

上海派能能源科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为响应国家“十五五”规划开局之年能源转型战略部署，深化落实《关于深化科创板改革服务科技创新和新质生产力发展的八条措施》要求，上海派能能源科技股份有限公司（以下简称“公司”）秉持“以投资者为本”的发展理念，基于对行业前景与自身核心竞争力的坚定信心，在总结 2024-2025 年度行动方案执行成效的基础上，制定本 2026 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称《行动方案》）。

本《行动方案》经公司第四届董事会第三次会议审议通过，旨在进一步优化经营质效、深化技术创新、完善治理结构、强化投资者回报，推动公司实现高质量可持续发展，为股东、客户、员工及社会创造更大价值。具体内容如下：

一、 聚焦主责主业，深耕全球储能市场

（一）深化全球化布局，构建多元市场生态

2025 年，公司全球化战略成效显著，海外本地化运营体系覆盖欧洲、美洲、大洋洲等核心区域，澳大利亚子公司顺利开业，国际市场工商业储能实现批量交付，国内液冷储能产品在长三角、珠三角及华中等核心区域规模化应用，形成良好市场口碑与行业影响力。

2026 年，公司将以“全球化深耕+区域化聚焦”双轮驱动，巩固存量优势，挖掘增量空间。在成熟市场，深耕欧洲、澳洲市场，整合本地资源优化交付效率，积极探索储能租赁、能源管理服务新型商业模式，丰富盈利路径；在高端市场，加大美国、日本市场资源投入，聚焦高端产品本地化适配与核心渠道深度合作，力争实现规模性突破；在新兴市场，重点布局亚太、拉美、非洲及中东电力需求旺盛区域，搭建本地化服务团队，深化“产品+服务”模式，抢占增量先机。

国内市场方面，对业务进行战略整合重构，构建专业化、场景化业务矩阵。储能领域通过产业联合、战略合作实现资源共享，拓展电网侧、工商业、通信储能等多元场景；轻型动力领域围绕共享换电、电摩、电动三轮等场景，构建系列

化产品矩阵及服务生态，深化与行业头部企业合作，加速铅酸电池替代进程。

（二）强化产品迭代，拓展全场景应用边界

公司坚持以市场需求为导向，以技术创新为核心，持续完善产品矩阵与解决方案。2026年，将深化家储产品性能优化与服务升级，布局工商储高压大电芯产品，同步推出智能化云平台及EMS系统；完善全场景解决方案矩阵，加速通信储能产品商业化落地；打通钠离子电池全产业链，推动启停领域规模化应用，打造轻型动力高性价比产品体系；前瞻布局无人机及机器人领域，推进软包半固态电池中试线建设，实现小规模交付，培育新增长极。针对不同区域市场政策与场景需求，优化产品适配性，强化液冷储能、构网型储能等核心产品的市场渗透，提升产品复购率与市场口碑，构建“家储+工商储+大储+轻型动力”全场景生态。

二、坚持创新驱动，增强核心科创能力

（一）聚焦核心技术，筑牢技术壁垒

公司作为行业领先的储能系统提供商，已构建覆盖电芯、模组、BMS、EMS及系统集成的全产业链核心技术体系。2026年，公司将持续加大研发投入，聚焦长寿命、低成本、高安全、智能化核心目标，深化磷酸铁锂技术迭代，推进钠离子电池性能升级，探索固态电池等前沿技术研发。

（二）完善研发体系，提升创新效能

构建“总部研发中枢+区域创新节点”协同体系，加速技术成果产业化转化。优化研发人才梯队建设，完善“技术+管理”复合型人才培养机制，通过股权激励等方式激发研发团队活力。聚焦客户核心需求，建立快速响应的产品研发机制，缩短新产品上市周期，提升技术创新与市场需求的匹配度。

三、优化公司治理，夯实规范运营根基

（一）健全治理结构，提升决策效能

2025年9月，公司结合法律新规与实际经营需要，推进治理结构优化：一是取消监事会设置，其职权由董事会审计委员会行使，废止《监事会议事规则》等相关内部制度及条款；在股东会审议通过前，监事会及监事仍按规定履行职责，保障公司规范运作。二是调整董事会组成，拟增加1名职工代表董事，董事会人数由8名调整为9名，调整后独立董事占比符合《上市公司独立董事管理办法》

要求，进一步平衡股东与职工利益。

2025年10月24日，公司召开2025年第一次临时股东会，通过累积投票制方式选举产生5名非独立董事、3名独立董事，与同日召开的职工代表大会选举产生的1名职工代表董事共同组成公司第四届董事会，任期自2025年第一次临时股东会审议通过之日起三年，董事会换届选举顺利完成。同日，公司召开第四届董事会第一次会议，审议通过《关于选举第四届董事会董事长的议案》《关于选举公司第四届董事会专门委员会委员的议案》《关于聘任公司总裁的议案》《关于聘任公司其他高级管理人员的议案》，充分展现公司合规治理水平。

后续，公司将进一步强化董事会专门委员会职能，提升战略决策、审计监督、提名考核等环节的专业化水平；优化独立董事履职保障机制，确保独立董事充分发挥专业监督作用，维护中小股东合法权益。

（二）完善制度体系，强化合规保障

2025年，公司紧跟监管政策更新步伐，结合治理结构调整与实际经营需要，推进制度体系迭代升级：一是修订《公司章程》相关条款，进一步完善公司治理结构，适配科创板上市公司规范运作要求；二是全面梳理内部制度，对30多份制度进行修订，覆盖《上市公司治理准则》《上市公司股东会规则》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规要求，构建更贴合业务发展、更符合监管规范的制度体系，为公司合规运营提供坚实保障。

2026年，公司将持续优化内部管理与控制体系，覆盖财务、采购、销售、研发等关键环节，实现全流程精细化管控；加强外汇套期保值等风险管控手段，应对汇率波动风险；完善合规管理体系，强化“关键少数”规范意识，定期开展董监高及关键岗位人员培训，确保合规运营贯穿全业务链条。

四、坚持利益共享，提高投资者回报

（一）稳定利润分配，共享发展成果

公司始终重视股东回报，已建立“长期、稳定、可持续”的投资者回报机制，《公司章程》明确规定，除重大投资计划或重大现金支出等特殊情况下，公司在当年盈利且累计未分配利润为正的情况下，采取现金方式分配股利，每年以现金方式分配的利润不少于合并报表当年实现的归属于母公司净利润的35%。2026年4月22日，公司将召开2025年年度股东会，审议2025年年度利润分配方案，

公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.24 元（含税）。不送红股，不进行资本公积转增股本。截至 2026 年 3 月 31 日，公司总股本 245,359,249 股，以扣除公司回购专用证券账户中股份数 5,998,520 股后的公司股本 239,360,729 股为基数，以此计算合计拟派发现金红利人民币 29,680,730.40 元（含税）。本年度公司现金分红总额为人民币 29,680,730.40 元（含税），占本年度归属于上市公司股东净利润的比例为 35.03%。

2026 年，公司将在兼顾业务发展与资金需求的基础上，持续优化利润分配方案，与全体股东共享发展成果。

（二）控股股东增持，传递发展信心

控股股东中兴新通讯有限公司（以下简称“中兴新”）始终与公司发展同频共振，以实际行动彰显对公司核心竞争力、行业发展前景及长期投资价值的高度认可与坚定信心。2025 年 4 月，中兴新以自有资金人民币 2,675.97 万元增持公司股份 750,000 股，占公司总股本的 0.31%，打响长期支持公司发展的重要信号；随后进一步明确 12 个月内增持总金额不低于人民币 5,000 万元（含）且不高于人民币 10,000 万元（含）的计划，以真金白银传递对公司未来的充足底气。

凭借对公司经营战略与发展潜力的深刻信赖，中兴新于 2025 年 10 月 28 日提前完成本次增持计划，累计增持公司 A 股股份 1,337,544 股，占公司总股本的 0.55%，累计增持金额达人民币 60,641,407.11 元（不含交易费用）。此次增持不仅体现了控股股东对公司管理团队与经营决策的充分信任，更彰显了其与全体股东共享发展成果、共担发展责任的长远格局，为公司稳定发展注入强劲信心，也为资本市场传递了积极正向的信号。

2026 年，公司将深度契合控股股东的长期发展预期，以扎实的经营业绩回报股东信任：一方面持续深耕储能核心赛道，强化技术创新与市场拓展，稳步提升盈利能力与核心竞争力，夯实公司内在价值；另一方面将严格按照法律法规及监管要求，规范治理运作，优化投资者回报机制，通过稳定的利润分配、透明的信息披露等举措，与全体股东共享发展红利，持续巩固资本市场对公司的信心。

（三）强化投资者关系，提升沟通效能

严格遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，提升信息披露的透明度与易读性，为投资者决策提供充分依据。丰富投资者沟通渠道，通过

业绩说明会、投资者调研、上证 e 互动、投资者热线及邮箱等多种方式，加强与投资者的双向沟通，及时回应市场关切；持续编制并发布 ESG 专项报告，全面展现公司可持续发展实践，增进投资者对公司长期价值的认可。

五、 践行可持续发展，塑造 ESG 标杆形象

公司始终将可持续发展理念贯穿经营全流程，在环境、社会与治理（ESG）及智能制造领域持续树立行业标杆。2025 年，公司凭借扎实的可持续发展实践，跻身“全球新能源 ESG 百强榜”，荣获国际权威机构多重高度认可：CDP“气候变化 B 评级”、EcoVadis“银牌评级”，彰显公司在气候风险管理、可持续供应链建设等方面的国际领先水平；同时斩获“Wind ESG 评级 A 级”、“中国上市公司协会可持续发展优秀案例”，成为资本市场认可的可持续发展标杆企业。

在智能制造与绿色生产领域，公司以数字化制造体系为核心，获评“江苏省先进级智能工厂”，通过生产流程智能化升级实现效能提升与资源高效利用；凭借工厂内部储能电站、光伏屋顶投运等绿色低碳实践，成功摘得“LEED 金牌认证”，实现经济效益与环境效益的协同发展。上述荣誉从 ESG 治理、智能制造、绿色低碳等多维度，印证了公司面向未来的可持续成长动能与核心竞争力。

2026 年，公司将持续深化 ESG 战略落地，以更高标准推进可持续发展实践：一是持续优化环境管理体系，聚焦碳排放管控、能源高效利用、废弃物减量等核心领域，进一步降低生产运营环节的环境足迹，力争在 CDP、EcoVadis 等国际评级中实现进阶；二是强化可持续供应链建设，将 ESG 要求纳入供应商准入与考核体系，推动产业链上下游协同低碳转型；三是深化智能制造与绿色生产融合，推广更多节能降碳技术与工艺，提升资源循环利用效率，巩固“LEED 金牌认证”等绿色工厂优势；四是完善 ESG 信息披露体系，持续编制高质量 ESG 专项报告，提升信息透明度与利益相关方沟通效能，塑造负责任的企业品牌形象。

六、 实施长效激励，激活人才发展动能

为建立健全中长期激励与约束机制，充分调动核心团队积极性与创造力，公司于 2025 年 4 月实施了《2025 年限制性股票激励计划（草案）》。该计划首次授予覆盖 308 名公司（含子公司）董事、高级管理人员、核心技术人员及骨干人员。此次激励计划通过深度绑定股东、公司与核心团队利益，有效激发了核心骨

干的使命感与创造力，为公司技术创新、市场拓展注入持久动力。

2026年，公司将严格按照本激励计划相关规定，有序推进限制性股票授予、归属等各环节工作，确保计划合规落地执行。同时，将以股权激励为纽带，进一步完善“引才、育才、留才、用才”的人才发展体系：一是精准落实预留激励对象确定工作，吸纳更多优秀人才加入核心团队；二是强化激励与考核的联动机制，以公司战略目标为导向，细化归属考核指标，引导激励对象聚焦核心业务、攻坚关键技术；三是依托激励计划构建人才梯队建设通道，鼓励青年人才快速成长，打造结构合理、能力突出、忠诚度高的复合型人才队伍，为公司长远发展提供坚实的人才支撑。

七、总结

2024-2025年，公司通过持续推进“提质增效重回报”行动方案，在市场拓展、技术创新、治理优化、ESG实践、人才激励、投资者回报等方面取得显著成效，经营业绩实现大幅增长，核心竞争力持续提升。公司完成治理结构优化、制度体系修订、规范董事会换届选举，落地限制性股票激励计划，叠加控股股东的坚定增持、稳定的利润分配及ESG领域的标杆性成果，共同彰显了公司治理的规范性、发展的确定性与可持续性。

2026年，公司将紧扣国家“双碳”战略与能源转型趋势，坚定执行本《行动方案》各项举措，以技术创新为引擎、以全球化为舞台、以规范化为保障、以可持续发展为底色、以人才激励为支撑，持续提升经营质效与盈利质量。公司将定期对《行动方案》的实施情况进行评估，根据行业变化、市场需求及监管要求适时调整优化具体举措，及时履行信息披露义务。通过持续规范公司治理、强化核心能力、深化ESG实践、激活人才动能、提升投资者回报，切实履行上市公司责任与义务，不断提升公司投资价值，为股东创造长期稳定回报，为储能行业高质量发展贡献力量。

本《行动方案》基于公司当前实际情况及行业发展趋势制定，未来可能受到政策调整、市场环境变化等因素影响，相关规划与战略属于前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。



上海派能能源科技股份有限公司董事会

2026年3月31日