加大对重点业务、核心板块的审计力度。
- 风险防控：**围绕新药研发、市场营销核心板块开展专项调研，规范运营流程、规避潜在风险，通过风险评估与内控体系优化实现资源科学配置。
- 审计模式：**推行事前审查、事中监督、事后成果审计的全流程审计模式，融合经济审计、全面审计、专项审计、离任审计多种类型，实施审计工作动态化管理，多层面推进审计工作落地。
- 审计成果：**报告期内，审计项目预算控制、销售业务、生产经营等重点及高风险领域，排查生产经营中的问题短板，有效揭示潜在经营风险。

2025 年内部审计关键绩效



专项审计
3 项

专项核查
4 项

专项分析
7 项

跟踪检查及其他
6 项

全年审计项目共 20 项

税务管理

微芯生物严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税暂行条例》等税收相关法律法规，依法完成税务申报与税款缴纳工作，切实保障税务工作全面合规。公司制定税务管理制度，规范全流程税务操作，提升税务管理工作的规范化与高效性；持续关注税收政策动态变化，及时优化调整公司税务策略，合法合规运用税收优惠政策，有效降低税务成本，切实为股东创造更高经济价值。

投资者权益保护

投资者关系管理

投资者互动

微芯生物始终致力于搭建与投资者的良性互动桥梁，携手推动企业可持续发展，严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》等法规要求，制定并修订《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的工作原则、职责分工、运行机制、核心内容、渠道方式、工作目标、人员素养技能及相关工作要求，将中小股东与机构投资者合法权益保障置于重要位置，通过多维度举措切实维护投资者的知情权、参与权与表决权。

投资者交流举措

规范信息披露

严格按照通过定期报告详实披露公司财务、经营及研发进展，对股份回购、关联交易、再融资等重大事项及时发布临时公告，并依托交易所官网、法定披露媒体等多渠道公开，方便投资者查阅获取。

深化沟通交流

通过股东会、业绩说明会、e 互动、投资者交流会、投资者接待日等形式与投资者直面互动，设立专线电话及专属邮箱，安排专人对接并回应股东的咨询与诉求。

保障表决权行使

提前披露股东会相关资料并充分说明议案内容，采用网络投票方式为股东参与表决提供便利，确保股东在充分知情的前提下依法行使权利。

2025 年投资者关系关键绩效

上证 E 互动回复次数
77 次

业绩说明会次数
4 次

投资者接待次数
124 次

● 债权人权益保护

公司将债权人权益保护贯穿于经营管理全流程，通过规范决策程序、健全资产与资金管理制度及动态监控财务风险等措施，保障资产安全性与现金流稳健性，切实维护债权人合法权益。

报告期内，公司征信情况良好，无信贷不良记录。

信息披露管理

微芯生物严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法规要求，结合经营治理实际，修订《公司信息披露管理制度》《公司重大信息内部报告制度》，进一步细化完善重大信息内部上报、传递、审核及披露的全流程规范。通过持续优化信息披露管理机制，保障股东及广大投资者及时、全面、准确掌握公司经营动态、财务状况、研发进展等重大事项，切实维护投资者合法权益，持续提升公司治理与信息披露质量。

公司依托上海证券交易所网站及中国证监会指定媒体平台，规范披露定期报告与临时公告：定期报告详实披露报告期内财务状况、经营成果、重要研发进展等核心信息，临时公告及时发布关联交易、募集资金使用、股份回购等重大事项信息。同时，公司针对新药研发进展开展自愿性信息披露，持续披露社会责任报告 环境、社会及治理 (ESG) 报告，有效提升信息披露效能，满足投资者多元化信息需求。

在财务信息披露领域，公司严格执行《中华人民共和国会计法》《企业会计准则》相关规定，搭建规范的财务会计核算体系，保障财务部门岗位配置齐全、会计基础工作合规开展，真实、公允编制财务会计报告，确保财务信息披露的真实、准确与完整。

微芯生物在沪市上市公司 2024-2025 年度信息披露工作评价中荣获 **B** 级。

报告期内，公司未因信息披露遭到中国证监会相关处罚。

2025 年信息披露关键绩效

披露定期报告
4 份

披露临时公告
199 份

其中自愿性信息披露
10 份

恪守商业道德

● 反商业贿赂

微芯生物严格恪守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》及内部各项约束性规章制度，坚决杜绝行贿、受贿、舞弊、利益输送等违背商业道德及合规要求的行为，明确禁止员工以任何形式、任何名义索要或收取回扣、礼金、报酬、返利等具有财产性质的不正当利益。为强化廉洁管控，公司在投标管理、项目管理、结算管理等相关制度及规范性文件中明确各主体责任，规范公司及全体员工的廉洁从业行为，筑牢制度防线。同时，深化廉洁文化建设，以廉洁文化品牌打造为抓手，大力宣导“正直诚信、平等互尊、高效协作、追求卓越、科学创新、患者受益”的企业价值观，通过案例宣传等方式，营造风清气正的企业氛围与工作环境。

报告期内，公司未发生严重的影响财务报告及披露的贪腐事件。

公司接受反商业贿赂及反贪污培训的员工、董事及高管比例为 **100%**

● 举报机制

公司高度重视合规监督，制定《监察举报制度》，面向公司内部员工及外部合作伙伴，开通监察举报电话、设立专用举报渠道，确保各利益相关方能够及时上报不合规事件，并获得高效妥善的处理。我们严格落实举报人信息保密制度，坚决杜绝任何形式的打击报复行为，对查实存在不公平对待、威胁报复举报人的情况，将依法依规严肃处理。

举报途径：电话、公司官网、电子邮箱、信函及来访、廉政合规网站等



电话：028-63265655/028-63265660

电子邮箱：csjcb@chipscreen.com

官网页面：<https://www.chipscreen.com/contact/integrity>

信函与来访：成都市高新区新通南一路 18 号成都微芯创新药研发中心 1 栋

● 反不正当竞争

微芯生物公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚守反不正当竞争底线，在采购业务中秉持公平公正、廉洁诚信的合作原则，积极与供应商签署《供应商廉洁协议》，明确双方权利义务，杜绝各类不正当竞争行为，保障公司与供应商的合法权益。公司不定期开展反不正当竞争专项培训，内容涵盖侵犯商业秘密、禁止虚假宣传、责任营销等核心要点，强化全员反不正当竞争意识，规范经营行为。

报告期内，公司未发生任何与不正当竞争相关的违规事件，合规管理水平持续提升。

党建引领发展

微芯生物党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“围绕新药研发抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，全面落实党建基本制度，较好完成了年度各项任务。截至 2025 年底，支部共有正式党员 22 名 (含两名流动党员)，其中硕士研究生及以上学历 14 人，中层以上管理者 10 人，党员分布在公司研发、质量、营运等 6 大业务版块。党支部成员作为部门核心骨干，将党建融入企业经营与科技创新，发挥先锋模范作用，有力助推业务高效开展与公司高质量发展。同时，支部常态化开展党建学习，持续提升党员队伍的政治素养与业务能力。

党建方面，公司通过参与协会红色教育、联学联建及公众科普，党支部带动企业“走出去”，讲好创新药故事，传播科技向善理念，以实际行动服务“健康中国”战略。

党建共建

2025 年 3 月，在市监局药品处和协会党委指导下，微芯党支部承办“深圳市 MAH 行业发展座谈会”，本支部书记主持会议，面向多家 MAH 持有人和受托企业代表，围绕法规遵从、质量管理体系建设等进行政策解读和经验分享，发挥了党支部在支持行业发展和优化营商环境中的积极作用。

党建交流

2025 年 4 月，党支部技术骨干同志代表公司和支部，参加深圳市生命科学与生物技术协会党委牵头组织的“党建引领聚力跨界交流促发展”主题联学共建活动，与业内企业开展交流，通过实地参访、产业研讨、红色教育等方式，共同探索党建与业务深度融合新路径。

党课学习

党支部持续抓好主题教育，落实“三会一课”，定期召开党员大会，组织生活会和民主评议，主要围绕年度总结与计划、重要会议精神学习、党课和业务专题分享等内容进行评议。2025 年，党支部相继开展了关于《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》及中央八项规定精神、全国“两会”精神、医药监管政策、以及《中国共产党党旗条例》等学习活动。

党建融合

党支部以“二次创新”理念引领科研方向，在四季度党员大会上开展专题分享，党员骨干从经济学角度梳理“二次创新”概念与阶段，并结合新药研发实践。将“二次创新”与党的实事求是、与时俱进思想路线相结合，引导党员将追求卓越、务实创新的精神融入立项决策与研发全过程，践行“敢为人先、敢闯敢试”的担当。

对标索引表

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》	全球报告倡议组织《GRI Standard 2021》
关于报告	/	2-1/2-2/2-3
董事长致辞	/	/
微芯简介	/	2-1
企业文化	/	/
战略规划与布局	第五条	2-6
发展历程	/	2-4
2025 年度大事记	/	/
年度荣誉	/	/
可持绩效概览	第二十四条、第三十条、第四十二条、第五十条	/
可持续发展治理	第十一条、第十二条、第五条、第九条、第五十二条、第五十三条	2-14/2-17/2-18/2-4/2-29
应对气候变化	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十五条、第二十六条、第二十七条	2-23/2-24/201-2/305-1/305-2/305-4/
资源节约管理	第三十五条、第三十六条、第三十七条	301-1/302-1/302-3/302-5/303-1/303-5
环境合规管理	第三十三条	2-23/2-24
污染排放管理	第三十条、第三十一条	303-2/303-4/305-7/306-2/306-3
保护生物多样性	第三十二条	101-1/101-2/304-2
驱动研发创新	第四十二条	2-4/2-23/2-24
遵守科技伦理	第四十三条	2-23/2-24
产品质量与安全	第四十七条	2-23/2-24/2-25/2-26/416-2/417-1/417-2/417-3
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	2-23/2-24/418-1
可持续供应链	第四十五条	2-6/2-25/308-1/308-2/414-1
守护员工福祉	第四十九条、第五十条	2-7/2-23/2-24/2-25/201-1/201-3/401-2/404-1/404-2/405-1/406-1
职业健康与安全生产	第五十条	2-23/2-24/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-9/403-10
乡村振兴	第三十九条	2-23/2-24/201-1/203-2
社会贡献	第四十条	2-23/2-24/201-1/203-1/203-2/413-1
完善公司治理	第十二条、第五十三条	2-9/2-10/2-11/2-12/2-16/2-17/2-19/2-20
合规依法经营	第十二条	207-1/207-2
投资者权益保护	第五十三条	2-4/2-16/2-23/2-24
恪守商业道德	第五十五条、第五十六条	2-23/2-24/2-25/2-26
党建引领发展	/	/
对标索引表	第五十七条	/