



证券代码：300083

证券简称：创世纪

公告编号：2026-017

广东创世纪智能装备集团股份有限公司 关于 2025 年限制性股票激励计划（草案） 及摘要的修订说明公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东创世纪智能装备集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年3月30日召开第七届董事会第三次会议，审议通过了《关于修订〈2025年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》。为了更好地实施2025年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”或“本激励计划”），进一步增强股权激励效果、达到激励目的，经综合评估、慎重考虑，公司对原《2025年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要中的归属安排进行修订，上述事项尚需提交公司股东会审议。现将修订情况公告如下：

一、本次修订的具体内容

对《2025 年限制性股票激励计划（草案）》“第六章 本激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期”之“三、本激励计划的归属安排”修订如下：

（一）修订前

本激励计划授予的限制性股票首次授予部分各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%

第三个归属期	自授予之日起36个月后的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%
--------	--	-----

本激励计划授予的限制性股票预留授予部分各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自授予之日起36个月后的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	50%

（二）修订后

本激励计划授予的限制性股票首次授予部分各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

本激励计划授予的限制性股票预留授予部分各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	50%

除上述调整内容外，本次激励计划其他内容不变，《2025年限制性股票激励计划（摘要）》中的相关内容同步进行修订。

二、本次修订对公司的影响

本次公司对2025年限制性股票激励计划归属期间内容进行修订，主要为明

确归属期起算日和归属期间，提升后续归属安排的操作规范性与执行效率。本次修订后的内容更加贴合公司实施本次激励计划的目的和初衷，本次修订符合相关法律法规的相关规定，不会对公司财务状况、经营成果产生重大影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形。本次修订有利于保障股权激励计划长期稳定实施，进一步绑定核心人员与公司发展利益，充分调动核心团队积极性与创造力，为公司持续健康发展提供坚实保障。

三、董事会薪酬与考核委员会意见

公司对本次激励计划归属期间内容的修订符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规、规范性文件的相关规定，修订后的方案有利于公司的可持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。董事会薪酬与考核委员会一致同意公司对《2025年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要内容的修订。

特此公告。

广东创世纪智能装备集团股份有限公司

董事会

2026年4月1日