

环境、社会及公司治理（ESG）报告

浙江荣晟环保纸业股份有限公司

2025 年度



目 录

关于本报告	03
董事长致辞	05
走进荣晟环保	07
企业简介	07
发展历程	09
产品布局	11
年度荣誉	13
ESG 管理	
ESG 治理理念	15
利益相关方沟通	16
实质性议题分析	17
展望未来	67
附录	69
关键绩效	69
指标索引	70
意见反馈	71



01

规范治理，筑牢发展根基

公司治理	21
内控管理	23
投资者权益保护	24
党建引领	27



02

创新驱动，数字赋能未来

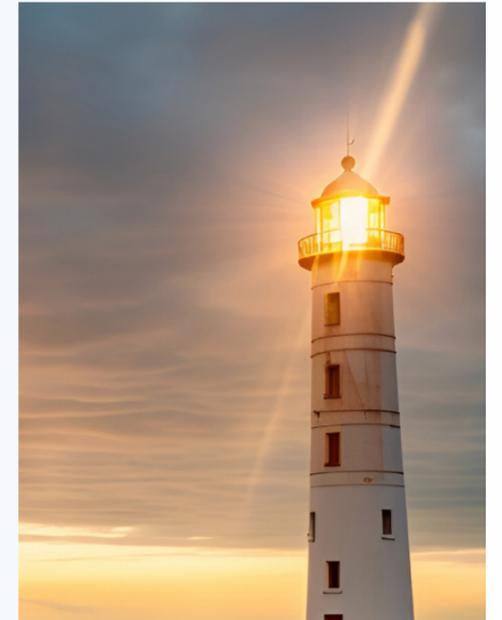
创新引领	35
数字赋能	39
精益管理	41



03

绿色低碳，共建生态家园

绿色管理	47
节能降碳	51



04

以人为本，践行社会责任

员工发展与关爱	55
安全生产与防护	59
社会责任与担当	62

关于本报告

组织范围

本报告覆盖浙江荣晟环保纸业股份有限公司（简称“荣晟环保”或“公司”）及其下属企业在公司治理、经济、社会和环境等方面的工作绩效。

时间范围

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和延续性，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告，是荣晟环保发布的第十份环境、社会及公司治理（ESG）报告。

信息说明

除特别说明外，本报告所引用的数据均来自公司内部报表和相关统计。本报告所使用的货币单位为人民币。

参考标准

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 4 号——可持续发展报告编制》

《推动提高沪市上市公司 ESG 信息披露质量三年行动方案（2024-2026 年）》

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

获取方式

本报告为中文版报告，以 PDF 电子版形式发布，可在上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）下载阅读。

联系方式

对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系。

电子邮箱：rszyzhengquan@163.com

联系电话：0573-89178080

办公地址：浙江省嘉兴市平湖经济技术开发区镇南东路 99 号

邮编：314213



董事长致辞



冯晟宇

浙江荣晟环保纸业股份有限公司 董事长

2025 年是“十四五”收官之年。五年来，面对复杂多变的行业形势、日趋激烈的市场竞争，全体荣晟人始终坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”，迎难而上、砥砺前行。

2025 年，公司始终坚持以高质量发展为中心，坚守安全环保、以人为本两大基石，以全面完成经济目标、提升产品质量、降本增效增收为重点，坚决打赢全员升级战、标准落地战、效能提升战、荣晟品牌战，在高质量发展的道路上步伐坚定、足音铿锵。

回望 2025 年，我们强根铸魂，乔迁启新，步履坚定。深入学习党的二十届四中全会精神，“红传引领 荣晟远行”党建品牌愈发闪亮。极具里程碑意义的总部大楼正式启用，这座集研发创新、市场开拓、人才培养于一体的战略新高地，标志着公司发展迈入全新阶段。

回望 2025 年，我们向新而行，以质致远，动能澎湃。坚持创新驱动，“创新+落地”活动成果丰硕，全年征集“金点子”374 个。深化数字赋能，数智化转型项目顺利运行，成功入选浙江省先进级智能工厂。秉持诚信立业，获评浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业，品牌公信力再获彰显。

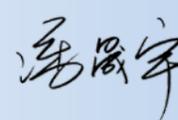
回望 2025 年，我们聚力育才，锤炼团队，夯实根基。持续深化“三学、三比、三争当”活动，系统推进干部、标杆、员工“三支队伍”建设，通过分层培训、实战锻炼、激励机制相结合，打造出一支有凝聚力、有战斗力、有成长力的人才队伍，为公司的长远发展注入源源不断的内生动力。

回望 2025 年，我们践行责任，大爱同行，温暖相伴。“共富工坊”建设纵深推进，残疾人之家运营卓有成效，“残疾人+亲友”监护型就业模式持续优化。独具荣晟特色的就业帮扶与公益实践，成功入选全省定向招工式“共富工坊”优秀实践案例，以真诚行动诠释企业担当，传递社会温暖。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2026 年是“十五五”规划的开局之年，是国家迈向新征程的关键之年，也是荣晟环保依托总部新平台、实现新跨越的奋进之年。

使命催人奋进，实干成就梦想。新的一年，我们将坚持党建统领，锚定“百年荣晟 大爱有恒”的宏伟愿景，以“一个总部”统筹战略全局，“两大园区”驱动产业升级，浙江、安徽、上海“三大基地”支撑长三角协同布局，生态造纸、环保热电、智能包装、实业投资“四大支柱”筑牢可持续发展根基，全面构筑面向未来的高质量发展新格局。新一届作战指挥部和九大战斗连队，以“开局即决战、起步即冲刺”的昂扬姿态，深入践行“早、干、抢、拼”四字方针，坚决打赢四大战役。

“心有山海，逐光而行；行而不辍，未来可期。”让我们携手并肩，以跃马扬鞭的勇气、万马奔腾的活力、马不停蹄的干劲，共同书写荣晟环保高质量发展的璀璨新篇！

荣晟环保董事长： 

走进荣晟环保

公司简介

浙江荣晟环保纸业股份有限公司总部坐落于国家级平湖经济技术开发区，其环境幽雅，紧邻上海，位居长三角核心地区，区域位置独特，经济辐射力强。

公司创建于 1980 年，前身是平湖造纸厂，1998 年转制，2017 年 1 月在上交所主板上市（股票代码：603165）。经过四十多年发展，目前已形成生态造纸、环保热电、智能包装、实业投资四大板块，主要产品有高档牛皮箱板纸、高强瓦楞原纸、高密度纸板、电商纸板、功能化纸箱、电力、蒸汽等。

公司坚持以高质量发展为中心，获嘉兴市市长质量奖，是中国上市公司综合竞争力百强企业；注重科技创新，拥有专利百余件，是国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、浙江省科技“小巨人”企业，建有省级企业研究院、省级企业技术中心、省级博士后工作站；坚持数智化与绿色化的深度融合，推动传统造纸产业向高质量、高效能、高科技方向转型，是浙江省先进级智能工厂，入选省级工业互联网平台。

公司打造资源节约型和环境友好型企业，在造纸中水回用、废水减排、污泥回用、热电联产、余热发电等方面走在行业前列或为行业首创，在提高企业竞争力的同时实现可持续发展，被评为国家绿色工厂、浙江省工业循环经济示范企业、浙江省节水标杆企业等。

企业愿景

百年荣晟，大爱有恒。

核心价值观

持续、创新、真实、简单、快乐。

企业使命

创造美好生活，“纸”求一片绿洲。

企业精神

长期艰苦奋斗，努力拼搏进取。

红传引领 荣晟远行



发展历程



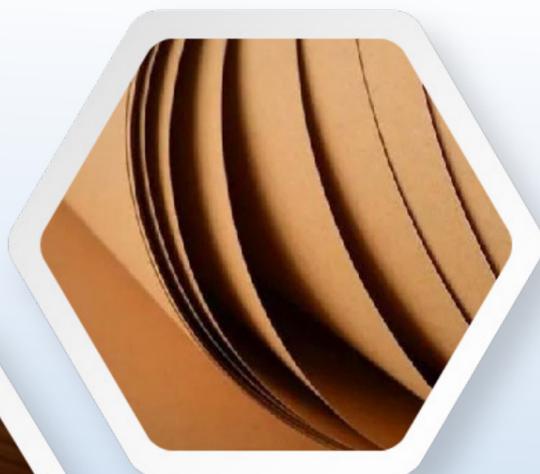


产品布局

生态造纸



高强瓦楞原纸



牛皮箱板纸



高密度纸板

智能包装



瓦楞纸板



功能化纸箱

环保热电



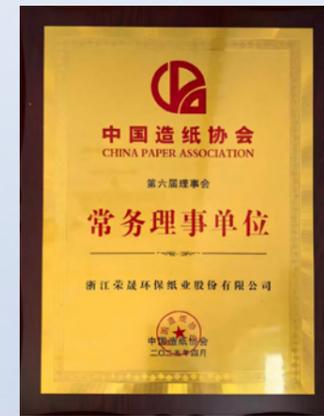
蒸汽



电力

年度荣誉

荣誉名称	颁发单位
中国造纸协会第六届理事会常务理事单位	中国造纸协会
2025 年浙江省先进级智能工厂 (第一批)	浙江省经济和信息化厅
浙江省 AAA 级 “守合同重信用” 企业	浙江省市场监督管理局
全省定向招工式 “共富工坊” 优秀实践案例 (残疾人之家类)	浙江省工商业联合会
2025 年度浙江省高新技术企业创新能力 500 强	浙江省高新技术企业协会
2025 年嘉兴市国家高新技术企业创新能力百强	嘉兴市高新技术企业协会
浙江省首席质量官质量变革案例大赛三等奖	浙江省质量协会
嘉兴市安全生产协会先进会员单位	嘉兴市安全生产协会
2024 年度明星企业	中共平湖市委 平湖市人民政府
2025 年度八大行动 “创新突破” 先进集体	中共平湖市委 平湖市人民政府
二零二四年度 “平安关爱” 企业	平湖市人民政府
2024 年度特别贡献奖	平湖经济技术开发区 (钟埭街道) 党工委 平湖经济技术开发区管委会
二〇二四年度 “两企三新” 党建工作先进单位	平湖经济技术开发区 (钟埭街道) 党工委
四届慈善工作特别贡献奖	平湖市慈善总会
2024 年度优秀会员单位	平湖市安全生产技术协会



ESG 管理

ESG 治理理念

在“双碳”目标纵深推进、ESG 全球投资崛起的新工业革命浪潮中，荣晟环保深刻认识到，可持续发展不仅是企业回应利益相关方期待的责任担当，更是构筑长期核心竞争力的基石。

公司将 ESG 理念深度融入“1+2+3+N”发展战略，坚持以“五心”党建引领高质量发展，致力于实现商业价值与社会价值的和谐统一。荣晟环保坚信，通过对环境 (E)、社会 (S) 和治理 (G) 的持续深耕，能够在推动行业绿色智造进阶的同时，为股东和社会创造可持续的共享价值。

ESG 管理架构

为保障 ESG 工作有效落地，公司建立了“决策 - 管理 - 执行”三层级的 ESG 治理架构，明确各层级权责，确保 ESG 管理工作有序推进、落地见效。



决策层：公司董事会是 ESG 工作的最高决策机构，主要负责审定 ESG 发展战略、重大 ESG 决策、ESG 管理目标及年度工作计划，监督 ESG 管理体系的建立与运行，评估 ESG 绩效表现，确保 ESG 工作与公司整体发展战略保持一致，保障利益相关方合法权益。

管理层：公司设立 ESG 工作领导小组，由公司总裁担任组长，各分管副总裁及主要职能部门负责人作为成员，负责制定 ESG 战略目标、审议 ESG 管理制度及协调资源配置。

执行层：各部门及下属子公司作为具体执行单位，设立 ESG 联络员，负责落实年度 ESG 工作计划，收集并定期报送 ESG 绩效指标数据，将 ESG 理念融入日常生产经营的每一个环节。

利益相关方沟通

荣晟环保立足长远发展，深度践行共生共赢理念，始终将股东、客户、员工、供应商、社区、政府及监管机构等各类利益相关方的合理期望与核心诉求，作为推动企业高质量、可持续发展的战略驱动力。

公司坚持以价值共创为导向，健全完善多元化、常态化的双向沟通交流机制，畅通沟通渠道、细化互动举措，主动倾听各方心声、精准研判相关关切、及时回应合理诉求。同时，将利益相关方意见系统性融入经营决策与日常管理全过程，持续夯实信任基础、凝聚发展合力，构建互利互惠、协同发展、久久为功的良好生态，实现企业与社会、环境、产业链的同步向好、共生发展。

2025 年度，公司识别并回应的主要利益相关方及其沟通方式如下：

利益相关方	核心诉求	沟通与回应方式
政府及监管机构	依法合规经营、落实“双碳”目标、安全生产零事故、稳就业促共富	坚持合规经营与依法纳税，主动汇报工作进展，落实环保改造项目，以产业高质量发展带动地方就业。
股东及投资者	稳健经营回报、规范公司治理、风险防控、信息披露透明	定期召开股东会与业绩说明会，及时发布定期报告及临时公告，保障投资者知情权与参与权。
客户	产品质量稳定、供应链安全	开展常态化质量回访，加强技术交流与合作，确保产品交付稳定可靠。
供应商	公平公正采购、账期稳定、廉洁合作、共同成长	严格执行供应商准入审核，签订廉洁协议，推动供应链可持续发展。
员工	收入保障、职业健康、技能提升、残障员工融合、工作生活平衡	开展学历提升与技能认定，组织总裁面对面活动，持续运营“残疾人之家”，构建和谐劳动关系。
社区与公众	带动地方经济、关爱弱势群体、参与公益慈善	持续运营“残疾人之家”，走访慰问困难职工，运行“荣晟环保崇军基金”，积极回馈社会。

实质性议题分析

为精准识别与公司发展最相关的 ESG 议题，公司建立了系统化的实质性议题分析机制，从“对经济、环境和社会的影响”与“对利益相关方决策的影响”两个维度进行评估，最终确定了三大类共 15 项核心实质性议题。

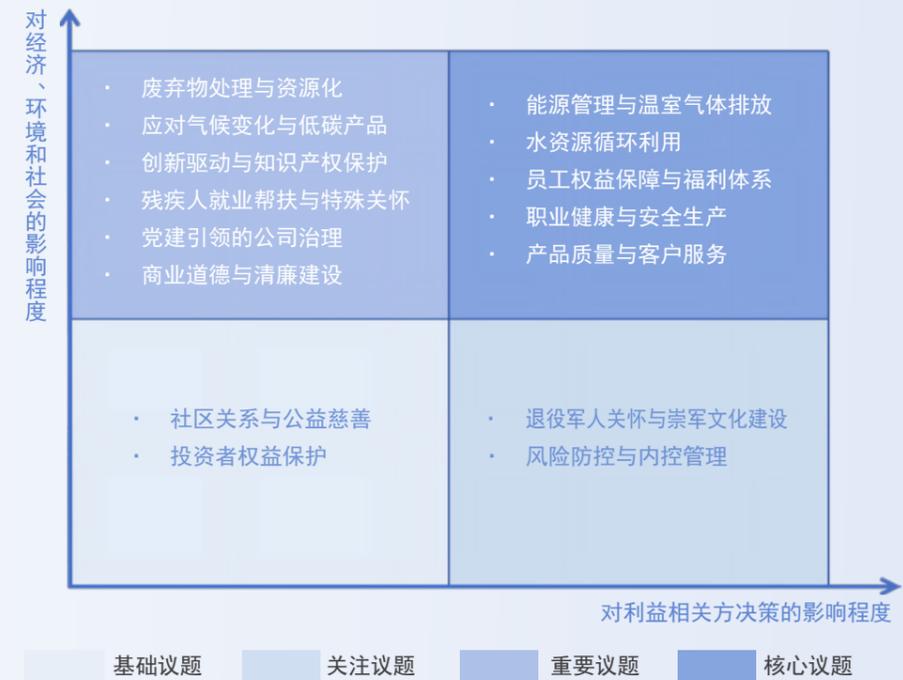
分析流程



议题清单

议题类别	排序	核心实质性议题	对应章节
环境维度 (E)	1	能源管理与温室气体排放	绿色低碳，共建生态家园
	2	水资源循环利用	绿色低碳，共建生态家园
	3	废弃物处理与资源化	绿色低碳，共建生态家园
	4	应对气候变化与低碳产品	绿色低碳，共建生态家园
	5	职业健康与安全生产	以人为本，践行社会责任
社会维度 (S)	6	残疾人就业帮扶与特殊关怀	以人为本，践行社会责任
	7	员工权益保障与福利体系	以人为本，践行社会责任
	8	产品质量与客户服务	创新驱动，数字赋能未来
	9	退役军人与崇军文化建设	以人为本，践行社会责任
	10	社区关系与公益慈善	以人为本，践行社会责任
治理维度 (G)	11	商业道德与清廉建设	规范治理，筑牢发展根基
	12	党建引领的公司治理	规范治理，筑牢发展根基
	13	风险防控与内控管理	规范治理，筑牢发展根基
	14	创新驱动与知识产权保护	创新驱动，数字赋能未来
	15	投资者权益保护	规范治理，筑牢发展根基

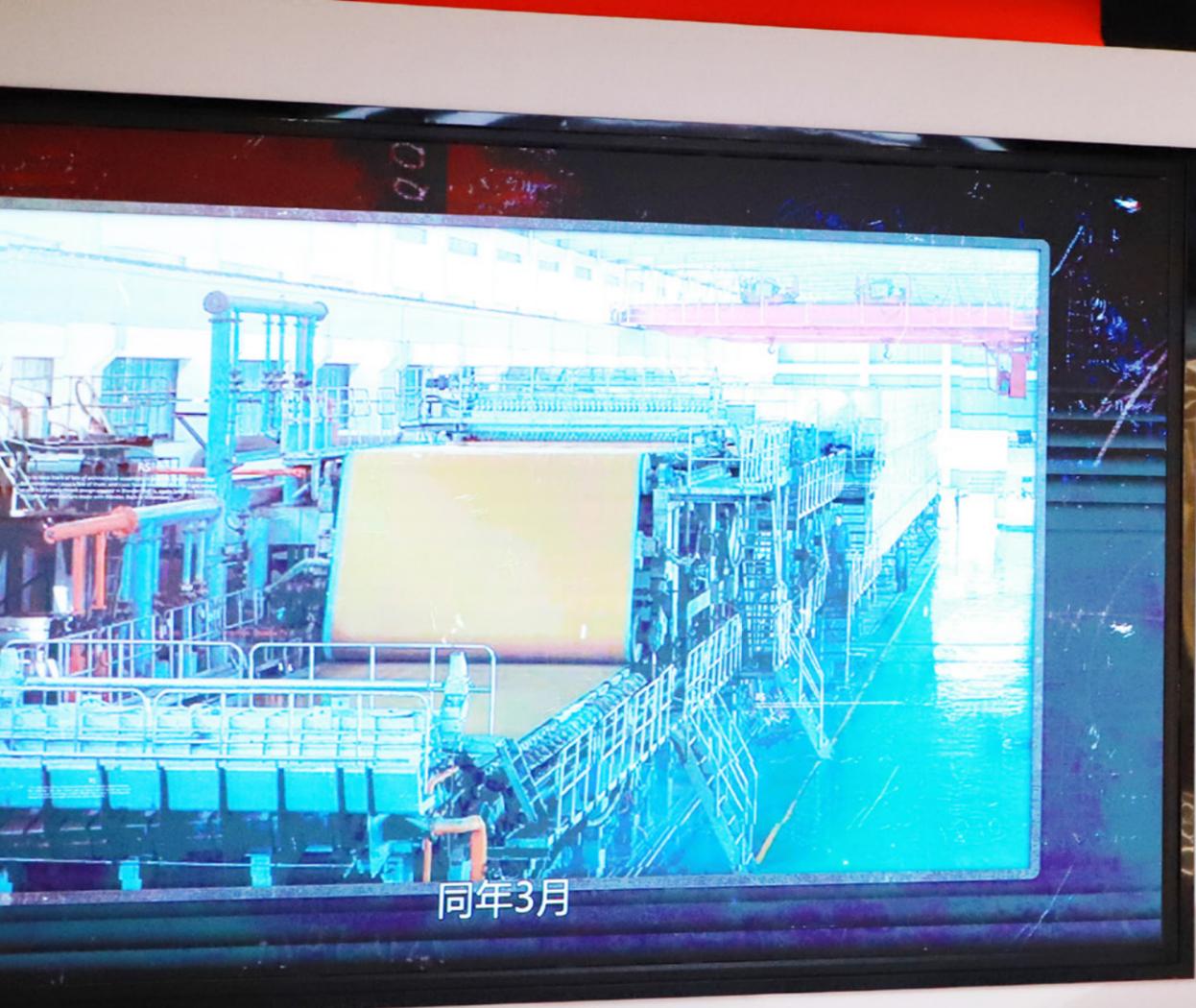
议题重要性矩阵



可持续发展战略蓝图

展望未来，荣晟环保将继续以 ESG 理念为引领，围绕“创新落地年”的工作部署，重点推进以下工作：





规范治理 筑牢发展根基

- 公司治理
- 内控管理
- 投资者权益保护
- 党建引领

规范治理, 筑牢发展根基

公司治理

荣晟环保严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》及相关法律法规的要求, 结合公司实际情况, 构建了以股东会为最高权力机构、董事会为决策核心、高级管理层负责执行的现代化公司治理架构。

公司董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会, 各专门委员会依据各自工作细则规定的职权范围内运作, 并就专业性事项进行研究, 提出意见及建议, 供董事会决策参考。

» 股东及股东会

公司按照《公司法》《上海证券交易所上市规则》等法律法规以及《公司章程》《股东会议事规则》的要求, 全面采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东会, 便于广大投资者的积极参与, 确保股东尤其是中小股东均享有平等的地位和权利, 使其对重大事项享有充分的知情权和决策权。



2025 年 4 月 18 日, 荣晟环保 2024 年年度股东大会顺利召开。

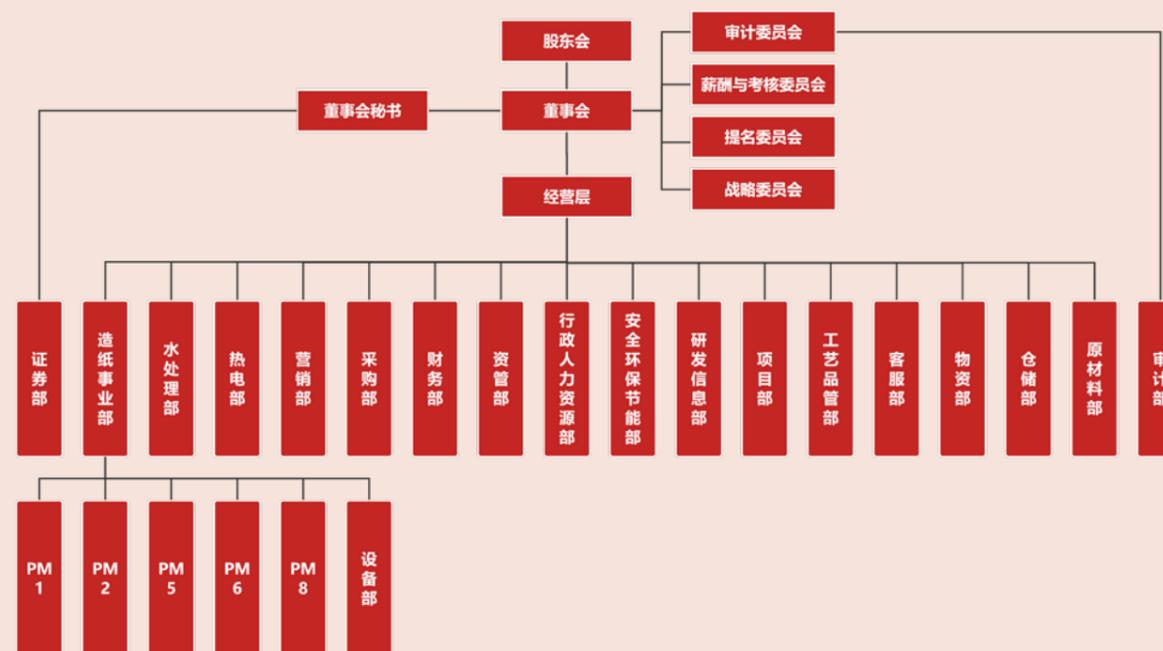
» 董事及董事会

公司董事会根据《公司章程》《董事会议事规则》等制度的规定行使职权, 独立董事严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及《公司章程》《独立董事工作制度》等法律法规, 本着客观、公正、独立的原则, 勤勉尽责地履行独立董事义务, 充分发挥独立董事的作用, 客观公正地保障了公司全体股东尤其是中小股东的合法权益。

报告期内, 公司以新《公司法》及证监会最新监管政策为导向, 结合自身实际, 对《公司章程》及相关制度进行系统梳理与修订, 依法不再设置监事会, 由董事会审计委员会行使原监事会职权, 实现治理架构的优化与权责重构, 进一步强化了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制, 为企业规范运作筑牢制度根基。



公司组织架构



内控管理

荣晟环保现行的内部控制制度均是依据《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范》及相关配套指引等法律法规和中国证监会、上海证券交易所有关规定的要求制定的, 符合现代企业制度要求, 在完整性和合理性方面不存在重大缺陷。由于内部控制是一项长期而持续的系统工程, 需要根据公司所处行业、经营现状和发展情况不断调整、完善, 从而建立健全内部控制制度体系, 保证公司的规范运作。

案例: 筑牢企业高质量发展根基! 荣晟环保开展廉洁从业与合规管理培训

为进一步增强员工廉洁从业意识, 筑牢企业合规管理防线, 2025 年 3 月 8 日, 荣晟环保开展廉洁从业与合规管理专题培训。本次培训特邀浙江东港律师事务所主任俞国华律师担任主讲, 公司经营层、有关部门负责人、核心岗位员工等 100 人参加培训。

俞律师以“企业职务犯罪预防”为主题, 结合自身丰富的实践经验, 从“什么是犯罪”、“犯罪与违法的区别”等基本概念入手, 深入浅出地讲解了常见的几种企业职工职务犯罪类型及表现形式, 并结合典型案例, 深刻剖析了职务犯罪的危害性。同时, 俞律师还就员工廉洁从业的基本要求进行了详细解读, 引导员工树立正确的价值观和职业观, 筑牢拒腐防变的思想道德防线。

培训最后, 公司副总裁胡荣霞作总结讲话, 强调廉洁从业是企业健康发展的生命线, 全体员工要深刻认识到廉洁从业的重要性, 严格遵守法律法规和企业规章制度, 构建起纪律、文化、监督三层防御体系, 为企业高质量发展营造风清气正、廉洁高效的良好环境。



投资者权益保护

» 股东回报

公司一直致力于提升股东回报、努力为股东创造最大化的价值, 严格执行股东分红回报规划及利润分配政策, 统筹业绩增长与股东回报的动态平衡, 积极采取现金分红或送转股等方式积极回报投资者。

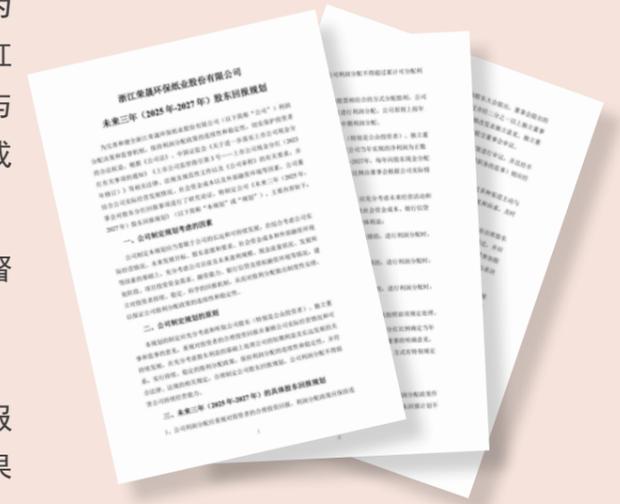
为完善和健全公司利润分配决策和监督机制, 保持利润分配政策的连续性和稳定性, 公司特制定《未来三年 (2025 年—2027 年) 股东回报规划》, 彰显了公司对投资者回报的高度重视以及与投资者共享经营发展成果的决心。

2025 年 4 月 18 日, 公司召开 2024 年年度股东大会, 会议审议通过《关于 2024 年度利润分配方案的议案》, 同意以实施权益分派股权登记日的总股本 272, 612, 928 股, 扣除公司回购专用证券账户中的股份 10, 302, 240 股, 即以 262, 310, 688 股为基数, 向全体股东每 10 股派发现金红利 5.00 元 (含税), 合计拟派发现金红利 131, 155, 344.00 元 (含税)。上述利润分配已于 2025 年 5 月实施完毕。

2025 年 9 月 16 日, 公司召开 2025 年第四次临时股东会, 会议审议通过《关于 2025 年半年度利润分配方案的议案》, 同意以实施权益分派股权登记日的总股本 272, 624, 718 股, 扣除公司回购专用证券账户中的股份 14, 917, 832 股, 即以 257, 706, 886 股为基数, 向全体股东每 10 股派发现金红利 6.00 元 (含税), 合计拟派发现金红利 154, 624, 131.60 元 (含税)。上述利润分配已于 2025 年 10 月实施完毕。

2025 年公司利润分配情况

项目	利润分配方案	拟派发现金红利金额 (含税)	完成时间
2024 年度利润分配	每 10 股派发现金红利 5.00 元	131, 155, 344.00 元	2025 年 5 月
2025 年半年度利润分配	每 10 股派发现金红利 6.00 元	154, 624, 131.60 元	2025 年 10 月



为积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，公司以进一步深化提质增效为抓手，着力推动公司高质量发展，引导公司价值合理回归，持续开展“提质增效重回报”行动。公司积极践行“以投资者为本”的发展理念，维护广大投资者利益。

基于对未来发展前景的信心和内在投资价值的认可，报告期内，公司实施 2024 年第二期以集中竞价交易方式回购股份方案，用于减少注册资本。此举不仅有利于提升公司股票价值，维护投资者利益，也展现了公司对未来整体业务发展及增长潜力的信心。截至 2025 年 11 月 10 日，本次股份回购计划实施完毕。公司已累计回购股份 8,697,032 股，占公司截至 2025 年 12 月 30 日总股本的 3.19%，使用资金总额为 100,069,013.72 元（不含交易佣金等交易费用）。

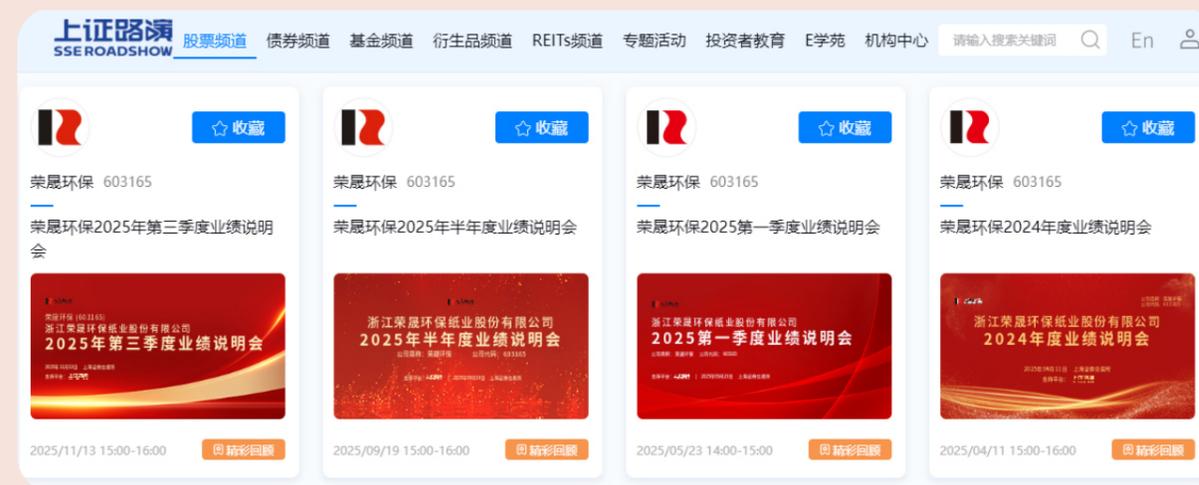
» 投资者关系管理

公司自上市以来，一直注重构建和谐的投资关系。报告期内，公司通过召开业绩说明会、接待投资者现场及电话调研、接听投资者热线电话、回复上证 E 互动、投资者关系互动平台以及投资者邮箱问答等多种途径积极做好投资者关系管理工作，促进公司与投资者之间的良性互动关系，及时解答投资者关心的公司业绩、公司治理、发展战略、经营状况、发展前景等问题。

公司积极采用投资者交流会、展厅现场参观、股东会等多种方式与来访投资者进行沟通交流，除就定期报告与投资者进行业绩解读外，还重点针对公司发展战略等问题进行专项交流和推介。公司还全面采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东会，便于广大投资者的积极参与，确保股东的知情权、参与权和决策权。

投资者沟通方式

沟通方式	具体举措	完成时间
业绩说明会	公司董事长、总裁、财务总监、董事会秘书等高管出席，就经营成果、财务状况、发展战略与投资者互动交流	定期报告披露后召开
上证 e 互动	在线回答投资者提问，及时回应市场关切	工作日实时响应
投资者热线	设立投资者咨询电话，由专人接听、记录、反馈	工作时间保持畅通
调研接待	接待券商、基金等机构投资者现场调研或线上调研，介绍公司经营情况	不定期
股东会	为中小投资者提供网络投票便利，保障股东权利行使	年度 / 临时股东会



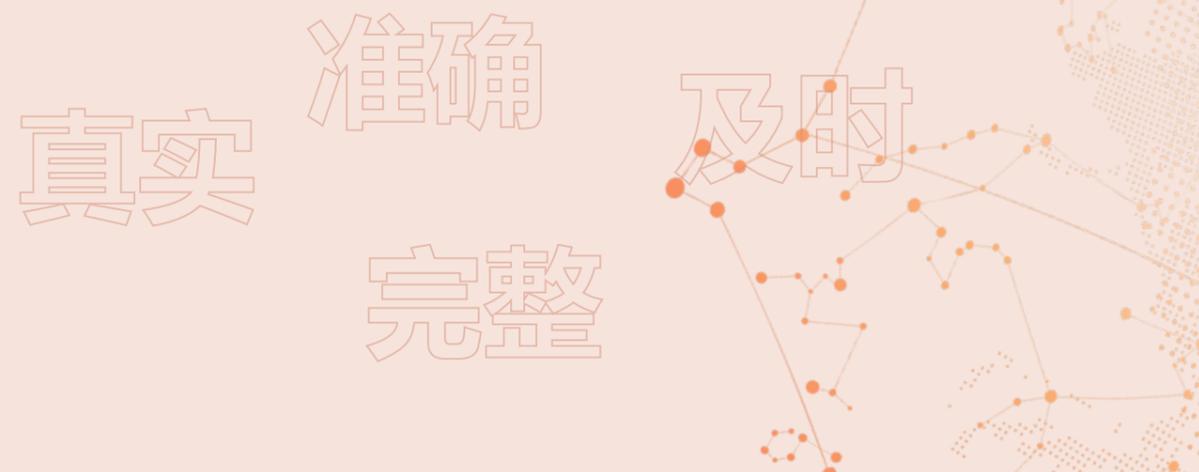
2025 年公司业绩说明会召开情况

» 信息披露

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《公司信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，按时完成定期报告披露工作，并根据公司实际情况，真实、准确、完整、及时发布了各类临时公告。本年度，公司共披露定期报告 4 份，临时公告 103 份，确保投资者及时了解公司重大事项，最大程度地保护广大中小投资者利益。

定期报告 4 份

临时公告 103 份



党建引领

回溯企业发展征程, 党组织建设始终与企业成长同频共振、同向同行。1998 年 11 月, 在企业初创起步的关键节点, 党支部应运而生, 如同播下红色火种, 为企业发展锚定思想航向。2021 年 6 月升格为党总支, 2022 年 10 月升格为党委, 红色引擎的驱动力愈发强劲。

2025 年, 公司党委持续擦亮“红传引领 荣晟远行”党建品牌, 将党建工作与生产经营深度融合, 使党建成为企业高质量发展的强大引擎。

» 强化学习, 筑牢思想根基

公司党委严格落实“第一议题”制度, 依托“三会一课”、主题党日、组织生活会等, 深入学习习近平总书记的重要讲话和指示精神, 以及党的二十届三中、四中全会精神。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育, 坚持学查改一体推进。坚持“线上+线下”学习模式, 通过组织观看南湖·初心讲堂“红船党课”、邀请平湖市委党校老师授课等形式, 增强学习吸引力和实效性。



案例: 荣晟环保开展迎“七一”主题党日暨专题党课活动

为庆祝中国共产党成立 104 周年, 引导公司党员持续弘扬优良作风、强化使命担当, 2025 年 6 月 29 日, 荣晟环保党委开展“以学促行强作风 砥砺奋进践初心”迎“七一”主题党日暨专题党课活动。

公司党委邀请平湖市委党校沈敏强老师, 为党员讲授了一堂内容丰富、意义深远的专题党课——《学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想》。课上, 沈敏强老师从“全面从严治党开辟百年大党自我革命新境界”“时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定”“以昂扬姿态把党的建设向纵深推进”三方面, 系统阐述了全面从严治党的重大意义、历史沿革与主要内容, 深刻分析了新时代大党独有难题的破解之道, 强调自我革命是跳出历史周期率的第二个答案, 号召全体党员切实增强思想自觉、政治自觉、行动自觉, 做到学思用贯通、知信行统一。

党员们聚精会神听讲, 认真记录笔记, 纷纷表示深受启发, 对党的建设有了更深刻的理解和认识, 进一步增强了党性修养和政治觉悟, 并将以此学习为契机, 在今后的工作和生活中, 时刻以党员标准严格要求自己, 充分发挥先锋模范作用, 立足岗位担当作为, 严守纪律履职尽责, 把学习成果转化为推动工作的强大动力。

活动最后, 公司党委副书记胡荣霞作总结发言, 并对与会党员提出三点要求: 一是坚定信念, 在“学”上持续深化; 二是严守纪律, 在“做”上对标对表; 三是创新突破, 在“干”上彰显成效, 通过早干抢拼, 实干争先, 让鲜红的党旗在公司生产经营一线高高飘扬!



» 选优配强, 建强战斗堡垒

2025 年 6 月, 荣晟环保党委下属的 5 个党支部分别召开了换届选举党员大会。大会严格按照《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》等规定, 以无记名投票、差额选举的方式, 选举产生了新一届支部委员会。随后, 新一届支部委员会召开第一次全体会议, 选举产生了支部书记, 并对其他委员进行了分工。

此次换届选举, 不仅为党支部注入了新鲜血液, 也为党组织的持续发展奠定了坚实基础。新当选的党支部书记们纷纷表示, 将肩负起党组织赋予的重任, 以更加饱满的热情和更加务实的作风, 带领支部党员在企业生产经营和党建工作中发挥先锋模范作用, 为企业高质量发展贡献力量。



» 建强阵地, 夯实党建基础

以公司总部经济楼建设为契机, 公司党委规划建设集企业及党群文化展示、学习教育、会议活动、健身休闲于一体的综合党群服务阵地, 为党员职工提供设施完善、功能齐全的学习交流与活动平台。



» 品牌升级, 提升党建质效

2025 年, 公司持续深化党建示范引领, 优化升级党建品牌视觉 LOGO 设计, 提升品牌辨识度、传播力和影响力。立足工作实际, 系统丰富完善党建特色工作法——五心工作法的内涵要义, 推动理念再升华、举措再细化、成效再提升。以品牌赋能提质、以方法聚力增效, 着力打造特色鲜明、内涵深厚、务实管用的党建工作体系, 全面激发党建内生动力, 助推党建工作与生产经营深度融合。

公司党建品牌标识的整体造型为火炬。火炬是光明、希望和传承的经典符号, 承载着“高举旗帜, 薪火相传”的深刻内涵, 彰显党建在民营企业的政治引领作用。

数字 5 与爱心结合, 代表企业的创新党建工作法——五心五做工作法。

四根坚实支柱, 代表支撑企业稳健发展的四大核心业务板块——生态造纸、环保热电、智能包装、实业投资。

党建品牌 LOGO

红传引领 荣晟远行

红 党旗红、中国红, 是历久弥新、永不过时的红色精神, 更是领航百年荣晟的精神旗帜。

传 新生代企业家政治、事业“双传承”, 既是事业发展的接棒前行, 更是对红色精神的弘扬与接力。

作为红船旁的民营企业, 荣晟环保始终秉承“党建就是生产力”, 将党建工作与生产经营深度融合, 使党建成为企业高质量发展的强大引擎, 推动企业行稳致远。

五心工作法

初心 不忘初心 牢记使命 做领航人

- 做法一: 党建入章程
- 做法二: 学习强引领
- 做法三: 活动创品牌

红心 红心向党 砥砺前行 做奋斗人

- 做法一: 建强战斗堡垒
- 做法二: 激活创新活力
- 做法三: 攻坚彰显本色

聚心 聚心合力 团结同行 做先锋人

- 做法一: 筑牢清廉堤坝
- 做法二: 搭建连心桥梁
- 做法三: 树立先锋标杆

爱心 纸造梦想 传递爱心 做追梦人

- 做法一: 圆梦计划 筑梦成才
- 做法二: 关爱计划 呵护未来
- 做法三: 胸怀大爱 向上向善

匠心 荣晟品牌 匠心铸就 做奉献人

- 做法一: 干部在一线当好教练员
- 做法二: 标杆在团队当好陪练员
- 做法三: 员工在岗位当好运动员

用初心 担起使命 1

用红心 创新攻坚 2

用聚心 团结奋斗 3

用爱心 传递温暖 4

用匠心 铸就经典 5

红
傅
引
领

荣
晟
远
行

癸卯冬月
西泠印社
高 中石吉





创新驱动 数字赋能未来

- 创新引领
- 数字赋能
- 精益管理

创新驱动, 数字赋能未来

2025 年, 荣晟环保深入贯彻习近平总书记关于科技创新和高质量发展的重要指示精神, 紧扣发展新质生产力要求, 坚持创新引领、锚定市场导向, 统筹推进管理、制度、工艺、设备等九大领域全方位创新攻坚。立足绿色低碳转型, 强化数智赋能驱动, 走好绿色化、智能化融合发展之路, 持续优化产业布局、增厚发展底色、提升核心竞争力。

创新引领

» 全员创新活动

“人才是第一资源, 创新是第一动力”。公司持续开展“创新+落地”活动, 围绕九大创新方向, 2025 年全年征集“金点子” 374 个。



» 研发项目实施

公司重视科技创新, 作为国家高新技术企业, 建有省级企业研究院、省级企业技术中心、省级博士后工作站, 着力推行清洁生产技术, 在环保纸基材料研究、废水资源化利用等方面取得了重要成果。2025 年度, 公司在研 R&D 项目 28 个, 年内课题 21 个, 研发投入 10,343.19 万元, 占营业收入比例为 4.59%。

2025 年 7 月 3 日—4 日, 第一届“工行杯”浙江省博士后创新创业大赛决赛在杭州圆满落幕。本届大赛以“两创深度融合 博创引领未来”为主题, 设创新赛、创业赛和揭榜领题赛三个组别。

公司在站博士后杨斌博士的项目《芳纶纳纤——新一代高性能芳纶纸基功能材料捍卫者》成功进入决赛并获创新赛新材料与石油化工赛道优胜奖。



» 产学研合作

公司坚持以自主创新为核心的“产学研用”相结合模式, 围绕高端化、绿色化、智能化方向, 不断推动技术进步和企业转型升级。公司积极与浙江大学、中国科学技术大学、浙江科技大学、陕西科技大学等高校开展技术合作, 探索建立产学研体系, 加强新工艺、新产品的研发, 加快从传统产业向高新技术的转移, 提高工艺技术和产品标准的国际化水平。



中国商业联合会服务业科技创新奖是经国家科技部批准设立的全国性社会科技奖励, 旨在表彰在服务业科技创新、成果转化、产业赋能等方面作出突出贡献的单位与项目, 代表了行业科技创新的最高水准之一。

公司与浙江科技大学合作的项目《造纸废水资源化利用关键技术研究工程示范》荣获第十六届中国商业联合会服务业科技创新奖一等奖。

知识产权管理

公司持续夯实知识产权规范化、合规化管理基础, 有序推动知识产权管理体系由《企业知识产权管理规范》(GB/T 29490-2013) 向《企业知识产权合规管理体系 要求》(GB/T 29490-2023) 迭代升级。围绕合规义务识别、风险防控、全过程管控、多元产权保护等新版核心要求, 优化管理制度、完善流程节点、强化闭环运营, 覆盖专利、商标、著作权、商业秘密等全类型知识产权。依托体系升级强化源头布局、合规运营与成果转化, 提升自主创新保护能力与风险防范水平, 促进知识产权与研发创新、产业发展深度融合, 赋能企业高质量、可持续发展, 营造规范诚信、协同共生的产业知识产权生态。



知识产权管理体系证书



知识产权合规管理体系证书

在体系升级基础上, 公司持续强化核心技术自主研发与知识产权布局。2025 年, 围绕绿色造纸、节能降耗、循环利用、智能制造等主营业务领域积极开展技术攻关, 累计新增授权专利 18 项, 其中发明专利 5 项、实用新型专利 13 项。截至 2025 年 12 月 31 日, 公司拥有有效授权专利 181 项, 其中发明专利 46 项, 知识产权储备持续丰厚, 为企业高质量发展注入持久动力。



数字赋能

公司全方位推进企业数字化顶层建设与场景落地, 系统开展生产线智能化、管理数字化、运营一体化升级改造。依托省级工业互联网平台, 以数智驱动生产提质、管理增效、节能降碳, 加速推动产业模式、经营方式全方位转型升级, 持续激活内生发展动能, 坚实赋能企业高质量可持续发展。

2025 年, 凭借扎实的数字化基础、成熟的智能应用水平, 公司成功入选 2025 年浙江省先进级智能工厂 (第一批), 数字化建设成效获得省级认可。



案例: 荣晟环保业财一体化核心平台上线!

2025 年, 聚焦纸业行业存在生产精度要求高、能耗管控难度大、质量稳定性难保证等痛点和难点问题, 荣晟环保实施业财一体化数智化项目。该项目基于公司的业务现状, 对原有 SAP 系统的优化升级; 建成一批移动端 APP, 提供行业微服务, 对外赋能; 部署 AI 智能体生产助手, 加速 AI 技术的应用和数字换人。

本项目实施后, 预期通过数字化转型实现全方位提升, 以“智能驱动、数据赋能、绿色高效”为核心, 构建覆盖纸业环保生产全流程的数字化体系, 实现公司业财一体化管理。同时打造智能造纸产线、AI 智能体生产助手、数字化质量追溯、柔性化生产调度等典型场景, 覆盖制浆、抄造、加工、仓储等 12 个关键业务环节, 满足 12 个以上数字化经营应用场景, 实现全价值链数字化管控, 满足工信部数字化水平等级三级要求, 向四级数字化水平迈进。

数字化水平提升

实现 SAP 系统的核心模块的深度集成, 打通业务流、数据流、物流的“三流合一”, 关键业务环节数字化覆盖率达到 100%。

智能决策能力

通过 AI 智能体生产助手实现工艺参数自动优化决策, 减少人为干预, 提升生产精准度。

移动化协同

建成 9 大移动端 APP 微服务系统, 实现全员移动办公覆盖率达 90% 以上, 提升跨部门协作效率。

截至 2025 年 12 月底, 公司已完成 SAP S/4HANA 系统 (涵盖 FI/CO/PP/MM/SD/HR 等核心模块) 的重建、优化升级并成功上线, 平稳替代现有 OA 系统及关键手工账务流程; 实现 SAP 系统与底层生产控制系统 (DCS、QCS)、博依特生产运营云平台等关键系统的有效集成, 打通从生产执行到经营管理的业务流和数据流。

案例: 荣晟环保绿色发展、数智转型, 打造未来工厂!

2025 年 5 月 19 日, 荣晟环保举行数智化转型项目启动会, 为企业高质量发展注入强劲动能。公司总裁冯晟宇, 新风鸣控股集团副总裁王会成, 五疆科技专家团队等参加会议。

启动会上, 五疆科技项目经理侯良春详细介绍了本次项目的整体规划, 从系统架构到实施路径, 全面展现了该项目的战略价值。

为确保项目推进速度和质量, 加速公司数智化转型进程, 项目组副组长胡星恒宣导了项目合作机制, 强调“共建共享、协作共赢”理念。销售、财务、物料管理三大模块负责人进行了工作表态, 表示将全力支持项目落地, 以数智化转型为契机, 推动业务流程优化与团队能力升级。



精益管理

公司锚定高质量可持续发展目标, 深入推进全域精益管理落地实施, 以提质、增效、降本、合规为主线, 统筹夯实基础管理、优化运行机制、强化过程管控、协同产业链发展。聚焦体系建设、质量提升、供应链协同与客户服务四大维度, 推动管理标准化、流程数字化、运营精细化, 打通全链条、压实全环节、覆盖全过程, 持续破解经营难题, 激活内生动力, 筑牢发展根基, 赋能企业稳健经营与绿色发展, 全面提升综合竞争力与可持续发展能力。

» 夯实标准基础

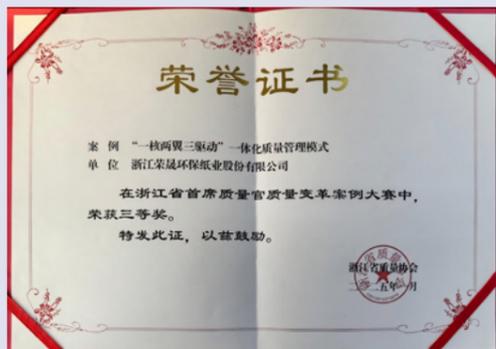
公司始终秉持“标准化引领服务质量提升”核心理念, 将标准化作为推动企业转型升级与高质量发展的重要抓手。2025 年, 公司主动投身标准化良好行为建设, 将标准理念深度融入生产经营各环节, 并顺利获评 AAA 级标准化良好行为企业。

以此次获评为契机, 公司将继续锚定“标准引领、创新驱动、提质增效”方向, 持续提升企业核心竞争力, 以标准化建设书写高质量发展新篇章。



» 凝练质量管理模式

公司始终秉持“质量是企业的第一生命”, 将“强化管理、提升品质、精益求精、服务顾客”的质量理念贯穿全经营流程, 凝练出了“一核两翼三驱动”一体化质量管理模式, 即以高质量发展为核心, 品牌、文化为两翼, 科技创新、绿色低碳、智能制造为驱动, 推动实现质量管理卓越绩效目标。



公司《“一核两翼三驱动”一体化质量管理模式》在浙江省首席质量官质量变革案例大赛中荣获三等奖。

一核: 高质量发展

将质量目标与企业战略深度绑定。

三驱动: 科技创新、绿色低碳、智能制造

科技创新聚焦技术突破, 绿色低碳坚守环保底线, 智能制造提升质量稳定性, 三者协同推动质量管理从“合格控制”向“卓越追求”升级。

两翼: 品牌建设、文化培育

通过强化品牌口碑、传递企业核心价值观, 营造全员重质量的氛围。



» 严格质量管理

公司严格按质量管理体系执行, 使企业产品的质量得到有力的保障, 从而使企业的质量方针得以顺利推行。为从根本上加强质量管理, 提高公司经营质量, 推行全面质量管理, 运用质量统计工具, 通过内部审核、自我评价、第三方审核或评价, 不断寻找改进机会和持续改进的方式, 迈向卓越的绩效。同时在公司各层次建立了相应的战略规划、质量目标, 并以公司绩效考核体系为依托, 设立了质量考核 KPI 目标和质量问责制。

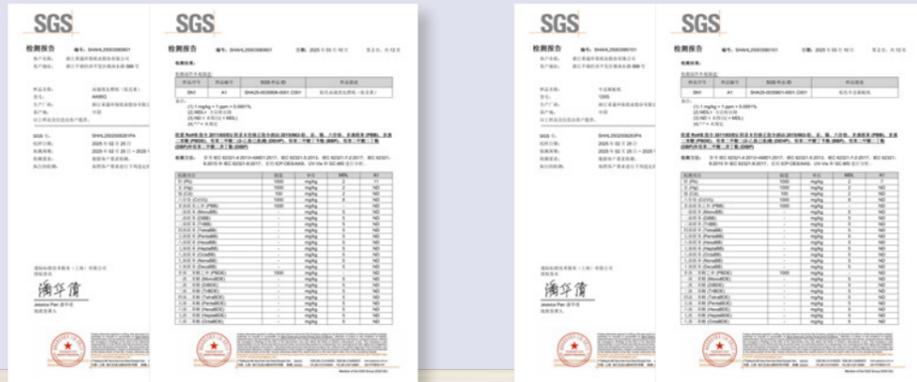
质量管理“三不原则”



全过程质量控制: 从原料入厂检验、生产过程工艺控制到成品出厂检验, 建立了完整的质量控制点网络, 确保每个环节都有明确的质量标准和检验规程。

质量问题追溯机制: 通过批次管理实现产品质量问题的精准追溯, 不仅能够快速定位问题环节, 还能及时采取纠正和预防措施。客户投诉处理及时率 100%, 质量问题闭环管理有效运行。

持续改进体系: 建立质量问题分析改进机制, 定期开展质量分析会, 运用质量工具分析问题根源, 制定改进措施并跟踪验证效果, 促进产品质量稳定性提高。



» 筑牢源头合规管控

公司坚持绿色、合规、协同、共赢的供应链发展理念, 构建可持续、透明化、稳健型供应链体系。聚焦源头管控、绿色采购、合规准入、协同赋能、风险防控, 推动上下游联动发展, 强化全链条 ESG 管理, 打造低碳、安全、优质、稳定的产业链生态, 助力企业绿色转型与高质量可持续发展。

公司建立健全供应商准入、分级管理、动态评价与优胜劣汰机制, 围绕资质合规、安全生产、环保达标、廉洁诚信、社会责任等维度开展准入审核与年度考评, 强化合同约束、现场审核与过程抽检, 防范采购风险、合规风险与环境风险。

公司积极推行绿色低碳采购模式, 优先选用节能环保类产品。引导上下游伙伴同步开展节能降碳改造, 聚力打造绿色产业链、低碳供应链。深化供需双向协同联动, 推动质量共建、技术共享、成本共治, 坚持阳光采购、规范经营、廉洁合作, 构建安全稳定、生态友好、互利共生的现代化供应链体系, 赋能企业长远可持续发展。

» 聚力客户满意提升

公司以客户需求为中心, 积极听取客户关于外观、质量、运输等方面的意见和建议, 开展产品改进和创新活动, 满足客户对产品和交期的需求。在产品质量方面, 严格执行 GB/T 19001 质量管理体系, 通过开展技术攻关、质量改进、QC 小组等活动, 保障产品质量安全, 持续完善服务体系, 切实提高服务水平。

为实现企业目标, 更好地为客户服务, 公司对包装纸用户满意度进行了第三方测评, 结果显示大多数客户对公司产品评价较好。近三年, 客户满意度、忠诚度逐年上升。

2025 年客户满意指数测评主要结果

浙江荣晟环保纸业股份有限公司包装纸用户满意度评价报告

1 顾客满意指数测评主要结果

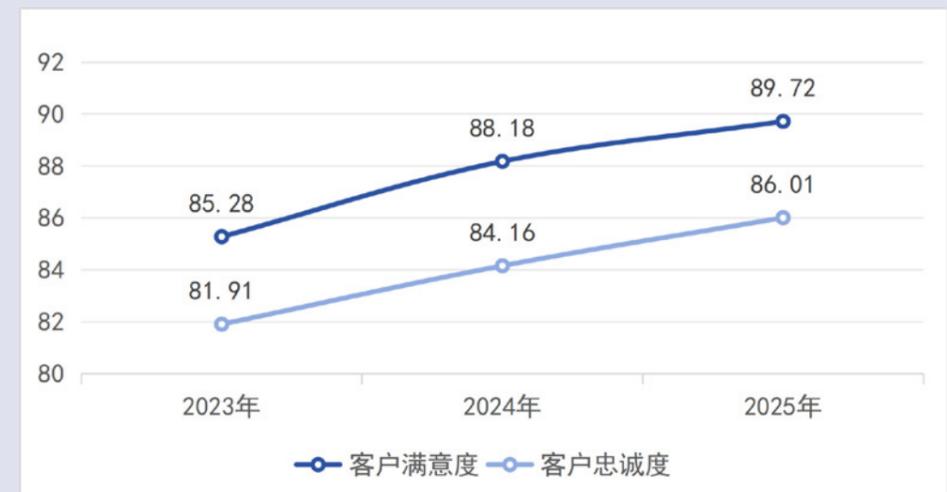
结构变量	指数
品牌形象	90.57
质量期望	89.86
质量感知	89.26
价值感知	89.23
满意度	89.72
用户抱怨	87.96
忠诚度	86.01

- ◆ 品牌形象指数处于很好水平, 说明浙江荣晟环保纸业股份有限公司在用户心目中的形象总体较好。
- ◆ 用户满意度指数处于很高水平, 反映了用户对公司包装纸产品和服务质量较满意。
- ◆ 质量期望指数和质量感知指数都处于很好水平, 说明公司产品和服务质量较好, 基本达到了用户需求。
- ◆ 价值感知指数处于很好水平, 说明公司包装纸产品质量的性价比较好。
- ◆ 用户对公司产品和服务质量的抱怨较少, 对处理抱怨的方式、结果也较满意。
- ◆ 忠诚度指数说明大多数用户会继续选择包装纸产品和服务, 公司拥有较多的忠诚用户。

杭州众创系管理咨询有限公司
2025 年 11 月 6 日

杭州众创系管理咨询有限公司

近三年客户满意度、忠诚度情况





绿色低碳 共建生态家园

• 绿色管理

• 节能降碳

绿色低碳, 共建生态家园

绿色管理

荣晟环保坚持绿色发展理念, 持续完善环境管理体系, 有效管控环境风险, 加强建设项目的“三同时”管理, 将绿色产品开发、环保培训融入公司环境管理实践中, 最大程度减少对生态环境的影响, 切实提升公司环境管理水平。2025 年度, 公司环保投入 5,719.28 万元。

» 环境管理体系建设

公司坚定“创造美好生活, ‘纸’求一片绿洲”愿景, 以循环经济为路径, 持续推进污染减排、资源循环利用, 打造环境友好型企业, 助力行业绿色转型。公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》等国家及地方环保法律法规, 规范使用排污许可证, 2025 年度, 公司及所属子公司未出现重大环保事故、被环保部门处罚或者被列入重点污染企业名单等情况。

2025 年 11 月, 公司顺利通过环境管理体系换证审核, 审核组通过实地核查、文件查阅等方式, 对公司环境管理体系的适宜性、充分性和有效性给予高度评价, 进一步验证了公司环境管理工作的规范化水平, 为体系持续优化升级奠定坚实基础, 确保环境管理体系始终符合国际标准要求与企业发展需求。



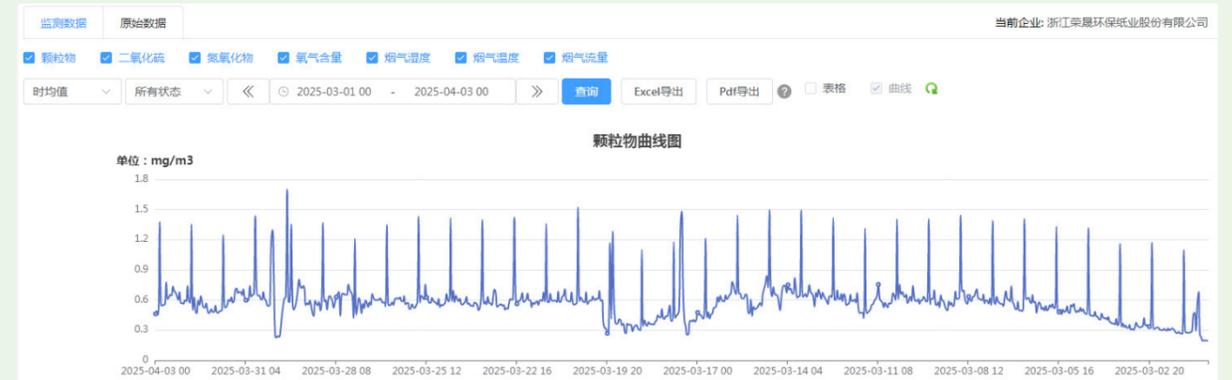
» 污染物减排

• 废气

公司废气排放主要来源为锅炉废气, 通过大湿法脱硫、SNCR+SCR/PNCR 脱硝、布袋除尘 + 湿式静电除尘等工艺处理后达标排放。公司每年委托第三方进行锅炉废气检测, 对废气排放进行跟踪。2025 年, 检测数据显示, 废气排放达到《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB33/2147-2018) 排放限值要求。

2025 年废气排放情况

主要污染物及特征污染物名称	平均排放浓度 (mg/m ³)	执行的污染物排放标准	排放总量 (t)	核定的排放总量 (t)	超标排放情况
烟尘	≤ 5.00	《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB33/2147-2018)	3.5	32.64	无
二氧化硫	≤ 15.00		21.13	103.12	无
氮氧化物	≤ 40.00		65	103.12	无



浙江省污染源自动监控信息管理平台监测数据 (颗粒物标准: ≤ 10mg/m³)

• 废水

公司在造纸生产过程中产生的废水主要包括碎纸工段的废水、洗浆工段的废水和造纸工段的白水。公司造纸机台均配备白水回用系统, 将白水预处理后优先回用于生产, 从源头大幅减少新鲜水消耗和废水产生量。对无法回用的多余废水, 采用“物化预处理 + 酸化 + IC 厌氧 + 好氧处理”的组合工艺进行深度处理。此流程高效、稳定, 确保废水在达标后纳管排放, 严守法规底线。



废水排放在线监控

2025 年废水排放情况

主要污染物及特征污染物名称	平均排放浓度 (mg/L)	执行的污染物排放标准	排放总量 (t)	核定的排放总量 (t)	超标排放情况
COD	≤ 200.00	《污水综合排放标准》(GB8978-1996)	142.5	148.05	无
氨氮	≤ 15.00	《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》(DB33/887-2013)	14.25	14.81	无

• 固废

在固废管理方面, 公司遵循“循环优先, 无害托底”, 将渣浆、气浮污泥等生产性固废回用于车间造纸; 将纸渣、生化污泥运送至热电车间掺烧, 实现废物资源化; 将铁丝、粉煤灰、炉渣等销售给物资回收或建材公司, 发展循环经济; 对除砂沉砂等委托第三方处置; 对废矿物油、废油抹布等危险废物, 严格交由有资质的企业进行规范处置, 彻底杜绝环境风险。

序号	固体废物名称	属性	废物代码	现状去向
1	铁丝、铁钉	一般固废	/	委托有资质的单位处理
2	纸渣	一般固废	/	委托有资质的单位处理
3	沉砂	一般固废	/	热电锅炉焚烧
4	渣浆	一般固废	/	PM5 回用
5	污泥	一般固废	/	PM5 回用
6	废包装袋	一般固废	/	厂家回收
7	废毛布、干网	一般固废	/	外售资源利用
8	废塑料	一般固废	/	委托有资质的单位处理
9	废橡胶	一般固废	/	委托有资质的单位处理
10	废保温棉	一般固废	/	委托有资质的单位处理
11	废铁	一般固废	/	外售资源利用
12	生活垃圾	一般固废	/	由当地环卫部门清运处理
13	废矿物油	危险废物	900-249-08	委托有资质的单位处理
14	废包装桶	危险废物	900-041-49	委托有资质的单位处理
15	废活性炭	危险废物	772-005-18	委托有资质的单位处理
16	实验室废液	危险废物	900-047-49	委托有资质的单位处理
17	废铅酸蓄电池	危险废物	900-044-49	委托有资质的单位处理
18	含油抹布	危险废物	900-041-49	委托有资质的单位处理
19	废弃树脂	危险废物	900-015-13	委托有资质的单位处理
20	炉渣	一般固废	/	外售资源利用
21	脱销石膏	一般固废	/	外售资源利用
22	粉煤灰	一般固废	/	外售资源利用
23	废布袋	一般固废	/	企业回收综合利用

• 噪声

聚焦造纸设备、热电机组、风机、水泵等主要噪声源, 实施分类管控、精准降噪, 构建“源头防控 + 过程治理 + 末端防护”的全流程噪声治理体系。

公司优先选用低噪声的先进设备, 从源头上减少噪声的产生; 夜间禁止锅炉非正常冲管、放空、启停排汽等; 对高噪声设备加装隔音罩、减震垫, 对风机、管道等进行隔音包扎; 定期维护设备, 避免老化引起的噪声, 必要时应及时更换。

经检测, 厂区边界噪声排放严格符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008), 有效降低噪声对周边居民及厂区员工的影响。



» 绿色办公

公司始终坚守绿色低碳发展理念, 将环保理念从生产环节延伸至办公全场景, 积极引导全体员工从自身做起、从点滴小事做起, 营造全员参与、人人尽责的良好环保氛围, 扎实推进“双碳”行动落地见效。

公司多措并举推进办公区域节能降耗, 严格落实节约用电、用水及办公用品集约使用等管理举措: 办公区域推行人走灯灭、空调温度规范调控, 减少电力浪费; 推行无纸化办公, 优先使用电子文档、线上审批, 减少纸质文件印发, 对可回收办公用品进行分类回收、循环利用, 降低资源消耗。同时, 通过环保宣传、主题活动等形式, 强化员工绿色办公意识, 推动绿色理念深入人心, 让绿色办公成为全员自觉行动, 以细节践行绿色低碳发展承诺, 全方位构建绿色生产与绿色办公协同发展的良好格局。

节能降碳

荣晟环保深耕再生环保纸领域四十余年, 近年来积极围绕“3060”双碳目标, 争做绿色发展的引领者, 通过打造循环经济产业园, 减少碳排放, 加强绿色生产研究, 切实践行生态环境保护。

» 碳排放管理

公司将碳排放管理纳入企业战略核心, 建立规范的碳排放核算体系, 严格按照国家及行业相关标准, 全面核算企业 Scope 1 (直接排放)、Scope 2 (间接排放) 碳排放量, 明确碳排放核算范围、方法及流程, 定期开展碳排放盘点与分析, 精准掌握碳排放底数, 为减碳举措制定提供数据支撑。同时, 将碳排放管控纳入环境管理体系整体布局, 与环保考核、生产管控相结合, 形成“核算-分析-优化-管控”的闭环管理机制, 确保碳排放管控落地见效。

依托循环经济模式与全产业链布局, 公司构建了完善的温室气体管控体系。通过“资源-产品-资源”的闭环体系, 在废纸回收、热电联产与造纸工艺的深度耦合中实现能源梯级利用, 显著降低单位产品综合能耗。

» 减碳举措

公司通过“技术创新+能源替代”双轮驱动, 全面推进绿色低碳转型。一方面, 大力实施节能降碳技改, 如投资建设“热电联产节能降碳智能化改造项目”。另一方面, 持续优化能源结构, 充分利用厂房屋顶及水处理水池空间布局分布式光伏发电, 扩大清洁能源应用规模; 同时结合背压机组实现能源梯级利用, 减少外购电力依赖。此外, 公司通过纤维分离分级技术、中水回用系统及靴压改造等工艺革新, 从源头降低物耗与能耗, 以数字化智能化手段赋能生产全链条的降本增效。

• 太阳能发电量 (万 kW·h)



• 温室气体减排当量 (吨)

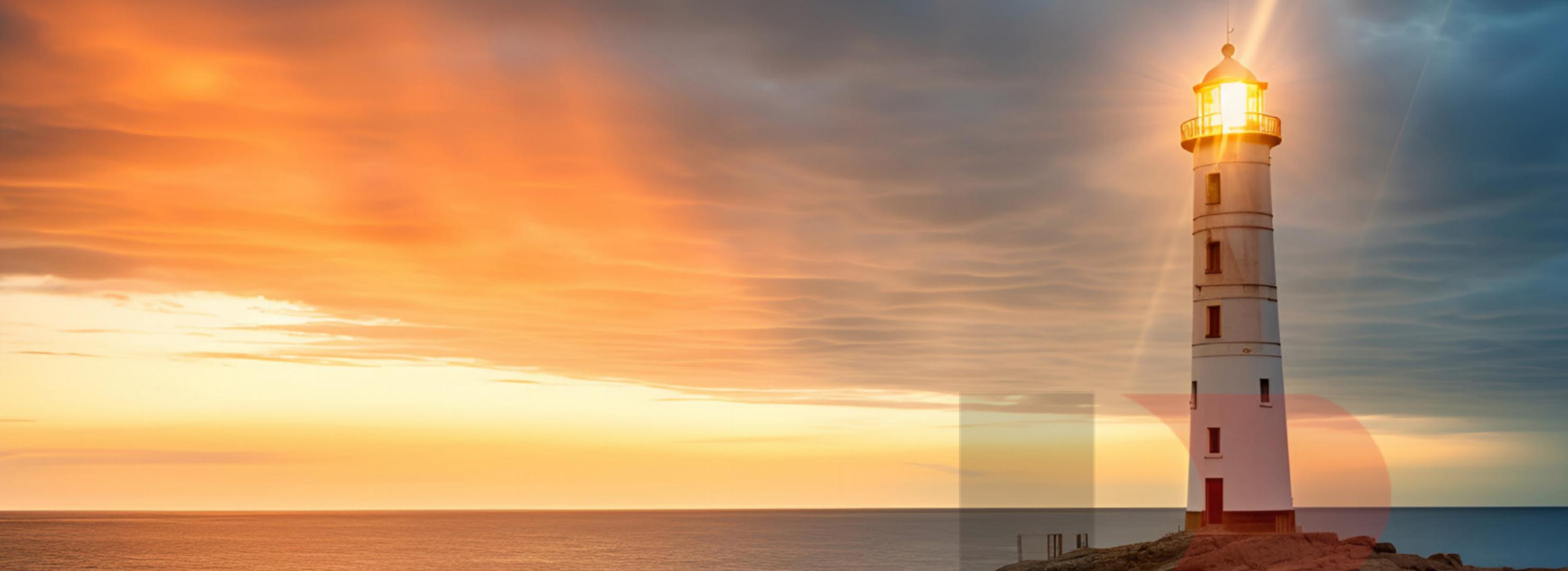


案例: 热电联产节能降碳智能化改造项目

能源生产和消费相关活动是最主要的二氧化碳排放源, 大力推动能源领域碳减排是做好碳达峰碳中和工作, 以及加快构建现代能源体系的重要举措。党的十八大以来, 各地区、各有关部门围绕能源绿色低碳发展制定了一系列政策措施。国家发展改革委和国家能源局联合发布的《关于完善能源绿色低碳转型体制机制和政策措施的意见》(发改能源〔2022〕206号)明确指出, 推进煤电机组节能提效、超低排放升级改造, 根据能源发展和安全保供需要合理建设先进煤电机组。充分挖掘现有大型热电联产企业供热潜力, 鼓励在合理供热半径内的存量凝汽式煤电机组实施热电联产改造, 在允许燃煤供热的区域鼓励建设燃煤背压供热机组, 探索开展煤电机组抽汽蓄能改造。

2025年, 荣晟环保启动热电联产节能降碳智能化改造项目。该项目属于电力、热力生产和供应领域技术改造项目, 以工业固废为主要燃料, 掺烧生物质为辅助燃料, 建设1台90t/h高温高压循环流化床锅炉(固废专用焚烧炉), 同步对原有冷却塔、脱硫塔、除尘器等用能设备进行更新改造。项目实施后, 形成年处置固废21万吨的处置能力, 每年可实现节能量1,888吨标煤, 减碳4,971吨, 全厂新增产值14,306万元。





以人为本 践行社会责任

- 员工发展与关爱
- 安全生产与防控
- 社会责任与担当

员工发展与关爱

荣晟环保是一个学习的平台、成长的平台、创业的平台, 始终以“开放、包容、共创、共富”的人才理念, 厚植人才发展沃土。公司坚持以人为本, 健全人才培养、发展激励、权益保障与人文关爱一体化体系, 推动企业与员工双向赋能、同向成长、价值共生, 构建凝心聚力、携手共进的良好格局, 为企业高质量可持续发展筑牢人才支撑。

» 人才培养

公司聚焦能力建设与梯队发展, 搭建系统化、常态化人才培养体系。通过理论授课、岗位实训、师徒帮带等多元培训, 畅通纵向晋升、横向轮岗的双向发展通道。深化校企合作与内部人才沉淀, 夯实骨干储备, 助力员工学有所获、干有所成、稳步成才, 打造高素质专业化人才队伍。2025 年度, 公司共组织培训 162 场, 其中内部培训 125 场, 外部培训 37 场, 培训相关人员共计 4321 人次。

培训学习建设平台架构



职业发展通道



案例: 奋楫争先, 创新领航! 荣晟环保举行 2025 年后备主管、班长竞岗活动

2025 年 9 月 21 日, 公司举行后备主管、班长岗位竞岗活动。聚焦造纸生产、综合管理两大板块, 采取“竞岗演讲+现场答辩”的形式, 18 位竞岗者围绕“如何达成并超越工作目标”主题进行限时述职。在问答环节, 评委围绕管理能力、团队协作、问题解决等维度深入提问。

此次竞岗不仅是一次选拔, 更是加强“三支队伍”建设、夯实人才梯队的重要举措。公司始终坚持“忠诚、敬业、责任、进取”的用人标准, 让想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有发展, 为企业高质量发展提供坚实的人才支撑。



» 发展激励

公司持续完善市场化、差异化薪酬激励与绩效考核机制。优化岗位激励、专项奖励、荣誉评选等多元激励方式, 让实干者受尊重、有为者有回报。依托“全员创业、万元创富”行动, 拓宽增收渠道, 推动员工与企业风险共担、利益共享, 充分激发干事创业活力。

案例: 杰出青年表彰

2025 年 5 月 4 日, 恰逢青年节, 公司表彰了一批爱岗敬业、锐意进取、实干争先的杰出青年骨干。通过示范引领、典型带动, 激励广大青年员工锚定目标、勤学苦练、敢闯敢干、聚力攻坚, 主动投身企业发展, 以青春之力激发队伍活力、凝聚奋进动能, 营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。



案例: 合作创业机制签约

为激发员工干事创业热情, 推动技术改造项目落地见效, 助力 2025 年度生产经营目标实现, 造纸板块与热电板块签订了《提速提质提效技改项目合作机制》和《安全节能降碳技改项目合作机制》。签约会上, 项目组成员现场投注合作金, 展现了荣晟铁军敢于拼搏、勇于挑战的精气神。



» 权益保障

公司严格遵守劳动法律法规, 规范用工管理, 保障员工平等就业、劳动报酬、休息休假、职业健康等合法权益。健全安全生产与职业防护体系, 完善劳动保护、体检筛查、隐患防控等保障举措, 营造安全、公平、透明、规范的工作环境。

» 人文关爱

公司持续优化食宿环境、文体活动、暖心福利、帮扶慰问等民生举措, 关注员工身心健康与生活需求, 丰富业余文化生活, 营造开放包容、团结奋进、温暖和睦的企业文化氛围。以情感凝聚人心, 以关爱汇聚力量, 增强员工归属感、幸福感与认同感, 实现企业发展与员工幸福双向共赢。



案例: 才聚荣晟, 共话成长! 荣晟环保举行“总裁面对面”迎新座谈会

2025 年 1 月 17 日, 荣晟环保第二期“总裁面对面”活动成功举办。活动以“才聚荣晟 共话成长”为主题, 来自各部门、各领域的 15 位人才代表齐聚一堂, 回顾过去、展望未来, 同迎新春、共谋新篇。

交流互动环节, 15 位人才分别作了自我介绍, 分享了自己的工作成长经历, 畅谈了新一年的工作思路与想法, 并就日常工作、个人成长中遇到的困惑进行了踊跃发言。与会领导认真聆听, 围绕人才关切逐一作出解答。

会上, 冯总裁结合自身的职业经历, 诚挚地和大家分享了他在成长中的所思、所想、所感、所悟, 并寄语荣晟人才。



安全生产与防控

安全生产重于泰山, 它不仅是企业稳定发展的基石, 更是保障员工生命财产安全的第一道防线。荣晟环保始终坚持“安全第一、以人为本”的安全生产管理基本方针, 坚决贯彻落实国家和地方有关安全生产的法律法规, 构建全员、全过程、全方位安全管理体系, 压实责任、强化防控、夯实基础、筑牢底线, 护航企业高质量可持续发展。

» 压实安全生产责任

公司每年举行安全生产责任制签约大会, 会上公司董事长与安全生产领导小组组长签订公司级安全生产责任书, 安全生产领导小组与各部门第一责任人签订部门级安全生产责任书。会后, 各部门第一责任人与部门全体员工签订岗位安全生产目标责任书, 形成层层负责、人人有责、各负其责的安全生产工作体系, 为新一年安全生产目标的实现提供坚实保障。

同时, 将安全生产纳入年度绩效考核, 强化刚性约束、过程督导与结果应用, 推动安全履职落地见效, 形成权责清晰、层层共管的安全治理格局。



» 深化宣教赋能

统筹抓实日常安全教育、持证培训、岗位实操与应急演练, 常态化开展分层分类全员赋能, 提升员工风险辨识、规范操作和应急处置能力。

紧扣关键节点组织开工第一课、安全生产月等主题活动, 通过案例警示、现场宣讲、技能竞赛、实景演练等形式, 强化红线意识、夯实思想基础, 营造人人懂安全、人人守安全、人人管安全的浓厚氛围。

案例: 安全、文明、守纪! 荣晟环保“开工第一课”开讲

为深入贯彻落实全员安全生产责任制, 强化安全意识, 提升安全技能, 确保新的一年安全生产工作开好局、起好步, 2025年2月11日-13日, 荣晟环保分批组织开展了2025年安全生产“开工第一课”暨有限空间教育培训。公司经营层领导、生产部门负责人、班组长、员工代表等共300余人参加, 共同筑牢安全生产防线。

此次培训通过典型事故案例分析, 督促员工迅速收心, 摆脱“节后综合征”影响; 对2025年安全生产工作目标、要求及安全生产考核进行宣贯, 进一步压实安全生产责任; 详细讲解特种设备安全注意事项、消防安全知识, 同时开展有限空间作业专题培训和应急预案演练, 不断提升全员安全生产知识储备和技能水平。

安全生产是企业发展的基石, 而遵规守纪是安全生产的“硬保障”, 文明言行是安全生产的“软实力”。会上对劳动纪律进行了重点宣导, 激励全员在“三学、三比、三争当”行动中勇当排头兵, 共建安全文明美丽工厂。

公司安全生产领导小组组长在工作指导中指出, 安全第一、细节为王, 并就安全生产工作提出三点要求: 一是牢固树立安全第一理念, 二是建立健全安全责任体系, 三是切实细化安全管理措施。

培训结束后, 公司还组织了全员安全知识测试, 确保培训内容入脑入心。

通过“开工第一课”的开展, 为全年安全生产工作奠定了坚实基础, 也为全体员工敲响安全警钟。公司将以此为起点, 持续开展安全生产系列活动, 进一步夯实安全生产基础, 为企业高质量发展保驾护航。



案例：荣晟环保 2025 年“安全生产月”活动正式启动

2025 年 6 月是第 24 个全国“安全生产月”，活动主题为“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”。5 月 28 日，荣晟环保举行“安全生产月”活动启动仪式，并连续两天分批开展安全知识培训和消防应急疏散演练，进一步提升员工的安全意识和应急处置能力，为企业高质量发展构筑坚实的安全屏障。

在启动仪式上，公司安全生产领导小组组长对“安全生产月”活动进行了全面部署。通过开展安全宣传教育、隐患排查与治理、应急演练等丰富多样的活动，切实有效提升企业安全防控能力，并对活动落实提出三点要求：一是干部带头，高度重视安全工作；二是落实责任，深入排查安全隐患；三是注重实效，全面提升管理水平。

在培训中，公司安全环保节能部经理首先对“安全生产月”活动主题内涵进行了解读。随后，通过图文展示和视频播放相结合的方式，开展安全事故案例警示教育，同时在案例分析基础上结合工作实际，讲解了如何查找身边的安全隐患。最后，就消防安全“四懂四会四个能力”的具体内容和实施要求进行了详细阐述。

在消防应急疏散演练过程中，安全员现场指导员工按照应急预案有序撤离，并全程监督疏散过程，确保无人员滞留。随后，公司微型消防站工作人员进行了灭火器使用教学和消防水带操作训练，并组织员工进行实操练习，进一步强化应急处置能力。



社会责任与担当

» 尊崇拥军

荣晟环保始终坚持党建强企、军魂铸企、人才兴企，以铁军锻造行动助力企业绿色低碳高质量发展。公司成立作战指挥部，组建九大战斗连队、三十四四个尖刀班，创新实施“连队化+指导员”机制，充分发挥党员、退役军人的先锋模范作用。

作为浙江省社会化拥军成绩突出单位，公司始终把退役军人服务保障摆在重要位置，坚持在政治上关爱、精神上引领、工作上支持、生活上帮扶、情感上关怀。在人才招聘中优先安置退役军人，引导广大退役军人立足岗位、恪尽职守，传承部队优良作风，永葆军人本色，奋力成为企业发展的中坚力量。

案例：最美退役军人表彰

公司每年都会组织开展“最美退役军人”评选表彰活动，选树爱岗敬业、作风过硬、担当有为的先进典型。他们以严谨务实的作风、攻坚克难的锐气、踏实肯干的担当，在生产一线主动作为、奋勇争先，充分彰显军人素养与奋斗精神，为企业高质量可持续发展贡献力量。



» 暖心助残

荣晟环保自 1998 年创办福利企业以来，始终坚守“社会责任是企业第一责任”，秉承“同岗同酬，优先录用”的原则，为残疾人“量身定制”工作岗位，提供平等就业机会，确保他们能够发挥所长，实现自我价值。

为进一步拓展助残帮扶的广度和深度，公司成立两家残疾人之家，提供康复指导、劳动技能培训、文体娱乐、辅助性就业等服务，推动企业助残帮扶模式从“就业安置型”向“工疗融合型”全面升级。

案例：助残帮扶活动



在平湖市第三十五次全国助残日活动暨残疾人文艺汇演上, 公司残疾人之家员工带来歌伴舞表演《和你一样》。



平湖市培智学校老师来到残疾人之家开展海姆立克急救法培训, 提升员工应对突发健康风险能力, 增强安全防护意识。



组织残疾人之家员工集中观看第七次全国自强模范暨助残先进事迹报告会, 共同感受自强不息的精神力量。



组织残疾人之家员工走进平湖博物馆, 在讲解员的生动介绍中, 大家触摸平湖的历史脉络, 感受家乡的文化底蕴。



组织开展实物中毒应急演练, 让员工们在模拟演练中掌握基本的应急处置技巧, 进一步增强安全防范意识。



组织开展 ATM 机存取现金社会实践活动, 让员工掌握这一实用生活技能, 增强独立生活的信心。



» 向善前行

案例：汇聚匠心力量，点燃生命之光！荣晟环保以爱之名，赴热“血”之约

阳春三月，春意渐浓，爱心涌动。在“学雷锋纪念日”来临之际，2025年3月2日，“汇聚匠心力量 点燃生命之光——平湖经开劳模工匠邀您共赴热‘血’之约”活动在荣晟环保温暖启动。劳模工匠用热血镌刻奉献勋章，荣晟职工以赤诚谱写生命赞歌。

活动现场，在工作人员和志愿者的引导下，职工们依次完成填表、体检、化验、采血、留观等流程，用行动传递温暖，用热血践行爱心。他们中有的第一次献血，怀着紧张又期待的心情；有的是多次参与献血的“老将”，脸上洋溢着自信和从容。一袋袋热血，承载着广大职工对生命的敬畏和热爱；一份份爱心，汇聚成了守护生命的磅礴力量。

公司总裁冯晟宇将营养品送到献血者手中，“大家辛苦了！你们用实际行动传递大爱，是公司的骄傲，务必注意休息，补充营养。”简单话语却充满了温情与关怀，让每一位职工都感受到了温暖。

当雷锋精神遇见新时代工匠精神，在3月的春风里绽放出了最璀璨的光。此次爱心献血活动，不仅体现了荣晟环保对社会的责任与担当，也展现了荣晟人敢于担当、乐于奉献的精神风貌。致敬每一位挽袖献爱的英雄！期待更多人与我们同行，让爱在奉献中延续。



案例：浙江省慈善联合总会会长裘东耀莅临荣晟环保调研指导

2月24日下午，浙江省慈善联合总会会长裘东耀莅临荣晟环保调研慈善工作。嘉兴市副市长、市慈善总会会长邢海华，嘉兴市民政局党委书记沈伟强，平湖市委书记仲旭东等领导陪同调研。荣晟环保总裁冯晟宇等热情接待。

裘会长一行首先观看了企业宣传片，随后参观了荣晟环保红传工场。冯总裁详细汇报了企业发展历程、党建工作、铁军文化建设及绿色发展实践，重点介绍了企业在慈善文化培育、特色项目开展等方面的创新举措。

裘会长对荣晟环保的发展成绩给予高度肯定，并对企业长期支持社会公益慈善事业发展，特别是在扶残助残和共同富裕进程中作出的贡献表示赞赏。裘会长表示，荣晟环保积极践行社会责任，充分展现了新时代民营企业的使命担当，勉励企业继续发挥示范作用，深化慈善模式创新，为浙江高质量发展建设共同富裕示范区贡献更多力量。



展望未来



展望 2026

2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是荣晟环保乘势而上、续写华章的关键一年，恰逢中国共产党成立 105 周年，承载着开启新征程、实现新跨越的重大使命。站在新的历史起点，荣晟环保将持续锚定“1+2+3+N”发展战略，围绕“创新落地年”工作部署，深耕新质生产力培育，聚焦提质、增效、创新、聚才四大重点，持续践行“四字方针”，坚决打赢“四大战役”，奋力开创企业高质量发展新局面。

一、深耕实干提质增效，铺就高质量发展“快车道”

全面激活总部经济效能，推动总部大楼充分发挥研发创新、市场开拓、人才集聚核心作用，打造行业领先的创新高地与合作交流窗口，夯实企业发展“块茎”根基。持续深化造纸、热电联产等核心业务升级，推进节能降碳、智能化改造提质扩面，进一步降低能耗、提升产能，实现经济效益与生态效益的协同跃升。加快募投项目落地见效，强化产业链补链强链，拓宽市场布局，提升核心竞争力与抗风险能力，同时做强总部经济、做大“地瓜经济”、做好共富经济，为企业长远发展注入持久动能。

二、创新赋能科技突围，激活高质量发展“新动能”

以科技创新引领新质生产力发展，推动企业向高端化、智能化、绿色化深度转型，聚焦环保领域关键核心技术攻关，强化自主研发能力。深化产学研用深度融合，打造高水平专家人才队伍与创新联合体，加速科技成果转化应用。持续推进技术改造与装备更新，优化生产工艺，依托工业互联网平台，深化大数据、人工智能与生产经营的深度融合，以数据驱动管理升级、创新升级，全面提升生产效率与产品附加值，壮大企业发展“根系”支撑。

三、党建引领人才强企，凝聚高质量发展“向心力”

坚持党建引领不动摇，把党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势、人才优势，持续扩大党建引领育才储才“蓄水池”，推动党建工作与企业经营管理深度融合，为改革发展提供坚强组织保障。牢固树立“人才是第一资源”理念，完善“阶梯式”后备管理人才培养模式，健全职务、职级、职称晋升三轨并行机制，畅通高技术人才成长通道，打造一支综合素质高、战斗力强、创新力足的人才队伍，为企业发展注入不竭动力，优化人才发展“土壤”环境。

行而不辍，未来可期；奋楫扬帆，笃行致远。2026 年，荣晟环保将坚守绿色发展初心，秉持稳中求进、守正创新的发展基调，深耕核心主业、延伸发展“藤蔓”、强化创新驱动、凝聚人才力量，向高而攀、向新而行、向远而谋、向善而为，以实干实绩推动企业高质量发展再上新台阶，为环境优化、绿色发展与共同富裕贡献荣晟力量！

附录

关键绩效

» 经济指标

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入	亿元	22.91	22.35	22.53
利润总额	亿元	2.68	2.94	2.24
资产总额	亿元	36.27	47.06	48.08
纳税总额	亿元	2.08	1.90	2.17
净资产收益率	%	12.97	12.63	9.90
每股收益	元 / 股	1.00	1.07	0.86
研发投入	亿元	1.23	1.22	1.03
发明专利累计	项	37	41	46
实用新型累计	项	118	128	135

» 环境指标

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保投入	万元	2,458.16	2,427.45	5,719.28
光伏发电量	万 kWh	1,165.88	1,209.04	1,258.76
减少排放二氧化碳当量	吨	36,858	55,860	58,157
工业用水重复利用率	%	93.0	93.1	93.0
废水排放达标率	%	100	100	100
废气排放达标率	%	100	100	100
固废处置率	%	100	100	100

» 社会指标

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总数	人	971	1,051	1,084
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
职业病发生次数	人	0	0	0
员工满意度	%	89.7	89.85	85.25
客户满意度	%	85.28	88.18	89.72
客户投诉解决率	%	100	100	100



指标索引

目录	联合国可持续发展目标 (SDGs)	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	页码	
关于本报告	目标 17	101	P1. 1-1. 3	P3-P4	
董事长致辞	目标 17	102-1, 102-2	P2. 2	P5-P6	
走进荣晟环保	目标 7, 8, 9, 12, 13	102-1, 102-2, 202-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-16	P4. 1-4. 4, G1. 1-1. 11	P7-P14	
ESG 管理	目标 16, 17	ESG 治理理念	102-43	G3. 1-3. 3	P15
		利益相关方沟通	102-40, 102-44	G3. 6	P16
		实质性议题分析	3-1, 3-2, 3-3	G3. 5	P17
规范治理 筑牢发展 根基	目标 16, 17	公司治理	205-2, 205-3, 206-1	G1. 1-2. 5	P21-P22
		内控管理	205-1	G2. 1-2. 4	P23
		投资者权益保护	206-2	G2. 5	P24-P26
		党建工作	2-9, 2-12, 2-18, 2-19	P3. 1	P27-P32
创新驱动 数字赋能 未来	目标 9, 12	创新引领	203-1, 203-2, 301-3, 302-4, 302-5, 305-1	V2. 1-V2. 4	P35-P38
		数字赋能	302-1, 303-3	V2. 2	P39
		精益管理	201-1	S4. 1-S4. 9, S5. 1	P41-P44
绿色低碳 共建生态 家园	目标 7, 9, 12, 13, 15	绿色管理	301-3, 302-1, 303-3, 304-2, 304-3	E1. 1-E1. 9, E3. 1-E3. 10, E4. 1-E4. 3	P47-P50
		节能降碳	302-4, 302-5, 303-3, 305-1	E2. 1-E2. 15, E5. 1-E5. 7, V4. 1-V4. 5	P51-P52
以人为本 践行社会 责任	目标 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 17	员工发展与关爱	403-4, 404-1, 404-2	S2. 1-S2. 4, S3. 1, S3. 4-S3. 11	P55-P58
		安全生产与防控	201-1, 412-1	S3. 1-3. 6, V3. 1-V3. 4	P59-P61
		社会责任与担当	201-1, 412-1, 412-3, 413-1	V3. 1-V3. 7	P62-P66
展望未来			A1	P67-P69	
附录	关键绩效		A2	P69-P70	
	指标索引		A4	P71	
	意见反馈		A5	P72	

意见反馈

尊敬的读者：您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《浙江荣晟环保纸业股份有限公司 2025 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，为持续改进公司 ESG 和社会责任工作，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，对我们的报告提出宝贵的意见。您的意见是我们推进和改善 ESG 工作的重要依据，感谢您对我们工作的支持！

1. 请在相应位置打“√”

您认为本报告是否能反映荣晟环保对环境、经济、社会的重大影响，是否体现了公司在环境、经济、社会方面取得的成绩？

是 不是 不太清楚

您认为本报告披露的信息是否真实、准确、有效？

是 不是 不太清楚

您认为本报告的语言描述、内容编辑、图文设计是否清晰易读？

是 不是 不太清楚

2. 开放性问题

您对本报告的整体评价？

您认为本报告披露的信息质量如何？

您对本报告的哪一部分内容最感兴趣？

您对我们今后的社会责任或 ESG 工作及报告发布有何建议？

我们的联系方式

电话：0573-89178080

邮寄：浙江省嘉兴市平湖经济技术开发区镇南东路 99 号

邮箱：rszyzhengquan@163.com

邮编：314213