



中裕软管科技股份有限公司

☎ 0523-88101066

☎ 0523-88801386

✉ chenjun@zyfire.com

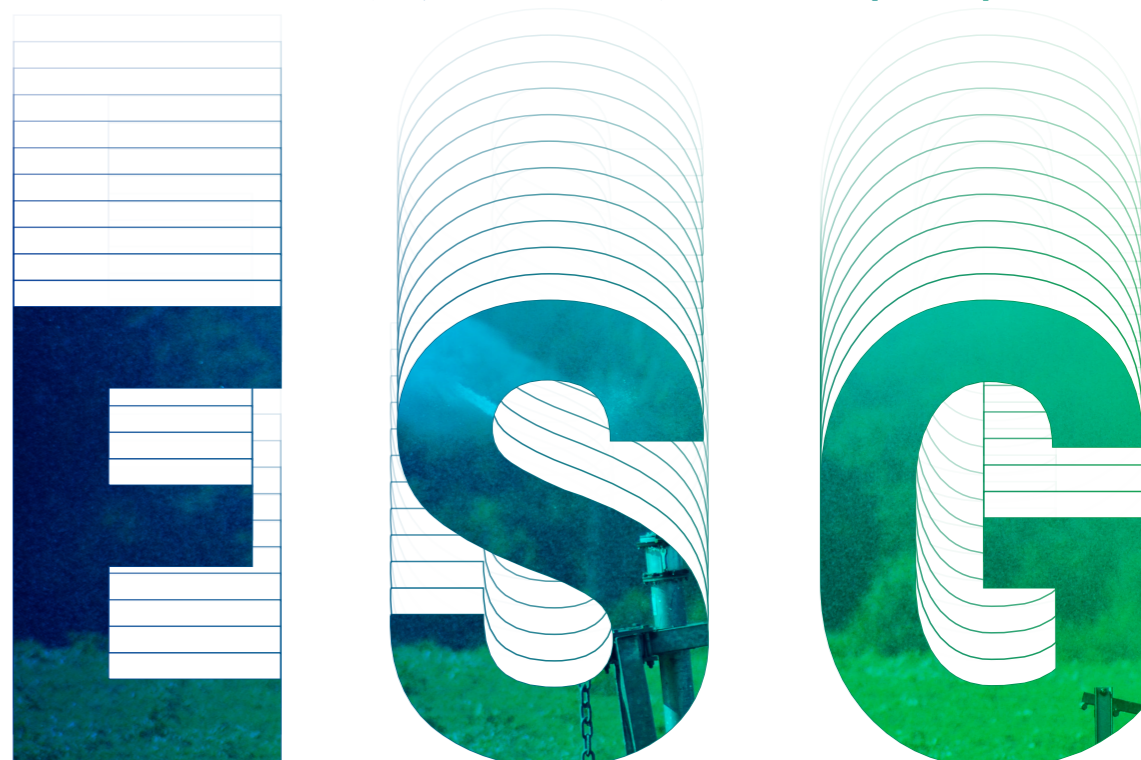
🌐 www.zyfire.cc

📍 江苏省泰州市姜堰经济开发区开阳路88号

管 传
护 输
美 未
好 来

2025年度

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



目录

CONTENTS

01	关于本报告
03	董事长致辞
05	关于中裕科技
07	企业文化
09	发展历程
11	荣誉奖项
13	数说2025
15	可持续发展管理
15	ESG治理
19	利益相关方沟通
21	实质性议题分析
23	品牌聚力 价值深耕
95	附录
95	关键绩效表
101	指标索引
103	意见反馈表

01

治理

29	公司治理
37	尽职调查
38	商业道德

02

环境

41	环境合规管理
45	应对气候变化
53	能源与资源管理
59	排放物管理

03

社会

65	创新驱动
70	供应链与客户
82	以人为本



关于本报告

报告主体

本报告以“中裕软管科技股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。为了便于表述，在报告中“中裕软管科技股份有限公司”以“中裕科技”“公司”“我们”表示。

编制依据

本报告根据《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《北交所可持续发展报告指引》）、《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》（2026 年 1 月修订版，含《第三号 污染物排放》《第四号 能源利用》《第五号 水资源利用》附件）编制，并参考《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 6.0）》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）等国际及国内标准，确保信息披露的合规性、完整性与可比性。

报告期间

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若存在与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告原则

重要性——公司将识别出的利益相关方高度关注的实质性议题作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题汇报时同时关注公司运营涉及的行业、所在地特征。

时效性——本报告为年度报告，时间范围已在“报告期间”进行详细说明。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

报告获取

为减少环境负担，本报告以电子版形式发布，可在北京证券交易所网站 <https://www.bse.cn> 和公司网站 <https://www.zyfire.cc> 查阅获取。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 chenjun@zy-fire.com，或可致电 0523-88101066。



集团董事长：

黄裕中

董事长致辞

2025年以来，中裕科技始终秉持“管护美好，传输未来”的使命，深耕流体传输领域。在追求高质量发展的同时，公司将ESG责任贯穿经营发展全过程，通过深化ESG理念与核心战略的融合实践，为企业高质量可持续发展提供坚实支撑。

以“绿色”为帆，领航低碳征程

这抹绿，厚重而鲜活：它绽放在车间里节能减排的技改成果中，浸润在管道产品全生命周期的环保设计里，也铺展在项目现场生物多样性保护的实景图上。我们坚守“生态优先、绿色发展”理念，将环保要求贯穿研发、生产、运维全链条，让技术创新的锋芒，兼顾生态保护的温度，让企业发展的轨迹，与绿水青山相融共生。这份“敬畏自然、守护家园”的责任担当，是中裕科技的生态底色。

以“责任”为炬，点亮共裕之光

这束光，柔和而坚定：它照进敬老院老者的笑靥，融入助力乡村发展的产品与订单，也温暖在年年如期而至的消防英雄慰问途中。我们坚持“为国家、为社会、为客户、为员工、为股东”创造价值，让企业发展的成果，与更多的人群分享，与更深的土地连接。这份“兼济天下”的商道情怀，是中裕文化的温度所在。

以“创新”为楫，深航技术蓝海

从研究院内不舍昼夜的灯火，到一项项国家标准、行业规范中烙下“中裕印记”；从沙特生产基地设备的轰鸣声，到国际展台上世界瞩目的“中国方案”。我们深知，在全球化竞争的浪潮中，唯有掌握核心、定义标准，方能立于不败。这份“不仰赖天命，只信奉双手”的朴素信念，源自中华文明“格物致知”的务实传统，亦是我们应对一切风浪最坚实的根基。

以“品质”为基，筑牢产品与供应链根基

这份坚守，细致而严苛：它体现在产品研发的极致性能打磨中，融入供应链的全流程质量管控体系中，也落在上下游伙伴的协同赋能实践上。我们秉持“精益求精、共赢发展”理念，建立从原材料甄选、生产过程质控到成品检测的产品保障体系，同步构建数字化供应链管理平台，实现供需精准匹配与高效协同。这份“以品质立企、以协同兴链”的发展理念，是中裕科技赢得市场信赖的核心底气。

以“开放”为翼，拥抱星辰大海

从深度嵌合沙特“2030愿景”与全球能源脉搏，到郑重加入联合国全球契约组织，主动担纲全球企业公民责任，我们的步伐坚定而从容。市场以信任回馈诚意：获评中国上市公司协会“2025年上市公司可持续发展优秀实践案例”等荣誉，不仅是一份份荣誉，更是全球客户用订单投下的“信任票”。这让我们在管道科技的全球版图上，将“中国创造”的名字刻得愈发清晰。

展望未来，中裕科技将继续以“管护美好，传输未来”为航向，在流体传输领域深耕不辍。我们将持续深化ESG理念与核心战略的融合实践，以技术创新驱动产品迭代升级，以绿色制造筑牢可持续发展根基，以责任担当践行企业公民使命，以品质标杆稳固全球市场竞争力，以开放姿态链接世界产业生态。

ZYfire

关于中裕科技

中裕软管科技股份有限公司成立于2000年，是一家面向全球的高性能柔性复合管制造商，致力于成就全球领先的流体技术高科技企业。

多年来，中裕科技专注于高分子材料复合管道的研发、制造和销售，产品广泛应用于油气开采、应急救援、矿产开发及农业水利等多个领域，远销欧美、中东等70多个国家和地区。

中裕科技积极响应国家共建“一带一路”倡议，坚持走“国际化、高端化、特色化、智能化”的发展路线。目前正在实施全球化战略布局，全球生产基地、研发中心及物流仓储中心分别设在美国、沙特、阿联酋、中国的南京、泰州、滁州及成都等国家和地区。

中裕科技始终秉持“驭科技、裕及人、誉天下”的企业价值观，把科技创新作为公司发展的核心战略，不断增强企业研发创新实力，深入推进“智改数转网联”，加快发展具有行业特色的新质生产力。公司打造了细分行业全国首家CNAS实验室，建有国家级博士后科研工作站、江苏省工程技术研究中心等科研创新平台，拥有授权专利近300件，牵头制定1项国家标准、2项行业标准，参与制定6项国家标准、1项行业标准、8项团体标准。

展望未来，中裕科技将会持续深耕制造实业，深度聚焦管道主业，致力于为全球提供更完美的流体传输解决方案，以科技和管道的力量，管护美好生活，传输世界未来。

历经25年砥砺奋进，中裕科技已发展成为细分行业首家北交所上市公司（证券代码：920694）、国家专精特新“小巨人”企业、国家高新技术企业及国家绿色工厂等，入选2025年中国石油和化工企业销售收入前500强、国家首批“千企百城”商标品牌价值提升行动名单、“2025中国品牌价值评价信息”榜单，引领全球细分行业向更高水平发展。

业务布局



专注流体输送产品的研发、生产与服务

25年

服务国家和地区

70+个

员工总数

600+人

年产水带及管道产品长度

1800+ 千米

拥有授权专利近

300 件

企业文化

极科技 极品质

文化内涵

中正平和 裕其众庶

文化使命

管护美好 传输未来

企业愿景

成就全球领先的流体技术高科技企业



价值观

驭科技 裕及人 誉天下

战略定位

面向全球的高性能柔性复合管制造商

五心理念

坚定信心、不忘初心、永葆真心、充满爱心、天天开心

极服务

管理模式: 四合三极

以整合资源、聚合人心、复合能力、黏合市场为抓手,
促进极致技术、极致品质、极致服务的形成, 实现可持续发展

发展历程

2000-2005

创立“中裕”品牌，成为国内较早专业生产消防水带、扁平软管的民营企业

2006-2010

新工厂落户省级经济开发区，转变思维，整合资源，再度创业

2011-2015

研究开发页岩油气压裂开采用大口径软管，突破关键核心技术

2016-2020

导入卓越绩效管理模式
新三板挂牌
获评高新技术企业
参与多项国标制定

2021- 至今

北交所上市
集团化运营
全球化布局
.....

成就全球领先的流体技术高科技企业

企业荣誉

报告期内,中裕科技的ESG实践与持续改进得到了市场的积极关注与评价,获得了一系列荣誉奖项。

- ◎公司成功加入联合国全球契约组织,承诺遵循其十项原则,以实际行动支持联合国2030年可持续发展目标
- ◎获上海市消协及江苏省消协评为“先进会员单位”称号
- ◎获评中国上市公司协会“2025年上市公司可持续发展优秀实践案例”“2025年上市公司董秘履职评价4A评级”
- ◎获评上市公司协会“上市公司2024年报业绩说明会优秀实践”、“2025上市公司董事会办公室优秀实践”
- ◎获评“大众证券报2025上市公司创新发展优秀范例”
- ◎董事长黄裕中获评中国证券报2024年度“金牛小巨人奖”“大众证券报2025年度践行企业家精神优秀典范”“中国上市公司价值评选第十九届中国上市公司年度卓越管理先锋人物”、董事会秘书陈军获评“阳光董秘”称号、中裕科技获评“价值十强”企业
- ◎中裕科技获评亚洲质量功能展开与创新委员会“亚洲质量创新奖”、中裕科技团队获评“亚洲质量改进案例一等奖”



数说2025



环境绩效

环保总投入	温室气体排放量	能源消耗强度	用水强度
574.0 万元	10,084.4 吨二氧化碳当量	0.04 吨标煤/万元营收	0.96 吨/万元营收
有害废弃物处置总量	有害废弃物无害化处理率		
81.1 吨	100%		



社会绩效

员工人数	员工培训覆盖率	客户投诉解决率	安全生产培训覆盖率
607 人	100%	100%	100%
较大以上安全生产事故数	较大以上火灾事故数	公益慈善总投入	
0 起	0 起	40.2 万元	



经济绩效

资产总额	营业总收入	研发投入总额	归属于母公司所有者的净利润
124,481.19 万元	70,962.58 万元	3,390.38 万元	8,988.76 万元
已派发现金红利总额			
3,065.55 万元			

可持续发展管理

ESG治理

可持续发展理念

中裕科技将可持续发展理念深度融入企业基因，致力于构建以可持续发展为引领的ESG管理体系和长效战略。公司的战略核心是：以治理为基础，以社会责任为根本，以保护环境为导向，实现企业高质量发展与社会价值的和谐统一。



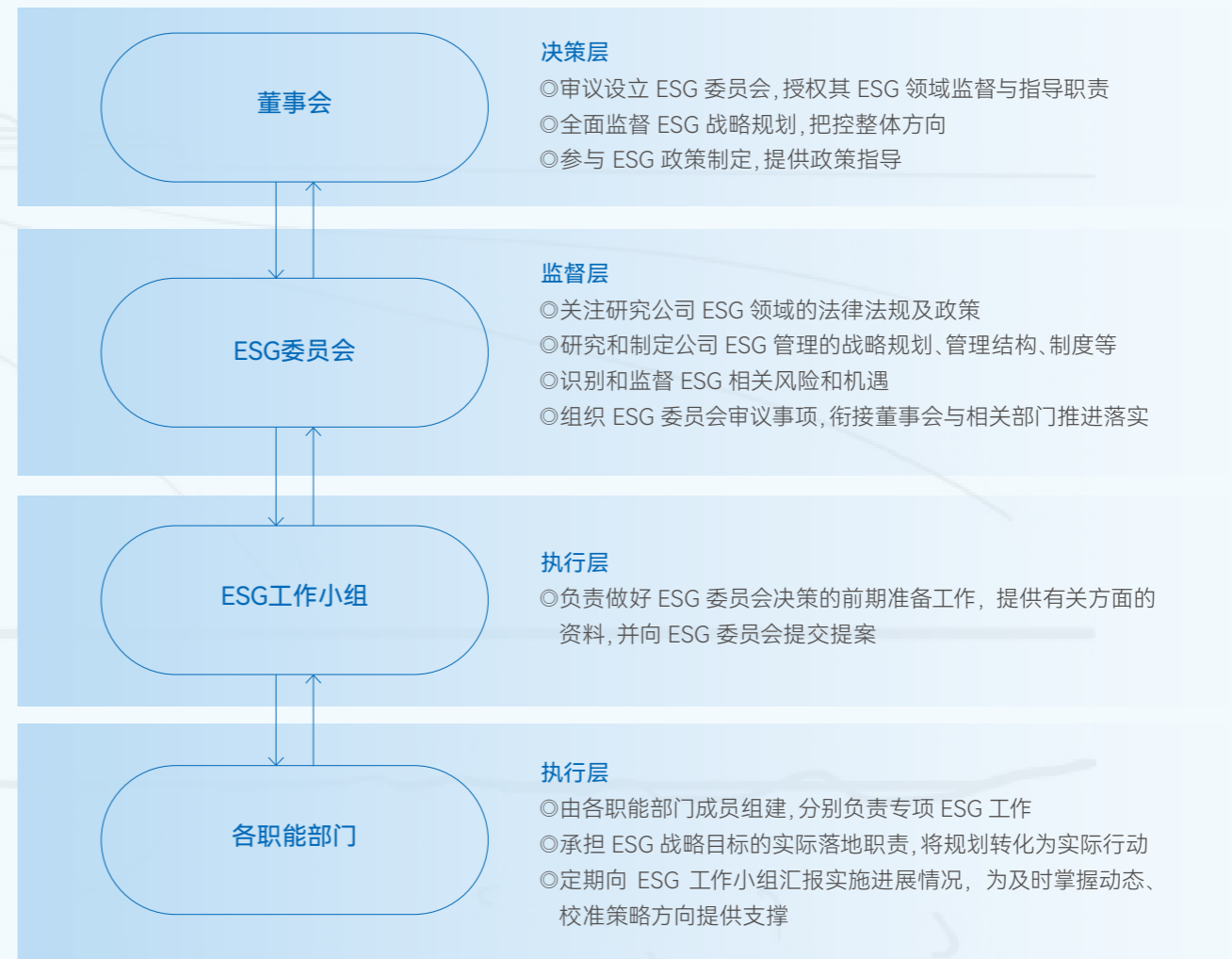
ZYfire

可持续发展治理体系

中裕科技《董事会环境、社会及治理（ESG）委员会工作细则》（以下简称《细则》）于2025年3月17日经公司第三届董事会第十八次会议审议通过，并于次日发布。《细则》制定基于《中华人民共和国公司法》《北京证券交易所股票上市规则》和《北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》等法规指引，旨在提升公司ESG水平，推动可持续、高质量发展。《细则》明确了委员会的组建方式和人员构成，确保了治理结构的稳定性和专业性，并对委员会如何运作提出了明确的程序性规定，保障了决策的效率性和规范性。

公司建立了由董事会、ESG委员会、ESG工作小组构成的三级管理架构，以实现自上而下的ESG事宜监管，确保公司ESG实践的顺利开展。

ESG治理架构



将可持续发展纳入决策考虑

中裕科技将可持续发展深度融入决策体系。响应国家政策，建立系统化ESG管理及决策流程，以“四合三极”卓越绩效模式优化治理结构、强化风险管控、保障供应链合规，为ESG实践筑牢制度根基。决策中聚焦产品创新与生产升级，通过源头降耗提质增效；全球布局兼顾本地化运营与社区共赢，履行社会责任。未来公司将秉持“管护美好、传输未来”文化使命，持续推动ESG目标与战略协同，实现环境、社会、治理价值统一。

可持续发展专业技能和能力

为积极践行可持续发展理念，全面提升员工在可持续发展领域的专业素养，中裕科技于报告期内多次聘请ESG专业咨询服务机构对ESG相关人员进行可持续发展专题培训。



可持续发展培训



参加培训人员覆盖ESG委员会、ESG工作小组及各职能部门相关人员。培训内容围绕ESG政策趋势、实质性议题分析及可持续发展实践等核心内容展开，系统提升了公司员工在可持续发展方面的专业技能与综合能力，为公司有效落实ESG战略、强化可持续发展管理奠定了坚实的人才基础。培训也是公司对“推动可持续、高质量发展”要求的具体响应。

可持续发展影响、风险和机遇管理

报告期内，公司依照《细则》规定的会议规则定期召开ESG委员会会议，并重点对ESG年度目标与计划详细审查，全面深入评估重大ESG风险的潜在影响。

会议期间对环境合规管理、供应链安全、创新驱动等重要议题的风险发生概率进行评估，基于评估结果，公司制定了清晰的风险应对策略，并将这些重大ESG风险正式纳入公司整体风险管理框架，实现了与内部控制及合规体系的有机融合。在执行层面，各专项工作小组通过常态化的尽职调查与专业审查，确保风险管理措施在业务前端得以有效落实，并持续监测其成效以进行动态优化。通过这套从董事会到业务层的闭环管理机制，公司不仅显著提升了应对负面风险的能力，更主动把握了绿色转型中的发展机遇，为可持续发展推进奠定了坚实基础。

可持续发展信息报告机制

为保障公司内部及时获取可持续发展领域相关信息，公司建立了多层次、常态化的信息报告机制。

报告方式

每月召开ESG工作例会，通报月度可持续发展进展；经管理层审核后提交董事会战略与可持续发展委员会；年度末结合公司年报，形成全面的可持续发展年度报告，为战略调整提供决策依据。

报告频率

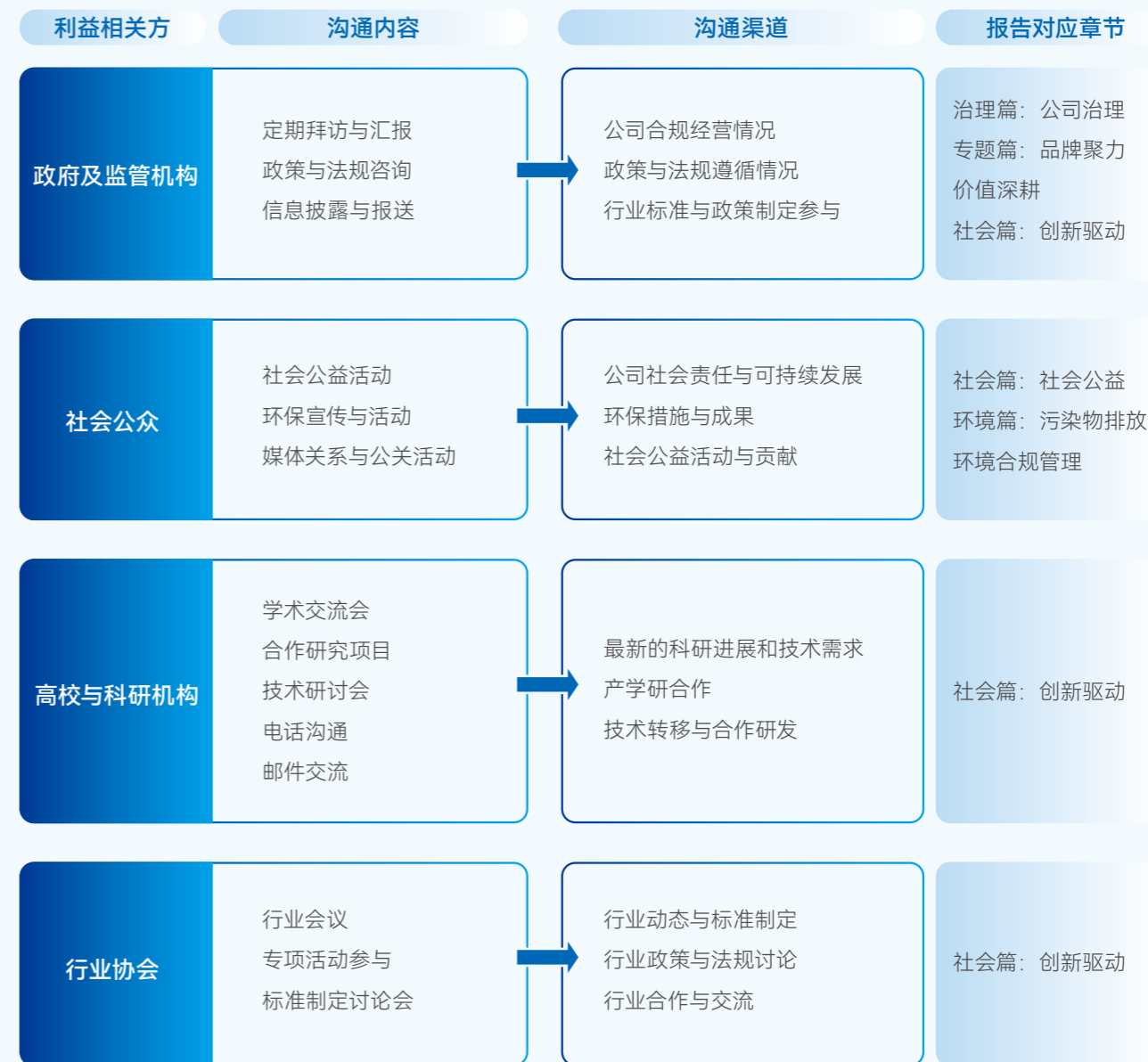
对于环境违规、安全事故、供应链社会责任争议等重大ESG风险，实时上报，确保快速响应；对于能源消耗、减排进度、社会责任项目进展等常规ESG实践数据与信息，采用月度汇总、季度分析等方式及时同步。

可持续发展目标及其进展

责任领域	实质性议题	可持续发展目标
环境	◎应对气候变化	13 气候行动
	◎能源利用 循环经济	7 经济适用的清洁能源
	◎水资源利用	6 清洁饮水和卫生设施
	◎环境合规管理 污染物排放 废弃物处理	12 负责任的生产和消费
	◎生物多样性保护	14 水下生物 15 陆地生物
社会	◎社会贡献	1 无贫困 2 零饥饿 10 减少不平等 11 可持续城市和社区
	◎创新驱动	9 产业、创新和基础设施
	◎供应链与客户	10 减少不平等 12 负责任的生产和消费 17 促进目标实现的伙伴关系
	◎以人为本	3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 10 减少不平等
治理	◎公司治理 尽职调查 商业道德	16 和平、正义与强大机构

利益相关方沟通

中裕科技致力于保障各利益相关方的合法权益,包括股东与投资者、政府与监管机构、供应商、客户、员工和社会公众等。通过建立多样化的沟通渠道,与各利益相关方保持高效、紧密地沟通,以识别不同利益相关方的诉求,听取各方意见并及时给予反馈。

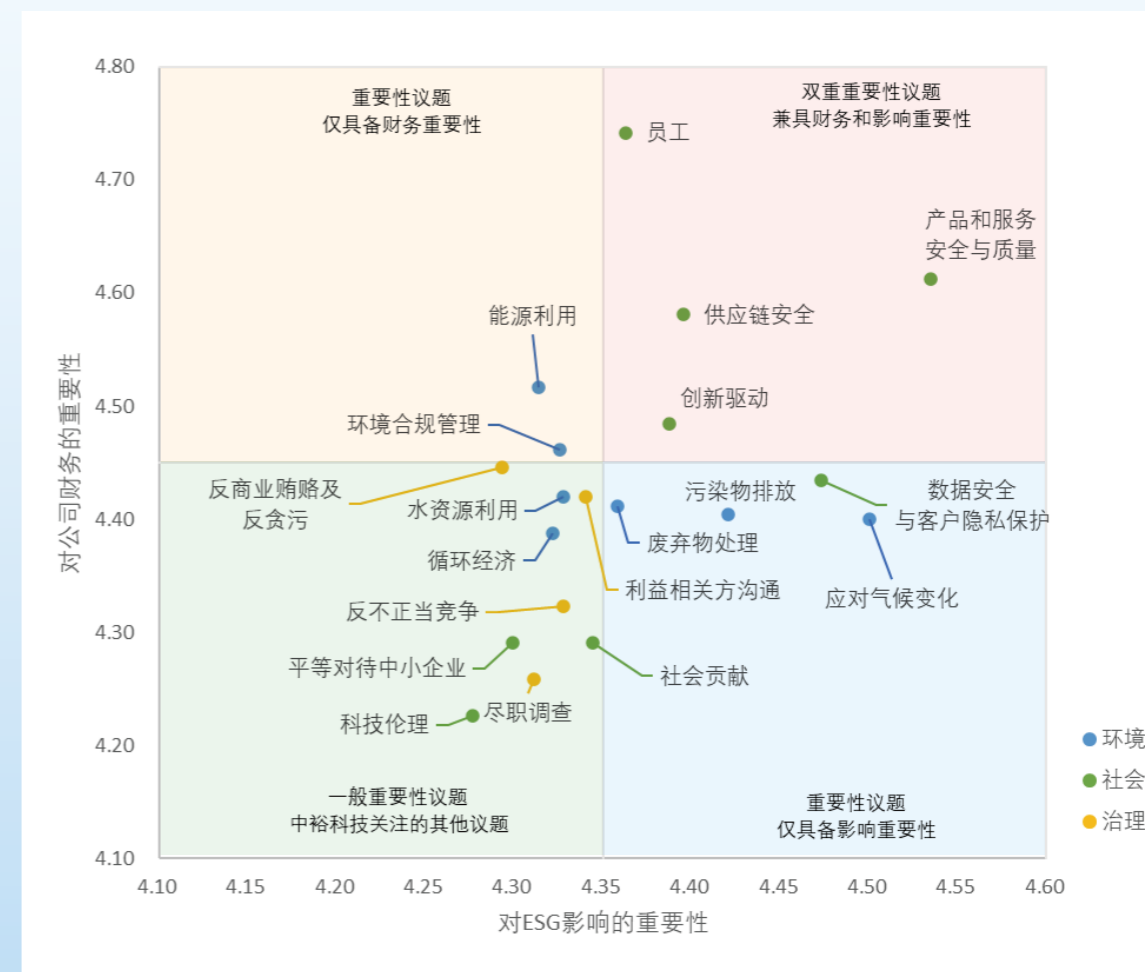


实质性议题分析

公司参考《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》第一号：《总体要求与披露框架》以及《中国企业可持续发展报告指南CASS6.0一般框架》，结合自身ESG工作发展情况，针对不同的利益相关方群体，公司于2025年6-7月采用发放问卷的形式收集关键性议题。共回收有效问卷519份，问卷调查对象涵盖公司高管、股东、普通员工、供应商、合作伙伴、媒体、高校、科研工作者、普通民众、券商、投资机构、行业协会、政府部门等各个层面。从这些调研中，公司筛选出了20个企业实质性议题，并对其进行了重要性评估。

<p>了解公司活动和业务关系背景</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◎分析公司的战略、商业计划、财务报表，并在适用的情况下，分析向投资者提供的其他信息； ◎考察公司的业务活动、商品及服务类型，以及这些业务活动的所属区域； ◎绘制公司的业务关系图，包括上游和下游价值链，以及业务关系的类型和性质。
<p>建立议题清单</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◎依据《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》第一号：《总体要求与披露框架》以及《中国企业可持续发展报告指南 CASS6.0 一般框架》，结合业务营运以及内外部环境变化，参考法规要求，并向利益相关方咨询建议，识别出20项ESG相关议题。
<p>议题重要性评估与确认</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◎公司向利益相关方发放调查问卷，综合分析问卷结果。 ◎公司基于专家意见、同行经验、管理层分析和讨论，结合利益相关方调查结果，对识别出的议题进行优先级排序，并形成双重重要性议题矩阵。其中，财务重要性取决于发生可能性和影响程度；影响重要性取决于影响发生的可能性和范围。
<p>议题报告</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◎评估结果由ESG工作小组审阅，并由ESG委员会审议确认。 ◎最终确定创新驱动、供应链安全、产品和服务安全与质量、员工为双重重要性议题；环境合规管理、能源利用为财务影响重要性议题。应对气候变化议题根据《国际财务报告可持续披露准则第2号 - 气候相关披露》(ISSB IFRS S2)及气候相关财务信息披露工作组(TCFD)框架要求披露(以下简称TCFD框架)。 ◎相较2024年报告，考虑到公司内部对能源管理的重视，公司将能源利用纳入财务影响重要性议题；本次应对气候变化没有作为重要性议题，但仍按照TCFD框架进行披露；ESG治理议题不作为重要性议题，但仍按照治理 - 架构 - 影响、风险、机遇管理 - 指标目标进行披露。

中裕科技2025年ESG重大议题矩阵¹



¹ 中裕科技不从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，因此不涉及科技伦理议题，ESG报告不对该议题进行披露

品牌聚力 价值深耕

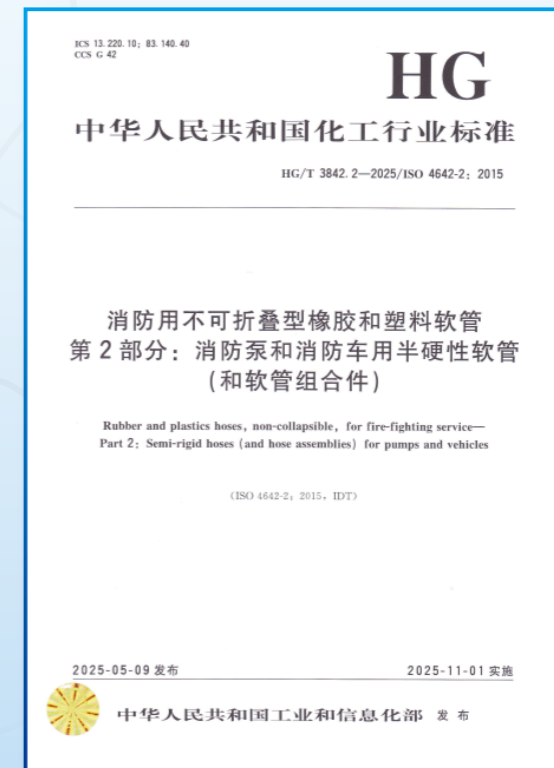
中裕科技立足行业引领地位，通过标准筑基、产学研协同、政企同心、品牌铸魂，深耕技术创新与品质提升，彰显责任担当，助力行业升级与区域发展，实现多元价值协同提升。

标准筑基强根本 规范领航明方向

创新是中裕科技发展的灵魂。公司每年将不低于销售收入3%的资金投入于科技研发及科研成果产业化，积极研究新技术、开发新产品，成功研制出一系列“专精特新”高端管道产品，这些产品突破了关键核心技术、填补了国内行业空白、解决了一批痛点难点问题，相继通过江苏省新产品新技术鉴定，列入《江苏省重点推广应用新技术新产品目录》，并被认定为“中国好技术”“江苏省高新技术产品”。

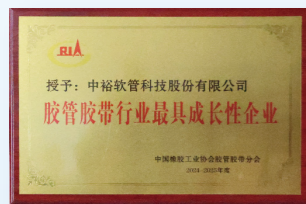
牵头标准

作为细分行业的领航者之一，公司拥有授权专利近300件，牵头制定1项国家标准、2项行业标准，参与制定6项国家标准、1项行业标准、8项团体标准，引领全球细分行业向更高水平、绿色转型发展。2025年主导制定了行业标准《消防用不可折叠型橡胶和塑料软管 第2部分：消防泵和消防车用半硬性软管（和软管组合件）》。



产学研协同聚力 智创共赢育新机

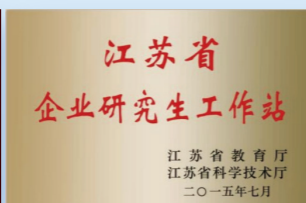
中裕科技以“产学研协同”为核心引擎，构建“资源共享、人才共育、创新共研”的合作生态，为高质量、可持续发展注入新动能。



公司深化与 10 余家高校的 20 余次互动交流，先后加入中国橡胶协会、中国林业机械学会拓展行业协同网络。



公司依托高校智力资源，全年招聘近 50 名大学生，共建 3 所大学生实践实习基地。



申报江苏省研究生工作站及博士后工作站，与高校共建博士后创新实践基地。



深化产教融合，贡献业界智慧。公司董事长黄裕中、总经理张小红获聘南京工业大学、江苏大学、南通大学多所高校研究生导师，彰显领军人才影响力。



政企同心凝合力 协同赋能优生态



2025 年 2 月，泰州市科技局党组成员、第十七批新能源产业科技镇长团团长郭岩波一行莅临中裕科技走访调研。调研团队参观了公司展厅和 CNAS 实验室，并与董事长黄裕中等高层管理人员座谈交流，深入了解中裕科技的发展历程、主营业务、科技创新成果及战略规划。双方围绕创新驱动、员工培养等议题展开深入探讨。此次调研加强了双方沟通，为未来在科技创新、人才引进等领域的合作奠定了基础。中裕科技表示将继续加大研发投入，深化合作，以期推动科技成果转化，深化政企协同，助力区域产业绿色高质量发展，为行业和地方发展做出更大贡献。



铸强品牌树标杆 厚植价值稳根基



作为全球高分子材料高端水带、复合管道的重点企业，中裕科技始终以技术创新为引擎，以卓越品质为基石，持续提升品牌影响力。2025年5月，中裕科技入选中国品牌建设促进会发布的中国品牌价值评价榜²，此次入选不仅是对公司自主创新实力的高度认可，更是对公司品牌价值的充分肯定。



公司始终将质量视为企业发展的生命线，先后荣获“江苏精品”认证、江苏省质量信用AAA级企业、“江苏省重点培育和发展的国际知名品牌”、标准化良好行为AAAA级企业、泰州市名牌产品。管道产品远销欧美、中东等70多个国家和地区，在全球市场树立了“中国制造”的品牌形象。公司始终健全内控管理体系、深化企业文化建设，夯实持续稳健经营基础。2025年以来，公司先后荣获中国上市公司协会“2025年上市公司董秘履职评价4A评级”“2025年上市公司可持续发展优秀实践案例”“2025上市公司董事会办公室优秀实践”、大众证券报“2025上市公司高质量发展优秀实践范例”，2024年报业绩说明会亦获评中国上市公司协会“优秀实践”；同时入选证券时报第十九届北交所上市公司价值评选“北交所上市公司价值十强”，董事长黄裕中荣获该评选“卓越管理先锋人物”称号，董事会秘书陈军荣获“阳光董秘”称号，持续为社会与股东创造长期价值。



² 中国品牌建设促进会联合有关权威单位共同举办的公益性“中国品牌价值评价信息发布”已持续十二年，是建立中国特色的品牌价值评价机制，打造中国品牌正能量，推动中国品牌走向世界的重要举措

中裕科技立足法律法规与监管要求，构建权责清晰、制衡有效的现代化公司治理体系。通过强化信息披露与投资者权益保护、深化党建引领作用，筑牢治理根基；同时以尽职调查防范风险、以商业道德规范运营，从制度建设、流程管控到监督执行多维度发力，保障公司合规透明、稳健发展。

Governance

治理篇 治驭合规底线



公司治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等国家法律法规及监管要求，并结合自身业务特点与风险管理需要，持续完善法人治理结构，系统构建覆盖全面、运行有效的内部控制体系。为提升治理实效、规范决策与运营行为，公司于报告期内集中修订并公告了包括《公司章程》在内的一系列内部规章与实施细则。这些制度的出台进一步厘清了董事会、审计委员会及各专门委员会、管理层的职责权限与运作程序，为公司治理体系的规范、透明、高效运行提供了坚实的制度保障与清晰的流程指引，持续推动公司治理水平迈向更高标准。

治理体系权责清晰

中裕科技建立了以股东会（权力机构）、董事会（决策机构）、审计委员会（监督机构）为核心，经理层（执行机构）协同运作，权责清晰、有效制衡、协调联动的现代化公司治理结构与运作机制。公司董事会同时下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、ESG委员会，提升决策科学性。

公司持续完善并严格执行《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事制度》《内部审计制度》等公司制度，确保股东会、董事会、审计委员会的召集、召开、表决程序合法合规，决策过程科学民主；各治理主体能够依法、规范、高效、充分地履行各自职责，形成科学的决策机制、有效的监督机制与高效的执行机制。通过股东会、董事会和董事会专门委员会的有机配合，实现公司治理与经营管理的规范化、透明化。



股东会

指标名称	单位	2024 年度	2025 年度
年度股东会	次	1	1
年度股东会审议议案	项	9	13
临时股东会	次	2	4
临时股东会审议议案	项	3	10

董事会

公司注重董事会构成的多元性、专业性和独立性，不断优化董事会的成员结构，积极选聘具备行业经验、财务法律背景及战略视野的专业人士担任董事，并通过持续的培训、清晰的履职指引和完善的决策支持机制，切实强化董事的履职意识与履职能力。

多元性

公司通过明确的董事选聘机制与持续的能力建设，系统推进董事会多元化建设，确保董事会能够更好地代表各方利益、识别多元风险、把握可持续机遇，为公司治理与长期价值创造提供有力支撑。目前，董事会共7人，其中独立董事3人，非独立董事4人；男性董事5人，女性董事2人。

专业性

公司聘请具备会计、审计、法律、战略等专业经验的行业人才和专家任职专门委员会，提升董事会履职成效和综合治理水平。董事会的专业结构为公司战略规划、重大决策、风险管控及可持续发展提供了坚实的治理支持，有效推动公司长期价值的实现与ESG目标的落地。

独立性

独立董事依照相关制度及履职要求，独立、审慎地发表意见，在公司战略制定、风险管理、高级管理人员提名、关联交易审核及ESG相关重大议题的监督与决策中，发挥着不可替代的监督作用。

指标名称	单位	2024 年度	2025 年度
董事会	次	8	8
董事会审议议案	项	44	42
专门委员会	次	13	14
专门委员会审议议案	项	30	32
董事会人数	人	7	7
独立董事人数	人	3	3
非独立董事人数	人	4	4
男性董事人数	人	5	5
女性董事人数	人	2	2

审计委员会

审计委员会由 3 名不在公司担任高级管理人员的董事组成，其中包含 2 名独立董事，且至少有 1 名独立董事为会计专业人士。主要工作职责为：

财务信息 审核披露	内外部 审计协调	内部控制 监督整改	重大事项 合规监督	会议决策 执行管理
审核财务报告、定期报告等资料，排查财务欺诈、错报风险，审议会计政策变更等事项，监督问题整改，保障财务信息真实准确披露。	监督评估外部审计机构选聘工作，指导内部审计制度落地，协调内外部审计协作，接收审计报告与问题线索。	指导内控检查评价，评估关键风险领域，出具内控有效性意见，督促重大缺陷、财务造假等问题整改，建立问责机制。	每半年核查募集资金、关联交易等重大事项，监督董高人员履职合规性，对违规行为可通报、提议解任或召开临时会议。	按规定召开季度及临时会议，审议事项形成决议，做好会议记录存档（至少十年），可聘请中介机构保障决策合规。

指标名称	单位	2025 年度
审计委员会	次	6
审计委员会审议议案	项	18

投资者权益保障

信息披露制度

中裕科技一贯将规范透明的信息披露作为公司治理的核心基础，严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《北京证券交易所股票上市规则》等法律法规及《公司章程》的规定，坚持真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，切实保障投资者的合法权益与知情权。公司于 2025 年 7 月 21 日召开第三届董事会第二十二次会议，修订了《信息披露管理制度》《信息披露暂缓、豁免管理制度》《重大信息内部报告制度》等制度，持续完善并提升信息披露质量。

信息披露作为投资者和社会公众获取公司信息的重要途径，是公司实现公开、公平、公正运营的基本保障。投资者可通过北京证券交易所官方网站 (www.bse.cn) 及北交所指定的其他信息披露平台，及时查阅公司发布的各类公告与相关信息。

股东权益与投资者关系

中裕科技将股东权益保护作为公司治理的核心要义，通过“制度嵌入+权利保障+价值共享”的机制，构建对股东权益的多维保护体系。公司将股东权益保护嵌入治理结构，以高质量信息披露和多元化沟通渠道为依托，重点保障中小股东的知情权、参与权、监督权，确保投资者诉求传达至决策层；同步以“长期价值创造”为导向，平衡公司可持续发展与股东合理回报，实现权益保护与价值增长的良性循环。

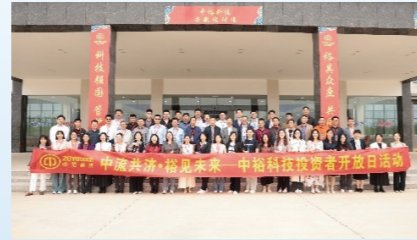
案例

在投资者关系管理层面，证券事务部严格遵循北交所相关规定，牵头组织业绩说明会、投资者开放日活动、投资者热线、线上互动平台等多种形式的投资者交流活动，持续提升市场透明度与投资者信任度，夯实“负责任上市公司”形象，2025 年 4 月 2 日，公司通过全景网“投资者关系互动平台” (https://ir.p5w.net) 采用网络远程的方式召开 2024 年度业绩说明会，向投资者全面解读公司经营业绩和发展战略。



案例

2025年4月24日-25日，公司组织投资者开放日活动，邀请多家机构投资者和公司股东参观公司全资子公司安徽优耐德管道技术有限公司。



2025年11月27日，公司组织全体员工开展信息披露制度宣贯培训，培训内容围绕信息披露规范等核心内容展开，系统提升公司员工在上市公司规范等方面的专业技能与合规意识。



指标名称	单位	2024 年度	2025 年度
披露公告	份	96	129
业绩说明会	次	1	1
特定对象调研	次	2	15
投资者问题回复率	%	100	100



党建领航为发展赋能

中裕科技坚持将党建工作融入公司治理与战略发展全过程，以高质量的党建引领企业可持续发展。公司通过构建“五色党建”体系，将党的政治优势切实转化为公司的治理效能与发展动能，确保企业发展方向与国家战略同频共振。公司长期以“党建红引领中裕蓝”为理念，通过红色教育基地参观、党建+生产经营模式、志愿者行动等多种举措深化爱国主义教育，并积极履行社会责任。丰富多彩的党建活动有效提升了公司的治理水平、团队凝聚力与战略执行力，为履行环境与社会 responsibility 提供了坚实保障。

案例

主题党日活动：为庆祝中国共产党成立 104 周年，中裕软管科技股份有限公司党支部于 2025 年 6 月 30 日下午组织开展了“红心向党传薪火 裕业清风固根基”迎“七一”主题党日活动。本次活动以“五色党建”工作体系为引领，将党建活力转化为企业发展动力，27 名党员、预备党员及入党积极分子齐聚一堂，共赴这场兼具思想深度与实践温度的党建盛宴。



集体观看九三阅兵式：为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年，进一步弘扬爱国主义精神，激发员工爱国情怀，凝聚团结奋进力量，2025 年 9 月 3 日，中裕科技精心组织员工集中观看阅兵式活动。活动期间员工反响热烈，纷纷表示要将爱国热情转化为工作动力。



党建引“裕”心 溱湖志愿行：中裕科技积极响应景区服务需求、践行企业 ESG 生态理念，于 2025 年 11 月 22 日组织党员先锋队并携手“裕二代”们作为志愿者，共同走进溱湖湿地，开展“党建引‘裕’心、溱湖志愿行”主题志愿活动。本次活动以红色力量守护绿色湿地，用亲子同行传递责任薪火，让“共裕共生”的企业文化在下一代心中生根发芽。



尽职调查

中裕科技在尽职调查领域深耕细作，搭建多层次责任体系、划定精准化尽调范围、建立标准化识别程序、落地闭环式应对举措，全维度筑牢企业可持续发展的合规根基，全方位保障企业稳健运营与长远发展。

负责尽职调查的部门

中裕科技ESG尽职调查工作由审计监察部与各工作小组协同承担，形成多层次责任体系。审计监察部作为核心执行机构，主导专项审计与内部控制审查，深度参与尽职调查全流程；各工作小组则在ESG风险管理体系框架下，负责各领域系统化尽职调查，确保风险识别覆盖全组织。整个体系贯穿董事会、专门委员会及各业务单元，通过“决策层-监督层-执行层”联动，明确职责分工，保障尽职调查的独立性与全面性。

尽职调查的范围

尽职调查聚焦内部控制审查与专项审计两大核心领域，覆盖特定部门、子公司及关键管理环节。报告期内主要涉及对供应链中心、营销中心以及优耐德公司的内部控制有效性审查；针对印章管理和电子设备资产管理开展的专项审计。尽职调查工作按阶段推进（2025年8月启动供应链中心内控审查，9月实施印章管理和电子设备管理专项审计，11月-12月完成了营销中心和优耐德公司内控审查），形成分领域、分阶段的精准覆盖。

识别可持续发展相关风险的程序

公司建立了“体系构建-系统识别-动态优化”的风险识别程序。首先，搭建贯穿董事会、专门委员会及各业务单元的多层级ESG风险管理体系，明确风险识别与评估的责任主体；其次，各工作小组通过系统化尽职调查，全面扫描环境、社会、治理领域的潜在负面影响与风险；最后，基于尽职调查结果制定针对性措施，建立常态化监测机制跟踪执行与风险状态，并定期开展风险评估复盘，结合内外部环境变化动态优化策略，保障识别的精准性、适应性与长效性。

应对可持续发展相关风险的具体情况

公司高度重视内控治理与风险防控，2025年由审计监察部牵头，对供应链中心、子公司、营销中心等核心领域开展了5轮专项内控审查，主动识别并披露了各类流程优化点与风险点，通过“审查-建议-整改-复盘”推动风险应对，所有问题均已形成整改清单并推进闭环。后续公司将持续跟踪整改成效，定期复盘优化内控体系，切实保障公司与投资者利益。

商业道德

中裕科技严守商业道德与市场合规准则，围绕反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争构建全维度管控体系，多措并举筑牢廉洁经营与公平竞争防线。

反商业贿赂及反贪污

管理制度体系

中裕科技贯彻落实国家《中华人民共和国反腐败法》等法律法规，明确行为红线，设立审计监察部作为独立监督部门，核心职责之一是对《中华人民共和国反腐败法》的执行情况进行持续、严格监督，确保制度落地与运营廉洁合规，形成“制度编发—执行监督—合规保障”的闭环管理架构，为公司治理廉洁性提供制度支撑。

反商业贿赂及反贪污的措施

公司坚守“贿赂零容忍”的诚信经营原则，将反商业贿赂与反贪污作为公司治理的重要基石，以保障公司健康运营与可持续发展。


举报者保护政策

公司制定专项举报者保护政策，秉持“实事求是、依法依规、权益保障、分级分工”的工作原则，由专人负责检举控告受理与跟进。严格落实保密要求，明确举报人受法律保护，严控信访举报和问题线索知悉范围，恪守保密、回避原则，严禁泄露线索及处置信息，未经批准，任何人不得擅自调阅线索资料，从机制上消除举报人顾虑，鼓励内部监督与外部举报，筑牢反贪腐群众防线。

报告期内，中裕科技未发生商业贿赂及贪污事件。


反不正当竞争


中裕科技严格贯彻落实《中华人民共和国反不正当竞争法》《国务院关于在市场体系建设中建立公平竞争审查制度的意见》等国家规范性法规，明确公平竞争底线；确保全员理解并遵守“公平、诚信”的市场竞争原则；同时主动防范虚假宣传、商业诋毁等不正当竞争风险。报告期内，公司未收到有关不正当竞争的投诉和举报。

 举报渠道：电话、电子邮件、信函和面谈等方式

 举报电话：0523-88865188

 举报邮箱：lin@zyfire.com

 信函：中裕软管科技股份有限公司 审计监察部

 地址：姜堰经济开发区开阳路88号

中裕科技高度重视环境管理，建立了完善的环境管治架构和清晰的环境管理规划，秉持“遵纪守法、节能增效、控污减排、绿色发展”的环境管理理念，将环保视为公司发展的核心要义，持续优化自身环境管理体系、提升环境管理水平与履责能力，深入推进环境保护与生态文明建设工作。报告期内，中裕科技在环保方面的投入累计574.0万元。

Environmental

环境篇 裕润生态普惠



环境合规管理

战略

中裕科技始终立足消防水带生产工艺特点，结合硫化线、衬胶线废气排放管控核心需求，构建了“合规筑基、技术赋能、持续优化”的环境合规管理战略体系，确保合规管理与公司发展同频共振。

合规底线战略

将依法合规作为生产经营的前置条件，严格遵守法规标准。

技术升级战略

以技术创新提升合规管理水平，为合规决策提供数据支撑。

全流程合规战略

推动环境合规管理覆盖生产全链条，实现“源头减排—过程管控—末端治理”全流程合规。

治理

治理架构

为保障环境合规战略落地，公司建立了董事会-ESG委员会-安环部三级管理的分级治理架构，完善制度保障与协同机制，确保合规管理高效推进。

执行层落实：设立安环部作为专职执行部门，配备专业环保管理人员与技术人员，定期开展合规自查与数据统计、合规培训与应急演练。

协同层配合：生产部、采购管理部、设备工程部等部门形成协同机制。生产部负责一线工艺的合规操作与无组织排放管控；采购管理部负责环保原材料与合规环保耗材的采购；设备工程部负责废气处理装置及生产设备的维修保养。



环境管理制度体系及认证

中裕科技展现出高度的自律与担当，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国节约能源法》等一系列环境相关法律法规开展生产经营活动，确保每一个环节都符合环保要求，不触碰法律红线。

中裕科技制定了《环境因素控制程序》《环境手册》，为持续优化环境管理体系筑牢了制度根基。中裕科技及中裕能源装备、安徽优耐德均已顺利通过 ISO14001 环境管理体系认证。



中裕软管科技股份有限公司
环境管理体系认证



江苏中裕能源装备有限公司
环境管理体系认证



安徽优耐德管道技术有限公司
环境管理体系认证

影响、风险和机遇管理

环境风险与机遇评估及预防

中裕科技始终将环境合规视为企业发展的重要责任，对自身环境风险展开风险识别、分析，公司随时关注环境风险管理措施，确保无重大缺陷。

环境影响、风险分析表

风险类别	风险场景	风险影响	应对措施
环境影响	财务影响	发生突发环境事件会产生罚款，企业声誉受损进而影响企业长期营收	企业应避免发生处罚事件
	排放影响	废水排放进入市政管网，对管网负荷及水质净化厂处理压力的影响	生产废水不外排，生活污水达标后排入市政管网

环境影响、风险分析表

风险类别	风险场景	风险影响	应对措施
环境风险	物质风险	物质泄漏, 污染环境	做好防渗漏措施和应急处置措施
	设施风险	操作不规范造成污染	开展专项培训, 违规后停产补救, 事后整改

环境机遇管理分析表

机遇管理	机遇类别	风险影响
环境机遇管理	环境合规	中裕科技在环境层面未受到环保处罚, 环境管理体系完善, 可以受到投资者信任, 在客户合作中存在优势
	市场拓展	中裕科技具备良好的环保应急能力, 可以提高企业在环境维度的ESG评分, 进而拓展客户
	提升价值	中裕科技获评国家级绿色工厂, 营造“绿色”“可持续”的企业形象增强政府、社区认可度, 获取政策支持

突发环境事件应急预案

中裕科技积极投身于突发环境应急机制的构建, 依据《中华人民共和国环境保护法》《突发环境应急事件管理办法》《中华人民共和国突发环境事件应对法》等相关法律法规的有关要求, 编制了《突发环境事件应急预案》及《突发环境事件风险评估报告》。

公司始终秉持“预防为主、自救优先、统一调度、协同尽责”的应急管理理念, 划分各级部门在应急响应中的职责, 确保在面对突发环境事件时, 各部门能够迅速响应、高效协作, 显著提升公司整体的应急处置能力。为了进一步夯实应急管理基础, 公司将应急培训与实战演练作为常态化工作, 定期组织全面系统的培训课程, 邀请行业专家进行深入讲解, 内容涵盖应急法律法规、环境风险识别、应急救援技术等方面。同时, 模拟各类突发环境事件场景, 开展实战演练。

报告期内, 中裕科技未发生环保违法违规及入刑事件, 也未发生突发环境应急事件。

指标和目标

目标	2025年达成情况
2025年突发环境应急事件为0	已完成: 2025年未发生突发环境应急事件
2025年环保处罚事件为0	已完成: 2025年未发生环保处罚事件
2025年污染物排放达标率100%	已完成: 2025年污染物排放达标率100%
2025年废弃物合规处置率100%	已完成: 2025年废弃物合规处置率100%



应对气候变化

近年来,全球极端天气频发,气候变化严重威胁全球经济、企业发展、生态平衡和人类文明。面对挑战,中裕科技坚定探索低碳可持续的高质量发展路径,立志引领软管制造行业走向绿色未来。

战略

公司立足高端水带和复合管道生产制造属性,结合硫化、试水试压等核心工艺特点,将气候变化应对与企业长期发展深度绑定,构建了“低碳生产筑基、技术创新赋能、全链协同增效”的三位一体气候变化应对战略。

低碳生产战略:以降低生产环节碳排放为核心,将低碳理念贯穿生产全流程,从原料采购到成品出库,形成全环节低碳管控流程。

技术创新战略:研发低碳环保的高端水带和复合管道生产原料与工艺,减少产品全生命周期的碳足迹,助力下游客户实现低碳应用。

全链协同战略:推动气候变化应对行动延伸至产业链上下游,联合行业协会推动消防装备制造业应对气候变化,形成行业协同发展合力。

治理

治理架构

为保障应对气候变化战略落地,公司构建了层级清晰、权责明确的三级治理体系,确保各项举措高效推进,同时完善制度保障与考核机制。

决策层统筹:审议设立应对气候变化专项工作组,授权其在气候变化领域的监督与指导职责。

监督层推进:研究应对气候变化法律法规、管理架构、公司制度等。

执行层落实:安环部作为专职执行部门,配备专业技术人员,负责气候变化具体工作的落地。该部门牵头制定硫化线、试水试压线的低碳操作规范,监督循环水系统的日常运行与维护,定期统计碳排放及水资源消耗数据,并对接外部环保机构与技术服务商。

协同层配合:生产部、采购管理部、研发部、财务部等部门形成协同机制。生产部负责一线工艺的低碳执行与设备节能操作;采购管理部负责低碳原材料与节能设备的采购;研发部专注低碳技术与产品的研发;财务部专项列支气候变化应对资金,保障技术改造与项目推进。

影响、风险和机遇管理

在全球气候变化带来的紧迫形势下,中裕科技主动担当,积极践行联合国可持续发展目标(SDGs),深度融入国家“双碳”战略,将可持续发展理念贯穿公司发展的全过程。

气候变化相关风险及影响

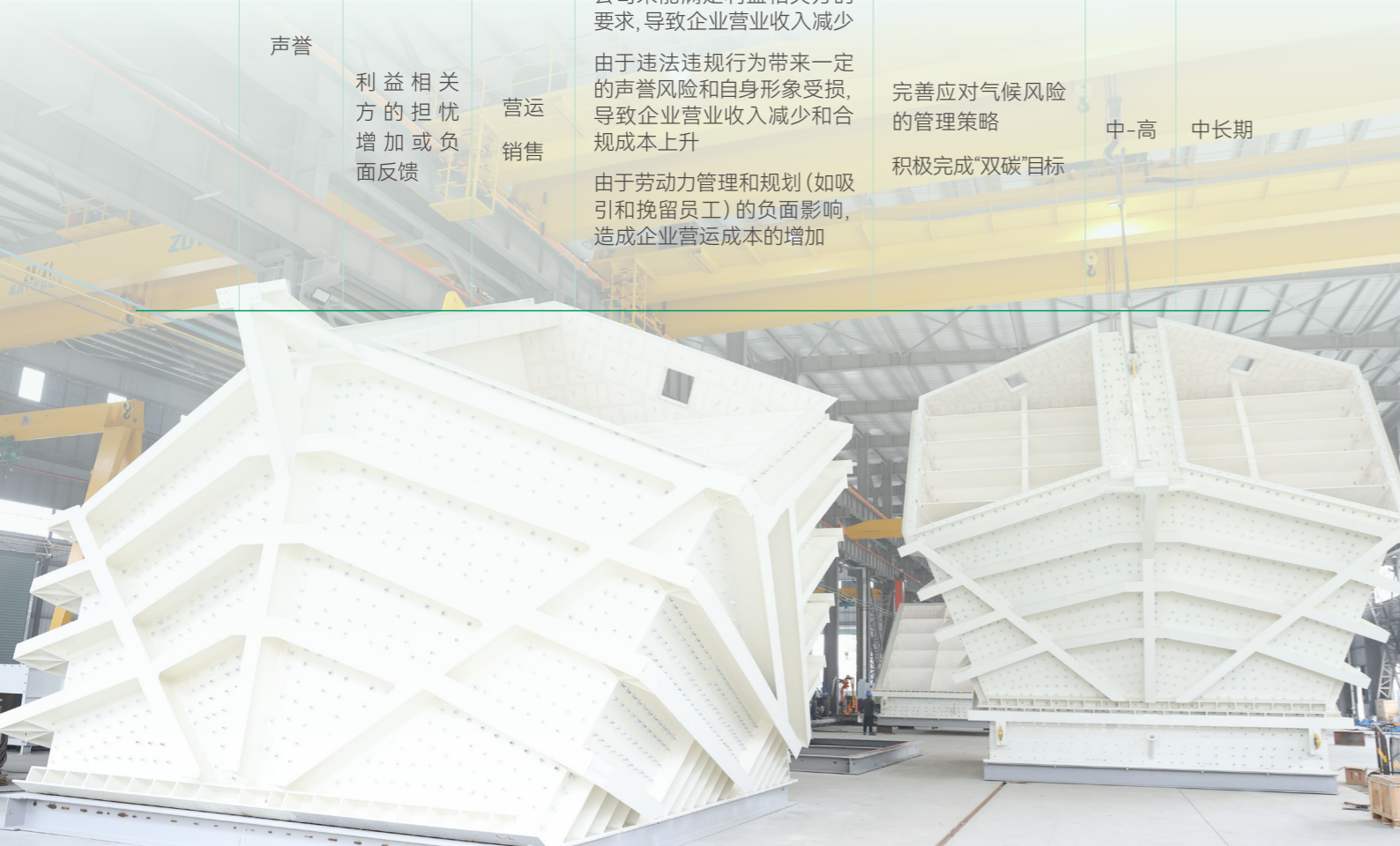
报告期内,中裕科技从物理风险和转型风险两个层面,对短期(1-3年)、中期(3-5年)和长期(10年)的气候相关风险进行了全面梳理与识别,为公司的可持续发展筑牢根基。

风险类别	风险类型	风险因子	影响价值链	业务及财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
物理风险	急性风险	极端天气	物流 营运 销售	生产、运输等关键环节因气候变化导致中断可能性增大,这不仅会削减企业营业收入,还会致使运营成本显著上升	可持续采购 供应链自动化管理 运用自动化设备	中-高	短期
				气候变化影响员工正常出行,威胁员工身体健康与生产作业安全,进而增加企业运营成本			
				受灾后的重建工作以及保险费用的不断攀升,加重了企业的经济负担			
		降水模式的变化和气候模式的极端波动	物流 营运 销售	保险费提高以及可投保险种减少的可能性 沙特水资源短缺,当地火力发电厂冷却水不足,为维持运转,电厂需采用昂贵水源或升级冷却技术,导致电价上涨	完善应急管制机制	中	长期

风险类别	风险类型	风险因子	影响价值链	业务及财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
物理风险	慢性风险	平均气温不断上升	营运	气温升高会导致公司电力使用需求增加,带来运营成本和设备维护成本上升 降温设备需求增加,同时增加用电量,增加企业成本 限电对产能造成影响,减少企业营业收入	可持续采购 安装节能空调系统 使用清洁能源	中	长期
		海平面不断上升	营运	海水倒灌进入工厂,破坏生产设备,淹没原材料,使工厂运营中断 海平面上升导致沿海交通中断后,会使内陆的货物无法及时运抵沿海港口,或沿海港口的货物无法向内陆转运,供应链中断	完善应急管理机制 寻找可替代的供应商	中-高	短中期
转型风险	政策和法律	气候政策及法规的不确定性	物流 营运 销售	为实现国家监管的要求和碳中和的目标,中裕科技需采购绿电、绿证,导致运营成本增加 中裕科技需建立持续的监控应对机制,以符合国内的气候政策和法规,导致合规成本增加 为保证公司服务严格符合国内气候政策法规的各项要求,中裕科技加大了对清洁技术和低碳工艺的研发投入力度,进而导致研发费用不断攀升	使用清洁能源 积极完成“双碳”目标	中-高	中长期
		强制的排放报告及鉴证义务	营运 销售	为满足国内监管要求,企业委托第三方机构开展温室气体核算,产生的费用使合规成本有所增加 企业需投入资金用于温室气体监测,涵盖购置专业排放监测设备,以及聘请专业环境顾问等,进一步推高了运营成本	积极完成“双碳”目标 完善应对气候风险的管理策略	中	短期

风险类别	风险类型	风险因子	影响价值链	业务及财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
转型风险	技术	对现有服务的低排放量替代品	营运 销售	市场出现同类型的低碳化的产品,对公司现服务的需求减少,导致营业收入减少	把握绿色转型机遇	中	短中期
		向低排放技术转换的成本	营运	为了满足客户和监管的要求,采用新工艺和流程,需购买新的设备,导致企业的成本增加 企业低碳转型加速清洁技术的研发应用,可能会带来技术创新成本增加 企业采用新的低碳工艺,导致旧设备提前报销,使企业资产减少	把握绿色转型机遇 积极完成“双碳”目标	中	短中期
		对新技术的投资失败	营运	为了开发绿色低碳技术,企业增加在技术开发方面的资金投入,最后付诸东流	把握绿色转型机遇	中	短中期
	市场和客户对企业服务的要求不断提升	营运 销售	客户对绿色低碳要求较高,为满足客户需求,中裕科技需增加相关清洁能源的使用,导致采购成本增加 为了满足客户需要,增加绿色工艺或清洁技术研发投入,导致研发成本增加 为响应客户需求,企业对工艺改造优化,包括改造或新增设备设施、新增碳相关的认证服务,导致设备投入和管理费用增加和旧设备提前报废 若无法及时满足客户需求,服务需求降低,可能造成营业收入减少,导致市值减少	把握绿色转型机遇 积极完成“双碳”目标 使用清洁能源	中	短中期	

风险类别	风险类型	风险因子	影响价值链	业务及财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
转型风险	市场	能源及原材料成本的增加	营运	由于电、蒸汽等能源成本价格上涨,导致企业运营成本上升 原材料成本的增加,给企业带来沉重的成本压力,挤压了企业的利润空间,对企业的生产经营和市场竞争能力构成严峻挑战	使用清洁能源 寻找可替代的原材料 积极完成“双碳”目标	低	短中期
		消费者偏好的转变	营运	由于客户偏好的转变(如产品轻量化、低碳化),导致产品需求的减少	把握绿色产品转型机遇	中-高	短中期
	声誉	利益相关方的担忧增加或负面反馈	营运 销售	公司未能满足利益相关方的要求,导致企业营业收入减少 由于违法违规行为带来一定的声誉风险和自身形象受损,导致企业营业收入减少和合规成本上升 由于劳动力管理和规划(如吸引和挽留员工)的负面影响,造成企业营运成本的增加	完善应对气候风险的管理策略 积极完成“双碳”目标	中-高	中长期



气候变化相关机遇及影响

气候风险在给公司带来严峻挑战的同时,也为其创造了许多新的发展契机。2025年,中裕科技凭借着敏锐的市场嗅觉和长远的战略规划,对气候变化所衍生的各类机遇展开了细致入微地识别与梳理。管理层清晰地认识到,这些机遇紧密关联着公司的生产运营。中裕科技依靠卓越的资源整合能力和高效的执行体系,将这些机遇融入到生产经营的各个流程之中,从原材料采购、生产工艺优化,到产品研发与销售,推动公司在应对气候变化的过程中实现可持续发展。

类别	气候相关机遇	影响价值链	潜在财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
机遇	使用更有效率的生产/服务和配送流程	物流 营运 销售	通过优化和改造工艺流程、精准高效地提高企业产能和生产效率,促进收入增加和营运成本减少 通过提升供应链上下游运输效率,减少运输过程的能源使用和碳排放,进而减少能源成本和降低温室气体排	可持续采购 供应链自动化管理 把握绿色转型机遇	中-高	短中期
	搬到节能效率更高的建筑物	营运	海外厂区新办公大楼的投入使用,极大改善了健康水平和安全条件,员工满意度显著提升,有效降低企业的营运成本 新的办公大楼采用了一系列先进的节能技术和设计理念,进一步提升了能源的利用效率,降低能源成本	绿色建筑 积极完成“双碳”目标	中-高	短中期
	减少用水和消耗	营运	通过制定年度能耗目标及战略,降低企业能耗使用,提升能源使用效率,从而减少能源成本	把握绿色转型机遇	中	短中期
	能源效率	使用低排放的能源	营运	中裕科技可以加入光伏、风电等清洁能源,进一步减少能源使用成本,减少未来化石燃料价格上涨带来的影响	使用清洁能源 积极完成“双碳”目标	中

类别	气候相关机遇	影响价值链	潜在财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
机遇	能源效率	使用新技术	营运 通过开发新的低碳工艺和技术，提高能耗使用效率，减少企业碳排放，降低企业营运成本 运用新的低碳技术实现低排放后，在市场上的形象和声誉得到显著提升，吸引更多投资者的青睐，业务需求增加	把握绿色转型机遇 绿色运营	中-高	短中期
	产品和服务	通过研发和创新开发新服务	销售 积极开发低碳产品，提高提供低碳产品和服务的能力，获得更多客户的订单，促进营业收入增加	把握绿色转型机遇 绿色运营	高	中长期
		客户偏好的转变	营运销售 响应客户对低碳服务的需求，优化工艺流程和技术，降低能源消耗，从而减少能源成本。同时，打造新的低碳绿色服务，吸引新的客户，增加企业营业收入	绿色运营	中-高	中长期
	市场	申请获得公共部门的激励和奖励	营运销售 国家级绿色工厂可获得相关政府奖励，增加企业资金流入	把握绿色转型机遇 绿色运营 使用清洁能源 积极完成“双碳”目标	低	短期
	适应性	参与可再生能源项目，采取节能措施	营运 开发和建设光伏等可再生能源项目投入运营，改善公司现有的能源结构，降低企业营运成本，不断提升低碳转型的反应速度和适应能力	把握绿色转型机遇 绿色运营 使用清洁能源 积极完成“双碳”目标	中-高	中长期

类别	气候相关机遇	影响价值链	潜在财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
机遇	适应性	资源替代/多样	物流 营运 进行多元化的供应链布局，保证企业运营的稳定性和生产能力，从而促进企业营业收入增加 应用循环利用等技术方式，可促使采购成本降低	可持续采购 绿色运营 把握绿色转型机遇	中-高	中长期

指标和目标

公司报告期的温室气体排放量涵盖自身运营阶段内范围1（直接排放）及范围2（间接排放），附属公司不纳入统计数据。温室气体核算方法为《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》；系数参照《2006年IPCC国家温室气体清单指南》。公司在未来的工作中，计划不断完善碳排放核算工作，逐步将范围三的核算、附属公司碳核算纳入考量，并不断完善自身减排措施。

目标	单位	2025年
范围一温室气体排放量 ³	吨二氧化碳当量	218.1
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	9,866.4
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	10,084.4
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	3,265.2
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.14

³ 报告期内温室气体排放未核算生产过程中原辅材料产生的温室气体排放、污水站产生的温室气体逸散、以及空调制冷剂逸散情况

能源与资源管理

能源利用

中裕科技将绿色发展理念贯穿运营全流程，实现能源高效利用、水资源节约管控与循环经济落地，环境效益与经济效益协同提升。

战略

中裕科技紧密围绕“创新驱动、绿色发展”的核心战略，在能源利用层面坚持使用减量化、清洁化、高效化利用的能源利用战略。

能源减量化：通过节能技术改造措施实现能效提升和运营成本降低。

能源清洁化：布局光伏发电代替传统能源，向能源清洁化转型。

利用高效化：监控设备用电负荷，对工艺生产设备余能综合利用，提升利用效率。

治理

治理架构

为保障能源利用战略落地，公司建立了董事会、ESG委员会、设备工程部三级管理的分级治理架构，完善制度保障与协同机制，确保合规管理高效推进。

执行层落实：设备工程部作为专职执行部门，配备专门能源管理技术人员，负责能源利用、能耗统计、节能措施研究。

协同层配合：生产部、采购管理部、安环部等协同。生产部负责一线工艺设施的使用，直接影响设备的节能操作；采购管理部负责节能原材料与耗材的采购；安环部负责能源利用和节能措施改造施工过程中的安全施工，形成全部门联动的合规管理格局。

能源管理体系及认证

中裕科技持续优化并完善能源资源管理相关制度，以创新驱动为引领，积极响应国家“能耗双控”政策号召，积极探索绿色发展新路径。公司建立能源管控中心，为能源管理工作提供坚实的组织保障。同时，精心编制了一系列全面且细致的能源管理规章制度，构建起一套科学、规范、高效的能源管理体系。中裕科技已通过ISO50001能源管理体系认证。



能源管理体系认证证书

影响、风险和机遇管理

风险类型	风险因子	影响价值链范围	业务及财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
物理风险	能源及原材料成本增加	价值链上游 自身运营	极端天气事件将影响能源供应，甚至导致能源供应中断从而影响收入。随着国家对可再生能源和绿色低碳技术的大力支持，中裕科技应不断增加清洁能源的占比。降低碳达峰、碳中和的政策要求潜在风险	对核心生产基地的能源设施进行抗灾升级，搭建安全应急预案，将极端天气导致的资产损失、收入损失纳入保险覆盖范围	中-高	短期 中期 长期
	对新技术的投资失败	价值链上游 自身运营	增加对新技术的研发、利用支出，包括加强对光伏、储能、生物质燃料的应用等，为未来能源转型奠定坚实基础	谨慎面对新技术的研发，积极面对能源转型	中	中期 长期
	对政策判断失误负债增加	自身运营 价值链下游	如能效指标、气候变化及相关政策出台，制定减排目标，部分固定资产需要提前淘汰，导致固定资产减值或折旧年限缩短；由于技术进步、法律要求或市场环境变化等原因，固定资产履行弃置义务的支出金额、预计弃置时点等变动，从而引起的预计负债变动	定期复核固定资产，优化弃置方案	中	中期 长期
转型风险	极端天气导致能源短缺	价值链上游 自身运营	由于极端天气、地质灾害等自然环境变化导致能源设施损坏、能源供应中断 光照条件不足对太阳能和光伏发电的效率将产生直接 特定地域自然条件的变化，如化石能源可采储量不足及开采难度增加	公司应建立极端天气应急预案，避免能源设施损坏影响生产	中-高	中期 长期
	能源价格上涨导致运营成本上涨	价值链上游 自身运营	环境保护、公共政策的影响，如化石能源政策的收紧可能导致温室气体排放配额价格的上涨，或者能源效率和能耗指标的要求提高，可能导致运营成本增加	应拓宽能源结构，避免单一能源结构带来的能源价格上涨影响运营成本上涨	中-高	中期 长期

风险类型	风险因子	影响价值链范围	业务及财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
机遇	能源利用率提升	价值链上游 自身运营	<p>用节能设备、梯级利用能源、建设能源管理系统可以提升能源利用效率,降低企业运营成本</p> <p>金融机构的绿色金融产品更易获得低成本融资支持</p> <p>科学的能源利用与管理有利于树立良好形象,赢得客户信任,提升行业影响力和品牌价值,为企业打开新的产品及市场空间</p> <p>补贴与税收优惠的政策红利,如政府对清洁能源、能效项目的补贴、免税或低息贷款</p>	企业应加大节能改造力度,加大清洁能源的使用占比	高	中期 长期

节能改造

中裕科技于报告期内共开展9个节能技术改造项目,节能效果显著。

案例

能源管理利用



圆织机节能改造项目: 现有圆织机在织造过程中需要对编织机械结构进行散热,避免经线和纬线因受热过度而发生断裂,节能效果不佳,因此决定使用节能型轴流风机进行替换现有散热轴流风机,改造后预计节约电能466,908kWh,节约成本40.95万元。



试水夹具废物再利用: 现有试水夹具因长期使用损耗严重,导致无法正常使用,公司集思广益,决定对无法使用和报废的试水夹具进行废物再利用修复行动。对试水夹具的废弃物循环利用量为3付,循环利用率占比6%,每年可节约7万元采购成本。

案例

能源管理利用



织造车间降温设施改造: 原织造车间降温设备不能满足织造车间降温要求,造成飞花产生量增多,更换为水冷空调,预计4个月可收回成本。



挤管吹管风机改造: 原挤管设备吹管生产过程中,手动调节时间长、波动性大,前期调整浪费率高。通过对吹管风机加装变频器进行吹气量调节,减少了胶管的浪费率,保证了胶管生产的一致性。

指标和目标

目标	2025年达成情况
报告期内电力、蒸汽等主要能源消耗下降2%	已完成: 2025年相比2024年蒸汽消耗量下降13.76%、电力消耗下降26.55%

报告期能源消耗量

指标	单位	2024年	2025年
汽油	升	47,483	76,821
柴油	升	10,036	16,237
外购电力	兆瓦时	21,531.0	14,643.0

报告期能源消耗量

指标	单位	2024 年	2025 年
外购蒸汽 ⁴	吨	14,589.1	12,581.3
光伏用电	兆瓦时	6,055.0	5,620.0
综合能源消耗总量	吨标准煤	3,951.3	3,021.8
综合能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.07	0.04

水资源利用

中裕科技全面贯彻国家及地方环保法规体系，将水资源高效利用纳入企业核心战略。通过出台《节能降耗管理规定》，建立覆盖全流程的量化管理体系，由安环部牵头负责水资源消耗统计，明确各部门水资源消耗基准，并配备数字化监控平台实现用水数据的动态追踪与智能分析。公司设立专项响应机制，对异常数据即时启动技术排查，同步推进节水设备升级与循环系统改造，结合全员节水意识培育，构建起“制度-技术-行为”三位一体的节水管理新模式，在保障合规运营的同时实现经济效益与环境效益的双重提升。同时，公司积极推广智能节水龙头、循环用水系统等节水技术与设备，鼓励员工养成节约用水的良好习惯，从细微之处着手，共同助力水资源的节约利用。

水资源使用目标

中裕科技严格遵守法律法规要求，结合自身行业特点，设定可量化、可考核的目标。

指标	目标	完成情况
用水强度	降至1.0吨/万元	已完成
水资源重复利用率	不低于20%	已完成

指标	单位	2024 年	2025 年
总用水量 ⁵	吨	61,224	68,212
用水强度	吨/万元营收	1.02	0.96
循环水使用量	吨	8,000	4,500
水资源重复利用率	%	13.1	6.6

⁴ 2024年未进行碳排放核算，未统计外购蒸汽量

⁵ 2024年ESG报告总用水量统计口径为中裕科技，本年度报告统计口径为中裕科技和优耐德

循环经济

中裕科技立足自身发展实际，将绿色发展理念贯穿企业战略全局，坚定不移地走绿色低碳发展道路。公司投入大量资金，引进先进的生产技术与设备，对原有生产流程进行全方位优化升级。

案例

循环经济举措

水资源循环利用



建设雨水收集系统，替代自来水，大量用于产品的试水测试，测试后的水被回收至系统，实现循环利用。



冷却水在系统内部的高效封闭循环，同时提升了制冷效率。



产品测试完成后排放的水被统一收集，在单个用水单元内形成了“供水-使用-回收-再利用”的小循环，显著降低了单位产品的测试水耗，采取上述措施后每年节水量约1.6万吨，约占全年用水量42%。

绿色办公

节约用能

- ◎空调使用规范：夏季30℃以上才可开启，温度设置不低于26℃；冬季15℃以下开启，温度不高于20℃
- ◎定期检查电器设备，确保其正常运行，降低因设备故障或老化造成的额外耗电
- ◎合理设置电器电源管理模式，非工作时段自动关闭显示器、进入待机或关机状态，减少待机能耗

节约用纸

- ◎单面废纸翻面二次利用，双面使用后的纸张再放入废纸箱统一回收
- ◎推广电子文档、邮件、在线审批等，减少纸质文件使用，降低墨盒消耗，迈向无纸化办公
- ◎限制使用一次性纸杯，倡导员工使用可重复利用的水杯，减少纸杯浪费

绿色出行

- ◎鼓励员工优先选择公共交通通勤，践行低碳出行理念，减少碳排放
- ◎合理安排业务，多采用线上沟通，减少员工不必要的差旅

排放物管理

中裕科技严格践行环保责任，建立标准化制度与监测体系，从源头到末端全方位把控污染物排放，实现企业发展与生态保护协同推进，促进人与自然和谐共生。

污染物排放

中裕科技始终将环境保护作为企业发展的重要责任，公司安环部负责污染物排放相关工作。公司严格对标国家和地方的环保标准与排放要求，制定了《废水管理规定》《废气排放控制管理规定》，全方位把控生产运营过程中的各环境要素；并建立了完善的污染物监测方案，定期针对废水、废气、噪声等各类排放物开展专业检测，确保所有排放物均在可控范围内；在废水、废气以及噪声等排放物管控上，制定了严格的内部标准和操作流程。从源头削减污染物产生量，到末端采用先进的处理技术，每一个环节都严格把关，力求将对环境的影响降至最低。

废气排放管理

中裕科技通过“集气罩+二级活性炭吸附”处理废气并依托25米排气筒排放。
中裕能源产生的废气经干式过滤器+活性炭吸附/脱附+催化燃烧装置处理后，再由25米排气筒排放；打磨、焊接等工序使用移动式除尘器处理废气。
废气收集过程均采取负压收集，减少废气无组织排放。收集效率可达90%，去除效率可达90%，确保正常运行。报告期内废气均达标排放。

废气	单位	2025年 ⁶
排放总量	万立方米	41,945.0
总悬浮颗粒物	吨	0.2
非甲烷总烃	吨	0.5

中裕科技废气处理设施



⁶ 2024年未披露废气排放总量，废气污染物排放量因统计单位口径不一致原因，无可对比性

废水排放管理

中裕科技目前已实现工业废水零排放，生活污水先经化粪池预处理后接入厂区污水处理站，与循环池溢流水共同处理；蒸汽冷凝水经循环水池收集后，作为高压试水的补充用水实现回用。

噪声污染管理

中裕科技高度重视噪声影响的管控工作，在设计环节即对设备基础设施采取低噪音处理，同时强化维护管理，确保设备始终处于正常运行状态，从源头上避免异常噪声的产生；通过设置较高的实体厂界围墙，并加强围墙内的绿化工作，利用物理阻隔和植被吸收降低噪声的传播。

此外，中裕科技还定期针对噪声污染源展开监测，经检测，报告期内中裕科技的厂界环境噪声排放完全符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)的标准要求，切实履行了企业的环保责任。

中裕科技定期审核环境监测方案和风险管理措施，如发现存在缺陷即及时进行修订。报告期内未发现重大缺陷和漏洞。

废弃物处理

公司安环部负责废弃物处置的相关工作，严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及标准文件，建立了《废弃物管理规定》等制度文件，该制度明确了废弃物分类、收集、贮存、转移及处置的全流程标准，并确立了“源头削减、循环优先、合规处置”的管理原则。

公司产生的固体废物均按类别规范处置：有害废弃物暂存于危险废物仓库内，委托具备危废处置资质的单位进行集中处置；无害废弃物委托具备一般工业固体废物处置资质的单位进行集中处置；生活垃圾由环卫公司定期清运。

2025年无废弃物违规处置和偷埋偷倒事件。

废弃物排放	2024年	2025年
有害废弃物产生量(吨)	79.1	81.1
有害废弃物排放强度(吨/万元营收)	0.001	0.001
无害废弃物产生量(吨)	206.1	221.9
无害废弃物排放强度(吨/万元营收)	0.003	0.003

生物多样性保护

中裕科技深知生物多样性对生态平衡和人类福祉的重要性，它不仅提供自然资源，还在调节气候、抵御灾害等方面发挥关键作用，直接关系到人类生存与生活质量。基于此，中裕科技结合联合国可持续发展目标，从战略高度确立生物多样性保护理念。涵盖生态系统保护修复、可持续资源利用、公众意识提升等维度，力求以实际行动保护生物资源，应对生物多样性丧失的挑战，实现企业发展与自然和谐共生，推动人类社会迈向可持续未来。

中裕科技及其下属公司均不在生态红线范围内，生产经营活动不会对当地的生态系统和生物多样性产生重大影响。

案例

2025年11月，中裕科技志愿队伍携手“裕二代”走进溱湖湿地，开展“党建引‘裕’心、溱湖志愿行”主题志愿活动。以实际行动守护湿地生态防线，用亲子同行的方式传递生态保护责任，让“共裕共生”的企业文化，伴随着绿色发展理念在下一代心中生根发芽。志愿队伍与“裕二代”相伴深入溱湖湿地腹地，开启一场沉浸式的生态亲子研学之旅共同了解麋鹿栖息地，一起探寻生物多样性的深层意义。



中国消防救援

CHINA FIRE AND RESCUE

中裕科技秉持“取科技、裕及人、誉天下”的理念，从深耕技术研发、筑牢供应链安全，到坚守产品质量、守护数据隐私，再到保障员工权益、践行社会公益，深耕流体传输领域，以专业扎实的举措践行ESG责任，赋能行业可持续发展。



社会篇 笃行誉达天下

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 17 促进目标实现的伙伴关系

影响、风险和机遇管理

风险和机遇分析

● 科技创新对企业的影响



提升产品竞争力

公司通过研发高性能管道产品，在强度、耐腐蚀性、密封性等关键性能上超越传统产品，显著提升市场竞争力，巩固行业地位。



优化生产效率

公司引入先进数字化生产技术和智能化管理系统，实现生产流程自动化与精准控制，大幅缩短生产周期，降低生产成本，提高运营效益。



塑造企业形象

公司积极投身科技创新，展现企业在技术领域的领先追求与探索精神，提升品牌知名度与美誉度，吸引更多优质客户与合作伙伴。

● 科技创新的机遇

开拓新市场：随着科技进步，新型管道应用场景不断涌现，如新能源、高端装备制造等领域，企业凭借科技创新成果，可顺利切入新兴市场，开辟新的利润增长点。

政策支持红利：政府大力鼓励科技创新，在研发投入、税收优惠、项目补贴等方面给予政策倾斜，企业积极响应，能获得更多资源支持，加速自身发展。

产业协同升级：促使企业与高校、科研机构及上下游企业开展深度产学研合作，整合优势资源，推动产业整体技术升级与协同发展。

● 科技创新的风险管理

技术研发风险管理：设立专门的技术评估小组，对研发项目进行定期评审与风险预警，及时调整研发方向与资源配置。同时，加强与行业顶尖机构合作，引入外部先进技术经验，降低研发失败风险。

知识产权风险管理：建立完善的知识产权管理体系，从专利申请、维护到侵权监测，全方位保护企业创新成果。积极参与行业知识产权联盟，共同应对知识产权纠纷，维护企业合法权益。

人才流失风险管理：构建具有竞争力的薪酬福利与职业发展体系，提供丰富的培训与晋升机会，营造良好的创新文化氛围，增强人才归属感与忠诚度，减少人才流失对科技创新的不利影响。

科技创新举措

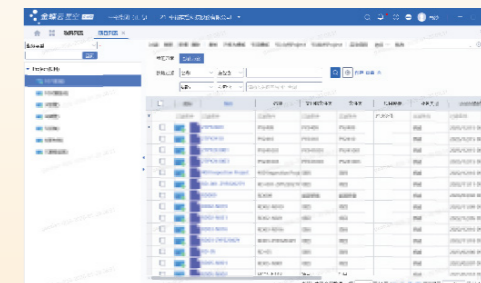
公司结合智慧消防、智能供水、绿色制造与节能技术，深化数字化转型，稳步提升公司生产智能化水平，持续改善产品性能和质量，不断提高产品的专业化和差异化水平。通过积极实施各类创新项目，推出了一系列行业领先的技术成果，在提高生产效益的同时显著降低碳排放，建立了良好的品牌形象。同时，公司高度重视人才培养和人才引进工作，大力加强研发队伍建设，充分发挥人才作用，提升公司整体研发能力。报告期内，公司研发投入合计3,390.38万元，现有研发人员84人。



案例

科技创新举措

数字化：公司定制化PLM管理系统，对产品进行全生命周期管理。各部门可实时共享数据、调整方案，缩短研发周期；在产品改进和售后服务时，能快速获取信息，提升响应速度。该系统能够有效打通供应链信息通道，降低采购成本，提高库存周转率，其内置审核和控制流程可确保各环节合规，对历史数据的分析能力可为经营流程优化和改进提供创新思路。



专业化：中裕科技顺应智能制造与专业化生产的行业趋势，与多家国内外知名自动化技术企业合作，积极引入先进的AGV自动导引车系统，通过优化物料搬运及生产流程，提升生产线的自动化水平。项目实施后，减少生产线上的人工干预，提高生产灵活性和产品一致性，推动公司生产模式的升级，大幅提高生产效率。



差异化：中裕科技坚持科技创新，走产品差异化和多元化的布局，研发出无线分水系统、自发光逃生消防水带、无人机幕墙破拆系统等多款创新产品，适用于不同的消防场景。



指标和目标

研发创新目标

目标	2025 年	实际达成情况
计划研发投入金额	2,550万元	已完成,投入3,390.38万元
研发投入占主营业务收入比例	3%	已完成,实际占比达4.78%
知识产权认证	申请并通过106项专利	已完成

研发创新指标完成进度

指标	单位	2024 年	2025 年
研发投入金额	万元	3,444.49	3,390.38
研发投入占主营业务收入比例	%	5.75	4.78
研发人员数量	人	88	84
研发人员占员工总人数比例	%	15.49	13.84
应用于主营业务的发明专利数量	件	44	48
发明专利申请数	件	18	35
发明专利授权数	件	10	4
有效专利数	件	242	292
知识产权侵权事件	件	0	0
发放专利奖金	万元	8.88	5.92



供应链与客户

中裕科技秉持质量立企、客户至上、合规守正的经营理念，将ESG理念深度融入供应链、产品服务与数据安全，以标准化体系筑牢运营根基，以精细化管理提升服务价值，全方位保障供应链稳定、产品质量安全与数据隐私合规，实现企业与客户、合作伙伴的共生共赢。

供应链安全

战略

中裕科技以“绿色安全、稳定协同”为核心理念，将环境安全、供应稳定性、社会安全纳入供应链战略优先级，公司采用双轨战略保证供应链稳定。

双轨战略

- ①区域化布局：逐步提升本地供应商占比，以此降低物流中断风险
- ②智慧化采购：通过数字化系统升级实现供应商产能、库存、物流数据的实时监控，强化供应风险预警能力

治理

负责部门

公司在ESG委员会的统筹领导下，组建供应链ESG治理委员会，并下设供应链安全专项小组，并通过专项执行机构保障供应链安全。

供应链ESG治理委员会：供应链总监担任组长，成员涵盖采购管理部、品控管理部、生产部、安环部、财务部以及法务部负责人，核心职责为统筹供应链安全战略落地、相关政策制定及全流程风险监督工作。

供应链安全专项小组：以采购管理部为牵头部门，联合品控管理部、物流管理部、研发管理部。采购管理部负责公司的物资保障工作，通过采购管理及供应商管理，保障物资供应，提升采购合格率和物资齐套率，降低采购成本，强化部门间协调沟通能力；品控管理部负责质量风险管控，物流管理部负责物流风险防控，研发管理部负责材料替代方案推进。在此基础上，供应链安全专项小组还承担供应商ESG审核、供应链风险排查等日常执行工作，并通过季度会议专项汇报及年度ESG报告集中披露的方式，定期向供应链ESG治理委员会同步工作进展。

供应链ESG治理委员会

供应链安全专项小组

采购管理部

品控管理部

物流管理部

研发管理部

制度建设

公司在《采购管理制度》《采购控制程序》和《关键件和原材料控制程序》等已有制度的基础上，进一步完善了供应链相关制度。报告期内，公司在现有《采购管理制度》中新增“供应链安全”专章；在现有《采购控制程序》基础上，修订《绿色供应链管理制度》，新增《供应链安全管理办法》。

影响风险机遇管理

中裕科技所属行业的供应链稳定性直接关乎产品质量及行业公信力，供应链管理风险成为公司重点关注的风险。在此背景下，公司构建全流程的风险管理体系，精准识别风险、科学评估等级、高效落实应对措施。通过一系列举措，不断深化与合作伙伴的协作能力，保障供应链安全，提升市场信誉，增强全球化市场竞争能力，从而促进供应链的可持续发展。

风险类别	具体风险场景	风险影响	应对措施
环境风险	供应商因环保不达标被处罚	供应链中断，影响原材料供应及时性；企业面临环保合规追责	建立供应商环保资质定期审核机制
供应风险	1.关键原材料短缺 2.物流中断（长途运输遇交通管制、跨区域物流受阻） 3.核心供应商产能不足，无法满足订单需求，地缘政治冲突导致进口原材料受限	1.工程施工进度延误 2.原材料采购成本激增 3.项目交付违约风险上升	与供应商签订长期合同，保证多地物流供应
质量风险	1.供应商原材料质量不达标（如管材壁厚不达标、耐压性不足） 2.供应商生产工艺缺陷导致产品性能不符合工程要求	1.工程质量隐患 2.返工成本增加 3.企业品牌声誉受损，面临安全追责	推动供应商导入ISO9001等质量管理体系，定期开展体系审核，制定标准化的供应商准入流程
操作风险	1.物流环节管材装卸、运输不当导致破损 2.供应商生产流程管控失效，出现批量产品质量问题 3.企业内部采购流程疏漏，导致供应商选择失误	1.原材料损耗增加 2.供应链响应效率下降 3.风险处置成本上升	建立完善的供应链管理制度和管控

案例

供应链质量问题复盘

公司不定期开展质量总结会，与多家供应商进行年度质量问题总结，针对前期的质量问题及改善措施沟通交流，纠正无效的措施，并制定下一步改善计划。



案例

供应商缺陷整改

报告期内，公司审计监察部开展了供应链中心缺陷整改工作，对各业务流程出现的缺陷进行报告，并从财务报告内部控制缺陷和非财务报告内部控制缺陷两个维度进行风险分析。业务部门对发现的问题予以整改。

问题发现

- ◎公司部分采购人员未与中裕科技公司签署廉洁责任书
- ◎供方调查表信息填写不完整
- ◎供应商管理制度未制定供应商退出机制

整改建议

- ◎相关人员补签廉洁责任书
- ◎复盘所有供方调查表，完善信息
- ◎建议采购管理部制定供应商退出机制

案例

供应链ESG安全尽调

在可持续供应链建设方面，公司在已有供应链体系的基础上，深度引入ESG管理理念，增加了“ESG安全尽调”环节，不断推动供应链可持续发展，鼓励并引导供应商绿色发展，承担社会责任。中裕科技旨在通过与供应商的合作与交流，为行业的绿色转型和可持续发展贡献自身力量，从而促进行业的健康、有序发展。



- 1.有毒原辅材料减量、替代：尽可能减少生产过程中有毒有害化学品的使用，如采用无毒、优质的合成丁腈橡胶替代常规丁腈橡胶，优化配方组合，减少硫磺的使用量。
- 2.原材料节约使用及回收利用：包括TPR胶管、NBR胶皮回用措施，包装箱及打包带回收利用。
- 3.供应商绿色要求：建立《绿色供应链管理制度》，在供应商评定、原材料采购环节，对供应商提出了环保、有毒有害物质等相关要求，要求供应商签订《绿色供应链管理承诺书》。工厂在采购用能设备环节对供应商提出了设备能效要求，相关产品必须满足国家、地方及行业对设备能效标准的要求。

案例

平等对待中小企业

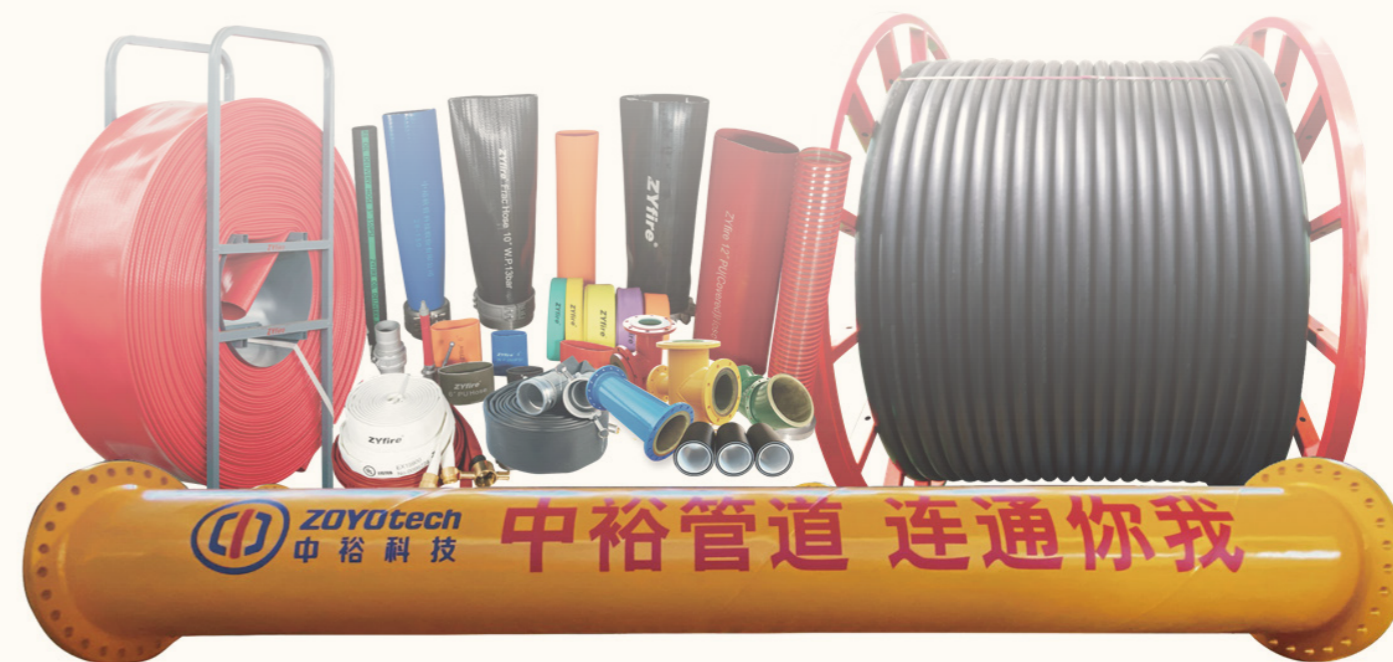
中裕科技将平等对待中小企业作为履行社会责任的重要举措，在供应商选择与交易全流程中秉持公正态度，核心措施包括不逾期支付中小企业款项。依托合理的负债结构、良好的经营状况及盈利能力，公司长短期偿债能力较好，无逾期未偿付债务，为平等对待中小企业的措施落地提供了坚实保障。相关举措不仅保障中小企业经营稳定、增强供应链协同信任，更有助于树立企业诚信经营的良好形象，促进供应链长期稳定发展。

在“平等对待中小企业”政策基础上，推出“中小企业安全采购专项计划”，通过支付订单金额30%的预付款、签订长期框架协议等方式，降低中小企业经营风险。

指标和目标

表：2025年中裕科技供应链管理绩效

指标名称	单位	2024 年度	2025 年度计划	2025 年度完成情况
通过环境体系认证供应商数量	家	27	40	已完成: 64
通过质量体系认证供应商数量	家	111	120	已完成: 163
通过职业健康安全体系认证供应商数量	家	63	60	已完成: 64
本地供应商占比	%	18.36	20	已完成: 27
供应商培训次数	次	2	5	已完成: 9



产品和服务安全与质量

战略

公司始终坚持以“遵守法律法规，诚信经营，质量安全可靠，科学管理，持续改进，向顾客提供满意的产品”为核心质量方针，将“产品质量与安全”定位为品牌价值的核心支撑及市场竞争力的关键基石并贯穿研发、生产、销售全价值链，严格恪守国内外相关法律法规与行业标准，通过各类国际认证构建强有力的质量安全背书体系。

产品服务于客户，公司始终坚持以“成就全球领先的流体技术高科技企业”为愿景，服务全球客户，让中国品牌走向世界。公司客户需求导向，以专业能力提供专业服务。

为保障上述战略落地，公司以企业文化赋能，高层领导通过会议宣讲、专项培训等多元方式持续向全体员工灌输“质量第一，安全至上”的核心理念，推动质量安全意识融入日常工作流程，明确各岗位质量安全职责，形成“人人重视质量、人人参与质量、人人对安全负责”的全员共治文化氛围，为质量安全与客户服务战略的有效落地提供坚实保障。

治理

治理架构

公司设立了以董事会为决策层，ESG委员会为监督层，质量中心为执行层的组织架构，质量中心负责质量体系的建立、实施和维护，确保质量政策和目标在全公司范围内得到理解和执行。

制度建设及体系认证

公司建立了完善的质量管理体系和制度文件，通过《产品和服务的要求控制程序》《生产和服务提供程序》《产品召回管理程序》《交付后的活动控制程序》和《不合格品控制程序》等制度及程序文件，从原材料入库检验、生产过程控制、到成品出厂检验，以及相关的客户售后服务都设立了一套标准化的操作规程。同时公司定期进行内部审核和管理评审，确保相应的流程得到有效遵循和持续改进。

近年来，公司取得了一系列海内外权威机构的质量认证，产品受到海内外市场的广泛认可。这些资质认证不仅是市场准入的必备条件，更是公司质量标准与国际接轨的直接体现。作为行业的领跑企业，公司在取得多项资质认证的同时，更是行业标准制定的参与者，力求以更好的产品和服务面向客户。



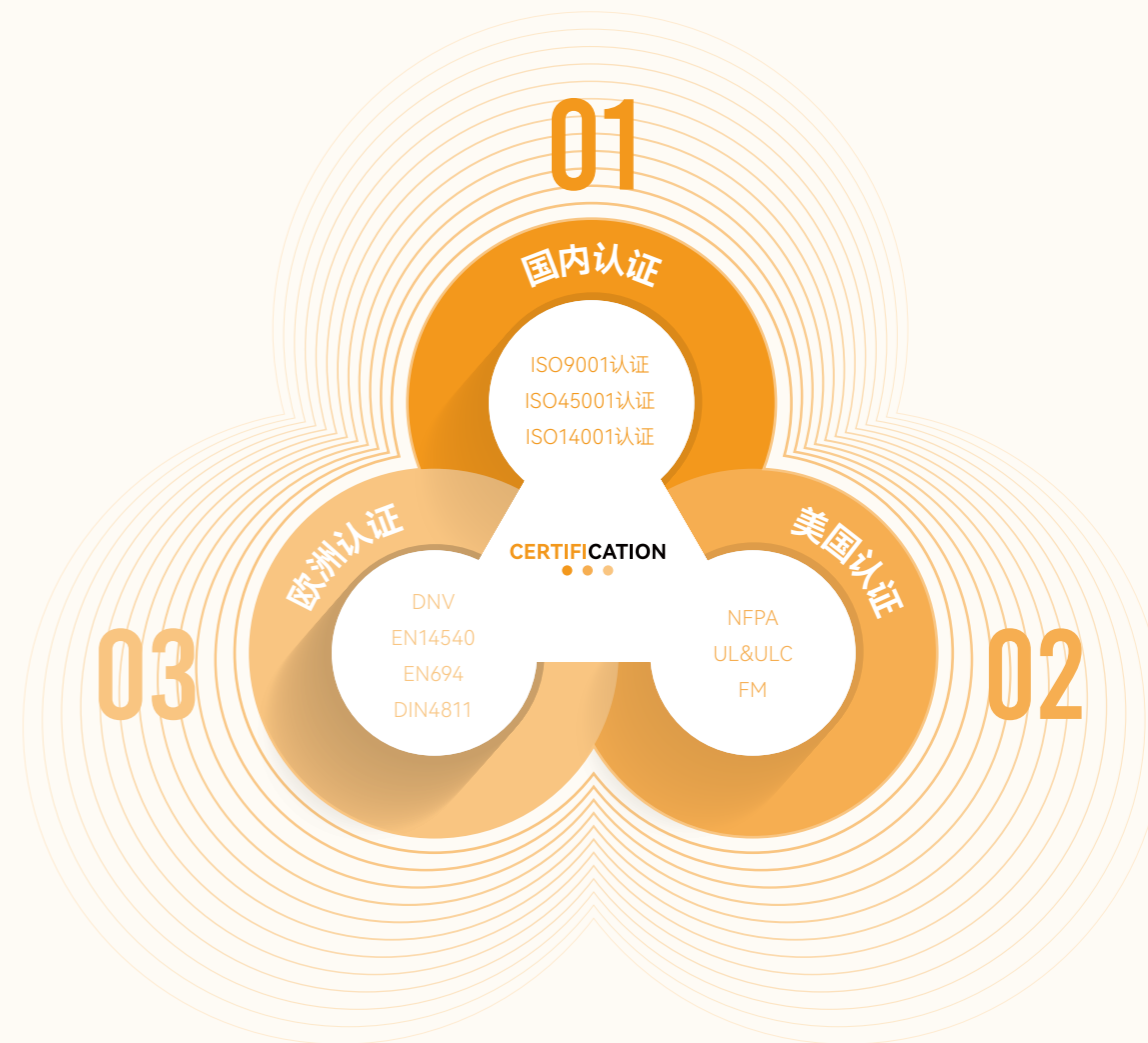
中裕软管科技股份有限公司
质量管理体系认证



江苏中裕能源装备有限公司
质量管理体系认证



安徽优耐德管道技术有限公司
质量管理体系认证



影响风险机遇管理

风险类别	具体风险场景	风险影响	应对措施
原材料风险	1. 供应商提供的核心原材料性能不达标、质量波动 2. 生产过程管控缺失导致原材料不符合采购标准	1. 增加生产过程中的返工、报废成本，降低生产效率 2. 产品投入使用后易出现故障，引发客户投诉、退货及索赔 3. 损害品牌公信力，影响客户合作意愿及市场口碑	供应商管理，建立合格供应商名录，进行严格的准入评审和定期考核
生产风险	1. 设计验证、仿真测试不充分，未识别潜在技术风险	1. 产生批量性产品缺陷，降低产品合格率 2. 触发监管部门抽查不合格预警，面临合规处罚	通过在线监测、巡检、关键工序控制点等手段，实时监控生产状态
设计风险	1. 结构设计存在缺陷，影响产品强度、稳定性或安全防护性能 2. 未考虑极端使用场景、异常工况下的产品安全冗余设计	1. 产品无法满足客户核心使用需求，引发合同纠纷、退货返工 2. 若因设计缺陷导致安全事故，面临客户索赔、法律诉讼及监管处罚	在设计阶段充分考虑产品的实用性和极端使用场景
售后风险	1. 产品在客户使用过程中因质量问题引发功能失效、安全事故 2. 客户对产品使用方法、维护保养要求不明确，导致操作不当引发问题，进而提出质量投诉 3. 售后响应不及时、问题查效率低，未能有效解决客户诉求 4. 维修服务不到位、更换配件质量不达标，导致问题重复出现 5. 质量问题追溯体系不完善，无法快速定位问题根源并制定改进措施	1. 直接损害客户权益，导致客户满意度下降、忠诚度流失 2. 面临客户索赔、法律诉讼，增加财务损失 3. 负面舆情扩散影响品牌声誉及市场口碑，导致市场份额下降	完善客户服务机制，涵盖售前、售中和售后，配备专业的销售和技术团队

负责任营销

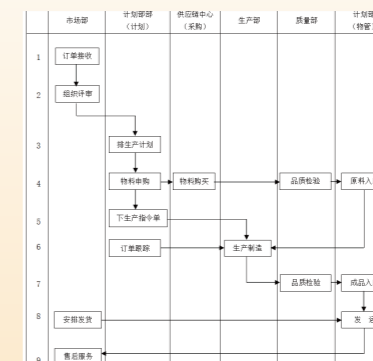
战略

公司围绕客户服务与责任全流程精准发力，从客户需求响应、问题受理到解决方案落地、售后反馈跟踪形成闭环管理，全程保障客户合法权益，同时切实履行企业社会责任，实现客户满意度与企业公信力的双向提升。

案例

产品全流程管控流程

- 售前服务: 通过走访顾客，了解顾客的需求和对公司产品的意见及建议
- 售后服务: 了解顾客对公司产品的使用情况，收集与产品质量相关的信息
- 客户投诉应对: 发《客户投诉通知单》至质量中心分析处理，并及时向顾客反馈
- 客户满意度调查: 销售部负责对顾客满意度进行监视和测量，每年向主要顾客发送《顾客满意度调查表》，销售部对调查结果进行统计、分析
- 负责任营销: 销售团队多渠道、合法合规地进行产品宣传，识别，确认所提供的产品和服务符合当地的法律法规要求，不作虚假承诺
- 产品召回: 发现产品存在缺陷或安全隐患时，立即启动召回程序，评估影响范围，制定召回计划，通过有效渠道通知相关方，按规定回收或处理问题产品，跟踪整改并反馈结果



产品全生命周期管控流程



售后服务认证证书

案例

研发项目验收会议

公司以客户需求为导向，通过市场调研精准把握全球客户在流体传输领域的痛点与期望，推动研发团队开发个性化产品，与客户建立长期共赢的合作关系。在核心产品研发中，开展关键性能测试与场景验证，保障复杂环境下的可靠性与安全性；针对出口项目出现的样品问题，公司迅速建立全流程质检闭环机制，提升产品质量稳定性与生产效率，以高品质持续满足客户需求。



项目验收会议

指标和目标

指标名称	2025 年目标	2024 年实际完成情况	2025 年度完成情况
客户满意度	≥90%	96.40%	99.4% (已完成)
客户投诉解决率	100%	100%	100% (已完成)
产品相关重大安全事故	0起	未披露	0 (已完成)
产品召回事件	0起	未披露	0 (已完成)
应对客户投诉数量	50	未披露	21 (已完成)



数据安全与客户隐私保护

数据安全及客户隐私保护制度建设

报告期内, 公司进一步完善信息安全体系, 强化研发项目、产品资料和客户信息等核心内容的保密管理, 明确信息机密的等级分类, 规范信息传输流程, 切实防范商业机密泄露, 有力保障企业创新优势与合法权益。

信息安全建设核心内容

建设类别	具体措施
制度与合规建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 参照 ISO27001/ 等级保护 2.0 标准, 制定并定期更新《信息安全管理制度》 2. 建立数据分级分类机制, 明确核心生产数据、工艺参数、客户资料等敏感信息的安全级别
网络安全防护体系建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 构建纵深防御体系, 包含边界防护(防火墙、WAF)、入侵检测 / 防御系统(ID/IPS)、上网行为管理、内部隔离(VLAN、ACL)、终端防护(EDR)等 2. 对生产网络与办公网络实施物理或逻辑隔离, 防范病毒及勒索软件横向传播 3. 定期开展网络设备策略安全加固与行为审计
终端与权限管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推行零信任安全策略与最小限原则, 细化访问控制(RBAC/ABAC) 2. 实现终端资产纳管及加固, 统一部署杀毒软件、补丁管理、移动存储控制策略
数据安全与备份	<ol style="list-style-type: none"> 1. 实施数据库每日自动备份, 留存多份备份文件 2. 建立自动化数据备份机制, 确保 ERP、MES、PLM 等关键业务系统具备异地备份

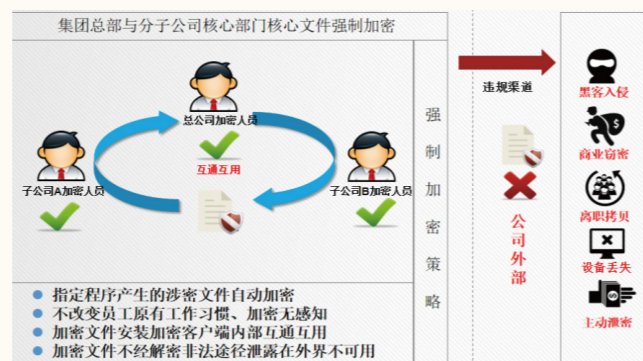
数据安全与客户隐私保护措施

保护措施	具体成果
制造业场景安全防护体系构建	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完善边界防护与网络安全身份访问管理(IAM) 2. 实现 OT(操作技术)与 IT 系统安全对接,保障 MES、PLC 等关键系统稳定运行 3. 对生产工艺、知识产权、员工信息等敏感数据进行加密存储与传输,防范数据窃取或篡改 4. 按敏感性和重要性实施数据分级分类管理,对关键生产数据、客户数据、知识产权等采取更高层级保护
核心系统高可用与灾备切换	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建设热备数据中心,实现 ERP、MES 等关键系统备份与恢复 2. 成功完成多次实战灾备演练,保障系统高可用性与业务连续性
智能化安全运营体系引入	<ol style="list-style-type: none"> 1. 构建安全运营平台,集中监控安全日志、漏洞及威胁情报 2. 实时监控设备资源开销与运行状态,及时处置异常问题,提升安全响应效率

在相关制度体系完善的基础上,公司聘请专业信息安全团队对公司信息安全系统进行升级,通过强制加密策略,从根本上防控外部泄密渠道,保障公司信息安全。

未来提升方向

- 1.安全架构优化:推进零信任架构全面落地,支持精细化访问控制。
- 2.合规体系完善:获取ISO/IEC 27001信息安全管理体系认证或网络安全等级保护制度2.0国家标准认证,推动企业信息安全标准化建设。
- 3.安全技术升级:引入专业的威胁检测与响应系统。
- 4.供应链安全强化:评估第三方系统与合作厂商的安全水平,构建全链条安全防护体系。



关键绩效

2025年度,公司未发生重大信息安全事故和客户隐私泄露事件。

以人为本

中裕科技秉持“员工为本、责任为基”核心理念,全方位保障员工权益,同时深度践行社会公益,实现企业发展与员工成长、社会进步的共生共融。

战略

中裕科技将“员工为本、责任为基”的核心理念融入企业发展的每一个环节,致力于构建以人为本、权责清晰、共融共进的可持续发展人才生态。公司视员工为企业最宝贵的财富,以责任文化为纽带,系统推进人力资源体系的优化与创新,赋能员工成长,激发组织活力,为公司的长期可持续发展奠定坚实的人才基础。

治理

治理架构

为保障人力资源战略与公司整体发展目标同频落地,公司构建了“董事会-ESG委员会-人力资源部”三级联动的分级治理架构,通过权责分层、协同赋能的管理逻辑,系统性推进人才队伍建设与组织效能提升。

董事会作为战略决策层,负责审批人力资源战略规划、重大人才政策及资源配置,将人才发展纳入公司可持续发展核心议题,确保人力资源战略与“驭科技 裕及人 誉天下”的企业价值观深度契合。

ESG委员会承担统筹监督职责,聚焦员工权益、职业健康安全、职业发展与培训等ESG核心维度,定期评估人力资源战略执行效果,推动ESG理念在人才管理全链条的渗透。

人力资源部作为专职执行部门,全面统筹人才全生命周期管理,涵盖招聘配置、薪酬福利、绩效管理、培训发展等核心模块,同时联动安环部门共建职业健康安全培训体系,与研发部门协同技术人才梯队建设,与业务部门对接岗位能力模型优化,形成“战略引领-统筹监督-专业执行-跨部门协同”的闭环管理。

制度体系建设

公司已建立并持续完善以《员工手册》为纲领,《人力资源管理制度》《薪酬管理制度》《培训管理制度》等为核心的一系列规章制度,明确了从招聘入职、在职管理到离职退出的全周期行为规范与权益保障条款,确保员工管理的每一个环节均有章可循、有据可依。

影响风险机遇管理

公司深知建立并完善员工申诉与争议解决机制是预防劳资风险、保障员工权益的核心环节，为更系统地防范相关风险、回应员工诉求，公司深化“员工为本”发展体系、夯实“责任为基”管理机制、推动可持续组织能力建设，以此构建更主动、更全面的“以人为本”实践框架。

表：员工影响风险机遇管理

影响/风险管理	影响时限	描述	应对措施
员工权益保障风险	短期、中期、长期	若民主管理渠道缺乏常态化反馈机制，会导致员工合理诉求被忽视，进而产生公平感知与民主参与弱化的风险	深化“员工为本”发展体系，下沉车间，为员工服务，答疑解惑，及时反馈员工诉求，确保公平公正公开，体现“裕及人”的普惠理念
职业健康与安全风险	短期、中期、长期	生产岗位因设备维护、防护规范不到位易引发工伤；员工主动安全意识薄弱，安全培训实效不足	营造健康安全的工作环境，定期对设备进行维护
职业培训与发展风险	短期、中期、长期	培训流于形式或培训课程设置不合理，易出现实操技能断层，员工无法快速融入工作岗位的情况	按岗位分层定制实操课程，以师带徒提升培训实效，体现“驭科技 裕及人”的发展理念

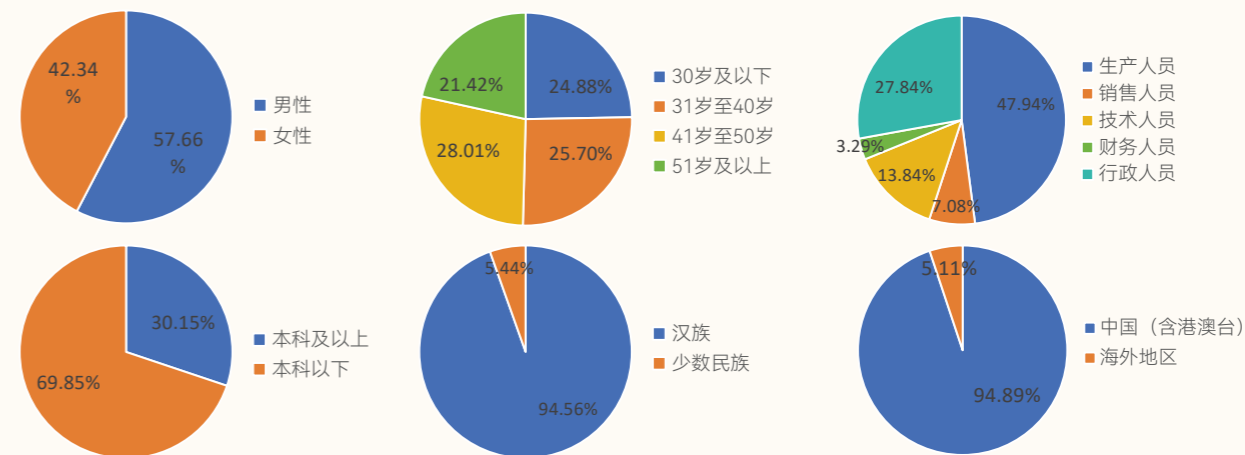
员工权益保障

员工雇佣

公司严格遵循国家劳动法律法规，确保招聘录用程序的合规性与公平透明度，在《员工手册》及《人力资源管理制度》中明确承诺招聘录用过程中不因民族、年龄、性别、宗教信仰、残疾与否或户籍等任何情况歧视他人。公司的招聘流程实行标准化管理，通过规范的简历筛选、面试测评与背景调查程序选拔人才，对于关键岗位的录用，设有严格的审批与回避制度，从根本上杜绝不公平用工现象。

公司积极实施多元化员工策略，在全球范围内实施招聘，广泛接受来自不同国家的员工申请，并注重招聘具备跨文化背景和语言能力的人才。员工入职后提供包括文化敏感性和跨文化沟通技巧等主题在内的一系列培训课程，以帮助员工适应不同的文化环境，提高与客户的沟通能力。在校园招聘中，公司与高校合作，吸纳符合岗位需求的不同专业背景的应届毕业生。包容和公平的工作氛围，吸引和培养来自不同国家和文化背景的杰出人才，显著提升了公司的创新能力和市场竞争力。

员工结构



分类标准	分类子项	人数	占比
性别	男性	350	57.66%
	女性	257	42.34%
年龄	30岁及以下	151	24.88%
	31岁至40岁	156	25.70%
	41岁至50岁	170	28.01%
	51岁及以上	130	21.42%
职能	生产人员	291	47.94%
	销售人员	43	7.08%
	技术人员	84	13.84%
	财务人员	20	3.29%
	行政人员	169	27.84%
学历	本科及以上	183	30.15%
	本科以下	424	69.85%
民族	汉族	574	94.56%
	少数民族	33	5.44%
地区	中国（含港澳台）	576	94.89%
	海外地区	31	5.11%
其他	残障员工	1	0.16%
	安置退伍转业军人	19	3.13%
员工总数		607	100%

薪酬福利

中裕科技秉持公平、公正的原则，构建了一套完整的薪酬激励体系。员工薪资方面，公司严格遵守同工同酬的原则，确保每一位员工无论性别、年龄、职位高低，只要付出相同的劳动，就能获得相等的报酬；保证及时支付员工薪酬，不拖欠员工工资；并为员工提供具有竞争力的薪资水平，根据公司的经营状况和员工的个人表现进行年度薪资调整。绩效奖金方面，公司综合评估员工的工作业绩、工作态度、团队协作等方面，并据此发放绩效奖金。

员工福利方面，公司为员工提供了岗位津贴、五险一金、带薪年假、节日福利等多方位的福利保障。岗位津贴根据员工的岗位特点和工作环境发放，以保障员工的劳动权益；五险一金按照国家规定100%覆盖缴纳，为员工提供坚实的社会保障；公司严格执行带薪年假、婚假、产假、陪产假及丧假等法定休假制度，并提供防暑降温补贴、年度健康体检、免费工作餐等多重福利，切实履行雇主责任，全方位保障员工权益。

员工沟通

● 员工满意度

公司将员工满意度视为衡量管理工作成效的关键指标之一，通过年度满意度调研、日常沟通渠道收集的反馈，以及员工流失率等数据的持续监测，多角度识别改善领域，驱动在管理政策、工作环境、福利体系等方面的优化迭代，形成“倾听-回应-改进”的良性循环。报告期内，员工满意度90%，较上年增加2.27%。

● 员工申诉渠道

- ◎设立“董事长信箱”，员工可采取信件形式与董事长沟通；除上述渠道外，员工可通过书面、邮件等平台向直属上级、人力资源部或专属的受理委员会提出申诉，确保渠道畅通；
- ◎制定畅通的员工申诉处理程序，明确申诉责任主体与处理流程，并依据事项公正裁决；
- ◎强化保密与反报复政策；严禁任何员工因员工善意提出申诉而对其进行打击报复的行为，同时严格控制申诉相关的知悉范围，保护员工隐私；
- ◎定期审查与持续改进，人力资源部定期对申诉情况进行汇总分析，基于分析结果不断完善相关政策与流程。

员工关怀

中裕科技致力于为员工提供多样的非薪酬福利，除五险一金等法定福利外，公司为员工提供贴心的福利支持以及丰富的员工活动，持续提升员工的归属感与责任感。

案例

员工关怀

公司关注职工身心健康发展，我们举办2025年趣味运动会，精心设计泼蛋、电竞、趣味球类、拔河等赛事，每一位中裕人尽情享受挥洒汗水的运动快乐；公司高度重视广大职工的精神文化生活，坚持举办“悦读思享汇”活动，分享书籍带来的精神享受。



公司高度重视职工福祉，心系每一位员工的节日生活，于中秋佳节来临之际，为全体员工送上油、牛奶、调味礼盒、月饼等暖心福利。让大家感受团圆氛围，与家人共享中秋喜悦。



公司同样关心“裕二代”的成长和教育，2025年举办“员工子女开放日”活动举行，旨在增进员工与子女的情感交流；举办“员工子女送考活动”，旨在为即将参加中高考的员工子女送上关怀与鼓励。



职业健康与安全

职业健康安全管理体系认证：公司严格遵循国家职业健康和安全标准，制定了《质量、环境、职业健康安全、能源管理手册》，将职业健康安全要求全面融入业务流程，搭建职业健康安全管理体系，中裕科技及子公司——江苏中裕能源装备有限公司、安徽优耐德管道技术有限公司均取得职业健康安全管理体系认证。



中裕科技、中裕能源装备、安徽优耐德职业健康安全管理体系认证证书

职业健康与安全培训

公司坚信，具备高度安全意识和专业能力的员工是预防事故的第一道防线。因此，公司构建了覆盖全员、贯穿职业生涯的多层次培训教育体系。公司将职业健康安全能力与意识要求纳入《人力资源控制程序》，确保相关人员具备所需的教育、培训或经历。培训内容紧密围绕风险控制需求设计。报告期内，公司未发生安全事故。

案例

公司每年针对不同岗位展开不同形式的培训，新员工入职需接受入职安全培训，各个岗位需接受专项安全培训，有职业危害因素的员工，需接受职业健康防护培训。



安全教育培训

职业健康与安全

职业健康与安全培训

中裕科技构建了系统化、多层次的职业发展与培训体系，人力资源部统筹规划全公司的培训制度、资源调配与效果评估，中裕学院作为内部培训实施机构，负责整合内外部师资，组织开展各类企业文化、专业技能与管理类培训。各业务部门负责落实岗位实践指导，推行“导师制”，由公司安排总监级以上人员对新员工进行职业规划辅导和生活等全方位关怀，由用人部门指定专业导师对新员工进行专业技能一对一辅导。质量中心协助管理者代表对培训体系运行情况进行审核与绩效评价，确保培训活动与公司发展战略及合规要求保持一致。

职位体系设置

公司遵循“定岗、定编、定员、定责”原则，以《岗位说明书》《定员定岗定编定责表》及《组织架构图》为核心文件，依据业务需求与组织架构，设置了覆盖管理、技术、生产、营销及职能支持等多序列的职位体系，并明确各部门、各层级的职位设置、职责权限与任职资格，确保岗位设置科学合理、职责清晰。

员工晋升通道

公司构建了多元化的职业发展路径，涵盖管理序列、专业序列及横向轮岗机制。

员工发展

纵向晋升：通过定期绩效评估、能力评价及竞聘机制，员工可在管理或专业通道内获得晋升。公司设有明确的转正、晋职、调岗程序，并基于《岗位能力评价表》及年终考核结果实施人才选拔与优化。

横向轮岗：针对培养潜力人员，公司实施跨部门轮岗计划，覆盖客服、市场、采购、财务、人力、行政等职能领域，帮助员工拓展业务视野与综合能力。



员工培训

公司已建立起覆盖全员、全职业生涯的培训系统,以《培训管理制度》为依据,提供以下培训类别:

案例

员工培训

校招专项计划:通过“雏裕计划”,校招生在6个月的培养周期内经历“预备期-适应期-融入期-发展期”四个阶段,系统完成文化融入、岗位实践、轮岗学习与综合评估,为其后续职业发展奠定坚实基础。



专项培训:通过部门定制+实战演练的模式,让培训内容直接对接岗位场景,既补能力短板,也为跨部门协作筑牢专业基础。公司每个部门均安排具备特色的培训,营销部门组织了“裕启新程,赢销未来”主题培训。

领导力发展:通过中裕学院、内部讲师体系、高层导师辅导等方式,提升中高层管理人员及后备人才的综合领导能力。

公司于2025年初开展《动态环境下的企业战略管理》主题培训,2025年11月组织学习贯彻《防范控股股东、实际控制人及关联方占用资金管理制度》专题培训,培训内容围绕上市公司合规经营等核心要求展开。

上述培训有助于公司严格遵守资本市场监管规定、规范公司治理、防范上市合规风险,为持续健康发展夯实人才基础,也是公司践行合规经营理念、坚守监管底线、推动高质量发展的重要举措。



职业健康与安全

关键绩效指标		单位	2024年	2025年
员工权益保护	社会保险覆盖率	%	100.00	100.00
	劳动合同签订率	%	100.00	100.00
	员工流失率	%	15.53	30.13
	员工满意度	%	88	90
	人均带薪年假天数	天	6	6
	孕产假员工人数	人	4	5
	产假返岗率	%	100.00	100
	陪产假员工数	人	1	3
	陪产假返岗率	%	100.00	100
	员工体检覆盖率	%	100.00	100
职业健康与安全	职业健康与安全培训时长	小时	5,952	6,850
	职业健康与安全培训人次	人次	815	1,020
	工伤保险覆盖率	%	100	100
职业发展与培训	员工培训满意度	%	91	88
	职业培训时长	小时	235	520
	职业培训人次	人次	4,351	5,429
	培训覆盖率	%	100.00	100.00
	培训支出金额	万元	253.73	34.10



社会公益

乡村振兴

“裕农同心，振兴同行”。2025年度，中裕科技通过消费助农模式将社会责任与员工关怀深度融合，将乡村振兴纳入企业ESG战略布局，形成可持续发展的实践路径。



案例

乡村振兴

公司积极响应“消费帮扶是巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴重要抓手”的政策导向，以实际行动助力农村产业兴旺与农民增收，并于报告期内初步构建了“福利赋能+助农增收”双效模式，搭建消费助农桥梁。2025年中秋节，公司通过工会渠道投入25.6万元定向采购助农产品，并以员工福利形式发放，发放的农产品包含油、牛奶、调味礼盒、月饼以及乡村振兴消费帮扶券。通过该种方式，公司既为员工提供了绿色优质的福利选择，又拓宽了乡村农产品流通渠道，增加农户的收入，为当地农产品市场化作出了贡献。



社会贡献

在ESG理念深度融入国家和企业治理体系、成为企业可持续发展必答题的当下，中裕科技高度重视社会贡献议题，践行“驭科技、裕及人、誉天下”的核心价值观，以多元实践书写ESG社会维度的责任答卷。报告期内，公司精准锚定社会需求，以捐赠教育助力青年成长赋能，厚植发展根基；以致敬消防战士传递对公共安全守护者的尊崇，凝聚社会共识；借慰问老人践行民生关怀，传递温暖力量。系列举措不仅是企业社会责任的具象化落地，更契合国家倡导的可持续发展导向，既通过资源联动为教育、民生、公共安全领域注入企业动能，也让科技企业的责任担当触达社会各层面，以实际行动诠释企业与社会共生共荣的发展逻辑。报告期内，中裕科技在社会贡献层面共投入金额27.76万元，共有志愿者310人，开展志愿活动3次，总计256人次参与，服务时长520小时。



案例

社会贡献

2025年7月11日，公司与姜堰区委教育工委签署合作协议，并向教育领域捐赠223,040元，深化校企合作以支持地方人才培养。此外，公司始终心系青年成长，通过“雏‘堰’启航”、南理工奖学助学等系列品牌活动，为青年学子提供实践平台与成长指导，助力青年施展才华。



2025年8月1日，在中国人民解放军建军98周年之际，中裕科技开展慰问活动，董事长黄裕中、董事会秘书陈军率队携带精心准备的防暑降温物资，前往泰州市消防救援支队，向长期奋战在救援一线的消防指战员致以节日问候与崇高敬意。



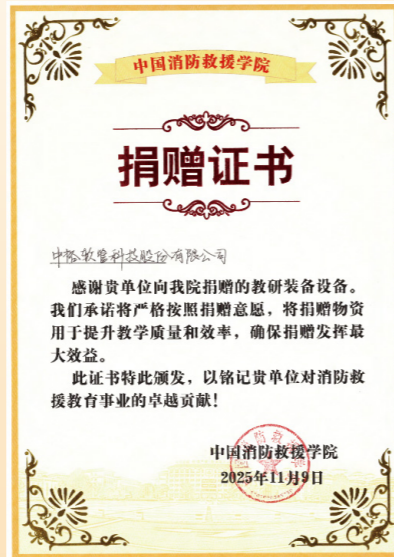
2025年10月29日，中裕科技走进敬老院，开展志愿服务活动。将ESG理念化为一次温暖的协同行动。公司向敬老院捐赠了精心准备的慰问物资，如全新的65寸电视、洗衣液、牛奶、面包、低糖八宝粥等，从精神和物质层面关怀老人生活。



案例

社会公益荣誉

公司在报告期内积极参与乡村振兴和社会贡献活动，获得了泰州市公益泰州慈善联合会颁发的爱心单位称号。



附录

关键绩效表

经济

指标名称	单位	2024	2025
资产总额	万元	122,622.89	124,481.19
营业总收入	万元	59,927.09	70,962.58
归属于母公司所有者的净利润	万元	10,482.72	8,988.76
已派发现金红利总额	万元	3,068.94	3,065.55

治理

指标名称	单位	2024	2025
年度股东会	次	1	1
股东会审议议案	项	9	13
临时股东会	次	2	4
临时股东会审议议案	项	3	10
董事会	次	8	8
董事会审议议案	项	44	42
专门委员会	次	13	14
专门委员会审议议案	项	30	32
审计委员会	次	/	6

指标名称

单位

2024

2025

审计委员会审议议案	项	/	18
披露公告	份	96	129
业绩说明会	次	1	1
特定对象调研	次	2	15
投资者问题回复率	%	100	100
董事会人数	人	7	7
独立董事人数	人	3	3
非独立董事人数	人	4	4
男性董事人数	人	5	5
女性董事人数	人	2	2

环境

指标名称	单位	2024	2025
环保投入	万元	249.3	574.0
环保培训参与人数	人次	1,559	1,950
环保培训总时长	学时	3,118	3,850
环保应急演练	次	4	3
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	134.8	218.1
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	14,085.2	9,866.4
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	14,220.0	10,084.4

指标名称	单位	2024	2025
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	3,518.0	3,265.2
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.24	0.14
能源消耗总量	吨标准煤	3,951.3	3,021.8
电力	兆瓦时	21,531.0	14,643.0
汽油	升	47,483	76,821
柴油	升	10,036	16,237
蒸汽	吨	14,589.1	12,581.3
综合能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.07	0.04
总用水量	吨	61,224	68,212
用水强度	吨/万元营收	1.02	0.96
循环用水量	吨	8,000	4,500
循环用水占比	%	13.1	6.6
污染物监测合格率	%	100	100
废水处理率	%	100	100
无害废弃物产生量	吨	206.1	221.9
无害废弃物产生强度	吨/万元	0.003	0.003
有害废弃物产生量	吨	79.1	81.1
有害废弃物产生强度	吨/万元	0.001	0.001

社会

指标名称	单位	2024	2025
党支部学习会议	次	12	12

指标名称	单位	2024	2025
员工总数	人	568	607
男性员工数	人	321	350
女性员工数	人	247	257
30岁以下员工人数	人	106	151
31-40岁员工人数	人	157	156
41-50岁员工人数	人	184	170
50岁以上员工人数	人	121	130
中国员工(含港澳台)人数	人	550	576
海外员工人数	人	18	31
少数民族员工人数	人	31	33
残障人员	人	1	1
安置退伍军人员工人数	人	20	19
社会保险覆盖率	%	100	100
人均带薪休假天数	天	6	6
员工体检覆盖率	%	100	100
孕产假员工人数	人	4	5
产假返岗率	%	100	100
陪产假员工数	人	1	3
陪产假返岗率	%	100	100
劳动合同签订率	%	100	100

指标名称	单位	2024	2025
员工流失率	%	15.5	30.1
员工满意度	%	88	90
职业培训时长	小时	235	520
职业培训人次	人次	4,351	5,429
培训覆盖率	%	100	100
培训支出金额	万元	253.7	34.1
职业健康与安全培训时长	小时	5,952	6,850
职业健康与安全培训人次	人次	815	1,020
保险覆盖率	%	100	100
客户满意度	%	96.4	99.4
客户投诉解决率	%	100	100
客户隐私泄露事件	件	0	0
采购管理内培次数	次	12	7
产品专题培训次数	次	6	5
供应商走访分享次数	次	2	2
供应商培训次数	次	2	9
质量整改培训次数	次	1	2
通过环境管理体系认证供应商数量	家	27	64
通过质量管理体系认证供应商数量	家	111	163
通过职业健康管理体系认证供应商数量	家	63	64

指标名称	单位	2024	2025
本地供应商占比	%	18.4	27.0
有效专利数	件	242	292
应用于主营业务的发明专利数量	件	44	48
公司申请软著数量	件	/	6
知识产权侵权事件	件	0	0
研发团队人数	人	88	84
研发投入	万元	3,444.5	3,390.4
研发费用占主营业务比例	%	5.8	4.7
参与标准制定	项	10	18
捐款金额	万元	61.3	27.8

指标索引

下表为《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》《GRI 可持续发展报告标准》《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》议题索引表。

披露要求	对应的本报告章节	《北交所指引》	《GRI》	CASS6.0
环境合规管理	环境篇 环境合规管理	第三十三条	2-27	E2.1/E2.4
应对气候变化	环境篇 应对气候变化	第二十条至第二十八条	201-2	E1.1
能源利用	环境篇 能源利用	第三十四至第三十五条	302-1/302-2/302-3/302-4/302-5	E3.1
水资源利用	环境篇 水资源利用	第三十四条和第三十六条	303- 1/303-2/303-5	E3.2
循环经济	环境篇 循环经济	第三十四条和第三十七条	302-1/302-2/302-3/302-1/302-2/302-6	E3.3
污染物排放	环境篇 污染物排放	第二十九条至第三十条	305-4/305-5	E2.1
废弃物处理	环境篇 废弃物处理	第三十一条	305-6	E2.2
生态系统和生物多样性保护	环境篇 生物多样性保护	第三十二条	307-1/307-3	E2.3
乡村振兴	社会篇 社会公益	第三十八条至第三十九条	/	S1.1
社会贡献	社会篇 社会公益	第三十八条和第四十条	413	S1.2
创新驱动	社会篇 创新驱动	第四十一条至第四十二条	2-27	S2.1

披露要求	对应的本报告章节	《北交所指引》	《GRI》	CASS6.0
科技伦理	中裕科技不从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，因此不涉及科技伦理议题	第四十三条	/	/
供应链安全	社会篇 供应链与客户	第四十四条至第四十五条	2-27/204-1/308-1/414-1	S3.1
平等对待中小企业	社会篇 供应链与客户	第四十六条	414-1	S3.2
产品和服务安全与质量	社会篇 供应链与客户	第四十七条	417	S3.3
数据安全与客户隐私保护	社会篇 供应链与客户	第四十八条	418/102-18	S3.4
员工	社会篇 以人为本	第四十九条至第五十条	401/402/403/404/405	S4
可持续治理机制	治理篇 可持续发展管理	第五条、第十一条至第十五条、第十八条	102-14/102-15/102-16/102-26/102-27/102-28/102-40/102-45/102-47/103-1/103-2/103-3/404-1	G1.1
尽职调查	治理篇 尽职调查	第五十二条	414-1	G1.2
利益相关方沟通	利益相关方沟通	第五十一条	102-40	G1.3
反商业贿赂及反贪污	治理篇 商业道德	第五十五条	204-1	G2.1
反不正当竞争	治理篇 商业道德	第五十四条和第五十六条	201-2	G2.2
自主披露的议题	品牌聚力 价值深耕	/	/	/

意见反馈表

感谢您阅读《中裕科技2025年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的可持续发展信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理。

下列问题，请您按1至5分进行评分。(1为最低分，5为最高分)

下列问题，请您按 1 至 5 分进行评分。(1 为最低分，5 为最高分)		
1.您对本报告的总体评价:		
□1 □2 □3 □4 □5		
2.您认为本报告能否反映中裕科技对经济的重大影响?		
□1 □2 □3 □4 □5		
3.您认为本报告能否反映中裕科技对环境的重大影响?		
□1 □2 □3 □4 □5		
4.您认为本报告能否反映中裕科技对社会的重大影响?		
□1 □2 □3 □4 □5		
5.您认为本报告能否反映中裕科技的公司治理情况?		
□1 □2 □3 □4 □5		
6.您认为本报告中信息披露程度的整体评价:		
□1 □2 □3 □4 □5		
7.您对本报告中文字表述质量的整体评价:		
□1 □2 □3 □4 □5		
8.您对本报告设计风格的整体评价:		
□1 □2 □3 □4 □5		
9.本报告哪些议题最引起您的关注?		

10.您对本报告是否有其他意见和建议?		

姓名:	电子邮件:	职称:
电话:	工作单位:	传真号码:

